

INFORME DE ACTIVIDADES

URIBIA – LA GUAJIRA, 12 DE AGOSTO 2024

DOCTOR:

CARLOS DANILO MENDOZA RODRIGUEZ
SUBSECRETARIO DE TALENTO HUMANO

TIPO DE CONTRATO: PRESTACION DE SERVICIOS Y APOYO A LA GESTION.
No: 085 de 2024.

VALOR DEL CONTRATO: (\$31.200.000)
TIEMPO: (06) MESES

OBJETO DEL CONTRATO: PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA
ASESORIA Y ACOMPAÑAMIENTO EN EL PROCESO DE SEGURIDAD SOCIAL
INTEGRAL DE LA ALCALDIA MUNICIPAL DE URIBIA

ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL 23 DE MAYO AL 22 DE JUNIO

ASUNTO: INFORME DE GESTION DE TRAMITES DE INCAPACIDADES,
AFILIACIONES, CARGUE DEL PILA Y COMITÉ DE REVISION DE CASOS.

1, TRAMITE DE RADICACION DE INCAPACIDADES: Durante el periodo comprendido de mayo a junio se siguió con el trámite de radicación de incapacidades para los funcionarios de la alcaldía, Este proceso incluyo la recepción verificación y registro de las incapacidades presentadas por los funcionarios. Se aseguraron que todos los documentos estuvieran en orden y se mantuvieron registros detallados para futuras referencias y auditorias.

2, afiliaciones a nuevos funcionarios a los distintos sistemas de riesgos laborales que incluyen ARL, SALUD Y PENSION. Este proceso aseguro que todos los nuevos empleados estuvieran adecuadamente cubiertos desde su primer día de trabajo, cumpliendo con las normativas vigentes y garantizando su bienestar y seguridad

3. Cargue del PILA Se realizó el cargue del PILA (Planilla Integrada de Liquidación de Aportes) correspondiente al período, efectuando las modificaciones necesarias para sacar al personal que ya no continuaba en la nómina.

Este proceso fue llevado a cabo con precisión para asegurar que los pagos y aportes estuvieran correctamente distribuidos y reflejados en los sistemas correspondientes.

4. Revisión de Casos ante el Comité En la última sesión del comité, se presentaron varios casos críticos para su revisión y posible resolución: Personas con Edad de Pensión pero Sin Semanas Cotizadas: Se discutieron los casos de los funcionarios que han alcanzado la edad de pensión, pero que no cuentan con las semanas cotizadas requeridas por el sistema de pensiones. Se evaluaron posibles soluciones para estos casos, incluyendo estrategias para completar las semanas faltantes. Funcionarios con Incapacidades Prolongadas: Se expusieron los casos de funcionarios que presentan incapacidades prolongadas, analizando su impacto y las medidas que se pueden tomar para apoyar a estos empleados. Recuperación de Incapacidades y Aportes Faltantes: Se informó al comité sobre la cantidad recuperada en incapacidades y el monto que el municipio de Uribía debe pagar para resolver el inconveniente con los funcionarios a quienes no se les han reflejado sus aportes correctamente.

Conclusión Estos procesos y revisiones son esenciales para el buen funcionamiento administrativo y el cumplimiento de las obligaciones laborales de la alcaldía. Continuaremos trabajando para mejorar y optimizar estos procedimientos, garantizando la eficiencia y la correcta gestión de los recursos humanos.



WILTON JOSE MEJIA MONTESINO
C.C: 17.974.754
CONTRATISTA