3904

	FORMATO DE REQUERIMIENTO PRESTACION DE SERVICIOS PARA NUEVO CONTRATO	Versión:	3	
		Fecha de aprobación:	25/10/2021	
		Código:	04-02-FO-0011	

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE ESE

Quien solicita	Fecha de la Solicitud			Dependencia o sede:
	Dia	Mes	Año	Unidad de Servicios de Salud PIC - Fontibón
ISLENA TORRES ACOSTA COORDINADORA PIC	21	5	2024	Área o Servicio: GPAISP
				Dirección a la que pertenece: DIRECCION DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD

Formato documentos mínimos para celebrar contrato : Lista de Chequeo Documentación por prestación de servicios

JUSTIFICACIÓN O NECESIDAD DE LA PRESTACION DE SERVICIO REQUERIDO

La Direccion de Gestion del Riesgo en Salud requiere la contratación de unProfesional Universitario 1:Trabajo social con experiencia general mínima de 4 años de los cuales al menos 24 meses en el diseño e implementación de herramientas y estrategias metodológicas para víctimas del conflicto armado. para la realización de actividades en la Subred integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE

DESCRIPCION DEL SERVICIO SOLICITADO

Prestar servicios en los diferentes componentes del PSPIC de la Subred integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE

Rubro: HONORARIOS [ ] REMUNERACIÓN SERVICIOS TÉCNICOS [ ] ASISTENCIAL GENERAL [ ] ASISTENCIAL PIC [X]

Recursos Propios: SI [ ] NO [X] Vigencias futuras SI [ ] NO [X]

Convenio SI [X] NO [ ] No. Convenio: CO1.PCCNTR.4802135 Suscrito con: FONDO FINANCIERO DISTRITAL DE SALUD

PERFIL: Profesional Universitario 1:Trabajo social con experiencia general mínima de 4 años de los cuales al menos 24 meses en el diseño e implementación de herramientas y estrategias metodológicas para víctimas del conflicto armado.

NUMERO DE PERSONAS REQUERIDAS: 1

HABILIDADES:

RIESGOS DE LA CONTRATACIÓN: Inhabilidad e incompatibilidades sobrevinientes. Demora en el inicio de la ejecución del contrato. Errores en la supervisión. Riesgo relacionado al conocimiento, experiencia y destreza en el desempeño de sus actividades. Riesgo por no asistencia a las actividades programadas. Riesgo relacionado con las conductas que miran la intencionalidad del individuo y su actividad valorativa y ética ante las actividades y los usuarios. Riesgo en la planeación de las actividades por realizar. Riesgo por no cumplimiento de normas y políticas institucionales, entre las que se encuentran misión, visión, planes de acción, objetivos, metas e indicadores. Riesgo de no cumplimiento de los parámetros de calidad establecidos por el supervisor para las actividades asignadas. No entrega de soportes , registros de las actividades de acuerdo con los procedimientos y requerimientos de la entidad

PROYECCIÓN Marque con una X según corresponda las condiciones del contrato en lo relacionado a honorarios para proyección del valor a contratar		CANTIDAD (meses ,horas, actividades a contratar)
MES	X	$ 4.613.087
HORA		
ACTIVIDAD		

OBSERVACIONES:

Talento humano remplazo OPS 2007-2024 para la ejecucion del convenio PSPIC CO1.PCCNTR.4802135

ACTIVIDADES / OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

1.Acompañamiento en la construcción de memorias de la implementación de las estrategias diferenciales. Desarrollar acciones continuas de acompañamiento para la construcción y consolidación de las memorias de las estrategias diferenciales. Esta subactividad finalizará entre el sexto o séptimo mes de iniciada la vigencia.
2.Seguimiento a la implementación de las estrategias diferenciales de la SDS: Realizar el seguimiento y acompañamiento del proceso de implementación de las estrategias diferenciales Al respecto, de manera mensual se realizará la consolidación de una matriz de seguimiento a la implementación de las estrategias.
3.Acompañamiento en el diálogo de expertos para la validación y ajuste del proceso de atención psicosocial para el pueblo gitano.
4.Reunión interestrategias. De manera bimestral el equipo de formar en paz liderará las reuniones de articulación y trabajo conjunto entre las estrategias diferenciales.

PÉRFIL Y NOMBRE DE QUIEN EJERCERÁ LA SUPERVISIÓN

1. Nombre: ISLENA TORRES ACOSTA
2. Identificación: 51840427
3. Perfil o cargo: COORDINADORA PIC
4. Justificación

BIBIANA YULIETH AVILA BOHORQUEZ DIRECTORA DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD	SANDRA MILENA ROZO MATEUS SUBGERENTE DE PRESTACION DE SERVICIOS DE SALUD

Powered by CamScanner

153-ASAD

LA SUSCRITA DIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E

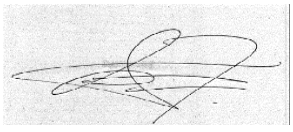
HACE CONSTAR:

Que, verificada la planta de empleos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Suroccidente ESE, se evidencia que no se cuenta con personal de planta disponible para desarrollar la actividad PROFESIONAL EN TRABAJO SOCIAL por cuanto:

1.___No existencia del perfil requerido
2.**_X_**Insuficiencia del mismo
3.___La necesidad de contratar a un profesional con conocimientos específicos.

Dada en Bogotá D.C., el dia 21 de Mayo del 2024

YEIMY LORENA COLMENARES GONZÁLEZ
Directora Operativa
Dirección de Gestión del Talento Humano

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para firma.				
Funcionario / Contratista	Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Revisado por:	Jayson Galindo Alviz	Profesional Especializado Gestión del Talento Humano		05/2024

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**INFORME FINAL DE SELECCIÓN**	Versión:	**2**
		Fecha de aprobación:	**20/05/2021**
		Código:	**04-02-FO-0012**

DATOS GENERALES	Fecha Informe	Día: 04	Mes: 06	Año: 2024	
	Genero: F X M ___ Otra: _____ Edad: 31		Proceso de Promoción: SI___ NO_X__		Reintegro SI_____NO__X_
DIRECCION/AREA Y/O OFICINA	***SALUD PUBLICA***				
PERFIL A CONTRATAR (	***TRABAJADORA SOCIAL***				

CRITERIO Y PONDERACION DEL PROCESO DE SELECCIÓN

	ITEM	SIN PRUEBA	PORCENTAJE ASIGNADO TOTAL	PORCENTAJE TOTAL ALCANZADO
LIZETH MAHECHA MONSALVE	Análisis de Hoja de Vida	*25%*	15%	25%
	Prueba de conocimientos	*NA*	30%	0%
	Pruebas Psicológicas	*35%*	25%	21%
	E: Entrevista	*40%*	30%	28%
	Ajuste al perfil (70%)		100%	74%
	Concepto Final	Se ajusta adecuadamente al perfil - actividad	Si X	NO

ANALISIS DE HOJA DE VIDA CUMPLIMIENTO REQUISITOS DEL PERFIL	Formacion académica	TRABAJADORA SOCIAL, UNIMINUTO, 2014
	Expériencia laboral (años)	7 AÑOS
	Experiencia Relacionada (años	3 AÑOS
	Honorario Asignado (Resolucion Vigente)	SEGUN HONORARIOS ESTABLECIDOS PARA EL PERFIL EN SALUD PUBLICA

PRUEBA SE COMPETENCIAS 360° FORTALEZAS	Actitud hacia las normas	Adaptabilidad	Analisis numérico	Atención al detalle	Autocontrol	**Compromiso laboral ()**
	Comunicación escrita	Disciplina	**Habilidad social ()**	**Orientacion a resultados ()**	planeacion	**Trabajo en equipo ()**
	Retrolimentacion	Sentido de urgencia	**comunicación abierta ()**	PROMEDIO 15 COMPETENCIAS		

RESULTADOS DE LA ENTREVISTA	Factores Evaluados	Comunicación 9	Relaciones Interpersonales 8	Proyeccion 8	Humanizacion 9	Total obtenido de factores Evaluados: 85
	Concepto entrevista con lider (si aplica) marque Si o No	Favorable		No favorable		

Observaciones: LA PROFESIONAL PRESENTA ACTA Y DIPLOMA COMO PROFESIONAL EN TRABAJO SOCIAL DE LA CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS, EGRESADA EN EL AÑO 2014, DE IGUAL FORMA EL CONSEJO NACIONAL DE TRABAJO SOCIAL, EMITE SU CREDENCIAL COMO TRABAJADORA SOCIAL NUMERO 271991023-1, ENTE QUE REGULA SU LABOR PROFESIONAL.
SU EXPERIENCIA PROFESIONAL, SEGÚN SUS CERTIFICACIONES, Y POR SOLICITUD DEL REQUERIMIENTO, CUENTA CON MÁS 4 AÑOS DE EXPERIENCIA PROFESIONAL, DE ESTOS CUATRO AÑOS SOLICITADOS REPORTA HABER TRABAJADO CON VICTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO EN EL INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, DESDE 12 DE MAYO DE 2023 HASTA 24 DE NOVIEMBRE DE 2023, LABORO TAMBIÉN EN ESTA ENTIDAD DESEMPEÑANDO ACTIVIDADES PROFESIONAL CONFORME A LA LEY 1098 DE 2006, ENTRE 07 DE AGOSTO DE 2017 AL 15 DE SEPTIEMBRE DE 2017, TRABAJO EN LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN DE RESTITUCIÓN DE TIERRAS DESPOJADAS, EN EJECUCIÓN DE LA LEY 1448 DE 2011, DESDE 26 DE JULIO DE 2022 A 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y DE 28 DE ENERO DE 2023 AL 30 DE JUNIO DE 2023, REALIZANDO TRABAJO CON POBLACIÓN VICTIMA DEL CONFLICTO ARMADO SOBRE TODO NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES, EN EL RESTABLECIMIENTO DE DERECHOS EN LA RED NACIONAL DE INICIATIVAS POR LA PAZ Y CONTRA LA GUERRA, DESDE 03 DE NOVIEMBRE AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015, PRESENTA CERTIFICADOS DE LA EMPRESA IQ OUTSOURCING, DONDE REALIZADO ACTIVIDADES PARA EL ICBF, TRABAJANDO CON NIÑOS NIÑAS Y JÓVENES EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD POBLACIÓN QUE INVOLUCRA POBLACIÓN QUE HA SIDO VICTIMAS DE CONFLICTO ARMADO, CON LO ANTERIOR, SE EVIDENCIA QUE LA PROFESIONAL CUMPLE CON LAS CONDICIONES DESCRITAS EN EL REQUERIMIENTO EN TIEMPO DE EXPERIENCIA PROFESIONAL.
EN CUANTO A CONFLICTO DE INTERÉS, SE INDAGA SOBRE FAMILIARES QUE ESTÁN VINCULADOS A LA SUBRED SUR OCCIDENTE, QUIEN REFIERE NO TENER NINGUNO, Y DE IGUAL FORMA SE CONSULTO SI HA REALIZADO PROCESOS ANTERIORMENTE O SI HA TRABAJADO CON LA ENTIDAD, QUIEN DE IGUAL FORMA MENCIONA NO HABER TENIDO NINGUNA DE LAS CONDICIONES ANTES CONSULTADAS.
CON LO ANTERIOR Y CONFORME A LA REVISIÓN DE LA INFORMACIÓN SUMINISTRADA, EN CUANTO A FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL, LA CANDIDATA SE CONSIDERA APTA PARA OCUPAR EL REQUERIMIENTO DE LA DIRECCIÓN DE AMBULATORIOS COMO PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN CIRUGÍA MAXILOFACIAL.

CRITERIOS DE INCLUSION SOCIAL

Madre o Padre cabeza de familia NO Localidad donde vive SANTA FE Barrio LOS MARTIRES Grupos ëtnicos NO Condición de discapacidad NO Otro _____ cual _____

FIRMA QUIEN REALIZA EL PROCESO

VºBº PROFESIONAL ESPECIALIDA III - COORDINADOR DE SELECCIÓN - GESTION DE TALENTO HUMANO

Instructivo de Diligenciamiento

1, Dependencia que solicita: Diligenciar la depencia que requiere el talento humano
2. perfil a contratar: Diligenciar el perfil de la persona según el perfil requerido.
3. Criterio y Ponderación: Se debe registrar el porcentaje obtenido por el aspirante durante el proceso según el análisis del profesional
4. análisis de la hoja de vida: Laborales: se registran las ultimas entidades en las cuales laboro la persona (opcional tiempo de vinculación y motivos retiro);
5. Análisis Hoja de Vida: Académicos: Se registra la formación académica del aspirante
6. Aplicación: se registra con una X si se aplico, si el perfil no lo requiere o no se aplica se diligencia N/A
7. Prueba de conocimientos: Se diligencia el puntaje o porcentaje obtenido por el aspirante en la prueba de conocimientos
8. Prueba Psicotécnica 360°: deben identificarse con una (x) las competencias con resultados como fortalezas y los porcentajes arrojados en las competencias trasversales de la entidad
9. Resultados de la entrevista: El profesional registra lo evidenciado y el análisis de la entrevista según el criterio profesional
Se debe registrar si se realiza entrevista con lider concepto y observaciones en caso de ser pertinente.
10. criterios de inclusion social