ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N° 99	
Hora: 03:00 p.m.	**Fecha: 05/03/2024**
Lugar:	**Centro Zonal Facatativá**
Dependencia que Convoca:	Coordinadora del Centro Zonal Facatativá
Proceso:	Promoción y Prevención - Primera Infancia
Objetivo:	Realizar revisión hojas de vida talento humano - operador FUNDACION MUJERES DE NUESTRO FUTURO – CONTRATO No. 25002472024

Agenda:

1. Verificación de perfiles de acuerdo con el manual operativo
2. Verificación y aprobación por cargo en selección
3. Decisiones

Desarrollo:

1. Verificación de perfiles de acuerdo con el manual operativo

Se procede a realizar la verificación de las hojas de vida del talento humano vacante de acuerdo a la estructura operativa de la modalidad y el MANUAL OPERATIVO MODALIDAD INSTITUCIONAL - Versión 7 del 12 de Enero de 2022, numeral 4.4.1. Condiciones de calidad del componente talento humano, Estándar 30, con el fin de garantizar que el talento humano se ajuste a los perfiles exigidos o perfiles optativos, de acuerdo con el cargo vacante y según lo solicitado en la tabla perfiles de los cargos.

Perfiles de Cargos para verificar

CARGO	REQUISITOS	DESCRIPCIÓN
Coordinador(a) o director de HI	PERFIL 1	Profesional en el área de ciencias de la educación con titulación en educación de primera infancia, educación inicial, educación infantil o educación preescolar en el marco de lo establecido en la resolución 02041 de 2016.
	PERFIL OPTATIVO	Profesional en el área de ciencias de la educación con titulación en educación especial, educación comunitaria, psicopedagogía, básica primaria, artes plásticas, escénicas o musicales o en las áreas de la lingüística y literatura. Profesional en el área de ciencias sociales y humanas con titulación en psicología o trabajo social y profesional en desarrollo familiar.
	EXPERIENCIA	a) Un (1) año de experiencia laboral directa en coordinación pedagógica, en coordinación de trabajo con familias o comunitario alrededor del desarrollo integral de la primera infancia, o como director, coordinador o jefe en programas o proyectos sociales para la infancia o instituciones educativas. b) Tres (3) años de experiencia profesional directa en trabajo pedagógico con niñas, niños en primera infancia y mujeres gestantes, o en formación a familias. c) En caso de no contar con la experiencia requerida, se podrá tener en cuenta estudios posgraduales en áreas del conocimiento relacionados con primera infancia, esta formación posgradual equivale a 2 años de experiencia. Para los literales b y c serán aprobadas por el comité técnico operativo siempre y cuando la EAS demuestre que no es posible tener el profesional del numeral (a).

