PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá, 14 de junio del 2024

Señor (a)
Fabio Alonso Camacho Sapuy
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5782723
Cargo del supervisor Coordinador
Dependencia Centro de Manufactura en textil y cuero
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes junio del año 2024

Referencia: No CO1.PCCNTR.5782723 del año 2024

Cindy Joanna Aguilar Vargas, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1073232695 de Mosquera, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de Manufactura en textil y cuero, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y OCHO MILLONES QUINIENTOS VEINTICINCO MIL QUINIENTOS NOVENTA PESOS M/CTE ($48.525.590,00). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de ENERO de 2024 por valor de UN MILLÓN TRESCIENTOS TREINTA Y NUEVE MIL SEISCIENTOS SESENTA Y CUATRO PESOS M/CTE ($1.339.664,00). b) DIEZ (10) pagos iguales por los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2024, por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS M/CTE ($4.465.545,00) cada uno. c) Un último pago

correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2024 por valor de DOS MILLONES QUINIENTOS TREINTA MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y SEIS PESOS M/CTE ($2.530.476,00).

Plazo: Será hasta el 17 de diciembre de 2024.

OBJETO:
Prestar los servicios personales de manera autónoma, independiente y temporal, para formar en las competencias de los programas de titulada y/o complementaria en los diferentes niveles y especialidades ofertadas por el Centro de Manufactura en Textil y Cuero, de forma presencial y/o virtual y en el desarrollo de otras actividades que se deriven de la formación, garantizando el cumplimiento del proceso formativo de los aprendices. INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN - DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

Obligaciones Específicas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	El contratista deberá cumplir con las horas establecidas en la programación mensual asignada por la Coordinación Académica o quien haga sus veces.	Se ejecuta la programación establecida por la coordinación académica	Adjunto archivo GC_1073232695_3824_JUN_2024
2	Realizar y presentar dentro de las fechas establecidas para el trámite de pagos (5 primeros días de cada mes), los informes de las actividades realizadas, así como los comprobantes de pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral (Salud, Pensión y ARL) a que haya lugar, verificando mensualmente su afiliación, en proporción al valor mensual del contrato, asimismo, cargar los documentos solicitados para trámite de pago al expediente	Se realizó las afiliaciones correspondientes.	Adjunto archivo GF_1073232695_3824_JUN_2024

	contractual de la plataforma SECOP II.		
3	Salvaguardar los bienes e inventarios que son utilizados para la ejecución del contrato y reintegrar los materiales y equipos al finalizar el mismo, presentando el paz y salvo correspondiente para el último pago.	n/a	n/a
4	Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar procesos de formación en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral.	1. Desarrollo de la Guía de Aprendizaje según el programa de formación de las fichas asignadas. 2. Elaboración de recursos para las fichas asignadas. 3. Desarrollo de actividades prácticas y académicas para las fichas de operarios. 4. Generar buenas prácticas de uso de los espacios asignados al Centro. (Biblioteca, ambiente global, auditorio, zonas comunes). 5. Generar espacios de convivencia y actividades de integración.	Adjunto archivo GC_1073232695_3824_JUN_2024
5	Registrar oportunamente los juicios de evaluación de cada uno de los aprendices de los grupos asignados por la coordinación académica en los aplicativos dispuestos por la entidad, así como la creación rutas de aprendizaje, asociación de aprendices a las mismas y reporte oportuno de novedad a la coordinación académica (retiro voluntario, deserción, aplazamiento)	n/a	n/a
6	Apoyar las actividades relacionadas con el diseño y desarrollo curricular de los programas de formación	n/a	n/a

	asociados con la línea medular que imparte el centro de Manufactura en Textil y Cuero, de acuerdo con la necesidad y las tendencias del sector.	n/a	n/a
7	Desarrollar actividades de apoyo en la planeación de los procesos del programa de formación asignado, según la modalidad en la que se oriente el programa, de acuerdo con las necesidades del servicio, las cuales contemplan las jornadas académicas y sedes adscritas que maneje el centro de Manufactura en Textil y Cuero, en las redes de conocimiento y áreas temáticas a las que pertenece	n/a	n/a
8	Usar oportuna y adecuadamente la plataforma (LMS) que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral	Se utilizó la plataforma Territorium en los procesos de aprendizaje-enseñanza	Adjunto archivo GC_1073232695_3824_JUN_2024
9	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de los aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.	n/a	n/a
10	Apoyar la gestión de la divulgación, promoción, ingreso, inscripción y matricula de los aspirantes nuevos, de acuerdo con los lineamientos vigentes de la entidad, dentro y fuera de las instalaciones del Complejo Sur y participar en Proyectos de Cooperación Nacional e Internacional que tengan relación con las actividades del Centro de Formación.	n/a	n/a
11	Acompañar activamente a los aprendices en las actividades	n/a	n/a

	programadas en el plan de bienestar al aprendiz.	n/a	n/a
12	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación complementaria según los lineamientos vigentes para la entidad, según necesidades del servicio, así como los documentos requeridos para la certificación de los mismos.	n/a	n/a
13	Para Instructores que orienten la competencia de promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social, y reconocer el contexto social y productivo en el cual está inmerso el programa de formación, deben participar en el grupo de Bienestar de Aprendices para adelantar proyectos y programas tendientes al desarrollo de las capacidades físicas, psicoafectivas, éticas, morales, sociales y los valores que requieren los aprendices para avanzar en su proceso formativo.	n/a	n/a
14	Realizar la implementación, seguimiento y evaluación de las estrategias metodológicas y pedagógicas que garanticen la retención los aprendices durante su proceso formativo, en formación titulada y complementaria.	n/a	n/a
15	Apoyar la elaboración de las evaluaciones técnicas dentro de los procesos de contratación pública relacionados con elementos propios de la Formación Profesional del Centro de Manufactura en Textil y Cuero, haciendo parte	n/a	n/a

	activa del comité evaluador cuando se requiera.	n/a	n/a
16	Brindar apoyo técnico a la supervisión de contratos que impliquen servicios o entrega de elementos propios de la Formación Profesional cuando se requiera.	n/a	n/a
17	Participar activamente en el logro de los indicadores de gestión establecidos para el Centro de Formación	n/a	n/a
18	Garantizar el uso adecuado de los ambientes de formación, así como el aseo y cuidado de los equipos y elementos que hacen parte de estos.	Se hace siempre una reflexión a los aprendices, en donde se les instruye el uso adecuado de los ambientes de formación, así como el aseo y cuidado de los equipos, etc.	n/a
19	Realizar la transferencia de conocimientos de cursos, seminarios, capacitaciones técnicas y/o pedagógicas nacionales e internacionales a instructores y aprendices cuando participen y se requiera.	En las formaciones, se realizan toda clase de capacitaciones, cursos, etc.	Adjunto archivo GC_1073232695_3824_JUN_2024
20	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación, garantizando el debido proceso y la participación en los comités de seguimiento y evaluación	n/a	n/a
21	Participar en los proyectos del Sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación – SENNOVA, en los proyectos de investigación, innovación y desarrollo aprobados al Centro para la vigencia 2024 y según las líneas programáticas de SENNOVA y en lo semilleros, realizando producción académica, informes técnicos de avance y de resultados de los proyectos donde se encuentren vinculados	n/a	n/a
22	Atender oportunamente los requerimientos que haga el	n/a	n/a

	supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	n/a	n/a
23	Participar en las actividades derivadas de los procesos de autoevaluación y registro calificado de los programas de formación que lo requieran en los tiempos establecidos por el centro de formación, la Dirección General y el Ministerio de Educación Nacional.	n/a	n/a
24	Los instructores de Formación Titulada Virtual y Complementaria Virtual apoyaran la ejecución de la formación que se le asigne para el acompañamiento de aprendices en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, según lo descrito en la Guía Orientaciones para la Formación Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, entregado por la Dirección de Formación Profesional.	n/a	n/a
25	Participar activamente en las transferencias y actividades impartidas por el Centro de Formación, la Dirección Regional y la Dirección General en relación con el código de integridad y el modelo integrado de planeación y gestión (MIPG), sistema integrado de gestión y auto control (SIGA), Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y Sistema ambiental y de eficiencia energético y liderar las acciones respectivas para el cumplimiento de los lineamientos, generando las correspondientes evidencias de participación en las mismas.	Se realizó en curso de Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).	Ver anexo: GF_1073232695_3824_JUN_2024

26	Dar cumplimiento a los protocolos de Bioseguridad establecidos en las normas y los lineamientos del Gobierno Nacional, los Ministerios de Trabajo y de Salud y Protección Social, el Departamento Administrativo de la Función Pública, la Organización Mundial de la Salud (OMS), el Protocolo Nacional del SENA, y las disposiciones de las autoridades Departamentales y Municipales de la jurisdicción.	n/a	n/a
27	Aplicar los procesos y procedimientos establecidos por la entidad para la Gestión Documental relacionada con el objeto del contrato	Se está cumpliendo con el objeto del Contrato.	Ver anexo: GF_1073232695_3824_JUN_2024
28	Las demás que sean necesarias para el cumplimiento del objeto del contrato.	n/a	n/a

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

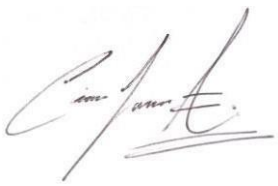
ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 1063382240 de la planilla, operador Simple y periodo mao. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (1) folios

Cordialmente,



Cindy Joanna Aguilar Vargas

Contratista

C.C. No. 1073232695

Recibí a satisfacción:

FABIO ALONSO CAMACHO SAPUY

Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.5782723 de 2024

Coordinador académico

REGISTRO DE ENTRADA Y SALIDA INSTRUCTORES
Código: F08-6060-088 / 02-11, Versión: 3

Proceso: Ejecución de la Formación
Procedimiento: Gestión de Proyectos Formativos

Sistema Integrado
de Mejora Continua

NOMBRE DE LA EMPRESA	NIT	NOMBRE DEL INSTRUCTOR	C.C. INSTRUCTOR	AÑO	MES
SENA		CINDY JOANNA AGUILAR VARGAS	1073232695	2024	Junio

DÍA	No DE FICHA	HORA ENTRADA	HORA DE SALIDA	No. DE HORAS	ACTIVIDAD	OBSERVACIONES	FIRMA DEL COORDINADOR EN LA EMPRESA	FIRMA DEL SUPERVISOR CONTRATO
1	2801743	7:00	8:00	1	Multiperspectivismo			
1	2992289	13:00	16:00	3	Ley de Acoso laboral parte 2			
4	2992289	13:00	16:00	3	Exposiciones			
4	2559437	17:00	18:00	1	Multiperspectivismo			
5	2992289	13:00	16:00	3	Casuística del Acoso Laboral			
5	2824269	17:00	18:00	1	Multiperspectivismo			
6	2985761	7:00	11:00	4	Los Derechos Fundamentales y el Derecho al trabajo			
6	2985761	11:00	15:00	4	Los Derechos Fundamentales y el Derecho al trabajo 2			
6	2620529	17:00	18:00	1	Multiperspectivismo			
7	2926317	6:00	10:00	4	El Estado Social de Derecho y el Derechoa al Trabajo			
7	2963478	10:00	14:00	4	El Estado Social de Derecho y el Derecho al Trabajo			
7	2824296	17:00	18:00	1	Multiperspectivismo			
7	2926215	18:00	22:00	4	El Estado Social de Derecho y el Derecho al Trabajo			
8	2801743	7:00	8:00	1	Multiperspectivismo			
8	2992289	13:00	16:00	3	Ley de Acoso laboral parte 2			
11	2559437	17:00	18:00	1	Multiperspectivismo parte 2			
12	2992289	13:00	16:00	3	Casuística del Acoso Laboral			

Este documento impreso se considera copia no controlada

REGISTRO DE ENTRADA Y SALIDA INSTRUCTORES
Código: F08-6060-088 / 02-11, Versión: 3

Proceso: Ejecución de la Formación
Procedimiento: Gestión de Proyectos Formativos

Sistema Integrado
de Mejora Continua

NOMBRE DE LA EMPRESA	NIT	NOMBRE DEL INSTRUCTOR	C.C. INSTRUCTOR	AÑO	MES
SENA		CINDY JOANNA AGUILAR VARGAS	1073232695	2024	Junio

DÍA	No DE FICHA	HORA ENTRADA	HORA DE SALIDA	No. DE HORAS	ACTIVIDAD	OBSERVACIONES	FIRMA DEL COORDINADOR EN LA EMPRESA	FIRMA DEL SUPERVISOR CONTRATO
12	2824269	17:00	18:00	1	Multiperspectivismo parte 2			
13	2985761	7:00	11:00	4	El Derecho al trabajo desde varias ópticas			
13	2985761	11:00	15:00	4	El Derecho al trabajo desde varias ópticas			
13	2620529	17:00	18:00	1	Multiperspectivismo parte 2			
14	2926317	6:00	10:00	4	El Derecho al trabajo desde varias ópticas			
14	2963478	10:00	14:00	4	El Derecho al trabajo desde varias opticas			
14	2824296	17:00	18:00	1	Multiperspectivismo parte 2			
14	2926215	18:00	22:00	4	El Derecho al trabajo desde diferentes òpticas			
15	2801743	7:00	8:00	1	Multiperspectivismo 2			
15	2992289	13:00	16:00	3	Inducciòn al Código Sustantivo de Trabajo			
15	2801743	7:00	8:00	1	Multiperspectivismo 2			
15	2992289	13:00	16:00	3	Deberes del Trabajador			
17	2627172	5:00	6:00	1	Pensamiento Sistémico			
17	2670787	6:00	7:00	1	Pensamiento Sistémico			
17	2824282	10:00	14:00	4	Derechos Fundamentales y el Derecho al Trabajo			
17	2670764	17:00	18:00	1	Pensamiento Sistémico 2			
17	2926288	18:00	22:00	4	Mecanismos de Protección- ¿Cómo se protege el Derecho al Trabajo?			

