PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Julio de 2024

Señor(a)
EYLEEN VANESA GUZMAN ALMANZA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **5870354**
Líder Competencias Laborales
CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Julio del año 2024

Referencia: No 5870354 del año 2024

ARNULFO SEGUNDO PEREZ VANEGAS, identificado con la cédula de ciudadanía No. 8533101 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: f). un pago correspondiente al mes de Julio de 2024 por valor de (2360051). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta AHORROS No. 91202227410 BANCOLOMBIA, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 13 de Diciembre de 2024.

OBJETO: Prestar los servicios técnicos de carácter temporal, para contribuir con el cumplimiento de los indicadores de Evaluación y Certificación de Competencias

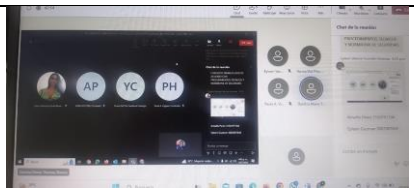
Laborales del SENA, y de construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en las funciones productivas del área clave MINERÍA del Centro Industrial y de Aviación.

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE LA EVALUACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES PARA LOS PROYECTOS ESTABLECIDOS EN LA PROGRAMACIóN ANUAL DEL CENTRO DE FORMACIóN, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS Y LA METODOLOGíA DEL PROCESO GESTIóN DE EVALUACIóN Y CERTIFICACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES DEL SENA.	SE REALIZA REUNION DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE TRABAJO ESTABLECIDO	

2	PARTICIPAR EN LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS Y/O REUNIONES DEL PROCESO A DESARROLLARSE PARA LOS EVALUADORES DE COMPETENCIAS LABORALES DE ECCL.	SE ASISTE A REUNION SENA COMO VAMOS	. 
3	COLABORAR EN LA CONSTRUCCIóN DE UN PROYECTO DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIóN DE COMPETENCIA LABORAL POR CADA 4 MESES DE CONTRATO, CONFORME CON LA METODOLOGíA ESTABLECIDA POR EL PROCESO GESTIóN DE EVALUACIóN Y CERTIFICACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES. PARA LOS EVALUADORES QUE CUENTEN CON MENOS DE 4 MESES DE CONTRATO, DEBEN CONSTRUIR íTEMS	.	.

	Y/O INDICADORES DE DESEMPEñO Y PRODUCTO, PROPORCIONAL A LOS MESES DE CONTRATACIóN, EN CONCERTACIóN CON EL DINAMIZADOR DE INSTRUMENTOS PARA ECCL ASIGNADO.		
4	CONTRIBUIR AL CUMPLIMIENTO DE LA META DE LOS INDICADORES DEL PROCESO GESTIóN DE EVALUACIóN Y COMPETENCIAS DE COMPETENCIAS LABORALES DEL CENTRO DE FORMACIóN, REALIZANDO COMO MíNIMO 42 EVALUACIONES DE COMPETENCIAS LABORALES PROMEDIO MES EN EJECUCIóN DEL CONTRATO. (VER NOTA 2).	SE REALIZA PRUEBA DE CONOCIMIENTO PN2P67 NORMA 270101114	. 

5	CONTRIBUIR EN LA ELABORACIóN DE INFORMES, REPORTES Y DEMáS DOCUMENTOS RELATIVOS AL DESARROLLO DE LA EVALUACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES.	SE REALIZA TOMA DE CONOCIMIENTO PN2P67 CARGADOR FRONTAL	
6	INFORMAR SOBRE LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES, DENTRO DE LOS 5 DíAS HáBILES SIGUIENTES A SU REALIZACIóN Y APOYAR LA ATENCIóN DE RECLAMACIONES A QUE HAYA LUGAR DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS POR EL SENA.	SE ASISTE A RETROALIMENTACION SOBRE PROCESO DE ARCHIVO	. 
7	COLABORAR EN LA VALIDACIóN DE INFORMACIóN DE LA EVALUACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES REGISTRADA EN	SE REALIZA ACUERDO DE COMPROMISOS	. 

	EL SISTEMA DE INFORMACIóN DSNFT.		
8	CONTRIBUIR EN LA ELABORACIóN DE INFORME CUALITATIVO DE LAS FORTALEZAS Y DEBILIDADES IDENTIFICADAS EN LA EVALUACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES, POR PROYECTO EVALUADO.	SE REALIZA SEGUNDA TOMA DE EVIDENCIAS DE DESEMPEÑO CANDIDATOS PN2P67	
9	COLABORAR EN EL REPORTE AL DINAMIZADOR DE ECCL ? CENTRO DE FORMACIóN, LOS CASOS DE éXITO IDENTIFICADOS EN EL PROCESO GESTIóN DE EVALUACIóN Y CERTIFICACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES.	SE ORGANIZA NUEVO GRUPO A CERTIFICAR EN NORMAS DE MONTACARGAS Y RETROEXCAVADORA	
10	APOYAR EN EL REGISTRO EN EL SISTEMA DE INFORMACIóN DSNFT DE LA INFORMACIóN RELACIONADA CON LA	.	

	EVALUACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES, EN COORDINACIóN CON EL APOYO ADMINISTRATIVO.		

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9468711451 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en () folios

Cordialmente,

ARNULFO SEGUNDO PEREZ VANEGAS

Contratista

C.C. No. 8533101

Recibí a satisfacción:

EYLEEN VANESA GUZMAN ALMANZA

Supervisor(a) Contrato 5870354 de 2024

Líder Competencias Laborales