PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Generalidades:

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente
7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 0231 del año 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: DIANA MERCEDES QUICENO BEDOYA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C. 41.946.566

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de servicios personales de carácter temporal para desarrollar formación profesional integral titulada y/o Complementaria presencial, así como realizar seguimiento a etapa productiva de requerirse. Lo anterior de acuerdo al proceso de gestión de formación profesional integral, en la especialidad relacionada con el perfil del instructor y de acuerdo a programación realizada por el Centro, en la oferta del Programa de Formación Regular del en el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

No	Obligaciones
1	Ejecutar el contrato de acuerdo al procedimiento de ejecución de la formación profesional integral, con autonomía e independencia desde el punto de vista técnico y científico, sin perjuicio del cumplimiento que se debe dar a los contenidos mínimos de los programas de formación, el calendario académico, las estrategias para evitar la deserción, el lugar, los fines y objetivos misionales, las normas y directrices del SENA. Para ello aplicará las herramientas pedagógicas, criterios de evaluación, adjudicación de calificaciones, entre otros aspectos que considere necesarios, conducentes y pertinentes para garantizar la transmisión de sus conocimientos y la adquisición de competencias por parte de los aprendices, coherentemente con la filosofía institucional.
2	Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión y/o afines a su competencia

3	Efectuar y demostrar el oportuno y correcto registro de juicios evaluativos, registro de asistencia en Sofía Plus, reportes de deserción, formatos de evaluación de etapa productiva cuando le sea asignado, manejo de la plataforma, verificación del portafolio del aprendiz, y demás novedades de los aprendices y programas de formación bajo su responsabilidad, en los aplicativos con los que cuenta el SENA para tal fin, así como diligenciar y presentar oportuna y correctamente el portafolio del instructor con los formatos del Sistema de Mejora Continua Institucional, de acuerdo a las disposiciones normativas y Directrices internas que regulen estos aspectos.
4	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad define para la Gestión de la Formación Profesional Integral , mediante las siguientes actividades: a) verificar la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados, queden en ese estado; b) Crear y asociar aprendices en las rutas de aprendizaje; c) Registrar juicios evaluativos de los resultados de aprendizaje ejecutados; d) Comunicar al coordinador académico oportunamente anomalías, inconsistencia, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información (reintegros, traslados, deserciones, retiros voluntarios, etc.
5	EL CONTRATISTA manifiesta que durante la vigencia del contrato no está contratado simultáneamente en otro centro de formación o dependencia del SENA.
6	Organizar y responder por el archivo propio de acuerdo con las tablas de retención documental vigentes para la entidad.
7	Brindar apoyo técnico a la supervisión de los contratos que le sean requeridos por la Subdirección del centro.
8	Realizar cuando sea requerido por la Entidad la verificación y evaluación técnica o económica de las propuestas que el SENA reciba dentro de los procesos de contratación de la Entidad.
9	Participar en los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras.
10	Participar activamente, impulsar, acompañar y estimular a los aprendices en los procesos de formulación, elaboración, ejecución y seguimiento de los proyectos de aprendizaje.
11	El instructor de formación virtual y a distancia, deberá cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, los cuales se encuentran en el aplicativo CompromISO —Guía Orientación Formación ambientes virtuales de

	aprendizaje.
12	Realizar el requerimiento oportuno de los materiales de formación para el programa que estén orientando en el procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral.
13	Realizar seguimiento a las acciones de formación tanto en la etapa Lectiva, como en la etapa productiva teniendo en cuenta las directrices de Formación.
14	Apoyar y orientar a los aprendices en el proceso de consecución de la etapa práctica, así mismo en el conocimiento y divulgación del reglamento del Aprendiz.
15	Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos (Guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y material de apoyo para el desarrollo de las competencias del programa de formación, según lineamientos del procedimiento y guía de desarrollo curricular, de acuerdo con los programas y niveles de formación asignados.
16	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades, según la fase en que se encuentre el programa (analizar, planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general, con sus respectivos anexos y un informe final al terminar la ejecución del contrato, de acuerdo al proceso de formación profesional integral establecidos por el SENA y el programa asignado por el supervisor del contrato.
17	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.
18	Participar de los procesos del sistema integrado de gestión de Calidad y apoyar desde su rol en las actividades requeridas para incrementar el nivel de eficiencia de los planes de mejoramiento implementados en el proceso de formación.
19	Guardar la confidencialidad de los hechos, datos o informes que por cualquier causa lleguen a su conocimiento y que puedan causar daño, lesión o perjuicios a la misma entidad o a los aprendices.
20	Garantizar la calidad de la capacitación, su actualización y oportunidad, en investigación, superación y mejoramiento en el área de la ciencia o tecnología de que se trate en el objeto del contrato, especialmente en materia de evaluación y certificación por competencias laborales, cátedra

	de emprendimiento empresarial y tutor virtual, que ofrece la institución en sus diferentes modalidades de formación profesional bien sea presencial, desescolarizada, virtual o mixta.
21	No utilizar ni total ni parcialmente la información a que tenga acceso, en beneficio de terceras personas o entidades diferentes a las autorizadas por el SENA.
22	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en sensibilizaciones, conferencias, talleres, foros y proyectos de investigación técnica y/o pedagógica en marco de la estrategia del sistema de investigación, desarrollo tecnológico e innovación-SENNOVA para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.
23	Entregar los soportes del procedimiento de ingreso de aprendices al programa de formación tales como: ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria y/o titulada.
24	Realizar actividades de seguimiento a etapas productivas en caso de requerirse y asignarse aprendices por parte del supervisor del contrato.
25	En caso de que el instructor contratista no cuente con la certificación vigente de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, 2402010444” o la actualización “ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA, 240201056” deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a junio 30 de 2024.
26	Utilizar y cuidar los ambientes, máquinas y materiales, vehículos, equipos y/o herramientas que disponga para realizar la formación. Y una vez finalizado el contrato reintegrar y/o devolver los elementos de bienes que, a manera de inventario, el Centro de formación ponga a su disposición, uso y custodia para la cabal ejecución del contrato.
27	Apoyar con la divulgación de la oferta educativa y cumplir con el número de formaciones tituladas y/o complementarias y el número aproximado de aprendices que se requieren para la ejecución del presente contrato.
28	Radicar la cuenta de cobro mensualmente de conformidad a los lineamientos establecidos por el supervisor y dentro del término solicitado
29	Las demás contempladas en el artículo 5 de la Ley 80 de 1993 y aquellas adicionales relacionadas o derivadas del objeto contractual que se requieran para el desarrollo de la misión institucional del SENA.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

LUGAR DE EJECUCIÓN: Puerto Leguizamo, Putumayo

PLAZO DE EJECUCIÓN: Será hasta el 05 de Septiembre de 2024.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **05 de Febrero 2024**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **05 de Septiembre 2024**

VIGENCIA DEL CONTRATO: **Será** hasta el 05 de Septiembre de 2024.

VALOR DEL CONTRATO: Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y SEIS MILLONES DOSCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS NOVENTA PESOS M/CTE. ($36.249.290) incluido IVA. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: Un (01) primer pago en el mes de febrero de 2024 por $4,315,392; seis (06) pagos iguales por los meses de marzo a agosto de 2024 por valor de $5.178.470; y un (01) último pago en el mes de septiembre de 2024 por valor de $863,078.

Adición 1 N/A

SUPERVISOR: JESUS LEONARDO CABRERA GUZMAN
IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CC 87.716.006

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$36.249.290
Valor Ejecutado	$15.708.026
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$20.541.264

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI X NO

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

FEBRERO

Impartir FORMACIÓN
PROFESIONAL TITULADA EN: Técnico en: Mantenimiento de equipos acondicionado y refrigeración, en el Municipio de Puerto Leguìzamo-putumayo
Ficha:2876975
SEDE: CAAA
AMBIENTE DE FORMACIÓN: Sede CAAA
Horas: 39
Fase: En Ejecución

Competencia:
Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.

RAP1. Argumentar en forma oral y escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las Diversas situaciones comunicativas mediante los distintos sistemas de representación.

RAP2. Establecer procesos de enriquecimiento lexical y acciones de mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.

RAP3. Relacionar los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad.

RAP4. Analizar los componentes de la comunicación según sus características, intencionalidad y contexto.

Impartir FORMACIÓN
PROFESIONAL TITULADA EN: Técnico en: Mantenimiento de equipos acondicionado y refrigeración, en el Municipio de Puerto Leguìzamo-putumayo
Ficha:2876975
SEDE: CAAA
AMBIENTE DE FORMACIÓN: Sede CAAA
Horas: 39
Fase: En Ejecución

Competencia:210201501

Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RAP1- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo

RAP2- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

RAP3- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales

RAP4- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Impartir FORMACIÓN COMPLEMENTARIA, en Primeros Auxilios Psicológicos en el Municipio de Puerto Leguìzamo-putumayo.
Ficha:2910904
Código Empresa:1988360
SEDE: CAAA
AMBIENTE DE FORMACIÓN: Colegio José María Hernández Pto Leguìzamo Horas: 40
Fase: N/A
Competencia:230101310

Asistir personas de acuerdo con guías de atención y protocolos de primer respondiente.

RAP1 Aplicar los primeros auxilios psicológicos, según metodologías de intervención.

RAP2 Cumplir con los aspectos definidos para la aplicación de los primeros auxilios psicológicos según perspectiva de derecho.

RAP3 Adaptar estrategias de intervención en los primeros auxilios psicológicos teniendo en cuenta las características de poblaciones con alto riesgo de vulnerabilidad.

RAP4 Reconocer conceptos y lineamientos básicos requeridos para la aplicación de Pap primeros auxilios psicológicos, en el marco del incidente crítico.

APOYO a ETAPA PRODUCTIVA
PUERTO LEGUÌZAMO.
HORAS: 16

TOTAL HORAS MES DE FEBRERO: 134

JUICIOS EVALUATICOS: Evaluados y Cargados en el portafolio de Instructor.

MARZO

Impartir FORMACIÓN
PROFESIONAL TITULADA EN: Técnico en: Producción Agropecuaria, en el Municipio de Puerto Leguìzamo-putumayo
Ficha:2876984
SEDE: CAAA
AMBIENTE DE FORMACIÓN: Sede CAAA
Horas: 30
Fase: En Formulación

Competencia: 240201500-

Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

RAP1. 479453- Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.

RAP2. 479455- Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.

RAP3. 479451- Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.

RAP4. 479454- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.

RAP5: 479449- Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.

Impartir FORMACIÓN
PROFESIONAL TITULADA EN: Técnico en: Contabilización de Operaciones Comerciales y Financieras, en el Municipio de Puerto Leguìzamo-putumayo
Ficha:2774287
SEDE: CAAA
AMBIENTE DE FORMACIÓN: Sede CAAA
Horas: 30
Fase: Ejecución

Competencia:210201501

Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RAP1- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo

RAP2- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

RAP3- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la

Constitución Política y los Convenios Internacionales

RAP4- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

Impartir FORMACIÓN
PROFESIONAL TITULADA EN: Técnico en: Construcción de Edificaciones, en el Municipio de Puerto Leguìzamo-putumayo
Ficha:2876978
SEDE: CAAA
AMBIENTE DE FORMACIÓN: Colegio José María Hernández
Horas: 36
Fase: Planeación

Competencia:210201501

Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RAP1- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo

RAP2- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

RAP3- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales

RAP4- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

Impartir FORMACIÓN COMPLEMENTARIA, en Primeros Auxilios Psicológicos en el Municipio de Puerto Leguìzamo-putumayo.
Ficha:2938437
Código Empresa:2007835
AMBIENTE DE FORMACIÓN: Casa del Joven Pto Leguìzamo Horas: 46
Fase: N/A

Competencia:230101310

Asistir personas de acuerdo con guías de atención y protocolos de primer respondiente.

RAP1 Aplicar los primeros auxilios psicológicos, según metodologías de intervención.

RAP2 Cumplir con los aspectos definidos para la aplicación de los primeros auxilios psicológicos según perspectiva de derecho.

RAP3 Adaptar estrategias de intervención en los primeros auxilios psicológicos teniendo en cuenta las características de poblaciones con alto riesgo de vulnerabilidad.

RAP4 Reconocer conceptos y lineamientos básicos requeridos para la aplicación de Pap primeros auxilios psicológicos, en el marco del incidente crítico.

Impartir FORMACIÓN COMPLEMENTARIA, en Primeros Auxilios Psicológicos en el Municipio de Puerto Leguìzamo-putumayo.
Ficha:2939599
Código Empresa:2009139
AMBIENTE DE FORMACIÓN: Casa del Joven Pto Leguìzamo Horas: 10
Fase: N/A

Competencia:230101310

Asistir personas de acuerdo con guías de atención y protocolos de primer respondiente.

RAP1 Aplicar los primeros auxilios psicológicos, según metodologías de intervención.

RAP2 Cumplir con los aspectos definidos para la aplicación de los primeros auxilios psicológicos según perspectiva de derecho.

RAP3 Adaptar estrategias de intervención en los primeros auxilios psicológicos teniendo en cuenta las características de poblaciones con alto riesgo de vulnerabilidad.

RAP4 Reconocer conceptos y lineamientos básicos requeridos para la aplicación de PAP primeros auxilios psicológicos, en el marco del incidente crítico.

Impartir FORMACIÓN COMPLEMENTARIA, en Primeros Auxilios Psicológicos en el Municipio de Puerto Leguìzamo-putumayo.
Ficha:2910904
Código Empresa:1988360
AMBIENTE DE FORMACIÓN: Casa del Joven Pto Leguìzamo Horas: 8
Fase: N/A

Competencia:230101310

Asistir personas de acuerdo con guías de atención y protocolos de primer respondiente.

RAP1 Aplicar los primeros auxilios psicológicos, según metodologías de intervención.

RAP2 Cumplir con los aspectos definidos para la aplicación de los primeros auxilios psicológicos según perspectiva de derecho.

RAP3 Adaptar estrategias de intervención en los primeros auxilios psicológicos teniendo en cuenta las características de poblaciones con alto riesgo de vulnerabilidad.

RAP4 Reconocer conceptos y lineamientos básicos requeridos para la aplicación de PAP primeros auxilios psicológicos, en el marco del incidente crítico.

TOTAL HORAS MES DE MARZO: 160

JUICIOS EVALUATICOS: Evaluados y Cargados en el portafolio de Instructor.

ABRIL

Impartir FORMACIÓN
PROFESIONAL TITULADA EN: Técnico en: Producción Agropecuaria, en el Municipio de Puerto Leguìzamo-putumayo
Ficha:2876984
SEDE: CAAA
AMBIENTE DE FORMACIÓN: Sede CAAA
Horas: 30
Fase: Análisis

Competencia: 240201500-

Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

RAP1. Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la Ejecución de los procesos de aprendizaje.

Impartir FORMACIÓN
PROFESIONAL TITULADA EN: Técnico en: Mantenimiento de equipos de aire acondicionado y refrigeración, en el Municipio de Puerto Leguìzamo-putumayo
Ficha:2876975
SEDE: CAAA
AMBIENTE DE FORMACIÓN: Sede CAAA
Horas: 30
Fase: Análisis

Competencia: 240201526

Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

RAP1- Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos

RAP2- Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos

RAP3- Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

RAP4- Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad

Impartir FORMACIÓN
PROFESIONAL TITULADA EN: Técnico en: Construcción de Edificaciones, en el Municipio de Puerto Leguìzamo-putumayo
Ficha:2876978
SEDE: CAAA
AMBIENTE DE FORMACIÓN: Colegio José María Hernández
Horas: 30
Fase: Planeación

Competencia:

Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

RAP1- Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos

RAP2- Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos

RAP3- Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

RAP4- Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad

Impartir FORMACIÓN COMPLEMENTARIA, en Proyecto de Vida con estrategias Innovadoras en el Municipio de Puerto Leguìzamo-putumayo.
Ficha:2972919
Código Empresa:2035476
AMBIENTE DE FORMACIÓN: Casa del Joven Pto Leguìzamo Horas: 18
Fase: N/A

Competencia:

Autogestión y desarrollo continúo: demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en el autoaprendizaje y autodesarrollo.

RAP1 trazar el proyecto de vida a partir de los valores, talentos e intereses personales.

RAP2 Descubrir oportunidades de acción, crecimiento personal y comunitario con base en sus talentos e intereses.

RAP3 proyectar liderazgo inspirador a partir de sus talentos e intereses y proyecto.

Impartir FORMACIÓN
PROFESIONAL TITULADA EN: Técnico en: Cultivos Agrícolas, en el Municipio de Puerto Leguìzamo-putumayo
Ficha:2926827
SEDE: CAAA
AMBIENTE DE FORMACIÓN: Colegio José María Hernández
Horas: 30
Fase: En Formulación

Competencia: 240201500

RAP1. Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto de vida.

Impartir FORMACIÓN COMPLEMENTARIA, en Primeros Auxilios Psicológicos en el Municipio de Puerto Leguìzamo-putumayo.
Ficha:2939599
Código Empresa:2009139
AMBIENTE DE FORMACIÓN: Casa del Joven Pto Leguìzamo Horas: 24
Fase: N/A

Competencia:230101310

Asistir personas de acuerdo con guías de atención y protocolos de primer respondiente.

RAP1 Aplicar los primeros auxilios psicológicos, según metodologías de intervención.

RAP2 Cumplir con los aspectos definidos para la aplicación de los primeros auxilios psicológicos según perspectiva de derecho.

RAP3 Adaptar estrategias de intervención en los primeros auxilios psicológicos teniendo en cuenta las características de poblaciones con alto riesgo de vulnerabilidad.

RAP4 Reconocer conceptos y lineamientos básicos requeridos para la aplicación de PAP primeros auxilios psicológicos, en el marco del incidente crítico.

TOTAL HORAS MES DE ABRIL: 162

JUICIOS EVALUATICOS: Evaluados y Cargados en el portafolio de Instructor.

MAYO: Impartir FORMACIÓN COMPLEMENTARIA, en Proyecto de Vida con estrategias Innovadoras en el Municipio de Puerto Leguìzamo-putumayo.

Ficha: 2972919
Código Empresa: 2035476
AMBIENTE DE FORMACIÓN: Casa del Joven Pto Leguìzamo Horas: 30
Fase: N/A

Competencia:
Autogestión y desarrollo continúo: demuestra atributos personales que mejoran la

actuación y mantienen una participación activa en el autoaprendizaje y autodesarrollo.

RAP1 trazar el proyecto de vida a partir de los valores, talentos e intereses personales.

RAP2 Descubrir oportunidades de acción, crecimiento personal y comunitario con base en sus talentos e intereses.
RAP3 proyectar liderazgo inspirador a partir de sus talentos e intereses y proyecto.

TOTAL HORAS MES DE MAYO: 30

JUICIOS EVALUATICOS: Evaluados y Cargados en el portafolio de Instructor.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(El contratista ejecutó actividades necesarias para dar cumplimiento a las obligaciones contraactuales.
El contrato fue terminado anticipadamente por solicitud del contratista a corte 6 de Mayo del 2024.

SANCIONES: SI___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X **NO__**

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO X **REGULAR__ INSUFICIENTE__**

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO
JESUS LEONARDO CABRERA GUZMAN

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades