Jose Luis Quenguan

De: Indira Nadia Ortiz
Enviado el: viernes, 21 de junio de 2024 6:25 p. m.
Para: Jose Luis Quenguan
Asunto: Evidencia SIGE Eje SST, obligación No 2 contrato 86001002023
Datos adjuntos: Matriz identificación de peligros SIGO.pdf

Buenas tardes.

Estimado Jose Luis, respetuosamente realizo entrega de evidencia SIGE del Eje de SST correspondiente al contrato No 86001002023, obligación No 2 “Presentar la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, documentados, en el marco de la Seguridad y Salud en el Trabajo durante la ejecución del contrato o convenio”.

Lo anterior para reporte a SECOP.

Cordialmente,

BIENESTAR FAMILIAR

Indira Nadia Ortiz
Contratista
Grupo Administrativo
ICBF Sede Regional Putumayo
Calle 14 # 9 – 100 AV San Francisco, Mocoa
Teléfono: 608 4295037 Ext. 870015
www.icbf.gov.co

Clasificación de la información: **CLASIFICADA**

Cuidar el medio ambiente es proteger a nuestra niñez

NOTA DE CONFIDENCIALIDAD: Este mensaje y sus anexos pueden contener informacion reservada del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR – ICBF que interesa solamente a su destinatario. Si Usted no es el destinatario, debe borrarlo totalmente de su sistema, notificar al remitente y abstenerse en todo caso de divulgarlo, reproducirlo o utilizarlo. Se advierte igualmente que las opciones contenidas en este mensaje o sus anexos no necesariamente corresponden al criterio institucional del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR – ICBF. Si Usted es el destinatario, le solicitamos tener absoluta reserva sobre el contenido, los datos e información de contacto del remitente o a quienes le enviamos copia y en general la información del mensaje o sus anexos, a no ser que exista una autorización explícita a su nombre. Sitio web: www.icbf.gov.co

CONFIDENTIALITY NOTICE: This message and any attachments may contain confidential information from INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR - ICBF of interest only to the recipient. If you are not the recipient, you must completely erase it from your system and notify the sender in any case refrain from disclosing it reproduce or use. It also warns that the options contained in this message or its attachments do not necessarily correspond to the institutional approach of INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR - ICBF. If you are the recipient, we request you to have absolute secrecy about the content, data and contact information of the sender or to whom we sent back and general information message or its attachments, unless there is an explicit authorization to its name. Web site: www.icbf.gov.co

MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACION DE RIESGOS DE LA IPS SIGO

DATOS DE LA EMPRESA			DATOS DE LA EVALUACION
ACTIVIDAD ECONOMICA: SOLUCIONES INTEGRALES EN GESTION OCUPACIONAL SAS			REALIZADO POR: PROF. SST ANA CRISTINA MENESES OBANDO
NIT: 900774181-0	AREA DE TRABAJO: ADMINISTRADORA	TRABAJADORES: 1	FECHA: ABRIL 2023

Proceso	Área	Actividades	Tareas	Rutinario (si/no)	Peligro			Efectos posibles	Controles existentes			Evaluación del riesgo							Valoración del riesgo		
					peligros	Descripción	Clasificación		Fuente	Medio	Individuo	Nivel de deficiencia (ND)	Nivel de exposición (NE)	Nivel de probabilidad (NDxNE)	Interpretación del nivel de probabilidad	Nivel de Consecuencia (NC)	Nivel de riesgo (NR) e intervención	Interpretación del NR	Aceptación del riesgo	CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EPP
			control iguroso de las transacciones económicas		Virus	Atencion al usuario	Biológico	Gripe, influenza, tos, fiebre.	NINGUNO	NINGUNO	EPP(guantes, tapabocas)	6	2	12	ALTO	25	300	Nivel 2	No Aceptable o Aceptable con control específico	Reanudar jornadas de vacunación y fumigacion de forma continua; como tambien joranadas de capacitacion en el manejo de riesgo biologico. .	Uso de EPP
					Iluminacion	Regular iluminacion en el puesto de trabajo	Fisico	fatiga ocular, cansancio, dolor de cabeza, estrés.	Instalacion de luminaria	NINGUNO	NINGUNO	2	2	4	BAJO	10	40	Nivel 3	Aceptable	Se recomienda realizar visitas de inspeccion periodicas por parte del personal de seguridad y salud en el trabajo, asi como la el desarrollo de charlas sobre pausas activas y capacitacion en conservacion visual.	NA
					Temperaturas Extremas	Temperaturas elevadas durante gran parte de la jornada laboral (uso de ventilador).	Físico	Calor - Deshidratacion, calambres por calor, choque por calor, somnolencia	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable	Se recomienda realizar visitas de inspeccion generales y especificas periodicas por parte del personal de seguridad y salud en el trabajo, asi como la Implementacion de un programa de mantenimiento correctivo y preventivo.	N/A
			Busqueda de documentos legales e información importante de la ips		Polvos Inorganicos (Material particulado)	Bajas concentraciones de material particulado	Quimico	Tos, dificultad para respirar, irritabilidad en fosas nasales.	NINGUNO	Aseo permanente en el área evitando acumulación de polvo, etc.	Uso de EPP	2	2	4	BAJO	10	40	Nivel 3	Aceptable	Se esta empezando a implementar el programa de orden, aseo y limpieza dispuesto por el area de SG-SST.	Uso de EPP
					Gestion Organización	Pago - contratación	Psicosocial		capacitacion manejo de clima organizacional	capacitacion manejo de clima organizacional	capacitacion manejo de clima organizacional	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable		
					Características de la Organización del Trabajo	demandas cuantitativas de la labor	Psicosocial		NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable		
					Características del Grupo Social de Trabajo	trabajo en equipo	Psicosocial	Desconcentracion, Somnolencia,	Manejo de estilos de vida saludable	NINGUNO	Actividades grupales	6	1	6	MEDIO	10	60	Nivel 3	Aceptable	En la actualidad se esta poniendo en marcha el programa de estilos de vida saludable en	

ADMINISTRADORA	Area administrativa	Coordinación de la atención a pacientes, Definir objetivos y metas para las diversas áreas, Administración de los recursos financieros de la IP	archivar documentacion (facturas y documentos radicados	SI	Jornada de Trabajo	horario de trabajo poco flexible.	Psicosocial	dolor muscular, agotamiento fisico, falta de compromiso y pertenecia, desmotivacion , cansancio, dificultad para trabajar en equipo, mnotonia.	Manejo de pausas activas	Manejo de pausas activas	Manejo de pausas activas	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable	la IPS, asi mismo se recomienda mejorar el proceso de seleccion y contratacion del personal; hacer enfasis en la realizacion de las pausas activas durante la jornada laboral, realizar charlas en cuanto a manejo del Estrés, motivación y trabajo en equipo, fortalecimiento de relaciones interpersonales, manejo y resolución de conlictos, atencion al cliente, comunicación efectiva.	NA
			Emitir, revisary cotejar las facturas - Realizar y hacer el seguimiento de cobros y pagos		Postura	Adopcion de posturas inadecuadas al trascribir el control de las historias clinicas al libro de control. Mal diseño del puesto de trabajo.	Biomecánicos	Fatiga, calambres, dolor muscular,espasmos, falta de energia y voluntad para trabajar	capacitaciones en higuiene postural	capacitaciones en higuiene postural	capacitaciones en higuiene postural	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable	se esta implementando el programa de desordenes musculoesqueleticos, como tambien capacitación a los funcionarrios en Peligro Biomecánico (Higiene postural), en metodos para el trasporte manual de cargas y esfuerzos; igualmente se esta realizando inspeccion en puestos de trabajo con enfasis biomecánico. se realizan los exámenes médicos ocupacionales periodicos con enfasis osteomuscular.	NA
					Manipulacion de cargas	Manipulacion manual de cargas (movimiento de historias clinicas).	Biomecánicos		NINGUNO	NINGUNO	Pausas activas	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable		NA
					Elementos de maquinas, herramienta, piezas a trabajar	Busqueda de documentos	Mecanico	Caidas, cortes, heridas, contusiones, luxaciones, esguinces, lesiones	NINGUNO	Mantenimiento correctivo	NINGUNO	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable	Se recomienda realizar visitas de inspeccion generales y especificas periodicas por parte del personal de seguridad y salud en el trabajo, asi como la Implementacion de un programa de mantenimiento correctivo y preventivo.	NA
			istracion y Area contable		Locativos	Condiciones de orden y aseo (caidas de objetos)	Condiciones de seguridad	Caidas, cortes, heridas, contusiones, luxaciones, esguinces, lesiones	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable	Diseñar e implementar programa de mantenimiento preventivo y correctivo de instalaciones locativas. Diseñar e implementar programa de Orden y Aseo basado en las 9 "S". Capacitación en prevencion de caidas a un mismo nivel, autocuidado, actos y condicions inseguras.	NA
					Sismo, terremoto, vendaval, inundación, lluvias o derrumbes	cambio que se produce en la naturaleza. procesos permanentes de movimientos y de transformaciones que sufre la naturaleza. Estos pueden influir en la vida humana (epidemias, condiciones climáticas, desastres naturales, etc).	Fenomenos naturales	Caidas, heridas, contusiones, luxaciones, esguinces, lesiones en partes superiores o inferiores del cuerpo.	NINGUNO	NINGUNO	Capacitacion en plan de emergencia	6	1	6	MEDIO	100	600	Nivel 1	No Aceptable	se cuenta con un plan de emergencia institucional, y la IPS cuenta con un instructivo de manejo de emergencia, en el cual todo el personal esta capacitado y entrenado en el manejo de una emergencia, de igual forma se cuenta con un lider que hace parte de la brigada de emegencia; se cuanta con la señalización adecuanda en manejo de emergencia, la cual orienta a nuestros usuarios a seguir la ruta de evacuacion en el momento en que suceda una emergencia.	NA

			Admin		Publicos	Situaciones inesperadas	Condiciones de seguridad	Golpes, fracturas, contusiones, lesiones multiples, impactos, heridas, luxaciones, esguinces,	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	3	18	**ALTO**	10	180	**Nivel 2**	**No Aceptable o Aceptable con control específico**	Se recomienda la implementaion de vigilancia privada con el fin de que se brinde seguridad en el interior de la IPSdurante la jornada de trabajo, adicionalmente como control administrativo la adquisicion en cada uno de los puestos de trabajo el numero del cuadrante de la policia mas cercana. Estructuración del programa de gestión del riesgo público, capacitación en manejo del riesgo público. Mantener apoyo con los autoridades competentes. Mantener actualizado el listado de numeros de emergencia y al alcance de todo el personal.	NA

Cargo	ADMINISTRADORA	FECHA	abr-23

MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACION DE RIESGOS DE LA IPS SIGO

DATOS DE LA EMPRESA			DATOS DE LA EVALUACION
ACTIVIDAD ECONOMICA: SOLUCIONES INTEGRALES EN GESTION OCUPACIONAL SAS			REALIZADO POR: ANA CRISTINA MENESES OBANDO
NIT: 900,774,181-0	AREA DE TRABAJO: AREA C	TRABAJADORES: 1	FECHA: ABRIL 2023

Proceso	Área	Actividades	Tareas	Rutinario (si/no)	Peligro			Efectos posibles	Controles existentes			Evaluación del riesgo							Valoración del riesgo		
					peligros	Descripción	Clasificación		Fuente	Medio	Individuo	Nivel de deficiencia (ND)	Nivel de exposición (NE)	Nivel de probabilidad (NDxNE)	Interpretación del nivel de probabilidad	Nivel de Consecuencia (NC)	Nivel de riesgo (NR) e intervención	Interpretación del NR	Aceptación del riesgo	CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EPP
			velar por la seguridad y salud delos trabajadores - prevenir las lesiones y las enfermedades causadas por las condiciones de trabajo		Virus	Atencion y contacto con pacientes	Biológico	Gripe, influenza , tos y fiebre	NINGUNO	NINGUNO	EPP(guantes, tapabocas)	6	2	8	MEDIO	10	300	Nivel 2	No Aceptable o Aceptable con control específico		
					Polvos Inorganicos (Material particulado)	Cantidades considerables de polvo	Quimico	Tos, dificultad para respirar, irritabilidad en fosas nasales.	NINGUNO	Aseo permanente en el área evitando acumulación de polvo, etc.	Uso de EPP	2	2	4	BAJO	10	40	Nivel 3	Aceptable	Se recomienda la implementacion del programa de orden y aseo dispuesto por el area de SG-SST, y vigilancia periodica a las instalaciones con el fin de determinar si a disminuido este foco de contaminacion ..	Uso de EPP
					Gestion Organización	Pago - contratación	Psicosocial	Desconcentracion, Somnolencia, dolor muscular, agotamiento fisico, falta de compromiso y pertenecia, desmotivacion , cansancio, dificultad para trabajar en equipo, monotonia.	capacitacion manejo de clima organizacional	capacitacion manejo de clima organizacional	capacitacion manejo de clima organizacional	6	2	8	MEDIO	10	80	Nivel 3	Aceptable	En la actualidad se esta poniendo en marcha el programa de estilos de vida saludable en la IPS, asi mismo se recomienda mejorar el proceso de seleccion y contratacion del personal; hacer enfasis en la realizacion de las pausas	NA
					Características de la Organización del Trabajo	Demandas cuantitativas de la labor	Psicosocial		NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	2	8	MEDIO	10	80	Nivel 3	Aceptable		
					Características del Grupo Social de Trabajo	trabajo en equipo	Psicosocial		Manejo de estilos de vida saludable	NINGUNO	Actividades grupales	6	1	6	MEDIO	10	60	Nivel 3	Aceptable		
					Condiciones de la Tarea	Monotonia	Psicosocial		NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	1	6	MEDIO	10	60	Nivel 3	Aceptable		
		ontratacion			Jornada de Trabajo	horario de trabajo sin posibilidad de descanso	Psicosocial		Manejo de pausas activas	Manejo de pausas activas	Manejo de pausas activas	6	1	6	MEDIO	10	60	Nivel 3	Aceptable		