PUBLICA

	Perfil optativo Aplica para el Transito	Podrán ejercer como coordinadores del servicio CDI o como directores de HI, quienes en el momento del tránsito de HI a CDI o de transito de HI al HI como servicio integral, estuvieran ejerciendo ese rol en la UDS transitada y que cuenten como mínimo con 2 años de experiencia en dicho cargo. Teniendo en cuenta que deben iniciar su proceso de formación universitaria en el semestre académico de su contratación inicial o el inmediatamente siguiente, y entregar semestralmente la constancia por parte de la institución educativa acreditada de su permanencia y avance en su proceso formativo. El certificado de asistencia en los estudios correspondientes debe presentarse en el momento en que ejecute el primer pago; la EAS debe verificar el cumplimiento de este compromiso. Para los casos de directores de HI que han desempeñado el cargo por 5 años o más, y su perfil no se contempla en la descripción anterior pueden seguir desempeñándolo, siempre y cuando se vinculen a los procesos de cualificación en Política Pública de Primera Infancia, Referentes Técnicos, y demás temas de actualidad relacionados con la Política de Estado para el desarrollo integral a la Primera Infancia De Cero a Siempre.
CARGO	**REQUISITOS**	**DESCRIPCIÓN**
Auxiliar administrativo o asistente administrativo de HI	PERFIL 1	Técnico o tecnólogo en ciencias económicas, administrativas, sistemas, salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo
	EXPERIENCIA	Un (1) año de experiencia laboral con funciones afines al cargo a desempeñar.
	PERFIL OPTATIVO	Estudiantes de ciencias económicas, administrativas, con 6 semestres aprobados, con un año de experiencia laboral como auxiliar administrativo o contable
CARGO	**REQUISITOS**	**DESCRIPCIÓN**
Agentes educativos	PERFIL 1	Profesionales en pedagogía infantil, educación preescolar, educación inicial, educación infantil, educación especial y psicopedagogía.
	EXPERIENCIA	Un (1) año de experiencia profesional directa en trabajo pedagógico con primera infancia. Si el agente educativo viene prestando los servicios en trabajo pedagógico con primera infancia, antes de obtener el título profesional, se podrá tener en cuenta esa experiencia; de lo contrario deberá cumplir con el año establecido posterior al título.
	PERFIL OPTATIVO 1	Licenciados en otras áreas como: educación artística y cultural, en educación física, recreación y deporte. Licenciados en: educación campesina y rural, educación comunitaria, etnoeducación, educación popular, literatura, pedagogía de la madre tierra. En cualquier caso, con experiencia profesional directa de dos (2) años en trabajo pedagógico con primera infancia.
	PERFIL 2	Normalista superior con dos (2) años de experiencia en trabajo pedagógico Técnicos en desarrollo Infantil, atención integral en primera a la primera infancia, con dos (2) años de experiencia en trabajo pedagógico con primera infancia.
CARGO	**REQUISITOS**	**DESCRIPCIÓN**
Auxiliar Pedagógico	PERFIL 1	Técnicos profesionales, tecnólogo y técnica laboral relacionados con primera infancia
	EXPERIENCIA	Un (1) año de experiencia en trabajo pedagógico con primera infancia o comunitario.
	PERFIL 2	Normalista superior sin experiencia o bachiller con un (1) año de experiencia en trabajo pedagógico con Primera Infancia
	Perfil optativo 2 Aplica para la Transición	Podrán ser vinculadas como auxiliares pedagógicos quienes ejerzan actualmente como madres comunitarias con básica primaria y que cuenten con 6 años de experiencia en dicho cargo. Las madres comunitarias deberán comprometerse a continuar su proceso de formación mínimo hasta noveno grado de secundaria, en el semestre académico de su contratación o el inmediatamente siguiente. Deberán entregar la constancia por parte de la institución educativa acreditada de su permanencia y avance en su proceso formativo
CARGO	**REQUISITOS**	**DESCRIPCIÓN**

PÚBLICA

Profesional psicosocial	PERFIL 1	Psicólogo, trabajador social, profesional en desarrollo familiar o psicopedagogo
	Experiencia	1 año de experiencia profesional con niños y niñas, familias o comunidades.
	Perfil optativo 1	Para las UDS que atienden grupos étnicos, podrán considerarse como optativos en el perfil 1 los sociólogos o antropólogos
	Experiencia	1) un de experiencia en trabajo con familias y comunidades étnicas.
	Perfil 2	Profesional en etnoeducación y desarrollo comunitario.
	Experiencia	2 años de experiencia relacionada con niños, niñas, familias o comunidades.
	Perfil optativo 2	Estudiantes de psicología, psicopedagogía, trabajo social, desarrollo familiar o desarrollo comunitario, sociología o antropología con certificación de haber culminado el plan de estudio, en período de práctica o elaboración de tesis.
	Experiencia	(6) seis meses experiencia laboral o prácticas universitarias en trabajo con niñas, niños, familias o comunidades.
CARGO	**REQUISITOS**	**DESCRIPCIÓN**
Manipulador de alimentos	PERFIL 1	Nivel educativo mínimo grado noveno de educación básica secundaria
	EXPERIENCIA	Experiencia referenciada de 6 meses en cargos similares
	PERFIL OPTATIVO	Básica primaria terminada o alfabetos
	Experiencia	1 año de experiencia certificada en servicios de alimentos.
	Requisitos	Capacitación en Buenas Prácticas de Manufactura y prácticas higiénicas en manipulación de alimentos por personal idóneo Curso certificado de manipulación de alimentos emitido por autoridad competente. Exámenes de laboratorio: coprológico, frotis de garganta y cultivo de uñas (KOH). Debe contar con la certificación del examen médico, en el cual conste la aptitud para la manipulación de alimentos.

2. Verificación y aprobación por cargo en selección

Mediante correo electrónico de fecha 4 de Marzo de 2024 el operador remite documentos para la verificación de perfiles de los cargos que tienen vacantes al interior de la entidad y que son propuestos para el contrato de aporte 25002472024 en el servicio de centro de desarrollo infantil y desarrollo infantil en medio familiar, de acuerdo con la estructura operativa de la modalidad, cupos y municipios contratados, por lo que se procede a realizar la verificación.

VERIFICACION CARGO COORDINADOR

NOMBRE	FORMACION ACADEMICA	EXPERIENCIA	OBSERVACIONES
MARGARITA MARIA RODRIGUEZ NIÑO	Psicóloga Graduada 01/11/2016 - Politécnico Gran Colombiano	**Cumple:** con más de 24 meses de experiencia relacionada con el cargo en selección	**SI APLICA. Perfil Optativo** Una vez verificada la experiencia y estudios relacionados con el cargo en proceso de selección, se evidencia que cumple con el perfil incluido en el manual operativo.

NOMBRE	FORMACION ACADEMICA	EXPERIENCIA	OBSERVACIONES
EDITH SORAYA MOSQUERA RIVERA	Psicóloga Graduada 25/05/2016 - Universidad Simón Bolívar	**Cumple:** con más de 24 meses de experiencia relacionada con el cargo en selección	**SI APLICA. Perfil Optativo** Una vez verificada la experiencia y estudios relacionados con el cargo en proceso de selección, se evidencia que cumple con el perfil incluido en el manual operativo.

PÚBLICA

NOMBRE	FORMACION ACADEMICA	EXPERIENCIA	OBSERVACIONES
ALEXANDRA PATRICIA GONZALEZ MARTINEZ	Psicóloga Social Comunitaria Graduada 14/12/2001 - Universidad Nacional Abierta y a Distancia	**Cumple:** con más de 24 meses de experiencia relacionada con el cargo en selección	**Se reserva el derecho de Admisión** Una vez verificada la experiencia y estudios relacionados con el cargo en proceso de selección, se evidencia que cumple con el perfil incluido en el manual operativo, sin embargo existe un proceso aun en investigación asociado a quejas y reclamos del año 2023

VERIFICACION CARGO AUXILIAR ADMINISTRATIVO

NOMBRE	FORMACION ACADEMICA	EXPERIENCIA	OBSERVACIONES
LAURA VALENTINA CASTRO OROZCO	Técnico en Asistencia Administrativa Graduada 26/11/2021 - SENA	**Cumple:** con más de 24 meses de experiencia relacionada con el cargo en selección	**SI APLICA. Perfil 1** Una vez verificada la experiencia y estudios relacionados con el cargo en proceso de selección, se evidencia que cumple con el perfil incluido en el manual operativo.

NOMBRE	FORMACION ACADEMICA	EXPERIENCIA	OBSERVACIONES
CLAUDIA MARCELA ANGEL BARACALDO	Técnico en Recursos Humanos Graduada 24/09/2018 - SENA	**Cumple:** con 18 meses de experiencia relacionada con el cargo en selección	**SI APLICA. Perfil 1** Una vez verificada la experiencia y estudios relacionados con el cargo en proceso de selección, se evidencia que cumple con el perfil incluido en el manual operativo.

VERIFICACION CARGO AGENTE EDUCATIVO

NOMBRE	FORMACION ACADEMICA	EXPERIENCIA	OBSERVACIONES
MERLY ESPERANZA HERRERA AVENDAÑO	Técnico laboral por competencias en Auxiliar en Preescolar Graduada 26/11/2021 - SENA	**Cumple:** con más de 24 meses de experiencia relacionada con el cargo en selección	**NO APLICA** Una vez verificada la experiencia y estudios relacionados con el cargo en proceso de selección, se evidencia que NO cumple con el perfil incluido en el manual operativo.

NOMBRE	FORMACION ACADEMICA	EXPERIENCIA	OBSERVACIONES
LEYDI CAROLINA ESCOBAR PULIDO	Técnico en Atención Integral a la Primera Infancia Graduada 10/07/2014 - SENA	**Cumple:** con más de 24 meses de experiencia relacionada con el cargo en selección	**SI APLICA Perfil 2** Una vez verificada la experiencia y estudios relacionados con el cargo en proceso de selección, se evidencia que cumple con el perfil incluido en el manual operativo.
LICETH PATRICIA HERNADEZ FLOREZ	Técnico en Atención Integral a la Primera Infancia Graduada 09/12/2013 - SENA	**Cumple:** con más de 24 meses de experiencia relacionada con el cargo en selección	**SI APLICA Perfil 2** Una vez verificada la experiencia y estudios relacionados con el cargo en proceso de selección, se evidencia que cumple con el perfil incluido en el manual operativo.

PÚBLICA

VERIFICACION CARGO AUXILIAR PEDAGOGICA

NOMBRE	FORMACION ACADEMICA	EXPERIENCIA	OBSERVACIONES
YOLIMA DE LOS SANTOS GUZMAN OSPINO	Técnico en Preescolar Graduada 017/05/2016 - SENA	**Cumple:** con más de 24 meses de experiencia relacionada con el cargo en selección	**SI APLICA. Perfil 1** Una vez verificada la experiencia y estudios relacionados con el cargo en proceso de selección, se evidencia que cumple con el perfil incluido en el manual operativo.
LEIDY JAZMIN OROZCO GUZMAN	Técnico Laboral por competencias en Auxiliar de Educación Inicial para la Primera Infancia Graduada 02/07/2022 - Corporación Educativa Politécnico Génesis	**Cumple:** con 21 meses de experiencia relacionada con el cargo en selección	**SI APLICA. Perfil 1** Una vez verificada la experiencia y estudios relacionados con el cargo en proceso de selección, se evidencia que cumple con el perfil incluido en el manual operativo.
MARIA CAMILA ALVARADO ALVARADO	Técnico Laboral en Atención Integral a la Primera Infancia Graduada 07/07/2017 Instituto Colombiano de Aprendizaje - INCAP	**Cumple:** con más de 24 meses de experiencia relacionada con el cargo en selección	**SI APLICA. Perfil 1** Una vez verificada la experiencia y estudios relacionados con el cargo en proceso de selección, se evidencia que cumple con el perfil incluido en el manual operativo.

VERIFICACION CARGO PROFESIONAL PSICOSOCIAL

NOMBRE	FORMACION ACADEMICA	EXPERIENCIA	OBSERVACIONES
NEILA PATRCIA LINARES CASTILLO	Trabajadora Social Nutricionista Dietista Graduada 17/04/2010 – Uniminuto	**Cumple:** Más de 24 meses de experiencia relacionada con el cargo en selección	**SI APLICA. Perfil 1** Una vez verificada la experiencia y estudios relacionados con el cargo en proceso de selección, se evidencia que cumple con el perfil incluido en el manual operativo.
EDWAR FERNNEY ROBAYO CELIS	Psicólogo Nutricionista Dietista Graduada 12/08/2010 – Fundación Universitaria Konrad Lorenz	**Cumple:** Más de 24 meses de experiencia relacionada con el cargo en selección	**SI APLICA. Perfil 1** Una vez verificada la experiencia y estudios relacionados con el cargo en proceso de selección, se evidencia que cumple con el perfil incluido en el manual operativo.

