DOCUMENTO SOPORTE EN ADQUISICIONES EFECTUADAS A NO OBLIGADOS A FACTURAR

N° DS232551

DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

N.I.T.: 890399029-5

Dirección: Edificio Palacio de San Francisco, carrera, COMUNA 3
Ciudad: CALI
Departamento: Valle del Cauca
Teléfono: +57 (602) 620 00 00
Correo: Facturacion.sedec@valledelcauca.gov.co
Tipo de Contribuyente: Persona Juridica
Tipo de responsabilidad: O-13;O-48

Fecha de Generación: 14/08/2024 00:00:00
Fecha de Pago : 2024-08-12
Medio de Pago : Transferencia Débito Interbancario
Tipo de Negociación Contado

INFORMACIÓN DEL VENDEDOR Y/O PRESTADOR DE SERVICIO

Nombre Apellido o Razón Social : CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ
NIT / Número de Documento 668339370
Tipo de Contribuyente Persona Natural
Tipo de Responsabilidad O-99
Correo clavicaro@gmail.com
Dirección: Carrera 64A No. 1-70 Apto, 412, Cal
Ciudad: CALI
Departamento Valle del Cauca
Teléfono

Nro	Código	Descripción	U/M	Cant	Precio Unitario	Descuento		Recargo		IMPUESTOS						TOTAL
						%	Importe	%	Importe	%	IVA	%	INC	%	ICA	
1	00001	1.310-17.13-6299-202 CONTRATO DEL 20 MAYO 2024 . O	NIU	1.00	4,000,000.00											4,000,000.00

DESCUENTOS Y RECARGOS GLOBALES

Nro	Tipo	Código	Descripción	Porcentaje %	Monto

DATOS DE REFERENCIA

TIPO DOCUMENTO REFERENCIA	NUMERO DOCUMENTO REFERENCIA	FECHA REFERENCIA

OBSERVACIONES

5600066699,, Nro planilla:1065801321-835055743,CUOTA 4

Total en Palabras: Cuatro millones de pesos.-

MONEDA	COP
SUB TOTAL	4,000,000.00
IVA	0.00
TOTAL DOCUMENTO	4,000,000.00
RETERENTA	
RETEIVA	
RETEICA	
TOTAL COMPRA	4,000,000.00

CUDE:8a7504735d6bf0798ac6e96508ee6689bb8fd93eec0da8186a4b8787f5eb2c24539041df09f2c6e 11bb49513d9e6671f

Autorización Habilitación Facturación Electrónica No. 18764065687971 del 2/16/2024,Desde el No. DS23-1746 hasta el No.DS23-10000 Vigencia: Desde 2/16/2024 hasta 8/16/2025

Representaciòn grafica de la Factura Electronica - Generado por Signature South Consulting Colombia S.A.S. NIT: 900508908 (www.southconsulting.com) / Revise su Documento Electrónico en: www.gosocket.net

INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES CUOTA No. «CUOTA»

NOMBRE:	CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ
CEDULA:	66833937
CLASE DE CONTRATO:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS - PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ECONOMISTA
No. DE CONTRATO:	1.310-17.13-6299-2024 del 20 de mayo de 2024
VALOR DEL CONTRATO:	$30.000.000 (TREINTA MILLONES DE PESOS M/CTE)
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Del 20 de mayo de 2024 a 31 de Diciembre de 2024
PERIODO DEL INFORME:	AGOSTO de 2024, CUOTA 4
FECHA PRESENTACIÓN:	12 de agosto de 2024

Objeto del contrato: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ECONOMISTA EN LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD EN DESARROLLO DEL PROYECTO DENOMINADO FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO POR MEDIO DEL PROGRAMA VALLE INN Y LA GENERACIÓN DE ESPACIOS INTERACTIVOS EN EL VALLE DEL CAUCA.

A continuación, se presenta informe de actividades que evidencian el cumplimiento de las obligaciones especificas del contrato de prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, desarrolladas en este periodo, y se incluyen las actividades pendientes que no se incluyeron en el informe anterior:

Actividades Realizadas:
Las actividades están en completa coherencia con las definidas contractualmente, tal como se describe a continuación, con los logros respectivos:

1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad e innovación del Valle del Cauca en los diferentes espacios de participación con los actores del ecosistema competitivo e innovador.

Asisti al comité **CIETI (Comité Interinstitucional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil) en** compañía de la Asesora del Despacho, María Clemencia Ballesteros, relaciono la orden del día.

1. Llamada a lista y verificación del quórum

2. Instalación del Comité

3. Aprobación del acta anterior

4. Presentación de los integrantes del CIETI de las metas, indicadores y presupuesto que quedaron establecidos en el Plan de Desarrollo 2024-2027 "Liderazgo que Transforma", para atender la prevención y erradicación del trabajo infantil y proteger de manera integral al adolescente trabajador (10 minutos por cada entidad o agente)

5. Presentación del borrador del Decreto de conformación del CIETI

6. Presentación de la propuesta del plan de acción 2024

7. Propuesta CIETI en el marco de la COP16

8. Proposiciones y varios

INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES CUOTA No. «CUOTA»

¿Qué es el CIETI? El CIETI es el organismo encargado de gestionar la prevención y erradicación del trabajo infantil a nivel municipal, departamental y nacional, coordinando esfuerzos entre instituciones gubernamentales, organizaciones privadas y centrales trabajadoras.

Funciones del CIETI:

1. Implementar políticas para prevenir el trabajo infantil y proteger a los niños, niñas y adolescentes (NNA).
2. Proponer legislación para armonizar normas nacionales e internacionales.
3. Coordinar actividades administrativas, financieras y operativas para apoyar a las familias de NNA en riesgo.
4. Elaborar planes de acción para eliminar progresivamente el trabajo infantil.
5. Fortalecer la coordinación entre instituciones públicas y privadas.
6. Descentralizar la política contra el trabajo infantil.
7. Promover proyectos departamentales que apoyen la política.
8. Motivar acciones para la protección integral de los NNA.
9. Fortalecer el sistema de información sobre trabajo infantil.
10. Coordinar acciones de prevención del trabajo infantil con otras políticas de infancia y adolescencia.
11. Articular políticas con la Estrategia para la Superación de la Pobreza – RED UNIDOS.
12. Evaluar la implementación de políticas públicas contra el trabajo infantil.

Funciones del CIETI Departamental:

1. Establecer políticas departamentales y recursos para implementar la política nacional.
2. Diagnosticar y priorizar las peores formas de trabajo infantil en el departamento.
3. Diseñar e implementar planes de acción departamentales.
4. Monitorear el cumplimiento de metas en cada municipio.
5. Coordinar con otros comités interinstitucionales relacionados.
6. Servir como intermediario para articular la oferta nacional.

Adjunto informe fisico.

2. Apoyar y/o articular con las dependencias y los diferentes actores del ecosistema empresarial, la socialización, implementación y seguimiento de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

Socializacion de la Politica Publica de Trabajo Decente y Equidad Laboral. En los mucipios de Cartago, Obando, Zarzal, La Union y Bolivar.

A continuación, lo más relevante de la presentación.

ADOPCIÓN ORDENANZA 618

La Política Pública, se adopta como un *instrumento de planificación* del fortalecimiento del mercado laboral, la promoción del cumplimiento de los derechos laborales, y la articulación para el mejoramiento de la calidad de vida de la población trabajadora.

Formulada en el marco de las mesas de concertación lideradas por la Gobernación del Valle y la secretaria de Desarrollo Económico y Competitividad del Departamento.

INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES CUOTA No. «CUOTA»

OBJETIVO GENERAL

"DISMINUIR LA PRECARIZACIÓN DE LA CALIDAD DEL TRABAJO Y LA INEQUIDAD LABORAL EN EL VALLE DEL CAUCA, EN CONJUNTO CON ACTORES SOCIALES Y ECONÓMICOS, PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA FUERZA LABORAL DEL DEPARTAMENTO" (Art. 5 Ordenanza 618 del 2023)

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Crear oportunidades de trabajo en condiciones de equidad e igualdad.
- Fomentar el cumplimiento de los derechos laborales y la protección social.
- Promover la formalidad laboral y empresarial en el Departamento.
- Fortalecer el dialogo y la representación social.

