PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5113319

NOMBRE DEL CONTRATISTA: PEDRO CLAVER MONTENEGRO CAYON

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: **C.C. 12533918**

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios personales de carácter temporal, para contribuir con el cumplimiento de los indicadores de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y de construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en las funciones productivas o áreas claves en las que se requiera en el CAAG

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.

2. Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL

3. Colaborar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.

4. Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso Gestión de Evaluación y Competencias de Competencias Laborales del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.

5. Apoyar en calidad de experto técnico para revisar y estandarizar instrumentos de evaluación, así como participar en comités técnicos de construcción de instrumentos y consultas públicas de referentes de certificación, cuando se requiera en el SENA.

6. Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.

7. Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.

8. Colaborar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.

9. Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.

10. Colaborar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.

11. Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo.

LUGAR DE EJECUCIÓN: En área de influencia del Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira en el departamento del Magdalena
PLAZO DE EJECUCIÓN: (3) meses sin exceder el 31 de diciembre
FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 23/06/2023
FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 19/09/2023
VIGENCIA DEL CONTRATO: Del 23 de junio al 19 de septiembre de 2023

VALOR DEL CONTRATO: Se fija como valor total para el contrato la suma de SIETE MILLONES SETECIENTOS VEINTI CINCO MIL PESOS M/CTE ($7.725.000). El valor del contrato será pagado por el SENA al contratista de la siguiente manera: 1) 3 pagos iguales por valor de DOS MILLONES QUINIENTOS SETENTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE ($2.575.000)

SUPERVISOR: MERY VANESA GREEN PIMIENTA
IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: 57465011

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_x__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 7.725.000
Valor Ejecutado	$ 7.725.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0,o
Saldo a liberar	$ 0,o

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PROUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Realizar la divulgación de las normas de competencia laboral del sector Soldadura la diferentes Empresas. Reunión con la líder de instrumentos ADIS TAMARIS para la activación del proyecto en aplicativo e inducción del proceso de construirlo en el aplicativo y entrega Ítem de la Código NSCL: 290202070, 290202071 Seleccionar racimos de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa. Emisión de juicios evaluativos de los proyectos: P2573 y P2489 de las normas: 290202070-290202071 soldar laminas metálicas de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa. Organizar las carpetas o expediente de los proyectos acorde con la tabla de retención documental Revisión documental y registro de inscripción de los candidatos. Registro de candidatos en el aplicativo.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Evidencia de Actividades Ejucatadas durante la Vigencia del Contrato.






PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



SANCIONES: SI___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO