PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Sabanalarga, Mayo

Señor (a)
María Luz Nieto Said
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.6162822
Profesional grado 2, Líder de Bienestar
Coordinación Formación Profesional integral, Promoción y Relaciones corporativas
Sabanalarga

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Mayo del año 2024

Referencia: No CO1.PCCNTR.6162822 del año 2024

Fátima de Jesús Quintero Mojica, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1221979090 de Ciénaga Magdalena, en mi calidad de Contratista del SENA, en Bienestar al aprendiz -PNIBA, desde los programas asociados a economía Popular y CampeSENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: EL valor total del contrato es de VEINTINUEVE MILLONES SEISCIENTOS SETENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS M/L ($29.675.833) Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un segundo pago correspondiente al mes de mayo de 2024 por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS VEINTICINCO MIL PESOS M/L ($3.725.000) b) Ocho (8) pagos por los meses de abril a noviembre de 2024, por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS VEINTICINCO MIL PESOS M/L ($3.725.000) cada uno y c) un último pago correspondiente al mes de noviembre de 2024 por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS VEINTICINCO MIL PESOS M/L ($3.725.000).

Plazo: Será hasta el 30 de noviembre de 2024.

OBJETO:
PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA EL ACOMPAÑAMIENTO A LA EJECUCIÓN DEL PLAN NACIONAL INTEGRAL DE BIENESTAR AL APRENDIZ-PNIBA, DESDE LOS PROGRAMAS ASOCIADOS A ECONOMÍA POPULAR Y CAMPESENA.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Implementar acciones necesarias para la ejecución del PNIBA con aprendices de los programas asociados a economía popular y CampeSENA, garantizando una estrategia de atención diferencial, integral e incluyente que permita el fortalecimiento de la asociatividad, organización, participación y reconocimiento social.	• Acogida: socialización del reglamento aprendiz SENA - reconocimiento del centro de formación – divulgación del plan de bienestar al aprendiz centro de formación. • Se realizó acogida a los nuevos aprendices virtuales	• Registro fotográfico • Registro de Asistencia
2	Realizar actividades que ayuden a la identificación de las necesidades del sector productivo frente a las competencias o habilidades para la vida de los aprendices de los programas asociados a economía POPULAR y CampeSENA, en teniendo en cuenta la política de atención pluralista y diferencial, de acuerdo con sus particularidades sociales, económicas y territoriales.		

3	Realizar acompañamiento a los aprendices de los programas asociados a ECONOMIA POPULAR y CampeSENA mediante talleres, foros, conversatorios y toda actividad lúdico-pedagógica enfocada a fortalecer la asociatividad, participación, comunicación asertiva, trabajo en equipo, liderazgo, derechos humanos, cultura ambiental y organización comunitaria.	• Apoyo en desafío por hábitos saludables • Socializaciones del valor del mes • Talleres de comunicación asertiva • Seguimientos grupales. • Apoyo en taller de hábitos saludables.	• Registro fotográfico • Registro de Asistencia
4	Articular con las demás áreas del SENA a nivel de centro, regional y nacional, así como otras entidades públicas y privadas que permitan el intercambio de saberes, creación de nuevas empresas y desarrollo de habilidades emprendedoras en colectivo. Así como la cooperación para impulsar conjuntamente iniciativas de desarrollo rural y económico.		
5	Generar y articular acciones necesarias para la implementación y ejecución de los programas asociados a economía popular y CampeSENA y la presentación de los informes que se requieran.		

6	Las demás que se requieran en articulación con la Dirección de Formación Profesional para el cumplimiento del objeto contractual.	• Socialización de la estrategia SENAMORA. • Reunión con el Comité articulador campesena del Atlántico. • Reunión de equipo. • Actividad Totumazo con amor. • Reunión del día del campesino. • Actividad Dia de la madre. • Reunión con instructores.	• Registro fotográfico.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo

informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9463620824 de la planilla, Aportes en línea y periodo Febrero. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Cordialmente,



Firma

Fátima Quintero Mojica

Contratista

C.C. No. 1221979090

Recibí a satisfacción:

Firma

María Luz Nieto Said

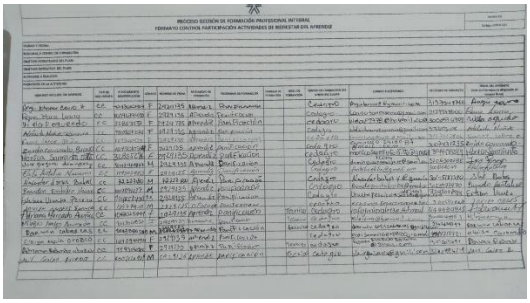
Supervisor(a) Contrato No CO1.PCCNTR.6162822 del año 2024

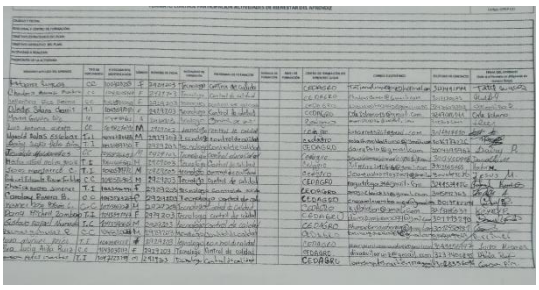
Líder Bienestar al Aprendiz



Socialización de la estrategia SENAMORA, un espacio para que toda la familia SENA se enamore mas de la entidad, se active el sentido de pertenencia.









Se realizó acogida a los nuevos aprendices, se hizo socialización del reglamento aprendiz SENA, reconocimiento del centro de formación, divulgación del plan de bienestar al aprendiz centro de formación.



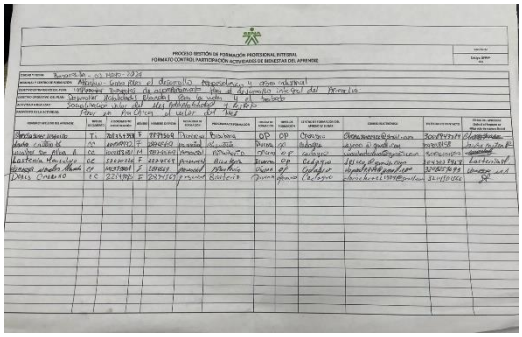


Se llevó a cabo reunión con el Comité articulador campesena del Atlántico en la sede urbana de Sabanalarga, con el objetivo de analizar los indicadores del año anterior y los nuevos proyectos que se realizaran en el presente año.



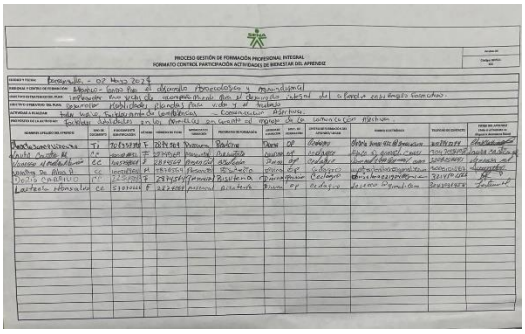
Se realizó apoyo en desafío por hábitos saludables, con el objetivo de lograr adoptar buenos hábitos que son vitales para el proceso de formación profesional integral.





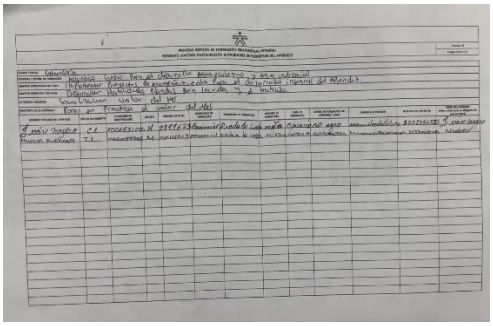
Se realizo socialización del valor del mes, con el objetivo de que los aprendices identifiquen el valor de diligencia y lo pongan en práctica en sus vidas personales y profesionales.





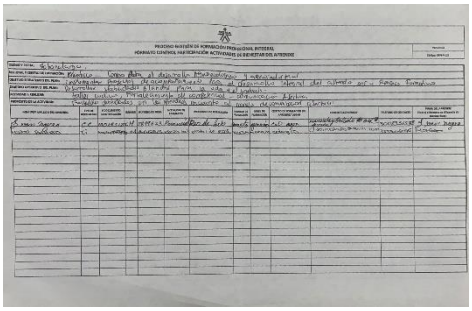
Se realizo taller de comunicación asertiva, para ir desarrollando habilidades blandas en nuestros aprendices.





Se realizo socialización del valor del mes, con el objetivo de que los aprendices identifiquen el valor de diligencia y lo pongan en práctica en sus vidas personales y profesionales.





Se realizo taller de comunicación asertiva, para ir desarrollando habilidades blandas en nuestros aprendices.



Se realizó reunión, con parte del equipo de bienestar al aprendiz para realizar el cronograma del mes de Mayo.







Se realizaron seguimientos grupales a las diferentes fichas, con el objetivo de mantenernos informados sobre cualquier situación que se pueda presentar.



Se realizó apoyo en taller de hábitos saludables, con el objetivo de concientizar a los aprendices a tener un estilo de vida saludable.



Se realizo reunión con vocera, con el objetivo de actualizar las situaciones que se han ido presentando en la ficha.



Se llevó a cabo totumazo con amor en la finca El Caney, en la cual mucho de los aprendices pudieron participar de esta actividad.



Se realizó reunión, con el objetivo de organizar el día del campesino.

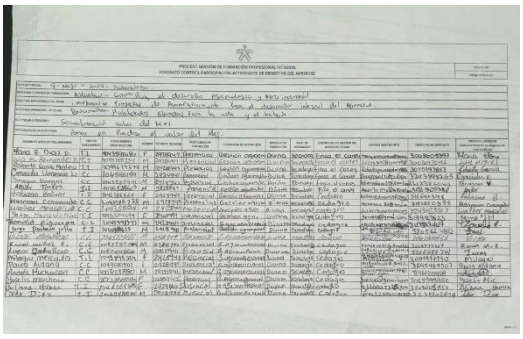


Se llevó a cabo el día de la madre, en la cual se destacó su labor de madre y otras actividades.



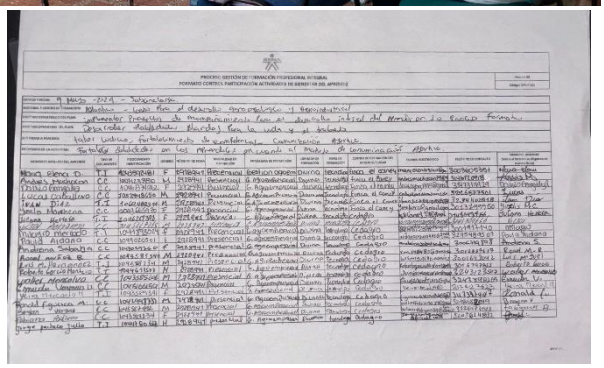
Se realizó reunión con instructores, con el fin de darles a conocer el plan de bienestar al aprendiz centro de formación.



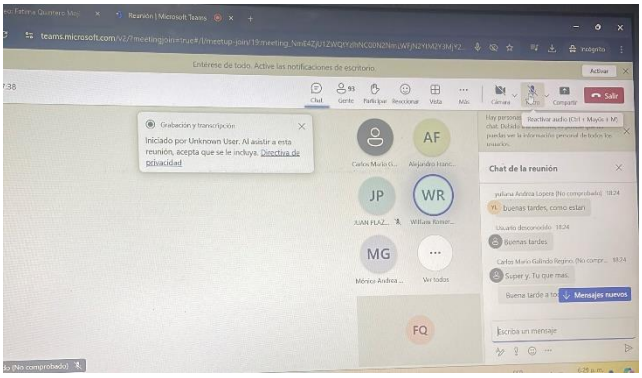


Se realizo socialización del valor del mes, con el objetivo de que los aprendices identifiquen el valor de honestidad y transparencia y lo pongan en práctica en sus vidas personales y profesionales.





Se realizo taller de comunicación asertiva, para ir desarrollando habilidades blandas en nuestros aprendices.



Se realizó acogida a los nuevos aprendices virtuales, se hizo socialización del reglamento aprendiz SENA, reconocimiento del centro de formación, divulgación del plan de bienestar al aprendiz centro de formación.