EJES ESTRATEGICOS Y ACCIONES

NESTLE

- Foro "Educación Dual para la Competitividad Empresarial del Valle del Cauca"
- Fecha: 21 de agosto – Confirmada
- Lugar: Hotel Intercontinental Cali
- Convocados: Alta Gerencia del sector empresarial del Departamento.
- Estado: organización

SODIMAC

- PROGRAMA **"YO CREO"**
- Convocatoria: cerrada
- Inscritos por Gobernación: 497
- Aceptados a la fecha: 87
- Becas disponibles: 200
- Fecha de inicio: Julio 11
- Metodología: Virtual con la Universidad Piloto de Bogotá

INTENALCO

- **ARTICULACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD**
- Capacitación en empleabilidad a jóvenes de últimos semestres de carreras técnicas, preparándolos para acceso a las rutas de empleabilidad con mayor efectividad.

PROSERVIS

- **CAPACITACIONES EN EMPLEABILIDAD**
- Ferias de empleo, capacitación en habilidades blandas y socioemociales, programadas para los diferentes municipios.

LISTOS

- **PROGRAMA "Experiencia Activa +40""**
- Feria de empleabilidad para conectar a la población de 40+ con oportunidades laborales.

- Programa de impacto regional de acuerdo a vacantes en sectores empresariales de influencia de los diferentes municipios.

- **FERIAS DE EMPLEABILIDAD**
- **En articulación con cajas de compensación y otros actores**
- **SERVIENTREGA**
- Articulación para generación ruta de empleabilidad exclusiva, llegando con la oferta de vacantes a sectores y municipios a impactar.
- **COMFENALCO**
- Participación y difusión de las ferias de empleabilidad, capacitación en acceso a rutas de empleabilidad y beneficios que tienen las cajas disponibles para los trabajadores formales y sus familias.

Municipio de Cartago

La Subsecretaria de Desarrollo Económico del Municipio, Carolina Bermúdez Bustamante, agradeció al equipo de PPTD de la Gobernación por la socialización del programa. Considera que, trabajando en equipo con las empresas del sector, se pueden alcanzar beneficios significativos para los ciudadanos de Cartago.

Bermúdez Bustamante destaca la importancia de las mesas técnicas con las empresas para conocer de primera mano las necesidades en cuanto a vacantes de empleo, con el objetivo de cerrar las brechas de empleabilidad en todo el departamento.

Finalmente, expresa su compromiso de adoptar esta política para seguir trabajando en beneficio del municipio y de los cartagueños.

Municipio de Obando:

Es un municipio rural sin industria, donde la generación de empleo es un desafío constante. La producción en la ladera con cafetales envejecidos ya no es viable, según los expertos. Las empresas cercanas, como Cervalle en La Victoria y Cartago, organizan jornadas de empleo para grupos de 50 a 60 personas, de las cuales solo 15 a 20 personas, principalmente hombres jóvenes, logran ser contratadas.

El alcalde ha firmado un comodato para el circuito asociativo y solidario en el centro y norte del Valle del Cauca, que incluye la construcción de un centro de acopio de frutas y hortalizas. Una vez completada la construcción, se espera generar empleo formal tanto para hombres como para mujeres.

Estamos en la búsqueda activa de nuevas empresas para fomentar la generación de empleo. Empresas como Ingenio Riopaila y Risaralda apoyan la empleabilidad en la región. La posición geográfica de Obando, sus vías de acceso y la cercanía a los puertos son factores significativos para atraer inversiones. El municipio tiene mucho que ofrecer a los futuros inversionistas y tiene el potencial para desarrollar un turismo tranquilo que lo visibilice.

Instituciones educativas como el Instituto de Educación Técnica Profesional de Roldanillo-Valle (INTEP), con una subsede en Obando, también contribuyen al desarrollo de la región.

Se han realizado ferias de empleo en colaboración con empresas como Riopaila y Colombina, pero los jóvenes no han respondido activamente a las convocatorias del Estado. A pesar de la

promoción realizada con Vallemplea, la acogida no ha sido la esperada. Otra iniciativa fue la formación de mujeres linieras, promocionada a través de la Secretaría de Desarrollo Económico, donde solo una joven fue contratada durante tres meses y, tras un año de formación, será vinculada a la Empresa de Energía de Bogotá.

Municipio de Zarzal:

La Alcaldía del Municipio, a través de su equipo psicosocial, tiene planeado realizar talleres sobre temas socioeconómicos y habilidades blandas.

Para la organización de las ferias de empleo, se ha trabajado en conjunto con la Cámara de Comercio de Zarzal y las Cajas de Compensación. Además, se está colaborando con las empresas para ayudarlas a cubrir las vacantes que requieren.

Se solicita también ampliar la oferta de empleo de Servientrega.

Municipio La Unión.

En Conclusión, los secretarios de Cultura, Turismo, Planeación, Salud y Desarrollo Social, junto con otros participantes, han mostrado una actitud positiva hacia la idea de abordar la empleabilidad en el municipio. Reconocen que la Alcaldía no está llevando a cabo actividades relacionadas con este tema y, por lo tanto, están considerando la organización de mesas de diálogo con empresarios locales. El objetivo es identificar las necesidades actuales de empleo en sus empresas y también explorar oportunidades para talleres de empleabilidad dirigidos a los jóvenes del municipio.

Municipio de Bolívar

En conclusión, después de analizar las estrategias implementadas por el equipo de **PPTD** de la Secretaría de Desarrollo Económico, las secretarías de Planeación, Gobierno, Turismo y Programas Sociales del municipio coinciden en la importancia de adoptar la Política Pública del Trabajo Decente y Equidad Laboral. Esta decisión se basa en la falta de ferias de empleabilidad que generen oportunidades de empleo formal en la región.

3. Articular de manera permanente con los representantes de las dependencias internas y de las entidades externas la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría de Competitividad e Innovación del Valle del Cauca.

En reunión sostenida con el Gerente de Servientrega el Dr. Juan Pablo Bonilla, se trataron diferentes temas de empleabilidad.

Contexto laboral en el departamento del Valle del Cauca:

El gerente comenzó la reunión discutiendo la complejidad del tema laboral en el departamento, especialmente en relación con la población juvenil.

Diversificación de servicios de Servientrega:

Se destacó que Servientrega no se limita únicamente al servicio de entrega de paquetes, sino que también ofrece servicios como el e-commerce. La empresa busca mejorar las

comodidades y alternativas tanto para usuarios como para colaboradores internos en términos de pagos y beneficios.

Articulación con la empresa Servientrega y la Gobernación del Valle del Cauca:

Se discutió la posibilidad de establecer vínculos con Servientrega y la Gobernación del Valle del Cauca para aumentar la empleabilidad en los diferentes municipios del departamento a través de programas de empleo temporales.

Presentación de los asistentes:

Cada asistente se presentó y explicó sus respectivos cargos y responsabilidades dentro de sus compañías.

Productividad y expansión de la empresa: El gerente enfatizó la importancia de la productividad dentro de la empresa y expuso las proyecciones de negocio, destacando el interés en expandirse por todo el territorio del Valle del Cauca sin comprometer la puntualidad en las entregas.

Vacantes y reclutamiento en Servientrega: Carmenza informó sobre las aproximadamente 70 vacantes mensuales en diversas áreas de Servientrega a nivel departamental, mencionando los topes salariales de cada cargo y subrayando que se remunera según la productividad generada. Se recluta personal a partir de los 18 años sin discriminación de género u orientación sexual, en línea con los valores de la empresa.

Proceso de reclutamiento de empresas temporales: Representantes de empresas temporales explicaron que publican las vacantes en plataformas de empleo electrónicas, y una vez que los candidatos se postulan, se aplican filtros y pruebas por parte de Servientrega para validar a los candidatos.

Política Pública de Trabajo Decente: María Clemencia Ballesteros presentó la Política Pública de Trabajo Decente implementada por la Gobernación del Valle del Cauca, destacando su objetivo de fomentar la inserción laboral en la población.

Conclusiones y acciones acordadas:

- Se acordó explorar oportunidades de colaboración entre Servientrega y la Gobernación del Valle del Cauca para programas de empleo.
- Se tomarán acciones para mejorar la eficiencia y la puntualidad en las operaciones de Servientrega.
- Las empresas temporales seguirán reclutando a través de plataformas electrónicas, facilitando el proceso de selección por parte de Servientrega.
- Se estudiará la aplicación de la Política Pública de Trabajo Decente en iniciativas futuras.
- Se deja la propuesta para realizar feria exclusiva de empleo en municipios área de influencia de la empresa, con una jornada efectiva con metodología de "Marea Azul" de la empresa temporal eficacia.
- Se realiza invitación para evento del 21 de agosto Promoción de la Educación Dual en el Departamento.

4. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en la interacción con las dependencias internas y las entidades externas, incluyendo informes periódicos de los avances y recomendaciones; así como sistematizar los resultados de las jornadas de participación con los actores del ecosistema competitivo e innovador.

- En el siguiente cuadro se hace relación de las próximas ferias de empleabilidad programadas con los diferentes aliados de la secreteria de desarrollo economico y competividad, dando cumpliento a las metas y acciones de la PPTD del Departamento del Valle del Cauca.

FERIAS DE EMPLEABILIDAD PROGRAMADAS SEGUNDO SEMESTRE CON ALIADOS						
ALIADO	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN A IMPACTAR	FECHA	LUGAR	horario	INFORMACIÓN FERIA
PROSERVIS	Microferia	Todo tipo de Población	ago-06	Casa la Merced - frente Iglesia la	9 am - 12 m	Microferia agosto 6 - SUBCOMPETITIVIDAD -
EFICACIA	Microferia	Todo tipo de Población	12-sep	Coliseo del Pueblo	8.30 am - 1 pm	
PROSERVIS	Microferia	Migrante	16-ago	Pendiente confirmar	8 am -1 pm	
COMFENALCO VALLE	Microferia	Todo tipo de Población	16-ago	Barrio Talanga - Cali	8 am -12 pm	
COMFENALCO VALLE	Microferia	Todo tipo de Población	20-sep	C Cial La Estación - Cali	8 am -12 pm	
PROSERVIS		Todo tipo de Población	PC	Municipio del Cerrito	Pendiente	
LISTO SAS		40 AÑOS +	17-oct	Pendiente confirmar	Pendiente	
COMFENALCO VALLE		Todo tipo de Población		Buga	Pendiente	

El siguiente informe se encuentra en el siguiente link: https://drive.google.com/drive/folders/188nd2I8clsVzpxtBFgo4fEXBmX7u4FH

PRADERA

Asistencia de 104 personas en búsqueda de empleo

9. Empresas de diferentes sectores participaron

16. Personas fueron contratadas formalmente

El 13 de marzo se llevó a cabo la primera jornada laboral en articulación con la Secretaría de Desarrollo Económico, en el parque principal de Pradera.

Contamos con la participación de 9 empresas del sector, Summar, Eficol, Esremcal, Listos, Mercapava, Proservis, Adecco, Estrumetal, OTIF, Logística y Distribuciones; las cuales ofrecen vacantes en el sector productivo, comercial, metalmecánico y logístico.

INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES CUOTA No. «CUOTA»

CANDELARIA

Asistencia de 375 personas en búsqueda de empleo

13. Empresas Asistieron a nuestra Jornada

83. Personas fueron contratadas formalmente.

El 21 de marzo se llevó a cabo la jornada laboral en articulación con la Gobernación del Valle, en el Polideportivo de Candelaria. Contamos con la participación de 13 empresas del sector Summar, Eficol, Esremcal, Listos, Proservis, Adecco, Super pollos del Galpón, Cervalle, Nutrimientos cárnicos, Mayagüez, Ruport, Fleishman, Refinal; las cuales ofrecen vacantes como: Operario PTAP, Galponero, soldador, Mecánico, Refractario, argonero, Tractorista, Auxiliar de ruta, Facturadores, electromecánico, operario de producción, técnico en refrigeración, personal de obra, vendedores, auxiliar de cargue y descargue, entre otros.

CALI

Asistencia de 5.196 personas en búsqueda de empleo

39. Empresas de diferentes sectores participaron.

1.075. Personas fueron contratadas formalmente

El 5 de abril se realizó la Feria de empleo en la ciudad de Cali en alianza con la Alcaldía de Cali y Gobernación del Valle, la cual se llevó a cabo en el coliseo de Hockey. Contamos con la participación de trece empresas de servicios temporales Listos SAS, Adecco, Job and Talent, Proservis Temporales, Summar Temporales, S&A Servicios y Asesorías, Dar Ayuda, Jiro, Satffing, Organización servicios y Asesorías, Soluciones a tiempo, Gi Group, y Temporales Especializados. seis empresas de la seguridad como seguridad Atlas, Oszford, Omega, Royal de Colombia, SJ Seguridad y Fortox Security; Dos empresas de servicios generales como Brillaseo y Rapiaseo; dos almacenes de cadena como Olimpica y makro; Adicionalmente con la participación de KFC, Studio F, Hotel Sonesta, Banco W, Git Mazivo, Etm, Grupo Konecta, Accedo, Sodexo, Medicinas y Terapias domiciliarias, Entre otros.

INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES CUOTA No. «CUOTA»

PALMIRA

Asistencia de 1.523 personas en búsqueda de empleo

25. Empresas de diferentes sectores participaron

248. Personas fueron contratadas formalmente

Contamos con la participación de 25 empresas entre las cuales están Sumitemp, Ocupar temporales, Eficacia, Cervalle, Estrumetal, Job & Talent, Itacol, Rutas del valle, Gi group, Fleischmann foods S.A, Banco agrario, Listos, Proservis, Servicios y asesorías, Super pollos del galpón, Fortox, Gesencro, Summar, Eficol, Ruport, Refriandina, ofreciendo vacantes para cargos de planta y producción, servicios varios, comercial, seguridad privada, salud, operativos, administrativos, salud, transporte y logística. El 10 de mayo se desarrolló la Feria de empleo Palmira 2024 en alianza con la Gobernación del Valle en el Coliseo de ferias.

CERRITO

Asistencia de 479 personas en búsqueda de empleo

5. Empresas de diferentes sectores participaron.

52. Personas que fueron contratadas formalmente

La Jornada de Cerrito se realizó el 23 de mayo, la cual contamos con la participación de las empresas Listos, Eficol, Summar, Proservis, Fortox quienes ofrecieron sus vacantes en el sector comercial, logístico, aseo y de seguridad para los habitantes cercanos al municipio de Cerrito.

BUGALAGRANDE

Asistencia de 595 personas en búsqueda de empleo.

18. Empresas diferentes de los sectores.

54. Personas han contratadas formalmente.

El 07 de junio del 2024 se llevó a cabo la Macro feria del empleo 2024 Bugalagrande en articulación con la Alcaldía Municipal de Bugalagrande, a través de la Secretaría de Desarrollo Económico para apoyar a las empresas del sector en la consecución de vacantes de aseo, sector agrícola, operativo, comercial, agropecuario, administrativo, seguridad privada, servicio al cliente, industrial y producción. Contamos con la participación de 18 empresas del sector como Aljercook, S.A.S, Aquí es lili, Cervalle, Consorcio De Pec Delagente, Dar Ayuda Temporal S.A., Dvs, Frigo Pork, Listos, Panela Victoria, Parador, Qbco Sas Buga, Riopaila Castillo, S&A Servicios Y Asesorías S.A.S, Seguridad Nacional Limitada, Sena, Servigral, Summar Procesos Sas, Super Servicios Del Centro Del Valle S.A.

5. Entregar mensualmente, en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato, incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad e Innovación. Lo anterior hace referencia a: informes de reuniones, documentos técnicos, registros fotográficos, presentaciones, relatorías, términos de referencia, artículos para publicación, resumen de investigación,

Realice el siguiente informe del 2 trimestre de año 2024.

BOLETIN # 2 PERFIL ECONÓMICO DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

Perfil Económico del Valle del Cauca

Objetivo: Analizar diversos indicadores y aspectos generales del Valle del Cauca para proporcionar un análisis económico detallado, incluyendo población, mercado laboral, agricultura, exportaciones, importaciones y tejido empresarial.

1. Aspectos Generales: El Valle del Cauca, ubicado en el suroccidente de Colombia, es una región próspera y desarrollada. Con una extensión de 21.195 km² (1.5% del territorio nacional) y una población de 3.474.695 habitantes (1993), tiene una densidad de 156.9 habitantes/km². Su clima es diverso, con una temperatura promedio de 25°C y precipitaciones anuales de hasta 5000 mm en el litoral pacífico. Administrativamente, está dividido en 42 municipios, con Santiago de Cali como capital.

2. Distribución de la Población: Datos de 2024 muestran la distribución poblacional en nueve municipios clave, destacando la urbanización y la importancia de las zonas rurales. La distribución por género es equilibrada, con una ligera predominancia femenina. Estos datos son esenciales para la planificación de políticas públicas.

