| | |
|---|---|
| | Versión: 04 |
| | Código: GCCON-AN-001 |

**Proceso Gestión Contractual**

**Formato Anexo De Verificación y Evaluación del Cumplimiento de Requisitos Legales Ambientales, de Eficiencia Energética y de Seguridad y Salud en el Trabajo**

| | |
|---|---|
| **CONTRATO No.: MC-DC-CGI-006-2024** | **NOMBRE DE PROVEEDOR: NOR QUIMICOS LTDA NIT: 800.183.169-2** |
| **VIGENCIA DEL CONTRATO: 2024** | **NOMBRE DEL SUPERVISOR DE CONTRATO:** |

**OBJETO: Contratar el servicio de mantenimiento y/o calibración a todo costo de equipos de medición atmosférica, compresores y bombas de aire respirable para la formación profesional de trabajo seguro en espacios confinados con el fin de dar cumplimiento a la Resolución 0491 de 2020 para poder ofertar programas de apoyo a la formación profesional del Centro de Gestión Industrial SENA Regional Distrito Capital.**

**ASPECTO(S) AMBIENTAL(ES) ENERGÉTICO (S) Y DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
**- Generación de residuos peligrosos y especiales**
**- Consumo de recursos (arena, grava, arcilla/ madera)**
**- Consumo de sustancias químicas**
**- Generación de emisiones**
**- Emergencia por potencial derrame**
**- Potencial de lesiones o afectaciones a la salud**
**- Consumo de Energía**
**- Consumo de Agua**

| DESCRIPCIÓN DEL CRITERIO | ETAPA | CUMPLIMIENTO | | | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|
| | | SI | NO | N/A | (Indique aquí el documento que soporta su respuesta o la razón de que no aplique la disposición) |
| **CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS LEGALES SG-SST APLICABLES A TODOS LOS CONTRATOS DE BIENES Y SERVICIOS** | | | | | |
| El proveedor deberá acreditar que no tiene sanciones ni medidas preventivas abiertas o proceso de ejecución ante las autoridades ambientales. debe adjuntarse en la propuesta declaración juramentada del proveedor. | Precontractual | X | | | |
| **Normatividad Seguridad y Salud en el Trabajo** | | | | | |
| Resolución 2400 de 1979 - Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo. Incluye las características que deben cumplir estos establecimientos y también normas generales sobre riesgos físicos, químicos y biológicos. | | | | | |
| Ley 9 de 1979 - Por la cual se dictan medidas sanitarias. | | | | | |
| Resolución 2013 de 1986 - Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo | | | | | |
| Resolución 1792 de 1990 - Por la cual se adoptan valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido. | | | | | |
| Decreto Ley 1295 de 1994 - Sistema General de Riesgos Profesionales. | | | | | |
| Ley 1010 de 2006 - Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo | | | | | |
| Resolución 1401 de 2007 - Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo. | | | | | |
| Resolución 2346 de 2007 - Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales. | | | | | |
| Resolución 2646 de 2008 - Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de estas. | | | | | |
| Resolución 1956 de 2008 - Adopta medidas frente al consumo de cigarrillo y tabaco. Establece espacios libres de humo y sustancias psicoactivas en la empresa. | | | | | |
| Circular 0038 de 2010 - Adopta medidas frente al consumo de cigarrillo y tabaco. Establece espacios libres de humo y sustancias psicoactivas en la empresa. | | | | | |
| Resolución 0652 de 2012 - Por la cualquier se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se di tan otras disposiciones. | | | | | |
| Resolución 1356 de 2012 - Modifica parcialmente la resolución 652 de 2012 | | | | | |
| Ley 1562 de 2012 - Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional | | | | | |
| Resolución 4272 de 2021 - Por la cual se establecen los requisitos mínimos de seguridad para el desarrollo de trabajo en alturas. | | | | | |
| Ley 1616 de 2013 Art 9 - Promoción de la salud mental y prevención del trastorno mental en el ámbito laboral. | | | | | |
| Decreto 1477 de 2014 - Expide la Tabla de Enfermedades Laborales, que tendrá doble entrada: i) agentes de riesgo, para facilitar la prevención de enfermedades en las actividades laborales, y ii) grupos de enfermedades, para determinar el diagnóstico médico en los trabajadores afectados. | | | | | |
| Resolución 3368 de 2014 - Modifica el reglamento para protección contra caídas de trabajo en alturas. | | | | | |
| Decreto 1072 de 2015 - Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo | | | | | |
| Decreto 472 de 2015 - Establece los criterios de graduación de las multas por infracción a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales | | | | | |
| Decreto 052 de 2017 - Modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) | | | | | |
| Resolución 0312 de 2019 - Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST | | | | | |
| Resolución 2404 de 2019 - Se adopta la Batería de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial, la Guía técnica para la promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en la población | | | | | |
| Resolución 0491 de 2020 - Reglamento trabajo seguro en espacios confinados | | | | | |
| Circular 063 de 2020 - Actualización curso 50 horas SGSST | | | | | |
| Circular 0064 de 2020 - Gestión Psicosocial y prevención de salud mental | | | | | |
| Resolución 773 de 2021 - Se definen las acciones que deben desarrollar los empleadores para la aplicación del Sistema Globalmente Armonizado (SGA) de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos en los lugares de trabajo y se dictan otras disposiciones en materia de seguridad química. | | | | | |
| Resolución 754 de 2021 - Por la cual se establecen los requisitos y el procedimiento para la expedición y renovación de la Licencia de Seguridad y Salud en el Trabajo | | | | | |
| Resolución 40595 de 2022 - Por la cual se adopta la metodología para el diseño, implementación y verificación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial y se dictan otras disposiciones. | | | | | |
| CIRCULAR 082 DE 2022 -Registro anual de autoevaluaciones de Estándares Mínimos y planes de mejoramiento del SG-SST | | | | | |

**CONCLUSIÓN EVALUADOR**

La oferta presentada por la empresa NOR QUIMICOS LTDA NIT: 800.183.169-2 ***CUMPLE*** con los parámetros establecidos frente al cumplimiento en materia de criterios Ambientales, de Eficiencia Energética de acuerdo al proceso MC-DC-CGI-006-2024

**FRIMA EVALUADOR**

| | |
|---|---|
| ***PAOLA CATALINA FAJARDO VILLAMIL***<br>***DINAMIZADOR AMBIENTAL Y ENERGETICO***<br>***CENTRO DE GESTION INDUSTRIAL*** |  |

| | |
|---|---|
| | Versión: 04 |
| | Código: GCCON-AN-001 |

**Proceso Gestión Contractual**

**Formato Anexo De Verificación y Evaluación del Cumplimiento de Requisitos Legales Ambientales, de Eficiencia Energética y de Seguridad y Salud en el Trabajo**

| | |
|---|---|
| **CONTRATO No.: MC-DC-CGI-006-2024** | **NOMBRE DE PROVEEDOR: TECHNICAL SOLUTIONS SAFETY SAS NIT: 9 0 1 0 9 5 0 5 8-2** |
| **VIGENCIA DEL CONTRATO: 2024** | **NOMBRE DEL SUPERVISOR DE CONTRATO:** |

**OBJETO: Contratar el servicio de mantenimiento y/o calibración a todo costo de equipos de medición atmosférica, compresores y bombas de aire respirable para la formación profesional de trabajo seguro en espacios confinados con el fin de dar cumplimiento a la Resolución 0491 de 2020 para poder ofertar programas de apoyo a la formación profesional del Centro de Gestión Industrial SENA Regional Distrito Capital.**

**ASPECTO(S) AMBIENTAL(ES) ENERGÉTICO (S) Y DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
**- Generación de residuos peligrosos y especiales**
**- Consumo de recursos (arena, grava, arcilla/ madera)**
**- Consumo de sustancias químicas**
**- Generación de emisiones**
**- Emergencia por potencial derrame**
**- Potencial de lesiones o afectaciones a la salud**
**- Consumo de Energía**
**- Consumo de Agua**

| DESCRIPCIÓN DEL CRITERIO | ETAPA | CUMPLIMIENTO | | | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|
| | | SI | NO | N/A | (Indique aquí el documento que soporta su respuesta o la razón de que no aplique la disposición) |
| **CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS LEGALES SG-SST APLICABLES A TODOS LOS CONTRATOS DE BIENES Y SERVICIOS** | | | | | |
| El proveedor deberá acreditar que no tiene sanciones ni medidas preventivas abiertas o proceso de ejecución ante las autoridades ambientales. debe adjuntarse en la propuesta declaración juramentada del proveedor. | Precontractual | X | | | |
| **Normatividad Seguridad y Salud en el Trabajo** | | | | | |
| Resolución 2400 de 1979 - Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo. Incluye las características que deben cumplir estos establecimientos y también normas generales sobre riesgos físicos, químicos y biológicos. | | | | | |
| Ley 9 de 1979 - Por la cual se dictan medidas sanitarias. | | | | | |
| Resolución 2013 de 1986 - Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo | | | | | |
| Resolución 1792 de 1990 - Por la cual se adoptan valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido. | | | | | |
| Decreto Ley 1295 de 1994 - Sistema General de Riesgos Profesionales. | | | | | |
| Ley 1010 de 2006 - Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo | | | | | |
| Resolución 1401 de 2007 - Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo. | | | | | |
| Resolución 2346 de 2007 - Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales. | | | | | |
| Resolución 2646 de 2008 - Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de estas. | | | | | |
| Resolución 1956 de 2008 - Adopta medidas frente al consumo de cigarrillo y tabaco. Establece espacios libres de humo y sustancias psicoactivas en la empresa. | | | | | |
| Circular 0038 de 2010 - Adopta medidas frente al consumo de cigarrillo y tabaco. Establece espacios libres de humo y sustancias psicoactivas en la empresa. | | | | | |
| Resolución 0652 de 2012 - Por la cualquier se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se di tan otras disposiciones. | | | | | |
| Resolución 1356 de 2012 - Modifica parcialmente la resolución 652 de 2012 | | | | | |
| Ley 1562 de 2012 - Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional | | | | | |
| Resolución 4272 de 2021 - Por la cual se establecen los requisitos mínimos de seguridad para el desarrollo de trabajo en alturas. | | | | | |
| Ley 1616 de 2013 Art 9 - Promoción de la salud mental y prevención del trastorno mental en el ámbito laboral. | | | | | |
| Decreto 1477 de 2014 - Expide la Tabla de Enfermedades Laborales, que tendrá doble entrada: i) agentes de riesgo, para facilitar la prevención de enfermedades en las actividades laborales, y ii) grupos de enfermedades, para determinar el diagnóstico médico en los trabajadores afectados. | | | | | |
| Resolución 3368 de 2014 - Modifica el reglamento para protección contra caídas de trabajo en alturas. | | | | | |
| Decreto 1072 de 2015 - Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo | | | | | |
| Decreto 472 de 2015 - Establece los criterios de graduación de las multas por infracción a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales | | | | | |
| Decreto 052 de 2017 - Modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) | | | | | |
| Resolución 0312 de 2019 - Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST | | | | | |
| Resolución 2404 de 2019 - Se adopta la Batería de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial, la Guía técnica para la promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en la población | | | | | |
| Resolución 0491 de 2020 - Reglamento trabajo seguro en espacios confinados | | | | | |
| Circular 063 de 2020 - Actualización curso 50 horas SGSST | | | | | |
| Circular 0064 de 2020 - Gestión Psicosocial y prevención de salud mental | | | | | |
| Resolución 773 de 2021 - Se definen las acciones que deben desarrollar los empleadores para la aplicación del Sistema Globalmente Armonizado (SGA) de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos en los lugares de trabajo y se dictan otras disposiciones en materia de seguridad química. | | | | | |
| Resolución 754 de 2021 - Por la cual se establecen los requisitos y el procedimiento para la expedición y renovación de la Licencia de Seguridad y Salud en el Trabajo | | | | | |
| Resolución 40595 de 2022 - Por la cual se adopta la metodología para el diseño, implementación y verificación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial y se dictan otras disposiciones. | | | | | |
| CIRCULAR 082 DE 2022 -Registro anual de autoevaluaciones de Estándares Mínimos y planes de mejoramiento del SG-SST | | | | | |

**CONCLUSIÓN EVALUADOR**

La oferta presentada por la empresa TECHNICAL SOLUTIONS SAFETY SAS NIT: 9 0 1 0 9 5 0 5 8-2 ***CUMPLE*** con los parámetros establecidos frente al cumplimiento en materia de criterios Ambientales, de Eficiencia Energética de acuerdo al proceso MC-DC-CGI-006-2024

**FIRMA EVALUADOR**

| | |
|---|---|
| ***PAOLA CATALINA FAJARDO VILLAMIL***<br>***DINAMIZADOR AMBIENTAL Y ENERGETICO***<br>***CENTRO DE GESTION INDUSTRIAL*** |  |