MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN FORMATO MATRIZ CONCEPTO Y PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES Y/O PRODUCTOS CONTRACTUALES	Código: GC-F-04 Versión: 5.0 Fecha: Enero 31 de 2024 Página 1

CUMPLIMIENTO CONTRATO No. 173 de 2024 CON EL MINISTERIO DEL TRABAJO (1)

OBJETO DEL CONTRATO: (2) Prestar servicios profesionales para realizar actividades de seguimiento, asistencia y verificación al desarrollo del Plan de Trabajo de la Red Nacional de Formalización Laboral y a las políticas lideradas por el Ministerio de Trabajo.

CONTRATISTA: (3)	INTERVENTOR (ES) Y/O SUPERVISOR (ES): (4)	PERIODO: (5)
Wilmer Mora Hernández	Catalina Sánchez Bohórquez	01 a 30 de junio / 2024

OBLIGACIÓN (6)	DESCRIPCION DEL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN - ACTIVIDADES DESARROLLADAS Y/O PRODUCTOS ENTREGADOS (7)	OBSERVACIONES (8)
Obligación1. Acompañar la elaboración de documentos técnicos y/o intervenir en la construcción de estrategias a implementar en el marco de trabajo de la RNFL, relacionados con la economía popular, la política pública de vendedores informales y empleos para la vida	• Documento técnico Plan de Acción Red Nacional de Formalización Laboral. • Mesa preparatoria con Luis Gabriel UGPP presentación programa empleo para la vida • Presentación nacional con participación de municipios en articulación GATT • Presentación incentivos económicos y deducciones tributarias Cámara de Comercio Popayán. • Presentación programa empleos para la vida conversatorio sobre novedades de los incentivos para la creación y permanencia de nuevos empleos. • Reunión articulación instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga IMEBU • Reunión de seguimiento DGPESF • Jornada de preparación evento Comfamiliar Risaralda – Énfasis DIscapacidad • Revisión agenda y estado de avance de programa empleos para la vida • Reunión de seguimiento DGPESF • Reunión de articulación San Juan de Nepomuceno • Webinar – Empleos para la Vida – Cámara de comercio de Cali • Presentación virtual Cámara de Comercio Pasto • Reunión sector trabajo – Plan Progresivo de Reactivación Productiva Pereira Dos Quebradas • Reunión ACOPI – Plan Progresivo de Reactivación Productiva Pereira Dos Quebradas • Presentación oferta Mintrabajo Beneficios Tributarios e Incentivos Económicos (Empleos para la vida) • Reunión Gobernación de Risaralda Plan Progresivo de Reactivación Productiva Pereira Dos Quebradas • Presentación empleos para la vida incentivo económico y exenciones tributarias jornada programada por la Cámara de Comercio de Dosquebradas • Mesa trabajo sociedad de mejoras de Risaralda • Reunión presidente Cámara de Comercio de Pereira • Reunión de seguimiento DGPESF (Directora Empleo Claudia Mónica Naranjo) • Revisión entregables de la RNFL (Subdirectora Catalina Sánchez) • Revisión Formatos RNFL (Subdirectora de Formalización CatalinaSánchez) • Webinar: Incentivos económicos a la Creación y Permanencia de Nuevos Empleos Formales (ANDI) • Seguimiento intervención territorial Juan Esteban Henriquez • Seguimiento intervención territorial Tatiana Garzón • Seguimiento intervención territorial Valentina Guarín	43 % de avance

Obligación 2. Brindar acompañamiento en la generación de espacios de articulación con los actores de la RNFL que confluyen en los territorios para la promoción de las políticas públicas para la generación de empleo, formalización, economía solidaria y popular.	• Seguimiento al cumplimiento del plan de acción de los gestores territoriales Santa Marta, Barranquilla • Reunión sector trabajo – Plan Progresivo de Reactivación Productiva Pereira Dos Quebradas **(SENA - DIRECCIÓN TERRITORIAL RISARALDA – COMFAMILIAR – UNIDAD SOLIDARIA)** • Reunión ACOPI – Plan Progresivo de Reactivación Productiva Pereira Dos Quebradas • Presentación evento de Discapacidad – **COMFAMILIAR - Risaralda** • Reunión Gobernación de Risaralda Plan Progresivo de Reactivación Productiva Pereira Dos Quebradas • Mesa trabajo sociedad de mejoras de Risaralda • Reunión presidente Cámara de Comercio de Pereira • Seguimiento intervención territorial Juan Esteban Henriquez • Seguimiento intervención territorial Tatiana Garzón • Seguimiento intervención territorial Valentina Guarín	43 % de avance
Obligación 3. Brindar acompañamiento de asistencia técnica a los actores de interés en los procesos de implementación y seguimiento de la formalización, economía solidaria y popular.	• Encuentros virtuales de presentación del programa empleos para la vida con Cámaras de Comercio de Popayán, Pasto, Dosquebradas, Pereira y Cali. • Realización presentación de incentivos para la creación y permanencia de nuevos empleos con la Unidad de Gestión de Pensiones y Parafiscales (UGPP), Nacional (GATT), Procolombia – Invest in Armenia, Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI), • Asistencia técnica equipo Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial del Municipio de Bucaramanga – IMEBU • Seguimiento a la intervención de los gestores en la promoción de los incentivos económicos (Valentina Guarín – Tatiana Garzón – Juan Esteban Henríquez)	43 % de avance
Obligación 4. Acompañar la generación de estrategias que permitan el cumplimiento de las metas del plan de trabajo de trabajo de la RNFL, capacitaciones y/o acompañamiento a los diferentes actores en generación de empleo y formalización.	• Reunión empleos para la vida Asobancaria • Reunión articulación Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial del Municipio de Bucaramanga – IMEBU. • Reunión de seguimiento Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar. • Reunión preparación de jornada de Discapacidad. • Revisión agenda y estado avance empleos para la vida • Reunión de seguimiento Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar • Reunión articulación San Juan de Nepomuceno (Bolívar) • Revisión manual operativo de la RNFL • Revisión formatos RNFL • Mesa de articulación sector Trabajo San Andrés • Reunión de Formalización y Protección del Empleo	43 % de avance
Obligación 5. Elaborar las presentaciones para las capacitaciones, reuniones internas y externas que se requieran en el desarrollo de sus obligaciones contractuales.	• Revisión y ajuste de la presentación evento discapacidad – COMFAMILIAR Pereira. • Revisión y ajuste resultados de la difusión del programa empleos para la vida	43 % de avance
Obligación 6. Proyectar respuestas a peticiones y PQRS, asignados a la Subdirección de Formalización y Protección del Empleo, en el marco de sus competencias	• Elaboración reporte SINERGIA (Mes de mayo) • Documento referencia Plan de Acción RNFL • Reporte avance proyecto de inversión SFPE 2024 • Revisión y visto de conforme informes de legalización Tunja, Tierra Alta, Cúcuta, Bucaramanga, Barrancabermeja, Riohacha • Informe al Congreso 2023 - 2024	43 % de avance

Obligación 7. Participar en las reuniones, encuentros o actividades de la Subdirección de Formalización y Protección del Empleo.	• Elaboración reporte SINERGIA (Mes de mayo) • Documento referencia Plan de Acción RNFL • Reporte avance proyecto de inversión SFPE 2024 • Revisión y visto de conforme informes de legalización Tunja, Tierra Alta, Cúcuta, Bucaramanga, Barrancabermeja, Riohacha • Informe al Congreso 2023 - 2024	43 % de avance

FIRMAS (9)

WILMER MORA HERNÁNDEZ

CATALINA SÁNCHEZ BOHÓRQUEZ **Subdirectora de Formalización y Protección del Empleo** SUPERVISOR (ES) Y/O INTERVENTOR (ES)		CONTRATISTA