REPÚBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO COMPETITIVIDAD

Nombre del proyecto:

INTEGRACIÓN REGIONAL PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA

POPAYÁN

19/01/ 2024

CONTENIDO

1. CAPITULO 1. IDENTIFICACIÓN 5

1.1. DATOS BÁSICOS DEL PROYECTO 5

2. CONTRIBUCIÓN DEL PROYECTO A LA POLÍTICA PÚBLICA 5

2.1. PLAN DE DESARROLLO NACIONAL 5
2.2 PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL 6
2.3 PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 6

3. ANTECEDENTES 6

4. ANÁLISIS DE LA PROBLEMÁTICA 10

4.1. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA. 15
4.2. DEFINICIÓN DEL PROBLEMA 16
4.2.1. Problema central 16
4.2.2. Descripción de la situación existente 16
4.2.3. Magnitud – Indicadores de Línea de Base. 16
4.3. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA. 17

5. IDENTIFICACIÓN DE PARTICIPANTES 19

5.1. ANÁLISIS DE PARTICIPANTES 19

6. POBLACIÓN AFECTADA POR EL PROBLEMA 20

6.1. LOCALIZACIÓN ESPECIFICA DEL PROYECTO 20
6.2. DEMOGRAFÍA Y POBLACIÓN 23
6.3. POBLACIÓN OBJETIVO DE LA INTERVENCIÓN. 23
6.3.1. Características demográficas de la población objetivo 23
6.3.2. Selección o priorización de la población objetivo 24

7. OBJETIVOS 25

7.1. ARBOL DE OBJETIVOS 25
7.2. INDICADORES PARA MEDIR EL OBJETIVO GENERAL 26
7.3. RELACIONES ENTRE LAS CAUSAS Y OBJETIVOS ESPECÍFICOS 26

8. ALTERNATIVAS DE LA SOLUCIÓN 28

8.1. EVALUACIONES A REALIZAR. 28

9. JUSTIFICACIÓN 28

10. MARCO LEGAL 29

CAPITULO II. 30

11. PREPARACIÓN DE LA ALTERNATIVA 30

11.1. ESTUDIO DE NECESIDADES. 30
11.2. ANÁLISIS TÉCNICO DE LA ALTERNATIVA 31

11.2.1. Resumen de la Alternativa 31
11.3. LOCALIZACIÓN DE LA ALTERNATIVA 32
11.3.1. Factores analizados 32
11.4. CADENA DE VALOR. 33
11.4.1. Costo total de la alternativa 33
12. DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LA ALTERNATIVA 35
12.1. OBJETIVO ESPECÍFICO 1: FORTALECER LA ASOCIATIVIDAD TERRITORIAL EN LAS SUBREGIONES DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA 35
13. RIESGOS 51
13.1. ANÁLISIS DE RIESGOS 51
14. INGRESOS Y BENEFICIOS 52
14.1. INGRESOS/BENEFICIOS. 52
CAPITULO III 53
15. PREPARACIÓN DE LA ALTERNATIVA 53
15.1. PROGRAMACIÓN DE PRODUCTOS 53
15.2. PROGRAMACIÓN DE INDICADORES DE GESTIÓN 54
15.3. FUENTES DE FINANCIACIÓN 54
16. MARCO LÓGICO DEL PROYECTO – RESUMEN. 55
17. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Y FLUJO FINANCIERO DEL PROYECTO POR FUENTE DE FINANCIACIÓN 56
18. ANEXOS 58

LISTA DE TABLAS

		Pág.
Tabla 1	Síntesis del Proyecto. Datos Básicos del Proyecto.	4
Tabla 2	Identificación del problema.	16
Tabla 3	Identificación de participantes.	18
Tabla 4	Población afectada directamente por grupo de edades.	23
Tabla 5	Perfiles de profesionales.	49
Tabla 6	Ingresos/beneficios.	51
Tabla 7	Matriz de Marco Lógico.	54

LISTA DE ILUSTRACIONES

		Pág.
Ilustración 1	Árbol de problemas.	14
Ilustración 2	Mapa de ubicación geográfica – localización.	20
Ilustración 3	Mapa del departamento del Cauca y 7 subregiones.	21
Ilustración 4	Árbol de objetivos.	24

1. CAPITULO I

1. IDENTIFICACIÓN

1.1. Datos Básicos del Proyecto

Tabla. 1. Síntesis del Proyecto.

ITEM	DETALLE
NOMBRE DEL PROYECTO:	**INTEGRACIÓN REGIONAL PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA**
FECHA DE PRESENTACIÓN:	**11/ 7 /2023**
VALOR TOTAL DEL PROYECTO:	**$399.976.667**
VALOR TOTAL INTEGRACIÓN REGIONAL PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA POR VIGENCIA	
FUENTE DE FINANCIACIÓN	RECURSOS PROPIOS
OBJETIVO GENERAL:	**GENERAR**
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Personas: 1.031.574. Cinco subregiones del Cauca. Región Cauca: 26 municipios: Balboa, Bolívar, Buenos Aires, Cajibio, Caldono, Caloto, Corinto, Florencia, Guachene, Jambaló, Mercaderes, Miranda, Morales. Padilla, Paez, Patía, Piendamó, Puerto Tejada, Puracé, Santander de Quilichao, Sotará, Suarez, Timbio, Toribio, Villarrica y Totoró.
FASE DEL PROYECTO:	**FASE III**
TIEMPO DE EJECUCIÓN (MESES):	**11 Meses**

2. CONTRIBUCIÓN DEL PROYECTO A LA POLÍTICA PÚBLICA

A continuación, se presenta la contribución del proyecto al cumplimiento de la política pública nacional, departamental y municipal establecida en los planes de desarrollo y su gestión institucional.

2.1. PLAN DE DESARROLLO NACIONAL

ITEM	DETALLE
NOMBRE:	**PACTO POR COLOMBIA Y POR LA VIDA**
ESTRATEGIA TRANSVERSAL:	Entorno para crecer: Formalización, emprendimiento y dinamización empresarial
OBJETIVO ESTRATÉGICO	3002 - II. Pacto por el emprendimiento, la formalización y la productividad: una economía dinámica, incluyente y sostenible que potencie todos nuestros talentos.
PROGRAMA	**PRODUCTIVAD DE LAS EMPRESAS COLOMBIANAS**

Fuente: Plan de Desarrollo Nacional 2018 – 2022. Pacto por Colombia Pacto por la Equidad.

Este Proyecto se articula con el nuevo plan de Desarrollo" **COLOMBIA POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA 2022 – 2026, dentro del Programa: CONVERGENCIA NACIONAL.**

2.2 PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL

ITEM	DETALLE
NOMBRE:	**2020 – 2023 42 MOTIVOS PARA AVANZAR**
Linea Estratégica	Dinámica Económica e Infraestructura
SECTOR DE INVERSIÓN	**35 – Comercio, Industria y Turismo**
PROGRAMA	**PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LA INDUSTRIA COLOMBIANA**
SUBPROGRAMAS	Intersubsectorial Industria y Comercio
METAS	335

Fuente: Plan de Desarrollo 2020 – 2023. Colombia 42 Motivos para Avanzar. Elías Larahondo Carabali.

2.3 PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL

ITEM	DETALLE
NOMBRE:	N.A
EJE	N.A
SECTOR DE INVERSIÓN	N.A
PROGRAMA	N.A
SUBPROGRAMAS	N.A
METAS	N.A

3. ANTECEDENTES

La dinámica empresarial ha permitido que la producción y el crecimiento del departamento hayan venido evolucionando, aunque no de la manera estable como se esperaría, por ser una economía de altibajos, este fenómeno es una tarea en la que se debe trabajar arduamente para ir disminuyendo tasas de desempleo y a su vez dando estabilidad, confiabilidad a nuevos procesos de inversión de capital y a nuevos sectores o actividades económicas que lo potencien. En cumplimiento de lo anterior, la Gobernación del Cauca a través de su Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad – SDEC, ha venido liderando acciones concernientes a la Integración Regional para el Desarrollo Económico del Departamento del Cauca, generando acciones que fortalecen la asociatividad en las subregiones del departamento, así como también la realización de encuentros de diálogo entre los actores del desarrollo económico de las regiones alianzas estratégicas, generación y consolidación de mecanismo de coordinación y articulación regional e identificación de potencialidades y necesidades de las subregiones que puedan impactar en la región.

En relación con los antecedentes del proyecto por parte de la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad – SDEC, ha venido desarrollando unos proyectos enfocados a mejorar las condiciones empresariales del sector rural, al igual que la integración de estrategias para la reactivación

económica y contribuir con los agentes dinamizadores de desarrollo regional.
En el año 2022 – 2023, se está ejecutando el Proyecto: GENERACIÓN DE ENTORNOS DE FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA, con el propósito de generar entornos de formalización empresarial de economías regionales en el departamento del Cauca. En virtud de lo anterior el proyecto tuvo una cobertura que lo conformó 15 municipios de la sub región norte y oriente y 15 municipios de la zona Macizo y sur. Los objetivos fueron previstos a generar un impacto social y económico en la región en: Contribuir al incremento de la formalización empresarial en el departamento del Cauca, al igual que, Propiciar el intercambio de aprendizajes y experiencias para el desarrollo empresarial del departamento del Cauca; Promover el trabajo colaborativo entre las subregiones del departamento; realizar asistencia técnica y acompañamiento productivo empresarial y apoyar el mejoramiento empresarial.

Los beneficiarios directos del presente proyecto lo integran cinco (5) subregiones de 20 organizaciones cada una de ellas de 30 integrantes para un subtotal de 600 personas directas para el año 2022, para el año 2023, se apropian a otras 20 organizaciones cada una de 30 integrantes para 600 personas, para un total de 1.200 personas beneficiadas. Por otra parte 150 asociados de organizaciones rurales capacitados técnicamente con la metodología RUNIN y 200 personas beneficiadas con las alianzas regionales y personas beneficiadas indirectamente aproximadamente 12.600 población afectada e impactada por el proyecto. El proyecto contribuye al cumplimiento de las metas programadas en el Plan departamental de desarrollo 2020-2023 “42 Motivos para avanzar” específicamente de la LINEA ESTRATÉGICA: Dinámica Económica E Infraestructura, PROGRAMA: Productividad y competitividad de las empresas colombianas” META DE PRODUCTO”, 2 documentos de informes de resultados de encuentros de diálogo y escenario dinamizadores de desarrollo, 2 documentos de informes de resultados de las alianzas gestionadas, 150 personas beneficiadas de transferencia de metodología RUNIN, 1 documentos de proyectos estructurados.

Para el año 2021 se implementó el proyecto “INTEGRACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA DE LAS REGIONES DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA, la ejecución del proyecto pone de manifiesto la necesidad que ha surgido de reactivar la economía debido a las circunstancias ocasionadas por factores externos como “la pandemia del Coronavirus” que impone a los actores sociales el deber de acompañar a los gobiernos en el planteamiento de iniciativas que contribuyan a afrontar la emergencia con la integración de estrategias y alternativas de fortalecimientos al sector rural y empresarial. El proyecto tuvo un alcance de 5 sub regiones del departamento del Cauca como son: Norte, Sur, Centro, Macizo y Oriente. Las actividades de desarrollo regional están previstas a generar un impacto social y económico en la región; en la realización de encuentros de diálogos, en la gestión de alianzas para la integración económica regional, en la transferencia de la metodología RUNIN (Ruta para el éxito de Negocios Innovadores Rurales), a empresarios de organizaciones rurales, en acompañamiento a la participación de espacios de gestión empresarial y en la promoción del consumo del mercado local. Los beneficiarios directos del presente proyecto lo integran 5 subregiones de 300 personas directas quienes conforman alrededor de 100 personas capacitadas con la metodología RUNIN y 200 personas beneficiadas con las alianzas regionales y personas beneficiadas indirectamente aproximadamente 12.600 población afectada e impactada por el proyecto. El proyecto contribuye al cumplimiento de las metas programadas en el Plan departamental de desarrollo 2020-2023 “42 Motivos para avanzar”

específicamente de la LINEA ESTRATÉGICA: Dinámica Económica E Infraestructura, PROGRAMA: Productividad y competitividad de las empresas colombianas" META DE PRODUCTO", 4 documentos de informes de resultados de encuentros de diálogo y escenario dinamizadores de desarrollo, 4 documentos de informes de resultados de las alianzas gestionadas, 300 personas beneficiadas de transferencia de metodología RUNIN, que consiste en la presentación de 4 documentos de proyectos debidamente estructurados.

Otro proyecto ejecutado en el 2020 "CONTRIBUCIÓN A LA INTEGRACIÓN DE AGENTE DINAMIZADORES DEL DESARROLLO EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA", el proyecto buscó dar respuesta a necesidades identificadas en el departamento del Cauca como la baja capacidad que han tenido los actores de desarrollo local en la generación de estrategias y de gestión de planificación, la poca generación de espacios que integren a los actores y agentes dinamizadores a un desarrollo sostenible, el desconocimiento que tiene los empresarios de las metodologías y técnicas empresariales de modelos de negocios y la poca gestión para desarrollar empresas de economía naranja. En este sentido se planteó los siguientes objetivos con sus actividades que permitieron el cumplimiento de los productos y las metas del proyecto. En concordancia con lo anterior el primer (1) objetivo buscó generar espacios de integración de agentes dinamizadores de desarrollo, a partir de las necesidades del entorno, para desarrollar encuentros de diálogo de cooperación hacia el desarrollo regional Caucano y la realización de eventos que dinamicen el impulso tecnológico socioeconómico y comercial. Con el segundo (2) objetivo, impulsó estrategias de planificación y gestión de actores caucanos, a través de actividades para gestionar alianzas con actores de integración subregional y suprarregional, además acompañar a la gestión de proyectos que promuevan el desarrollo supra regional. El tercer objetivo (3), Mejoró las capacidades del empresario rural Caucano, a través de la transferencia y despliegue de la metodología RUNIN, (Ruta para el éxito de negocios innovadores rurales); la cual fue desarrollada como resultado del proyecto "Construcción de Modelos de Negocios para la innovación social" (2014-2018)" en el departamento del Cauca, esta metodología IAP (Investigación Acción Participativa) contempló un enfoque sistémico y participativo en la construcción de modelos de negocios en organizaciones rurales que respondan a necesidades del territorio, con una visión de mejorar su relación con los clientes y lograr mejores condiciones de acceso a mercados.

El proyecto ejecutado en el 2019, "MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES EMPRESARIALES DE LOS DESARROLLOS LOCALES DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA", realizado en cinco (5) subregiones y 7 municipios intervenidos basados en cuatro objetivos específicos a: 1. Realizar brigadas empresariales que orienten y promuevan los productos elaborados saber en las subregiones con poca presencia de servicios de acompañamiento institucional; 2. Implementar el programa denominado: Encuentros de diálogo y cooperación para el desarrollo regional caucano: 3. Gestionar los proyectos de desarrollo regional formulados, ante diferentes fuentes de financiación y 4. Desarrollar la estrategia de integración regional planteada para mejorar las condiciones de competitividad en las regiones. Se consolidó la estrategia para la interconectividad regional y el desarrollo suprarregional del departamento del Cauca que proporciona un conjunto de instrumentos de política pública que permitirá al departamento del Cauca, fortalecer su apuesta en el contexto de la Interconectividad regional y el desarrollo suprarregional, como escenarios convergentes de visiones de futuro, que involucra a todos los actores del departamento del Cauca. Proyecto: Generación de Entornos de Formalización Empresarial en el departamento del Cauca.

Otro proyecto ejecutada desde el año 2014 terminando en el año 2019, encaminada a la "CONSTRUCCIÓN DE MODELOS DE NEGOCIOS PARA LA INNOVACIÓN SOCIAL, en cinco agrocadenas de Cauca como: Café especiales "ASORCAFE", sericultura "CORSEDA", piscicultura "APROPESCA", Rayandería de Yuca "ARCAUCA" y Cacao, "RESCATE CACAOTERO", investigación que partió de unos estados de arte sobre conceptos teóricos e investigaciones de experiencia exitosas que han implementado modelos de Asociatividad, Comerciales, organizativos, innovación abierta, financieros de innovación social y gestión tecnológica. En la Fase I, se elaboraron unas líneas bases por organización caracterizando los aspectos y variables de las agrocadenas estudiadas para tener un conocimiento más profundo de su razón de ser. El Proyecto tuvo como propósito principal desarrollar un paquete tecnológico para concebir modelos de negocio pertinentes a las agrocadenas del cauca, buscando su inserción en mercados especializados que demandan valor agregado en sus productos. En este sentido se identificó que los modelos de negocios utilizados por las agrocadenas, tenían procesos ineficaces que obstaculizaban el acceso a mercados diferenciados mejor remunerados, además las organizaciones rurales contaban con básicos conocimientos y experiencia sobre los mecanismos para comercializar en mercados informales desconociendo los elementos metodológicos y técnicos que les facilitarían su articulación directa con el mercado, los cuales no se han aprovechado de manera efectiva, al igual que los apoyos institucionales disponibles y el mejoramiento de su capacidad de gestión comercial a través de modelos de negociación innovadores e inclusivos. Proyecto: Generación de Entornos de Formalización Empresarial en el departamento.

En virtud de lo anterior se creó la metodología RUNIN: "Ruta para el éxito de negocios innovadores rurales" la cual se compone de 4 herramientas: 1. Evalúa fácil "identifica el estado actual de la organización a través de un diagnóstico". 2. Modela tu negocio, "Es un mecanismo para que la organización rural pueda mejorar su relación y/o acceso a mercados mejor remunerados. La herramienta le brinda a la organización rural, el diseño participativo de un nuevo modelo de negocio, que incluye componentes de análisis interno y externo que le permiten un mayor acercamiento y conocimiento de sus clientes y de las problemáticas que enfrenta, las cuales podrían ser resueltas con la nueva propuesta de modelo de negocio 3 . Planea fácil. "Es una herramienta participativa que prioriza las actividades para implementar el modelo de negocio establecido, a corto o mediano plazo. 4. Monitorea fácil. Es una herramienta de monitoreo que permite a las organizaciones realizar el seguimiento al avance de los modelos de negocio en ejecución, comparando el cumplimiento de las actividades realizadas con las propuestas en el plan de acción y a su vez medir los resultados. Todo ello se constituye en una herramienta metodológica para la elaboración de modelos de negocio en organizaciones rurales, a partir de las características del contexto rural. Para validar el paquete tecnológico en diferentes organizaciones rurales, fue necesario realizar tres pruebas por cada organización; las cuales se evaluaron con expertos, finalizando los resultados se evalúa que los actores permite el reconocimiento cara-cara y la interacción entre los mismos, el facilitador y los asistentes se sienten en igualdad de condiciones, la metodología RUNNIN propicia un proceso de participación activa de los actores en el desarrollo de la herramienta, es un proceso incluyente, con un enfoque sistémico y de forma participativa, dinámica, práctica y muy sencilla de aplicar.

4. ANÁLISIS DE LA PROBLEMÁTICA

Se identificó la problemática del proyecto con base en la metodología de marco lógico, en la cual, la construcción del esquema de "árbol de problemas" o llamado también análisis situacional, ayuda a mapear y entender el problema, expresando las condiciones negativas detectadas en torno a una necesidad concreta.

Es importante resaltar que el problema central "**BAJA INTEGRACIÓN PARA EL DESARROLLO REGIONAL EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA"** es un problema latente generado por diversos factores y con múltiples causas asociadas; no obstante, las capacidades técnicas, administrativas y financiera obligan a focalizar la intervención de acuerdo con las necesidades actuales y las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Departamental 2020-2023 "42 Motivos para Avanzar".

Según el trabajo con actores, instituciones y organizaciones rurales que se ha efectuado por varios años en el componente de desarrollo Regional de la Secretaria de Desarrollo Regional de la Gobernación del Cauca, se pudo detectar la siguiente problemática que se ha relacionado en las causas directas e indirectas que a continuación se detallan cada una de ellas para brindar una descripción más específica:

La baja articulación entre los actores promotores del desarrollo regional en el Departamento del Cauca; ha sido un obstáculo significativo para lograr un crecimiento sostenible y equitativo, presentándose algunas dificultades por la falta de coordinación y gestión, entre los aspectos relevantes se encuentran identificados los siguientes:

Falta de Comunicación y Coordinación: Los diferentes actores promotores del desarrollo, como el gobierno local, la sociedad civil, el sector privado y las comunidades locales, han enfrentado dificultades para comunicarse y coordinar sus esfuerzos. La falta de canales efectivos de comunicación resulta en la duplicación de esfuerzos o en la omisión de áreas claves. En este sentido a manera de sugerencia se hace importante establecer plataformas regulares de diálogo y coordinación entre los diversos actores, como reuniones periódicas, comités conjuntos o mesas de trabajo tal como se plantea en las actividades del presente proyecto.

Falta de Visión Compartida: La ausencia de una visión común para el desarrollo regional puede llevar a que los diferentes actores trabajen hacia metas divergentes, por ello ha dificultado la construcción de estrategias coherentes y la asignación eficiente de recursos. Como sugerencia se puede sustentar la facilidad de procesos participativos para la elaboración de planes estratégicos que reflejen las aspiraciones compartidas y los objetivos a largo plazo de todos los actores involucrados.

Competencia en Lugar de Colaboración: La competencia por recursos o reconocimiento puede llevar a que los actores trabajen de manera aislada en lugar de colaborar. Esta competencia ha surgido entre diferentes niveles de gobierno, organizaciones no gubernamentales (ONG), empresas y otros actores. En este sentido la sugerencia a esta problemática con el presente proyecto está enfocada a promover una cultura de colaboración en lugar de competencia, destacando los beneficios mutuos que pueden surgir de la cooperación y la sinergia de esfuerzos.

Falta de Capacidades Institucionales: Algunos actores pueden carecer de las capacidades necesarias para liderar procesos de desarrollo. Esto incluye la capacidad de planificación estratégica, gestión de proyectos y evaluación de impacto. De acuerdo a la experiencia que se tiene con el conocimiento de los actores

institucionales está la de brindar capacitación y apoyo técnico a los actores relevantes para fortalecer sus capacidades y habilidades en áreas clave para el desarrollo regional.

Desconfianza y Desencuentros Históricos: Desconfianzas históricas entre los actores pueden afectar la colaboración actual. Desencuentros pasados o conflictos pueden crear barreras para la cooperación presente. Con el proyecto se pretende fomentar procesos de reconciliación y construcción de confianza, reconociendo y abordando los problemas históricos que pueden estar afectando las relaciones actuales.

Falta de Incentivos: La ausencia de incentivos para la colaboración puede hacer que los actores prioricen sus intereses individuales en lugar de trabajar juntos para el beneficio común. Es importante como alternativa con el proyecto en mención establecer incentivos claros y beneficios mutuos para la colaboración, como el acceso preferencial a recursos, reconocimientos o participación en la toma de decisiones.

Por consiguiente para abordar la baja articulación entre los actores promotores del desarrollo regional en el Departamento del Cauca requerirá un enfoque integral que considere tanto los aspectos organizativos como los contextuales. La construcción de una colaboración efectiva es esencial para impulsar un desarrollo sostenible y equitativo en la región.

Con relación a la baja operatividad de las formas asociativas territoriales en el Departamento del Cauca, obedece a diversos factores como: Las formas asociativas, que pueden incluir organizaciones comunitarias, juntas de acción comunal, asociaciones de productores, entre otras, son fundamentales para promover el desarrollo local y la participación ciudadana. Según el diagnóstico efectuado y la experiencia que se tiene en la articulación de las formas asociativas territoriales se evidencian las posibles razones y sugerencias para mejorar la operatividad de estas asociaciones:

Falta de Capacitación y Fortalecimiento Institucional: Muchas formas asociativas carecen de capacitación y fortalecimiento institucional, lo que dificulta su capacidad para llevar a cabo sus funciones de manera efectiva. Como sugerencia es necesario implementar programas de capacitación y fortalecimiento institucional para las formas asociativas, abordando aspectos de liderazgo, gestión financiera, elaboración de proyectos, entre otros.

Limitaciones Financieras: La falta de recursos financieros ha sido un obstáculo en la operatividad de estas asociaciones, porque carecen de fondos para llevar a cabo proyectos o para mantener sus estructuras organizativas. Como sugerencia es importante facilitar el acceso a financiamiento, ya sea a través de programas gubernamentales, cooperativas de crédito o alianzas con el sector privado, además fomentar la elaboración de proyectos auto - sostenibles.

Desinterés o Desconfianza de la Comunidad: En algunos casos, la comunidad ha mostrado desinterés o desconfianza hacia las formas asociativas, lo que dificulta su operatividad. Es por ello que es necesario implementar estrategias de comunicación efectiva para sensibilizar a la comunidad sobre la importancia de estas asociaciones y asegurar la transparencia en sus actividades.

Falta de Participación Ciudadana: La participación ciudadana en algunos casos es baja, lo que afecta directamente la operatividad de las formas asociativas. La falta de involucramiento de la comunidad ha llevado a la ineficacia de estas organizaciones. En este sentido como sugerencia es importante desarrollar iniciativas para fomentar la participación ciudadana, como asambleas, reuniones comunitarias y consultas públicas. Asegurar que las decisiones sean tomadas de manera inclusiva.

Ausencia de Planificación Estratégica: La falta de una planificación estratégica puede hacer que estas formas asociativas carezcan de objetivos claros y de un plan a largo plazo, como sugerencia, es importante facilitar procesos participativos de planificación estratégica que involucren a la comunidad y definan metas realistas y alcanzables.

Conflictos Internos y Desorganización: Los conflictos internos y la falta de estructuras organizativas sólidas han afectado en la mayoría de las organizaciones y entidades territoriales la cohesión y la efectividad de las formas asociativas. Es por ello que se hace importante implementar procesos de resolución de conflictos y fortalecer las estructuras organizativas internas, promoviendo la transparencia y la rendición de cuentas.

La falta de colaboración con otras instituciones y organizaciones puede limitar las oportunidades de apoyo y recursos para estas formas asociativas, por ello es considerable fomentar alianzas estratégicas con instituciones gubernamentales, ONG, empresas y otros actores relevantes para potenciar la capacidad operativa de estas asociaciones.

Al abordar todos estos aspectos, se puede mejorar la operatividad de las formas asociativas territoriales en el Departamento del Cauca y fortalecer su contribución al desarrollo local. Es fundamental promover la participación activa de la comunidad y crear condiciones propicias para el funcionamiento efectivo de estas organizaciones es una tarea y actividad del proyecto en mención.

De acuerdo con las bajas capacidades de gestión de los agentes generadores de desarrollo regional en el Departamento del Cauca, han limitado la eficacia de las iniciativas y proyectos destinados a impulsar el progreso local. A continuación se presentan algunas posibles razones y sugerencias para abordar esta problemática:

Falta de Capacitación y Desarrollo de Habilidades: Los agentes generadores de desarrollo han carecido de capacitación y las habilidades necesarias para gestionar proyectos, movilizar recursos y liderar iniciativas de manera efectiva. En este punto es necesario sugerir la implementación de programas de capacitación y desarrollo de habilidades que aborden áreas clave como gestión de proyectos, liderazgo, comunicación, toma de decisiones y resolución de problemas.

