PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá 31-05-2024

Señor
Edinson Eljadue Castilla
SUPERVISOR(A) CONTRATO No: 5863436

Cargo del supervisor: Coordinador académico
Dependencia: Centro de Formación de Talento Humano en Salud
Asunto: Informe mensual de ejecución contractual: Mes MAYO -20224

José Luis Bernal Martínez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.033.710.590 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en centro de formación de talento humano en salud, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes de MAYO - 2024 objeto de cobro.

Valor y forma de pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y SIETE MILLONES TRESCIENTOS CINCUENTA Y SIETE MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y SIETE PESOS M/CTE. ($37357857).

Esta suma será pagada por *el SENA al contratista de la siguiente manera:*

a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2024 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS TREINTA Y DOS MIL CUATROCIENTOS SEIS PESOS COP incluido IVA. ($ 3932406), b) Un segundo pago correspondiente al mes de marzo de 2024 por valor de TRES MILLONES DOSCIENTOS TREINTA Y OCHO MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS COP incluido IVA. ($ 3238452), c) Un tercer pago correspondiente al mes de abril de 2024 por valor de CUATRO MILLONES CIENTO SESENTA Y TRES MIL SETECIENTOS VEINTICUATRO PESOS COP incluido IVA. ($4163724), d) Un cuarto pago correspondiente al mes de mayo de 2024 por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS UN MIL OCHENTA Y OCHO PESOS. COP incluido IVA. ($ 3701088), e) Un quinto pago correspondiente al mes de junio de 2024 por valor de TRES MILLONES DOSCIENTOS TREINTA Y OCHO MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS. COP incluido IVA. ($ 3238452), f} Un sexto pago correspondiente al mes de julio de 2024 por valor de TRES MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS SETENTA PESOS. COP incluido IVA. ($ 3469770), g) Un séptimo pago correspondiente al mes de agosto de 2024 por valor de TRES MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS SETENTA PESOS. COP incluido IVA. ($ 3469770), h) Un octavo pago correspondiente al mes de septiembre de 2024 por valor de DOS MILLONES

SETECIENTOS SETENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS DIECISEIS PESOS. COP incluido IVA. ($ 2775816), i) Un noveno pago correspondiente al mes de octubre de 2024 por valor de CUATRO MILLONES CIENTO SESENTA Y TRES MIL SETECIENTOS VEINTICUATRO PESOS. COP incluido IVA. ($ 4163724), k) Un décimo pago correspondiente al mes de noviembre de 2024 por valor de TRES MILLONES DOSCIENTOS TREINTA Y OCHO MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS. COP incluido IVA. ($ 3238452), I) Un onceavo pago correspondiente al mes de diciembre de 2024 por valor de UN MILLON NOVECIENTOS SESENTA Y SEIS MIL DOSCIENTOS TRES PESOS. COP incluido IVA. ($ 1966203).

Plazo: 969 Horas hasta el 12/12/2024

OBJETO:
Prestación de servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional programada por el Centro de Formación de Talento Humano en Salud en la red de conocimiento Salud en las áreas temáticas de Salud Pública, Apoyo diagnóstico, Apoyo terapéutico.

Obligaciones Específicas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la formación de aprendices, cumpliendo con la programación académica predeterminada por la coordinación respectiva de los programas y competencias.	Ejecución de la formación profesional integral brindando acompañamiento al grupo de la ficha: 2775701 en la práctica hospitalaria de sala de partos en el hospital San Ignacio en su cuarto trimestre de formación.	Registro en la plataforma Territorio en el portafolio del instructor y en el Drive de la coordinación.
2	Orientar y apoyar a los Aprendices en el desarrollo de los proyectos formativos en las respectivas etapasde Formación	Ejecución de la formación profesional integral brindando acompañamiento al grupo de la ficha: 2775701 en la práctica hospitalaria de	Ejecución de la formación profesional integral brindando acompañamiento al grupo de la ficha: 2775701 en la práctica

		sala de partos en el hospital San Ignacio en su cuarto trimestre de formación.	hospitalaria de sala de partos en el hospital San Ignacio en su cuarto trimestre de formación.
3	Actualizar sus conocimientos en las tecnologías en las cuales se desarrolla la formación de los Aprendices.	No asignada para el mes de MAYO - 2024	No asignada para el mes de MAYO - 2024
4	Participar en las actividades convocadas por el Centro de Formación para atender los procesos institucionales.	No asignada para el mes de MAYO - 2024	No asignada para el mes de MAYO - 2024
5	Participar en las actividades de seguridad y salud en el trabajo programadas por el Centro.	Realización de los cursos de seguridad y salud en el trabajo - 2024	Registro en el Drive asignado en la coordinación.
6	Orientar, apoyar, acompañar y asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación, incluyendo la formulación y seguimiento de los planes de mejoramiento que le sean asignados.	Ejecución de la formación profesional integral brindando acompañamiento al grupo de la ficha: 2775701 en la práctica hospitalaria de sala de partos en el hospital San Ignacio en su cuarto trimestre de formación.	Ejecución de la formación profesional integral brindando acompañamiento al grupo de la ficha: 2775701 en la práctica hospitalaria de sala de partos en el hospital San Ignacio en su cuarto trimestre de formación.
7	Presentar y registrar en el aplicativo institucional los reportes de evaluaciones de los aprendices y demás informes y productos resultantes de los procesos de formación.	Realice en el aplicativo institucional de las evaluaciones de los aprendices de la ficha: 2775701	Pantallazos de las Calificaciones en la plataforma Teams de las evidencias de las guía de sala de partos de la ficha: 2775701
8	Evaluar el proceso de	Se inició rotación en el	Se evalúa primer grupo