VERIFICACION CARGO MANIPULADORA DE ALIMENTOS

NOMBRE	FORMACION ACADEMICA	EXPERIENCIA	OBSERVACIONES
ROSA MARIA RAMIREZ CASTAÑEDA	Bachiller Graduada 01/12/2001 – Instituto Cambell	**Cumple:** con 23 meses de experiencia relacionada con el cargo en selección	**SI APLICA. Perfil 1** Una vez verificada la experiencia y estudios relacionados con el cargo en proceso de selección, se evidencia que cumple con el perfil incluido en el manual operativo.

Observaciones

- Es importante que dentro del proceso de selección se garantice que la aspirante resida en el territorio y la experiencia aportada no haya sido en otro departamento y que de esta forma desconozca el contexto socio cultural

PÚBLICA

- Es responsabilidad de la EAS garantizar la contratación de los perfiles 1. Para los casos donde se requiera la aprobación de perfiles diferentes la EAS deberá demostrar que realizó el proceso de convocatoria en el territorio y que no fue posible ubicar el perfil 1, por lo tanto, el perfil 2 será el que se apruebe en el comité técnico operativo.
- Es responsabilidad de la EAS garantizar que el talento humano contratado responda los perfiles definidos la tabla perfiles de cargos de acuerdo con el servicio
- Es responsabilidad de la EAS registrar al talento humano vinculado en la prestación del servicio en el sistema de información Cuéntame o aquel que el ICBF determine.
- Es responsabilidad de la EAS que en caso de que se presenten reemplazos la persona que lo asuma, debe cumplir con el mismo perfil que se solicita en el manual, con el fin de asegurar la atención de calidad. La EAS debe prever estas situaciones y tener siempre un banco de hojas de vida preseleccionadas para estos casos, con perfil validado por quien ejerce la supervisión/interventoría del contrato y/o convenio; y el tiempo máximo para remplazar el perfil no podrá exceder los 30 días calendario para coordinación, salud y nutrición, psicosocial, auxiliar administrativo y 15 días para el resto del equipo.
- Es responsabilidad de la EAS contar con personas idóneas tanto en el ámbito profesional como personal, que tengan una relación respetuosa y afectiva con niñas y niños, que no tengan circunstancias jurídicas o penales pendientes y que se hayan desempeñado adecuadamente en su rol laboral
- Los aspirantes que cuenten con título profesional deben aportar el certificado de antecedentes profesionales expedido por la entidad competente documento que certifica si existen o no antecedentes disciplinarios para tomar posesión de cargos o suscribir contratos con entidades.
- Tener en cuenta las orientaciones del anexo competencias, habilidades y funciones del talento humano vigente.

3. Decisiones

Priorizar la contratación del talento humano se deben agotar todos los medios para el reclutamiento y selección de este perfil de acuerdo con el manual operativo o presentar evidencia de que no es posible contratar este perfil profesional al igual que priorizar la contratación del personal requerido que resida en el mismo municipio de no encontrarse la entidad debe documentar las convocatorias externas realizadas.

Continuar con el proceso de selección y contratación de acuerdo con el perfil y vacantes existente.

Compromisos / tareas	Responsables	Fechas
Radicar con oficio CD que contenga las hojas de vida validadas	Operador	08/03/2024
Continuar con el proceso de selección de acuerdo con el perfil y vacante existente	Operador	08/03/2024

FIRMA ASISTENTES

Nombre	Cargo / Dependencia	Entidad	Firma
MONICA CONSUELO MURILLO LEON	COORDINADORA CZ FACATATIVA	ICBF	
ROSALBA CARDENAS ANGARITA	ENLACE SEGUIMIENTO FINANCIERO	ICBF	
VIVIANA OROZCO	COORDINADORA	EAS	

Próxima reunión	Fecha	Hora	Lugar
	N/A		

PUBLICA