3902

	FORMATO DE REQUERIMIENTO PRESTACION DE SERVICIOS PARA NUEVO CONTRATO	Versión:	3	
		Fecha de aprobación:	25/10/2021	
		Código:	04-02-FO-0011	

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE ESE

Quien solicita	Fecha de la Solicitud			Dependencia o sede:
	Día	Mes	Año	Unidad de Servicios de Salud PIC - Fontibón
ISLENA TORRES ACOSTA COORDINADORA PIC				Área o Servicio:
	23	5	2024	GPAISP
				Dirección a la que pertenece: DIRECCION DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD

Formato documentos mínimos para celebrar contrato : Lista de Chequeo Documentación por prestación de servicios

JUSTIFICACIÓN O NECESIDAD DE LA PRESTACION DE SERVICIO REQUERIDO

La Direccion de Gestion del Riesgo en Salud requiere la contratación de un Profesional Universitario 1 – Psicología con Experiencia profesional relacionada de 36 meses, de los cuales al menos 1 año de trabajo haya sido en atención psicosocial o terapéutica a población víctima del conflicto armado. (Se tendrá en cuenta la experiencia en la incorporación del enfoque diferencial en la atención psicosocial), para la realización de actividades en la Subred integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE

DESCRIPCION DEL SERVICIO SOLICITADO

Prestar servicios en los diferentes componentes del PSPIC de la Subred integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE

Rubro:	HONORARIOS		REMUNERACIÓN SERVICIOS TÉCNICOS		ASISTENCIAL GENERAL		ASISTENCIAL PIC X
Recursos Propios:	SI		NO X	Vigencias futuras	SI		NO X
Convenio	SI X		NO	No. Convenio: PSPIC JUNIO - JULIO	Suscrito con: FONDO FINANCIERO DISTRITAL DE SALUD		

PERFIL: Profesional Universitario 1 – Psicología con Experiencia profesional relacionada de 36 meses, de los cuales al menos 1 año de trabajo haya sido en atención psicosocial o terapéutica a población víctima del conflicto armado

NUMERO DE PERSONAS REQUERIDAS: 1

HABILIDADES:

RIESGOS DE LA CONTRATACIÓN: Inhabilidad e incompatibilidades sobrevinientes. Demora en el inicio de la ejecución del contrato. Errores en la supervisión. Riesgo relacionado al conocimiento, experiencia y destreza en el desempeño de sus actividades. Riesgo por no asistencia a las actividades programadas. Riesgo relacionado con las conductas que miran la intencionalidad del individuo y su actividad valorativa y ética ante las actividades y los usuarios. Riesgo en la planeación de las actividades por realizar. Riesgo por no cumplimiento de normas y políticas institucionales, entre las que se encuentran misión, visión, planes de acción, objetivos, metas e indicadores. Riesgo de no cumplimiento de los parámetros de calidad establecidos por el supervisor para las actividades asignadas. No entrega de soportes , registros de las actividades de acuerdo con los procedimientos y requerimientos de la entidad

PROYECCIÓN Marque con una X según corresponda las condiciones del contrato en lo relacionado a honorarios para proyección del valor a contratar		CANTIDAD (meses /horas, actividades a contratar)	OBSERVACIONES
MES	X	$ 4.613.087	Talento humano remplaso ope 1842-2024 para la ejecucion del convenio PSPIC JUNIO-JULIO 2024
HORA			
ACTIVIDAD			

ACTIVIDADES / OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

1.Realizar plan de trabajo y remitirlo vía correo electrónico a la SDS a más tardar los primeros cinco (5) días hábiles de iniciada la vigencia, el formato de plan de trabajo deberá incorporar las subactividades descritas en este documento operativo.
2.Realizar la focalización e identificación de casos para la atención psicosocial en modalidad individual, esta será una subactividad permanente y se registrará de manera digital en el instrumento "Matriz de Focalización" establecido en la caja de hérramientas.
3.Remitir vía correo electrónico a la SDS a más tardar los primeros cinco (5) días hábiles de iniciada la vigencia, matriz del talento humano que compone el producto con el respectivo acuerdo de confidencialidad del aplicativo del MSPS. Si se presenta talento humano nuevo en el producto, debe remitirse la respectiva ficha de creación de usuario del aplicativo PAPSIVI - SDS. Nota: Cada vez que se presente un cambio al interior del equipo, éste debe ser informado a la SDS de manera inmediata vía correo electrónico para la cancelación del usuario del aplicativo PAPSIVI.

PÉRFIL Y NOMBRE DE QUIEN EJERCERÁ LA SUPERVISIÓN

1. Nombre: ISLENA TORRES ACOSTA
2. Identificación: 51840427
3. Perfil o cargo: COORDINADORA PIC
4. Justificación

BIBIANA YULIETH AVILA BOHORQUEZ DIRECTORA DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD	SANDRA MILENA ROZO MATEUS SUBGERENTE DE PRESTACION DE SERVICIOS DE SALUD

Powered by CamScanner

153-ASAD

LA SUSCRITA DIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E

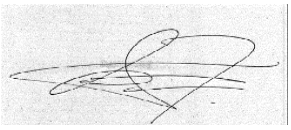
HACE CONSTAR:

Que, verificada la planta de empleos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Suroccidente ESE, se evidencia que no se cuenta con personal de planta disponible para desarrollar la actividad PROFESIONAL EN PSICOLOGIA por cuanto:

1.___No existencia del perfil requerido
2. **X** Insuficiencia del mismo
3.___La necesidad de contratar a un profesional con conocimientos específicos.

Dada en Bogotá D.C., el dia 23 de Mayo del 2024

YEIMY LORENA COLMENARES GONZÁLEZ
Directora Operativa
Dirección de Gestión del Talento Humano

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para firma.				
Funcionario / Contratista	Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Revisado por:	Jayson Galindo Alviz	Profesional Especializado Gestión del Talento Humano		05/2024

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**INFORME FINAL DE SELECCIÓN**	Versión:	**2**
		Fecha de aprobación:	**20/05/2021**
		Código:	**04-02-FO-0012**

DATOS GENERALES	Fecha Informe	Día: 04	Mes: 06	Año: 2024		
	Genero: F X M ___ Otra: _____ Edad: 37		Proceso de Promoción: SI___ NO_X__		Reintegro SI_____NO__X_	
DIRECCION/AREA Y/O OFICINA	***SALUD PUBLICA***					
PERFIL A CONTRATAR (	***PROFESIONAL EN PSICOLOGIA***					

CRITERIO Y PONDERACION DEL PROCESO DE SELECCIÓN

	ITEM	**SIN PRUEBA**	**PORCENTAJE ASIGNADO TOTAL**	**PORCENTAJE TOTAL ALCANZADO**
YENNY ANDREA GOYES VARGAS	Análisis de Hoja de Vida	*25%*	15%	25%
	Prueba de conocimientos	*NA*	30%	0%
	Pruebas Psicológicas	*35%*	25%	21%
	E: Entrevista	*40%*	30%	28%
	Ajuste al perfil (70%)		100%	74%
	Concepto Final	Se ajusta adecuadamente al perfil - actividad	Si X	NO

ANALISIS DE HOJA DE VIDA CUMPLIMIENTO REQUISITOS DEL PERFIL	Formacion académica	PSICOLOGA, UNAD, 2009
	Expériencia laboral (años)	13 ANOS
	Experiencia Relacionada (años	2 AÑOS
	Honorario Asignado (Resolucion Vigente)	SEGUN HONORARIOS ESTABLECIDOS PARA EL PERFIL EN SALUD PUBLICA

PRUEBA SE COMPETENCIAS 360° FORTALEZAS	Actitud hacia las normas	Adaptabilidad	Analisis numérico	Atención al detalle	Autocontrol	**Compromiso laboral ()**
	Comunicación escrita	Disciplina	**Habilidad social ()**	**Orientacion a resultados ()**	planeacion	**Trabajo en equipo ()**
	Retrolimentacion	Sentido de urgencia	**comunicación abierta ()**	PROMEDIO 15 COMPETENCIAS		

RESULTADOS DE LA ENTREVISTA	Factores Evaluados	Comunicación 9	Relaciones Interpersonales 8	Proyeccion 8	Humanizacion 9	Total obtenido de factores Evaluados	85
	Concepto entrevista con lider (si aplica) marque Si o No	Favorable		No favorable			

Observaciones: LA CANDIDATA ES PRESENTADA POR LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL RIESGO, COMO PROFESIONAL EN PSICOLOGÍA, EL REQUERIMIENTO PARA EL QUE ES POSTULADA, SOLICITA PROFESIONAL EN PSICOLOGÍA CON 36 MESES DE EXPERIENCIA DE LOS CUALES UN AÑO DE TRABAJO DEBE SER CON POBLACIÓN VÍCTIMA DE CONFLICTO ARMADO.
EN LA REVISIÓN DEL PERFIL SOLICITADO, SE EVIDENCIA QUE LA CANDIDATA, PRESENTA ACTA Y DIPLOMA COMO PROFESIONAL EN PSICOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA, EGRESADA EN EL AÑO 2009, PRESENTA SU CREDENCIAL PROFESIONAL EMITIDA POR EL COLEGIO COLOMBIANO DE PSICÓLOGOS, DE IGUAL FORMA SE REVISA EN LA PÁGINA DEL RETHUS DONDE SE CONFIRMA QUE HACE PARTE DEL TALENTO HUMANO EN SALUD.
EN CUANTO A SU EXPERIENCIA PROFESIONAL, E INDAGANDO CON LA DIRECCIÓN FRENTE A LOS CERTIFICADOS LABORALES PRESENTADOS, PRESENTA CERTIFICADO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON EL HOSPITAL DE USME, TIEMPO DE EJECUCIÓN DE OBLIGACIONES ENTRE EL 01 DE MAYO DE 2010 A 31 DE ENERO DE 2016, REALIZADO ACTIVIDADES CON POBLACIÓN VICTIMA DE CONFLICTO ARMADO, PARA SOPORTE DE SU ACTIVIDAD PRESENTA CONTRATO DONDE SE DETALLA LA ACTIVIDAD REALIZADA.
EN CUANTO A CONFLICTO DE INTERÉS, SE INDAGA SOBRE FAMILIARES QUE ESTÁN VINCULADOS A LA SUBRED SUR OCCIDENTE, QUIEN REFIERE NO TENER NINGUNO, Y DE IGUAL FORMA SE CONSULTO SI HA REALIZADO PROCESOS ANTERIORMENTE O SI HA TRABAJADO CON LA ENTIDAD, QUIEN DE IGUAL FORMA MENCIONA NO HABER TENIDO NINGUNA DE LAS CONDICIONES ANTES CONSULTADAS.
CON LO ANTERIOR Y CONFORME A LA REVISIÓN DE LA INFORMACIÓN SUMINISTRADA, EN CUANTO A FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL, LA CANDIDATA SE CONSIDERA APTA PARA OCUPAR EL REQUERIMIENTO DE LA DIRECCIÓN DE AMBULATORIOS COMO PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN CIRUGÍA MAXILOFACIAL.

RESULTADOS DE LA ENTREVISTA

CRITERIOS DE INCLUSION SOCIAL

Madre o Padre cabeza de familia NO Localidad donde vive CIUDAD BOLIVAR Barrio PIJAOS Grupos ètnicos NO Condición de discapacidad NO Otro _____ cual _____

FIRMA QUIEN REALIZA EL PROCESO

VºBº PROFESIONAL ESPECIALIDA III - COORDINADOR DE SELECCIÓN - GESTION DE TALENTO HUMANO

Instructivo de Diligenciamiento

1, Dependencia que solicita: Diligenciar la depencia que requiere el talento humano
2. perfil a contratar: Diligenciar el perfil de la persona según el perfil requerido.
3. Criterio y Ponderación: Se debe registrar el porcentaje obtenido por el aspirante durante el proceso según el análisis del profesional
4. análisis de la hoja de vida: Laborales: se registran las ultimas entidades en las cuales laboro la persona (opcional tiempo de vinculación y motivos retiro);
5. Análisis Hoja de Vida: Académicos: Se registra la formación académica del aspirante
6. Aplicación: se registra con una X si se aplico, si el perfil no lo requiere o no se aplica se diligencia N/A
7. Prueba de conocimientos: Se diligencia el puntaje o porcentaje obtenido por el aspirante en la prueba de conocimientos
8. Prueba Psicotécnica 360°: deben identificarse con una (x) las competencias con resultados como fortalezas y los porcentajes arrojados en las competencias trasversales de la entidad
9. Resultados de la entrevista: El profesional registra lo evidenciado y el análisis de la entrevista según el criterio profesional
Se debe registrar si se realiza entrevista con lider concepto y observaciones en caso de ser pertinente.
10. criterios de inclusion social