Apartadó, 30 de junio de 2024

Doctor
Harold Eduardo Vélez Castro
Subdirector (E) Regional Antioquia
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
Apartadó

ASUNTO: INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Nro. CO1.PCCNTR.6089983 DE 2024, DURANTE EL MES DE JUNIO DE 2024.

INFORME No. **4**

1. GENERALIDADES DEL CONTRATO

CONDICIONES INICIALES DEL CONTRATO				
Entidad Contratante:	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA, DIRECCIÓN REGIONAL ANTIOQUIA			
Supervisor:	AIDA LUZ BALLESTEROS			
Objeto del Contrato:	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la formación profesional titulada o complementaria en la red de conocimiento del programa de articulación con la media, modalidad presencial en el complejo tecnológico agroindustrial, pecuario y turístico			
Contrato No:	CO1.PCCNTR.6089983 DE 2024			
Contratista:	SONIA PATRICIA GONZÁLEZ BEDOYA			
Valor del Contrato:	$ 38.999.093			
Valor honorarios mes:	$ 4.465.545			
Fecha de inicio:	15 de marzo de 2024			
Fecha de terminación:	06 de Diciembre de 2024			
Número de la póliza:	ISC000006773	Vigencia	Desde: 03/15/2024	Hasta: 06/04/2025

2. NOVEDADES

	TIPO DE NOVEDAD	SI	NO	TRÁMITE DE LA NOVEDAD
1	Suspensión		X	
2	Modificación		X	
3	Adición		X	
4	Prórroga		X	
5	Cesión		X	
6	Terminación anticipada		X	
Justificación de la novedad:				

Novedad informada a la aseguradora	**SI:**	**NO:X**	Fecha informe novedad aseguradora:
	Vigencia Final Póliza:		
	Valor Final Póliza:		

NOTA: Si hay novedades se describen los actos administrativos realizados, que deben ingresar al expediente contractual, con el formato de "Compromiso" (control de ingreso documentos al expediente).

3. INFORMACIÓN FINANCIERA

Valor total del contrato:	$38.999.093
Valor total pagado:	$15.778.259
Saldo total por pagar	$23.220.834

4. INFORMACIÓN PAGO SEGURIDAD SOCIAL

Número de planilla de aportes: 77461633				
Salud	Pensiones	ARL	Otros:	Total
$223.400	$286.000	$9400	$	$518,800
Es pensionado	SI:	NO:		

5. VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES

¿EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES?	**Abril**		**Julio**		**Octubre**	
Judiciales	SI:	NO:	SI:	NO:	SI:	NO:
Disciplinarios	SI:	NO:	SI:	NO:	SI:	NO:
Fiscales	SI:	NO:	SI:	NO:	SI:	NO:
Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC	SI:	NO:	SI:	NO:	SI:	NO:
Consulta inhabilidades por delito sexuales contra niños, niñas y adolescentes. (Ley 1918 de 2018)	SI:	NO:	SI:	NO:	SI:	NO:

6. DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS PRESTADOS.

Entregó Informe de Ejecución	**Si: X**	**No:**	**Porque:**

No	Obligaciones Contractuales	Actividades en la ejecución del periodo objeto de cobro	Cumple	Cumple Parcialmente	No cumple	No aplica	Evidencias	Observaciones/Justificación si la respuesta es diferente a cumple
1	Desarrollar las actividades contractuales de acuerdo con la programación establecida en los procesos formativos del centro de formación	Planeación y ejecución proceso de elaboración de proyectos de 91 grupos de evaluación y seguimiento etapa productiva.	X				Reporte Sofia Plus	
2	Participar activamente en los equipos ejecutores, con el fin de garantizar la unidad técnica en la ejecución de la formación de acuerdo con los lineamientos y políticas establecidas desde la Dirección de Formación Profesional: formulación de proyectos formativos, diseño de actividades de aprendizaje, elaboración de talleres, estrategias pedagógicas a implementar en la formación, elaboración de pruebas, ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices si a ello da lugar, entre otras	Se realizarán reuniones por redes para determinar las modificaciones en el proceso	x				Actas de reunión	
3	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada, en el reconocimiento de aprendizajes previos y gestionar la anulación de la matrícula de los aprendices que no se presentan en la fase de Inducción y manifiesten su deseo de no continuar, una vez de contactado el aprendiz, antes de asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje	Se garantizará el desarrollo de inducción a etapa productiva por parte de los lideres y distintas redes Para este mes no se participó en los equipos ejecutores por lo tanto no hay evidencia						
4	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada, en el reconocimiento de aprendizajes previos y gestionar la anulación de la matrícula de los aprendices que no se presentan en la fase de Inducción y manifiesten su deseo de no continuar, una vez de contactado el aprendiz, antes de asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje	Para este mes no se participó en inducción con grupos de la articulación con la media por lo tanto no hay evidencia						
5	Entregar al Supervisor del Contrato la información que le sea solicitada en relación con el proceso de ejecución de la formación: proyecto formativo, guías de aprendizaje, planeación pedagógica del proyecto	Elaboración de informe contractual Acuerdos e informes solicitados por la coordinación y el lider					Informe contractual	

