INFORME DE ACTIVIDADES

URIBIA – LA GUAJIRA, 14 DE JUNIO DE 2024

DOCTOR:

CARLOS DANILO MENDOZA RODRIGUEZ
SUBSECRETARIO DE TALENTO HUMANO

TIPO DE CONTRATO: PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION.
No: 085 de 2024.

VALOR DEL CONTRATO: ($31.200.000)
TIEMPO: (06) MESES

OBJETO DEL CONTRATO: PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA ASESORIA Y ACOMPAÑAMIENTOEN EL PROCESO DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL DE LA ALCALDIA MUNICIPAL DE URIBIA DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA

Actividades realizadas durante el 23 DE ABRIL AL 22 DE MAYO DEL 2024 fueron las siguientes:

1. Montaje de la Nómina
Descripción: Se llevó a cabo la organización y el montaje de la nómina de la alcaldía, asegurando que todos los registros de los empleados estuvieran actualizados y correctos.
Novedades: Durante el proceso, se aplicaron las respectivas novedades, incluyendo la asignación de vacaciones a los funcionarios que ya tenían derecho a tomarlas.

2. Afiliaciones a la Caja de Compensación
Actividad: Afiliaciones de nuevos trabajadores a la caja de compensación Compa Guajira.
Objetivo: Garantizar que los nuevos empleados de la alcaldía municipal de Uribía cuenten con los beneficios de la caja de compensación.

Powered by CamScanner

Resultado: Los trabajadores nuevos fueron debidamente afiliados a Compa Guajira, asegurando su acceso a los servicios y beneficios correspondientes.

3. Redacción de Carta a Nueva EPS
Actividad: Redacción de una carta dirigida a Nueva EPS.
Objetivo: Acelerar el proceso de pensión de invalidez del señor Adrián Ordús.
Resultado: La carta fue redactada y enviada a Nueva EPS, esperando una pronta respuesta para facilitar el proceso de pensión.

4. Acompañamiento Vía Telefónica
Actividad: Acompañamiento telefónico a la señora OMAIRA CORDOBA.
Objetivo: Actualizar los datos en compensaciones y averiguar la deuda en tiempo real.
Resultado: Se logró actualizar los datos necesarios y se obtuvo la información precisa sobre la deuda pendiente con la señora Córdoba.

5. Estudio de Deuda con Colpensiones
Actividad: Análisis de la deuda existente con Colpensiones.
Objetivo: Determinar el monto y buscar la manera de liquidar parcialmente la deuda.
Resultado: Se obtuvo un panorama claro de la deuda, permitiendo planificar futuras acciones para su liquidación.

6. Caso de la Trabajadora Lorena
Actividad: Revisión del caso de la trabajadora Lorena, quien está afiliada al magisterio pero no cuenta con afiliación a salud.
Objetivo: Informar sobre la necesidad de su afiliación a salud debido a su contrato fijo con la alcaldía.
Resultado: El caso fue informado al subsecretario de Talento Humano, señor Danilo Mendoza, para su pronta resolución.

7. Seguimiento de Casos
Actividad: Seguimiento a los casos de las siguientes personas:
- Adriana Cecilia de León
- Milciades Armario Bertel
- Adrián Orduz
- Galo Celedón

Objetivo:Asegurar la correcta gestión y avance en los procesos administrativos y legales relacionados con estos individuos.
Resultado: Se mantuvo un control detallado y continuo de los casos mencionados, facilitando una gestión eficiente y oportuna.

8. Seguimiento del Caso de Licencia de Norelis González
Actividad: Seguimiento al caso de la licencia de maternidad de la señora Norelis González.
Contexto: El año pasado se había radicado la solicitud de licencia de maternidad. A pesar de que ya concluyó el período de la licencia, la EPS Cajacopi no ha cancelado el valor correspondiente.

Powered by CamScanner

Objetivo: Obtener una respuesta de Cajacopi sobre el pago pendiente de la licencia de maternidad.
Resultado: Se realizó un seguimiento constante para asegurar que la EPS Cajacopi procese y cancele el valor de la licencia de maternidad de manera oportuna.
Durante este período, se realizaron varias actividades clave que contribuyen al mejoramiento de la gestión administrativa de la alcaldía municipal de Uribia. Estas actividades incluyeron la organización de la nómina, la afiliación de nuevos trabajadores a la caja de compensación, la asistencia personalizada a empleados y la gestión de deudas y casos específicos. Los objetivos planteados fueron alcanzados de manera efectiva, fortaleciendo la operatividad y transparencia en los procesos internos de la alcaldía.

WILTON MEJIA MONTESINO
CC:17.974.754

Powered by CamScanner