PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Mayo de 2024

Señor(a)
EYLEEN VANESA GUZMAN ALMANZA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **5870354**
Líder Competencias Laborales
CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Mayo del año 2024

Referencia: No 5870354 del año 2024

ARNULFO SEGUNDO PEREZ VANEGAS, identificado con la cédula de ciudadanía No. 8.533.101 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

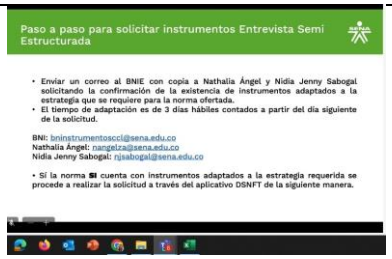
Valor y forma de Pago: d). un pago correspondiente al mes de Mayo de 2024 por valor de (2.360.051). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta AHORROS No. 91202227410 BANCOLOMBIA, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 13 de Diciembre de 2024.

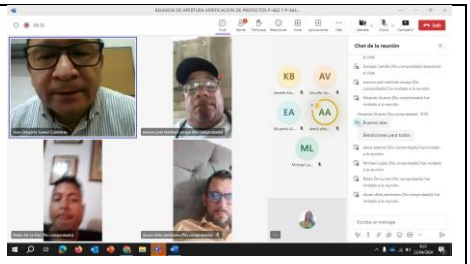
OBJETO: Prestar los servicios técnicos de carácter temporal, para contribuir con el cumplimiento de los indicadores de Evaluación y Certificación de Competencias

Laborales del SENA, y de construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en las funciones productivas del área clave MINERÍA del Centro Industrial y de Aviación.

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE LA EVALUACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES PARA LOS PROYECTOS ESTABLECIDOS EN LA PROGRAMACIóN ANUAL DEL CENTRO DE FORMACIóN, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS Y LA METODOLOGíA DEL PROCESO GESTIóN DE EVALUACIóN Y CERTIFICACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES DEL SENA.	SE REALIZA REUNION DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE TRABAJO ESTABLECIDO	
2	PARTICIPAR EN LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS Y/O REUNIONES DEL PROCESO A DESARROLLARSE PARA LOS EVALUADORES DE	SE ASISTE TRANSFERENCIA ENTREVISTA SEMIESTRUCTURADA	

	COMPETENCIAS LABORALES DE ECCL.		
3	COLABORAR EN LA CONSTRUCCIóN DE UN PROYECTO DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIóN DE COMPETENCIA LABORAL POR CADA 4 MESES DE CONTRATO, CONFORME CON LA METODOLOGíA ESTABLECIDA POR EL PROCESO GESTIóN DE EVALUACIóN Y CERTIFICACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES. PARA LOS EVALUADORES QUE CUENTEN CON MENOS DE 4 MESES DE CONTRATO, DEBEN CONSTRUIR íTEMS Y/O INDICADORES DE DESEMPEñO Y PRODUCTO, PROPORCIONAL A LOS MESES DE CONTRATACIóN, EN CONCERTACIóN CON EL DINAMIZADOR DE INSTRUMENTOS PARA ECCL ASIGNADO.	.	.

4	CONTRIBUIR AL CUMPLIMIENTO DE LA META DE LOS INDICADORES DEL PROCESO GESTIóN DE EVALUACIóN Y COMPETENCIAS DE COMPETENCIAS LABORALES DEL CENTRO DE FORMACIóN, REALIZANDO COMO MíNIMO 42 EVALUACIONES DE COMPETENCIAS LABORALES PROMEDIO MES EN EJECUCIóN DEL CONTRATO. (VER NOTA 2).	SE REALIZA PROCESO DE VERIFICACION P-663	
5	APOYAR EN CALIDAD DE EXPERTO TéCNICO PARA REVISAR Y ESTANDARIZAR INSTRUMENTOS DE EVALUACIóN, ASí COMO PARTICIPAR EN COMITéS TéCNICOS DE CONSTRUCCIóN DE INSTRUMENTOS Y CONSULTAS PúBLICAS DE REFERENTES DE CERTIFICACIóN, CUANDO SE REQUIERA EN EL SENA.	REUNION SALIDAS NO CONFORMES EN PROCESO DE VERIFICACION P-663	

6	CONTRIBUIR EN LA ELABORACIóN DE INFORMES, REPORTES Y DEMáS DOCUMENTOS RELATIVOS AL DESARROLLO DE LA EVALUACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES.	SE REALIZA PRUEBA DE OPORTUNIDAD Y CALIFICACION DE P-779 ETERNIT	
7	INFORMAR SOBRE LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES, DENTRO DE LOS 5 DíAS HáBILES SIGUIENTES A SU REALIZACIóN Y APOYAR LA ATENCIóN DE RECLAMACIONES A QUE HAYA LUGAR DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS POR EL SENA.	SE ORGANIZA PAQUETE DESEMPEÑO PARA VERIFICACION P-779	
8	COLABORAR EN LA VALIDACIóN DE INFORMACIóN DE LA EVALUACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES REGISTRADA EN EL SISTEMA DE INFORMACIóN DSNFT.	SE REALIZA NUEVAMENTE PROCESO DE DESEMPEÑO Y PRODUCTO DE P-663 SOLICITADOS EN VERIFICACION	

9	CONTRIBUIR EN LA ELABORACIóN DE INFORME CUALITATIVO DE LAS FORTALEZAS Y DEBILIDADES IDENTIFICADAS EN LA EVALUACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES, POR PROYECTO EVALUADO.	SE REALIZA SENSIBILIZACION DE CANDIDATOS DE BAVARIA- NUEVO GRUPO DE CERTIFICACION	
10	COLABORAR EN EL REPORTE AL DINAMIZADOR DE ECCL ? CENTRO DE FORMACIóN, LOS CASOS DE éXITO IDENTIFICADOS EN EL PROCESO GESTIóN DE EVALUACIóN Y CERTIFICACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES.	SE ORGANIZA NUEVO GRUPO A CERTIFICAR EN NORMAS DE MONTACARGAS Y RETROEXCAVADORA	
11	APOYAR EN EL REGISTRO EN EL SISTEMA DE INFORMACIóN DSNFT DE LA INFORMACIóN RELACIONADA CON LA EVALUACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES, EN COORDINACIóN CON EL APOYO ADMINISTRATIVO.	.	.

NOMBRE	CEDULA	CORREO
ALEXANDER CASTRO		3008519017
HANER VIZCAINO		3136686282
ANDRES ESCOBAR		3024158645
JOSE LUIS CHIRINOS ROJAS		3161306051
HUMBERTO ALVAREZ		
JHOANDRY MELENDEZ		3044441523
JHONATAN GUTIERREZ		
JOSE CANTILLO REALES		3004920848
LUIS EDUARDO LOPEZ SALGADO		3014089144
LUIS ESCORCIA		3011874370
JUAN GOMEZ		3112045084
JUAN CABRERA		3112045084
JUAN MONTESINO		3112045084
RAFAEL FONTALBO		3112045084
RICKI OSORIO		
NEISER YOEL GIL		
OSMAR MARTINEZ		3011161992
JILMAR CUESTA		3008868996
DANIEL GALET DEL VALLE SERRANO		3043866157
JOEL FONTALVO		3024008462
WILLIAM SAENZ		3172572510
ALFONSO RAFAEL SALAS OROZCO		3126652266
JORGE EMILIO MARTINEZ		3015512106
MANUEL JOSE PUA RODRIGUEZ		3235378079
JAVIER ANDRES ZAPATA ARRIETA		3007707475
JOSE JAVIER LONDOÑO HERNANDEZ		3012071917
WILLIAM JOEL HERNANDEZ VILLARREAL		3014438121
GWOYMAN MONTERO ROMERO		3235370340
RICARDO JOSE CASTRO		3002610147
OSVALDO SALAZAR CARCAM		3023633445
JHON JAIRO ORTEGA CORTINA		3014166850
ADOLFO ALTAMAR		
WILSON RAFAEL BARRIOS SANDOVAL		3002723067
JOSE DE LA CRUZ DE LA CERDA RODRIGUE		3023329869
ABIMAEL PERTUZ GONZALEZ		3242393365
ANTONIO OSPINA SUAREZ		
OSCAR ANTONIO CONTRERAS		
YAMIR BARRIOS TREJOS		
DAVID SALAS		

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9465800042 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en () folios

Cordialmente,

ARNULFO SEGUNDO PEREZ VANEGAS

Contratista

C.C. No. 8.533.101

Recibí a satisfacción:

EYLEEN VANESA GUZMAN ALMANZA

Supervisor(a) Contrato 5870354 de 2024

Líder Competencias Laborales