PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Pereira 14 de abril del 2020

Señor (a)
MARIO RODRIGUEZ CABALLERO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1325278
Coordinador Académico
Centro de Comercio y Servicios
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Marzo del año 2020

Referencia: No CO1.PCCNTR.1325278 de 2020

JUAN JOSE SUAREZ BERNAL, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1088313375 de Pereira (Rda.), en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Comercio y Servicios – Regional Risaralda, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de TREINTA Y NUEVE MILLONES CINCUENTA Y SIETE MIL SEISCIENTOS PESOS MONEDA CTE. ($39.057.600). COP incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de enero de 2020 por valor de CIENTO VEINTITRES MIL SEISCIENTOS PESOS M/CTE ($123.600) b) Diez (10) pagos iguales por los meses de Febrero a Noviembre de 2020, por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS OCHO MIL PESOS M/CTE. ($3.708.000) cada uno c) Un último pago correspondiente al mes de diciembre de 2020 por valor de UN MILLON OCHOCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO MIL PESOS M/CTE ($1.854.000). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General.

Plazo: Será hasta el 15 de diciembre de 2020.

OBJETO:
Prestar servicios Personales de carácter temporal como Instructor y/o tutor virtual en los programas de formación profesional integral en el nivel y modalidad que le sea asignada en el Centro de Comercio y Servicios del SENA, de la Regional Risaralda, para la vigencia 2020.

CLÁUSULA CUARTA

<table>
<tr><th>No</th><th>Obligaciones</th><th>Acciones realizadas</th><th>Evidencias</th></tr>
<tr>
<td>1.</td>
<td>Prestar sus servicios como INSTRUCTOR en el área de formación de ACTIVIDAD FISICA, dentro del Programa de FORMACION REGULAR, de acuerdo con el Plan de Contratación de Instructores 2020, con la programación asignada y con los lineamientos del Plan de Acción 2020 del SENA.</td>
<td>Presté mis servicios como instructor de acuerdo a la siguiente programación
<table>
<tr><th>Ficha</th><th>Horario</th><th>Inicio</th><th>Fin</th></tr>
<tr><td>1964123 Tec. Actividad física</td><td>Lun y mie 18:00pm – 22:00 pm</td><td>03/02/2020</td><td>07/03/2020</td></tr>
<tr><td>1906352-Teg. Actividad Fisica</td><td>Sábados 7:00am 13:00pm</td><td>01/02/2020</td><td>07/04/2020</td></tr>
<tr><td>2022476-Tec. Recursos Humanos</td><td>Lun y mie 12:00 – 14:00pm</td><td>03/02/2020</td><td>08/04/2020</td></tr>
</table>
</td>
<td>Horario asignado mediante Correo electrónico.

Programación Sofia Plus.

Diagrama del Instructor.

Control de asistencia</td>
</tr>
</table>

		<table><tr><td>2022450-Tec. Recursos Humanos</td><td>Lun a mie 6:00 am – 8:00am</td><td>03/02/2020</td><td>08/04/2020</td></tr><tr><td>2088511 Inervencion a grupos sociales desde la recreación</td><td>Mar a Jue 14:00 – 17:00pm</td><td>20/03/2020</td><td>24/06/2020</td></tr></table>	
2.	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales para el área temática del objeto contractual.	Se ha realizado el ajuste de los temas de formación (presentaciones, cuestionarios, exposiciones) , con el fin de socializar los temas y entregar de evidencias mediante los diversos medios virtuales.	Registro fotográfico
3.	Participar cuando el Centro de Formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.	No se programaron estas actividades en el periodo de objeto de pago	
4.	Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Evaluación de aprendizajes previos en el programa intervención a grupos sociales desde la Recreacion (ficha 2088511).	Guia de aprendizaje Registro fotografico
5.	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato.	2022450.tecnico en recursos humanos **Competencia** Aplicar prácticas de protección ambiental **Resultados desarrollados** Interpretar los problemas ambientales y de SST Verificar las condiciones ambientales y de SST 2022476.tecnico en recursos humanos **Competencia** Aplicar prácticas de protección ambiental **Resultados desarrollados** Interpretar los problemas ambientales y de SST Verificar las condiciones ambientales y de SST 1906352.tecnologia en actividad fisica. **Competencia** Elaborar propuestas de políticas de promoción y prevención en salud. **Resultados Desarrollados** Estructurar un procedimiento de implementación Evaluar el impacto de la intervención 1964123.tecnologia en actividad física **Competencia** Elaborar propuestas de políticas de promoción y prevención en salud.	Planeación Pedagogica Programación de Sofia Plus. Registro fotográfico Registro de actividades (Excel)

		Resultados Desarrollados Estructurar un procedimiento de implementación Evaluar el impacto de la intervención 2088511. Inervencion a grupos sociales desde la recreación **Competencia** Promover proyectos comunitarios **Resultados desarrollados** Realizar actividades con la comunidad	
6.	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación, de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	Para el desarrollo de las actividades y entrega de evidencias se utilizaron estrategias didacticas como los son: Del 1 al 14 de marzo, se desarrollo la formación de forma presencial, utilizando estrategias como: Método de preguntas, trabajo colaborativo,estudio de casos, lluvia de ideas, exposiciones, medios de las recreación. Del 16 al 31 de marzo se desarrollo la formación de forma virtual, debido a la pandemia que afecta al mundo en este momento,debido a esto se han desarrollado dentro de esta modalidad las siguientes estrategias: Método de preguntas, lluvia de ideas, estudio de casos, estrategia de compresión lectora. 2022450.tecnico en recursos humanos Diligenciamiento de Matriz de riesgos Exposición elementos de protección personal. Talleres: señalización y demarcación, elementos de protección personal, nivel de riesgo y nivel de probabilidad,plan de manejo ambiental. 2022476.tecnico en recursos humanos Exposición:elementos de protección personal Diligenciamiento de Matriz de riesgos Talleres: señalización y demarcación, elementos de protección personal, nivel de riesgo y nivel de probabilidad. 1906352.tecnologia en actividad fisica.	Registro fotográfico (exposiciones, talleres, actividades lúdicas) Planes de trabajo concertados.

		Exposición periodización del entrenamiento – método trx –liberación miofascial – crioterapia – termoterapia. Presentación y entrega de proyectos de intervención. 1964123.tecnologia en actividad física Talleres: sistema cardiovascular – frecuencia cardiaca – sistema endocrino. Presentación y entrega de proyectos de intervención. 2088511. Intervencion a grupos sociales desde la recreación. Actividades desarrolladas Presentación Curso Medios de la Recreacion Actividad Fisica dirigida Asistencia al laboratorio de actividad física, mediante la participación en el semillero de investigación wellnes. Días martes y viernes,en el horario de 6:00am a 8:00am. Todas las actividades se desarrollan respecto al plan de trabajo concertado con los aprendices. (Desarrollo proyecto de investigación Prescripción de ejercicio en base a la valoración de puestos de trabajo, el cual será presentado a **RREDSI.)**	
7.	Participar cuando el Centro de Formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	Para continuar con el desarrollo del proceso formativo, se utilizaron los medios virtuales (correo electrónico, whatsapp, medio telefonico), todo esto con el fin de socializar temas, solucionar dudas e inquietudes y recibir las evidencias por parte de los aprendices	Registro Fotografico
8.	Analizar el avance del proceso de formación, identificando con el aprendiz sus logros y dificultades, retroalimentado de manera permanente y ajustando las estrategias desarrolladas, en los casos que se requiera, programando y realizando actividades pedagógicas complementarias, a fin de emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizaje de las competencias del programa.	No se programaron actividades en el periodo objeto de pago.	
9.	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula;	Se entregaron los documentos solicitados por el área de administración educativa con el fin de realizar la	Pantallazo del Listado de aprendices (F5).

	fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute la formación complementaria.	inscripción de 50 personas a el programa de formación complementaria Intevencion a grupos sociales desde la recreación.	
10.	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral, mediante las siguientes actividades: a). Verificar que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrar los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	Se presento un solo Registro de inasistencia, correspondiente a la ficha: 1906352(tec. actividad física). Se realizo la inscripción de 28 personas a sofia plus, con el fin de poderlos registrar en el programa de formación titulada intervención a grupos sociales desde la recreación. Se creo la Ruta de aprendizaje de la ficha 2088511 Se asociaron a la ruta de aprendizajes 50 aprendices, los cuales en su totalidad son adultos mayores y hacen parte de la localidad de Samaria l en la ciudad de Pereira.	Pantallazo sofia plus. Registro de inasistencias sofia plus.
11.	Participar cuando el Centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	No se programaron estas actividades en el periodo de objeto de pago	
12.	Cumplir y aplicar de manera estricta el Reglamento del Aprendiz, especialmente respecto al procedimiento o reporte oportuno a la Coordinación Académica sobre cualquiera de las situaciones o causales de deserción y adopción de las medidas formativas, como la aplicación de Plan de Mejoramiento Académico y/o Disciplinario; presentar informes debidamente soportado para la solicitud de adelantamiento de Comité de Evaluación y Seguimiento, así como la aplicación del Acuerdo de convivencia del Centro de Formación.	Se presento informe de deserción sobre el aprendiz Daniel Castro López, de la ficha 1906352. En el informe se detallan las causas de dicha situación. Se informo de la situación al coordinador académico Mario Rodriguez Caballero y además se presento informe detallado al líder de ficha 1906352 Jhon Fredy Laverde Bermudez.	Registro de inasistencias sofia plus Informe deserción
13.	Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	No se programaron estas actividades en el periodo de objeto de pago	
14.	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	Se cumple de manera permanente los lineamientos de SIGA, sus procesos y uso de formatos.	Formatos GTH-F-062 V06, GFPI-F-019 V3
15.	Apoyar al Centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	No se programaron estas actividades en el periodo de objeto de pago	
16.	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados, cuando el Centro de formación lo requiera.	No se programaron estas actividades en el periodo de objeto de pago	
17.	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	No se programaron estas actividades en el periodo de objeto de pago	

18.	Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a julio 31 de 2020.	No se programaron estas actividades en el periodo de objeto de pago	
19.	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.	No se programaron estas actividades en el periodo de objeto de pago	
20.	Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.	No se programaron estas actividades en el periodo de objeto de pago	
21.	Presentar informes mensuales de ejecución del contrato relacionando el resultado de las actividades realizadas y salvedades presentadas.	Se presenta informe mes de Marzo del 2020 formato GTH-F-062V06.	Informe mes de Marzo y anexos.
22.	Atender y dar cumplimiento oportuno a los requerimientos del supervisor del contrato y ejecutar las obligaciones contractuales en todas las instalaciones físicas donde el SENA imparta la formación o preste sus servicios.	Se atiende formación titulada, deacuerdo a la programación asignada por el supervisor del contrato. Se participo de las jornadas de inducción de la plataforma territorium, las cuales fueron orientadas desde la aplicación zoom, además en los tiempo libres realizaba una retroalimentación mediante los contenidos que se encuentran en Youtube, acerca del funcionamiento de dicha plataforma.	Diagrama de instructor Pantallazos videoconferencias Pantallazo Registro de asistencia

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

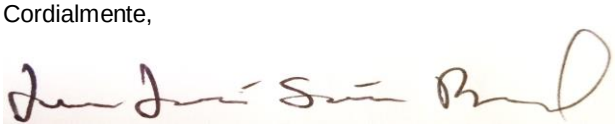
ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados,números de planilla 8606082910,17639999 expedidos por ASOPAGOS correspondiente al mes de Febrero del 2020. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente,



JUAN JOSE SUAREZ BERNAL
Contratista
C.C. No. 1088313375 de Pereira

Recibí a satisfacción:

Mario Rodriguez Caballero
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.1325278 de 2020
Coordinador Académico

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: JUAN JOSE SUAREZ BERNAL

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS

FECHA INICIAL: 01/03/2020 00:00:00

FECHA FINAL: 31/03/2020 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2022450 - RECURSOS HUMANOS .

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 INTERPRETAR LOS PROBLEMAS AMBIENTALES Y DE SST TENIENDO EN CUENTA LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN Y EL ENTORNO SOCIAL.

02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN

03 VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST ACORDE CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORAL.

04 REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ATENDER CLIENTES DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO DE SERVICIO Y NORMATIVA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REGISTRAR INFORMACIÓN DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	UTILIZAR HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE MANEJO DE INFORMACIÓN.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 28,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 1906352 - ACTIVIDAD FÍSICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR PROGRAMAS Y EVENTOS RECREATIVOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ELABORAR PROPUESTAS DE POLÍTICAS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD DE ACUERDO CON PARÁMETROS Y NORMATIVA VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR EL PLAN DE ACCIÓN A DESARROLLAR EN UNA REGIÓN DETERMINADA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE ACTIVIDAD FÍSICA DE LA POBLACIÓN OBJETO.

ESTRUCTURAR UN PROCEDIMIENTO DE IMPLEMENTACIÓN DE LA INTERVENCIÓN DE UN GRUPO POBLACIONAL EN PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA DE ACUERDO CON LOS PROTOCOLOS ESTABLECIDOS

EVALUAR EL IMPACTO DE LA INTERVENCIÓN DE UN GRUPO POBLACIONAL EN PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA SEGÚN PROTOCOLOS ESTABELCIDOS

RECOLECTAR INFORMACIÓN SOBRE FACTORES DE RIESGO Y PROTECTORES DE UNA POBLACIÓN DETERMINADA SEGÚN METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ESTRUCTURAR EL PROGRAMA DE ACTIVIDAD FÍSICA SISTEMÁTICA DE ACUERDO CON LA POBLACIÓN OBJETO QUE CONTRIBUYA EN EL BIENESTAR FÍSICO,
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR CON CLIENTES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS DE SERVICIO DE LA COMPAÑÍA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	14,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	2088511 - INTERVENCION A GRUPOS SOCIALES DESDE LA RECREACION
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER PROYECTOS COMUNITARIOS SEGÚN OBJETIVO SOCIAL.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR ESTRATEGIAS COMUNICATIVAS PARA LA SOCIALIZACIÓN DE NECESIDADES DE LA POBLACIÓN OBJETO, DE ACUERDO CON CARACTERÍSTICAS DE ESTA.

DISEÑAR PROCESOS DE AUTOGESTIÓN COMUNITARIA SEGÚN LAS NECESIDADES REQUERIDAS POR LA POBLACIÓN OBJETO.

EVALUAR LAS ACCIONES SOCIALES, DEPORTIVAS Y RECREATIVAS DESARROLLADAS EN LA COMUNIDAD DE ACUERDO CON LO PLANEADO.

REALIZAR ACTIVIDADES CON LA COMUNIDAD O LOCALIDAD, TENIENDO EN CUENTA PROCESOS DE LIDERAZGO SOCIO RECREATIVO, ACORDES CON LOS REQUERIMIENTOS.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 24,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2022476 - RECURSOS HUMANOS .

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 INTERPRETAR LOS PROBLEMAS AMBIENTALES Y DE SST TENIENDO EN CUENTA LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN Y EL ENTORNO SOCIAL.

02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN

03 VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST ACORDE CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORAL.

04 REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ATENDER CLIENTES DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO DE SERVICIO Y NORMATIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REGISTRAR INFORMACIÓN DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	UTILIZAR HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE MANEJO DE INFORMACIÓN.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 16,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 1964123 - ACTIVIDAD FÍSICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR PROGRAMAS Y EVENTOS RECREATIVOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ELABORAR PROPUESTAS DE POLÍTICAS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD DE ACUERDO CON PARÁMETROS Y NORMATIVA VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR EL PLAN DE ACCIÓN A DESARROLLAR EN UNA REGIÓN DETERMINADA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE ACTIVIDAD FÍSICA DE LA POBLACIÓN OBJETO.

ESTRUCTURAR UN PROCEDIMIENTO DE IMPLEMENTACIÓN DE LA INTERVENCIÓN DE UN GRUPO POBLACIONAL EN PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA DE ACUERDO CON LOS PROTOCOLOS ESTABLECIDOS

EVALUAR EL IMPACTO DE LA INTERVENCIÓN DE UN GRUPO POBLACIONAL EN PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA SEGÚN PROTOCOLOS ESTABELCIDOS

RECOLECTAR INFORMACIÓN SOBRE FACTORES DE RIESGO Y PROTECTORES DE UNA POBLACIÓN DETERMINADA SEGÚN METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ESTRUCTURAR EL PROGRAMA DE ACTIVIDAD FÍSICA SISTEMÁTICA DE ACUERDO CON LA POBLACIÓN OBJETO QUE CONTRIBUYA EN EL BIENESTAR FÍSICO,
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR CON CLIENTES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS DE SERVICIO DE LA COMPAÑÍA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 39,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 121,90

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: JUAN JOSE SUAREZ BERNAL

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS

SERVICIO NACIONAL
DE APRENDIZAJE

EVIDENCIAS DE ACTIVIDADES VIRTUALES DESARROLLADAS ENTRE EL 16 AL 31 DE MARZO DEL 2020

MEDIOS UTILIZADOS PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACION:

- **Correo electrónico**: utilizado con el fin de realizar la recolección de evidencias de formación (Cuestionarios – Presentaciones – Mapas conceptuales).

- **WhatsApp:** se utiliza con el fin de solucionar dudas e inquietudes que se generan en el proceso de enseñanza, específicamente durante la revisión de los temas y realización de las actividades programadas.

- **videográficos:** se utiliza con el fin de fortalecer los conocimientos adquiridos durante la comprensión de lectura.

PROGRAMAS Y ACTIVIDADES DESARROLLADAS

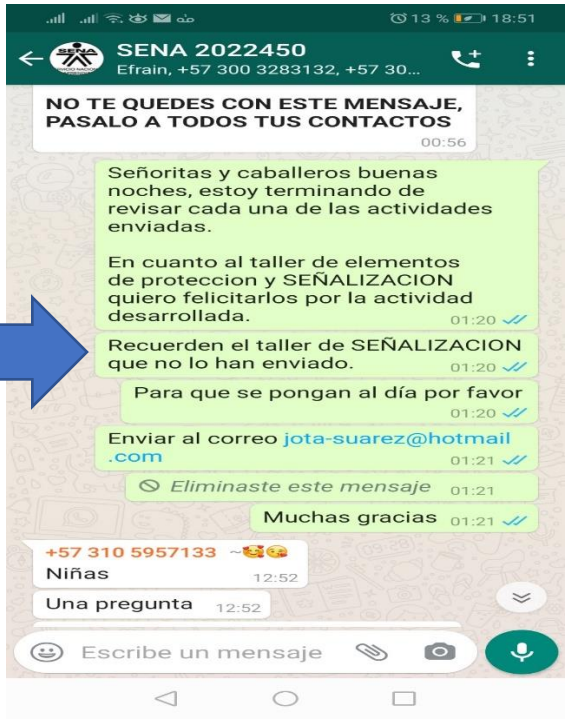
TECNICO EN RECURSOS HUMANOS 2022450

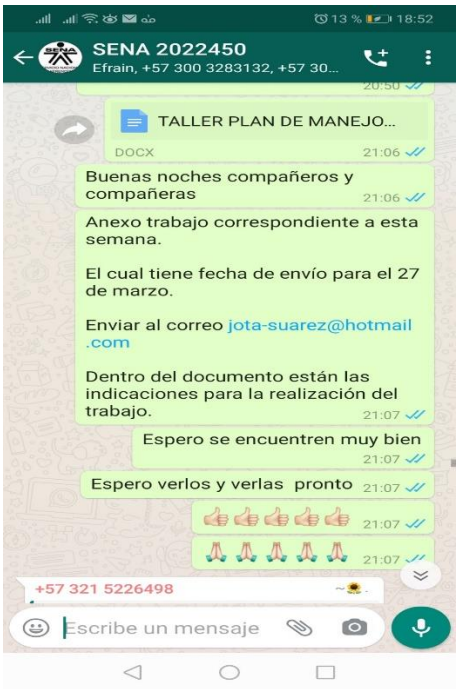
- taller de señalización
- taller de elementos de protección personal
- taller plan de manejo ambienta
- realización matriz de riesgos



SERVICIO NACIONAL
DE APRENDIZAJE



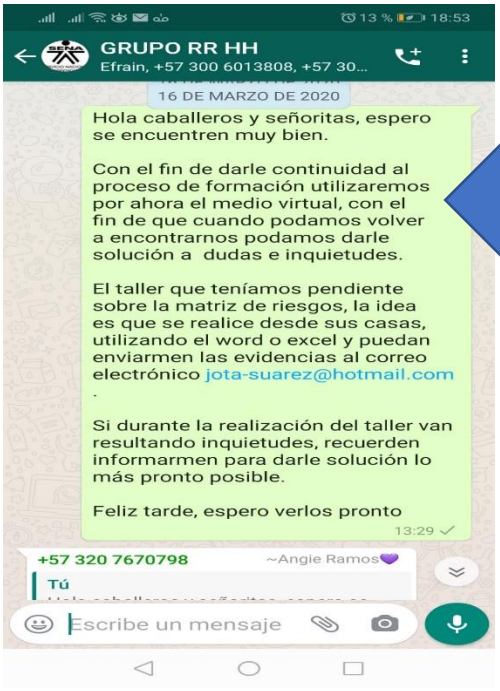


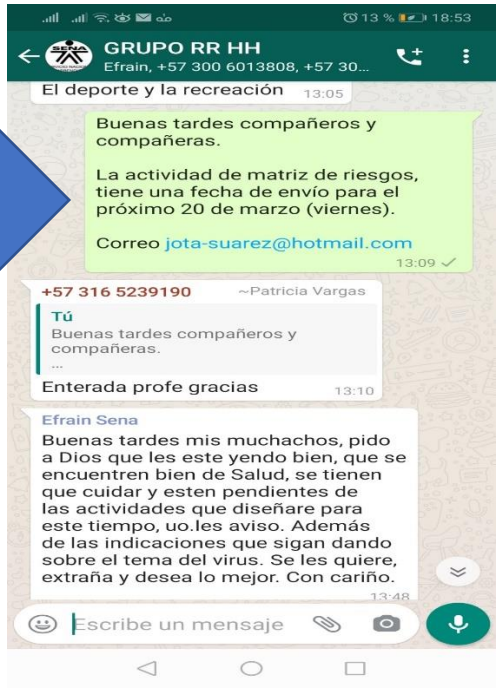


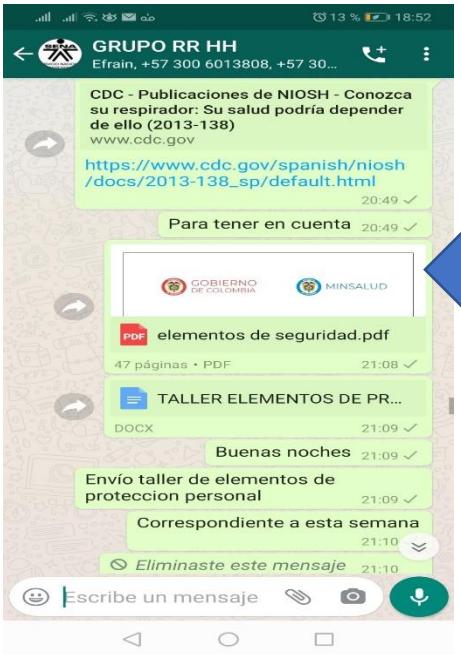
SERVICIO NACIONAL
DE APRENDIZAJE

TECNICO EN RECURSOS HUMANOS 2022476

- taller de señalización
- taller de elementos de protección personal
- taller de plan de manejo ambiental
- realización matriz de riesgos





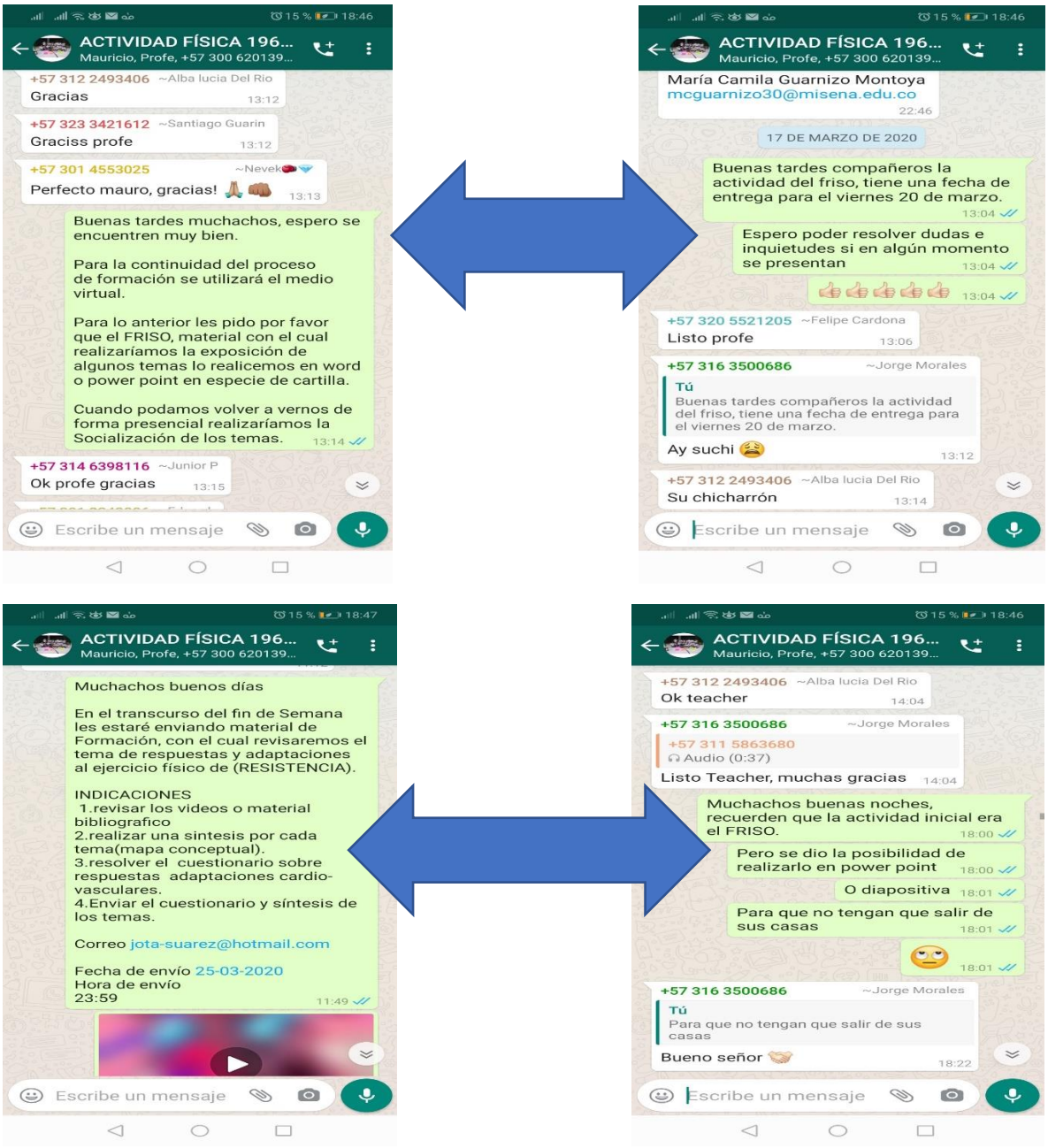




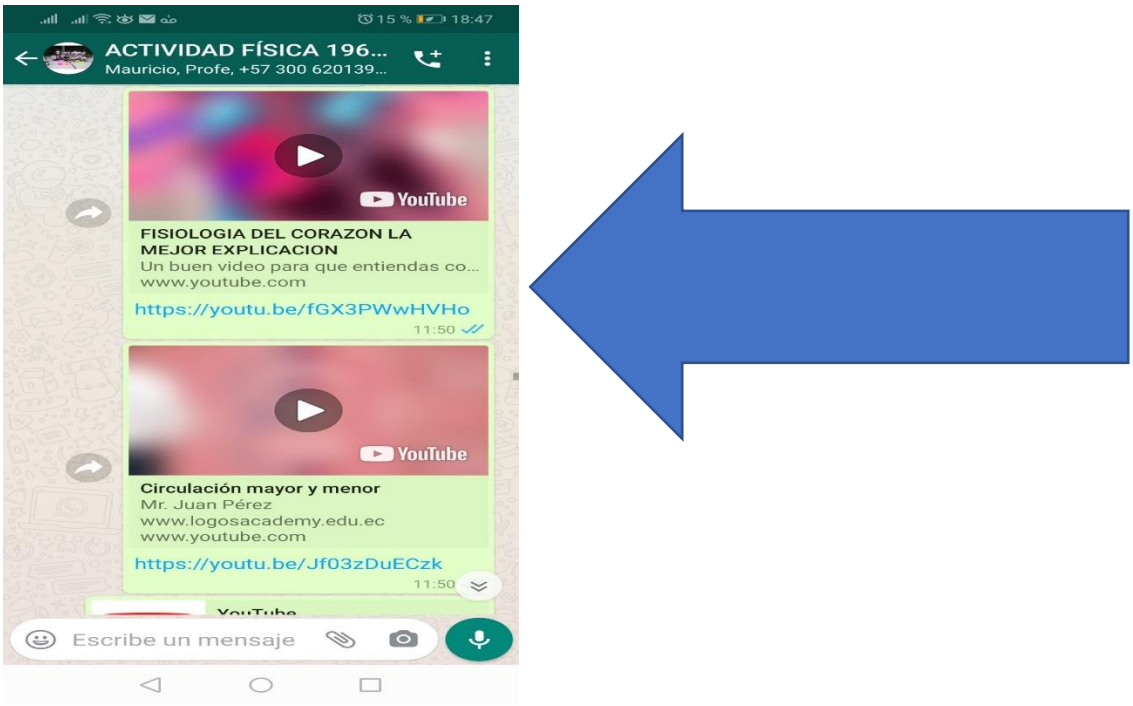
SERVICIO NACIONAL
DE APRENDIZAJE

TECNOLOGIA EN ACTIVIDAD FISICA 1964123

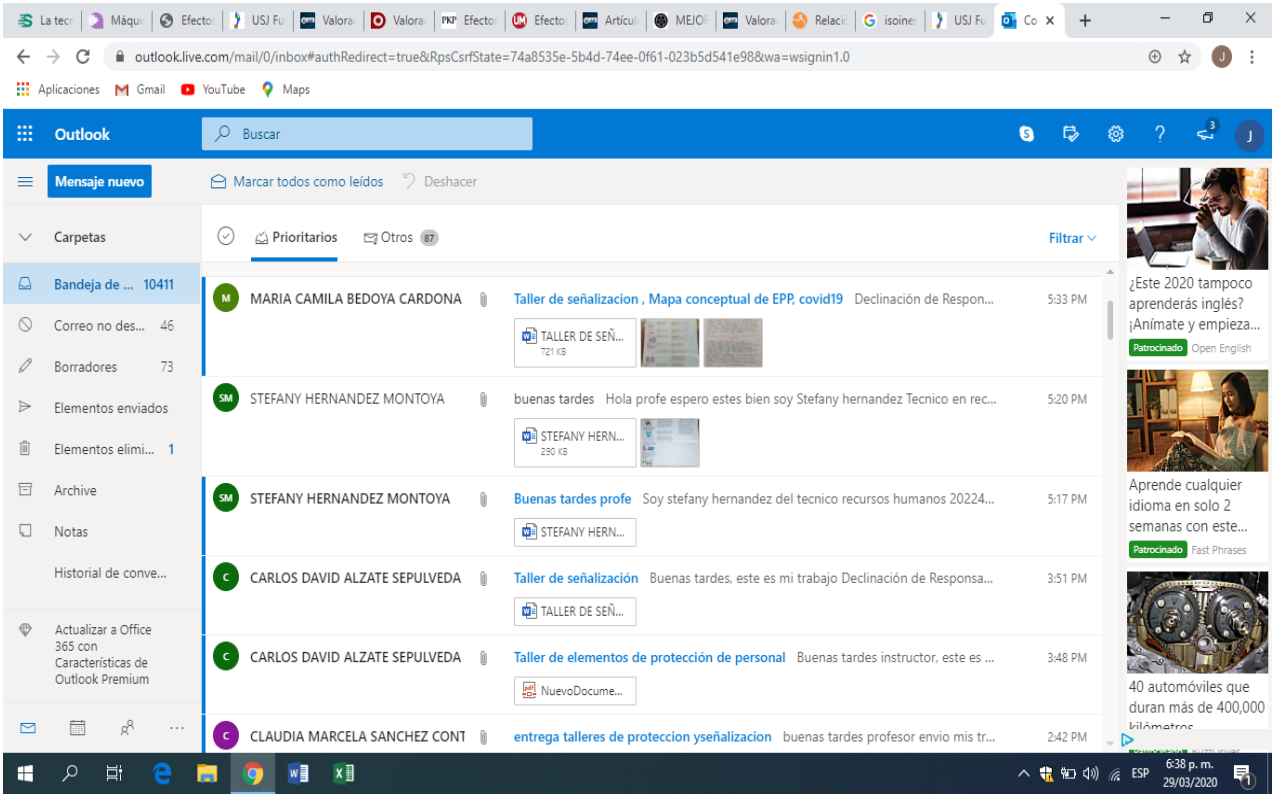
- ejercicio y función renal
- ejercicio y función gastrointestinal
- ejercicio en la mujer
- envejecimiento y ejercicio físico
- adaptación y respuestas cardiovasculares
- sistemas energéticos en el ejercicio
- taller de frecuencia cardiaca



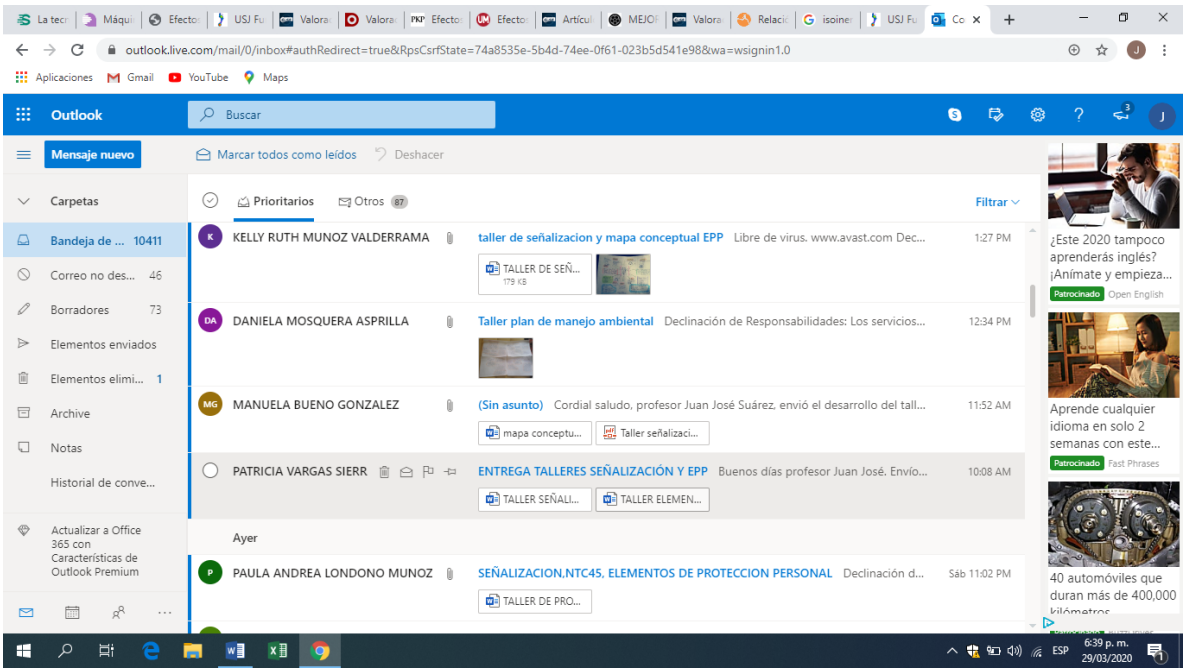
SERVICIO NACIONAL
DE APRENDIZAJE

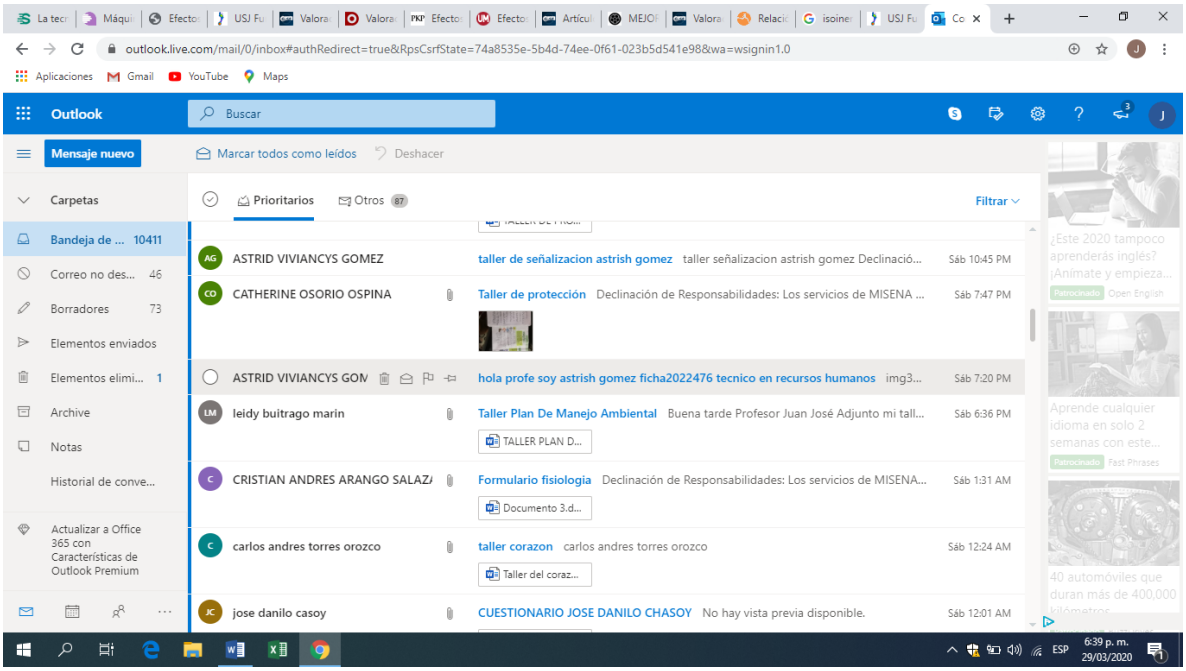


EVIDENCIAS ENVIO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS

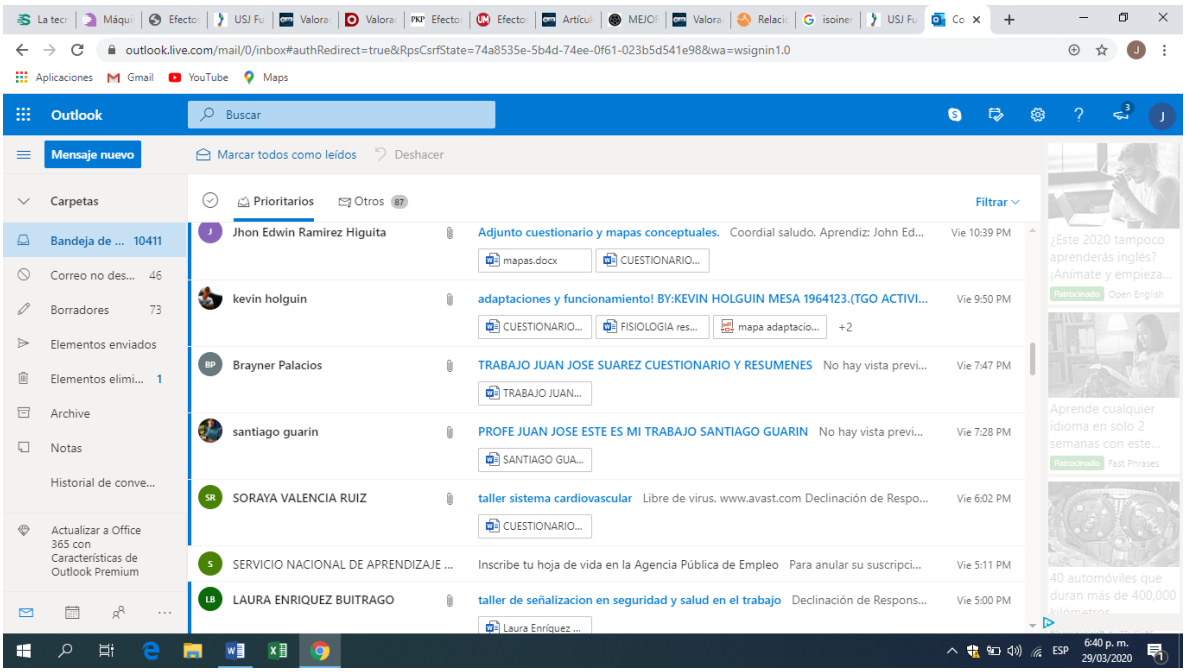


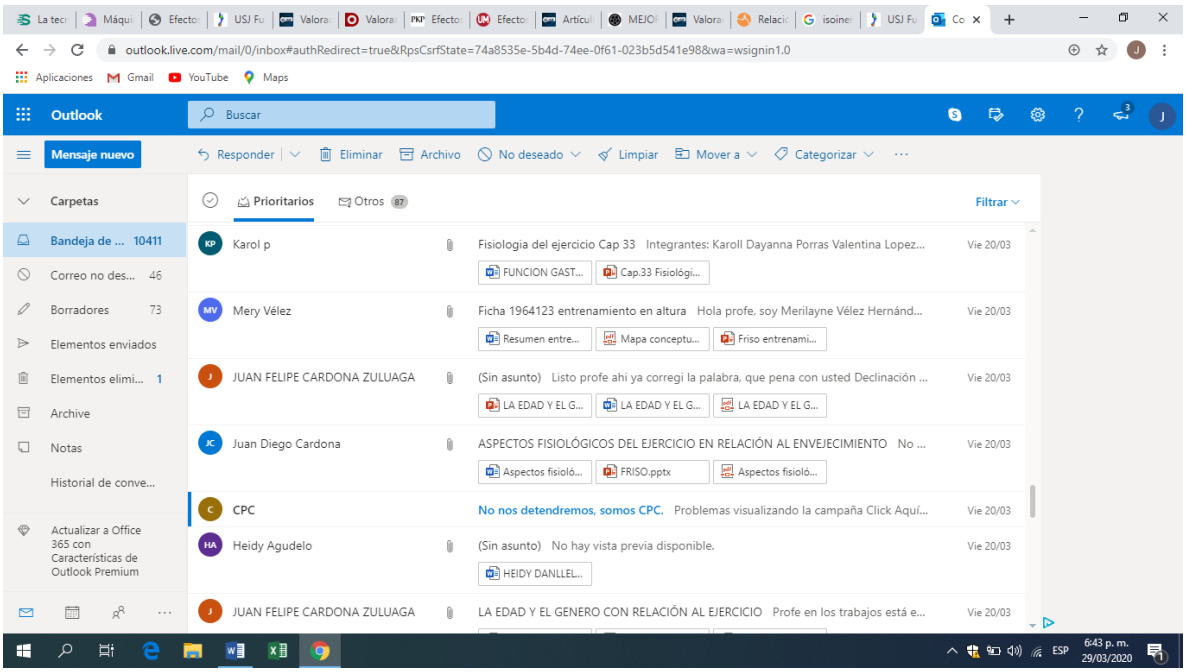
SERVICIO NACIONAL
DE APRENDIZAJE





SERVICIO NACIONAL
DE APRENDIZAJE

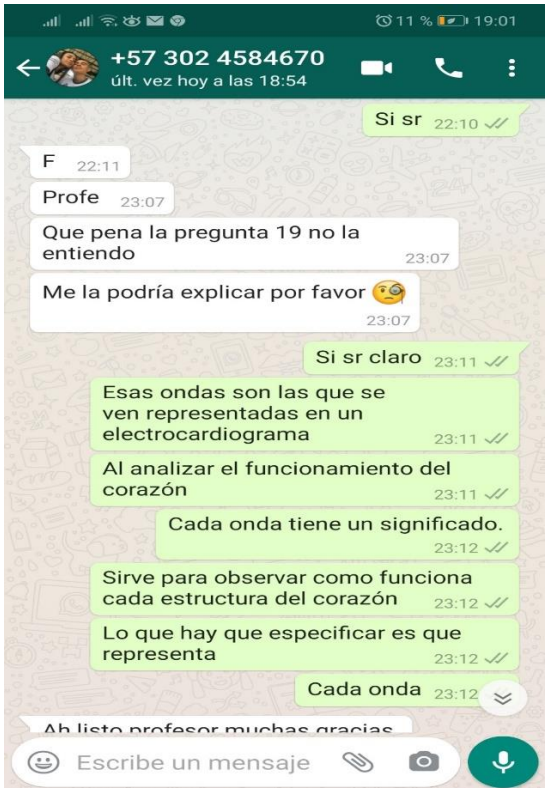


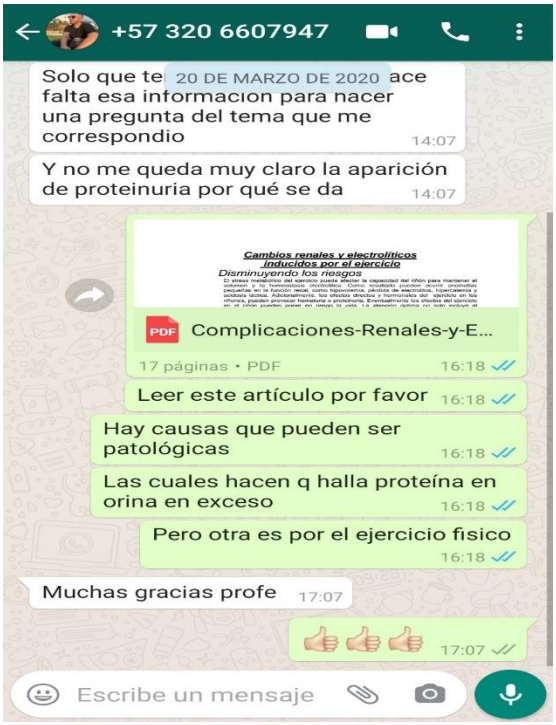


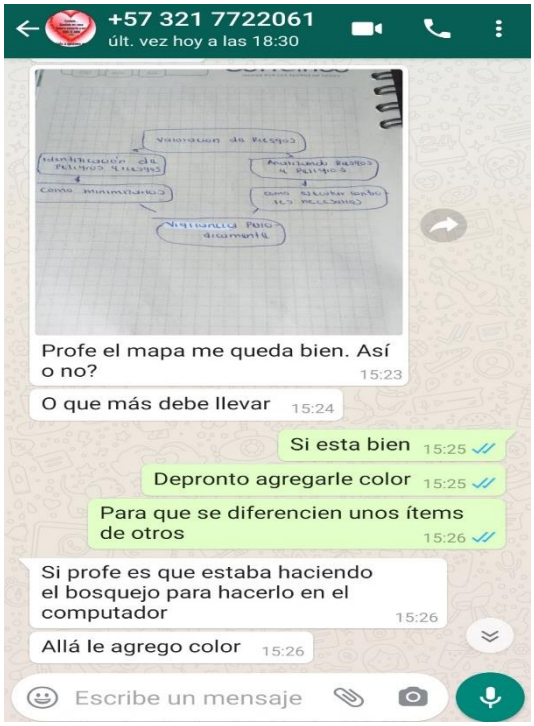
SERVICIO NACIONAL
DE APRENDIZAJE

EVIDENCIAS RESOLUCION DUDAS E INQUIETUDES





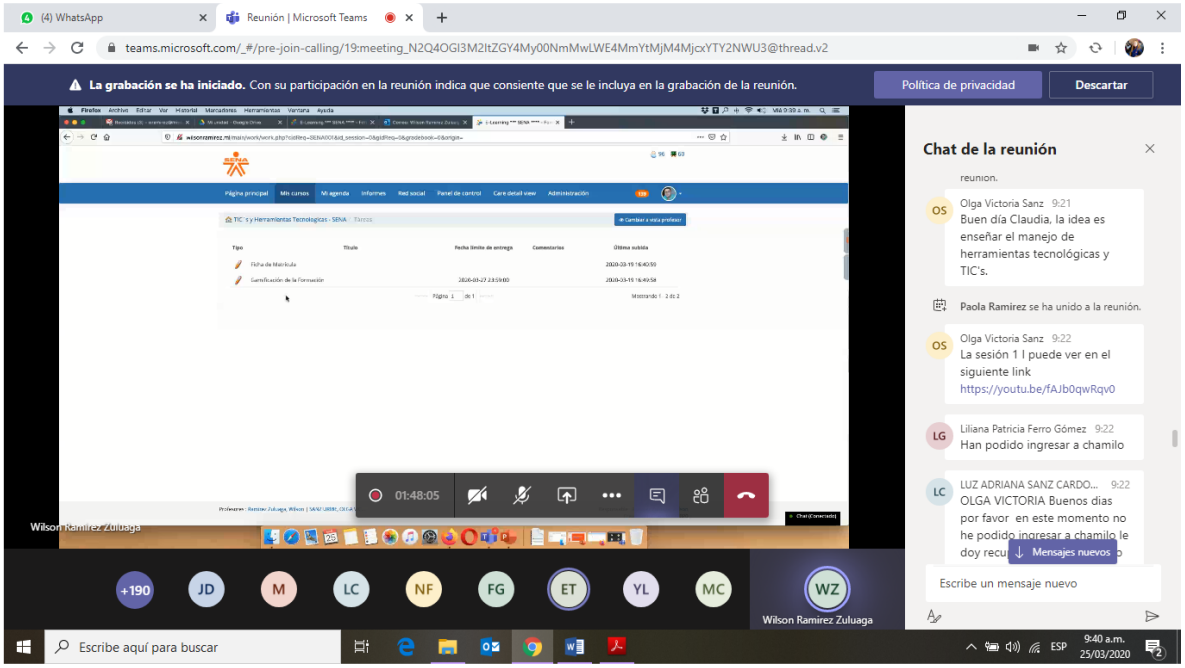




SERVICIO NACIONAL
DE APRENDIZAJE

PARTICIPACION EN LA JORNADA DE INDUCCION DE LA PLATAFORMA TERRITORIUM





SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

FORMULACION DE PROYECTO RREDSI- SEMILLERO DE INVESTIGACION WELLNES