	MUNICIPIO	2020 URBANO	2020 RURAL	HOMBRE 2020	MUJER 2020
1	Cali	2.205.680	46.936	1.050.869	1.201.747
2	Palmira	279.465	74.820	169.249	185.039
3	Buenaventura	238.648	73.179	148.113	163.714
4	Tuluá	178.003	40.782	103.689	115.123
5	Cartago	132.653	4.649	63.976	73.326
6	Jamundi	130.114	37.033	81.026	86.121
7	Guadalajara de Buga	109.753	19.192	61.664	67.281
8	Yumbo	95.072	14.997	53.232	56.837
9	Pradera	42.052	6.113	23.073	25.092
	Demas Municipios	455.093	347.891	393.527	409.457
		3.866.533	665.592	2.148.418	2.383.737
		4.532.125		4.532.155	

Adjunto informe fisico completo.

6. Las demás que le sean requeridas por el supervisor del contrato, el coordinador inmediato y/o el jefe de la dependencia, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato.

Asisití a la Socialización proyecto **Formándonos para la Paz Total 2024.** con la señora Lina Joanna Rojas Valle, sicologa especialista en investigación social, colaboradora externa de la Organización Internacional del Trabajo - OIT. Dicho programa en articulación con el Ministerio de Trabajo. A continuacion detalles del proyecto.

Formándonos para la Paz Total

Es un proyecto de formación técnico laboral, diseñado en el marco de una ruta de inclusión laboral para las víctimas del conflicto armado en el territorio nacional, que permite fortalecer las competencias laborales y complementarias de los participantes y así mitigar barreras de acceso a la inserción laboral y/o generación de ingresos.

- **Serán 1854 participantes** que se impactarán con el proyecto para el año 2024, en 30 municipios del país.
- Es un convenio de Cooperación entre el Ministerio del Trabajo y la Organización Internacional del Trabajo - OIT.

El proyecto cuenta con una formación para el trabajo, de la siguiente manera:

- **Análisis de intereses formativos y ocupacionales y nivelación de competencias (60 horas):** Previo a la formación técnica laboral la cual contara con nivelación por competencias en lecto-escritura, matemáticas y sistemas informáticos – TICS y actividades.
- **Formación Técnico Laboral:** Por competencias teórico - practicas bajo la modalidad en alternancia (virtual/presencial) con duración de mínimo de 1000 horas (500 horas lectivas - 500 practicas).
- **Formación Complementaria Específica (70 horas):** Se brindará una formación adicional a los y las participantes en las competencias específicas identificadas en cada territorio demandadas por el sector productivo para cada uno de los programas de formación, que no se encuentren en sus currículos iniciales.
- **Formación Adicional (aprox 240 horas):** Los participantes recibirán adicionalmente una formación en competencias y cualificaciones complementarias identificadas que necesita la demanda actualmente del sector productivo en las regiones. De acuerdo a esto los participantes se formarán en diferentes áreas que permitan fortalecer las habilidades interpersonales:

✓ Formación en Generación de Ingresos, Asociatividad y Networking (70 horas)

✓ Protección Social (20 horas)

- ✓ Uso adecuado de hardware de computador (20 horas)
- ✓ Manejo básico de herramientas de Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Publisher) (20 horas)
- ✓ Manejo de Excel básico certificable (20 horas)
- ✓ Nivel de Inglés A1 certificable (60 horas)
- ✓ Formación en la implementación del acuerdo final de Paz y resolución alternativa de conflictos (30 horas).

Adjunto presentación fisica.

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

DE LA ACTIVIDAD 1

COMITÉ INTERINSTITUCIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y
LA PROTECCIÓN DEL MENOR TRABAJADOR DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

Decreto 0310 de Marzo de 2011

ACTIVIDADES 2



Socialización de PPTD en el Municipio de Cartago – Despacho Alcaldía



Socialización de PPTD en el Municipio de Obando – Despacho Alcaldía



Socialización de PPTD en el Municipio de Zarzal – Despacho Alcaldía



Socialización de PPTD en el Municipio de La Unión – Despacho Alcaldía



Socialización de PPTD en el Municipio de Bolívar – Despacho Alcaldía

INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES CUOTA No. «CUOTA»

ACTIVIDADES 3



Reunión con el Gerente General y el equipo de Empleabilidad de la empresa Servientrega.

FOTOS, EVIDENCIA,

Todo lo relacionado en el informe con sus evidencias se encuentra en el área de Gestión Documental

Presento soporte de pago del Sistema de Seguridad Social en Salud, pensión y ARL con lo cual acredito que me encuentro al día. De otra parte, manifiesto que no estoy obligado a pagar los parafiscales de SENA, ICBF y Caja de Compensación Familiar.

Durante este periodo en desarrollo del presente contrato, guardé estricta confidencialidad y di cumplimiento a la Ley Estatutaria 1581 de 2012, respecto de toda la información y datos personales de los que tuve conocimiento con ocasión de la ejecución del contrato.

Cordialmente,

CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ
C.C.66833937
Teléfono: 3165236304
Correo:clavicare@gmail.com

OCTAVIO MEJÍA DUQUE
Vo. Bo. Subsecretario de Competitividad e Innovación - Supervisor

Departamento del Valle del Cauca Gobernación	**INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN**	Código: FO-M9-P2-02 Versión:02 Fecha de Aprobación: 17/06/2019 Página: 1 de 17

Fecha: **12** de **agosto** de **2024**

INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO

CONTRATO	X – **Prestación de servicios**	**CONVENIO**	-
Contrato número:	1.310-17.13-6299-2024	de	20 de mayo de 2024
Acta Aclaratoria	-	del	-

Disponibilidad y Registro presupuestal: CDP No. 5500005430 ITEM 1 y 5 Del 18/04/2024 y RPC No. 5600066695 y 5600066699 Del 20/05/2024 • **Apropiación Presupuestal:** 1154-123401-2320202008-3830102010010000-PI38-101901/1/1/01/31 • **Fondo:** 123401 - LIBRE DESTINACIÓN • **Centro Gestor:** 1154 • **Proyecto:** PI38-101901-FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO POR MEDIO DEL PROGRAMA VALLE INN Y LA GENERACIÓN DE ESPACIOS INTERACTIVOS EN EL VALLE DEL CAUCA

Eje, Objetivo, Meta y Componente (especificar cada uno) del Plan de Desarrollo y que será atendido con este contrato: • **Pilar Del Contrato:** LET3: POLOS DE DESARROLLO URBANO PARA LA COMPETITIVIDAD Y EQUIDAD. • **Línea De Acción:** 301. VALLE DEL CAUCA: CIUDADES PRODUCTIVAS MOTOR DEL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL • **Meta(S) De Producto:** MP301020100101. Operar 9 centros de emprendimiento e innovación Valle INN, para la reactivación económica durante el cuatrienio. • **Bpin Del Proyecto:** 2021003760225

Meta, actividad e impacto (especificar cada uno) del Plan de Acción que será atendida con este contrato: • **Meta(S) De Resultado:** MR30102001. Atender a 40.000 unidades económicas en un entorno de recuperación durante el período de gobierno. • **Objetivo General:** Estimular la diversificación productiva y el desarrollo económico en los polos de desarrollo impulsando sus vocaciones productivas, aprovechando su localización estratégica para la instalación de empresas altamente innovadoras, tradicionales, el mejoramiento y consolidación de áreas industriales existentes para la configuración de clústeres productivos en sistemas de proximidad. • **Objetivos específicos:** Operar el programa de asistencia técnica a emprendedores y empresarios del Valle del Cauca // Desarrollar acciones para mejorar la productividad y el trabajo decente en el Valle del Cauca.. • **Programa:** 30102. ASOCIATIVIDAD Y DESARROLLO EMPRESARIAL • **Sub-Programa:** 3010201. FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES Y COMPETENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO Y GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL GESTIÓN. • **Elemento PEP**: PI38-101901/1/1/01/31 y PI38-101901/1/2/01/19 • **Área Funcional:** 3830102010010000 • **Cuenta Mayor:** 5507051201.

Objeto del contrato: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ECONOMISTA EN LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD EN DESARROLLO DEL PROYECTO DENOMINADO FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO POR MEDIO DEL PROGRAMA VALLE INN Y LA GENERACIÓN DE ESPACIOS INTERACTIVOS EN EL VALLE DEL CAUCA.

Supervisor:	**OCTAVIO MEJÍA DUQUE** **C.C. 10257429**
Contratista	**CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ** **C.C. 66833937**

Teléfono. 3165236304

OBJETIVO DEL INFORME

Este informe tiene como objetivo dejar constancia del cumplimiento del cronograma de actividades y plan de trabajo presentado en **AGOSTO de 2024, CUOTA 4,** por lo que se concluye que, las obligaciones contractuales durante AGOSTO de 2024, fueron cumplidas a cabalidad y recibidas a entera satisfacción por el departamento del Valle del Cauca y la Secretaria de Desarrollo Económico y Competitividad.

VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LAS ESPECIFICACIONES, ACTIVIDADES U OBLIGACIONES ESPECÍFICAS CONTEMPLADAS EN EL CONTRATO POR PARTE DEL CONTRATISTA.

Especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales.	1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad e innovación del Valle del Cauca en los diferentes espacios de participación con los actores del ecosistema competitivo e innovador. 2. Apoyar y/o articular con las dependencias y los diferentes actores del ecosistema empresarial, la socialización, implementación y seguimiento de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral. 3. Articular de manera permanente con los representantes de las dependencias internas y de las entidades externas la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría de Competitividad e Innovación del Valle del Cauca. 4. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en la interacción con las dependencias internas y las entidades externas, incluyendo informes periódicos de los avances y recomendaciones; así como sistematizar los resultados de las jornadas de participación con los actores del ecosistema competitivo e innovador. 5. Entregar mensualmente, en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato, incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad e Innovación. Lo anterior hace referencia a: informes de reuniones, documentos técnicos, registros fotográficos, presentaciones, relatorías, términos de referencia, artículos para publicación, resumen de investigación, 6. Las demás que le sean requeridas por el supervisor del contrato, el coordinador inmediato y/o el jefe de la dependencia, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato.	100%
Porcentaje de cumplimiento.	Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales de acuerdo a lo programado en el plan de trabajo del mes de **AGOSTO de 2024**.	100%
	Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales en lo transcurrido en la vigencia del contrato de conformidad con lo acordado en el mismo.	50,0%

Otras consideraciones. N/A

Sugerencias

Sugerencia	Fecha de entrega	Responsable
Sin novedad	--	--

Prorroga, suspensiones o adiciones

Fecha suspensión, prorroga o adición	Fecha de reinicio	Responsable
Sin novedad	--	--

SEGUIMIENTO TÉCNICO O DE EJECUCIÓN.

Concepto Supervisor: En cumplimiento al complemento del contrato electrónico de prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión No. 1.310-17.13-6299-2024 del 20 de mayo de 2024, certifico como supervisor del mismo, que el contratista cumplió con sus obligaciones específicas de acuerdo al Informe de Actividades No. 4 presentado por el contratista, como se detalla a continuación:

1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad e innovación del Valle del Cauca en los diferentes espacios de participación con los actores del ecosistema competitivo e innovador.

Asistió al comité **CIETI (Comité Interinstitucional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil) en** compañía de la Asesora del Despacho, María Clemencia Ballesteros, relaciono la orden del día.

1. Llamada a lista y verificación del quórum

2. Instalación del Comité

3. Aprobación del acta anterior

4. Presentación de los integrantes del CIETI de las metas, indicadores y presupuesto que quedaron establecidos en el Plan de Desarrollo 2024-2027 "Liderazgo que Transforma", para atender la prevención y erradicación del trabajo infantil y proteger de manera integral al adolescente trabajador (10 minutos por cada entidad o agente)

5. Presentación del borrador del Decreto de conformación del CIETI

6. Presentación de la propuesta del plan de acción 2024

7. Propuesta CIETI en el marco de la COP16

8. Proposiciones y varios

¿Qué es el CIETI? El CIETI es el organismo encargado de gestionar la prevención y erradicación del trabajo infantil a nivel municipal, departamental y nacional, coordinando esfuerzos entre instituciones gubernamentales, organizaciones privadas y centrales trabajadoras.

Funciones del CIETI:

1. Implementar políticas para prevenir el trabajo infantil y proteger a los niños, niñas y adolescentes (NNA).
2. Proponer legislación para armonizar normas nacionales e internacionales.
3. Coordinar actividades administrativas, financieras y operativas para apoyar a las familias de NNA en riesgo.
4. Elaborar planes de acción para eliminar progresivamente el trabajo infantil.
5. Fortalecer la coordinación entre instituciones públicas y privadas.
6. Descentralizar la política contra el trabajo infantil.
7. Promover proyectos departamentales que apoyen la política.
8. Motivar acciones para la protección integral de los NNA.
9. Fortalecer el sistema de información sobre trabajo infantil.
10. Coordinar acciones de prevención del trabajo infantil con otras políticas de infancia y adolescencia.
11. Articular políticas con la Estrategia para la Superación de la Pobreza – RED UNIDOS.
12. Evaluar la implementación de políticas públicas contra el trabajo infantil.

Funciones del CIETI Departamental:

1. Establecer políticas departamentales y recursos para implementar la política nacional.
2. Diagnosticar y priorizar las peores formas de trabajo infantil en el departamento.
3. Diseñar e implementar planes de acción departamentales.
4. Monitorear el cumplimiento de metas en cada municipio.
5. Coordinar con otros comités interinstitucionales relacionados.
6. Servir como intermediario para articular la oferta nacional.

Adjunto informe fisico.

2. Apoyar y/o articular con las dependencias y los diferentes actores del ecosistema empresarial, la socialización, implementación y seguimiento de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

Socializacion de la Politica Publica de Trabajo Decente y Equidad Laboral. En los mucipios de Cartago, Obando, Zarzal, La Union y Bolivar.

A continuación, lo más relevante de la presentación.

ADOPCIÓN ORDENANZA 618

La Política Pública, se adopta como un *instrumento de planificación* del fortalecimiento del mercado laboral, la promoción del cumplimiento de los derechos laborales, y la articulación para el mejoramiento de la calidad de vida de la población trabajadora.

Formulada en el marco de las mesas de concertación lideradas por la Gobernación del Valle y la secretaria de Desarrollo Económico y Competitividad del Departamento.

OBJETIVO GENERAL

"DISMINUIR LA PRECARIZACIÓN DE LA CALIDAD DEL TRABAJO Y LA INEQUIDAD LABORAL EN EL VALLE DEL CAUCA, EN CONJUNTO CON ACTORES SOCIALES Y ECONÓMICOS, PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA FUERZA LABORAL DEL DEPARTAMENTO" (Art. 5 Ordenanza 618 del 2023)

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Crear oportunidades de trabajo en condiciones de equidad e igualdad.
- Fomentar el cumplimiento de los derechos laborales y la protección social.
- Promover la formalidad laboral y empresarial en el Departamento.
- Fortalecer el dialogo y la representación social.

EJES ESTRATEGICOS Y ACCIONES

NESTLE

- Foro "Educación Dual para la Competitividad Empresarial del Valle del Cauca"
- Fecha: 21 de agosto – Confirmada
- Lugar: Hotel Intercontinental Cali
- Convocados: Alta Gerencia del sector empresarial del Departamento.
- Estado: organización

SODIMAC

- PROGRAMA **"YO CREO"**
- Convocatoria: cerrada
- Inscritos por Gobernación: 497
- Aceptados a la fecha: 87
- Becas disponibles: 200
- Fecha de inicio: Julio 11
- Metodología: Virtual con la Universidad Piloto de Bogotá

INTENALCO

- **ARTICULACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD**
- Capacitación en empleabilidad a jóvenes de últimos semestres de carreras técnicas, preparándolos para acceso a las rutas de empleabilidad con mayor efectividad.

PROSERVIS

- **CAPACITACIONES EN EMPLEABILIDAD**
- Ferias de empleo, capacitación en habilidades blandas y socioemociales, programadas para los diferentes municipios.

LISTOS

- **PROGRAMA "Experiencia Activa +40""**
- Feria de empleabilidad para conectar a la población de 40+ con oportunidades laborales.
- Programa de impacto regional de acuerdo a vacantes en sectores empresariales de influencia de los diferentes municipios.
- **FERIAS DE EMPLEABILIDAD**
- **En articulación con cajas de compensación y otros actores**
- **SERVIENTREGA**
- Articulación para generación ruta de empleabilidad exclusiva, llegando con la oferta de vacantes a sectores y municipios a impactar.
- **COMFENALCO**
- Participación y difusión de las ferias de empleabilidad, capacitación en acceso a rutas de empleabilidad y beneficios que tienen las cajas disponibles para los trabajadores formales y sus familias.

Municipio de Cartago

La Subsecretaria de Desarrollo Económico del Municipio, Carolina Bermúdez Bustamante, agradeció al equipo de PPTD de la Gobernación por la socialización del programa. Considera que, trabajando en equipo con las empresas del sector, se pueden alcanzar beneficios significativos para los ciudadanos de Cartago.

Bermúdez Bustamante destaca la importancia de las mesas técnicas con las empresas para conocer de primera mano las necesidades en cuanto a vacantes de empleo, con el objetivo de cerrar las brechas de empleabilidad en todo el departamento.

Finalmente, expresa su compromiso de adoptar esta política para seguir trabajando en beneficio del municipio y de los cartagueños.

Municipio de Obando:

Es un municipio rural sin industria, donde la generación de empleo es un desafío constante. La producción en la ladera con cafetales envejecidos ya no es viable, según los expertos. Las empresas cercanas, como Cervalle en La Victoria y Cartago, organizan jornadas de empleo para grupos de 50 a 60 personas, de las cuales solo 15 a 20 personas, principalmente hombres jóvenes, logran ser contratadas.

El alcalde ha firmado un comodato para el circuito asociativo y solidario en el centro y norte del Valle del Cauca, que incluye la construcción de un centro de acopio de frutas y hortalizas. Una vez completada la construcción, se espera generar empleo formal tanto para hombres como para mujeres.

Estamos en la búsqueda activa de nuevas empresas para fomentar la generación de empleo. Empresas como Ingenio Riopaila y Risaralda apoyan la empleabilidad en la región. La posición geográfica de Obando, sus vías de acceso y la cercanía a los puertos son factores significativos para atraer inversiones. El municipio tiene mucho que ofrecer a los futuros inversionistas y tiene el potencial para desarrollar un turismo tranquilo que lo visibilice.

Instituciones educativas como el Instituto de Educación Técnica Profesional de Roldanillo-Valle (INTEP), con una subsede en Obando, también contribuyen al desarrollo de la región.

Se han realizado ferias de empleo en colaboración con empresas como Riopaila y Colombina, pero los jóvenes no han respondido activamente a las convocatorias del Estado. A pesar de la promoción realizada con Vallemplea, la acogida no ha sido la esperada. Otra iniciativa fue la formación de mujeres linieras, promocionada a través de la Secretaría de Desarrollo Económico, donde solo una joven fue contratada durante tres meses y, tras un año de formación, será vinculada a la Empresa de Energía de Bogotá.

Municipio de Zarzal:

La Alcaldía del Municipio, a través de su equipo psicosocial, tiene planeado realizar talleres sobre temas socioeconómicos y habilidades blandas.

Para la organización de las ferias de empleo, se ha trabajado en conjunto con la Cámara de Comercio de Zarzal y las Cajas de Compensación. Además, se está colaborando con las empresas para ayudarlas a cubrir las vacantes que requieren.

Se solicita también ampliar la oferta de empleo de Servientrega.

Municipio La Unión.

En Conclusión, los secretarios de Cultura, Turismo, Planeación, Salud y Desarrollo Social, junto con otros participantes, han mostrado una actitud positiva hacia la idea de abordar la empleabilidad en el municipio. Reconocen que la Alcaldía no está llevando a cabo actividades relacionadas con este tema y, por lo tanto, están considerando la organización de mesas de diálogo con empresarios locales. El objetivo es identificar las necesidades actuales de empleo en sus empresas y también explorar oportunidades para talleres de empleabilidad dirigidos a los jóvenes del municipio.

Municipio de Bolívar

En conclusión, después de analizar las estrategias implementadas por el equipo de **PPTD** de la Secretaría de Desarrollo Económico, las secretarías de Planeación, Gobierno, Turismo y Programas Sociales del municipio coinciden en la importancia de adoptar la Política Pública del Trabajo Decente y Equidad Laboral. Esta decisión se basa en la falta de ferias de empleabilidad que generen oportunidades de empleo formal en la región.

3. Articular de manera permanente con los representantes de las dependencias internas y de las entidades externas la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría de Competitividad e Innovación del Valle del Cauca.

En reunión sostenida con el Gerente de Servientrega el Dr. Juan Pablo Bonilla, se trataron diferentes temas de empleabilidad.

Contexto laboral en el departamento del Valle del Cauca:

El gerente comenzó la reunión discutiendo la complejidad del tema laboral en el departamento, especialmente en relación con la población juvenil.

Diversificación de servicios de Servientrega:

Se destacó que Servientrega no se limita únicamente al servicio de entrega de paquetes, sino que también ofrece servicios como el e-commerce. La empresa busca mejorar las comodidades y alternativas tanto para usuarios como para colaboradores internos en términos de pagos y beneficios.

Articulación con la empresa Servientrega y la Gobernación del Valle del Cauca:

Se discutió la posibilidad de establecer vínculos con Servientrega y la Gobernación del Valle del Cauca para aumentar la empleabilidad en los diferentes municipios del departamento a través de programas de empleo temporales.

Presentación de los asistentes:

Cada asistente se presentó y explicó sus respectivos cargos y responsabilidades dentro de sus compañías.

Productividad y expansión de la empresa: El gerente enfatizó la importancia de la productividad dentro de la empresa y expuso las proyecciones de negocio, destacando el interés en expandirse por todo el territorio del Valle del Cauca sin comprometer la puntualidad en las entregas.

Vacantes y reclutamiento en Servientrega: Carmenza informó sobre las aproximadamente 70 vacantes mensuales en diversas áreas de Servientrega a nivel departamental, mencionando los topes salariales de cada cargo y subrayando que se remunera según la productividad generada. Se recluta personal a partir de los 18 años sin discriminación de género u orientación sexual, en línea con los valores de la empresa.

Proceso de reclutamiento de empresas temporales: Representantes de empresas temporales explicaron que publican las vacantes en plataformas de empleo electrónicas, y una vez que los candidatos se postulan, se aplican filtros y pruebas por parte de Servientrega para validar a los candidatos.

Política Pública de Trabajo Decente: María Clemencia Ballesteros presentó la Política Pública de Trabajo Decente implementada por la Gobernación del Valle del Cauca, destacando su objetivo de fomentar la inserción laboral en la población.

Conclusiones y acciones acordadas:

- Se acordó explorar oportunidades de colaboración entre Servientrega y la Gobernación del Valle del Cauca para programas de empleo.
- Se tomarán acciones para mejorar la eficiencia y la puntualidad en las operaciones de Servientrega.
- Las empresas temporales seguirán reclutando a través de plataformas electrónicas, facilitando el proceso de selección por parte de Servientrega.
- Se estudiará la aplicación de la Política Pública de Trabajo Decente en iniciativas futuras.
- Se deja la propuesta para realizar feria exclusiva de empleo en municipios área de influencia de la empresa, con una jornada efectiva con metodología de "Marea Azul" de la empresa temporal eficacia.
- Se realiza invitación para evento del 21 de agosto Promoción de la Educación Dual en el Departamento.

4. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en la interacción con las dependencias internas y las entidades externas, incluyendo informes periódicos de los avances y recomendaciones; así como sistematizar los resultados de las jornadas de participación con los actores del ecosistema competitivo e innovador.

- En el siguiente cuadro se hace relación de las próximas ferias de empleabilidad programadas con los diferentes aliados de la secreteria de desarrollo economico y competividad, dando cumpliento a las metas y acciones de la PPTD del Departamento del Valle del Cauca.

FERIAS DE EMPLEABILIDAD PROGRAMADAS SEGUNDO SEMESTRE CON ALIADOS						
ALIADO	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN A IMPACTAR	FECHA	LUGAR	horario	INFORMACIÓN FERIA
PROSERVIS	Microferia	Todo tipo de Población	ago-06	Casa la Merced - frente Iglesia la	9 am - 12 m	Microferia agosto 6 - SUBCOMPETITIVIDAD -
EFICACIA	Microferia	Todo tipo de Población	12-sep	Coliseo del Pueblo	8.30 am - 1 pm	
PROSERVIS	Microferia	Migrante	16-ago	Pendiente confirmar	8 am -1 pm	
COMFENALCO VALLE	Microferia	Todo tipo de Población	16-ago	Barrio Talanga - Cali	8 am -12 pm	
COMFENALCO VALLE	Microferia	Todo tipo de Población	20-sep	C Cial La Estación - Cali	8 am -12 pm	
PROSERVIS		Todo tipo de Población	PC	Municipio del Cerrito	Pendiente	
LISTO SAS		40 AÑOS +	17-oct	Pendiente confirmar	Pendiente	
COMFENALCO VALLE		Todo tipo de Población		Buga	Pendiente	

El siguiente informe se encuentra en el siguiente link: https://drive.google.com/drive/folders/188nd2I8clsVzpxtBFgo4fEXBmX7u4FH

PRADERA

Asistencia de 104 personas en búsqueda de empleo

9. Empresas de diferentes sectores participaron

16. Personas fueron contratadas formalmente

El 13 de marzo se llevó a cabo la primera jornada laboral en articulación con la Secretaría de Desarrollo Económico, en el parque principal de Pradera.

Contamos con la participación de 9 empresas del sector, Summar, Eficol, Esremcal, Listos, Mercapava, Proservis, Adecco, Estrumetal, OTIF, Logística y Distribuciones; las cuales ofrecen vacantes en el sector productivo, comercial, metalmecánico y logístico.

CANDELARIA

Asistencia de 375 personas en búsqueda de empleo

13. Empresas Asistieron a nuestra Jornada

83. Personas fueron contratadas formalmente.

El 21 de marzo se llevó a cabo la jornada laboral en articulación con la Gobernación del Valle, en el Polideportivo de Candelaria. Contamos con la participación de 13 empresas del sector Summar, Eficol, Esremcal, Listos, Proservis, Adecco, Super pollos del Galpón, Cervalle, Nutrimientos cárnicos, Mayagüez, Ruport, Fleishman, Refinal; las cuales ofrecen vacantes como: Operario PTAP, Galponero, soldador, Mecánico, Refractario, argonero, Tractorista, Auxiliar de ruta, Facturadores, electromecánico, operario de producción, técnico en refrigeración, personal de obra, vendedores, auxiliar de cargue y descargue, entre otros.

CALI

Asistencia de 5.196 personas en búsqueda de empleo

39. Empresas de diferentes sectores participaron.

1.075. Personas fueron contratadas formalmente

El 5 de abril se realizó la Feria de empleo en la ciudad de Cali en alianza con la Alcaldía de Cali y Gobernación del Valle, la cual se llevó a cabo en el coliseo de Hockey. Contamos con la participación de trece empresas de servicios temporales Listos SAS, Adecco, Job and Talent, Proservis Temporales, Summar Temporales, S&A Servicios y Asesorías, Dar Ayuda, Jiro, Satffing, Organización servicios y Asesorías, Soluciones a tiempo, Gi Group, y Temporales Especializados. seis empresas de la seguridad como seguridad Atlas, Oszford, Omega, Royal de Colombia, SJ Seguridad y Fortox Security; Dos empresas de servicios generales como Brillaseo y Rapiaseo; dos almacenes de cadena como Olímpica y makro; Adicionalmente con la participación de KFC, Studio F, Hotel Sonesta, Banco W, Git Mazivo, Etm, Grupo Konecta, Accedo, Sodexo, Medicinas y Terapias domiciliarias, Entre otros.

PALMIRA

Asistencia de 1.523 personas en búsqueda de empleo

25. Empresas de diferentes sectores participaron

248. Personas fueron contratadas formalmente

Contamos con la participación de 25 empresas entre las cuales están Sumitemp, Ocupar temporales, Eficacia, Cervalle, Estrumetal, Job & Talent, Itacol, Rutas del valle, Gi group, Fleischmann foods S.A, Banco agrario, Listos, Proservis, Servicios y asesorías, Super pollos del galpón, Fortox, Gesencro, Summar, Eficol, Ruport, Refriandina, ofreciendo vacantes para cargos de planta y producción, servicios varios, comercial, seguridad privada, salud, operativos, administrativos, salud, transporte y logística. El 10 de mayo se desarrolló la Feria de empleo Palmira 2024 en alianza con la Gobernación del Valle en el Coliseo de ferias.

BUGALAGRANDE

Asistencia de 595 personas en búsqueda de empleo.

18. Empresas diferentes de los sectores.

54. Personas han contratadas formalmente.

El 07 de junio del 2024 se llevó a cabo la Macro feria del empleo 2024 Bugalagrande en articulación con la Alcaldía Municipal de Bugalagrande, a través de la Secretaría de Desarrollo Económico para apoyar a las empresas del sector en la consecución de vacantes de aseo, sector agrícola, operativo, comercial, agropecuario, administrativo, seguridad privada, servicio al cliente, industrial y producción. Contamos con la participación de 18 empresas del sector como Aljercook, S.A.S, Aquí es lili, Cervalle, Consorcio De Pec Delagente, Dar Ayuda Temporal S.A., Dvs, Frigo Pork, Listos, Panela Victoria, Parador, Qbco Sas Buga, Riopaila Castillo, S&A Servicios Y Asesorías S.A.S, Seguridad Nacional Limitada, Sena, Servigral, Summar Procesos Sas, Super Servicios Del Centro Del Valle S.A.

CERRITO

Asistencia de 479 personas en búsqueda de empleo

5. Empresas de diferentes sectores participaron.

52. Personas que fueron contratadas formalmente

La Jornada de Cerrito se realizó el 23 de mayo, la cual contamos con la participación de las empresas Listos, Eficol, Summar, Proservis, Fortox quienes ofrecieron sus vacantes en el sector comercial, logístico, aseo y de seguridad para los habitantes cercanos al municipio de Cerrito.

5. Entregar mensualmente, en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato, incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad e Innovación. Lo anterior hace referencia a: informes de reuniones, documentos técnicos, registros fotográficos, presentaciones, relatorías, términos de referencia, artículos para publicación, resumen de investigación,

Realice el siguiente informe del 2 trimestre de año 2024.

BOLETIN # 2 PERFIL ECONÓMICO DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

Perfil Económico del Valle del Cauca

Objetivo: Analizar diversos indicadores y aspectos generales del Valle del Cauca para proporcionar un análisis económico detallado, incluyendo población, mercado laboral, agricultura, exportaciones, importaciones y tejido empresarial.

1. Aspectos Generales: El Valle del Cauca, ubicado en el suroccidente de Colombia, es una región próspera y desarrollada. Con una extensión de 21.195 km² (1.5% del territorio nacional) y una población de 3.474.695 habitantes (1993), tiene una densidad de 156.9 habitantes/km². Su clima es diverso, con una temperatura promedio de 25°C y precipitaciones anuales de hasta 5000 mm en el litoral pacífico. Administrativamente, está dividido en 42 municipios, con Santiago de Cali como capital.

2. Distribución de la Población: Datos de 2024 muestran la distribución poblacional en nueve municipios clave, destacando la urbanización y la importancia de las zonas rurales. La distribución por

género es equilibrada, con una ligera predominancia femenina. Estos datos son esenciales para la planificación de políticas públicas.

	MUNICIPIO	2020 URBANO	2020 RURAL	HOMBRE 2020	MUJER 2020
1	Cali	2.205.680	46.936	1.050.869	1.201.747
2	Palmira	279.465	74.820	169.249	185.039
3	Buenaventura	238.648	73.179	148.113	163.714
4	Tuluá	178.003	40.782	103.689	115.123
5	Cartago	132.653	4.649	63.976	73.326
6	Jamundi	130.114	37.033	81.026	86.121
7	Guadalajara de Buga	109.753	19.192	61.664	67.281
8	Yumbo	95.072	14.997	53.232	56.837
9	Pradera	42.052	6.113	23.073	25.092
	Demas Municipios	455.093	347.891	393.527	409.457
		3.866.533	665.592	2.148.418	2.383.737
		4.532.125		4.532.155	

Adjunto informe fisico completo.

6. Las demás que le sean requeridas por el supervisor del contrato, el coordinador inmediato y/o el jefe de la dependencia, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato.

Asisitió a la Socialización proyecto **Formándonos para la Paz Total 2024.** con la señora Lina Joanna Rojas Valle, sicologa especialista en investigación social, colaboradora externa de la Organización Internacional del Trabajo - OIT. Dicho programa en articulación con el Ministerio de Trabajo. A continuacion detalles del proyecto.

Formándonos para la Paz Total

Es un proyecto de formación técnico laboral, diseñado en el marco de una ruta de inclusión laboral para las víctimas del conflicto armado en el territorio nacional, que permite fortalecer las competencias laborales y complementarias de los participantes y así mitigar barreras de acceso a la inserción laboral y/o generación de ingresos.

- **Serán 1854 participantes** que se impactarán con el proyecto para el año 2024, en 30 municipios del país.

- Es un convenio de Cooperación entre el Ministerio del Trabajo y la Organización Internacional del Trabajo - OIT.

El proyecto cuenta con una formación para el trabajo, de la siguiente manera:

- **Análisis de intereses formativos y ocupacionales y nivelación de competencias (60 horas):** Previo a la formación técnica laboral la cual contara con nivelación por competencias en lecto-escritura, matemáticas y sistemas informáticos – TICS y actividades.
- **Formación Técnico Laboral:** Por competencias teórico - practicas bajo la modalidad en alternancia (virtual/presencial) con duración de mínimo de 1000 horas (500 horas lectivas - 500 practicas).
- **Formación Complementaria Específica (70 horas):** Se brindará una formación adicional a los y las participantes en las competencias específicas identificadas en cada territorio demandadas por el sector productivo para cada uno de los programas de formación, que no se encuentren en sus currículos iniciales.
- **Formación Adicional (aprox 240 horas):** Los participantes recibirán adicionalmente una formación en competencias y cualificaciones complementarias identificadas que necesita la demanda actualmente del sector productivo en las regiones. De acuerdo a esto los participantes se formarán en diferentes áreas que permitan fortalecer las habilidades interpersonales:

✓ Formación en Generación de Ingresos, Asociatividad y Networking (70 horas)

✓ Protección Social (20 horas)

✓ Uso adecuado de hardware de computador (20 horas)

✓ Manejo básico de herramientas de Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Publisher) (20 horas)

✓ Manejo de Excel básico certificable (20 horas)

✓ Nivel de Inglés A1 certificable (60 horas)

✓ Formación en la implementación del acuerdo final de Paz y resolución alternativa de conflictos (30 horas).

Adjunto presentación fisica.

reuniones, documentos técnicos, registros fotográficos, presentaciones, relatorías, términos de referencia, artículos para publicación, resumen de investigación,

SEGUIMIENTO ADMINISTRATIVO

El contratista ha cumplido con el pago oportuno de los aportes legales de Salud, Pensión y Arl, para lo cual se **PLANILLA DE PAGO Nro. 1065801321 y SOPORTE DE PAGO PIN/CUS/REFERENCIA Nro. 835055743. con periodo de cotización del mes de JULIO de 2024**. según la cláusula séptima del contrato y la Ley 1122 artículo 18 de 2007. el objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y el Decreto # 1082 de 2015, según la Ley 80 de 1993, Ley 190 de 1995, Ley 617 de 2000, Ley 821 de 2003, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011 el contratista hasta ahora no se halla incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición para estar contratado, el contratista no genera relación laboral alguna con el Departamento según el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 2003.

SEGUIMIENTO FINANCIERO Y CONTABLE

COSTOS DEL CONTRATO

Concepto	*Valor*
Valor inicial del contrato	$30.000.000
Valor Adiciones	$
Reajustes	$
Actualización de precios	$
Valor Total del Contrato	$30.000.000
Valor pagado	$10.000.000
Valor causado que no se ha pagado	$4.000.000
Valor total ejecutado	$14.000.000
Valor saldo por ejecutar	$16.000.000
Intereses moratorios	$

PAGOS REALIZADOS AL CONTRATISTA

Concepto (Anticipo, avances, pagos)	**Fecha de pago**	**Valor pago**	**Observaciones**
CUOTA 1	Junio/2024	2.000.000	Cancelada
CUOTA 2	Junio/2024	4.000.000	Cancelada
CUOTA 3	Agosto/2024	4.000.000	Cancelada

SEGUIMIENTO

NO APLICA

SEGUIMIENTO JURÍDICO

El objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y el Decreto # 1082 de 2015, según la Ley 80 de 1993, Ley 190 de 1995, Ley 617 de 2000, Ley 821 de 2003, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011 el contratista hasta ahora no se encuentra incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición para estar contratado, el contratista no genera relación laboral alguna con el Departamento según el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80.

El contratista realizó las afiliaciones y/o aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social.

INFORME SOBRE SANCIONES

Sin novedad

INFORME SOBRE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO – INSTANCIAS Y MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL O VEEDURÍAS CIUDADANAS

Sin novedad

Fecha del próximo informe 12 de Septiembre de 2024

Para constancia de lo anterior firma la presente acta el Supervisor a los:

12 días del mes de **agosto** de **2024**

OCTAVIO MEJÍA DUQUE
Subsecretario de Competitividad e Innovación
C.C.10257429

Elaboró	Revisó	Aprobó
Nombre: Blanca Cecilia Leyton, Zulima Guzmán, José Antonio Cristancho Martínez, Angela Garcia, Katherine Santamaria Sánchez	**Nombre:** Diana Lorena Vanegas Cajiao / Juan Gabriel Rojas Girón	Comité Institucional de Gestión y Desempeño
Cargo: Profesional Especializado, Profesional Universitario, Contratistas	**Cargo:** Directora Jurídica / Subdirector de Contratación	Acta No. 002
Firma:	**Firma:**	
Fecha: 03/04/2019	**Fecha:** 03/04/2019	**Fecha:** 17/06/2019

PSE Transacción Aprobada - CUS 835055743

serviciopse@achcolombia.com.co <serviciopse@achcolombia.com.co>

Vie 9/08/2024 7:43 PM

Para:clavicaro@hotmail.com <clavicaro@hotmail.com>



¡Hola, CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ!

Gracias por utilizar los servicios de BANCOLOMBIA y PSE. los siguientes son los datos de tu transacción:

Estado de la Transacción: **Aprobada**
CUS: 835055743
Empresa: SIMPLE OI
Descripción: Pago de Seguridad Social
Valor de la Transacción: $ 464.400
Fecha de Transacción: 09/08/2024

Ten en cuenta estos tips de seguridad

- Digita siempre manualmente la dirección del portal de tu Banco para asegurar que no estas siendo redirigido a un sitio que suplanta a tu Entidad Financiera.
- Utiliza dispositivos de uso personal o confiable para realizar tus pagos.
- Procura cambiar tus contraseñas bancarias frencuentemente.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

ACH COLOMBIA S.A.

ACH Colombia Oficial

@ACHColombia_

ACHColombiaOficial

ACH Colombia Oficial

PAGOSIMPLE | AUTOLIQUIDACION CONSOLIDADA

Fecha creación reporte: 2024-08-10, 02:13:34 PM **Tipo Planilla:** I: PLANILLA INDEPENDIENTES **Numéro Planilla:** 1065801321

Periodo Cotización: julio de 2024 **Periodo Servicio:** julio de 2024

PAGADO 09/08/2024 EN HORARIO EXTENDIDO

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ		
Documento	CC66833937	**Dirección**	CR 64A #1 - 70 APTO 412
Tipo de Empresa	INDEPENDIENTE	**Teléfono**	3165236304
Tipo Persona	NATURAL	**Forma Presentación**	ÚNICO
Ciudad	CALI	**Departamento**	VALLE DEL CAUCA
Representante Legal		**Identificación**	
Total Afiliados	1	**ARP**	POSITIVA DE SEGUROS

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado				Novedades																				Pensiones			Salud			Riesgos			Cajas			Parafiscales					Total
Identificación	Apellidos y Nombres	Tipo Cotizante	Subtipo Cotizante	ING	RET	RET P	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días APP	Días EPS	Días ARP	Días CCF	Administradora	IBC Pensión	Aporte Pensión	Administradora	IBC Salud	Aporte Salud	Tarifa	IBC Riesgos	Aporte Riesgos	Administradora	IBC Caja	Aporte Caja	Aporte SENA	Aporte ICBF	ESAP	Aporte Ministerio	Total
CC 66833937	CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ	57	00																	0	30	30	30	0	(231001) COLFONDOS	$ 1.600.000	$ 256.000	(EPS010) EPS SURA	$ 1.600.000	$ 200.000	0,522	$ 1.600.000	$ 8.400	(NIN-CC) NINGUNA CCF	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 464.400

III.TOTALES

IBC Pensión	IBC Salud	IBC Riesgos	IBC Cajas	Aportes Pensión	Aportes Salud	Aportes Riesgos	Aportes Cajas	Aportes Sena	Aportes ICBF	Aportes ESAP	Aportes Min Educación	(Incapacidades, Licencias, Saldos a Favor) EPS	Incapacidades ARP	SUBTOTAL SIN INTERESES DE MORA	TOTAL INTERESES DE MORA	TOTAL FINAL
$ 1.600.000	$ 1.600.000	$ 1.600.000	$ 0	$ 256.000	$ 200.000	$ 8.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 464.400	$ 0	$ 464.400

Líneas de Servicio FonoSIMPLE: Bogotá 601 4446634 - Cali: 602 5540577 - Medellín: 604 5146669 - Bucaramanga: 607 6438000 - Cartagena: 605 6945444 - Pereira: 606 3402582 - Barranquilla: 605 3618850 - Resto del País: 018000 971 971 - ¡Más que Fácil, SIMPLE!

¡El Poder de lo SIMPLE!

Antes de imprimir, asegúrese que sea realmente necesario. Proteger el medio ambiente está en nuestras manos.