Bogotá D.C. 30 de junio de 2024

PARA: **CATALINA SÁNCHEZ BOHÓRQUEZ**

Subdirectora de Formalización y Protección del Empleo

DE: **Wilmer Mora Hernández**

Contratista

ASUNTO: **INFORME DE ACTIVIDADES MES JUNIO 2024**

No. De Contrato: 173 de 2024.

Objeto: Prestar servicios profesionales para realizar actividades de seguimiento, asistencia y verificación al desarrollo del Plan de Trabajo de la Red Nacional de Formalización Laboral y a las políticas lideradas por el Ministerio de Trabajo.

Informe: 05

Actividades:

Obligación1. Acompañar la elaboración de documentos técnicos y/o intervenir en la construcción de estrategias a implementar en el marco de trabajo de la RNFL, relacionados con la economía popular, la política pública de vendedores informales y empleos para la vida.

Red Nacional de
Formalización Laboral

Contenido

Introducción 3
Fundamento del plan de acción de la Red Nacional de Formalización Laboral (RNFL) 4
Hacia el logro de los propósitos de la Red Nacional de Formalización Laboral 4
Agenda de trabajo 2024 5
Línea de acción uno: fortalecimiento interno 6
Avances de la línea de fortalecimiento interno en el primer trimestre. ... 7
Línea de acción dos: Articulación Red Nacional de formalización laboral ... 8
Avances de la línea de la Articulación de la Red nacional de Formalización Laboral en el primer trimestre. 8
Línea de acción tres: Promoción de la formalización laboral. 9
Organización de intervención territorial de las gestoras y gestores de la RNFL 9
Resultados de la intervención en el primer trimestre 2024 10
Intervención territorial de la RNFL 10
Conclusiones 10

Introducción

El documento se estructura en un primer apartado de nociones y conceptos centrales de comprensión, los principios orientadores e intencionalidades que se deben incorporar el derecho al trabajo, el trabajo decente en la formalización laboral y la protección del empleo.

En el primer trimestre enero a marzo 2024 se estructuró tres líneas de acción a saber: I Fortalecimiento interno, II) Articulación de actores estratégicos a la RNFL y III) Promoción de la Formalización Laboral

La primera línea de acción se propone para el desarrollo de capacitades y habilidades de las gestoras y gestores de la RNFL para: I) sistematizar la información resultado de la intervención con empresas, agremiaciones y actores territoriales, II) apropiar los procedimientos de intervención territorial y III) afianzar habilidades en el manejo de temas misionales del sector trabajo.

La estrategia metodológica y operativa brinda herramientas a los Gestores de la Red Nacional de Formalización en el fortalecimiento de capacidades para la atención de las poblaciones priorizadas,

La segunda línea de acción se propone para posicionar espacios de coordinación y gestión para la promoción de la formalización con actores estratégicos de los 32 departamentos del país. y la consecución de resultados de formalización laboral y protección del empleo, se hace una síntesis de los principales derroteros de acción implementados.

Y la tercera línea de acción centrada en la promoción de la formalización nos presenta los campos de acción y estrategia metodológica de los Gestores Territoriales y expone los retos que se afrontan para avanzar en la formalización laboral de acuerdo a las condiciones de vida de las poblaciones en los territorios.

Fundamento del plan de acción de la Red Nacional de Formalización Laboral (RNFL)

La Red Nacional de Formalización Laboral es el conjunto de actores, procesos, recursos, políticas y normas que -para realizar los postulados del trabajo decente y de la seguridad social para todos y todas- ejecuta acciones en los campos de la promoción, la capacitación, la orientación, el acompañamiento, la intervención en la afiliación, el seguimiento y el control de los proyectos, estrategias y actividades orientadas a la formalización laboral de los trabajadores en Colombia, incluyendo la vinculación al Sistema de Protección Social (Decreto 567 de 2014).

Hacia el logro de los propósitos de la Red Nacional de Formalización Laboral

El plan de acción propone intervenir en los territorios en el logro de sus propósitos a saber:

1. Orientar a la ciudadanía, empleadores y trabajadores, sobre las buenas prácticas en materia de trabajo decente y acceso a la seguridad social de los trabajadores.
2. Acompañar los programas y proyectos de formalización que promueva el Ministerio del Trabajo
3. Realizar campañas, brigadas, acciones de difusión y capacitación, y demás actividades relacionadas para promover la formalidad laboral.

4. Ejecutar, conforme a las instrucciones del Ministerio del Trabajo, acciones de acompañamiento e intervención directa para la afiliación y cotización a la seguridad social de los trabajadores que ingresen al Sistema de Protección Social.

5. Acompañar los programas que defina el Ministerio del Trabajo para asegurar la efectividad de las políticas y normas en materia de formalización laboral.

6. Propender por la ampliación de la cobertura del Sistema de Protección Social.

7. Suministrar la información que se requiera para el diseño y actualización de las políticas públicas en materia de empleo, protección al cesante y formalización laboral.

Agenda de trabajo 2024

1. Impactar de manera presencial los treinta y dos (32) departamentos mediante el desarrollo de escenarios de promoción y orientación a la formalización laboral.

2. Articular en el marco de la Red Nacional de Formalización Laboral a los actores que en el marco de sus competencias están relacionados con la promoción al Sistema General de Seguridad Social.

3. Consolidar instrumentos e insumos pedagógicos que fortalezcan la promoción de la formalización y la orientación al acceso y vinculación al Sistema de Seguridad Social de la población ocupada informal.

4. Consolidar una propuesta de modificación del procedimiento de la Red Nacional de Formalización Laboral a fin de asegurar y fortalecer el monitoreo eficiente de las gestiones desarrolladas por los gestores territoriales en los departamentos.

5. Diseñar e implementar un Plan de Capacitación dirigido a los y las gestoras territoriales a fin de promover la apropiación del la formalización laboral y la orientación para el acceso a las políticas adoptadas por el Ministerio para la formalización laboral.

Línea de acción uno: fortalecimiento interno

Las actividades y tareas de la acción de fortalecimiento interno se dirigen a desarrollar capacidades en el equipo de gestores para:

I) sistematizar la información resultado de la intervención con empresas, agremiaciones y actores territoriales,
II) apropiar los procedimientos de intervención territorial y
III) afianzar habilidades en el manejo de temas misionales del sector trabajo.

Son actividades de esta línea de acción:

- Modificación procedimiento interno acción de mejora revisión control interno de gestión.
- Plan de capacitación gestores territoriales
- Monitoreo y seguimiento a las intervenciones en territorio.
- Insumos pedagógicos.

Avances de la línea de fortalecimiento interno en el primer trimestre.

Línea de acción: Fortalecimiento interno	
Modificación procedimiento interno respuesta acción de mejora – control interno	– Revisión y propuesta de modificación de procedimiento con discusiones de equipo de gestores – elaborado Juan Esteban y Wilmer Mora Estado: En revisión
Plan de capacitación gestores territoriales	– Apropiación de lineamientos uso de la presentación empleos para vida – Proyección oferta formativa del Sena Estado en implementación
Monitoreo y seguimiento a las intervenciones en territorio	– Matriz de seguimiento intervenciones territoriales Estado en implementación
Insumos pedagógicos	– Elaboración de presentación estrategia empleos para la vida. – Infografía del programa empleos para la vida

Línea de acción dos: Articulación Red Nacional de formalización laboral

En relación a las actividades y tareas para la coordinación interinstitucional de la Red Nacional de Formalización Laboral se hace énfasis en:

I) Articulación de actores (mesa institucional – mesa RNFL)
II) II) Acción conjunta 2024 actores para la formalización.

Avances de la línea de la Articulación de la Red nacional de Formalización Laboral en el primer trimestre.

Línea de acción: Articulación Red Nacional de formalización laboral	
Articulación de actores (mesa institucional – mesa RNFL)	– Articulación GATT – Articulación Movilidad – Articulación ARN Estado: En implementación
Acción conjunta 2024 actores para la formalización.	– Plan de intervención conjunta GATT – Proyección de acción formativa integrar población de la ARN Estado en implementación

Línea de acción tres: Promoción de la formalización laboral.

Organización de intervención territorial de las gestoras y gestores de la RNFL

Con la organización de las gestoras y los gestores por distribución departamental se busca impactar de manera presencial los treinta y dos (32) departamentos

ASIGNACIÓN TERRITORIAL POR GESTORA O GESTOR DE LA RNFL					
Gestor Territorial	Departamento y asignación diferencial				
Tatiana Gaviria	Risaralda	Caldas	Quindío	Huila	Tolima
Juan Esteban Henríquez	Antioquia	Chocó	Córdoba	Norte de Santander	Santander
Valentina Guarín	Cundinamarca	Meta	Atlántico	Boyacá	Plazas de mercado
Wilmer Mora Hernández	Vaupés	Guaviare	Guainía	Vichada	Valle del Cauca
Gestor por contratar	La Guajira	Magdalena	Bolívar	LA FP	
Laura Suarez	Sucre	Amazonas	Putumayo	Sistema Nal. de cuida	Casanaré
Danilo Bassi	Cesar	Arauca	Plazas de mercado		
Paula Beltranquez	Cauca	Nariño	Caquetá		
Natalia Herrera	Vendedores informales				

Organización de ejes de intervención por temas transversales

FORMALIZACIÓN LABORAL 32 DEPARTAMENTOS		
ECONOMÍA, POPULAR, COMUNITARIA Y SOLIDARIA		
RURALIDAD		
RECONVERSIÓN LABORAL		
Agendas vendedores informales	Natalia Herrera	
Plazas de Mercado	Valentina Guarín	Danilo Bassi
Agenda de alianzas	Juan Esteban Henríquez	
Trabajo Doméstico-SNC	Laura Suárez	
Poblaciones ARN	Wilmer Mora	
Corredor de la vida	Gestor por vincular	
Municipios del pacífico	Gestor por vincular	

Cámara de Comercio, Cajas de Compensación Familiar y Prestadores del Servicio Público de Empleo

Resultados de la intervención en el primer trimestre 2024

Intervención territorial de la RNFL



En marzo se desarrollaron 13 encuentros que permiten brindar información, mediante jornadas de capacitación, sensibilización y encuentros para la promoción de la oferta de generación de empleo del sector Trabajo, logrando la participación de 654 personas con la intervención de los gestores de la RNFL en el territorio nacional. Se promovió la oferta de incentivos y exenciones tributarias en los departamentos de Meta, Nariño, Risaralda, Antioquia, Cundinamarca, Magdalena, Huila y Córdoba.

Conclusiones

1. Estructuración de la territorialización de acuerdo a departamentos con mayor índice de informalidad y desocupación y las ciudades con mayor número de empresas para la vigencia 2024 y priorización de acciones (economía popular, plazas de mercado, ruralidad y servicio doméstico)
2. Agenda territorial de los Gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral de trabajo doméstico, vendedores informales y plazas de mercado con énfasis en los territorios con incidencia de alta desocupación.
3. Las y los gestores avanzan en la estrategia de difusión del programa de empleos para la vida articulando la intervención con Secretaría de Desarrollo Económico,

RE: Programa empleos para la vida, incentivos económicos 2024 - 2026 (presentación)

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>

Mié 5/06/2024 9:26 AM

Para:Lgonzalezc@ugpp.gov.co <lgonzalezc@ugpp.gov.co>
CC:Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>;Valentina Guarin Mora <vguarin@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (11 MB)
V10 EMPLEOS PARA LA VIDA 2024.pptx;

Buenos días estimado Luis Gabriel

¡¡Espero estes muy bien!!

Remito para los efectos pertinentes la presentación powerpoint

Cordialmente

Wilmer Mora

De: Wilmer Mora Hernandez
Enviado: miércoles, 15 de mayo de 2024 6:42 a. m.
Para: Lgonzalezc@ugpp.gov.co <Lgonzalezc@ugpp.gov.co>
Cc: Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>; Valentina Guarin Mora <vguarin@mintrabajo.gov.co>
Asunto: Programa empleos para la vida, incentivos económicos 2024 - 2026 (presentación)

Buen día estimado Luis Gabriel

!!Espero se encuentre muy bien!!

De acuerdo a lo convenido remito la presentación del programa empleos para la vida, incentivos económicos 2024 - 2026. agradecemos de antemano su disposición y apoyo en promoción del programa en los territorios

Con el equipo quedamos atentos a lo que corresponda con .

Cordialmente,

Wilmer Mora´
Equipo RNFL

Presentaciones 04 junio 2024

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Mar 4/06/2024 11:45 AM
Para:Leidy Andrea Porras Cortes <lporras@mintrabajo.gov.co>

2 archivos adjuntos (31 MB)
Exenciones tributarias.pdf; V10 EMPLEOS PARA LA VIDA 2024 (1).pdf;

Buen día estimada Andrea

Espero te encuentres muy bien

Remito para los efectos pertinentes las dos presentaciones realizadas el día en la asistencia técnica territorial.

Cordialmente

Wilmer Mora
Equipo RNFL

RV: V10 Empleos para la vida

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Mié 12/06/2024 2:42 PM
Para:emprendimiento@cccauca.org.co <emprendimiento@cccauca.org.co>

2 archivos adjuntos (30 MB)
V10 EMPLEOS PARA LA VIDA 2024.pdf; Exenciones tributarias.pdf;

Buena tarde estimada Yuly

De acuerdo a la instrucción remito la información correo corporativo, quisiera por este medio solicitar lista de participantes en la sesión de trabajo abordada.

Cordialmente,

Wilmer Mora Hernández
Equipo RNFL

De: Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Enviado: miércoles, 12 de junio de 2024 12:13 p. m.
Para: eventos@cccauca.org.co <eventos@cccauca.org.co>
Asunto: RV: V10 Empleos para la vida

Buena tarde respetada Yuly

De acuerdo al compromiso remito los documentos presentaciones referenciadas en la jornada virtual dedicada al programa de empleos para la vida y las exenciones tributarias.

Cordialmente

Wilmer Mora
Equipo RNFL

De: Valentina Guarin Mora <vguarin@mintrabajo.gov.co>
Enviado: martes, 4 de junio de 2024 10:56 a. m.
Para: Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>; Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>; Natalia Andrea Herrera Galvez <naherrera@mintrabajo.gov.co>
Asunto: V10 Empleos para la vida

Buen día,

Espero que estén muy bien

Les envío la presentación con un pequeño ajuste en la parte de "mujeres y hombres que coticen hasta 3 SMMLV" lo cambié por "Devenguen"

Quedo atenta

Fwd: Solicitud de certificado de permanencia

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Jue 13/06/2024 9:08 AM
Para:director@imebu.gov.co <director@imebu.gov.co>;subdirectortecnico@imebu.gov.co <subdirectortecnico@imebu.gov.co>

2 archivos adjuntos (370 KB)
CERTIFICADO PERMANENCIA JUAN CAMILO BELTRAN_RV130624.pdf; CERTIFICADO PERMANENCIA BELKYS MORENO MESA_RV130624.pdf;

Buen día estimado Director IMEBI

Espero se encuentre muy bien

Remito para los fines pertinentes la certificación de permanencia de acuerdo a lo indicado.

Quedó al pendiente

Wilmer Mora
Equipo RNFL

Obtener Outlook para Android

From: Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>
Sent: Thursday, June 13, 2024 9:00:00 AM
To: Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Cc: Jehison Charris Navarro <jcharris@mintrabajo.gov.co>
Subject: RE: Solicitud de certificado de permanencia

Buenos días Wilmer,
Adjunto documentos firmados.

Cordialmente,

Presentación intervención Wilmer Mora

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Mar 18/06/2024 6:34 PM
Para:Yeny Marcela Salazar Salazar <ysalazar@comfamiliar.com>

1 archivos adjuntos (6 MB)
V12 EMPLEOS PARA LA VIDA Y DEDUCCIÓN TRIBUTARIA (1).pdf;

Buena noche Yeny

¡Espero se encuentre muy bien!

Brindo respuesta a la solicitud de enviar la presentación para la intervención en la ciudad de Pereira en el evento de "**inclusión laboral de personas con discapacidad**" Quedo al pendiente de lo pertinente.

Cordialmente,

Wilmer Mora
Equipo RNFL

Socialización iniciativa de generación de empleo San Juan Nepomuceno Bolívar

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>

Sáb 22/06/2024 8:45 AM

Para:daheto@hotmail.es <daheto@hotmail.es>
CC:Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>;Natalia Andrea Herrera Galvez <naherrera@mintrabajo.gov.co>;Valentina Infante Medina <vinfante@mintrabajo.gov.co>

Bogotá, Colombia, 22 de junio de 2024

Señor
Guido Figueroa Martinez
Alcalde de San Juan de Nepomuceno
Departamento de Bolívar

Asunto: Invitación presentar iniciativa de generación empleo a Asociación de Servicios BPO

Respetado doctor

De acuerdo a las reuniones sostenidas en respuesta al desarrollo de estrategias para el fomento de la empleabilidad en el municipio de San Juan de Nepomuceno (Bolívar) estamos organizando un encuentro con presidente de la Asociación de BPO en la ciudad de Bogotá, próximo 08 de julio de 2024, en la **sede de la Superintendencia de Subsidio Familiar**, ubicada en el edificio Edificio World Business, **Carrera 69 No. 25B – 44 a las 10:00 a.m.**

El propósito del encuentro contribuir a posicionar la iniciativa de generación de empleo del municipio de San Juan de Nepomuceno Bolívar con esfuerzos de inclusión laboral de las empresas orientadas a servicios de BPO.

Con el equipo estaremos al pendiente de la confirmación de la reunión para adelantar la convocatoria.

Cordialmente,

Wilmer Mora Hernández

Red Nacional de Formalización Laboral

De: Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Enviado: martes, 11 de junio de 2024 10:07
Para: Jehison Charris Navarro <jcharris@mintrabajo.gov.co>
Cc: Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>
Asunto: Cancelar la solicitud de comisión territorial ciudad de Pasto

Buen día estimado Jehison

Espero se encuentre muy bien

De manera atenta solicito no tramitar comisión prevista para el municipio de Pasto la actividad se realiza en modalidad virtual,

Quedo atento

Wilmer Mora
Equipo RNFL

Regional), UNIDADSOLIDARIA (Profesional a cargo del Departamento), Líder de la agencia de empleo de Comfamiliar Risaralda.

El diálogo en el encuentro identifica el déficit de operarios para la industria manofacturera, las medianas y grandes industrias demandan personal no se evidencia interés de la población en edad de trabajar, para capacitarse y emplearse en ese sector. Informan que desde el SENA apoyan la creación de centros de empelo popular en el municipio de Dosquebradas y que adelantan una agenda con la secretaría de agricultura para promover esquemas asociativos. Se adelantan gestiones para formar a juntas de acciones comunales en procesos de autoconstrucción que en principio de orientan al desarrollo de vías.

Compromiso: Acompañamiento en el desarrollo de un proyecto de asistencia técnica con miras a la construcción de vías terciarias liderado por el SENA, que aporta la formación y capacitación del personal. Conseguir articulación con DNP para evaluar la posibilidad de estructurar un proyecto tipo. Haciendo uso de los recursos del fondo de la industria de la construcción FIC.



19 de junio de 2024 Reunión ACOPI

En diálogo participaron el Director de Comfamiliar Risaralda y el Director de ACOPI, quienes llamaron la atención sobre el desinterés de los jóvenes para emplearse en razón a que se sostienen principalmente de las remesas. Informan de un problema sensible con el gota a gota y que actualmente trabajan en la creación del grupo empresarial del campo, iniciativa orientada a asociar y formalizar a los campesinos y fomentar la generación de ingresos y empleo digno. Resaltan que estamos frente a una eventual bonanza cafetera soportada en cafés especiales. Y que es necesario promover la asociatividad entre los productores de café. En este momento están trabajando en la creación del Grupo Empresarial del Campo, que es una iniciativa de asociatividad para formalizar a campesinos, promover que prefieran quedarse en territorio y fomentar la generación de ingresos y de empleo digno. Informa que en muchos casos en el campo viven en círculos de pobreza, con deudas del banco Agrario que hacen que el "sueño americano" de los jóvenes de la ruralidad sea emigrar a la ciudad. La única oferta real que reciben, es la del Sena.

Compromiso: (I) Promover esquemas de apalancamiento financieros bajo la metodología de FACTORING, para los proyectos asociativos como el de la hacienda la ilusión que permitan mejorar el flujo de caja a los vendedores a través del descuento de facturas con plazos de hasta 180 días. (II) Articular acompañamiento con la Unidad Solidaria para la entrega de bienes inmuebles, (fincas) a asociaciones con proyectos productivos (soya, ají). (III) Articulación con DPS y Minagricultura para patrocinio del evento comercial de cafés especiales del CAFÉ. 29, 30 y 31 de agosto. (IV) Considerar propuesta de generación de modelos de financiación para la economía popular a través de las cajas de compensación.



20 de junio de 2024 Presentación oferta Mintrabajo Beneficios Tributarios e Incentivos Económicos (Empleos para la vida)

El Gobierno Nacional, en el marco de las disposiciones de las bases del Plan Nacional de Desarrollo: Colombia, Potencia Mundial de la Vida, amplió el incentivo a la creación y permanencia de nuevos empleos formales, para incluir a empleadores que contraten trabajadores con discapacidad, y extender su vigencia hasta agosto de 2026, con el fin de dar continuidad a las medidas encaminadas a la promoción, generación y protección del empleo formal con un enfoque en la inclusión laboral de personas con discapacidad.

El incentivo a la creación y permanencia de nuevos empleos formales (Programa Empleos para la Vida) permite financiar tanto los costos laborales, como los pagos de seguridad social y parafiscales, y está dirigido a los empleadores que generen nuevos empleos mediante la contratación de trabajadores adicionales

Con la finalidad de presentar el programa empleos para la vida se participó en el encuentro "Beneficios tributarios e incentivos económicos" organizado por el Servicio Público de Empleo COMFAMILIAR con la participación de la Secretaria de Salud, Coordinadora programa de Discapacidad – Alcaldía de Pereira, Fundación Corona Pacto por la Productividad y Agencia de Empleo - Comfamiliar, en el espacio estuvieron vinculados empresarios del departamento de Risaralda se profundizó en el programa de empleos para la vida – incentivos económicos por la vinculación de personas con discapacidad, jóvenes entre 18 a 28 años, mujeres mayores de 28 años y hombres mayores de 28 años en cumplimiento de dos condiciones I) creación de nuevos empleos y II) permanencia mínimo de 6 meses.
Seguidamente se abren los micrófonos para permitir resolver dudas de los participantes relacionadas a precisar que se entiende por nuevo empleo, quiénes pueden participar, la documentación y el procedimiento para poder postularse. La presentación suscitó el interés de los asistentes por conocer los mecanismos de participación.

Resultado del encuentro se reconoce el papel de las entidades y las organizaciones por promover la inclusión laboral de personas con discapacidad. Se hace necesario una alianza para implicar actores como la Fundación Corona – programa plan productividad en los temas de ajustes razonables que promueva la inclusión laboral de esta población para procurar su vinculación integral.





de junio Presentación empleos para la vida incentivo económico y exenciones tributarias jornada ogramada por la Cámara de Comercio de Dosquebradas

n coordinación con la Cámara de Comercio del municipio de Dosquebradas se realizó un encuentro para socializar dar a conocer a empresarios del municipio de Dosquebradas la oferta de servicios existente por parte del Ministerio el Trabajo, especialmente por parte de la Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, rticularmente la Iniciativa Plan de Empleo, la Red Nacional de Formalización Laboral, el incentivo a la creación y ermanencia de nuevos empleos formales y las exenciones tributarias.

n relación con la Iniciativa Plan Empleo, se efectuó la presentación del esquema operativo, haciendo énfasis en el apítulo de intervención territorial correspondiente al Plan progresivo de reactivación productiva y económica del epartamento de Risaralda, municipios de Pereira, Dosquebradas y La Virginia. Adicionalmente, se dio a conocer a s y las asistentes en qué consiste la Iniciativa Plan Empleo, entendida como un abordaje territorial para fortalecer la olítica de empleo, mediante la generación y promoción de espacios de oportunidad para el desarrollo productivo en s regiones del país, a partir de la identificación de la población objeto, el alistamiento e identificación de barreras, s aportes a la profundización de conocimiento y vocación local productiva, y el alcance territorial.

eguido de esto, se realizó la presentación de la Red Nacional de Formalización Laboral, como una estrategia que rticula y coordina acciones orientadas a la formalización laboral con el objetivo de consolidar el trabajo decente, mpliar la cobertura de seguridad social para todas las personas y desarrollar políticas activas de empleo. Asimismo, presentaron las estrategias previstas para el logro de estos resultados, consistentes en actividades de promoción, apacitación y orientación, y acompañamiento técnico.

eguido de esto, y con la finalidad de presentar el Programa Empleos para la Vida, se propició un espacio de ocialización del Programa Empleos para la Vida y de las exenciones tributarias, en la cual participaron ciudadanos y udadanas del municipio, quienes se mostraron muy receptivos a la información brindada y con un interés portante de participar de los incentivos. Así, particularmente el equipo del Ministerio del Trabajo se refirió al marco ormativo del Programa Empleo para la Vida, trayendo a colación lo establecido en el artículo 79 del Plan Nacional e Desarrollo, el Decreto 0533 del 29 de abril de 2024 y la Resolución 2200 del 7 de junio de 2024. Asimismo, se esentaron los porcentajes del incentivo, consistentes en un 35% cuando se vinculen personas con discapacidad, n 30% cuando se vinculen jóvenes entre 18 y 28 años, un 20% cuando se vinculen mujeres mayores de 28 años ue devenguen hasta 3 salarios mínimos legales mensuales vigentes, y un 15% cuando se vinculen hombres ayores de 28 años que devenguen hasta 3 salarios mínimos legales mensuales vigentes. salarios mínimos legales ensuales vigentes.

Durante la socialización del Programa Empleos para la Vida surgieron inquietudes relacionadas con el cumplimiento de los requisitos para efectuar la postulación, el proceso que se debe adelantar ante las entidades financieras, tipo de relación contractual que se debe tener con el nuevo empleado para participar del incentivo, temporalidad de Programa Empleos para la Vida y monto máximo de incentivos a recibir, las cuales fueron resueltas en debida forma por el equipo de Trabajo. Finalmente, se asumió el compromiso de remitir los insumos del Programa Empleos para la Vida mediante correo electrónico a los participantes, lo cual se realizó al finalizar la jornada.



21 de junio Mesa trabajo sociedad de mejoras de Risaralda

La Sociedad de Mejoras de Pereira– ProRisaralda ejerce el rol de estructurador y gestor de proyectos de desarrollo del territorio. Un ejemplo es el Ecoparque el Vergel, que se plantea como una apuesta inmobiliaria y de turismo social en donde se podrán realizar recorridos de avistamientos de aves, con piscina, canchas múltiples, mall de comidas, concha acústica y espacios de capacitación e inclusión social. Para este proyecto, el Gobierno Nacional se ha comprometido con $10.400 millones de pesos. Es el caso también del proyecto Ciudad Bokerá, contiguo a aeropuerto y el zoológico, que será un desarrollo inmobiliario único con espacios comerciales, hotel y viviendas que generará cerca de 4.000 empleos durante la obra y unos 16.000 cuando entre en operación. Indican que Pereira es una ciudad con un importante tejido social, cultura ciudadana.

Compromisos: I) Articular a los equipos de análisis y monitoreo del Ministerio del Trabajo con el equipo de Laboratorio de Desarrollo Territorial de ProRisaralda. Informan que desde la Sociedad de Mejoras de Pereira han adelantado un trabajo de caracterización de la situación laboral y económica detallada de Pereira y del departamento de Risaralda que puede ayudar a enfocar el diagnóstico realizado por el Ministerio del Trabajo. II) Mejor identificación de las necesidades de formación de los trabajadores, para que se puedan ocupar las vacantes ofrecidas por empresas de la región. El equipo de ProRisaralda indica que en ocasiones las ofertas de empleos por parte de los empresarios no se suplen porque los trabajadores no cuentan con la formación pertinente a esos puestos de trabajo, por lo que se requiera adelantar un trabajo más cercano con el SENA en el sentido de identificar mejor las necesidades de los empresarios para orientar la formación. III) Modelos productivos Puerto Caldas (Fundación el Comienzo) y Taller Alterno de Ensamblaje de Plásticos de la empresa PSP. A través de estos modelos se han roto paradigmas relativos al no interés de trabajar de jóvenes. Incorporando elementos novedosos que impactan la calidad y el proyecto de vida, se ha logrado disminuir la deserción y generar motivaciones adicionales por parte de los trabajadores.

20 de junio de 2024 - Reunión Gobernación de Risaralda

En el marco de la orden presidencial y ministerial de realizar intervenciones en el marco del plan progresivo para la Reactivación productiva y económica - Departamento de Risaralda, municipios de Pereira y Dosquebradas. En las instalaciones de la Secretaria de Desarrollo Económico, en el encuentro participaron el enlace consejería para las regiones, Camacol Risaralda, Secretario de Desarrollo Económico, su equipo conformado por la Directora de Desarrollo Empresarial, Delegado del Ministerio de Culturas y Unidad Solidaria y la Directora de Empleo del Ministerio con equipo de la Dirección de Generación, Protección del Empleos y Subsidio Familiar.

La Directora de Empleo del Mintrabajo presenta la intencionalidad y finalidades de la reunión centrando en la intervención en el compromiso de la señora Ministra Gloria Inés Ramírez por la reactivación productiva y económica de los municipios de Pereira y Dosquebradas, procurando por la acción coordinada de las autoridades, la complementariedad y la acción colectiva con los actores estratégicos en el territorio. En la intervención se presenta de manera general el programa de empleos para la vida que establece el incentivo económico a los empleadores que aumentan la nómina con respecto a los trabajadores que tenían en el mes de mayo 2023 y permanecen mínimo 6 meses. Presenta los requisitos, documentos y cronograma de postulación.

Seguidamente el Secretario de Desarrollo Económico presenta los cursos de acción de empleo de la Gobernación Risaralda:

1. Compra local en los municipios del departamento,
2. Fomento de Ferias de Empresariales con vinculación Tejido Empresarial de Risaralda. Posicionamiento de la marca Hecho en Risaralda.
3. Fomento del empleo de mujeres y jóvenes (industria Manofactura)
4. Generación de capacidades de la fuerza de trabajo en el departamento /Jóvenes
5. Reconversión minera (Barequeo de Oro, Extracción de materiales del suelo)

En el departamento adelantan estrategias de promoción de líneas de financiación con tasa compensada con el banco Agrario y Capital Semilla con Uniminuto, Promueven el desarrollo de ferias en municipios del departamento como Quinchia, Guatica y la Virginia e indican que hay necesidades en capacitación de manos de obra en el sector de manofactura para evitar que los empresarios se lleven la producción a otros departamentos.

De otra parte, el enlace de la Consejería para las Regiones se revisa la agenda y matriz de cumplimiento de la visita presidencial en la cual se indica la necesidad de hacer seguimiento y poder monitorear los compromisos acordados (3 casas de la mujer, cupos y censo de jóvenes en paz 3000 , dotación y construcción estación de Bomberos, (5) puentes peatonales en zona de comunidades indígenas en el sector de Puerto Rico y la difícil situación del municipio de Marsella por el cierre de la vía de comunicación.



21 de junio Reunión presidente Cámara de Comercio de Pereira

Con el presidente de la Cámara de Comercio de Pereira señor Jorge Iván Ramírez se reunió la Directora de Generación y Protección de Empleo y Subsidio Familiar con su equipo en desarrollo de un diálogo para articular acciones en avance del plan progresivo de reactivación productiva para Pereira y Dosquebradas resultado del encuentro se indicó la vocación de servicios de la Cámara de Comercio de Pereira con los empresarios afiliados y la disponibilidad de información uno a uno de los empresarios en la ciudad se dispone al equipo de la Dirección de Empleo en desarrollo del mencionado plan. La Directora Mónica Naranjo presenta el programa empleos para la vida – incentivos económicos a la creación y permanencia de nuevos empleos en las acciones a articular se expresa la necesidad de entrenar a los gestores empresariales de la Cámara de Comercio para llevar el incentivo al tejido empresarial del municipio dado su acercamiento directo con los empresarios.

Obligación 2. Brindar acompañamiento en la generación de espacios de articulación con los actores de la RNFL que confluyen en los territorios para la promoción de las políticas públicas para la generación de empleo, formalización, economía solidaria y popular.




EN VIVO 43:23
Leandro Reyes
Wilmer Mora
el 45% de 1 SMMLV por trabajador si ampliaste tu
nómina con relación a m
Conéctate a #Capacitac
características, tiempos
Miércoles
05
de junio
3:00 p.m.
Martha Peralta Camacho - UGPP

RE: Solicitud de registro de asistentes webinar empleos para la vida

Ricardo Jose Rojas Estrada <rrojas@procolombia.co>

Lun 17/06/2024 7:00 AM

Para:Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>;Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>; Natalia Andrea Herrera Galvez <naherrera@mintrabajo.gov.co>;Nicolas Carrillo <ncarrillo@investinarmenia.org>;diana.caicedo <diana.caicedo@investinarmenia.org>

Estimados, espero que se encuentren muy bien y muchas gracias a todos por su vinculación a nuestro evento.

Identificamos un gran interés, especialmente en cuanto al registro y la participación de los asistentes durante la charla y pudimos impactar a un considerable número de personas bien sea porque nos acompañaron en el evento o porque recibieron la grabación, el video, la presentación y las ayudas en el material de apoyo preparado por el Ministerio.

A continuación les comparto las cifras e información sobre el impacto del evento. Para esto tomamos dos fuentes: el listado de las personas que efectivamente se conectaron y el formulario de registro, al agregado de ambas bases de datos les enviamos el contenido y en muchos caos coinciden los listados:

1. Tuvimos 208 personas inscritas y 93 personas asistentes conectados.

2. El dato de género solo podemos verlo en el formulario de asistentes: 64 indicaron identificarse con el género femenino y 29 con el género masculino.

3. Los 93 asistentes indicaron ser residentes de 17 departamentos diferentes:

- Antioquía
- Atlántico
- Quindío
- Bogotá
- Bolivar
- Boyacá
- Caldas
- Córdoba
- Cundinamarca
- Magdalena
- Norte de Santander
- Putumayo
- Risaralda
- Santander
- Tolima
- Valle del Cauca

Presentación empleos para la vida creaciòn y permanencia de nuevos empleos

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Jue 13/06/2024 1:47 PM
Para:Deisy Viviana Aparicio Bonilla <daparicio@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (10 MB)
V11 EMPLEOS PARA LA VIDA 2024.pdf;

Buena tarde estimada Deisy

¡¡Espero se encuentre muy bien!!

En atención a la solicitud comparto la presentación del programa empleos para la vida, creación y permanencia de nuevos empleos. Y en presente enlace podrà tener acceso al manual de imagen del Ministerio de Trabajo. COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA - 2023-05-24.pdf

Cordialmente

Wilmer Mora
Equipo RNFL

De: Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Enviado: martes, 11 de junio de 2024 10:07
Para: Jehison Charris Navarro <jcharris@mintrabajo.gov.co>
Cc: Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>
Asunto: Cancelar la solicitud de comisión territorial ciudad de Pasto

Buen día estimado Jehison

Espero se encuentre muy bien

De manera atenta solicito no tramitar comisión prevista para el municipio de Pasto la actividad se realiza en modalidad virtual,

Quedo atento

Wilmer Mora
Equipo RNFL

Regional), UNIDADSOLIDARIA (Profesional a cargo del Departamento), Líder de la agencia de empleo de Comfamiliar Risaralda.

El diálogo en el encuentro identifica el déficit de operarios para la industria manofacturera, las medianas y grandes industrias demandan personal no se evidencia interés de la población en edad de trabajar, para capacitarse y emplearse en ese sector. Informan que desde el SENA apoyan la creación de centros de empelo popular en el municipio de Dosquebradas y que adelantan una agenda con la secretaría de agricultura para promover esquemas asociativos. Se adelantan gestiones para formar a juntas de acciones comunales en procesos de autoconstrucción que en principio de orientan al desarrollo de vías.

Compromiso: Acompañamiento en el desarrollo de un proyecto de asistencia técnica con miras a la construcción de vías terciarias liderado por el SENA, que aporta la formación y capacitación del personal. Conseguir articulación con DNP para evaluar la posibilidad de estructurar un proyecto tipo. Haciendo uso de los recursos del fondo de la industria de la construcción FIC.



19 de junio de 2024 Reunión ACOPI

En diálogo participaron el Director de Comfamiliar Risaralda y el Director de ACOPI, quienes llamaron la atención sobre el desinterés de los jóvenes para emplearse en razón a que se sostienen principalmente de las remesas. Informan de un problema sensible con el gota a gota y que actualmente trabajan en la creación del grupo empresarial del campo, iniciativa orientada a asociar y formalizar a los campesinos y fomentar la generación de ingresos y empleo digno. Resaltan que estamos frente a una eventual bonanza cafetera soportada en cafés especiales. Y que es necesario promover la asociatividad entre los productores de café. En este momento están trabajando en la creación del Grupo Empresarial del Campo, que es una iniciativa de asociatividad para formalizar a campesinos, promover que prefieran quedarse en territorio y fomentar la generación de ingresos y de empleo digno. Informa que en muchos casos en el campo viven en círculos de pobreza, con deudas del banco Agrario que hacen que el "sueño americano" de los jóvenes de la ruralidad sea emigrar a la ciudad. La única oferta real que reciben, es la del Sena.

Compromiso: (I) Promover esquemas de apalancamiento financieros bajo la metodología de FACTORING, para los proyectos asociativos como el de la hacienda la ilusión que permitan mejorar el flujo de caja a los vendedores a través del descuento de facturas con plazos de hasta 180 días. (II) Articular acompañamiento con la Unidad Solidaria para la entrega de bienes inmuebles, (fincas) a asociaciones con proyectos productivos (soya, ají). (III) Articulación con DPS y Minagricultura para patrocinio del evento comercial de cafés especiales del CAFÉ. 29, 30 y 31 de agosto. (IV) Considerar propuesta de generación de modelos de financiación para la economía popular a través de las cajas de compensación.



20 de junio de 2024 Presentación oferta Mintrabajo Beneficios Tributarios e Incentivos Económicos (Empleos para la vida)

El Gobierno Nacional, en el marco de las disposiciones de las bases del Plan Nacional de Desarrollo: Colombia, Potencia Mundial de la Vida, amplió el incentivo a la creación y permanencia de nuevos empleos formales, para incluir a empleadores que contraten trabajadores con discapacidad, y extender su vigencia hasta agosto de 2026, con el fin de dar continuidad a las medidas encaminadas a la promoción, generación y protección del empleo formal con un enfoque en la inclusión laboral de personas con discapacidad.

El incentivo a la creación y permanencia de nuevos empleos formales (Programa Empleos para la Vida) permite financiar tanto los costos laborales, como los pagos de seguridad social y parafiscales, y está dirigido a los empleadores que generen nuevos empleos mediante la contratación de trabajadores adicionales

Con la finalidad de presentar el programa empleos para la vida se participó en el encuentro "Beneficios tributarios e incentivos económicos" organizado por el Servicio Público de Empleo COMFAMILIAR con la participación de la Secretaria de Salud, Coordinadora programa de Discapacidad – Alcaldía de Pereira, Fundación Corona Pacto por la Productividad y Agencia de Empleo - Comfamiliar, en el espacio estuvieron vinculados empresarios del departamento de Risaralda se profundizó en el programa de empleos para la vida – incentivos económicos por la vinculación de personas con discapacidad, jóvenes entre 18 a 28 años, mujeres mayores de 28 años y hombres mayores de 28 años en cumplimiento de dos condiciones I) creación de nuevos empleos y II) permanencia mínimo de 6 meses.
Seguidamente se abren los micrófonos para permitir resolver dudas de los participantes relacionadas a precisar que se entiende por nuevo empleo, quiénes pueden participar, la documentación y el procedimiento para poder postularse. La presentación suscitó el interés de los asistentes por conocer los mecanismos de participación.

Resultado del encuentro se reconoce el papel de las entidades y las organizaciones por promover la inclusión laboral de personas con discapacidad. Se hace necesario una alianza para implicar actores como la Fundación Corona – programa plan productividad en los temas de ajustes razonables que promueva la inclusión laboral de esta población para procurar su vinculación integral.





de junio Presentación empleos para la vida incentivo económico y exenciones tributarias jornada ogramada por la Cámara de Comercio de Dosquebradas

n coordinación con la Cámara de Comercio del municipio de Dosquebradas se realizó un encuentro para socializar dar a conocer a empresarios del municipio de Dosquebradas la oferta de servicios existente por parte del Ministerio el Trabajo, especialmente por parte de la Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, rticularmente la Iniciativa Plan de Empleo, la Red Nacional de Formalización Laboral, el incentivo a la creación y ermanencia de nuevos empleos formales y las exenciones tributarias.

n relación con la Iniciativa Plan Empleo, se efectuó la presentación del esquema operativo, haciendo énfasis en el apítulo de intervención territorial correspondiente al Plan progresivo de reactivación productiva y económica del epartamento de Risaralda, municipios de Pereira, Dosquebradas y La Virginia. Adicionalmente, se dio a conocer a s y las asistentes en qué consiste la Iniciativa Plan Empleo, entendida como un abordaje territorial para fortalecer la olítica de empleo, mediante la generación y promoción de espacios de oportunidad para el desarrollo productivo en s regiones del país, a partir de la identificación de la población objeto, el alistamiento e identificación de barreras, s aportes a la profundización de conocimiento y vocación local productiva, y el alcance territorial.

eguido de esto, se realizó la presentación de la Red Nacional de Formalización Laboral, como una estrategia que rticula y coordina acciones orientadas a la formalización laboral con el objetivo de consolidar el trabajo decente, mpliar la cobertura de seguridad social para todas las personas y desarrollar políticas activas de empleo. Asimismo, presentaron las estrategias previstas para el logro de estos resultados, consistentes en actividades de promoción, apacitación y orientación, y acompañamiento técnico.

eguido de esto, y con la finalidad de presentar el Programa Empleos para la Vida, se propició un espacio de ocialización del Programa Empleos para la Vida y de las exenciones tributarias, en la cual participaron ciudadanos y udadanas del municipio, quienes se mostraron muy receptivos a la información brindada y con un interés portante de participar de los incentivos. Así, particularmente el equipo del Ministerio del Trabajo se refirió al marco ormativo del Programa Empleo para la Vida, trayendo a colación lo establecido en el artículo 79 del Plan Nacional e Desarrollo, el Decreto 0533 del 29 de abril de 2024 y la Resolución 2200 del 7 de junio de 2024. Asimismo, se esentaron los porcentajes del incentivo, consistentes en un 35% cuando se vinculen personas con discapacidad, n 30% cuando se vinculen jóvenes entre 18 y 28 años, un 20% cuando se vinculen mujeres mayores de 28 años ue devenguen hasta 3 salarios mínimos legales mensuales vigentes, y un 15% cuando se vinculen hombres ayores de 28 años que devenguen hasta 3 salarios mínimos legales mensuales vigentes. salarios mínimos legales ensuales vigentes.

Durante la socialización del Programa Empleos para la Vida surgieron inquietudes relacionadas con el cumplimiento de los requisitos para efectuar la postulación, el proceso que se debe adelantar ante las entidades financieras, tipo de relación contractual que se debe tener con el nuevo empleado para participar del incentivo, temporalidad de Programa Empleos para la Vida y monto máximo de incentivos a recibir, las cuales fueron resueltas en debida forma por el equipo de Trabajo. Finalmente, se asumió el compromiso de remitir los insumos del Programa Empleos para la Vida mediante correo electrónico a los participantes, lo cual se realizó al finalizar la jornada.



21 de junio Mesa trabajo sociedad de mejoras de Risaralda

La Sociedad de Mejoras de Pereira– ProRisaralda ejerce el rol de estructurador y gestor de proyectos de desarrollo del territorio. Un ejemplo es el Ecoparque el Vergel, que se plantea como una apuesta inmobiliaria y de turismo social en donde se podrán realizar recorridos de avistamientos de aves, con piscina, canchas múltiples, mall de comidas, concha acústica y espacios de capacitación e inclusión social. Para este proyecto, el Gobierno Nacional se ha comprometido con $10.400 millones de pesos. Es el caso también del proyecto Ciudad Bokerá, contiguo a aeropuerto y el zoológico, que será un desarrollo inmobiliario único con espacios comerciales, hotel y viviendas que generará cerca de 4.000 empleos durante la obra y unos 16.000 cuando entre en operación. Indican que Pereira es una ciudad con un importante tejido social, cultura ciudadana.

Compromisos: I) Articular a los equipos de análisis y monitoreo del Ministerio del Trabajo con el equipo de Laboratorio de Desarrollo Territorial de ProRisaralda. Informan que desde la Sociedad de Mejoras de Pereira han adelantado un trabajo de caracterización de la situación laboral y económica detallada de Pereira y del departamento de Risaralda que puede ayudar a enfocar el diagnóstico realizado por el Ministerio del Trabajo. II) Mejor identificación de las necesidades de formación de los trabajadores, para que se puedan ocupar las vacantes ofrecidas por empresas de la región. El equipo de ProRisaralda indica que en ocasiones las ofertas de empleos por parte de los empresarios no se suplen porque los trabajadores no cuentan con la formación pertinente a esos puestos de trabajo, por lo que se requiera adelantar un trabajo más cercano con el SENA en el sentido de identificar mejor las necesidades de los empresarios para orientar la formación. III) Modelos productivos Puerto Caldas (Fundación el Comienzo) y Taller Alterno de Ensamblaje de Plásticos de la empresa PSP. A través de estos modelos se han roto paradigmas relativos al no interés de trabajar de jóvenes. Incorporando elementos novedosos que impactan la calidad y el proyecto de vida, se ha logrado disminuir la deserción y generar motivaciones adicionales por parte de los trabajadores.

20 de junio de 2024 - Reunión Gobernación de Risaralda

En el marco de la orden presidencial y ministerial de realizar intervenciones en el marco del plan progresivo para la Reactivación productiva y económica - Departamento de Risaralda, municipios de Pereira y Dosquebradas. En las instalaciones de la Secretaria de Desarrollo Económico, en el encuentro participaron el enlace consejería para las regiones, Camacol Risaralda, Secretario de Desarrollo Económico, su equipo conformado por la Directora de Desarrollo Empresarial, Delegado del Ministerio de Culturas y Unidad Solidaria y la Directora de Empleo del Ministerio con equipo de la Dirección de Generación, Protección del Empleos y Subsidio Familiar.

La Directora de Empleo del Mintrabajo presenta la intencionalidad y finalidades de la reunión centrando en la intervención en el compromiso de la señora Ministra Gloria Inés Ramírez por la reactivación productiva y económica de los municipios de Pereira y Dosquebradas, procurando por la acción coordinada de las autoridades, la complementariedad y la acción colectiva con los actores estratégicos en el territorio. En la intervención se presenta de manera general el programa de empleos para la vida que establece el incentivo económico a los empleadores que aumentan la nómina con respecto a los trabajadores que tenían en el mes de mayo 2023 y permanecen mínimo 6 meses. Presenta los requisitos, documentos y cronograma de postulación.

Seguidamente el Secretario de Desarrollo Económico presenta los cursos de acción de empleo de la Gobernación Risaralda:

1. Compra local en los municipios del departamento,
2. Fomento de Ferias de Empresariales con vinculación Tejido Empresarial de Risaralda. Posicionamiento de la marca Hecho en Risaralda.
3. Fomento del empleo de mujeres y jóvenes (industria Manofactura)
4. Generación de capacidades de la fuerza de trabajo en el departamento /Jóvenes
5. Reconversión minera (Barequeo de Oro, Extracción de materiales del suelo)

En el departamento adelantan estrategias de promoción de líneas de financiación con tasa compensada con el banco Agrario y Capital Semilla con Uniminuto, Promueven el desarrollo de ferias en municipios del departamento como Quinchia, Guatica y la Virginia e indican que hay necesidades en capacitación de manos de obra en el sector de manofactura para evitar que los empresarios se lleven la producción a otros departamentos.

De otra parte, el enlace de la Consejería para las Regiones se revisa la agenda y matriz de cumplimiento de la visita presidencial en la cual se indica la necesidad de hacer seguimiento y poder monitorear los compromisos acordados (3 casas de la mujer, cupos y censo de jóvenes en paz 3000 , dotación y construcción estación de Bomberos, (5) puentes peatonales en zona de comunidades indígenas en el sector de Puerto Rico y la difícil situación del municipio de Marsella por el cierre de la vía de comunicación.



21 de junio Reunión presidente Cámara de Comercio de Pereira

Con el presidente de la Cámara de Comercio de Pereira señor Jorge Iván Ramírez se reunió la Directora de Generación y Protección de Empleo y Subsidio Familiar con su equipo en desarrollo de un diálogo para articular acciones en avance del plan progresivo de reactivación productiva para Pereira y Dosquebradas resultado del encuentro se indicó la vocación de servicios de la Cámara de Comercio de Pereira con los empresarios afiliados y la disponibilidad de información uno a uno de los empresarios en la ciudad se dispone al equipo de la Dirección de Empleo en desarrollo del mencionado plan. La Directora Mónica Naranjo presenta el programa empleos para la vida – incentivos económicos a la creación y permanencia de nuevos empleos en las acciones a articular se expresa la necesidad de entrenar a los gestores empresariales de la Cámara de Comercio para llevar el incentivo al tejido empresarial del municipio dado su acercamiento directo con los empresarios.

