INFORME EJECUTIVO DE AVANCE

Nariño, un territorio que no deja a nadie atrás

Contents

Introducción 1
Matriz de indicadores de resultado 3
Matriz de indicadores de actividades 7
Resumen de ejecución financiera* 14
Conclusiones 17

Introducción

El proyecto "Nariño, un territorio que no deja a nadie atrás" es resultado de la continuidad del proceso de relacionamiento entre la Gobernación de Nariño y ONU Mujeres, donde el fin último es fortalecer las capacidades técnicas del mecanismo de género para la implementación de acciones estratégicas para la garantía de derechos de las mujeres en Nariño con enfoque interseccional.

En ese sentido, este proyecto busca aportar a la aceleración del ODS 5 en municipios focalizados del Departamento de Nariño mediante acciones que respondan a las prioridades programáticas de la Secretaría de Género e Inclusión Social (en adelante SEGIS) y la Secretaría de Gobierno, a través de cuatro resultados[1]:

1. Implementadas medidas de protección para mujeres en riesgo extraordinario por amenaza y/o riesgo de feminicidio en el departamento de Nariño
2. Fortalecidas las capacidades técnicas en análisis, acceso y utilización de estadísticas de género del Observatorio de Género de Nariño, robusteciendo su capacidad de proveer evidencia para orientar la incidencia política frente a la agenda de género departamental.
3. Adoptada y socializada la Política Pública de Equidad de Género en el departamento de Nariño actualizada, en respuesta a la situación de las mujeres en el territorio
4. Implementada una estrategia para el fortalecimiento productivo y comercial de iniciativas productivas lideradas por mujeres con enfoque de interseccionalidad (mujeres rurales, jóvenes, con discapacidad, cuidadoras de PcD, adultas mayores y LBT).

Es importante anotar que el acuerdo entre la Gobernación de Nariño y ONU Mujeres se enmarca en el artículo 20 de la Ley 1150, estando sometido a los lineamientos y procesos de ONU Mujeres. Siendo así, a continuación, se presentan los elementos en tiempo y recursos que deben ser tenido en cuenta:

[1] Para mayor detalle ver carpeta: Convenio. Anexo: marco lógico

Fecha de inicio del acuerdo	Fecha de terminación del acuerdo	Duración	Contribución ONU Mujeres	Contribución Gobernación de Nariño
26/05/2023	25/05/2024	12 meses	COP$ 1.287.058.000	COP$ 884.134.000
Total del acuerdo			**COP$ 2,171,192,000**	

Actualmente el acuerdo presenta un retraso en la implementación de los recursos destinados por la Gobernación de Nariño. Si bien el acuerdo fue sus suscrito con un horizonte de implementación 12 meses, no fue sino hasta el 11 de noviembre de 2023 (5 meses y 16 días después de suscrito el acuerdo) cuando la Gobernación de Nariño hizo el giro de los recursos. Adicionalmente, la transición de gobiernos locales ha significado un esfuerzo en la alineación de las prioridades de la nueva administración departamental con los elementos programáticos del acuerdo. Dado lo anterior, a la fecha no hay avances significativos en la ejecución de los recursos de la Gobernación de Nariño y este informe parcial se concentrará en la contrapartida comprometida por ONU Mujeres.

Para ello, se presentará la matriz de indicadores de resultado, la matriz de indicadores de actividades y un resumen de ejecución financiera. En este último punto es importante anotar que ONU Mujeres expide informes financieros certificados anuales desde su sede en Nueva York en los consignados en el numeral 7 del documento del acuerdo entre la Gobernación de Nariño y ONU Mujeres, por lo tanto, la ejecución financiera es una aproximación a la misma.

Matriz de indicadores de resultado

RESULTADO 1. Implementadas medidas de protección para mujeres en riesgo extraordinario por amenaza y/o riesgo de feminicidio en el departamento de Nariño				
Código	**Indicador**	**Meta**	**Avance al corte**	**% de Avance**
I.R.1.1	Número de mujeres atendidas en la casa refugio para víctimas de VBG y/o en riesgo de feminicidio	10 mujeres atendidas	El día 9 de abril de 2024 la SEGIS compartió priorización para fortalecimiento de la casa refugio En comité de 29 de abril 2024 se priorizaron adecuaciones a la cocina de la casa refugio Está en proceso de valoración presupuestal dicha adecuación	5%
I.R.1.1	Número de estrategias de atención humanitaria y mecanismos de prevención y protección para mujeres en riesgo extraordinario por amenaza en comunidades afectadas por emergencias.	1	En proceso acciones afirmativas para la prevención de riesgos y acciones complementarias de atención a la VBG, con enfoques de género, étnico y territorial, en contextos de emergencias humanitarias, con la participación de 301 mujeres en las comunidades priorizadas de las Subregiones del Sanquianga (El Charco, La Tola, Olaya Herrera, Santa Bárbara de Iscuandé), y los municipios de Barbacoas y Tumaco, del departamento de Nariño. Avances en las siguientes estrategias de acción humanitaria: • Proceso de formación con mujeres y lideresas de organizaciones locales, para fortalecer conocimientos sobre prevención y respuesta de VBG, mecanismos de protección comunitaria y estrategias de afrontamiento positivas; y la construcción de protocolos comunitarios liderados por mujeres. • Recolección de información para definición de contenido de kits de resiliencia para mujeres, en contextos de emergencias humanitarias. • Apoyo complementario a los mecanismos de protección para 8 mujeres en riesgo/sobrevivientes de VBG, y afectadas por	35%

			emergencias humanitarias, en articulación con institucionalidad competente.	
RESULTADO 2. Fortalecidas las capacidades técnicas en análisis, acceso y utilización de estadísticas de género del Observatorio de Género de Nariño, robusteciendo su capacidad de proveer evidencia para orientar la incidencia política frente a la agenda de género departamental.				
Código	**Indicador**	**Meta**	**Avance al corte**	**% de Avance**
I.R.2.1	Número de documentos de investigación en asuntos de género realizados y socializados.	4	La actual administración, en un cambio de prioridades, ha decidió fortalecer el Observatorio de Convivencia de la Gobernación de Nariño Este cambio fue puesto a consideración del comité técnico del proyecto en sesión del 29 de abril, modificación que fue aprobada El gobierno departamental deberá definir las condiciones mínimas para avanzar con el documento de ruta metodológico para el trabajo del Observatorio de Convivencia	0%
I.R.2.2	Número de Observatorios de Género con apoyo técnico y en proceso de fortalecimiento	1	Mediante la consultoría brindada por ONU MUJERES a cargo de Claudia Liceth Fajardo Hoyos el Observatorio de Género departamental Nariño recibió asistencia técnica en los siguientes ejes: • Diseño conceptual y operativo. • Bases para la gestión y la operación, revisión y construcción sobre batería de indicadores • Apoyo a la construcción de documentos construcción o actualización del perfil de género departamental • Capacitaciones en conocimiento de: 1. Guía para la inclusión del Enfoque Diferencial e Interseccional en la producción estadística del SEN. 2. Estrategias para Difusión, visualización y comunicación de estadísticas de género. 3. Información oficial del DANE. Archivos consolidados y	

			descargas de microdatos y metadatos. • Procesamiento de datos y conceptos estadísticos. Cuatro fuentes de información fundamentales para los Observatorios (Censo, GEIH, Calidad de Vida, Pulso social, o las propias de la misión del Observatorio)	
RESULTADO 3. Adoptada y socializada la Política Pública de Equidad de Género en el departamento de Nariño actualizada, en respuesta a la situación de las mujeres en el territorio				
Código	**Indicador**	**Meta**	**Avance al corte**	**% de Avance**
I.R.3.11	Número de eventos de socialización de la Política Pública de Equidad de Género actualizada.	6	Pendiente la entrega del cronograma de eventos de socialización por parte de la SEGIS donde se incluya el plan departamental de desarrollo y el sistema de cuidados	0%
I.R.3.2	Número de mujeres que participan en los espacios de socialización de la Política Pública de Equidad de Género actualizada.	210	Este indicador depende del cronograma que debe compartir la SEGIS	0%
RESULTADO 4. Implementada una estrategia para el fortalecimiento productivo y comercial de iniciativas productivas lideradas por mujeres con enfoque de interseccionalidad (mujeres rurales, jóvenes, con discapacidad, cuidadoras de PcD, adultas mayores y LBT).				
Código	**Indicador**	**Meta**	**Avance al corte**	**% de Avance**
I.R.4.1	Número de emprendimientos productivos o iniciativas de comercialización lideradas por mujeres focalizadas con enfoque interseccional en el municipio de Tumaco apoyadas.	10	Se encuentra pendiente la focalización por parte de la SEGIS	0%
I.R.4.2	Número de piezas comunicativas para el empoderamiento económico de las mujeres, aprobadas y divulgadas por diferentes medios de comunicación digitales y tradicionales	10	Este indicador depende de la focalización que debe ser compartida por la SEGIS	0%
I.R.4.3	Número de municipios de Nariño que cuentan con una estrategia para la consolidación de un entorno	5	Se han implementado acciones de fortalecimiento de capacidades locales entorno al empoderamiento económico de las mujeres de los municipios de Policarpa, Leiva, Cumbitara, Barbacoas y Tumaco:	80%

	favorecedor para el empoderamiento económico de las mujeres implementada		• Capacitados 100 funcionarios(as) en: ABC de Género, Incorporación de trazador presupuestal para la equidad de Género y proceso de transición de Gobierno con enfoque de género. • Realizadas 2 comunidades de Práctica. • Firmados y con plan de trabajo 9 acuerdos para el empoderamiento económico para las mujeres. • Fortalecidas con malla curricular para fortalecimiento comercial 16 organizaciones de mujeres rurales en las líneas de: Limón. Piangua, Tilapia, Cacao, Café, Bananito.	

A continuación, se presentarás las actividades realizadas para alcanzar los resultados.

Matriz de indicadores de actividades

RESULTADO 1. Implementadas medidas de protección para mujeres en riesgo extraordinario por amenaza y/o riesgo de feminicidio en el departamento de Nariño		
Código	**Actividad**	**Avance programático de la actividad**
A1.1	Apoyar el funcionamiento del centro de acogida para la atención a mujeres víctimas de VBG (Casa Refugio) mediante convenio de cooperación y/o acuerdos de articulación interinstitucional e intersectorial.	• El día 9 de abril la SEGIS compartió priorización para fortalecimiento de la casa refugio • En comité de 29 de abril se priorizaron adecuaciones a la cocina de la casa refugio • Está en proceso de valoración presupuestal dicha adecuación
A1.2	Implementar una estrategia de atención humanitaria y mecanismos de prevención y protección para mujeres en riesgo extraordinario por amenaza en comunidades afectadas por emergencias en los municipios de Tumaco, Barbacoas, El Charco, La Tola, Olaya Herrera y Santa Barbara. Que contenga cómo mínimo: entrega de Kits de resiliencia, información que salva vidas, concertación comunitaria e institucional de rutas de atención y fondo de emergencia	En proceso acciones afirmativas para la prevención de riesgos y acciones complementarias de atención a la VBG, con enfoques de género, étnico y territorial, en contextos de emergencias humanitarias, con la participación de 301 mujeres, 47 funcionarios/as y 40 lideres/as de autoridades étnico-territoriales, en las comunidades priorizadas de las Subregiones del Sanquianga (El Charco, La Tola, Olaya Herrera, Santa Bárbara de Iscuandé), y los municipios de Barbacoas y Tumaco, del departamento de Nariño. Avances en las siguientes estrategias: • Proceso de formación con 301 mujeres y lideresas de organizaciones locales, para fortalecer conocimientos sobre prevención y respuesta de VBG, mecanismos de protección comunitaria y estrategias de afrontamiento positivas; y la construcción de protocolos comunitarios liderados por mujeres: - Se ha realizado un trabajo conjunto con las mujeres en cada municipio, para el co-diseño del proceso formativo, definiendo: subtemas, metodología, canales de comunicación, cronogramas y temas logísticos/operativos. - Se han adelantado sesiones participativas en temáticas: 1) Enfoque de género en contextos de emergencias humanitarias; 2) Género en la acción Humanitaria, afectaciones diferenciales; 3) Riesgos de VBG,

		prevención y protección; 4) Mecanismos comunitarios de protección y prevención de riesgos de VBG; 5) Herramientas comunitarias lideradas por mujeres, para la gestión de las emergencias humanitarias y prevención de VBG. - Al finalizar las sesiones se espera validar los protocolos comunitarios, que sistematizan la experiencia del proceso, resaltando los mecanismos de protección de las mujeres. • Recolección de información con lideresas y funcionarios/as de sector prevención, protección y respuesta a emergencias, para definición de contenido de kits de resiliencia para mujeres, en contextos de emergencias humanitarias. Con la sistematización de la información se avanza en el proceso de adquisición de insumos para los kits y en la planeación de jornadas de entrega de ayuda humanitaria (en mayo y junio) destinada a mujeres, como parte de la respuesta a las emergencias activas en los municipios priorizados. • Apoyo complementario a los mecanismos de protección para 8 mujeres en riesgo/sobrevivientes de VBG, y afectadas por emergencias humanitarias, en articulación con institucionalidad competente. • En coordinación con la Secretaría Técnica del Comité Intersectorial del Departamento, para la prevención de la VBG, la atención y la protección de mujeres, niñas y adolescentes, y en coherencia con el lineamiento sobre Ruta de atención integral de víctimas de VBG para el departamento, se adelanta la metodología para el trabajo con funcionarios/as de los diferentes sectores, en: - Formación en normatividad internacional y nacional para la prevención, atención y protección de VBG, en el marco de las emergencias y el principio de no hacer daño, desde un enfoque de género e interseccional. - A partir de la formación se espera avanzar en espacios de construcción de rutas locales para la prevención, y repuesta a la VBG, en contextos de emergencias humanitarias.

		• Se avanza en la construcción de información “para salvar vidas de las mujeres”, a partir de espacios de trabajo con mujeres y con institucionalidad proyectados en el marco del proyecto. Los mensajes informarán los servicios disponibles para la atención de VBG, mecanismos de protección y estrategias de afrontamiento positivas, desde un enfoque de género. **Ver carpeta: Fundeas**
RESULTADO 2. Fortalecidas las capacidades técnicas en análisis, acceso y utilización de estadísticas de género del Observatorio de Género de Nariño, robusteciendo su capacidad de proveer evidencia para orientar la incidencia política frente a la agenda de género departamental.		
Código	**Actividad**	**Avance programático de la actividad**
A2.1	Brindar asistencia técnica para consolidar las capacidades técnicas en análisis, acceso y utilización de estadísticas de género del Observatorio de Género de Nariño, robusteciendo su capacidad de proveer evidencia para orientar la incidencia política frente a la agenda de género departamental.	• Se realizó informe diagnóstico del estado funcional del OGN, donde se incluyen ejes estratégicos, batería de indicadores, documentación de metadatos, mecanismos de gobernanza, tratamiento de datos y producción de conocimiento • Se brindo asistencia técnica para el fortalecimiento en el plan de comunicaciones difusión y divulgación de datos del OGN • Se presta asistencia técnica para la elaboración y actualización de la batería de indicadores, metadatos y material relacionada a las prioridades del OGN y su contexto territorial. • Se realizó el 12 de abril de 8:00 am a 12:00 am por meet, la transferencia de conocimiento en Enfoque de género e Interseccional con Base en la Guía para la Inclusión del enfoque diferencial e interseccional del DANE • Se realizó los días de 8, 10 y 12 de mayo de 6:00 pm a 8:00 pm, por la plataforma Teams, la transferencia de conocimiento en Estimaciones de indicadores de mercado laboral teniendo en cuenta distintas desagregaciones (sexo, nivel educativo, autorreconocimiento étnico, según áreas metropolitanas y rurales, entre otras) con base en los microdatos anonimizados del DANE • Para los días 21, 22, y 23 de junio de 6:00 pm a 8:00 pm, se realizó de manera virtual la transferencia de conocimiento en Estimación, representación e interpretación de indicadores de salud pública con énfasis

		en Violencias Basadas por Género, el caso de Colombia (Anexo 8). En los días 8 y 9 de agosto de 6:00 pm a 8:00 pm, se realizó de manera virtual la transferencia de conocimiento en Indicadores de economía del cuidado con datos GEIH marco 2018. **Ver carpeta: Consultoría OGN**
A2.2	Elaborar y socializar documentos de investigación en asuntos de género realizados por el Observatorio de Género de la Universidad de Nariño, de manera que el departamento cuente con al menos 4 documentos de investigación en asuntos de Género (actualización del documento Mujeres y Hombres: Brechas de Género en Nariño, Cifras en Contexto, Cifras Violeta y Cifras Arcoíris 2022).	• A través de la consultoría especializada, se hizo la actualización del documento "Mujeres y Hombres: brechas de género en Nariño" el cual se encuentra en revisión de la SEGIS **Ver carpeta: Consultoría OGN** • Por decisión de la Gobernación de Nariño aprobada en comité de 29 de abril de 2024, los documentos de investigación Cifras en Contexto, Cifras Violeta y Cifras Arcoíris 2022 no se realizarán y serán sustituidos por un documento metodológico que contribuya al fortalecimiento del Observatorio de Convivencia
RESULTADO 3. Atendidas las necesidades de las mujeres de Pasto en prevención de VBG y seguridad ciudadana		
Código	**Actividad**	**Avance programático de la actividad**
A3.1	Brindar asistencia técnica para la elaboración del Proyecto de Ordenanza para la adopción de la Política Pública de Equidad de Género actualizada.	Si bien esta actividad se centra en política pública, tiene un impacto más amplio en planeación y presupuestación con enfoque de género (PPEG) • Política Pública - Mediante consultoría especializada se brindó asistencia técnica para la actualización del documento de política pública política pública para la equidad de las mujeres nariñenses desde su diversidad étnica, social y cultural en un territorio en construcción de paz - Se apoyo la construcción del proyecto de ordenanza para la institucionalización de la política - La actualización de la política pública fue incluida en el marco normativo del territorio a través de la Ordenanza 044 de 2023 • PPEG

		- En el marco de la transición de gobierno, se brindó un apoyo a la SGIS para su ejercicio de rendición pública de cuentas - Se hizo un análisis de trasversalidad den el enfoque de género de cara al alistamiento para incidencia en plan de desarrollo departamental - Se realizó un levantamiento de la arquitectura institucional para el abordaje de asuntos de género los municipios del Departamento - Se incidió para la transversalización del enfoque de género en el plan de desarrollo departamental en distintas dependencias de Gobernación **Ver carpeta: Consultoría PP**
A3.2	Realizar 6 eventos de socialización y difusión de la Política Pública de Equidad de Género del Departamento actualizada mediante ordenanza de la Asamblea Departamental.	• Esta actividad no presenta avance. • El cronograma de eventos debe ser entregado por la SEGIS
A3.3	Diseñar e implementar una estrategia digital de socialización de la Política Pública de Equidad de Género actualizada en el Departamento de Nariño.	• En el comité del 29 de abril de 2024 se dio luz verde para iniciar el proceso de diseño de la política pública.
RESULTADO 4. R.4 Implementada una estrategia para el fortalecimiento productivo y comercial de iniciativas productivas lideradas por mujeres con enfoque de interseccionalidad (mujeres rurales, jóvenes, con discapacidad, cuidadoras de PcD, adultas mayores y LBT).		
Código	**Actividad**	**Avance programático de la actividad**
A4.1	Desarrollar una estrategia con enfoque interseccional para la financiación y el acompañamiento de 10 iniciativas productivas de mujeres en Tumaco, que incluya el fortalecimiento de capacidades organizativas, según diagnóstico de vocación productiva y comercial.	• Esta actividad no presenta avance • La focalización debe ser entregada por la SEGIS
A4.2	Realizar una estrategia de comunicación para la divulgación y socialización del proyecto y las iniciativas productivas lideradas por las mujeres participantes del proceso en medios de comunicación tradicionales y digitales.	• Esta actividad no presenta avance • La focalización debe ser entregada por la SEGIS
A4.3	Desarrollar una estrategia para la consolidación de un entorno favorecedor para el empoderamiento económico de las mujeres en los municipios de Tumaco, Leiva, Policarpa,	• En el marco de la implementación de una estrategia para la consolidación de un entorno favorable para el empoderamiento económico de las mujeres, se estableció una alianza estratégica con Cámara de Comercio de

	Cumbitara y Barbacoas, a través de acuerdos con el gobiernos locales para acciones conjuntas, de procesos de fortalecimiento en habilidades para la vida de las mujeres emprendedoras y creación de redes de trabajo para la transformación de estereotipos, creencias y prácticas culturales tradicionales que invisibilizan la participación, el liderazgo y el empoderamiento económico de las mujeres.	Pasto, por medio de la cual se logra la firma de 9 acuerdos orientados a fortalecer técnica y comercialmente las organizaciones de mujeres rurales, priorizadas en el proyecto Raíces con sus respectivos planes de trabajo. Las entidades del sector público y privado que suscribieron estas agendas son: - Cámara de Comercio de Ipiales - Cámara de Comercio de Tumaco - Agencia Nacional de tierra (ANT) - Instituto Colombiano Agropecuario (ICA) - Universidad CESMAG - Universidad Cooperativa - ICOOPERACION - Instituto Geográfico Agustín Codazzi - AGRONOVA. • Además, se realizaron dos jornadas de aprendizaje, dialogo y reflexión basada en intercambio de experiencias favorables a la promoción de planes de negocios de las mujeres beneficiadas. en torno a dos temáticas fundamentales, la cual contó con la asistencia y participación efectiva de las organizaciones de mujeres rurales y funcionarios de los municipios PDET priorizados, Pasto y la Gobernación de Nariño: - Comunidad de Práctica llamada: Transición de Gobiernos, una oportunidad para avanzar en el empoderamiento de las mujeres". - Comunidad de Práctica llamada: Retos y avances del empoderamiento económico de las mujeres rurales en el Departamento de Nariño. • Adicional se generó un proceso de concertación con las 16 organizaciones de mujeres emprendedoras que lideran las iniciativas productivas de las líneas de café, cacao, piangua, limón, bananito, tilapia, cuyes, huevos y cerdos, con el fin de identificar y fortalecer procesos técnicos entorno a la producción, transformación y

		comercialización de sus productos mediante metodologías practicas ECAS. • Como aporte a proceso de fortalecimiento comercial, se logró realizar 2 eventos comercio-empresariales: “En Nariño Primero lo Nuestro” donde participaron representación de mujeres de las organizaciones aliadas permitiendo publicitar y generar ventas de sus diferentes productos, y el evento “Redes de Proveeduría para Empresas Ancla” donde participó el equipo territorial de ONU Mujeres con el fin de conocer la demanda y las expectativas de clientes en el mercado de restaurantes de especialidad en el municipio de Pasto. **Ver carpeta: Cámara de Comercio de Pasto**

Resumen de ejecución financiera*

Resultados	Porcentaje de ejecución	Notas explicativas
Resultado 1 Implementadas medidas de protección para mujeres en riesgo extraordinario por amenaza y/o riesgo de feminicidio en el departamento de Nariño		
Actividad 1.1 Apoyar el funcionamiento del centro de acogida para la atención a mujeres víctimas de VBG (Casa Refugio) mediante convenio de cooperación y/o acuerdos de articulación interinstitucional e intersectorial.		
Recursos SEGIS comprometido con socio implementador Sin avance en la ejecución	0%	Acuerdo de socio implementador con Fundeas
Actividad 1.2. Implementar una estrategia de atención humanitaria y mecanismos de prevención y protección para mujeres en riesgo extraordinario por amenaza en comunidades afectadas por emergencias en los municipios de Tumaco, Barbacoas, El Charco, La Tola, Olaya Herrera y Santa Barbara. Que contenga cómo mínimo: entrega de Kits de resiliencia, información que salva vidas, concertación comunitaria e institucional de rutas de atención y fondo de emergencia		
Recurso ONU Mujeres - Iniciativa CERF	20%	Acuerdo de socio implementador con Fundeas
Recursos Secretaría de Gobiernos comprometidos con socio implementador Sin avance en ejecución	0%	Acuerdo de socio implementador con Fundeas
Resultado 2 Fortalecidas las capacidades técnicas en análisis, acceso y utilización de estadísticas de género del Observatorio de Género de Nariño, robusteciendo su capacidad de proveer evidencia para orientar la incidencia política frente a la agenda de género departamental.		
Actividad 2.1 Brindar asistencia técnica para consolidar las capacidades técnicas en análisis, acceso y utilización de estadísticas de género del Observatorio de Género de Nariño, robusteciendo su capacidad de proveer evidencia para orientar la incidencia política frente a la agenda de género departamental.		
Consultoría especializada para fortalecimiento del Observatorio de Género de Nariño	100%	Consultoría Claudia Fajardo
Actividad 2.2. Elaborar y socializar documentos de investigación en asuntos de género realizados por el Observatorio de Género de la Universidad de Nariño, de manera que el departamento cuente con al menos 4 documentos de investigación en asuntos de Género (actualización del documento Mujeres y Hombres: Brechas de Género en Nariño, Cifras en Contexto, Cifras Violeta y Cifras Arcoíris 2022).		
Recurso destinado a un contrato SSA (consultoría) Sin avance en ejecución	0%	Se esperan los insumos mínimos para contratar la consultoría
Resultado 3 Adoptada y socializada la Política Pública de Equidad de Género en el departamento de Nariño actualizada, en respuesta a la situación de las mujeres en el territorio		
Actividad 3.1 Brindar asistencia técnica para la elaboración del Proyecto de Ordenanza para la adopción de la Política Pública de Equidad de Género actualizada.		
Consultoría especializada para el trámite de ordenanza de la actualización de la política pública	100%	Consultoría María Alejandra Pantoja

Resultados	Porcentaje de ejecución	Notas explicativas
Actividad 3.2 Realizar 6 eventos de socialización y difusión de la Política Pública de Equidad de Género del Departamento actualizada mediante ordenanza de la Asamblea Departamental.		
Recurso comprometido en RFP Sin avance en la ejecución	0%	Se espera cronograma de eventos de socialización
Actividad 3.3 Diseñar e implementar una estrategia digital de socialización de la Política Pública de Equidad de Género actualizada en el Departamento de Nariño.		
Recurso comprometido en RFQ	0%	El proceso de diseño iniciará en mayo
Resultado 4 Implementada una estrategia para el fortalecimiento productivo y comercial de iniciativas productivas lideradas por mujeres con enfoque de interseccionalidad (mujeres rurales, jóvenes, con discapacidad, cuidadoras de PcD, adultas mayores y LBT).		
Actividad 4.1 Desarrollar una estrategia con enfoque interseccional para la financiación y el acompañamiento de 10 iniciativas productivas de mujeres en Tumaco, que incluya el fortalecimiento de capacidades organizativas, según diagnóstico de vocación productiva y comercial.		
Recurso comprometido con socio implementador Sin avance en la ejecución	0%	Acuerdo de socio implementador con Hombres en Marcha Pendiente focalización
Actividad 4.2 Realizar una estrategia de comunicación para la divulgación y socialización del proyecto y las iniciativas productivas lideradas por las mujeres participantes del proceso en medios de comunicación tradicionales y digitales.		
Recurso comprometido con socio implementador Sin avance en la ejecución	0%	Acuerdo de socio implementador con Hombres en Marcha Pendiente focalización
Actividad 4.3 Desarrollar una estrategia para la consolidación de un entorno favorecedor para el empoderamiento económico de las mujeres en los municipios de Tumaco, Leiva, Policarpa, Cumbitara y Barbacoas, a través de acuerdos con el gobiernos locales para acciones conjuntas, de procesos de fortalecimiento en habilidades para la vida de las mujeres emprendedoras y creación de redes de trabajo para la transformación de estereotipos, creencias y prácticas culturales tradicionales que invisibilizan la participación, el liderazgo y el empoderamiento económico de las mujeres.		
Iniciativa Raíces	80%	Acuerdo de socio implementador Cámara de Comercio de Pasto
ADMINISTRACION DE PROGRAMAS		
Coordinación de proyecto, monitoreo y evaluación	90%	
Apoyo en comunicaciones	90%	
Costos operativos	100%	
Total Administración de Programas		
GASTOS INDIRECTOS (GASTOS ADMINISTRATIVOS)		
Support Costs (5%)	100%	
Auditoria	100%	

*El informe final se presentará 6 meses después de terminado el acuerdo, según lo estipulado en el documento de convenio

NOTA: todas las evidencias del presente informe se encuentran cargadas en la ejecución del contrato en SECOP II

Conclusiones

- Dadas las circunstancias expresadas en el presente informe, y la solicitud enviada por parte de la Gobernación de Nariño con fecha 9 de abril de 2024, es fundamental poder tramitar una enmienda en tiempo que permita implementar adecuadamente las actividades contempladas en el acuerdo. Esta enmienda debe estar debidamente suscrita y legalizada antes del 25 de mayo de 2024

- Es necesario tener los insumos necesarios para reajustar el cronograma del proyecto, siendo estos:

    - Definición de perfil, productos y actividades de consultoría para el fortalecimiento del Observatorio de Convivencia de la Gobernación de Nariño
    - Cronograma de eventos de socialización de política pública, plan de desarrollo y sistema de cuidados
    - Focalización de organizaciones beneficiarias del fortalecimiento de medios de vida

- El mecanismo de gobernanza del acuerdo es el comité técnico del proyecto. Este espacio debe convocarse cada 3 meses con la participación de ONU Mujeres, la Secretaría de Gobierno y la Secretaría de Género e Inclusión Social. Estas reuniones periódicas permitirán identificar alertas, buenas prácticas y tomar decisiones