PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Itagüí, Mayo 31 del 2024

Señora
LAURA LETICIA RAMIREZ QUINTERO
SUPERVISORA CONTRATO No. CO1.PCCNTR.6261702
Coordinadora Académica
Centro De Formación En Diseño Confección Y Moda
Itagüí

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Mayo del año 2024

Referencia: No CO1.PCCNTR.6261702 del año 2024

Beatriz Elena Estrada Estrada, identificado con la cédula de ciudadanía No. 43834857 de Itagüí, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como El valor total del presente contrato asciende a la suma de TREINTA Y TRES MILLONES SEISCIENTOS CUARENTA MIL CUATROCIENTOS CUARENTA PESOSM/CTE ($33.640.440). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago por valor de CUATRO MILLONES TRESCIENTOS DIECISEIS MIL SEISCIENTOS NOVENTA Y CUATRO COP ($4.316.694), correspondiente al mes de mayo de2024. b) seis (6) pagos iguales por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO COP ($4.465.545) cada uno, correspondientes a los meses de junio a noviembre de 2024. c) Un último pago por valor de

DOS MILLONES QUINIENTOS TREINTA MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y SEIS COP ($2.530.476), correspondiente al mes de diciembre de 2024.

Plazo: Será hasta el 15 de diciembre de 2024.

OBJETO:
(5_9202_22) PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL, PARA IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL POR COMPETENCIAS LABORALES A TRAVÉS DE LA METODOLOGÍA POR PROYECTOS, EN LAS COMPETENCIAS QUE CONFORMAN LA ESTRUCTURA CURRICULAR DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNÓLOGO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	ADMINISTRAR LOS PROCESOS DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL, desarrollando las siguientes actividades: -Reportar la información académica y administrativa requerida dentro del proceso de formación. • Presentar mensualmente al Supervisor del contrato los informes estadísticos y de actividades inherentes al objeto contractual. (Entregar la información que le sea solicitada en relación con el proceso de ejecución de la formación y de la guía de desarrollo curricular vigente: guías de aprendizaje, evidencias de actividades en el LMS, verificación de condiciones del ambiente de aprendizaje, planeación, seguimiento y evaluación de la etapa productiva y en general los informes que la	Del 2 al 3 de mayo realice inducción de todas las áreas pertinentes a la ejecución de la formación Protocolo de Bioseguridad Recorrido centro y complejo Presentación al personal Saludo, Coordinación y Programación, Contextualización, Contexto Institucional Modelo Pedagógico Sena Portafolio del instructor, Programación de fichas, Reporte de horas, Sofia plus, SIGA - Compromiso SENA, Trámites administrativos del contrato Contextualización y programación del Programa: Gestión del talento Humano, Reglamento del aprendiz. Del 6 al 10 de mayo realice visita a las siguientes fichas	Asistencia de las capacitaciones realizadas, en las diferentes inducciones de ingreso a mi labor como instructora Sena Correos de información requerida para la ejecución y orientación de la formación profesional con los aprendices.

	formación por competencias exija). -Presentar el reporte de horas en SOFIA PLUS y demás soportes requeridos para la legalización del pago de honorarios. -Presentar mensualmente los informes estadísticos y de actividades inherentes al objeto contractual. -Reportar en el sistema SOFIA PLUS en un plazo máximo de ocho (8) días todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad garanticen la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo tales como: Registro de los juicios evaluativos, creación de rutas y asociación de aprendices, registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos y comunicar al supervisor del contrato oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. -Hacer uso adecuado y oportuno de los aplicativos y sistemas de información con que cuenta la institución, para la ejecución de la formación (SOFIA PLUS, LMS, entre otros).	como observadora y para la respectiva presentación con las respectivas fichas. 2708519 2958707 2669674 2874288 2905959 2669683	
2	PLANEAR LOS PROCESOS DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL desarrollando las siguientes actividades: -Participar activamente en los equipos ejecutores, con el fin de garantizar la unidad técnica en la ejecución de la formación de acuerdo con los lineamientos y políticas establecidas desde la Coordinación de Formación Nacional: diseño de actividades de aprendizaje, elaboración de talleres, estrategias	Participe en el mes de mayo en jornadas de inducción, desarrollo curricular y planeación del programa talento humano y gestión administrativa desarrollo de procesos de mercado.	Las Guías aprendizaje, y planes de trabajo aparecen consignados en correos electrónicos de cada ficha, ya que en este momento no cuento con el correo Sena, ni con teems de las competencias de Interpretación de