Limitaciones en la Planificación Estratégica: La falta de habilidades en la planificación estratégica ha llevado a la implementación de proyectos sin una visión a largo plazo y sin una alineación clara con los objetivos de desarrollo regional. Por ello es necesario facilitar procesos participativos de planificación estratégica que involucren a diversos actores y aseguren que los proyectos estén alineados con las necesidades y metas a largo plazo de la región.

Gestión Ineficiente de Recursos: La gestión ineficiente de recursos, ya sea financieros, humanos o tecnológicos, ha comprometido en la mayoría de los casos el éxito de las iniciativas de desarrollo regional. En este sentido es de considerar la implementación de prácticas de gestión eficiente de recursos, incluyendo la evaluación de costos, la optimización de procesos y la diversificación de fuentes de financiamiento.

Falta de Colaboración y Redes: La falta de colaboración entre los agentes generadores de desarrollo y la ausencia de redes efectivas han limitado el intercambio de conocimientos, recursos y experiencias. De acuerdo a los antecedentes y diagnostico efectuados es de considerar el fomento en la creación de redes

y alianzas entre diferentes actores del desarrollo, promoviendo el intercambio de información y recursos para abordar desafíos comunes.

Resistencia al Cambio y Falta de Innovación: La resistencia al cambio y la falta de enfoque innovador han conllevado a que los agentes generadores de desarrollo se queden atrás en términos de adaptación a nuevas tendencias y tecnologías. Es necesario promover una cultura de innovación y adaptación al cambio, incentivando la exploración de nuevas ideas y tecnologías que puedan mejorar las iniciativas de desarrollo.

Gobernanza Ineficiente: Problemas en la gobernanza, como la falta de transparencia, la corrupción o la ausencia de mecanismos participativos, se han evidenciado en los últimos años que no han permitido la efectividad de los agentes generadores de desarrollo. Como sugerencia es necesario mejorar mecanismos de gobernanza, fortaleciendo la transparencia, la rendición de cuentas y la participación ciudadana en la toma de decisiones.

Escasa Evaluación de Impacto: La falta de evaluación de impacto ha conllevado que los agentes generadores de desarrollo no cuenten con información clave para mejorar y ajustar sus estrategias. Es importante resaltar como sugerencia la implementación de procesos sistemáticos de evaluación de impacto para medir la efectividad de los proyectos y cuestiones, se puede mejorar la capacidad de gestión de los agentes generadores de desarrollo regional en el Departamento del Cauca y fortalecer su contribución al progreso local. Es necesario invertir en el desarrollo de capacidades y establecer prácticas de gestión eficiente y transparente para lograr resultados sostenibles.

Con relación a la falta de alternativas para la generación de empleo decente y formal en el departamento del Cauca; obedece a una combinación de factores económicos, sociales y estructurales. Aquí se presentan algunas posibles razones:

Estructura Económica: La dependencia de sectores económicos específicos, como la agricultura o la minería, han tenido características informales o estacionales, limitando las oportunidades de empleo decente y formal.

Falta de Diversificación Económica: La economía ha carecido en los últimos años de diversificación, lo que significa que hay pocas industrias o sectores emergentes que puedan generar empleo formal y bien remunerado.

Tamaño del Sector Informal: La prevalencia de un sector informal grande ha sido un obstáculo para este sector de informalidad, porque a menudo implica empleo precario, sin beneficios laborales ni seguridad laboral.

Escasa Inversión en Educación y Capacitación: La falta de inversiones suficientes en educación y capacitación han resultado en su mayoría en una fuerza laboral con habilidades limitadas, lo que dificulta la entrada en empleos formales y bien remunerados.

Barreras Burocráticas y Regulatorias: Las excesivas barreras burocráticas y regulaciones laborales han producido una des incentivación a las empresas a formalizar empleos. Las empresas, especialmente las pequeñas y medianas, pueden encontrar más atractiva la informalidad debido a la carga administrativa y costos asociados con la formalización.

Inestabilidad Económica y Política: La inestabilidad económica y política puede disuadir a las empresas de invertir y crear empleo formal. La incertidumbre puede llevar a estrategias empresariales más conservadoras, como la contratación de empleados temporales o informales.

Falta de Acceso a Financiamiento: La falta de acceso a financiamiento puede dificultar el establecimiento y la expansión de negocios, especialmente para emprendedores que buscan crear empleo formal.

Desigualdades Socioeconómicas: La existencia de desigualdades socioeconómicas puede resultar en la concentración de oportunidades en determinados grupos, dejando a otros con pocas alternativas de empleo decente.

Ruralidad y Desconexión de Mercados Laborales Urbanos: En áreas rurales, la falta de conexiones efectivas con los mercados laborales urbanos puede limitar las oportunidades de empleo form al y decente.

Falta de Iniciativas de Desarrollo Empresarial: La ausencia de iniciativas efectivas de desarrollo empresarial y apoyo a emprendedores han contribuido a la falta de oportunidades de empleo formal.

Crecimiento Económico Insuficiente: Un crecimiento económico insuficiente no logrado generar suficientes empleos formales para satisfacer la demanda laboral.

Cambio Tecnológico y Automatización: La introducción de tecnologías y procesos automatizados han reducidos en algunos de los casos a la demanda de empleo en ciertos sectores, afectando la disponibilidad de empleo formal.

Para abordar los anteriores aspectos esta situación, es necesario implementar políticas y estrategias que fomenten la diversificación económica, la inversión en educación y capacitación, la simplificación de regulaciones laborales, el acceso a financiamiento y la promoción de iniciativas de desarrollo empresarial. Además, es crucial abordar las desigualdades y promover un entorno empresarial favorable que incentive la formalización y la generación de empleo decente.

Es de tener en cuenta que la desarticulación de las entidades territoriales en torno a la promoción del empleo decente y formal puede obedecer a una serie de factores que afectan la coordinación y colaboración entre diferentes organismos y niveles de gobierno. Aquí se presentan algunas posibles razones como: la falta de Coordinación Interinstitucional, la competencia por recursos financieros y humanos entre diferentes entidades ha sido evidente su dificultad en la colaboración, además la disputa por fondos y personal puede llevar a un enfoque más centrado en objetivos individuales que en metas comunes.

Por otra parte la falta de Estrategias Integradas, la carencia de estrategias integradas para abordar el empleo decente y formal ha conllevado a la implementación de políticas fragmentadas y desconectadas entre diferentes entidades territoriales.

Para abordar la desarticulación, es esencial establecer mecanismos efectivos de coordinación interinstitucional, promover una cultura de colaboración, alinear objetivos y establecer liderazgo centralizado cuando sea necesario. Además, la participación activa del sector privado y la evaluación continua de impacto pueden fortalecer la colaboración entre las entidades territoriales para abordar el desafío del empleo decente y formal.

4.1. Identificación del problema.

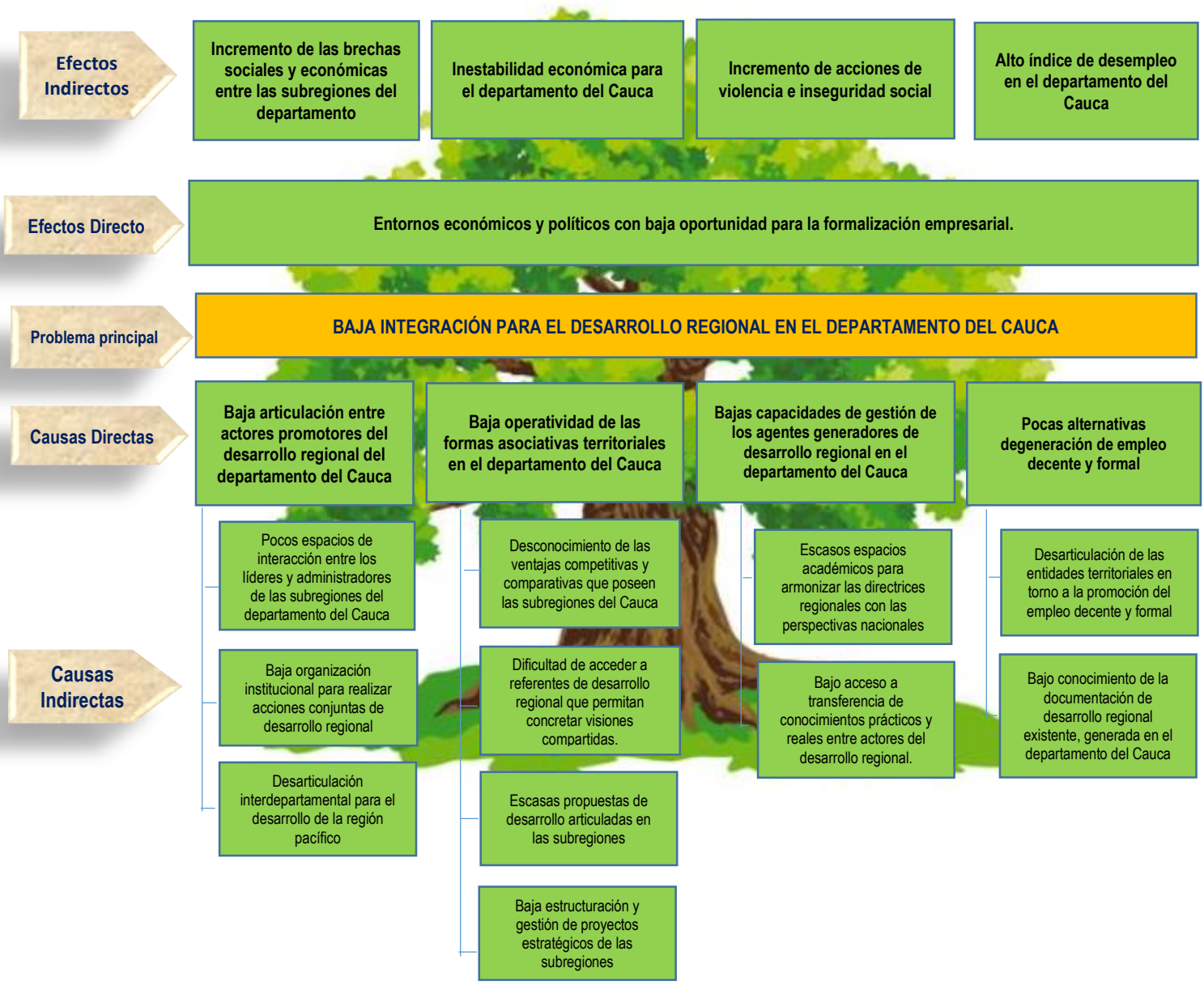


Ilustración N° 1: Árbol de problemas

Fuente: Elaboración propia presente proyecto. 2023.

4.2. Definición del problema

4.2.1. Problema central

BAJA INTEGRACIÓN PARA EL DESARROLLO REGIONAL EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA.

4.2.2. Descripción de la situación existente

A pesar de los esfuerzos realizados por las administraciones territoriales en aunar esfuerzos para lograr apuestas comunes, la baja integración para el desarrollo regional en el departamento del Cauca sigue siendo una apuesta de trabajo para los administradores públicos locales y regionales, dado la baja asociatividad regional presentada tanto al interior del departamento del Cauca como entre éste y los departamentos del pacífico colombiano, evidenciada con la débil estructura de los esquemas asociativos territoriales, causada por acciones que involucran aspectos de conocimiento, organización y de recursos, tales como: pocos espacios de interacción entre los líderes y administradores de las subregiones del departamento del Cauca, la desarticulación institucional para realizar acciones de desarrollo regional, el desconocimiento de las ventajas competitivas y comparativas que poseen las subregiones del Cauca, la dificultad de acceder a referentes de desarrollo regional que permitan concretar visiones compartidas, las bajas propuestas de desarrollo articuladas en las subregiones, la baja estructuración y gestión de proyectos estratégicos subregionales, la desarticulación interdepartamental para el desarrollo de la región pacífico, escasos espacios académicos para armonizar las directrices regionales con las perspectivas nacionales, el bajo acceso a transferencia de conocimientos prácticos y reales entre actores del desarrollo regional, la desarticulación de las entidades territoriales en torno a la promoción del empleo decente y formal y el bajo conocimiento de la documentación de desarrollo regional existente.

La situación anteriormente expuesta genera dificultad de acceso a entornos de formalización empresarial, aumentando las brechas sociales y económicas entre los municipios del departamento y entre los departamentos colombianos, manteniendo bajos índices de competitividad y bajas capacidades de gestión que promueven las economías locales; por tanto, contextos como el mencionado, buscan ser impactados a través de alternativas integrales que trasciendan hacia los habitantes de los territorios para dinamizar sus economías e incidir en sus condiciones de vida.

4.2.3. Magnitud – Indicadores de Línea de Base.

El departamento del Cauca cuenta en la actualidad con 5 Esquemas Asociativos Territoriales –EAT: 1. Asociación Supra departamental de Municipios de la región del Alto Patía “ASOPATÍA”, conformada por los municipios de Patía, Balboa, Florencia, Mercaderes y Sucre del departamento del Cauca; 2. Municipios asociados del cauca “Mas Cauca”, conformado por Piendamó, Morales, Cajibío, Timbio, Sotará, Puracé, Suarez; 3. Asociación de Municipios del Centro-Oriente Caucano “AMCOC”, conformado por Inzá, Paéz, Totoró y Silvia; 4. Asociación de Municipios del Norte del Cauca y RPG “AMUNORCA”, conformada por Santander de Quilichao, Buenos Aires, Caloto, Suarez, Jambaló, Caldono, Toribío, Miranda, Corinto, Villarrica, Guachené, Padilla y Puerto Tejada; y 5. Asociación de municipios del sur del Cauca “AMSUR”, conformada por Argelia, Balboa, Bolívar, Florencia, Mercaderes, Sucre, Patía, quienes se encuentran desarrollando actividades que requieren de acompañamiento del orden departamental y nacional para avanzar hacia la obtención de recursos técnicos, humanos y financieros que dinamicen sus economías y con ella la formalización empresarial, la cual al año 2019 presentaba una cobertura del 10,23% (Plan de

Desarrollo del Cauca 2019-2023) en relación a las unidades productivas de sectores de agroindustria, minería y turismo. Presentándose como una cifra de formalidad baja para jalonar el aparato productivo del departamento que permita generar mejores oportunidades económicas y mejorar la calidad de vida de sus pobladores.

El 60% de estas formas asociativas territoriales presentan una baja operatividad, si bien están estructuradas, no generan una dinámica de impacto que se refleje en la formalización empresarial. Un 20% de los EAT, se encuentran en nivel medio y un 20% en nivel alto dado que ha pasado de esquema asociativo a RPG – Región de Planificación y Gestión.

4.3. Identificación del problema.

Tabla 2. Identificación del problema

PROBLEMA CENTRAL: Baja integración para el desarrollo regional en el departamento del Cauca.

CAUSA INDIRECTA	CAUSA DIRECTA	EFECTO DIRECTO	EFECTO INDIRECTO
1. Baja articulación entre actores promotores del desarrollo regional del departamento del Cauca	1.1 Pocos espacios de interacción entre los líderes y administradores de las subregiones del departamento del Cauca	1. Entornos económicos y políticos con baja oportunidad para la formalización empresarial	1.1 Incremento de las brechas sociales y económicas entre las subregiones del departamento e interdepartamentales
	1.2 Baja organización institucional para realizar acciones conjuntas de desarrollo regional		
	1.3 Desarticulación interdepartamental para el desarrollo de la región pacífico		
2. Baja operatividad de las formas asociativas territoriales en el departamento del Cauca	2.4 Desconocimiento de las ventajas competitivas y comparativas que poseen las subregiones del Cauca		1.2 Inestabilidad económica para el departamento del Cauca
	2.5 Dificultad de acceder a referentes de desarrollo regional que permitan concretar visiones compartidas.		
	2.6 Escasas propuestas de desarrollo articuladas en las subregiones		
	2.7 Baja estructuración y gestión de proyectos estratégicos de las subregiones.		
3. Bajas capacidades de gestión de los agentes generadores de desarrollo regional en el departamento del Cauca	3.8 Escasos espacios académicos para armonizar las directrices regionales con las perspectivas nacionales		1.3 Incremento de las acciones de violencia e inseguridad social
	3.9 Bajo acceso a transferencia de conocimientos prácticos y reales entre actores del desarrollo regional.		

4. Pocas alternativas degeneración de empleo decente y formal	4.10 Desarticulación de las entidades territoriales en torno a la promoción del empleo decente y formal		1.4. Alto índice de desempleo en el departamento del Cauca
	4.11 Bajo conocimiento de la documentación de desarrollo regional existente, generada en el departamento del Cauca		

Fuente: Árbol de Problemas presente proyecto 2024.

5. IDENTIFICACIÓN DE PARTICIPANTES

En lo referente a la capacidad técnica e idoneidad de La Gobernación del Cauca, como Entidad pública, Ente Territorial y ejecutora de proyectos, se justifica por su fortaleza y reconocimiento a nivel regional y nacional. En cuanto a la generación de procesos y estrategias encaminadas y en pro del sector productivo y empresarial.
Los actores participantes del presente proyecto son entidades de naturaleza pública, su contribución e intereses se detalla en la tabla 3.

Tabla 3. Identificación de participantes

Actores	Entidad	Posición	TIPO DE CONTRIBUCIÓN A LA GESTIÓN O RAZÓN DEL DESACUERDO	INTERÉS DE PARTICIPAR EN EL PROYECTO
GOBERNACIÓN DEL CAUCA	Pública	Cooperante	Apoyo en la financiación del proyecto mediante la gestión de recursos propios	La Gobernación del Cauca articula procesos de integración de sus subregiones para mejorar condiciones de desarrollo económico que favorezcan la formalización de sus empresas; labor que se realiza a través de su SDEC,
MUNICIPIOS	Pública	Beneficiario	Participación de los procesos de fortalecimiento articulado de las regiones	Mejorar capacidades locales para la gestión del desarrollo económico en los municipios
EAT. ESQUEMAS ASOCIATIVOS TERRITORIALES	Pública	Beneficiario	Participación de trabajo de planificación y gestión colectiva	Fortalecimiento de los esquemas asociativos territoriales, como herramientas de gestión colectiva
REGIÓN DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN -RPG	Pública	Beneficiario	Participación de trabajo de planificación y gestión colectiva	Fortalecimiento de los esquemas asociativos territoriales, como herramientas de gestión colectiva.

Fuente: Identificación de participantes presente proyecto 2024

5.1. Análisis de participantes

La Gobernación del Cauca, como entidad pública dinamizadora del desarrollo económico de su territorio lidera la articulación con los entes municipales para mejorar sus prácticas de gestión a través del fortalecimiento de sus capacidades de planificación; a su vez, propende por la conformación y fortalecimiento de los Esquemas Asociativos territoriales –EAT y las regiones de planificación y gestión –RPG para que de manera colectiva y coordinada se generen apuestas de interés común que favorezca la dinámica económica y calidad de vida de las subregiones.

6. POBLACIÓN AFECTADA POR EL PROBLEMA

La población afectada por el problema corresponde a la totalidad de la población del departamento del Cauca, ya que son quienes se afectan por las bajas acciones que realizan los agentes dinamizadores de la economía en pro de mejorar las condiciones de generación de ingresos y de entornos que favorezcan su calidad de vida.

Es importante señalar respecto a la cuantificación de la población afectada que a nivel departamental, carece de información recopilada, que dé cuenta del universo de la RPG, como AMUNORCA y así como estas: ASOPATIA, MASCAUCA Y AMCOC, para su estimación se toman como referencia, información suministrada representantes del sector y los 26 municipios a intervenir como: Balboa, Bolívar, Buenos Aires, Cajibio, Caldono, Caloto, Corinto, Florencia, Guachené, Jambaló, Mercaderes, Miranda, Morales. Padilla, Páez, Patía, Piendamó, Puerto Tejada, Puracé, Santander de Quilichao, Sotará, Suarez, Timbío, Toribio, Villarrica y Totoró

Tipo de población	Número	Fuente
Personas	1.528.076	Proyecciones DANE 2022

6.1. Localización especifica del proyecto

El proyecto se desarrollará en el Departamento del Cauca, en las y siete 7 subregiones.

El Departamento de Cauca está situado en el suroeste del país entre las regiones andina y pacífica; localizado entre los 00º58’54’’ y 03º19’04’’ de latitud norte y los 75º47’36’’ y 77º57’05’’ de longitud oeste. Cuenta con una superficie de 29.308 km2 lo que representa el 2.56 % del territorio Nacional. Limita por el Norte con el departamento del Valle del Cauca, por el Este con los departamentos de Tolima, Huila y Caquetá, por el Sur con Nariño y Putumayo y por el Oeste con el océano Pacífico. (P.OT. 2020 – 2023).

Ilustración N° 2: Mapa de ubicación geográfica – Localización



Ilustración 2. Mapa del departamento de Cauca y sus 42 municipios

Fuente: Cartografía Instituto Geográfico Agustín Codazzi. Oficina de Planeación.

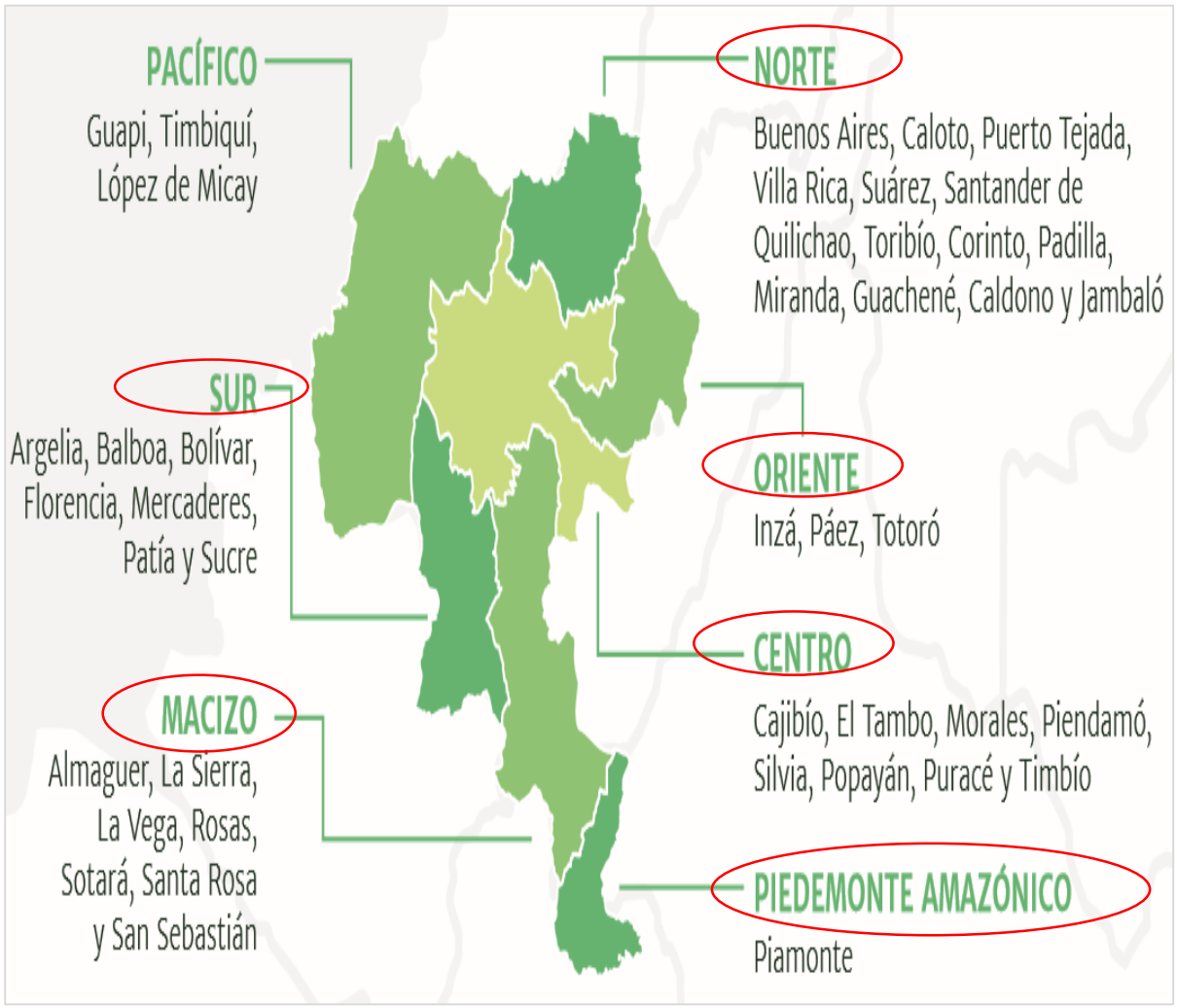


Ilustración 3. Mapa del departamento de Cauca y 7 Subregiones.
Fuente: Cartografía Instituto Geográfico Agustín Codazzi. Oficina de Planeación.

El departamento, está dividido administrativamente en 42 municipios, siendo su capitalPopayán, se ha agrupado en siete (7) subregiones como parte de la estrategia de planificación con enfoque diferencial territorial.

En el presente proyecto *"**Integración Regional para El Desarrollo Económico del Departamento Del Cauca,*** se tomará como referente 7 **subregiones y municipios representativos,** en los cuales se pretende mejorar los procesos de organizaciones y direccionamiento del desarrollo regional del departamento a través de la generación de acciones de integración regional del Cauca.

6.2. Demografía y Población

La población del Departamento, para el año 2023, según los datos conciliados en las Proyecciones de población municipales 2020 - 2023 del Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas DANE, es de **1.528.076,** personas distribuidas en los 42 municipios de los cuales el 50,65% de la población son hombres y el 49,35% mujeres. Lo que representa una tasa de crecimiento promedio del 0,89% anual.

En relación con el total nacional, la proyección es de 48.747.708 personas, con una tasa de crecimiento del **1.11%** promedio anual.

Región	Departamento	Municipio	Área	Resguardo	Localización específica
Occidente	Cauca	42 municipios			

6.3. Población objetivo de la intervención.

Tipo de población	Número	Fuente
Personas	1.031.574	Proyecciones DANE 2022

Región	Departamento	Municipio	Área	Resguardo	Localización específica
Occidente	Cauca	26 municipios			Balboa, Bolívar, Buenos Aires, Cajibío, Caldono, Caloto, Corinto, Florencia, Guachené, Jambaló, Mercaderes, Miranda, Morales. Padilla, Páez, Patía, Piendamó, Puerto Tejada, Puracé, Santander de Quilichao, Sotará, Suarez, Timbío, Toribio, Villarrica y Totoró.

6.3.1. Características demográficas de la población objetivo

El presente proyecto tendrá una cobertura que busca beneficiar a los habitantes en general, prioritariamente de los municipios de los municipios mencionados, por lo que no hay un enfoque étnico o demográfico en particular. Sin embargo, de acuerdo a las estadísticas del DANE, el 50,65% de la población son hombres y el 49,35% mujeres, en tal sentido se entendería que el impacto de la población por género sería el siguiente:

Tabla 4. Población afectada directamente por grupo de edades

DETALLE	NÚMERO DE PERSONAS	FUENTE
0 -14 años		
15 – 19 años		
20 – 59 años		
Mayor de 60 años		
Indígenas		
Afrocolombianos		
Población Mestiza		
Masculino	773.970	DANE 2022
Femenino	754.106	DANE 2022
Discapacitados		
Víctimas		
Total	**1.031.574**	

Fuente: Registro DANE 2020 – 2022

6.3.2. Selección o priorización de la población objetivo

La población objetivo priorizada corresponde a la población de los municipios articulados a través de los Esquemas Asociativos territoriales –EAT y de los vinculados a las Regiones de Planificación y Gestión – RPG.

En tal sentido la población objetivo corresponde a los municipios de: Balboa, Bolívar, Buenos Aires, Cajibío, Caldono, Caloto, Corinto, Florencia, Guachené, Jambaló, Mercaderes, Miranda, Morales. Padilla, Páez, Patía, Piendamó, Puerto Tejada, Puracé, Santander de Quilichao, Sotará, Suarez, Timbío, Toribio, Villarrica y Totoró

7. OBJETIVOS

Una vez definida la situación actual, donde se identifica la problemática, sus causas y sus efectos, se plantea el escenario de la situación futura o deseada a lograr a partir de la ejecución del proyecto, para lo que se realiza la identificación de los objetivos, ajustados también a la alternativa de solución seleccionada, es decir, la versión positiva del árbol de problemas. De esta forma se identificaron los siguientes objetivos:

7.1. ARBOL DE OBJETIVOS.

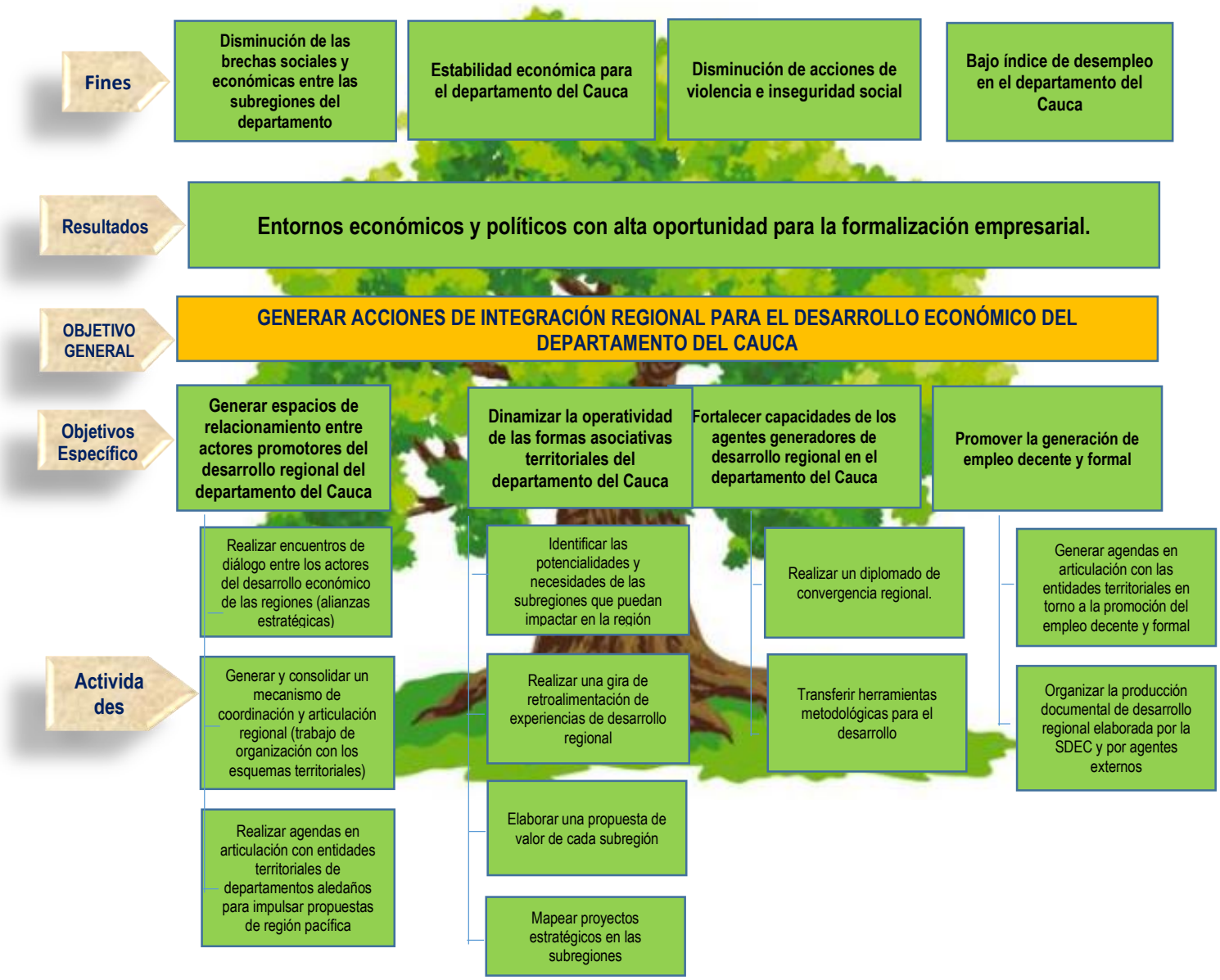


Ilustración 4. Arbol de objetivos

Fuente: Elaboración propia presente proyecto. 2023

7.2. Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Incremento de unidades productivas formalizadas en el Departamento del Cauca.	**Unidad de medida**: Porcentaje **Meta:** 0,5 **Línea base:** 10,23%	Informe final de resultados del proyecto

7.3. Relaciones entre las causas y objetivos específicos

TIPO DE CAUSA	CAUSA RELACIONADA	OBJETIVOS ESPECIFICOS
Directa	**1.Baja articulación entre actores promotores del desarrollo regional del departamento del Cauca**	**Generar espacios de relacionamiento entre actores promotores del desarrollo regional del departamento del Cauca**
Indirecta	1.1 Pocos espacios de interacción entre los líderes y administradores de las subregiones del departamento del Cauca	
Indirecta	1.2 Baja organización institucional para realizar acciones conjuntas de desarrollo regional	
Indirecta	1.3 Desarticulación interdepartamental para el desarrollo de la región pacífico	
Directa	**Baja operatividad de las formas asociativas territoriales en el departamento del Cauca**	**Dinamizar la operatividad de las formas asociativas territoriales del departamento del Cauca**
Indirecta	2.4 Desconocimiento de las ventajas competitivas y comparativas que poseen las subregiones del Cauca	
Indirecta	2.5 Dificultad de acceder a referentes de desarrollo regional que permitan concretar visiones compartidas.	
Indirecta	2.6 Escasas propuestas de desarrollo articuladas en las subregiones	
Indirecta	2.7 Baja estructuración y gestión de proyectos estratégicos de las subregiones	

Directa	**Bajas capacidades de gestión de los agentes generadores de desarrollo regional en el departamento del Cauca**	**Fortalecer capacidades de gestión de los agentes generadores de desarrollo regional en el departamento del Cauca**
Indirecta	3.8 Escasos espacios académicos para armonizar las directrices regionales con las perspectivas nacionales	
Indirecta	3.9 Bajo acceso a transferencia de conocimientos prácticos y reales entre actores del desarrollo regional.	
Directa	**Pocas alternativas degeneración de empleo decente y formal**	**Promover la generación de empleo decente y formal**
Indirecta	4.10 Desarticulación de las entidades territoriales en torno a la promoción del empleo decente y formal	
Indirecta	4.11 Bajo conocimiento de la documentación de desarrollo regional existente, generada en el departamento del Cauca	

8. ALTERNATIVAS DE LA SOLUCIÓN

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Generar acciones de integración regional para el desarrollo económico del departamento de Cauca,	**SI**	En progreso

8.1. Evaluaciones a realizar.

Rentabilidad*	**X**
Costo - Eficiencia y Costo mínimo**:	
Evaluación multicriterio**	

9. JUSTIFICACIÓN

Con el propósito de armonizar el trabajo regional con las directrices planteadas en el Plan Nacional de Desarrollo PND "Colombia potencia mundial de la vida 2022 – 2026, se estructura una estrategia que permita integrar las agendas de desarrollo local y regional conducentes a la disminución de brechas sociales y económicas. En este sentido las acciones formuladas en el proyecto denominado "INTEGRACIÓN REGIONAL PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA, traza bases para la planificación del territorio que pueden ser abordadas por el nuevo Plan de Desarrollo departamental. Los avances obtenidos en el marco del proyecto: GENERACIÓN DE ENTORNOS PARA LA FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL, deben complementarse con los planteamientos expuestos en el presente proyecto, para cumplir la meta de la vigencia 2023. Dicha meta debe ajustarse de acuerdo con las debilidades encontradas durante la ejecución del proyecto 2023.

El Plan Nacional de Desarrollo en el pacto por el emprendimiento contempla acciones en diferentes aspectos como el financiamiento de las etapas tempranas de los emprendimientos, potenciar los mercados internacionales aprovechando los tratados de libre comercio que se tienen establecidos, la reducción de trámites y regulaciones para los emprendedores, potenciar regiones con la potencialidad productiva y crecimiento de pequeños productores rurales, adicional el turismo como eje para la creación empleo. Todo enfocado en aumentar la competitividad de País. El Departamento del Cauca, se ha trazado como reto: impulsar y consolidar el crecimiento económico mediante estrategias que fortalezcan la capacidad productiva y competitiva del tejido empresarial, asistiendo a las empresas para que mejoren su productividad, la formación y capacitación pertinente y adecuada del recurso humano para dar respuesta a nuevos desafíos del mercado, el impulso a la creación de nuevas empresas generando condiciones para procesos de formalización.

En concordancia con lo anterior el proyecto formulado presenta elementos que se concadenan y se articulan a los lineamientos del Plan de Desarrollo 2020 – 2023, direccionados a las metas e indicadores del Componente Desarrollo general. Para cumplir con el indicador de producto "***Documento de Planeación elaborado.*** En este sentido se justifica desde la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, SDEC, se ha planteado que para poder generar un desarrollo regional y un impacto social y de competitividad, es relevante que se reactiven la economía Caucana, a través de la Integración Regional para el Desarrollo Económico del Departamento del Cauca. En virtud de lo anterior de acuerdo con la formulación de proyectos anteriores encaminados a la integración y desarrollo local, se justifica esta iniciativa contando con un equipo de profesionales multidisciplinarios que, a través del contacto con comunidades, agentes, sociales, actores, instituciones, gremios, alcaldías, funcionarios del estado, han interactuado y aportado elementos dinamizadores que entrelazan experiencias de crecimiento social y económico.

10. MARCO LEGAL

El marco legal del presente proyecto está direccionado dentro de los siguientes lineamientos, leyes y decretos:

Lineamiento departamental del Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026 "Colombia potencia mundial de la vida.

LOOT. Ley Orgánica de Ordenamiento Territorial 1452 del 2014. La finalidad del ordenamiento territorial es promover el aumento de la capacidad de descentralización, planeación, gestión y administración de sus propios intereses para las entidades e instancias de integración territorial, fomentar el traslado de competencias y poder de decisión de los órganos centrales o descentralizados de gobierno en el orden nacional hacia el nivel territorial pertinente, con la correspondiente asignación de recursos.

Decreto No. 1020 – 06 – 2015. Gobernación del Departamento del Cauca, por el cual se crea la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad "SDEC", se establecer sus objetivos, funciones, estructuras administrativas y se crea unos cargos del nivel administrativo de la planta global de personal de la Gobernación del Cauca.

CAPITULO II.

11. PREPARACIÓN DE LA ALTERNATIVA

11.1. Estudio de Necesidades.

El estudio de necesidades se realiza en relación a las 11 acciones fundamentales de integración para el desarrollo económico regional que para la demanda de los 42 municipios sumaría un total de 462 acciones.

Con base en esas necesidades se presenta la situación histórica y proyectada, la cual indica que para el año 2020 se generó una oferta de servicios competentes a esta problemática dirigida a 5 municipios; para el año 2021 a 9, para el 2022 a 16 y para el 2023 a 18, presentándose un déficit registrado para el último año de 264.

En tal sentido se presenta la necesidad de contar con este proyecto, el cual beneficia a 26 municipios contribuyendo a generar una oferta de 286 acciones de integración, reduciendo el déficit a 176.

Bien o servicio	Medida a través	Descripción	Inicio Historia	Fin Historia	Ultimo Año
Acciones de integración para el desarrollo económico regional	Número	Corresponde a las acciones de integración que se realizarán para mejorar las capacidades de los entes locales, conducentes a fortalecer procesos de planificación y gestión de apuestas colectivas que beneficiarán la economía de los habitantes de cada localidad	2020	2023	2023
Item	**Tipo de Análisis**	**Año**	**Oferta**	**Demanda**	**Déficit**
SITUACIÓN SIN PROYECTO	**Histórico**	**2020**	**55**	**462**	**-407**
		2021	99	462	-363
		2022	176	462	-286
		2023	198	462	-264
SITUACIÓN CON PROYECTO	**Proyectado**	2024	286	462	-176

Fuente: Construcción propia a partir de la matriz de apoyo a la formulación dispuesta por el DNP

11.2. Análisis técnico de la alternativa

Frente a la problemática analizada, la alternativa que mejor solución ofrece es la de generar Integración Regional para el Desarrollo Económico del Departamento del Cauca

11.2.1. Resumen de la Alternativa

La alternativa denominada: Integración Regional para el Desarrollo Económico del Departamento del Cauca propone fortalecer la asociatividad territorial en sus subregiones, a través de acciones que propenden por mejorar las condiciones para la formalización empresarial, tales como: la realización de encuentros de diálogo entre los actores del desarrollo económico, la realización de una gira de retroalimentación de experiencias de desarrollo regional, la identificación de potencialidades y necesidades de las subregiones que puedan impactar en la región, la elaboración de una propuesta de valor de cada subregión, el mapeo de proyectos estratégicos en las subregiones, la generación de agendas en articulación con entidades territoriales de departamentos aledaños para impulsar propuestas de región pacífico, la realización de un diplomado de convergencia regional, la transferencia de herramientas metodológicas para el desarrollo, la generación de agendas en articulación con las entidades territoriales en torno a la promoción del empleo decente y formal, y la organización de la producción documental de desarrollo regional elaborada por la SDEC y por agentes externos; con lo cual se pueda generar un documento de planeación que sirva de guía para la administración territorial del departamento del Cauca.

Por su parte, en relación al momento actual de cambio de administraciones territoriales, esta alternativa se plantea como una opción favorable para que la gobernación del Cauca aporte con su visión integradora en la consolidación de procesos de asociatividad regional y facilite el diseño e implementación de acciones de convergencia regional de una manera más organizada, efectiva y con mayor impacto. A su vez, esta alternativa contribuye a cerrar el vacío que se había identificado en la secretaría de Desarrollo y Competitividad del Cauca, en el que se señalaba las pocas propuestas de trabajo enfocadas a articular las estrategias de desarrollo municipales, que ocasionaban una disminución en la efectividad en la asignación de recursos, generando retrasos en evidenciar los impactos de las acciones realizadas y aumentando las brechas de desigualdad entre las subregiones.

Cabe señalar que como este proyecto hace parte de la transición de administraciones territoriales, el producto resultante es un documento de planeación, el cual propone recoger los resultados de la administración saliente, considera los lineamientos del plan de desarrollo nacional actual y proyecta las líneas de articulación territorial para el nuevo plan desarrollo departamental.

11.3. Localización de la alternativa

Región	Departamento	Municipio	Área	Resguardo	Localización específica
Occidente	Cauca	26 municipios			Balboa, Bolívar, Buenos Aires, Cajibio, Caldono, Caloto, Corinto, Florencia, Guachene, Jambaló, Mercaderes, Miranda, Morales. Padilla, Paez, Patía, Piendamó, Puerto Tejada, Puracé, Santander de Quilichao, Sotará, Suarez, Timbio, Toribio, Villarrica y Totoró.

11.3.1. Factores analizados

X	Aspectos administrativos y políticos	X	Cercanía a la población objetivo
	Cercanía de fuentes de abastecimiento		Comunicaciones
	Disponibilidad de servicios públicos (agua, energía, otros)		Costo y disponibilidad de terrenos
	Estructura impositiva y legal		Disponibilidad y costo de mano de obra
	Impacto para la equidad de genero		Factores ambientales
	Orden Público		Medios y costos de transporte
	Topografía		Otros

11.4. Cadena de Valor.

Anexo No.1. Cadena de valor

11.4.1. Costo total de la alternativa

OBJETIVO	PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	CANT	N°	ACTIVIDADES	Rubro	Unidad	Vlr Unitario	Valor Total
Generar espacios de relacionamiento entre actores promotores del desarrollo regional del departamento del Cauca	Documento de planeación elaborado	Número de documentos	1	1.1	Realizar encuentros de diálogo entre los actores del desarrollo económico de las regiones (alianzas estratégicas)	Transporte	6	$ 100.000	$ 600.000
						Servicios de alojamiento comidas y bebidas	90	$ 11.167	$ 1.005.000
				1.2	Generar y consolidar un mecanismo de coordinación y articulación regional (trabajo de organización con los esquemas territoriales).	Talento humano	11	$ 3.800.000	$ 41.800.000
						Transporte	11	$ 300.000	$ 3.300.000
				1.3	Realizar agendas en articulación con entidades territoriales de departamentos aledaños para impulsar propuestas de región pacífico	Transporte	9	$ 1.000.000	$ 9.000.000
Dinamizar la operatividad de las formas asociativas territoriales del departamento del Cauca	Documentos de lineamientos técnicos	número	1	2.1	Identificar las potencialidades y necesidades de las subregiones que puedan impactar en la región	Talento humano	11	$ 4.200.000	$ 46.200.000
						Transporte	11	$ 300.000	$ 3.300.000
				2.2	Realizar una gira de retroalimentación de experiencias de desarrollo regional	Transporte	25	$ 304.000	$ 7.600.000
						Servicios de alojamiento comidas y bebidas	25	$ 919.267	$ 22.981.667

				2.3	Elaborar una propuesta de valor de cada subregión	Talento humano	11	$	4.200.000	$ 46.200.000
						Transporte	22	$	300.000	$ 6.600.000
				2.4	Mapear proyectos estratégicos en las subregiones	Transporte	11	$	300.000	$ 3.300.000
Fortalecer capacidades de los agentes generadores de desarrollo regional en el departamento del Cauca	Servicio de apoyo para la formación de capital humano pertinente para el desarrollo empresarial de los territorios	Número de personas	**50**	**3.1**	Realizar un diplomado de convergencia regional.	Servicios para la comunidad, sociales y personales	50	$	2.000.000	$ 100.000.000
				3.2	Transferir herramientas metodológicas para el desarrollo	Talento humano	11	$	4.200.000	$ 46.200.000
						Transporte	11	$	300.000	$ 3.300.000
						Servicios de alojamiento comidas y bebidas	220	$	11.167	$ 2.456.667
Promover la generación de empleo decente y formal	Documentos normativos	Número de documentos	**1**	**4.1**	Generar agendas en articulación con las entidades territoriales en torno a la promoción del empleo decente y formal	Talento humano	11	$	4.200.000	$ 46.200.000
						Transporte	11	$	300.000	$ 3.300.000
						Servicios de alojamiento comidas y bebidas	200	$	11.167	$ 2.233.333
				4.2	Organizar la producción documental de desarrollo regional elaborada por la SDEC y por agentes externos.	Materiales	600	$	7.333	$ 4.400.000
					TOTAL					**$ 399.976.667**

CARMEN DORADO ORTEGA
Secretaria de Desarrollo Económico y Competitividad. Gobernación del Cauca

12. DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LA ALTERNATIVA

Para llevar a cabo los objetivos planteados para la alternativa seleccionada, a continuación, se describen las actividades que integran cada uno de ellos con el detalle de insumos necesarios en cada una y las cantidades totales, así como el medio de verificación de cada actividad.

12.1. Objetivo Específico 1: Fortalecer la asociatividad territorial en las subregiones del departamento del Cauca

N°	Actividad general	Descripción de la actividad	Recursos necesarios	Duración estimada	Responsable *	Dependencia	Entregables	Riesgos y mitigaciones
1.1	Realizar encuentros de diálogo entre los actores del desarrollo económico de las regiones (alianzas estratégicas)	Los encuentros son espacios de interacción entre diversos actores promotores de desarrollo regional, que permita el entendimiento, la generación de visiones conjuntas y la realización de acuerdos de cooperación para el desarrollo regional. La ruta para los encuentros de diálogo es la siguiente: **1. Identificación de actores claves:** Se identifica a los actores claves en el desarrollo económico de la región. Esto puede incluir representantes del gobierno local, empresas, organizaciones no gubernamentales, instituciones educativas locales entre otros. **2. Definición de objetivos:** Establece objetivos claros para los encuentros de diálogo. Pueden incluir la identificación de oportunidades de colaboración, la resolución de desafíos específicos, la elaboración de estrategias conjuntas **3. Inclusividad y diversidad**: Los encuentros sean inclusivos y representativos de la diversidad de actores en la región. Esto garantizan una variedad de perspectivas y experiencias en la mesa de diálogo	Transporte Servicios de alojamiento, comidas y bebidas (Refrigerios)	Su duración es de aproximadamente 4 horas por cada uno de ellos	Profesionales 1, 2 y 3	-	Documento de informe elaborado (Informe de resultados de los 3 encuentros de diálogo)	Riesgo: Incumplimiento de los compromisos que establezcan los actores participantes en el desarrollo del proyecto Mitigación: Mantener metodologías adecuadas y motivadoras para que los participantes no abandonen las acciones de integración regional

		4. Logistica del encuentro de diálogo: Se envía invitaciones a los actores claves, proporcionando detalles sobre el propósito, la agenda y la logística de los encuentros **5. Facilitación del profesional:** Se considera la posibilidad de contar con un facilitador profesional para guiar la metodología del encuentro de diálogo, sus discusiones y asegurar que se cumplan los objetivos de los encuentros. **4. Agenda estructurada:** Se desarrolla una agenda estructurada que incluya tiempo para presentaciones, discusiones, sesiones de trabajo en grupo y retroalimentación. Aquí se asegura que cada actor participe y exprese libremente sus opiniones, aportes y sugerencias. **5. Desarrollo de compromisos:** Se fomenta la creación de compromisos concretos por parte de los participantes, pueden ser acuerdos de colaboración, proyectos conjuntos, o acciones específicas que contribuyen al desarrollo económico. **6. Seguimiento y Evaluación:** Implementa un sistema de seguimiento y evaluación para medir el progreso de los compromisos adquiridos. Se establece los plazos, responsabilidades claras. **7. Divulgación y comunicación:** Se comunica los compromisos, aportes y conclusiones a la comunidad en general.						

		Se plantea realizar 3 encuentros de diálogos en diversas subregiones del departamento., con una participación estimada de 30 personas por cada uno. Los temas de los encuentros de diálogo serán los siguientes: Asociatividad territorial, atracción de la inversión y gestión del conocimiento. La metodología para los encuentros de dialogo es la siguiente: 1. Se envían las cartas de invitación a las organizaciones e instituciones. 2. Se generan las preguntas orientadoras. 3. Confirmación del lugar. 4. Protocolo del encuentro. 5. Documento de sistematización del encuentro.						

N°	Actividad general	Descripción de la actividad	Recursos necesarios	Duración estimada	Responsable	Dependencia	Entregables	Riesgos y mitigaciones
1.2	Generar y consolidar un mecanismo de coordinación y articulación regional (trabajo de organización con los esquemas territoriales).	Es fundamental contar con una articulación de las autoridades municipales para efectos de fortalecer esquemas asociativos territoriales. Esto no solamente permitirá una visión compartida de las subregiones, sino también una promoción adecuada de la región con enfoque estratégico y organizado hacia su crecimiento y desarrollo económico. Para generar y consolidar un mecanismo de coordinación y articulación regional, es esencial seguir un enfoque organizado y participativo. Aquí se presenta un conjunto de pasos y estrategias que puedes considerar para llevar a cabo este proceso: **1. Análisis inicial:** Se realiza un análisis de los actores claves, recursos disponibles, desafíos y oportunidades en la región. Esto proporcionará una comprensión sólida del contexto.	Transporte Servicio de alojamiento, comidas y bebidas	3 meses	Profesionales 1, 2 y 3	-	Listados de asistencia 4 documentos de sistematiza-ción de las reuniones de cada esquema asociativo	Riesgo: Incumplimiento de los compromisos que establezcan los actores participantes en el desarrollo del proyecto Mitigación: Mantener metodologías adecuadas y motivadoras para que los participantes no abandonen las acciones de integración regional

		2. Identificación de actores relevantes: Se identifica y clasifica los actores relevantes, incluyendo gobiernos locales, instituciones educativas, empresas, organizaciones no gubernamentales y comunidades. **3. Definición de objetivos:** En este punto se establece los objetivos claros y alcanzables para el mecanismo de coordinación. **4. Generación de un mecanismo de diálogo:** Se desarrolla un foro de diálogo donde los actores claves puedan reunirse regularmente para debatir asuntos relacionados con el desarrollo regional. **5. Convocatorias periódicas:** Se organiza reuniones periódicas para mantener la continuidad en el diálogo y la colaboración. Se establece un calendario claro y las fechas. **6. Desarrollo de comités temáticos:** Se apoya en la creación de comités que abordan áreas específicas de interés como educación, empleo, emprendimiento. Esto permitirá un enfoque más detallado y especializado. **7. Desarrollo de Protocolos y acuerdos.**						

1.3	Identificar las potencialidades y necesidades de las subregiones que puedan impactar en la región.	En esta actividad se identifica las potencialidades y necesidades de las subregiones es esencial para comprender los factores que pueden impactar en el desarrollo general de una región. Aquí se presenta un enfoque para realizar este análisis: **1. Mapeo de actores y recursos** Se identifica los principales actores en cada subregión, incluyendo gobiernos locales, empresas, organizaciones no gubernamentales y comunidades. Se analiza los recursos disponibles, como tierras, agua, mano de obra y otros. **2. Identificación de las subregiones:** Define y delimita claramente las subregiones que se analizan. Están catalogadas como divisiones geográficas, administrativas y económicas. **3. Recopilación de datos demográficos** Se obtiene información actualizada sobre la población de cada subregión. **4. Sectores económicos y empleo.** Analiza los sectores económicos predominantes y su contribución al empleo, identifica oportunidades de crecimiento y diversificación. **5. Desafíos y oportunidades.** Se identifica los desafíos más significativos que enfrenta cada subregión, así como las oportunidades que pueden ser aprovechadas para el desarrollo. **6. Desafíos y oportunidades.** Se identifica los desafíos más significativos que enfrenta cada subregión, así como	Talento humano Transporte	4 meses	Profesionales 1, 2 y 3	Act. 1.2	Listados de asistencia 4 documentos de sistematización de las mesas de trabajo realizadas	<u>Riesgo:</u> Incumplimiento de los compromisos que establezcan los actores participantes en el desarrollo del proyecto <u>Mitigación:</u> Mantener metodologías adecuadas y motivadoras para que los participantes no abandonen las acciones de integración regional

		las oportunidades que pueden ser aprovechadas para el desarrollo. Realizar un diagnóstico actual de cada una de las 4 subregiones desde la perspectiva productiva, transporte y logística, disponibilidad de talento humano, costos de operación, beneficios tributaros existentes, conectividad aérea, acceso a puertos y tejido empresarial existente entre otros elementos. Para llevar a cabo esta actividad es necesario realizar mesas de trabajo regionales y sectoriales.						
N°	**Actividad general**	**Descripción de la actividad**	**Recursos necesarios**	**Duración estimada**	**Responsable**	**Dependencia**	**Entregables**	**Riesgos y mitigaciones**
2.4	Realizar una gira de retroalimentación de experiencias de desarrollo regional	Realizar una gira de retroalimentación de experiencias de desarrollo regional puede ser una estrategia valiosa para aprender de buenas prácticas, compartir conocimientos y fortalecer la colaboración entre diferentes regiones. Se considera visitar experiencias exitosas de desarrollo regional, priorizando la RAP - Eje cafetero; ello permitirá identificar los elementos clave para realizar el fortalecimiento de los Esquemas Asociativos de Trabajo – EAT. Se estima que 25 personas realicen este recorrido, participantes de los EAT y de la SDEC.	Transporte Servicio de alojamiento, comidas y bebidas (hospedaje y alimentación)	4 días, 3 noches	Profesionales 1, 2 y 3	Act. 1.2	Informe de la gira realizada.	<u>Riesgo:</u> Incumplimiento de los compromisos que establezcan los actores participantes en el desarrollo del proyecto <u>Mitigación:</u> Mantener metodologías adecuadas y motivadoras para que los participantes no abandonen las acciones de integración regional

2.5	Elaborar una propuesta de valor de cada subregión.	El desarrollo de una propuesta de valor para cada subregión implica destacar las características distintivas, fortalezas y oportunidades que hacen que cada una de ellas sea única y atractiva. La propuesta de valor para cinco subregiones Norte, Centro, Sur, Oriente y Macizo con los siguientes puntos: 1. Objetivo. 2. Proyecto. 3. Alianzas 4. Acuerdos. 5. Programas Con base en la identificación de las potencialidades y necesidades y la información obtenida en las visitas a experiencias exitosas realizadas, se podrá elaborar y consolidar la oferta de valor de la región, es decir, lo que la región tiene para ofrecer a empresarios e inversionistas para que establezcan sus negocios, las ventajas, tratos o consideraciones especiales y beneficios que la región puede ofrecer o que sus autoridades están dispuestas a garantizar para atraer nuevos proyectos estratégicos.	Talento humano Transporte	5 meses	Profesionales 1, 2 y 3	Act. 1.3	4 Documentos de propuesta de valor de las subregiones	
2.6	Mapear proyectos estratégicos en las subregiones.	En conjunto con las administraciones de las EAT- Esquemas Asociativos de Territoriales se priorizarán los proyectos estratégicos en concordancia con la propuesta de valor elaborada para cada subregión La priorización de proyectos estratégicos en colaboración con las administraciones de los Esquemas Asociativos de Territoriales (EAT) es una estrategia acertada para alinear los esfuerzos y recursos hacia el desarrollo sostenible de	Transporte	3 meses	Profesionales 1, 2 y 3	Act. 1.3	Fichas técnicas de los proyectos estratégicos priorizados para cada una de las 4 subregiones	

		cada subregión para cinco subregiones: Norte, Centro, Sur, Oriente y Macizo. Los puntos importantes son: **1. Convocatoria y participación.** Invita a las administraciones de los EAT, así como a representantes de la comunidad, empresas y otras partes interesadas, a participar en un proceso de priorización colaborativo. **2. Presentación de propuesta de valor:** Comparte las propuestas de valor elaboradas para cada subregión. Asegúrate de que todas las partes involucradas comprendan las características únicas y las fortalezas identificadas en cada área. **3. Identificación de necesidades y oportunidades**: Facilita sesiones de trabajo para identificar las necesidades y oportunidades específicas de cada subregión. Establece un diálogo abierto para recoger aportes y perspectivas diversas. **4. Revisión de proyectos existentes**: Evalúa proyectos existentes en cada subregión y determina su alineación con las propuestas de valor. Identifica aquellos que pueden ampliarse, mejorarse o integrarse con nuevas iniciativas. **5. Selección de proyectos estratégicos:** En colaboración con las administraciones de los EAT, selecciona proyectos estratégicos que se alineen directamente con las propuestas de valor y aborden las necesidades prioritarias identificadas.						

		6. **Evaluación de viabilidad y sostenibilidad. Se** realiza evaluaciones de viabilidad y sostenibilidad para cada proyecto seleccionado. Considera aspectos financieros, ambientales, sociales y técnicos para garantizar su éxito a largo plazo. **7. Priorización basada en criterios:** Se desarrolla un conjunto de criterios para priorizar los proyectos. Pueden incluir impacto en el desarrollo económico, sostenibilidad, participación comunitaria, alineación con propuestas de valor, entre otros						

N°	Actividad general	Descripción de la actividad	Recursos necesarios	Duración estimada	Responsable	Dependencia	Entregables	Riesgos y mitigaciones
2.7	Generar agendas en articulación con entidades territoriales de departamentos aledaños para impulsar propuestas de región pacífico	La generación de agendas en articulación con entidades territoriales de departamentos aledaños es un paso clave para impulsar propuestas de desarrollo regional en la región Pacífico. Aquí te presento una propuesta de agenda que puedes adaptar según las necesidades y características específicas de la región. A continuación se describe detallado los puntos de la agenda para generar articulaciones con entidades territoriales de la región pacífico e impulsar sus propuestas. 1. Foro inaugural conociendo fortalezas comunes de las entidades territoriales. 2. Registro y bienvenida. 3. Ceremonia de apertura. 4. Sesión plenaria: Diagnóstico de la Región Pacífico. 5. Panel de expertos: Oportunidades para el desarrollo sostenible. 6. Almuerzo 7. Talleres temáticos.	Transporte	11 meses	Profesionales 1, 2 y 3	-	Sistematizacio-nes de las mesas de trabajo	<u>Riesgo:</u> Incumplimiento de los compromisos que establezcan los actores participantes en el desarrollo del proyecto <u>Mitigación:</u> Mantener metodologías adecuadas y motivadoras para que los participantes no abandonen las acciones de

		8. Presentación de conclusiones de los talleres. 9. Sesión de preguntas y respuestas. De acuerdo a las perspectivas de construcción de apuestas de región pacífica, se participará en espacios de interacción para planificar y ejecutar acciones coordinadas. Para ello se generarán mesas de trabajo con actores de otros departamentos conducentes a la creación de un plan de acción y seguimiento al mismo.						integración regional
3.8	Realizar un diplomado de convergencia regional.	En armonización con el Plan Nacional de Desarrollo "Colombia Potencia de la Vida" se propone realizar un diplomado de convergencia regional que busca generar conocimiento en los líderes municipales para sirva de orientación en la dinámica de cierre de brechas para que territorios con grandes riquezas no tengan poblaciones con pobrezas. Desarrollar un diplomado de **convergencia regional** implica diseñar un programa educativo que aborde los desafíos y oportunidades específicas de la convergencia de regiones. Aquí te presento una estructura general para un diplomado de este tipo. Título del Diplomado: **"Diplomado en convergencia Regional: Impulsando el Desarrollo Sostenible.** Puntos a tratar: 1. Sesión inaugural. 2. Contextualización del marco de convergencia. 3. Desafíos y oportunidades. 4. Dinámicas de grupos,	Servicios para la comunidad, sociales y personales	3 meses	Profesionales 1, 2 y 3	Act. 1.2	Informe de resultados Listados de asistencia de participantes Certificados de participantes	

		5. Análisis situacional. “Diagnóstico de la Región y Planificación Estratégica”. 6. Planificación estratégica participativa. 7. Desarrollo de propuesta de valor. 8. Taller práctico: Elaboración proyectos estratégicos. 9. Participación ciudadana efectiva. 10. Ética y transparencia. 11. Gestión de proyectos estratégicos. El diplomado se llevará a cabo en alianza con una universidad reconocida de la región, con quien se coordinará las temáticas de interés y las prácticas que permitan un ejercicio real y aplicable. Se estima que de cada municipio del departamento del Cauca haya un participante y 8 participantes de la SDEC						
N°	**Actividad general**	**Descripción de la actividad**	**Recursos necesarios**	**Duración estimada**	**Responsable**	**Dependencia**	**Entregables**	**Riesgos y mitigaciones**
3.9	Transferir herramientas metodológicas para el desarrollo	Para contribuir con la generación de conocimiento de las subregiones, la Secretaría de desarrollo económico transferirá su metodología "Ruta de éxito de negocios Innovadores Rurales" - RUNIN a las entidades territoriales municipales, esquemas asociativos y entidades descentralizadas. La metodología RUNIN, se constituye en una caja de 4 herramientas para generar una ruta empresarial en las organizaciones rurales. Es así como la aplicación de metodologías como Runin puede generar el mejoramiento de la organización rural a nivel organizacional y administrativa, en la producción, la transformación, el mercadeo, la comercialización y en el área financiera. De esta manera, las organizaciones tendrán mayor claridad en sus procesos	Talento humano Transporte Servicios de alojamiento comidas y bebidas (Refrigerios)	11 meses	Profesional 4	-	Sistematización de las 22 transferencias realizadas	<u>Riesgo:</u> Incumplimiento de los compromisos que establezcan los actores participantes en el desarrollo del proyecto <u>Mitigación:</u> Mantener metodologías adecuadas y motivadoras para que los

		productivos para identificar tecnologías apropiadas y las necesidades de acceso a crédito, se fortalecerán las bases de la organización, se propiciarán actividades de comercialización eficientes, se valorizará la producción y la organización será más visible, aumentando las posibilidades de mayor participación en el mercado. A través de la metodología RUNIN que significa La Ruta para el Éxito de Negocios Innovadores Rurales, Runin, es una caja de herramientas para la construcción de modelos de negocios participativos en organizaciones rurales, integrada por 4 herramientas que permiten: I. El diagnóstico de la organización y la identificación de su modelo de negocio actual. II. La elaboración de un nuevo modelo de negocio para que la organización rural haga más efectiva su relación con el cliente y acceda a mercados diferenciados y mejor remunerados, bajo un enfoque sistémico y participativo. III. La elaboración de un plan de acción que facilite la priorización de actividades para la implementación del modelo de negocio. IV. El monitoreo y seguimiento de las metas establecidas en el desarrollo del modelo de negocio propuesto, para determinar la viabilidad y éxito del modelo. De esta manera, Runin presenta una ruta para identificar con mayor claridad las necesidades de la organización rural y establecer propuestas de valor a sus productos, a partir de las capacidades de gestión en sus diferentes áreas institucionales.						participantes no abandonen las acciones de integración regional

		La transferencia se realizará a 22 grupos en dos sesiones de 4 horas cada una. La participación promedio es de 10 personas por grupo. Quienes pueden utilizar esta metodología?: Runin puede ser utilizada por profesionales, asistentes técnicos, consultores -con experiencia en trabajo de campo con comunidades rurales- y líderes de organizaciones de productores rurales con formación socio empresarial, que brinden acompañamiento a las organizaciones rurales en procesos relacionados con mercadeo y comercialización. Para que Runin sea efectivo en el proceso de elaboración de modelos de negocio es necesario que las organizaciones tengan algún un nivel de madurez en su capacidad técnica, productiva y de gestión, que le permitan potenciar sus procesos con una nueva propuesta de modelo de negocio y responda a sus necesidades desde las capacidades de la organización. En ese sentido, se sugiere que un facilitador que desee aplicar Runin, analice algunas condiciones mínimas que habilitan a la organización rural para la aplicación de esta metodología: - Estar constituidas legalmente. - Tener una base social organizada. - Tener una dinámica productiva con algún nivel de sostenibilidad - Contar con un producto para el mercado. - Debe existir un mercado que responda a ese tipo de participantes. - Tener experiencia en el proceso de relacionamiento con clientes. - Haber desarrollado una dinámica comercial.						

4.10	Generar agendas en articulación con las entidades territoriales en torno a la promoción del empleo decente y formal	En articulación con los actores que impulsan el empleo formal del departamento, se recopilará información estadística relacionada con el empleo para construir y desarrollar agendas de trabajo que lo promuevan. Para ello se realizará una convocatoria con los actores. Se construirá un acuerdo de voluntades. Se recopilará y analizará la información estadística existente sobre la situación de empleabilidad en el Cauca. Luego se elaborará un plan de acción anual para los 4 años de gobierno y se realizará seguimiento a cada uno de los compromisos En articulación con los actores que impulsan el empleo formal del departamento, se recopilará información estadística relacionada con el empleo para construir y desarrollar agendas de trabajo que lo promuevan. Para ello se realizará una convocatoria con los actores. Se construirá un acuerdo de voluntades. Se recopilará y analizará la información estadística existente sobre la situación de empleabilidad en el Cauca. Luego se elaborará un plan de acción anual para los 4 años de gobierno y se realizará seguimiento a cada uno de los compromisos.	Talento humano Transporte Servicios de alojamiento comidas y bebidas (Refrigerios)	11 meses	Profesional 5	-	1 Acuerdo de voluntades 4 Planes de acción (1 para cada año) Reportes de seguimiento	

N°	Actividad general	Descripción de la actividad	Recursos necesarios	Duración estimada	Responsable	Dependencia	Entregables	Riesgos y mitigaciones
411	Organizar la producción documental de desarrollo regional elaborada por la SDEC y por agentes externos	Generar reuniones con los líderes de los componentes de la SDEC y con agentes externos en solicitud de la información de desarrollo regional elaborada para ser recopilada, organizada y socializada; que sirva para la toma decisiones estratégicas. Organizar la producción documental de desarrollo regional implica establecer un sistema eficiente para recopilar, gestionar y difundir la información generada por la Secretaría y otros agentes externos. A continuación se presenta una estructura y algunas recomendaciones para organizar esta producción documental: 1. Sistema de gestión documental. 2. Categorización de documentos. 3. Plataforma de documentos compartidos. 4. Proceso de estandarizado de archivo. 5. Responsable de documentación. 6. Realización de protocolos de colaboración con agentes externos. 7. Registro y seguimiento de documentos. 8. Comunicación interna y externa. 9. Respaldo y seguridad de la información. 10. Difusión y acceso público. 11. Auditoria y evaluación periódica. 12. Planes de continuidad.	Materiales	8 meses	Profesionales 4 y 5		Banco de información de desarrollo regional recopilada	<u>Riesgo</u>: No suministro de información <u>Mitigación</u>: Utilizar mecanismos formales de solicitud de información

* Ver tabla de perfiles profesionales

Tabla 5. Perfiles de profesionales.

Perfiles profesionales	Objeto	Perfil - experiencia que aplica al contrato
1	Prestar servicios profesionales con especialización para fortalecer capacidades de agentes generadores de desarrollo regional en el marco del proyecto "Integración regional para el Desarrollo económico del Departamento del Cauca".	Profesional en ciencias económicas y administrativas con especialización y experiencia de 2 años
2	Prestar servicios profesionales especializados para promover la convergencia regional en el Departamento del Cauca en el marco del proyecto "Integración regional para el Desarrollo económico del Departamento del Cauca".	Profesional en ciencias económicas y administrativas con maestría y experiencia de 2 años
3	Prestar los servicios profesionales con especialización para generar mecanismos de articulación subregional en el Departamento del Cauca en el marco del proyecto "Integración regional para el Desarrollo económico del Departamento del Cauca".	Profesional en ciencias económicas y administrativas con especialización y experiencia de 1 año
4	Prestar los servicios profesionales para apoyar acciones de promoción a la integración regional en el marco del proyecto "Integración regional para el Desarrollo económico del Departamento del Cauca".	Profesional en ciencias económicas y administrativas con experiencia de 1 año
5	Prestar los servicios profesionales con especialización en la generación de estrategias para la promoción del empleo en el Departamento del Cauca en el marco del proyecto "Integración regional para el Desarrollo económico del Departamento del Cauca"	Profesional en ciencias económicas y administrativas con especialización y experiencia de 1 año

13. RIESGOS

13.1. Análisis de Riesgos

Nivel de Clasificación	Como producto relacionado	Tipo de Riesgo	Descripción	Probabilidad	Impacto	Efecto	Medidas de mitigación
Propósito (Objetivo General)	Generar acciones de integración Regional para el Desarrollo Económico del Departamento del Cauca	Administrativos	Disposición de los recursos en coherencia con el cronograma, de tal manera que se pueda dar cumplimiento en la realización de las actividades conforme lo planeado	Moderado.	Mayor	Retrasos en el cumplimiento del cronograma y del cumplimiento de resultados	Realizar los trámites respectivos oportunamente
Componente (Productos)	Documentos de Planeación (Producto principal del proyecto)	Asociados a fenómenos de origen humano no intencionales, aglomeraciones de público	Bloqueos en las vías que dificulten el acceso de los actores que dinamizan el desarrollo regional a los eventos programados	Moderado.	Mayor	Poca participación de los actores que dinamizan el desarrollo en el fortalecimiento de los procesos de planeación y gestión de los entes territoriales en la ejecución de proyecto.	Mantener monitoreo de los posibles acontecimientos dentro del departamento del Cauca para que no interfiera con los eventos programados
Actividad	Elaborar una propuesta de valor de cada subregión	Operacionales	Incumplimiento de los compromisos que establezcan los actores participantes en el desarrollo del proyecto	Moderado.	Mayor	Dificultad en el cumplimiento de las metas	Mantener metodologías adecuadas y motivadoras para que los participantes no abandonen las acciones de integración regional

14. INGRESOS Y BENEFICIOS

La evaluación socioeconómica se realiza con el objetivo de identificar el aporte y contribución al bienestar socio económico del país. Para realizar la monetización de cambios generados asociados al bienestar de la población, se estiman los beneficios económicos en forma moderada, lo anterior con el fin de demostrar que aun en un escenario negativo, el proyecto es viable económicamente[1] .

Método Utilizado para el Cálculo de Beneficios: Costos evitados o inducidos, este método se basa en el supuesto de que los consumidores otorgan una mayor ponderación al hecho de evitar un "gasto" por tiempo, insumos o desplazamientos para suplir o satisfacer una necesidad[2]

14.1. Ingresos/beneficios.

Para calcular los beneficios del proyecto por el método de Costos Evitados o Inducidos, con las causas y los efectos directos e indirectos identificados, podemos intuir cuales son los costos de transacción que tiene que incurrir la población si el proyecto no es llevado a cabo o los ingresos implícitos dentro del proyecto que está población igualmente dejaría de percibir. Para nuestro caso los efectos son: Describa los efectos que generan los beneficios según árbol de objetivos.

Tabla. 6. Ingresos/ Beneficios

TIPO	DESCRIPCIÓN	MEDIDO A TRAVÉS DE	BIEN PRODUCTO
Beneficio	Los beneficios generados en los municipios priorizados del departamento del Cauca, se verán reflejados en las economías locales, de tal manera que se incremente la formalización de las organizaciones agroindustriales, mineras y turísticas	Número	FC Inversión en servicios
Período	**Cantidad**	**Valor Unitario**	**Valor total**
0	11,00	$ 12.200.000,00	$ 134.200.000,00
1	11,00	$ 12.400.000,00	$ 136.400.000,00
2	11,00	$ 12.600.000,00	$ 138.600.000,00
3	11,00	$ 12.800.000,00	$ 140.800.000,00
4	11,00	$ 13.000.000,00	$ 143.000.000,00
5			

[1] Desde la Teoría Económica, específicamente la Teoría del Bienestar se asume la evaluación económica como las medidas de cambio en el bienestar de la sociedad en su conjunto por la asignación de una inversión.
[2] DNP – Glosario – sitio web

CAPITULO III

15. PREPARACIÓN DE LA ALTERNATIVA

15.1. Programación de productos

Objetivo específico	Producto	Indicador de producto	Meta total	Meta por vigencia	Medio de verificación
Generar espacios de relacionamiento entre actores promotores del desarrollo regional del departamento del Cauca	Documentos de planeación (Producto principal del proyecto)	Documentos de planeación elaborados	1	1	Informe final
Dinamizar la operatividad de las formas asociativas territoriales del departamento del Cauca	Documentos de lineamientos técnicos	Documentos de lineamientos técnicos elaborados	1	1	Informe final
Fortalecer capacidades de gestión de los agentes generadores de desarrollo regional en el departamento del Cauca	Servicio de apoyo para la formación de capital humano pertinente para el desarrollo empresarial de los territorios	Número de personas formadas en habilidades y competencias	50	50	Informe final
Promover la generación de empleo decente y formal	Documentos normativos	Número de documentos realizados	1	1	Informe final

15.2. Programación de indicadores de gestión

INDICADOR DE GESTIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	META TOTAL	MEDIO DE VERIFICACIÓN
Documento de soporte elaborados	Número	1	Informe final de resultados

15.3. Fuentes de financiación

ETAPA	Tipo de entidad	ENTIDAD	Tipo de recursos	Valor TOTAL ($)	VALOR POR VIGENCIA
Operación	Departamentos	Cauca	Propios.	$ 399.976.667	Periodo 0: $ 399.976.667

16. MARCO LÓGICO DEL PROYECTO – RESUMEN.

La estructura de marco lógico (ML) como herramienta ampliamente utilizada para concebir de manera global la situación problema y las alternativas posibles de solución con su consecuente alcance e impacto, el cual contribuye a generar una idea clara para la formulación, seguimiento y evaluación del proyecto se presenta a continuación.

Tabla No. 7. Matriz de Marco Lógico

Componente	R. Narrativo	Indicador	Unidad	Meta	Verificación	Supuestos
Objetivos	Generar acciones de integración regional para el desarrollo económico del departamento del Cauca	Incremento de unidades productivas formalizadas en el Departamento del Cauca.	Porcentaje	0,50	Informe final de resultados del proyecto	Hay colaboración y diligencia para obtener los recursos de apoyo a la realización de las actividades del proyecto de manera oportuna
Productos	Documentos de planeación (Producto principal del proyecto)	Documentos de planeación elaborados	Número de documentos	1	Informe final de resultados	Hay normalidad en la movilidad dentro del departamento de tal manera que se participa en los diferentes eventos y actividades programadas
Actividades	Elaborar una propuesta de valor de cada subregión			1	Informe final de resultados	Los actores participantes del proyecto cumplen con los compromisos establecidos en el desarrollo del mismo

17. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Y FLUJO FINANCIERO DEL PROYECTO POR FUENTE DE FINANCIACIÓN

TITULO DEL PROYECTO: INTEGRACIÓN REGIONAL PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA.																	
OBJETIVO GENERAL: Generar acciones de integración para el desarrollo económico del departamento del Cauca.					**CRONOGRAMA DE EJECUCION FÍSICA Y FINANCIERA**												
Objetivos Específicos	**Actividades**	**Unidad de medida**	**Cantidad**	**Meta**	**MES 1**	**MES 2**	**MES 3**	**MES 4**	**MES 5**	**MES 6**	**MES 7**	**MES 8**	**MES 9**	**MES 10**	**MES 11**	**MES 12**
ETAPA PRE/CONTRACTUAL																	
1. Generar espacios de relacionamiento entre actores promotores del desarrollo regional del departamento del Cauca	1.1. Realizar encuentros de diálogo entre los actores del desarrollo económico de las regiones (alianzas estratégicas)	Número	3	3													
	1.2.Generar y consolidar un mecanismo de coordinación y articulación regional (trabajo de organización con los esquemas territoriales)	Número	4	4													
	1.3. Generar agendas en articulación con entidades territoriales de departamentos aledaños para impulsar propuestas de región pacífico	Número	1	1													
2. Dinamizar la operatividad de las formas asociativas territoriales del departamento del Cauca	2.4. Identificar las potencialidades y necesidades de las subregiones que puedan impactar en la región	Número	4	4													
	2.5. Realizar una gira de retroalimentación de experiencias de desarrollo regional	Número	1	1													
	2.6. Elaborar una propuesta de valor de cada subregión	Número	4	4													

TITULO DEL PROYECTO: INTEGRACIÓN REGIONAL PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA.																	
OBJETIVO GENERAL: Generar acciones de integración para el desarrollo económico del departamento del Cauca.					**CRONOGRAMA DE EJECUCION FÍSICA Y FINANCIERA**												
Objetivos Específicos	**Actividades**	**Unidad de medida**	**Cantidad**	**Meta**	**MES 1**	**MES 2**	**MES 3**	**MES 4**	**MES 5**	**MES 6**	**MES 7**	**MES 8**	**MES 9**	**MES 10**	**MES 11**	**MES 12**	
	2.7. Mapear proyectos estratégicos en las subregiones	Número	4	4													
Fortalecer capacidades de los agentes generadores de desarrollo regional en el departamento del Cauca	3.8. Realizar un diplomado de convergencia regional	Número	1	1													
	3.9. Transferir herramientas metodológicas para el desarrollo	Número	22	22													
Promover la generación de empleo decente y formal	4.10. Generar agendas en articulación con las entidades territoriales en torno a la promoción del empleo decente y formal	Número	1	1													
	4.11. Organizar la producción documental de desarrollo regional elaborada por la SDEC y por agentes externos	Número	1	1													
LIQUIDACIÓN DEL PROYECTO																	
INTERVENTORA O SUPERVISIÓN																	

Fuente: Datos registrados de la cadena de valor y del marco lógico. Año 2023

_____

CARMEN DORADO ORTEGA

Secretaria de Desarrollo Económico y Competitividad. Gobernación del Cauca

18. ANEXOS

Anexo No. 2. Presupuesto del Proyecto por capítulo

Descripción de capitulo	Valor Total	M.O.C	M.O.N.C	Transporte	Materiales	Servicios de alojamiento comidas y bebidas	TOTAL
Generar acciones de integración regional para el desarrollo económico del departamento del Cauca	**$399.976.667**	$226.600.000		$40.300.000	$ 4.400.000	$28.676.667	**$399.976.667**
VALOR TOTAL DEL PROYECTO	**$399.976.667**	**$226.600.000**		**$40.300.000**	**$ 4.400.000**	**$28.676.667**	**$ 399.976.667**

Anexo No. 3. Fuente

CONTROL DE CAMBIOS AL DOCUMENTO			
Versión	**Fecha DD/MM/AA**	**Descripción de Cambios**	**Responsable del Cambio**
1	21/12/2023	No aplica para la primera versión	
ELABORADO POR		**REVISADO POR**	**APROBADO POR:**
Firma: **Nombre:** **Cargo:** **Fecha:**		**Firma:** **Nombre:** Carmen Dorado Ortega **Cargo:** Secretaria de Desarrollo y Competitividad **Fecha: 19 de enero de 2024**	**Firma:** **Nombre:** Carmen Dorado Ortega **Cargo:** Secretaria de Desarrollo y Competitividad **Fecha: 19 de enero de 2024**
Apoyo a la elaboración		**Apoyo a la revisión**	**Apoyo en la aprobación**
Firma: **Nombre:** **Cargo:** **Fecha:**		**Firma:** **Nombre:** **Cargo:** **Fecha:**	**Firma:** **Nombre:** **Cargo:** **Fecha:**