PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Mayo de 2024

Señor(a)
MARYURI CERVANTES DE LA HOZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **5798193**
Líder Bienestar al Aprendiz
Bienestar Al Aprendiz
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Mayo del año 2024

Referencia: 5798193 de 2024

NORA MILENA BENAVIDES JIMENEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.129.518.097 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Bienestar Al Aprendiz, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: un pago correspondiente al mes de mayo de 2024 por valor de (3.400.000). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. **48189012775** Bancolombia, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 23 de Diciembre de 2024.

OBJETO:

Prestar los servicios personales para adelantar y desarrollar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo y desarrollo humano integral de los aprendices que favorezcan su permanencia en el proceso formativo en el marco del plan nacional de bienestar al aprendiz de acuerdo con la normatividad vigente en el CNCA sedes y nodos.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	Seguimiento y Orientación de aprendices	Asistencias Fotos
2	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	Campaña canasta de amor	Asistencias Fotos
3	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de	Comités de evaluación y seguimiento	Asistencias Fotos

	mecanismos que mejoren la retención de aprendices.		
4	Formular e implementar estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los aprendices del centro de formación de las diferentes modalidades: presencial, virtual y a distancia, que permitan mejorar sus capacidades de afrontamiento a las situaciones de la vida cotidiana.	Taller de inteligencia emocional	Asistencias Fotos
5	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	Talleres a trabajar me voy	Asistencias Fotos
6	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	Estrategia te acompaño, seguimiento de la deserción.	Asistencias Fotos
7	Realizar acciones orientadas a la Implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial.	Reunión bienestar al aprendiz dirección general con aprendices de enfoque diferencial	Asistencias Fotos
9	Apoyar la implementación de lineamientos para adelantar las elecciones de representantes y	Reunión de representantes de centro	Planilla de asistencias Fotos

	voceros de aprendices en el marco de la normatividad vigente, así como apoyar encuentros de representantes de aprendices y voceros según lineamientos vigentes implementando acciones que fortalezcan el liderazgo de los aprendices.		
10	Generar estrategias de divulgación permanentes de las actividades a desarrollar, dentro de su objeto contractual.	Campaña SENAMORA	Fotos y asistencias.
11	Apoyar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo de los aprendices en especial de los representantes de aprendices y voceros.	Reunión de voceros-subdireccion de centro.	Asistencia Acta
12	Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el centro de formación.	Taller de Resiliencia para aprendices virtuales	Asistencia Acta

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No: 9466712072 de la planilla, operador aportes en línea y periodo de Abril. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Cordialmente,

NORA MILENA BENAVIDES JIMENEZ
Contratista
C.C. No. 1.129.518.097
Recibí a satisfacción:

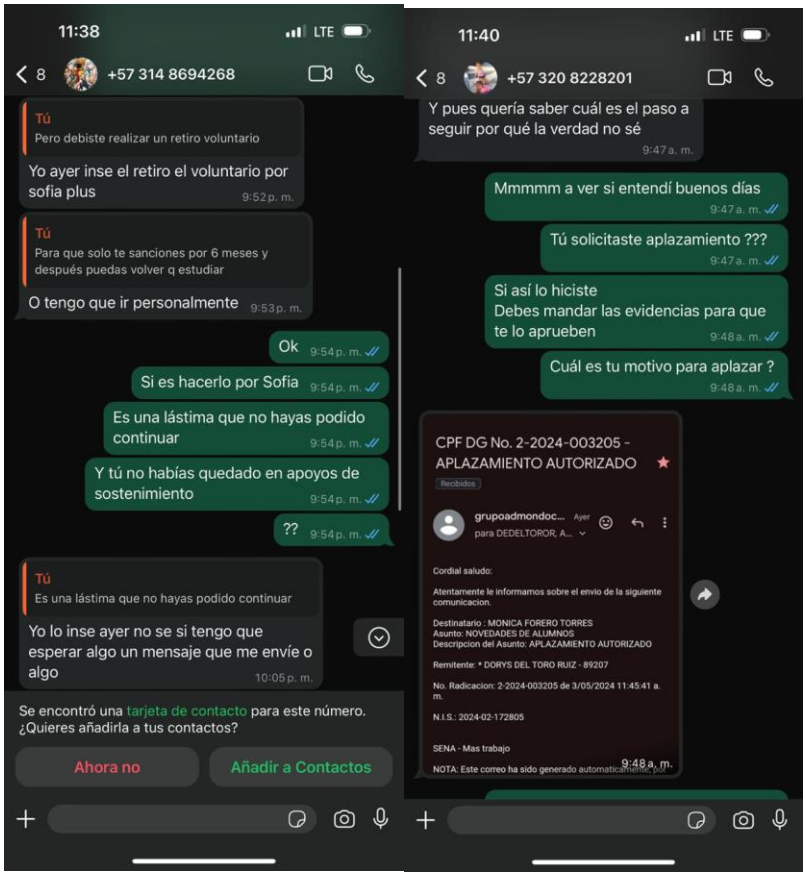
MARYURI CERVANTES DE LA HOZ
Supervisor(a) Contrato 5798193 de 2024
Líder Bienestar al Aprendiz

EVIDENCIAS

SEGUMIENTO Y ORIENTACION DE APRENDICES

Realizar acompañamiento a los aprendices y orientarlos en la búsqueda de sus objetivos y metas.

Fichas: 2562471-2675787-2675788-2721420-2790501-2626009-2834733-2834372



TALLER A TRABAJAR ME VOY

2823527-2823536-2614336

MAI-3, MEI-9, IMSIC-1







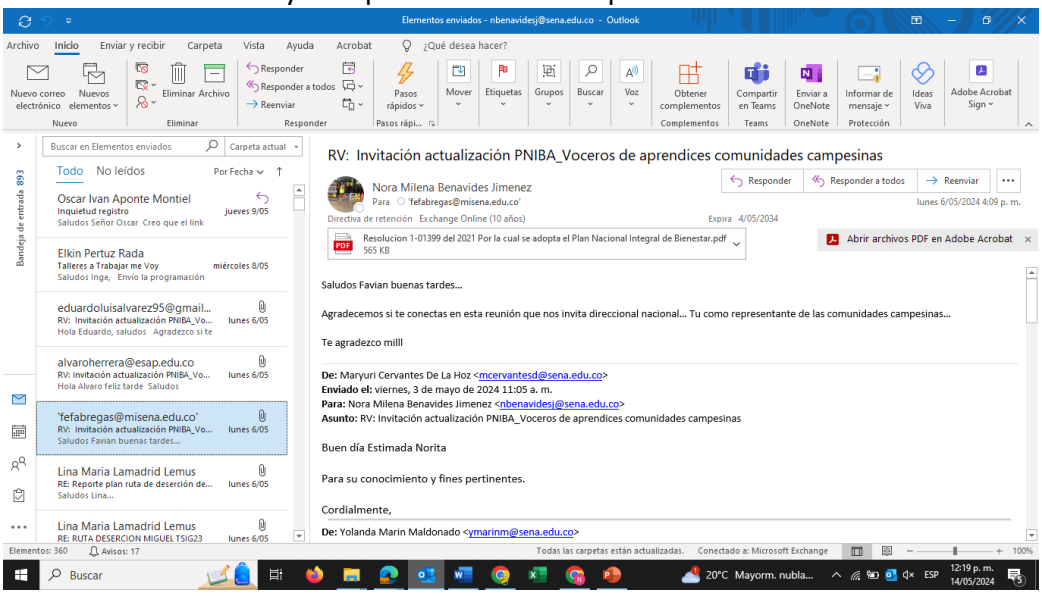
CAMPAÑA CANASTA DE AMOR





REUNION DE VOCEROS ENFOQUE DIFERENCIAL

Con el objetivo de fortalecer el plan nacional de bienestar se realiza una reunión con la dirección nacional y los aprendices de enfoque diferencial de cada centro.





REUNION DE REPRESENTANTES DE CENTRO

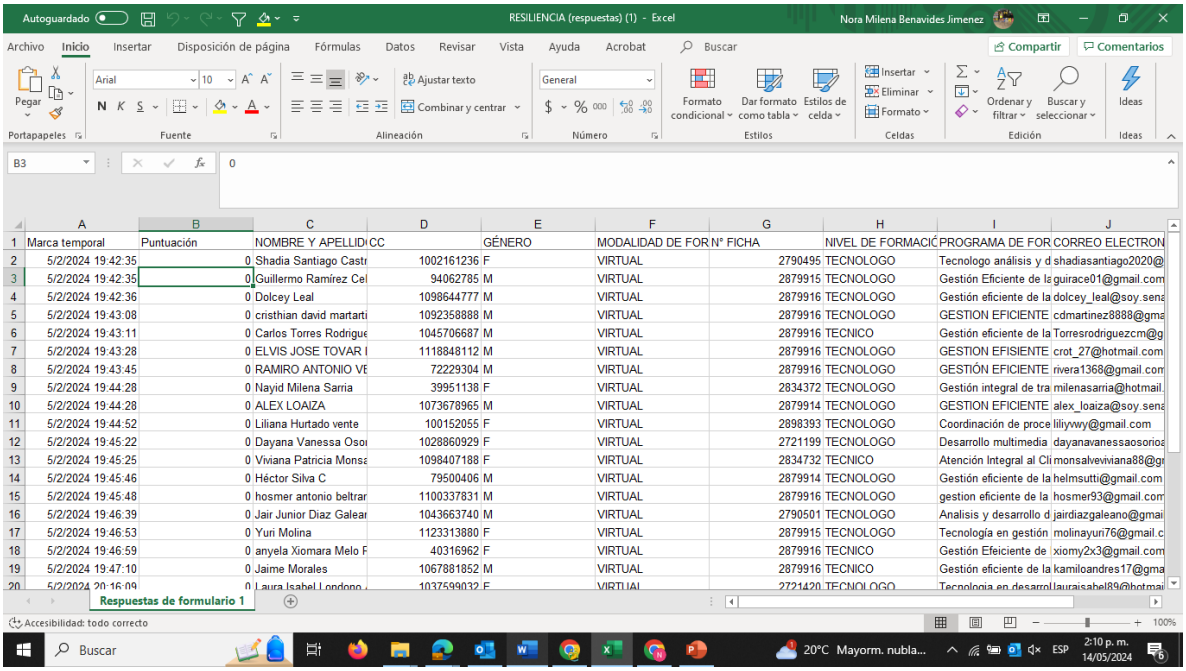
Fortalecer el equipo regional de los representantes de centro, se citan a reunión para trabajar el proyecto a nivel regional que se llevará a cabo los aprendices representantes.



TALLER DE RESILIENCIA

Fortalecer la capacidad de los aprendices, para adaptarse, recuperarse y crecer frente a situaciones adversas, cambios o desafíos. Transformar la adversidad en oportunidades de aprendizaje y desarrollo personal.





	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	Marca temporal	Puntuación	NOMBRE Y APELLIDO	CC	GÉNERO	MODALIDAD DE FOR	N° FICHA	NIVEL DE FORMACIÓ	PROGRAMA DE FOR	CORREO ELECTRON
2	5/2/2024 19:42:35	0	Shadia Santiago Castr	1002161236	F	VIRTUAL	2790495	TECNOLOGO	Tecnologo análisis y d	shadiasantiago2020@
3	5/2/2024 19:42:35	0	Guillermo Ramírez Cel	94062785	M	VIRTUAL	2879915	TECNOLOGO	Gestión Eficiente de la	guirace01@gmail.com
4	5/2/2024 19:42:36	0	Dolcey Leal	1098644777	M	VIRTUAL	2879916	TECNOLOGO	Gestión eficiente de la	dolcey_leal@soy.sena
5	5/2/2024 19:43:08	0	cristhian david martarti	1092358888	M	VIRTUAL	2879916	TECNOLOGO	GESTION EFICIENTE	cdmartinez8888@gma
6	5/2/2024 19:43:11	0	Carlos Torres Rodrigue	1045706687	M	VIRTUAL	2879916	TECNICO	Gestión eficiente de la	Torresrodriguezcm@g
7	5/2/2024 19:43:28	0	ELVIS JOSE TOVAR I	1118848112	M	VIRTUAL	2879916	TECNOLOGO	GESTION EFISIENTE	crot_27@hotmail.com
8	5/2/2024 19:43:45	0	RAMIRO ANTONIO VE	72229304	M	VIRTUAL	2879916	TECNOLOGO	GESTIÓN EFICIENTE	rivera1368@gmail.com
9	5/2/2024 19:44:28	0	Nayid Milena Sarria	39951138	F	VIRTUAL	2834372	TECNOLOGO	Gestión integral de tra	milenasarria@hotmail.
10	5/2/2024 19:44:28	0	ALEX LOAIZA	1073678965	M	VIRTUAL	2879914	TECNOLOGO	GESTION EFICIENTE	alex_loaiza@soy.sena
11	5/2/2024 19:44:52	0	Liliana Hurtado vente	100152055	F	VIRTUAL	2898393	TECNOLOGO	Coordinación de proce	liliyvwy@gmail.com
12	5/2/2024 19:45:22	0	Dayana Vanessa Oso	1028860929	F	VIRTUAL	2721199	TECNOLOGO	Desarrollo multimedia	dayanavanessaosorioa
13	5/2/2024 19:45:25	0	Viviana Patricia Monsa	1098407188	F	VIRTUAL	2834732	TECNICO	Atención Integral al Cli	monsalveviviana88@g
14	5/2/2024 19:45:46	0	Héctor Silva C	79500406	M	VIRTUAL	2879914	TECNOLOGO	Gestión eficiente de la	helmsutti@gmail.com
15	5/2/2024 19:45:48	0	hosmer antonio beltrar	1100337831	M	VIRTUAL	2879916	TECNOLOGO	gestion eficiente de la	hosmer93@gmail.com
16	5/2/2024 19:46:39	0	Jair Junior Diaz Galear	1043663740	M	VIRTUAL	2790501	TECNOLOGO	Analisis y desarrollo d	jairdiazgaleano@gmai
17	5/2/2024 19:46:53	0	Yuri Molina	1123313880	F	VIRTUAL	2879915	TECNOLOGO	Tecnología en gestión	molinayuri76@gmail.c
18	5/2/2024 19:46:59	0	anyela Xiomara Melo F	40316962	F	VIRTUAL	2879916	TECNICO	Gestión Efeiciente de	xiomy2x3@gmail.com
19	5/2/2024 19:47:10	0	Jaime Morales	1067881852	M	VIRTUAL	2879916	TECNICO	Gestión eficiente de la	kamiloandres17@gma
20	5/2/2024 20:16:09	0	Laura Isabel Londoño	1037599032	F	VIRTUAL	2721420	TECNOLOGO	Tecnologia en desarrol	laurajsabel89@hotmai