	pedagógicas a implementar en la formación, elaboración de pruebas, entre otras. -Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada en reconocimiento de aprendizajes previos. -Desarrollar acciones de formación presencial de acuerdo con la demanda de la oferta educativa y a la programación establecida por el supervisor del contrato. -Participar en las actividades indicadas por el Centro de Formación para el mejoramiento de los procesos establecidos en la Red de Procesos del Sistema Integrado de Gestión de Calidad.		mercados, servicio al cliente, ética profesional, también tengo listas de asistencia firmadas de manera física de las fichas 2958707 2669674 las cuales estoy ejecutando de manera presencial en este momento.
3	ORIENTAR LOS PROCESOS DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL desarrollando las siguientes actividades: -Desarrollar las actividades de acuerdo con los planes que se elaboren previamente y con personal que cumpla con las exigencias de formación académica y pedagógica que EL SENA determine. - Seleccionar estrategias de enseñanza/aprendizaje. - Evaluación según el programa de Formación profesional y el enfoque metodológico adoptado. - Seleccionar ambientes de aprendizaje con base en los resultados propuestos y en las características y requerimientos de los aprendices. -Orientar los procesos de aprendizaje según las necesidades detectadas en los procesos de evaluación, metodologías de aprendizaje y programas curriculares vigentes. -	Se Ejecuto la formación de acuerdo con la programación establecida por la coordinación en algunas fichas y además asistí como observadora: • 2708519 competencias de Nomina. • 2958707 competencia de segmentación y nichos • 2669674 competencia de emprendimiento • 2657580 competencias de servicio al cliente • 2669674 con la competencia de proyecto • 2874288 con la competencia de manual de funciones • 2905959 en la competencia de manual de funciones	En este numeral se tomaron fotos o videos correspondientes a las clases realizadas donde se vean los aprendices realizando las diferentes actividades propuestas en la competencia y donde la instructora se vea desarrollando la ejecución de la formación.

	Programar las actividades de enseñanza/aprendizaje. -Evaluación de conformidad con el proceso de ejecución de la formación y el calendario de formación institucional. -Orientar la Formación Profesional Integral como un proceso educativo teórico/práctico, de carácter integral orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos, de actitudes y valores para el desarrollo humano y la convivencia social, que le permitan a la persona actuar crítica y creativamente en los contextos productivos y sociales, la interiorización de valores éticos, la utilización de las cuatro fuentes del conocimiento. -Conformar los equipos ejecutores interdisciplinarios por programas o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en el proceso de ejecución de la formación, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices si a ello da lugar, entre otras. -Elaborar solicitudes de materiales de formación necesarias para la ejecución de la formación (Fichas técnicas), así como codificación y apoyo técnico en la recepción de estos y evaluación de proveedores. -Desarrollar las actividades de formación, aplicando las normas técnicas y legales que garanticen el cumplimiento de las buenas prácticas ambientales, con el fin de garantizar la protección de los	• 2669683 en la competencia de proyecto empresarial	

	recursos agua, aire y suelo, lo anterior, en cumplimiento del Art. 79 C. Nal., Decretos 1713 de 2002, 1140 y 1505 de 2003, 838 de 2005 y Resolución Sena 555 de 2006 y demás normas concordantes.		
4	EVALUAR LOS PROCESOS DE LA FORMACIÒN PROFESIONAL INTEGRAL, desarrollando las siguientes actividades: -Participación de los comités de Evaluación y seguimiento ordinarios, extraordinarios y por fichas, que se programen para los aprendices a su cargo, si a ello da lugar y de acuerdo con la dinámica de los comités, definida en el reglamento de aprendices, garantizando en todo momento el debido proceso. -Ejercer las actividades con estricta observancia del reglamento de aprendices del SENA. -Informar a los aprendices de la competencia y los resultados de aprendizaje y acciones evaluativas desarrollados dentro de la Formación Profesional.	Se ejecutaron todas las actividades planteadas en la guía, como insumo para el cumplimiento de las acciones evaluativas desarrolladas dentro de los procesos de formación de los aprendices, acordadas en los planes de trabajo de cada competencia asignada.	Con las diferentes fichas se realizo procesos de evaluación presencial, de desempeño, conocimiento y producto de las diferentes actividades de clase y las consignadas en la guía de aprendizaje, además se registraran en formato Excel, y en otros medios magnéticos para reservar la información.
5	VIGILAR Y SALVAGUARDAR LOS BIENES Y VALORES que le han sido encomendados y cuidar que sean utilizados debida y racionalmente, para los fines que les fueron entregados de conformidad con el objeto del contrato suscrito. Los contratistas son responsables de los bienes en depósito y de los bienes en servicio según la naturaleza de su contrato. Si el contratista debe administrar, manejar, custodiar, controlar o usar bienes que hagan parte del patrimonio del SENA, de otras entidades o de particulares	Anterior y Posterior a mi labor como instructora en los ambientes de formación, todas las novedades como: equipos, mobiliario del ambiente de aprendizaje, daños físicos y estructurales se reportaron y entregaron.	Se realizo posterior a la ejecución de la formación, los reportes de novedades en los ambientes durante mi formación. Para este mes no aplican novedades.

	puestos al servicio de la entidad, están sujetos a control y vigilancia. Por lo tanto, deberán dar cuenta de su gestión al supervisor y/o interventor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente.		
6	Apoyar al Centro de Formación en el diseño curricular de programas de formación profesional con base en las necesidades establecidas en el Plan Anual de Diseño Curricular y los lineamientos institucionales vigentes.	Se realizaron actividades solo de lectura y análisis de diseños curriculares a las diferentes formaciones como desarrollo de mercados, gestión del talento humano y adso, si se estructuraron instrumentos, y demás documentos requeridos por los sistemas de gestión de calidad Sena y para la ejecución de la formación profesional.	No aplica para este mes evidencias relacionadas con diseño curricular de programas de formación profesional

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 70873867 de la planilla, Abril operador Enlace Operativo y periodo (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Anti trámites")

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,

Firma

BEATRIZ ELENA ESTRADA ESTRADA

Contratista

C.C. No. 43834857

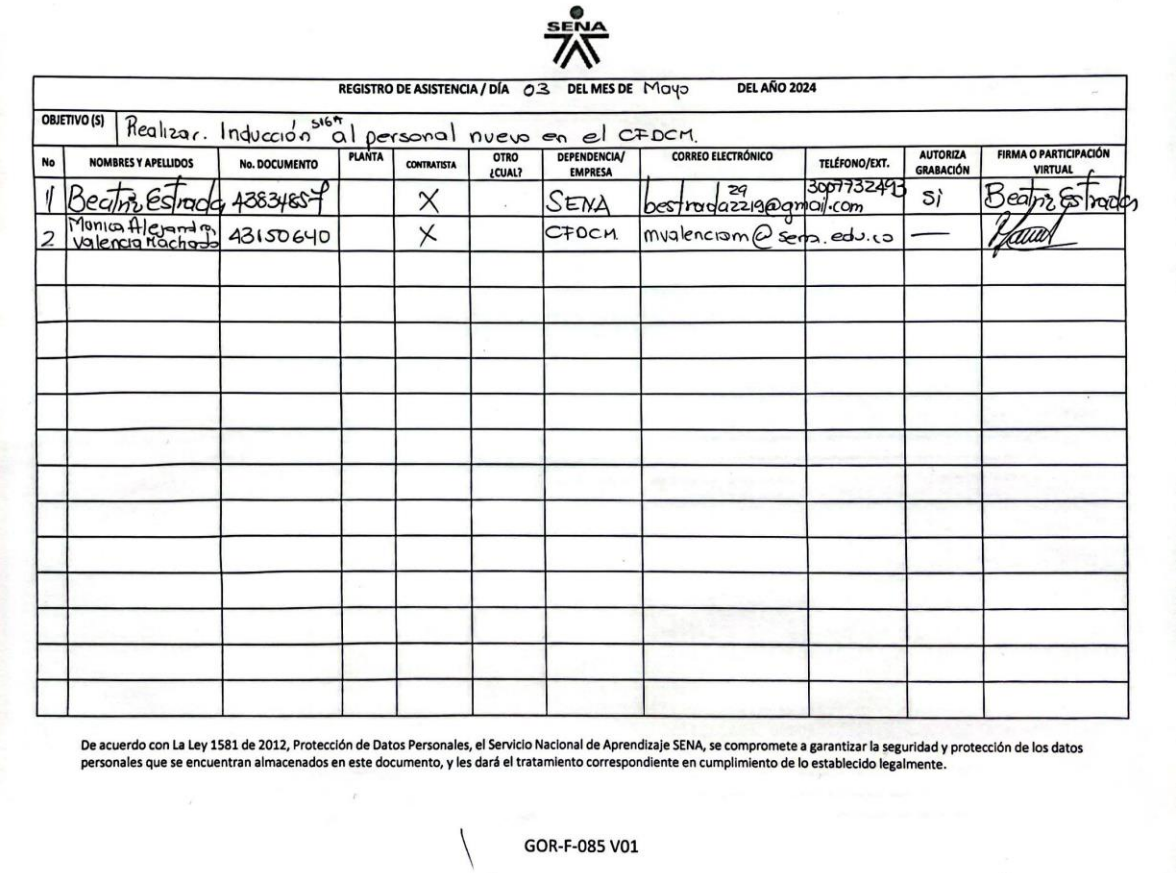
Recibí a satisfacción:

Firma

LAURA LETICIA RAMIREZ QUINTERO
SUPERVISORA CONTRATO No. CO1.PCCNTR.6261702
Coordinadora Académica

Evidencias

- **Obligación 1:** Formato firmado de la inducción por parte de la encargada de la coordinación de los sistemas de gestión de calidad Sena centro de la confección diseño y moda.



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 03 DEL MES DE Mayo DEL AÑO 2024

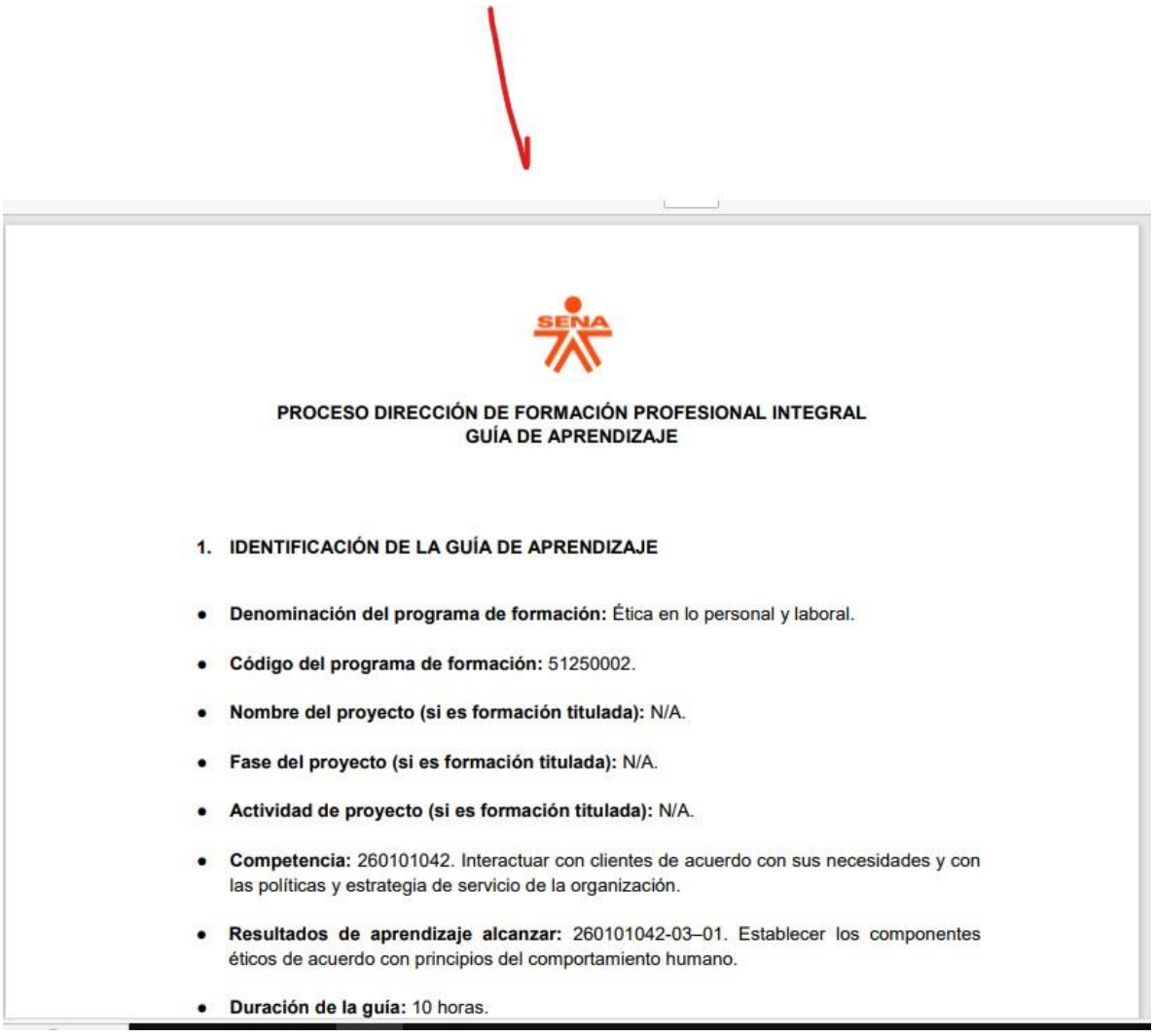
OBJETIVO (S): Realizar. Inducción SIGA al personal nuevo en el CFDCM.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Beatriz Estrada	43834857		X		SENA	bestradazz19@gmail.com	3007732493	Si	Beatriz Estrada
2	Monica Alejandra Valencia Rachado	43150640		X		CFDCM	mvalenciam@sena.edu.co	—		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V01

- **Obligación 2:** Evidencia de guía de aprendizaje del programa de ética profesional para la ficha 2958707 2884991

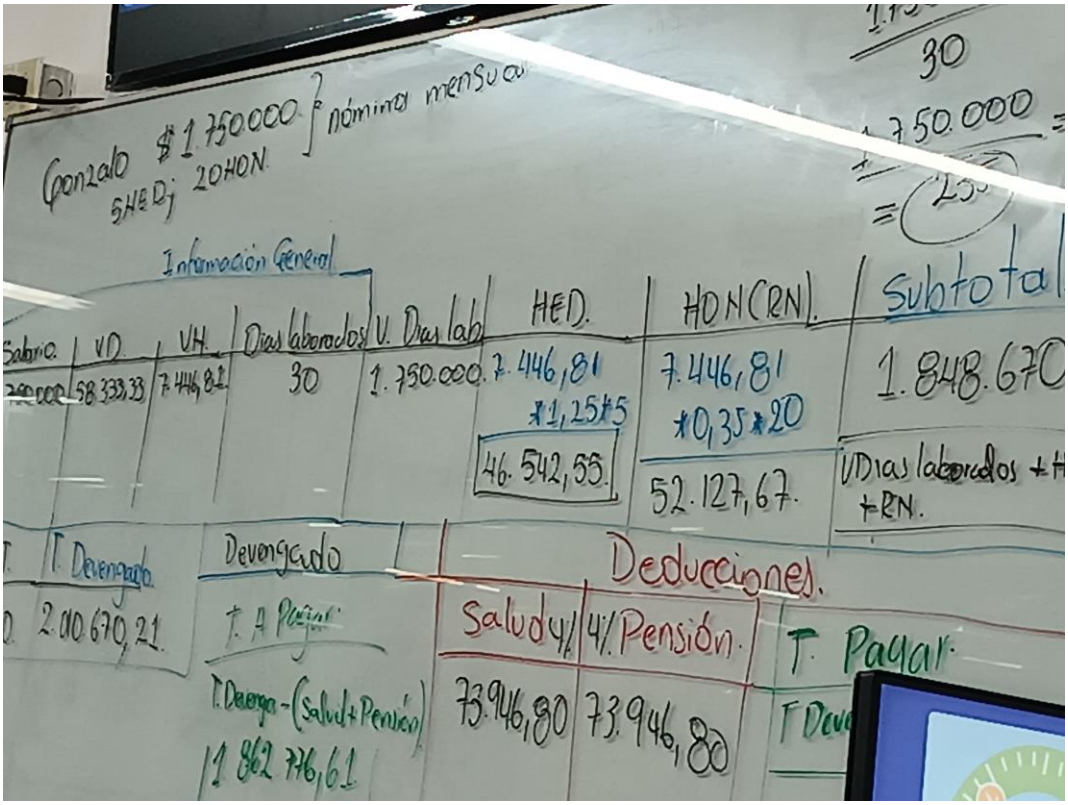


PROCESO DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
GUÍA DE APRENDIZAJE

1. **IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE**

- **Denominación del programa de formación:** Ética en lo personal y laboral.
- **Código del programa de formación:** 51250002.
- **Nombre del proyecto (si es formación titulada):** N/A.
- **Fase del proyecto (si es formación titulada):** N/A.
- **Actividad de proyecto (si es formación titulada):** N/A.
- **Competencia:** 260101042. Interactuar con clientes de acuerdo con sus necesidades y con las políticas y estrategia de servicio de la organización.
- **Resultados de aprendizaje alcanzar:** 260101042-03–01. Establecer los componentes éticos de acuerdo con principios del comportamiento humano.
- **Duración de la guía:** 10 horas.

- Evidencia de la Formación presencial del tecnólogo en talento humano competencia nomina, acompañamiento a la instructora wite.



Hace constar:

Que el Sr(a) BEATRIZ ELENA ESTRADA ESTRADA Identificado(a) con cédula de ciudadanía 43834857 realizó el día 10/05/2024 la inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad y aprobó la respectiva evaluación.

La presente constancia tiene validez para aplicación y uso al interior de la entidad, con el fin de dar cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6, Articulo 2.2.4.6.11., Parágrafo 2.

Compromiso SST:

Yo BEATRIZ ELENA ESTRADA ESTRADA Identificado(a) con cédula de ciudadanía 43834857 me comprometo a dar cumplimiento a las obligaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo (Decr. 1072/2015):

1. Procurar el cuidado integral de mi salud.
2. Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumiré su costo.
3. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
4. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales.
5. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
6. Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada de mi contrato.

Beatriz Elena Estrada

Firma

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General -

Hace constar:

Que el Sr(a) BEATRIZ ELENA ESTRADA ESTRADA Identificado(a) con cédula de ciudadanía 43834857 el día 11/05/2024 aprobó la respectiva evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.

La presente constancia tiene validez al interior de la entidad, en la generación de una cultura institucional incluyente, como acción afirmativa para promover acciones integrales y accesibles para las Personas con Discapacidad, de acuerdo con lo contenido en la Resolución 1726 de 2014, mediante la cual el SENA adopta su Política Institucional para la atención de personas con discapacidad.

Dirección de Empleo y Trabajo - Secretaría General - SENA

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas