PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Junio de 2024

Señor(a)
MILDRED YAROV ROLON NIETO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **5874280**
Virtuales
VIRTUALES
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Junio del año 2024

Referencia: No 5874280 del año 2024

LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32.870.352 de Santo Tomas, en mi calidad de Contratista del SENA, en VIRTUALES, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: e). un pago correspondiente al mes de Junio de 2024 por valor de (4.465.545). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta AHORROS No. 76993268506 BANCOLOMBIA, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 30 de Septiembre de 2024.

OBJETO: Desarrollar formación profesional por competencias laborales, mediante la estrategia de aprendizaje por proyectos en los programas de formación de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION , participando en los equipos de diseño y desarrollo curricular y gestionando las actividades y proyectos a

través de las tecnologías de la información y la comunicación que brinda la entidad, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	1. FORMULAR PROYECTO FORMATIVO, PLANEACIóN PEDAGóGICA DEL PROYECTO Y RECURSOS DIDáCTICOS (GUíAS DE APRENDIZAJE, INSTRUMENTOS DE EVALUACIóN Y MATERIAL DE APOYO) PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIóN SEGúN LINEAMIENTOS DEL PROCEDIMIENTO Y GUíA DE DESARROLLO CURRICULAR. 2. REALIZAR EL ALISTAMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A ORIENTAR TENIENDO EN CUENTA: AMBIENTES, NúMERO DE APRENDICES, DISPONIBILIDAD DE EQUIPOS, MODALIDAD DE FORMACIóN, Y DURACIONES ESTABLECIDAS EN LAS GUíAS DE APRENDIZAJE PARA EL LOGRO DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE DEL	Impartir formación titulada virtual NOMBRE DE LA COMPETENCIA: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL. MODALIDAD: VIRTUAL RESULTADOS DE APRENDIZAJE A ALACANZAR: 1- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. 2- Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la	ANIMACION DIGITAL FICHA # 2879542 DESARROLLO PUBLICITARIO FICHA # 2879762 DESARROLLO PUBLICITARIO FICHA # 2879763 DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES FICHA # 2879566 DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB FICHA # 2879516 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE FICHA # 2977383 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE FICHA # 2977384 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE FICHA # 2977385 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE FICHA # 2977386

	PROGRAMA. 3. REALIZAR LAS ACTIVIDADES DE INDUCCIóN A LOS APRENDICES UTILIZANDO EL AMBIENTE VIRTUAL DISPUESTO (LMS) Y PLATAFORMAS DIGITALES ACORDE A LO ESTABLECIDO EN LA CIRCULAR DE INDUCCIóN VIGENTE Y GUíA DESARROLLO DEL PROCESO FORMATIVO. 4. ASOCIAR APRENDICES A LA RUTA DE APRENDIZAJE EN EL APLICATIVO SOFíA PLUS DISPUESTO POR LA ENTIDAD 5.ORIENTAR EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE PROMOVIENDO EL APRENDIZAJE SIGNIFICATIVO, LA SOLUCIóN CREATIVA DE PROBLEMAS, EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA EL APRENDIZAJE AUTóNOMO, EL USO DE LAS TIC, EL TRABAJO COLABORATIVO, PLANTEANDO ACCIONES DE REFUERZO, MEJORAMIENTO Y APOYO QUE MOTIVEN Y FUNDAMENTEN AL APRENDIZ PARA EL DESARROLLO DE SUS COMPETENCIAS SEGúN LO ESTABLECIDO EN EL PROCEDIMIENTO DE EJECUCIóN DE LA FORMACIóN PROFESIONAL INTEGRAL 6. UTILIZAR HERRAMIENTAS	ejecución de los procesos de aprendizaje. 3- Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral. 4- Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social. 5- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional 6- Detectar riesgos operacionales a partir de los antecedentes y su impacto en la gestión considerando las condiciones climáticas, de seguridad, geográficas, ambientales según el proceso, área o unidad de negocio y actores de la cadena productiva. 7- Inspeccionar los recursos	COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS FICHA # 2977678 COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS FICHA # 2977679 GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA # 2977159

	TECNOLÓGICAS QUE EL SENA BRINDA PARA LA GESTIóN DEL APRENDIZAJE Y APOYO A LOS PROCESOS FORMATIVOS, PARA ORGANIZAR Y DESARROLLAR ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE Y LLEVAR EL REGISTRO DEL PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS. 7. REGISTRAR OPORTUNAMENTE EN AQUELLOS CASOS DE INASISTENCIAS, DESERCIONES, CONDICIONAMIENTOS DE MATRíCULA, CANCELACIóN DE MATRíCULA EN EL APLICATIVO SOFIA PLUS DE ACUERDO CON LO ESTABLECIDO EN EL REGLAMENTO DEL APRENDIZ VIGENTE. 8. EMITIR JUICIOS DE EVALUACIóN CON BASE EN LA VALORACIóN DE LAS EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE, LAS CARACTERíSTICAS Y LAS PREMISAS DE EVALUACIóN DEL APRENDIZAJE DESCRITAS EN LA GUíA PARA DESARROLLAR EL PROCESO FORMATIVO, EL PROCEDIMIENTO DE EJECUCIóN DE LA FORMACIóN Y EL REGLAMENTO DEL APRENDIZ SENA. 9. REALIZAR EVALUACIóN AL DESARROLLO DEL	asignados a los procesos y clientes, los programas de seguridad e higiene industrial en el desarrollo de las actividades según procedimientos establecidos por la organización. 8- Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. 9- Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. 10- Implementar un plan de Ergonomía y Pausas Activas según las características de la función productiva. Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales (ATEL) de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social. 11- Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades de acuerdo con los planes y	

	PROGRAMA ANTE EL EQUIPO PEDAGóGICO DEL CENTRO ESTABLECIENDO PERTINENCIA DEL PROGRAMA, íNDICE DE DESERCIóN, Y OBSERVACIONES PARA LA MEJORA DE LOS CONTENIDOS CURRICULARES DEL PROGRAMA DE FORMACIóN, DEJANDO ESTE REGISTRO MEDIANTE ACTA. 10. ATENDER CON OPORTUNIDAD Y EFICIENCIA LAS SUGERENCIAS INDICADAS POR EL SUPERVISOR DEL CONTRATO PARA EL CABAL CUMPLIMIENTO DE SUS OBLIGACIONES CONTRACTUALES. 11. APOYAR LOS PROCESOS RELACIONADOS CON INVESTIGACIóN, CIENCIA, TECNOLOGíA E INNOVACIóN DEL CENTRO DE FORMACIóN EN CASO DE SER REQUERIDO O ESTAR INTERESADO EN PARTICIPAR 12. REPORTAR EN EL SISTEMA SOFIA PLUS EN UN PLAZO MáXIMO DE 3 DíAS, TODAS LAS ACTIVIDADES DE ACUERDO CON LOS PROCESOS QUE SON DE SU RESPONSABILIDAD, GARANTIZANDO LA CALIDAD DE LA INFORMACIóN Y SU COHERENCIA CON EL PROCESO FORMATIVO,	programas establecidos por la organización. 12- Realizar seguimiento y acompañamiento al desarrollo de los planes y programas ambientales y SST, según el área de desempeño. 13- Proponer acciones de mejora para el manejo ambiental y el control de la SST, de acuerdo con estrategias de trabajo colaborativo, cooperativo y coordinado en el contexto productivo y social. 14- Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.	

	TALES COMO: REGISTRO DE LOS JUICIOS EVALUATIVOS, CREACIóN DE RUTAS Y ASOCIACIóN DE APRENDICES, REGISTRO DE JUICIOS EVALUATIVOS DEL RECONOCIMIENTO DE APRENDIZAJES PREVIOS, CIERRE DE FICHAS. 13. CUMPLIR CON LA ENTREGA DE PRODUCTOS A LOS QUE SE COMPROMETIó EN LA FORMULACIóN DEL PROYECTO APROBADO. 14. PARTICIPAR EN LAS ACTIVIDADES DE DIVULGACIóN DE CIENCIA Y TECNOLOGíA ORGANIZADOS POR LOS CENTROS DE FORMACIóN. 15. PRESENTAR INFORMES MENSUALES EN LOS CUALES SE EVIDENCIE LOS AVANCES RESPECTO AL CUMPLIMIENTO DE LOS INDICADORES, METAS U OBJETIVOS PROPUESTOS PARA EL áREA Y/O PROCESO EN EL QUE INTERVIENE; Y UN INFORME FINAL AL TERMINAR LA EJECUCIóN DEL CONTRATO. 16. UTILIZAR Y CUIDAR LOS AMBIENTES, MAQUINARIA, MATERIALES, VEHíCULOS, EQUIPOS Y/O HERRAMIENTAS QUE DISPONGA PARA REALIZAR LA FORMACIóN. Y UNA VEZ FINALIZADO EL CONTRATO REINTEGRAR Y/O DEVOLVER LOS ELEMENTOS Y BIENES		

	QUE, A MANERA DE INVENTARIO, EL CENTRO DE FORMACIóN PONGA A SU DISPOSICIóN, USO Y CUSTODIA PARA LA CABAL EJECUCIóN DEL CONTRATO. 17. INSCRIBIRSE Y CERTIFICARSE EN LOS PROCESOS DE CERTIFICACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES QUE APLIQUEN A LA FUNCIóN INSTRUCTOR. 18. PARTICIPEN INTERDISCIPLINARIAMENTE EN EL DESARROLLO CURRICULAR, (ESTRUCTURACIóN DEL PROYECTO, PLANEACIóN PEDAGóGICA, GUíAS DE APRENDIZAJE), ASí COMO EN LA EVALUACIóN DEL APRENDIZAJE. 19. APOYAR EN LOS PROCESOS DE PRUEBAS, TALLERES APTITUDINALES Y/O SELECCIóN DE APRENDICES. 20. CONTAR CON CERTIFICACIóN VIGENTE DE NORMA DE COMPETENCIA ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIóN CONCERTADOS O LA ACTUALIZACIóN ORIENTAR FORMACIóN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TéCNICO Y NORMATIVO. 21. VERIFICAR Y REGISTRAR ASISTENCIA A LOS		

