PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Buga, julio de 2024

Señor
LUDWIG MAURICIO ROJAS DELGADO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 6509848
Cargo del supervisor Coordinador Académico
Dependencia Centro Agropecuario de Buga
Guadalajara de Buga

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes julio del año 2024

Referencia: No. CO1.PCCNTR. 6509848 del año 2024

ALEXANDRA AMPARO SIERRA ROJAS, identificado con la cédula de ciudadanía No. 31641764 de Buga, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro Agropecuario de Buga, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de VEINTIDOS MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA Y SEIS MIL QUINIENTOS SETENTA Y SIETE PESOS M/CTE. ($22.476.577). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a. Un primer pago correspondiente al mes de julio de 2024 por valor TRES MILLONES CIENTO VEINTICINCO MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y DOS PESOS M/CTE ($3.125.882). b. Cuatro (04) pagos iguales por los meses de agosto a noviembre de 2024 por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS M/CTE. ($ 4.465.545) cada uno. c. Un último pago correspondiente al mes de diciembre de 2024 por valor UN MILLON CUATROCIENTOS OCHENTA Y OCHO MIL QUINIENTOS QUINCE PESOS M/CTE ($1.488.515).

Plazo: Será hasta el 10 de diciembre de 2024.

OBJETO: Prestación de servicios de carácter temporal orientando formación profesional integral como instructor SENA a través de acciones regulares en las modalidades presencial, a distancia y/o virtual en cualquier programa de los diferentes niveles de formación del Centro Agropecuario de Buga.

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro).

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
2.	Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.	Se realizaron sesiones de formación profesional integral y de acompañamiento de los siguientes programas de formación, haciendo uso de las plataformas como Sofía plus **Ficha: 2996294** Programa: Electricista Industrial Inducción **Se proyecta inicio** Competencia: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo. **Resultado de aprendizaje 1:** Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. **Resultado de aprendizaje 2**: Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. **Resultado de aprendizaje 3:** Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la constitución política y los convenios internacionales. **Resultado de aprendizaje 4:** Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de	Se relaciona actividades desarrolladas en archivo anexo 1

		los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. **Ficha: 3033676** **Programa:** Instalaciones Eléctricas en Vivienda Inducción **Se proyecta inicio** Competencia: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo. **Resultado de aprendizaje 1:** Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. **Resultado de aprendizaje 2**: Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. **Resultado de aprendizaje 3:** Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la constitución política y los convenios internacionales. **Resultado de aprendizaje 4:** Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. **Ficha: 2929928** **Programa:** Producción Agrícola **Se proyecta inicio** Competencia: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo. **Resultado de aprendizaje 1:** Reconocer el trabajo como factor	

		de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. **Resultado de aprendizaje 2**: Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. **Resultado de aprendizaje 3:** Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la constitución política y los convenios internacionales. **Resultado de aprendizaje 4:** Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. **Ficha: 2996131** **Inducción** **Programa:** Producción Agrícola **Se proyecta inicio** Competencia: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo. **Resultado de aprendizaje 1:** Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. **Resultado de aprendizaje 2**: Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. **Resultado de aprendizaje 3:** Practicar los derechos	

		fundamentales en el trabajo de acuerdo con la constitución política y los convenios internacionales. **Resultado de aprendizaje 4:** Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. **Ficha: 2948492** **Programa:** Cultivos Agrícolas **Se proyecta inicio** Competencia: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo. **Resultado de aprendizaje 1:** Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. **Resultado de aprendizaje 2**: Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. **Resultado de aprendizaje 3:** Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la constitución política y los convenios internacionales. **Resultado de aprendizaje 4:** Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. **Ficha: 310021** **Programa:** Cultivos Agrícolas **Se proyecta inicio**	

		Competencia: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo. **Resultado de aprendizaje 1:** Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. **Resultado de aprendizaje 2**: Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. **Resultado de aprendizaje 3:** Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la constitución política y los convenios internacionales. **Resultado de aprendizaje 4:** Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. **Ficha: 2769498** **Programa:** Empresas Agropecuarias **Se proyecta inicio** Competencia: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo. **Resultado de aprendizaje 1:** Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. **Resultado de aprendizaje 2**: Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el	

		estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. **Resultado de aprendizaje 3:** Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la constitución política y los convenios internacionales. **Resultado de aprendizaje 4:** Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	
3.	Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.

4	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.	Para la vigencia del presente mes se realizaron actividades asociadas a esta obligación.	Para la vigencia del presente mes se participó en la inducción de las fichas 2996294, 2996131, 3033676
5	Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.
6	Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.	Se realiza la gestión en las plataformas institucionales como Sofía plus y otras de acuerdo con los lineamientos de la supervisión y necesidades de las fichas en las cuales ha sido programado. Se realiza la revisión y verificación programación mes a mes en Sofía plus	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de Evidencias
7.	Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios	Se hace entrega de los informes y requerimientos dentro de los tiempos establecidos por la supervisión del contrato y el centro, los cuales están dispuestos en el drive creado para tal fin de forma organizada y siguiendo los	Se relaciona actividades desarrolladas en archivo anexo 1

	solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato.	lineamientos dados por la coordinación académica, así como en el SECOP II.	
8.	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.	Para la vigencia del presente mes se realizaron actividades asociadas a esta obligación.	Para la vigencia del presente mes se realizaron los cursos de GSST y MANUAL DE DISCAPACIDAD Y SU POLÍTICA EN EL SENA
9	Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.
10	Gestionar certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO”. Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados y	Se gestiona la norma de competencia laboral. Para la vigencia de este mes no se valoraron resultaron de aprendizaje de los aprendices en formación.	Se gestionó la norma de competencia orientar procesos formativos con base en los planes de formación concertados, o la actualización "orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo” Para la vigencia de este mes no se valoraron resultaron de aprendizaje de los aprendices en formación.

	realizar la gestión documental de cada una de ellas.		
11	Participar en diferentes actividades asociadas a la Ejecución de la Formación Profesional Integral, tales como: Realizar procesos de Documentación de programas para obtención de registros calificados y autoevaluación de los programas de Formación de diferentes niveles de formación, acompañamiento en actividades gestadas por el área de Bienestar al aprendiz, como socialización de portafolios de servicios, ferias vocacionales, actividades de esparcimiento, trabajo en equipo entre otras".	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.
12	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **4555838496** de la planilla operador SOI y periodo de junio, (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en folios (12)

Cordialmente,

Firma

ALEXANDRA AMPARO SIERRA ROJAS
Contratista
C.C. No. 31641764

Recibí a satisfacción:

Firma

LUDWIG MAURICIO ROJAS DELGADO
Supervisor(a) Contrato No. CO1.PCCNTR. 6509848 de 2024
Coordinador Académico