	formativo, Portafolio de evidencias, verificación de condiciones del ambiente de aprendizaje, planeación, seguimiento y evaluación de la etapa productiva y en general los informes que la formación por competencias exija							
6	Informar en un plazo máximo de 8 días hábiles a los aprendices el juicio de aprendizaje obtenido en cada fase y/o competencia del proceso de formación	Reportes sofia plus					Reportes sofia plus	
7	Seleccionar y programar actividades de enseñanza – aprendizaje – evaluación según el programa de Formación profesional, calendario de formación y el enfoque metodológico adoptado	Programación, planeación y ejecución de los procesos asignados					Diagnostico e informe	
8	Seleccionar ambientes de aprendizaje con base en los resultados propuestos y en las características y requerimientos de los aprendices	Plan concertado Autodiagnóstico de la institución educativa					Plan concertado Autodiagnóstico de la institución educativa	
9	Orientar la Formación Profesional Integral como un proceso educativo teórico-práctico, de carácter integral orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos, de actitudes y valores para el desarrollo humano y la convivencia social, que le permitan a la persona actuar crítica y creativamente en los contextos productivos y sociales, la interiorización de valores éticos, la utilización de las cuatro fuentes del conocimiento	Planeación y ejecución de planes y estrategias concertadas					Informes sofia plus	
10	Orientar la Formación Profesional Integral como un proceso educativo teórico-práctico, de carácter integral orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos, de actitudes y valores para el desarrollo humano y la convivencia social, que le permitan a la persona actuar crítica y creativamente en los contextos productivos y sociales, la interiorización de valores éticos, la utilización de las cuatro fuentes del conocimiento	Participación permanente en procesos de formación integral					Informe Sofia plus	
11	Presentar el reporte de eventos en SOFIA PLUS (Programación con visto bueno del supervisor del	Informe apoyo a la formación					Informe apoyo a la formación	

	contrato) en los primeros días hábiles de cada mes y demás soportes requeridos para la legalización del pago de los honorarios							
12	Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinarios, que se programen para los aprendices, garantizando en todo momento el debido proceso definido en el Reglamento de Aprendices	➢ Actividades orientadas a la entrega de evidencia relacionadas con etapa productiva del equipo					➢ Actividades orientadas a la entrega de evidencia relacionadas con etapa productiva del equipo	
13	Ejercer las actividades con estricta observancia del Reglamento de aprendices del SENA	➢ Diagnóstico e informe					➢ Diagnóstico e informe	
14	Desarrollar las actividades de formación, aplicando las normas técnicas y legales que garanticen el cumplimiento de las buenas prácticas ambientales, con el fin de garantizar la protección de los recursos agua, aire y suelo, lo anterior, en cumplimiento del Art.79 C. Nal., Decretos 2981 de 2013, Resolución 1471 de 2013 del SENA y demás normas concordantes.	➢ Actividades orientadas a la entrega de evidencia relacionadas con etapa productiva del equipo					➢ Actividades orientadas a la entrega de evidencia relacionadas con etapa productiva del equipo	
15	Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de ocho (8) días hábiles todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garanticen la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo tales como: inasistencias de aprendices a la formación, creación de rutas de aprendizaje y asociación de aprendices a la ruta, registro de juicios evaluativos, reconocimiento de aprendizajes previos y comunicar al supervisor del	➢ Actividades orientadas a la entrega de evidencia relacionadas con etapa productiva del equipo					➢ Actividades orientadas a la entrega de evidencia relacionadas con etapa productiva del equipo	

	contrato oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información							
16	Desarrollar acciones de formación Titulada y Complementaria (presencial y/o virtual), de acuerdo con la demanda de la oferta educativa y la programación establecida por el supervisor de contrato	No se requirió apoyar procesos de evaluación y certificación por lo tanto no hay evidencia					No se requirió apoyar procesos de evaluación y certificación por lo tanto no hay evidencia	
17	Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo	No se requirió participación en la generación y desarrollo curricular por lo tanto no hay evidencia					No se requirió participación en la generación y desarrollo curricular por lo tanto no hay evidencia	
18	Brindar apoyo en el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL), según la necesidad del Centro de Formación	No se requirió apoyo técnico a los procesos de compras de bienes y servicios por lo tanto no hay evidencia					No se requirió apoyo técnico a los procesos de compras de bienes y servicios por lo tanto no hay evidencia	
19	Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico, de interés institucional	No se participó en la elaboración de solicitudes de formación por lo tanto no hay evidencia					No se participó en la elaboración de solicitudes de formación por lo tanto no hay evidencia	
20	Brindar apoyo técnico a los procesos de compras de bienes y servicios, acorde a su especialidad técnica, según la necesidad del Centro de Formación	No se participó en actividades para el mejoramiento de los procesos en la red de sistema integrado de gestión por lo tanto no hay evidencia					No se participó en actividades para el mejoramiento de los procesos en la red de sistema integrado de gestión por lo tanto no hay evidencia	

21	Elaborar solicitudes de materiales de formación necesarias para la ejecución de la formación, así como codificación y apoyo técnico en la recepción de los mismos y evaluación de proveedores	No aplica para el periodo					No aplica para el periodo	
22	Participar en las actividades indicadas por el Centro para el mejoramiento de los procesos establecidos en la Red de Procesos del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad	No se requirió apoyo en procesos de investigación					No se requirió apoyo en procesos de investigación	
23	Realizar el apoyo técnico en la divulgación de la oferta educativa del Complejo Agroindustrial Pecuario y Turístico	Actividades orientadas a la entrega de evidencia relacionadas con etapa productiva del equipo					Actividades orientadas a la entrega de evidencia relacionadas con etapa productiva del equipo	
24	Apoyar el proceso de investigación según las necesidades del Centro y la normatividad institucional	Para este mes no se apoyaron procesos de autoevaluación por lo tanto no hay evidencia					Para este mes no se apoyaron procesos de autoevaluación por lo tanto no hay evidencia	
25	Implementar estrategias para la retención de los aprendices y justificar plenamente de acuerdo con el reglamento del aprendiz cuando se presente la deserción	Certificado de la Norma de Competencia Laboral					Certificado de la Norma de Competencia Laboral	
26	Apoyar los procesos de autoevaluación del centro de formación, de acuerdo con lo establecido con el Consejo Nacional de Acreditación – CNA, así como la consolidación de la Documentación para radicar en el Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior – SACES, de los programas	No existe Evidencia para el mes objeto de cobro					No existe Evidencia para el mes objeto de cobro	

	que se presenten para registro calificado, previa Instrucción de la Coordinación Académica							
27	Estar certificado o actualizarse en la Norma de Competencia "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO"	➢ Actividades orientadas a la entrega de evidencia relacionadas con etapa productiva del equipo					➢ Actividades orientadas a la entrega de evidencia relacionadas con etapa productiva del equipo	
28	Efectuar todas las actividades concernientes de apoyo a la supervisión, en los contratos designados expresamente por el ordenador del gasto del CTAPT del SENA	➢ Para este mes no se participó en comités de evaluación por lo tanto no hay evidencia					➢ Para este mes no se participó en comités de evaluación por lo tanto no hay evidencia	
29	Apoyar otras actividades de acuerdo con la especialidad del programa de formación y el objeto contractual	➢ Informe apoyo a la formación					➢ Informe apoyo a la formación	

Nota 1: Las actividades que desarrolla el personal de instructores, deberán estar indicadas en el formato "tiempos actividades académicas" (Sofía plus) y demás evidencias según el caso.

Nota 2: Las actividades que desarrolla el personal de apoyo administrativo, deberá, estar indicadas en el formato definido en "Compromiso"

7. INFORME LEGAL

Descripción de incumplimiento ya sea por: retraso, inconveniente, asunto pendiente por resolver y punto crítico del contratista.

Motivo del requerimiento:	(Los hechos que produjeron el mismo.)			
Cumplimiento a las Obligaciones:	Retraso	Inconveniente	Asunto Pendiente	Punto crítico
	Otros:			
Tiempo otorgado para realizar la acción requerida:				
Verificación de lo requerido	SI:	Evidencias		
	NO:	Por qué:		

8. CONCLUSIONES, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES.

Se concluye que el contratista cumplió durante el presente mes, con el objeto contractual y con las obligaciones pactadas, por lo tanto, se recomienda el pago de los honorarios correspondientes.

NOTA: en caso de incumplimiento, el supervisor presentará una evidencia escrita de las irregularidades, anomalías o hechos que dieron lugar a este con la notificación al contratista.

Para constancia se firma en Apartadó, a los 30 días del mes de junio de 2024.

CARLOS ANDRÉS DÍAZ MESA
Supervisor del Contrato No CO1.PCCNTR.6089983 ***DE 2024***
Cargo Supervisor Del Contrato

***Anexos**: Evidencias ejecución contractual*

EVIDENCIAS EJECUCIÓN CONTRACTUAL MES DE ENERO 2024