	APRENDICES EN LA HERRAMIENTA TECNOLóGICA DE APRENDIZAJE E INFORMAR LAS INCONSISTENCIAS A LA COORDINACIóN ACADéMICA DE SU CORRESPONDENCIA, CON EL FIN DE MANTENER ACTUALIZADA LA INFORMACIóN ACORDE A LAS POLíTICAS DE CALIDAD DE LA ENTIDAD. 22. PARTICIPAR EN LA PLANEACIóN DE LOS PROCESOS FORMATIVOS EN MODALIDAD VIRTUAL Y A DISTANCIA, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES, PARA EL áREA TEMáTICA DEL OBJETO CONTRACTUAL. 23. PARTICIPAR CUANDO EL CENTRO DE FORMACIóN LO REQUIERA, EN JORNADAS DE DISEñO Y DESARROLLO CURRICULAR DE PROGRAMAS DE FORMACIóN PROFESIONAL INTEGRAL EN MODALIDAD VIRTUAL Y A DISTANCIA, CONFORME A LAS NECESIDADES NACIONALES Y A LOS LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES REQUERIDOS. 24. EVALUAR LOS APRENDIZAJES PREVIOS CORRESPONDIENTES A LAS FICHAS ASIGNADAS, DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS, PLAZOS Y		

	HERRAMIENTAS TECNOLóGICAS QUE LA ENTIDAD DEFINA. 25. APOYAR PROCESOS DE REGISTRO CALIFICADO PARA LOS PROGRAMAS DE EDUCACIóN SUPERIOR DEL áREA TEMáTICA OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO, CUANDO EL CENTRO LO REQUIERA. 26. REALIZAR SEGUIMIENTO A LOS APRENDICES QUE INGRESAN A LA ETAPA PRODUCTIVA EN MODALIDAD VIRTUAL Y A DISTANCIA SEGúN LA ASIGNACIóN Y REQUERIMIENTOS DEL CENTRO DE FORMACIóN. 27. PARTICIPAR EN LOS PROCESOS DE AUTOEVALUACIóN DE PROGRAMAS DE FORMACIóN VIRTUAL Y A DISTANCIA EN EL CENTRO DE FORMACIóN. 28. ENTREGAR AL EQUIPO DE SOFíA, LA INFORMACIóN REQUERIDA PARA LA ASIGNACIóN DE ROL Y DISPONIBILIDAD EN EL APLICATIVO. 29. HACER EVALUACIóN CORRESPONDIENTE A LOS RECURSOS ASIGNADOS. 30. PARTICIPAR EN LOS COMITéS ORDINARIOS Y EXTRAORDINARIOS CITADOS DE MANERA FORMAL POR LA COORDINACIóN ACADéMICA DEL PROGRAMA ASIGNADO.		

	31. LAS DEMáS NECESARIAS PARA EL CABAL CUMPLIMIENTO DEL OBJETO CONTRACTUAL. OBLIGACIONES GENERALES QUE DEBEN CUMPLIR LOS CONTRATISTAS. A. PROCURAR EL CUIDADO INTEGRAL DE SU SALUD. B. CONTAR CON LOS ELEMENTOS DE PROTECCIóN PERSONAL NECESARIOS PARA EJECUTAR LA ACTIVIDAD CONTRATADA, PARA LO CUAL ASUMIRá SU COSTO.? C. INFORMAR A LOS CONTRATANTES LA OCURRENCIA DE INCIDENTES, ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES.? D. PARTICIPAR EN LAS ACTIVIDADES DE PREVENCIóN Y PROMOCIóN ORGANIZADAS POR LOS?CONTRATANTES, LOS COMITéS PARITARIOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO O VIGíAS OCUPACIONALES O LA ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES. E. CUMPLIR LAS NORMAS, REGLAMENTOS E INSTRUCCIONES DEL SISTEMA DE GESTIóN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST.? F. INFORMAR OPORTUNAMENTE A LOS CONTRATANTES TODA		

	NOVEDAD DERIVADA DEL CONTRATO.? G. EXáMENES MéDICOS OCUPACIONALES. EN VIRTUD DE LO ESTABLECIDO EN EL PARáGRAFO 3° DEL ARTíCULO 2° DE LA LEY 1562 DE 2012, LA ENTIDAD O INSTITUCIóN CONTRATANTE DEBERá ESTABLECER LAS MEDIDAS PARA QUE LOS CONTRATISTAS SEAN INCLUIDOS EN SUS SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLóGICA, PARA LO CUAL PODRáN TENER EN CUENTA LOS TéRMINOS DE DURACIóN DE LOS RESPECTIVOS CONTRATOS. EL COSTO DE LOS EXáMENES PERIóDICOS SERá ASUMIDO POR EL CONTRATISTA. H. VIGILAR Y SALVAGUARDAR LOS BIENES QUE HAGAN PARTE DEL PATRIMONIO DEL SENA O DE OTRAS ENTIDADES O DE PARTICULARES PUESTOS AL SERVICIO DE LA ENTIDAD, Y QUE LE HAYAN SIDO ENTREGADOS PARA EL DESARROLLO DEL OBJETO DEL CONTRATO, POR LO QUE SON SUJETOS DE CONTROL Y VIGILANCIA. EN CONSECUENCIA, DEBERáN DAR CUENTA SOBRE LA ENTREGA DE LOS BIENES AL SUPERVISOR DEL CONTRATO RESPECTIVO Y A LOS		

	óRGANOS DE CONTROL FISCAL Y DISCIPLINARIO, DE SER PROCEDENTE.		

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	**No DE LA ORDEN DE VIAJE**	**LUGAR DE DESPLAZAMIENTO**	**FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL**	**FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL**

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9467750799 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en () folios

Cordialmente,

LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO

Contratista

C.C. No. 32.870.352

Recibí a satisfacción:

MILDRED YAROV ROLON NIETO

Supervisor(a) Contrato 5874280 de 2024

Virtuales

EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN MEDIADA POR TICS

MES DE JUNIO DE 2024

NOMBRES Y APELLIDOS DEL INSTRUCTOR: LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO

NOMBRE DE LA COMPETENCIA: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.

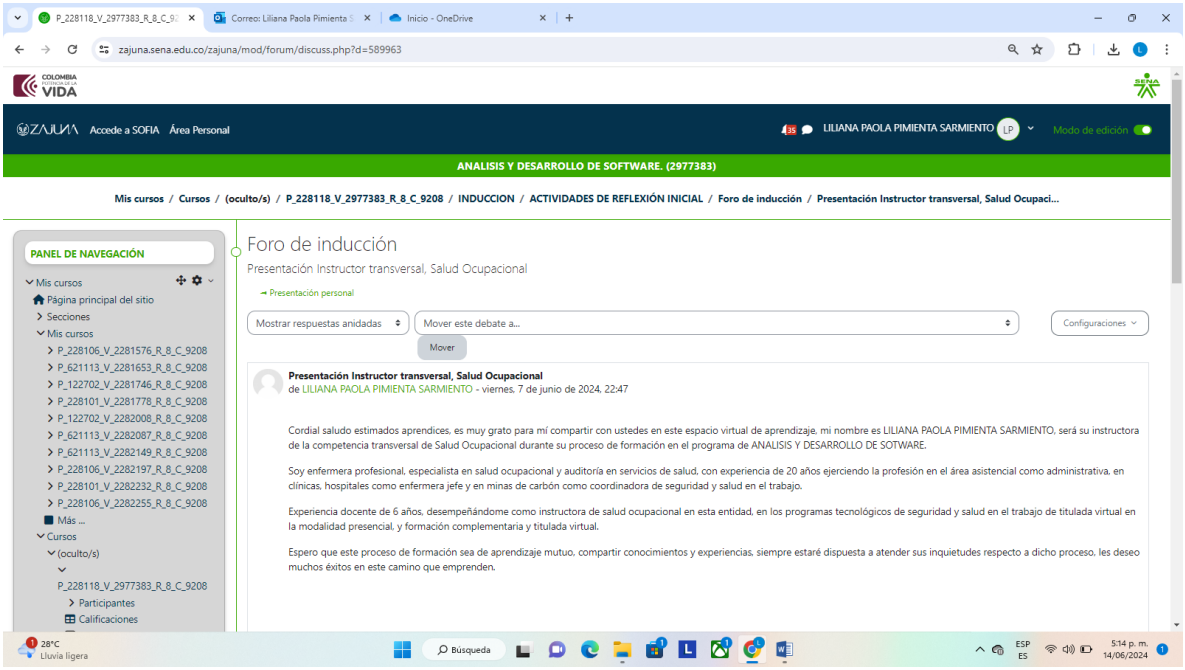
RESULTADOS DE APRENDIZAJE A ALACANZAR:

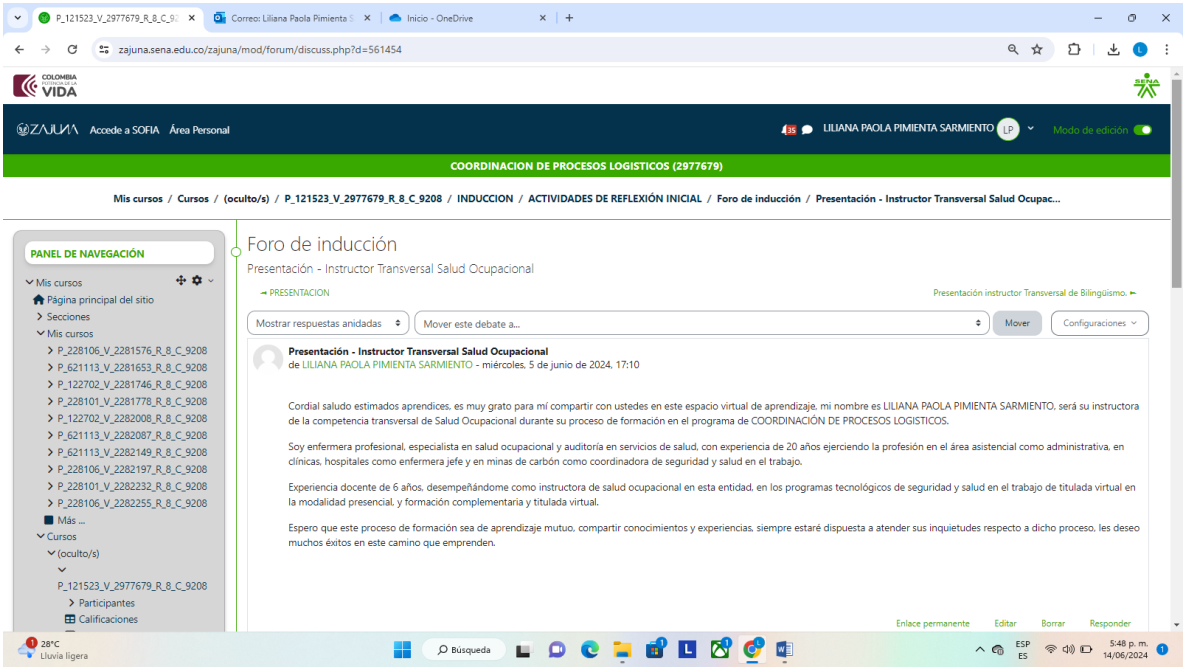
1- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.
2- Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.
3- Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.
4- Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.

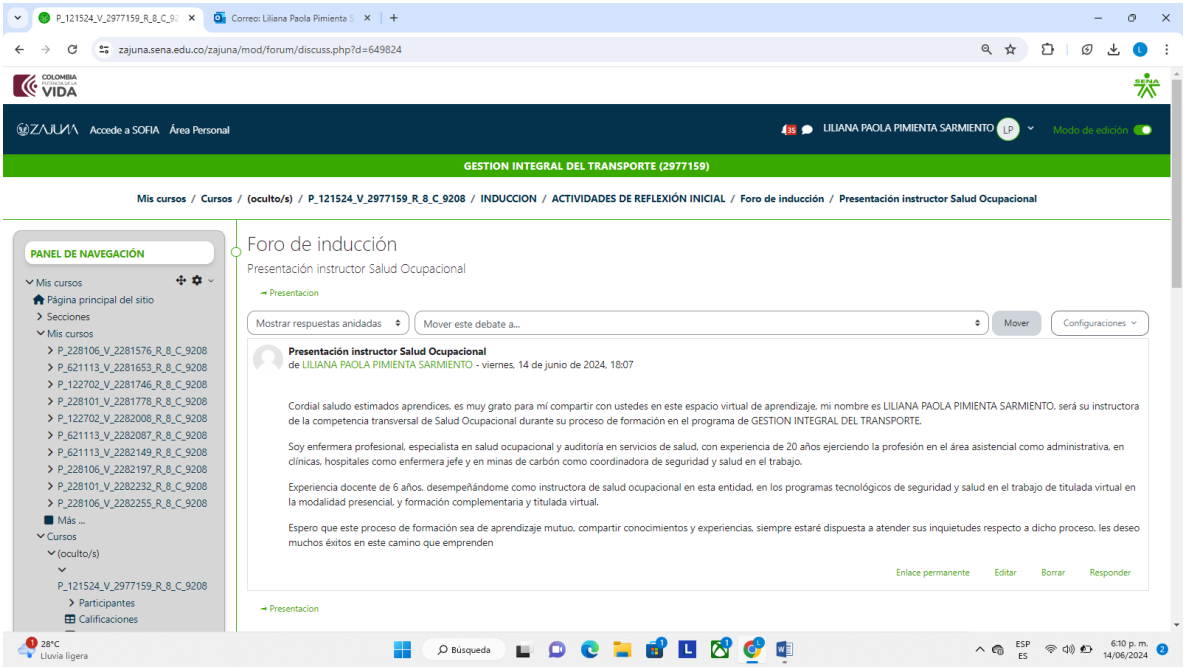
FICHAS ASIGNADAS:

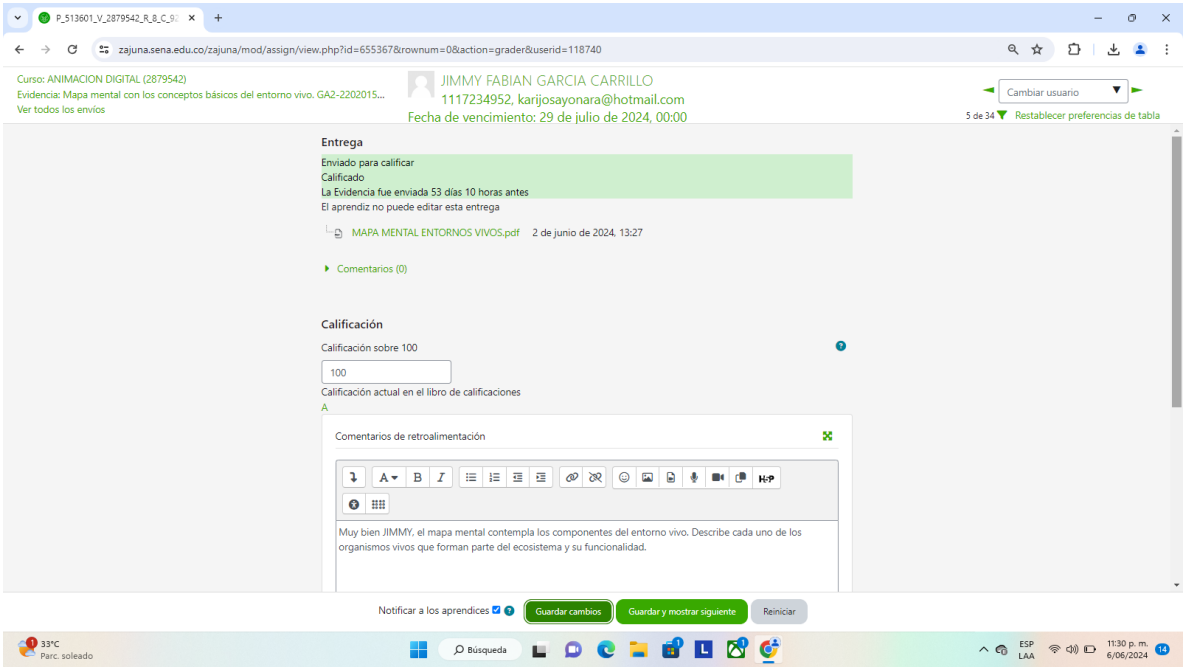
PROGRAMA	N° DE FICHA
DESARROLLO PUBLICITARIO	2879762 - 2879763
DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB	2879518
DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	2879566
ANIMACION DIGITAL	2879542
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	2977383 – 2977384 – 2977385 - 2977386
COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS FICHA	2977678 - 2977679
GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	2977159

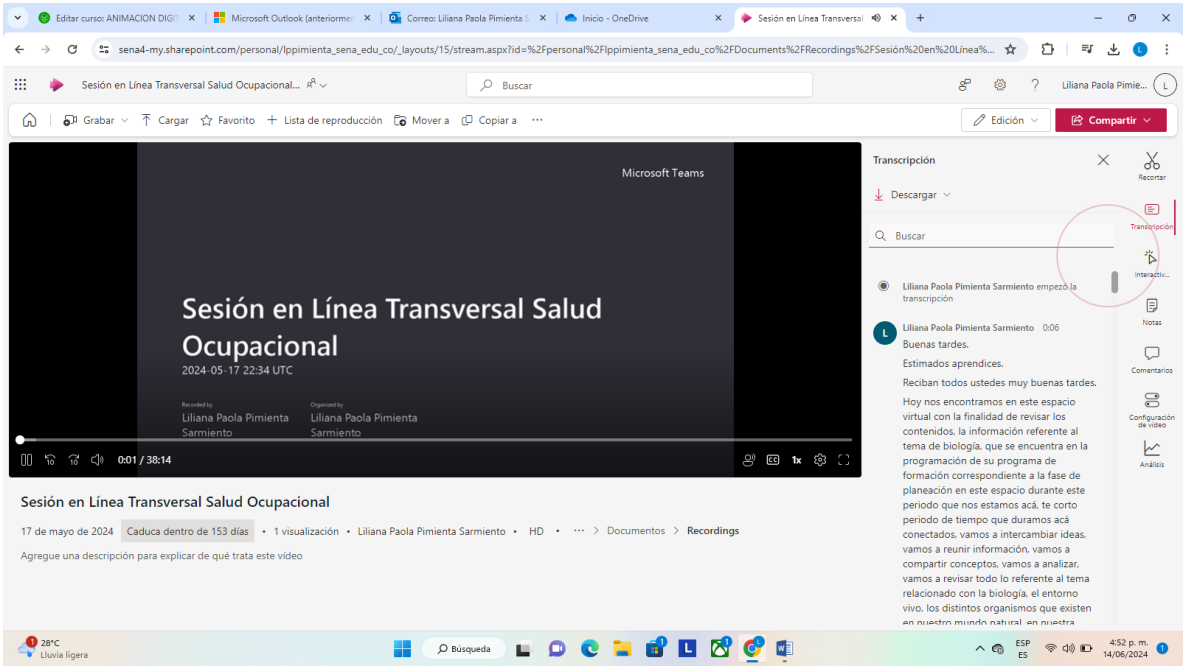
EVIDENCIAS DE LA EJECUCIÒN DE LA FORMACIÓN:

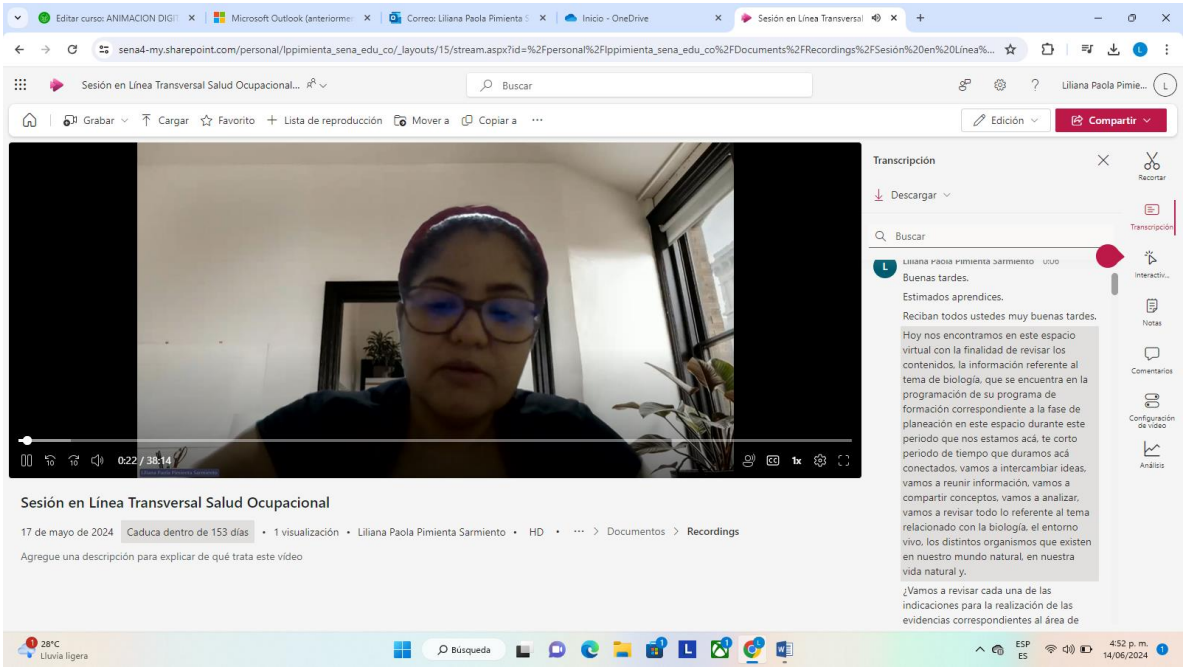

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/forum/discuss.php?d=589963
Accede a SOFIA
Área Personal
LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO
Modo de edición
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2977383)
Mis cursos / Cursos / (oculto/s) / P_228118_V_2977383_R_8_C_9208 / INDUCCION / ACTIVIDADES DE REFLEXIÓN INICIAL / Foro de inducción / Presentación Instructor transversal, Salud Ocupaci...
PANEL DE NAVEGACIÓN
Foro de inducción
Presentación Instructor transversal, Salud Ocupacional
Presentación personal
Mostrar respuestas anidadas
Mover este debate a...
Mover
Configuraciones
Presentación Instructor transversal, Salud Ocupacional
de LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO - viernes, 7 de junio de 2024, 22:47
Cordial saludo estimados aprendices, es muy grato para mí compartir con ustedes en este espacio virtual de aprendizaje, mi nombre es LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO, será su instructora de la competencia transversal de Salud Ocupacional durante su proceso de formación en el programa de ANALISIS Y DESARROLLO DE SOTWARE.
Soy enfermera profesional, especialista en salud ocupacional y auditoría en servicios de salud, con experiencia de 20 años ejerciendo la profesión en el área asistencial como administrativa, en clínicas, hospitales como enfermera jefe y en minas de carbón como coordinadora de seguridad y salud en el trabajo.
Experiencia docente de 6 años, desempeñándome como instructora de salud ocupacional en esta entidad, en los programas tecnológicos de seguridad y salud en el trabajo de titulada virtual en la modalidad presencial, y formación complementaria y titulada virtual.
Espero que este proceso de formación sea de aprendizaje mutuo, compartir conocimientos y experiencias, siempre estaré dispuesta a atender sus inquietudes respecto a dicho proceso, les deseo muchos éxitos en este camino que emprenden.

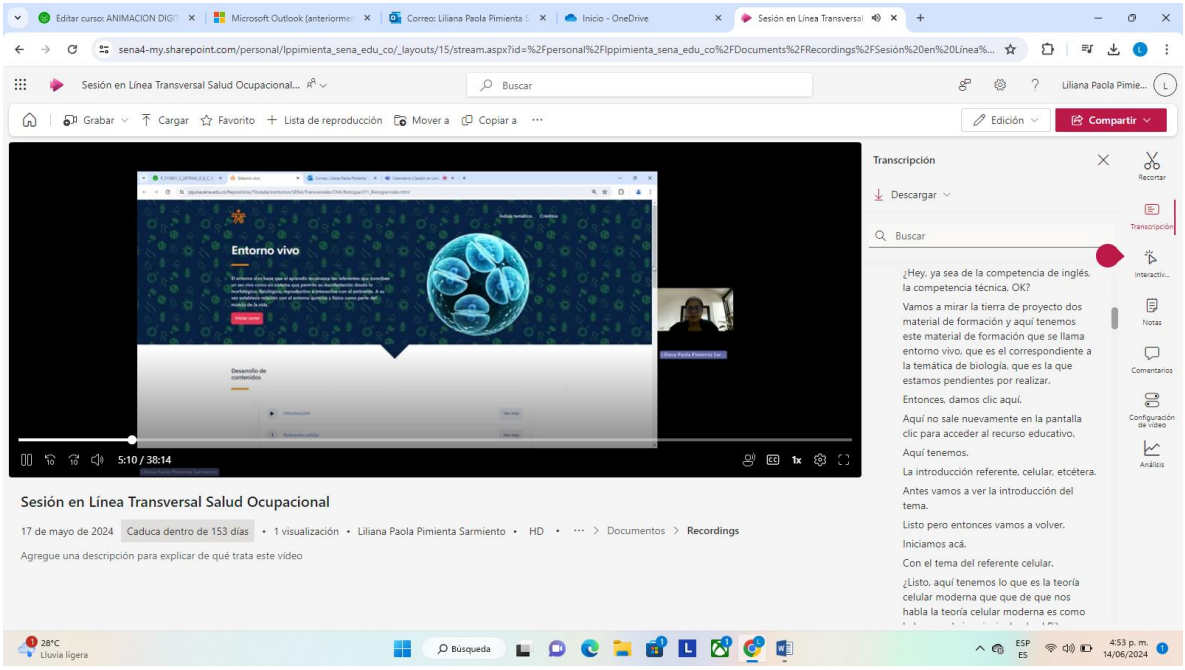

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/forum/discuss.php?d=561454
Accede a SOFIA
Área Personal
LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO
Modo de edición
COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS (2977679)
Mis cursos / Cursos / (oculto/s) / P_121523_V_2977679_R_8_C_9208 / INDUCCION / ACTIVIDADES DE REFLEXIÓN INICIAL / Foro de inducción / Presentación - Instructor Transversal Salud Ocupac...
PANEL DE NAVEGACIÓN
Foro de inducción
Presentación - Instructor Transversal Salud Ocupacional
PRESENTACION
Presentación instructor Transversal de Bilingüismo.
Mostrar respuestas anidadas
Mover este debate a...
Mover
Configuraciones
Presentación - Instructor Transversal Salud Ocupacional
de LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO - miércoles, 5 de junio de 2024, 17:10
Cordial saludo estimados aprendices, es muy grato para mí compartir con ustedes en este espacio virtual de aprendizaje, mi nombre es LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO, será su instructora de la competencia transversal de Salud Ocupacional durante su proceso de formación en el programa de COORDINACIÓN DE PROCESOS LOGISTICOS.
Soy enfermera profesional, especialista en salud ocupacional y auditoría en servicios de salud, con experiencia de 20 años ejerciendo la profesión en el área asistencial como administrativa, en clínicas, hospitales como enfermera jefe y en minas de carbón como coordinadora de seguridad y salud en el trabajo.
Experiencia docente de 6 años, desempeñándome como instructora de salud ocupacional en esta entidad, en los programas tecnológicos de seguridad y salud en el trabajo de titulada virtual en la modalidad presencial, y formación complementaria y titulada virtual.
Espero que este proceso de formación sea de aprendizaje mutuo, compartir conocimientos y experiencias, siempre estaré dispuesta a atender sus inquietudes respecto a dicho proceso, les deseo muchos éxitos en este camino que emprenden.
Enlace permanente
Editar
Borrar
Responder

