	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN FORMATO MATRIZ CONCEPTO Y PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES Y/O PRODUCTOS CONTRACTUALES	Código: GC-F-04 Versión: 5.0 Fecha: Enero 31 de 2024 Página 1

CUMPLIMIENTO CONTRATO No. 343 de 2024 CON EL MINISTERIO DEL TRABAJO (1)		
OBJETO DEL CONTRATO: (2) Prestar servicios profesionales a la Subdirección de Promoción de la Organización Social para la atención de los casos de conflictividad a cargo de la Subcomisión Especial de Tratamiento de Conflictos ante la OIT y en el desarrollo de las mesas de diálogo social tripartita.		
CONTRATISTA: (3)	**INTERVENTOR (ES) Y/O SUPERVISOR (ES): (4)**	**PERIODO: (5)**
CARLOS JOSE GUARNIZO RICO	**PAVEL YASSER SANTODOMINGO AGUILAR**	**JULIO 2024**
OBLIGACIÓN (6)	**DESCRIPCION DEL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN - ACTIVIDADES DESARROLLADAS Y/O PRODUCTOS ENTREGADOS (7)**	**OBSERVACIONES (8)**
1. Acompañar las convocatorias a los espacios de la subcomisión de casos y demás instancias de la CETCOIT, así como las mesas de diálogo social en marco de la mediación de conflictos/	**Sesión 1 de julio:** Negociación con las organizaciones sindicales en cese de actividades del Ministerio del Trabajo. • Lugar: Sede Procuraduría delegada para asuntos laborales • N° Participantes: 20 personas **Sesión 2 de julio:** Negociación con las organizaciones sindicales en cese de actividades del Ministerio del Trabajo. • Lugar: Sede Procuraduría delegada para asuntos laborales • N° Participantes: 20 personas	N/A Planillas reposan en la procuraduría
2. Asistir a las reuniones de trabajo del equipo conformado para la secretaria técnica de la CETCOIT, y las convocadas por el facilitar para planear y proyectar acciones en la gestión de la conflictividad	Sesión del CETCOIT **julio 2 2024**, con CGT para caso de la central • Lugar: Sede CGT Bogotá • N° Participantes: 4 • Evidencias: Sesión 2 de Julio Cetcot Sesión virtual con CTC y CGT para tratar caso Asamblea departamental del Valle el **3 de julio de 2024 – Análisis de casos del SUNET:** • Lugar: meet • N° Participantes: 7 • Evidencias: Sesión 3 julio Cetcoit - Asamblea departamental Valle Sesión CETCOIT **19 julio** casos SUNET, Ministerio de Trabajo • Lugar: meet • N° Participantes: 11 • Evidencias: Sesión 19 de julio Cetcoit Sesión de CETCOIT **julio 30 del 2024** SUNET • Lugar: meet • N° Participantes: 8 • Evidencias: Sesión 30 de Julio Cetcoit	Se entregan como evidencia, los listados de asistencia y acta de la actividad.

3. Brindar insumos técnicos y jurídicos para las respuestas a los requerimientos, derechos de petición y conceptos que se soliciten en el marco del objeto contractual.	La Dirección de Derechos fundamentales del Trabajo asignó la tarea de "revisar el asunto y proyectar estrategia de diálogo para realizar una reunión con los peticionarios, escuchar y registrar la problemática, así como ver hasta qué punto se pueden adelantar acciones conforme a las competencias del Ministerio del Trabajo. Con los hallazgos podemos enviar oficio a Ecopetrol para que revise los asuntos." Para lo cual con Angélica palacios se sostuvo reunión para el análisis de la situación, la respuesta está vía de ser construida. Evidencias: Obligación 3	Pantallazo solicitud, revisión caso, foro de reunión con Angélica.
4. Realizar capacitaciones en materia de negociación colectiva, con énfasis en el sector estatal y el nuevo decreto reglamentario 243 de 29de febrero 2024 y demás normas de negociación colectiva	Se han recogida la memoria de la aplicación del decreto 243, no obstante, aún no se ha fijado fecha, ni público objetivo para desarrollo de una jornada de capacitación con respecto al tema que invoca esta obligación. Sin embargo, estamos en diálogos permanentes con el DR Pavel para organizar estratégicamente esta actividad	N/A
5. Brindar acompañamiento al facilitador del CETCOIT, en el estudio de casos que se encuentran para la gestión en el marco del diálogo social	Junto con el facilitador y equipo del Ministerio del Trabajo hemos avanzado en el análisis de los casos CUT, CTC, CGT y SUNET que se han abordado en el marco de las sesiones sostenidas en el mes.	N/A
6. Contribuir con metodologías y herramientas didácticas que faciliten el desarrollo de mesas de diálogo entre empleadores y sindicatos delos casos que se encuentren en el CETCOIT	En este momento estamos aún en la evaluación de los casos, temas, motivos, proveniencia para poder encontrar nuevas herramientas y metodologías para adelantar las mesas. Por lo pronto hemos estado al tanto de casos en la CUT, CTC, CGT y SUNET	N/A
FIRMAS (9)		

SUPERVISOR (ES) Y/O INTERVENTOR (ES)	**CONTRATISTA**