3905

	FORMATO DE REQUERIMIENTO PRESTACION DE SERVICIOS PARA NUEVO CONTRATO	Versión:	3	
		Fecha de aprobación:	25/10/2021	
		Código:	04-02-FO-0011	

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE ESE

Quien solicita	Fecha de la Solicitud			Dependencia o sede:
	Día	Mes	Año	SEDE SALUD PUBLICA FONTIBÓN
ISLENA TORRES ACOSTA				Área o Servicio:
LIDER PIC	28	5	2024	GPAISP
				Dirección a la que pertenece: DIRECCION DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD

Formato documentos mínimos para celebrar contrato : Lista de Chequeo Documentación por prestación de servicios

JUSTIFICACIÓN O NECESIDAD DE LA PRESTACION DE SERVICIO REQUERIDO

La Direccion de Gestion del Riesgo en la dependencia individual requiere garantizar el Apoyo en el area de PLAN DE INTEREVENCIONES COLECTIVAS - PIC en la Subred Integrada de servicios de salud Sur Occidente ESE En concordancia con las obligaciones y actividades pactadas.

DESCRIPCION DEL SERVICIO SOLICITADO

Prestar servicios en los diferentes componentes del PSPIC de la Subred integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE

Rubro:	HONORARIOS [ ]	REMUNERACIÓN SERVICIOS TÉCNICOS [ ]	ASISTENCIAL GENERAL [ ]	ASISTENCIAL PIC [X]			
Recursos Propios:	SI [ ]	NO [X]	Vigencias futuras	SI [ ]	NO [X]		
Convenio	SI [X]	NO [ ]	No. Convenio: CO1.PCCNTR4802135	Suscrito con: FONDO FINANCIERO DISTRITAL DE SALUD			

PERFIL:	MENSAJERO CON MOTO PIC
NUMERO DE PERSONAS REQUERII	1
HABILIDADES:	

RIESGOS DE LA CONTRATACIÓN: Inhabilidad e incompatibilidades sobrevinientes. Demora en el inicio de la ejecución del contrato. Errores en la supervisión. Riesgo relacionado al conocimiento, experiencia y destreza en el desempeño de sus actividades. Riesgo por no asistencia a las actividades programadas. Riesgo relacionado con las conductas que miran la intencionalidad del individuo y su actividad valorativa y ética ante las actividades y los usuarios. Riesgo en la planeación de las actividades por realizar. Riesgo por no cumplimiento de normas y políticas institucionales, entre las que se encuentran misión, visión, planes de acción, objetivos, metas e indicadores. Riesgo de no cumplimiento de los parámetros de calidad establecidos por el supervisor para las actividades asignadas. No entrega de soportes , registros de las actividades de acuerdo con los procedimientos y requerimientos de la entidad

PROYECCIÓN Marque con una X según corresponda las condiciones del contrato en lo relacionado a honorarios para proyección del valor a contratar		CANTIDAD (meses ,horas, actividades	OBSERVACIONES:
MES	2.460.374	X	TERMINACION OPS 1973-2024 A PARTIR DEL 31 DE MAYO DEL 2024
HORA			
ACTIVIDAD			

ACTIVIDADES / OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

1. Específicos Cumplir a cabalidad con las actividades afines al perfil profesional conforme a lo establecido por los lineamientos, estándares y portafolio con criterios de veracidad, calidad, oportunidad y pertinencia según parámetros descritos del componente, espacio y/o Proyectos especiales, acciones de Inspección, Vigilancia y Control, Redes, Mesas, Consejos, portafolio de servicios de la Institución cuando sea requeridos y/o asignados, en el contrato vigente entre la Sub Red sur Occidente y la Secretaría Distrital de Salud. 2. Dar cumplimiento a las actividades y metas periódicas designadas en el plan de acción, con base en las fichas técnicas y lineamientos definidos por la SDS-ESE. 3. Realizar seguimiento a los menores de cinco años canalizados con identificación de riesgo establecidos en plan de choque 4. Realizar inducción a la demanda y seguimiento efectivo a las canalizaciones realizadas a los diferentes servicios asistenciales y sociales, para articular el PIC y POS. 5. Notificar todos los eventos de interés en salud pública. 6. Realizar canalización de los casos prioritarios identificados y dar respuesta oportuna de acuerdo a su competencia o informar a quien corresponda en lo relacionado con acciones de instituciones distintas al sector salud. 7. Informar a los individuos, familias y/o colectivos sobre sus deberes y derechos respecto a la seguridad social en salud. Facilitar los procesos de veeduría ciudadana y participación social con el fin de fortalecer la gestión. 8. Seguimiento a las gestantes y menores de 5 años que presenten algún factor de riesgo con su respectiva retroalimentación. 9. Realizar entrega de soportes y velar por la custodia de los mismos. 10. Realizar ajustes de manera oportuna cuando sean requeridos acorde a las preauditorias del referente del espacio asignado. 11. Realizar entrega oportuna y con calidad de informes requeridos . 12. Alistar soportes y presentar auditorias programadas tanto de la ESE como de la firma auditora o SDS. 13. Asumir el 100% de Glosa generada por la firma interventora al determinar inconsistencias en soportes y/o acciones de calidad, oportunidad, o de otra índole en la que tenga responsabilidad el contratista. (Incumplimiento de meta, inconsistencia en soportes, entre otras). 14. Participar activamente en las jornadas de salud pública (vacunación, comunitarias, institucionales, locales) programadas por la Sub Red Sur Occidente ESE. Realizar el seguimiento y abordaje de los casos identificados de eventos trasmisibles, no trasmisibles y acciones de interés en salud publica. 15. Asistir a las asistencias técnicas convocadas por la Sub Red Sur Occidente ESE como de la SDS.

PÉRFIL Y NOMBRE DE QUIEN EJERCERÁ LA SUPERVISIÓN

1. Nombre: ISLENA TORRES ACOSTA
2. Identificación: 51840427
3. Perfil o cargo: LIDER PIC
4. Justificación

BIBIANA YULIETH AVILA BOHORQUEZ DIRECTORA DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD	SANDRA MILENA ROZO MATEUS SUBGERENTE DE PRESTACION DE SERVICIOS DE SALUD

153-ASAD

LA SUSCRITA DIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E

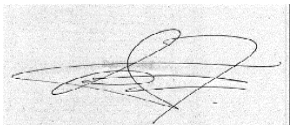
HACE CONSTAR:

Que, verificada la planta de empleos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Suroccidente ESE, se evidencia que no se cuenta con personal de planta disponible para desarrollar la actividad MENSAJERO CON MOTO PIC por cuanto:

1.___No existencia del perfil requerido
2.**_X_**Insuficiencia del mismo
3.___La necesidad de contratar a un profesional con conocimientos específicos.

Dada en Bogotá D.C., el dia 28 de Mayo del 2024

YEIMY LORENA COLMENARES GONZÁLEZ
Directora Operativa
Dirección de Gestión del Talento Humano

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para firma.				
Funcionario / Contratista	Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Revisado por:	Jayson Galindo Alviz	Profesional Especializado Gestión del Talento Humano		06/2024

Hospital Integrado de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**INFORME FINAL DE SELECCIÓN**	Versión:	**2**
		Fecha de aprobación:	**20/05/2021**
		Código:	**04-02-FO-0012**

DATOS GENERALES	Fecha Informe	Día: 02	Mes: 07	Año: 2024	
	Genero: F__ M X Otra: _____ Edad: 33		Proceso de Promoción: SI___ NO_X__		Reintegro SI_____NO__X_
DIRECCION/AREA Y/O OFICINA	***SALUD PUBLICA***				
PERFIL A CONTRATAR (	***MENSAJERO CON MOTO***				

CRITERIO Y PONDERACION DEL PROCESO DE SELECCIÓN

JONATHAN ANDRES LOZANO CAMELO	**ITEM**	**SIN PRUEBA**	**PORCENTAJE ASIGNADO TOTAL**	**PORCENTAJE TOTAL ALCANZADO**
	Análisis de Hoja de Vida	*25%*	15%	25%
	Prueba de conocimientos	*NA*	30%	0%
	Pruebas Psicológicas	*35%*	25%	21%
	E: Entrevista	*40%*	30%	28%
	Ajuste al perfil (70%)		100%	74%
	Concepto Final	Se ajusta adecuadamente al perfil - actividad	Si X	NO

ANALISIS DE HOJA DE VIDA CUMPLIMIENTO REQUISITOS DEL PERFIL		
	Formacion académica	BACHILLER ACADEMICO, COLEGIO CLARETIANO, 2009
	Expériencia laboral (años)	9 AÑOS
	Experiencia Relacionada (años	9 AÑOS
	Honorario Asignado (Resolucion Vigente)	SEGUN HONORARIOS ESTABLECIDOS PARA EL PERFIL EN SALUD PUBLICA

PRUEBA SE COMPETENCIAS 360° FORTALEZAS						
Actitud hacia las normas	Adaptabilidad	Analisis numérico	Atención al detalle	Autocontrol	**Compromiso laboral ()**	
Comunicación escrita	Disciplina	**Habilidad social ()**	**Orientacion a resultados ()**	planeacion	**Trabajo en equipo ()**	
Retrolimentacion	Sentido de urgencia	**comunicación abierta ()**	PROMEDIO 15 COMPETENCIAS			

RESULTADOS DE LA ENTREVISTA						
Factores Evaluados	Comunicación 9	Relaciones Interpersonales 8	Proyeccion 8	Humanizacion 9	Total obtenido de factores Evaluados	85
Concepto entrevista con lider (si aplica) marque Si o No	Favorable		No favorable			

Observaciones: EL CANDIDATO ENVÍA SU HOJA DE VIDA PARA SER VINCULADO COMO MENSAJERO, PARA LO CUAL SE HACE LA REVISIÓN DE SU HOJA DE VIDA Y POSTERIOR ENVIÓ DE DOCUMENTOS QUE SOPORTEN SU EXPERIENCIA Y FORMACIÓN REQUERIDA POR EL PERFIL.
UNA VEZ RECIBIDA SU DOCUMENTACIÓN SE REALIZA LA REVISIÓN DE LA MISMA, EN DONDE SE ENCUENTRA ACTA Y DIPLOMA DE BACHILLER ACADÉMICO EGRESADO DEL JONATHAN ANDRES LOZANO CAMELO EN NOVIEMBRE DE 2009, ADEMÁS PRESENTA CERTIFICACIONES ACADÉMICAS COMO TÉCNICO EN CONTROL DE MOVILIDAD, TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL, DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA EN EL 2022, BRINDÁNDOLE UN VALOR AGREGADO A SU PERFIL DADO QUE TIENE CONOCIMIENTOS DE SEGURIDAD VIAL Y TEMAS RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD A REALIZAR.
ENTREGA CERTIFICACIÓN COMO OPERADOR DE ALIMENTADOR DE LA EMPRESA DE TRANSPORTE INTEGRADO BOGOTÁ – ETIB, DESDE EL 16 DE JULIO DE 2014 A 29 DE ABRIL DE 2024, ESTA EMPRESA QUE HACE PARTE DE UNO DE LOS CONSORCIOS DEL SERVICIO INTEGRADO DE TRANSPORTES DE BOGOTÁ, ESTA EXPERIENCIA LE BRINDA CONOCIMIENTOS EN ZONAS DE BOGOTÁ, UBICÁNDOSE ADECUADAMENTE POR DIRECCIONES Y TENER HERRAMIENTA EN LA OPERACIÓN DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES.
PRESENTA SU LICENCIA DE CONDUCCIÓN EXPEDIDA EL 30 DE DICIEMBRE DE 2022, EN ELLA SE REFLEJAN LAS CATEGORÍAS A2 QUE LE PERMITE CONDUCIR VEHÍCULO MOTOCICLETA, SEGÚN SU CLASIFICACIÓN, SE REVISA LA VIGENCIA Y AUTENTICIDAD DEL DOCUMENTO EN LA PAGINA DEL RUNT Y DE IGUAL FORMA, SE REVISA SI NO CUENTA CON ALGUNA INFRACCIÓN DE TRANSITO CARGADA EN EL RUNT Y EL SIMIT, EVIDENCIANDO QUE NO CUENTA CON NINGÚN COMPARENDO EN ESTAS PLATAFORMAS, PARA CLARIDAD DE ESTO, SE ANEXA A SU CARPETA LICENCIA DE CONDUCCIÓN, PANTALLAZO DEL SIMIT Y PANTALLAZO DEL RUNT.
SE CONSULTA SI TIENE FAMILIARES VINCULADOS A LA SUBRED SUR OCCIDENTE, MANIFIESTA QUE NO TIENE NINGUNA RELACIÓN FAMILIAR CON ALGÚN FUNCIONARIO O PERSONAL CONTRATISTA VINCULADO A LA SUBRED SUR OCCIDENTE, ESTO SOPORTADO EN LA DECLARACIÓN JURAMENTADA, INDICANDO QUE NO TIENE NINGUNA CONDICIÓN QUE REFLEJE CONFLICTO DE INTERÉS QUE IMPIDA SU VINCULACIÓN A LA ENTIDAD, DE IGUAL FORMA NIEGA HABER REALIZADO ALGÚN PROCESO DE VINCULACIÓN ANTERIOR.
CON ESTO Y UNA VEZ REVISADO EL PROCESO DEL CANDIDATO, SE CONSIDERA APTO PARA CONTINUAR EL PROCESO Y CUBRIR EL REQUERIMIENTO DE MENSAJERO CON MOTO DE LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL RIESGO EN ENTORNO PROGRAMAS, ESTRATEGIA GPAIS.

CRITERIOS DE INCLUSION SOCIAL	Madre o Padre cabeza de familia NO Localidad donde vive BOSA Barrio ISLANDIA Grupos ëtnicos NO Condición de discapacidad NO Otro _____ cual _____



FIRMA QUIEN REALIZA EL PROCESO



VºBº PROFESIONAL ESPECIALIDA III - COORDINADOR DE SELECCIÓN - GESTION DE TALENTO HUMANO

Instructivo de Diligenciamiento

1, Dependencia que solicita: Diligenciar la depencia que requiere el talento humano
2. perfil a contratar: Diligenciar el perfil de la persona según el perfil requerido.
3. Criterio y Ponderación: Se debe registrar el porcentaje obtenido por el aspirante durante el proceso según el análisis del profesional
4. análisis de la hoja de vida: Laborales: se registran las ultimas entidades en las cuales laboro la persona (opcional tiempo de vinculación y motivos retiro);
5. Análisis Hoja de Vida: Académicos: Se registra la formación académica del aspirante
6. Aplicación: se registra con una X si se aplico, si el perfil no lo requiere o no se aplica se diligencia N/A
7. Prueba de conocimientos: Se diligencia el puntaje o porcentaje obtenido por el aspirante en la prueba de conocimientos
8. Prueba Psicotécnica 360°: deben identificarse con una (x) las competencias con resultados como fortalezas y los porcentajes arrojados en las competencias trasversales de la entidad
9. Resultados de la entrevista: El profesional registra lo evidenciado y el análisis de la entrevista según el criterio profesional
Se debe registrar si se realiza entrevista con lider concepto y observaciones en caso de ser pertinente.
10. criterios de inclusion social