

PROCESO DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: ORGANIZACIÓN COMUNITARIA SOSTENIBLE
- Código del Programa de Formación: 42110147 Versión 1
- Nombre del Proyecto (si es formación Titulada) NA
- Fase del Proyecto (si es formación Titulada) NA
- Actividad de Proyecto (si es formación Titulada) IDENTIFICAR FACTORES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO A LA ORGANIZACIÓN Y AL ENTORNO
- Competencia: GENERAR PROCESOS DE EDUCACIÓN, PARTICIPACIÓN Y GESTIÓN AMBIENTAL, EN EL ÁMBITO DEL DESARROLLO SOSTENIBLE CON BASE EN LAS NECESIDADES Y POLÍTICAS DEL TERRITORIO:
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar: 22020100701 ELABORAR DIAGNÓSTICO SOCIO-EMPRESARIAL, AMBIENTAL Y PRODUCTIVO DE LA COMUNIDAD, CONFORME A METODOLOGÍAS PARTICIPATIVAS.
- Duración de la Guía: 16 horas

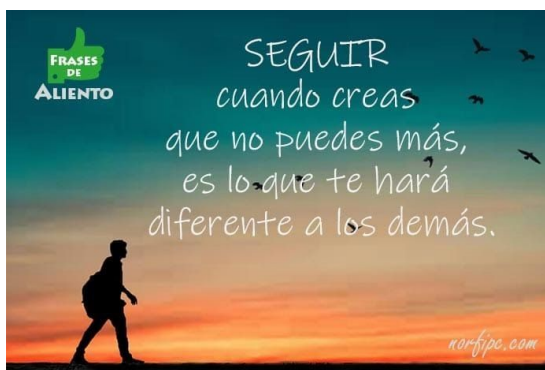
2. PRESENTACIÓN

La presente guía de aprendizaje se ha diseñado teniendo en cuenta estrategias pedagógicas virtuales para que los aprendices puedan recibir la formación desde sus hogares y así atender las medidas de contención del COVID-19. Se desarrollará la actividad de aprendizaje mediante un video tutorial que permitirá la identificación de factores internos y externos de acuerdo a la organización y al entorno, para ello se explicaran los conceptos y se socializara la matriz DOFA como herramienta de diagnóstico socio-empresarial, con el fin de identificar los pro y contra de la organización comunitaria. Para acceder al video ingresar al siguiente link <https://youtu.be/pzJu00e2m7w>. Una vez hayan visto el video, deberán desarrollar el taller, con el fin de validar los conocimientos adquiridos para su posterior retroalimentación. Logrando en los aprendices el aprendizaje autónomo y el desarrollo integral.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

Descripción de la(s) Actividad(es)

Reflexión inicial:



Analiza la imagen y responde a los interrogantes:

¿Cuántas veces ante las dificultades te has sentido desanimado? y ¿Cuántas veces has sacado fuerza desde lo más profundo de tu ser y lo negativo se ha convertido en una lección para ser un triunfador?

Contextualización (general):

De acuerdo a su experiencia y conocimiento, responda por escrito a las siguientes preguntas:

1. ¿Que entienden por diagnostico socio empresarial?
2. ¿Aplica alguna herramienta de diagnóstico en su empresa u organización? Explique
3. ¿Considera importante realizar diagnostico a la organización? Explique

La evidencia se debe elaborar en un documento de Word o a mano en una sola página, debe ser enviada al correo electrónico del instructor o grupo de WhatsApp.

Transferencias de conocimientos a la unidad productiva (general):

El propósito de esta actividad es analizar los factores internos y externos de la organización que afectan de manera positiva o negativa a la unidad productiva.

Se desarrollará de la siguiente manera: Ver y analizar el video subido en YouTube en el link <https://youtu.be/pzJu00e2m7w>

Apropiación del conocimiento:

Teniendo en cuenta la información obtenida en el video citado, desarrolle la siguiente evidencia:

- Aplicar la herramienta DOFA en su unidad productiva.
- Proponer estrategias para mitigar los aspectos negativos obtenidos y mantener o incrementar los Aspectos positivos.
- Desarrollar el taller para validar la transferencia de conocimientos.

Ambiente Requerido: Espacio físico adecuado

Materiales: Marcadores de colores, cartulina de colores, tijeras, cinta, papel periódico

Tomando como referencia la planeación pedagógica y las orientaciones para elaborar guías de aprendizaje citado en la guía de desarrollo curricular

4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Tome como referencia la técnica e instrumentos de evaluación citados en la guía de Desarrollo Curricular

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencias de Conocimiento: Matriz DOFA realizada Evidencias de Desempeño: Identificación y análisis de factores internos y externos. Evidencias de Producto: Matriz DOFA realizada, a través del taller práctico	1. Elabora diagnóstico de las condiciones socio-empresariales y productivas de la comunidad, utilizando metodologías participativas. 2. Socializa con la comunidad los resultados del diagnóstico aplicando metodologías participativas. 3. Utiliza metodologías de diagnóstico participativo de acuerdo con la información requerida.	Taller práctico realizado sobre la aplicación de la herramienta de diagnóstico DOFA

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

DEBILIDAD: Es la cualidad de débil. Significa falta de fuerza.

OPORTUNIDAD: Toda circunstancia en la cual existe la posibilidad de lograr algún tipo de mejora de índole económica, social, laboral, etc.

AMENAZA: Es una palabra que se utiliza para hacer referencia al riesgo o posible peligro que una situación, un objeto o una circunstancia específica puede conllevar para la vida, de uno mismo o de terceros.

FORTALEZA: Capacidad de una cosa para sostener, soportar o resistir algo.

MATRIZ: Es un conjunto ordenado en una estructura de filas y columnas.

HERRAMIENTA: Conjunto de instrumentos que se utilizan para desempeñar un oficio o un trabajo determinado.

DIAGNÓSTICO: Proceso de reconocimiento, análisis y evaluación de una cosa o situación para determinar sus tendencias, solucionar un problema o remediar un mal.

FACTORES: Un factor es un elemento que influye en algo. De esta manera, los factores son los distintos aspectos que intervienen, determinan o influyen para que una cosa sea de un modo concreto.

ESTRATEGIA: Una estrategia empresarial es la manera en que una organización define cómo creará valor. Se trata del qué hacer y cómo hacerlo. La estrategia define las acciones y recursos a emplear para cumplir con los objetivos que hemos fijado previamente.

ANÁLISIS: Examen detallado de una cosa para conocer sus características o cualidades, o su estado, y extraer conclusiones, que se realiza separando o considerando por separado las partes que la constituyen.

SITUACIÓN: Es toda circunstancia que se produce en un entorno y que pueden influir de forma favorable u obstaculizar.

CARACTERÍSTICA: Calidad o circunstancia que es propia o peculiar de una persona o una cosa y por la cual se define o se distingue de otras de su misma especie.

6. REFERENTES BIBLIOGRÁFICOS

- ✓ Análisis DOFA. Diagnostico Organizacional
Autor: Arizabaleta, Elizabeth Vidal, año 2004
- ✓ Análisis FODA. Análisis Y Planeamiento.
Autor: Emilio Galdeano Gómez, Pág. 106
- ✓ FODA. Planificación estratégica.
Alberto Zambrano Barrios, Pág. 86 al 88
- ✓ Matriz FODA. El diagnóstico de la empresa.
Autor: Díaz de Santos, Ediciones de Santos, Pág. 208 al 211

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	Oxmani Campo Tafurt María Alejandra Vidal Sarria	Instructoras SENA	CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	19/03/2020

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio

Autor (es)					
------------	--	--	--	--	--