profesional SST	Administrativa (area comercial SST)	o de documentacion legal a las empresas en convenio - visitas a empresas para ofrecer portafolio de servicios y respectiva c	aboral, inspeccion de las areas que esten en buen estado y respectiva señalizacion	SI	Postura	Adopcion de posturas inadecuadas para realizar la digitacion manual de la consulta al usuario.	Biomecánicos	Fatiga, calambres, dolor muscular,espasmos, falta de energia y voluntad para trabajar	capacitaciones en higuiene postural	capacitaciones en higuiene postural	capacitaciones en higuiene postural	2	2	4	**BAJO**	10	40	**Nivel 3**	**Aceptable**	se esta inplementando el programa de desordenes musculoesqueleticos, se recomienda capacitación a los funcionanrios en Peligro Biomecánico (Higiene postural), en metodos para el trasporte manual de cargas y esfuerzos; igualmente se esta realizando inspeccion en puestos de trabajo con enfasis biomecánico. se realizan los exámenes médicos	NA
					Temperaturas Extremas	Uso de ventilador	Físico	Calor - Deshidratacion , calambres por calor, choque por calor, somnolencia	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	2	2	4	**BAJO**	10	40	**Nivel 3**	**Aceptable**	Hidratacion e ingerir bebidas frias o calientes según sea en caso.	Uso de uniforme o bata

| | | |

MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACION DE RIESGOS DE LA IPS SIGO

DATOS DE LA EMPRESA | **DATOS DE LA EVALUACION**

ACTIVIDAD ECONOMICA: SOLUCIONES INTEGRALES EN GESTION OCUPACIONAL SAS | **REALIZADO POR: ANA CRISTINA MENESES OBANDO**

NIT: 900,774,181-0 | AREA DE TRABAJO: AUX ENFERMERIA LABORATORIO | TRABAJADORES: 1 | FECHA: ABRIL 2023

Proceso	Área	Actividades	Tareas	Rutinario (si/no)	Peligro			Efectos posibles	Controles existentes			Evaluación del riesgo						Valoración del riesgo		
					peligros	Descripción	Clasificación		Fuente	Medio	Individuo	Nivel de deficiencia (ND)	Nivel de exposición (NE)	Nivel de probabilidad (NDxNE)	Interpretación del nivel de probabilidad	Nivel de Consecuencia (NC)	Nivel de riesgo (NR) e intervención	Interpretación del NR	Aceptación del riesgo	CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EPP
AUXILIAR DE ENFERMERIA	LABORATORIO CLINICO	Toma de muestras de laboratorio	Toma de muestra, centrifugacion y transporte de muestras de laboratorio	SI	Bacterias	Atencion y contacto con pacientes, medio ambiente.	Biológico	Cefalea, diarrea, fiebre, escalofrios, tos, dificultad para respirar.	NINGUNO	Aseo permanente en el área evitando acumulación de polvo, etc.	uso de tapabocas, guantes.	6	2	8	mEDIO	10	80	Nivel 3	Aceptable		Uso de Tapabocas (N95), guantes, gorro quirurgico
					Virus (TB)	Atencion y contacto con paciente	Biológico	Gripe, influenza, poliovirus, fiebre, disenteria amebiana, hantavirus, tuberculosis	NINGUNO	NINGUNO	uso de tapabocas (N95), guantes.	6	2	8	MEDIO	10	300	Nivel 2	No Aceptable o Aceptable con control especifico	Realizar campañas de Promoción y prevención de la salud; como tambien joranadas de capacitacion en lavado de manos permanente con jabon antibacterial. capacitacioens en el manejo adecuado de desinfeccion de las areas de trabajo, en el manejo del Peligro Biológico, ademas se estan adelantando jornadas de vacunacion al personal.	
					Virus	Atencion y contacto con pacientes	Biológico	Gripe, influenza, poliovirus, fiebre, disenteria amebiana, hantavirus.	NINGUNO	NINGUNO	EPP(guantes, tapabocas)	6	2	8	MEDIO	10	300	Nivel 2	No Aceptable o Aceptable con control especifico		
					Polvos Inorganicos (Material particulado)	Cantidades considerables de polvo	Químico	Tos, dificultad para respirar, irritabilidad en fosas nasales.	NINGUNO	Aseo permanente en el área evitando acumulación de polvo, etc.	Uso de EPP	2	2	4	BAJO	10	40	Nivel 3	Aceptable	Se recomienda la implementacion del programa de orden y aseo dispuesto por el area de SG-SST, y vigilancia periodica a las instalaciones con el fin de determinar si a disminuido este foco de contaminacion..	Uso de EPP
					Gestion Organización	Pago - contratación	Psicosocial	Desconcentracion, Somnolencia, dolor muscular, agotamiento fisico, falta de compromiso y pertenecia, desmotivacion, cansancio, dificultad para trabajar en equipo, monotonia.	capacitacion manejo de clima organizacional	capacitacion manejo de clima organizacional	capacitacion manejo de clima organizacional	6	2	8	MEDIO	10	80	Nivel 3	Aceptable	En la actualidad se esta poniendo en marcha el programa de estilos de vida saludable en la IPS, asi mismo se recomienda mejorar el proceso de seleccion y contratacion del personal; hacer enfasis en la realizacion de las pausas activas durante la jornada laboral, realizar charlas en cuanto a manejo del Estrés, motivación y trabajo en equipo, fortalecimiento de relaciones interpersonales, manejo y resolución de conlictos, atencion al cliente, comunicación efectiva.psicologicas para el cargo e implementar un programa de recreacion y deporte.	NA
					Características de la Organización del Trabajo	Demandas cuantitativas de la labor	Psicosocial		NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	2	8	MEDIO	10	80	Nivel 3	Aceptable		
					Características del Grupo Social de Trabajo	trabajo en equipo	Psicosocial		Manejo de estilos de vida saludable	NINGUNO	Actividades grupales	6	1	6	MEDIO	10	60	Nivel 3	Aceptable		
			Ingreso de pacientes		Condiciones de la Tarea	Monotonia	Psicosocial		NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	1	6	MEDIO	10	60	Nivel 3	Aceptable		
					Jornada de Trabajo	horario de trabajo sin posibilidad de descanso	Psicosocial		Manejo de pausas activas	Manejo de pausas activas	Manejo de pausas activas	6	1	6	MEDIO	10	60	Nivel 3	Aceptable		
					Postura	Adopcion de posturas inadecuadas para realizar la digitacion manual de la consulta al usuario.	Biomecánicos	Fatiga, calambres, dolor muscular,espasmos, falta de energia y voluntad para trabajar	capacitaciones en higuiene postural	capacitaciones en higuiene postural	capacitaciones en higuiene postural	2	2	4	BAJO	10	40	Nivel 3	Aceptable	se esta inplementando el programa de desordenes musculoesqueleticos, se recomienda capacitación a los funcionanrios en Peligro Biomecánico (Higiene postural), en metodos para el trasporte manual de cargas y esfuerzos; igualmente se esta realizando inspeccion en puestos de trabajo con enfasis biomecánico. se realizan los exámenes médicos ocupacionales periodicos con enfasis osteomuscular.	NA
					Temperaturas Extremas	Uso de ventilador	Físico	Calor - Deshidratacion, calambres por calor, choque por calor, somnolencia	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	2	2	4	BAJO	10	40	Nivel 3	Aceptable	Hidratacion e ingerir bebidas frias o callentes según sea en caso.	Uso de uniforme o bata
					Sismo, terremoto, vendaval, inundación, lluvias o derrumbes	cambio que se produce en la naturaleza. procesos permanentes de movimientos y de transformaciones que sufre la naturaleza. Estos pueden influir en la vida humana (epidemias, condiciones climáticas, desastres naturales, etc).	Fenomenos naturales	Caidas, heridas, contusiones, luxaciones, esguinces, lesiones en partes superiores o inferiores del cuerpo.	NINGUNO	NINGUNO	Capacitacion en plan de emergencia	6	1	6	MEDIO	10	60	Nivel 1	Aceptable	se cuenta con un plan de emergencia institucional, y la IPS cuenta con un instructivo de manejo de emergencia, en el cual todo el personal esta capacitado y entrenado en el manejo de una emergencia, de igual forma se cuenta con un lider que hace parte de la brigada de emegencia; se cuanta con la señalización adecuanda en manejo de emergencia, la cual orienta a nuestros usuarios a seguir la ruta de evacuacion en el momento en que suceda una emergencia.	NA
					Publicos	Situaciones inesperadas	Condiciones de seguridad	Golpes, fracturas, contusiones, lesiones multiples, impactos, heridas, luxaciones, esguinces,	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	3	2	BAJO	10	20	Nivel 4	Aceptable	Se recomienda la implementaion de vigilancia privada con el fin de que se brinde seguridad en el interior de la IPSdurante la jornada de trabajo, adicionalmente como control admimistrativo la adquisicion en cada uno de los puestos de trabajo el numero del cuadrante de la policia mas cercana. Estructuración del programa de gestión del riesgo público, capacitación en manejo del riesgo público. Mantener apoyo con los autoridades competentes. Mantener actualizado el listado de numeros de emergencia y al alcance de todo el personal.	NA

Cargo	AUX. ENFERMERIA LABORATORIO	FECHA	abr-23

MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACION DE RIESGOS DE LA IPS SIGO

DATOS DE LA EMPRESA | **DATOS DE LA EVALUACION**

ACTIVIDAD ECONOMICA: SOLUCIONES INTEGRALES EN GESTION OCUPACIONAL SAS | **REALIZADO POR: ANA CRISTINA MENESES OBANDO**

NIT: 900,774,181-0 | AREA DE TRABAJO: AUXILIAR DE ENFERMERIA | TRABAJADORES: 1 | FECHA: ABRIL 2023

Proceso	Área	Actividades	Tareas	Rutinario (si/no)	Peligro			Efectos posibles	Controles existentes			Evaluación del riesgo						Valoración del riesgo		
					peligros	Descripción	Clasificación		Fuente	Medio	Individuo	Nivel de deficiencia (ND)	Nivel de exposición (NE)	Nivel de probabilidad (NDxNE)	Interpretación del nivel de probabilidad	Nivel de Consecuencia (NC)	Nivel de riesgo (NR) e intervención	Interpretación del NR	Aceptación del riesgo	CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EPP
AUXILIAR ENFERMIRIA	ENFERMERIA	Atencion al paciente SIAU (ingreso al sistema)	Atencion al paciente, abrir agenda, asignacion de profesionales para la atencion y entrega de resultados	SI	Bacterias	Atencion y contacto con pacientes, medio ambiente.	Biológico	Cefalea, diarrea, fiebre, escalofrios, tos, dificultad para respirar.	NINGUNO	Aseo permanente en el área evitando acumulación de polvo, etc.	uso de tapabocas, guantes.	6	2	8	mEDIO	10	80	Nivel 3	Aceptable		
					Virus (TB)	Atencion y contacto con paciente	Biológico	Gripe, influenza, poliovirus, fiebre, disenteria amebiana, hantavirus, tuberculosis	NINGUNO	NINGUNO	uso de tapabocas (N95), guantes.	6	2	8	MEDIO	10	300	Nivel 2	No Aceptable o Aceptable con control específico	Realizar campañas de Promoción y prevención de la salud; como tambien joranadas de capactacion en lavado de manos permanente con jabon antibacterial. capacitaciens en el manejo adecuado de desinfeccion de las areas de trabajo, en el manejo del Peligro Biológico, ademas se estan adelantando jornadas de vacunacion al personal.	Uso de Tapabocas (N95), guantes, gorro quirurgico
					Virus	Atencion y contacto con pacientes	Biológico	Gripe, influenza, poliovirus, fiebre, disenteria amebiana, hantavirus.	NINGUNO	NINGUNO	EPP(guantes, tapabocas)	6	2	8	MEDIO	10	300	Nivel 2	No Aceptable o Aceptable con control específico		
					Polvos Inorganicos (Material particulado)	Cantidades considerables de polvo	Quimico	Tos, dificultad para respirar, irritabilidad en fosas nasales.	NINGUNO	Aseo permanente en el área evitando acumulación de polvo, etc.	Uso de EPP	2	2	4	BAJO	10	40	Nivel 3	Aceptable	Se recomienda la implementacion del programa de orden y aseo dispuesto por el area de SG-SST, y vigilancia periodica a las instalaciones con el fin de determinar si a disminuido este foco de contaminacion..	Uso de EPP
					Gestion Organización	Pago - contratación	Psicosocial	Desconcentracion, Somnolencia, dolor muscular, agotamiento físico, falta de compromiso y pertenecia, desmotivacion, cansancio, dificultad para trabajar en equipo, monotonia.	capacitacion manejo de clima organizacional	capacitacion manejo de clima organizacional	capacitacion manejo de clima organizacional	6	2	8	MEDIO	10	80	Nivel 3	Aceptable	En la actualidad se esta poniendo en marcha el programa de estilos de vida saludable en la IPS, asi mismo se recomienda mejorar el proceso de seleccion y contratacion del personal; hacer enfasis en la realizacion de las pausas activas durante la jornada laboral, realizar charlas en cuanto a manejo del Estrés, motivación y trabajo en equipo, fortalecimiento de relaciones interpersonales, manejo y resolución de conlictos, atencion al cliente, comunicación efectiva.psicologicas para el cargo e implementar un programa de recreacion y deporte.	NA
					Características de la Organización del Trabajo	Demandas cuantitativas de la labor	Psicosocial		NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	2	8	MEDIO	10	80	Nivel 3	Aceptable		
					Características del Grupo Social de Trabajo	trabajo en equipo	Psicosocial		Manejo de estilos de vida saludable	NINGUNO	Actividades grupales	6	1	6	MEDIO	10	60	Nivel 3	Aceptable		
			Ingreso de pacientes - Encargada de archivar encuestas realizadas a los usuarios		Condiciones de la Tarea	Monotonia	Psicosocial		NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	1	6	MEDIO	10	60	Nivel 3	Aceptable		
					Jornada de Trabajo	horario de trabajo sin posibilidad de descanso	Psicosocial		Manejo de pausas activas	Manejo de pausas activas	Manejo de pausas activas	6	1	6	MEDIO	10	60	Nivel 3	Aceptable		
					Postura	Adopcion de posturas inadecuadas para realizar la digitacion manual de la consulta al usuario.	Biomecánicos	Fatiga, calambres, dolor muscular,espasmos, falta de energia y voluntad para trabajar	capacitaciones en higuiene postural	capacitaciones en higuiene postural	capacitaciones en higuiene postural	2	2	4	BAJO	10	40	Nivel 3	Aceptable	se esta implementando el programa de desordenes musculoesqueleticos, se recomienda capacitacón a los funcionarios en Peligro Biomecánico (Higiene postural), en metodos para el trasporte manual de cargas y esfuerzos; igualmente se esta realizando inspeccion en puestos de trabajo con enfasis biomecánico. se realizan los exámenes médicos ocupacionales periodicos con enfasis osteomuscular.	NA
					Temperaturas Extremas	Uso de ventilador	Físico	Calor - Deshidratacion, calambres por calor, choque por calor, somnolencia	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	2	2	4	BAJO	10	40	Nivel 3	Aceptable	Hidratacion e ingerir bebidas frias o callentes según sea en caso.	Uso de uniforme o bata
					Sismo, terremoto, vendaval, inundación, lluvias o derrumbes	cambio que se produce en la naturaleza. procesos permanentes de movimientos y de transformaciones que sufre la naturaleza. Estos pueden influir en la vida humana (epidemias, condiciones climáticas, desastres naturales, etc).	Fenomenos naturales	Caidas, heridas, contusiones, luxaciones, esguinces, lesiones en partes superiores o inferiores del cuerpo.	NINGUNO	NINGUNO	Capacitacion en plan de emergencia	6	1	6	MEDIO	10	60	Nivel 1	Aceptable	se cuenta con un plan de emergencia institucional, y la IPS cuenta con un instructivo de manejo de emergencia, en el cual todo el personal esta capacitado y entrenado en el manejo de una emergencia, de igual forma se cuenta con un lider que hace parte de la brigada de emegencia; se cuanta con la señalización adecuanda en manejo de emergencia, la cual orienta a nuestros usuarios a seguir la ruta de evacuacion en el momento en que suceda una emergencia.	NA
					Publicos	Situaciones inesperadas	Condiciones de seguridad	Golpes, fracturas, contusiones, lesiones multiples, impactos, heridas, luxaciones, esguinces,	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	3	2	BAJO	10	20	Nivel 4	Aceptable	Se recomienda la implementaion de vigilancia privada con el fin de que se brinde seguridad en el interior de la IPSdurante la jornada de trabajo, adicionalmente como control administrativo la adquisicion en cada uno de los puestos de trabajo el numero del cuadrante de la policia mas cercana. Estructuración del programa de gestión del riesgo público, capacitación en manejo del riesgo público. Mantener apoyo con los autoridades competentes. Mantener actualizado el listado de numeros de emergencia y al alcance de todo el personal.	NA

Cargo	AUX. ENFERMERIA	FECHA	abr-23

MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACION DE RIESGOS DE LA IPS SIGO

DATOS DE LA EMPRESA			DATOS DE LA EVALUACION
ACTIVIDAD ECONOMICA: SOLUCIONES INTEGRALES EN GESTION OCUPACIONAL SAS			REALIZADO POR: PROF. SST ANA CRISTINA MENESES
NIT: 900774181-0	AREA DE TRABAJO: GERENCIA	TRABAJADORES: 1	FECHA: ABRIL 2023

Proceso	Área	Actividades	Tareas	Rutinario (si/no)	Peligro			Efectos posibles	Controles existentes			Evaluación del riesgo							Valoración del riesgo		
					peligros	Descripción	Clasificación		Fuente	Medio	Individuo	Nivel de deficiencia (ND)	Nivel de exposición (NE)	Nivel de probabilidad (NDxNE)	Interpretación del nivel de probabilidad	Nivel de Consecuencia (NC)	Nivel de riesgo (NR) e intervención	Interpretación del NR	Aceptación del riesgo	CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EPP
					Virus	Atencion al usuario	Biológico	Gripe, influenza, tos, fiebre.	NINGUNO	NINGUNO	EPP(guantes, tapabocas)	6	2	12	ALTO	25	300	Nivel 2	No Aceptable o Aceptable con control específico	Realiudar jornadas de vacunación y fumigacion de forma continua; como tambien joranadas de capacitacion en el manejo de riesgo biologico	Uso de EPP
					Iluminacion	Regular iluminacion en el puesto de trabajo	Fisico	fatiga ocular, cansancio, dolor de cabeza, estrés.	Instalacion de luminaria	NINGUNO	NINGUNO	2	2	4	BAJO	10	40	Nivel 3	Aceptable	Se recomienda realizar visitas de inspeccion periodicas por parte del personal de seguridad y salud en el trabajo, asi como la el desarrollo de charlas sobre pausas activas y capacitacion en conservacion visual.	NA
					Temperaturas Extremas	Temperaturas elevadas durante gran parte de la jornada laboral (uso de ventilador).	Físico	Calor - Deshidratacion, calambres por calor, choque por calor, somnolencia	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable	Se recomienda realizar visitas de inspeccion generales y especificas periodicas por parte del personal de seguridad y salud en el trabajo, asi como la Implementacion de un programa de mantenimiento correctivo y preventivo.	N/A

GERENCIA	AREA ADMINISTRATIVA	dirigir y controlan integralmente las actividades y sistemas de prestación de servicios de salud de la ips.	Responsable de la prestacion eficiente y eficaz de los servicios de la salud a la poblacion. -Monitorear el desempeño de los trabajadores y tomar acciones correctivas cuando es necesario		Polvos Inorganicos (Material particulado)	Bajas concentraciones de material particulado	Quimico	Tos, dificultad para respirar, irritabilidad en fosas nasales.	NINGUNO	Aseo permanente en el área evitando acumulación de polvo, etc.	Uso de EPP	2	2	4	BAJO	10	40	Nivel 3	Aceptable	Se esta empezando a implementar el programa de orden, aseo y limpieza dispuesto por el area de SG-SST	Uso de EPP
			Hacer reuniones periodicas con el personal		Gestion Organización	Pago - contratación	Psicosocial	Desconcentracion, Somnolencia, dolor muscular, agotamiento fisico, falta de compromiso y pertenecia, desmotivacion, cansancio, dificultad para trabajar en equipo, mnotonia.	capacitacion manejo de clima organizacional	capacitacion manejo de clima organizacional	capacitacion manejo de clima organizacional	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable	En la actualidad se esta poniendo en marcha el programa de estilos de vida saludable en la IPS, asi mismo se recomienda mejorar el proceso de seleccion y contratacion del personal; hacer enfasis	NA
					Características de la Organización del Trabajo	demandas cuantitativas de la labor	Psicosocial		NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable		
					Características del Grupo Social de Trabajo	trabajo en equipo	Psicosocial		Manejo de estilos de vida saludable	NINGUNO	Actividades grupales	6	1	6	MEDIO	10	60	Nivel 3	Aceptable		
					Jornada de Trabajo	horario de trabajo poco flexible.	Psicosocial		Manejo de pausas activas	Manejo de pausas activas	Manejo de pausas activas	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable		
			planeación, organización, manejo de personal, coordinación y control de la IPS	SI	Postura	Adopcion de posturas inadecuadas al trascribir el control de las historias clinicas al libro de control. Mal diseño del puesto de trabajo.	Biomecánicos	Fatiga, calambres, dolor muscular,espasmos, falta de energia y voluntad para trabajar	capacitaciones en higuiene postural	capacitaciones en higuiene postural	capacitaciones en higuiene postural	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable	se esta implementando el programa de desordenes musculoesqueleticos, como tambien capacitación a los funcionanrios en Peligro Biomecánico (Higiene postural), en metodos para el trasporte	NA
					Manipulacion de cargas	Manipulacion manual de cargas (movimiento de historias clinicas).	Biomecánicos		NINGUNO	NINGUNO	Pausas activas	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable		NA
					Elementos de maquinas, herramienta, piezas a trabajar	Busqueda de documentos	Mecanico	Caidas, cortes, heridas, contusiones, luxaciones, esguinces, lesiones	NINGUNO	Mantenimiento correctivo	NINGUNO	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable	Se recomienda realizar visitas de inspeccion generales y especificas periodicas por parte del personal de seguridad y salud en el trabajo, asi como la Implementacion de un programa de mantenimiento correctivo y preventivo.	NA

		Planear, evaluar	rganizar, formular politicas y adoptar planes, programas y proyectos dentro de la ips .		Locativos	Condiciones de orden y aseo (caidas de objetos)	Condiciones de seguridad	Caidas, cortes, heridas, contusiones, luxaciones, esguinces, lesiones	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	2	12	**ALTO**	10	120	**Nivel 3**	**Aceptable**	Diseñar e implementar programa de mantenimiento preventivo y correctivo de instalaciones locativas. Diseñar e implementar programa de Orden y Aseo basado en las 9 "S". Capacitación en prevencion de caidas a un mismo nivel, autocuidado, actos y condicions inseguras.	NA
					Sismo, terremoto, vendaval, inundación, lluvias o derrumbes	cambio que se produce en la naturaleza. procesos permanentes de movimientos y de transformaciones que sufre la naturaleza. Estos pueden influir en la vida humana (epidemias, condiciones climáticas, desastres naturales, etc).	Fenomenos naturales	Caidas, heridas, contusiones, luxaciones, esguinces, lesiones en partes superiores o inferiores del cuerpo.	NINGUNO	NINGUNO	Capacitacion en plan de emergencia	6	1	6	**MEDIO**	100	600	**Nivel 1**	**No Aceptable**	se cuenta con un plan de emergencia institucional, y la IPS cuenta con un instructivo de manejo de emergencia, en el cual todo el personal esta capacitado y entrenado en el manejo de una emergencia, de igual forma se cuenta con un lider que hace parte de la brigada de emegencia; se cuanta con la señalización adecuanda en manejo de emergencia, la cual orienta a nuestros	NA

			Dirigir, or		Publicos	Situaciones inesperadas	Condiciones de seguridad	Golpes, fracturas, contusiones, lesiones multiples, impactos, heridas, luxaciones, esguinces,	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	3	18	**ALTO**	10	180	**Nivel 2**	**No Aceptable o Aceptable con control específico**	Se recomienda la implementaion de vigilancia privada con el fin de que se brinde seguridad en el interior de la IPSdurante la jornada de trabajo, adicionalmente como control admimistrativo la adquisicion en cada uno de los puestos de trabajo el numero del cuadrante de la policia mas cercana. Estructuración del programa de gestión del riesgo	NA
Cargo					GERENCIA													FECHA				

MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACION DE RIESGOS DE LA IPS SIGO

DATOS DE LA EMPRESA			DATOS DE LA EVALUACION
ACTIVIDAD ECONOMICA: SOLUCIONES INTEGRALES EN GESTION OCUPACIONAL SAS			REALIZADO POR: ANA CRISTINA MENESES OBANDO
NIT: 900,774,181-0	AREA DE TRABAJO: MEDICO OCUPACIONAL	TRABAJADORES: 1	FECHA: ABRIL 2023