Departamento - Municipio	Logros	Pendientes
Bogotá	- Se hicieron contactos con SENA Bogotá, donde salieron dos jornadas con el servicio público de empleo. Las cuales se atendieron en mayo y junio. - Se hizo sinergia con la secretaría Desarrollo Económico de Bogotá, con la que se adelantaron dos jornadas con alrededor de 550 personas, entre empresarios y gestores empresariales de la entidad. Posterior a eso, se siguió con un envío de correos con información y se dio seguimiento a inquietudes por llamada, correos y WhatsApp - A raíz de una reunión y una jornada con Prosperidad Social, se creó una sinergia para hacer una nueva jornada para llevarle información a más empresarios e interesados	- Agendar fecha con gestores empresariales de SENA Bogotá - Quedó como compromiso con Desarrollo Económico hacer jornada finalizando julio para una nueva capacitación a empleados. - Quedó como compromiso gestionar la pieza de comunicación para la jornada con Prosperidad Social.

INFORME SEMESTRAL COMO GESTOR DE LA RNFL

JUAN ESTEBAN HENRIQUEZ ATEHORTUA

DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA

Capacitaciones: Cinco en total.

Nro. de personas capacitadas: 470

Logros:

- Se logro una articulación con la cámara de comercio de Medellin para Antioquia donde se implementó una ruta de la formalidad, en donde se programaron actividades de intervención durante todo el 2024 en diferentes municipios del Departamento de Antioquia. La programación provisional es la siguiente:

[Agenda Ruta de la Formalidad]

Alcance y Meta de Cobertura

Subregión	Municipio	Fecha	Temática	Meta Empresas CCMA	Estado Estructuración
Suroeste	Andes	27/02/2024	Mixto	240	Realizado
Bajo Cauca	Caucasia	14/03/2024	Mixto	240	Realizado
Occidente	Santafé de Antioquia	21/03/2024	Mixto	120	Realizado
Norte	Santa Rosa de Osos	09/05/2024	Laboral	120	Realizado
Aburrá Norte	Bello	26/06/2024	Laboral	120	En activación
Medellín	Medellín (CEDEZO Belén)	10/07/2024	Mixto	240	Por Activar
Occidente	Frontino	22/08/2024	Mixto	120	Por Activar
Aburrá Norte	Bello	28/08/2024	Empresarial y Operacional	120	Por Activar
Norte	Gómez Plata	19/09/2024	Mixto	120	Por Activar

Próximos eventos:

Departamento - Municipio	Logros	Pendientes
Risaralda	1) Alcaldía DOSQUEBRADAS: Se viene trabajando en el cumplimiento de la agenda establecida para el apoyo de las actividades de la alcaldía de Dosquebradas, con la secretaria de competitividad. - Eventos masivos y fechas conmemorativas - Reuniones con los diferentes sectores económicos - Ferias empresariales - Mercados campesinos - Ferias de servicios Se crea una agenda de trabajo que se ha venido ejecutando. También por medio del Plan progresivo de reactivación económico de Risaralda, en el mes de junio se logró establecer una agenda de trabajo de apoyo y acompañamiento de diferentes espacios y actividades a desarrollar. 2. Cámaras de Comercio de Dosquebradas: se establece una agenda de trabajo con la directora de cámara de comercio para la difusión de empleos para la vida y todo lo relacionado con formalización laboral. En las diferentes actividades programadas con las personas registradas en cámara de comercio. De esta forma se llega a un acuerdo de apoyo en eventos y capacitaciones. 3.Dirección del Sena Regional: - Se viene trabajando en el cumplimiento de la agenda establecida para el apoyo de la actividad empresarial con los emprendedores del programa MERCASENA, el cual se realiza una vez al mes. - se viene apoyando las actividades de capacitación que programa el Sena para empresarios y personal administrativo	1. Alcaldía DOSQUEBRDAS: definición de fechas para eventos 2. Cámaras de Comercio de Dosquebradas: pendiente reunión para la próxima semana para programación de eventos. 3.Dirección del Sena Regionales: programación de evento masivo.

Obligación 3. Brindar acompañamiento de asistencia técnica a los actores de interés en los procesos de implementación y seguimiento de la formalización, economía solidaria y popular.



RE: Solicitud de registro de asistentes webinar empleos para la vida

Ricardo Jose Rojas Estrada <rrojas@procolombia.co>

Lun 17/06/2024 7:00 AM

Para:Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>;Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>; Natalia Andrea Herrera Galvez <naherrera@mintrabajo.gov.co>;Nicolas Carrillo <ncarrillo@investinarmenia.org>;diana.caicedo <diana.caicedo@investinarmenia.org>

Estimados, espero que se encuentren muy bien y muchas gracias a todos por su vinculación a nuestro evento.

Identificamos un gran interés, especialmente en cuanto al registro y la participación de los asistentes durante la charla y pudimos impactar a un considerable número de personas bien sea porque nos acompañaron en el evento o porque recibieron la grabación, el video, la presentación y las ayudas en el material de apoyo preparado por el Ministerio.

A continuación les comparto las cifras e información sobre el impacto del evento. Para esto tomamos dos fuentes: el listado de las personas que efectivamente se conectaron y el formulario de registro, al agregado de ambas bases de datos les enviamos el contenido y en muchos caos coinciden los listados:

1. Tuvimos 208 personas inscritas y 93 personas asistentes conectados.

2. El dato de género solo podemos verlo en el formulario de asistentes: 64 indicaron identificarse con el género femenino y 29 con el género masculino.

3. Los 93 asistentes indicaron ser residentes de 17 departamentos diferentes:

- Antioquía
- Atlántico
- Quindío
- Bogotá
- Bolivar
- Boyacá
- Caldas
- Córdoba
- Cundinamarca
- Magdalena
- Norte de Santander
- Putumayo
- Risaralda
- Santander
- Tolima
- Valle del Cauca

Obligación 4. Acompañar la generación de estrategias que permitan el cumplimiento de las metas del plan de trabajo de trabajo de la RNFL, capacitaciones y/o acompañamiento a los diferentes actores en generación de empleo y formalización.

Socialización iniciativa de generación de empleo San Juan Nepomuceno Bolívar

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Sáb 22/06/2024 8:45 AM
Para:daheto@hotmail.es <daheto@hotmail.es>
CC:Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>;Natalia Andrea Herrera Galvez <naherrera@mintrabajo.gov.co>;Valentina Infante Medina <vinfante@mintrabajo.gov.co>

Bogotá, Colombia, 22 de junio de 2024

Señor
Guido Figueroa Martinez
Alcalde de San Juan de Nepomuceno
Departamento de Bolívar

Asunto: Invitación presentar iniciativa de generación empleo a Asociación de Servicios BPO

Respetado doctor

De acuerdo a las reuniones sostenidas en respuesta al desarrollo de estrategias para el fomento de la empleabilidad en el municipio de San Juan de Nepomuceno (Bolívar) estamos organizando un encuentro con presidente de la Asociación de BPO en la ciudad de Bogotá, próximo 08 de julio de 2024, en la **sede de la Superintendencia de Subsidio Familiar**, ubicada en el edificio Edificio World Business, **Carrera 69 No. 25B – 44 a las 10:00 a.m.**

El propósito del encuentro contribuir a posicionar la iniciativa de generación de empleo del municipio de San Juan de Nepomuceno Bolívar con esfuerzos de inclusión laboral de las empresas orientadas a servicios de BPO.

Con el equipo estaremos al pendiente de la confirmación de la reunión para adelantar la convocatoria.

Cordialmente,

RE: Programación agenda en territorio junio

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Jue 13/06/2024 12:57 PM
Para:Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (18 KB)
Programación mes de junio 2024.docx;

Buena tarde estimada Subdirectora Catalina

¡¡Espero se encuentre bien!!

En respuesta a la solicitud se realizó el ajuste al cuadro de cronograma de actividades mes de junio con los actores en los encuentros.

Día	Municipio	Gestor	Actores particpantes
Junio (17 y 18)	Campamento Antioquia	Juan Esteban Henrique	Gobernación de Antioquia, Alcaldía Municipal de Campamento Agencia Nacional de Minería Ministerio de Minas y Energía Dirección Territorial de Antioquía Unidad del Servicio del Empleo.
Junio (19)	Alcaldía de Quibdo	Natalia Herrera	Empresarios Alcaldía de Quibdó
Junio (19)	Alcaldía de Barranquilla Atlántico	Valentina Guarín	Empresarios Alcaldía de Barranquilla Centro de oportunidades Corporación Universitaria Amèrica
Junio (19 y 20)	Cúcuta	Juan Esteban Henríquez	Confaoriente –confanorte Agencia pública de empleos: -SENA -Alcaldía -Gobernación -Corporación minuto de dios
Junio (21 y 23)	Monteria y Tierra Alta	Juan Esteban Henríquez	Función Pública
Junio (21)	Universidad de la Guajira	Wilmer Mora Hernández	Empresarios Universidad de la Guajira
Junio (26)	Medellín	Directora Claudia Mónica Naranjo	Empresarios SENA Regional Antioquia

Cordialmente,

Presentación empleos para la vida creaciòn y permanencia de nuevos empleos

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Jue 13/06/2024 1:47 PM
Para:Deisy Viviana Aparicio Bonilla <daparicio@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (10 MB)
V11 EMPLEOS PARA LA VIDA 2024.pdf;

Buena tarde estimada Deisy

¡¡Espero se encuentre muy bien!!

En atención a la solicitud comparto la presentación del programa empleos para la vida, creación y permanencia de nuevos empleos. Y en presente enlace podrà tener acceso al manual de imagen del Ministerio de Trabajo. COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA - 2023-05-24.pdf

Cordialmente

Wilmer Mora
Equipo RNFL

Reunión líderes BPO

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Jue 20/06/2024 1:35 PM
Para:Natalia Andrea Herrera Galvez <naherrera@mintrabajo.gov.co>
Buena tarde querida Nata

Espero te encuentres bien!!

Se tiene programado una reunión con Alcalde y Asesor del municipio de San Juan Nepuceno Bolívar para proyectar estrategia de empleo jóvenes.

Pido tu apoyo en la convocatoria de gerentes de empresas de BPO.

La reunión se tiene prevista para julio 08 a las 10 am.

Cordialmente

Wilmer Mora
Equipo Mintrabajo

- **Catalina Hernandez**: Presenta los formatos emitidos por la oficina asesora de planeación que se encuentra en el marco de la RNFL, con el fin de conocer cuáles son implementados actuales, cuales deben ser descartados y cuáles serán actualizados.

  i. Formato No. 1 – *BASE DE DATOS PERSONAS CAPACITADAS* – **Sera actualizado**.

  ii. Formato No. 2 – *BASE DE DATOS DE POTENCIALES INTEGRANTES DE LA RNFL* – **Sera descartado**.

  iii. Formato No. 3 – *BASE DE DATOS DE CAPACITADAS* – **Sera descartado**.

  iv. Formato No. 4 – *FORMATO DE ACEPTACION O RECHAZO DE LA SOLICITUD DE CAPACITACION DE LA RNFL* – **Sera descartado**.

  v. Formato No. 5 – *FORMATO DE CERTIFIACION DE PERSONAS CAPACITADAS DE LA RNFL* – **Sera descartado**.

  vi. Formato No. 6 – *INFORME SEMESTRAL* – **Sera descartado**.

1. DATOS GENERALES

Acta de reunión No. 1

Fecha de reunión:	Lunes (26) de junio de 2024	**Sitio de reunión:**	Teams
Hora:	2:00 P.m.	**Convoca:**	Subdirección de Formalizacion y Protección del Empleo
Tema:	Revisión de Entregables – RNFL.		
Objetivo:	Realizar la revisión de entregables por parte de la Red Nacional de Formalizacion a los requerimientos del proyecto de inversión – OAP.		

2. PARTICIPANTES[1]

Asistente	Cargo
Catalina Sanchez	Subdirector(a)
Laura Suarez	Profesional Especializado
Jehison Charris	Auxiliar Administrativo
Paula Catalina Hernandez	Contratista
Frank Galvan	Contratista
Wilmer Mora	Contratista

3. AGENDA DE REUNIÓN

1. Presentación de actividades
2. Asignación de responsables

4. DESARROLLO DE LA AGENDA

- **Frank Galvan**: Presenta las actividades que se encuentran enlazadas desde la Red Nacional de Formalización y el proyecto de inversión. Dentro de estas actividades se encuentra –FORTALECER LA ARTICULACION DE LOS ACTORES DE LA RED QUE CONTRIBUYEN EN LOS TERRITORIOS PARA LA FORMALIZACION LABORAL Y PROTECCION DEL EMPLEO – de esta actividad se desagregan dos (2) objetos de gasto y teniendo en cuenta esos objetos se debe presentar un informe de avance.

- **Catalina Sanchez**: Genera instrucciones a Laura Suarez con el fin de generar un documento que contenga: i) CONPES nacional del cuidado; ii) Plan de acción con trabajadoras domésticas; iii) diagnostico para el registro de empleadoras; iv) normatividad de plataforma. Una vez aprobado el documento, este será presentado como avance frente a lo solicitado desde la OAP.

- **Frank Galvan**: Anudando las actividades mencionadas, se encuentra – AUMENTAR LA CAPACIDAD DE DIFISION DE LA POLITICA PUBLICA PARA PROMOVER LA FORMALIZACION LABORAL Y PROTECCION DEL EMPLEO - de esta actividad se desagregan cinco (5) objetos de gasto y teniendo en cuenta esos objetos

1. DATOS GENERALES

Acta de reunión No. 1

Fecha de reunión:	Martes (26) de junio de 2024	**Sitio de reunión:**	Teams
Hora:	10:00 P.m.	**Convoca:**	Subdirección de Formalizacion y Protección del Empleo
Tema:	Revisión Formatos – RNFL.		
Objetivo:	Realizar la revisión de los formatos de la Red Nacional de Formalizacion		

2. PARTICIPANTES[1]

Asistente	Cargo
Catalina Sanchez	Subdirector(a)
Jehison Charris	Auxiliar Administrativo
Paula Catalina Hernandez	Contratista
Juan Esteban Henriquez	Contratista
Wilmer Mora	Contratista

3. AGENDA DE REUNIÓN

1. Revisión de formatos

4. DESARROLLO DE LA AGENDA

- **Catalina Hernandez**: Presenta los formatos emitidos por la oficina asesora de planeación que se encuentra en el marco de la RNFL, con el fin de conocer cuáles son implementados actuales, cuales deben ser descartados y cuáles serán actualizados.

  i. Formato No. 1 – *BASE DE DATOS PERSONAS CAPACITADAS* – **Sera actualizado**.

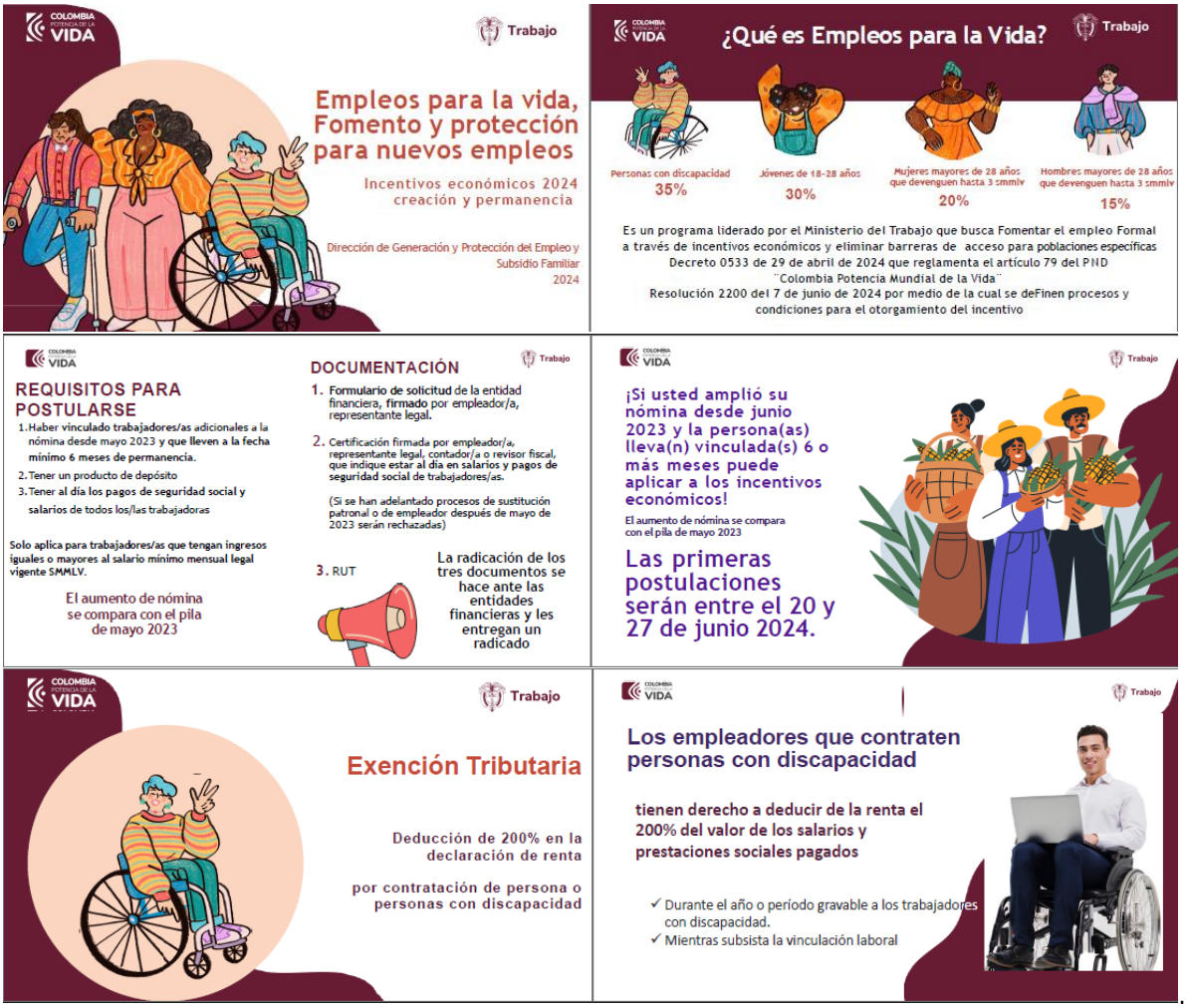
  ii. Formato No. 2 – *BASE DE DATOS DE POTENCIALES INTEGRANTES DE LA RNFL* – **Sera descartado**.

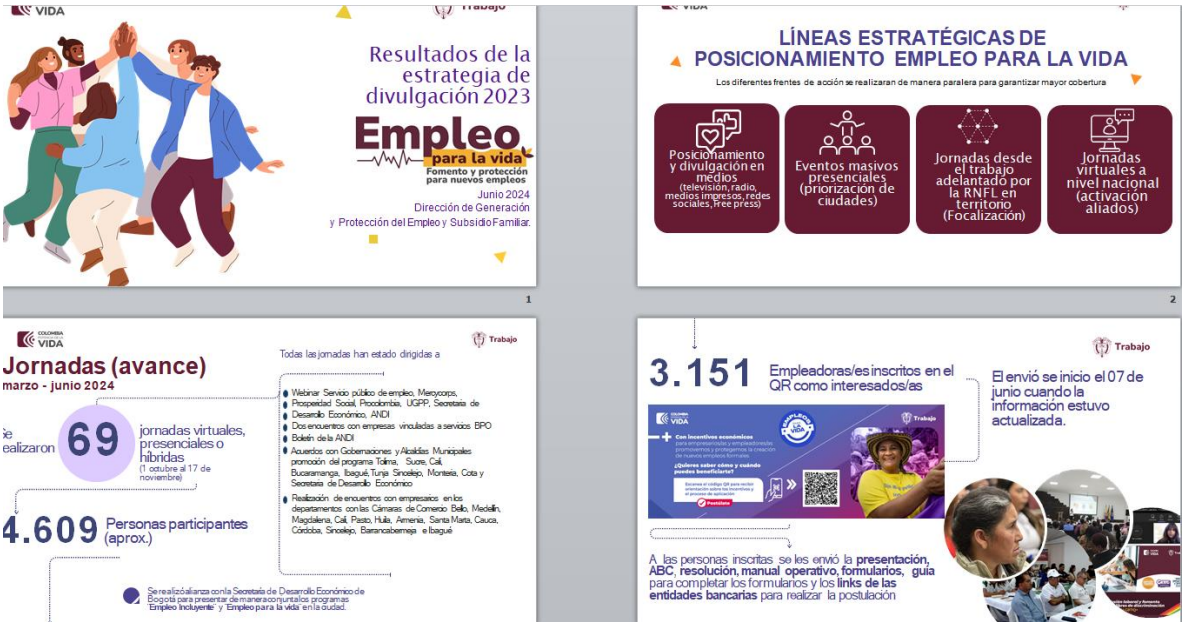
  iii. Formato No. 3 – *BASE DE DATOS DE CAPACITADAS* – **Sera descartado**.

  iv. Formato No. 4 – *FORMATO DE ACEPTACION O RECHAZO DE LA SOLICITUD DE CAPACITACION DE LA RNFL* – **Sera descartado**.

  v. Formato No. 5 – *FORMATO DE CERTIFIACION DE PERSONAS CAPACITADAS DE LA RNFL* – **Sera descartado**.

Obligación 5. Elaborar las presentaciones para las capacitaciones, reuniones internas y externas que se requieran en el desarrollo de sus obligaciones contractuales





Obligación 6. Proyectar respuestas a peticiones y PQRS, asignados a la Subdirección de Formalización y Protección del Empleo, en el marco de sus competencias

RE: Consulta programa "Empleos para la vida"

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>

Jue 27/06/2024 8:56 AM

Para:Maria Fernanda Rios Sotelo <mfrios@alimentosalconsumidor.com>
CC:Ana Maria Rodriguez Carrillo <amrodriguez@mintrabajo.gov.co>

Buen día María Fernanda

Estaré atento de tu comunicación en la tarde.

Cordialmente,

Wilmer Mora
Equipo Mintrabajo

De: Maria Fernanda Rios Sotelo <mfrios@alimentosalconsumidor.com>
Enviado: jueves, 27 de junio de 2024 8:53 a. m.
Para: Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Cc: Ana Maria Rodriguez Carrillo <amrodriguez@mintrabajo.gov.co>
Asunto: Re: Consulta programa "Empleos para la vida"

Buen día Wilmer!
Espero te encuentres muy bien

Muchas gracias por tu respuesta, lamentablemente nos encontramos en programación de reuniones en toda la jornada de la mañana. Dado lo anterior, no podremos conectarnos a la reunión propuesta, sin embargo te podría llamar sobre las horas de la tarde para conversar. De antemano agradezco tu apoyo, quedamos en contacto.

Cordialmente,

El mié, 26 jun 2024 a las 9:30, Wilmer Mora Hernandez (<wmora@mintrabajo.gov.co>) escribió:

> Buen día María Fernanda
>
> Estaremos atentos para poder responder a las inquietudes en el periodo de tiempo de 10 a-m a 11 a.m.
> Quedo atento a la comunicación o si prefiere al número 3193451837.

Respuestas acciones referidas a decreto 2733 de 2012

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Mar 18/06/2024 7:47 AM
Para:Juan Diego Montenegro Timon <jmontenegro@mintrabajo.gov.co>

Buen día respetado Juan Diego

Espero este muy bien!!

En respuesta a la solicitud los avances recientes relacionados con el impulso y socialización al Sello Violeta (Decreto 2733 de 2012) y Equipares que se hayan realizado desde la dirección y la red nacional de formalización laboral, con el fin de atender la solicitud realizada por las Asesoras del Despacho me permito brindar el presente insumo:

Respuesta:

En la vigencia 2023 y 2024 el equipo de la Red Nacional de Formalización Laboral realizó 465 intervenciones de capacitación y sensibilización a empresarios vinculados a las Cajas de Compensación Familiar, prestadores en los territorios del Servicio Público de Empleo, Cámaras de Comercio y entidades de públicas a través de encuentros presenciales, jornadas y asistencias técnicas con la participación de 25,930 asistentes con quienes hace énfasis en la deducción tributaria del 200% por la vinculación de mujeres víctimas de violencia comprada.

DEPARTAMENTO	NÚMERO DE CAPACITACIONES	
	2023	2024
AMAZONAS	8	1
ANTIOQUIA	41	6
ARAUCA	3	-
ATLÁNTICO	3	2
BOGOTÁ	43	22
BOLÍVAR	25	4
BOYACÁ	8	2
CALDAS	8	2
CAQUETÁ	4	3
CASANARE	2	1
CAUCA	6	2
CESAR	12	2
CHOCÓ	6	1
CÓRDOBA	9	3
CUNDINAMARCA	17	1
GUAINÍA	2	1
GUAVIARE	10	-
HUILA	6	3
LA GUAJIRA	9	1
MAGDALENA	16	3
META	1	1

Re: CONSULTA

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Mié 19/06/2024 11:38 AM
Para:Vanessa Alvarez <Vanessa.Alvarez@vehicafe.com.co>

Hola buenos días!!

Espero te encuentres bien!!

El mes de referencia para verificar nuevo empleo es mayo 2023 por lo cual la planilla que indica si se presenta aumento de empleo es la planilla de junio 2023.

Cordialmente

Wilmer Mora

Obtener Outlook para Android

From: Vanessa Alvarez <Vanessa.Alvarez@vehicafe.com.co>
Sent: Wednesday, June 19, 2024 10:52:07 AM
To: Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Subject: CONSULTA

Buenos Días:

Wilmar, espero te encuentres muy bien.

Te consulto el mes para la postulación puede ser el mismo mes de mayo de 2023??? Por los cuales hemos pagado seguridad social desde su contratación hasta la fecha y están vinculados laboralmente?

Quedo atenta.

Mil Gracias.

RE: SOLICITUD CAPACITACIÒN PRESENCIAL 19 DE JUNIO 2024

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>

Mié 12/06/2024 4:21 PM

Para:Elizabeth Alvarez Botero <ealvarezb@mintrabajo.gov.co>
CC:Galia Lena Alvarez Hernandez <galvarez@mintrabajo.gov.co>

Buena tarde Directora Territorial Valle del Cauca

Espero se encuentren muy bien!!

En respuesta a la solicitud de capacitación presencial del día 19 de junio 2024, me permito indicar no que es posible realizar la capacitación de presencial para el próximo 19 de junio por dificultades de agenda. Quisiera pedirles considerar la posibilidad del encuentro virtual para brindar información de primera mano a los empresarios vinculados a ACOPI.

Agradezco su atención

Cordialmente

Wilmer Mora
Equipo RNFL

De: Elizabeth Alvarez Botero <ealvarezb@mintrabajo.gov.co>
Enviado: lunes, 27 de mayo de 2024 10:53 a. m.
Para: Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Cc: Galia Lena Alvarez Hernandez <galvarez@mintrabajo.gov.co>
Asunto: SOLICITUD CAPACITACIÒN PRESENCIAL 19 DE JUNIO 2024

Buenos días

Doctor
Wilmer Mora Hernandez

Reunión acciòn conjunta promociòn programa empleos para la vida

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Vie 28/06/2024 7:39 PM

Para:david@disruptia.co <david@disruptia.co>
CC:Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>;Natalia Andrea Herrera Galvez <naherrera@mintrabajo.gov.co>

Buena noche estimado David

Espero se encuentre muy bien!

El equipo de la Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar liderado por la directora Mónica Naranjo esta muy interesado en conocer el trabajo y poder articular acciones encaminadas a la promoción del programa empleos para la vida les proponemos la reunión se programó el próximo miércoles a las 9:00 a.m., en plataforma teams.

Quedamos atentos a su confirmación.

Cordialmente,

Wilmer Mora
Equipo MIntrabajo

RE: Solicitud de revisión de comisión a territorio

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Dom 23/06/2024 8:09 PM

Para:Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>;Jehison Charris Navarro <jcharris@mintrabajo.gov.co>
CC:Juan Esteban Henriquez Atehortua <jhenriquez@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (18 MB)
informe comisión 2244 de 2024 en pdf-fusionado.pdf;

Buena mañana Subdirectora Catalina

Espero se encuentren muy bien

De acuerdo al procedimiento establecido brindó concepto de REVISADO Y CONFORME para tramite del informe de legalización de la comisión con resolución 2244 de 2024, realizada en el municipio de Campamento Antioquia en la fechas de 17 al 18 de junio de 2024 por parte de Juan Esteban

Quedo al pendiente de lo que se requiera.

Cordialmente,

Wilmer Mora

Equipo RNFL

RV: Solicitud de revisión y firma de informe de comisión a territorio

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>

Lun 17/06/2024 8:03 AM

Para:Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>;Jehison Charris Navarro <jcharris@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (17 MB)

informe comisión 2146 de 2024 en pdf-fusionado.pdf;

Buena mañana Subdirectora Catalina
Espero se encuentren muy bien

De acuerdo al procedimiento establecido brindó concepto de REVISADO Y CONFORME para tramite del informe de legalización de la comisión con resolución 2146 de 2024, realizada en el municipio de Montería en la fechas de 6 al 8 de junio de 2024 por parte de Juan Esteban

Quedo al pendiente de lo que se requiera.

Cordialmente,

Wilmer Mora

Equipo RNFL

Solicitud de revisión y aprobación informe de legalización comisión Pereira

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>

Vie 28/06/2024 11:52 AM

Para:Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>
CC:Jehison Charris Navarro <jcharris@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (8 MB)

Legalización comisión 2302 Pereira Risaralda.docx;

Buena mañana Subdirectora Catalina

Espero se encuentren muy bien

De acuerdo al procedimiento establecido brindó concepto de REVISADO Y CONFORME para tramite del informe de legalización de la comisión con resolución 2302 de 2024, realizada en los municipios de Pereira entre el 19 al 22 de junio de 2024 por parte de Wilmer Mora

Quedo al pendiente de lo que se requiera.

Cordialmente,

Wilmer Mora

Equipo RNFL

RV: Solicitud de revisión y firma de comisión a territorio (riohacha 4 al 5 de junio)

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Vie 7/06/2024 9:56 AM
Para:Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>;Jehison Charris Navarro <jcharris@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (5 MB)
informe comisión 2109 2024 y anexos.pdf;

Buen día estimada Subdirectora Catalina

Espero se encuentre muy bien

De acuerdo al procedimiento establecido brindo concepto de REVISADO Y CONFORME para proseguir el trámite de legalización de la comisión con resolución 2109 de mayo de 2024, realizada en el municipio de Riohacha, el día 05 junio de 2024 por parte de Juan Esteban.

Quedo al pendiente de lo que se requiera.

Cordialmente,

Wilmer Mora

Equipo RNFL

RV: Legalización Tunja

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Jue 6/06/2024 9:31 AM
Para:Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (16 MB)
FORMATO LEGALIZACIÓN Tunja (Revisado por Wilmer Mora).docx;

Buen día estimada Subdirectora Catalina

Espero se encuentre muy bien

De acuerdo al procedimiento establecido brindo concepto de REVISADO Y CONFORME para proseguir el tramite de legalización de la comisión con resolución 1875 de mayo de 2024, realizada en el municipio de Tunja, el día 29 de mayo de 2024 por parte de Valentina Guarín.

Quedo al pendiente de lo que se requiera.

Cordialmente,

Wilmer Mora

Equipo RNFL

RV: Solicitud de revisión y firma de informe de comisión

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>

Vie 7/06/2024 9:59 AM

Para:Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>;Jehison Charris Navarro <jcharris@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (5 MB)

informe de comisión 1885 y anexos-comprimido.pdf;

Buen día estimada Subdirectora Catalina

Espero se encuentre muy bien

De acuerdo al procedimiento establecido brindo concepto de REVISADO Y CONFORME para proseguir el trámite de legalización de la comisión con resolución 1885 de mayo de 2024, realizada en los municipios de Bucaramanga y Barrancabermeja, los dìas 29 al 31 mayo de 2024 por parte de Juan Esteban.

Quedo al pendiente de lo que se requiera.

Cordialmente,

Wilmer Mora

Equipo RNFL

RV: Legalización Barranquilla

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>

Vie 28/06/2024 12:12 PM

Para:Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>
CC:Jehison Charris Navarro <jcharris@mintrabajo.gov.co>;Valentina Guarin Mora <vguarin@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (22 MB)
Legalización Barranquilla (Revisada).docx;

Buena mañana Subdirectora Catalina

Espero se encuentren muy bien

De acuerdo al procedimiento establecido brindó concepto de REVISADO Y CONFORME para tramite del informe de legalización de la comisión con resolución 2296 de 2024, realizada en el Distrito de Barranquilla entre el 19 de junio de 2024 por parte de Valentina Guarín

Quedo al pendiente de lo que se requiera.

Cordialmente,

Wilmer Mora

Equipo RNFL

1/7/24, 19:59 Correo: Wilmer Mora Hernandez - Outlook

RV: Legalización Barranquilla

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>

Vie 28/06/2024 12:12 PM

Para:Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>
CC:Jehison Charris Navarro <jcharris@mintrabajo.gov.co>;Valentina Guarin Mora <vguarin@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (22 MB)
Legalización Barranquilla (Revisada).docx;

Buena mañana Subdirectora Catalina

Espero se encuentren muy bien

De acuerdo al procedimiento establecido brindó concepto de REVISADO Y CONFORME para tramite del informe de legalización de la comisión con resolución 2296 de 2024, realizada en el Distrito de Barranquilla entre el 19 de junio de 2024 por parte de Valentina Guarín

Quedo al pendiente de lo que se requiera.

Cordialmente,

Wilmer Mora

Equipo RNFL

RV: Solicitud de revisión de informe de comisión (Cucuta del 19 al 20 de mayo)

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Mié 26/06/2024 4:30 PM
Para:Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>;Jehison Charris Navarro <jcharris@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (20 MB)
imforme comisión 2291 de 2024-fusionado.pdf;

Buena mañana Subdirectora Catalina

Espero se encuentren muy bien

De acuerdo al procedimiento establecido brindó concepto de REVISADO Y CONFORME para tramite del informe de legalización de la comisión con resolución 2291 de 2024, realizada en los municipios de Cúcuta entre el 19 al 20 de junio de 2024 por parte de Juan Esteban

Quedo al pendiente de lo que se requiera.

Cordialmente,

Wilmer Mora

Equipo RNFL

RV: Solicitud de revisión de informe de comisión a territorio (21 al 23 de junio-cordoba)

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Mié 26/06/2024 4:25 PM
Para:Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>;Jehison Charris Navarro <jcharris@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (13 MB)
informe comisión 2337 de 2024 2-comprimido.pdf;

Buena mañana Subdirectora Catalina

Espero se encuentren muy bien

De acuerdo al procedimiento establecido brindó concepto de REVISADO Y CONFORME para tramite del informe de legalización de la comisión con resolución 2337 de 2024, realizada en los municipios de Montería y Tierra Alta Córdoba entre el 21 al 23 de junio de 2024 por parte de Juan Esteban

Quedo al pendiente de lo que se requiera.

Cordialmente,

Wilmer Mora

Equipo RNFL

Comisión Barranquilla (19 junio)

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>

Jue 6/06/2024 6:06 PM

Para:Valentina Guarin Mora <vguarin@mintrabajo.gov.co>

4 archivos adjuntos (829 KB)

2. Solicitud de Comision - Valentina Guarin (Barranquilla, Atlantico II 19-06-24).docx; Base convocatoria Barranquilla.xlsx; Comunicación a empresarios Barranquilla.docx; Invitación Barranquilla.jpg;

Buena tarde estimada Vale

Espero estes muy bien

Comparto la solicitud de comisión radicada para la ciudad de Barranquilla

Se nos pide al equipo de la RNFL estar pendiente y apoyar la convocatoria de los eventos en los que estamos participando.

Para este compromiso se requiere realizar las siguientes tareas:

- Enviar la invitación del evento a los empresarios de la base de datos adjunta para las ciudades correspondientes
- Establecer contacto telefónico a las empresas con interés en los incentivos inscritos en el código QR
- Por favor revisar la información y proceder con el envió y apoyo a la convocatoria

Gracias Vale

Cordialmente,

Wilmer Mora
Equipo RNFL

Comisión Santa Marta

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>

Jue 6/06/2024 5:53 PM

Para:Valentina Guarin Mora <vguarin@mintrabajo.gov.co>

4 archivos adjuntos (702 KB)

4. Solicitud de Comision - Valentina Guarin (Santa Marta II 12 y 13-06-24).docx; Base convocatoria magdalena.xlsx; Comunicación a empresarios Santa Marta.docx; Invitación Santa Marta Magdalena.jpeg;

Buena tarde estimada Vale

Espero estes muy bien

Comparto la solicitud de comisión radicada para las ciudades de Santa Marta

Se nos pide al equipo de la RNFL estar pendiente y apoyar la convocatoria de los eventos en los que estamos participando.

Para este compromiso se requiere realizar las siguientes tareas:

- Enviar la invitación del evento a los empresarios de la base de datos adjunta para las ciudades correspondientes
- Establecer contacto telefónico a las empresas con interés en los incentivos inscritos en el código QR
- Por favor revisar la información y proceder con el envió y apoyo a la convocatoria

Gracias Vale

Cordialmente,

Wilmer Mora
Equipo RNFL

Seguimiento intervenciones RNFL - Valentina Guarín

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Jue 27/06/2024 12:53 PM
Para:Valentina Guarin Mora <vguarin@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (14 KB)
Gestora Valentina.docx;

Buen día estimada Valentina

Espero estés bien!!

De acuerdo a lo convenido en la reunión de seguimiento comparto un cuadro para ser diligenciado con las gestiones realizadas en los departamentos asignados, indicando ¿Qué se acciones – acuerdos y agendas se tiene en los departamentos? Con los siguientes actores:

Alcaldías
Gobernación – Despachos
Dirección del Sena Regionales
Cajas de Compensación
Cámaras de Comercio
Empresarios – Grandes empresas – medianas empresas y pequeñas empresas

Esta información se requiere para el día de hoy a las 2: 00 p.m.

Me encuentro consolidado el reporte de cumplimiento de metas por tal motivo se requiere tener al día la información de seguimiento a las intervenciones en los departamentos asignados, de manera completa.

Quedo al pendiente

Wilmer Mora

Solicitud de comisión Pereira

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>

Lun 17/06/2024 8:22 PM

Para:Diana Carolina Serrano <dcserrano@mintrabajo.gov.co>
CC:Jeffer Karlyu Rodriguez Arevalo <jrodriguezar@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (188 KB)
Solicitud de comisión territorial Risaralda - Pereira.docx;

Buena noche estimada Diana y Jeffer

Espero se encuentren muy bien!

De manera atenta envió la solicitud de comisión para la ciudad de Pereira en cumplimiento de la directriz de la Señora Ministra y la Directora Mónica de plan de reactivación productiva y económica en el Departamento de Risaralda municipios de Pereira y Dosquebradas realizar intervención los días 19, 20, 21 y 22 de junio.

Cordialmente,

Wilmer Mora
Equipo RNFL

Re: SOLICITUD DE INFORMACION

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>

Mar 18/06/2024 9:57 AM

Para:Vanessa Alvarez <Vanessa.Alvarez@vehicafe.com.co>

Buen día Vanessa

Espero se encuentre muy bien!

De acuerdo con la presente solicitud me permito indicar que la información relacionada con la documentación para realizar la postulación se hace a través de la entidades financieras

1 Formulario de solicitud
2. Formato de certificado de estar al día en salarios y seguridad social.

Está documentación estará disponible a partir del 20 de junio en las entidades financieras, las entidades están adecuando y disponiendo estos formatos para tenerlos disponibles al público en la semana del 20 al 27 de junio 2024.

Agradezco su atención

Cordialmente,

Wilmer Mora
Equipo Mintrabajo

Solicitud de impresiones operador logístico

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>

Lun 17/06/2024 12:00 PM

Para:Laura Cabra Velasquez <lcabra@mintrabajo.gov.co>
CC:Paula Catalina Hernandez Gomez <phernandezg@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (761 KB)
Infografia junio.png;

Buena tarde estimada Laura

Espero te encuentre muy bien!!

En la presente solicito la impresión de 2000 unidades de la infografía relacionada con el programa empleos para la vida para los eventos de difusión del programa.

Quedo atento

Wilmer Mora
Equipo RNFL

Solicitud invitación evento empresarial Cali

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>

Mar 11/06/2024 10:35 AM

Para:edwin.maldonado@cali.gov.co <edwin.maldonado@cali.gov.co>
CC:Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>

Buen día estimado Dr. Maldonado

Espero se encuentre muy bien!!

De acuerdo al encuentro para presentar el incentivo económico para la creación y permanencia del empleo, el pasado viernes 24 de mayo y a la gentil invitación que le hizo a la Directora de Generación, Protección del Empleo y Subsidio Familiar Dra Mónica Naranjo para presentar el programa en la ciudad de Cali a los empresarios en la fecha del 25 de junio, quisiera pedirle por su intermedio remitir una invitación para este evento.

Cordialmente,

Wilmer Mora
Equipo RNFL

Obligación 7. Participar en las reuniones, encuentros o actividades de la Subdirección de Formalización y Protección del Empleo**.**

RE: Informe al congreso 2023 - 2024

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Jue 6/06/2024 12:26 PM

Para:Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>;Juan Diego Montenegro Timon <jmontenegro@mintrabajo.gov.co>;Natalia Andrea Herrera Galvez <naherrera@mintrabajo.gov.co>;Valentina Guarin Mora <vguarin@mintrabajo.gov.co>;Leidy Laura Suarez Riano <lsuarezr@mintrabajo.gov.co>;Samir Hernando Eljaiek Julio <seljaiek@mintrabajo.gov.co>;Andres Felipe Vengoechea Ricardo <avengoechea@mintrabajo.gov.co>;Alexander Perez Cortes <alperez@mintrabajo.gov.co>;Danilo Rafael Bacci Gutierrez <dbacci@mintrabajo.gov.co>;Ana Maria Rodriguez Carrillo <amrodriguez@mintrabajo.gov.co>
CC:Jehison Charris Navarro <jcharris@mintrabajo.gov.co>;Jeffer Karlyu Rodriguez Arevalo <jrodriguezar@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (76 KB)
Información actividades Julio 2023 a mayo 2024.docx;

Buena tarde estimada Subdirectora Catalina

¡¡Espero se encuentre muy bien!!

En atención a la solicitud de insumos para el informe en mención me permito remitir la información consolidada para el periodo comprendido entre Julio 2023 a mayo 2024. Estaré atento a lo que se requiera.

Cordialmente

Wilmer Mora
Equipo RNFL

RE: Consulta programa "Empleos para la vida"

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>

Jue 27/06/2024 8:56 AM

Para:Maria Fernanda Rios Sotelo <mfrios@alimentosalconsumidor.com>
CC:Ana Maria Rodriguez Carrillo <amrodriguez@mintrabajo.gov.co>

Buen día María Fernanda

Estaré atento de tu comunicación en la tarde.

Cordialmente,

Wilmer Mora
Equipo Mintrabajo

De: Maria Fernanda Rios Sotelo <mfrios@alimentosalconsumidor.com>
Enviado: jueves, 27 de junio de 2024 8:53 a. m.
Para: Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Cc: Ana Maria Rodriguez Carrillo <amrodriguez@mintrabajo.gov.co>
Asunto: Re: Consulta programa "Empleos para la vida"

Buen día Wilmer!
Espero te encuentres muy bien

Muchas gracias por tu respuesta, lamentablemente nos encontramos en programación de reuniones en toda la jornada de la mañana. Dado lo anterior, no podremos conectarnos a la reunión propuesta, sin embargo te podría llamar sobre las horas de la tarde para conversar. De antemano agradezco tu apoyo, quedamos en contacto.

Cordialmente,

El mié, 26 jun 2024 a las 9:30, Wilmer Mora Hernandez (<wmora@mintrabajo.gov.co>) escribió:

> Buen día María Fernanda
>
> Estaremos atentos para poder responder a las inquietudes en el periodo de tiempo de 10 a-m a 11 a.m.
> Quedo atento a la comunicación o si prefiere al número 3193451837.

Respuestas acciones referidas a decreto 2733 de 2012

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Mar 18/06/2024 7:47 AM
Para:Juan Diego Montenegro Timon <jmontenegro@mintrabajo.gov.co>

Buen día respetado Juan Diego

Espero este muy bien!!

En respuesta a la solicitud los avances recientes relacionados con el impulso y socialización al Sello Violeta (Decreto 2733 de 2012) y Equipares que se hayan realizado desde la dirección y la red nacional de formalización laboral, con el fin de atender la solicitud realizada por las Asesoras del Despacho me permito brindar el presente insumo:

Respuesta:

En la vigencia 2023 y 2024 el equipo de la Red Nacional de Formalización Laboral realizó 465 intervenciones de capacitación y sensibilización a empresarios vinculados a las Cajas de Compensación Familiar, prestadores en los territorios del Servicio Público de Empleo, Cámaras de Comercio y entidades de públicas a través de encuentros presenciales, jornadas y asistencias técnicas con la participación de 25,930 asistentes con quienes hace énfasis en la deducción tributaria del 200% por la vinculación de mujeres víctimas de violencia comprada.

DEPARTAMENTO	NÚMERO DE CAPACITACIONES	
	2023	2024
AMAZONAS	8	1
ANTIOQUIA	41	6
ARAUCA	3	-
ATLÁNTICO	3	2
BOGOTÁ	43	22
BOLÍVAR	25	4
BOYACÁ	8	2
CALDAS	8	2
CAQUETÁ	4	3
CASANARE	2	1
CAUCA	6	2
CESAR	12	2
CHOCÓ	6	1
CÓRDOBA	9	3
CUNDINAMARCA	17	1
GUAINÍA	2	1
GUAVIARE	10	-
HUILA	6	3
LA GUAJIRA	9	1
MAGDALENA	16	3
META	1	1

Re: CONSULTA

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Mié 19/06/2024 11:38 AM
Para:Vanessa Alvarez <Vanessa.Alvarez@vehicafe.com.co>

Hola buenos días!!

Espero te encuentres bien!!

El mes de referencia para verificar nuevo empleo es mayo 2023 por lo cual la planilla que indica si se presenta aumento de empleo es la planilla de junio 2023.

Cordialmente

Wilmer Mora

Obtener Outlook para Android

From: Vanessa Alvarez <Vanessa.Alvarez@vehicafe.com.co>
Sent: Wednesday, June 19, 2024 10:52:07 AM
To: Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Subject: CONSULTA

Buenos Días:

Wilmar, espero te encuentres muy bien.

Te consulto el mes para la postulación puede ser el mismo mes de mayo de 2023??? Por los cuales hemos pagado seguridad social desde su contratación hasta la fecha y están vinculados laboralmente?

Quedo atenta.

Mil Gracias.

RE: SOLICITUD CAPACITACIÒN PRESENCIAL 19 DE JUNIO 2024

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>

Mié 12/06/2024 4:21 PM

Para:Elizabeth Alvarez Botero <ealvarezb@mintrabajo.gov.co>
CC:Galia Lena Alvarez Hernandez <galvarez@mintrabajo.gov.co>

Buena tarde Directora Territorial Valle del Cauca

Espero se encuentren muy bien!!

En respuesta a la solicitud de capacitación presencial del día 19 de junio 2024, me permito indicar no que es posible realizar la capacitación de presencial para el próximo 19 de junio por dificultades de agenda. Quisiera pedirles considerar la posibilidad del encuentro virtual para brindar información de primera mano a los empresarios vinculados a ACOPI.

Agradezco su atención

Cordialmente

Wilmer Mora
Equipo RNFL

De: Elizabeth Alvarez Botero <ealvarezb@mintrabajo.gov.co>
Enviado: lunes, 27 de mayo de 2024 10:53 a. m.
Para: Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Cc: Galia Lena Alvarez Hernandez <galvarez@mintrabajo.gov.co>
Asunto: SOLICITUD CAPACITACIÒN PRESENCIAL 19 DE JUNIO 2024

Buenos días

Doctor
Wilmer Mora Hernandez

Reunión acciòn conjunta promociòn programa empleos para la vida

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>

Vie 28/06/2024 7:39 PM

Para:david@disruptia.co <david@disruptia.co>
CC:Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>;Natalia Andrea Herrera Galvez <naherrera@mintrabajo.gov.co>

Buena noche estimado David

Espero se encuentre muy bien!

El equipo de la Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar liderado por la directora Mónica Naranjo esta muy interesado en conocer el trabajo y poder articular acciones encaminadas a la promoción del programa empleos para la vida les proponemos la reunión se programó el próximo miércoles a las 9:00 a.m., en plataforma teams.

Quedamos atentos a su confirmación.

Cordialmente,

Wilmer Mora
Equipo MIntrabajo