



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Junio de 2024

Señor(a)

MARYURI CERVANTES DE LA HOZ

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **5798193**

Líder Bienestar al Aprendiz

Bienestar Al Aprendiz

Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Junio del año 2024

Referencia: 5798193 de 2024

NORA MILENA BENAVIDES JIMENEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.129.518.097 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Bienestar Al Aprendiz, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: un pago correspondiente al mes de junio de 2024 por valor de (3.400.000). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. **48189012775** Bancolombia, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 23 de Diciembre de 2024.

OBJETO:



Prestar los servicios personales para adelantar y desarrollar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo y desarrollo humano integral de los aprendices que favorezcan su permanencia en el proceso formativo en el marco del plan nacional de bienestar al aprendiz de acuerdo con la normatividad vigente en el CNCA sedes y nodos.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	Seguimiento y Orientación de aprendices	Asistencias Fotos
2	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	Campaña canasta de amor	Asistencias Fotos
3	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de	Comités de evaluación y seguimiento	Asistencias Fotos



	mecanismos que mejoren la retención de aprendices.		
4	Formular e implementar estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los aprendices del centro de formación de las diferentes modalidades: presencial, virtual y a distancia, que permitan mejorar sus capacidades de afrontamiento a las situaciones de la vida cotidiana.	Taller de inteligencia emocional	Asistencias Fotos
5	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	Taller a trabajar me voy: a 180 días de la meta.	Asistencias Fotos
6	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	Conmemoración día del aprendiz	Asistencias Fotos
9	Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el centro de formación.	Conversatorio, prevención de violencia basadas en género.	Planilla de asistencias Fotos
10	Apoyar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo de los aprendices en especial de	Semillero de liderazgo: trabajo en equipo	Asistencia Fotos



	los representantes de aprendices y voceros.		
11	Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el centro de formación.	Charla de Salud mental	Asistencia Fotos

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No: 9468198887 de la planilla, operador aportes en línea y periodo de Mayo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Cordialmente,

NORA MILENA BENAVIDES JIMENEZ

Contratista

C.C. No. 1.129.518.097

Recibí a satisfacción:

MARYURI CERVANTES DE LA HOZ

Supervisor(a) Contrato 5798193 de 2024

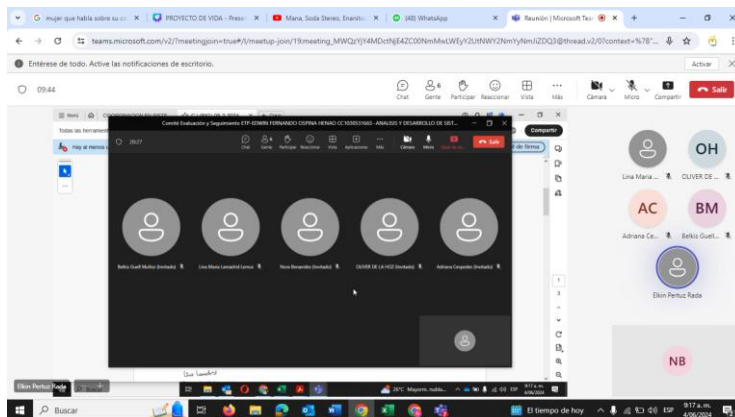
Líder Bienestar al Aprendiz

EVIDENCIAS

SEGUIMIENTO Y ORIENTACION DE APRENDICES

Realizar acompañamiento a los aprendices y orientarlos en la búsqueda de sus objetivos y metas.

Fichas: 2562471-2675787-2675788-2721420-2790501-2626009-2834733-2834372





SEMILLERO DE LIDERAZGO: TRABAJO EN EQUIPO





TALLER A TRABAJAR ME VOY
2823527-2823536-2614336
MAI-3, MEI-9, IMSIC-1

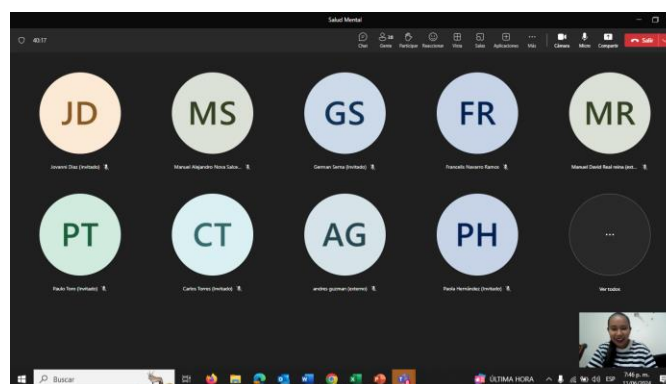


CAMPAÑA CANASTA DE AMOR





TALLER DE SALUD MENTAL





CONVERSATORIO PREVENCIÓN DE VIOLENCIA BASADAS EN GENERO

