PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Generalidades:

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente
7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO: No. 4810812 del año 2023

NOMBRE DEL CONTRATISTA: RAFAEL ERNESTO VELASQUEZ LIZCANO

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: **C.C. 12563291 DE SANTA MARTA**

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal, para contribuir con el cumplimiento de los indicadores de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y de construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en las funciones productivas o áreas claves AGROINDUSTRIA DEL BANANO en el CAAG .

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.
2. Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL
3. Colaborar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.
4. Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso Gestión de Evaluación y Competencias de Competencias Laborales del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.
5. Apoyar en calidad de experto técnico para revisar y estandarizar instrumentos de evaluación, así como participar en comités técnicos de construcción de instrumentos y consultas públicas de referentes de certificación, cuando se requiera en el SENA.
6. Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.
7. Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA
8. Colaborar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT
9. Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.

10. Colaborar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.

11. Apoyar en el registro en el Sistema de Información

LUGAR DE EJECUCIÓN: En área de influencia del Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira en el departamento del Magdalena.

PLAZO DE EJECUCIÓN: 9 MESE

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: ____1___ DE _ABRIL_____ DE ___2023_____

(Día) (Mes) (Año)

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: __30_ DE __DICIEMBRE__ DE 2023

(Día) (Mes) (Año)

VIGENCIA DEL CONTRATO: 9 MESES

VALOR DEL CONTRATO: $36´090. 000.oo Treinta y seis millones cero noventa pesos mte.

SUPERVISOR: MERY VANESSA GREEN PIMIENTA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C 57465011

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO__X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

1. Construcción de 2 baterías de instrumentos de evaluación entregadas a la líder de instrumento para su verificación técnica y aprobación final al banco de instrumentos.
2. Participación en mesa sectorial de banano realizada en el centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira en apoyo a la dinamizadora del proceso MERY VANESSA GREEN P.
3. Visitas a las diferentes empresas del sector bananero para socializar las normas de competencia laboral existentes en la entidad para certificar sus trabajadores.
4. Realizar proceso de sensibilización e inducción a las normas de competencia laboral a trabajadores bananeros de la fincas Mary lucy y Santa Rita normas de competencia laboral. 270402028 cosechar racimos según procedimiento técnico y 270402028: Empacar musáceas de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa
5. Realizar proceso de sensibilización e inducción a las normas de competencia laboral a trabajadores bananeros de la finca EUFEMIA- FINCA TERESA NORMA : Protección de racimos. Para 35 trabajadores.
6. Realizar proceso de sensibilización e inducción a las normas de competencia laboral a trabajadores bananeros de la finca DON SAID EN LA NORMA : Empaque de musasea para 32 trabajadores
7. Realizar VALORACIÓN DE EVIDENCIA DECONOCIMIENTO, DESEMPEÑO y VALORACIÓN DE EVIDENCIADE PRODUCTO del proyecto PN20-2023-47-9118-P1023 en la norma: 270402028:Cosecharracimossegún procedimiento técnico a 75 candidatos Campesena.
8. Realizar Prueba de Conocimiento, Producto y Desempeño del proyecto proyecto 2023-47-9118-825-P3477 en la norma: 270402028:Cosechar racimos según procedimiento técnico 46 candidatos DE LA EMPRESA DR. S.A.S
9. Realizar SENSIBILIZACIÓN AL PROCESO E INDUCCIÓN A LA NORMA del proceso de ECCL para trabajadores de la finca Manantial grupo AGROVID en la norma: 270402027:Empacar musáceas de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa.
10. Realizar Prueba de Conocimiento, conocimiento la oportunidad, desempeño y producto y oportunidad desempeño y producto del PROYECTO 3857 en la norma: 270402024 Proteger racimo de acuerdo con procedimiento técnico y normativa.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Valor total del contrato	**$36´090. 000.oo**
Valor Ejecutado	**$36´090. 000.oo**
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	-0-
Saldo a liberar	-0-

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

NIGUNA

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades