PEOPLE
EXPERTS

Evaluación Competencial DIAN 2024
Propuesta TÉCNICO - ECONÓMICA

PEOPLE EXPERTS

Ref. C20240604



Jesús García
Rep. Legal Suplente

¿POR QUÉ PEOPLE EXPERTS?

➢ **PEOPLE EXPERTS** es una Consultora Integral para el diseño de soluciones en el ámbito de Recursos Humanos, presente en Madrid, Barcelona y Buenos Aires, y experta en la gestión del talento, assessment, desarrollo y plataformas on-line para la evaluación de personas.

➢ **PEOPLE EXPERTS**, aglutina todo el know-how de tecnología, assessment e innovación para la gestión del talento, de más de 26 años de consultoría de RRHH… para convertirlo en resultados de negocio.

- ➢ Más objetividad
- ➢ Mejores decisiones
- ➢ Más posibilidades de éxito

People Experts es una garantía de innovación y actualidad en soluciones para la detección, evaluación y desarrollo del talento en cada organización, incorporando las últimas tecnologías.

Visite

www.psicologosempresariales.com

www.people-experts.com

PEOPLE EXPERTS

Jesús García
Rep. Legal Suplente

¿POR QUÉ PEOPLE EXPERTS?

- Única consultora española con **Departamento de I+D+i** dedicado a la creación de herramientas y pruebas con las garantías psicométricas requeridas por nuestros clientes.

- Tiene una **cátedra firmada con la Universidad Europea de Madrid (UEM)** para la investigación psicométrica de la evaluación del talento iniciada en abril de 2016 que aporta estudios adicionales sobre la aplicación de modelos psicométricos de evaluación de personas en el ámbito laboral.

- Más de 30 años de experiencia en la creación de pruebas de aplicación en grandes compañías de ámbito público y privado.

- Certificado AENOR de Servicio de Evaluación de Personas- **Certificado ISO 10667**: procedimientos y métodos para la evaluación de personas en entornos laborales y organizacionales. Es la forma más eficaz de garantizar que la evaluación de personas en People Experts se realiza de forma normalizada y equitativa, así como la **ISO 27001** en Sistemas de Seguridad en el tratamiento de la información.


AENOR
Confía
Certificado del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información
SI-0060/2021
PSICÓLOGOS EMPRESARIALES Y ASOCIADOS, S.A.
Fecha de primera emisión: 2021-09-17
Fecha de expiración: 2024-09-17
AENOR
Certificado AENOR de Servicio Evaluación de Personas
SEP/2-2017/0001
PSICÓLOGOS EMPRESARIALES Y ASOCIADOS, S.A.
Fecha de primera emisión: 2017-06-09
Fecha de expiración: 2020-06-07

Universidad Europea

PEOPLE EXPERTS

Jesús García
Rep. Legal Suplente

Personalidad y Competencias

- **Prueba Prisma**

PEOPLE EXPERTS

Jesús García
Rep. Legal Suplente

PRUEBA DE PERSONALIDAD LABORAL: PRISMA

❖ **Prueba de Personalidad Laboral PRISMA**

El cuestionario Prisma es un descriptor de tendencias de comportamiento que evalúa 32 escalas en 4 áreas claves del entorno profesional: Energías, Control Emocional, Estilos de Relación y Estilos de Procesamiento Mental y Recursos.

Genera **diferentes tipos de informes** según las necesidades específicas de cada proceso:

- **Perfil Básico:** representación gráfica de resultados en las 32 escalas + la escala de consistencia (control de coherencia en las respuestas)
- **Informe Básico Narrativo:** interpretación narrativa de los resultados obtenidos
- **Informe de Competencias:** representación gráfica de las puntuaciones obtenidas en base a un modelo de 16 competencias
- **Perfil de Competencia Emocional y Estresores Potenciales:** representación gráfica de aquellas actividades o circunstancias que pueden constituir una fuente más importante de estrés.

Tiempo de realización: 30 minutos aprox

Idiomas disponibles: español, portugués-brasileño, inglés y catalán

Jesús García
Rep. Legal Suplente

PRUEBA DE PERSONALIDAD LABORAL: PRISMA

❖ **Estructura del Cuestionario PRISMA**

ENERGÍAS Y MOTIVACIONES

- Dinamismo
- Constancia/ perseverancia
- Ambición de metas y logros
- Competitividad
- Decisión

CONTROL EMOCIONAL Y TOLERANCIA AL ESTRÉS

- Tensión interna
- Autodominio
- Control externo
- Resistencia emocional
- Confianza en los demás
- Actitud positiva

RELACIONES CON LA GENTE

Orientación a la relación

- Extroversión
- Afiliación/Sociabilidad
- Habilidad relacional

Orientación a personas

- Empatía
- Modestia
- Consensuador/a

Influencia, ascendencia y mando

- Persuasión
- Voluntad de mando y dirección
- Autonomía/ autodeterminación
- Espontaneidad

ESTILO MENTAL

Competencias analíticas

- Análisis objetivo
- Análisis de riesgos
- Análisis de personas

Potencial recursos mentales

- Profundidad conceptual
- Innovación y soluciones
- Previsión y planificación

Flexibilidad

- Adaptabilidad
- Procambios
- Pragmatismo

Estilo de trabajo

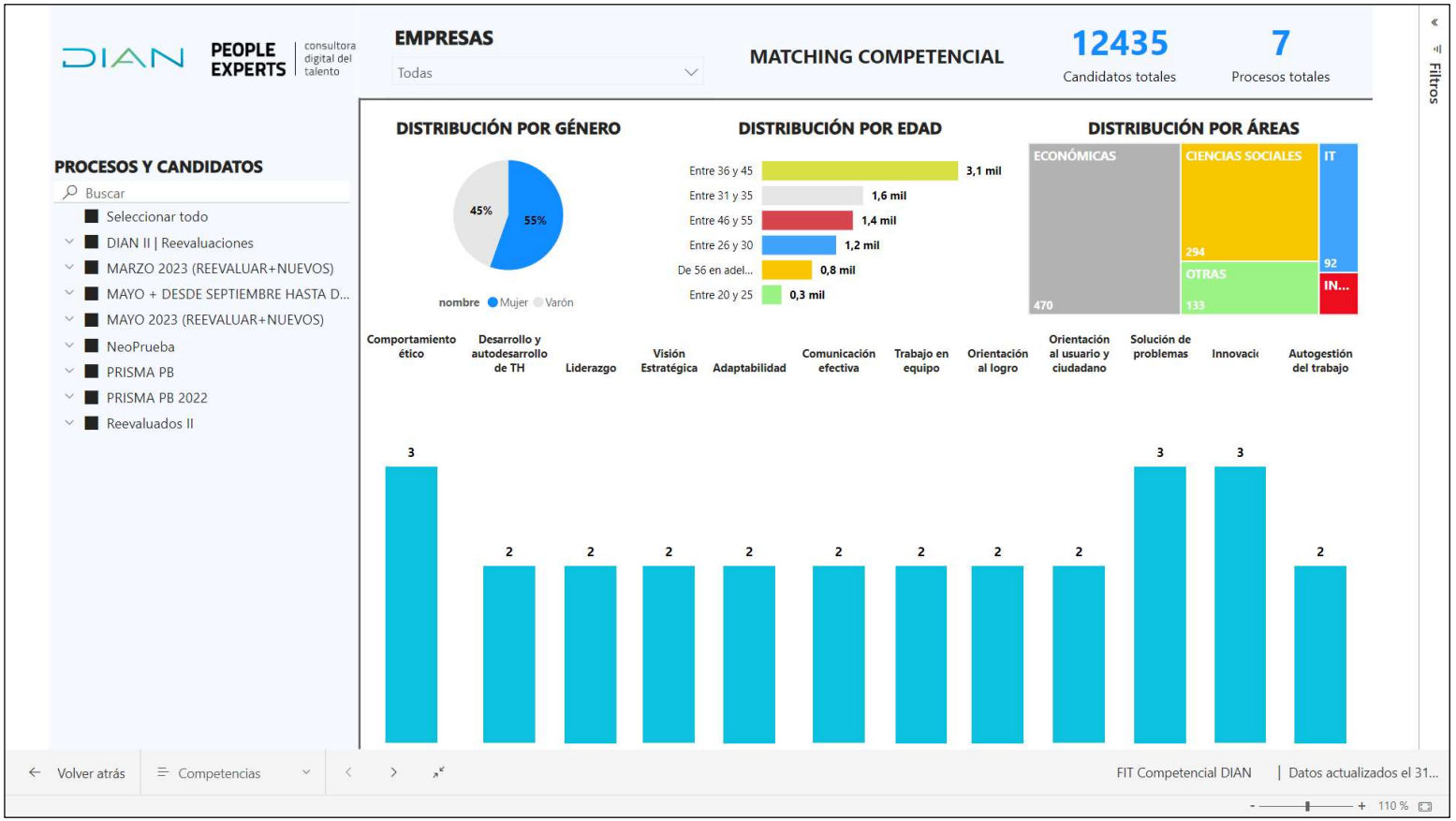
- Orden/ organización
- Disciplina

PEOPLE EXPERTS

Jesús García
Rep. Legal Suplente

VALOR AÑADIDO AL PROYECTO | DASHBOARD

DASHBOARD diseñado en POWERBI que permitirá poder realizar un seguimiento de las aplicaciones de los candidatos con sus respectivos resultados.

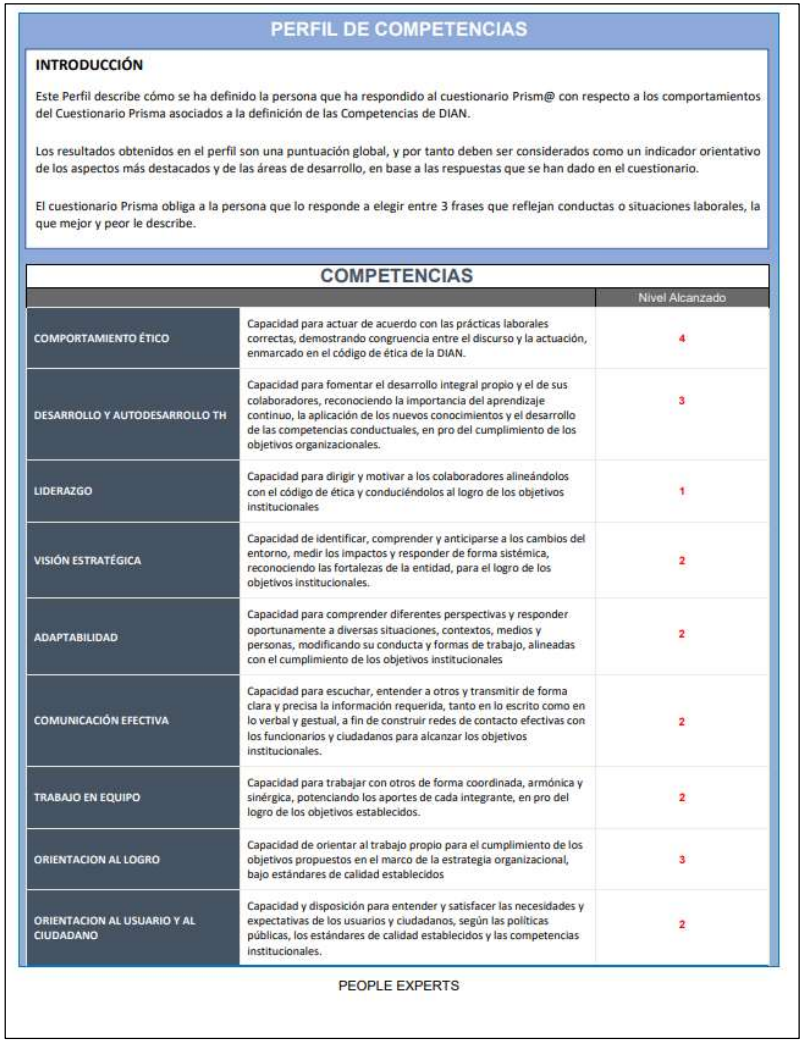


PEOPLE EXPERTS

Jesús García
Rep. Legal Suplente

VALOR AÑADIDO AL PROYECTO | INFORME .PDF

INFORMES COMPETENCIAS DIAN (Formato .PDF) disponibles con los resultados de cada uno de los candidatos que realizaron la prueba.



PERFIL DE COMPETENCIAS

INTRODUCCIÓN

Este Perfil describe cómo se ha definido la persona que ha respondido al cuestionario Prism@ con respecto a los comportamientos del Cuestionario Prisma asociados a la definición de las Competencias de DIAN.

Los resultados obtenidos en el perfil son una puntuación global, y por tanto deben ser considerados como un indicador orientativo de los aspectos más destacados y de las áreas de desarrollo, en base a las respuestas que se han dado en el cuestionario.

El cuestionario Prisma obliga a la persona que lo responde a elegir entre 3 frases que reflejan conductas o situaciones laborales, la que mejor y peor le describe.

COMPETENCIAS

		Nivel Alcanzado
COMPORTAMIENTO ÉTICO	Capacidad para actuar de acuerdo con las prácticas laborales correctas, demostrando congruencia entre el discurso y la actuación, enmarcado en el código de ética de la DIAN.	4
DESARROLLO Y AUTODESARROLLO TH	Capacidad para fomentar el desarrollo integral propio y el de sus colaboradores, reconociendo la importancia del aprendizaje continuo, la aplicación de los nuevos conocimientos y el desarrollo de las competencias conductuales, en pro del cumplimiento de los objetivos organizacionales.	3
LIDERAZGO	Capacidad para dirigir y motivar a los colaboradores alineándolos con el código de ética y conduciéndolos al logro de los objetivos institucionales	1
VISIÓN ESTRATÉGICA	Capacidad de identificar, comprender y anticiparse a los cambios del entorno, medir los impactos y responder de forma sistémica, reconociendo las fortalezas de la entidad, para el logro de los objetivos institucionales.	2
ADAPTABILIDAD	Capacidad para comprender diferentes perspectivas y responder oportunamente a diversas situaciones, contextos, medios y personas, modificando su conducta y formas de trabajo, alineadas con el cumplimiento de los objetivos institucionales	2
COMUNICACIÓN EFECTIVA	Capacidad para escuchar, entender a otros y transmitir de forma clara y precisa la información requerida, tanto en lo escrito como en lo verbal y gestual, a fin de construir redes de contacto efectivas con los funcionarios y ciudadanos para alcanzar los objetivos institucionales.	2
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para trabajar con otros de forma coordinada, armónica y sinérgica, potenciando los aportes de cada integrante, en pro del logro de los objetivos establecidos.	2
ORIENTACION AL LOGRO	Capacidad de orientar al trabajo propio para el cumplimiento de los objetivos propuestos en el marco de la estrategia organizacional, bajo estándares de calidad establecidos	3
ORIENTACION AL USUARIO Y AL CIUDADANO	Capacidad y disposición para entender y satisfacer las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos, según las políticas públicas, los estándares de calidad establecidos y las competencias institucionales.	2

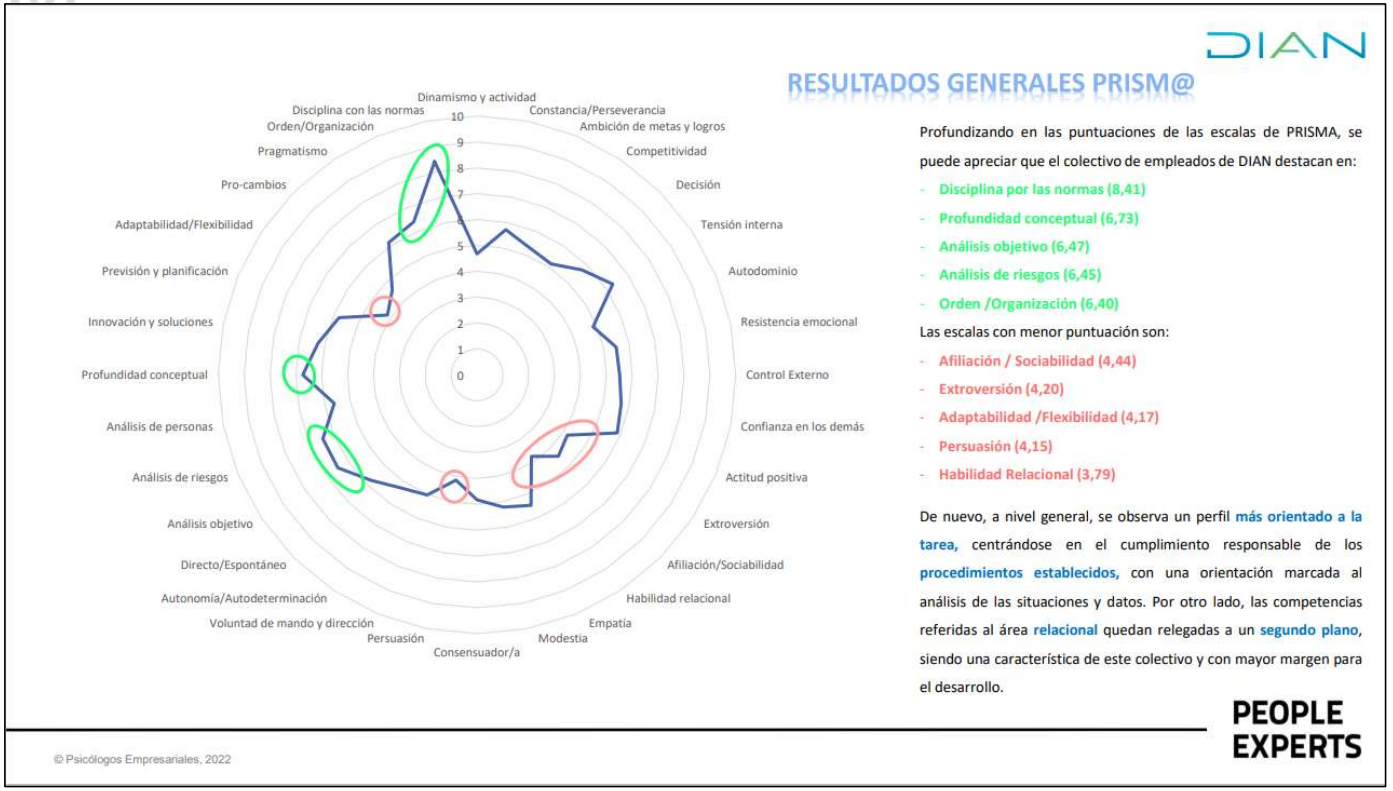
PEOPLE EXPERTS

PEOPLE EXPERTS

Jesús García
Rep. Legal Suplente

VALOR AÑADIDO AL PROYECTO | INFORME MÉTRICAS ANUAL

INFORME DE METRICAS ANUAL con información clave para entender los resultados desde diferentes mitradas estadísticas creado por nuestros expertos técnicos.

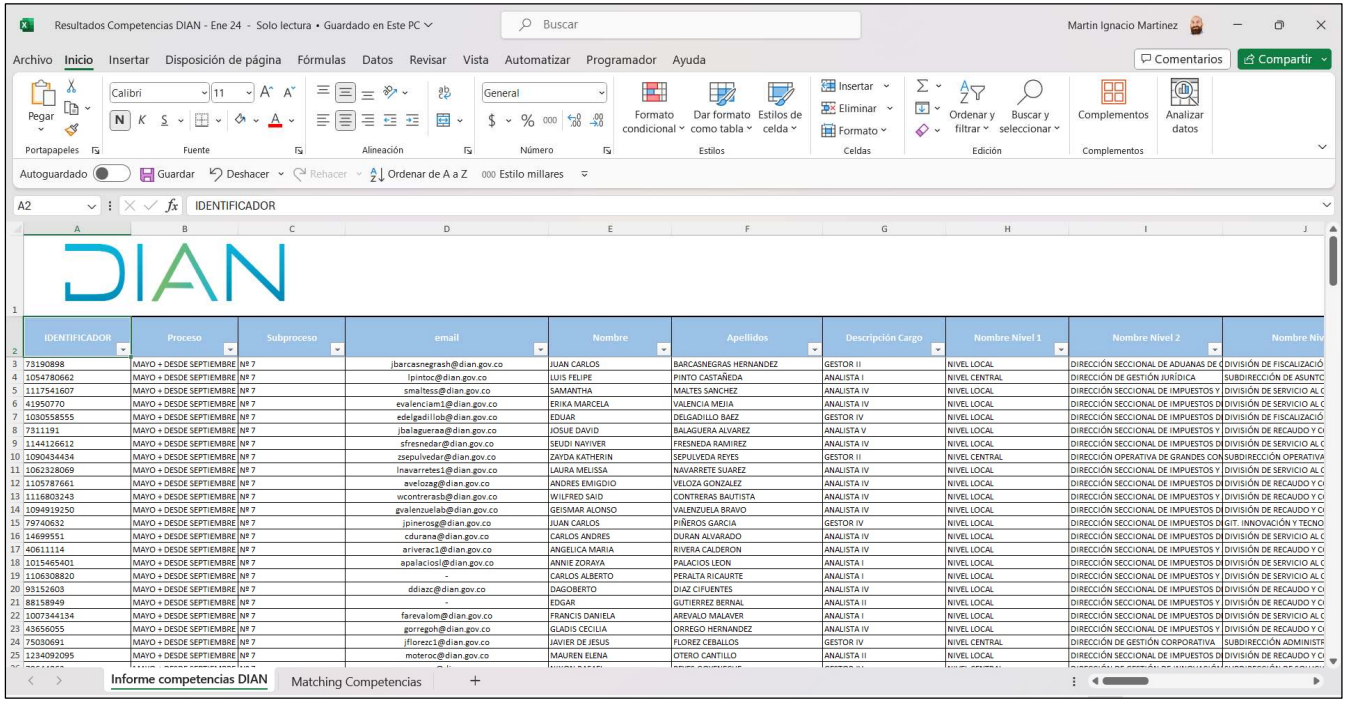


PEOPLE EXPERTS

Jesús García
Rep. Legal Suplente

VALOR AÑADIDO AL PROYECTO | EXPORTABLE .XLS

EXPORTABLE en formato .XLS con la disponibilidad de datos del proyecto.

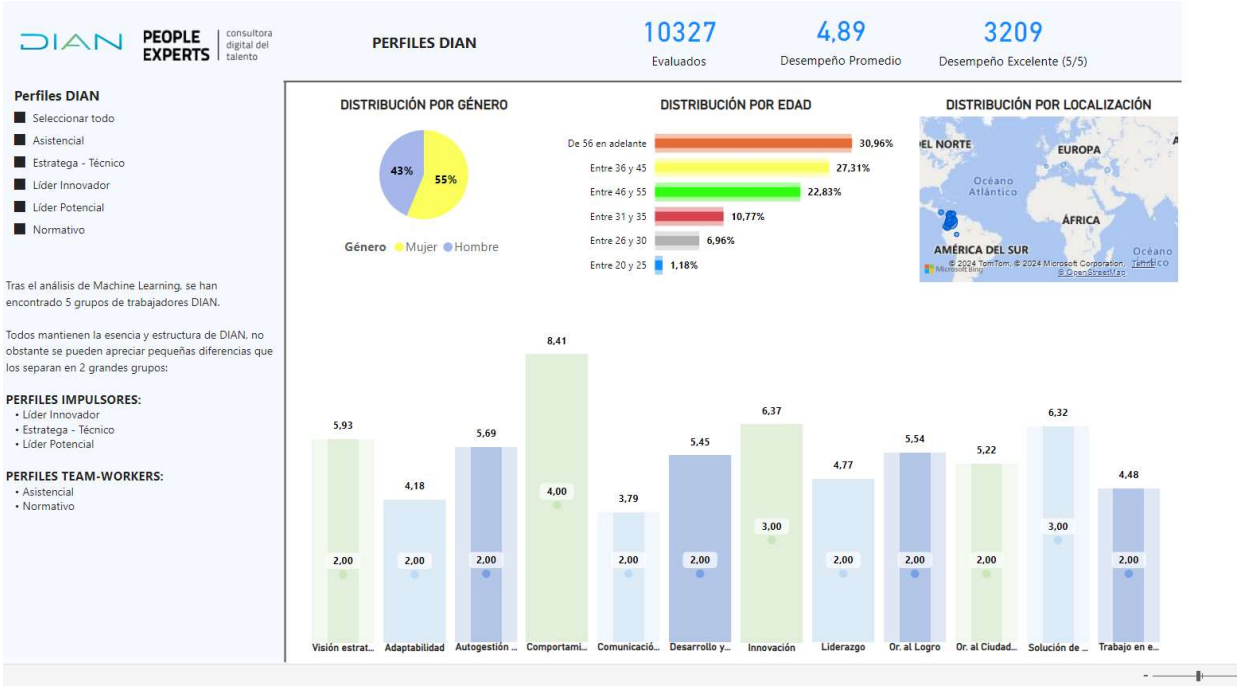


PEOPLE EXPERTS

Jesús García
Rep. Legal Suplente

VALOR AÑADIDO AL PROYECTO | MACHINE LEARNING

MACHINE LEARNING actualizable con los datos de las nuevas evaluaciones aplicando el ALGORITMO DE ÉXITO y la CLUSTERIZACIÓN definida de perfiles DIAN.



PEOPLE EXPERTS

Jesús García
Rep. Legal Suplente

BEST PRACTICES

LOS DATOS DETALLADOS SON DE CARACTER CONFIDENCIAL

NISSAN

CaixaBank

RENAULT NISSAN

Alcaldía de Medellín

Mercedes-Benz

FEMSA

icfes

grupo ARCOR

mazda

TECHINT

renfe

PEOPLE EXPERTS

Jesús García
Rep. Legal Suplente

ENTREGABLES PROYECTO

• Suministrar pruebas de competencias comportamentales, hasta 4.653 aplicaciones.

• Informe individual del reporte de resultados de competencias por cada servidor público en formato .pdf

•Dashboard diseñado en PowerBi que permitirá poder realizar un seguimiento de las aplicaciones de los candidatos con sus respectivos resultados.

• Informe de métricas anual con información clave para entender los resultados desde diferentes miradas estadísticas creado por nuestro equipo de expertos técnicos

•Exportable en formato .xls con la disponibilidad de datos acumulados del proyecto

•Tablero de Machine Learning donde se aplicará el algoritmo predictivo de éxito a las nuevos evaluados de la entidad.

•Informes periódicos de acuerdo con las necesidades de la entidad que serán solicitados por la entidad

• Informe Final de actividades desarrolladas con la ejecución contractual

Jesús García
Rep. Legal Suplente

OBLIGACIONES ESPECIFICAS

1. Suscribir un Acuerdo de Confidencialidad frente a los resultados de las pruebas aplicadas a los respectivos candidatos.
2. Permitir el acceso a la plataforma a los servidores públicos de la DIAN autorizados, hasta completar 4653 pruebas comportamentales en virtud de la prestación del servicio, sin superar el valor del contrato y garantizando disponibilidad 24 horas.
3. Otorgar los roles de consulta necesarios para acceder en tiempo real a los resultados relativos a las competencias evaluadas.
4. Facilitar el acceso y capacitar a los servidores autorizados por el supervisor, en el uso de la herramienta diseñada por el proveedor en POWERBI para realizar seguimiento de las aplicaciones de los candidatos con sus respectivos resultados.
5. Adicionar el resultado de la competencia Compromiso Organizacional tanto para las aplicaciones hechas hasta el momento (2021,2022 y 2023) como para las nuevas mediciones.
6. Remitir informes individuales, en pdf, sobre el resultado de las pruebas presentadas.
7. Entregar archivo en Excel con los resultados consolidados de las evaluaciones practicadas, tanto en las escalas originales de la prueba como en la escala homologada del Diccionario de competencias.
8. Entregar informe de métricas globales de las competencias comportamentales del 100% de la población evaluada con análisis según variables demográficas (genero, edad, empleo, etc).
9. Actualizar con las nuevas evaluaciones el modelo de machine learning diseñado aplicando el algoritmo predictivo de éxito.
10. Presentar los informes periódicos de la gestión realizada de conformidad con los productos acordados de acuerdo con solicitud del supervisor del contrato.
11. Entregar al supervisor un informe final de los servicios prestados.
12. Las demás necesarias para la ejecución del objeto contratado.

Jesús García
Rep. Legal Suplente



CONDICIONES ECONÓMICAS

A continuación, se indica una tabla con el precio unitario de la aplicación e informe de la prueba **PRISMA ADAPTADA A LA COMPETENCIAS DIAN** según el volumen de contratación*:

VALOR DE LA PRUEBA POR CANDIDATO	
RESULTADO	**Precio por prueba con IVA**
PRUEBA PRISMA COMPETENCIAS DIAN	**$ 49.000**

Licencia: BONIFICADA

***Los usos adquiridos están estimados sobre un volumen de 4,653 evaluaciones por año**

PEOPLE EXPERTS

Jesús García
Rep. Legal Suplente

CONDICIONES GENERALES

• Los precios incluyen el IVA (19%) correspondiente.

• El pago se efectuará por las pruebas efectivamente aplicadas.

• En términos generales, el PEOPLE EXPERTS se acogerá a los plazos de pago y términos contractuales estipulados por la DIAN.

• Los Clientes de Psicólogos Empresariales, por Licencia y con la entrega de las Técnicas o Tecnología, reconocen en términos legales, el Copyright que Psicólogos Empresariales y el Grupo Shl tienen sobre productos entregados y se comprometen a respetarlo para todos los Materiales identificados. Estos derechos de Copyright prohíben realizar cualquier tipo de copia, impresión o reproducción, de los Materiales o Software. Los Clientes se comprometen legalmente a no modificar, cambiar o sustituir las marcas registradas que Psicólogos Empresariales y el Grupo Shl tienen en sus Productos y Técnicas.

• Psicólogos Empresariales cumple todos los requerimientos de acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD), desarrollada por R.D. 994/1999 de 11 de junio.

Esta oferta tiene validez hasta el 30 de Junio de 2024

PEOPLE EXPERTS

Jesús García
Rep. Legal Suplente



PEOPLE EXPERTS | consultora digital del talento

www.people-experts.com

+34 902 998 534

© Psicólogos Empresariales, 2024

Jesús García
Rep. Legal Suplente

