AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	EDISON ADRIAN GARCIA ESCALANTE		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	88.261.054	CONTRATO No.	100-2024
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE JULIO DE 2024		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CÚCUTA, GT NORTE DE SANTANDER		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar servicios profesionales con plena autonomía técnica y administrativa para desarrollar acciones de orientación, seguimiento y dinamización de la oferta social en el marco del programa de Reincorporación Integral y a la población objeto de atención de la ARN y sus familias.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1.Implementar acciones de articulación interinstitucional para la promoción de acceso y permanencia de la población objeto de la ARN y sus familias a los diferentes servicios ofertados por la propia Entidad, otras entidades públicas, academia, tercer sector y otros, en cumplimiento de los procesos y programas implementados por la ARN, teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género.	Durante el desarrollo del período contractual hoy se ejecutaron las siguientes acciones de articulación interinstitucional para promover el acceso y permanencia de la población objeto de la RN y sus familias, a las diferentes ofertas: **ARN SENA**: Se mantuvo contacto y comunicación con los coordinadores de los centros CEDRUM y CIES, para el dar seguimiento conjunto a las jornadas de socialización de la oferta de formación para el trabajo y desarrollo humano, lideradas por el SENA con el apoyo logístico y organizativo de la ARN. Los territorios visitados fueron: 1.Corregimiento de san Pablo, Municipio de Teorama. 2.Casco urbano de convención. 3.Corregimiento de la Trinidad, Municipio de Convención. 4.Vereda Campo raya, sector Km 25 vía a la gabarra, Municipio de Tibú. 5.Casco urbano del Municipio del Tarra. 6.Corregimiento de Fili Gringo, Municipio del Tarra. 7. Bajo el liderazgo de la enlace de mujer y género, se desarrollo una actividad con AGROSENA promoviendo un jornada en el Corregimiento de la Gabarra. 8.Barrio la Divina Pastora, Comuna 8 municipio de Cúcuta. Estos espacios fueron previamente preparados por los profesionales ARN que tienen radio de acción en los territorios, desarrollando ejercicios que promueven la interacción entre firmantes y comunidades receptoras, apoyándose en lideres, lideresas y presidentes de junta de acción comunal, algunos de ellos firmantes del acuerdo de paz. Una vez consolidados los grupos en términos de reconstrucción de la confianza, cohesión y miradas conjuntas y un sentido de autogestión del desarrollo; se procedió a invitar al SENA con quien también se tuvo encuentros previos sonde se explicó la estrategia en territorio. **ARN UNAD:** Este convenio operado por la UNAD con recursos y supervisión de la ARN, busca apalancar un beneficio social clave para el desarrollo de los proyectos de vida de la población ARN en su mayoría firmantes del acuerdo de paz, la formación académica. Maestro itinerante es un modelo educativo flexible que permite la vinculación de la población ARN en ciclos del 1 al 6, con encuentros pedagógicos presenciales y virtuales. Durante los meses de abril, mayo y junio terminó el proceso de matrículas, el proceso estará en ejecución hasta el 30 de noviembre de 2024. **ARN Alcaldía de Cúcuta**: Con el apoyo de los orientadores de relacionamiento y seguimiento de la ARN, se desarrolló un contacto y articulación con el área de “Bienestar Social” con el objetivo de vincular la población objeto de la ARN en las ofertas lideradas por esta dependencia con destino a: 1.Adultos mayores. 2.Consumo de SPA y habitante de Calle. 3.Prevención de violencia intrafamiliar y VBG. 4.Discapacidad 5.Etnias Dentro de los compromisos del espacio se acordó el intercambio de información con el objetivo de reconocer que población ARN ya hace parte de las ofertas de ésta dependencia, conocer los cronogramas de actividades programa “Barrios con bienestar” y finalmente, la posibilidad de generar actividades focalizadas para la población ARN, de acuerdo a los enfoques diferencias descrito en el numeral anterior. **ARN Centro Tecnológico de Cúcuta CTC:** Con el apoyo del profesional de seguimiento, en el marco de un compromiso derivado del relacionamiento con la alcaldía de Cúcuta, dependencia de bienestar social, se logró desarrollar un espacio de trabajo con esta entidad, cuya misionalidad es: 1.Formación para el trabajo y desarrollo humano, 2.Apoyo al emprendimiento y asistencia técnica de unidades de negocio 3.Operar recursos con destino a programas sociales del Estado. Se establecieron acuerdo de colaboración e intercambio de información con el fin de direccionar la oferta hacia la población ARN. Se desarrolló una jornada de relacionamiento en el marco de un desplazamiento por los municipios de Abrego, Convención y el corregimiento de san pablo, municipio de Teorama. Allí se apoyó el trabajo de los facilitadores en terreno, con el acercamiento conjunto a dependencias del gobierno local, que manejan ofertas clave para la población ARN en el territorio, a saber: 1.Personería Municipal. 2.Enlace de víctimas. 3.Comisaria de Familia. 4.Aseguramiento en Salud 5.Enlace de educación. 6.Coordinación centro de convivencia Internamente se promovió el acceso a la formación superior con la política de gratuidad de la Universidad Nacional abierta y a distancia UNAD, a la población objeto de la ARN y algunos de sus familiares.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	EDISON ADRIAN GARCIA ESCALANTE		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	88.261.054	CONTRATO No.	100-2024
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE JULIO DE 2024		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CÚCUTA, GT NORTE DE SANTANDER		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar servicios profesionales con plena autonomía técnica y administrativa para desarrollar acciones de orientación, seguimiento y dinamización de la oferta social en el marco del programa de Reincorporación Integral y a la población objeto de atención de la ARN y sus familias.

2.Apoyar en la definición de la estrategia operativa de acompañamiento a la población en proceso de reincorporación, en lo relativo a los planes individuales y territoriales derivados del componente social del programa de reincorporación integral.	Durante el desarrollo del periodo contractual, se apoyó la estrategia operativa de acompañamiento a la población en proceso de reincorporación en lo relativo a la comprensión del programa de reincorporación integral PRI. La entidad desarrolla desde el mes de marzo una estrategia de pedagogía, diseñada por la Unidad técnica de reincorporación UTR e implementada por los equipos al interior de los grupos territoriales. En Norte de Santander participan de la estrategia de pedagogía del PRI, 571 firmantes del acuerdo de paz, en estado activo de acuerdo con el sistema de información de la Agencia. Esta población esta distribuida en 12 profesionales ARN distribuidos por el Departamento, de acuerdo con la cantidad de residentes por territorio y las particularidades de población misma. Desde el eje temático Social del programa de reincorporación integral PRI, actualmente en fase de pedagogía, se ha promovido la socialización, vinculación y permanencia de la población firmante del acuerdo de paz en las siguientes ofertas: **Educación:** Modelo UNAD, Política de Gratuidad en educación Superior UNAD, Convenio ARN ICETX, Oferta Pública Resolución No5002-2024 Modelo educativo Flexible Comprender y Prosperar, Mesas de Trabajo ARN SENA, ARN Centro Tecnológico de Cúcuta. **Salud y Protección Social**: Sondeo a estado de afiliación en salud, promoción de la salud y prevención de la enfermedad con el apoyo del equipo de salud ARN. Seguimiento especial a casos de complejidad por Discapacidad, consumo de SPA y enfermedad de alto costo. Desde el equipo de curso de vida de ARN se promueve la afiliación del 100% de la población al sistema pensional, la socialización de la reforma pensional que establece beneficios para la población que suscribió el acuerdo y desmovilizados de proceso individuales. Sondeo permanente del beneficio de Suministro económico a la alimentación SEA y apoyos adicionales. **Hábitat**: Con el apoyo del equipo en profesional en territorio, se gestionó y articuló con el Fondo nacional del ahorro FNA, el desarrollo de jornadas de socialización y vinculación de la población firmante interesada en la oferta “MI Cas Ya”. Para el mes de julio fue entregada formalmente una vivienda a un firmante del acuerdo de paz en la ciudad de Cúcuta. **Acompañamiento para el Bienestar Psicosocial:** Se desarrollaron estrategias de comunicación para la sensibilización, divulgación y promoción del proceso de acompañamiento psicosocial, su carácter voluntario y de construcción conjunta con el CNR. Se desarrollaron espacios desensibilización sobre la construcción de un horizonte personal y familiar con la población en el marco de la pedagogía el PRI. Se atedió los enfoques de discapacidad, adulto mayor y género, promoviendo la participación de las mujeres en espacios de incidencia política, bajo el liderazgo de la enlace de mujer y género del GT. Se brindó acompañamiento a las familias de firmantes fallecidos que hacen parte del proceso AUTO SAR AI 097de 2021. **Programas Especiales**: Se brindó acompañamiento a las familias de firmantes fallecidos que hacen parte del proceso AUTO SAR AI 097de 2021.
3.Generar e implementar herramientas de seguimiento, gestión y articulación para el cumplimiento de las acciones que se desarrollan respecto al acompañamiento, atención y acceso a beneficios socioeconómicos para las personas en reincorporación y sus familias, teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género.	Durante el periodo contractual y siguiendo las indicaciones de la coordinación y el apoyo de los compañeros transversales; se logró diseñar herramientas que permitieron realizar monitoreo y seguimiento, a las diferentes actividades desarrolladas por el equipo profesional en territorio. Con el apoyo del asistente información se logró descargar la información del Sistema de información para la reintegración y la Reincorporación SIRR, que a su vez permitieron hacer seguimiento a: • Población objeto de atención asignada al Grupo territorial norte de Santander, procesos de reintegración reintegración especial, proceso de atención diferencial, Reincorporación y programa AUTO SAR AI 067. • Distribución de la población en los 15 profesionales, Reintegradores/as facilitadores/as, distribuidos por territorio norte de Santander. • Estado de las ofertas de formación para el trabajo y formación académica, Pendientes por fidelización información y/o seguimiento a asistencias de la población a las actividades con tutores, instructores o docentes según el caso. •Novedades sobre los procesos de atención de la población de reintegración especial de justicia y paz. •Elaboración de informe de novedades personas en proceso de reintegración especial de justicia y paz. • Estado del proceso de cierre de los beneficios de gestión para la educación en los procesos de reintegración reintegración especial de justicia y paz y programa de atención diferencial, procurando realizar cierres por culminación en aquellos casos donde se cerró por agotamiento de tiempo. • Seguimiento al proceso de Postulación, Fidelización de la información, cierre de beneficios y validaciones en los módulos de determinación, de aquellas personas que fueron postuladas para culminar de manera exitosa su ruta de reintegración.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	EDISON ADRIAN GARCIA ESCALANTE
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	88.261.054 — CONTRATO No. 100-2024
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE JULIO DE 2024
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CÚCUTA, GT NORTE DE SANTANDER

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar servicios profesionales con plena autonomía técnica y administrativa para desarrollar acciones de orientación, seguimiento y dinamización de la oferta social en el marco del programa de Reincorporación Integral y a la población objeto de atención de la ARN y sus familias.

4.Desarrollar acciones pedagógicas que permitan a los colaboradores de la ARN conocer y apropiar lineamientos, metodologías, métodos de operación y acciones para la planeación, formulación, seguimiento y evaluación del proceso de reincorporación, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género.	Durante el periodo contractual se desarrollaron espacios de trabajo con los profesionales a cargo de la población, a manera de inducción con el apoyo de la supervisora del contrato. Seguidamente en espacios individuales por vías presenciales y virtuales, se interactuó con los diferentes colaboradores con el objetivo de dar compartir información sobre: 1.Historia de la Entidad. 2.Evolución de los procesos. 3.Avances, retos y barreras hacia futuro. 4.Conformación de equipos de trabajo, competencias y jurisdicción. 5.Operatividad en territorio y registro exitosos de la información. 6.Procesos de atención y satisfacción de la población. 7.Gestión de oferta vinculante, procesos comunitarios y participación de la población. 8.Noción de la Entidad como trasformador político con producto principal la Paz. Se apoyó la generación de un espacio de trabajo virtual en el cual se promovió la apropiación de acciones lideradas por el equipo transversal. Temas de Operador Logistico, espacios de incidencia y participación de la Mujer, salud, seguimientos a proyectos productivos , registro de información y acompañamiento psicosocial, fueron abordados en el espacio de trabajo potenciando así la calidad de los productos y el abordaje de la población en línea con las estrategias diseñadas por la entidad.
5.Registrar la información referente a la población objeto de atención en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación - SIRR, de acuerdo con los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad.	Durante el periodo contractual se desarrolló seguimiento al cargue de información por parte del equipo profesional a cargo de la población objeto en el Territorio, con el objetivo de fidelizar la información y mantener el sistema de la Entidad como la principal fuente de información formal y actualizada, en relación con la avanece de los beneficios Psicosociales, de gestión de la educación y formación para el trabajo y desarrollo humano entre otros. **Asignación:**

Profesinal ARN	Activo	Ausente	Inactivo	Total general
ANDRES DAVID RAMIREZ OSORIO	23		2	25
AYDEE PRADO MALDONADO	47	2		49
CESAR ANDREY FUENTES ARENAS	52	4		56
DORIAN LOPEZ BOTERO	55	3		58
ESNEIDER PUENTES FORERO	57	5	1	63
KAREN JOHANA CASADIEGO RINCON	41	3		44
LUIS GUSTAVO TORRADO PUENTES	50	2		52
MARIA CAMILA RAMIREZ CHACON	42			42
MARIANELLA CARDENAS GONZALEZ	37		3	40
NINI JOHANA RODRIGUEZ FARAD	26		9	35
SENEYRA BETZABE BECERRA VEGA	52	4		56
SERGIO MICAN LEON	47	5		52
VANESSA ALEJANDRA SANCHEZ CORDERO	55	5		60
YUCELLY SANTIAGO BOHORQUEZ	48	4		52
YULY PAOLA RUEDAS GUERRERO	38	4		42
Total general	**670**	**41**	**15**	**726**

Ubicación de la población Firmante del acuerdo de paz:

Municipio	Activo	Ausente	Total general
Abrego 54003	7	1	8
Arboledas 54051	3		3
Chitagá 54174		2	2
Convención 54206	39	4	43
Cúcuta 54001	68	4	72
Durania 54239	1		1
El Carmen 54245	13	1	14
El Tarra 54250	81	5	86
Hacarí 54344	25	1	26
La Playa 54398		1	1
Los Patios 54405	10		10
Ocaña 54498	22	1	23
Pamplonita 54520	2		2
Puerto Santander 54553	1		1
San Calixto 54670	29	1	30
Sardinata 54720	18	1	19
Teorama 54800	61	5	66
Tibú 54810	181	13	194
Villa Del Rosario 54874	3		3
(en blanco)	7	1	8
Total general	**571**	**41**	**612**

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	EDISON ADRIAN GARCIA ESCALANTE
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	88.261.054 — CONTRATO No. 100-2024
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE JULIO DE 2024
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CÚCUTA, GT NORTE DE SANTANDER

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar servicios profesionales con plena autonomía técnica y administrativa para desarrollar acciones de orientación, seguimiento y dinamización de la oferta social en el marco del programa de Reincorporación Integral y a la población objeto de atención de la ARN y sus familias.

Vinculados a Formación Académica todos los procesos ARN.

Nivel de formación /Profesional ARN	Educación Superior		Formación Basica, secundaria y media vocacional			Total general
	ESAP - Cúcuta	UNIR - Bogotá	INNOVAR - Cúcuta	UNAD - Meta	UNAD	
ANDRES DAVID RAMIREZ OSORIO					6	6
AYDEE PRADO MALDONADO					5	5
CESAR ANDREY FUENTES ARENAS					14	14
ESNEIDER PUENTES FORERO					14	14
KAREN JOHANA CASADIEGO RINCON					11	11
LUIS GUSTAVO TORRADO PUENTES					6	6
MARIA CAMILA RAMIREZ CHACON				1	10	11
MARIANELLA CARDENAS GONZALEZ			2		5	7
NINI JOHANA RODRIGUEZ FARAD					2	2
SENEYRA BETZABE BECERRA VEGA	1				4	5
SERGIO MICAN LEON					12	12
VANESSA ALEJANDRA SANCHEZ CORDERO		1			9	10
YUCELLY SANTIAGO BOHORQUEZ					15	15
YULY PAOLA RUEDAS GUERRERO					11	11
Total general	**1**	**1**	**2**	**1**	**124**	**129**

Vinculados a Formación para el Trabajo y el desarrollo Humano todos los procesos ARN.

Institución / Municipio	ITSI	INNOVAR	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA				Total
Profesional ARN	Cúcuta	Cúcuta	Abrego	Cúcuta	Los Patios	San Calixto	general
ANDRES DAVID RAMIREZ OSORIO			1				1
NINI JOHANA RODRIGUEZ FARAD		1					1
SENEYRA BETZABE BECERRA VEGA				2			2
VANESSA ALEJANDRA SANCHEZ CORDERO				9	3		12
YULY PAOLA RUEDAS GUERRERO						9	9
MARIANELLA CARDENAS GONZALEZ	1						1
Sub total	**1**	**1**	**1**	**11**	**3**	**9**	**26**
Total por Institución	**1**	**1**	**24**				

6.Desarrollar acciones de verificación y generación de alertas de manera mensual sobre la trazabilidad de la información registrada en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación - SIRR en relación con los avances en el acompañamiento a la población objeto de atención, de acuerdo con los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad.	Durante el periodo contractual se mantuvo un monitorio constante del proceso de atención y los subprocesos derivados del mismo. Fueron objeto de seguimiento: 1. La atención de la población objeto distribuida en 15 profesionales contratados, haciendo uso de la herramienta de Excel diseñada para el registro y reporte de información de 726 personas. 2. Los procesos de traslado externos salientes y entrante desde otros grupos territoriales. En articulación con la asistente de información, se asignó profesional de apoyo para la atención de las personas bajo esta dinámica. 3. Los tiempos para el desarrollo del comité de casos excepcionales y las novedades derivadas del mismo, a saber, Se presentaron 02 solicitudes con 05 CASOS EXCEPCIONALES por Maternidad (01), Evento extraordinario (03) y por Salud (01). 4. Con apoyo de sede central se realizó seguimiento al proceso de cierre de beneficios de gestión de la educación de las personas en proceso de reintegración regular y especial. 5. Con apoyo de sede central se realizó seguimiento al proceso generación de alertas e informes con las novedades en el proceso de reintegración especial.
7.Desarrollar acciones de acompañamiento y participación en los diferentes espacios, instancias, eventos y reuniones que la supervisión del contrato determine, atendiendo los lineamientos de la Entidad.	Durante el periodo contractual se participó de los siguientes espacios de trabajo, con el apoyo de la supervisora del contrato: 03-07-2024: Reunión institucional hibrida para revisión de las Personas que finalizan su proceso por la modalidad de culminación. 10-07-2024: Capacitación Área de gestión Legal del GT- Libreta Militar. 11-07-2024: Jornada 1 Ciudad de Bucaramanga encuentro de fortalecimiento Reintegración Regular, Especial y PAD. 11-07-2024: Jornada 2 Ciudad de Bucaramanga encuentro de fortalecimiento Reintegración Regular, Especial y PAD. 15-07-2024: Mesa de Trabajo hibrida para la propuesta del proyecto comunitario: concurso de arte. 17-07-2024: Mesa de trabajo - Departamento Administrativo Bienestar Social. 19-07-2024: Reunión Institucional de planeación de actividad comunitaria: prevención e integración. 22-07-2024: Formulación PP Beneficio Económico de Sometimiento Capital Semilla - Atención Diferencial jornada 1. 23-07-2024: Jornada No. 1 - Fortalecimiento Técnico y Operativo FpT - Procesos Reintegración, Reintegración Justicia y Paz y Atención. 25-07-2024: Jornada 1: Espacio Virtual de Trabajo Equipo Norte de Santander. 26-07-2024: Jornada 2: Espacio Virtual de Trabajo Equipo Norte de Santander. 29-07-2024: Reunión Equipo planeación despliegue y semana por la paz. 31-07-2024: PRImero las Acciones.

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	EDISON ADRIAN GARCIA ESCALANTE		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	88.261.054	CONTRATO No.	100-2024
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE JULIO DE 2024		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CÚCUTA, GT NORTE DE SANTANDER		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar servicios profesionales con plena autonomía técnica y administrativa para desarrollar acciones de orientación, seguimiento y dinamización de la oferta social en el marco del programa de Reincorporación Integral y a la población objeto de atención de la ARN y sus familias.

8.Verificar de manera mensual la recepción de desembolsos económicos a los participantes asignados, de acuerdo con el cronograma de la entidad, así como los trámites requeridos en caso de identificar alguna afectación a los mismos.	Para el periodo contractual fue verificado uno a uno cada persona población objeto de la entidad, con el apoyo del equipo de profesionales a cargo. Esta tarea se desarrolló basada en los informes del área financiera de sede central y las bases de desembolso que se recibieron con regularidad para los 5 procesos a cargo de la ARN. Es importante mencionar que durante los acompañamientos realizados a la población objeto de la ARN fueron identificados casos que requieren del apoyo y consultas especiales, a saber: 1.Cuentas bloqueadas. 2.Tarjetas extraviadas 3. Consultas sobre desembolsos de asignación mensual, suministro económico para la alimentación y apoyo económico a la reintegración. 4.Reprogramación de desembolsos por rechazo de las cuentas. 5.Envío de certificados bancarios para apertura de cuentas. 6. Errores en el cargue de códigos o ausencia de códigos necesarios para acceder a beneficios económicos.
9.Proporcionar informes, reportes y proyectar respuestas a PQRSD sobre el progreso de las actividades, resultados y cualquier otra información requerida por la supervisión del contrato respecto al componente Social.	Durante el periodo contractual se apoyó la construcción del insumo respuesta solicitado por el área jurídica, en relación con: 1. asesor Jurídico secretaria de Planeación Alcaldía de Tibú - N de S. solicitud información economías sociales. 2. Comando Conjunto Estratégico de Transición (CCOET) solicitud información AETCR. 3. Solicitud de información AUTO SAR AI 067 (JH-60-04870-01). El apoyo consistió en validar que la información aportada se ajustara a lo requerido y mantuviera concordancia con lo registrado en el sistema de información de la Entidad.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Durante el desarrollo del periodo contractual se mantuvo la observancia y cumplimiento de las siguientes obligaciones generales del contrato: 1. Realizar actividades en forma independiente, bajo su propio riesgo y responsabilidad, 2. Reportar de manera inmediata cualquier novedad o anomalía al supervisor del contrato. 3. Entregar los informes pactados y los requeridos por el supervisor del contrato. 6. Cumplir con las obligaciones frente a los sistemas de seguridad social Integral. 8. Cumplir con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información y del Sistema de Seguridad de la Información. 12. Consultar y aplicar los manuales, instructivos, guías, planes y programas del Sistema de Gestión, Seguridad y salud en el Trabajo (SG-SST) y Sistema de Gestión Ambiental implementados por la ARN, así como los planes de emergencias, matrices de peligro y planos de evacuaciones. 15. Participar activamente en las inducciones, sensibilizaciones, capacitaciones, encuestas, charlas, actividades que se ejecuten en el marco de la implementación de los sistemas de Gestión Ambiental y Seguridad en el Trabajo.

Edison Adrian Garcia Escalante
Firmado digitalmente por Edison Adrian Garcia Escalante

EDISON ADRIAN GARCIA ESCALANTE

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

Lorena Anyeline Corvera Villamizar
Firmado digitalmente por Lorena Anyeline Corvera Villamizar

NOMBRE(S): LORENA ANYELINE CORVERA VILLAMIZAR

Fecha VoBo:

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co