Maternidad Protección Retirada

3987

	FORMATO DE REQUERIMIENTO PRESTACIÓN DE SERVICIOS CONTRATISTA ANTIGUO	Versión:	9	
		Fecha de aprobación:	20/11/2023	
		Código:	18-01-FO-0013	

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE ESE

Quien solicita (Nombre y cargo perfil del requirente)	Fecha de la Solicitud			Dependencia o sede:
	Día	Mes	Año	Unidad de Servicios de Salud PIC - Fontibón
ISLENA TORRES ACOSTA COORDINADORA PIC	24	7	2024	Área o Servicio: Vigilancia Salud Ambiental Dirección a la que pertenece: GESTION DEL RIESGO EN SALUD

Formato documentos mínimos para celebrar contrato : Lista de Chequeo Documentación por prestación de servicios

JUSTIFICACIÓN O NECESIDAD DE LA PRESTACION DE SERVICIO REQUERIDO

La Direccion de Gestion del Riesgo en la dependencia individual requiere garantizar el Apoyo en el area de PLAN DE INTEREVENCIONES COLECTIVAS - PIC en la Subred integrada de servicios de salud Sur Occidente ESE En concordancia con las obligaciones y actividades pactadas

DESCRIPCION DEL SERVICIO SOLICITADO

Prestar servicios en los diferentes componentes del PSPIC de la Subred integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE

Rubro:	HONORARIOS [ ]	REMUNERACIÓN SERVICIOS TÉCNICOS [ ]	ASISTENCIAL GENERAL [ ]	ASISTENCIAL PIC [X]			
Recursos Propios:	SI [ ]	NO [X]	Vigencias futuras	SI [ ]	NO [X]		
Convenio	SI [X]	NO [ ]	No. Convenio: CO1.PCCNTR8362843	Suscrito con: FONDO FINANCIERO DISTRITAL DE SALUD			

PERSONA REQUERIDA (NOMBRE Y CC):	JHULYE ANDREA TORRES MENJURA 1144142318
PERFIL:	PROFESIONAL ESPECIALIZADO - GEOGRAFO
CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO:	SI [X] NO [ ]
HABILIDADES:	

RIESGOS DE LA CONTRATACIÓN: Inhabilidad e incompatibilidades sobrevinientes. Demora en el inicio de la ejecución del contrato. Errores en la supervisión. Riesgo relacionado al conocimiento, experiencia y destreza en el desempeño de sus actividades. Riesgo por no asistencia a las actividades programadas. Riesgo relacionado con las conductas que miren la intencionalidad del individuo y su actividad valorativa y ética ante las actividades y los usuarios. Riesgo en la planeación de las actividades por realizar. Riesgo por no cumplimiento de normas y políticas institucionales, entre las que se encuentran misión, visión, planes de acción, objetivos, metas e indicadores. Riesgo de no cumplimiento de los parámetros de calidad establecidos por el supervisor para las actividades asignadas. No entrega de soportes , registros de las actividades de acuerdo con los procedimientos y requerimientos de la entidad

Marque con una X según corresponda las condiciones del contrato en la relacionado a honorarios para proyección del valor a contratar		CANTIDAD (meses /horas, actividades o porcentaje)	Acuerdo a la definido desde el area de contratación en pro de dar garantía a la maternidad reforzada a la colaboradora JHULYE ANDREA TORRES MENJURA , para la ejecucion del convenio PSPIC CO1.PCCNTR8362843
MES	$ 5.228.176	X	
HORA			
ACTIVIDAD			

ACTIVIDADES / OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

- Georreferenciación de datos de la vigilancia de salud ambiental.
- Elaboración de catálogo de datos geográficos de los planos de Salud Ambiental.
- Elaboración de manual de procedimientos y metadatos de la Salud Ambiental.
- Participación en la respuesta y análisis ante emergencias relacionados con la vigilancia de la salud ambiental
- Elaboración de modelos geoestadísticos para la vigilancia de la salud ambiental, según se requiera.
-Cartografía y metadatos de la Vigilancia de la Salud ambiental según requerimiento por SDS.
- Catálogo de datos geográficos de los planos de la Vigilancia de la Salud ambiental
- Manual de procedimientos y metadatos de Salud Ambiental.
* Desarrollo, soporte y actualización de geovisores/geoportales y observatorios que permitan la visualización dinámica de información espacial para el componente de Vigilancia de Salud Ambiental con la diferente temporalidad en estudio, dependiendo del área se manejará ArcGIS Dashboard, Apps de ArcGIS, Power BI o Google Maps.
* Implementar análisis especiales frente a los diferentes estudios, boletines, informes y protocolos de vigilancia de la salud ambiental.
* Generar estudios geoestadísticos y de análisis estadístico especial donde se pretende evaluar la aleatoriedad o conglomerados de datos, autocorrelación y correlación especial de las diferentes variables de los estudios, simulaciones de estadísticas geográficas y regresiones espaciales, todo esto con el fin de integrar variedad de conjuntos de datos con los cuales cuenta el Distrito y se podría determinar el comportamiento de los escenarios que se plantean en vigilancia salud ambiental.
* Modelamiento de flujos de trabajo que documenten el uso de herramientas de geoprocesamiento que sean utilizadas para el análisis especial de los diferentes componentes de Vigilancia Salud Ambiental, esto con el objetivo de evaluar zonas de riesgo y hacer parte de la toma de decisiones frente a las diferentes problemáticas y estudios que se plantean en la vigilancia.
* Estimación de muestras poblacionales en el ámbito espacial, de acuerdo a la captura y análisis de la información de las diferentes fuentes adquiridas a partir de diferentes geoportales o servicios geográficos.

NOMBRE Y CARGO DE QUIEN EJERCERÁ LA SUPERVISIÓN		NOMBRE Y PERFIL DEL APOYO A LA SUPERVISIÓN (SI APLICA)	
1. Nombre:	ISLENA TORRES ACOSTA	1. Nombre	DIEGO GUSTAVO CASTILLO
2. Identificación:	51840427	2. Identificación	79837057
3. Cargo:	COORDINADORA PIC	3. Perfil	REFERENTE COMPONENTE VIGILANCIA SALUD AMBIENTAL
4. Justificación (Si aplica)			

BIBIANA YULIETH AVILA BOHORQUEZ
DIRECTORA DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD

SANDRA MILENA ROZO MATEUS
SUBGERENTE DE SERVICIOS DE SALUD

Powered by CamScanner

153-ASAD

LA SUSCRITA DIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E

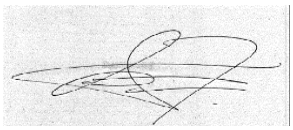
HACE CONSTAR:

Que, verificada la planta de empleos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Suroccidente ESE, se evidencia que no se cuenta con personal de planta disponible para desarrollar la actividad PROFESIONAL ESPECIALIZADO – GEOGRAFO por cuanto:

1.___No existencia del perfil requerido
2.**X**_Insuficiencia del mismo
3.___La necesidad de contratar a un profesional con conocimientos específicos.

Dada en Bogotá D.C., el dia 24 de Julio del 2024

YEIMY LORENA COLMENARES GONZÁLEZ
Directora Operativa
Dirección de Gestión del Talento Humano

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para firma.				
Funcionario / Contratista	Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Revisado por:	Jayson Galindo Alviz	Profesional Especializado Gestión del Talento Humano		07/2024

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**INFORME FINAL DE SELECCIÓN**	Versión:	**2**
		Fecha de aprobación:	**20/05/2021**
		Código:	**04-02-FO-0012**

DATOS GENERALES	Fecha Informe	Día: 30	Mes: 07	Año: 2024	
	Genero: F X M ___ Otra: _____ Edad: 31		Proceso de Promoción: SI___ NO_X__		Reintegro SI_____NO__X_
DIRECCION/AREA Y/O OFICINA	***SALUD PUBLICA***				
PERFIL A CONTRATAR (	***PROFESIONAL ESPECIALIZADA - GEOGRAFA***				

CRITERIO Y PONDERACION DEL PROCESO DE SELECCIÓN

JHULYE ANDREA TORRES MENJURA	**ITEM**	**SIN PRUEBA**	**PORCENTAJE ASIGNADO TOTAL**	**PORCENTAJE TOTAL ALCANZADO**
	Análisis de Hoja de Vida	*25%*	15%	25%
	Prueba de conocimientos	*NA*	30%	0%
	Pruebas Psicológicas	*35%*	25%	21%
	E: Entrevista	*40%*	30%	28%
	Ajuste al perfil (70%)		100%	74%
	Concepto Final	Se ajusta adecuadamente al perfil - actividad	Si X	NO

ANALISIS DE HOJA DE VIDA CUMPLIMIENTO REQUISITOS DEL PERFIL		
	Formacion académica	GEOGRAFA, UNIVERSIDAD DEL VALLE, 2013 - ESPECIALISTA EN GEOMATICA, 2017
	Expériencia laboral (años)	8 AÑOS
	Experiencia Relacionada (años	8 AÑOS
	Honorario Asignado (Resolucion Vigente)	SEGUN HONORARIOS ESTABLECIDOS PARA EL PERFIL EN SALUD PUBLICA

PRUEBA SE COMPETENCIAS 360° FORTALEZAS						
	Actitud hacia las normas	Adaptabilidad	Analisis numérico	Atención al detalle	Autocontrol	**Compromiso laboral ()**
	Comunicación escrita	Disciplina	**Habilidad social ()**	**Orientacion a resultados ()**	planeacion	**Trabajo en equipo ()**
	Retrolimentacion	Sentido de urgencia	**comunicación abierta ()**	PROMEDIO 15 COMPETENCIAS		

RESULTADOS DE LA ENTREVISTA							
	Factores Evaluados	Comunicación 9	Relaciones Interpersonales 8	Proyeccion 8	Humanizacion 9	Total obtenido de factores Evaluados	85
	Concepto entrevista con lider (si aplica) marque Si o No	Favorable		No favorable			

Observaciones: PROFESIONAL JHULYE ANDREA TORRES MENJURA, QUIEN ESTUVO VINCULADA HASTA EL 15 DE JULIO EN EL PROGRAMA DE EQUIPOS DE ATENCIÓN EN CASA, SOLICITA LA REUBICACIÓN TENIENDO EN CUENTA SE ENCUENTRA EN ESTADO DE GESTACIÓN, SE DEBE ASEGURAR SU PROTECCIÓN LABORAL, PARA ESTO SE REVISA SU PERFIL Y POSTERIOR SOLICITUD DE GENERACIÓN DE CONTRATO SEGÚN LOS LINEAMIENTOS.
EN SU CARPETA EFECTIVAMENTE PRESENTA ACTA Y DIPLOMA COMO PROFESIONAL EN GEÓGRAFA, DE LA UNIVERSIDAD DEL VALLE Y ACTA Y DIPLOMA COMO ESPECIALISTA EN GEOMÁTICA EGRESADA DE LA UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA, ASIMISMO, PRESENTA TARJETA PROFESIONAL DEL COLEGIO PROFESIONAL DE GEÓGRAFOS, LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL RIESGO CONFIRMA SU CONTINUIDAD DADO QUE VIENE VINCULADA DESDE EL AÑO 2022, Y QUIENES AUTORIZAN SU REINCORPORACIÓN DADAS LAS CONDICIONES ANTES MENCIONADAS, ES APTA PARA VINCULARSE COMO PROFESIONAL ESPECIALIZADO - GEOGRAFO.

CRITERIOS DE INCLUSION SOCIAL

Madre o Padre cabeza de familia NO Localidad donde vive LOS MARTIRES Barrio SAN ISABEL Grupos étnicos NO Condición de discapacidad NO Otro _____ cual _____



FIRMA QUIEN REALIZA EL PROCESO

WILBOR ANDRES MOSQUERA PINTO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO II - TP 159006



V°B° PROFESIONAL ESPECIALIDA III - REFERENTE DE SELECCIÓN - GESTION DE TALENTO HUMANO
JAYSON GALINDO ALVIZ - TP 231451

1, Dependencia que solicita: Diligenciar la depencia que requiere el talento humano
2. perfil a contratar: Diligenciar el perfil de la persona según el perfil requerido.
3. Criterio y Ponderación: Se debe registrar el porcentaje obtenido por el aspirante durante el proceso según el análisis del profesional
4. análisis de la hoja de vida: Laborales: se registran las ultimas entidades en las cuales laboro la persona (opcional tiempo de vinculación y motivos retiro);
5. Análisis Hoja de Vida: Académicos: Se registra la formación académica del aspirante
6. Aplicación: se registra con una X si se aplico, si el perfil no lo requiere o no se aplica se diligencia N/A
7. Prueba de conocimientos: Se diligencia el puntaje o porcentaje obtenido por el aspirante en la prueba de conocimientos
8. Prueba Psicotécnica 360°: deben identificarse con una (x) las competencias con resultados como fortalezas y los porcentajes arrojados en las competencias trasversales de la entidad
9. Resultados de la entrevista: El profesional registra lo evidenciado y el análisis de la entrevista según el criterio profesional
Se debe registrar si se realiza entrevista con lider concepto y observaciones en caso de ser pertinente.
10. criterios de inclusion social