Proceso	Área	Actividades	Tareas	Rutinario (si/no)	Peligro			Efectos posibles	Controles existentes			Evaluación del riesgo							Valoración del riesgo		
					peligros	Descripción	Clasificación		Fuente	Medio	Individuo	Nivel de deficiencia (ND)	Nivel de exposición (NE)	Nivel de probabilidad (NDxNE)	Interpretación del nivel de probabilidad	Nivel de Consecuencia (NC)	Nivel de riesgo (NR) e intervención	Interpretación del NR	Aceptación del riesgo	CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EPP
Medico Ocupacional	Area Medicina Ocupacional	Atencion al paciente (realizar examen medico, proporcionar atencion medica para evitar lesiones y enfermedades en el trabajo, desarrollar y monitorear los resultados de los examenes	Atencion al paciente consulta Medico ocupacional	SI	Bacterias	Atencion y contacto con pacientes, medio ambiente.	Biológico	Cefalea, diarrea, fiebre, escalofrios, tos, dificultad para respirar.	NINGUNO	Aseo permanente en el área evitando acumulación de polvo, etc.	uso de tapabocas, guantes.	6	2	8	mEDIO	10	80	Nivel 3	Aceptable		
					Virus (TB)	Atencion y contacto con paciente	Biológico	Gripe, influenza, poliovirus, fiebre, disenteria amebiana, hantavirus, tuberculosis	NINGUNO	NINGUNO	uso de tapabocas (N95), guantes.	6	2	8	MEDIO	10	300	Nivel 2	No Aceptable o Aceptable con control especifico	Realizar campañas de Promoción y prevención de la salud; como tambien joranadas de capacitacion en lavado de manos permanente con jabon antibacterial, capacitaciones en el manejo adecuado de desinfeccion de las areas de trabajo, en el manejo del Peligro Biológico, ademas se estan adelantando jornadas de vacunacion al personal.	Uso de Tapabocas (N95), guantes, gorro quirurgico
					Virus	Atencion y contacto con pacientes	Biológico	Gripe, influenza, poliovirus, fiebre, disenteria amebiana, hantavirus.	NINGUNO	NINGUNO	EPP(guantes, tapabocas)	6	2	8	MEDIO	10	300	Nivel 2	No Aceptable o Aceptable con control especifico		
					Polvos Inorganicos (Material particulado)	Cantidades considerables de polvo	Químico	Tos, dificultad para respirar, irritabilidad en fosas nasales.	NINGUNO	Aseo permanente en el área evitando acumulación de polvo, etc.	Uso de EPP	2	2	4	BAJO	10	40	Nivel 3	Aceptable	Se recomienda la implementacion del programa de orden y aseo dispuesto por el area de SG-SST, y vigilancia periodica a las instalaciones con el fin de determinar si a disminuido este foco de contaminacion..	Uso de EPP
					Gestion Organización	Pago - contratación	Psicosocial	Desconcentracion, Somnolencia, dolor muscular, agotamiento físico, falta de compromiso y pertenecia, desmotivacion, cansancio, dificultad para trabajar en equipo, monotonia.	capacitacion manejo de clima organizacional	capacitacion manejo de clima organizacional	capacitacion manejo de clima organizacional	6	2	8	MEDIO	10	80	Nivel 3	Aceptable	En la actualidad se esta poniendo en marcha el programa de estilos de vida saludable en la IPS, asi mismo se recomienda mejorar el proceso de seleccion y contratacion del personal; hacer enfasis en la realizacion de las pausas activas durante la jornada laboral, realizar charlas en cuanto a manejo del Estrés, motivación y trabajo en equipo, fortalecimiento de relaciones interpersonales, manejo y resolución de conflictos, atencion al cliente, comunicación efectiva.psicologicas para el cargo e implementar un programa de recreacion y deporte.	NA
					Características de la Organización del Trabajo	Demandas cuantitativas de la labor	Psicosocial		NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	2	8	MEDIO	10	80	Nivel 3	Aceptable		
					Características del Grupo Social de Trabajo	trabajo en equipo	Psicosocial		Manejo de estilos de vida saludable	NINGUNO	Actividades grupales	6	1	6	MEDIO	10	60	Nivel 3	Aceptable		
			Atencion al paciente ,		Condiciones de la Tarea	Monotonia	Psicosocial		NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	1	6	MEDIO	10	60	Nivel 3	Aceptable		
					Jornada de Trabajo	horario de trabajo sin posibilidad de descanso	Psicosocial		Manejo de pausas activas	Manejo de pausas activas	Manejo de pausas activas	6	1	6	MEDIO	10	60	Nivel 3	Aceptable		
					Postura	Adopcion de posturas inadecuadas para realizar la digitacion manual de la consulta al usuario.	Biomecánicos	Fatiga, calambres, dolor muscular,espasmos, falta de energia y voluntad para trabajar	capacitaciones en higuiene postural	capacitaciones en higuiene postural	capacitaciones en higuiene postural	2	2	4	BAJO	10	40	Nivel 3	Aceptable	se esta implementando el programa de desordenes musculoesqueleticos, se recomienda capacitación a los funcionanrios en Peligro Biomecánico (Higiene postural), en metodos para el trasporte manual de cargas y esfuerzos; igualmente se esta realizando inspeccion en puestos de trabajo con enfasis biomecánico. se realizan los exámenes médicos ocupacionales periodicos con enfasis osteomuscular.	NA
					Temperaturas Extremas	Uso de ventilador	Físico	Calor - Deshidratacion, calambres por calor, choque por calor, somnolencia	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	2	2	4	BAJO	10	40	Nivel 3	Aceptable	Hidratacion e ingerir bebidas frias o calientes según sea en caso.	Uso de uniforme o bata
					Sismo, terremoto, vendaval, inundación, lluvias o derrumbes	cambio que se produce en la naturaleza. procesos permanentes de movimientos y de transformaciones que sufre la naturaleza. Estos pueden influir en la vida humana (epidemias, condiciones climáticas, desastres naturales, etc).	Fenomenos naturales	Caidas, heridas, contusiones, luxaciones, esguinces, lesiones en partes superiores o inferiores del cuerpo.	NINGUNO	NINGUNO	Capacitacion en plan de emergencia	6	1	6	MEDIO	10	60	Nivel 1	Aceptable	se cuenta con un plan de emergencia institucional, y la IPS cuenta con un instructivo de manejo de emergencia, en el cual todo el personal esta capacitado y entrenado en el manejo de una emergencia, de igual forma se cuenta con un lider que hace parte de la brigada de emegencia; se cuanta con la señalización adecuanda en manejo de emergencia, la cual orienta a nuestros usuarios a seguir la ruta de evacuacion en el momento en que suceda una emergencia.	NA
					Publicos	Situaciones inesperadas	Condiciones de seguridad	Golpes, fracturas, contusiones, lesiones multiples, impactos, heridas, luxaciones, esguinces,	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	3	2	BAJO	10	20	Nivel 4	Aceptable	Se recomienda la implementaion de vigilancia privada con el fin de que se brinde seguridad en el interior de la IPSdurante la jornada de trabajo, adicionalmente como control adminsistrativo la adquisicion en cada uno de los puestos de trabajo el numero del cuadrante de la policia mas cercana. Estructuración del programa de gestión del riesgo público, capacitación en manejo del riesgo público. Mantener apoyo con los autoridades competentes. Mantener actualizado el listado de numeros de emergencia y al alcance de todo el personal.	NA

Cargo	MEDICO OCUPACIONAL	FECHA	abr-23

MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y VALORACION DE RIESGOS DE LA IPS SIGO

DATOS DE LA EMPRESA | **DATOS DE LA EVALUACION**

ACTIVIDAD ECONOMICA: SOLUCIONES INTERGRALES EN GESTION OCUPACIONAL SAS | **REALIZADO POR: ANA CRISTINA MENESES OBANDO**

NIT: 900,774,181-0 | AREA DE TRABAJO: SERVICIOS GENERALES | TRABAJADORES: 1 | FECHA: ABRIL 2023

Proceso	Área	Actividades	Tareas	Rutinario (si/no)	Peligro			Efectos posibles	Controles existentes			Evaluación del riesgo							Valoración del riesgo		
					peligros	Descripción	Clasificación		Fuente	Medio	Individuo	Nivel de deficiencia (ND)	Nivel de exposición (NE)	Nivel de probabilidad (NDxNE)	Interpretación del nivel de probabilidad	Nivel de Consecuencia (NC)	Nivel de riesgo (NR) e intervención	Interpretación del NR	Aceptación del riesgo	CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EPP
SERVICIOS GENERALES	ASISTENCIALY ADMINISTRATIVA	REALIZAR ACTIVIDADES DE LIMPIEZA EN IPS SIGO	• Recolectar desechos de materiales provenientes de laboratorios, oficina, consultorios, aras comunes, y en las zonas especificadas de la ips.	SI	Bacterias	Manejo de residuos peligrosos que salen en la IPS y las que se encuentran en el puesto de trabajo.	Biológico	Cefalea, diarrea, fiebre, escalofrios, tos, dificultad para respirar	NINGUNO	Aseo permanente en el área evitando acumulación de polvo, etc.	uso de tapabocas, guantes	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable	Se recomienda reanudar jornadas de vacunación . Realizar jornadas de Promoción y prevención de la salud; como tambien jornadas de capacitacion en lavado de manos permanente con jabon antibacterial. capacitacioens en el manejo adecuado de desinfeccion de las areas de trabajo, en el manejo del Peligro Biológico y normas de bioseguridad.	Uso de EPP
					Virus	Manejo de residuos peligrosos que salen en la IPS , contacto directo de pacientes.	Biológico	Gripe, influenza, poliovirus, fiebre, disenteria amebiana, hantavirus.	NINGUNO	NINGUNO	EPP(guantes, tapabocas)	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable		Uso de EPP
					Material corto punzante	Manejo de residuos (Citologia, odonotologia y vacunacion).	Biológico	Cortes, laceraciones, contusiones, Gripe, influenza, poliovirus, fiebre, disenteria amebiana, hantavirus.	NINGUNO	Orden y aseo permanente en el area de trabajo.	Uso de EPP	6	2	12	ALTO	10	300	Nivel 2	No Aceptable o Aceptable con control específico		Uso de EPP
			• Diligenciar los formatos RH que corresponda en especial los relacionados con las actividades asignadas en la ips		Gestion Organización	Pago - contratación	Psicosocial	Desconcentracion, Somnolencia, dolor muscular, agotamiento físico, falta de compromiso y pertenecia, desmotivacion, cansancio, dificultad para trabajar en equipo, monotonia.	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable	Se recomienda mejorar el proceso de seleccion y contratacion del personal; implementar el programa de estilos de vida saludable a las IPS; hacer enfasis en la realizacion de las pausas activas durante la jornada laboral. se han desarrollado capacitaciónes en cuanto a manejo del Estrés, motivación y trabajo en equipo, fortalecimiento de relaciones interpersonales, manejo y resolución de conflictos, atencion al cliente, comunicación efectiva.	NA
					Caracteristicas de la Organización del Trabajo	demandas cuantitativas de la labor	Psicosocial		NINGUNO	NINGUNO	capacitacion manejo de clima organizacional	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable		
			• Utilizar adecuadamente y mantener en buen estado los equipos que le suministre la administración para el desarrollo de sus labores.		Características del Grupo Social de Trabajo	trabajo en equipo (se evidencian inconvenientes con parte del personal).	Psicosocial		Manejo de estilos de vida saludable	NINGUNO	Actividades grupales	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable		
					Condiciones de la Tarea	monotonia	Psicosocial		NINGUNO	NINGUNO	capacitacion en la organización de tareas por parte del psicologo	6	1	6	MEDIO	10	60	Nivel 3	Aceptable		
					Jornada de Trabajo	horario de trabajo poco flexible.	Psicosocial		NINGUNO	NINGUNO	Manejo de pausas activas	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable		
					Carga dinámica	Movimiento y carga de implementos de trabajo de forma repetitiva con leve desplazamiento asi como manipulacion de residuos solidos para su posterior pesaje.	Biomecánicos	Fatiga, calambres, dolor muscular,espasmos, falta de energia y voluntad para trabajar	capacitacion en higiene postural	NINGUNO	capacitaciones en higuiene postural	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable	se esta implementando el programa de desordenes musculoesqueleticos, como tambien capacitación a los funcionarnios en Peligro Biomecánico (Higiene postural), en metodos para el trasporte manual de cargas y esfuerzos; igualmente se esta realizando inspeccion en puestos de trabajo con enfasis biomecánico. se realizan los exámenes médicos ocupacionales periodicos con enfasis osteomuscular.	NA
					Postura	Posturas inadecuadas para realizar las tareas de barrer y trapera	Biomecánicos	Fatiga, calambres, dolor muscular,espasmos, falta de energia y voluntad para trabajar	capacitacion en higiene postural	NINGUNO	capacitaciones en higuiene postural	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable		NA
					Temperaturas Extremas	Elevadas temperaturas a determinadas horas de la jornada laboral, inexistente sistema de ventilacion en puesto de trabajo y/o area de disposicion de suministros.	Fisicos	Calor - Deshidratacion, calambres por calor, choque por calor, somnolencia	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable	Hidratacion	Uso de bata
					Polvo Inorganico	Concentraciones considerables de material particulado en el area de disposicion de materiales y herramientas	Quimico	Irritacion en fosas nasales, alergias, problemas respiratorios.	NINGUNO	Orden y aseo permanente en el area de trabajo.	EPP(guantes, tapabocas)	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable	Realizar jornadas de capacitacion con el fin de concientizar a los trabajadores sobre el preligro al que se esta expuesto, asi como la importancia del uso de los EPP. Se esta empezando a desarrollar el programa de orden y aseo por parte de la oficina de seguridad y salud en el trabjo con el fin de propiciar un ambiente optimo de trabajo. Diseñar e implementar programa de mantenimiento preventivo y correctivo de instalaciones locativas.	Uso de EPP
					Locativos	Condiciones de orden y aseo en la IPS, caida de objetos.	Condiciones de seguridad	Caidas, heridas, contusiones, luxaciones, esguinces, lesiones	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	2	12	ALTO	10	120	Nivel 3	Aceptable		NA
					Sismo, terremoto, vendaval, inundación, lluvias o derrumbes	cambio que se produce en la naturaleza. procesos permanentes de movimientos y de transformaciones que sufre la naturaleza. Estos pueden influir en la vida humana (epidemias, condiciones climáticas	Fenomenos naturales	Caidas, heridas, contusiones, luxaciones, esguinces, lesiones en partes superiores o inferiores del cuerpo.	NINGUNO	NINGUNO	Capacitacion en plan de emergencia	6	1	6	MEDIO	100	600	Nivel 1	No Aceptable	se cuenta con un plan de emergencia institucional, y la IPS cuenta con un instructivo de manejo de emergencia, en el cual todo el personal esta capacitado y entrenado en el manejo de una emergencia, de igual forma se cuenta con un lider que hace parte de la brigada de emegencia; se cuenta con la señalización adecuada en manejo de	NA
			• Mantener en perfecto estado limpieza las paredes, muebles, puertas, sanitarios y vidrios comunes que le sean asignados.		Publicos	Situaciones inesperadas	Condiciones de seguridad	Golpes, fracturas, contusiones, lesiones multiples, impactos, heridas, luxaciones, esguinces,	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	6	3	18	ALTO	10	180	Nivel 2	No Aceptable o Aceptable con control específico	Se recomienda la implementaion de vigilancia privada con el fin de que se brinde seguridad en el interior de la IPSdurante la jornada de trabajo, adicionalmente como control admnistrativo la adquisicion en cada uno de los puestos de trabajo el numero del cuadrante de la policia mas cercana. Estructuración del programa de gestión del riesgo público, capacitación en manejo del riesgo público. Mantener apoyo con los autoridades competentes. Mantener actualizado el listado de numeros de emergencia y al alcance de todo el personal.	NA

Cargo	SERVICIOS GENERALES	FECHA	abr-23