161-33

Popayán,

Señores
MIOSS IPS S.A.S – MEDICINA INTEGRAL OCUPACIONAL
mioss.ips@gmail.com - mioss.ips.sas@hotmail.com

Asunto: Solicitud de cotización para los exámenes medico ocupacionales de los funcionarios de la Corporación Autónoma Regional del Cauca – CRC.

Cordial saludo.

La subdirección Administrativa de la Corporación, es la encargada de garantizar el bienestar laboral, las condiciones mínimas de trabajo y prevenir factores de riesgo laboral y psicosocial, emanados de las acciones intrínsecas de los funcionarios en cumplimiento de sus fines laborales, por cuanto se busca reducir las posibilidades de accidentes y de ausencias por enfermedad, el acoso laboral, las alteraciones fisiológicas (enfermedades cardiovasculares, alteraciones gastrointestinales, etc.), psicológicas (alteraciones de la conducta o de las capacidades cognitivas) o emocionales y mejorar la atención al trabajador.

En ese sentido, le solicitamos de manera respetuosa se nos allegue una cotización formal donde se exponga y discrimine los valores de los servicios de:

ITEM	EXAMENES
1	Examen Médico Ocupacional de ingreso
2	Examen Médico Ocupacional de Periódico
3	Examen Médico Ocupacional de Egreso
4	Examen Médico Ocupacional con Énfasis Osteomuscular
5	Examen Médico Ocupacional con Énfasis Deportivo
6	Examen médico Post Incapacidad - Reintegro
7	Examen por cambio de ocupación o Reubicación
8	Audiometría
9	Análisis de puesto de trabajo (Ergonómico, psicosocial) si se requieren
10	**Prueba Psicosensométrica** (Test de anticipación, reacción al frenado, coordinación bimanual, reacciones múltiples y test de resistencia a la monotonía).
11	Perfil lipídico
12	Glicemia

ITEM	NOMBRE TÉCNICO	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	VALOR
1	Examen de ingreso	(Determina las condiciones de salud física, mental y social del trabajador, antes de su contratación, determinan la aptitud del trabajador para desempeñar en forma eficiente las labores)	45	

ITEM	NOMBRE TÉCNICO	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	VALOR
2	Examen periodico	con énfasis osteomuscular (Se realiza con el fin de monitorear la exposición a factores de riesgo y determinar la existencia de consecuencias en el trabajador)	216	
3	Examen de retiro	Su objetivo es valorar y registrar las condiciones de salud en las que el trabajador se retira delas tareas o funciones asignadas	30	
4	Examen por cambio de ocupación o por reubicación (Cuando se requiera)	El empleador tiene la responsabilidad de realizar evaluaciones medicas al trabajador cada vez que este cambie de ocupación, e implique cambio de medio ambiente laboral o cuando su condición de salud se haya deteriorado por una enfermedad de origen laboral, se debe reubicar.	20	
5	Examen médico post Incapacidad (cuando se requiera)	(Se realiza cada vez que el empleado tenga incapacidad permanente parcial, periodos largos de incapacidad y vuelva a su trabajo)	15	
6	Paraclínicos para diagnóstico de perfil lipidico	(Colesterol total, HLD, LDL Y TRIGLICERIDOS, hemograma completo) (Valoración para ayuda diagnostica que contribuyen a la toma de decisiones para emitir un mejor concepto en el certificado médico ocupacional y poder realizar recomendaciones si es necesario	216	
7	Análisis de puesto de trabajo (Ergonómico, psicosocial) si se requieren	(La EPS a la cual se encuentra afiliado el trabajador solicitará al empleador análisis de puestos de trabajo para estudiar o definir una enfermedad laboral)	20	
8	Examen Médico Ocupacional con Énfasis Deportivo	Tiene por objetivo observar la potencia muscular, fuerza, flexibilidad y capacidad aeróbica de los funcionarios y se mide la evaluación del rendimiento deportivo y si la persona se encuentra en condiciones para realizar actividades deportivas.	25	

ITEM	NOMBRE TÉCNICO	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	VALOR
9	Valoración por optometría	trabajadores (Los trabajadores de áreas administrativas están continuamente expuestos a las pantallas del computador, es un peligro que se debe evaluar para prevenir, disminuir y controlar sintomatología visual.	216	
10	Valoración de Audiometria (Si se requiere)	Este examen evalúa su capacidad para escuchar sonidos. Los sonidos varían de acuerdo con el volumen o fuerza (intensidad) y con la velocidad de vibración de las ondas sonoras (tono).	Cúando se requiera	
11	Valoración por medicina laboral (si se requiere)	esta evaluación busca garantizar que el trabajador se mantenga en condiciones de salud física, mental y social acorde con los requerimientos de las nuevas tareas y sin que las nuevas condiciones de exposición afecten su salud.	Cuando se requiera	
12	Valoración Psicosensométrica	Solo para conductores	7	

Los exámenes de laboratorio se deberán realizar en todas las direcciones territoriales de manera presencial.

LUCELY GUTIERREZ TAO
Subdirectora Administrativa CRC

Proyectó: Andres Medina Cruz – Contratista Subdirección Administrativa
Aprobó: Lucely Gutierrez Tao - Subdirectora Administrativa