PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C., 17 de Mayo de 2024

Señor (a)
JULIAN ANDRÉS CORONADO CALDERÓN
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1. PCCNTR. 5854720
Coordinador Académico
Coordinación Académica de Asistencia y Gestión Administrativa
Bogotá

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes 05 del año 2024

Referencia: No CO1. PCCNTR. 5854720 del año 2024

Luz Stella Manrique Blanco, identificada con la cédula de ciudadanía No. 52121094 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en Coordinación de Gestión Administrativa, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Copiar el texto de la minuta del contrato.

Se fija como valor total para la contratación la suma de CUARENTA Y SIETE MILLONES CIENTO OCHENTA Y CINCO MIL NOVECIENTOS VEINTISEIS PESOS M/CTE ($47.185.926). Esta suma será pagada po rel SENA al contratista de la siguiente manera a) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2024, por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUAENTA Y CINCO PESOS ($4.465.545,oo) M/cte., cada uno. b) UN (1) pago final correspondiente al

mes de CICIEMBRE de 2024, por valor de DOS MILLONES QUINIENTOS TREINTA MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y SEIS PESOS ($2.530.476) M/cte.

Plazo: Será hasta el (17) de (12) de 2024.

OBJETO: (Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)
Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para apoyar en la orientación de la formación profesional integral presencial y/o virtual, para las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana en su sede principal, subsede y organizaciones, así como otras acciones que se deriven de los procesos formativos, para atender la formación Tecnológica, Laboral y Complementaria, de las especialidades impartidas por el Centro de Gestión Administrativa.

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	EL CONTRATISTA apoyará el desarrollo de la formación profesional integral con calidad, oportunidad y eficiencia en los programas de nivel tecnológico, laboral y complementario según su modalidad, de acuerdo con la programación de las fichas de caracterización determinadas por las Coordinaciones académicas en el marco del Calendario académico y el desarrollo curricular.	Impartir formación con fichas y en ambientes asignados de manera presencial	- Actividades desarrolladas en clase (Talleres) - Exposiciones -Evaluaciones
2	Apoyar la preparación, desarrollo y evaluación de los procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral y presentar los reportes de notas de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto, siendo proactivo y recursivo frente a las diferentes experiencias y situaciones que se presenten en el proceso de formación	Aplicación de los lineamientos de los proyectos formativos, correspondientes. Impartir las acciones de Formación Profesional Integral, a los aprendices asignados, en la Modalidad presencial, en la respectiva jornada.	-Estrategias Pedagógicas -Distribución de trabajos de investigación y complemento con materal de apoyo - Preparación de material de apoyo y actividades didácticas
3	Gestionar oportunamente en el sistema Sofía Plus, todas las actividades relacionadas con el proceso de Formación Profesional Integral, garantizando la calidad de la formación y su coherencia en el proceso formativo, tales como: - Registro	Teniendo en cuenta que la plataforma institucional vigente Zajuna aún no permite ingreso, se creó un Drive para generar y recibir actividades	Creación de actividades por classroom

	de los juicios evaluativos – Creación de las rutas de aprendizaje – Registro de los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, inasistencias, entre otros.		
4	Verificar el correcto registro de datos de los aprendices en el aplicativo SOFIA PLUS e informar las novedades por escrito a la Coordinación de Administración Educativa, garantizando que estos datos al finalizar la formación se encuentren correctos para iniciar el proceso de certificación.	Verificar lista de asistencia aprendices en formación de acuerdo con la programación establecida para el trimestre.	Listados físicos y digitales.
5	Informar a la coordinación de Administración Educativa mediante correo electrónico las novedades que se generen de la verificación de registro de datos en el aplicativo SOFIAPLUS para cada ficha asignada previo a la inscripción de aprendices en los diferentes cursos de formación complementaria.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
6	Gestionar registro fotográfico e información básica de todos los aprendices de las fichas asignadas a la Coordinación de Administración Educativa para la respectiva carnetización.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
7	Dar cumplimiento al instructivo de política de protección de datos personales según Acuerdo 009 de 2016 del SENA, con base en la Ley 1581 de 2012.	Dar cumplimiento al manejo de datos personales de los aprendices programados en el trimestre en curso	Listas físicas y digitales descargadas desde el aplicativo Sofia Plus
8	Asistir y participar en las reuniones programadas por las coordinaciones, comités de evaluación y seguimiento de los aprendices cuando se requieran	Asistir oportunamente a las reuniones determinadas por la Coordinación Académica	Participación en reuniones de grupo ejecutor
9	Apoyar la participación en la programación y ejecución del proceso de inducción de los aprendices y el reconocimiento de aprendizajes previos relacionados con el área de formación.	Inducción en fichas nuevas	Inducción tercer momento ficha 2956621 -Idipron
10	Apoyar los procesos de promoción y publicidad de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, proyectos de cooperación Nacional e internacional, programados por el Centro de Formación dentro y fuera de las instalaciones del Centro de Formación.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
11	Apoyar la elaboración de las evaluaciones técnicas dentro de los procesos de contratación pública relacionados con elementos propios de la Formación Profesional del Centro de Formación, haciendo parte activa del comité evaluador cuando se requiera.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
12	Gestionar oportunamente los informes mensuales (planillas, reportes, formatos) requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje realizados por aprendices a quienes imparte Formación Profesional.	Elaboración de los documentos académicos requeridos por la Coordinación.	-Lista de asistencias , actas y evaluación de juicios

13	Apoyar las actividades relacionadas con el área de investigación cuando se hayan aprobado proyectos al Centro de Formación, registrando productos concretos según líneas programáticas SENNOVA y que correspondan con las exigencias de las condiciones de calidad para los registros calificados de los programas de formación que estén en ejecución. Los productos o proyectos realizados en el área de investigación durante la vigencia son propiedad intelectual de la entidad.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
14	Aplicar los procesos y procedimientos establecidos por la entidad, para la gestión documental relacionado con el objeto contractual, según Tablas de Retención Documental vigentes de la dependencia asignada	Elaboración de documentos establecidos por el SIGA para el desarrollo de la FPI	Aplicación del plan de trabajo
15	Garantizar el conocimiento y aplicación de los lineamientos y normas que rigen la Formación Profesional Integral, y el uso de los formatos actualizados que se encuentran en la plataforma compromiso.	Elaboración de documentos establecidos por el SIGA para el desarrollo de la FPI	Guía de aprendizaje
16	Apoyar activamente en el logro de los indicadores y metas establecidas para el Centro de Formación	Aplicación de los lineamientos de los proyectos formativos, correspondientes. Impartir las acciones de Formación Profesional Integral, a los aprendices asignados, en la Modalidad presencial, en la respectiva jornada. Programar Actividades, realizar la revisión, seguimiento, emitir las observaciones y notas correspondientes, a las diferentes evidencias de producto, presentadas por los Aprendices.	Desarrollo de actividades de apoyo a la formación Planeación de actividades Apoyo en en la elaboración de entregables
17	Garantizar el uso adecuado de los ambientes de formación, así como el aseo y cuidado de los equipos y elementos que hacen parte de los mismos.	Dar cumplimiento al cuidado y organización de los ambienetes asignados, verificado que los aprendices dejen el ambiente en las mismas condiciones que se reciben	Verificar el cuidado por parte de los aprendices, de los elementos de ambientes, cuidando entrega en las mismas condiciones recibidas e información al grupo de logística de deficiencias en los equpos asignados.
18	Reintegrar los materiales y equipos utilizados en los procesos formativos.	Hacer entrega a l personal a cargo de los elementos tecnológicos con que cuentan los ambientes donde se imparte la formación.	Firma de listas de recibo y entrega
19	Participar en procesos de Evaluación y Certificación de competencias laborales del sector educativo NSCL 240201056 - Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa	Certificación vigente de la norma de competencia laboral Orientar formación presencial de acuerdo con los procedimientos	Norma vigente
20	Asumir y utilizar sus propios medios técnicos para que el objeto contratado se cumpla a cabalidad	Elaboración y retroalimentación de material de apoyo para el proceso de formación asignado de acuerdo a la programación establecida para el trimestre	Talleres Actividades Material de apoyo Evaluaciones
21	Aplicar los procesos y procedimientos establecidos por la entidad, para la gestión	Elaboración de documentos establecidos por el SIGA para el	Guía de aprendizaje

	documental relacionada con el objeto contractual, según Tablas de Retención Documental vigentes de la dependencia asignada.	desarrollo de la FPI	
22	Dar cumplimiento a la circular 3-2023-000255 del 27 de diciembre de 2023 y la resolución 1- 02689 del 26 de diciembre de 2023, correspondientes a la implementación del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo para la conformación del Archivo Electrónico SENA – AES y demás normas concordantes o complementarias.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
23	Las demás actividades que de mutuo acuerdo con el Supervisor, sean asignadas al contratista con ocasión de la ejecución del objeto contractual o las demás que por ley le correspondan.	Dar cumplimiento a los requerimientos establecidos por la Coordinación Académica en pro de apoyar los procesos formativos correspondientes	Orientaciones emitidas por la Coordinación Académica

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 76659573 de la planilla MI PLANILLA, operador y periodo ABRIL. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (81) folios

Cordialmente,

Luz Stella Manrique Blanco
C.C. No. 52.121.094 de Bogotá

Recibí a satisfacción:

Julián Andrés Coronado Calderón
Supervisor(a) Contrato CO1. PCCNTR. 5854720 de 2024
Coordinador Gestión Administrativa

EVIDENCIAS MAYO 2024

MAYO 02 2024



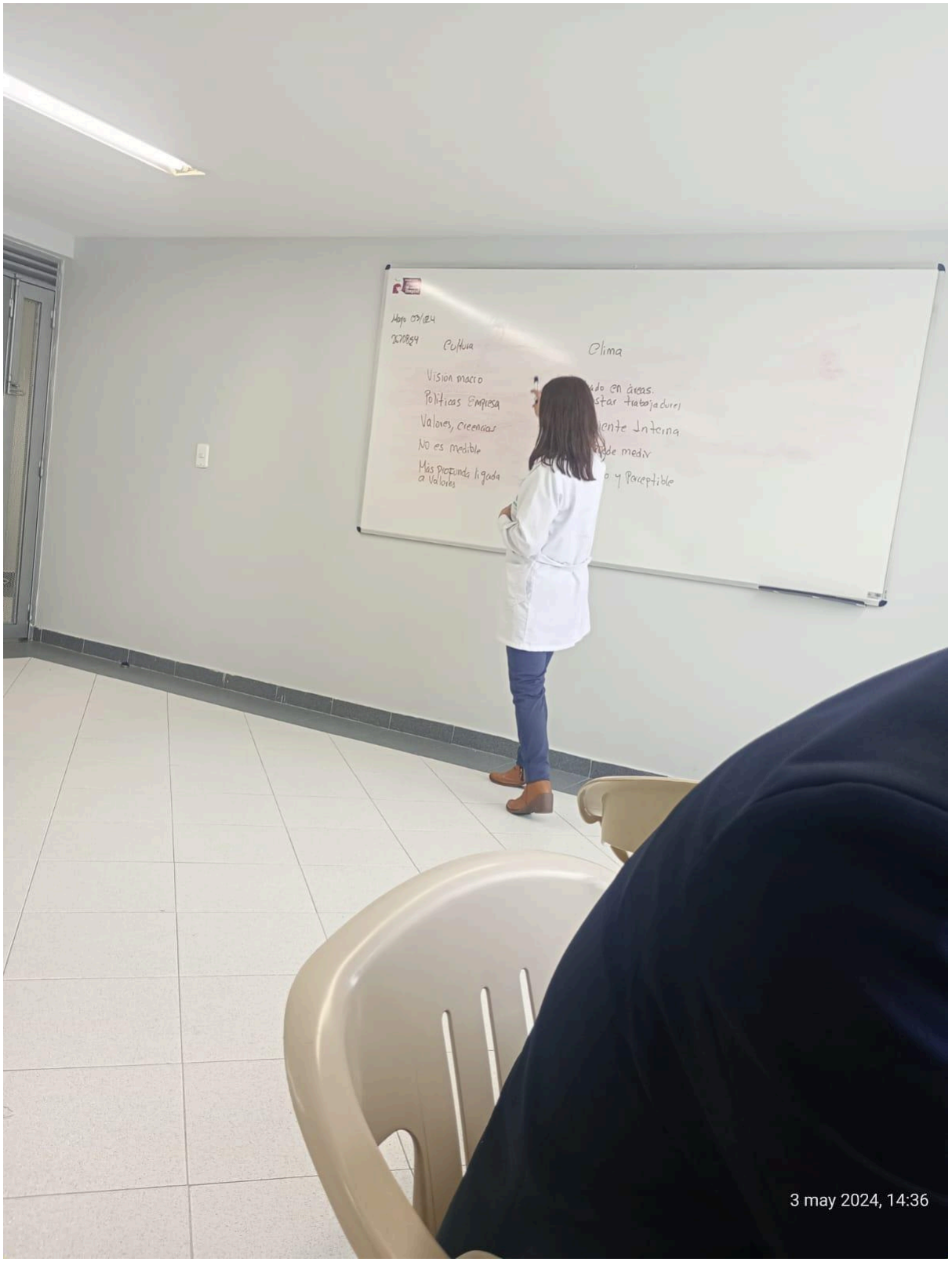

2 may 2024, 14:16


TEORIA DE LOS CUATRO HUMORES - HIPÓCRATES
Los Coléricos:
Menos tolerantes y más propensos al estrés.
Tienen voluntad fuerte.
Los Sanguíneos:
Sentimentales, emocionales y sobre todo optimistas.
Los Flemáticos:
Indiferentes, muy calmados, racionales y pausados.
Los Melancólicos:
Depresivos, somnolientos y abatidos.
Suelen ser pausados.


Cultura Organizacional
Clima interno
incap
3 may 2024, 14:09

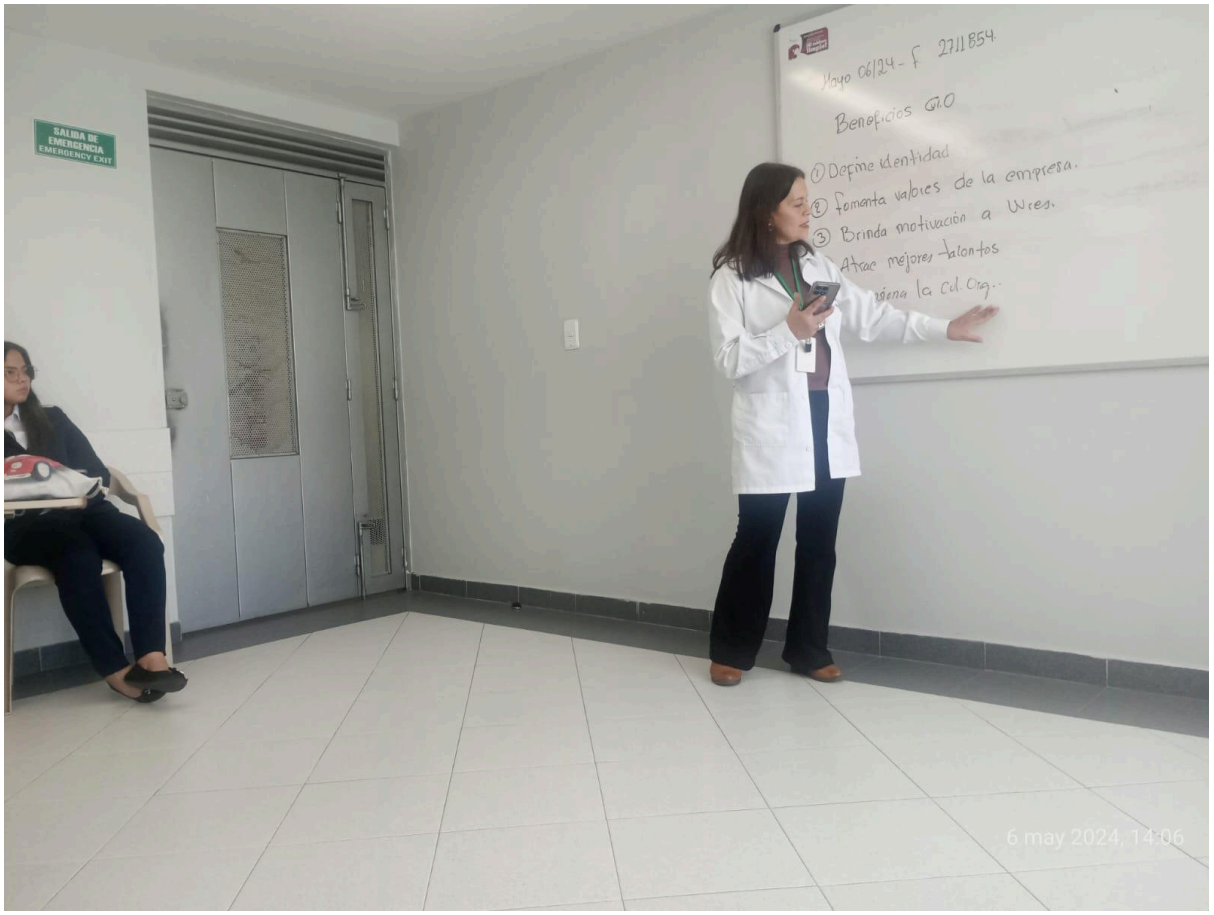

Cultura Organizacional
Clima interno
incap
3 may 2024, 14:09


Clima
Cultura
Visión macro
Políticas Empresa
Valores, Creencias
No es medible
Más profundo ligado a Valores
Contacto en áreas. Bienestar trabajadores
Ambiente Interno
Se puede medir
Mediato y Perceptible
SALIDA DE EMERGENCIA
EMERGENCY EXIT
3 may 2024, 14:36


Mayo 03/24
Cultura
Clima
Vision macro
Políticas Empresa
Valores, creencias
No es medible
Mas profunda ligada a Valores
3 may 2024, 14:36


Visión macro
Valores, creencias
3 may 2024, 14:35


Clima
TIPOS DE CULTURA
TIPOS DE CULTURA
3 may 2024, 14:45


SALIDA DE
EMERGENCIA
EMERGENCY EXIT
Mayo 06/24 - f 2711854
Beneficios GIO
① Define identidad
② fomenta valores de la empresa.
③ Brinda motivación a Wres.
Atrae mejores talentos
6 may 2024, 14:06

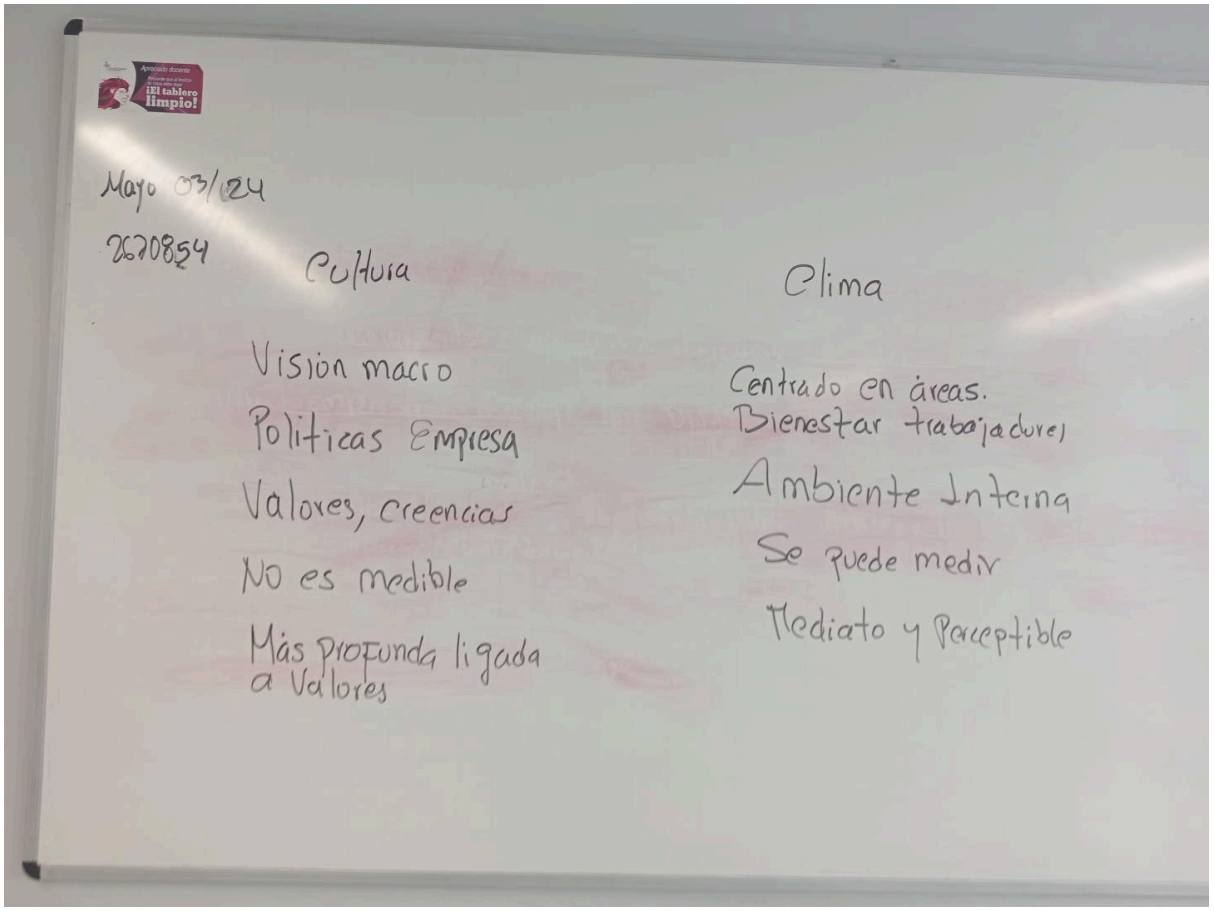

CONFLICTO LABORAL
SONY
CONFLICTO LABORAL
7 may 2024, 14:11


CAUSAS DEL CONFLICO LABORAL
7 may 2024, 14:00

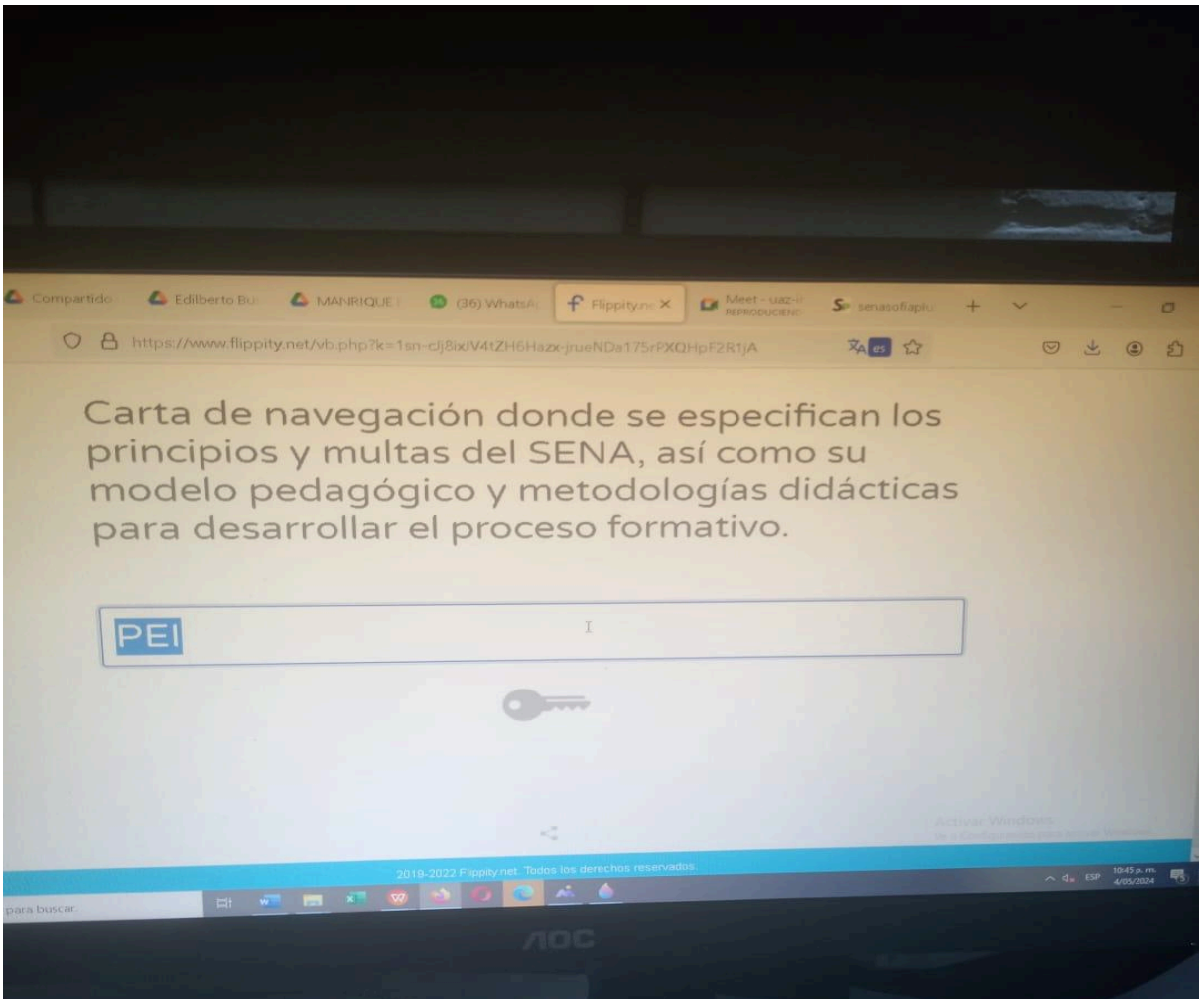

CONFLICTOS LABORALES
SEGÚN SU NATURALEZA
SONY
7 may 2024, 14:24



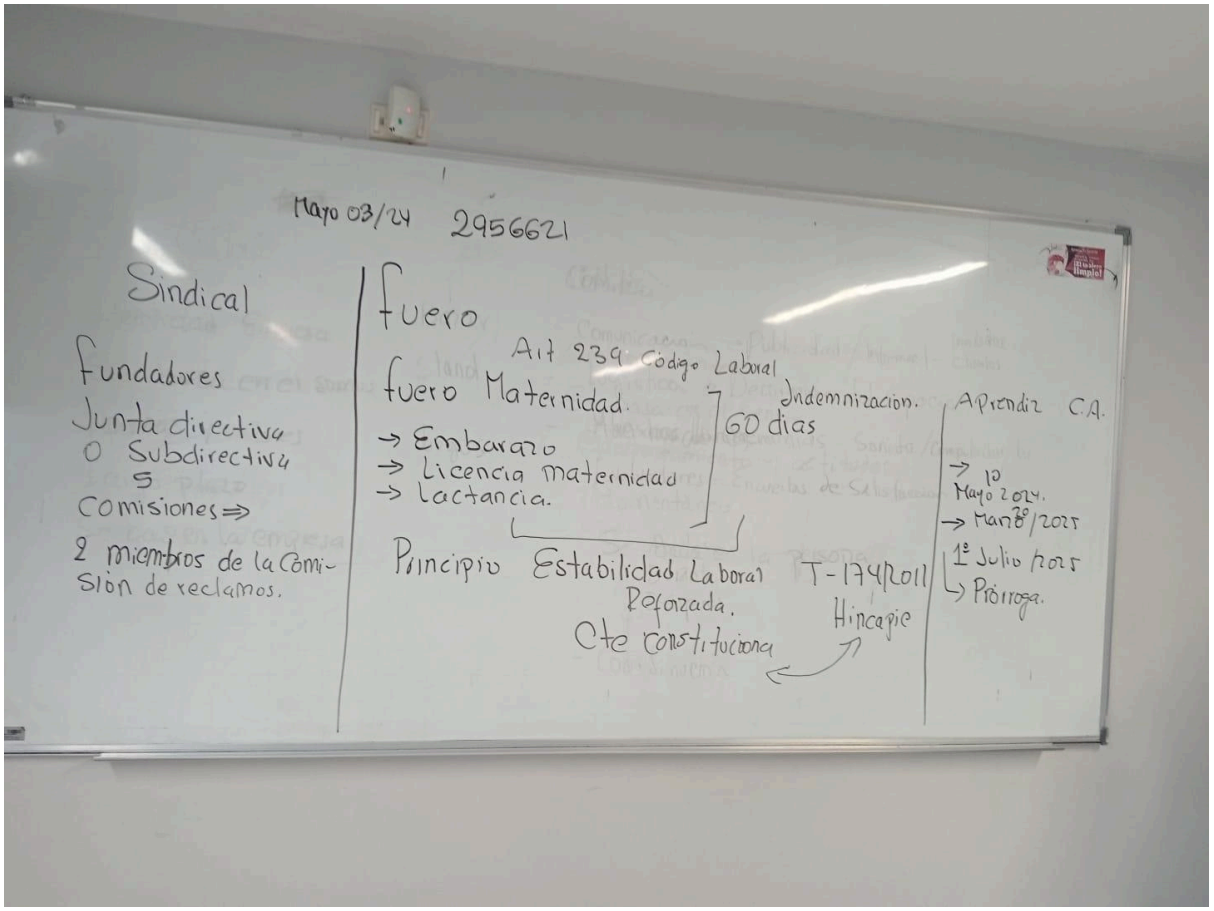
MAYO 09 DE 2024


¡El tablero limpio!
Mayo 03/24
2620854
Cultura
Visión macro
Políticas Empresa
Valores, creencias
No es medible
Más profunda ligada a Valores
Clima
Centrado en áreas. Bienestar trabajadores
Ambiente Interna
Se puede medir
Mediato y Perceptible



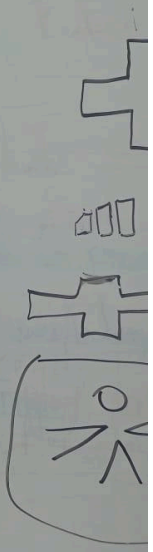

https://www.flippity.net/vb.php?k=1sn-cj8ixlV4tZH6Hazx-jrueNDa175rPXQHpF2R1jA
Carta de navegación donde se especifican los principios y multas del SENA, así como su modelo pedagógico y metodologías didácticas para desarrollar el proceso formativo.
PEI
2019-2022 Flippity.net. Todos los derechos reservados.

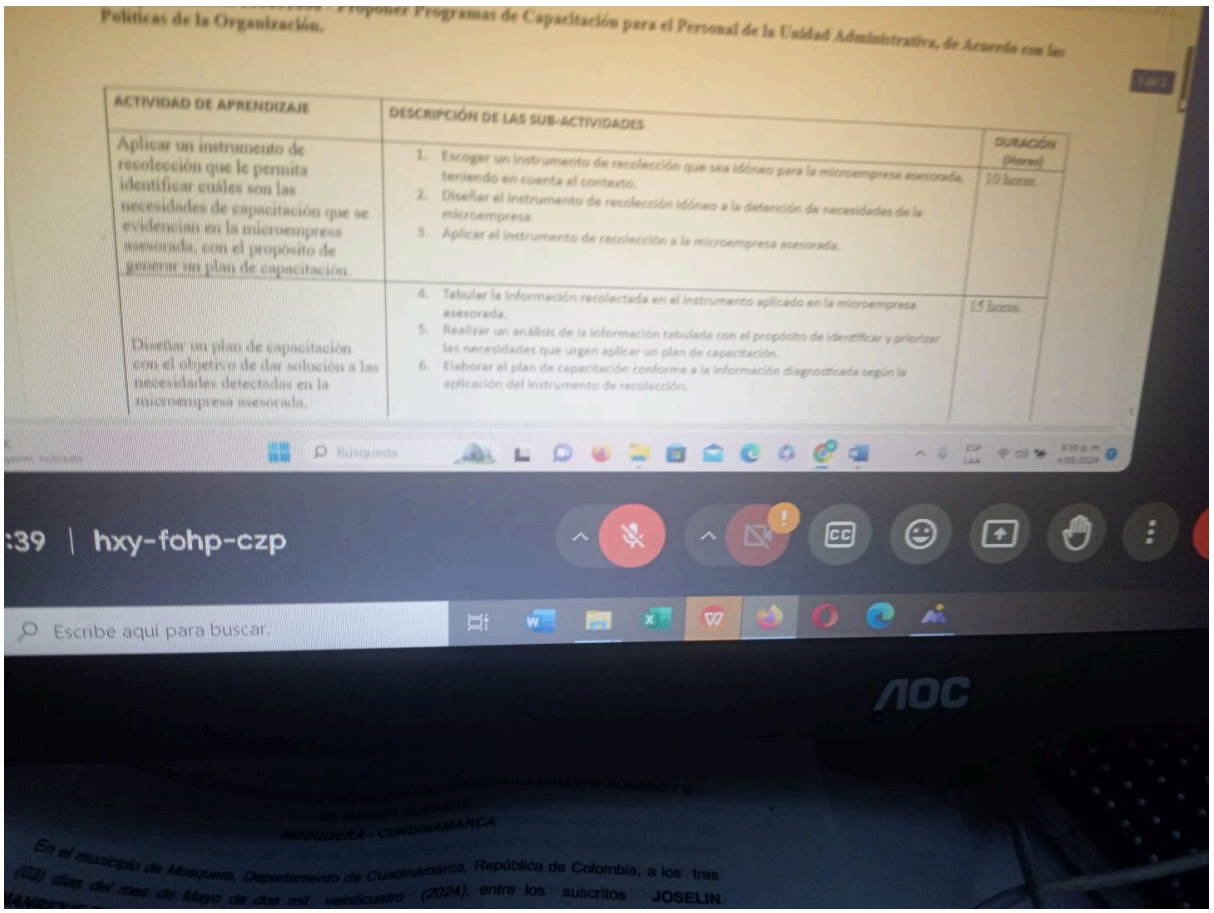



Mayo 03/24 2956621
Sindical
Fundadores
Junta directiva
O Subdirectiva
5
Comisiones ⇒
2 miembros de la Comisión de reclamos.
fuero
Art 239 Código Laboral
fuero Maternidad.
→ Embarazo
→ Licencia maternidad
→ lactancia.
60 dias
Indemnizacion.
Principio Estabilidad Laboral Reforzada.
T-174/2011
Hincapie
Cte constitucional
Aprendiz C.A.
→ 10 Mayo 2024.
→ Marzo/2025
1º Julio 2025
↳ Prórroga.

Mayo 06/24 f. 2670875

Clima Organizacional	≠	Cultura Organizacional
Más variable		Más duradera
Más rápido el proceso de variación		Más lenta variación
Afecta Empleados		Afecta la org.
		Se centra en valores. — Visión, misión.
Percepción Ures		Comportamientos Actitudes





Políticas de la Organización.

ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	DESCRIPCIÓN DE LAS SUB-ACTIVIDADES	DURACIÓN (Horas)
Aplicar un instrumento de recolección que le permita identificar cuáles son las necesidades de capacitación que se evidencian en la microempresa asesorada, con el propósito de generar un plan de capacitación.	1. Escoger un instrumento de recolección que sea idóneo para la microempresa asesorada, teniendo en cuenta el contexto. 2. Diseñar el instrumento de recolección idóneo a la detención de necesidades de la microempresa. 3. Aplicar el instrumento de recolección a la microempresa asesorada.	10 horas.
Diseñar un plan de capacitación con el objetivo de dar solución a las necesidades detectadas en la microempresa asesorada.	4. Tabular la información recolectada en el instrumento aplicado en la microempresa asesorada. 5. Realizar un análisis de la información tabulada con el propósito de identificar y priorizar las necesidades que urgen aplicar un plan de capacitación. 6. Elaborar el plan de capacitación conforme a la información diagnosticada según la aplicación del instrumento de recolección.	15 horas.

Búsqueda

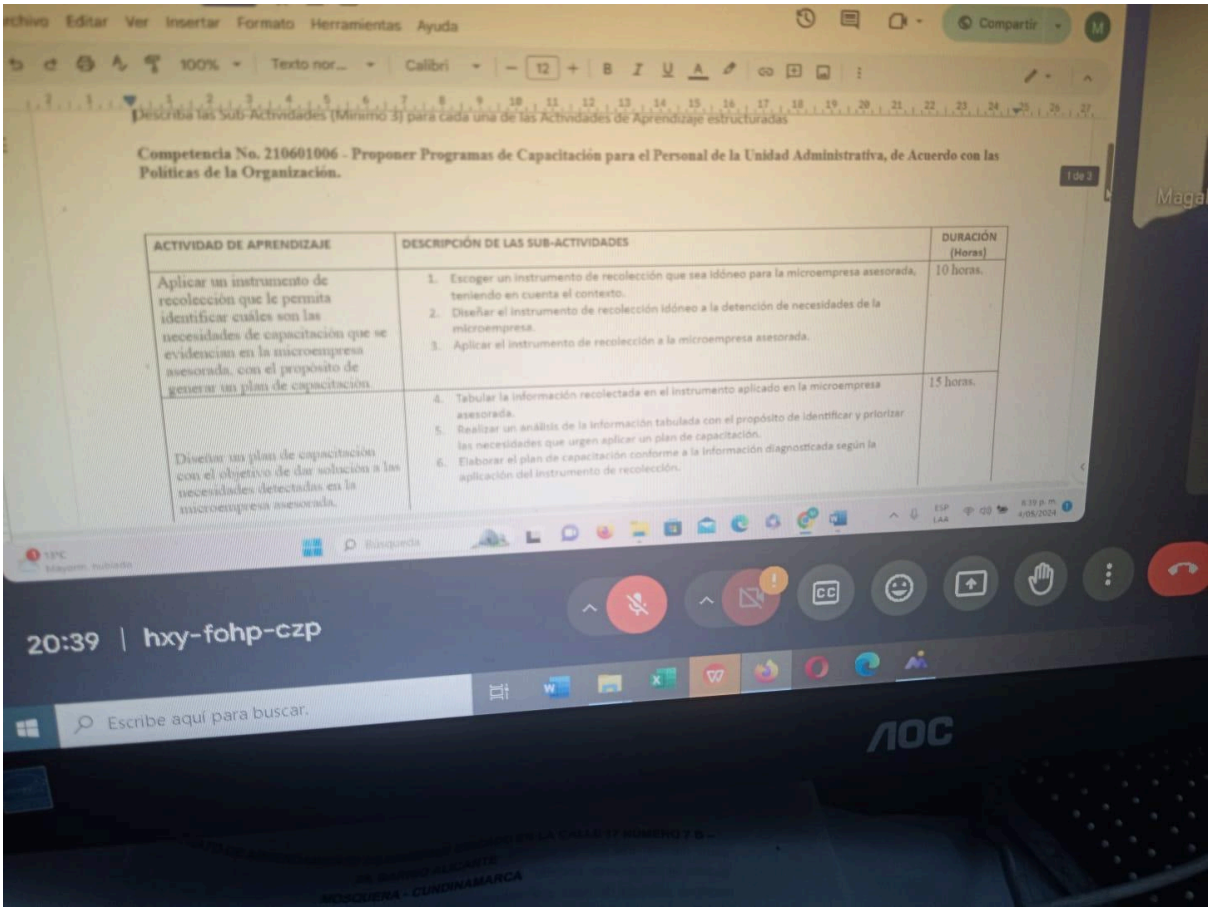
:39 | hxy-fohp-czp

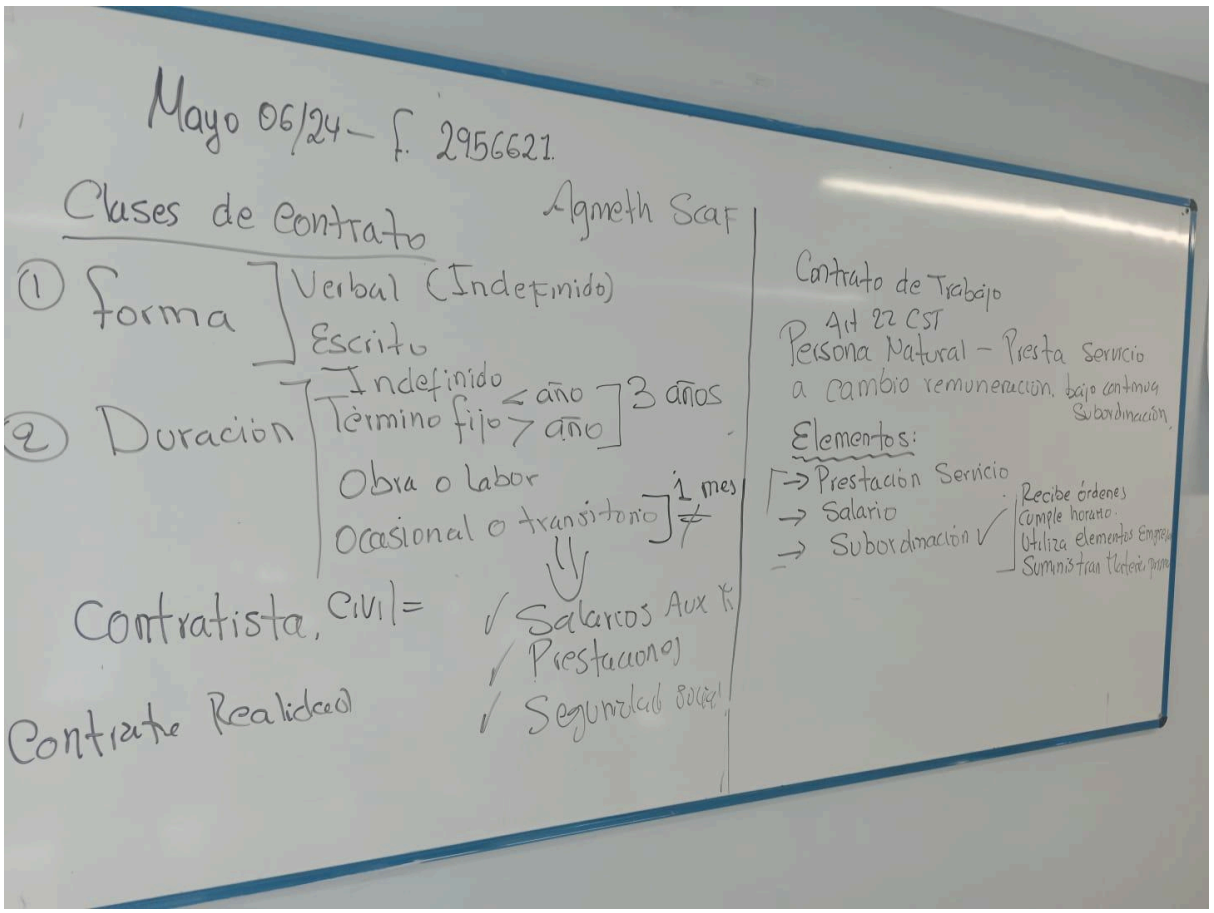
Escribe aquí para buscar.

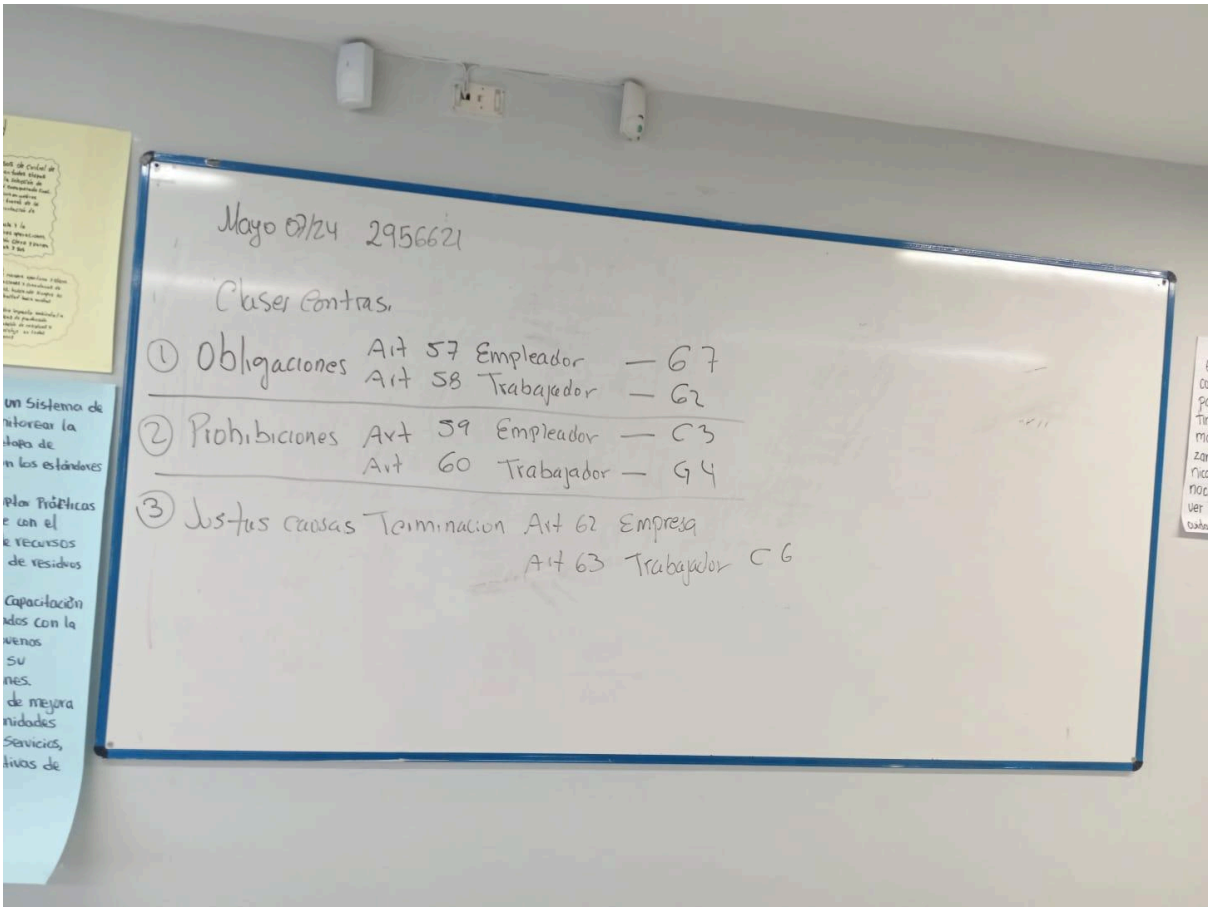
AOC

MOSQUERA - CUNDINAMARCA

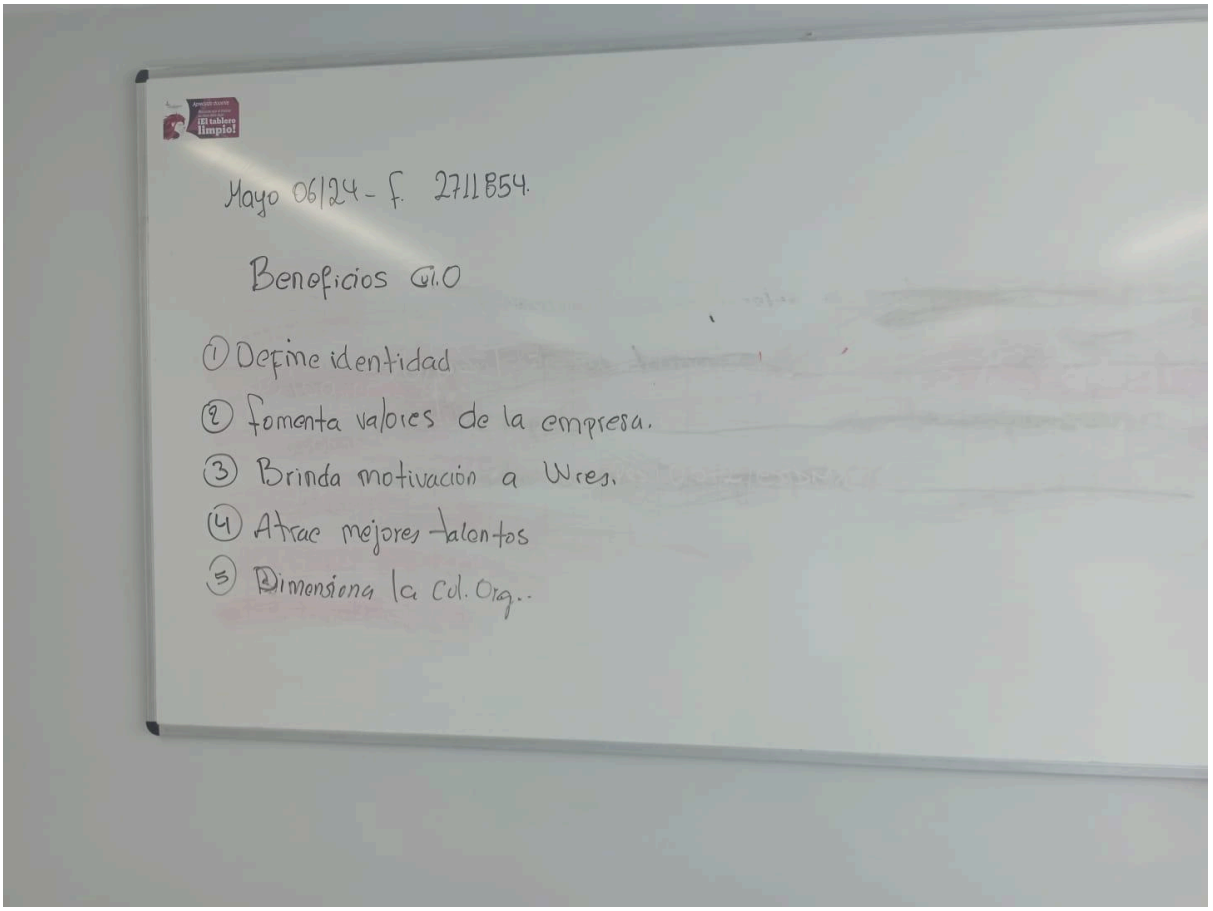
En el municipio de Mosquera, Departamento de Cundinamarca, República de Colombia, a los tres (03) días del mes de Mayo de dos mil veinticuatro (2024), entre los suscritos JOSELIN

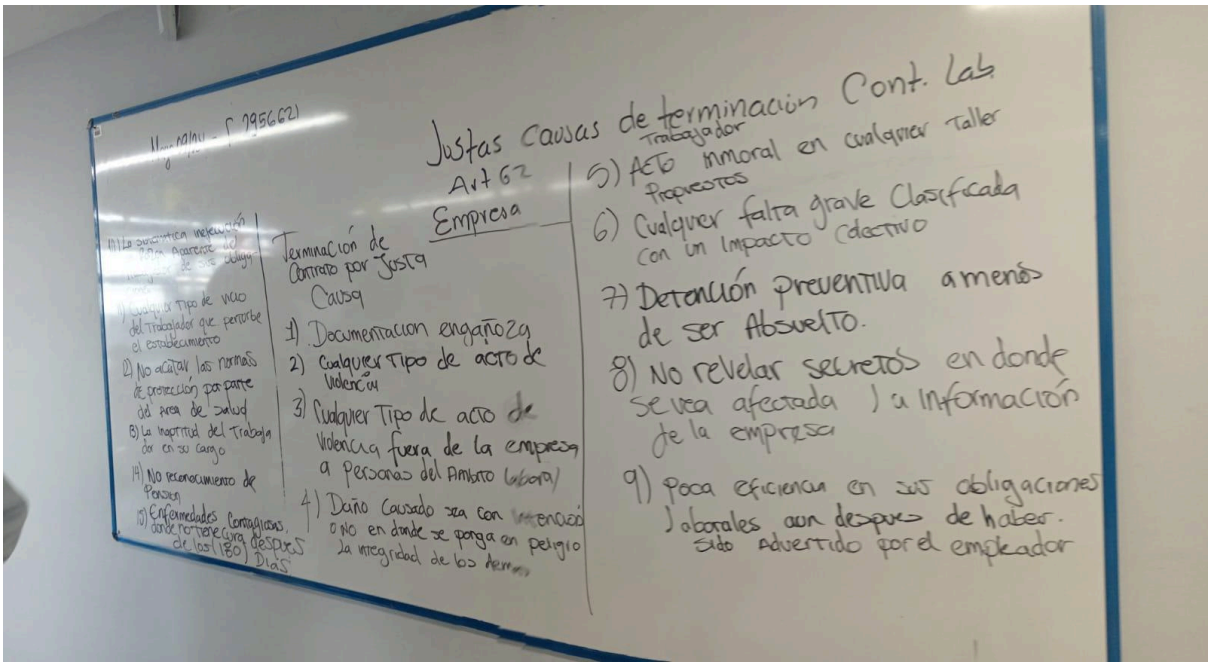

Archivo Editar Ver Insertar Formato Herramientas Ayuda
Compartir
Describa las Sub-Actividades (Mínimo 3) para cada una de las Actividades de Aprendizaje estructuradas
Competencia No. 210601006 - Proponer Programas de Capacitación para el Personal de la Unidad Administrativa, de Acuerdo con las Políticas de la Organización.
1 de 3
ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE
DESCRIPCIÓN DE LAS SUB-ACTIVIDADES
DURACIÓN (Horas)
Aplicar un instrumento de recolección que le permita identificar cuáles son las necesidades de capacitación que se evidencian en la microempresa asesorada, con el propósito de generar un plan de capacitación.
1. Escoger un instrumento de recolección que sea idóneo para la microempresa asesorada, teniendo en cuenta el contexto.
2. Diseñar el instrumento de recolección idóneo a la detención de necesidades de la microempresa.
3. Aplicar el instrumento de recolección a la microempresa asesorada.
10 horas.
Diseñar un plan de capacitación con el objetivo de dar solución a las necesidades detectadas en la microempresa asesorada.
4. Tabular la información recolectada en el instrumento aplicado en la microempresa asesorada.
5. Realizar un análisis de la información tabulada con el propósito de identificar y priorizar las necesidades que urgen aplicar un plan de capacitación.
6. Elaborar el plan de capacitación conforme a la información diagnosticada según la aplicación del instrumento de recolección.
15 horas.
20:39 | hxy-fohp-czp
Escribe aquí para buscar.
AOC


Mayo 06/24 – f. 2956621
Clases de contrato
Agneth Scaf
① Forma
Verbal (Indefinido)
Escrito
② Duración
Indefinido
Término fijo ≤ año
Término fijo > año
3 años
Obra o Labor
Ocasional o transitorio
1 mes
Contratista, Civil =
✓ Salarios Aux T.
✓ Prestaciones
✓ Seguridad Social
Contrate Realidad
Contrato de Trabajo
Art 22 CST
Persona Natural – Presta Servicio
a cambio remuneración, bajo continua
Subordinación
Elementos:
→ Prestación Servicio
→ Salario
→ Subordinación ✓
Recibe órdenes
Cumple horario
Utiliza elementos Empresa
Suministran Materia Prima

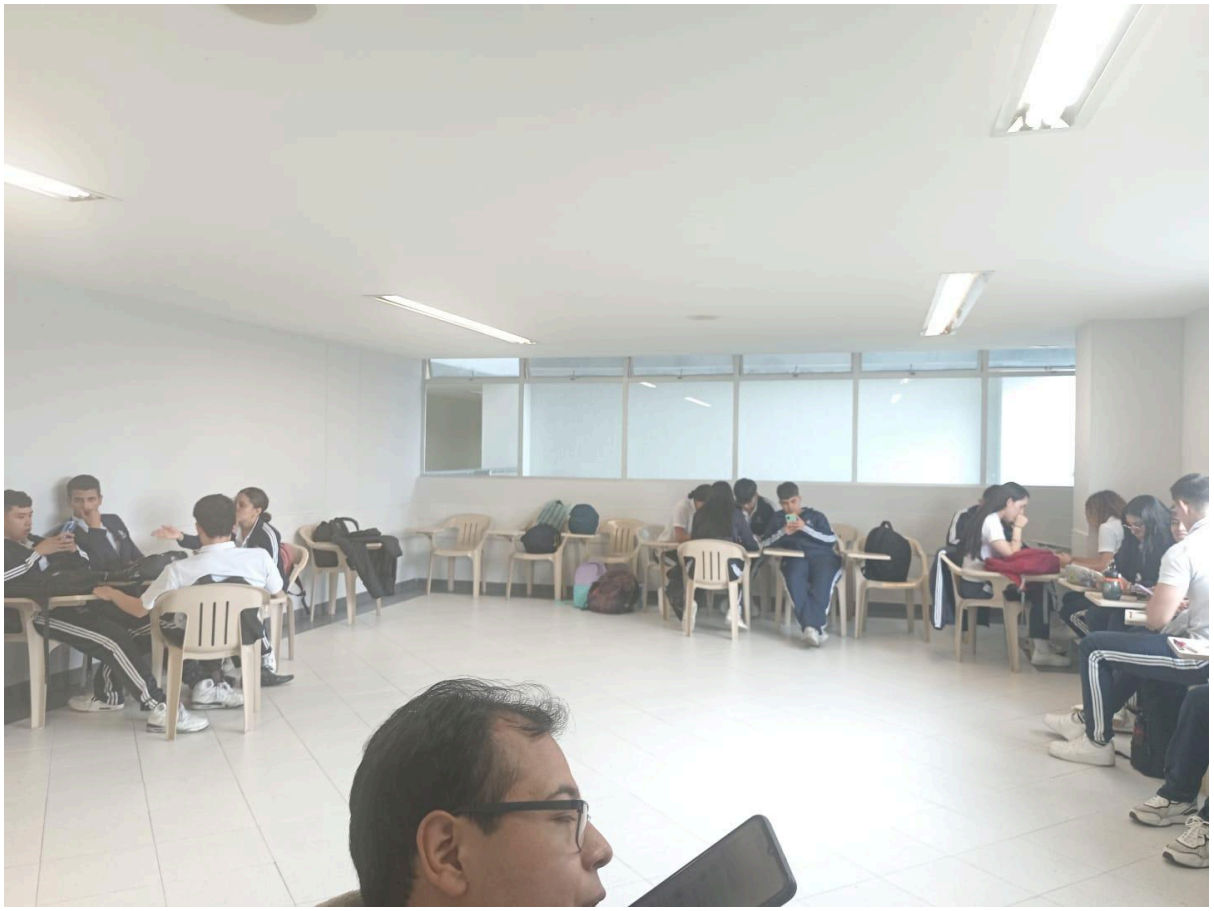

Mayo 09/24 2956621
Clases Contras.
① Obligaciones Art 57 Empleador — 67
Art 58 Trabajador — 62
② Prohibiciones Art 59 Empleador — 63
Art 60 Trabajador — 64
③ Justas causas Terminacion Art 62 Empresa
Art 63 Trabajador C6




¡El tablero limpio!
Mayo 06/24 - f. 2711854.
Beneficios G.I.O
① Define identidad
② fomenta valores de la empresa.
③ Brinda motivación a Wres.
④ Atrae mejores talentos
⑤ Dimensiona la Cul. Org..

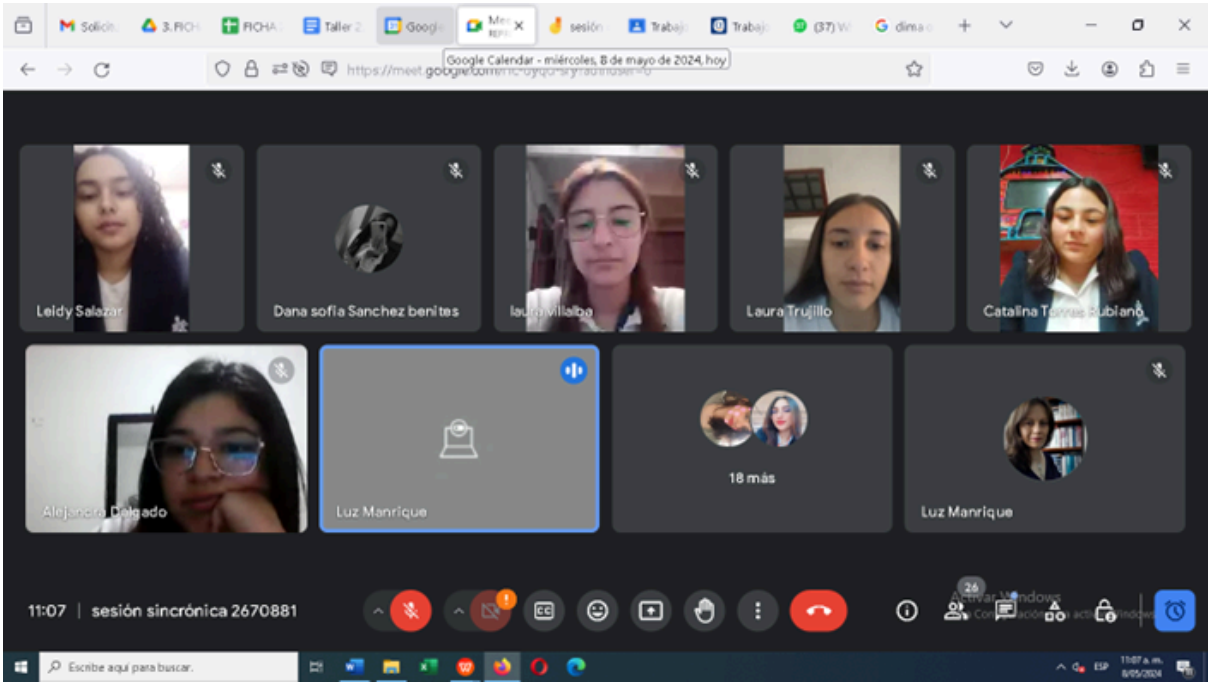

Mayo 07/24 - f. 2795621
Justas Causas de terminación Cont. Lab
Art 62
Empresa
Trabajador
Terminación de Contrato por Justa Causa
1) Documentación engañosa
2) Cualquier Tipo de acto de violencia
3) Cualquier Tipo de acto de violencia fuera de la empresa a personas del ámbito laboral
4) Daño causado sea con intención o no en donde se ponga en peligro la integridad de los demás
5) Acto inmoral en cualquier taller Propuestos
6) Cualquier falta grave Clasificada con un impacto Colectivo
7) Detención preventiva a menos de ser Absuelto.
8) No revelar secretos en donde se vea afectada la información de la empresa
9) Poca eficiencia en sus obligaciones laborales aun después de haber sido advertido por el empleador





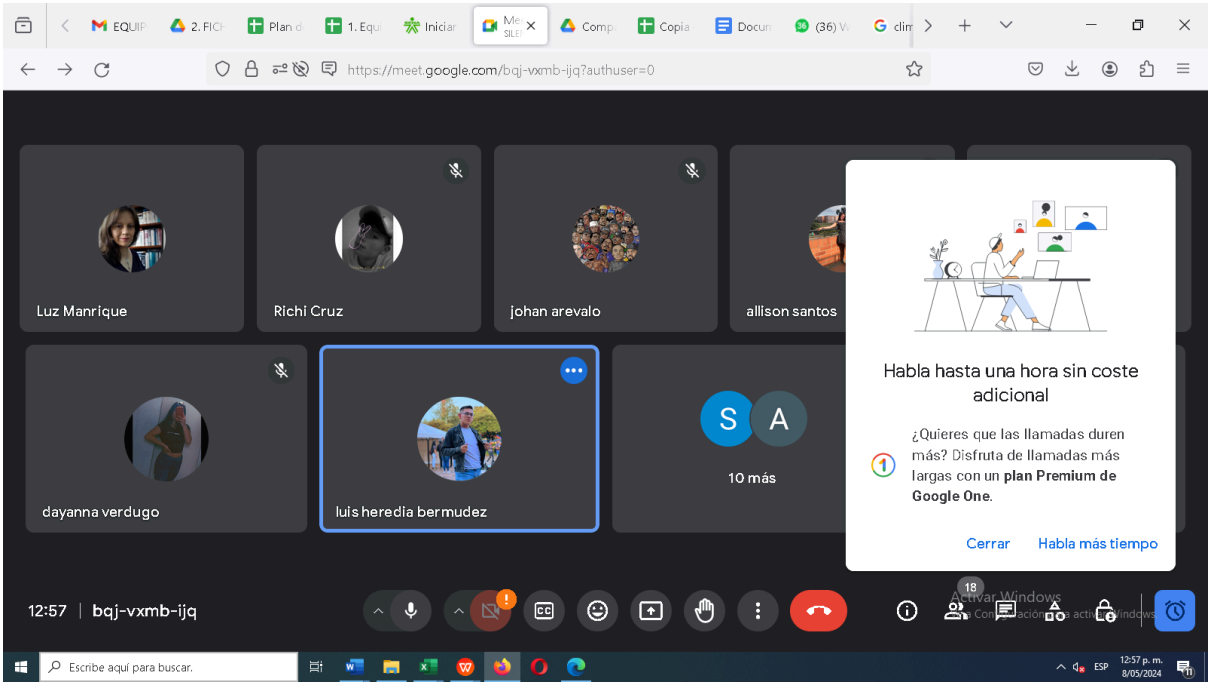
MAYO 09 DE 2024 - SESIONES SINCRÓNICAS POR CORTES DE AGUA EN LA SUBSEDE

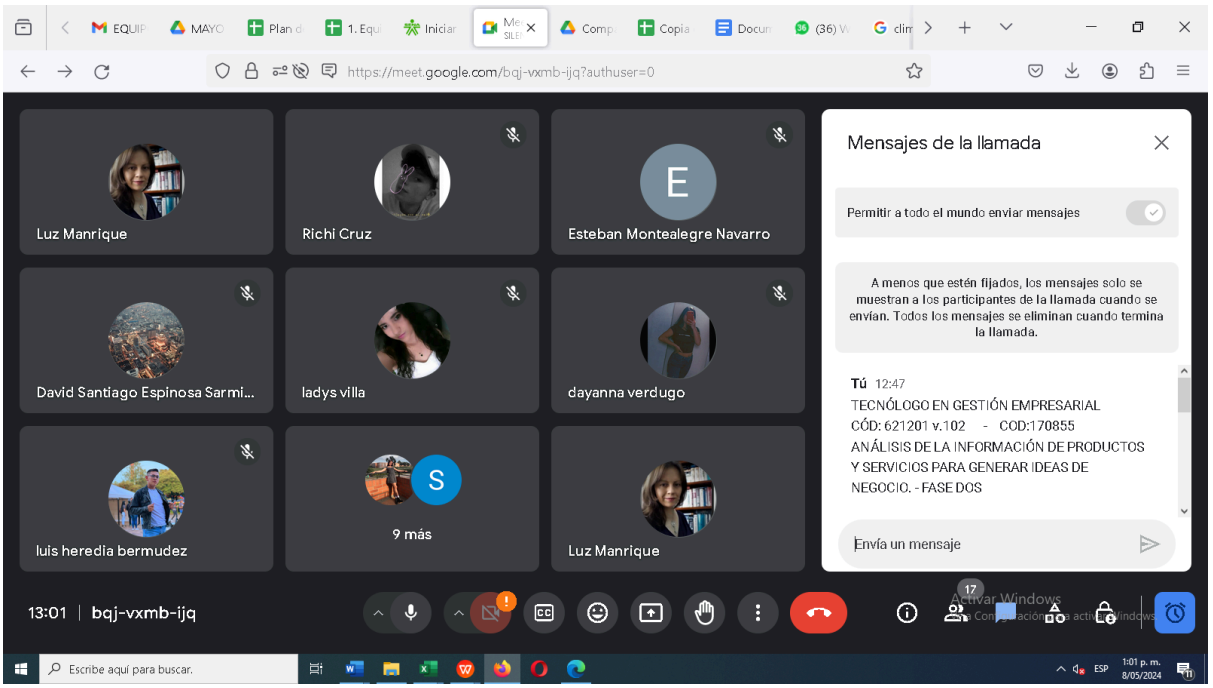
FICHA 2670881 - TGE

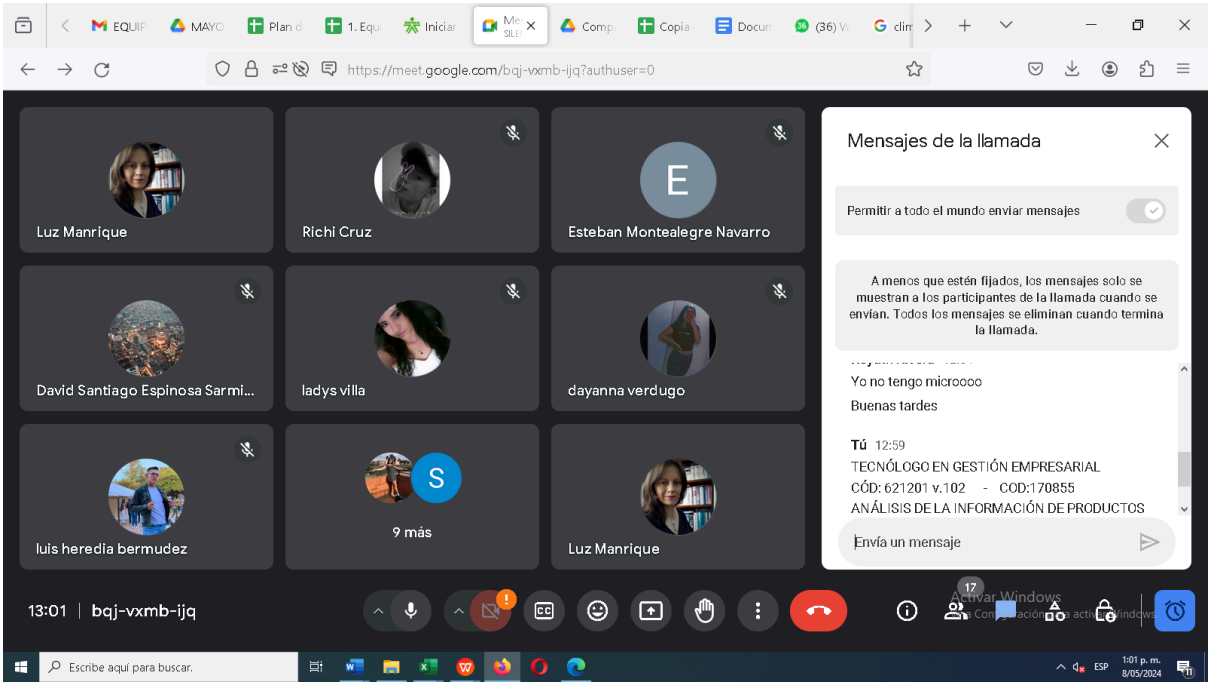


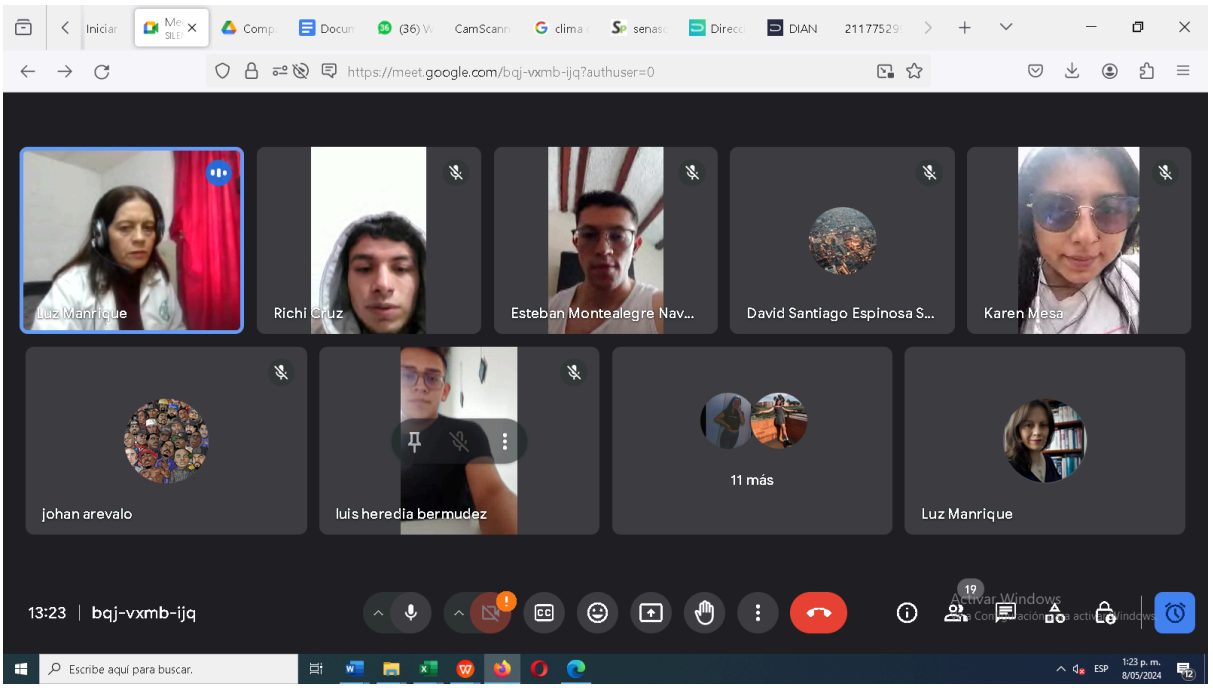


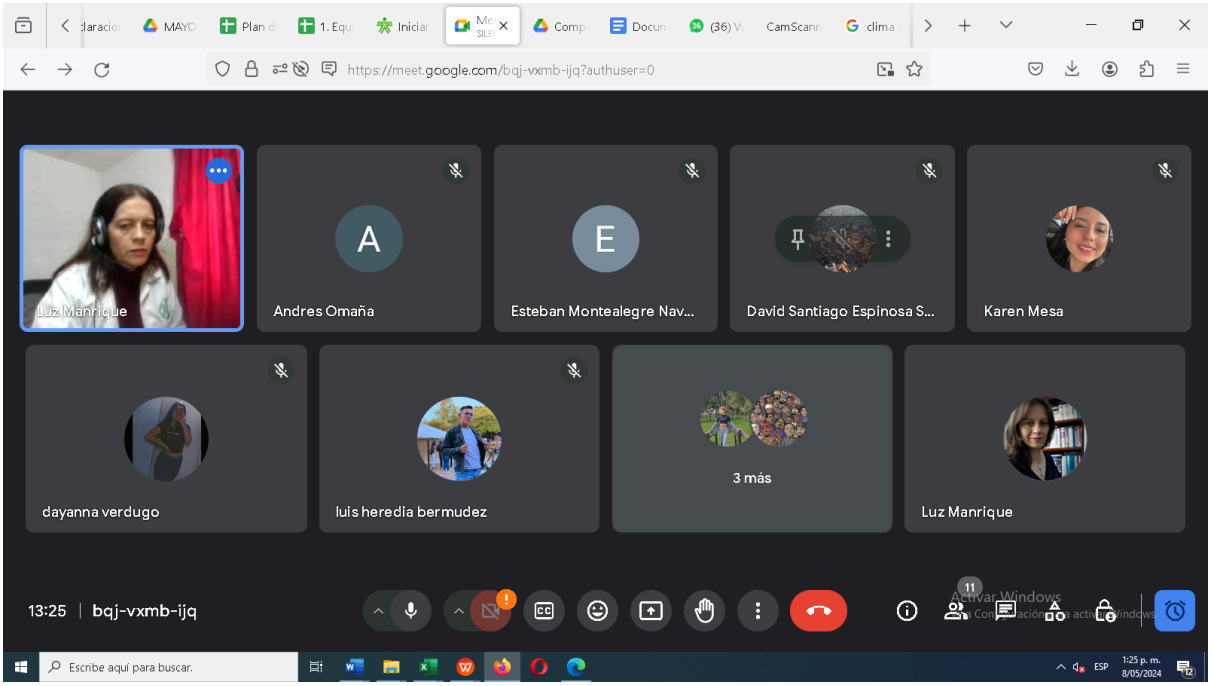
FICHA 2670875 - TGE


https://meet.google.com/bqj-vxmb-ijq?authuser=0
Luz Manrique
Richi Cruz
johan arevalo
allison santos
dayanna verdugo
luis heredia bermudez
S A
10 más
Habla hasta una hora sin coste adicional
¿Quieres que las llamadas duren más? Disfruta de llamadas más largas con un plan Premium de Google One.
Cerrar
Habla más tiempo
12:57 | bqj-vxmb-ijq

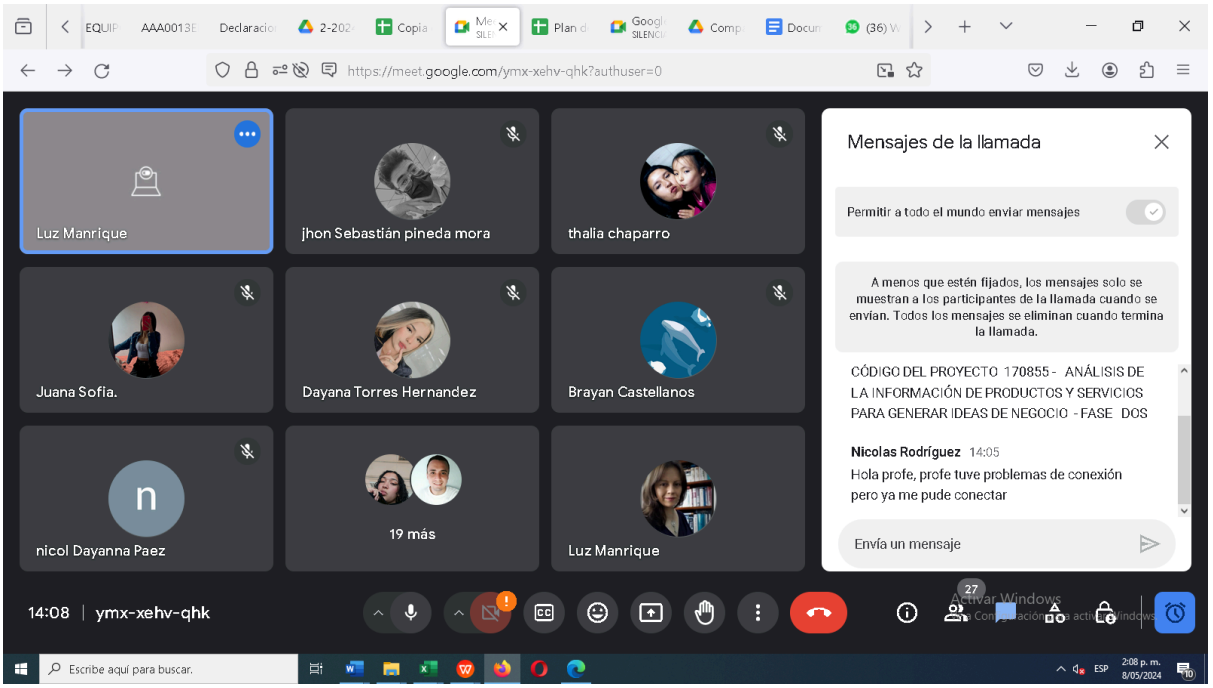

https://meet.google.com/bqj-vxmb-ijq?authuser=0
Luz Manrique
Richi Cruz
E
Esteban Montealegre Navarro
David Santiago Espinosa Sarmi...
ladys villa
dayanna verdugo
luis heredia bermudez
S
9 más
Luz Manrique
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
A menos que estén fijados, los mensajes solo se muestran a los participantes de la llamada cuando se envían. Todos los mensajes se eliminan cuando termina la llamada.
Tú 12:47
TECNÓLOGO EN GESTIÓN EMPRESARIAL
CÓD: 621201 v.102 - COD:170855
ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS PARA GENERAR IDEAS DE NEGOCIO. - FASE DOS
Envía un mensaje
13:01 | bqj-vxmb-ijq

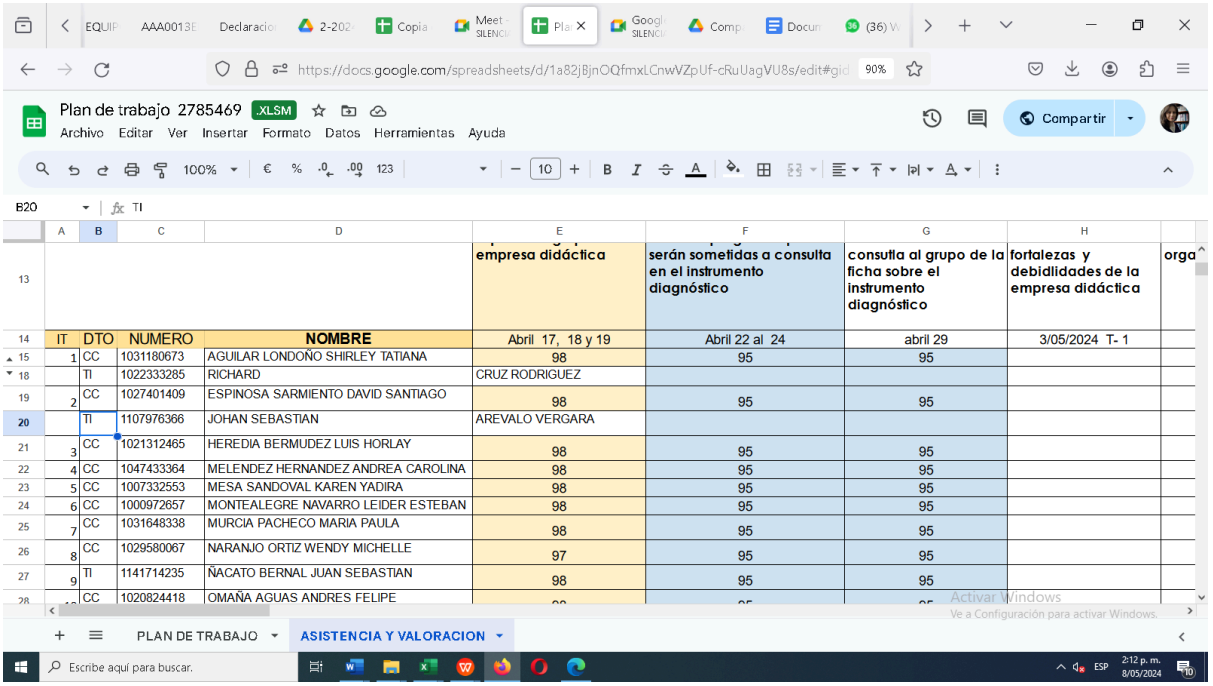

https://meet.google.com/bqj-vxmb-ijq?authuser=0
Luz Manrique
Richi Cruz
Esteban Montealegre Navarro
David Santiago Espinosa Sarmi...
ladys villa
dayanna verdugo
luis heredia bermudez
9 más
Luz Manrique
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
A menos que estén fijados, los mensajes solo se muestran a los participantes de la llamada cuando se envían. Todos los mensajes se eliminan cuando termina la llamada.
Yo no tengo microoo
Buenas tardes
Tú 12:59
TECNÓLOGO EN GESTIÓN EMPRESARIAL
CÓD: 621201 v.102 - COD:170855
ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN DE PRODUCTOS
Envía un mensaje
13:01 | bqj-vxmb-ijq
Activar Windows


https://meet.google.com/bqj-vxmb-ijq?authuser=0
Luz Manrique
Richi Cruz
Esteban Montealegre Nav...
David Santiago Espinosa S...
Karen Mesa
johan arevalo
luis heredia bermudez
11 más
Luz Manrique
13:23 | bqj-vxmb-ijq
Activar Windows



FICHA 2711854





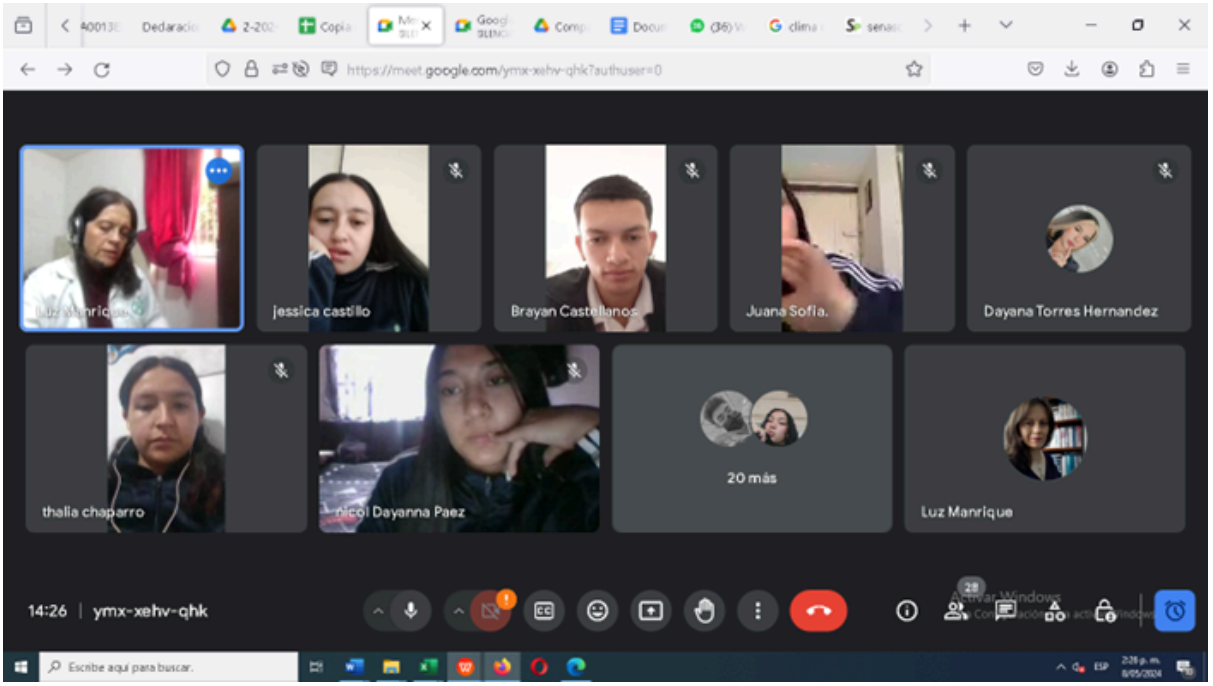
Plan de trabajo 2785469 .XLSM

Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Ayuda

Compartir

13					empresa didáctica	serán sometidas a consulta en el instrumento diagnóstico	consulta al grupo de la ficha sobre el instrumento diagnóstico	fortalezas y debidlidades de la empresa didáctica
14	IT	DTO	NUMERO	NOMBRE	Abril 17, 18 y 19	Abril 22 al 24	abril 29	3/05/2024 T- 1
15	1	CC	1031180673	AGUILAR LONDOÑO SHIRLEY TATIANA	98	95	95	
18		TI	1022333285	RICHARD	CRUZ RODRIGUEZ			
19	2	CC	1027401409	ESPINOSA SARMIENTO DAVID SANTIAGO	98	95	95	
20		TI	1107976366	JOHAN SEBASTIAN	AREVALO VERGARA			
21	3	CC	1021312465	HEREDIA BERMUDEZ LUIS HORLAY	98	95	95	
22	4	CC	1047433364	MELENDEZ HERNANDEZ ANDREA CAROLINA	98	95	95	
23	5	CC	1007332553	MESA SANDOVAL KAREN YADIRA	98	95	95	
24	6	CC	1000972657	MONTEALEGRE NAVARRO LEIDER ESTEBAN	98	95	95	
25	7	CC	1031648338	MURCIA PACHECO MARIA PAULA	98	95	95	
26	8	CC	1029580067	NARANJO ORTIZ WENDY MICHELLE	97	95	95	
27	9	TI	1141714235	ÑACATO BERNAL JUAN SEBASTIAN	98	95	95	
28		CC	1020824418	OMAÑA AGUAS ANDRES FELIPE				

PLAN DE TRABAJO | ASISTENCIA Y VALORACION

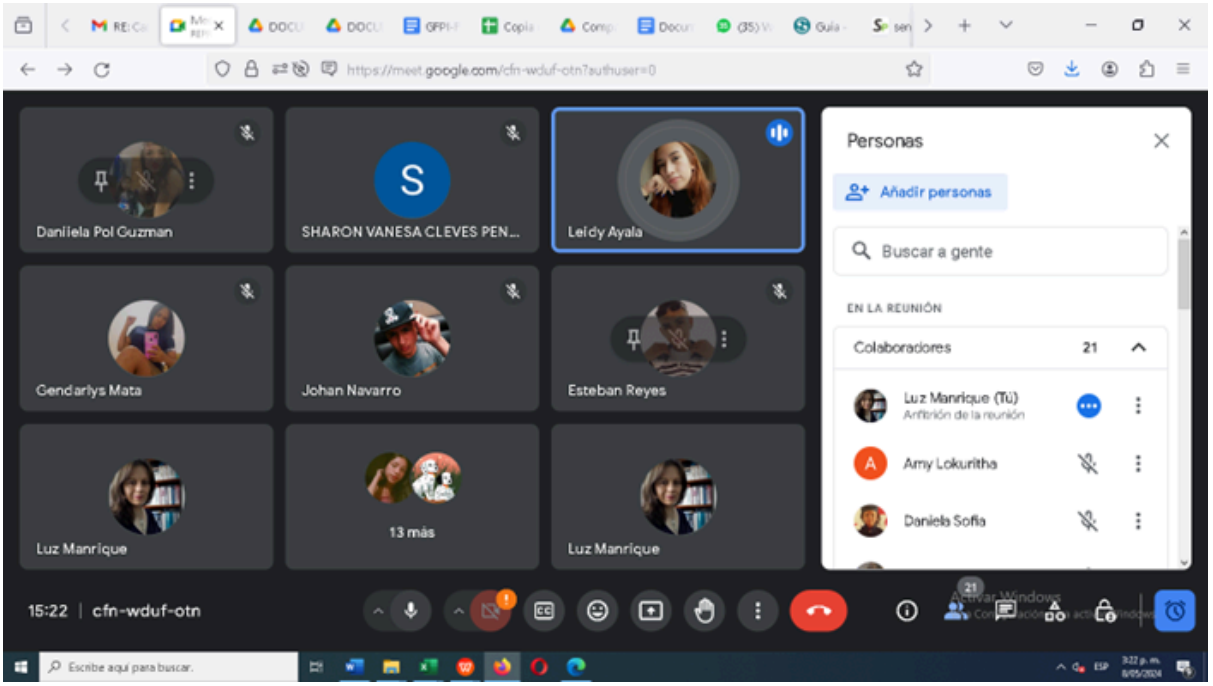


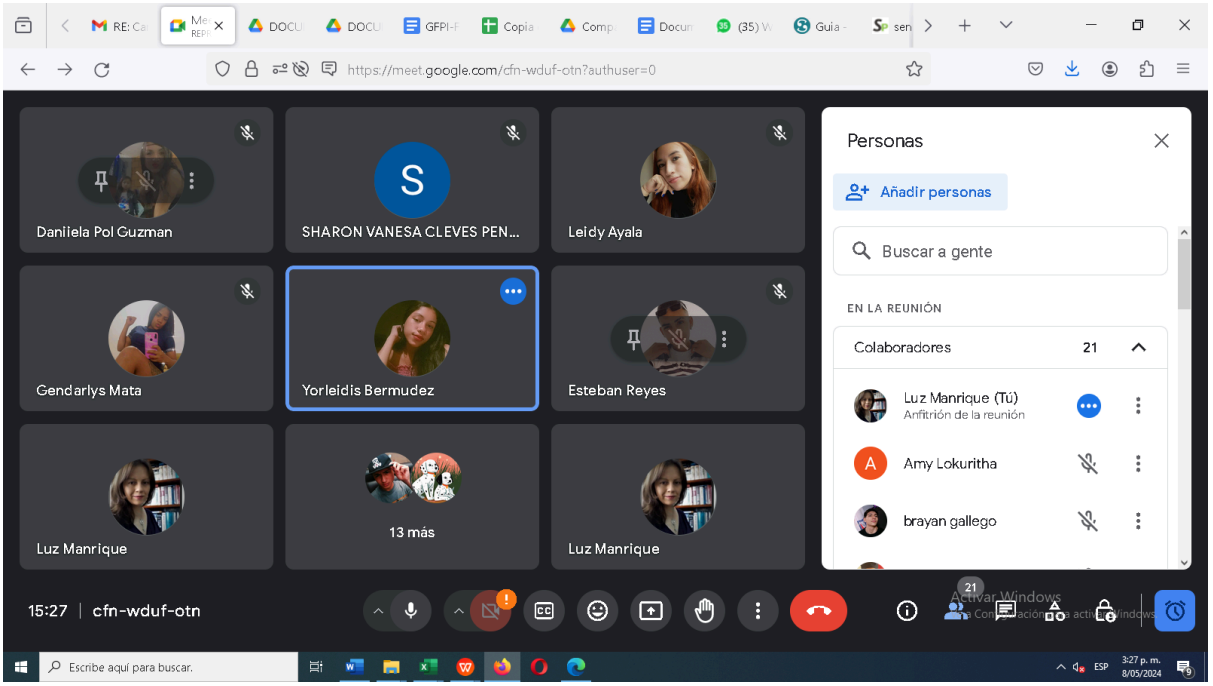
jessica castillo | Brayan Castellanos | Juana Sofia. | Dayana Torres Hernandez

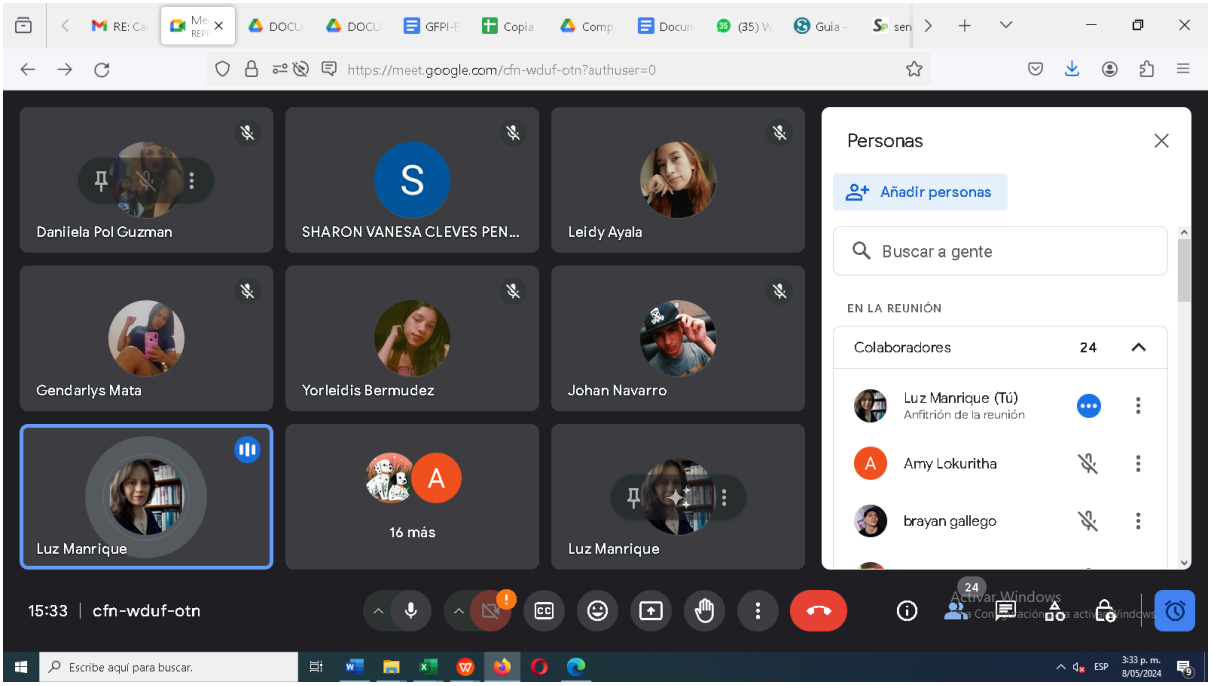
thalia chaparro | Nicol Dayanna Paez | 20 más | Luz Manrique

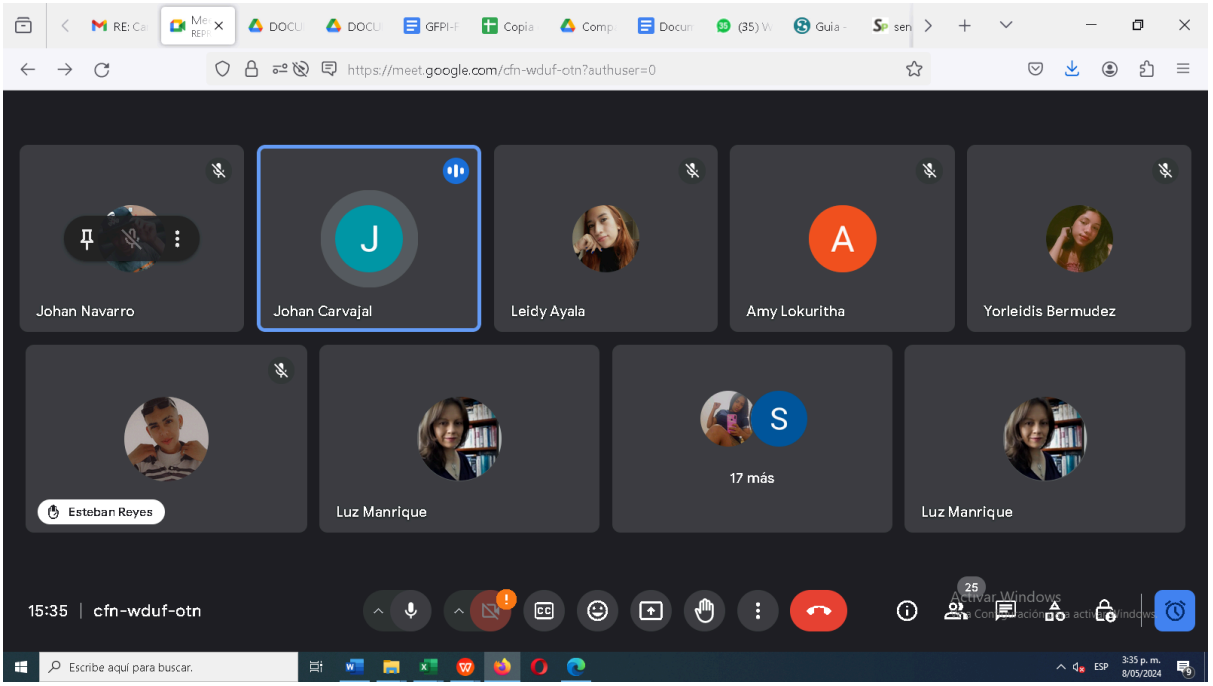
14:26 | ymx-xehv-qhk

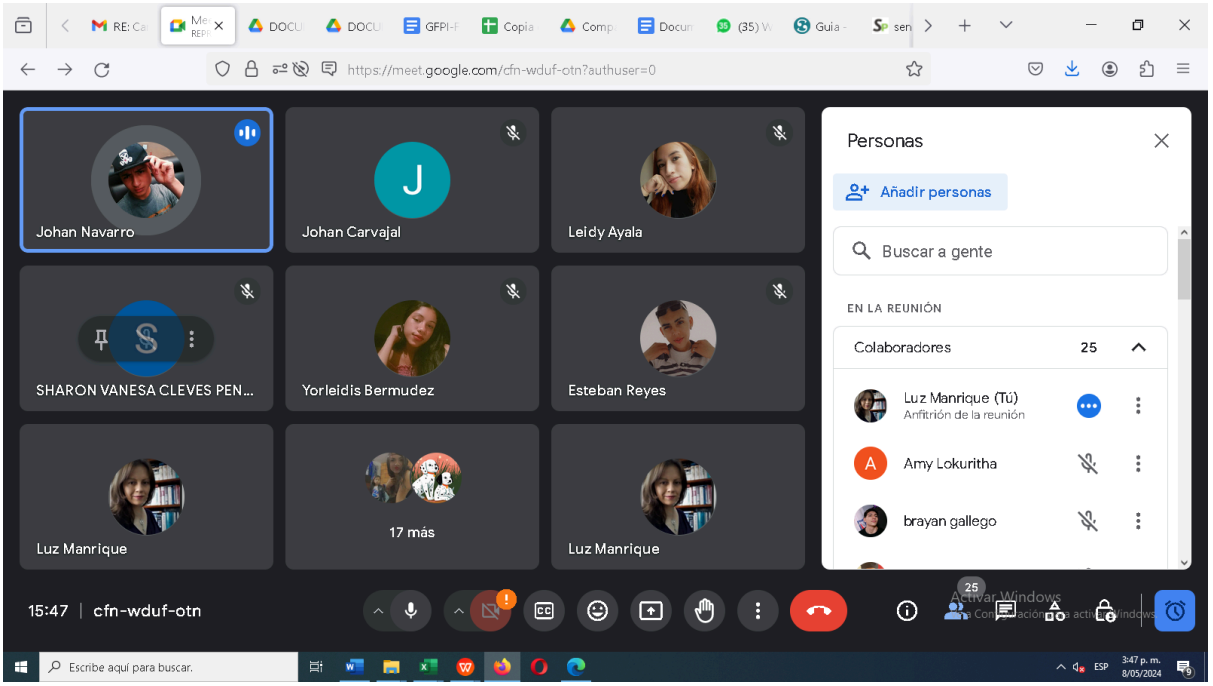
FICHA 2956621 – TAA – EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES

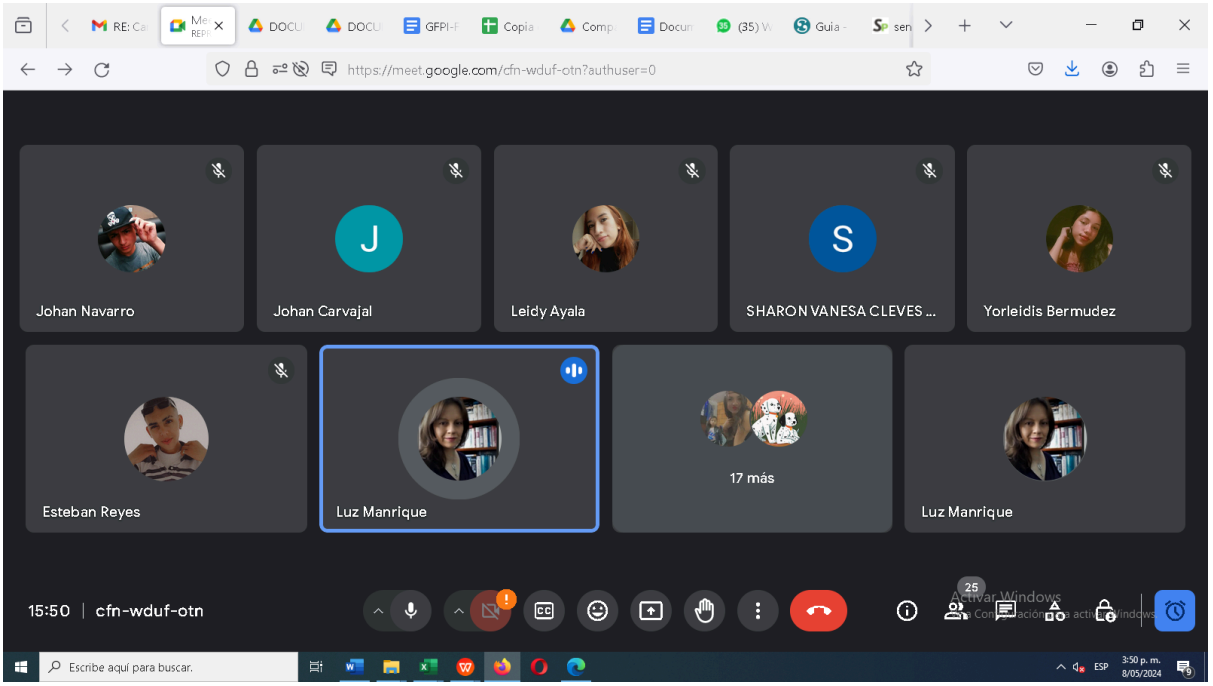

https://meet.google.com/cfn-wduf-otn?authuser=0
Daniiela Pol Guzman
SHARON VANESA CLEVES PEN...
Leidy Ayala
Gendarlys Mata
Johan Navarro
Esteban Reyes
Luz Manrique
13 más
Luz Manrique
Personas
Añadir personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Colaboradores 21
Luz Manrique (Tú)
Anfitrión de la reunión
Amy Lokuritha
Daniela Sofia
15:22 | cfn-wduf-otn

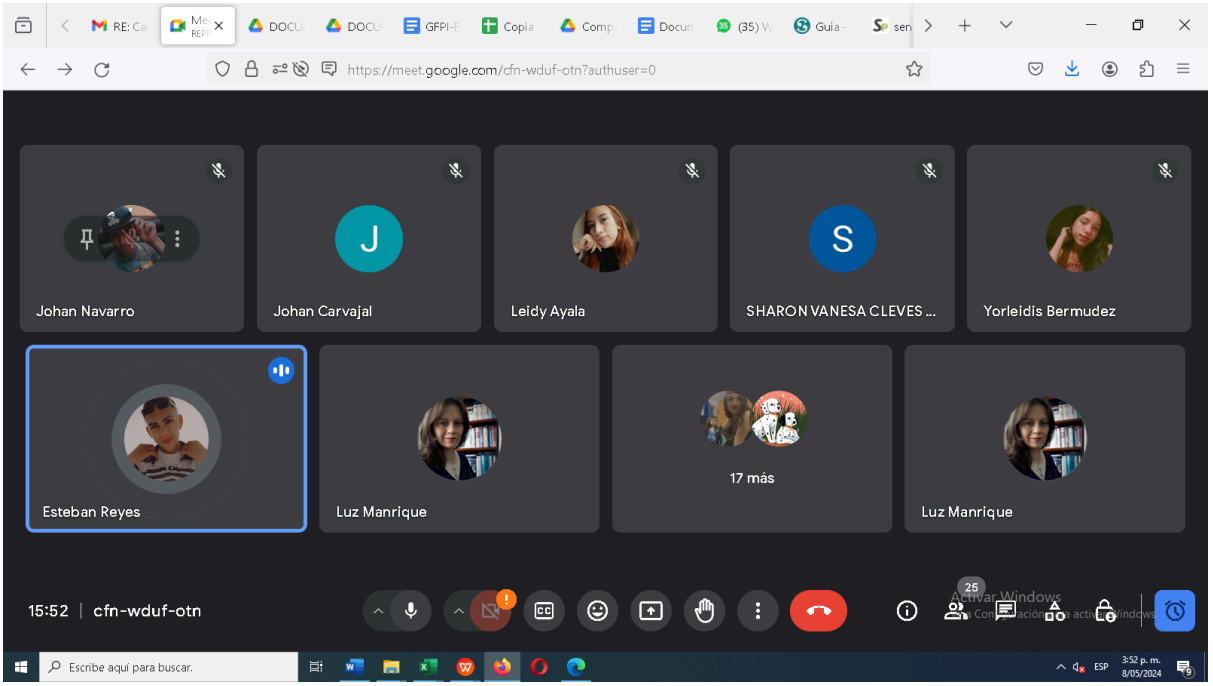

https://meet.google.com/cfn-wduf-otn?authuser=0
Daniiela Pol Guzman
SHARON VANESA CLEVES PEN...
Leidy Ayala
Gendarlys Mata
Yorleidis Bermudez
Esteban Reyes
Luz Manrique
13 más
Luz Manrique
Personas
Añadir personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Colaboradores 21
Luz Manrique (Tú)
Anfitrión de la reunión
Amy Lokuritha
brayan gallego
15:27 | cfn-wduf-otn

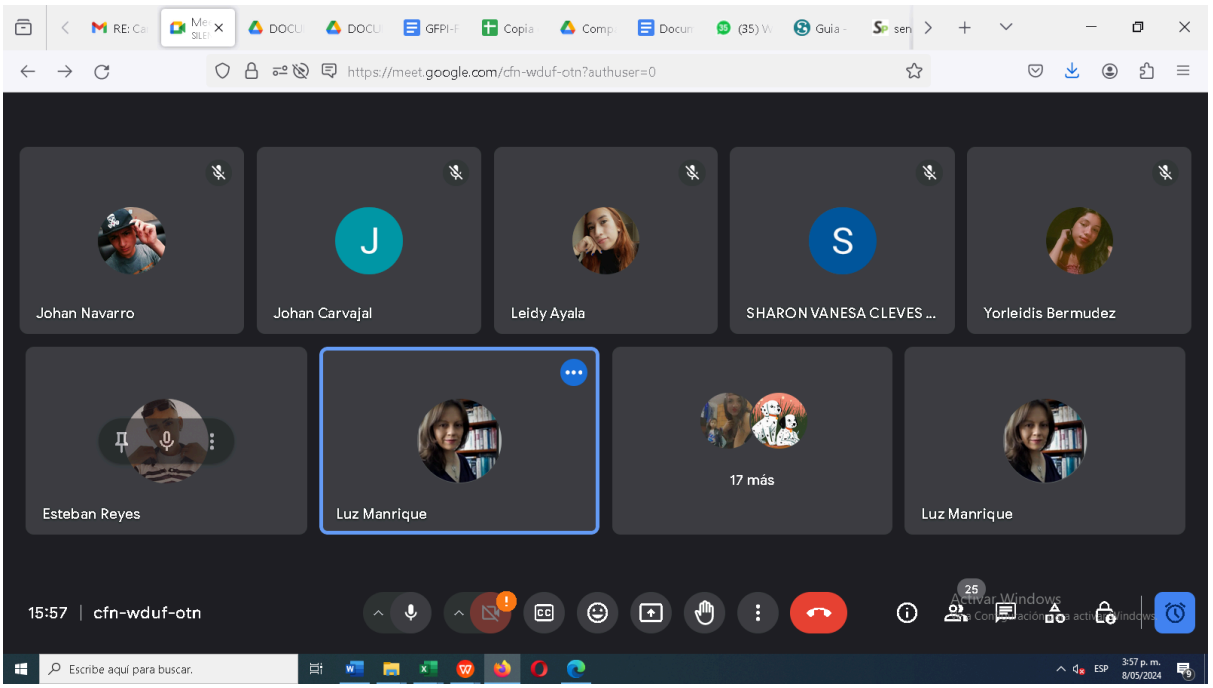

https://meet.google.com/cfn-wduf-otn?authuser=0
Daniiela Pol Guzman
SHARON VANESA CLEVES PEN...
Leidy Ayala
Gendarlys Mata
Yorleidis Bermudez
Johan Navarro
Luz Manrique
16 más
Luz Manrique
Personas
Añadir personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Colaboradores 24
Luz Manrique (Tú)
Anfitrión de la reunión
Amy Lokuritha
brayan gallego
15:33 | cfn-wduf-otn
Escribe aquí para buscar.

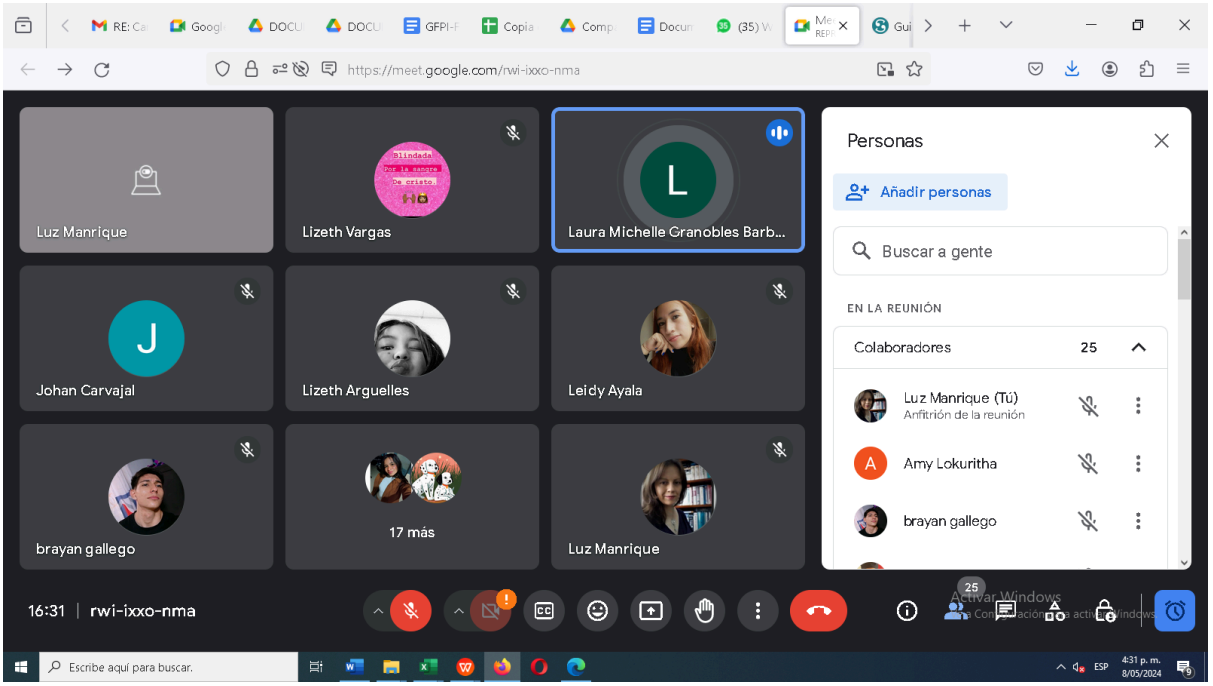

https://meet.google.com/cfn-wduf-otn?authuser=0
Johan Navarro
Johan Carvajal
Leidy Ayala
Amy Lokuritha
Yorleidis Bermudez
Esteban Reyes
Luz Manrique
17 más
Luz Manrique
15:35 | cfn-wduf-otn
Escribe aquí para buscar.

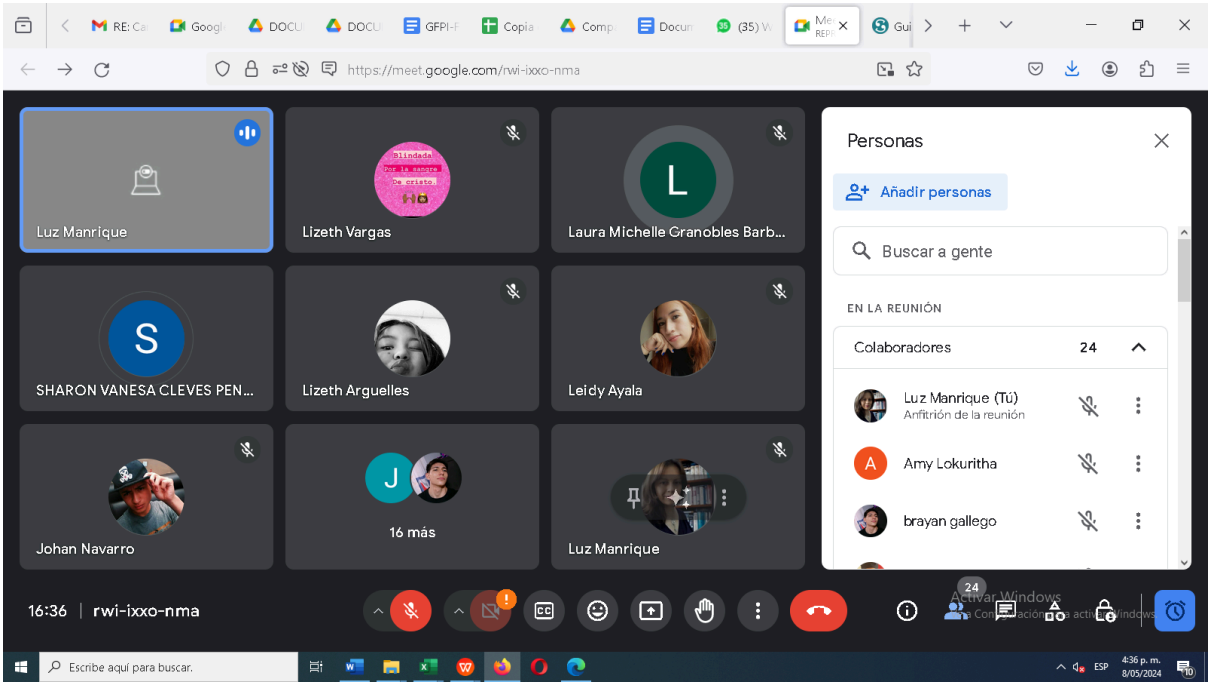

https://meet.google.com/cfn-wduf-otn?authuser=0
Johan Navarro
Johan Carvajal
Leidy Ayala
Personas
Añadir personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Colaboradores 25
Luz Manrique (Tú)
Anfitrión de la reunión
Amy Lokuritha
brayan gallego
SHARON VANESA CLEVES PEN...
Yorleidis Bermudez
Esteban Reyes
Luz Manrique
17 más
Luz Manrique
15:47 | cfn-wduf-otn
Escribe aquí para buscar.

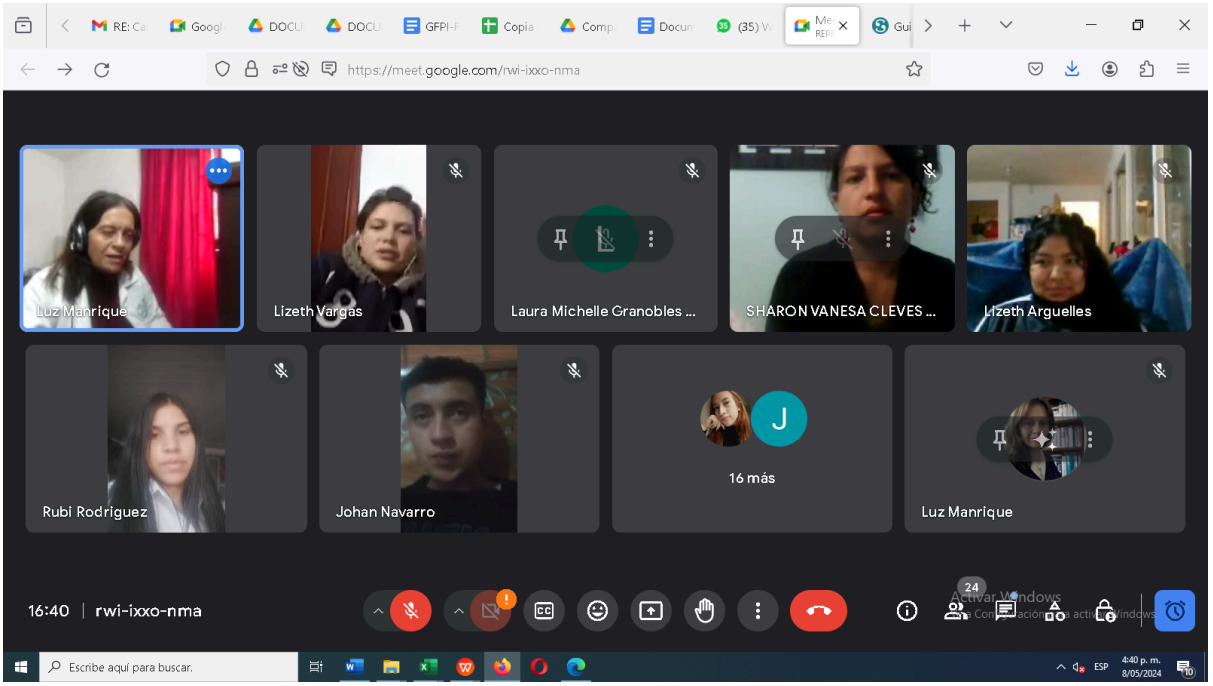

https://meet.google.com/cfn-wduf-otn?authuser=0
Johan Navarro
Johan Carvajal
Leidy Ayala
SHARON VANESA CLEVES ...
Yorleidis Bermudez
Esteban Reyes
Luz Manrique
17 más
Luz Manrique
15:50 | cfn-wduf-otn
Escribe aquí para buscar.

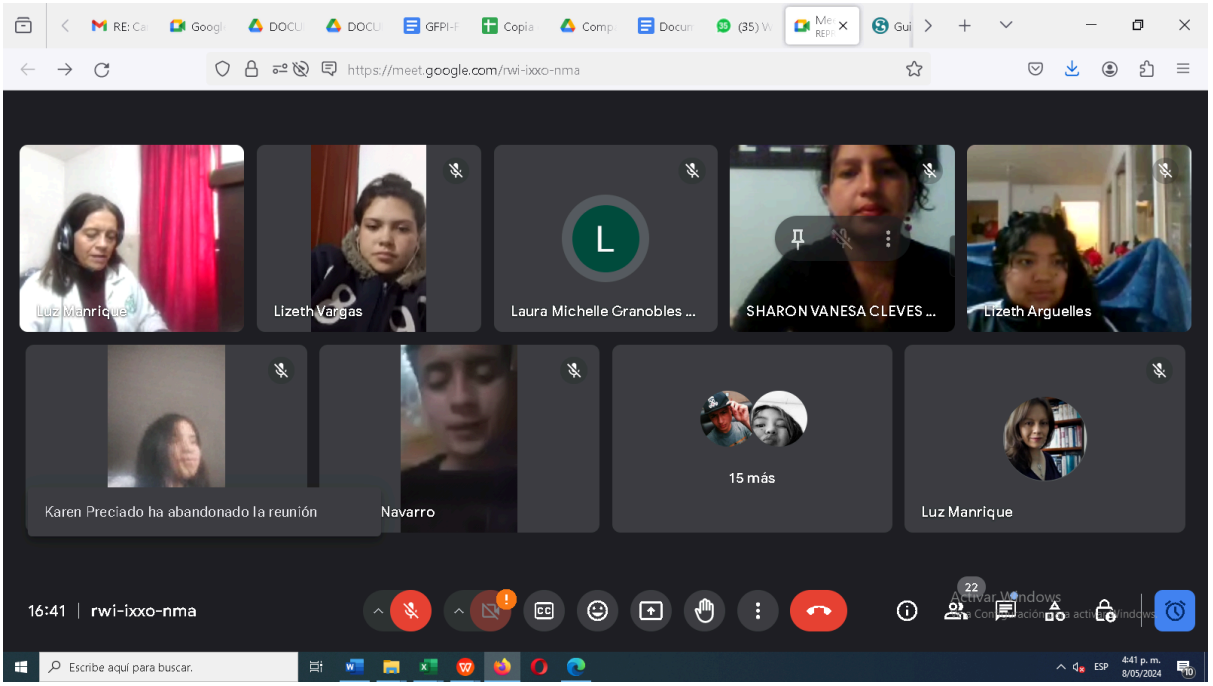

https://meet.google.com/cfn-wduf-otn?authuser=0
Johan Navarro
Johan Carvajal
Leidy Ayala
SHARON VANESA CLEVES ...
Yorleidis Bermudez
Esteban Reyes
Luz Manrique
17 más
Luz Manrique
15:52 | cfn-wduf-otn
Escribe aquí para buscar.


https://meet.google.com/cfn-wduf-otn?authuser=0
Johan Navarro
Johan Carvajal
Leidy Ayala
SHARON VANESA CLEVES ...
Yorleidis Bermudez
Esteban Reyes
Luz Manrique
17 más
Luz Manrique
15:57 | cfn-wduf-otn
Escribe aquí para buscar.


https://meet.google.com/rwi-ixxo-nma
Luz Manrique
Lizeth Vargas
Laura Michelle Granobles Barb...
Johan Carvajal
Lizeth Arguelles
Leidy Ayala
brayan gallego
17 más
Luz Manrique
Personas
Añadir personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Colaboradores 25
Luz Manrique (Tú)
Anfitrión de la reunión
Amy Lokuritha
brayan gallego
16:31 | rwi-ixxo-nma
Escribe aquí para buscar.


https://meet.google.com/rwi-ixxo-nma
Luz Manrique
Lizeth Vargas
Laura Michelle Granobles Barb...
SHARON VANESA CLEVES PEN...
Lizeth Arguelles
Leidy Ayala
Johan Navarro
16 más
Luz Manrique
Personas
Añadir personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Colaboradores 24
Luz Manrique (Tú)
Anfitrión de la reunión
Amy Lokuritha
brayan gallego
16:36 | rwi-ixxo-nma
Escribe aquí para buscar.

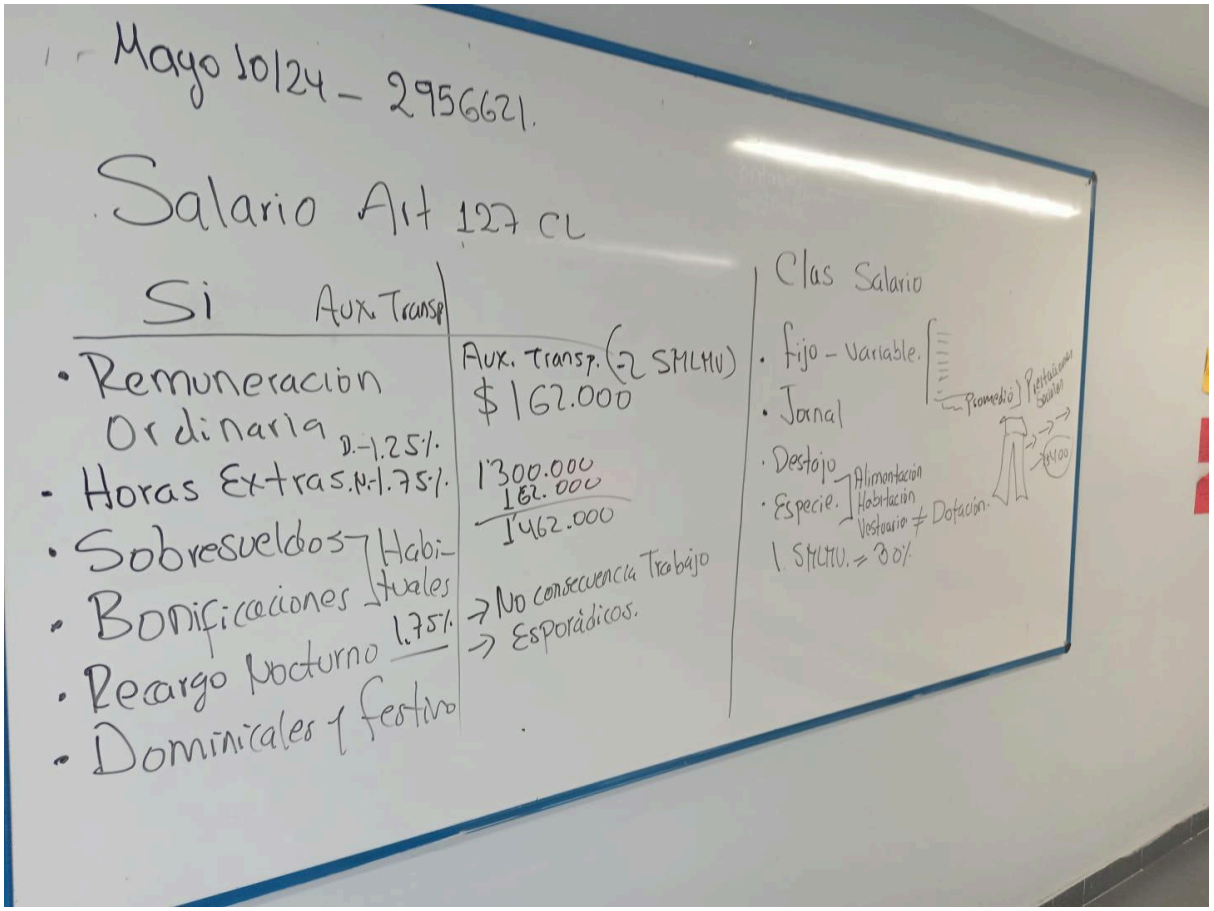


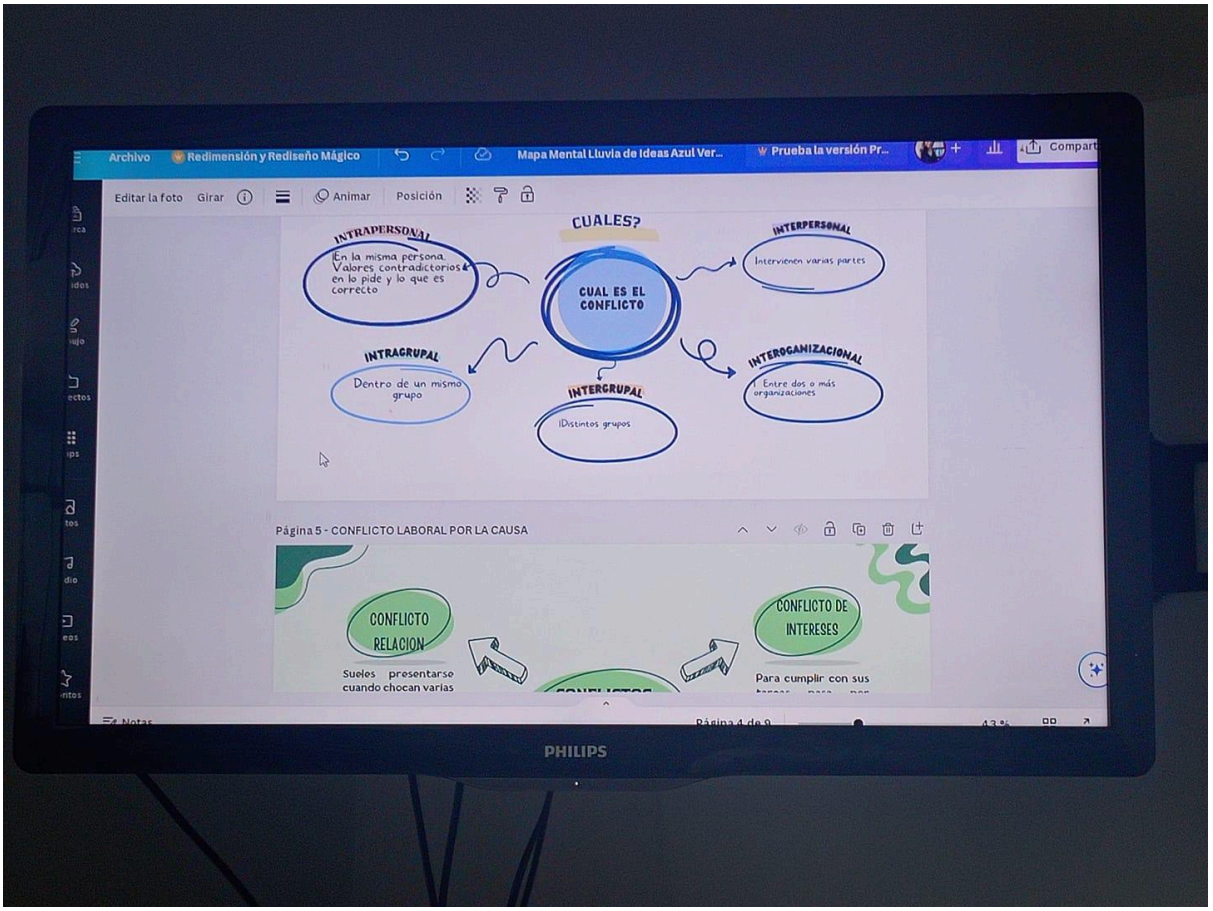


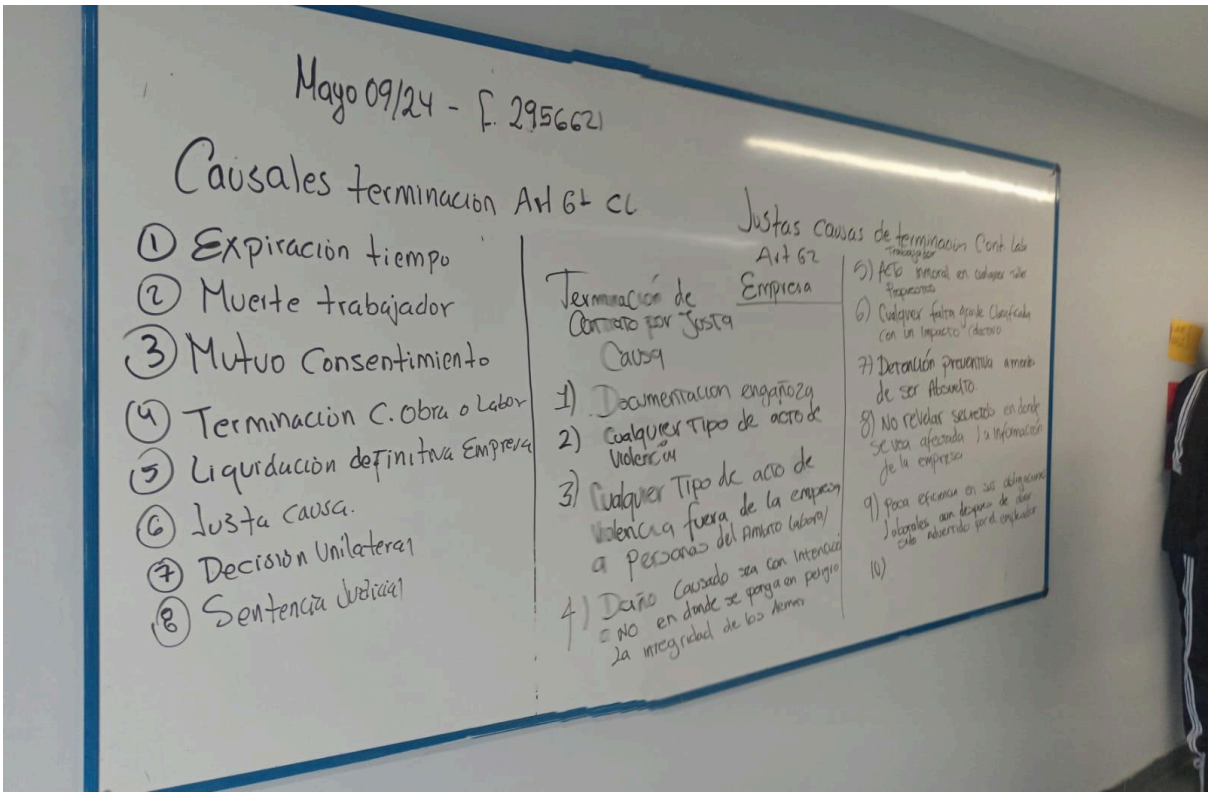
MAYO 10 DE 2024


NORMAS DE LA ORGANIZACIÓN
Diferencia entre norma y regla:
Normas. Preponderan la noción del deber o deber ser, basada en creencias éticas o morales.
Reglas. Se plantean en términos precisos, e inequívocos lo que las normas sustentan. A esto se apuntan a la profundo del comportamiento humano.
Fuente: https://www.ejemplos.co/10-ejemplos-de-norma/#ixzz8ZqAFrZSO
10 may 2024, 14:12


10 may 2024, 14:09


Mayo 10/24 - 2956621.
Salario Art 127 CL
Si Aux. Transp
• Remuneracion Ordinaria D.-1.25%.
• Horas Extras. N.-1.75%.
• Sobresueldos
• Bonificaciones
• Recargo Nocturno
• Dominicales y festivo
Habituales
1.75%
Aux. Transp. (2 SMLMV)
$162.000
1'300.000
162.000
1'462.000
→ No consecuencia Trabajo
→ Esporádicos.
Clas Salario
• fijo - Variable.
• Jornal
• Destajo
• Especie.
Promedio
Alimentacion
Habitacion
Vestuario ≠ Dotacion.
1 SMLMV. = 30%


Archivo
Redimensión y Rediseño Mágico
Mapa Mental Lluvia de Ideas Azul Ver...
Prueba la versión Pr...
Editar la foto
Girar
Animar
Posición
CUALES?
CUAL ES EL CONFLICTO
INTRAPERSONAL
En la misma persona. Valores contradictorios en lo pide y lo que es correcto
INTERPERSONAL
Intervienen varias partes
INTRAGRUPAL
Dentro de un mismo grupo
INTERGRUPAL
Distintos grupos
INTERORGANIZACIONAL
Entre dos o más organizaciones
Página 5 - CONFLICTO LABORAL POR LA CAUSA
CONFLICTO RELACION
Suelen presentarse cuando chocan varias
CONFLICTO DE INTERESES
Para cumplir con sus
PHILIPS


Mayo 09/24 - F. 2956621
Causales terminación Art 61 CL
1) Expiración tiempo
2) Muerte trabajador
3) Mutuo Consentimiento
4) Terminación C. Obra o Labor
5) Liquidación definitiva Empresa
6) Justa causa.
7) Decisión Unilateral
8) Sentencia Judicial
Terminación de Contrato por Justa Causa
1) Documentación engañosa
2) Cualquier Tipo de acto de violencia
3) Cualquier Tipo de acto de violencia fuera de la empresa a personas del ámbito laboral
4) Daño Causado sea con intención o NO en donde se ponga en peligro la integridad de los demás
Justas Causas de terminación Art 62 Empresa
5) Acto inmoral en cualquier sitio trabajo
6) Cualquier falta grave Clasificada con un impacto disciplinario
7) Detención preventiva cuando de ser Absuelto
8) No revelar secretos en donde se vea afectada la información de la empresa
9) Para eximirse en sus obligaciones laborales aun después de haber sido advertido por el empleador
10)





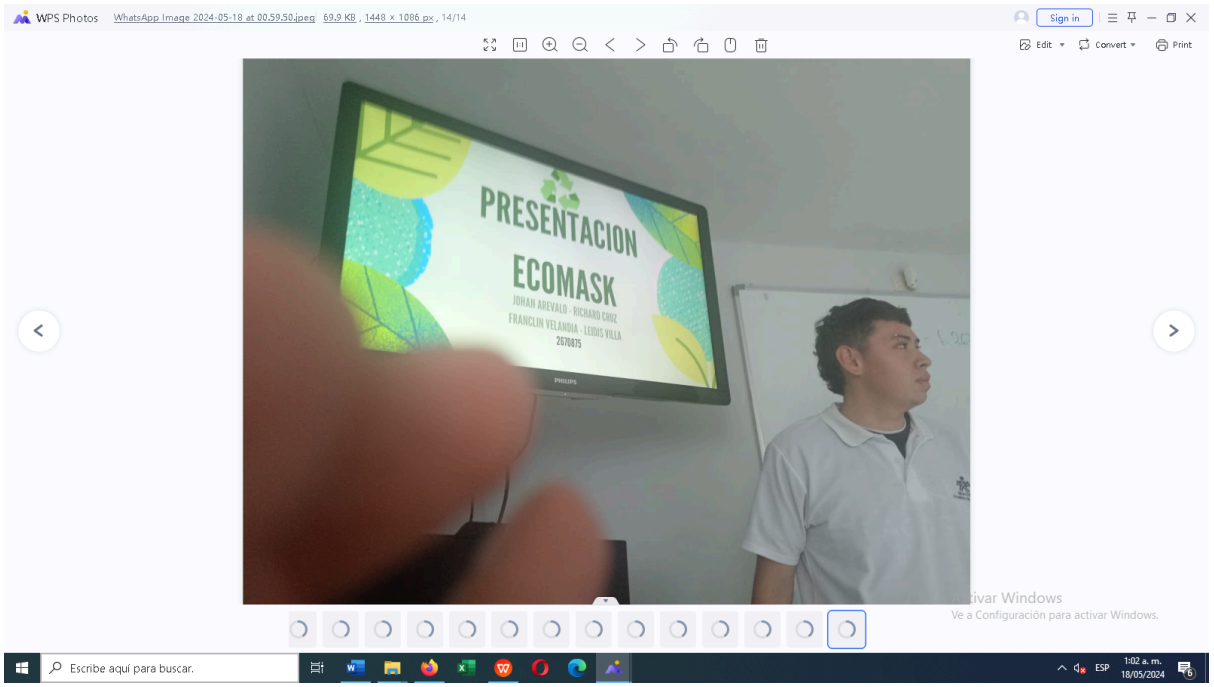


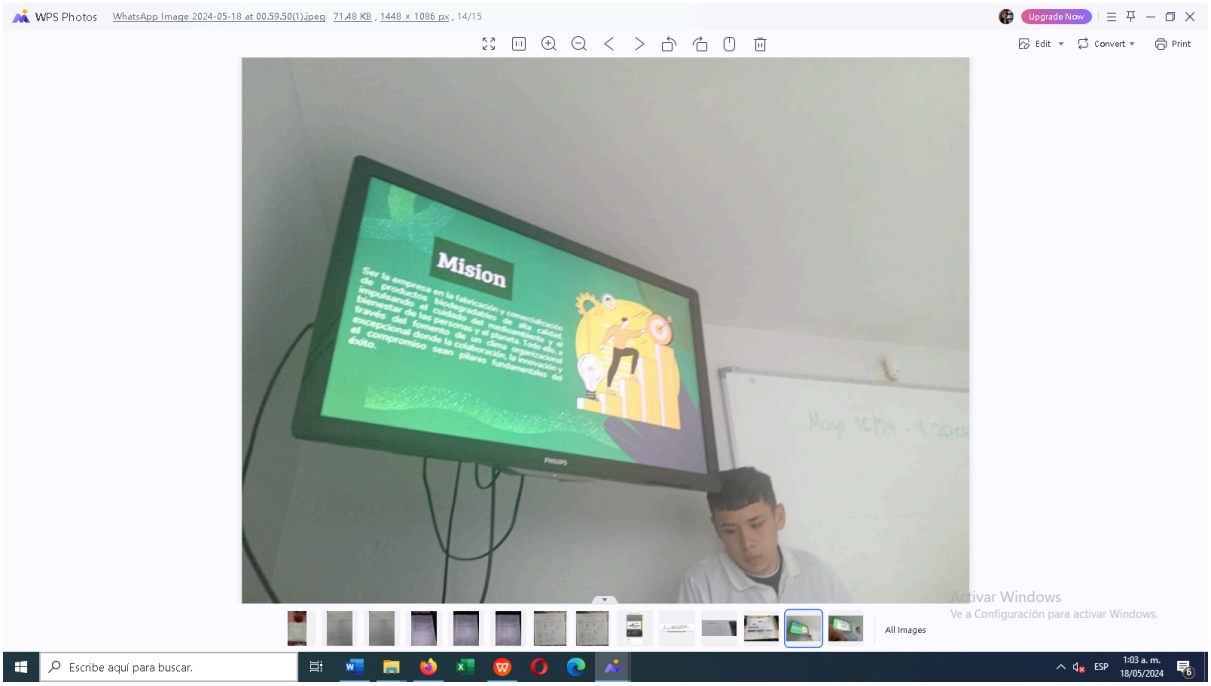

Obligación de adoptarlo
Elaboración:
14 may 2024, 14:00

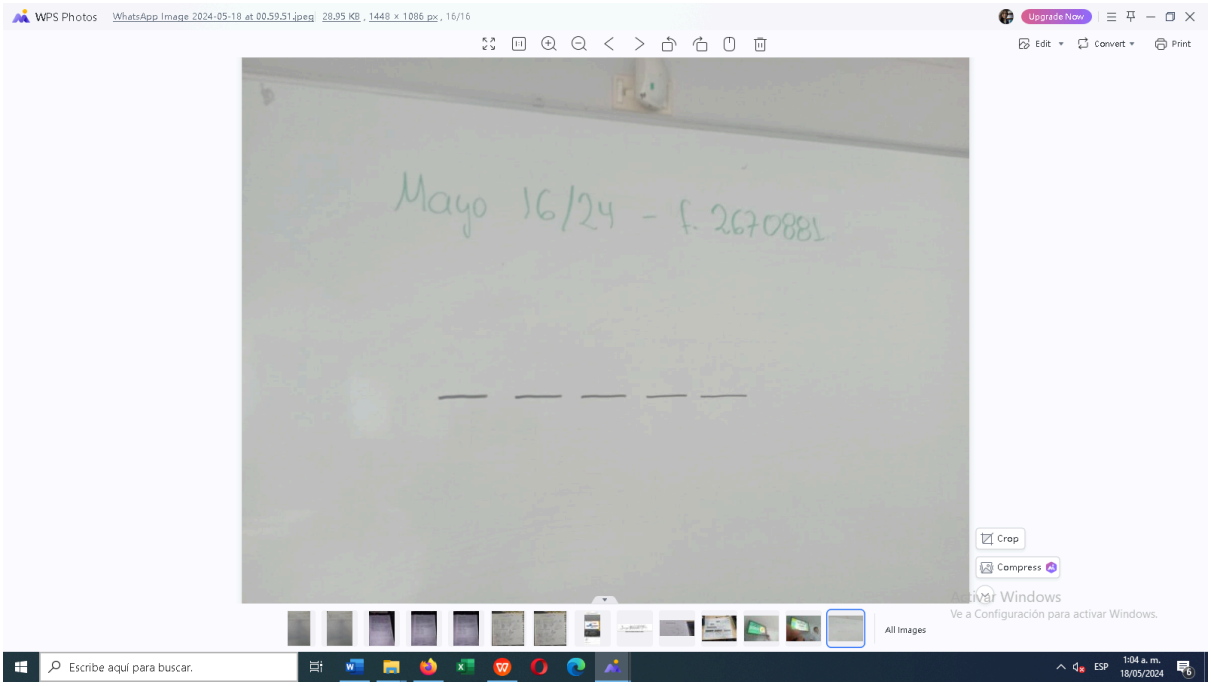

14 may 2024, 14:26

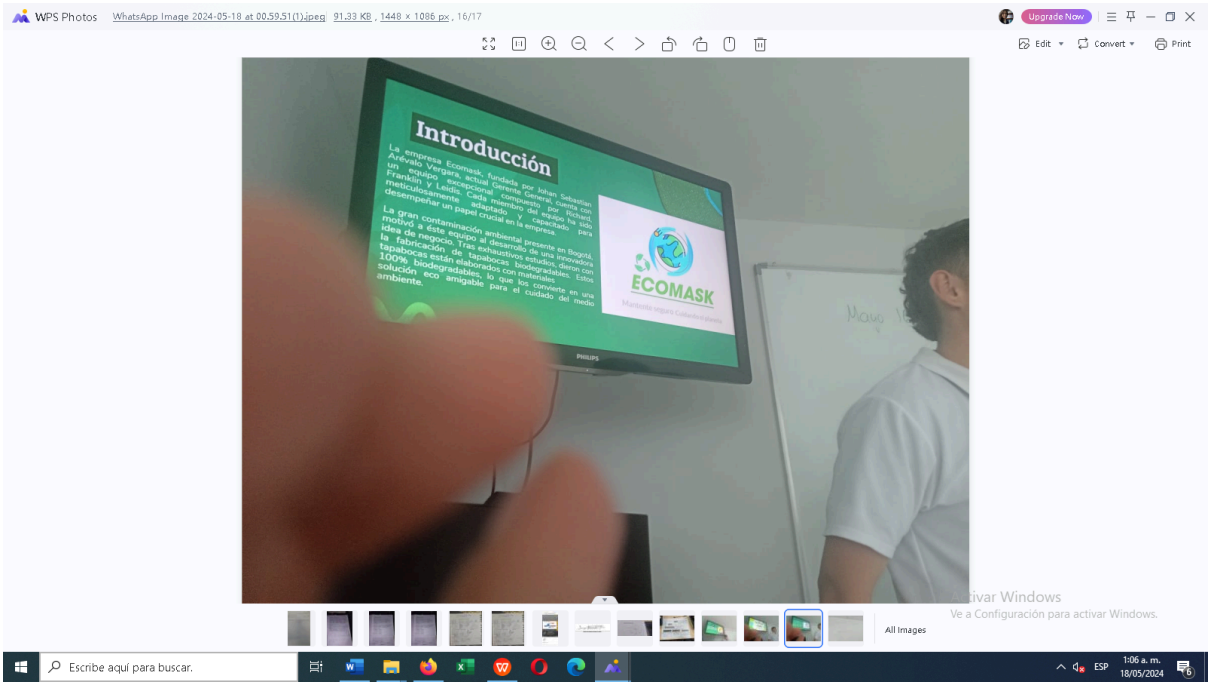


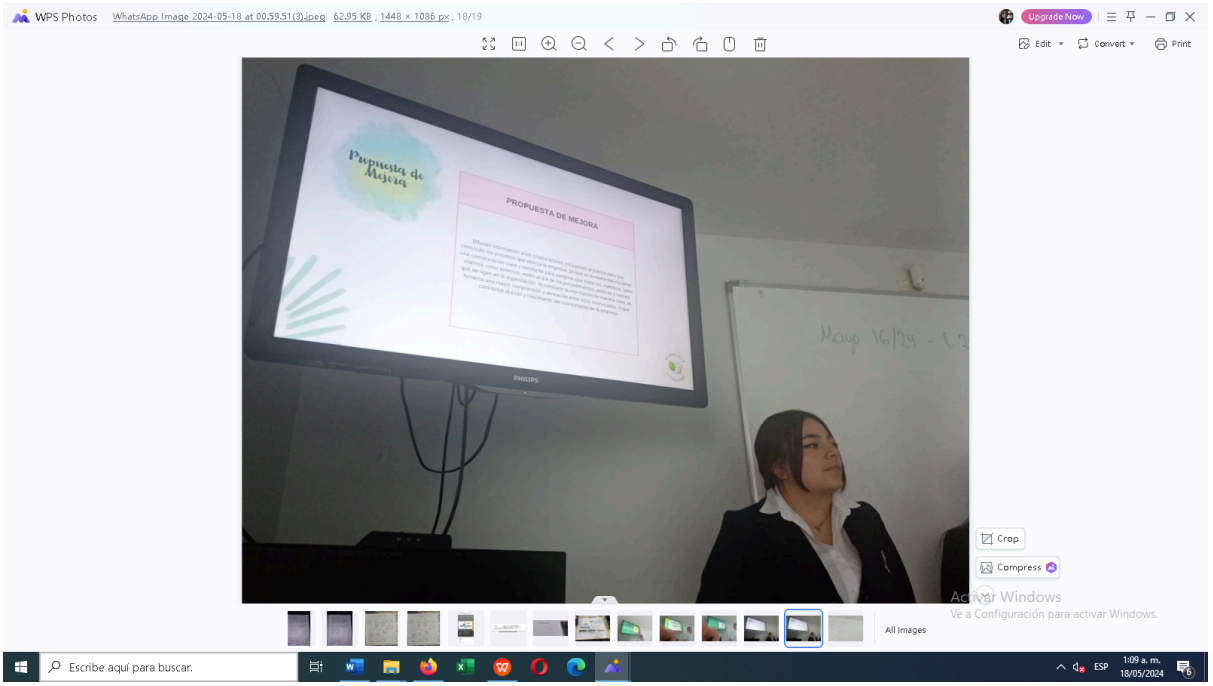
MAYO 16 DE 2024



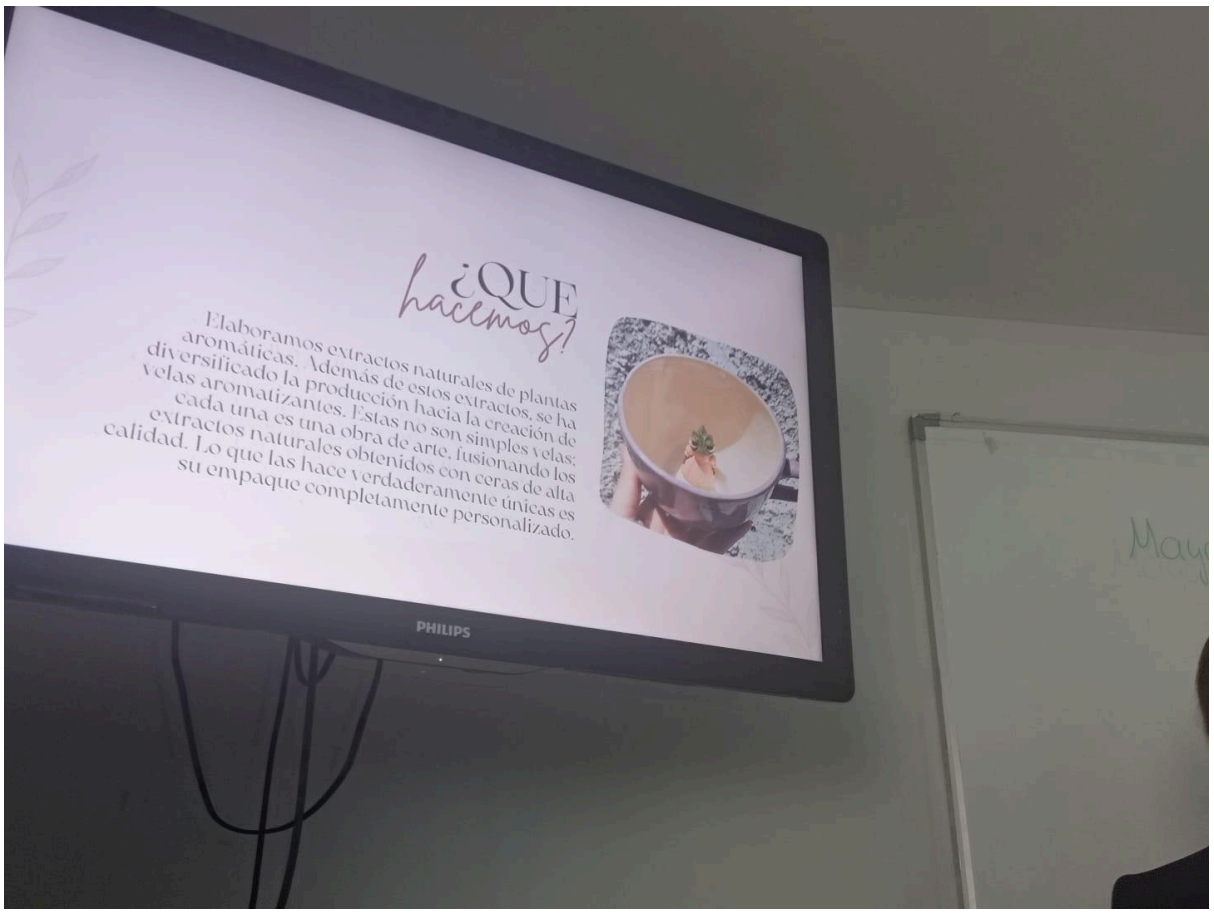

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-18 at 00.59.50(1).jpeg 71.48 KB , 1448 x 1086 px , 14/15
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
Mision
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
1:03 a. m.
18/05/2024

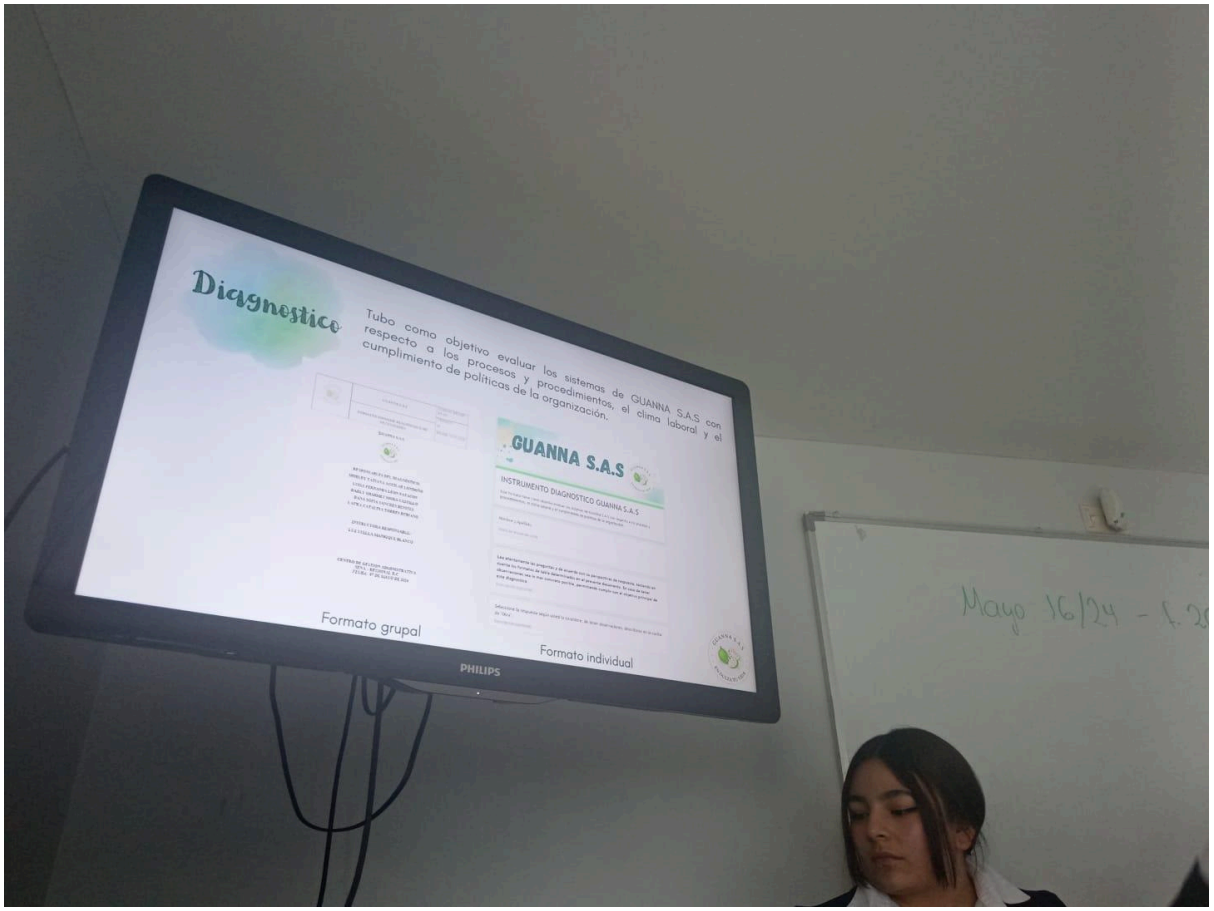

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-18 at 00.59.51.jpeg 28.95 KB , 1448 x 1086 px , 16/16
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
Mayo 16/24 - f. 2670881
Crop
Compress
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
1:04 a. m.
18/05/2024

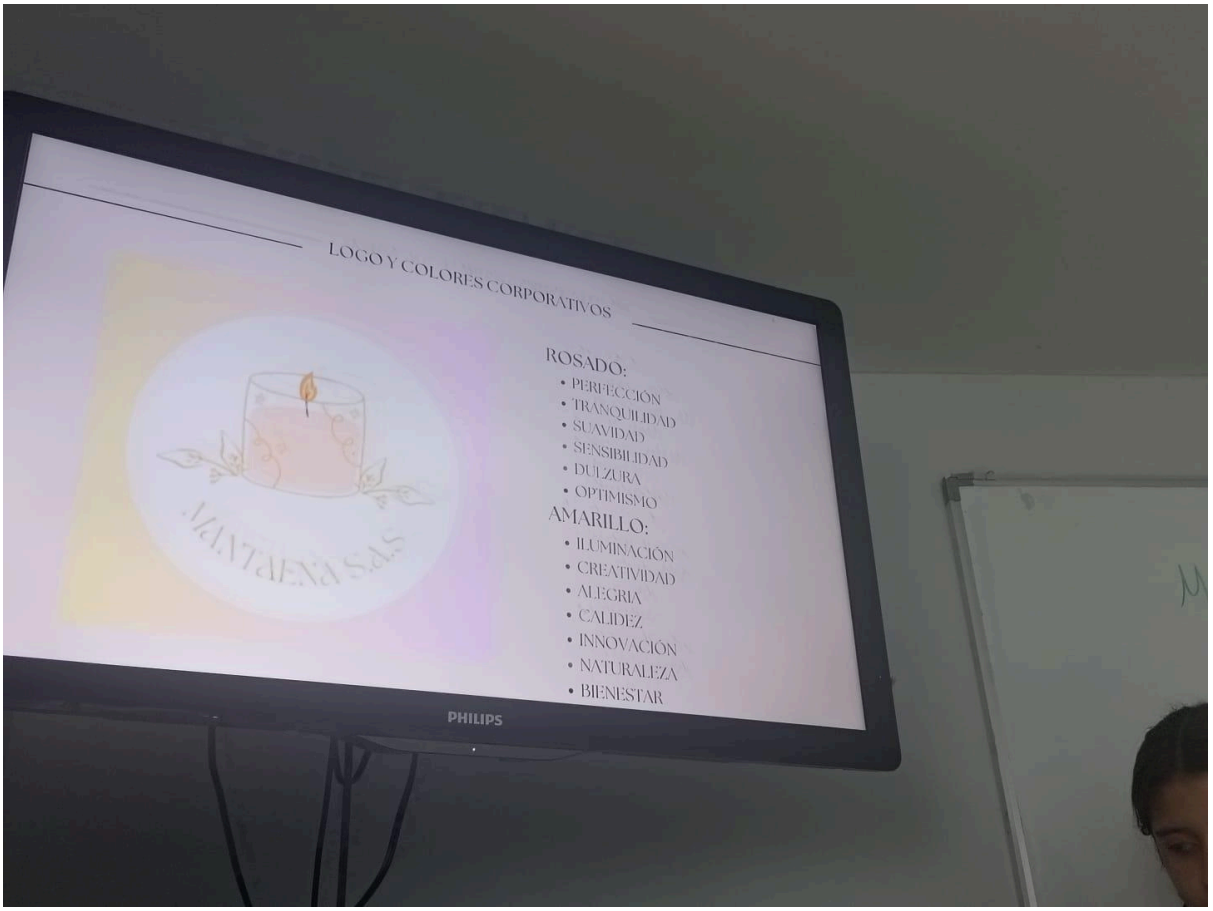

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-18 at 00.59.51(1).jpeg 91.33 KB , 1448 x 1086 px , 16/17
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
Introducción
La empresa Ecomask, fundada por Johan Sebastian Arévalo Vergara, actual Gerente General, cuenta con un equipo excepcional compuesto por Richard, Franklin y Leidis. Cada miembro del equipo ha sido meticulosamente adaptado y capacitado para desempeñar un papel crucial en la empresa.
La gran contaminación ambiental presente en Bogotá, motivó a éste equipo al desarrollo de una innovadora idea de negocio. Tras exhaustivos estudios, dieron con la fabricación de tapabocas biodegradables. Estos tapabocas están elaborados con materiales 100% biodegradables, lo que los convierte en una solución eco amigable para el cuidado del medio ambiente.
ECOMASK
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
1:06 a. m.
18/05/2024

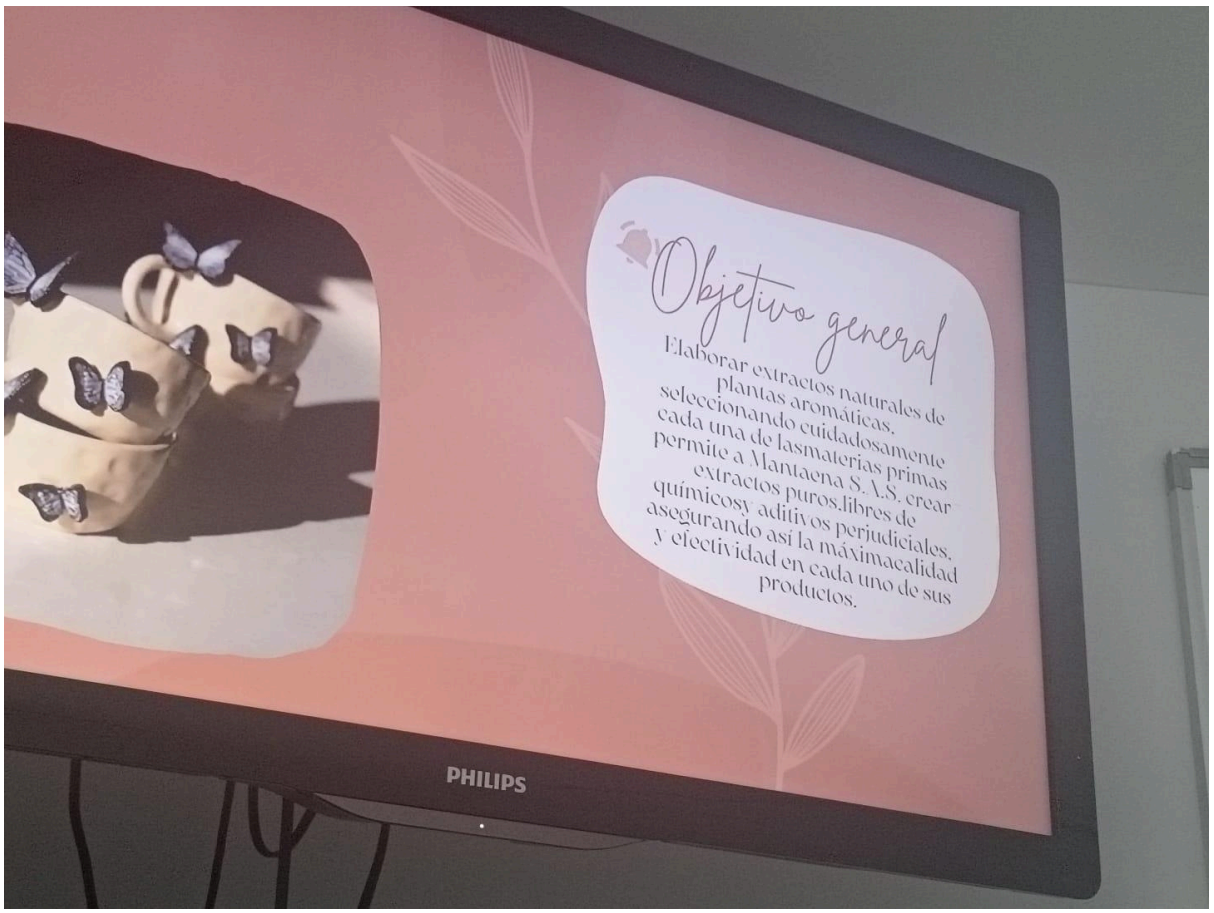

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-18 at 00.59.51(3).jpeg 62.95 KB , 1448 x 1086 px , 18/19
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
Propuesta de Mejora
PROPUESTA DE MEJORA
PHILIPS
Crop
Compress
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
1:09 a. m.
18/05/2024

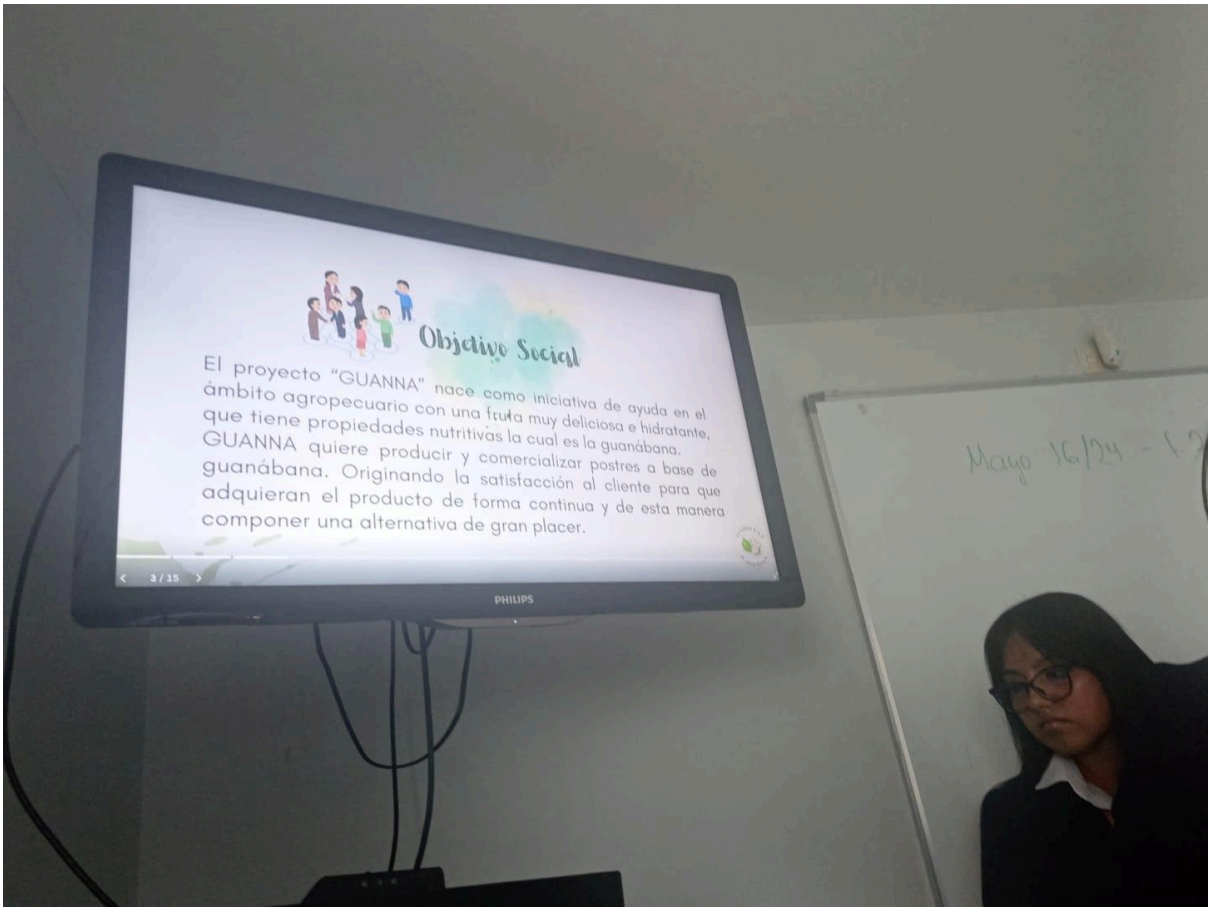

MISIÓN
Mantaena S.A.S, elabora extractos naturales de plantas aromáticas, brindando bienestar que compagine con los espacios habitados, aplicando estándares de calidad en cada proceso sin uso de químicos; para ofrecer al cliente artículos que provean total placidez, excelente atención y servicio inigualable.
PHILIPS

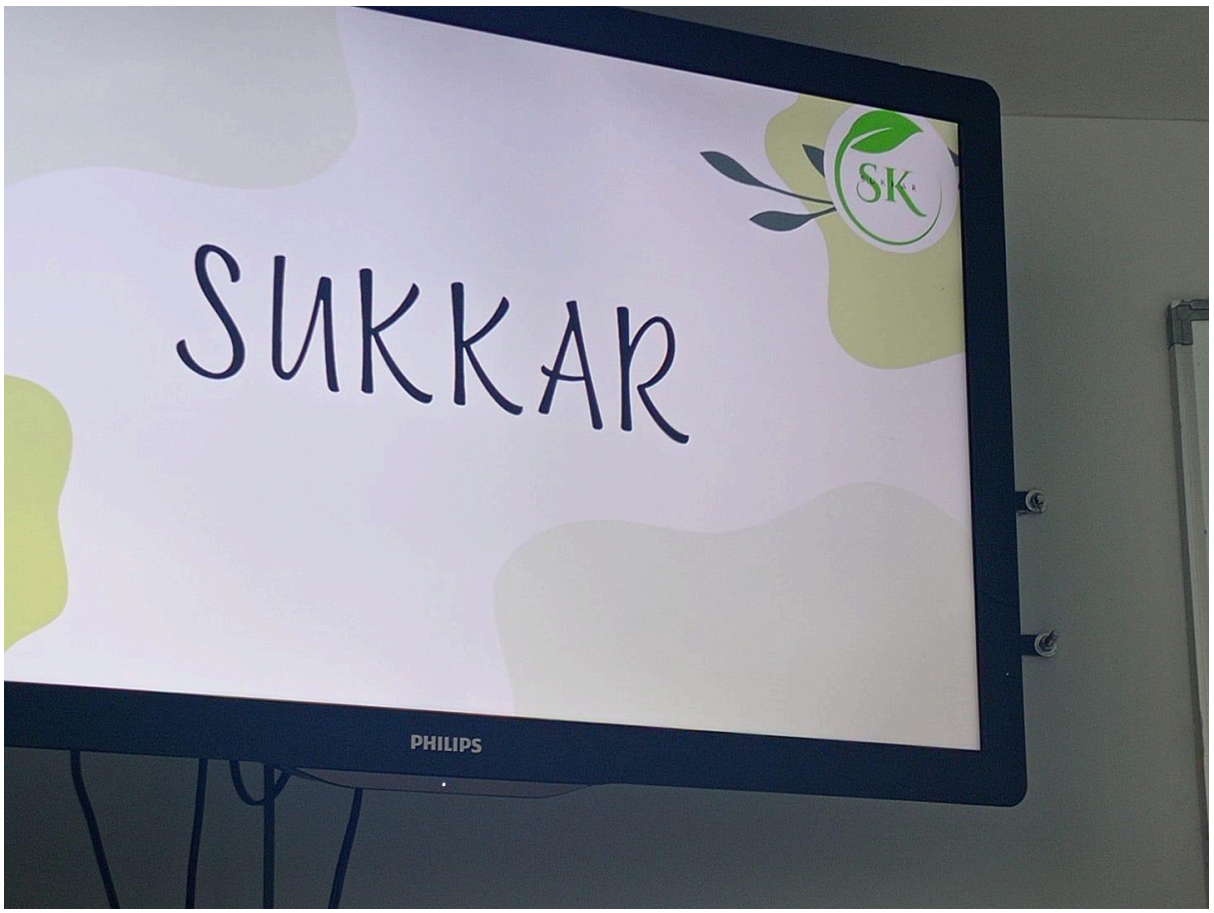

¿QUE hacemos?
Elaboramos extractos naturales de plantas aromáticas. Además de estos extractos, se ha diversificado la producción hacia la creación de velas aromatizantes. Estas no son simples velas: cada una es una obra de arte, fusionando los extractos naturales obtenidos con ceras de alta calidad. Lo que las hace verdaderamente únicas es su empaque completamente personalizado.
PHILIPS


Diagnostico
Tubo como objetivo evaluar los sistemas de GUANNA S.A.S con respecto a los procesos y procedimientos, el clima laboral y el cumplimiento de políticas de la organización.
GUANNA S.A.S
INSTRUMENTO DIAGNOSTICO GUANNA S.A.S
Formato grupal
Formato individual
PHILIPS

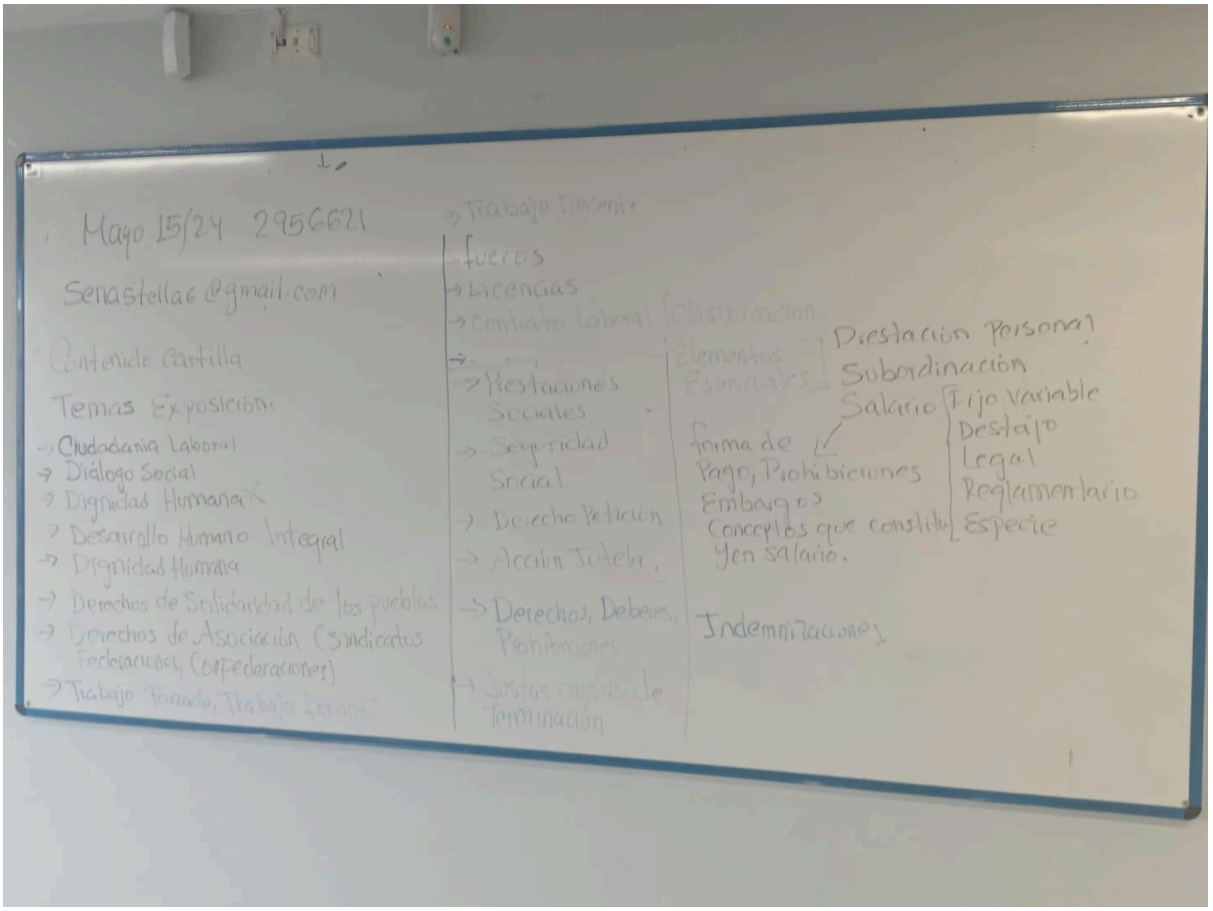

LOGO Y COLORES CORPORATIVOS
ROSADO:
• PERFECCIÓN
• TRANQUILIDAD
• SUAVIDAD
• SENSIBILIDAD
• DULZURA
• OPTIMISMO
AMARILLO:
• ILUMINACIÓN
• CREATIVIDAD
• ALEGRIA
• CALIDEZ
• INNOVACIÓN
• NATURALEZA
• BIENESTAR
PHILIPS

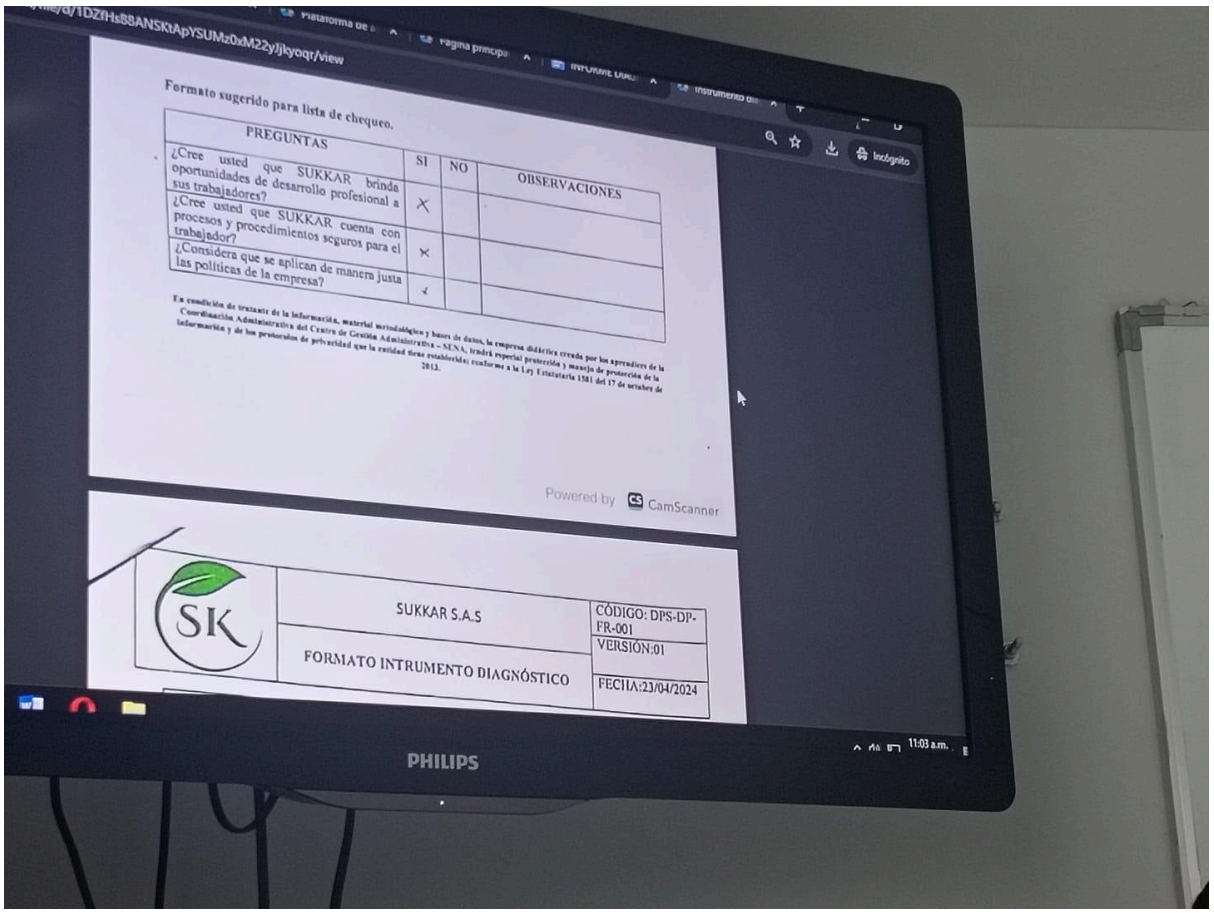

Objetivo general
Elaborar extractos naturales de plantas aromáticas.
seleccionando cuidadosamente
cada una de lasmaterias primas
permite a Mantaena S. A.S. crear
extractos puros,libres de
químicosy aditivos perjudiciales.
asegurando así la máximacalidad
y efectividad en cada uno de sus
productos.
PHILIPS


Objetivo Social
El proyecto "GUANNA" nace como iniciativa de ayuda en el ámbito agropecuario con una fruta muy deliciosa e hidratante, que tiene propiedades nutritivas la cual es la guanábana. GUANNA quiere producir y comercializar postres a base de guanábana. Originando la satisfacción al cliente para que adquieran el producto de forma continua y de esta manera componer una alternativa de gran placer.
3 / 15
PHILIPS
Mayo 16/24

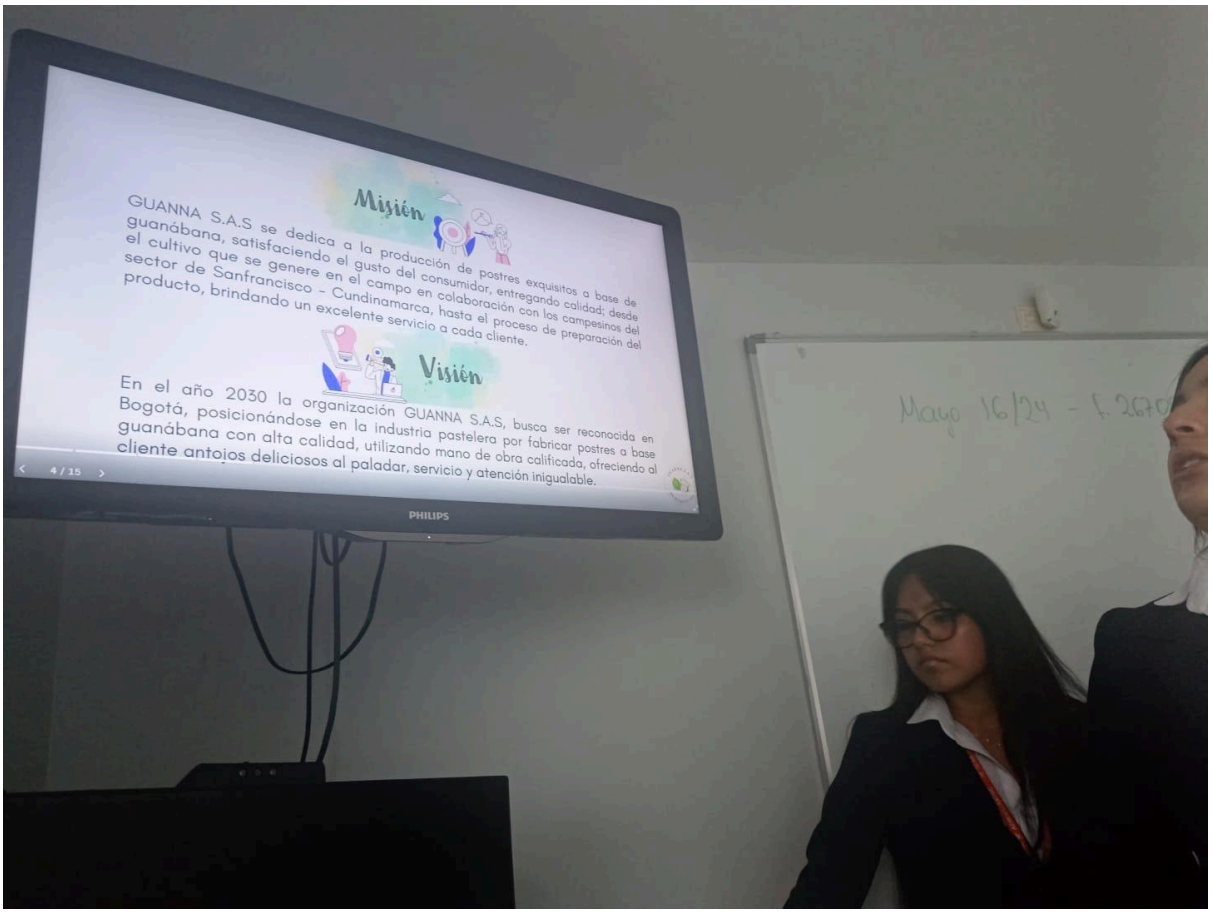

SUKKAR
PHILIPS


Objetivo general
Elaborar extractos naturales de plantas aromáticas, seleccionando cuidadosamente cada una de las materias primas que permite a Manicuena S.A.S. crear extractos puros, libres de químicos y aditivos perjudiciales, asegurando así la máxima calidad y efectividad en cada uno de sus productos.
PHILIPS
Mayo 16/24


Mayo 15/24 2956621
Senastella6@gmail.com
Contenido Cartilla
Temas Exposición:
→ Ciudadanía Laboral
→ Diálogo Social
→ Dignidad Humana
→ Desarrollo Humano Integral
→ Dignidad Humana
→ Derechos de Solidaridad de los pueblos
→ Derechos de Asociación (Sindicatos Federaciones, Confederaciones)
→ Trabajo forzado, Trabajo Infantil
→ Trabajo Decente
→ fueros
→ Licencias
→ Contrato Laboral
→ Prestaciones Sociales
→ Seguridad Social
→ Derecho Petición
→ Acción Tutela
→ Derechos, Deberes, Prohibiciones
→ Justas causas de Terminación
Clasificación
Elementos Esenciales
Prestación Personal
Subordinación
Salario
Fijo Variable
Destajo
Legal
Reglamentario
Especie
forma de Pago, Prohibiciones
Embargos
Conceptos que constituyen salario.
Indemnizaciones

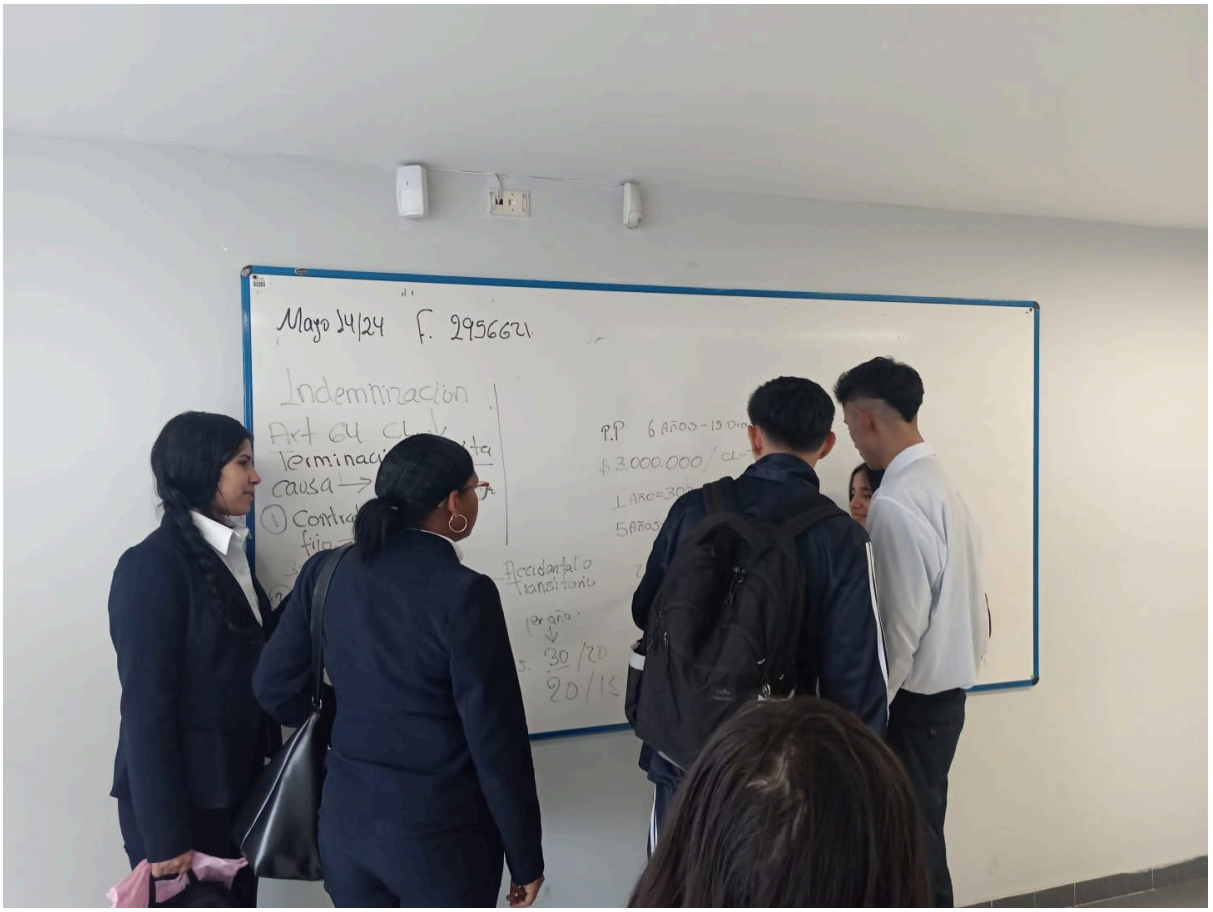

Formato sugerido para lista de chequeo.
PREGUNTAS
SI
NO
OBSERVACIONES
¿Cree usted que SUKKAR brinda oportunidades de desarrollo profesional a sus trabajadores?
¿Cree usted que SUKKAR cuenta con procesos y procedimientos seguros para el trabajador?
¿Considera que se aplican de manera justa las políticas de la empresa?
Powered by CamScanner
SUKKAR S.A.S
CÓDIGO: DPS-DP-FR-001
FORMATO INTRUMENTO DIAGNÓSTICO
VERSIÓN:01
FECHA:23/04/2024
PHILIPS
11:03 a.m.

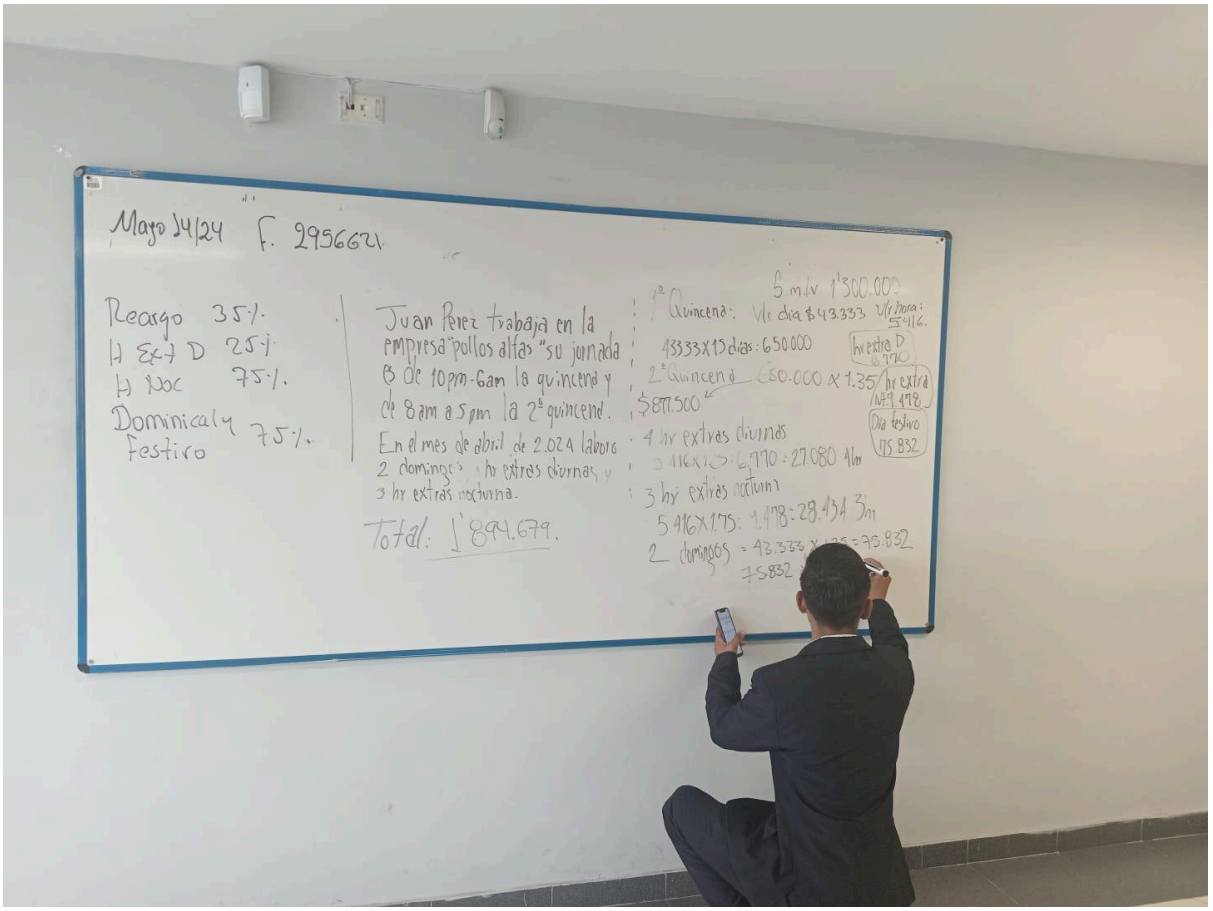

Lenovo
Google


Misión
GUANNA S.A.S se dedica a la producción de postres exquisitos a base de guanábana, satisfaciendo el gusto del consumidor, entregando calidad; desde el cultivo que se genere en el campo en colaboración con los campesinos del sector de Sanfrancisco - Cundinamarca, hasta el proceso de preparación del producto, brindando un excelente servicio a cada cliente.
Visión
En el año 2030 la organización GUANNA S.A.S, busca ser reconocida en Bogotá, posicionándose en la industria pastelera por fabricar postres a base guanábana con alta calidad, utilizando mano de obra calificada, ofreciendo al cliente antojos deliciosos al paladar, servicio y atención inigualable.
4 / 15
PHILIPS
Mayo 16/24


Misión
GUANNA S.A.S se dedica a la producción de postres exquisitos a base de guanábana, satisfaciendo el gusto del consumidor, entregando calidad; desde el cultivo que se genere en el campo en colaboración con los campesinos del sector de Sanfrancisco - Cundinamarca, hasta el proceso de preparación del producto, brindando un excelente servicio a cada cliente.
Visión
En el año 2030 la organización GUANNA S.A.S, busca ser reconocida en Bogotá, posicionándose en la industria pastelera por fabricar postres a base guanábana con alta calidad, utilizando mano de obra calificada, ofreciendo al cliente antojos deliciosos al paladar, servicio y atención inigualable.
4 / 15
PHILIPS
Mayo 16/24

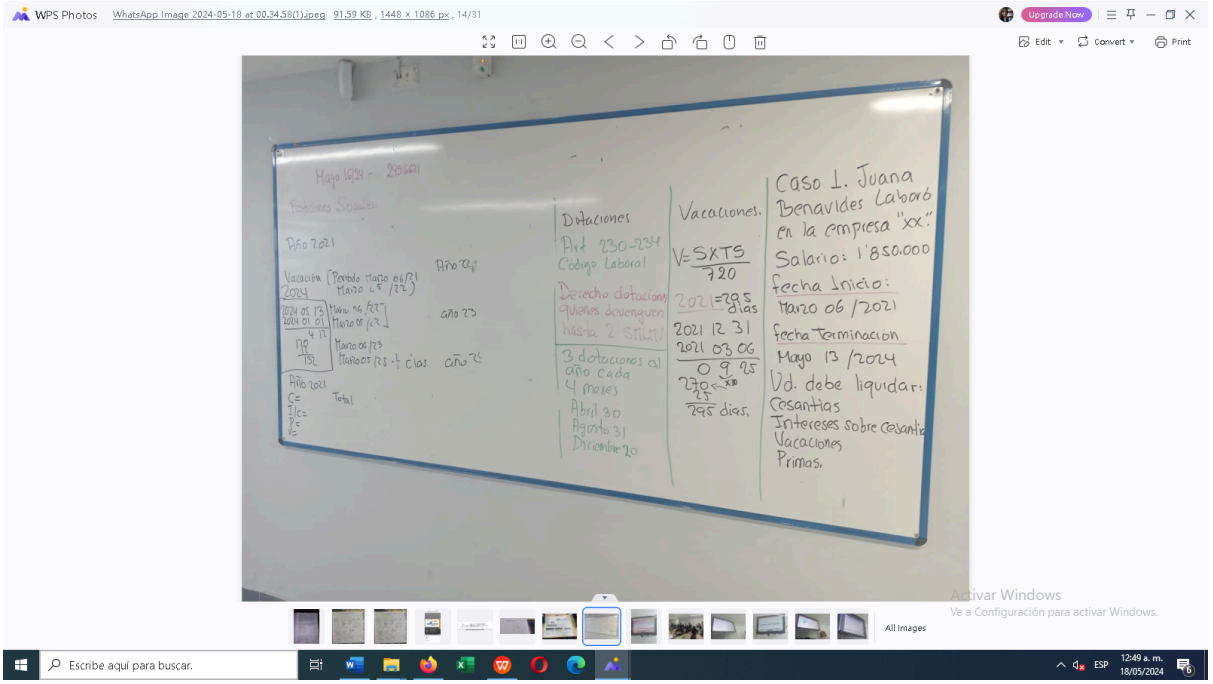


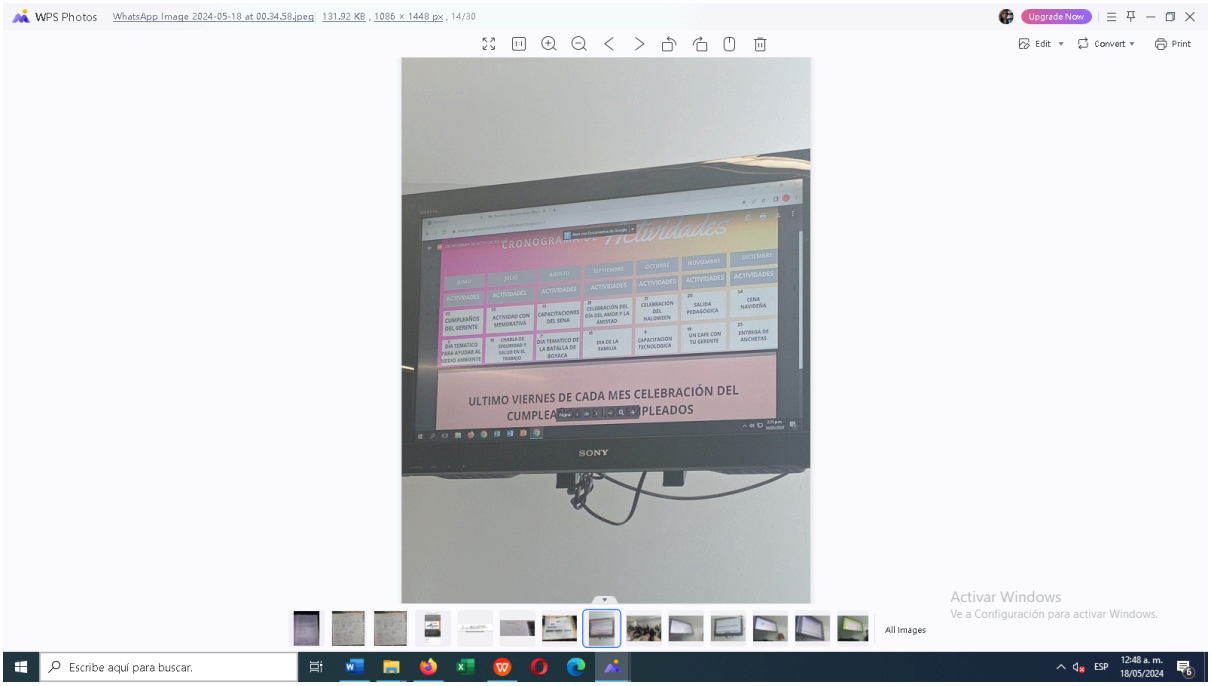

Mayo 14/24 f. 295621
Indemnización
Art 64 CL
Terminación
causa
Contrato
fijo
P.P 6 AÑOS - 15 Días
$3.000.000
1 AÑO = 30
5 AÑOS
Accidental o
transitorio
1er año
30/20
20/15

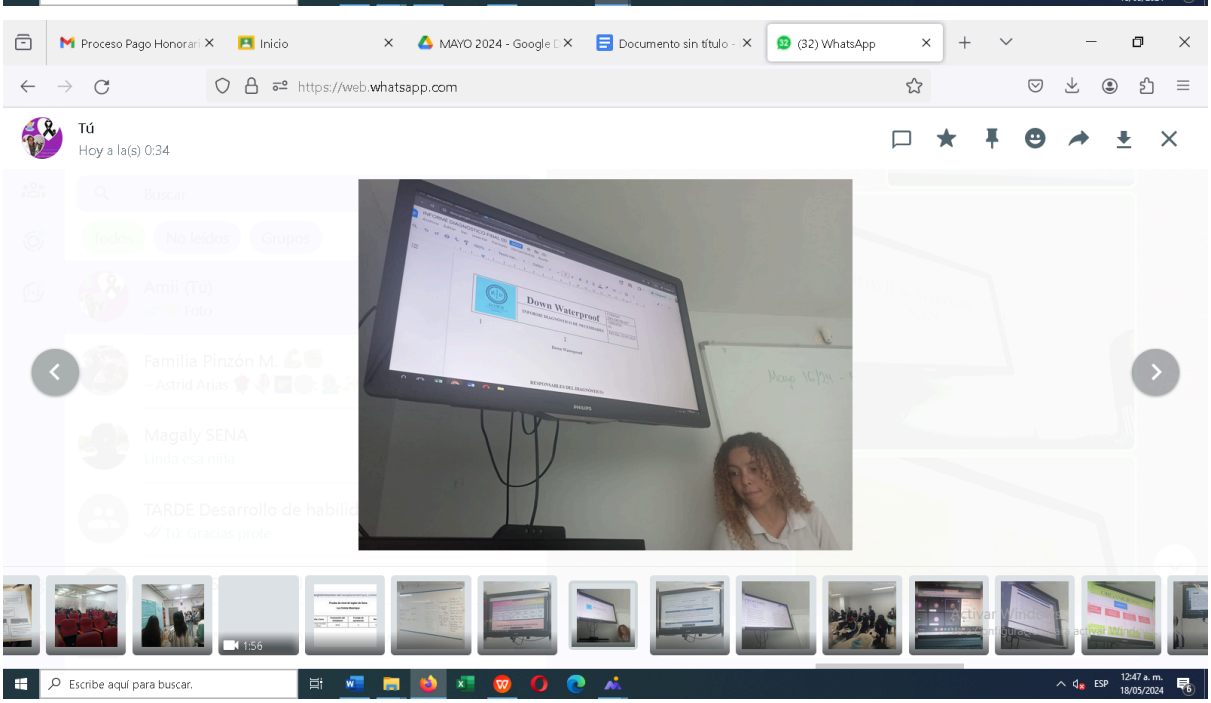


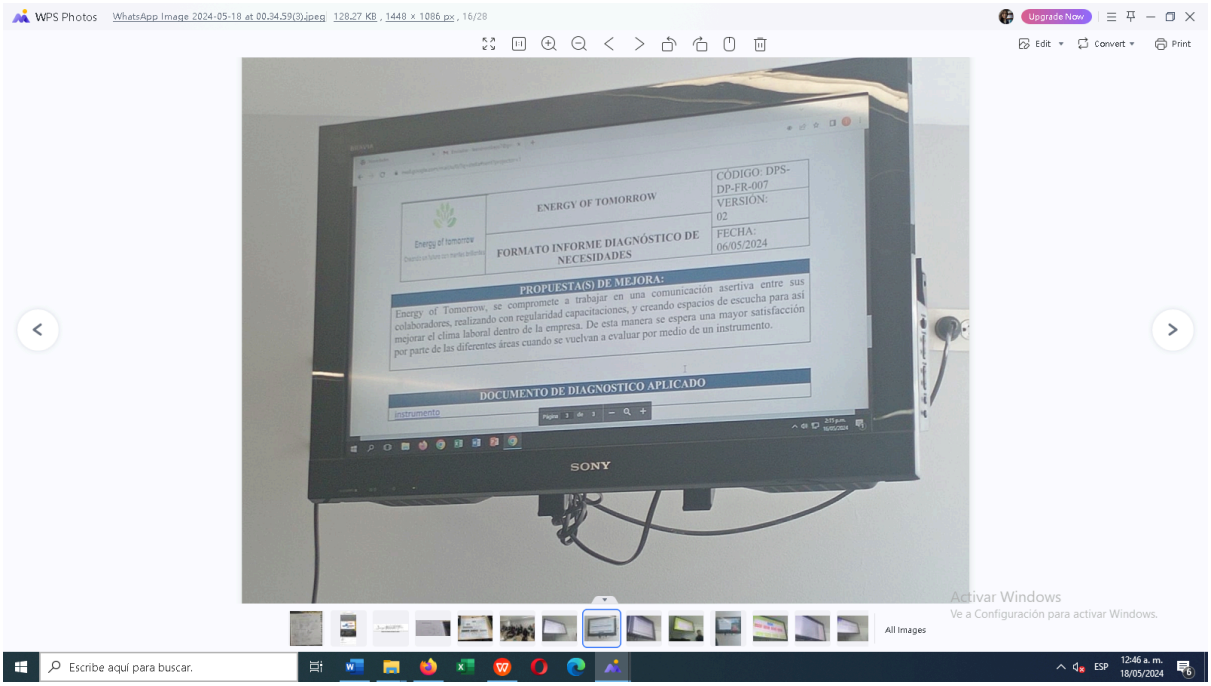
MARZO 16 - 2024

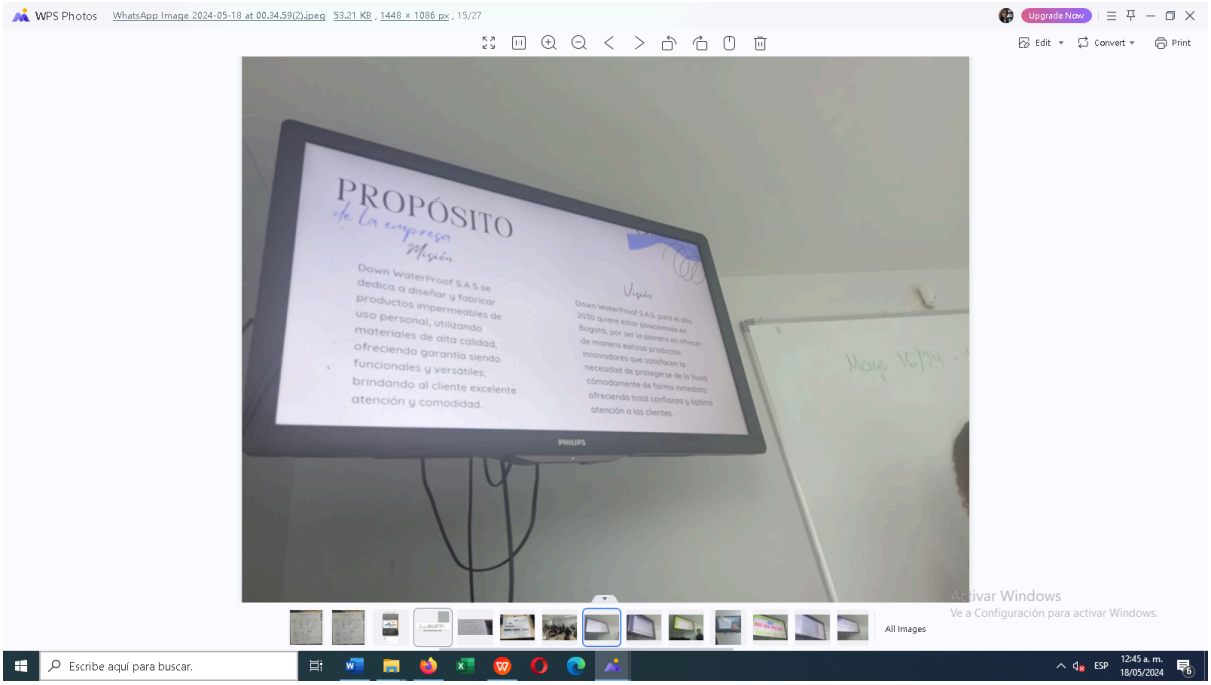

Logo
16 may 2024, 14:33

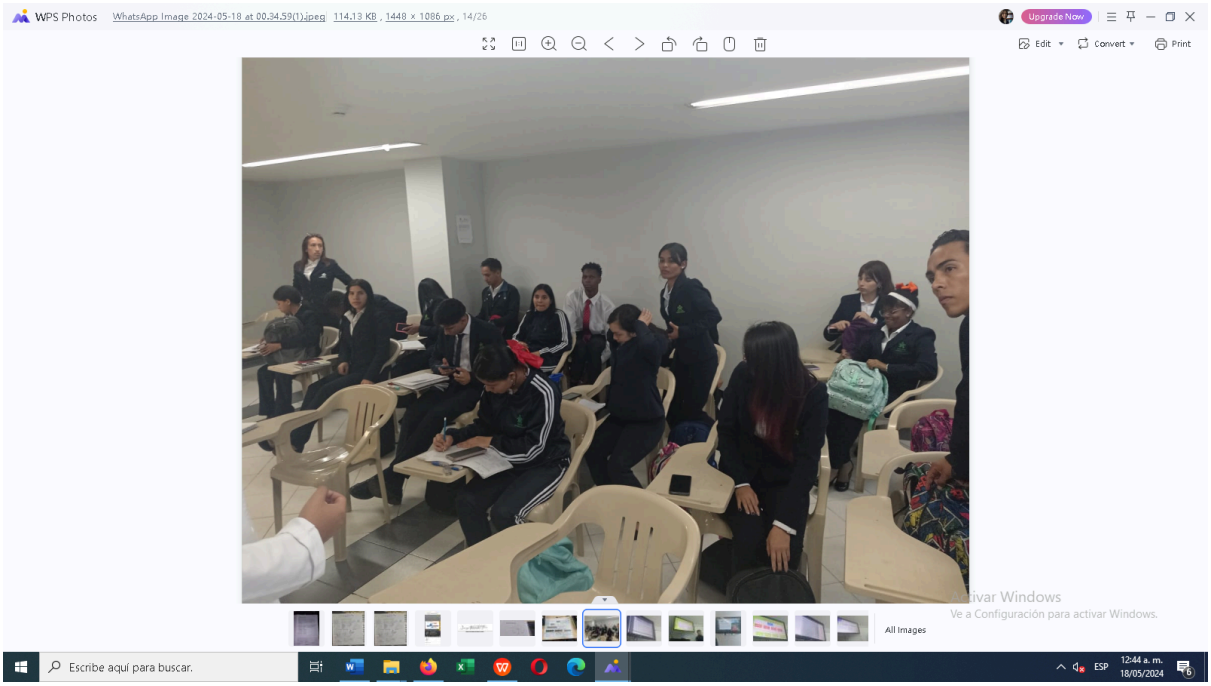

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-18 at 00.34.58(1).jpeg 91.59 KB , 1448 x 1086 px , 14/31
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
Mayo 16/24 - 2356621
Prestaciones Sociales
Año 2021
Vacaciones
Dotaciones
Art 230-234
Código Laboral
Derecho dotaciones quienes devenguen hasta 2 SMLMV
3 dotaciones al año cada 4 meses
Abril 30
Agosto 31
Diciembre 20
Vacaciones.
V= SXTS / 720
2021=295 días
2021 12 31
2021 03 06
09 25
270
25
295 días.
Caso 1. Juana Benavides Laboró en la empresa "xx".
Salario: 1'850.000
fecha Inicio:
Marzo 06 /2021
fecha Terminación
Mayo 13 /2024
Vd. debe liquidar:
Cesantías
Intereses sobre Cesantías
Vacaciones
Primas.
All Images
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Escribe aquí para buscar.
ESP
12:49 a. m.
18/05/2024

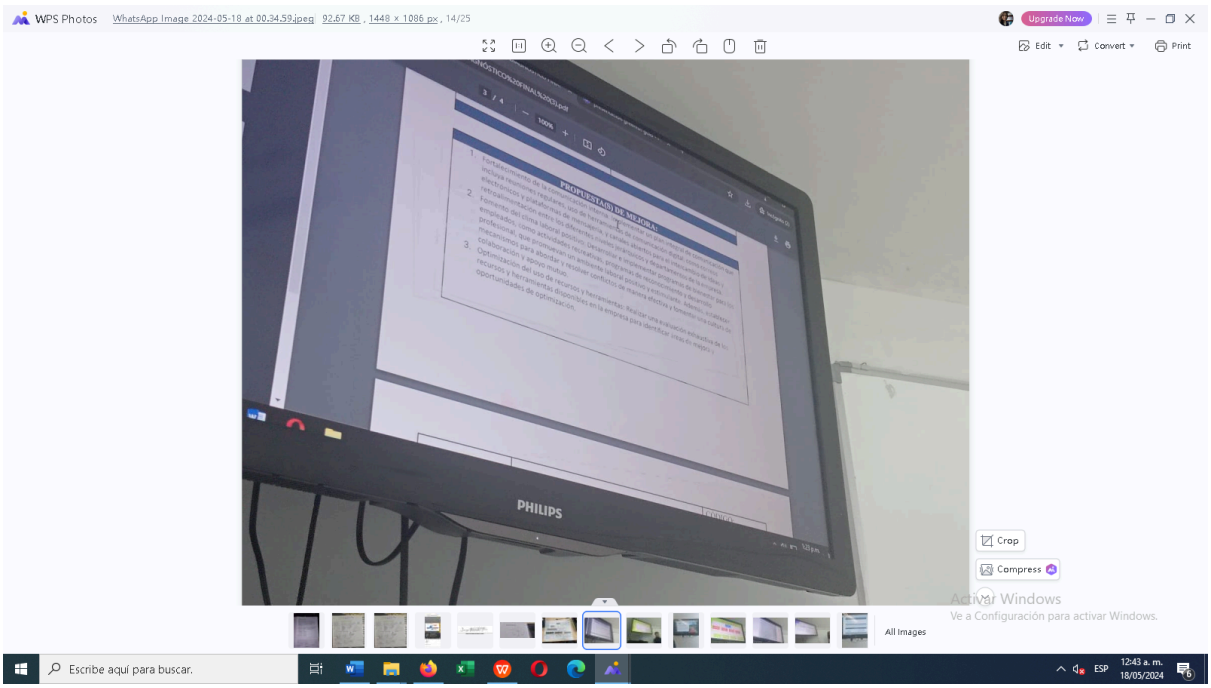

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-18 at 00.34.58.jpeg 131.92 KB , 1086 x 1448 px , 14/30
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
ULTIMO VIERNES DE CADA MES CELEBRACIÓN DEL
SONY
All Images
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Escribe aquí para buscar.
ESP
12:48 a. m.
18/05/2024

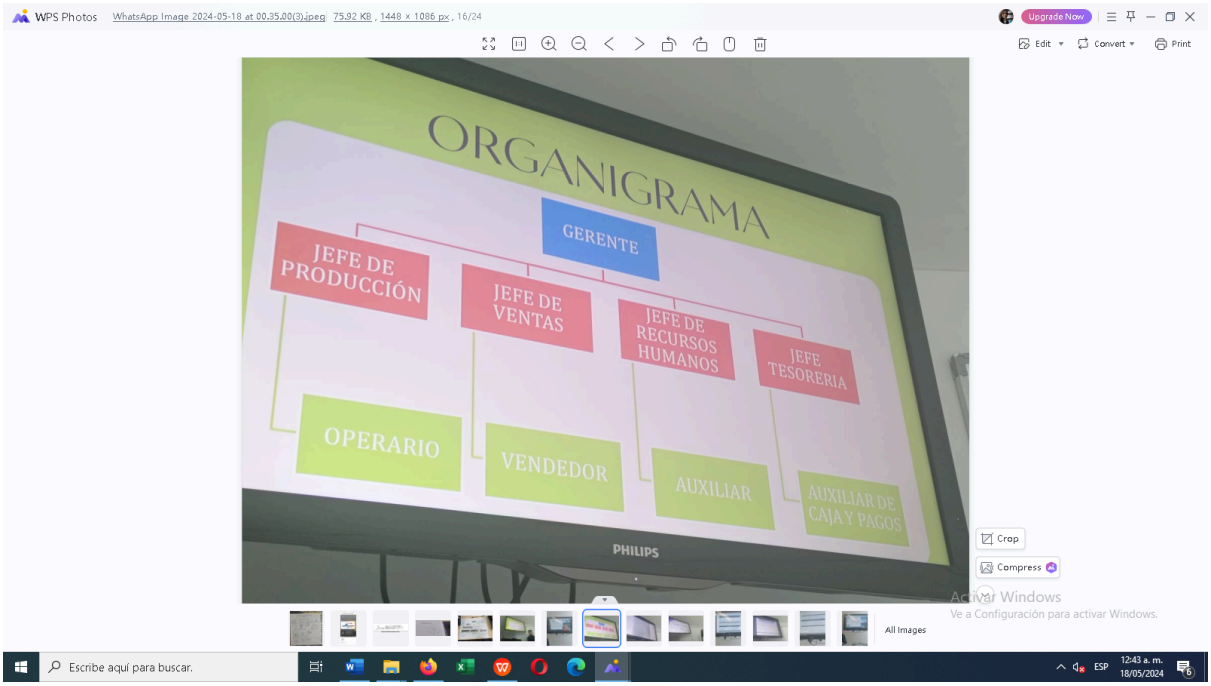

Proceso Pago Honorari
Inicio
MAYO 2024 - Google D
Documento sin título -
(32) WhatsApp
https://web.whatsapp.com
Tú
Hoy a la(s) 0:34
Down Waterproof
1:56
Escribe aquí para buscar.
ESP
12:47 a. m.
18/05/2024

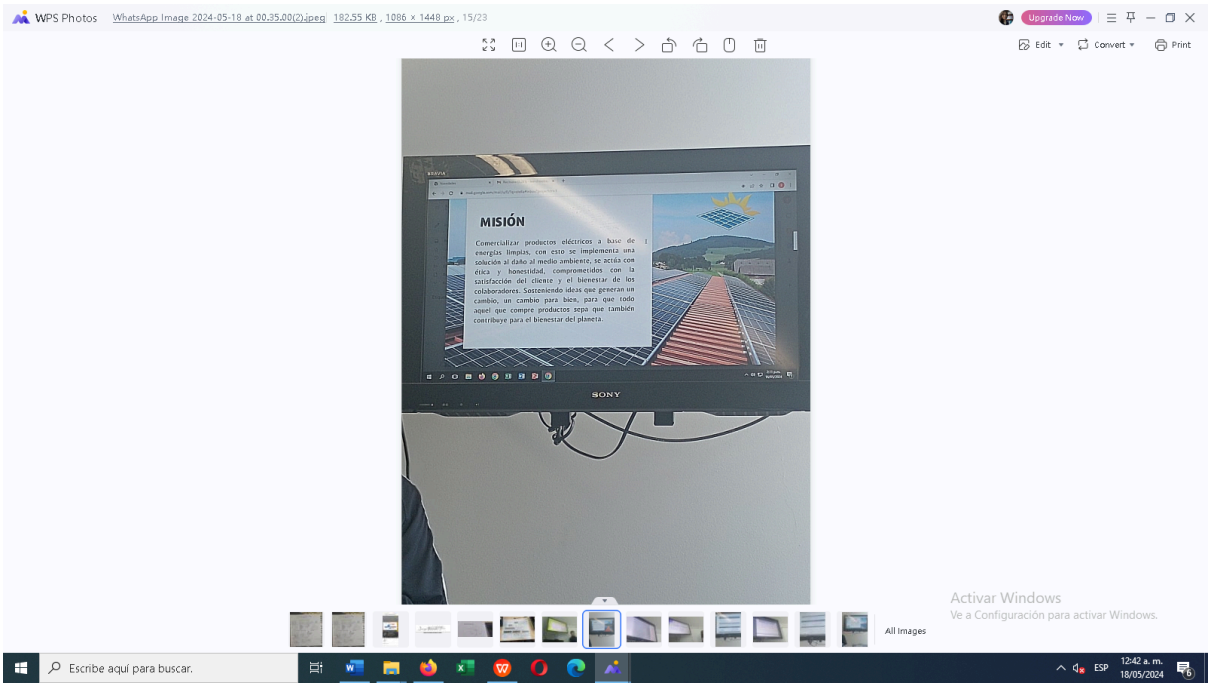

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-18 at 00.34.59(3).jpeg 128.27 KB , 1448 x 1086 px , 16/28
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
ENERGY OF TOMORROW
CÓDIGO: DPS-DP-FR-007
VERSIÓN: 02
FECHA: 06/05/2024
FORMATO INFORME DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES
PROPUESTA(S) DE MEJORA:
Energy of Tomorrow, se compromete a trabajar en una comunicación asertiva entre sus colaboradores, realizando con regularidad capacitaciones, y creando espacios de escucha para así mejorar el clima laboral dentro de la empresa. De esta manera se espera una mayor satisfacción por parte de las diferentes áreas cuando se vuelvan a evaluar por medio de un instrumento.
DOCUMENTO DE DIAGNOSTICO APLICADO
instrumento
SONY
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
12:46 a. m.
18/05/2024

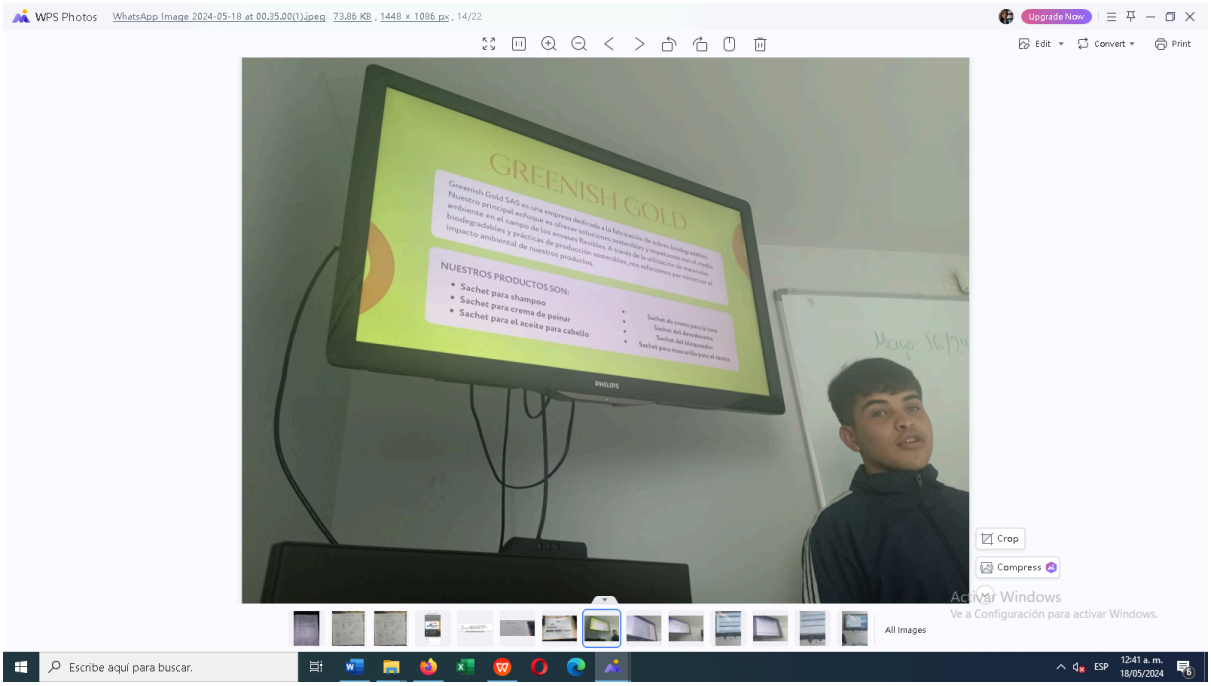

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-18 at 00.34.59(2).jpeg 53.21 KB , 1448 x 1086 px , 15/27
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
PROPÓSITO
de la empresa
Misión
Down WaterProof S.A.S se dedica a diseñar y fabricar productos impermeables de uso personal, utilizando materiales de alta calidad, ofreciendo garantía siendo funcionales y versátiles, brindando al cliente excelente atención y comodidad.
Visión
Down WaterProof S.A.S. para el año 2030 quiere estar posicionada en Bogotá, por ser la pionera en ofrecer de manera exitosa productos innovadores que satisfacen la necesidad de protegerse de la lluvia cómodamente de forma inmediata ofreciendo total confianza y óptima atención a los clientes.
PHILIPS
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
12:45 a. m.
18/05/2024

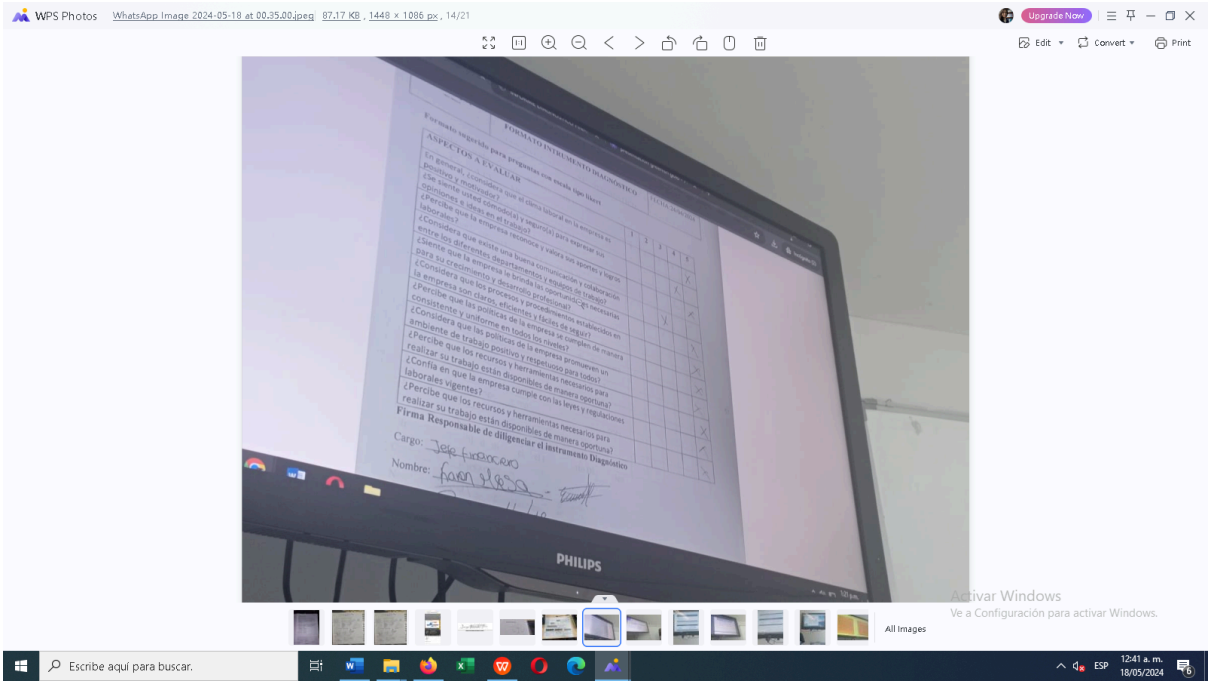

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-18 at 00.34.59(1).jpeg 114.13 KB , 1448 x 1086 px , 14/26
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
All Images
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Escribe aquí para buscar.
ESP
12:44 a. m.
18/05/2024

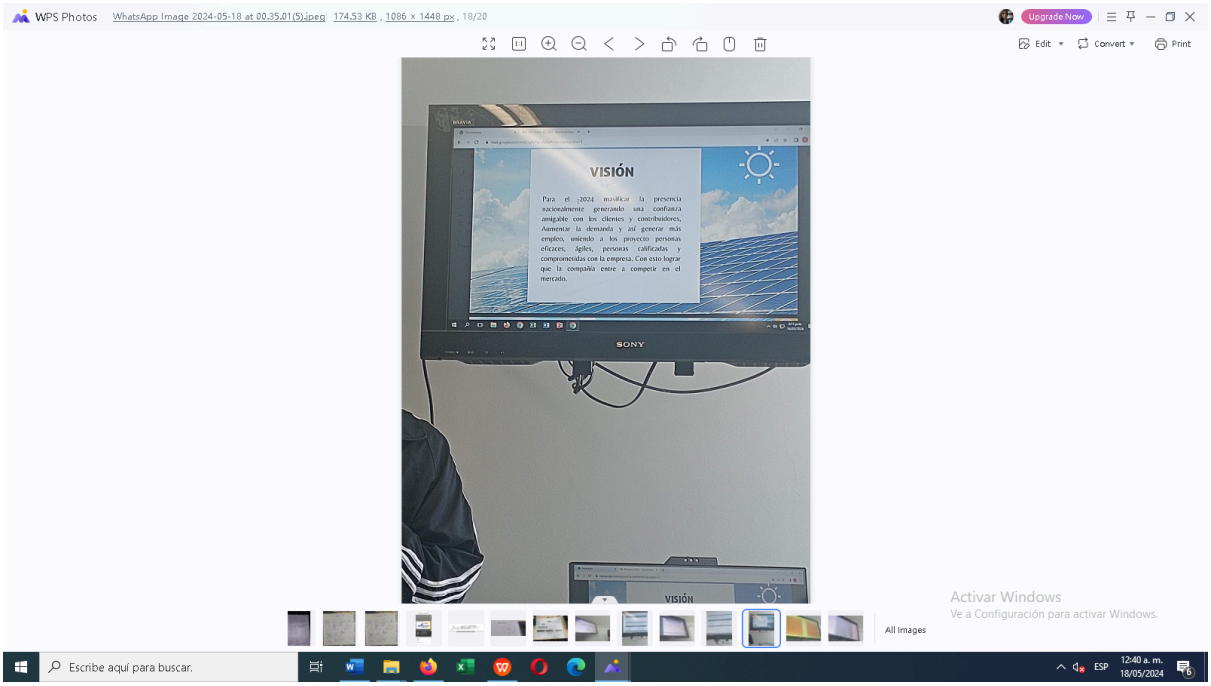

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-18 at 00.34.59.jpeg 92.67 KB , 1448 x 1086 px , 14/25
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
PHILIPS
Crop
Compress
All Images
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Escribe aquí para buscar.
ESP
12:43 a. m.
18/05/2024

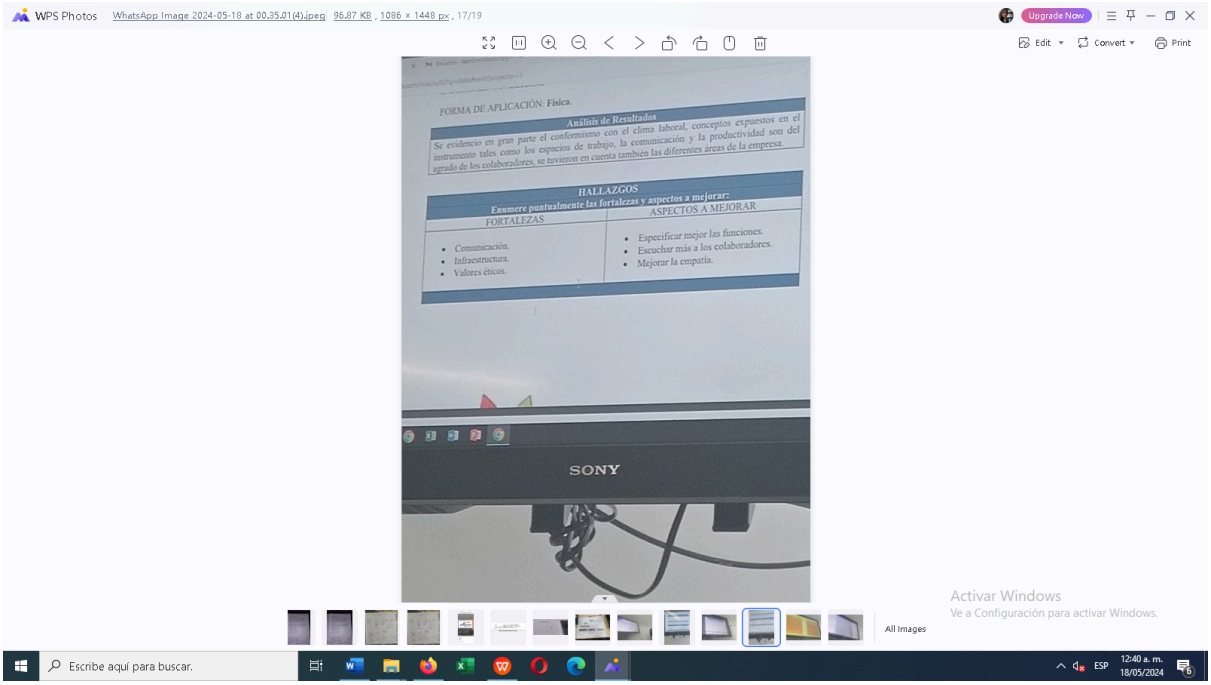

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-18 at 00.35.00(3).jpeg 75.92 KB , 1448 x 1086 px , 16/24
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
ORGANIGRAMA
GERENTE
JEFE DE PRODUCCIÓN
JEFE DE VENTAS
JEFE DE RECURSOS HUMANOS
JEFE TESORERIA
OPERARIO
VENDEDOR
AUXILIAR
AUXILIAR DE CAJA Y PAGOS
PHILIPS
Crop
Compress
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
12:43 a. m.
18/05/2024

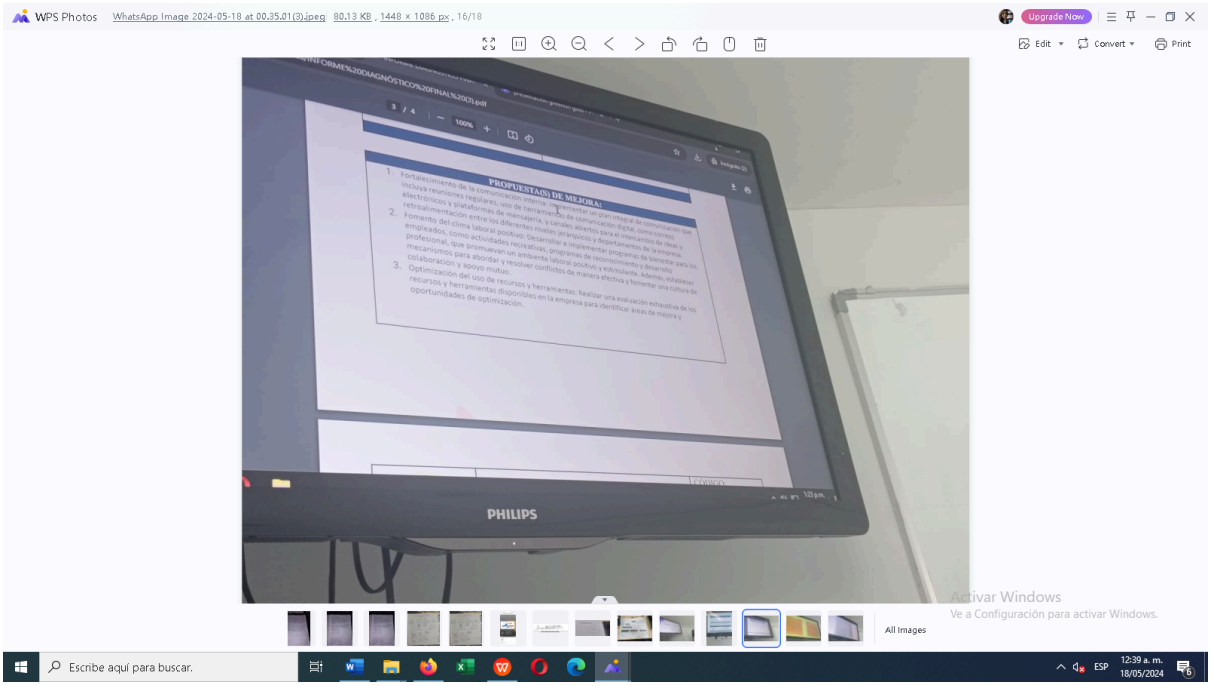

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-18 at 00.35.00(2).jpeg 182.55 KB , 1086 x 1448 px , 15/23
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
MISIÓN
Comercializar productos eléctricos a base de energías limpias, con esto se implementa una solución al daño al medio ambiente, se actúa con ética y honestidad, comprometidos con la satisfacción del cliente y el bienestar de los colaboradores. Sosteniendo ideas que generan un cambio, un cambio para bien, para que todo aquel que compre productos sepa que también contribuye para el bienestar del planeta.
SONY
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
12:42 a. m.
18/05/2024

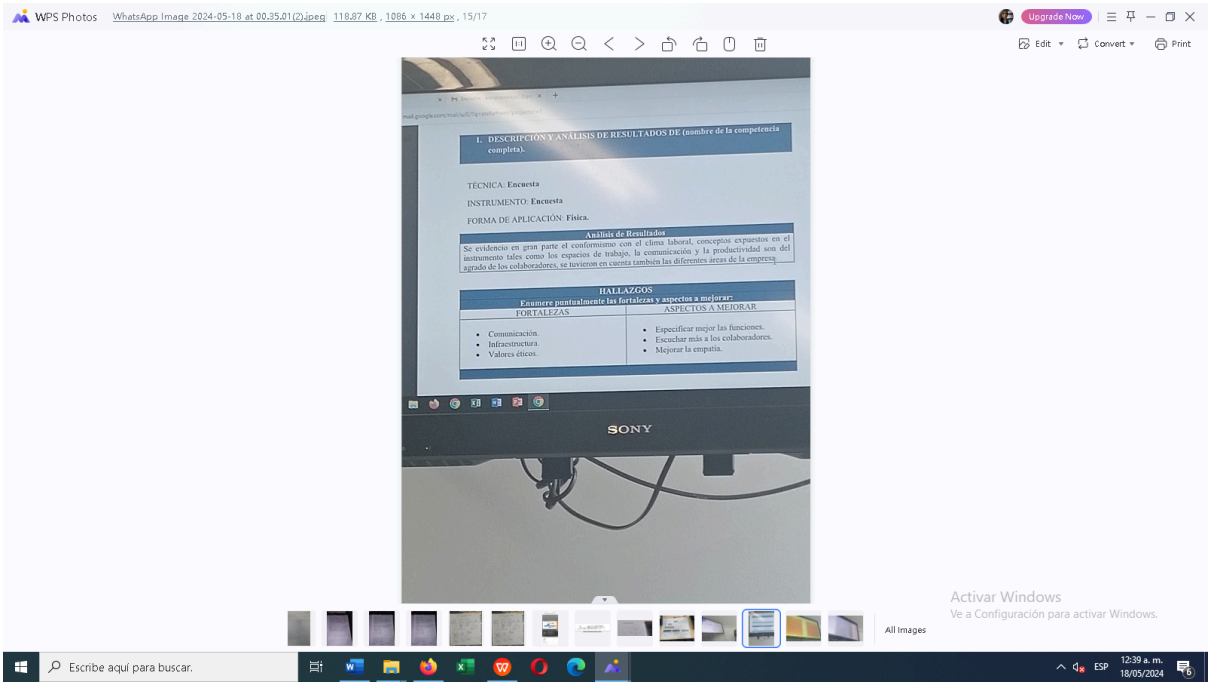

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-18 at 00.35.00(1).jpeg 73.86 KB , 1448 x 1086 px , 14/22
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
GREENISH GOLD
Greenish Gold SAS es una empresa dedicada a la fabricación de sobres biodegradables.
Nuestro principal enfoque es ofrecer soluciones sostenibles y responsables con el medio ambiente en el campo de los empaques flexibles. A través de la utilización de materiales biodegradables y prácticas de producción sostenibles, nos esforzamos por minimizar el impacto ambiental de nuestros productos.
NUESTROS PRODUCTOS SON:
Sachet para shampoo
Sachet para crema de peinar
Sachet para el aceite para caballo
Sachet de crema para la cara
Sachet del desodorante
Sachet del blanqueador
Sachet para mascarilla para el rostro
PHILIPS
Crop
Compress
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
12:41 a. m.
18/05/2024

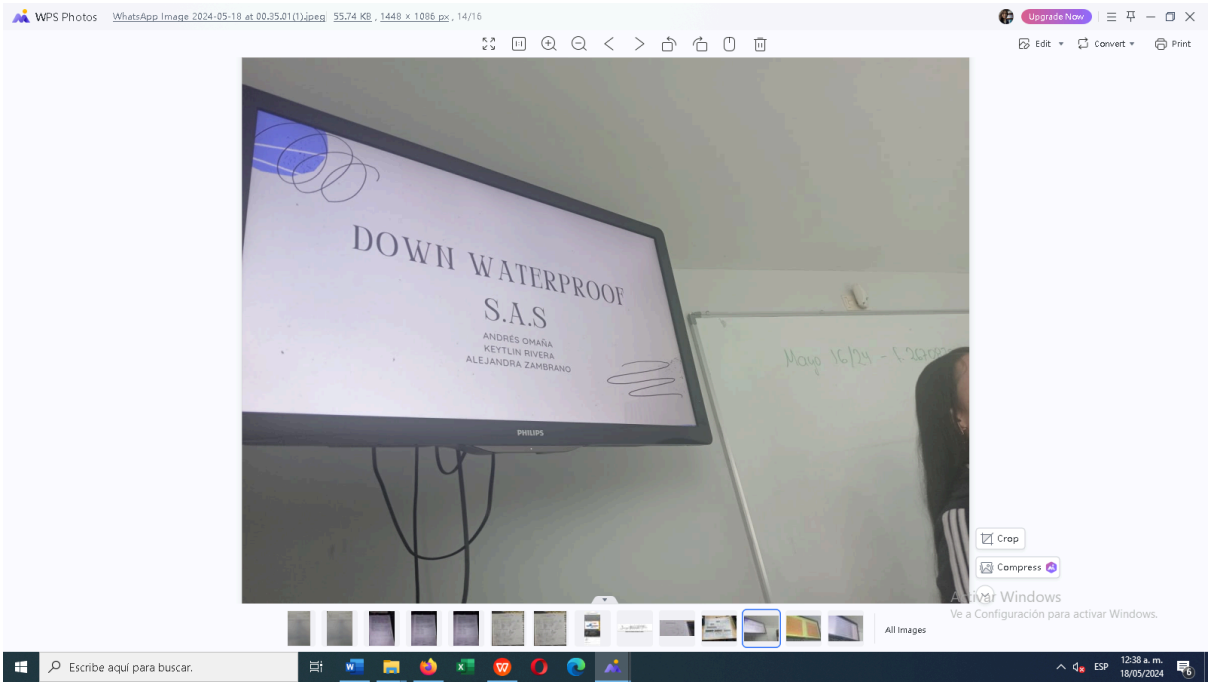

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-18 at 00.35.00.jpeg 87.17 KB , 1448 x 1086 px , 14/21
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
FORMATO INSTRUMENTO DIAGNÓSTICO
ASPECTOS A EVALUAR
Firma Responsable de diligenciar el instrumento Diagnóstico
Cargo:
Nombre:
PHILIPS
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
12:41 a. m.
18/05/2024

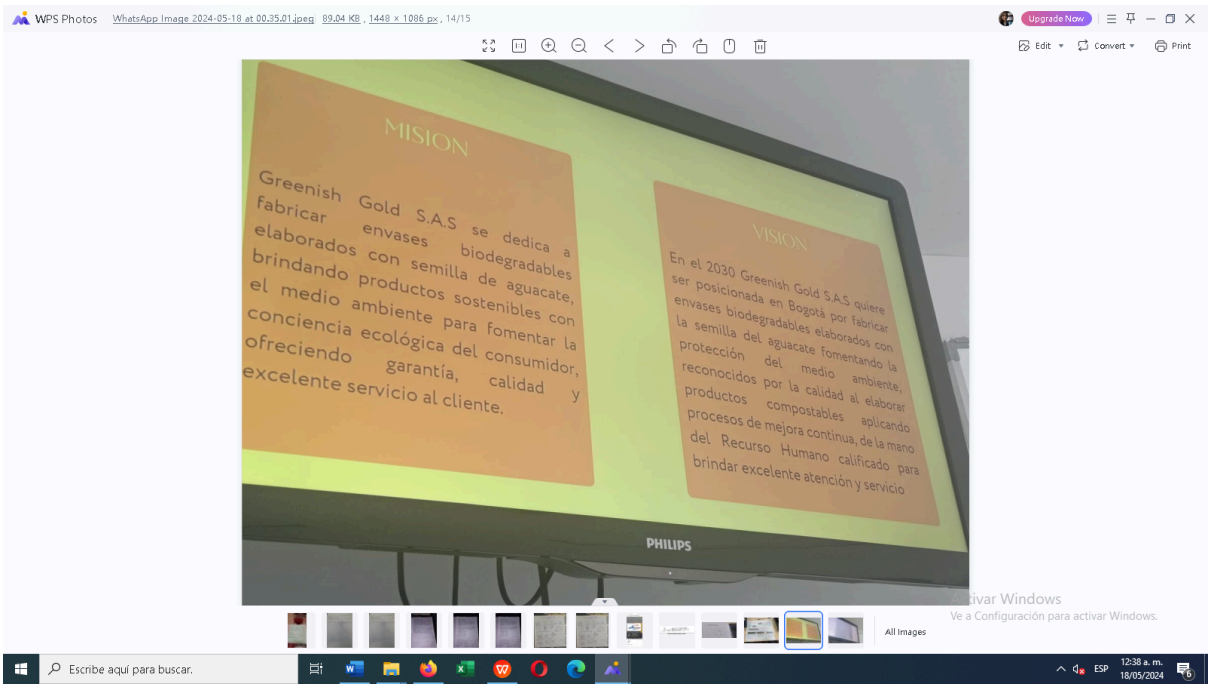

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-18 at 00.35.01(5).jpeg 174.53 KB , 1086 x 1448 px , 18/20
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
VISIÓN
Para el 2024 maximizar la presencia nacionalmente generando una confianza amigable con los clientes y contribuidores, Aumentar la demanda y así generar más empleo, uniendo a los proyecto personas eficaces, ágiles, personas calificadas y comprometidas con la empresa. Con esto lograr que la compañía entre a competir en el mercado.
SONY
VISIÓN
All Images
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Escribe aquí para buscar.
ESP
12:40 a. m.
18/05/2024

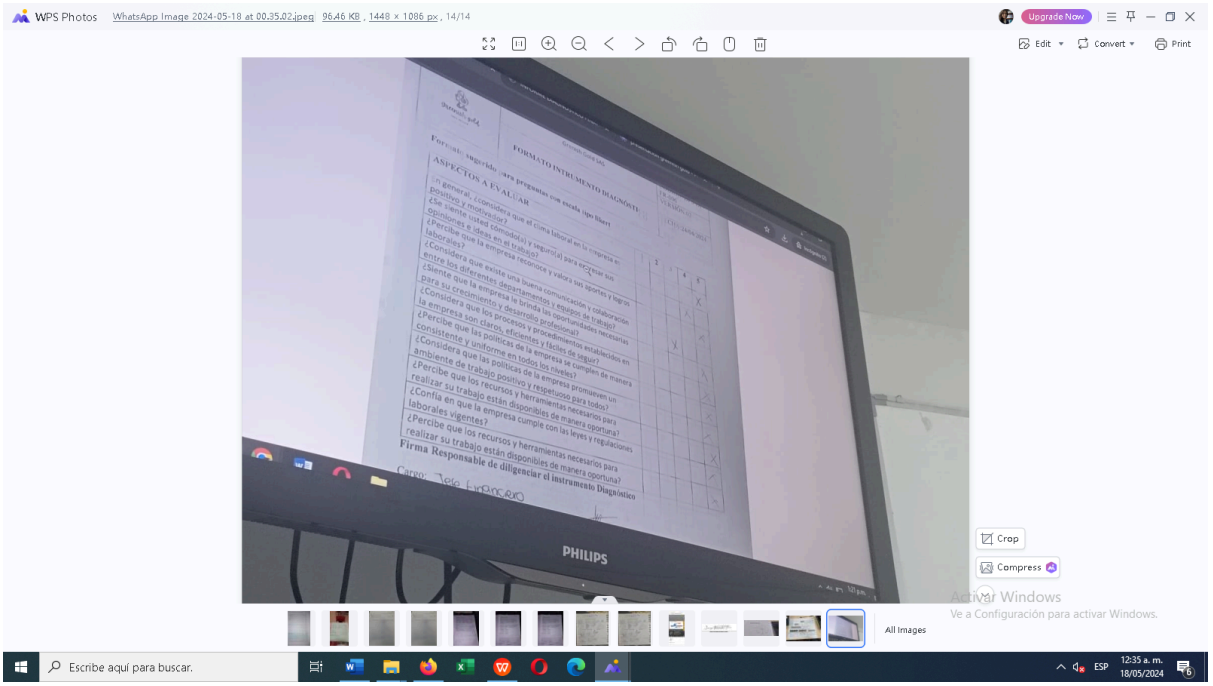

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-18 at 00.35.01(4).jpeg 96.87 KB , 1086 x 1448 px , 17/19
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
FORMA DE APLICACIÓN: Física.
Análisis de Resultados
Se evidencio en gran parte el conformismo con el clima laboral, conceptos expuestos en el instrumento tales como los espacios de trabajo, la comunicación y la productividad son del agrado de los colaboradores, se tuvieron en cuenta también las diferentes áreas de la empresa.
HALLAZGOS
Enumere puntualmente las fortalezas y aspectos a mejorar:
FORTALEZAS
ASPECTOS A MEJORAR
Comunicación.
Infraestructura.
Valores éticos.
Especificar mejor las funciones.
Escuchar más a los colaboradores.
Mejorar la empatía.
SONY
All Images
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Escribe aquí para buscar.
ESP
12:40 a. m.
18/05/2024


WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-18 at 00.35.01(3).jpeg 80.13 KB , 1448 x 1086 px , 16/18
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
PROPUESTA(S) DE MEJORA:
PHILIPS
All Images
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Escribe aquí para buscar.
ESP
12:39 a. m.
18/05/2024


WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-18 at 00.35.01(2).jpeg 118.87 KB , 1086 x 1448 px , 15/17
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
I. DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE RESULTADOS DE (nombre de la competencia completa).
TÉCNICA: Encuesta
INSTRUMENTO: Encuesta
FORMA DE APLICACIÓN: Física.
Análisis de Resultados
Se evidencio en gran parte el conformismo con el clima laboral, conceptos expuestos en el instrumento tales como los espacios de trabajo, la comunicación y la productividad son del agrado de los colaboradores, se tuvieron en cuenta también las diferentes áreas de la empresa
HALLAZGOS
Enumere puntualmente las fortalezas y aspectos a mejorar:
FORTALEZAS
ASPECTOS A MEJORAR
Comunicación.
Infraestructura.
Valores éticos.
Especificar mejor las funciones.
Escuchar más a los colaboradores.
Mejorar la empatía.
SONY
All Images
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Escribe aquí para buscar.
ESP
12:39 a. m.
18/05/2024


WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-18 at 00.35.01(1).jpeg 55.74 KB , 1448 x 1086 px , 14/16
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
DOWN WATERPROOF
S.A.S
ANDRÉS OMAÑA
KEYTLIN RIVERA
ALEJANDRA ZAMBRANO
PHILIPS
Crop
Compress
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
12:38 a. m.
18/05/2024

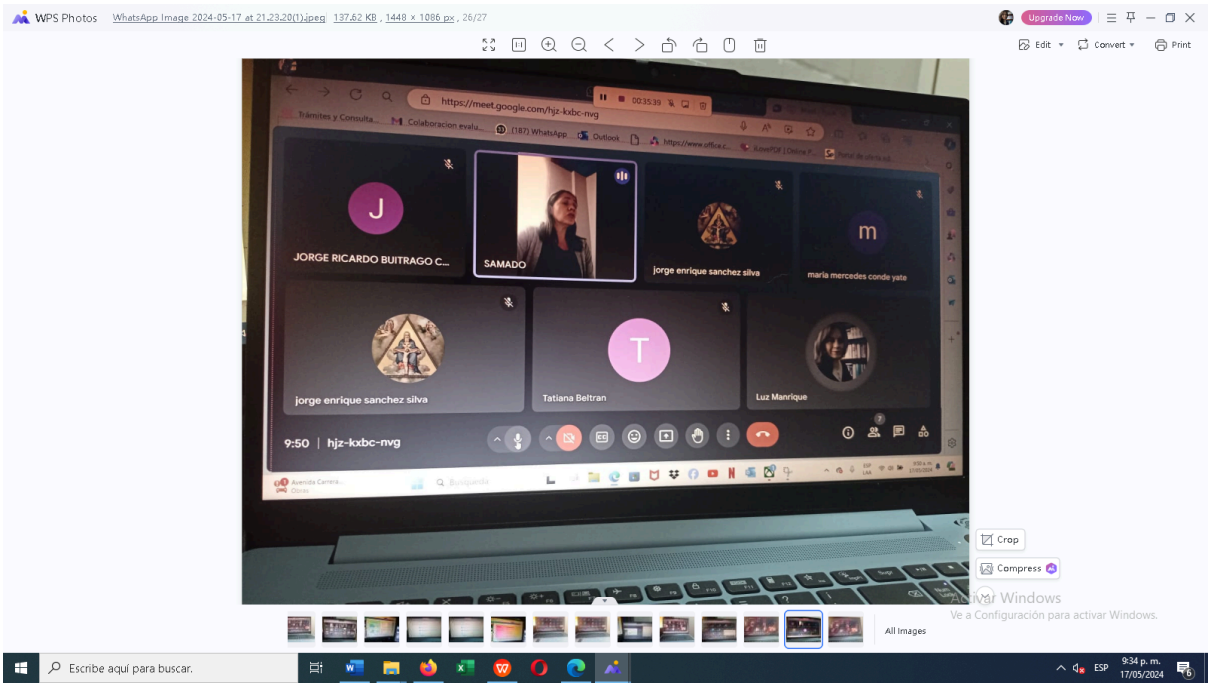

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-18 at 00.35.01.jpeg 89.04 KB , 1448 x 1086 px , 14/15
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
MISION
Greenish Gold S.A.S se dedica a fabricar envases biodegradables elaborados con semilla de aguacate, brindando productos sostenibles con el medio ambiente para fomentar la conciencia ecológica del consumidor, ofreciendo garantía, calidad y excelente servicio al cliente.
VISION
En el 2030 Greenish Gold S.A.S quiere ser posicionada en Bogotá por fabricar envases biodegradables elaborados con la semilla del aguacate fomentando la protección del medio ambiente, reconocidos por la calidad al elaborar productos compostables aplicando procesos de mejora continua, de la mano del Recurso Humano calificado para brindar excelente atención y servicio
PHILIPS
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
12:38 a. m.
18/05/2024

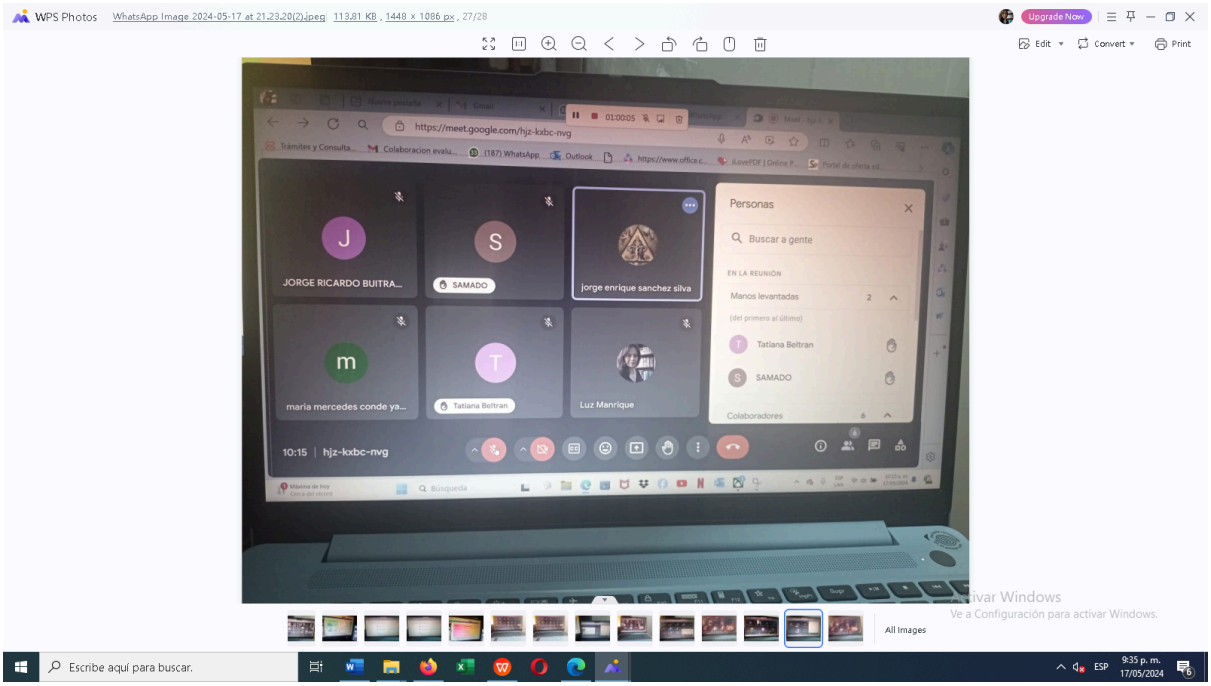


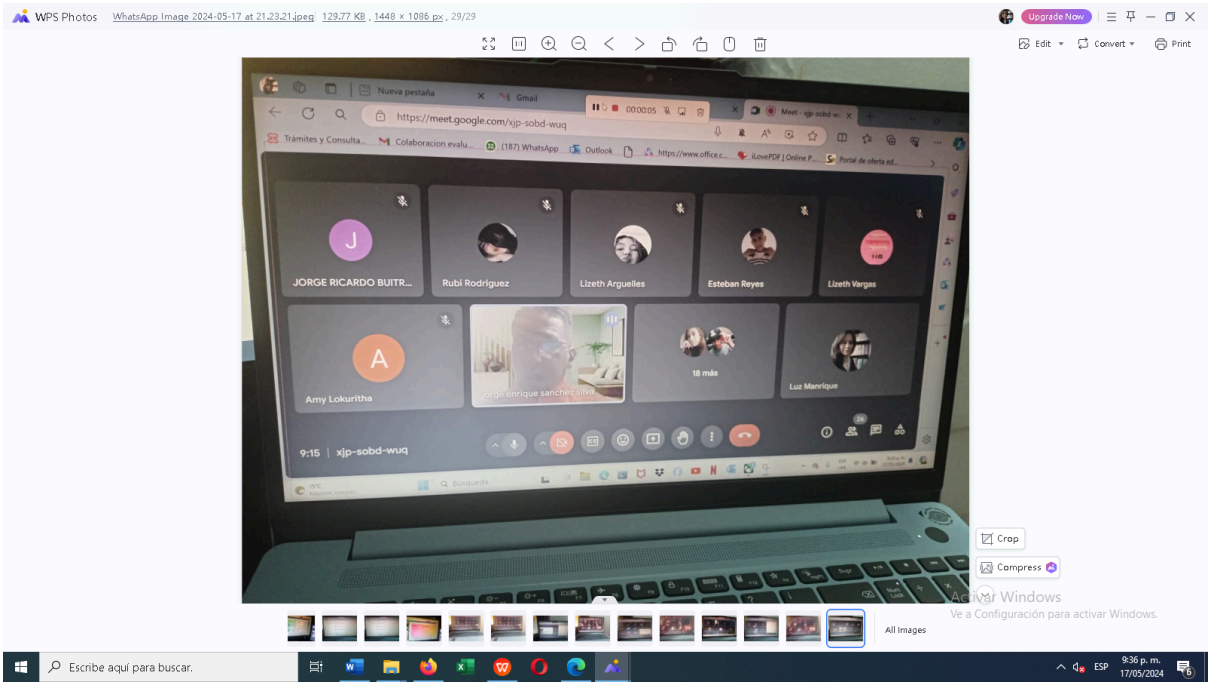
MAYO 17 DE 2024

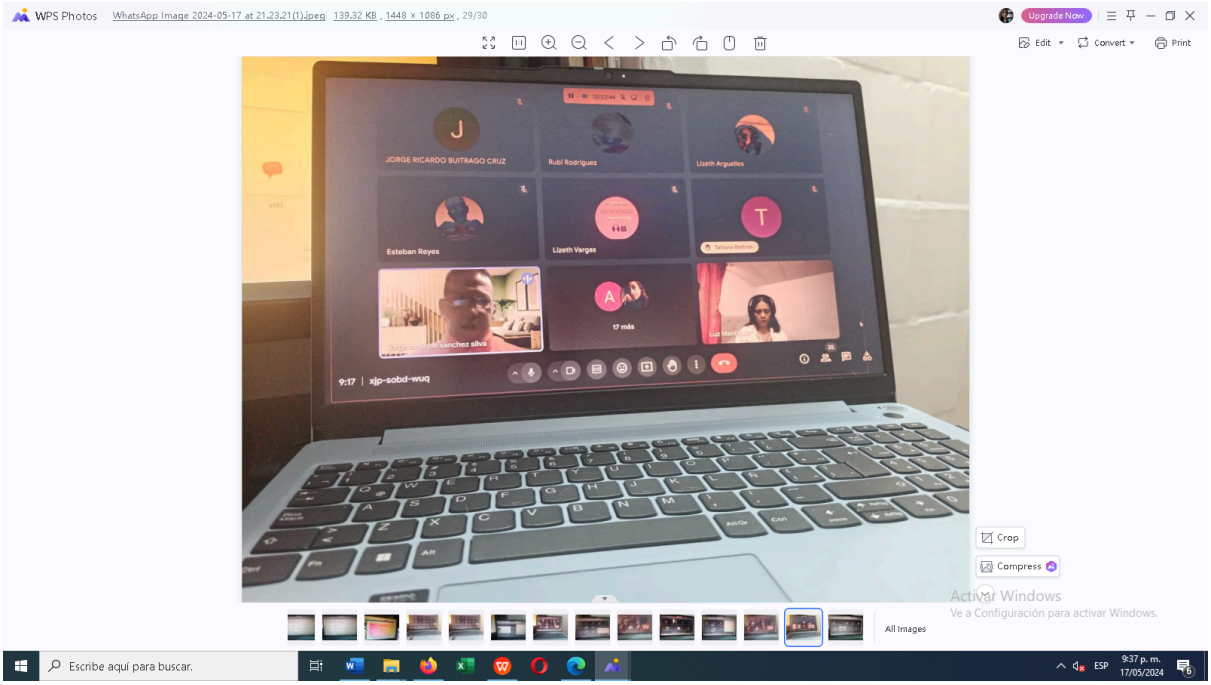
SESIONES SINCRÓNICAS POR CORTES DE ENERGÍA EN LA LOCALIDAD DE CHAPINERO

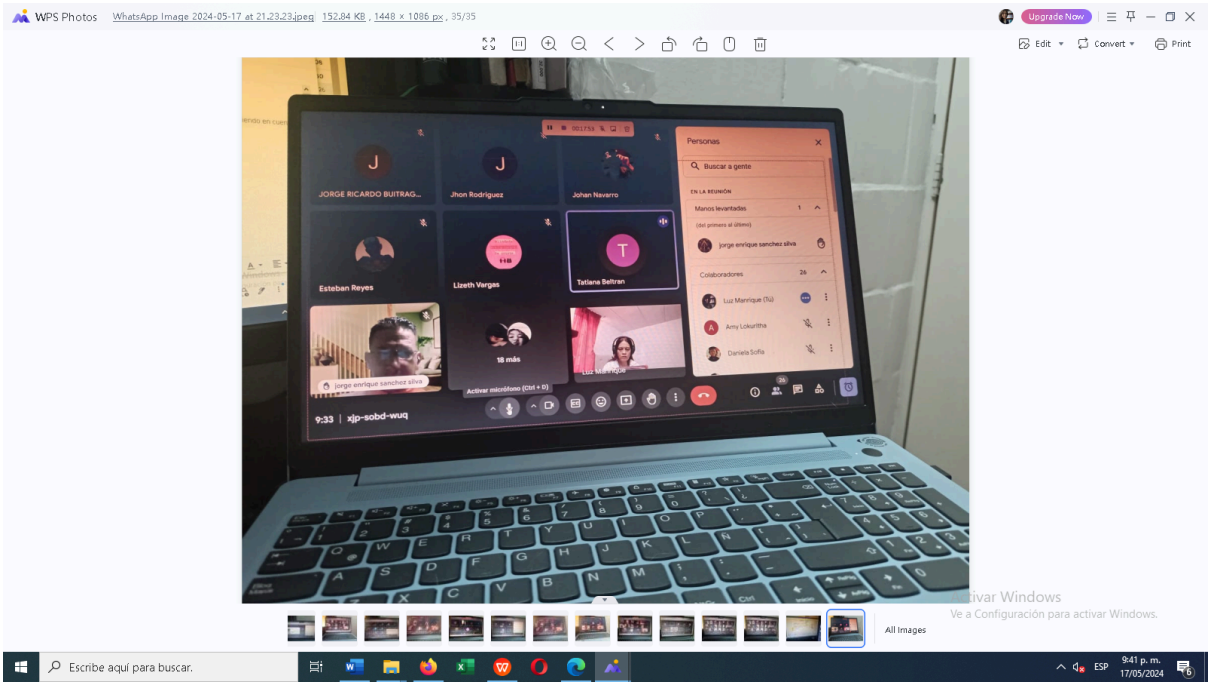
REUNIÓN GRUPO EJECUTOR FICHA 2956621 - IDIPRON



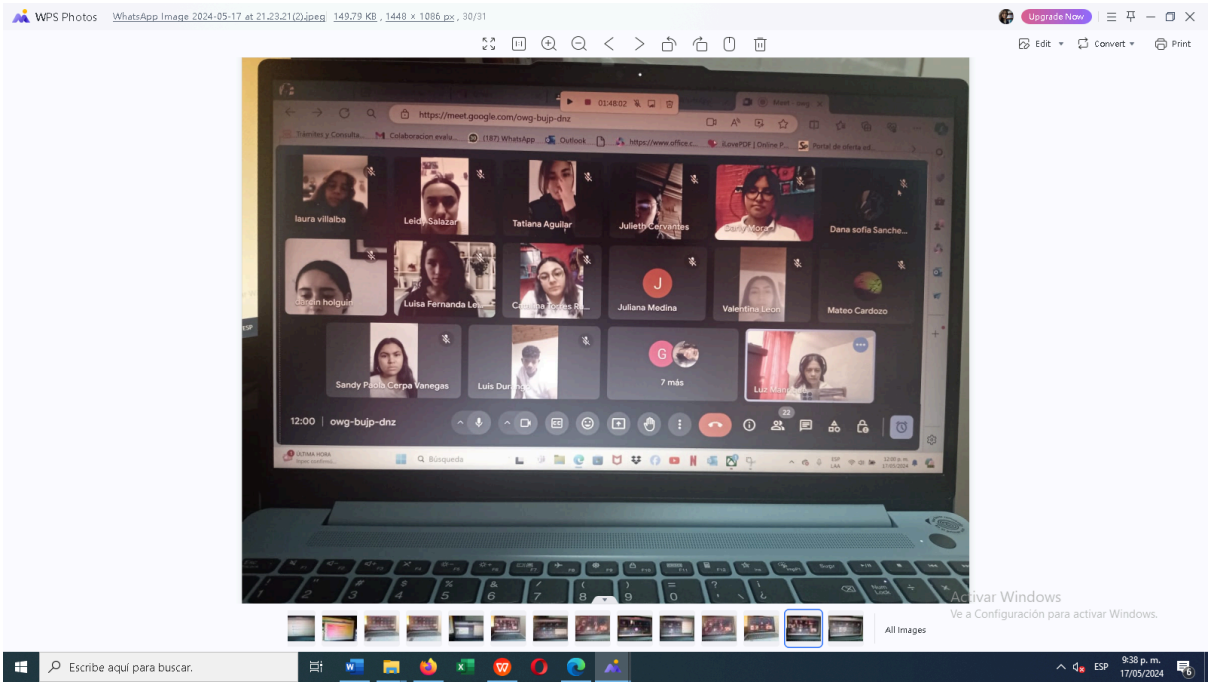

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-17 at 21.23.20(2).jpeg 113.81 KB , 1448 x 1086 px , 27/28
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
https://meet.google.com/hjz-kxbc-nvg
JORGE RICARDO BUITRA...
SAMADO
jorge enrique sanchez silva
maria mercedes conde ya...
Tatiana Beltran
Luz Manrique
Personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Manos levantadas
Tatiana Beltran
SAMADO
Colaboradores
10:15 | hjz-kxbc-nvg
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
9:35 p. m.
17/05/2024

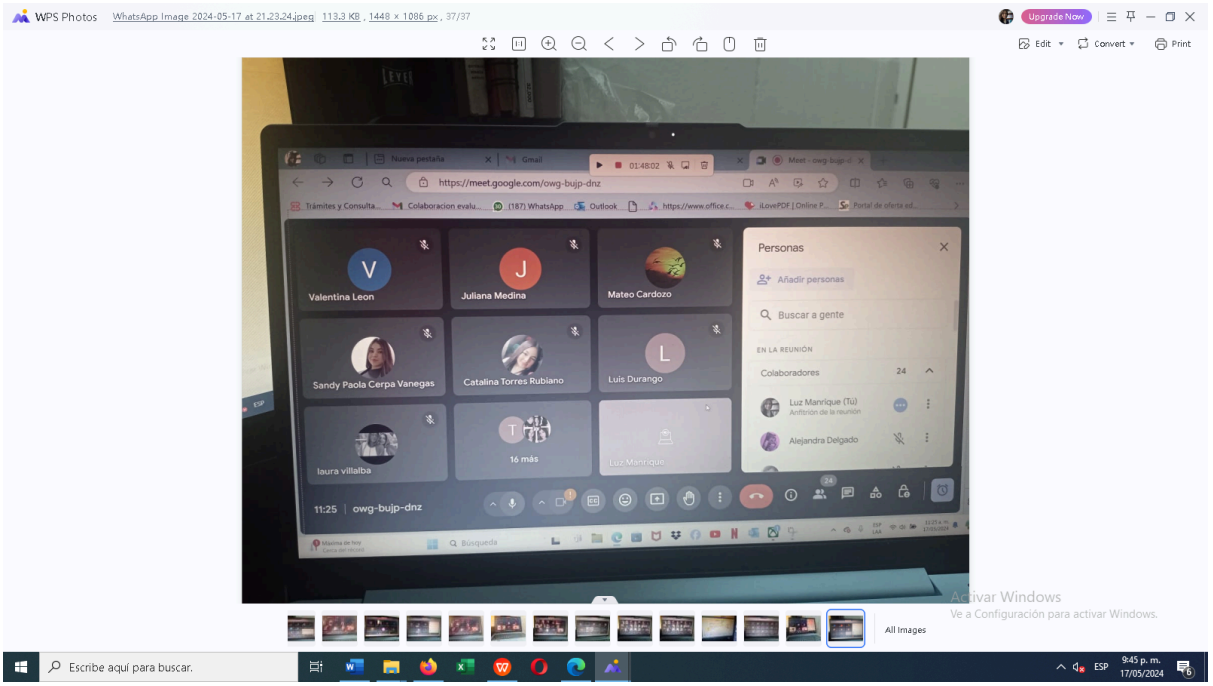

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-17 at 21.23.21.jpeg 129.77 KB , 1448 x 1086 px , 29/29
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
https://meet.google.com/xjp-sobd-wuq
JORGE RICARDO BUITR...
Rubi Rodriguez
Lizeth Arguelles
Esteban Reyes
Lizeth Vargas
Amy Lokuritha
18 más
Luz Manrique
9:15 | xjp-sobd-wuq
Crop
Compress
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
9:36 p. m.
17/05/2024


WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-17 at 21.23.21(1).jpeg 139.32 KB , 1448 x 1086 px , 29/30
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
JORGE RICARDO BUITRAGO CRUZ
Rubi Rodriguez
Lizeth Arguelles
Esteban Reyes
Lizeth Vargas
17 más
9:17 | xjp-sobd-wuq
Crop
Compress
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
9:37 p. m.
17/05/2024

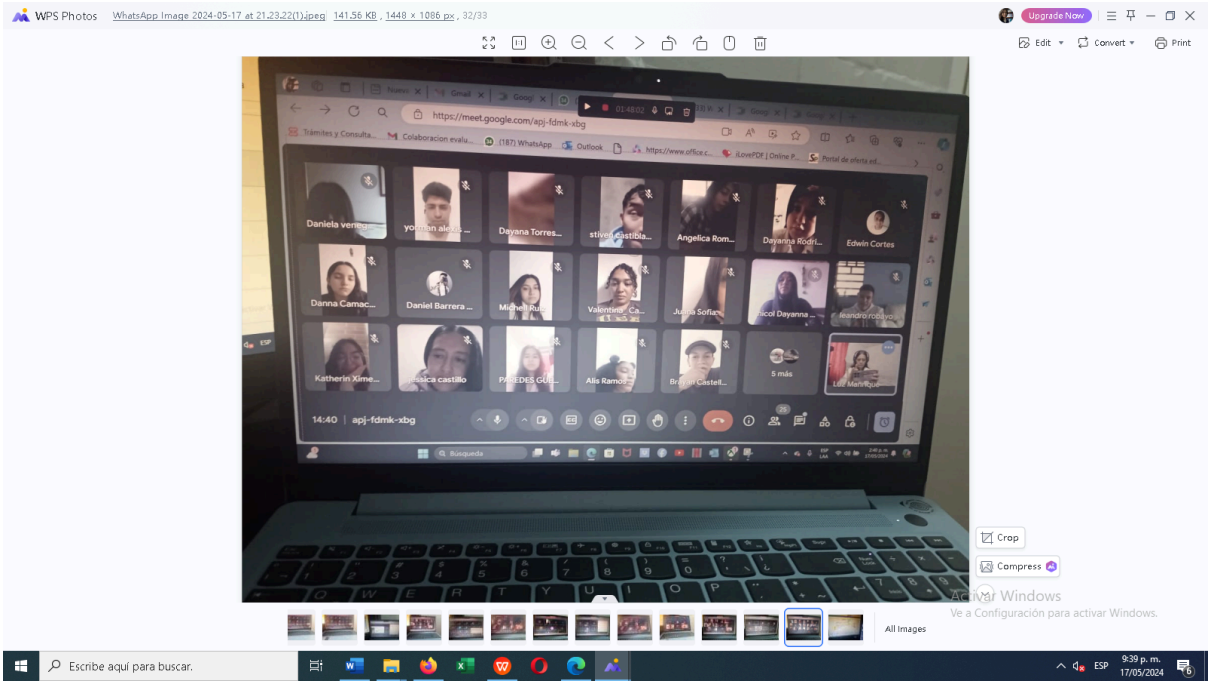


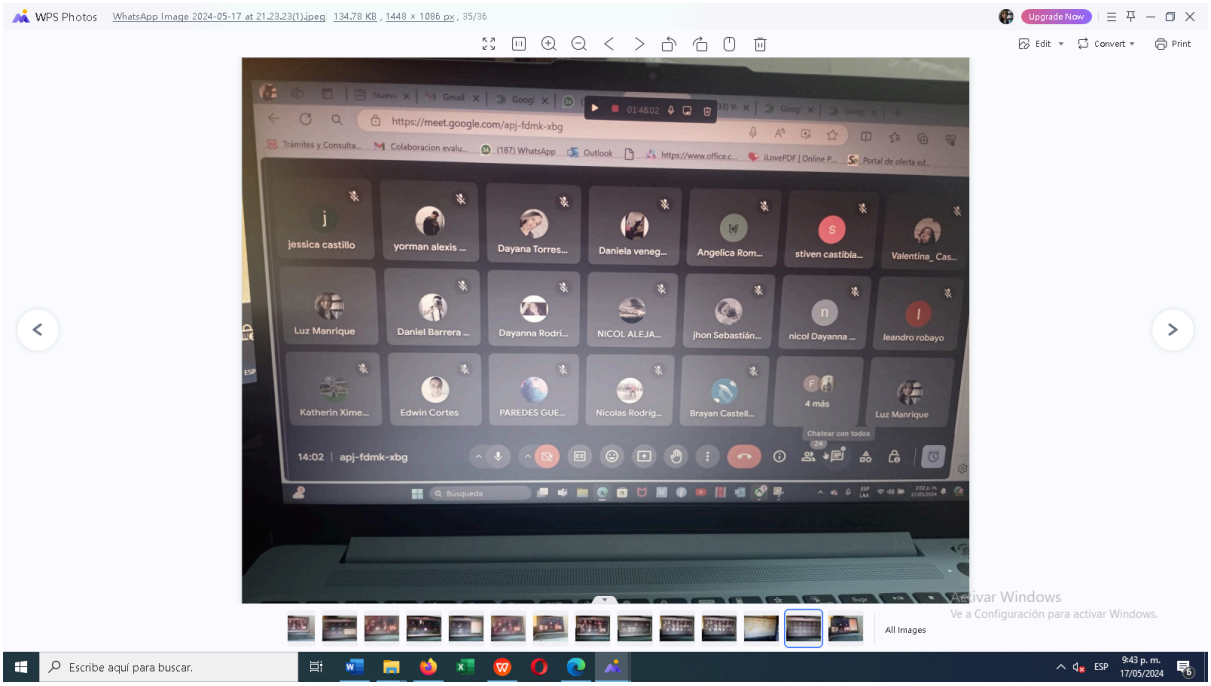
FICHA 2670881 - TGE

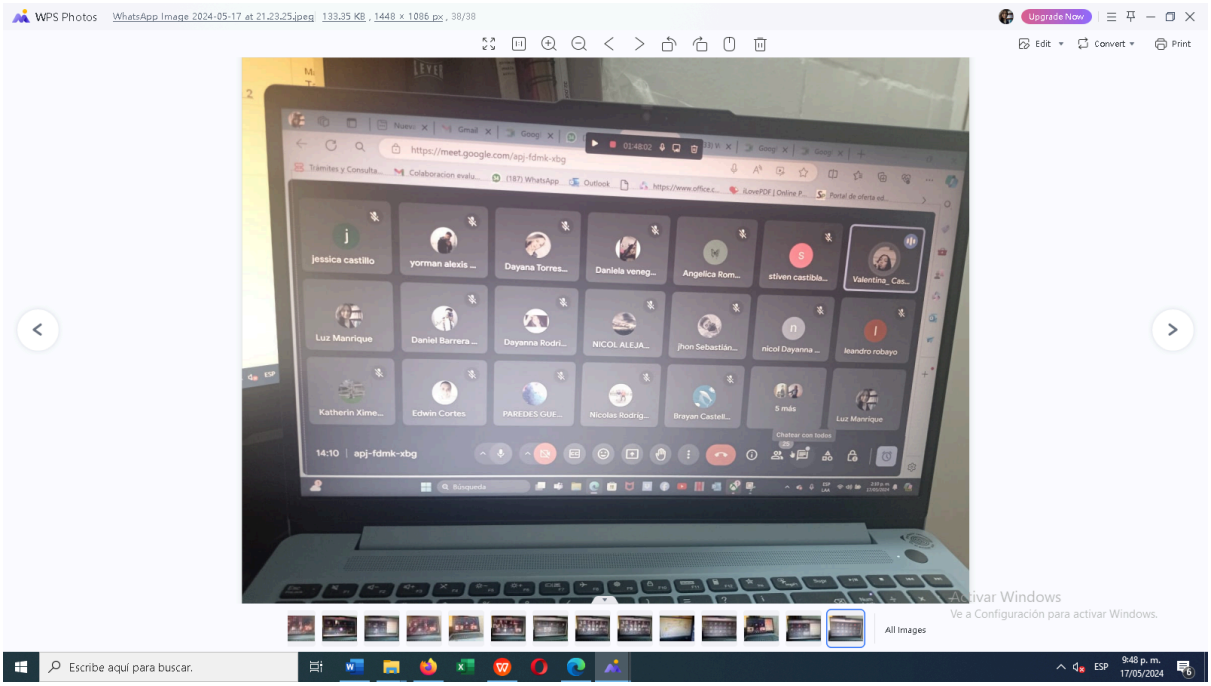




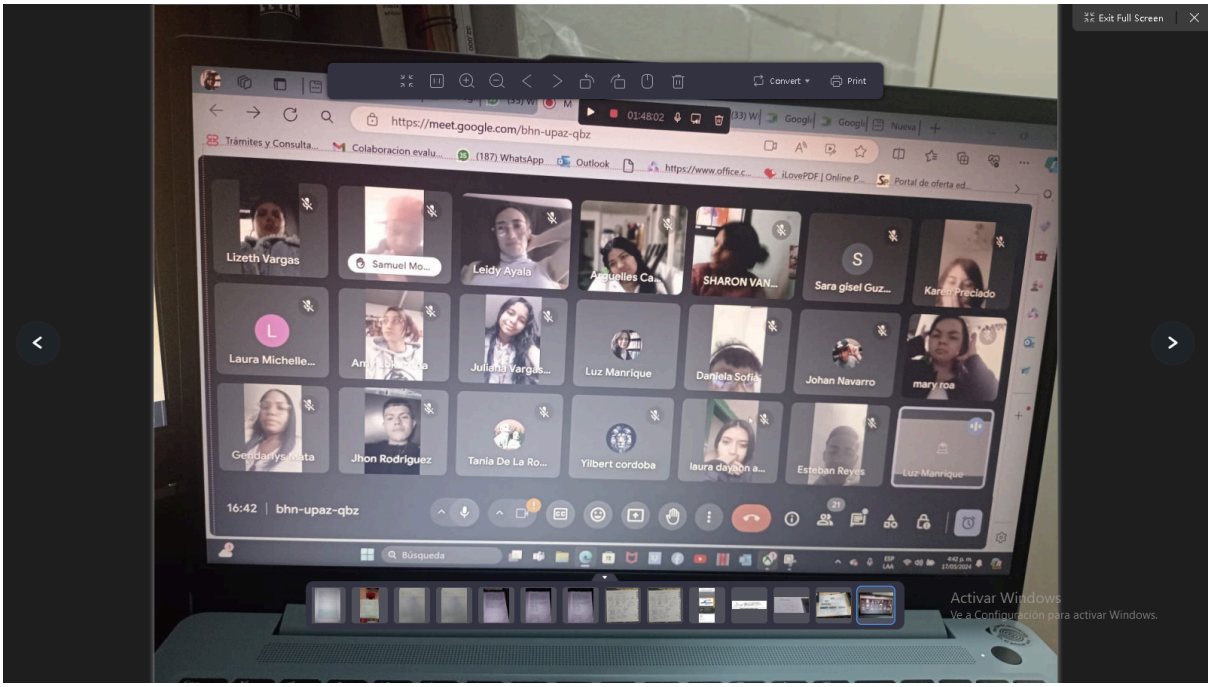
FICHA 2711854 TGE

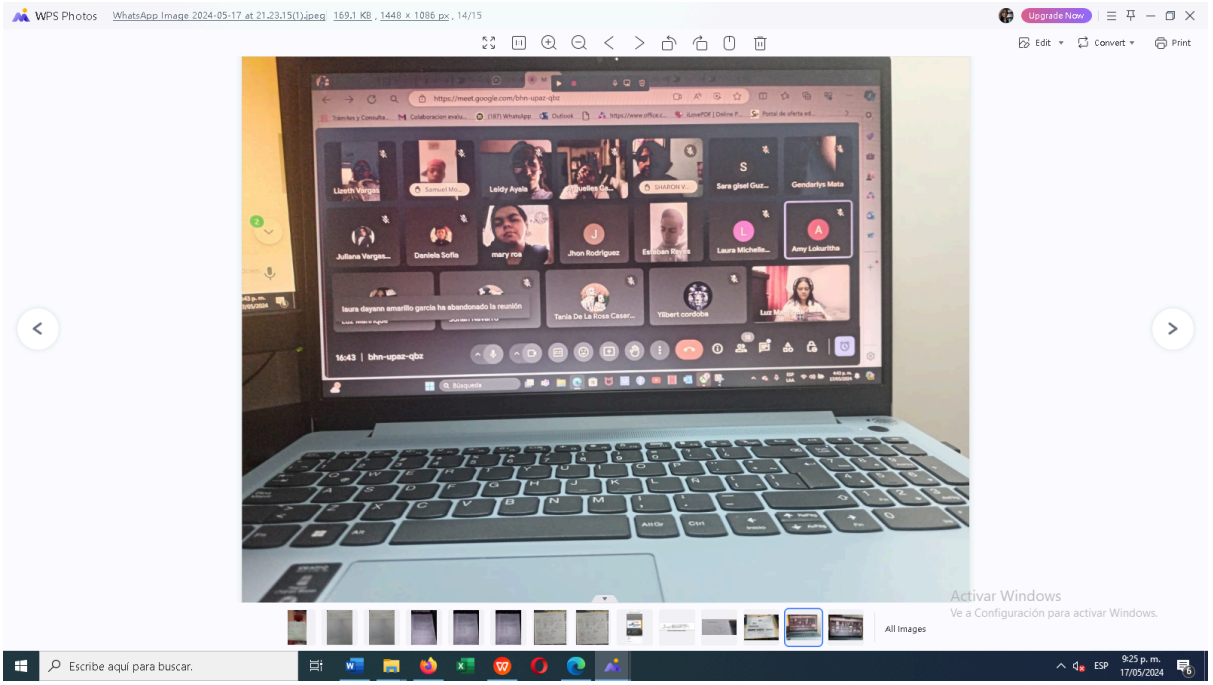


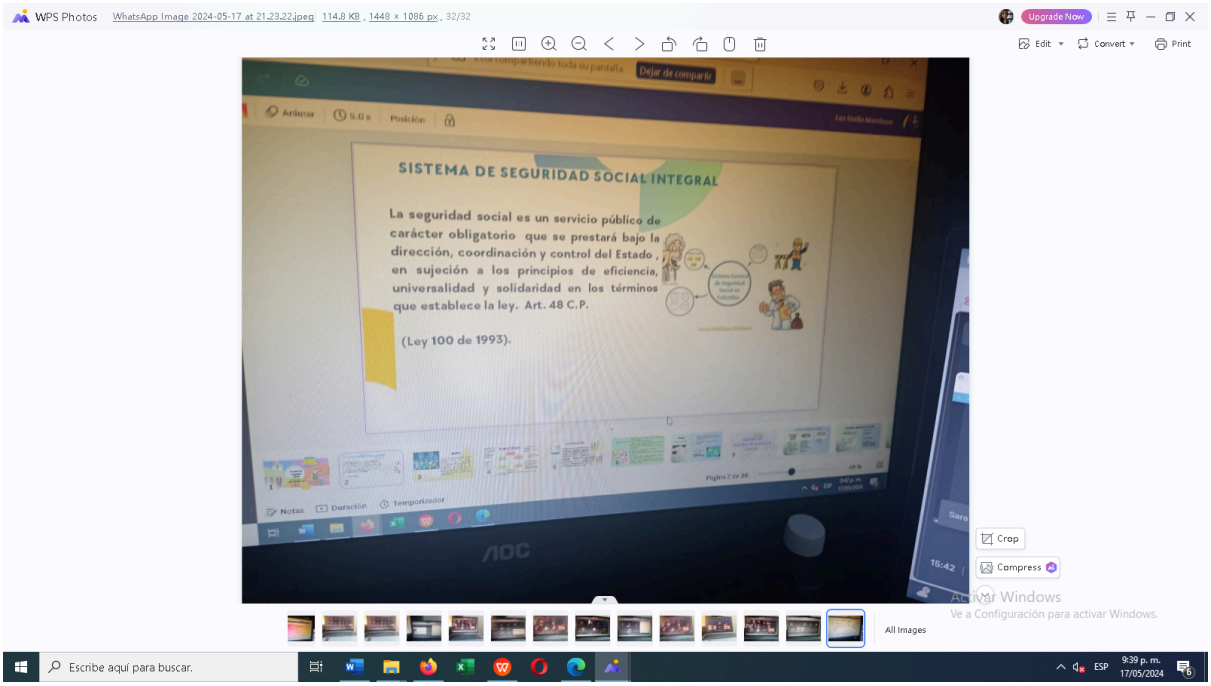




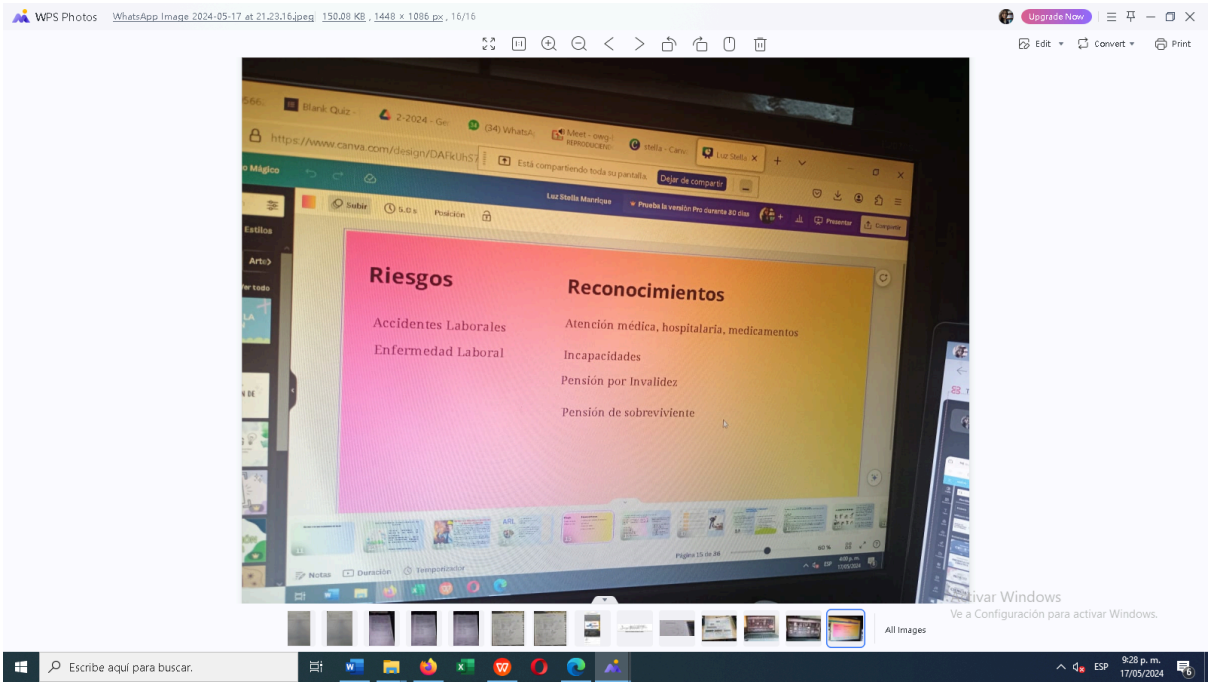
FICHA 2956621 - IDIPRON

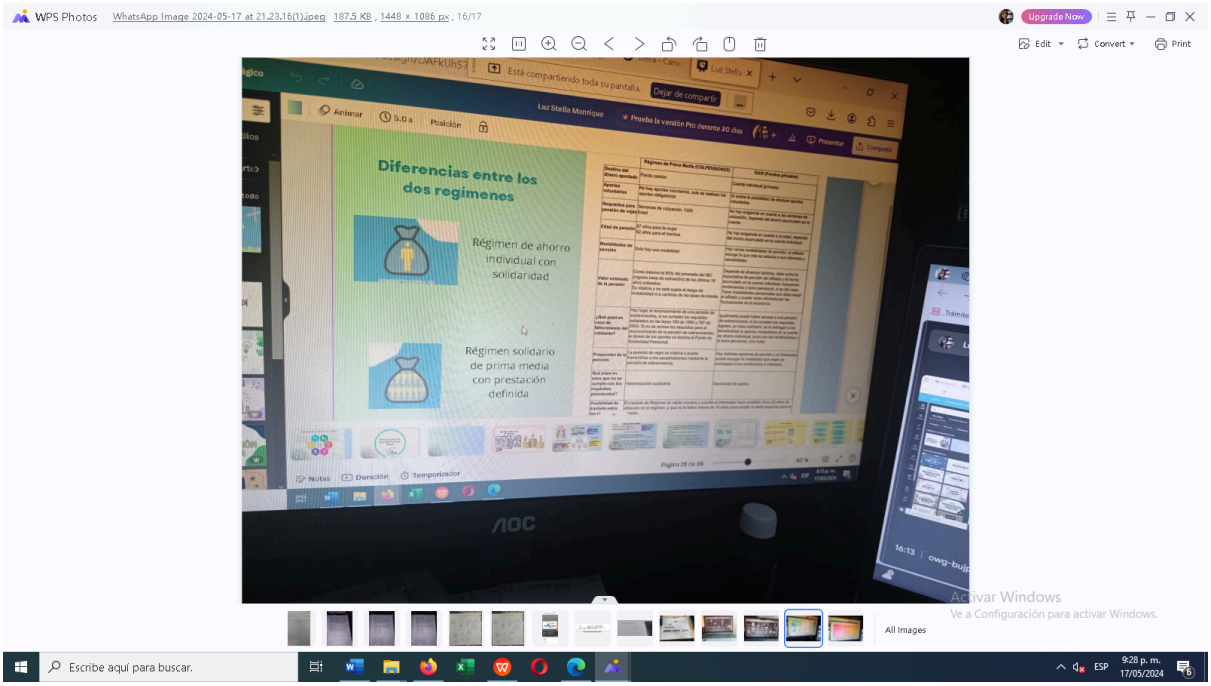

Exit Full Screen
Convert
Print
https://meet.google.com/bhn-upaz-qbz
Lizeth Vargas
Samuel Mo...
Leidy Ayala
SHARON VAN...
Sara gisel Guz...
Laura Michelle...
Juliana Vargas...
Luz Manrique
Daniela Sofía
Johan Navarro
mary roa
Jhon Rodriguez
Tania De La Ro...
Yilbert cordoba
Esteban Reyes
16:42 | bhn-upaz-qbz
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.

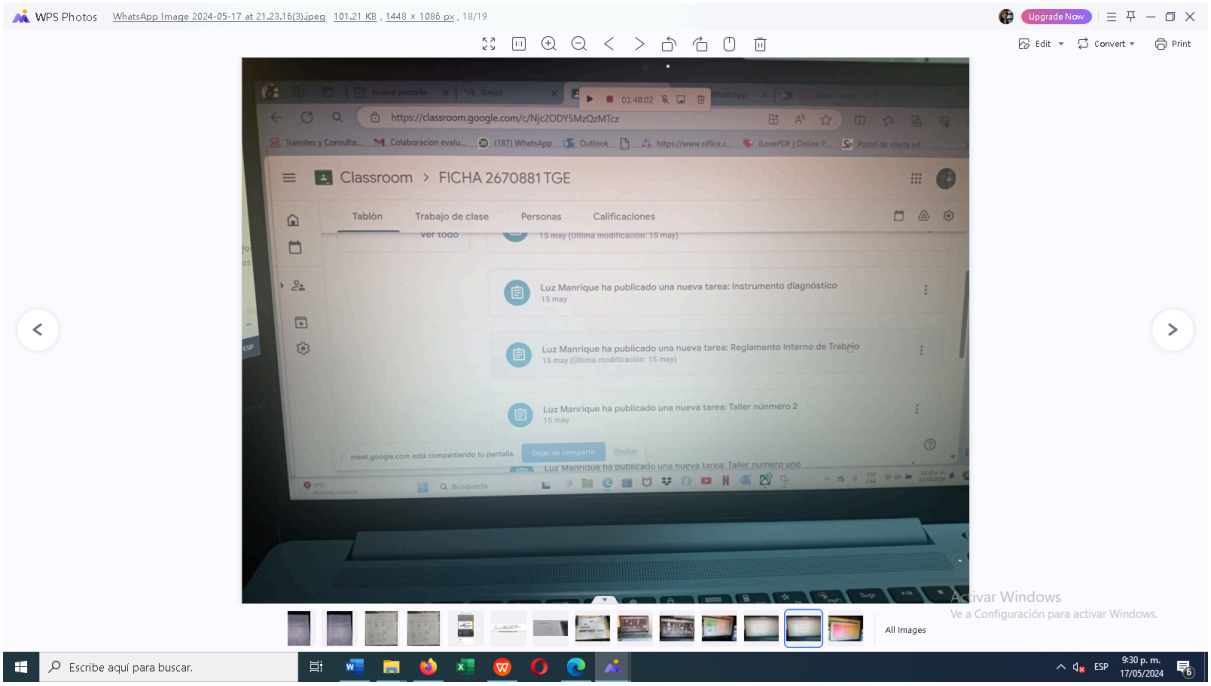

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-17 at 21.23.15(1).jpeg
169.1 KB , 1448 x 1086 px , 14/15
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
16:43 | bhn-upaz-qbz
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
9:25 p. m.
17/05/2024

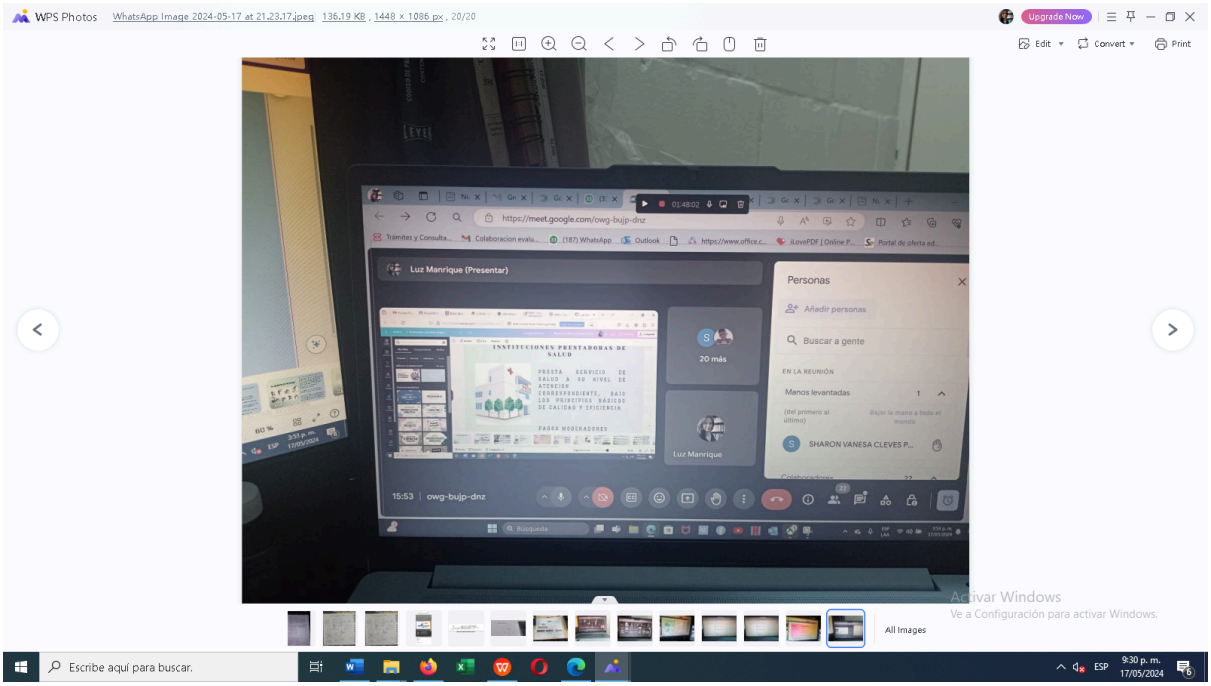

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-17 at 21.23.22.jpeg 114.8 KB , 1448 × 1086 px , 32/32
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
Dejar de compartir
SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL
La seguridad social es un servicio público de carácter obligatorio que se prestará bajo la dirección, coordinación y control del Estado , en sujeción a los principios de eficiencia, universalidad y solidaridad en los términos que establece la ley. Art. 48 C.P.
(Ley 100 de 1993).
Crop
Compress
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
9:39 p. m.
17/05/2024

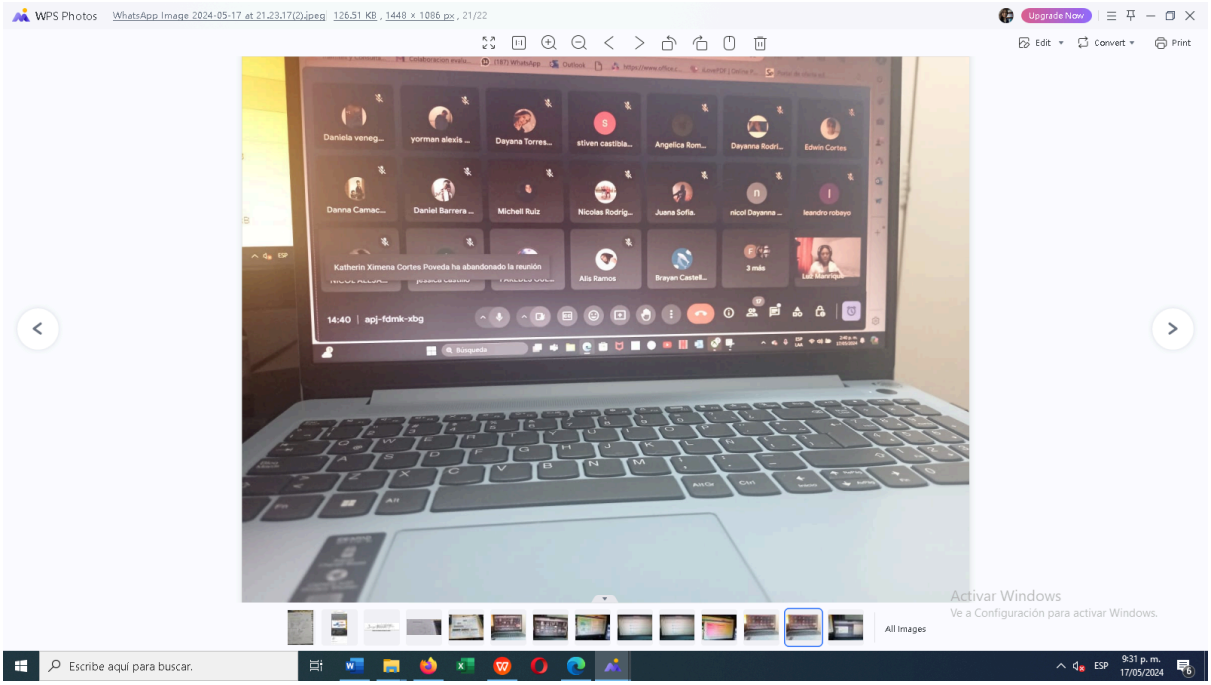
We

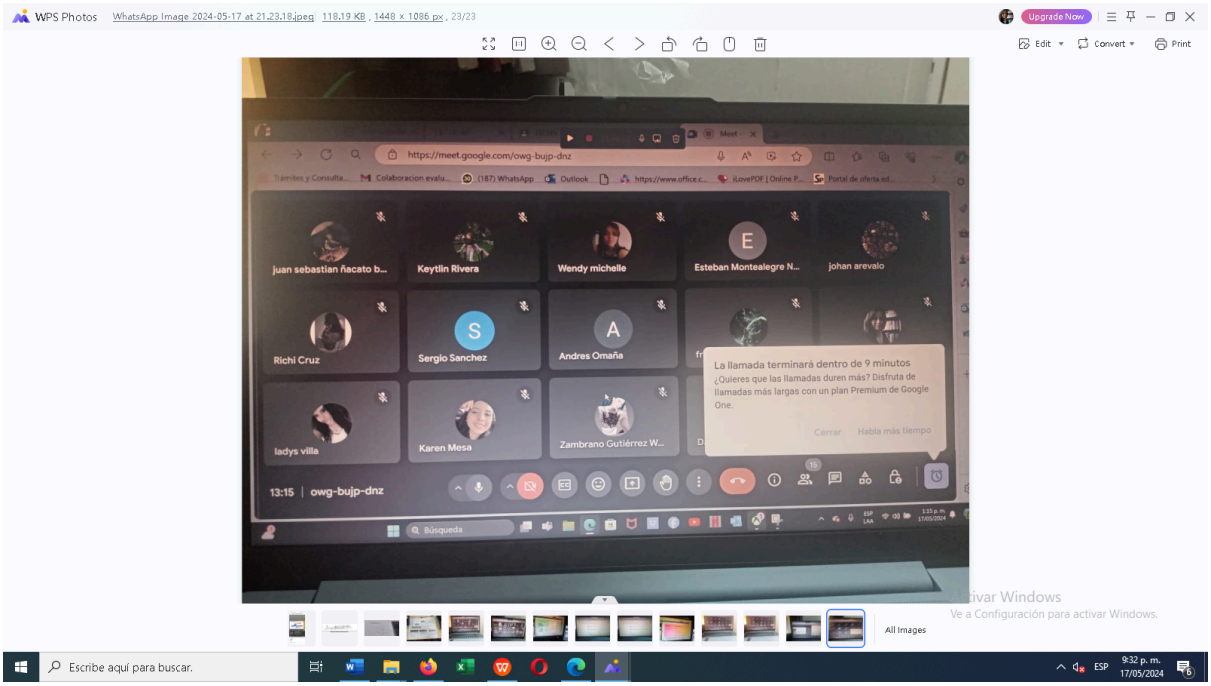

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-17 at 21.23.16.jpeg 150.08 KB , 1448 × 1086 px , 16/16
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
Riesgos
Accidentes Laborales
Enfermedad Laboral
Reconocimientos
Atención médica, hospitalaria, medicamentos
Incapacidades
Pensión por Invalidez
Pensión de sobreviviente
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
9:28 p. m.
17/05/2024

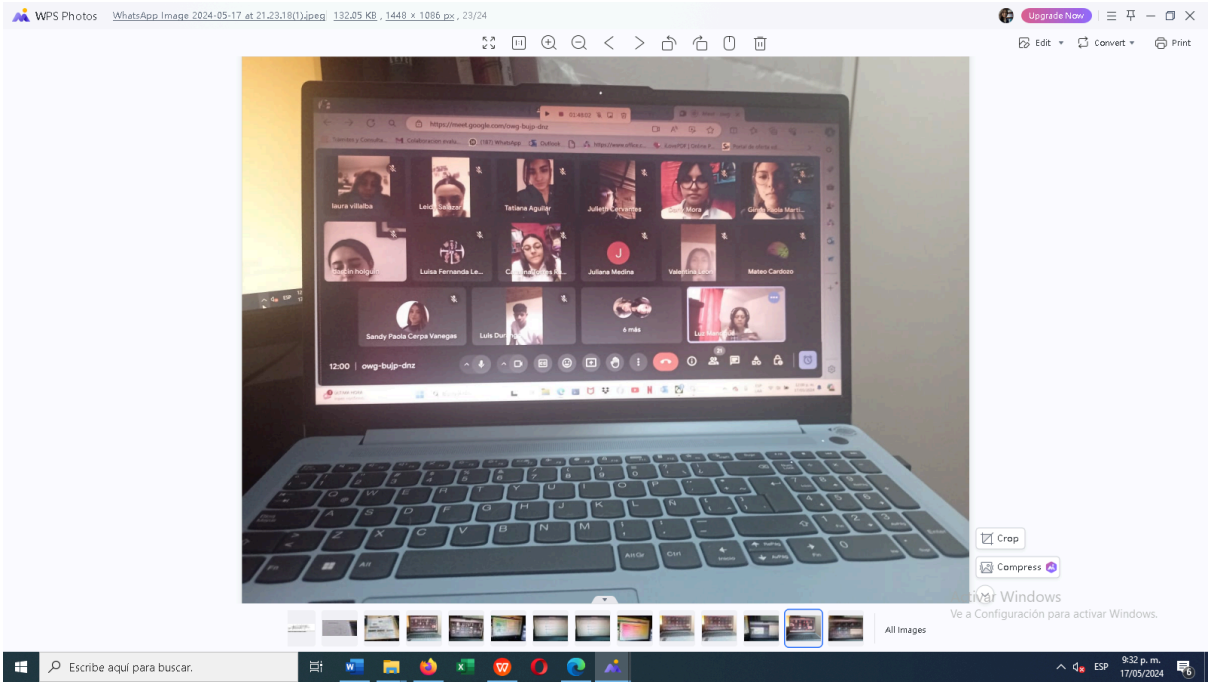

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-17 at 21.23.16(1).jpeg 187.5 KB , 1448 x 1086 px , 16/17
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
Está compartiendo toda su pantalla.
Dejar de compartir
Diferencias entre los dos regímenes
Régimen de ahorro individual con solidaridad
Régimen solidario de prima media con prestación definida
All Images
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Escribe aquí para buscar.
ESP
9:28 p. m.
17/05/2024

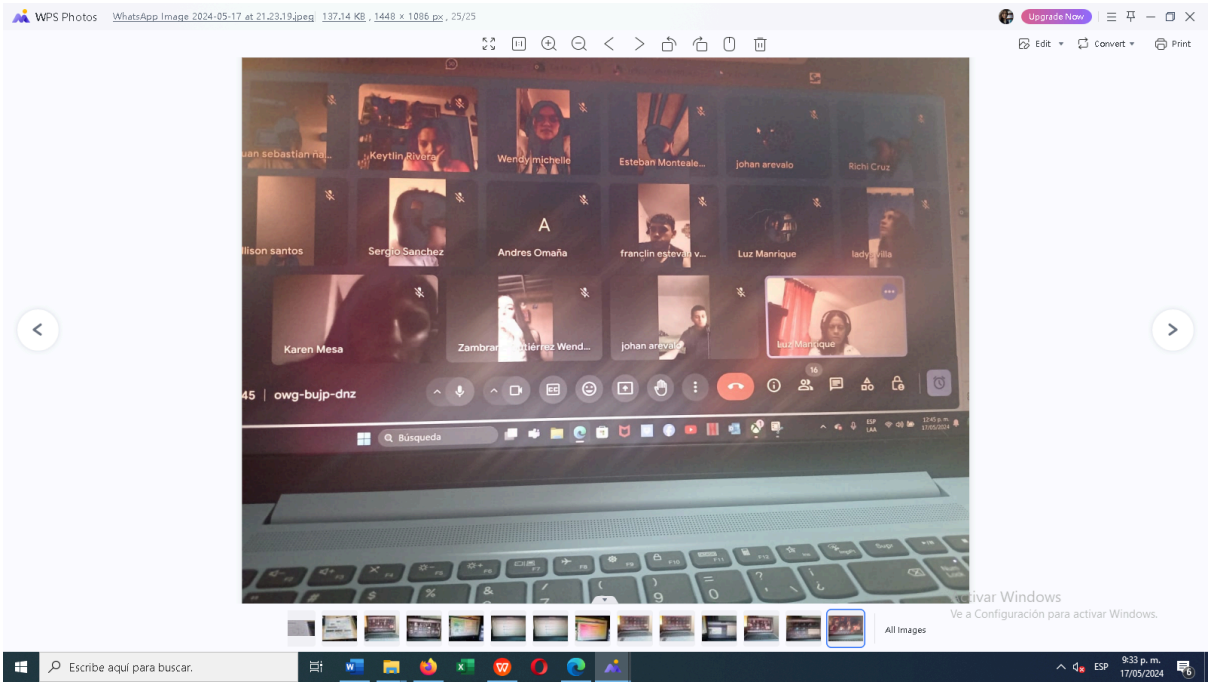

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-17 at 21.23.16(3).jpeg 101.21 KB , 1448 x 1086 px , 18/19
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
https://classroom.google.com/c/Njc2ODY5MzQzMTcz
Classroom > FICHA 2670881 TGE
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Luz Manrique ha publicado una nueva tarea: Instrumento diagnóstico
Luz Manrique ha publicado una nueva tarea: Reglamento Interno de Trabajo
Luz Manrique ha publicado una nueva tarea: Taller número 2
All Images
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Escribe aquí para buscar.
ESP
9:30 p. m.
17/05/2024

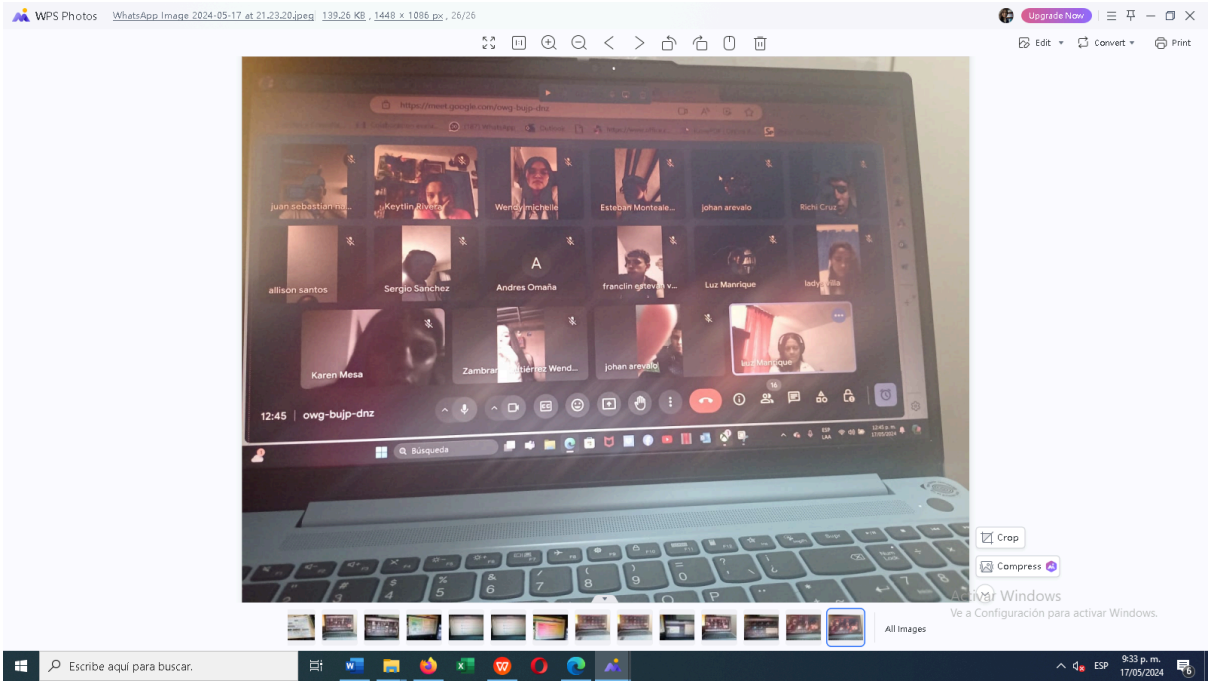

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-17 at 21.23.17.jpeg 136.19 KB , 1448 x 1086 px , 20/20
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
Luz Manrique (Presentar)
Personas
Añadir personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Manos levantadas
20 más
Luz Manrique
SHARON VANESA CLEVES P...
15:53 | owg-bujp-dnz
All Images
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Escribe aquí para buscar.
ESP
9:30 p. m.
17/05/2024

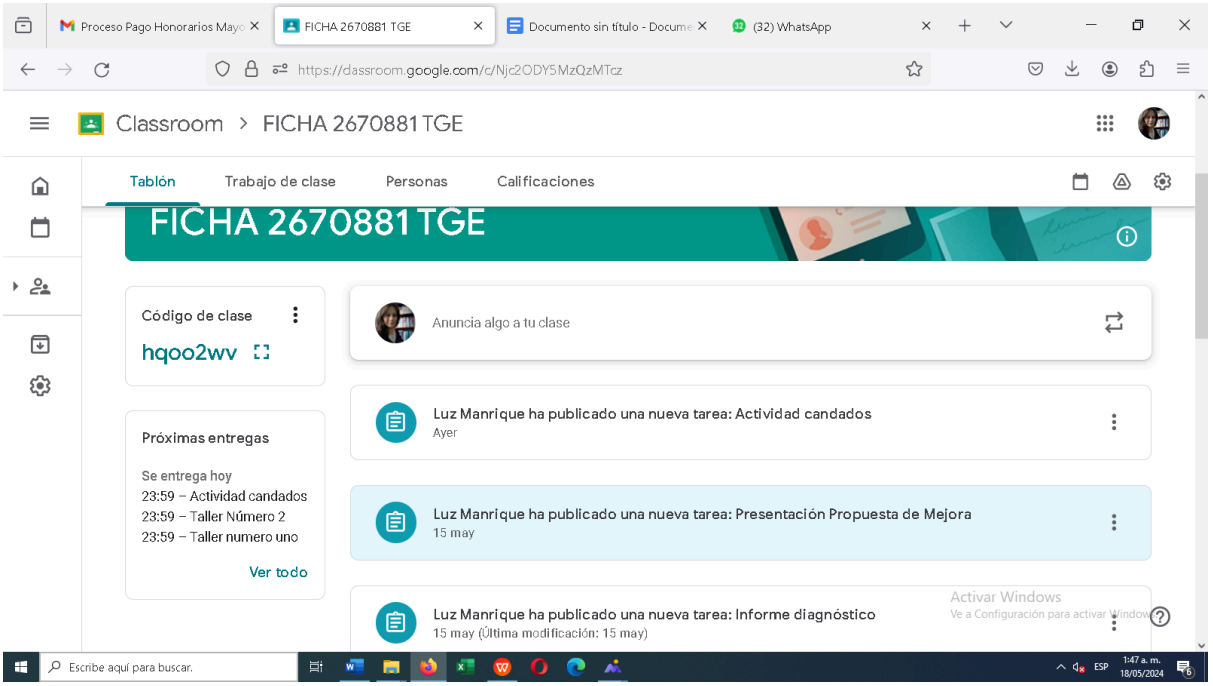

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-17 at 21.23.17(2).jpeg 126.51 KB , 1448 x 1086 px , 21/22
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
Daniela veneg...
yorman alexis ...
Dayana Torres...
stiven castibla...
Angelica Rom...
Dayanna Rodri...
Edwin Cortes
Danna Camac...
Daniel Barrera ...
Michell Ruiz
Nicolas Rodrig...
Juana Sofia.
nicol Dayanna ...
leandro robayo
Katherin Ximena Cortes Poveda ha abandonado la reunión
Alis Ramos
Brayan Castell...
3 más
14:40 | apj-fdmk-xbg
All Images
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Escribe aquí para buscar.
ESP
9:31 p. m.
17/05/2024

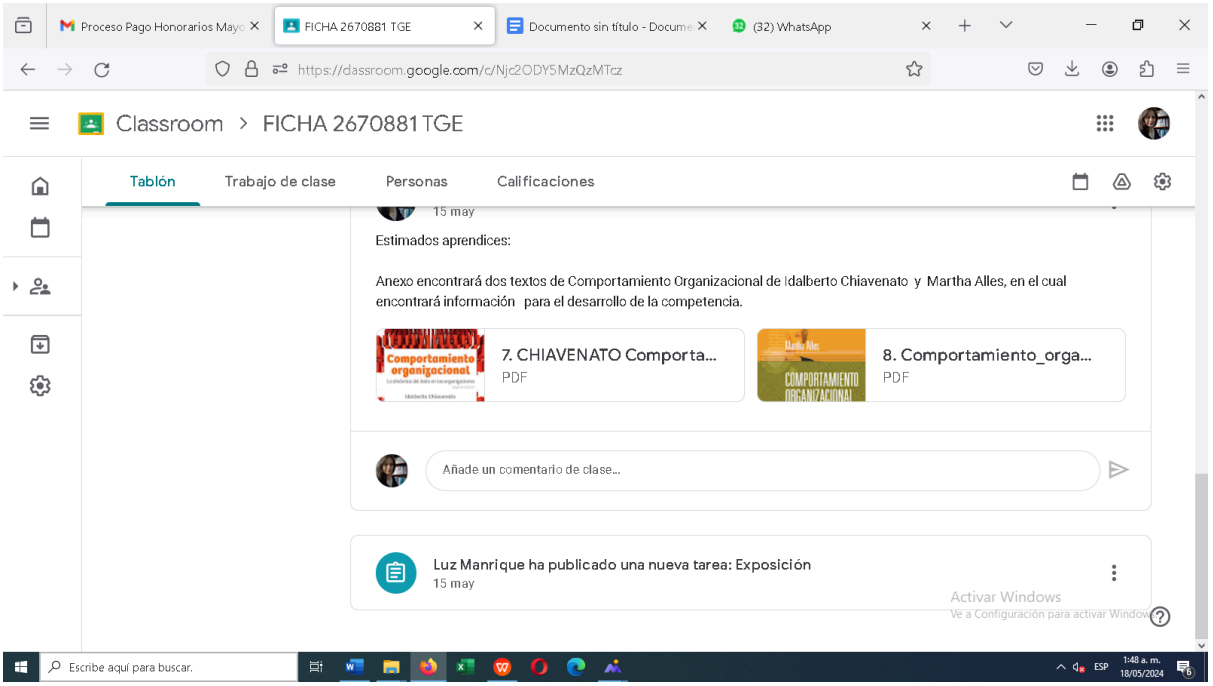

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-17 at 21.23.18.jpeg 118.19 KB , 1448 x 1086 px , 23/23
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
https://meet.google.com/owg-bujp-dnz
juan sebastian ñacato b...
Keytlin Rivera
Wendy michelle
Esteban Montealegre N...
johan arevalo
Richi Cruz
Sergio Sanchez
Andres Omaña
ladys villa
Karen Mesa
Zambrano Gutiérrez W...
La llamada terminará dentro de 9 minutos
¿Quieres que las llamadas duren más? Disfruta de llamadas más largas con un plan Premium de Google One.
Cerrar
Habla más tiempo
13:15 | owg-bujp-dnz
Búsqueda
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
9:32 p. m.
17/05/2024

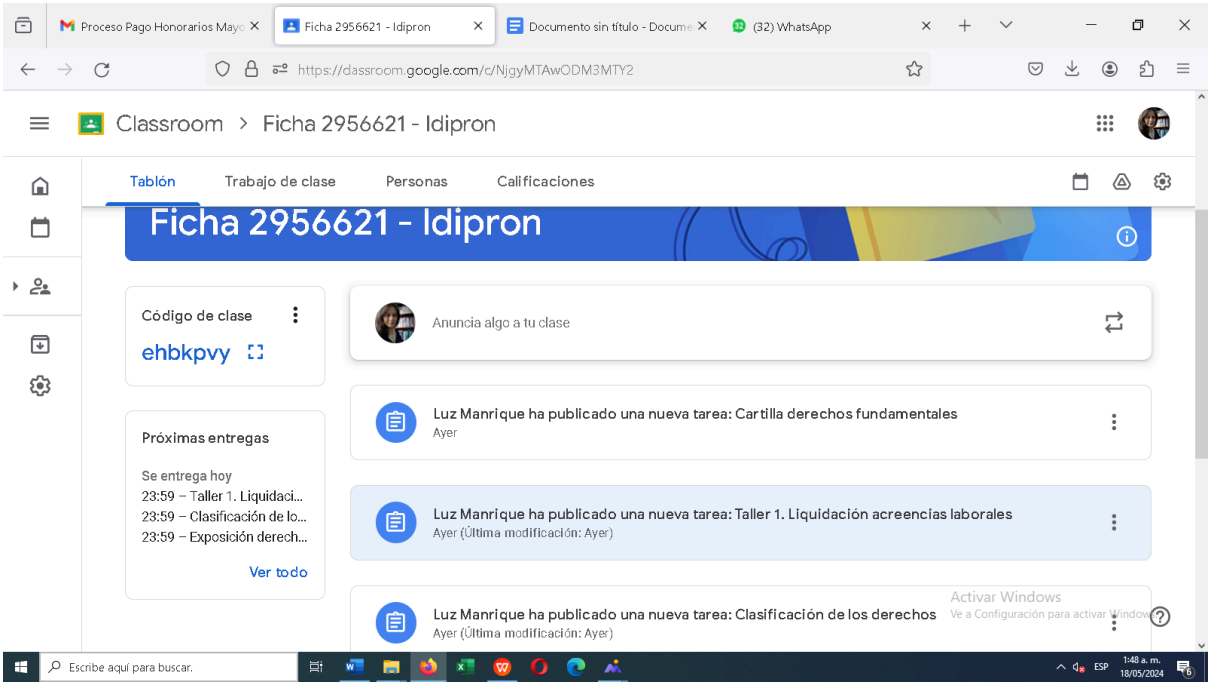

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-17 at 21.23.18(1).jpeg 132.05 KB , 1448 x 1086 px , 23/24
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
laura villalba
Tatiana Aguilar
Juliana Medina
Mateo Cardozo
Sandy Paola Cerpa Vanegas
6 más
12:00 | owg-bujp-dnz
Crop
Compress
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
9:32 p. m.
17/05/2024

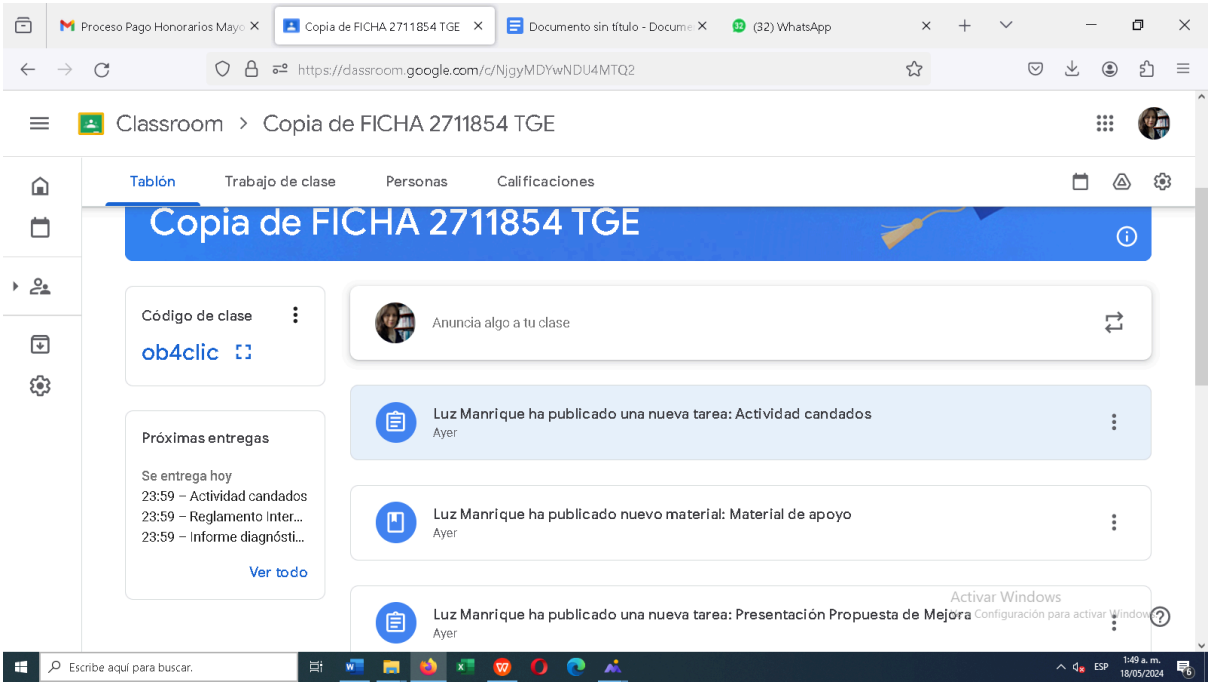

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-17 at 21.23.19.jpeg 137.14 KB , 1448 × 1086 px , 25/25
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
Keytlin Rivera
Wendy michelle
Esteban Monteale...
johan arevalo
Richi Cruz
allison santos
Sergio Sanchez
A
Andres Omaña
franclin estevan v...
Luz Manrique
Karen Mesa
johan arevalo
45 | owg-bujp-dnz
Búsqueda
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
9:33 p. m.
17/05/2024

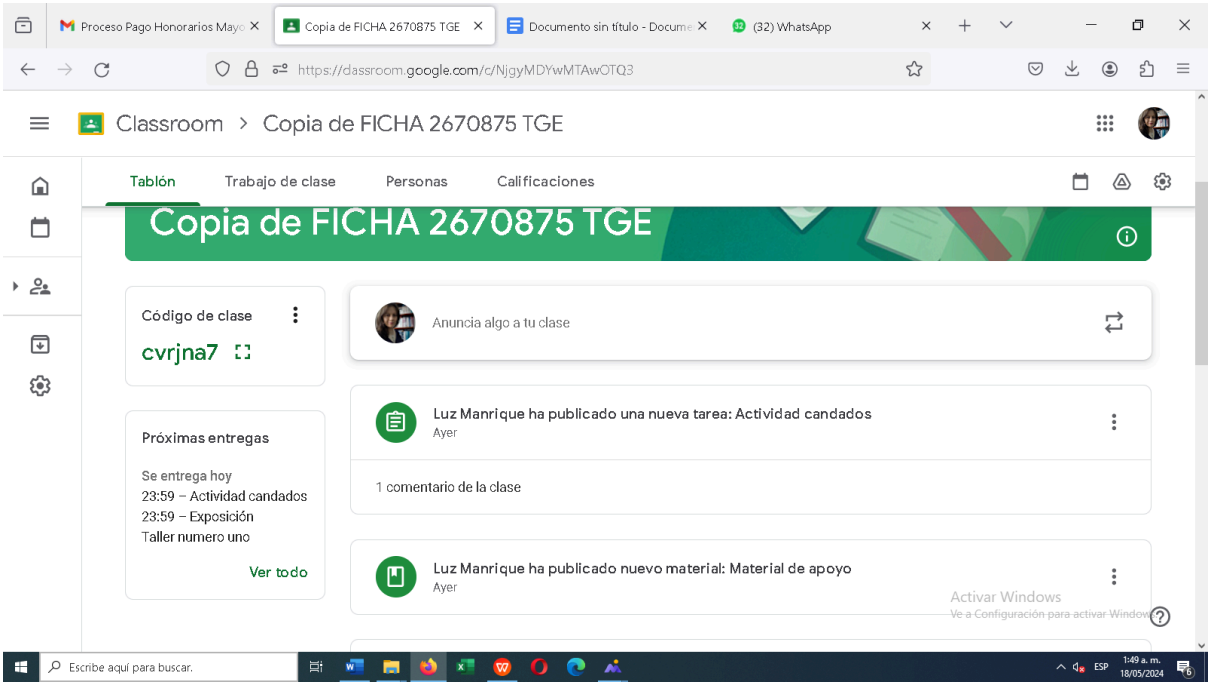

WPS Photos
WhatsApp Image 2024-05-17 at 21.23.20.jpeg 139.26 KB , 1448 × 1086 px , 26/26
Upgrade Now
Edit
Convert
Print
Keytlin Rivera
Wendy michelle
Esteban Monteale...
johan arevalo
Richi Cruz
allison santos
Sergio Sanchez
A
Andres Omaña
Luz Manrique
Karen Mesa
johan arevalo
12:45 | owg-bujp-dnz
Búsqueda
Crop
Compress
All Images
Escribe aquí para buscar.
ESP
9:33 p. m.
17/05/2024

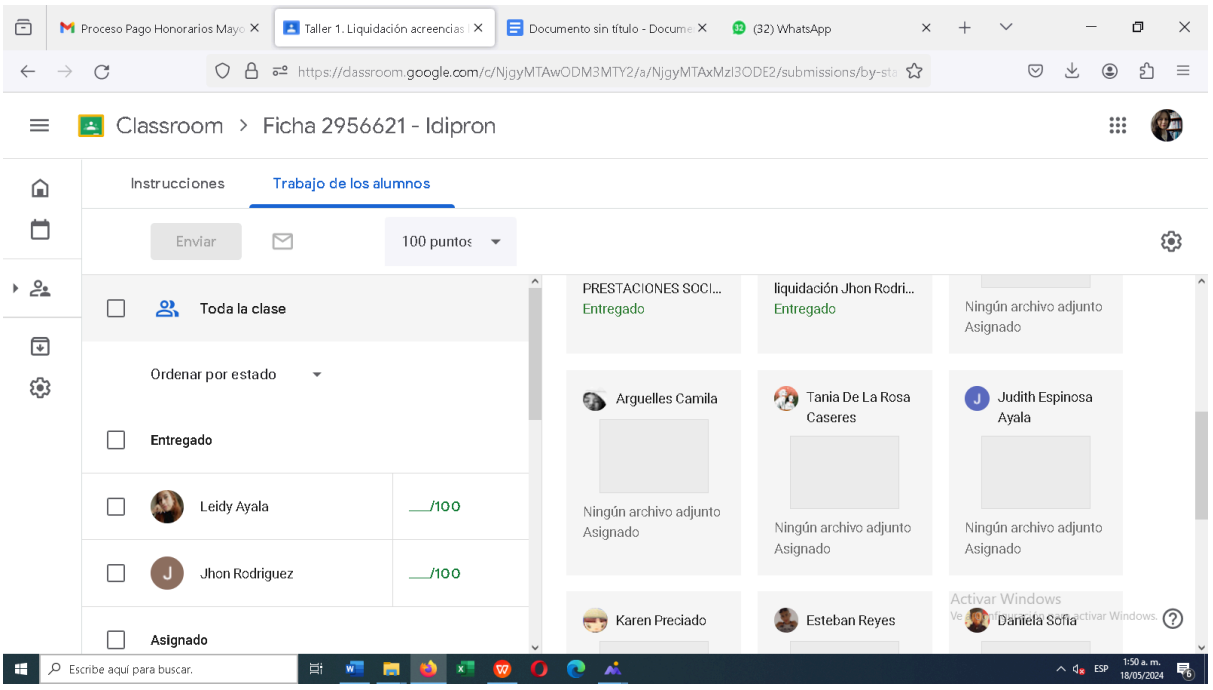

Proceso Pago Honorarios Mayo
FICHA 2670881 TGE
Documento sin título - Docume
(32) WhatsApp
https://dassroom.google.com/c/Njc2ODY5MzQzMTcz
Classroom > FICHA 2670881 TGE
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
FICHA 2670881 TGE
Código de clase
hqoo2wv
Próximas entregas
Se entrega hoy
23:59 – Actividad candados
23:59 – Taller Número 2
23:59 – Taller numero uno
Ver todo
Anuncia algo a tu clase
Luz Manrique ha publicado una nueva tarea: Actividad candados
Ayer
Luz Manrique ha publicado una nueva tarea: Presentación Propuesta de Mejora
15 may
Luz Manrique ha publicado una nueva tarea: Informe diagnóstico
15 may (Última modificación: 15 may)
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows
Escribe aquí para buscar.
ESP
1:47 a. m.
18/05/2024


Proceso Pago Honorarios Mayo
FICHA 2670881 TGE
Documento sin título - Docume
(32) WhatsApp
https://dassroom.google.com/c/Njc2ODY5MzQzMTcz
Classroom > FICHA 2670881 TGE
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
15 may
Estimados aprendices:
Anexo encontrará dos textos de Comportamiento Organizacional de Idalberto Chiavenato y Martha Alles, en el cual encontrará información para el desarrollo de la competencia.
7. CHIAVENATO Comporta...
PDF
8. Comportamiento_orga...
PDF
Añade un comentario de clase...
Luz Manrique ha publicado una nueva tarea: Exposición
15 may
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows
Escribe aquí para buscar.
ESP
1:48 a. m.
18/05/2024


Proceso Pago Honorarios Mayo
Ficha 2956621 - Idipron
Documento sin título - Docume
(32) WhatsApp
https://dassroom.google.com/c/NjgyMTAwODM3MTY2
Classroom > Ficha 2956621 - Idipron
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Ficha 2956621 - Idipron
Código de clase
ehbkpvy
Próximas entregas
Se entrega hoy
23:59 – Taller 1. Liquidaci...
23:59 – Clasificación de lo...
23:59 – Exposición derech...
Ver todo
Anuncia algo a tu clase
Luz Manrique ha publicado una nueva tarea: Cartilla derechos fundamentales
Ayer
Luz Manrique ha publicado una nueva tarea: Taller 1. Liquidación acreencias laborales
Ayer (Última modificación: Ayer)
Luz Manrique ha publicado una nueva tarea: Clasificación de los derechos
Ayer (Última modificación: Ayer)
Activar Windows
Escribe aquí para buscar.
1:48 a. m.
18/05/2024


Proceso Pago Honorarios Mayo
Copia de FICHA 2711854 TGE
Documento sin título - Docume
(32) WhatsApp
https://dassroom.google.com/c/NjgyMDYwNDU4MTQ2
Classroom > Copia de FICHA 2711854 TGE
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Copia de FICHA 2711854 TGE
Código de clase
ob4clic
Próximas entregas
Se entrega hoy
23:59 – Actividad candados
23:59 – Reglamento Inter...
23:59 – Informe diagnósti...
Ver todo
Anuncia algo a tu clase
Luz Manrique ha publicado una nueva tarea: Actividad candados
Ayer
Luz Manrique ha publicado nuevo material: Material de apoyo
Ayer
Luz Manrique ha publicado una nueva tarea: Presentación Propuesta de Mejora
Ayer
Activar Windows
Escribe aquí para buscar.
1:49 a. m.
18/05/2024


Proceso Pago Honorarios Mayo
Copia de FICHA 2670875 TGE
Documento sin título - Docume
(32) WhatsApp
https://dassroom.google.com/c/NjgyMDYwMTAwOTQ3
Classroom > Copia de FICHA 2670875 TGE
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Copia de FICHA 2670875 TGE
Código de clase
cvrjna7
Próximas entregas
Se entrega hoy
23:59 – Actividad candados
23:59 – Exposición
Taller numero uno
Ver todo
Anuncia algo a tu clase
Luz Manrique ha publicado una nueva tarea: Actividad candados
Ayer
1 comentario de la clase
Luz Manrique ha publicado nuevo material: Material de apoyo
Ayer
Activar Windows
Escribe aquí para buscar.
ESP
1:49 a. m.
18/05/2024


Proceso Pago Honorarios Mayo
Taller 1. Liquidación acreencias
Documento sin título - Docume
(32) WhatsApp
https://dassroom.google.com/c/NjgyMTAwODM3MTY2/a/NjgyMTAxMzI3ODE2/submissions/by-sta
Classroom > Ficha 2956621 - Idipron
Instrucciones
Trabajo de los alumnos
Enviar
100 puntos
Toda la clase
Ordenar por estado
Entregado
Leidy Ayala
___/100
Jhon Rodriguez
___/100
Asignado
PRESTACIONES SOCI...
Entregado
liquidación Jhon Rodri...
Entregado
Ningún archivo adjunto
Asignado
Arguelles Camila
Tania De La Rosa Caseres
Judith Espinosa Ayala
Karen Preciado
Esteban Reyes
Daniela Sofia
Activar Windows
Escribe aquí para buscar.
ESP
1:50 a. m.
18/05/2024