PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Monteria 17 abril de del 2020

Señor (a)
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.1326180**
Cargo del supervisor profesional grado 02
Dependencia EVALUACION CERTIFICACION DE COMPECIAS LABORALES.
MONTERIA

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes de **Abril** del año **2020**

Referencia: No CO1.PCCNTR.1326180 del 2020

Luis Manuel Otero Velez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 78027588 de Cereté, en mi calidad de Contratista del SENA, en EVALUACION CERTIFICACION DE COMPECIAS LABORALES, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes **abril del 2020** objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato es máximo de **CUARENTA Y DOS MILLONES SETENTA Y CINCO MIL PESOS MCTE ($42.075.000).** Esta suma será pagada por el SENA al contratista según el plan de pago establecido.

Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la **Cuenta de Ahorros No. 79056996830 Bancolombia**, cuyo titular es el (la) Contratista.

Plazo: hasta el **30** de diciembre del **2020**

OBJETO:
CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL ÁREA DE SECTOR ELÉCTRICO EN EL CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DE CÓRDOBA

CLÁUSULA (No. de cláusula donde se encuentren las obligaciones del contratista)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Desarrollar las actividades de la evaluación de competencias laborales de acuerdo con los proyectos establecidos en la programación anual del Centro de Formación.	Las actividades que se realizaron corresponden al mes de abril. - En el mes de abril por la situación del covid 19 y la pandemia la etapa de evaluacion de de desempeño y producto a nececitado mas tiempo y otras estrategias de pate de la empresa y mi persona el evaluador, emos tratado de sacar esta etapa de manera vircual y en esto se esta trabajandocon la participación de las empresas ELEC SA de Montería, servienergia de cerete y APPLUS SA de montería. - Retro alimentación en tele conferencias con gestor de instrumentos y verificador de de la oficina ECCL	Listado de notas calificadas, correspondiente a la evaluación de conocimientos, archivos y registros fotográficos en google fotos pertenecientes al proyecto P72
2	Construir ítems e indicadores de evaluación correspondientes a una norma de competencia laboral por cada dos (2) meses y quince (15) días de contratación, o proporcional a la duración del contrato, de acuerdo con la programación para la construcción y entrega de instrumentos de evaluación	El primer instrumento esta en proceso de construcción con un avance del 70% la norma que se esta trabajndo es **Montar componentes eléctricos de acuerdo con procedimiento técnico** A finales del mes de abril se debe terminar al 100% todo el instrumento esperando aprobación.	Correos internos institucional del gestor de instrumentos.
3	Realizar mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	Se encuentra en curso el proyecto P72 en etapa de evaluación ECCL con una estrategia virtual en la recolección de evidencias con la empresa ELEC SA de Montería y APPLUS SA de montería, con la participación de 106 candidatos	Carpeta del proyecto y evidencia en la pagina https://dsnft.sena.edu.co/servlet/com.portalsena.ww.candidatos
4	Participar en la revisión técnica de instrumentos de evaluación según se requiera.	Se realizo la repectiva revisión técnica de los instrumentos del proyecto P72 entre el evaluador y el líder	https://dsnft.sena.edu.co/servlet/com.portalsena.wwcandidatos 1
5	Elaborar informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación por competencias laborales.	En el mes de abril se enviaron mensajes, audios y videos informativos de manera virtual para seguir con el proceso y cumplir con de mejora para cada proyecto.	Oficios entregables al líder ECCL
6	Reportar la información de la evaluación de competencias laborales dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización.	A la fecha esta en curso fase de evaluación de producto y desempeño de evidencias en el proyecto P72 de manera virtual	A finales del mes de abri se serara el proyecto P72 con todas las evidencias en la pagina https://dsnft.sena.edu.co/servlet/com.portalsena.wwcan

7	Validar la información de la evaluación de competencias laborales registrada en el aplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.	Toda la información correspondiente al proyecto P72 de ECCL de la empresa ELEC SA de Montería y APPLUS SA de montería, https://dsnft.sena.edu.co/servlet/com.portalsena.wwcandidatos	Carpeta del proyecto y evidencia en la página https://dsnft.sena.edu.co/servlet/com.portalsena.wwcandidatos
8	Elaborar informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Está obligación del contrato se cumplirá a cabalidad todos los mes del año 2020 y respectivamente el mes abril.	El informe del mes de abril se encuentra en manos del líder de ECL
9	Reportar al líder de evaluación y certificación de competencias laborales los casos de éxitos identificados en el proceso.	A finales del mes de abril se serrara el proceso P72 y serán certificados todos los candidatos que cumplan con todas la etapas a cabalidad y se le reportara al líder en el momento correspondiente y justo los resustados del proyecto P72	Se enviaran oficios y Correos electrónicos al líder del proceso.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

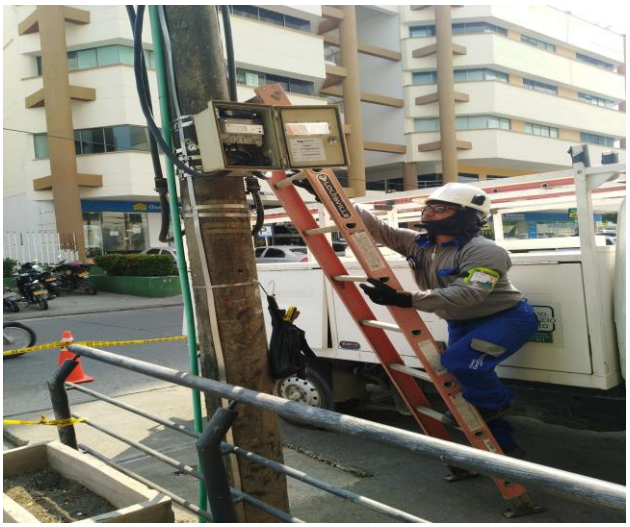
Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales contractuales y los desplazamientos realizados, fotocopia de la planilla - recibo de pago de aportes a salud, pensiones y ARL, planilla Nro. **4332866824** expedido por

Bancomeva correspondiente al mes **Marzo** de 2020 (Decreto Ley 2106 de 2019 – " Decreto Ley Antitrámites")

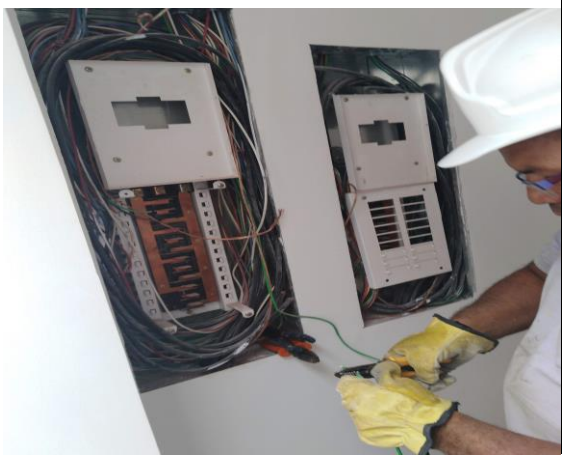
Evidencias en (5) folios con fotos , con pantallazos de correos enviados al gestor de instrumentos y informe de en Excel para el líder

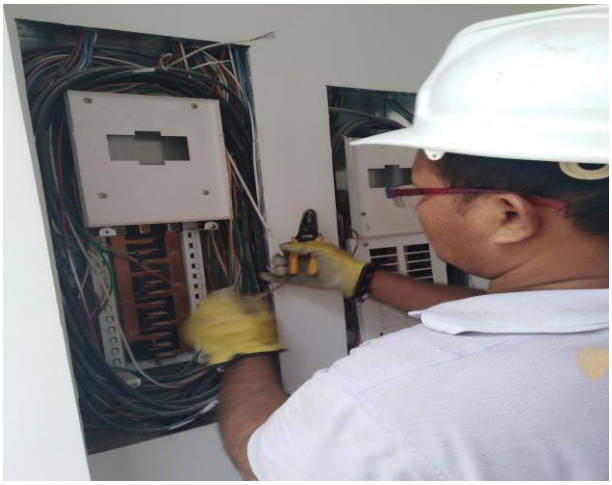




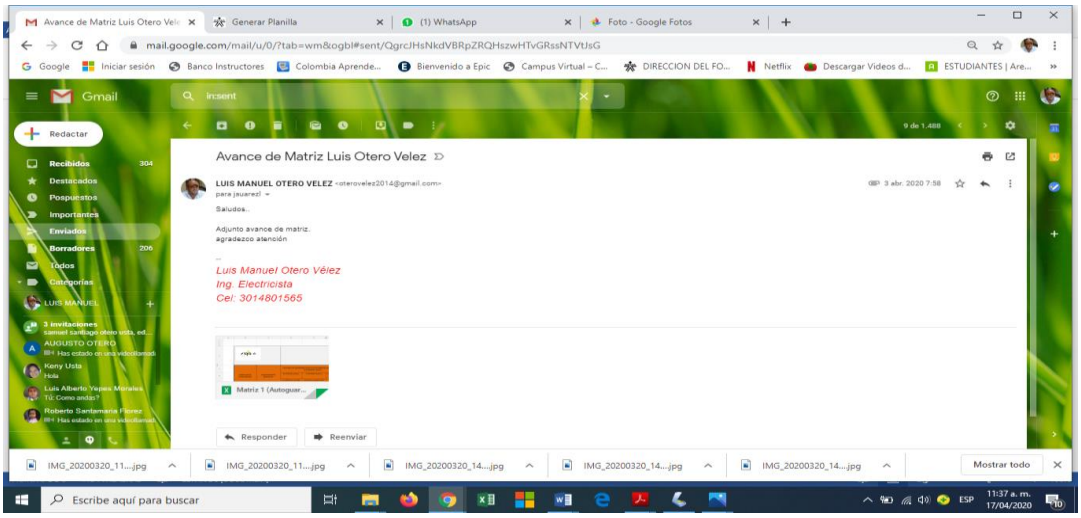




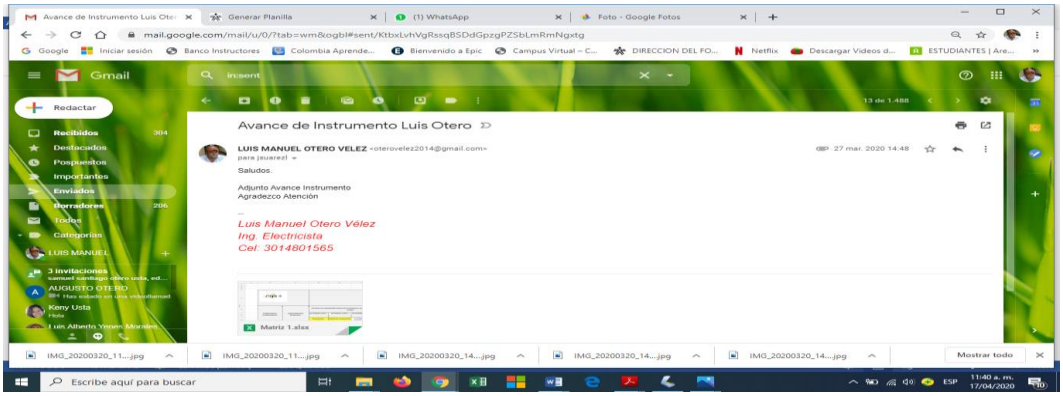




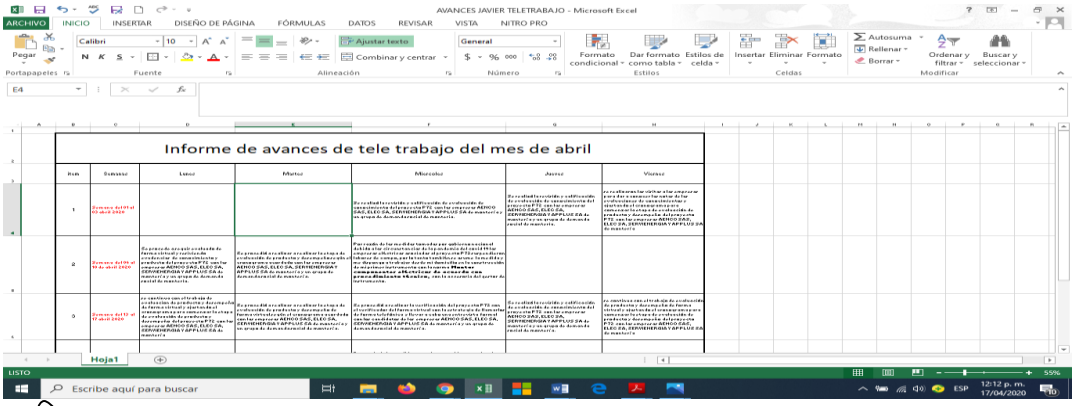
- Pantallazo del avance 1 er instrumento para gestor N° 1



- Pantallazo del avance 1 er instrumento para gestor N° 2



- Pantallazo del avance de teletrabajo del mes de abril para lider de ECCL N°2



Cordialmente,

Firma
LUIS MANUEL OTERO VELEZ
Contratista
C.C. 78.027.588

Recibí a satisfacción:

Firma
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.1326180 de 2020
Cargo supervisor profesional grado 02