3927

	FORMATO DE REQUERIMIENTO PRESTACION DE SERVICIOS PARA NUEVO CONTRATO	Versión:	3	
		Fecha de aprobación:	25/10/2021	
		Código:	04-02-FO-0011	

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE ESE

Quien solicita	Fecha de la Solicitud			Dependencia o sede:
	Día	Mes	Año	Unidad de Servicios de Salud PIC - Fontibón
ISLENA TORRES ACOSTA COORDINADORA PIC				Área o Servicio:
	14	6	2024	GPAISP
				Dirección a la que pertenece: DIRECCION DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD

Formato documentos mínimos para celebrar contrato : Lista de Chequeo Documentación por prestación de servicios

JUSTIFICACIÓN O NECESIDAD DE LA PRESTACION DE SERVICIO REQUERIDO

La Direccion de Gestion del Riesgo en Salud requiere la contratación de un Profesional en Psicología con Experiencia profesional relacionada de 36 meses, de los cuales al menos 1 año de trabajo haya sido en atención psicosocial o terapéutica a población víctima del conflicto armado. (Se tendrá en cuenta la experiencia en la incorporación del enfoque diferencial en la atención psicosocial), para la realización de actividades en la Subred integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE

DESCRIPCION DEL SERVICIO SOLICITADO

Prestar servicios en los diferentes componentes del PSPIC de la Subred integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE

Rubro:	**HONORARIOS**		**REMUNERACIÓN SERVICIOS TÉCNICOS**		**ASISTENCIAL GENERAL**		**ASISTENCIAL PIC**	X
Recursos Proplos:	**SI**		**NO**	X	**Vigencias futuras**	**SI**	**NO**	X
Convenio	**SI**	X	**NO**		**No. Convenio:** C01.PCCNTR6362843	**Suscrito con:** FONDO FINANCIERO DISTRITAL DE SALUD		

PERFIL: Profesional en Psicología con Experiencia profesional relacionada de 36 meses, de los cuales al menos 1 año de trabajo haya sido en atención psicosocial o terapéutica a población víctima del conflicto armado. (Se tendrá en cuenta la experiencia en la incorporación del enfoque diferencial en la atención psicosocial)

NUMERO DE PERSONAS REQUERIDAS: 1

HABILIDADES:

RIESGOS DE LA CONTRATACIÓN: Inhabilidad e incompatibilidades sobrevinientes. Demora en el inicio de la ejecución del contrato. Errores en la supervisión. Riesgo relacionado al conocimiento, experiencia y destreza en el desempeño de sus actividades. Riesgo por no asistencia a las actividades programadas. Riesgo relacionado con las conductas que miran la intencionalidad del individuo y su actividad valorativa y ética ante las actividades y los usuarios. Riesgo en la planeación de las actividades por realizar. Riesgo por no cumplimiento de normas y políticas institucionales, entre las que se encuentran misión, visión, planes de acción, objetivos, metas e indicadores. Riesgo de no cumplimiento de los parámetros de calidad establecidos por el supervisor para las actividades asignadas. No entrega de soportes , registros de las actividades de acuerdo con los procedimientos y requerimientos de la entidad

PROYECCIÓN Marque con una X según corresponda las condiciones del contrato en lo relacionado a honorarios para proyección del valor a contratar		CANTIDAD (meses ,horas, actividades a contratar)	
MES	X	$ 4.613.087	**Talento humano remplazo OPS 2040-2024 para la ejecucion del convenio PSPIC CO1.PCCNTR6362843**
HORA			
ACTIVIDAD			

ACTIVIDADES / OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

1.Realizar plan de trabajo y remitirlo vía correo electrónico a la SDS a más tardar los primeros cinco (5) días hábiles de iniciada la vigencia, el formato de plan de trabajo deberá incorporar las subactividades descritas en este documento operativo.
2.Realizar la focalización e identificación de casos para la atención psicosocial en modalidad individual, esta será una subactividad permanente y se registrará de manera digital en el instrumento "Matriz de Focalización"establecido en la caja de herramientas.
3.Remitir vía correo electrónico a la SDS a más tardar los primeros cinco (5) días hábiles de iniciada la vigencia, matriz del talento humano que compone el producto con el respectivo acuerdo de confidencialidad del aplicativo del MSPS. Si se presenta talento humano nuevo en el producto, debe remitirse la respectiva ficha de creación de usuario del aplicativo PAPSIVI -SDS.
4.Realizar la atención psicosocial en la modalidad individual lo cual implica (acercamiento, implementación del plan de acción y cierre), durante el ciclo deatención se debe abordar en modalidad individualmínimo 7 casos por profesional los casos deben ser cerrados por cumplimiento de objetivos.
5.Digitación en aplicativo o matriz Esta subactividad incluye dos acciones i) digitar en Matriz/aplicativo de seguimiento psicosocial por cada persona víctima del conflicto que es atendida por el PAPSIVI (según la modalidad) y ii)

PÉRFIL Y NOMBRE DE QUIEN EJERCERÁ LA SUPERVISIÓN

1. Nombre: ISLENA TORRES ACOSTA
2. Identificación: 51840427
3. Perfil o cargo: COORDINADORA PIC
4. Justificación

BIBIANA YULIETH AVILA BOHORQUEZ DIRECTORA DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD	SANDRA MILENA ROZO MATEUS SUBGERENTE DE PRESTACION DE SERVICIOS DE SALUD

153-ASAD

LA SUSCRITA DIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E

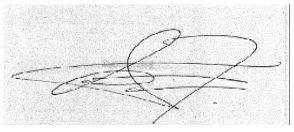
HACE CONSTAR:

Que, verificada la planta de empleos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Suroccidente ESE, se evidencia que no se cuenta con personal de planta disponible para desarrollar la actividad PROFESIONAL EN PSICOLOGIA CON EXP. 3 AÑOS 1 VCA por cuanto:

1.___No existencia del perfil requerido
2.**_X_** Insuficiencia del mismo
3.___La necesidad de contratar a un profesional con conocimientos específicos.

Dada en Bogotá D.C., el dia 14 de Junio del 2024

YEIMY LORENA COLMENARES GONZÁLEZ
Directora Operativa
Dirección de Gestión del Talento Humano

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para firma.				
Funcionario / Contratista	Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Revisado por:	Jayson Galindo Alviz	Profesional Especializado Gestión del Talento Humano		06-2024

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**INFORME FINAL DE SELECCIÓN**	Versión:	**2**
		Fecha de aprobación:	**20/05/2021**
		Código:	**04-02-FO-0012**

DATOS GENERALES	Fecha Informe	Día: 27	Mes: 06	Año: 2024	
	Genero: F X M___ Otra: _____ Edad: __		Proceso de Promoción: SI___ NO_X__		Reintegro SI_____NO__X_
DIRECCION/AREA Y/O OFICINA	***SALUD PUBLICA***				
PERFIL A CONTRATAR (	***PROFESIONAL EN PSICLOGIA***				

CRITERIO Y PONDERACION DEL PROCESO DE SELECCIÓN

	ITEM	**SIN PRUEBA**	**PORCENTAJE ASIGNADO TOTAL**	**PORCENTAJE TOTAL ALCANZADO**
LEIDY TATIANA CORTES RUEDA	Análisis de Hoja de Vida	*25%*	15%	25%
	Prueba de conocimientos	*NA*	30%	0%
	Pruebas Psicológicas	*35%*	25%	21%
	E: Entrevista	*40%*	30%	28%
	Ajuste al perfil (70%)		100%	74%
	Concepto Final	Se ajusta adecuadamente al perfil - actividad	Si X	NO

ANALISIS DE HOJA DE VIDA CUMPLIMIENTO REQUISITOS DEL PERFIL	Formacion académica	PSICOLOGA, UNIVERSIDAD INCCA DE COLOMBIA, 2020
	Expériencia laboral (años)	11 ANOS
	Experiencia Relacionada (años	4 AÑOS
	Honorario Asignado (Resolucion Vigente)	SEGUN HONORARIOS ESTABLECIDOS PARA EL PERFIL EN SALUD PUBLICA

PRUEBA SE COMPETENCIAS 360° FORTALEZAS	Actitud hacia las normas	Adaptabilidad	Analisis numérico	Atención al detalle	Autocontrol	**Compromiso laboral ()**
	Comunicación escrita	Disciplina	**Habilidad social ()**	**Orientacion a resultados ()**	planeacion	**Trabajo en equipo ()**
	Retrolimentacion	Sentido de urgencia	**comunicación abierta ()**	PROMEDIO 15 COMPETENCIAS		

RESULTADOS DE LA ENTREVISTA	Factores Evaluados	Comunicación 9	Relaciones Interpersonales 8	Proyeccion 8	Humanizacion 9	Total obtenido de factores Evaluados	85
	Concepto entrevista con lider (si aplica) marque Si o No	Favorable		No favorable			

Observaciones: PROFESIONAL QUE SE PRESENTA COMO PROFESIONAL EN PSICOLOGÍA, INTERESADA EN VINCULARSE A LA SUBRED SUR OCCIDENTE, SE HACE LA ENTREVISTA DE PERFILAMIENTO, DONDE MENCIONA QUE CUENTA CON EXPERIENCIA CON PAPSIVI, PARA ESTO SE HACE SOLICITUD DE DOCUMENTOS PARA CONOCER LOS SOPORTE QUE ACREDITEN ESTA EXPERIENCIA.
EN SU CARPETA RELACIONA ACTA Y DIPLOMA COMO PROFESIONAL EN PSICOLOGÍA ENGRASADA DE LA UNIVERSIDAD INCCA DE COLOMBIA EL 19 DE JUNIO DE 2020, ENTREGA DE IGUAL FORMA TARJETA PROFESIONAL EMITIDA POR EL COLEGIO COLOMBIANO DE PSICOLOGÍA NUMERO 213569, QUE ES LA ENTIDAD QUE SIRVE PARA REGULAR SU EJERCICIO PROFESIONAL, SE CONFIRMA EN LA PAGINA DEL RETHUS QUE HACE PARTE DEL TALENTO HUMANO EN SALUD, CONFIRMANDO QUE SE AJUSTA AL PERFIL REQUERIDO CON RELACIONA LA FORMACIÓN SOLICITADA.
SU EXPERIENCIA LABORAL REPORTADA EN SUS CERTIFICACIONES, DESDE LA OBTENCIÓN DE SU GRADO COMO PROFESIONAL, EVIDENCIA QUE TRABAJO EN LA EMPRESA COORSERÀRK S.A.S – LA FE, DESDE 03 DE JULIO DE 2021 HASTA EL 29 DE MAYO DE 2024, Y PARROQUIA SAN CAMILO DE LELIS, DESDE EL 02 DE JULIO DE 2020 A 02 DE JULIO DE 2021, COMO PROFESIONAL PSICOSOCIAL, EN ACTIVIDADES CON POBLACIÓN VICTIMA DE CONFLICTO ARMADO SEGÚN REPORTA EN SU CERTIFICADO LABORAL, CUMPLIENDO DE ESTE MODO CON EXPERIENCIA PROFESIONAL MÍNIMA DE 3 AÑOS DE LOS CUALES 12 MESES FUERON REALZANDO ACTIVIDADES CON POBLACIÓN VÍCTIMA DE CONFLICTO ARMADO.
SE INDAGA SI CUENTA CON FAMILIARES VINCULADOS A LA SUBRED SUR OCCIDENTE, NIEGA TENER RELACIÓN FAMILIAR CON ALGÚN PERSONAL DE PLANTA U OPS, VINCULADO A LA SUBRED, ESTA INFORMACIÓN ES CONFIRMADA CON LA DECLARACIÓN JURAMENTADA ADJUNTA A SU CARPETA, DE IGUAL FORMA NIEGA CUALQUIER PROCESO ANTERIOR O HABER TRABAJADO CON LA ENTIDAD.
POR ULTIMO Y HABIENDO REVISADO AL DETALLE ASPECTOS INDISPENSABLES DE AJUSTE AL PERFIL, SE CONSIDERA QUE LA CANDIDATA ES APTA PARA CUMPLIR CON EL REQUERIMIENTO DE LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL RIESGO, EN EL ENTORNO PROGRAMA ESTRATEGIAS GPAIS, CON ACTIVIDADES CON PAPSIVI.

RESULTADOS DE LA ENTREVISTA

CRITERIOS DE INCLUSION SOCIAL

Madre o Padre cabeza de familia NO Localidad donde vive CIUDA BOLIVAR Barrio GRANJA SAN CARLOS Grupos ëtnicos NO Condición de discapacidad NO Otro _____ cual _____

FIRMA QUIEN REALIZA EL PROCESO

VºBº PROFESIONAL ESPECIALIDA III - COORDINADOR DE SELECCIÓN - GESTION DE TALENTO HUMANO

Instructivo de Diligenciamiento

1, Dependencia que solicita: Diligenciar la depencia que requiere el talento humano
2. perfil a contratar: Diligenciar el perfil de la persona según el perfil requerido.
3. Criterio y Ponderación: Se debe registrar el porcentaje obtenido por el aspirante durante el proceso según el análisis del profesional
4. análisis de la hoja de vida: Laborales: se registran las ultimas entidades en las cuales laboro la persona (opcional tiempo de vinculación y motivos retiro);
5. Análisis Hoja de Vida: Académicos: Se registra la formación académica del aspirante
6. Aplicación: se registra con una X si se aplico, si el perfil no lo requiere o no se aplica se diligencia N/A
7. Prueba de conocimientos: Se diligencia el puntaje o porcentaje obtenido por el aspirante en la prueba de conocimientos
8. Prueba Psicotécnica 360°: deben identificarse con una (x) las competencias con resultados como fortalezas y los porcentajes arrojados en las competencias trasversales de la entidad
9. Resultados de la entrevista: El profesional registra lo evidenciado y el análisis de la entrevista según el criterio profesional
Se debe registrar si se realiza entrevista con lider concepto y observaciones en caso de ser pertinente.
10. criterios de inclusion social