| MINISTERIO DEL TRABAJO | PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN<br>FORMATO MATRIZ CONCEPTO Y PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES Y/O PRODUCTOS CONTRACTUALES | Código: GC-F-04<br>Versión: 5.0<br>Fecha: Enero 31 de 2024<br>Página 1 |
|---|---|---|

**CUMPLIMIENTO CONTRATO No. 173 de 2024 CON EL MINISTERIO DEL TRABAJO (1)**

OBJETO DEL CONTRATO: (2) Prestar servicios profesionales para realizar actividades de seguimiento, asistencia y verificación al desarrollo del Plan de Trabajo de la Red Nacional de Formalización Laboral y a las políticas lideradas por el Ministerio de Trabajo.

| CONTRATISTA: (3) | INTERVENTOR (ES) Y/O SUPERVISOR (ES): (4) | PERIODO: (5) |
|---|---|---|
| Wilmer Mora Hernández | Catalina Sánchez Bohórquez | 01 a 31 de julio / 2024 |

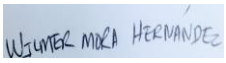
| OBLIGACIÓN (6) | DESCRIPCION DEL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN - ACTIVIDADES DESARROLLADAS Y/O PRODUCTOS ENTREGADOS (7) | OBSERVACIONES (8) |
|---|---|---|
| Obligación1.<br>Acompañar la elaboración de documentos técnicos y/o intervenir en la construcción de estrategias a implementar en el marco de trabajo de la RNFL, relacionados con la economía popular, la políticapública de vendedores informales y empleos para la vida | • Elaboré y ajuste documentos de reporte de las intervenciones territoriales de la RNFL en cumplimiento la programación de:<br>- PIIP 2024.<br>- Plan estratégico institucional segundo trimestre<br>- Reportes de semana 15 al 19, semana 22 al 26, semana 29 al 31 julio<br>• Revise y ajuste la justificación de los cambios del procedimiento de solicitud de capacitación de la Red Nacional de Formalización Laboral. | 54.4 % de avance |
| Obligación 2.<br>Brindar acompañamiento en la generación de espacios de articulación con los actores de la RNFL que confluyen en los territorios para la promoción de las políticas públicas para la generación de empleo, formalización, economía solidaria y popular. | • Acompañe acciones de articulación para promover las políticas públicas con los siguientes actores Disruptia.<br>• Oriente la presentación del programa empleos para la vida con el Secretario de Desarrollo Económico del Departamento del Casanare y su equipo de trabajo.<br>• Oriente reunión con la Alcaldía de Dosquebradas y Cámara de Comercio de Pereira para estructura un plan de acompañamiento de la RNFL en los municipios de Dosquebradas y Pereira.<br>• Mesa de trabajo con equipo de la Dirección Territorial del Guajira | 54.4 % de avance |
| Obligación 3.<br>Brindar acompañamiento de asistencia técnica a los actores de interés en los procesos de implementación y seguimiento de la formalización, economía solidaria y popular. | • Acompañe jornadas y encuentros de presentación del programa empleos para la vida – incentivos económicos para la creación y permanencia de nuevos empleos en coordinación con Eliana Camelo se presentó la iniciativa. Se presentó el programa con el equipo de Cooperación del Ministerio de Trabajo, Agencia Pública de Empleo, ANDESCO, Migración Colombia – Ministerio de trabajo, Prosperidad Social, ProBarranquilla, Servicio Público de Empleo del Sena,<br>• Asistencia técnica al equipo de San Juan de Nepomuceno Bolívar en la iniciativa de empleabilidad del municipio con el desarrollo de encuentros con la Asociación de Servicios BPO. | 54.4 % de avance |
| Obligación 4.<br>Acompañar la generación de estrategias que permitan el cumplimiento de las metas del plan de trabajo de trabajo de la RNFL, capacitaciones y/o acompañamiento a los diferentes actores en generación de empleo y formalización. | • Reunión de revisión de macrometas asociadas a la RNFL<br>• Inducción a Daniel Arteta acerca del plan de trabajo que adelanta la RNFL se establece tareas para ajustar la matriz de seguimiento a las intervenciones de la RNFL.<br>• Participe en la inducción al equipo de Asesores Territoriales del Grupo de Asistencia Técnica Territorial del GATT.<br>• Revisión de matriz de seguimiento intervenciones territoriales RNFL para realizar a justes al procedimiento de solicitudes de capacitación de la RNFL<br>• Realizar acciones para implementar plan de contingencia indicador de personas sensibilizadas con estrategias de formalización laboral.<br>• Reunión de coordinación de acciones en el territorio para invitar a las organizaciones vinculadas a los programas de ARN.<br>• Participe en las reuniones en desarrollo de un plan de intervención para el departamento del Guainía. | 54.4 % de avance |

| | | |
|---|---|---|
| Obligación 5.<br>Elaborar las presentaciones para las capacitaciones, reuniones internas y externas que se requieran en el desarrollo de sus obligaciones contractuales. | • Acompañe jornadas y encuentros de presentación del programa empleos para la vida – incentivos económicos para la creación y permanencia de nuevos empleos en coordinación con Eliana Camelo se presentó la iniciativa. Se presentó el programa con el equipo de Cooperación del Ministerio de Trabajo, Agencia Pública de Empleo, ANDESCO, Migración Colombia – Ministerio de trabajo, Prosperidad Social, ProBarranquilla, Servicio Público de Empleo del Sena, Secretaria Técnica de Discapacidad<br>. | 54.4 % de avance |
| Obligación 6.<br>Proyectar respuestas a peticiones y PQRS, asignados a la Subdirección de Formalización y Protección del Empleo, en el marco de sus competencias | • Se realizaron los tramites de comisión de los Gestores y Gestoras de la Red Nacional de Formalización Laboral en cumplimiento de la intervención territorial en los municipios de Puerto Boyacá (Boyacá) y Turbo (Antioquia)<br>• Elaboré y ajuste documentos de reporte de las intervenciones territoriales de la RNFL en cumplimiento la programación de:<br>- PIIP 2024.<br>- Plan estratégico institucional segundo trimestre<br>- Reportes de semana 15 al 19, semana 22 al 26, semana 29 al 31 julio<br>• Elaboración de reporte de acciones desarrolladas en municipios de frontera.<br>• Elaboración y envió de reporte de acciones departamento de la Guajira | 54.4 % de avance |
| Obligación 7. Participar en las reuniones, encuentros o actividades de la Subdirección de Formalización y Protección del Empleo. | Participe en la mesa de trabajo de Plan Empleo (03 julio)<br>• Participe en la reunión de seguimiento de la Dirección de Generación, Protección del Empleo y Subsidio Familiar (05 julio)<br>• En encuentro de Bogotá Audiovisual Market (Proimagenes – Cámara de Comercio de Bogotá) se socializó el programa empleos para la vida (10 julio)<br>• Participe en la reunión de articulación del plan progresivo Risaralda.<br>• Participe en las reunión de lineamientos de la estrategia de Gobierno con los Barrios Populares.<br>• Participe en la feria de + TALANTE entre el 18 al 20 julio<br>• Participe en la mesa taller de empleabilidad<br>• Encuentro con jóvenes en Biblioteca Luis Ángel Arango | 54.4 % de avance |

**FIRMAS (9)**



**CATALINA SÁNCHEZ BOHÓRQUEZ**
**Subdirectora de Formalización y Protección del Empleo**
SUPERVISOR (ES) Y/O
INTERVENTOR (ES)



CONTRATISTA