REGISTRO DE ENTRADA Y SALIDA INSTRUCTORES
Código: F08-6060-088 / 02-11, Versión: 3

Proceso: Ejecución de la Formación
Procedimiento: Gestión de Proyectos Formativos

Sistema Integrado
de Mejora Continua

NOMBRE DE LA EMPRESA	NIT	NOMBRE DEL INSTRUCTOR	C.C. INSTRUCTOR	AÑO	MES
SENA		CINDY JOANNA AGUILAR VARGAS	1073232695	2024	Junio

DÍA	No DE FICHA	HORA ENTRADA	HORA DE SALIDA	No. DE HORAS	ACTIVIDAD	OBSERVACIONES	FIRMA DEL COORDINADOR EN LA EMPRESA	FIRMA DEL SUPERVISOR CONTRATO
18	2559437	17:00	18:00	1	Multiperspectivismo 2			
19	2992289	13:00	16:00	3	Casuística del Acoso Laboral			
19	2824269	17:00	18:00	1	Multiperspectivismo 2			
20	2985761	7:00	11:00	4	¿Cómo se protege el Derecho al Trabajo?			
20	2985761	11:00	15:00	4	Actividad 3			
20	2620529	17:00	18:00	1	Multiperspectivismo 2			
21	2926317	6:00	10:00	4	Mecanismos de Protección- La Acciòn de Tutela y el Derecho al Trabajo			
21	2963478	10:00	14:00	4	Mecanismos de Protección- La Acciòn de Tutela y el Derecho al Trabajo			
21	2824296	17:00	18:00	1	Argumentación			
21	2926215	18:00	22:00	4	Mecanismos de Protección- La Acciòn de Tutela y el Derecho al Trabajo			
22	2801743	7:00	8:00	1	Argumentación			
22	2992289	13:00	16:00	3	Exposiciones del tema tratado			
24	2627172	5:00	6:00	1	Conocimientos básicos Constitucionales			
24	2670787	6:00	7:00	1	Conocimientos básicos Constitucionales			
24	2824282	10:00	14:00	4	Ley de Acoso Laboral			
24	2670764	17:00	18:00	1	Conocimientos básicos Constitucionales			
24	2926288	18:00	22:00	4	Ley de Acoso laboral			

Este documento impreso se considera copia no controlada

REGISTRO DE ENTRADA Y SALIDA INSTRUCTORES
Código: F08-6060-088 / 02-11, Versión: 3

Proceso: Ejecución de la Formación
Procedimiento: Gestión de Proyectos Formativos

Sistema Integrado
de Mejora Continua

NOMBRE DE LA EMPRESA	NIT	NOMBRE DEL INSTRUCTOR	C.C. INSTRUCTOR	AÑO	MES
SENA		CINDY JOANNA AGUILAR VARGAS	1073232695	2024	Junio

DÍA	No DE FICHA	HORA ENTRADA	HORA DE SALIDA	No. DE HORAS	ACTIVIDAD	OBSERVACIONES	FIRMA DEL COORDINADOR EN LA EMPRESA	FIRMA DEL SUPERVISOR CONTRATO
25	2559437	17:00	18:00	1	Conocimientos básicos Constitucionales			
26	2824269	17:00	18:00	1	Conocimientos básicos Constitucionales			
27	2985761	7:00	11:00	4	Ley de Acoso laboral			
27	2985761	11:00	15:00	4	Actividad 2			
27	2620529	17:00	18:00	1	Conocimientos básicos Constitucionales			
28	2926317	6:00	10:00	4	Ley de Acoso Laboral			
28	2963478	10:00	14:00	4	Ley de Acoso Laboral			
28	2824296	17:00	18:00	1	Conocimientos básicos Constitucionales			
28	2926215	18:00	22:00	4	Ley de Acoso Laboral			
29	2801743	7:00	8:00	1	Conocimientos básicos Constitucionales			
			SUMA TOTAL	151				

NOMBRE DEL COORDINADOR ACADÉMICO	Fabio Alonso Camacho Sapuy	NOMBRE DEL COORDINADOR EN LA EMPRESA	
FIRMA DEL COORDINADOR ACADÉMICO		NOMBRE DEL SUPERVISOR DE CONTRATO	