	aprendizaje, las estrategias pedagógicas, el medio ambiente pedagógico, el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes.	hospital San Ignacio en el servicio de sala de partos y se realiza evaluación de Monitoria fetal, adaptación neonatal, lactancia materna, trabajo de parto se realiza evidencia de conocimiento y se evalúa lista de verificación de desempeño. Con la ficha: 2775701	de rotación el día jueves 30-04-24, y quedan evidencias evaluadas en la plataforma teams. Se evalúa segundo grupo el lunes 20-05-2024 y quedan evidencias evaluadas en teams
9	Desarrollar mecanismos que faciliten la reflexión, la innovación, el espíritu investigativo, la creatividad y la autoevaluación en los aprendices para su mejoramiento continuo	Yo como instructor les recuerdo a los aprendices: La clase de formación que imparte el Sena y les explico que es un proceso educativo teórico - práctico de carácter integral, orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos y de actitudes y valores para la convivencia social, que le permiten a la persona actuar crítica y creativamente en el mundo del trabajo y de la vida, que deben se autónomos y tener un espíritu investigativo y creativo.	
10	Participar en las jornadas de diseño y desarrollo de programas de formación del SENA, cuando le sean asignados	No asignada para el mes de MAYO - 2024	No asignada para el mes de MAYO - 2024
11	Participar en procesos de promoción de los	No asignada para el mes de MAYO - 2024	No asignada para el mes de MAYO - 2024

	programas de Formación Profesional Integral, contrato de aprendizaje, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, programados por el Centro de Formación.		
12	Participar en el proceso de selección ingreso e inducción de aprendices, en el caso que se requiera.	Se realizó inducción institucional con el grupo en el hospital San Ignacio Con la ficha: 2775701	Lista de Asistencia.
13	Responder por la integridad y buenuso de materiales, equipos y demás elementos de la institución	No asignada para el mes de MAYO - 2024	No asignada para el mes de MAYO - 2024
14	Participar en los comités institucionales, asistir puntualmente a las acciones programadas, colaborar activamente con la disposición para el aseo y orden de los ambientes de formación	No asignada para el mes de MAYO - 2024	No asignada para el mes de MAYO - 2024
15	Articularse con el Programa de Bienestar Integral de Aprendiz, para adelantar proyectos y programas tendientes al desarrollo de las capacidades físicas, psicoactivas, éticas, morales, sociales y valores en los aprendices.	Acompañamiento con los aprendices de la ficha 2775701 en las actividades del proyecto formativo a trabajar en cada rotación.	Matriz proyecto formativo enviada a referente de ficha: 2775701.
16	Presentar en forma mensual al supervisor del contrato el reporte de	Envió del informe contractual y sus soportes en el drive compartido por	Envió PDF de informe contractual para el mes de MAYO - 2024

	ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación	la coordinación en el correo Sena.	
17	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato.	Atendí los requerimientos del coordinador.	He atendido los requerimientos del coordinador
18	Presentar oportunamente en las fechas establecidas las planillas y demás documentos para el trámite de pago.	Realice pago de la seguridad social del mes de Abril - 2024 planilla # 77397617	Realice pago de la seguridad social del mes de Abril - 2024 planilla # 77397617
19	Participar en las reuniones de docencia servicio de la institución donde se encuentre en práctica y elaborar el anexo técnico.	No asignada para el mes de MAYO - 2024	No asignada para el mes de MAYO - 2024
20	Participar en los procesos de registro calificado y auto evaluación según se requiera.	No aplica para el programa técnico en enfermería ya que el registro calificado es para los tecnólogos.	No aplica para el programa técnico en enfermería ya que el registro calificado es para los tecnólogos.
21	Formular proyectos y ejecutar acciones de investigación, innovación y desarrollo tecnológico correspondientes, según lineamientos SENNOVA y crear grupo de semilleros	Sigo trabajando en la ruta de innovación	Sigo trabajandoen la ruta de innovación
22	Evaluar las estrategias de retención implementadas y formular acciones que	La estrategia que utilizo para la retención de los aprendices a cargo es tener una comunicación	Se envía correo al coordinador y bienestar.

	permitan mejorar los niveles de retención de aprendices en el grupo asignado.	asertiva con los aprendices que presentan alguna dificultad en la competencia les realizo actividad pedagógica complementaria, como estrategia de mejoramiento y reforzamiento en conocimientos y así el aprendiz logra ser competente. También activo ruta de posible deserción .	
23	Coadyuvar en las actividades de implementación, mantenimiento y evaluación del sistema PREVIOS a realizar por el Centro de Formación	No asignada para el mes de MAYO - 2024	No asignada para el mes de MAYO - 2024
24	Fomentar el uso de los recursos de acceso a la información científica especializada. (Bases de datos y libros electrónicos).	No asignada para el mes de MAYO - 2024	No asignada para el mes de MAYO - 2024
25	Participar en las acciones del desarrollo y consolidación de la cultura institucional	No asignada para el mes de MAYO - 2024	No asignada para el mes de MAYO - 2024
26	Para los instructores de formación virtual y a distancia, debe cumplir los lineamientos de orientación de desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, los cuales se encuentran	No aplica porque soy instructora de práctica y es solo para instructores de formación virtual	No aplica porque soy instructora de práctica y es solo para instructores de formación virtual

	en el aplicativo Compromiso Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales de aprendizaje-GFPI-G-014/V4.		
27	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Estoy atenta a los requerimientos de la coordinación	Estoy atenta a los requerimientos de la coordinación

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el pago del mes de abril - 2024 de la seguridad social No 77397617 de la planilla del operador Aportes en línea para el periodo de abril. (Decreto Ley 2106 de 2019

– “Decreto Ley Antitrámites”)
Evidencias en (2) folios
Cordialmente,

Firma:
Nombres y apellidos: Jose Luis Bernal Martinez
Contratista
C.C. No. 1.033.710.590 de Bogotá

Recibí a satisfacción:

Firma:
Edinson Eljadue Castilla
Supervisor(a) Contrato 4549310 de 2023
Cargo Coordinador Académico

	FORMATO SEGUIMIENTO A ENCUENTROS PEDAGÓGICOS CONCERTADOS	DOCUMENTO DE TRABAJO-NO CONTROLADO

# FICHA	2775701	CURSO	TEC. ENFERMERIA	INSTRUCTOR	JOSE LUIS BERNAL MARTINEZ	TIPO DE FORMACION	TITULADA	DURACION DEL CURSO	18	TRIMESTRE		AÑO	2024

ACTIVIDADES PROGRAMADAS (ENCUENTROS PEDAGOGICOS CONCERTADOS VIRTUAL - PRESENCIAL)

EMPRESA	
ACTIVIDAD DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE	Inducción a la práctica de sala de partos : Presentación del grupo e Instructora, socialización de la guía, realización de normas internas del grupo, concertación del cronograma , presentación del plan de trabajo con fechas de entrega de actividades, acompañamiento en toma de monitoria fetal, socialización y retroalimentación de desarrollo de guía, acompañamiento es trabajo de parto, adaptacion neonatal y paciente postparto postcesarea

SEGUIMIENTO

#	TIPO DI	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	VERIFICACION DE NOMBRES EN REPORTE DE MATRICULA (COLOCAR "SI")	NOMBRES Y APELLIDOS	2/05/2024			6/05/2024			7/05/2024			8/05/2024		
				FECHA HORA	INASISTENCIA (1) CE	INASISTENCIA (1) SE	VALORACION (2)	INASISTENCIA (1) CE	INASISTENCIA (1) SE	VALORACION (2)	INASISTENCIA (1) CE	INASISTENCIA (1) SE	VALORACION (2)	INASISTENCIA (1) CE	INASISTENCIA (1) SE	VALORACION (2)
1	CC	1014660838	SI	MARÍA ALEJANDRA VILLAFRADE FONSECA			A			A			A			A
2	CC	1000078080	SI	EYLEEN DAYAN FAJARDO RAMIREZ			A			A			A			A
3	CC	1030538703	SI	YANID GISELLA MANJARRES VASQUEZ			A			A			A			A
4	CC	1014478215	SI	ERIKA LIZETH ALFONSO CAMARGO			A			A			A			A
5																

#	9/05/2024			13/05/2024			14/05/2024			15/05/2024		
	INASISTENCIA (1) CE	INASISTENCIA (1) SE	VALORACION (2)	INASISTENCIA (1) CE	INASISTENCIA (1) SE	VALORACION (2)	INASISTENCIA (1) CE	INASISTENCIA (1) SE	VALORACION (2)	INASISTENCIA (1) CE	INASISTENCIA (1) SE	VALORACION (2)
1			A			A			A			A
2			A			A			A			A
3			A			A			A			A
4			A			A			A			A
5												

#	16/05/2024			20/05/2024			21/05/2024					EVALUACION FINAL DE APRENDICES		
	INASISTENCIA (1) CE	INASISTENCIA (1) SE	VALORACION (2)	INASISTENCIA (1) CE	INASISTENCIA (1) SE	VALORACION (2)	INASISTENCIA (1) CE	INASISTENCIA (1) SE	VALORACION (2)	INASISTENCIA (1) CE	INASISTENCIA (1) SE	A	D	CODIGO
1			A			A			A			A		
2			A			A			A			A		
3			A			A			A			A		
4			A			A			A			A		
5														