I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO

1. No. Contrato y año	N° 2005 año 2023			
2. Nombre del contratista	FUNDACIÓN INTERNACIONAL DE PEDAGOGÍA CONCEPTUAL ALBERTO MERANI			
3. C.C o Nit	800.055.691-8			
4.Objeto	Prestación de servicios para implementar acciones comunitarias con enfoque de género orientadas al fortalecimiento de los liderazgos y el ejercicio de la ciudadanía activa, la participación en escenarios de construcción de paz y la incidencia de las mujeres exintegrantes de las FARCEP y de la comunidad, en cumplimiento de las acciones 2.4 y 2.11 del CONPES 3931 de 2018 de Política Nacional para la Reincorporación Social y Económica de exintegrantes de las FARC-EP, de conformidad con las condiciones establecidas en el Anexo 1 Especificaciones Técnicas Mínimas			
Fecha de Suscripción:	18 de septiembre de 2023			
Fecha de inicio:	21 de septiembre de 2023			
Fecha de terminación:	20 de octubre de 2024.			
Tipo Modificación	**Número**	**Tiempo (mes y días)**	**Fecha de Suscripción**	**Fecha de Finalización**
N/A	NA	NA	NA	NA

II PLAZO Y SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN

PORCENTAJE AVANCE EN TIEMPO	67%
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN (en relación con los bienes y/o servicios recibidos)	**60%**
FRECUENCIA DE SEGUIMIENTO	El seguimiento se hace de manera quincenal por parte de la supervisora del contrato. El comité técnico y operativo se realiza 1 vez al mes.

III AVANCE FINANCIERO

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

Concepto	
1.Valor Inicial del Contrato	$3.477.448.153
2. Valor Adición (es) y/o liberación (es)	$0
3. Valor Total del Contrato	$3.477.448.153
4. Pagos Acumulados	$2.329.890.263
5. Valor a Pagar	$245.015.347
6. Saldo del contrato	$902.542.543
Porcentaje de pagos realizados	67%
Porcentaje de pago a realizar	30% de la vigencia 2024

IV AVANCE EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Teniendo en cuenta que este informe corresponde al cuarto pago, el cual corresponde a la ejecución de la FASE 3 o Fase de Implementación vigencia 2024, se relacionan las subactividades propias de esta fase establecidas en el anexo técnico numeral 3.2.1, página 43.

1. Actividad establecida en el contrato	Desarrollo de la Actividad
Seguimiento técnico y administrativa del contrato	En el año 2024, se han realizado 5 comités técnicos de seguimiento y operativo en el que participan grupos territoriales, áreas de nivel central ARN, delegadas de género CRN-Componente Comunes y equipo implementado de la Fundación Alberto Merani. Así mismo, se han desarrollado reuniones y mesas de trabajo entre la supervisión de la ARN, la coordinación y los equipos territoriales de Merani, siendo un total de 2 espacios de seguimiento y orientación técnica.
Estrategia de participación e incidencia Lote 1 y 2	La estrategia de participación e incidencia se ha desarrollado a partir de los diálogos con las mujeres en las sesiones del Mecanismo de Género instalado en cada uno de los municipios priorizados, y también de los encuentros de fortalecimiento de liderazgos, donde se brindaron las herramientas para la participación e incidencia en espacios de decisión. De esta manera, se construyó la estrategia y se empezó a dinamizar a través de la interlocución con diversos actores del territorio, sobre para incidir en la formulación de los planes de desarrollo a nivel departamental y municipal.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	Para los meses de enero y febrero, el contratista realizó la entrega de dos documentos de “ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES FIRMANTES DE PAZ EN LOS PROCESOS COMUNITARIOS PARA LA RECONCILIACIÓN Y EL INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS PARA LA RECONCILIACIÓN, LA CONVIVENCIA Y LA NO ESTIGMATIZACIÓN”, correspondiente a cada uno de los lotes. Cada documento hace un breve contexto de cada departamento y municipio, los retos identificados, la metodología a implementar para su desarrollo, los temas claves para la construcción de propuestas para los planes de desarrollo y los enfoques, particularmente el étnico que resalta las necesidades específicas de las mujeres indígenas, dada su alta participación en las actividades que se realizan en el municipio de Caldono en el departamento del Cauca.
Desarrollo de Acciones de incidencia en los CTR y las Mesas territoriales de reincorporación por parte del mecanismo de género (incluye la realización de sesiones del mecanismo de género).	La Fundación Alberto Merani entregó dos documentos “síntesis de las Acciones de incidencia en los CTR y las Mesas territoriales de reincorporación por parte del mecanismo de género” para cada uno de los lotes. De este modo, hacen una recopilación de las acciones adelantadas con los comités de género (los cuales constituyen un mecanismo de género territorial), así como de los espacios en los que han participado las mujeres firmantes y de la comunidad que participan del proyecto “acciones comunitarias con enfoque de género), durante los meses de enero y febrero, señalando las dificultades y los logros alcanzados. En correspondencia con lo anterior, en el lote 1 se han creado/fortalecido 4 comités de género para cada municipio (Medellín, Anorí, Caldono y Popayán), realizando un (1) encuentro mensual de fortalecimiento a estos mecanismos. El 25 de febrero en Anorí, participaron lideresas firmantes del Acuerdo de Paz en el Consejo Territorial de Reincorporación, en la cual se tocaron los siguientes temas: balance del proceso de implementación de los acuerdos en el municipio, la entrega de los predios a los y las firmantes, el inicio de un nuevo proyecto de vivienda, la construcción del Plan de Desarrollo con enfoque territorial, y socialización y alcance del proyecto Acciones Comunitarias con Enfoque de Género. Mujeres en proceso de reincorporación y de la comunidad participaron en 10 espacios de incidencia para la Construcción de planes de desarrollo a nivel municipal y departamental, convocados por la institucionalidad local, así como también por expresiones comunitarias y sociales para articular y consolidar propuestas en bloque con organizaciones de mujeres en los territorios. En el lote 2, para estos meses se tuvo avances importantes en: 1. Construcción de los Comités de Género. 2. Presentación del proyecto con las nuevas alcaldías municipales.

	3. Incidencia en los planes de desarrollo municipal. 4. Incidencia en los planes de desarrollo departamentales. 5. Incidencia en la construcción de las iniciativas. 6. Construcción de liderazgo de las mujeres al interior de sus propias organizaciones. Se crearon los comités de género de los municipios de San Jacinto, Carmen de Bolívar y San Juan de Arama y se reactivó el comité de la Georgina Ortiz de Acacías, realizando reuniones periódicas y jornadas de fortalecimiento de estos comités. En los cuatro municipios se llevó a cabo la concertación de reuniones con la administración municipal, para presentar el proyecto y contar de las proyecciones e intereses que tienen en el 2024. En cuanto a la incidencia en Planes de Desarrollo, participaron mujeres firmantes en espacios a nivel municipal y departamental. En los municipios del Lote 2, las mujeres del Proyecto no han participado de Consejos Territoriales de Reincorporación. Para la participación en los espacios de incidencia con autoridades locales y departamentales, las mujeres de cada municipio construyeron propuestas que fueron socializadas en estos escenarios.
Implementación de la Estrategia de fortalecimiento de los liderazgos y la ciudadanía activa	La Estrategia de fortalecimiento de los liderazgos continuó con la realización de los encuentros de fortalecimiento de carácter formativo, psicosocial y de autocuidado. Como evidencia de todas las actividades que se han efectuado en el marco de esta estrategia, la Fundación Alberto Merani realizo dos documentos “Metodológico y memorias de la implementación de las actividades realizadas en el marco de la estrategia de fortalecimiento”, correspondiente a cada lote. Allí dan cuenta de los encuentros realizados en cada uno de los 8 municipios focalizados. Para el lote 1, destaca la incorporación del enfoque étnico con las mujeres indígenas de Caldono. “*Este enfoque se manifiesta a través de metodologías orientadas a la participación y la transmisión de saberes mediante el diálogo, reconociendo la importancia de que las mujeres expresen lo que consideran vital para la recuperación de su identidad. En este contexto, incluso los detalles más sutiles, como los colores seleccionados en ciertas actividades, llevan consigo un significado arraigado en la cosmovisión de la comunidad. Además, la forma de recolección de información y las prácticas de intercambio, como el trueque al finalizar la jornada, reflejan la tradición ancestral de compartir recursos y conocimientos entre territorios, preservando así las raíces y valores culturales de las mujeres indígenas*”. De este modo, en el lote 1 se realizaron dos encuentros por municipio, uno en el mes de enero y el segundo en el mes de febrero, los cuales obedecen a los encuentros 4 y 5 para los municipios Medellín, Caldono y Popayán. En Anorí

	se realizaron los encuentros tres y cuatro debido a que la dinámica y programación del ETCR que no permitieron la realización del tercer encuentro en el 2023. Los temas que se abordaron fueron: - Encuentro # 4 “Estructura del Gobierno y Radiografía Psicosocial de la Participación Femenina”. Diseñado por el equipo de Antioquia, Fundación Merani. - Encuentro # 5 “Planes de Desarrollo, una oportunidad para ejercer los liderazgos femeninos”. Diseñado por el equipo del Cauca, Fundación Alberto Merani. Es importante mencionar que estos encuentros incorporan dentro de la metodología, un componente psicosocial que permita tramitar emociones y sentires que las participantes nombran durante los encuentros. En el lote 2, se realizaron un total de 8 encuentros de fortalecimiento de liderazgos, es decir, 1 encuentro mensual. Los temas de los encuentros fueron: - Encuentro # 4 “Estructura del Gobierno y Radiografía Psicosocial de la Participación Femenina”. Diseñado por el equipo de Antioquia, Fundación Merani. - Encuentro # 5 “Planes de Desarrollo, una oportunidad para ejercer los liderazgos femeninos”. Diseñado por el equipo del Cauca, Fundación Alberto Merani. En el componente psicosocial, se abordó el tema del autocuidado como un aspecto a seguir trabajando con las mujeres, sobre todo bajo la necesidad que identifican del descanso y de actividades propias para el bienestar físico y mental.
Estrategia de comunicaciones	La Estrategia de Comunicación diseñada, orienta el desarrollo de las acciones comunicativas para la divulgación, difusión pedagógica y sensibilización de las acciones comunitarias con enfoque de género que posicione el papel de las mujeres firmantes en la construcción de paz y su autoría social y política, así como la de sus comunidades en los territorios priorizados en el marco del Contrato 2005 de 2023. Para los dos primeros meses de la vigencia 2024, se realizaron notas de prensa de cada una de las actividades desarrolladas, que fueron allegadas a la oficina asesora de comunicaciones de la ARN para su revisión y aprobación, algunas de estas actividades fueron difundidas a través de los canales de la ARN.
Espacios de cuidado para los niños y las niñas que acompañan a sus madres a los	Desde que inició de la ejecución del proyecto se ha brindado este espacio para que las mujeres puedan participar tranquilamente en los encuentros programados. Este espacio se concibe como un lugar seguro para que los niños y las niñas puedan jugar y desarrollar actividades lúdicas y recreativas, mientras sus madres participan en las actividades del proyecto.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

Encuentros de Fortalecimiento	La selección de las mujeres cuidadoras se realizó teniendo en cuenta la experiencia en el cuidado de niños y niñas certificados y estudios desde técnicos hasta profesionales. Cada encuentro de fortalecimiento de liderazgos contó con espacio de cuidado de niños y niñas.
Adquisición y entrega de insumos para el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres	En diciembre de 2023 se aprobó un modificatorio al contrato 2005 de 2023, dado que, por los tiempos tan cortos hacia el final de año, no fue posible realizar la compra y la entrega de los insumos para el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres y el impulso a sus iniciativas, y en este documento quedó contemplado que la entrega se realizaría en la vigencia 2024. Durante los meses de enero y febrero, se hizo seguimiento a las cotizaciones de cada una de las iniciativas aprobadas en 2023 y también se aprobó la propuesta de los municipios de Carmen de Bolívar y de San Jacinto en los comités técnicos y operativos. Se proyectó que las entregas se empezaran a realizar desde el mes de marzo.

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

1. Producto o Servicio	Relación de las evidencias
Documento metodológico y memorias de la implementación de las actividades realizadas en el marco de la estrategia de Fortalecimiento.	La Fundación Alberto Merani elaboró y entregó dos (2) documentos que contienen las memorias de cada una de las actividades desarrolladas dentro de la estrategia de fortalecimiento, tales como los encuentros de fortalecimiento, las actividades de autocuidado y los componentes psicosociales desarrollados en cada jornada. En síntesis, estos documentos contienen: - Metodología de las actividades - Listado de asistencia - Memorias de los espacios (acta de cada actividad) - Registro fotográfico - Espacio de cuidado proporcionado - Nota de prensa de la estrategia de comunicaciones Estos documentos se encuentran en el siguiente enlace: 1. Doc metodológico y memorias de la implementación Estrat Fortalecimiento_Lote 1.pdf 1. Doc metodológico y memorias de la implementación Estrat Fortalecimiento_Lote 2.pdf

Documento de Lineamientos generales de la Estrategia de participación de las mujeres firmantes en los procesos comunitarios para la reconciliación y el intercambio de experiencias para la reconciliación, la convivencia y la no estigmatización.	La Fundación Alberto Merani elaboró y entregó dos (2) documentos de "Lineamientos generales de la Estrategia de participación de las mujeres firmantes en los procesos comunitarios para la reconciliación y el intercambio de experiencias para la reconciliación, la convivencia y la no estigmatización", donde especifica la metodología detallada para cada una de las fases, los enfoques a incorporar y la estrategia de comunicaciones. Estos documentos se encuentran en el siguiente enlace: 2. Documento de lineamientos estrategia de participación_Lote 1.pdf 2. Documento lineamientos estrategia de participación_Lote 2.pdf
Documento síntesis de las Acciones de incidencia en los CTR y las Mesas territoriales de reincorporación por parte del mecanismo de género desarrolladas.	La Fundación Alberto Merani elaboró y entregó dos (2) documentos "síntesis de las Acciones de incidencia en los CTR y las Mesas territoriales de reincorporación por parte del mecanismo de género desarrolladas", compuesto por Actas de las sesiones de los comités de género, estado actual de los CTR, incidencia en planes de desarrollo y acta de los espacios en los que participaron, Listados de asistencia, Registro fotográfico y logros alcanzados. Estos documentos se encuentran en el siguiente enlace: 3. Documento síntesis de las Acciones de incidencia_Lote 1.pdf 3. Documento sintesis de las Acciones de incidencia_Lote 2.pdf
Logros alcanzados	• Se ha puesto sobre la mesa del Comité de Género con las mujeres firmantes de paz en Anorí, la necesidad de un espacio colectivo de refugio para ellas mismas, sin la presencia e influencia de los compañeros masculinos, para lo cual es importante fortalecer los diálogos internos y de retroalimentación interna como mujeres; en Anorí se expuso de manera respetuosa dicho interés en algunos escenarios de reunión y formación aun en la presencia de sus compañeros, lo que generó un importante y necesario debate al respecto, lo que, en vez de generar alguna división, redundó en un fortalecimiento de la confianza y comunicación grupal. • Se ha avanzado en el proceso de empoderamiento participativo de las mujeres firmantes de paz y en romper barreras comunicativas y de autoafirmación; las mujeres manifiestan sentirse ahora más motivadas y acompañadas para ser escuchadas en los escenarios públicos y en tomarse la palabra y expresar libremente y en

	entornos y ambientes seguros de confianza, ya que procuramos previamente establecer las condiciones para dichos espacios de diálogo. • En Medellín con las mujeres de la comunidad se ha creado la consciencia de respeto por la escucha de los mensajes, experiencias, posturas y propuestas diversas. En el encuentro se logró unir a mujeres de diferentes ideologías para analizar el plan de Gobierno en el tema de Paz, no violencia y Reincorporación usando la técnica de árbol de problemas - soluciones y mapa de sueños. En esta segunda ocasión asistieron más mujeres firmantes y participaron más activamente y de forma motivada e informada sobre la importancia de los liderazgos positivos, los emprendimientos sociales y las cualidades y deberes de una líder. • La conformación del Comité de Género en Medellín, el cual se crea en enero de 2024, ofrece una plataforma participativa para mujeres de la ciudad y lideresas comprometidas con la defensa de los derechos de las mujeres y la promoción de la paz. En cuanto al mecanismo de toma de decisiones, se basa en un proceso democrático de votación, donde las integrantes del Comité de Género tienen la oportunidad de expresar su opinión, buscando alcanzar consensos mediante el diálogo y la deliberación de las mujeres firmantes de paz. • Hubo una participación notable de las mujeres firmantes en espacios convocados por la institucionalidad local y departamental para la construcción de los planes de desarrollo a nivel municipal y departamental. • En los encuentros de fortalecimiento de los liderazgos, se ha mantenido la participación de las mujeres desde noviembre de 2023, es decir que, en promedio, participan 220-240 en el consolidado de los 8 municipios focalizados. • Las mujeres firmantes lograron construir propuestas concertadas y elegir las voceras para su representación en espacios de incidencia. • La estrategia de Fortalecimiento de los liderazgos y la ciudadanía activa empieza a dar sus frutos en las accionantes de incidencia que las mujeres están desarrollando en sus territorios, donde, desde la línea de base que se construyó avanzan en cualificación de sus conocimientos y puesta en práctica de los mismos. • La metodología, ajustada a las realidades de cada grupo, ha tenido buena acogida lo que se expresa en la permanencia e inclusive aumento de la participación de las mujeres, quienes cada vez se articulan de mejor manera y logran cohesión interna y aumento de

	sus protagonismos, tanto en sus organizaciones como en los ámbitos públicos donde están participando. • Se cuenta con buenas relaciones entre las mujeres firmantes de paz y las mujeres de la comunidad, y así mismo en ellas, la ARN y el equipo de implementación de la Fundación Alberto Merani. • Las acciones psicosociales han sido determinantes en el aumento de la participación y del sentido de pertenencia construido entre ellas, donde ha sido vital el contar con la posibilidad de ejercer.

VI CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El contrato se ha desarrollado en los tiempos establecidos, teniendo en cuenta su fecha de inicio, los Grupos Territoriales, así como las personas en reincorporación muestran apertura a las actividades que se están realizando en el marco de la implementación, se ha visto como en el avance del proyecto la participación y el compromiso con los objetivos por parte de las mujeres participantes ha aumentado, también la articulación con diferentes actores institucionales se ha destacado en la vigencia que corresponde a este informe.

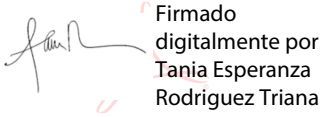
VII CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisora del contrato 2005 de 2023, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades programas para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 29 de febrero de 2024, las cuales versan de manera particular sobre la fase de implementación, siendo ejecutadas conforme a los lineamientos establecidos, por lo cual se autoriza el pago.

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 27/06/2024

TANIA RODRIGUEZ TRIANA
SUPERVISORA

FIRMA



C.C No. 67.021.298