**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Medellín, 30 de julio de 2024

Señor

**Luz Mery Ruiz Mejía**

SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.5848329**

Coordinadora académica

Centro de Servicios y Gestión Empresarial – coordinación académica

Medellín

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual mes Julio del año 2024

**Referencia:** No CO1.PCCNTR.5848329 del año 2024

**EDINSON MARTINEZ MORA**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 70529388 de Arboletes Antioquia, en mi calidad de Contratista del SENA, en centro de servicios y gestión empresarial – Coordinación académica en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago**: valor total de la contratación la suma de CUARENTA Y SIETE MILLONES CIENTO OCHENTA MIL CIENTO SESENTA Y SIETE MIL PESOS ($47180167).
Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: en mensualidades máximo de CUATRO MILLONES CUATROSCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL PESOS ($4465000) y el equivalente por la fracción de mes en caso de ser así.

**Plazo:** Será hasta el 17 de diciembre de 2024

| **OBJETO:** |
|---|

PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA PLANEAR Y ORIENTAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL, QUE PROGRAME EL CENTRO DE SERVICIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL EN SUS DIFERENTES NIVELES Y MODALIDADES, ATENDIENDO LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES Y LA NORMATIVIDAD.

**Obligaciones Especificas:**

| No | Obligaciones | Acciones realizadas | Evidencias |
|---|---|---|---|
| 1 | Planear mensualmente los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales (guía de aprendizaje actualizada en compromISO, proyecto formativo, planeación pedagógica, instrumentos de evaluación), para el cumplimiento del objeto contractual | Por medio de las sesiones de formación se dio el desarrollo de la guía en las fichas asignadas en la programación.;<br>Portafolio del instructor, que incluye las guías de aprendizaje orientadas en cada una de las fichas asignadas en la programación.; | https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/coorespeciales_sena_edu_co/Documents/2024/PORTAFOLIOS%202024/PORTAFOLIO%20INSTRUCTORES-2024/EVIDENCIAS-2024-%20-%20EDINSON%20MARTINEZ%20MORA/PORTAFOLIO%20INSTRUCTOR?csf=1&web=1&e=F54FN9 |
| 2 | Participar en las jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y del Centro de formación según | Para este mes NO se ejecutaron acciones porque el contratista no fue convocado a participar de Jornadas de Diseño y/o desarrollo curricular. | Para este mes no se cuenta con evidencias |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | los lineamientos institucionales. | | |
| 3 | Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el diseño y desarrollo curricular conforme a la programación (emisión de juicios evaluativos en los plazos establecidos por el reglamento del aprendiz, registro de inasistencias en la plataforma Sofia Plus, concertar el plan de evaluación con los aprendices acorde con el desarrollo de la guía de aprendizaje, reportar mensualmente las novedades para el comité de evaluación y seguimiento), cumpliendo una ejecución mensual de 160 horas de formación. | Durante el periodo no se registraron juicios evaluativos porque aún no se han cumplido las fechas del plan de trabajo concertado con los aprendices de las fichas programadas.<br>En el portafolio del instructor, carpetas obligatorias de acuerdo con la Guía GFPI-G-013 y en la carpeta de Anexos.; Reporte registrado en SenaSofiaPlus denominado "TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACIÓN" y planeador de asignación de programación;<br>Para este mes se realizaron reportes de queja a comité, conforme las novedades presentadas por los aprendices en el cumplimiento de sus actividades.<br>El aprendiz LEONARDO FABIO RODAS RODAS no aprobo 2 resultados de aprendizajes de la etapa lectiva la cual finalizo el 2 de julio de 2024 con el instructor DIEGO DUVIAN PULGARIN PEREZ de la transversal ACTIVIDAD FÍSICA Y HÁBITOS SALUDABLES | Para este mes NO se ejecutaron acciones porque el contratista no fue convocado a participar de Jornadas de Diseño y/o desarrollo curricular. |
| 4 | Participar cuando el ordenador del | Para este mes no se requiere que participe en proyectos de | Para este mes no se cuenta con evidencias |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | gasto o supervisor así lo solicite, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación. | investigación técnica y/o pedagógica | |
| 5 | Gestionar de forma permanente el LMS, retroalimentando, evaluando al aprendiz de manera sincronizada con el aplicativo Sofia Plus | Publicación de anuncios, crear sesiones en línea, creó, retroalimentó y/o evaluó evidencias https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coorespeciales_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B794CC15B-EEF8-4ED5-98CC-88071097A833%7D&file=Evidencias%20de%20la%20acciones%20realizadas%20este%20mes_Edinson%20Martinez%20Mor%203.docx&action=default&mobileredirect=true | https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coorespeciales_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B794CC15B-EEF8-4ED5-98CC-88071097A833%7D&file=Evidencias%20de%20la%20acciones%20realizadas%20este%20mes_Edinson%20Martinez%20Mor%203.docx&action=default&mobileredirect=true |
| 6 | Entregar previo inicio de la formación del programa, los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del | Para este mes en la programación no se asignaron fichas de formación complementaria para orientar formación.<br>No se asignaron fichas de formación complementaria para orientar formación. | Para este mes no se cuenta con evidencias |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria. | | |
| 7 | Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno y sistemático de manera permanente en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades:<br><br>a). Verificar permanentemente que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado.<br><br>b). Registrar oportunamente los juicios evaluativos del | Para este mes no se ha requerido por parte de los aprendices reconocimiento de aprendizajes previos. | Para este mes no se cuenta con evidencias |
| | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados.<br><br>e). Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información y dejar evidencia en el informe mensual de ejecución. | | |
| 8 | Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación. | Las acciones ejecutadas en el marco del procedimiento de ejecución de la formación profesional integral se realizaron en observancia del reglamento del aprendiz.;<br>Portafolio del instructor y carpeta de anexos.; | https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/coorespeciales_sena_edu_co/Documents/2024/PORTAFOLIOS%202024/PORTAFOLIO%20INSTRUCTORES-2024/EVIDENCIAS-2024-%20-%20EDINSON%20MARTINEZ%20MORA/PORTAFOLIO%20INSTRUCTOR?csf=1&web=1&e=1yUDwo |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 9 | Apoyar los procesos de autoevaluación y registro calificado para los programas de formación del Centro, cuando el centro lo requiera. | Para este mes no se requiere apoyar acciones en los procesos de autoevaluación y/o registro calificado.<br>No se requiere apoyar acciones en los procesos de autoevaluación y/o registro calificado | Para este mes no se cuenta con evidencias |
| 10 | Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo. | Formatos empleados para la entrega del informe de ejecución contractual y portafolio del instructor.;<br>Formatos empleados en el portafolio del instructor; | Para este mes no se cuenta con evidencias |
| 11 | Recibir en inventario los bienes entregados por la entidad para el cumplimiento del objeto del contrato, dando uso adecuado y una vez finalizado el contrato, quedar a paz y salvo con el Almacén. | No se cuenta con inventario a cargo y se da buen uso a los bienes, equipos y materiales empleados en las sesiones de formación acorde la programación asignada.; | Para este mes no se cuenta con evidencias |
| 12 | Acompañar a los aprendices a las actividades que | Para este mes no se ha requerido apoyar actividades desde el bienestar al aprendiz | Para este mes no se cuenta con evidencias |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz, de acuerdo con la programación | | |
| 13 | Asistir a reuniones programadas por el supervisor relacionadas con el objeto contractual | Para este mes se participó de las reuniones convocadas Reunión para la socialización del aplicativo SARA | https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coorespeciales_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/V1-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-%20Vigencia%20202/N14%20Anexar%20las%20evidencias%20de%20la%20participaci%C3%B3n%20y/Invitacion%20a%20reunion_Edinson%20Martinez%20Mor.png |
| 14 | Atender dentro de los 5 días siguientes las solicitudes que a través de correo electrónico le formulen el supervisor, aprendices, coordinadores y demás actores del proceso formativo | Respuesta de requerimientos realizados por la coordinación.; Correo reenviado a los aprendices por petición de coordinación académica | https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coorespeciales_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/V1-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-%20Vigencia%20202/O15%20Argumentar%20donde%20se%20evidencia%20%C2%A0la%20atenci%C3%B3n%20q/Respuesta%20por%20correo%20a%20soicitud_Edinson%20Martinez%20Mor.png |
| 15 | Previa terminación de la etapa lectiva el contratista debe | Para este mes de realizan acciones de entrega al instructor asignado para el seguimiento de etapa productiva | https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coorespeciales_sena_edu_co/Documents/Apps/Micros |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | concertar reunión con el instructor de seguimiento a etapa practica para verificar novedades de aprendices de las fichas programadas y dejar la actuación registrada en acta. | Envió de correo de acta entrega lectiva a productiva Ficha 2643604 con reporte de juicios evaluativos; | oft%20Forms/V1-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-%20Vigencia%20202/P16Anexar%20evidencia%20de%20entrega%20de%20la%20ficha%20al%20in/Acta%20entrega%20lect |

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| ITEM | No DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS | |
|---|---|---|---|---|
| | | | INICIO | FINALIZACIÓN |
| 1. | No aplica | | | |
| 2. | | | | |

***Nota 1:*** *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el **No**. **71148106** expedido por **enlace** correspondiente al mes de **JUNIO** del año 2024. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*).

Evidencias en (enlaces adjuntos)

Cordialmente,



**EDINSON MARTINEZ MORA**
**Contratista**
**C.C. No. 70529388**

Recibí a satisfacción:

**Luz Mery Ruiz Mejía**
**Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.5848329 de 2024**
**Coordinadora académica**