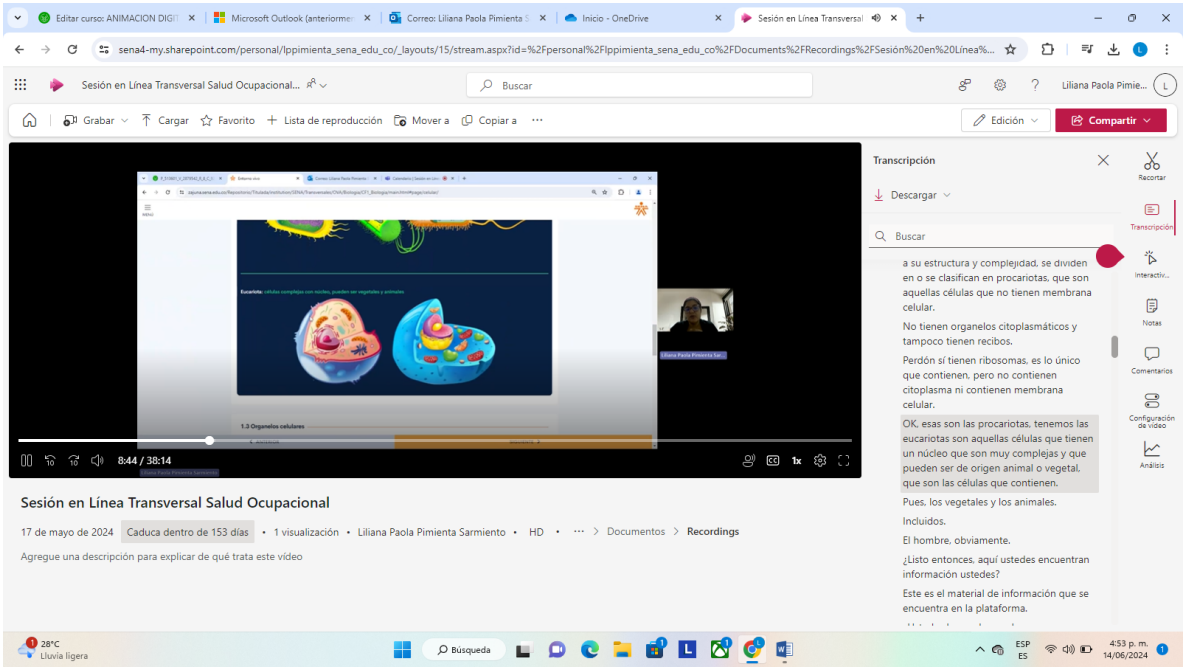

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/forum/discuss.php?d=649824
ZAJUNA Accede a SOFIA Área Personal
LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO
Modo de edición
GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (2977159)
Mis cursos / Cursos / (oculto/s) / P_121524_V_2977159_R_8_C_9208 / INDUCCION / ACTIVIDADES DE REFLEXIÓN INICIAL / Foro de inducción / Presentación instructor Salud Ocupacional
PANEL DE NAVEGACIÓN
Mis cursos
Página principal del sitio
Secciones
Mis cursos
P_228106_V_2281576_R_8_C_9208
P_621113_V_2281653_R_8_C_9208
P_122702_V_2281746_R_8_C_9208
P_228101_V_2281778_R_8_C_9208
P_122702_V_2282008_R_8_C_9208
P_621113_V_2282087_R_8_C_9208
P_621113_V_2282149_R_8_C_9208
P_228106_V_2282197_R_8_C_9208
P_228101_V_2282232_R_8_C_9208
P_228106_V_2282255_R_8_C_9208
Más ...
Cursos
(oculto/s)
P_121524_V_2977159_R_8_C_9208
Participantes
Calificaciones
Foro de inducción
Presentación instructor Salud Ocupacional
Presentacion
Mostrar respuestas anidadas
Mover este debate a...
Mover
Configuraciones
Presentación instructor Salud Ocupacional
de LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO - viernes, 14 de junio de 2024, 18:07
Cordial saludo estimados aprendices, es muy grato para mí compartir con ustedes en este espacio virtual de aprendizaje, mi nombre es LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO, será su instructora de la competencia transversal de Salud Ocupacional durante su proceso de formación en el programa de GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE.
Soy enfermera profesional, especialista en salud ocupacional y auditoría en servicios de salud, con experiencia de 20 años ejerciendo la profesión en el área asistencial como administrativa, en clínicas, hospitales como enfermera jefe y en minas de carbón como coordinadora de seguridad y salud en el trabajo.
Experiencia docente de 6 años, desempeñándome como instructora de salud ocupacional en esta entidad, en los programas tecnológicos de seguridad y salud en el trabajo de titulada virtual en la modalidad presencial, y formación complementaria y titulada virtual.
Espero que este proceso de formación sea de aprendizaje mutuo, compartir conocimientos y experiencias, siempre estaré dispuesta a atender sus inquietudes respecto a dicho proceso, les deseo muchos éxitos en este camino que emprenden
Enlace permanente
Editar
Borrar
Responder
Presentacion
28°C
Lluvia ligera
Búsqueda
ESP
ES
6:10 p. m.
14/06/2024

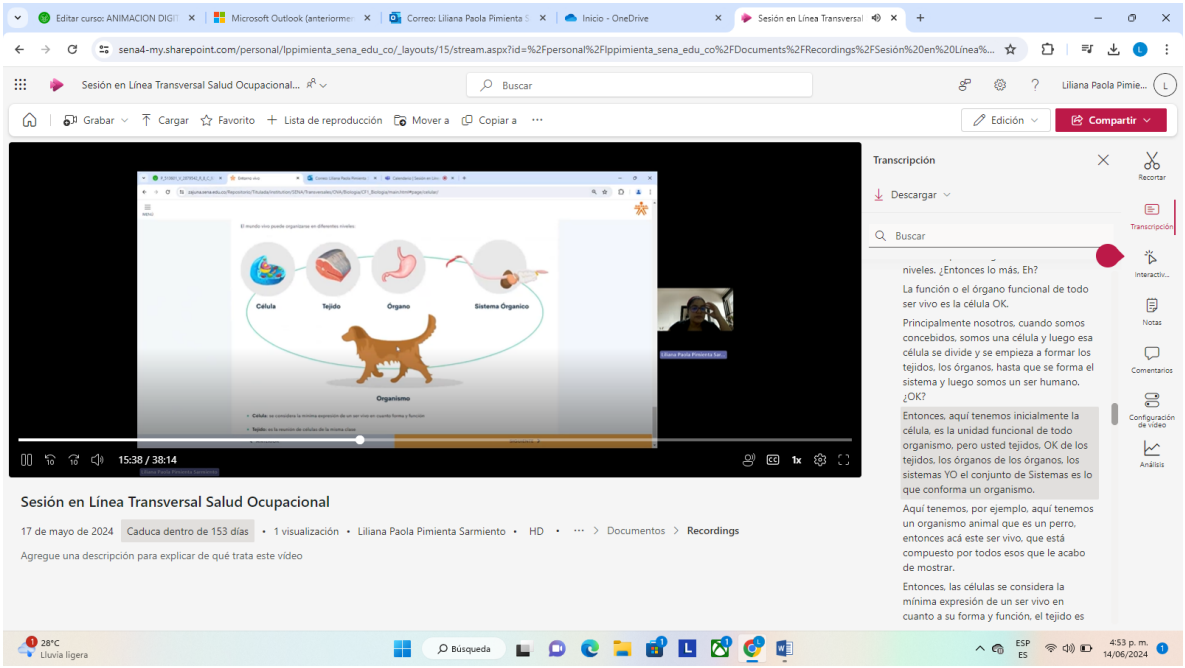

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=655367&rownum=0&action=grader&userid=118740
Curso: ANIMACION DIGITAL (2879542)
Evidencia: Mapa mental con los conceptos básicos del entorno vivo. GA2-2202015...
Ver todos los envíos
JIMMY FABIAN GARCIA CARRILLO
1117234952, karijosayonara@hotmail.com
Fecha de vencimiento: 29 de julio de 2024, 00:00
Cambiar usuario
5 de 34
Restablecer preferencias de tabla
Entrega
Enviado para calificar
Calificado
La Evidencia fue enviada 53 días 10 horas antes
El aprendiz no puede editar esta entrega
MAPA MENTAL ENTORNOS VIVOS.pdf 2 de junio de 2024, 13:27
Comentarios (0)
Calificación
Calificación sobre 100
100
Calificación actual en el libro de calificaciones
A
Comentarios de retroalimentación
Muy bien JIMMY, el mapa mental contempla los componentes del entorno vivo. Describe cada uno de los organismos vivos que forman parte del ecosistema y su funcionalidad.
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
33°C
Parc. soleado
Búsqueda
ESP
LAA
11:30 p. m.
6/06/2024

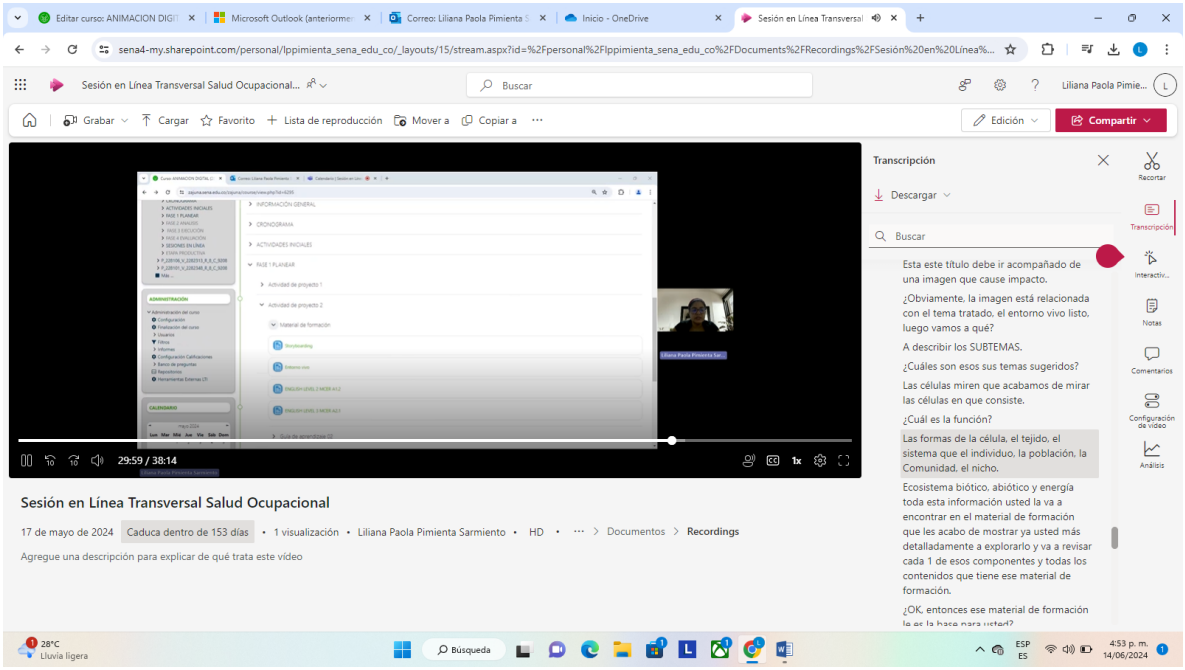

sena4-my.sharepoint.com/personal/lppimienta_sena_edu_co/_layouts/15/stream.aspx?id=%2Fpersonal%2Flppimienta_sena_edu_co%2FDocuments%2FRecordings%2FSesión%20en%20Línea%...
Sesión en Línea Transversal Salud Ocupacional...
Buscar
Liliana Paola Pimie...
Grabar
Cargar
Favorito
Lista de reproducción
Mover a
Copiar a
Edición
Compartir
Microsoft Teams
Sesión en Línea Transversal Salud Ocupacional
2024-05-17 22:34 UTC
Liliana Paola Pimienta Sarmiento
Liliana Paola Pimienta Sarmiento
0:01 / 38:14
Transcripción
Descargar
Buscar
Liliana Paola Pimienta Sarmiento empezó la transcripción
Liliana Paola Pimienta Sarmiento 0:06
Buenas tardes.
Estimados aprendices.
Reciban todos ustedes muy buenas tardes.
Hoy nos encontramos en este espacio virtual con la finalidad de revisar los contenidos, la información referente al tema de biología, que se encuentra en la programación de su programa de formación correspondiente a la fase de planeación en este espacio durante este periodo que nos estamos acá, te corto periodo de tiempo que duramos acá conectados, vamos a intercambiar ideas, vamos a reunir información, vamos a compartir conceptos, vamos a analizar, vamos a revisar todo lo referente al tema relacionado con la biología, el entorno vivo, los distintos organismos que existen
Sesión en Línea Transversal Salud Ocupacional
17 de mayo de 2024
Caduca dentro de 153 días
1 visualización
Liliana Paola Pimienta Sarmiento
HD
Documentos
Recordings
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo
28°C
Lluvia ligera
Búsqueda
ESP
ES
4:52 p. m.
14/06/2024

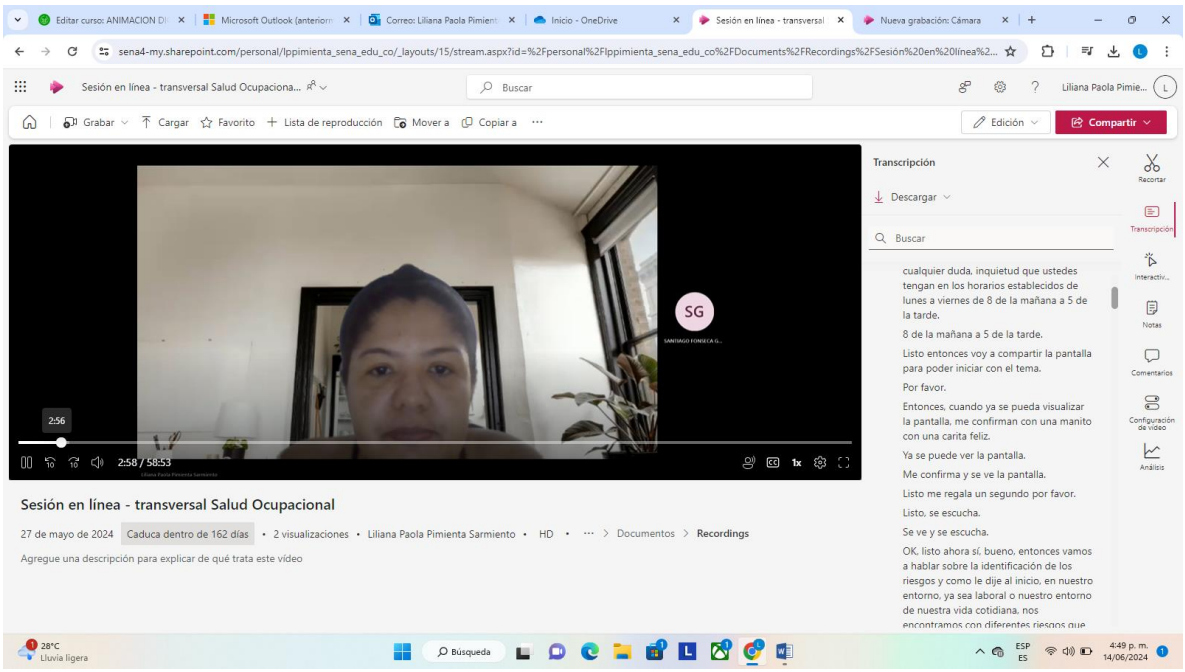

Sesión en Línea Transversal Salud Ocupacional...
Buscar
Liliana Paola Pimie...
Grabar
Cargar
Favorito
Lista de reproducción
Mover a
Copiar a
Edición
Compartir
0:22 / 38:14
Transcripción
Descargar
Buscar
Buenas tardes.
Estimados aprendices.
Reciban todos ustedes muy buenas tardes.
Hoy nos encontramos en este espacio virtual con la finalidad de revisar los contenidos, la información referente al tema de biología, que se encuentra en la programación de su programa de formación correspondiente a la fase de planeación en este espacio durante este periodo que nos estamos acá, te corto periodo de tiempo que duramos acá conectados, vamos a intercambiar ideas, vamos a reunir información, vamos a compartir conceptos, vamos a analizar, vamos a revisar todo lo referente al tema relacionado con la biología, el entorno vivo, los distintos organismos que existen en nuestro mundo natural, en nuestra vida natural y.
¿Vamos a revisar cada una de las indicaciones para la realización de las evidencias correspondientes al área de
Sesión en Línea Transversal Salud Ocupacional
17 de mayo de 2024
Caduca dentro de 153 días
1 visualización
Liliana Paola Pimienta Sarmiento
HD
Documentos
Recordings
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo
28°C
Lluvia ligera
Búsqueda
ESP
ES
4:52 p. m.
14/06/2024

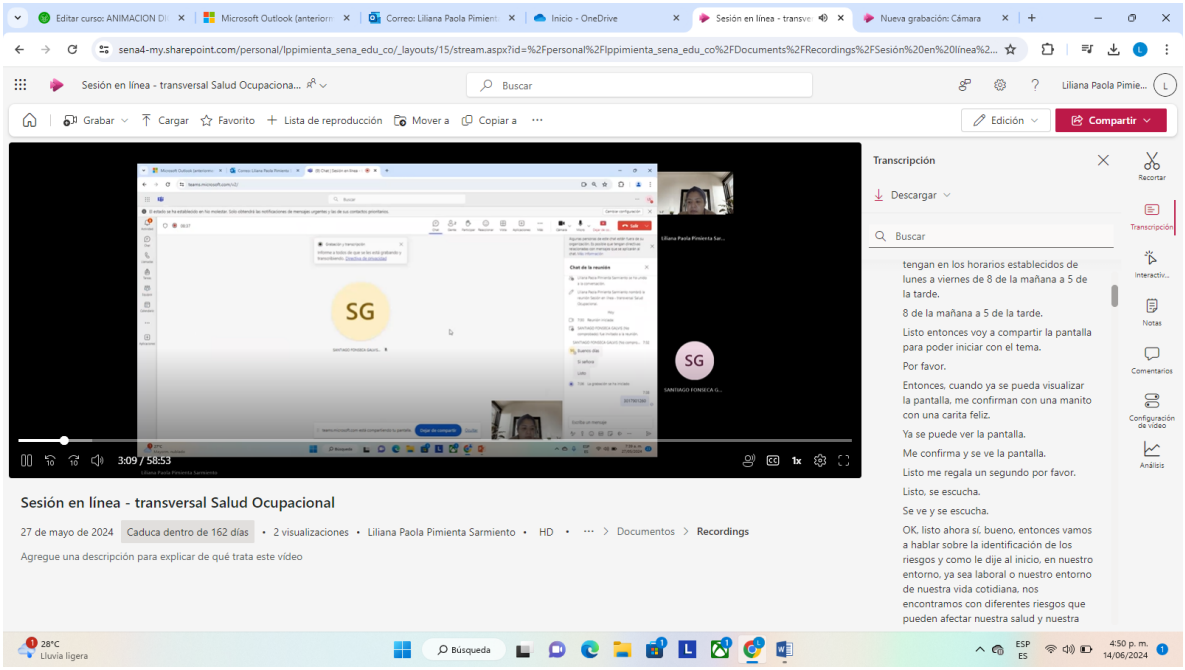

Sesión en Línea Transversal Salud Ocupacional...
Buscar
Liliana Paola Pimie...
Grabar
Cargar
Favorito
Lista de reproducción
Mover a
Copiar a
Edición
Compartir
Entorno vivo
5:10 / 38:14
Transcripción
Descargar
Buscar
¿Hey, ya sea de la competencia de inglés, la competencia técnica, OK?
Vamos a mirar la tierra de proyecto dos material de formación y aquí tenemos este material de formación que se llama entorno vivo, que es el correspondiente a la temática de biología, que es la que estamos pendientes por realizar.
Entonces, damos clic aquí.
Aquí no sale nuevamente en la pantalla clic para acceder al recurso educativo.
Aquí tenemos.
La introducción referente, celular, etcétera.
Antes vamos a ver la introducción del tema.
Listo pero entonces vamos a volver.
Iniciamos acá.
Con el tema del referente celular.
¿Listo, aquí tenemos lo que es la teoría celular moderna que que de que nos habla la teoría celular moderna es como
Sesión en Línea Transversal Salud Ocupacional
17 de mayo de 2024
Caduca dentro de 153 días
1 visualización
Liliana Paola Pimienta Sarmiento
HD
Documentos
Recordings
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo
28°C
Lluvia ligera
Búsqueda
ESP
ES
4:53 p. m.
14/06/2024

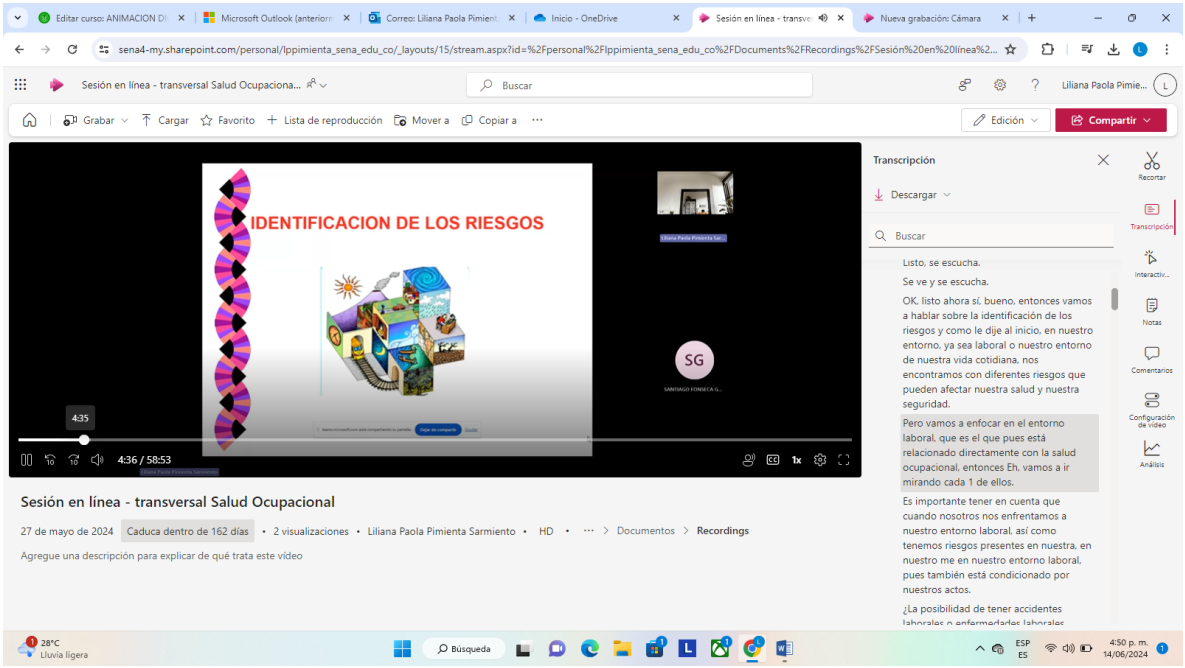

Sesión en Línea Transversal Salud Ocupacional...
Buscar
Liliana Paola Pimie...
Grabar
Cargar
Favorito
Lista de reproducción
Mover a
Copiar a
Edición
Compartir
Transcripción
Descargar
Buscar
a su estructura y complejidad, se dividen en o se clasifican en procariotas, que son aquellas células que no tienen membrana celular.
No tienen organelos citoplasmáticos y tampoco tienen recibos.
Perdón sí tienen ribosomas, es lo único que contienen, pero no contienen citoplasma ni contienen membrana celular.
OK, esas son las procariotas, tenemos las eucariotas son aquellas células que tienen un núcleo que son muy complejas y que pueden ser de origen animal o vegetal, que son las células que contienen.
Pues, los vegetales y los animales.
Incluidos.
El hombre, obviamente.
¿Listo entonces, aquí ustedes encuentran información ustedes?
Este es el material de información que se encuentra en la plataforma.
8:44 / 38:14
Sesión en Línea Transversal Salud Ocupacional
17 de mayo de 2024
Caduca dentro de 153 días
1 visualización
Liliana Paola Pimienta Sarmiento
HD
Documentos
Recordings
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo
28°C
Lluvia ligera
Búsqueda
ESP
ES
4:53 p. m.
14/06/2024

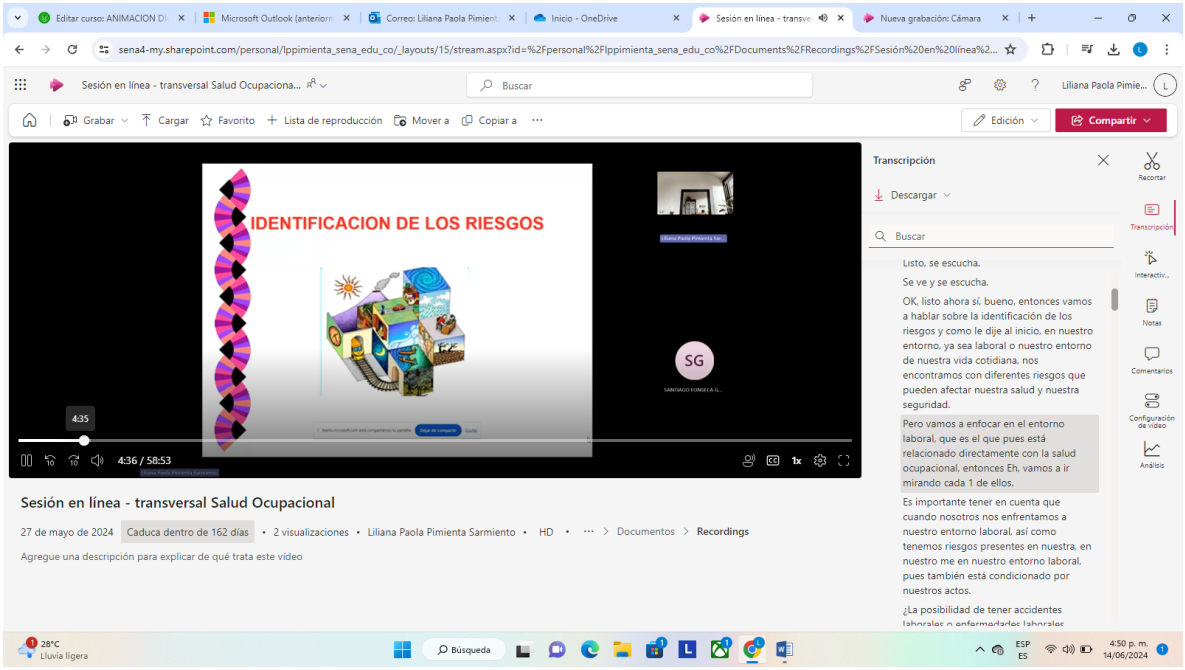

Sesión en Línea Transversal Salud Ocupacional...
Buscar
Liliana Paola Pimie...
Grabar
Cargar
Favorito
Lista de reproducción
Mover a
Copiar a
Edición
Compartir
Transcripción
Descargar
Buscar
niveles. ¿Entonces lo más. Eh?
La función o el órgano funcional de todo ser vivo es la célula OK.
Principalmente nosotros, cuando somos concebidos, somos una célula y luego esa célula se divide y se empieza a formar los tejidos, los órganos, hasta que se forma el sistema y luego somos un ser humano. ¿OK?
Entonces, aquí tenemos inicialmente la célula, es la unidad funcional de todo organismo, pero usted tejidos, OK de los tejidos, los órganos de los órganos, los sistemas YO el conjunto de Sistemas es lo que conforma un organismo.
Aquí tenemos, por ejemplo, aquí tenemos un organismo animal que es un perro, entonces acá este ser vivo, que está compuesto por todos esos que le acabo de mostrar.
Entonces, las células se considera la mínima expresión de un ser vivo en cuanto a su forma y función, el tejido es
Célula
Tejido
Órgano
Sistema Organico
Organismo
15:38 / 38:14
Sesión en Línea Transversal Salud Ocupacional
17 de mayo de 2024
Caduca dentro de 153 días
1 visualización
Liliana Paola Pimienta Sarmiento
HD
Documentos
Recordings
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo
28°C
Lluvia ligera
Búsqueda
ESP
ES
4:53 p. m.
14/06/2024

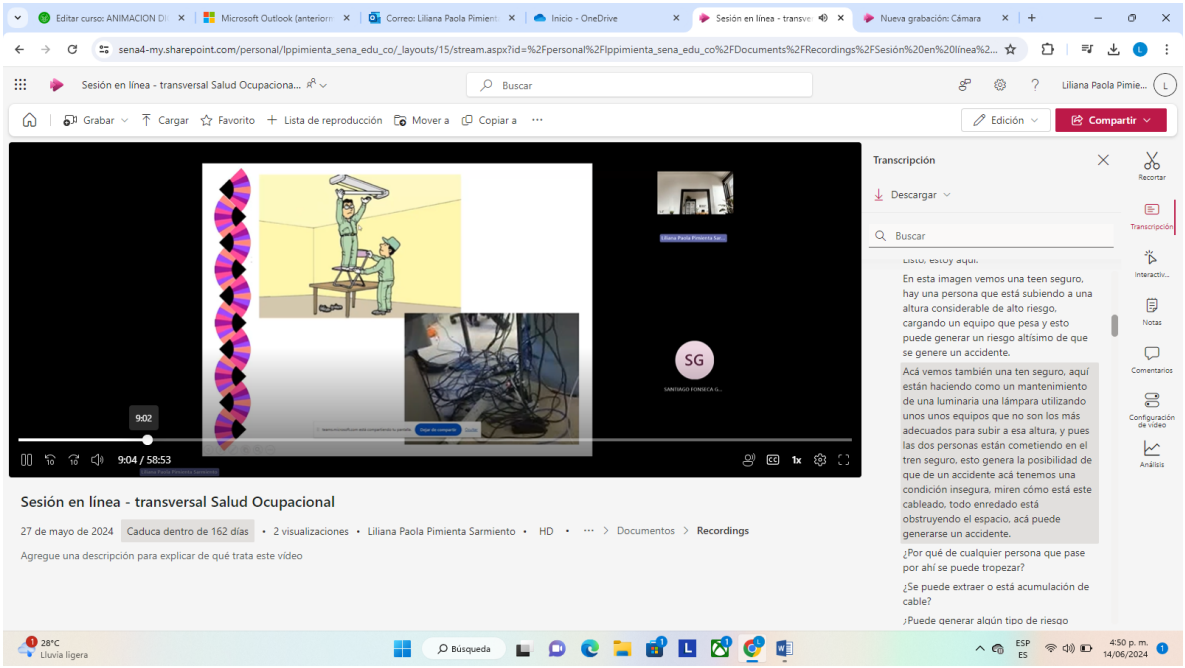

Sesión en Línea Transversal Salud Ocupacional...
Buscar
Liliana Paola Pimie...
Grabar
Cargar
Favorito
Lista de reproducción
Mover a
Copiar a
Edición
Compartir
Transcripción
Descargar
Buscar
Esta este título debe ir acompañado de una imagen que cause impacto.
¿Obviamente, la imagen está relacionada con el tema tratado, el entorno vivo listo, luego vamos a qué?
A describir los SUBTEMAS.
¿Cuáles son esos sus temas sugeridos?
Las células miren que acabamos de mirar las células en que consiste.
¿Cuál es la función?
Las formas de la célula, el tejido, el sistema que el individuo, la población, la Comunidad, el nicho.
Ecosistema biótico, abiótico y energía toda esta información usted la va a encontrar en el material de formación que les acabo de mostrar ya usted más detalladamente a explorarlo y va a revisar cada 1 de esos componentes y todas los contenidos que tiene ese material de formación.
¿OK, entonces ese material de formación
29:59 / 38:14
Sesión en Línea Transversal Salud Ocupacional
17 de mayo de 2024
Caduca dentro de 153 días
1 visualización
Liliana Paola Pimienta Sarmiento
HD
Documentos
Recordings
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo
28°C
Lluvia ligera
Búsqueda
ESP
ES
4:53 p. m.
14/06/2024


Sesión en línea - transversal Salud Ocupaciona...
Buscar
Liliana Paola Pimie...
Grabar
Cargar
Favorito
Lista de reproducción
Mover a
Copiar a
Edición
Compartir
Transcripción
Descargar
Buscar
cualquier duda, inquietud que ustedes tengan en los horarios establecidos de lunes a viernes de 8 de la mañana a 5 de la tarde.
8 de la mañana a 5 de la tarde.
Listo entonces voy a compartir la pantalla para poder iniciar con el tema.
Por favor.
Entonces, cuando ya se pueda visualizar la pantalla, me confirman con una manito con una carita feliz.
Ya se puede ver la pantalla.
Me confirma y se ve la pantalla.
Listo me regala un segundo por favor.
Listo, se escucha.
Se ve y se escucha.
OK, listo ahora sí, bueno, entonces vamos a hablar sobre la identificación de los riesgos y como le dije al inicio, en nuestro entorno, ya sea laboral o nuestro entorno de nuestra vida cotidiana, nos
2:56
2:58 / 58:53
Sesión en línea - transversal Salud Ocupacional
27 de mayo de 2024
Caduca dentro de 162 días
2 visualizaciones
Liliana Paola Pimienta Sarmiento
HD
Documentos
Recordings
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo
28°C
Lluvia ligera
Búsqueda
ESP
ES
4:49 p. m.
14/06/2024


Sesión en línea - transversal Salud Ocupaciona...
Buscar
Liliana Paola Pimie...
Grabar
Cargar
Favorito
Lista de reproducción
Mover a
Copiar a
Edición
Compartir
SG
3:09 / 58:53
Transcripción
Descargar
Buscar
tengan en los horarios establecidos de lunes a viernes de 8 de la mañana a 5 de la tarde.
8 de la mañana a 5 de la tarde.
Listo entonces voy a compartir la pantalla para poder iniciar con el tema.
Por favor.
Entonces, cuando ya se pueda visualizar la pantalla, me confirman con una manito con una carita feliz.
Ya se puede ver la pantalla.
Me confirma y se ve la pantalla.
Listo me regala un segundo por favor.
Listo, se escucha.
Se ve y se escucha.
OK, listo ahora sí, bueno, entonces vamos a hablar sobre la identificación de los riesgos y como le dije al inicio, en nuestro entorno, ya sea laboral o nuestro entorno de nuestra vida cotidiana, nos encontramos con diferentes riesgos que pueden afectar nuestra salud y nuestra
Sesión en línea - transversal Salud Ocupacional
27 de mayo de 2024
Caduca dentro de 162 días
2 visualizaciones
Liliana Paola Pimienta Sarmiento
HD
Documentos
Recordings
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo
28°C
Lluvia ligera
Búsqueda
ESP
ES
4:50 p. m.
14/06/2024


Sesión en línea - transversal Salud Ocupaciona...
Buscar
Liliana Paola Pimie...
Grabar
Cargar
Favorito
Lista de reproducción
Mover a
Copiar a
Edición
Compartir
IDENTIFICACION DE LOS RIESGOS
SG
4:35
4:36 / 58:53
Transcripción
Descargar
Buscar
Listo, se escucha.
Se ve y se escucha.
OK, listo ahora sí, bueno, entonces vamos a hablar sobre la identificación de los riesgos y como le dije al inicio, en nuestro entorno, ya sea laboral o nuestro entorno de nuestra vida cotidiana, nos encontramos con diferentes riesgos que pueden afectar nuestra salud y nuestra seguridad.
Pero vamos a enfocar en el entorno laboral, que es el que pues está relacionado directamente con la salud ocupacional, entonces Eh, vamos a ir mirando cada 1 de ellos.
Es importante tener en cuenta que cuando nosotros nos enfrentamos a nuestro entorno laboral, así como tenemos riesgos presentes en nuestra, en nuestro me en nuestro entorno laboral, pues también está condicionado por nuestros actos.
¿La posibilidad de tener accidentes
Sesión en línea - transversal Salud Ocupacional
27 de mayo de 2024
Caduca dentro de 162 días
2 visualizaciones
Liliana Paola Pimienta Sarmiento
HD
Documentos
Recordings
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo
28°C
Lluvia ligera
Búsqueda
ESP
ES
4:50 p. m.
14/06/2024


IDENTIFICACION DE LOS RIESGOS
4:35
4:36 / 58:53
Transcripción
Descargar
Buscar
Listo, se escucha.
Se ve y se escucha.
OK, listo ahora sí, bueno, entonces vamos a hablar sobre la identificación de los riesgos y como le dije al inicio, en nuestro entorno, ya sea laboral o nuestro entorno de nuestra vida cotidiana, nos encontramos con diferentes riesgos que pueden afectar nuestra salud y nuestra seguridad.
Pero vamos a enfocar en el entorno laboral, que es el que pues está relacionado directamente con la salud ocupacional, entonces Eh, vamos a ir mirando cada 1 de ellos.
Es importante tener en cuenta que cuando nosotros nos enfrentamos a nuestro entorno laboral, así como tenemos riesgos presentes en nuestra, en nuestro me en nuestro entorno laboral, pues también está condicionado por nuestros actos.
¿La posibilidad de tener accidentes
Sesión en línea - transversal Salud Ocupacional
27 de mayo de 2024
Caduca dentro de 162 días
2 visualizaciones
Liliana Paola Pimienta Sarmiento
HD
Documentos
Recordings
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo


9:02
9:04 / 58:53
Transcripción
Descargar
Buscar
En esta imagen vemos una teen seguro, hay una persona que está subiendo a una altura considerable de alto riesgo, cargando un equipo que pesa y esto puede generar un riesgo altísimo de que se genere un accidente.
Acá vemos también una ten seguro, aquí están haciendo como un mantenimiento de una luminaria una lámpara utilizando unos unos equipos que no son los más adecuados para subir a esa altura, y pues las dos personas están cometiendo en el tren seguro, esto genera la posibilidad de que de un accidente acá tenemos una condición insegura, miren cómo está este cableado, todo enredado está obstruyendo el espacio, acá puede generarse un accidente.
¿Por qué de cualquier persona que pase por ahí se puede tropezar?
¿Se puede extraer o está acumulación de cable?
¿Puede generar algún tipo de riesgo
Sesión en línea - transversal Salud Ocupacional
27 de mayo de 2024
Caduca dentro de 162 días
2 visualizaciones
Liliana Paola Pimienta Sarmiento
HD
Documentos
Recordings
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo



Sesión en línea - transversal Salud Ocupacional

27 de mayo de 2024 · Caduca dentro de 162 días · 2 visualizaciones · Liliana Paola Pimienta Sarmiento · HD · Documentos > Recordings

Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo