Acciones Comunitarias con Enfoque de Género
Contrato 2005 de 2023

Informe sobre los hallazgos en el seguimiento

Lote 1: Antioquia y Cauca

Fundación Internacional de Pedagogía Conceptual Alberto Merani

Mayo de 2024

Contenido

Introducción:..... 3
Metodología:..... 4
Recolección de Datos:..... 4
Análisis de Documentos:..... 4
Identificación de Hallazgos:..... 4
Balance y Conclusiones:..... 4
Recolección de Datos y análisis de documentos:..... 5
Identificación de hallazgos..... 8
Plan de comunicaciones..... 10
Balance y Conclusiones:..... 15

Introducción:

El presente informe tiene como objetivo presentar los hallazgos obtenidos a partir del seguimiento realizado en las reuniones de los comités técnicos de seguimiento de cada departamento que conforma el Lote 1 (Cauca y Antioquia), del proyecto "Acciones Comunitarias con Enfoque de Género". Este seguimiento se basa en las actas de reunión y los listados de asistencia que documentan las actividades y la participación de los miembros del comité. El análisis de estos documentos nos permitirá identificar áreas de mejora, evaluar el progreso y ofrecer un balance general de la situación actual.

El proyecto "Acciones Comunitarias con Enfoque de Género" es una iniciativa de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) que busca implementar acciones orientadas al fortalecimiento de los liderazgos y el ejercicio de la ciudadanía activa. Además, se centra en la participación de las mujeres exintegrantes de las FARC-EP y de la comunidad en escenarios de construcción de paz, cumpliendo con las acciones 2.4 y 2.11 del CONPES 3931 de 2018 de Política Nacional para la Reincorporación Social y Económica de exintegrantes de las FARC-EP.

A partir de la lectura territorial realizada con las mujeres firmantes y sus organizaciones, se han identificado las necesidades y se han implementado respuestas adecuadas para avanzar en el afianzamiento de sus proyectos organizativos, sociales y comunitarios. Las actividades del proyecto incluyen la adquisición y entrega de insumos, el desarrollo de estrategias de fortalecimiento de liderazgos y el acompañamiento en temas de incidencia y participación política.

En este contexto, el seguimiento a las reuniones de los comités es fundamental para asegurar la correcta implementación del proyecto, evaluar su impacto y realizar los ajustes necesarios para mejorar los resultados.

Metodología:

Para llevar a cabo el seguimiento y análisis de las actividades desarrolladas en el marco del proyecto "Acciones Comunitarias con Enfoque de Género", se adoptó una metodología que incluye las siguientes etapas:

Recolección de Datos:

Actas de Reunión: Se recopilaron las actas de cada reunión de los comités, las cuales contienen un registro detallado de los temas discutidos, las decisiones tomadas y los acuerdos alcanzados.

Análisis de Documentos:

Revisión de Actas: Las actas de reunión fueron revisadas minuciosamente para extraer información relevante sobre el desarrollo de las actividades, las dinámicas de participación y los avances en los objetivos del proyecto.

Identificación de Hallazgos:

Detección de Problemas y Oportunidades: A través del análisis de las actas y los listados de asistencia, se identificaron problemas recurrentes, desafíos enfrentados por las participantes, y oportunidades de mejora.

Evaluación de Impacto: Se evaluó el impacto de las actividades y decisiones tomadas durante las reuniones en el fortalecimiento de los liderazgos y la participación de las mujeres en escenarios de construcción de paz.

Balance y Conclusiones:

Síntesis de Resultados: Se sintetizaron los hallazgos clave en un balance general que destaca tanto los logros alcanzados como las áreas que requieren atención y mejora.

Recomendaciones: Se elaboraron recomendaciones basadas en los hallazgos para orientar futuras acciones y mejorar la implementación del proyecto.

Esta metodología asegura un enfoque sistemático para el seguimiento y evaluación de las actividades del proyecto, proporcionando una base sólida para la toma de decisiones y la mejora continua.

Recolección de Datos y análisis de documentos:

Para el Lote 1, las reuniones efectuadas se resumen en el cuadro a continuación:

Departamento	Fecha de la reunión	Principales temas Tratados	Decisiones tomadas
Antioquia	Octubre 11 de 2023	• Presentación del equipo y liderazgo de Juliana Rodríguez como profesional delegada para la supervisión. • Herramientas para la implementación del proyecto. • Jornada de animación. • Organizaciones focalizadas para el fortalecimiento.	• Inicio del contrato del enlace de género. • Programación de la jornada de animación. • Reuniones mensuales del comité. • Confirmación de la fecha de la jornada de animación. • Revisión del primer barrido de organizaciones.
Antioquia	Noviembre 30 de 2023	• Presentación de resultados de la aplicación de fichas y caracterización. • Avances del proyecto, fases, diseño de estrategias. • Discusión sobre necesidades de organizaciones focalizadas. • Detalles de propuestas de fortalecimiento de diferentes organizaciones.	• Revisar y ajustar propuestas según recomendaciones del comité. • Profundizar en el análisis de necesidades y beneficios para las mujeres. • Aprobar algunas fichas con condiciones específicas de entrega y participación en la estrategia general. • Compromiso de ajustar fichas según recomendaciones del comité.
Antioquia	Diciembre 26 de 2023	• Discusión sobre el proceso de toma de decisiones y participación de mujeres en las organizaciones Coomuldesna, Confecciones de la Montaña y Asociación de Mujeres Creando Paz y su enfoque en la incidencia desde la ciudadanía activa de las mujeres. • Confirmación de la participación activa de las mujeres en la toma de decisiones. • Acuerdo para revisar internamente las fichas presentadas.	• Acuerdo de realizar una nueva reunión con Confecciones de la Montaña - Anorí para discutir los compromisos pendientes y decidir sobre el fortalecimiento de la iniciativa. • Establecimiento de la importancia de adaptar las metodologías a los territorios y las necesidades específicas de las mujeres. • Decisión de continuar apoyando el proceso de empoderamiento y

		• Énfasis en la importancia de adaptar las metodologías a los territorios y las particularidades de las mujeres. • Discusión sobre la entrega de insumos y el fortalecimiento económico de las iniciativas.	fortalecimiento de la Asociación de Mujeres Creando Paz. • Programación de la modificación de un producto de tercer pago para incluir actas de entrega de insumos, programado para el año 2024.
Antioquia	Enero 31 de 2024	• Revisión y ajuste de la ficha de micro focalización de las organizaciones presentadas. • Distribución de recursos, según necesidades. • Abordaje de diferencias internas y apoyo al enfoque de género. • Priorización de necesidades formativas y cadena de valor de las mujeres. • Articulación de estrategias de fortalecimiento económico con enfoque de género. • Necesidad de personal adicional para implementar acciones comunitarias. • Planificación para el traslado del espacio en ANORÍ y abordaje de resistencias al enfoque de género.	• Aprobación de la ficha de Confecciones de la Montaña - ANORÍ, con énfasis en fortalecimiento de liderazgos y participación de mujeres. • Aprobación condicionada de la ficha de COTEPAZ, sujeta a participación en procesos de fortalecimiento de liderazgos y avance en trámites legales. • Participación del proyecto en el CTR del 25 de febrero para abordar temas de género y manejar resistencias. • Compromiso de socializar toda la información con los grupos de trabajo.
Antioquia	Abril 23 de 2024	• Informe general de actividades • Impacto de las entregas de insumos • Participación en espacios de incidencia. • Planeación de la primera jornada de intercambio de experiencias. • Necesidades de fortalecimiento organizativo.	• Aprobación de la propuesta de encuentro en Antioquia para el 18 de mayo. • Fortalecer el trabajo psicosocial en los encuentros restantes. • Envío de documentos finales de propuestas de las mujeres para su incorporación en los Planes de Desarrollo.
Cauca	Octubre 02 de 2023	• Presentación del Equipo y Objetivos del Proyecto, incluyendo el equipo, el detalle de fases, cronograma, y resultados esperados.	• Envío de planes de género de Caldono y Popayán. • Programación de reuniones mensuales del comité.

		• Enfoque de género en acompañamiento a víctimas de VBG y diversidad sexual. • Planificación de actividades y canales de comunicación. • Definición de Jornada de Animación. • Implementación de lineamientos generales del contratista y la ARN. • Organizaciones Focalizadas para el Fortalecimiento: Análisis de características de organizaciones en el Cauca.	• Definición descentralizada de la fecha para la jornada de animación territorial. • Revisión del primer barrido de organizaciones con proyecto productivo por el grupo territorial de Cauca y COMUNES.
Cauca	Noviembre 23 de 2023	• Presentación de Fichas de Micro Focalización. • Avances del Proyecto en el Departamento del Cauca: Fase de micro focalización finalizada; Iniciativas priorizadas para fortalecimiento de liderazgos; Análisis detallado de fichas de organizaciones. • Discusión sobre montos y necesidades de cada organización con aprobación condicionada de organizaciones y revisión de montos.	• Aprobación de la ficha de "AsoManuelitas" sujeta a revisión del avance con la SAE. • Revisión pendiente de las iniciativas de Caldono y Pueblo Nuevo debido a falta de información. • No aprobación de la ficha de "A"Wala". • Ajuste de todas las fichas y revisión de montos. • Trabajo para fortalecer estructuras organizativas y empoderamiento político y social de las organizaciones de mujeres.
Cauca	Diciembre 27 de 2023	• Abordaje de ajustes y conversaciones con organizaciones y colectivos de mujeres, así como la modificación al contrato para posponer el tercer pago y tener más tiempo para definir las líneas de fortalecimiento. • Presentación de tres iniciativas: AMIFSE, que fue aprobada tras obtener personería jurídica y una sede; Marcando la Diferencia, aprobada con la necesidad de acompañamiento por su estructura	• Posponer tercer pago del contrato para tener más tiempo de definir las líneas de fortalecimiento, sin afectar la ejecución presupuestal. • Aprobación de la iniciativa de AMIFSE y Marcando la Diferencia. Se estableció un plan de acompañamiento y seguimiento para las organizaciones aprobadas. Se acordó realizar cotizaciones y trámites relacionados en enero y febrero de 2024.

		organizativa en desarrollo; y una propuesta de mujeres tejedoras de paz de Pueblo Nuevo, que requiere mayor consolidación organizativa antes de ser aprobada. • Se acordó realizar ajustes en las fichas de acuerdo con las sugerencias del Comité Técnico del proyecto para garantizar su precisión y coherencia.	• Se acordó ajustar las fichas de acuerdo con las sugerencias del Comité Técnico del proyecto.
Cauca	Febrero 16 de 2024	• Presentación avances de la implementación (realizados encuentros 5 y 6). • Presentación cotizaciones de las iniciativas. • Consideraciones para eventos de incidencia y conmemoración del 8 de marzo.	• Se aprueba el inicio de compras. • Se debe hacer ejercicio de proyección de la bolsa de transporte. • Se programará reunión del área de comunicaciones.
Cauca	Abril 29 de 2024	• Informe sobre eventos de entrega de las iniciativas. • Balance de la participación femenina en la construcción de los planes de desarrollo: Se identificaron las líneas en las que las mujeres pueden participar en los planes de desarrollo departamental y municipal. • Planeación de los encuentros de intercambios de experiencias.	• Se proyectó un cronograma de actividades de fortalecimiento psicosocial hasta septiembre, con un encuentro previsto para el 31 de mayo de 2024 en Cauca.

Identificación de hallazgos

Del análisis de las actas de reunión y los listados de asistencia, se identificaron los siguientes hallazgos:

Durante el análisis de las actas y los listados de asistencia de los comités, se pudo identificar una serie de problemas recurrentes y desafíos que enfrentan las participantes en los procesos de reincorporación y construcción de paz. En primer lugar, se detectaron obstáculos en la coordinación de espacios, lo que dificulta la articulación efectiva de los esfuerzos entre diferentes entidades y organizaciones

involucradas en los programas de reincorporación. Por ejemplo, dos organizaciones diferentes pero con diferencias profundas, debían llevar a cabo talleres de capacitación sobre el mismo tema en las mismas fechas y ubicaciones. Esto puso de manifiesto la necesidad de desplegar estrategias de parte del equipo implementador para trabajar con las dos, sin generar choques.

Además, se identificó la necesidad de ordenar presupuestalmente la intervención, en lo que respecta a la asignación y utilización de recursos financieros destinados a programas y proyectos dirigidos a mujeres en proceso de reincorporación. En ese sentido, el comité resulta ser un espacio importante para revisar las dificultades presentadas en algunas organizaciones, que pueden deberse a problemas de planificación, seguimiento y control en la gestión de los recursos, así como a la falta de capacidades técnicas y administrativas; de acuerdo con eso, el comité toma decisiones destinadas a una entrega de recursos coherente con el quehacer y la estructura de cada organización.

Por otro lado, se identificaron oportunidades de mejora en varios aspectos. Por ejemplo, se observó la necesidad de optimizar el uso de los recursos disponibles, buscando maximizar su impacto y eficiencia en la promoción del empoderamiento de las mujeres y la construcción de paz. Esto implicó la revisión profunda de cada proyecto por parte de las organizaciones, de manera que pudiesen encontrar realmente el objetivo y línea que apuntara al empoderamiento femenino, pero sobre todo al fortalecimiento político y participativo de las mujeres.

Asimismo, se destacó la importancia de promover una participación más activa y significativa de las mujeres en los procesos de toma de decisiones y diseño de políticas públicas relacionadas con la reincorporación y la construcción de paz. Esto podría lograrse mediante la capacitación y sensibilización de las mujeres sobre sus derechos y oportunidades, así como la creación de espacios de diálogo y consulta donde puedan expresar sus necesidades, intereses y preocupaciones.

La evaluación del impacto de las actividades y decisiones tomadas durante las reuniones de los comités reveló varios resultados significativos en términos de fortalecimiento de liderazgos y participación de las mujeres en la construcción de paz.

En primer lugar, se observó un aumento en la capacidad de liderazgo y autonomía de las mujeres participantes, quienes han asumido roles activos en la planificación, implementación y seguimiento de proyectos y programas dirigidos a sus

comunidades. Esto se refleja en su mayor participación en reuniones, talleres y actividades de formación, así como en su capacidad para influir en la toma de decisiones a nivel local y regional.

Además, se evidenció un mayor grado de organización y articulación entre las mujeres participantes, quienes han establecido redes de apoyo mutuo y colaboración para abordar desafíos comunes y aprovechar oportunidades de desarrollo. Esto se refleja en la creación de alianzas y coaliciones entre diferentes organizaciones y grupos de mujeres, así como en la realización de acciones conjuntas para promover sus derechos e intereses o en la formalización de sus procesos organizativos.

Por otro lado, se destacó el impacto positivo de las actividades de los comités en la promoción de la participación política y ciudadana de las mujeres, quienes han asumido un papel más activo en la incidencia en políticas públicas y la defensa de sus derechos en diferentes espacios y ámbitos de decisión. Esto se refleja en su participación en mesas de construcción de planes de desarrollo, así como en su capacidad para influir en la agenda política y legislativa en temas de interés para las mujeres en proceso de reincorporación.

En resumen, los comités han servido como espacios clave para la toma de decisiones en el proceso de fortalecimiento de los liderazgos femeninos y la promoción de la participación de las mujeres en la construcción de paz, contribuyendo así al empoderamiento de las mujeres y permitiendo la mejora en los procesos, en las estrategias de trabajo y en la calidad del acompañamiento organizativo que se realiza en los territorios.

Las reuniones fueron efectivas en el análisis de las iniciativas de las mujeres, ya que desde el comité se profundizó en áreas como la toma de decisiones y en la argumentación de cada iniciativa, de manera que se alineara con los objetivos del proyecto.

Plan de comunicaciones

El objetivo general del plan propuesto es promover y posicionar los liderazgos de las mujeres firmantes y sus organizaciones en la construcción de paz a través del proyecto.

Para ello, las comunicaciones del proyecto se han orientado a sensibilizar a la comunidad participantes (mujeres firmantes y delas comunidades receptoras) y a la

sociedad en general sobre la participación de las mujeres firmantes de paz y de sus comunidades, para prevenir y mitigar la estigmatización; para ello, se han hecho el diseño de materiales gráficos para redes sociales conmemorativas del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer[1] y otros aspectos para visibilizar el proyecto.



Diseño pieza comunicativa 25 de noviembre

Estos materiales visuales buscan generar conciencia sobre la importancia de la participación de las mujeres en la construcción de la paz, destacando su papel fundamental en la sociedad y promoviendo el respeto hacia sus derechos.

De igual forma se busca concientizar sobre la necesidad de un enfoque de género en todas las acciones comunitarias y en el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres firmantes de paz y de sus comunidades. Para ello, se tuvo la creación de invitaciones para las actividades realizadas en el marco del proceso formativo y de otras actividades como la Conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Las invitaciones para eventos conmemorativos del Día Internacional de la Mujer sirven como herramienta para concientizar sobre la importancia de un enfoque de género en la construcción de la paz, destacando los logros y desafíos enfrentados por las mujeres en este ámbito.

[1] Estos materiales se enviaron, pero no fueron publicados.



Pieza de invitación proceso formativo

De igual manera, se crearon los diseños del material de identificación que circula actualmente en los territorios.







Material de identificación, en su orden: Escarapela, Invitación y pendón

Con el objetivo de promocionar historias de éxito y buenas prácticas que muestren cómo las mujeres están contribuyendo al fortalecimiento de la paz y la comunidad, se hizo la producción de entrevistas para la realización de videos de entrega de incentivos para las iniciativas en diferentes regiones.









Videos para eventos de entrega de insumos para el fortalecimiento de iniciativas

Estas entrevistas y videos muestran ejemplos concretos de cómo las mujeres están haciendo contribuciones significativas a la paz y el desarrollo comunitario, destacando sus logros y buenas prácticas para inspirar a otros y fortalecer la visibilidad de sus esfuerzos.

De igual forma, estas entrevistas, permitieron construir otras piezas para redes, con el fin de difundir las acciones que están realizando las organizaciones y elproyecto en general.



Carrusel organizaciones de Antioquia



Diseño de infografía del proyecto enviada (aún sin aprobación)

Finalmente, se ha apoyado la estrategia con otros diseños de materiales, producidos tanto desde la fundación, como desde los Grupos territoriales, con el fin de entregar materiales que posicionen el proceso, en diferentes eventos. Dentro de estos se cuentan agendas y mugs (pocillos).



Diseños en so orden: Mug (diseño fundación), Agenda (diseño ARN)

Esta estrategia de comunicaciones se fundamenta en acciones concretas que apuntan a alcanzar los objetivos establecidos, utilizando diversos medios y herramientas para sensibilizar, concientizar, promocionar y mantener una comunicación efectiva sobre el proyecto y su contribución a la paz y el desarrollo sostenible.

Balance y Conclusiones:

Durante el proceso de revisión y análisis, se ha logrado identificar y sintetizar los hallazgos más relevantes que surgieron de las actas y discusiones en los comités. Estos hallazgos resaltan tanto los logros alcanzados como las áreas que requieren atención y mejora. Se ha observado un progreso significativo en ciertos aspectos del proyecto, mientras que se han identificado desafíos que necesitan ser abordados para garantizar una implementación efectiva y sostenible.

Con base en los hallazgos identificados, se han formulado recomendaciones destinadas a orientar las acciones futuras y mejorar la implementación del proyecto. Estas recomendaciones se centran en abordar las áreas identificadas como problemáticas, fortalecer las prácticas exitosas y promover una mayor coordinación entre el equipo implementador y los Grupos Territoriales de ARN. Se hace hincapié en la importancia de esta colaboración para mejorar las metodologías, ampliar las estrategias, fortalecer el acompañamiento, optimizar los recursos y maximizar el impacto del proyecto.

La metodología utilizada garantiza un enfoque sistemático para el seguimiento y evaluación de las actividades del proyecto. Proporciona una base sólida para la toma de decisiones informadas y la mejora continua. Al sintetizar los resultados y formular recomendaciones específicas, se facilita la implementación de medidas correctivas y la optimización de los procesos en el marco del proyecto. Esto contribuye a maximizar el impacto y los resultados positivos obtenidos en beneficio de las mujeres participantes.

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**ACTA DE REUNIÓN**

Acta #: 1

Comité Técnico del Proyecto Acciones Comunitarias con Enfoque de Género-Antioquia

Dependencia: *Proyecto Acciones Comunitarias con Enfoque de género*

Fecha: *11 de octubre de 2023*

1. Asistentes:

NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA / ENTIDAD
Juliana Andrea Rodríguez	Líder enfoque de mujeres y género, dirección programática de reintegración	ARN
Tania Alexandra Buitrago Calderon	Subdirección Territorial	ARN
Sandra Carolina Suarez Quilaguy		Externa
Luz Nely Osorno Ospina	Grupo Territorial ARN Antioquia Chocó (Medellín)	ARN
LUIS GABRIEL CAMPUZANO ALZATE	Dirección Programática de Reintegración	ARN
Liz Johanna Ramirez Ruiz	Dirección Programática de Reintegración	ARN
Lucelly Londono	Grupo Territorial ARN	ARN

	Antioquia Chocó (Medellín)	
Sandra Orozco	Coordinadora operativa	Fundación Alberto Merani
Vanesa Novoa	Apoyo administrativo y financiero	Fundación Alberto Merani
Shirley Ciro	Coordinadora del lote 1 del proyecto	Fundación Alberto Merani

2. Objetivo:

Instalar el Comité Técnico del Proyecto Acciones Comunitarias con Enfoque de Género- Antioquia, socializar los términos generales del proyecto "Acciones Comunitarias con Enfoque de Género" lote uno para su implementación y definir los criterios generales para la realización de la jornada de animación.

3. Temas tratados:

1. Se realiza la presentación del e quipo y la Líder del enfoque de mujer y genero de ARN, Juliana Rodríguez, procede a realizar la presentación apoyada en el documento adjunto (PPT).
2. Herramientas para la implementación del proyecto Acciones Comunitarias con Enfoque de Género" Lote 1. Se socializan los objetivos generales y específicos del proyecto, las diferentes fases, la duración cronológica, el cronograma, los principales resultados esperados, la composición del equipo técnico y las acciones que se realizará en los territorios a la luz de la dinámica de la participación local (se anexa

la presentación). Se plantea que es fundamental tener las apuestas de la ARN en la estrategia de mujeres y género frente al acompañamiento a víctimas de VBG, la inclusión de elementos de sensibilización a población con orientación sexual e identidad de género diversa, la como la conmemoración del 25 de noviembre, así como los canales de comunicación del proceso.

3. Jornada de animación: la jornada se realizará el 17, 18 y 19 de octubre, se socializa que en esta debe participar el equipo de trabajo, así como las integrantes delegadas de la Mesa Técnica de Género y el grupo territorial para la implementación de los lineamientos generales del contratista y la ARN.
4. Organizaciones que se focalizan para el fortalecimiento: se analizan las características de algunas organizaciones en Antioquia, se identifican algunas que pueden ser fortalecidas por el proyecto y se establece que se realizará un proceso de selección de las mismas para implementar la propuesta. Dentro de estas organizaciones se mencionan:

   Anorí

   - Esencias la Montaña
   - Comité de Mujer y Género (tienda comunitaria)

   Medellín

   - Mercado de las Mujeres Construyendo paz
   - Confecciones Mujeres Origen

Comentarios y observaciones generales

Les participantes expresan que todo está claro, se expresa que ya inicio el contrato de la persona que será el enlace de género para la territorial, por consiguiente, ella manifiesta

que desde el equipo territorial se esta es disposición para el trabajo con el operador, el enlace de género estará acompañando la implementación del proyecto en Anorí y Medellín. Se indica que es muy pertinente la propuesta para el territorio ya que responde a las necesidades actuales de la población. En Medellín se cuenta con el plan de género, el cual será socializado para ser tenido como insumo para la implementación del proyecto.

Se socializa que se debe tener en cuenta la seguridad en el territorio, particularmente en Anorí, lo cual implica hacer una lectura constante del contexto para minimizar los riesgos en la implementación del proyecto.

4. Compromisos:

1. Se enviarán los planes de género de que están creados para Antioquia
2. El comité se reunirá de manera mensual
3. La fecha para la jornada de animación territorial será el 17, 18 y 19 de octubre.
4. El grupo territorial de Antioquia, así como COMUNES, revisan el primer barrido de las organizaciones que tienen proyecto productivo.

5. Firma de asistentes

Se anexa listado de asistencia.

Elaboró

Shirley Ciro

Abogada, Magister en Ciencia Política

Coordinadora del lote uno en el proyecto “Acciones Comunitarias con Enfoque de Género”, ejecutado por la Fundación Social Alberto Merani

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**ACTA DE REUNIÓN**

Acta #: 02

Comité técnico

Dependencia: Proyecto Acciones Comunitarias con Enfoque de Género
Fecha: noviembre 30 de 2023

1. Asistentes:

NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA / ENTIDAD
Juilana Rodriguez	supervisora	Líder del enfoque de mujeres y género de ARN y apoyo a la supervisión del contrato
Shirley Yohana Ciro Florez	Coordinadora lote 1	Proyecto Acciones Comunitarias con Enfoque de Género- FIPCAM
Sandra Orozco	Coordinadora Operativa	Proyecto Acciones Comunitarias con Enfoque de Género- FIPCAM
Luz Nelly Osorno	Coordinadora	Grupo Territorial Antioquia Choco
Alexandra Guerrero	Profesional	Integrante del Equipo del enfoque de mujeres y género y acompaña el equipo territorial Antioquia choco
Lucelli Londoño	Profesional	Enlace de género Antioquia Choco
Tania Buitrago	Profesional	Despacho subdirección territorial
Isabela	profesional	CNR COMUNES

NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA / ENTIDAD
Roció del Pilar Santana Niño	Profesional Comunitaria Lote 1	Proyecto Acciones Comunitarias con Enfoque de Género- FIPCAM
Liz Johana Ramírez	Profesional	Dirección programática y apoya al a supervisora juliana Rodríguez

2. Objetivo:

Revisar y decidir si aprobar o no, o si es necesario hacer ajustes por parte del comité técnico a las iniciativas que presenten las organizaciones priorizadas de mujeres para el fortalecimiento de sus organizaciones e inclusión en la ejecución de la bolsa

3. Temas tratados:

Se presenta desde Merani los resultados de la aplicación de la ficha, la caracterización y los énfasis que dieron las mujeres frente al fortalecimiento de sus organizaciones, y una vez se presenta cada ficha las asistentes intervendrán para aprobar o mencionarán si se necesita algún ajuste:

Se contextualiza sobre los avances del proyecto, se pasó la fase de alistamiento, se contrató el equipo, se realizó la jornada de animación en octubre, se diseñó la estrategia de comunicación, posteriormente se pasó a la fase de formulación y micro focalización que fue la elaboración de las fichas que se van analizar a continuación, también hubo un acercamiento a los diferentes actores, se hizo un mapeo y una lectura de análisis territorial participativa, ya presentamos la propuesta de la estrategia para fortalecimiento de los liderazgos y se va a iniciar la fase de implementación que sería la estrategia de comunicaciones, el impulso del fortalecimiento de los mecanismos de liderazgo , el impulso de los mecanismo de género y la ejecución de las actividades para la incidencia de las mujeres reincorporadas en los municipio priorizados que para Antioquia son Medellín y Anorí

- Se inicia con confecciones la montaña quieren aportar a la autonomía económica de las mujeres y hombres firmantes, quieren promover la

resiliencia, y la reincorporación integral, así como el liderazgo horizontal. En la ficha nos cuentan que son 10 mujeres y 11 hombres firmantes, cuando se fue a definir el tipo de insumos que se solicitaban se dio una discusión fuerte frente a la necesidad de asegurar condiciones de adecuación que den estabilidad energética para el funcionamiento de las máquinas, también se observó la necesidad de un plan de mercadeo y ventas de online, pero finalmente cuando se visitó el ETCR dijeron que no, que lo que realmente necesitaban era poner a funcionar las máquinas y que una descarga eléctrica no les vaya a dañar los equipos, pero cuando se hace la indagación con el grupo territorial en EPM dicen que el trámite administrativo debe pasar por las directivas del ETCR entonces a partir de esas dificultades finalmente ellas y ellos deciden que necesitan otro tipo de insumos entre estos Unos portátiles, unos celulares y unas máquinas para fortalecer su unidad.

Ellos piden $11050000, esta ficha ha tenido un proceso de discusión fuerte por la característica de los liderazgos y por las condiciones, de hecho hoy nos llegaron unos comentarios del grupo territorial frente a que no correspondía la solicitud de los implementos con las necesidades que se habían identificado por eso aclara Shirley está contando el contexto de cómo fue la toma de decisiones, además teniendo en cuenta que ellas y ellos están en proceso de ser reubicados , por consiguiente lo cual hacer una inversión en infraestructura eléctrica no es sostenible.

La supervisora invita a la coordinadora territorial para orientar frente a este caso:

La coordinadora territorial menciona frente a la iniciativa tres alertas:

1, ETCR de Anori se acaba de entregar un predio con 28 personas y hay dos predios que están en estudio en la agencia nacional de tierras, esperamos que para el lunes haya una avance en las noticias, si se da es un traslado de la gente del ETCR .

2. Es importante tener en cuenta unas diferencias dentro de los asociados con respecto a la cooperativa que es importante tener en cuenta a la hora de hacer cualquier inversión, por eso es importante tener un acta de todos los asociados del equipo, no de la cooperativa sino del grupo confecciones la montaña para que la ARN no quede en una discusión política en términos de las discusiones internas que tienen en estos momentos.

3 Se hace la propuesta de que sean dos computadores y un celular y no queda claro en que aporta al fortalecimiento de las mujeres frente a lo que requiere Confecciones la montaña

Desde la fundación Alberto Merani se aclara que hay un acta de la reunión que se realizó con las personas integrantes de confecciones de la montaña la que asistieron 8 personas solamente porque las otras estaban en producción, donde se tomaron las decisiones, y se pregunta si con esta se puede subsanar la solicitud o si hay que hacer otro encuentro.

A lo que responde la supervisora: lo que dice coordinadora territorial es súper clave y un poco mi inquietud es que tan decisorias o que tan plasmados están los interese de las mujeres en esta definición, por qué claro ellas hacen parte de este colectivo, pero como se van a ser beneficiadas de los computadores o se va a formar, y que quede más claro como asumirían como se va a fortalecer en su organización. Se propone revisar esta propuesta en tanto lo de la energía se sale de nuestras manos por los traslados, pero en concreto que tan presente están presentes sus intereses y las definiciones y ellas que actuación tendrían.

La supervisora invita a revisar de la mano del grupo territorial las circunstancias y bajo un sentido de realidad como se define la bolsa y sobre todo como son los intereses de las mujeres allí que responda realmente esta posibilidad que da la bolsa para que desde lo que ellas pueden manejar y quieran hacer quede en las definiciones de la bolsa. Esta propuesta queda pendiente de detallar, definir y ajustar

La coordinadora territorial contesta a la Fundación frente al acta dice que si es importante el acta que realizaron y es verdad que algunos no van a asistir por los conflictos que hay, se menciona que hay que poner sobre el radar si hay discusiones que se irradian en lo jurídico, o en lo administrativa en lo organizativo pues de qué manera eso podría afectar realmente el propósito de la inversión, se sabe que hay tensiones fuertes al interior, cree que hay que evaluarlo, la intención ayudar a resolver y fortalecer a las mujeres pero si esto va a generar más lio por que hayan discusiones para quien le pertenece el patrimonio lo poquito o mucho que tengan.

Desde la fundación Merany se manifiesta a manera de ejemplo que el líder que estaba en la convalidación de la información de esta iniciativa, no las dejaba hablar y al equipo le toco decirle que él las escuchara porque es un liderazgo patriarcal muy marcado. La coordinadora territorial plantea que el panorama es que esta iniciativa que ahonda discusiones que pueden generar más acciones con daño.

Se propone que la decisión con esta ficha sea revisarla para potenciarla y poner unas condiciones claras de tal forma que sean las mujeres las beneficiarias. La supervisora está de acuerdo con la propuesta.

Ficha Esencias la Montaña: el objetivo del fortalecimiento es contribuir al proceso de reincorporación económica y social de los firmantes a través de la producción, procesamiento, comercialización y distribución de los productos agropecuarios, agroindustriales, textiles, comerciales, agroforestales y ecoturísticos, incluyendo proceso de capacitación. Las integrantes de la iniciativa plantean que necesitan insumos estratégicos para fortalecer el proceso, ellas tienen un comité administrativo liderado por mujeres, en los días de la producción contratan a las mismas personas de la misma iniciativa y se les paga por días laborados, las ganancias obtenidas son reinvertidas para lograr sostener la producción y funcionamiento del proyecto. Ellas plantean que necesitan un molino pulverizador, una batidora, una estufa, unas ollas de acero, un horno industrial deshidratador en tola les suma 11 580 000.

En general la coordinadora territorial manifiesta que estas inversiones están un poco más claras en lo que los van a transformar y eso es más visible que este proceso lo tiene el grupo de mujeres y en cuenta, los traslados porque no todas van a quedar en los mismos lugares. Se propone que se deje un acuerdo claro frente a que si las mujeres se trasladan a diferentes lugares, se realice un acta para que en el traslado se defina en que predio va a quedar los insumos a través de un acta de compromiso en la entrega .Además la supervisora habla del compromiso del manejo de lo colectivo , la priorización , también el compromiso de la participación del resto del proyecto ,la bolsa es para que quede de algo tangible y que les quede algo material pero es importante también el compromiso que les permita apalancar y reflexionar sobre la economía del cuidado, sobre la participación de las mujeres en la económica local y o que se necesita gestionar, agencien términos de incidencia para seguir impulsando estas apuestas, hay que pensarse esa entrega simbólica, de escucharlas para ir afianzado la proyección que no es solamente esto sino el resto de la estrategia de fortalecimiento que se está ajustando en este momento.

La representante de COMUNES viendo la composición del colectivo plantea que le gusta que mayoritariamente sean mujeres, y concuerda que es muy sensato lo que piden, además que son cosas que sirven para sus dificultades de producción, por no tener estos aparaticos, y le parece una iniciativa bonita manifiesta que técnicamente tiene todo el soporte y esta de acuerdo con esta propuesta.

La enlace de género pregunta si al ser insumos, y al no ser maquinaria ni cosa tan grandes se puede hacer entrega si las mujeres estén formalizadas jurídicamente, pregunta si está en lo correcto, porque en ese caso no entrarían a hacer parte de la cooperativa si no que se les entregarían a las mujeres como iniciativa. Se contesta que si es verdad pero que cambia el monto, por el tema de seguimiento de los recursos públicos, cuando se trata de colectivos no formalizados hay que establecer un límite de monto de 5 millones, distinto a cuando hay una figura jurídica.

La coordinadora territorial manifiesta que las mujeres en este caso de las esencias están empoderadas de su proyecto y eso garantiza que aun cuando sea por parte de la cooperativa, al no haber discusiones al interior y tener un liderazgo de las mujeres garantiza los procesos y su sostenibilidad. La supervisora concluye que esta iniciativa está aprobada con las sugerencias de coordinadora territorial de acta de entrega y acto simbólico sin perder de vista la participación en el resto de la estrategia de fortalecimiento.

Ficha Tienda Comunitaria: desde la fundación Alberto Merani se manifiesta que tienda es una propuesta del Comité de Mujer y Género, ellas buscan fortalecer el empoderamiento de las mujeres, la reconciliación y la convivencia y consecución de recursos para la sostenibilidad económica. Se argumenta su importancia a partir de la necesidad de su existencia de acuerdo a la ubicación y lejanía del territorio es pertinente la tienda que quieren fortalecer. se solicitan insumos como una nevera, una caja registradora, la báscula para la venta de frutas, un congelador, ventiladores de pares, y cuando se hizo la vista al ETCR se identifica que es muy pertinente, y plantean que al ser bienes inmuebles se pueden mover en caso de una reubicación. Se propone hacer la entrega condicionada al acuerdo político entre ellos, si se van a entregar bienes y eso va a depender también de la cooperativa.

La supervisión insiste en el beneficio de las mujeres, en estos espacios mixtos que se tengan en cuenta sus liderazgos, reforzar el empoderamiento de las mujeres en estos espacios mixtos, pregunta al comité si se aprueba. La coordinadora territorial si aprueba, pero hay que hacer una conversación con el Comité, plantea que es importante ahondar sobre esto como va a resolver el empoderamiento de las mujeres allá, como se avanza alrededor de estos procesos, empezando que el que lidera el comité es un hombre escolta. La supervisora acota que está de acuerdo con la coordinadora territorial y propone profundizar en el comité de género un plan de género para prevención de violencias contra las mujeres o como afina y cualifica el comité para la prevención de las violencias, donde las mujeres tengan un lugar de decisión frente a comité. Se concluye que esta iniciativa si se aprueba con los requerimientos establecidos anteriormente.

Ficha MEDEPAZ de Medellín: se plantea que este es un grupo muy dispuesto, han construido la ficha, están haciendo parte del proceso de formación, se han dispuesto para hacer las jornadas de análisis territorial, entonces en términos integrales de la estrategia ellas han estado parte activa. Esta propuesta buscan aportar a la autonomía económica de las mujeres firmantes y sus familias, buscando llegar a ser una fuente de empleo, ellas quieren fortalecer su taller y afirman que les falta materia prima, que si bien tienen unos insumos en el taller aun necesitan otro tipo

de insumos como cierres botones, otro tipo de telas, además manifiestan que es difícil conseguir fuentes de empleo formales por la estigmatización de ser mujeres firmantes, y aunque tienen claro que el proyecto no tiene formación en aspectos de manejo de máquinas, confección de prendas y manejo de inventario. Además requieren ser fortalecidas por medio de una impresora, un proyecto, un telón y telas para confeccionar. En total piden 18000000 $.

Se plantea que esta iniciativa tienen una muy buena infraestructura de máquinas, se plantea que están cometiendo el mismo error del pasado, y es que un fortalecimiento pidieron solo telas en un solo tipo de telas, la vez pasada solo pidieron jersey, también tienen varias camisetas que no saben qué hacer con ellas, pero ellas tienen una impresora y tienen como escanear y le decían al grupo territorial que necesitan a alguien que nos ayude a diseñar, no solo los diseños de prendas sino también diseños para imprimir.

Por eso las preguntas para fortalecer la ficha son las siguientes: ¿Si son telas lo que necesitan? Qué tipo de telas para que no es pase lo mismo, la confecciones solo tener un gran inventario sino sobre que demanda existe, es decir pueden tener una gran cantidad de telas, pero no tener a quien venderlas y también mirar si solo son telas o si también son hilos, si son nylon, dependiendo de que van a producir y para quien. Esta ficha se aprueba por parte del Comité de proyecto.

En la ficha presentada por Mercado de las Mujeres se propone que como ellas ya se formalizaron sean receptoras de todo el proceso y revisar donde se va a montar la cafetería antes de entregar los insumos. Se propone desde la supervisión que para no cometer los mismos errores esta conversación la pueda acompañar la persona responsable para los temas productivos del grupo territorial, porque ellas no saben del tema de negocios, por lo que sería muy importante orientarlas mejor para lo que quieren y esperan de la bolsa de fortalecimiento. Esta es una organización que funciona, se reúnen entre ellas, el asunto es la interlocución, pero como tienen una agenda tan apretada es muy difícil que respondan a las convocatorias, por ejemplo, a la lectura territorial no fueron, primer encuentro no asistieron. Ellas piden un molino de café, un refrigerador, una licuadora industrial, una vitrina pastelera, y una máquina de café, son 17 millones aproximadamente.

Desde la fundación Merani se solicita desde la territorial se apoye con la convocatoria y el fortalecimiento para que estas mujeres hagan parte de la estrategia general, porque se han convocado con diversas estrategias y no han asistido y ha sido muy difícil la articulación para la estrategia en el territorio. La supervisora cree que antes de pasar a la aprobación le genera ruido, porque si ellas no están dispuestas a participar del resto de la estrategia, porque no les parecen importantes los temas y no son pertinentes para ellas pues a pesar de sus

ocupaciones y agendas hay la posibilidad de unas designaciones y unas delegaciones que se pueden hacer.

Desde la supervisión se plantea que si esta organización no va participar del resto de las acciones no tiene sentido que se priorice, sino más bien priorizarla para que pueda entrar en la estrategia de sostenibilidad que es la otra vía y que no excluye a medepaz, pero si ellas no van a estar participando de los otros espacios, pues ahí no va haber fortalecimiento de nada , fortalecimiento de su ingreso tal vez, pero de lo que queremos como sujetas de derechos, sujetas políticas, pero así como nos comentan va a ser muy complicado y se incurrirá en el error de que se vea solo a la luz de la bolsa y no como debe verse en el conjunto de lo que significa el proyecto. De entrada, con este panorama la supervisora manifiesta que no se aprueba hasta tanto no se aclare la voluntad, la disposición y las condiciones para participar del resto de la estrategia.

La supervisora plantea que se van a abordar los canales de comunicación y tener un mayor diálogo con ellas para clarificar, de forma cuidadosa en torno a los procesos. La coordinadora territorial manifiesta que ella se encontró en otro evento y las participantes de Mercado de Mujeres y sintió que si querían participar por lo que se sugiere insistir y dar un empujón porque hay mucho que trabajar con ellas y debe animarse para que sigan en el proceso.

Se cierra el comité.

4. Compromisos:

Ajuste de las fichas según as recomendaciones dadas en el comité.

5. Firma de Asistentes:



Profesional Comunitaria Lote 1

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**ACTA DE REUNIÓN**

Acta #:

Comité técnico

Dependencia: Proyecto Acciones Comunitarias con Enfoque de Género

Fecha: 26/12/2023

1. Asistentes:

NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA / ENTIDAD
Juliana Rodríguez López	Supervisora de Proyecto	Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN
Shirley Yohana Ciro Flórez	Coordinadora Lote 1	Fundación Alberto Merani
Sandra Orozco	Coordinadora Operativa	Fundación Alberto Merani
Alexandra Guerrero	Profesional	Integrante del Equipo del enfoque de mujeres y género y acompaña el equipo territorial Antioquia choco
Lucelly Londoño	Profesional	Enlace de género - Antioquia Choco
Tania Buitrago	Profesional	Despacho subdirección territorial
Liz Johana Ramírez	Profesional	Dirección programática y apoya al a supervisora juliana Rodríguez
Laura Aranzxa Borda Quintero		Delegada en temas de Género
Sandra Carolina Suarez		

2. Objetivo:

- Realizar el tercer encuentro del Comité de proyecto Acciones comunitarias con Enfoque de Género, revisar las fichas de micro focalización de iniciativas a fortalecer para su análisis y aprobación.

1. Temas tratados:

a. La Coordinadora de Lote 1, Shirley Ciro, inicia haciendo un contexto en torno al desarrollo del contrato 2005 20 23, frente a ello y teniendo en cuenta el Comité anterior, quedaron unos pendientes para dos iniciativas, estos son:

- Confecciones de la Montaña – Anorí, en el comité pasado, se evidenció que no se tenía algunas claridades frente a el proceso de toma de decisiones y la participación de las mujeres, así como sus mecanismos democráticos internos. Es por ello, que, en desarrollo de esta ficha, el equipo implementador de la fundación se reunió con Confecciones de la Montaña; se evidenció que las mujeres sí participan activamente desde sus procedimientos internos de toma de decisiones incluso hay dos integrantes de la Junta directiva en la fecha, sin embargo, internamente ellos tienen otras dificultades que tendrían que resolver inicialmente; se llegó al acuerdo de que ellos internamente se iban a reunir y revisarían si la ficha que se había presentado inicialmente se iba a ajustar o no.

Se ratifica que no hay ningún ajuste a la fecha por parte de la Organización, ya que no hicieron ninguna otra comunicación, la coordinadora lo deja a consideración del comité e invita a: por un lado, aprobar la ficha, así como está o si se decide hacerle los algunos ajustes, teniendo en cuenta lo expuesto anteriormente, entonces, para proponer una nueva reunión con ellas y así poder hacer los ajustes.

Frente a ello algunas de las participantes piden claridades frente a la forma de participación e inclusión de las mujeres dentro de la organización Confecciones de la Montaña. Al respecto, se aclara que, en los espacios que se han tenido hasta el momento, se ha planteado el seguimiento y que efectivamente sean las mujeres quienes lideren como beneficiadas de la entrega que se va a hacer por medio del fortalecimiento, en términos de igualdad, ya que en la iniciativa participan hombres y mujeres, entonces ellos plantean que a partir de ese principio de igualdad que tienen van a participar de la iniciativa.

Es importante tener en cuenta que no hay ningún acuerdo o claridad frente a que las mujeres lo van a liderar, o las mujeres pasan al frente de la iniciativa. Simplemente que ellas participan del proceso y por consiguiente harán parte de la iniciativa en términos de igualdad con los hombres de esa iniciativa.

Así mismo, se aborda que la problemática que hay internamente dentro de la organización de Confecciones de la Montaña, es de tipo estructural, es una situación que es complicada cambiarla, ya que, desde la Agencia desde hace muchos años se ha trabajando en ello y aun así, hay sitios donde todavía es complejo, hay temas culturales que incluso median en ese empoderamiento de las mujeres.

Se decide: Esperar nuevamente a que se dé una nueva reunión, para poderles preguntar por los compromisos que quedaron pendientes en la reunión anterior, y así tomar una decisión definitiva sobre el proceso de fortalecimiento a la iniciativa.

Coomundesna: esta asociación, tiene tres proyectos, sin embargo, es importante tener en cuenta que, estos proyectos internamente tienen una funcionalidad y es que unas cosas dependen de la Cooperativa y otras cosas de una junta directiva donde participan algunos asociados de la Cooperativa; desde la cooperativa hay un sin sabor, ya que, se han hecho repetidamente diagnósticos y siempre se pide la misma información.

Se coloca sobre la mesa, la importancia de tener claridad sobre el ser y sentido del proyecto, ya que este no va enfocado a lo productivo si no que su objetivo principal es la apuesta por la incidencia desde la ciudadanía activa de las mujeres, iniciando por la formación desde una apuesta permanente de cara al escenario de construcciones de planes de desarrollo; en ese sentido, el fortalecimiento de las iniciativas, propicia que las mujeres se vinculen a todo lo demás, trabajando, por ejemplo, los espacios psicosociales y círculos de palabra.

Es importante que las metodologías siempre se adecuen de acuerdo a los territorios y teniendo en cuenta las particularidades de las mujeres con las que se está compartiendo el espacio y hacen parte del proyecto.

- Mercado de Mujeres: se ha activado un mecanismo interno para la comunicación y el desarrollo de la propuesta con el equipo de la organización que también es mixta, ellos sí tienen un grupo de mujeres definido, en algunas ocasiones se nombran como comité de género, en otros grupos de mujeres; se ha logrado construir acuerdos, uno de ellos es que ellas van a ser parte integral de las listas de las personas que harían parte de la estrategia. Esta semana, la enlace de género, tuvo una reunión con ellas y con la junta directiva de la asociación, donde fue muy positiva y en términos generales le manifiesta la posibilidad de participar en el proceso.

- Es importante tener en cuenta que, la Asociación de Mujeres Creando Paz es una asociación que está como en su periodo de nacimiento y consolidación, ellas manifiestan toda la voluntad de participación, no obstante, hacen algunos llamados, por ejemplo, frente a las formaciones, y los temas a desarrollar.

- Ellas están muy interesadas en el tema de fortalecimiento de sus capacidades de incidencia en el desarrollo local, entonces pensando esa estrategia que es de orden más político, están pues como con toda la disposición. Ellas inicialmente hacían parte de CotePaz. Hoy son una organización autónoma como asociación y tiene una junta directiva y está conformada por 34 mujeres. El Grupo Territorial, ha hecho una reflexión con ellas en la medida en que es importante que las mujeres efectivamente participen de este proceso de generación de capacidades para la incidencia, para la participación. También se les ha dicho que se está pensando en una estrategia que nos permita hacer una convocatoria con el tiempo suficiente para que ellas puedan agendarse y que siempre se estará acompañando ese proceso.
- Continúan planteando la construcción de la ampliación del proceso que tienen con la cafetería, que viene siendo apoyada también por otras entidades de cooperación internacional y que ellas entienden este espacio como un escenario de fortalecimiento. Es muy importante que el equipo, cuando lo hace este acompañando, pueda ir triangulando también la información que ellas van suministrando y en un espacio también como de poder tener como esas agendas súper concretas.
- Hay disponibilidad, ellas efectivamente quieren participar, es una organización naciente que posiblemente requiere mucho acompañamiento y fortalecimiento en términos de funciones, responsabilidades, pero también en el tema de cómo circular las relaciones de poder que se van dando en lo cotidiano y cómo también al interior de ellas ir socializando la palabra y generando también otras posibilidades.
- Teniendo en cuenta que ellas venían de CotePaz, la Supervisión, llama a hacer la claridad si la entrega de insumos se realizaría a la organización anterior, o a las mujeres de Construyendo paz, frente a ello se determina que Confecciones de Mercado de las Mujeres Construyendo Paz, es a quienes se les entregará los insumos.
- La coordinación del lote, pide la claridad si se deben sujetar a anteriores comités donde se ha hablado de organizaciones nacientes, frente a la cantidad de rubro con el que se les fortalecerá, partiendo de que esta organización en la cotización el presupuesto está por un valor de dieciséis millones de pesos que corresponde al refrigerador, la vitrina pastelera y la cafetera o máquina de café.
- Se habla de sólo fortalecerlas con cinco millones de pesos, sin embargo, también se hace un llamado a tener en cuenta que no son tantos los elementos que ellas requieren y de todo lo positivo que se podría generar aportando todos los elementos.
- Es importante tener en cuenta, si la entrega exclusivamente va a la línea de las mujeres. Pero si efectivamente la relación no está dada y hay un rompimiento muy profundo, pues no se le

puede entregar a nombre de Cotepaz, sino que hay que observar, los parámetros que están establecidos y dónde van a estar ya ubicados nuevamente para, seguir o reactivar su emprendimiento.

- Desde la Coordinación del proyecto de Fundación Merani, se plantea que teniendo en cuenta lo dicho en otro de los comités frente a estas organizaciones que apenas estaban iniciando, que no tenían trayectoria, se sabe que hay un riesgo, pero también si se les apoya en la construcción, pues no de un plan de negocios, pero si de una estrategia de sostenibilidad económica, se podría pensar en hacer la dotación completa. ¿Por qué? Porque no tiene sentido darles una máquina sí y la otra no. Ellas solicitan elementos indispensables para montar un local, pues, que queda más o menos equipado para poder comercializar lo que ellas hacen. Entonces, se hace una invitación a desde el comité a pensar un poco en la integralidad también de la iniciativa, porque recortarles o decirles, estos sí se los damos y estos no, puede ser que echa abajo la operación de un negocio que podría ser prometedor, entonces se podría pensar más bien en ayudar a fortalecer esa estrategia de sostenibilidad económica, como no se tienen profesionales especializados en esos temas, sin embargo, desde la estrategia de productividad se les puede apoyar un poco y pensar en que si ellas toman esa decisión en el mes de enero se les pueda dar todo.
- La Supervisora, determina que se debe ir de la mano desde el tema de sostenibilidad y lo que se está trabajando con el liderazgo del grupo territorial para los temas de sostenibilidad y así mismo pensar en no revertir los acuerdos y los parámetros que se han establecido con antelación; sin embargo, se queda en hablar en enero y decidir el monto con el que se va a fortalecer la iniciativa.

Se decide: Retomar la conversación en enero, teniendo en cuenta ¿dónde va a llegar? ¿dónde va a estar? ¿dónde tienen su local?, el monto con el que se las va a fortalecer, cómo está el proceso interno de las mujeres con su organización.

b. Plazos con los que se cuenta para hacer entrega de los insumos a las iniciativas.

La Coordinadora del proyecto, hace un llamado a que se tenga en cuenta que el proceso de las fichas ha tomado tiempo, porque las conversaciones con las mujeres han sido varias, y los avances no han permitido tomar decisiones sobre la especificidad de cómo identificar características propias de las organizaciones.

La Supervisora menciona que desde la supervisión del contrato se hizo una solicitud de modificación de uno de los productos de tercer pago de los contratistas, que tiene que ver con las actas de entrega, es decir, documento de entrega de los insumos que se hayan comprado a las organizaciones y que se hayan entregado. Entonces, esa modificación se está llevando, para que ese pago del documento de entrega que el otro año para el mes según el cronograma en el anexo técnico entre los meses 7 y 8 del proyecto.

c. Alerta del Comité de Género de Anorí

Desde la Fundación, a cargo de la coordinadora general del proyecto, se hacen las siguientes precisiones:

o Las inconformidades se resumen primero en los tiempos de la gestora Comunitaria de Anorí, porque ella dice ha tenido como una dedicación 24-7 para el proyecto, la percepción de la coordinación es que no es así, ya que a ella no se la ha movilizado a Medellín para el cumplimiento como gestora, sino que ella ha permanecido en Anorí, sin embargo, ha habido una serie de entregables y de cosas que ella nos ha facilitado, o sea, desde la Fundación, se está muy

contentos con su trabajo, y sí se siente hay una dedicación de tiempo muy alta que afecta las actividades que ella tiene con la ATCR.

o La segunda inconformidad es sobre el por qué se le piden tanta información a cambio de financiar sus proyectos, hay un malentendido en el sentido de que estamos y les vamos a dar un recurso a cambio de, y no que esto es parte de una estrategia integral de fortalecimiento de sus liderazgos, de las mujeres; hace un llamado a poder contar con el apoyo del grupo territorial para la conversación que se planteaba anteriormente.

o Y la tercera inconformidad es frente a los tiempos de dedicación. Ya la coordinadora nos había dado a conocer que ellos, por lo menos en diciembre, no querían más actividad, las mujeres dicen: "nosotras no queremos actividades tan largas, o sea seis horas nos parece demasiado". Desde la Fundación, se plantean actividades largas en cumplimiento del anexo técnico que nos dice que las jornadas son de un día, entonces lo que nosotros le decimos a nuestro equipo es bueno vamos a plantear una jornada como desde las 9 les damos el almuerzo hacemos otro rato en la tarde y busca de cumplimiento y en busca de desarrollar tanto los temas de formación política como las actividades psicosociales que se tienen planteadas para complementar la estrategia.

Se hacen compromisos y se cierra el comité.

3. Compromisos:

Ajuste de las fichas según las recomendaciones dadas en el comité, a partir de:

- Agendar el próximo año reuniones con los y las integrantes de las organizaciones con la finalidad de aclarar asuntos acordados con antelación, y así decidir cuál será la forma en cómo desde el proyecto se fortalecerán a las mismas.
- Contribuir a que el empoderamiento de las mujeres desde el proyecto, ya que, se ha notado que las decisiones de las mujeres están mediadas por los hombres que hacen parte de las organizaciones.
- Abrir la posibilidad a las mujeres de escuchar que esperan y quieren frente a sus procesos de formación.
- Dentro de la caracterización específicamente para Confecciones de la Montaña es importante saber cuántas están realmente trabajando, cuáles son las condiciones, cuáles son las dificultades; y así, decidir qué se puede hacer desde el proyecto Merani, y qué se puede hacer nosotros como territorial, teniendo en cuenta que uno de los propósitos es lograr fortalecimiento interno de la organización.
- Tener en cuenta al equipo de sostenibilidad de la ARN, para fortalecer los procesos internos de las mujeres en las iniciativas.
- En enero, hacer revisión de la estrategia de fortalecimiento del proyecto a las figuras asociativas, qué se debe diseñar, ya que, la estrategia de la ARN desde lo territorial va en función de la Cooperativa y es importante hacer una apuesta al interior de los proyectos asociativos, teniendo en cuenta las voces, sentires y requerimientos de las mujeres participantes del proyecto.
- Es importante que no se deje sola a la Gestora Comunitaria de Anorí, y que sea acompañada por un equipo profesional que le brinde respaldo en las actividades que se desarrollen. También es importante tener en cuenta como se habla de género con el objetivo de no perder las confianzas y los procesos que ya se han ganado desde la ARN y otras organizaciones que no han hecho presencia.

4. Firma de Asistentes:

Se anexa listado de asistencia.

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	ACTA DE REUNIÓN

COMITÉ DE SEGUIMIENTO CONTRATO 2005 DE 2023: EN ABRIL

ARN-MERANI

Dependencia: Proyecto Acciones Comunitarias con Enfoque de Género

Fecha: *Abril 23 de 2024*

1. Asistentes

NOMBRE	CARGO	ENTIDAD
Juliana Andrea Rodríguez	**Coordinadora de Mujeres y Género apoyo a la supervisión**	**ARN**
Daisy Marcela Mejia	**Enlace Territorial Anorí**	**FIPCAM**
Laura Aranzxa Borda	**Enlace Mujer y Género GT Cauca**	**ARN**
Tania Buitrago		
Luz Nely Osorno	**Coordinadora Grupo Territorial Antioquia y Choco**	**ARN**
Eva Rodríguez	**Profesional Comunitaria**	**FIPCAM**
Alma Acosta	**Profesional Comunitaria**	**FIPCAM**
Lucely Londoño	**Enlace de Género Antioquia**	**ARN**
Sandra Orozco	**Coordinadora Operativa**	**FIPCAM**
Shirley Ciro Flores	**Coordinadora lote 1**	**FIPCAM**
Clara Gómez	**Coordinadora Lote 2**	**FIPCAM**

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**ACTA DE REUNIÓN**

2. Objetivo:

Realizar seguimiento del proyecto Acciones comunitarias con Enfoque de Género ejecutado por la Fundación Internacional de Pedagogía Conceptual Alberto Merani en Lote 1 y Lote 2

3. Orden del día:

- Informe general de actividades.
- Balance de Participación en los espacios de incidencia.
- Intercambio de experiencias.

4. Temas tratados:

4.1 Informe general de actividades.

Clara Gómez, manifiesta lo agradable que fue para todas las personas asistir al evento, se cumplieron los planteamientos que se tienen y una característica que llamó mucho la atención de Medellín, es que el público se va ampliando cada vez, llegan mujeres y encuentra amigas conocidas de otros procesos de formación que manifiestan estar muy satisfechas del proceso y eso ha llevado a que ellas inviten a otras mujeres y se hagan presente personas que antes no estaban y eso genera un cambio en la efectividad y en la mirada de las Firmantes de Paz integrantes como partícipes de las dinámicas de la ciudad y del movimiento de mujeres.

Eva Rodríguez, adiciona que, aunque falta realizar procesos, siente mucha conexión en las mujeres especialmente en la representante de cada iniciativa, en el marco de las actividades y el diagnóstico que se pretende realizar en lo Psicosocial, además de las necesidades que como organización se pueden fortalecer, las participantes han estado atentas y conectadas a lo que se les propone; las entregas de las iniciativas impulsó de manera importante la conexión con el proceso, las mujeres refieren que no solamente aprenden, sino que cuando se les escribe o llama a las convocatorias para las actividades atienden con adecuada disposición.

Clara Gómez, confirma agregando que las mujeres se peleaban la palabra, concibiendo la posibilidad que muchas de ellas hablaran, incluso intervenciones no previstas, que de manera espontánea expresaron notas de agradecimiento sentidas, situación que se ha replicado en el resto de las regiones, que al contrario que las participantes se distancien el Proyecto ha tomado importante fuerza dando frutos que superan las expectativas planteadas inicialmente.

Daisy Mejía, refiere del proceso en Anorí que siendo abril 13 de 2024 se hizo la entrega en compañía Alexandra Guerrero, Lucy y Raúl el facilitador de la ARN, también acompañaron integrantes de la Asociación Municipal de Mujeres Anoriseñas AMUAN, y la Comisaría de Familia Municipal. Manifiesta que el evento estuvo dentro de las perspectivas dispuestas por el equipo Merani, se entregó una (1) que ya está en la Tienda Comunitaria; las personas quedaron muy agradecidas, especialmente las mujeres que hacen parte de las iniciativas, considera que tales acciones van a permitir trabajar más

fluidamente los proyectos, se debe persistir en el tema de las mujeres para la participación porque hay algunas mujeres que trabajan toda la semana, tienen sus niños, sin embargo hasta el momento y gracias al proceso se ha tenido participación; también acompañó Aranzxa del componente comunes; las mujeres se sienten muy complacidas con el proyecto porque han podido participar en espacios en los que nunca habían tenido la posibilidad, en las actividades de incidencia del Plan de Desarrollo y en los en los PDTs gracias al Proyecto Acciones Comunitarias con enfoque de género. En calidad de Gestora Comunitaria, se siente complacida con el proyecto, siente que ha crecido como persona, que este proceso es una oportunidad nacida de los Acuerdos de Paz experiencia de la que ha aprendido de manera importante.

Resalta y agradece la constancia de la Coordinadora Shirley y Sandra, por estar pendientes del proceso orientándolas y apoyándolas considerando que esas acciones les han permitido crecer como personas, afirma la necesidad de continuidad del proceso más allá de septiembre y en compañía de quienes han adelantado este proceso de la mano con ellas, que ya puede ser en otra ruta o en otro proceso; destaca que la Fundación Merani ha tenido muy buena acogida en el territorio generando vínculos de confianza entre profesionales, coordinadores y las mujeres del espacio; refiere que las muchachas piden mayor acompañamiento de profesionales como la psicosocial Alma Acosta, concluye que este proceso ha creado cosas buenas para todos, tanto para la ARN como creadora del proyecto, como para Fundación Merani como operador, de igual forma ella como Gestora Comunitaria de buen recibo para las mujeres del territorio que participan en la iniciativa.

Aranzxa Borda, menciona que ha aumentado de manera importante la participación de mujeres del territorio, resalta la entrega de los insumos y la intervención psicosocial por medio de taller, además de la participación en la que se socializo aspectos importantes de la iniciativa, además la posibilidad de dejar material para que las participantes puedan desarrollar actividades posteriores en acción política y social.

Lucelly Londoño, refiere que los insumos fueron muy bien recibidos por la forma en que fueron logrados y sus posibilidades futuras, además de la necesidad de fortalecer el proceso organizativo en términos de acompañamiento al proceso para que se generen procesos de reflexión teniendo en cuenta componentes de incidencia, participación, apropiación, conocimiento de las instituciones, entre otros, en pro de la calidad del proceso; resalta la estrategia de cuidado de niños y niñas mientras las mujeres realizan las actividades, además que se ha reunido con el equipo nacional cada 15 días para verificar metodologías a aplicar, concertación de espacios,

Sandra Orozco, señala que el pedido de las participantes de territorio de Anorí para reducir los espacios de formación se dio desde el principio, por lo que propone establecer estrategias alternativas para este campo, ya que no pueden ser de 2 horas y media.

Juliana Rodríguez, adiciona que el equipo siempre está en disposición de tomar las acciones necesarias para mejorar la estrategia, resalta los liderazgos territoriales como elemento fundamental en el desarrollo del aspecto psicosocial de la iniciativa de acuerdo a la profundización solicitada por

Antioquia especialmente en el territorio de Anorí, dado que falta un tiempo fara finalizar el proceso sobresale la actividad de Lucely.

Daisy Mejia, refiere que los encuentros formativos más cortos han sido de 5 horas en el Taller de Confesiones, esas horas las participantes deben reponerlas en los siguientes días en el marco del contrato laboral vigente, además trabajan en la Tienda y el Laboratorio Esencias los días sábados; hemos también trabajado el tema de incidencia, inclusión y reincorporación de las mujeres participando en el Plan de Desarrollo.

Aranzxa Borda, propone que de lo conversado con las mujeres se conciba un Taller sobre el manejo de lo público de acuerdo a sus inquietudes e intereses que les brinde herramientas para participar adecuadamente en estos espacios

Lucelly Londoño, adiciona la importancia de tener en cuenta la inclusión y participación de hombres del territorio en la iniciativa, de acuerdo a lo conversado con Robert de la Secretaria de Cultura y en el marco del tema de masculinidades no hegemónicas y no violentas, acota que puede ser interesante tal acción de acuerdo al lugar de privilegio de ellos en el mundo, propone un encuentro alterno con ellos para trabajar aspectos como la violencia contra la mujer y el abordaje institucional desde las rutas dispuestas para ello.

Daisy Mejia, aclara que con el señor Robert existen situaciones anteriores, referentes a iniciativas productivas específicas y manejo de maquinarias, que las distancian de formar parte de las propuestas hechas anteriormente y que por tal dispone hacia la ARN para que desarrolle lo correspondiente.

Luz Nely Osorno, acota la importancia de comunicar las incidencias en los ETCRs y los avances de los procesos en los mismos, en vía de garantizar la inclusión de firmantes, en el marco de la concertación, propone abordar estos temas para el 29 de abril de 2024.

4.2. Balance de Participación en los espacios de incidencia.

Juliana Rodríguez, confirma que para el 29 de abril se aborden estos temas para la toma de decisiones y proyecciones correspondientes para la exigibilidad y cumplimiento. De igual forma el abordaje del Balance de Participación en aumento y calidad que se refleja en la participación de las mujeres, de manera activa en la formulación de los Planes de Desarrollo en los territorios, en clave de Reincorporación en los espacios de incidencia.

Clara Gómez, refiere que los diseños pedagógicos se han concebido para los dos Lotes para reposar el conocimiento y aprender haciendo, mediante contenido vía WhatsApp que les permita construir entre ellas mediante la ampliación de los referentes, menciona que se implementan actividades como pintar, trabajo con plastilina, juegos tradicionales entre otros para la atención de niños y niñas que incluyen la narrativa de los temas abordados en la iniciativa, resalta el clamor de las mujeres reincorporadas en lo que quieren hacer para transformar así sus realidades mediante la incidencia propuesta; de igual forma hace referencia al asunto de la violencia de género y sus perspectivas, así como la negativa a actuar con varones dentro de la iniciativa, sin embargo la posible flexibilidad sobre el asunto mediante

una perspectiva que parta de las mujeres participantes, específicamente implementando el fortalecimiento organizativo con enfoque psicosocial que permita enfoque diferencial para cada organización, por ejemplo el abordaje a realizar el día de la madre mediante una jornada de autocuidado.

Shirley Ciro, sostiene que ella y su equipo están abiertas a las propuestas para los correspondiente, piden recomendaciones y retroalimentación de los procesos para incorporar los cambios necesarios, respecto a la incidencia comenta que participaron en 3 encuentros en Medellin del Plan de Desarrollo y en 2 espacios importantes para el posicionamiento e incidencia de las mujeres firmantes, sin embargo las propuestas desarrolladas en estos escenarios no se han incorporado efectivamente en los documentos concebidos,

Daisy Mejia, adiciona que han participado en actividades con el Grupo Motor como representantes del ETCR, también en escenarios con la Asociación de Mujeres y en general con mujeres de todo el municipio en las propuestas del Plan de Desarrollo, logramos que se incluyeran puntos de mujeres y de reincorporación, recibieron información y socialización de iniciativas del gobierno municipal respecto de los temas de género, como la necesidad de crear una red local de mujeres,

Luz Nely Osorno, menciona que el acompañamiento del operador es limitado, pues considera que la estrategia no es clara y requiere recomendaciones desde Merani para el ejercicio de incidencia, no es clara diferenciar cuáles son las acciones de incidencia que se acompañan desde el proyecto y cuáles son las acciones de incidencia que efectivamente se dan porque el contexto es favorable, que a partir del conocimiento del Estado se integren activamente en participación más mujeres de la iniciativa, que les permita hablar y así incidir efectivamente.

Lucelly Londoño, refiere y destaca el trabajo que han desempeñado Marcela y Omaira junto con AMUAN respecto del aspecto participación y las recomendaciones generadas de esta dinámica, resaltan iniciativas como el “mercado de mujeres” sino que en realidad es la promoción de la asociatividad de las mujeres en torno a sus intereses propios y construir paz.

Juliana Rodríguez, refiere el compromiso con el equipo Merani de enviar la propuesta de las mujeres de Anorí como las de Medellin en el marco de los Planes de Desarrollo para que la Coordinación efectúe la correspondiente articulación e incidencia en los mismos

Shirley Ciro, acota que las propuestas ya han sido compartidas, incluso las efectuadas con AMUAN, evaluando las estrategias de incidencia, general el compromiso que para el siguiente lunes enviara los documentos finales de acuerdo a la versión del CTP ya radicada, así como sus avances en ejecución.

Juliana Rodríguez, adiciona que el documento puntualice las propuestas de las mujeres de acuerdo a los liderazgos en respecto de lo institucional, solicita copia del mismo

Daisy Mejia, aclara que es importante que se continúe con el acompañamiento del operado Merani en las actividades de las mujeres, que no sea solo la entrega de insumos, la toma de fotos y ya, sino que se tenga en cuenta el trabajo de Merani que ha sido transparente y ha permitido la incidencia de las

participantes de la iniciativa en los espacios correspondientes, así mismo que el intercambio de información y avances ha sido fluido y continuo con las diferentes integrantes de la iniciativa.

4.3. Intercambio de experiencias y planeación de Encuentros.

Shirley Ciro, inicia diciendo que para Antioquia se propuso una lluvia de ideas para el desarrollo del Encuentro de Intercambio a planear, para fortalecer aspectos como el cuidado y autocuidado con la Ruta Pacifica de las mujeres además elementos de protección y autoprotección desde algunas Defensoras de Derechos Humanos, para que con esa orientación las lideresas adquieran competencias para abordar temas como la seguridad de los liderazgos, invitando a AMUAN entre otras organización y referentes de los territorios, ya existe un borrador que se ha socializado con el Equipo Territorial y las lideresas que ha recibido observaciones y sugerencias que se consideran a implementar. Tras una consulta en Anorí y Medellin proponen el 18 de mayo así, en la mañana inicia posteriormente almuerzo, de 2 a 6 acciones, al segundo día Jornada de Autocuidado de 8 a 2 de la tarde y ya cierre.

Luz Nely Osorno, manifiesta preocupación por el manejo del Grupo Territorial porque el enlace debe permanecer en estos eventos y no se concertaron los tiempos e invita a que se construyan en conjunto estas fechas; pide que alguien cubra al nivel central en el evento.

Shirley Ciro, adiciona que la propuesta nace de una iniciativa de las mujeres de los territorios de ETCR, y las propuestas de diseño del Encuentro han sido adecuadamente socializadas y comunicadas, no hubo mala fe en la construcción del Encuentro.

Juliana Rodríguez, afirma que para el Encuentro del 18 de mayo estará una representante de la Agencia desde el equipo nacional de mujeres y género por el Nivel Central.

Luz Nely Osorno, manifiesta la inquietud de cuantos Encuentros faltan por efectuar, propone que el espacio para el Encuentro tenga piscina y espacios de esparcimiento, interesante incluir el espacio formativo del mes de abril en la jornada.

Juliana Rodríguez, adiciona que en el próximo comité el Equipo Merani presentará el Cronograma para los Encuentros faltantes, haciendo énfasis que es deber fortalecer el trabajo psicosocial de la iniciativa.

Shirley Ciro, afirma que es una actividad intercambio y otras son las acciones formativas y de fortalecimiento y que las acciones formativas y del fortalecimiento incluyen acciones de autocuidado, para la próxima reunión se asumirá el Encuentro número VIII haciendo falta un Encuentro por tribu de la satélite. Que al Encuentro asistirían nueve mujeres adultas, va un hombre y van alrededor de cinco niños, y se venía averiguando el asunto del transporte a Medellín.

Juliana Rodríguez, culmina agradeciendo a las asistentes la conversación en el marco del mejoramiento común, profundización, sugerencias y posibilidades de implementación, además de la

retroalimentación en sí misma del proceso como cualificación del proyecto; invita al diligenciamiento del listado de asistencia y da por terminado el presente Comité.

Firma de asistentes

Se anexa listado de asistencia.

Elaboró

Acta elaborada por Alma Acosta y ajustada por Shirley Ciro.

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**ACTA DE REUNIÓN**

Acta #: IV

Comité técnico

Dependencia: Proyecto Acciones Comunitarias con Enfoque de Género
Fecha: 31/01/2024

1. Asistentes:

NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA / ENTIDAD
Juliana Rodríguez López	Supervisora de Proyecto	Agencia para la Reincorporación y la Normalización – ARN
Shirley Yohana Ciro Flórez	Coordinadora Lote 1	Fundación Alberto Merani
Vanesa Novoa	Gestios administrativa	Fundación Alberto Merani
Lorena Rivera	Profesional	Fundación Alberto Merani
Luz Nelly Osorno	Coordinadora Territorial	Agencia para la Reincorporación y la Normalización – ARN
Tania Buitrago	Profesional	Despacho subdirección territorial
Laura Aranxa Borda Quintero	Invitada	Delegada en temas de Género

2. Objetivo:

- Realizar el cuarto encuentro del Comité de proyecto Acciones comunitarias con Enfoque de Género, revisar las fichas de micro focalización de iniciativas a fortalecer para su análisis y aprobación.

1. Temas tratados

Saludo de Juliana Rodríguez López, Supervisora del Proyecto y demás integrantes, en donde se anuncia que temas han avanzado con el proyecto, la importancia de las bolsas de fortalecimiento y estado actual, de la continuación de la formación política en los relacionado con los Planes de Desarrollo, programas de gobierno y agendas ciudadanas y del proceso que se debe seguir para la estrategia para la incidencia política.

Confecciones de la Montaña – ANORÍ: se informa que ya se realizaron los ajustes a la ficha de micro focalización. Existen allí 2 Computadores, que van a ser manejados por las dos mujeres pertenecientes a la Junta Directiva (Evelyn Mariana Ladina y María Isabel Benítez- consultar con ellas si sí saben manejar los equipos), también hay una dotación de telas.

Al respecto de esta organización, se anota que las diferencias internas son asuntos que van mucho más allá del proyecto y los hombres que hagan parte de este deberán apoyar el enfoque de género. Se busca que la mujer sea fortalecida en su participación social y comunitaria y en su liderazgo político. Además, se invitó a priorizar las necesidades formativas y la cadena de valor de las mujeres. Se aprueba la ficha.

Se propone articular la estrategia de fortalecimiento económico con el proyecto acciones comunitarias con enfoque de género, pero todavía no hay personal suficiente contratado para realizar esta labor con el equipo de la ARN.

COTEPAZ: Falta aprobar la ficha del mercado de mujeres construyendo paz, ya están consolidando su personería jurídica, por ahora van a estar en la sede de reincorporación, tienen proyectado alquilar aparte una sede propia como organización, tienen el apoyo y acompañamiento pero para presupuesto solicitan $17’000.000. Han manifestado varias veces que irán a Cámara de Comercio para sacar su propia razón social y Nit y legalizarse, pero aún no se ha realizado dicha gestión. En este momento cuentan con insumos de cafetería y pastelería y otros, pero además están buscando el predio para la siembra de café; el local podría buscarse bajo la modalidad de comodato, se debe seguir insistiendo para que saquen su personería jurídica y se está a la espera de que agenden en febrero el cronograma de compras.

Desde el GT se informa que con el Mercado de Mujeres de Medellín hay mayores claridades en cuanto a su articulación con COTEPAZ aunque se encuentran en proceso de adquirir su personería jurídica y van a estar en la sede de Reincorporación de Medellín mientras concretan el comodato para su sede y así

trasladarse a la misma. Se aprueba la ficha condicionada a la participación de sus integrantes al proceso de fortalecimiento de liderazgos y a los trámites en Cámara de Comercio.

Se informa que se debe tener en cuenta que el espacio de ANORÍ va a ser trasladado, el 25 de febrero se van a hacer unos acuerdos de formación y se van a dejar acuerdos escritos, para prever los distintos escenarios, se propone que el proyecto participe en este CTR, donde se debe reforzar mucho el tema de género, ya que hay resistencias frente a la perspectiva de género y siempre recalcan en tema de la igualdad por lo que se observan resistencias al enfoque diferencial y de género, hay mucha prevención ya que los hombres y los mujeres exigen que no se saquen a los hombres, por lo que se deben disminuir las barreras allí para el trabajo de mujeres, por ello el llamado a que en ANORÍ se acuda a la creatividad para manejar dichas temáticas con delicadeza y asertividad.

Una vez dados los informes a los compromisos del acta número III y se cierra el comité.

3. Compromisos:

Socializar con los grupos de trabajo toda la información.

4. Firma de Asistentes:

Se anexa listado de asistencia.

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**ACTA DE REUNIÓN**

Acta #: 1

Comité Técnico del Proyecto Acciones Comunitarias con Enfoque de Género- Cauca

Dependencia: *Proyecto Acciones Comunitarias con Enfoque de género*

Fecha: *2 de octubre de 2023*

1. Asistentes:

NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA / ENTIDAD
Juliana Andrea Rodríguez	Líder enfoque de mujeres y género, dirección programática de reintegración	ARN
Laura Borda	CNR COMUNES	COMUNES
Luis Gabriel Campusano	Contratista Dirección Programática de Reintegración	ARN
Julieth Fernanda Fajardo	Contratista Dirección Programática de Reintegración	ARN
Mabel Andrade	Coordinadora territorial Cauca	ARN
Sandra Orozco	Coordinadora operativa	Fundación Merani
Vanesa Novoa	Apoyo administrativo y financiero	Fundación Merani
Shirley Ciro	Coordinadora del lote 1 del proyecto	Fundación Merani
Andrés Fabián Rodríguez	Contratista subdirección territorial	ARN
Liz Ramírez	Contratista Dirección Programática de Reintegración	ARN

2. *Objetivo:*

Instalar el Comité Técnico del Proyecto Acciones Comunitarias con Enfoque de Género- Cauca, socializar los términos generales del proyecto "Acciones Comunitarias con Enfoque de Género" lote uno para su implementación y definir los criterios generales para la realización de la jornada de animación.

3. *Temas tratados:*

1. Se realiza la presentación dele quipo y la Líder del enfoque de mujer y genero de ARN, Juliana Rodríguez, procede a realizar la presentación apoyada en el documento adjunto (PPT).
2. Herramientas para la implementación del proyecto Acciones Comunitarias con Enfoque de Género" Lote 1. Se socializan los objetivos generales y específicos del proyecto, las diferentes fases, la duración cronológica, el cronograma, los principales resultados esperados, la composición del equipo técnico y las acciones que se realizará en los territorios a la luz de la dinámica de la participación local (se anexa la presentación). Se plantea que es fundamental tener las apuestas de la ARN en la estrategia de mujeres y género frente al acompañamiento a víctimas de VBG, la inclusión de elementos de sensibilización a población con orientación sexual e identidad de género diversa, la como la conmemoración del 25 de noviembre, así como los canales de comunicación del proceso.
3. Jornada de animación: se socializa que en esta debe participar el equipo de trabajo, así como las integrantes delegadas de la Mesa Técnica de Género y el grupo territorial para la implementación de los lineamientos generales del contratista y la ARN.
4. Organizaciones que se focalizan para el fortalecimiento: se analizan las características de algunas organizaciones en el Cauca, se identifican algunas que pueden ser fortalecidas por el proyecto y se establece que se realizará un proceso de selección de las mismas para implementar la propuesta. Dentro de estas organizaciones se mencionan:

    - Caldono: Coomep
    - Hilando la paz
    - Ecoplanfes
    - Las Manuelitas

    Algunas de ellas inactivas, otras con procesos robustos en el territorio, temas que deben ser revisados en el proceso de diagnóstico.

Comentarios y observaciones generales

Les participantes expresan que todo está claro, manifiestan que desde el equipo territorial se esta es disposición para el trabajo con el operador, el enlace de mujer estará acompañando la implementación del proyecto en Caldono y Popayán. Se indica que es muy pertinente la propuesta para el territorio ya que responde a las necesidades actuales de la población. Los y las asistentes manifiestan que se tiene la necesidad de articular el proyecto con el gobierno indígena y así implementar el proceso con enfoque étnico.

Se menciona que Caldono y Popayán cuentan con plan de género, por lo cual se retomará este insumo y se fortalecerá de modo que se convierta en agenda política.

Se socializa que se debe tener en cuenta la seguridad en el territorio lo cual implica hacer una lectura constante del contexto para minimizar los riesgos en la implementación del proyecto, ya que se han debido aplazar las actividades programadas para disminuir la discriminación en el departamento por elementos de seguridad que ponían en riesgo a la población en Caldono.

De igual forma, se menciona que se debe tener en cuenta que hacen presencia en los municipios, muchas familias de firmantes de paz asesinados, por lo cual es importante contar con el acompañamiento psicosocial pertinente. A este respecto, se aclara que la profesional comunitaria debe realizar este tipo de acompañamiento, hasta cuando sus facultades lo permitan y en el caso de tener conocimiento de situaciones de violencia, la activación de la ruta, corresponde al Grupo Territorial.

4. Compromisos:

1. Se enviarán los planes de género de Caldono y Popayán
2. El comité se reunirá de manera mensual
3. La fecha para la jornada de animación territorial será definida por cada lote, la cual no se realizará en Bogotá sino de manera descentralizada.
4. El grupo territorial de Cauca, así como COMUNES, revisan el primer barrido de las organizaciones que tienen proyecto productivo.

5. Firma de asistentes

Se anexa listado de asistencia.

Elaboró

Shirley Ciro
Abogada, Magister en Ciencia Política
Coordinadora del lote uno en el proyecto “Acciones Comunitarias con Enfoque de Género”, ejecutado por la Fundación Social Alberto Merani

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	ACTA DE REUNIÓN

II COMITÉ DE PROYECTO CAUCA

Dependencia: Acciones Comunitarias con Enfoque de género

Fecha: noviembre 23 de 2023

1. Asistentes:

NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA / ENTIDAD
Mónica Liceth Burbano		ARN
Andrés Fabian Rodríguez		ARN
Sandra Orozco	Coordinadora general	Contratista Fundación Alberto Merani
Shirley Ciro	Coordinadora lote 1	Contratista Fundación Alberto Merani
Julieth Fernanda Fajardo Castillo		COMUNES
Laura Borda Quintero		ARN
Juliana Rodríguez López	Supervisora	ARN

2. Objetivo:

Realizar le segundo encuentro del Comité de protecyo Acciones comunitarias con Enfoque de Género, revisar las fichas de micro focalización de iniciativas a fortalecer para su análisis y aprobación.

3. Temas tratados:

Se realiza la presentación de fichas de micro focalización para revisión, análisis y la respectiva aprobación. Después de un breve saludo la supervisión expresa que este es el segundo Comité Técnico, propone conversar sobre los avances del proyecto en el departamento del Cauca, centrándose en el fortalecimiento, se expresa sobre la importancia de enviar las fichas previamente al correo y ella se encargará de entregarlas al Comité Técnico. Se realiza una breve presentación de los/as participantes

La fundación Alberto Merani expresa que la fase de micro focalización ya está finalizada, ya se hizo la presentación con los actores territoriales, se cuenta con un primer borrador para iniciar la fase de fortalecimiento a los liderazgos. Para la identificación de las iniciativas se hizo un primer ejercicio con los grupos territoriales para definir cuáles se priorizaban y posteriormente se hace la ficha de micro focalización en compañía de las lideresas. En Popayán inicialmente priorizan 4 iniciativas y finalmente quedan dos priorizadas, en Caldono

inicialmente se priorizan dos organizaciones, cuando se hizo el encuentro quedaron organizaciones priorizadas, teniendo en cuenta que son fortalecimientos pequeños, (3millones aproximadamente por cada uno de ellos).

La idea es ir revisando cada ficha y aprobarla de una vez, para avanzar y evacuar, y importante darle una mirada a cada una y que quede en el acta la aprobación de cada ficha. La supervisora pregunta si las mujeres tienen poder de decisión. La coordinadora territorial enfatiza que en este territorio la idea es fortalecer estas organizaciones pues no se tienen muchas organizaciones y este proceso permite realizar esta actividad. Se analiza la propuesta de AMIFSE, ellas presentaron una ficha por $19.000.000, la supervisora pregunta para que la cámara y los 2 equipos que solicitan, a lo cual se responde que es una herramienta de trabajo para fortalecer su unidad productiva. La supervisora afirma que le parece un rubro alto teniendo en cuenta que es una organización pequeña, la idea es decantar un poco y responder para que, como aporta esto a la cohesión del colectivo, dejar claridad que se aprueba la organización, no el monto. Se propone revisar y citar a comité para analizar los montos y argumentar la solicitud, como conclusión se aprueba la organización, pero los montos están sujetos a revisión. Se solicita indagar ¿cuál es el sentido de cada uno de los artículos que se están solicitando? , se expresa que es importante que las organizaciones que se fortalezcan estén en todo el desarrollo del proyecto, es una bolsa para el lote y es necesario buscar la equidad de acuerdo a las necesidades de cada organización, además es importante que el suministro responda a las necesidades de la organización.

Manuelitas es la segunda organización de Popayán, esta es una de las organizaciones más representativas en Popayán, quieren fortalecer la casa de las mujeres víctimas de violencias basadas en género, desean atención integral, solicitan una dotación de los espacios, camarotes, implementos de cocina, computador, impresora, intentando hacer el ejercicio sobre las necesidades dice que son casi 20 millones. La supervisión informa que Asomanuelitas es de las más emblemáticas del Cauca y esto implica haber tenido otros apoyos, en términos de otros recursos lo que implica mayor capacidad en la oferta de servicios y la magnitud de la organización considera que el valor se adapta a las necesidades pues ellas hacen una oferta a la comunidad y por eso hay implicaciones de otro tipo a nivel comunitario, aclara que es una mirada rápida que es algo que es necesario analizar. Lizeth manifiesta la importancia de este espacio en Popayán que es una iniciativa que permite, que los beneficios sean muy significativos. La fundación Merani pregunta cómo funcionará el espacio físico, es decir si pagan arriendo y se informa que se entregara en comodato con la SAE una sede. Se pregunta si hay una fecha para la entrega de esta casa y se informa que es un proceso coordinado desde la ARN para que la SAE acelere este proceso. En conclusión queda aprobada la ficha de Aso manuelitas de acuerdo con la priorización se revisará el tema del avance con la SAE, sin que esto esté supeditado a esta entrega de los insumos.

Se continua con el análisis de las iniciativas de Caldono, se aborda la iniciativa Promover las Juntanzas, quienes quieren tener alternativas afirmativas e insumos tecnológicos e inmobiliario para su organización. La supervisora afirma que las iniciativas que se están revisando es lo que se logra recolectar sobre estas personas, no es mucho lo que se logra saber, es importante

resaltar que en Pueblo Nuevo hay varias iniciativas, algunas tienen bajo nivel de funcionamiento, el aporte puede ofrecer la oportunidad para que las organizaciones renazcan.

En Caldono solicita el fortalecimiento a una tienda de abastecimiento, ante lo cual se expresa que es un poco complicado aprobarla ya que que no hay un lugar claro donde se puedan reunir, son tiendas, ¿cuáles serían esas tiendas? Se plantea que es necesario darle un poco más de forma, como se distribuyen el tema de los ingresos, el trabajo, esta iniciativa queda pendiente, sin aprobación hasta tener más información al respecto (Mujeres Guerreras por la Paz de Pueblo Nuevo).

La Fundación expresa su preocupación frente a como se realizaría la entrega para que esta no sea a una persona natural, ya que esto conlleva un riesgo, además cuando las iniciativas no tienen personaría jurídica se incrementa el riesgo. La supervisora expresa la importancia de dar claridad a quienes se les entrega los fortalecimientos, quienes lideran, como se toman decisiones, características de las organizaciones, se plantea que es necesario reforzar o detallar la información teniendo en cuenta las organizaciones y como están establecidas, además que es necesario revisar cada ficha y ahondar sobre sus necesidades.

Con las iniciativas de Caldono es necesario mirar muy bien si requieren asesoría porque son organizaciones muy pequeñas, lo ideal es hacer un acompañamiento para lo que ellas necesitan en el fortalecimiento. Se expresa la importancia de que el grupo territorial tenga más detalle de la información para poder tomar decisiones apropiadas. Hay un factor en común en las organizaciones que no están legalmente constituidas, no tienen claras las formas de tomar decisiones y quienes dirigen.

Se analiza la propuesta de la Asociación de Mujeres Empoderadas por la Paz, quienes quieren fortalecer a mujeres que buscan formalizar los estatutos, formación en temas de cuidado de codornices. Se expone que el proceso de la toma de decisiones esta entre un hombre y una mujer que la idea es acompañarlos en este tema. Se analiza la propuesta de Marcando la diferencia, quienes están solicitando un rubro muy pequeño inferior a 2millones. La supervisora pregunta cómo funcionan y manifiesta que le llamo la atención sobre el cuidado de los pequeños, ¿cómo esta conformadas? Se propone profundizar en cuanto al tema del cuidado de los menores, ambas quedan pendientes por aprobación porque es necesario indagar más. Mujeres tejedoras de paz. Solicitan, maquina fileteadora, computador, con las mismas características de las otras: Juliana cuestiona como allí se toman las decisiones es necesario precisar este asunto, esta aun esta sin aprobar. Creaciones Milán solicita $4.500.000, las características de esta organización son iguales a las anteriores, se plantea que es importante que las iniciativas tengan una organización democrática donde las mujeres tengan poder decisión.

Bordados y confecciones Marín requiere $4.800.000, funcionan desde 2020 y sus procesos lo han hecho por épocas que les permite poder generar ingresos, es claro que las ventas en línea pueden ser una opción para ellas; Lizeth propone que pueden hacer ventas por internet, las ideas pueden ser muchas pero es importante tener claridad en cuanto a las organizaciones, La Fundación expresa la importancia de hacer un acompañamiento real de las organizaciones,

además la importancia ser muy cuidadoso con la entrega de insumos, y la entrega de la dotación debe estar encaminadas al fortalecimiento real de la unidad productiva para no hacer una acción con daño. En la asociación Mujer A"Wala (Mujer estrella grande) en esta organización no hay personas firmantes, la cual es descartada para la bolsa, pero se le da la bienvenida, en Caldono hay mujeres que dejaron las armas pero no aparecen como firmantes. Para la bolsa es indispensable que haya personas firmantes (MUJERES).

La Fundación Merani expresa que estas iniciativas son muy incipientes y como factor común hay organizaciones operativas y de contexto, característica en común es que tienen criterios poco definidos, requieren capacitaciones en temas más específicos como contables o jurídicos, Juliana dice que la estrategia es tarea de la agencia para fortalecer los procesos, para Caldono es necesario mirar cómo se pueden fortalecer estas organizaciones, es viable, pero habría que mirar cómo sería la forma de hacerlo, es necesario analizar, estas iniciativa queda pendiente de analizar y aprobar.

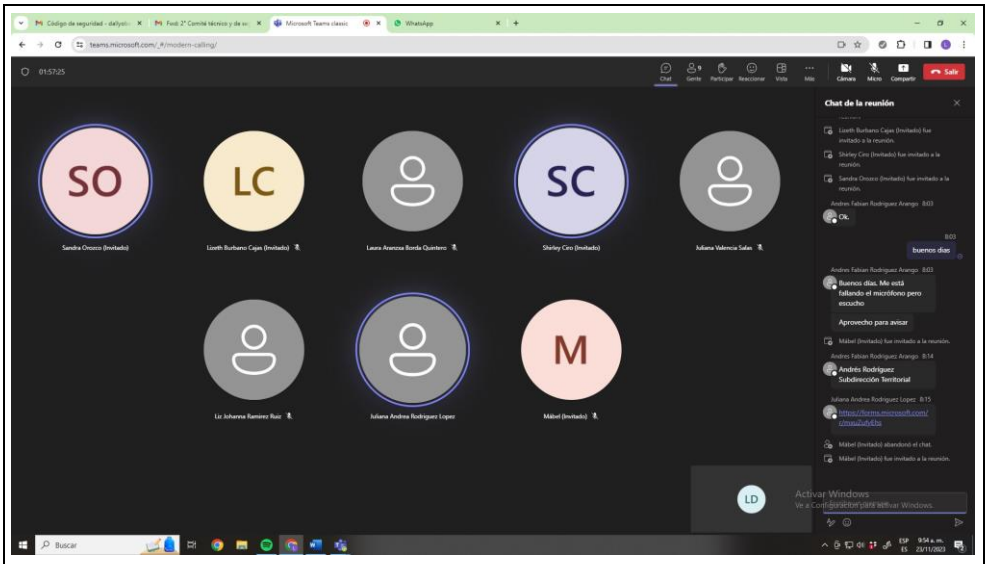
La supervisora afirma que precisamente este ejercicio permite hacer un análisis de maniobra y la idea es importante, se debe pensar muy bien cuáles son los pros y contra del proceso pero también tener claridad que todas estas organizaciones más allá del fortalecimiento con la bolsa es que mejoren el empoderamiento político y social de las organizaciones de mujeres, que ellas gestionen por su cuenta, la idea es tomar las mejores decisiones. Se debe reconocer que estamos sobre un reto importante.

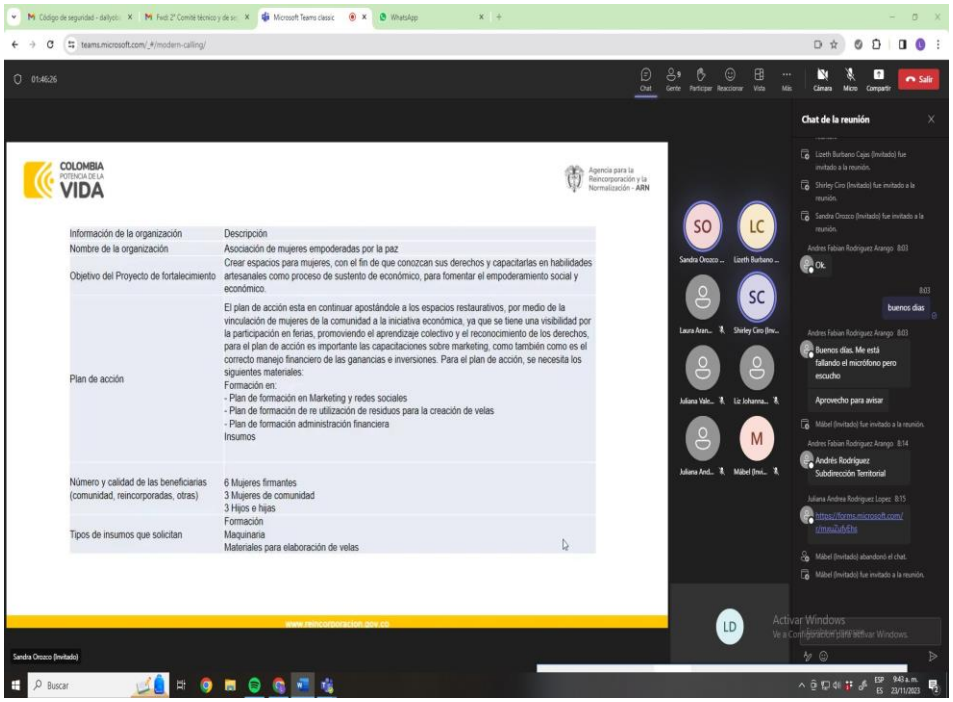
Conclusión. Manuelitas aprobadas.
Todas las demas fichas deben ser ajustadas, es necesario revisar el monto, excepto A"Wala que no queda aprobada.

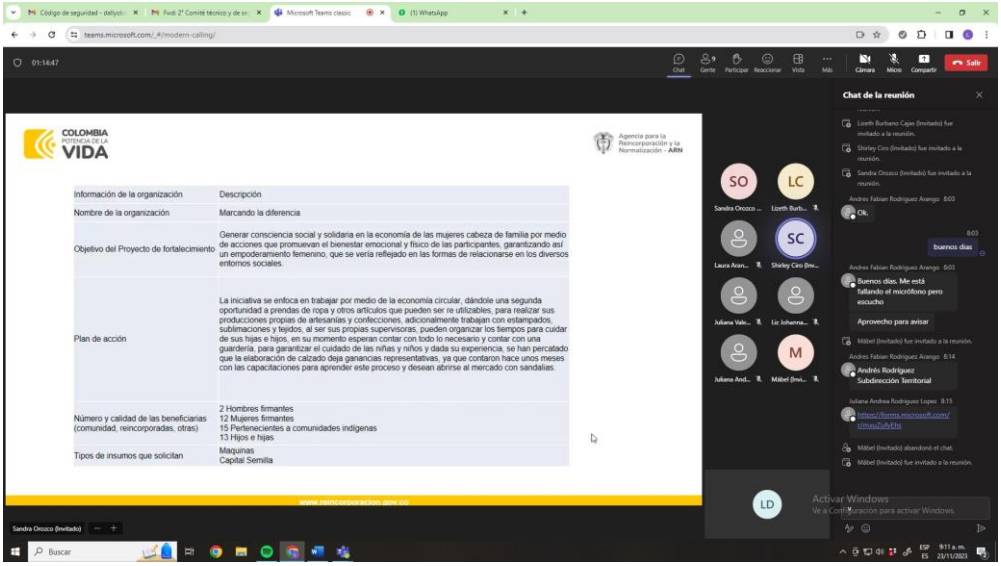
4. Compromisos:

Ajustar las fichas de acuerdo a lo solicitado por el Comité Técnico del proyecto Acciones comunitarias con enfoque de Género.

5. Firma de Asistentes:


Chat de la reunión
buenos dias
Buenos días. Me está fallando el micrófono pero escucho
Aprovecho para avisar
Andrés Rodriguez Subdirección Territorial
Activar Windows


COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA
Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN
Información de la organización | Descripción
Nombre de la organización | Asociación de mujeres empoderadas por la paz
Objetivo del Proyecto de fortalecimiento | Crear espacios para mujeres, con el fin de que conozcan sus derechos y capacitarlas en habilidades artesanales como proceso de sustento de económico, para fomentar el empoderamiento social y económico.
Plan de acción | El plan de acción esta en continuar apostándole a los espacios restaurativos, por medio de la vinculación de mujeres de la comunidad a la iniciativa económica, ya que se tiene una visibilidad por la participación en ferias, promoviendo el aprendizaje colectivo y el reconocimiento de los derechos, para el plan de acción es importante las capacitaciones sobre marketing, como también como es el correcto manejo financiero de las ganancias e inversiones. Para el plan de acción, se necesita los siguientes materiales:
Formación en:
- Plan de formación en Marketing y redes sociales
- Plan de formación de re utilización de residuos para la creación de velas
- Plan de formación administración financiera
Insumos
Número y calidad de las beneficiarias (comunidad, reincorporadas, otras) | 6 Mujeres firmantes
3 Mujeres de comunidad
3 Hijos e hijas
Tipos de insumos que solicitan | Formación
Maquinaria
Materiales para elaboración de velas
www.reincorporacion.gov.co
Chat de la reunión
buenos dias
Buenos días. Me está fallando el micrófono pero escucho
Aprovecho para avisar
Andrés Rodriguez Subdirección Territorial
Activar Windows


COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA
Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN
Información de la organización
Descripción
Nombre de la organización
Marcando la diferencia
Objetivo del Proyecto de fortalecimiento
Generar consciencia social y solidaria en la economía de las mujeres cabeza de familia por medio de acciones que promuevan el bienestar emocional y físico de las participantes, garantizando así un empoderamiento femenino, que se vería reflejado en las formas de relacionarse en los diversos entornos sociales.
Plan de acción
La iniciativa se enfoca en trabajar por medio de la economía circular, dándole una segunda oportunidad a prendas de ropa y otros artículos que pueden ser re utilizables, para realizar sus producciones propias de artesanías y confecciones, adicionalmente trabajan con estampados, sublimaciones y tejidos, al ser sus propias supervisoras, pueden organizar los tiempos para cuidar de sus hijas e hijos, en su momento esperan contar con todo lo necesario y contar con una guardería, para garantizar el cuidado de las niñas y niños y dada su experiencia, se han percatado que la elaboración de calzado deja ganancias representativas, ya que contaron hace unos meses con las capacitaciones para aprender este proceso y desean abrirse al mercado con sandalias.
Número y calidad de las beneficiarias (comunidad, reincorporadas, otras)
2 Hombres firmantes
12 Mujeres firmantes
15 Pertenecientes a comunidades indígenas
13 Hijos e hijas
Tipos de insumos que solicitan
Maquinas
Capital Semilla
Chat de la reunión
Buenos días. Me está fallando el micrófono pero escucho
Aprovecho para avisar
Andrés Rodríguez
Subdirección Territorial
Activar Windows

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	ACTA DE REUNIÓN

III COMITÉ DE PROYECTO CAUCA

Dependencia: Acciones Comunitarias con Enfoque de género

Fecha: diciembre 27 de 2023

1. Asistentes:

NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA / ENTIDAD
Mónica Liceth Burbano		ARN
Andrés Fabian Rodríguez		ARN
Sandra Orozco	Coordinadora general	Contratista Fundación Alberto Merani
Shirley Ciro	Coordinadora lote 1	Contratista Fundación Alberto Merani
Ingrid Cordero Juris	Profesional comunitaria	Contratista Fundación Alberto Merani
Julieth Fernanda Fajardo Castillo		COMUNES ARN?
Sandra Osorio		ARN?
Clara Mabel Andrade		ARN?
Laura Borda Quintero		ARN
Juliana Rodríguez López	Supervisora	ARN

2. Objetivo:

Realizar el tercer encuentro del Comité de proyecto Acciones comunitarias con Enfoque de Género, revisar las fichas de micro focalización de iniciativas a fortalecer para su análisis y aprobación.

3. Temas tratados:

Se inicia la el comité mediante un cálido saludo a los presentes coordinadora regional, enlace de mujeres y género, las profesionales que acompañan a nivel territorial a la población en reincorporación, presentes de la subdirección territorial, CNR componente común es encargada de los temas de género, equipo nacional de mujeres y el equipo de Fundación Alberto Merani.

Luego se refiere el avance que se tuvo en los ajustes y conversaciones con las organizaciones y colectivos de mujeres, también acerca de la modificación al contrato consiste en que; para

el tercer pago que estaba para la vigencia 2023 no quedara el documento que reúne y que describe las actas de entrega; es decir, las adquisición de las dotaciones de las organizaciones y las entregas, sino que este producto pudiera quedar para otro pago en 2024; moviéndose de 2023 y queda para 2024 de tal manera que 1. no afecte la ejecución presupuestal y 2. que este proceso de definición de la líneas de fortalecimiento de las organizaciones no se fuera a revisar bajo la presión del tiempo; sino tener un poco más de tiempo para terminar de definir; para afinar lo que están solicitando las organizaciones y también para pensar una entrega protocolaria, simbólica, llena de sentido, con claridad del proceso de seguimiento de lo que se entregue a cada organización. Previendo algunas reuniones o diálogos que todavía haya que surtir, de tal manera que se logre definir y ajustar para que en el mes de febrero ya esté más claro el panorama de las líneas de fortalecimiento, que las cotizaciones se hagan en los procesos internos que tiene la corporación Merani, que el comité pueda aprobar las cotizaciones y pensar en la entrega de los insumos a cada organización y el plan de seguimiento.

Ese modificatorio ya está publicado en el Secop y será enviado para saber en que consiste el cambio más que todo para efectos presupuestales; pero también de la parte técnica por la cual se suscitó y las realidades territoriales que tienen los procesos en cada municipio de las mujeres en reincorpación en donde nos enfrentamos a situaciones, tales como, algunas mujeres abandonaron algunas organizaciones que eran más grandes que tenían una dinámica colectiva pero que estaba en proceso de formalización, todo esto llevó a reconsiderar unos criterios y la idea es ver como se ha avanzado hasta este momento y lo que se tiene en términos de contexto y de dialogo con cada organización.

La coordinadora regional expone tres iniciativas pendientes para analizar en este comité, la primera que es la de asociación de mujeres integrales forjando sueños y esperanza - AMIFSE, esta organización tenía un rubro un poco alto frente a su solicitud, pero el comité había afirmado hasta tanto no se consolidara la sede que les iban a asignar y ellas terminaran de consolidar su proceso de personería jurídica íbamos a dejarla detenida.

Esta organización ya avanzó en eso, ya tienen su personería jurídica y ya les entregaron la sede en una de las oficinas de Comunes, ellas van a estar con comunes compartiendo sede en una oficina que les asignaron más o menos grande; y ellas lo que requieren es la dotación de la oficina, con un monto total de 14´180.000 para la compra de un computador, una impresora, un videobean, un archivador, un escritorio, las sillas y una resma de papel entre otras cosas; con el fin de fortalecer la organización en el área de mobiliario para poder responder a las solicitudes y avanzar en el posicionamiento en el territorio.

Esta organización ha avanzado en su proceso desde el último comité. A la fecha tiene personería jurídica, la junta presenta las actas, está conformada por la presidenta que es una mujer firmante, toda la junta directiva está conformada por mujeres, personas en proceso de reincorporación y la secretaria es la esposa de un firmante del acuerdo, están trabajando en proyectos en línea productiva, y en temas de paz para tener posicionamiento en el territorio, sus otras líneas que manejan son la social y pensando en una de vivienda.

Se pregunta en referencia a la custodia del mobiliario y los equipos, a lo que se responde: durante el acta de entrega, la cual contiene una serie de consideraciones que contextualizan para que van a ser utilizados los insumos pero además se les pide a las organizaciones que construyan un manual de uso, en el que se detalla el cuidado de cada uno de los elementos que se entregan y el tema de custodia y manejo; firmándose junto con el acta de entrega.

Se aprueba la propuesta para la organización asociación de mujeres integrales forjando sueños y esperanza – AMIFSE.

Se realiza aclaración que se debe tener comunicación con Clara Mabel Andrade y Edith Realpe dado que las facilitadoras de la ARN ingresaran a laborar en febrero de 2024. Para indicar las orientaciones de quien acompaña las actividades a tener en cuenta en enero 2024.

Dado que el objetivo de esta organización es muy amplio es importante realizar acompañamiento a lo que se haga con el recurso que se les brinde y también a que se cumplan los compromisos a los que llegaron con el partido frente al espacio. Se continuará con el proceso de cotizaciones y demás trámites relacionados.

Acto seguido se inicia el análisis de las organizaciones de Caldono – Cauca.

En el comité anterior se había evidenciado que las propuestas que se priorizaron tenían poco soporte organizativo, estaban iniciando recientemente su proceso, se logró obtener el acompañamiento o el aval de Pueblo nuevo para esta organización de mujeres, Mujeres tejedoras por la paz de Pueblo nuevo, nuevamente se presenta la ficha para promover la juntanza entre las mujeres para sostenimiento y tener alternativas laborales.

Esta organización solicita un presupuesto de $ 9’028.810, la entrega se realizaría al cabildo, el cabildo de pueblo nuevo emitió una carta a finales de noviembre de 2023 donde avalan a una de las mujeres como representante de ese grupo de mujeres denominado compartiendo conocimiento, allí las autoridades certifican que es parte del cabildo y que van a respaldar esa representación de la iniciativa del grupo de mujeres; este documento es parte del soporte que se estaba buscando y que se había solicitado en el comité anterior para estas iniciativas pequeñas que habíamos presentado.

Organizativamente la soporta el cabildo y la entrega se haría al cabildo, pero entonces queda la figura de la organización en términos de manejo y uso de lo que se entregue. El cabildo hará el soporte frente al manejo de la entrega a las mujeres.

Esta iniciativa solicita una máquina de coser, una fileteadora, una bordadora, kit de bovinas de hilo y de costura y un computador portátil.
Se pregunta acerca de la vinculación y el acompañamiento que se pueda hacer desde el equipo o la persona encargada de la estrategia de sostenibilidad del grupo territorial; dado que los temas productivos necesitan un plan de negocios, determinar el mercado que tendrían, teniendo en cuenta que también se busca apalancar, afianzar los colectivos de las mujeres que tienden a organizarse mucho más fácilmente alrededor de lo productivo.

Como recomendación tanto para el grupo territorial como para loa Fundación Alberto Merani que desde el equipo de sostenibilidad del grupo territorial se pueda apoyar tanto la entrega como el plan de seguimiento que estaría también en consonancia con el plan de negocios o lo que ellas estén proyectando para mover la producción de ellas en términos de sus confecciones y demás o cómo va a funcionar y cómo se va a sostener en el tiempo; porque le proyecto tiene unos alcances y que haga parte para 2024 del plan de reincorporación que saldría en términos colectivos de la organización; para la realización del seguimiento desde los temas de sostenibilidad económica que pueda seguir dando este impulso a esta propuesta.

Aunque esta organización cuenta con un aval todavía no se resuelve lo organizativo del todo, necesitan consolidar lo organizativo para sostenerse en el tiempo. Requieren un acompañamiento de estructuración interna que es necesario contemplar en el proceso.
El grupo territorial irá ubicando la priorización y los pilotos para los planes colectivos y territoriales de reincorporación, de seguimiento y articulación de la estrategia.

La líder de la estrategia de sostenibilidad económica iniciará el 19/02/2024 para realizar los apoyos respectivos al grupo territorial.

Se da la indicación que se puede avanzar en las cotizaciones, las entregas no necesariamente se tienen que hacer en enero, sino finalizando febrero porque hay que pensar muy bien las entregas; con el fin de que se haga en un escenario bonito, bien pensado y sentido para las mujeres y que ellas también asuman un compromiso frente a lo que significa esto a los alcances.

Se aprueba esta iniciativa.

Se continúa con la siguiente iniciativa, la cual está relacionada también con máquinas de coser, ellas nombran lo de la economía circular, llamada organización Marcándola diferencia, esta iniciativa tiene el aval de Coomep, básicamente solicitan máquinas de poste, unas gubias de acero, brochas, rodillos, unos muebles. Solicitan un total de $ 19’850.370.

Esta asociación son un grupo de mujeres que se articulan, se sientan, conversan y toman decisiones; por eso las tuvo que avalar Coomep, porque todavía no tienen una estructura organizativa definida.

Es una organización pequeña, de iniciativas que todavía les falta consolidar su proceso organizativo y por eso se requirió el aval de una organización que ya estuviera conformada, que las pudiera acompañar y que las pudiera fortalecer la cual fue la conclusión a la que se llegó en el comité pasado.

Estas mujeres organizan este colectivo alrededor del tema artesanal en el marco del comité de género, como una iniciativa económica. Es un tema de afinar y acompañar mucho la organización, para la toma de decisiones, si quieren seguir con una línea horizontal lo cual sería posterior.

Es importante cuando se trata de estos avales como se trata desde el cabildo, el de Coomep y del comité de género que esa entrega involucre a los actores y a las actoras que están rodeando estos procesos; también para que haya claridades del por qué se está entregando esto, de que es una acción afirmativa, y de que ese respaldo esta para apalancar los procesos.

También es importe determinar el alcance de quienes brindan el aval; de tal manera que las autonomías de las mujeres no se vean tampoco afectadas, dentro del manual que se construya, dentro de todos estos elementos de manejo y de los límites de quienes colocan el aval, y que en ningún momento el aval se vaya a convertir en un elemento que coarte las autonomías de las mujeres, que coloquen barreras dentro del proceso sino que se especifique puntualmente cual es la función, de estas personas que acompañan y lo que representa este aval.

Se aprueba la iniciativa.

Para el comité del día de hoy se tenían estas tres propuestas de Cauca, no se tienen otras propuestas, ya que esta última agrupa a las organizaciones que se presentaron en el comité anterior.

Se solicita la actualización de la ficha en términos de quienes la integraron, recordando cuales fueron las organizaciones, las propuestas se habían presentado anteriormente y que se sumarían a la de Marcando la diferencia, para tener la trazabilidad de lo que ha pasado con las propuestas y así tener el parte de tranquilidad de la decisión que tomaron los colectivos de las mujeres puede asociarse y hacer parte de Marcando la diferencia con el aval de Coomep.

Se da por terminado el comité.

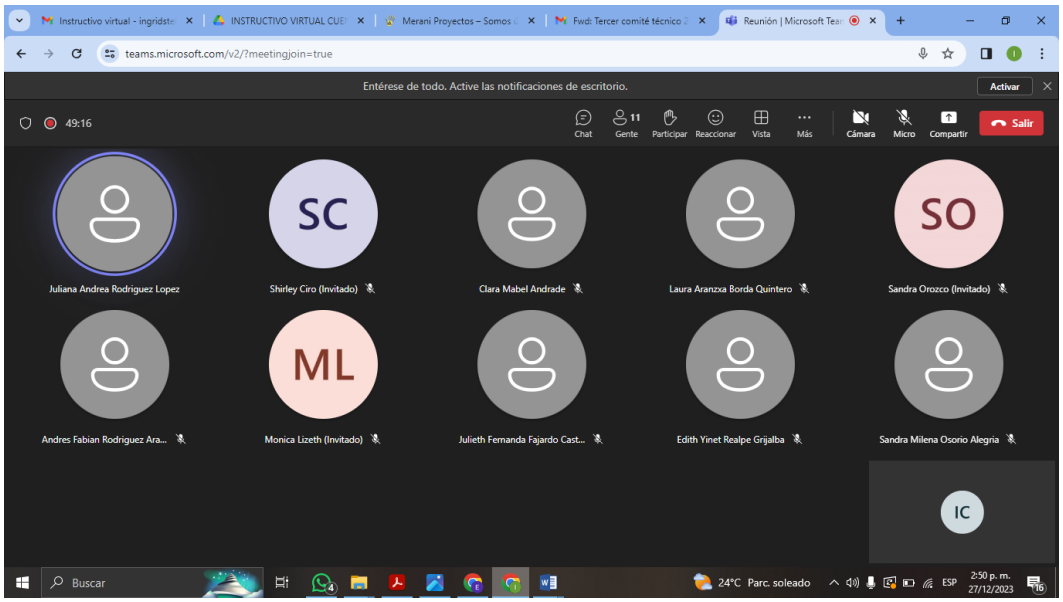
4. Compromisos:

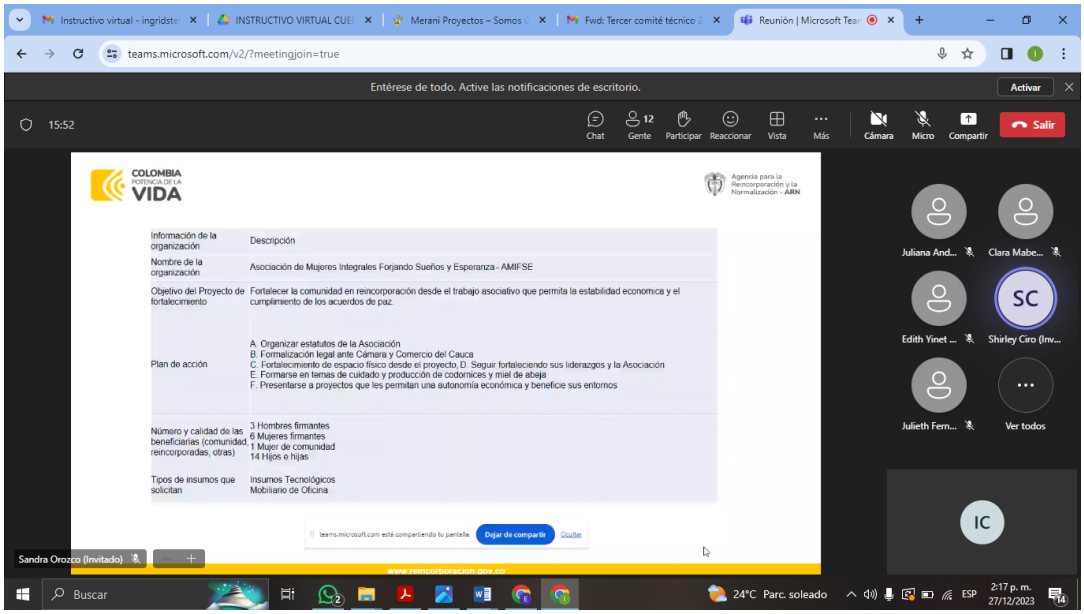
En el mes de enero de 2024 realizar acompañamiento a las acciones que se retomen, como un mes de alistamiento en todo lo relacionado a la formación y la participación en la incidencia política.

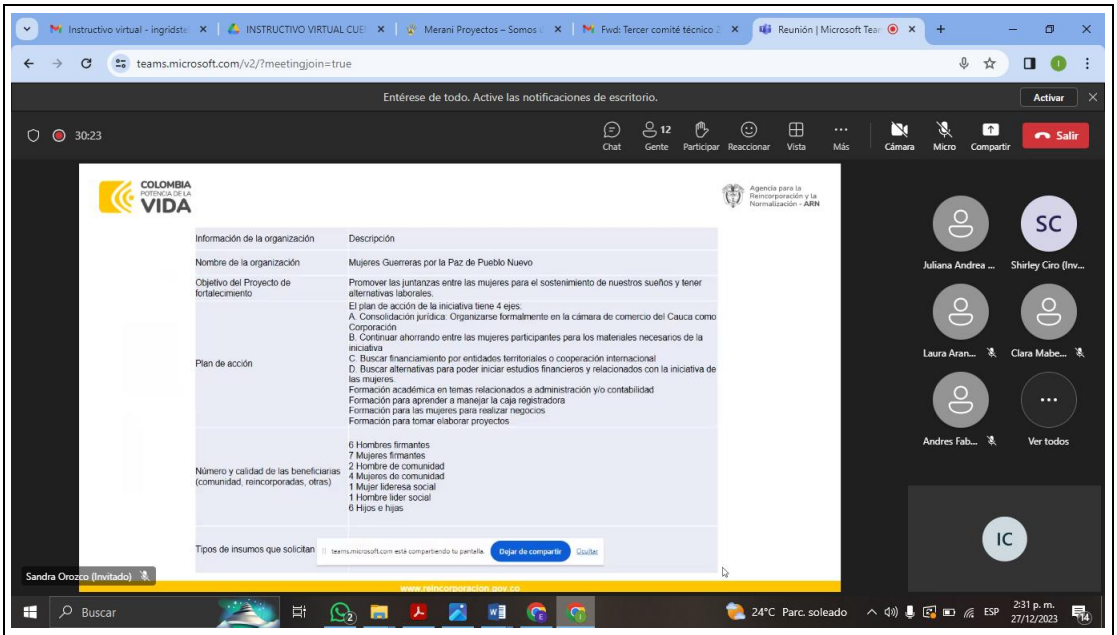
En enero y febrero de 2024 consolidar las propuestas e iniciar con las cotizaciones para las entregas de los procesos organizativos.

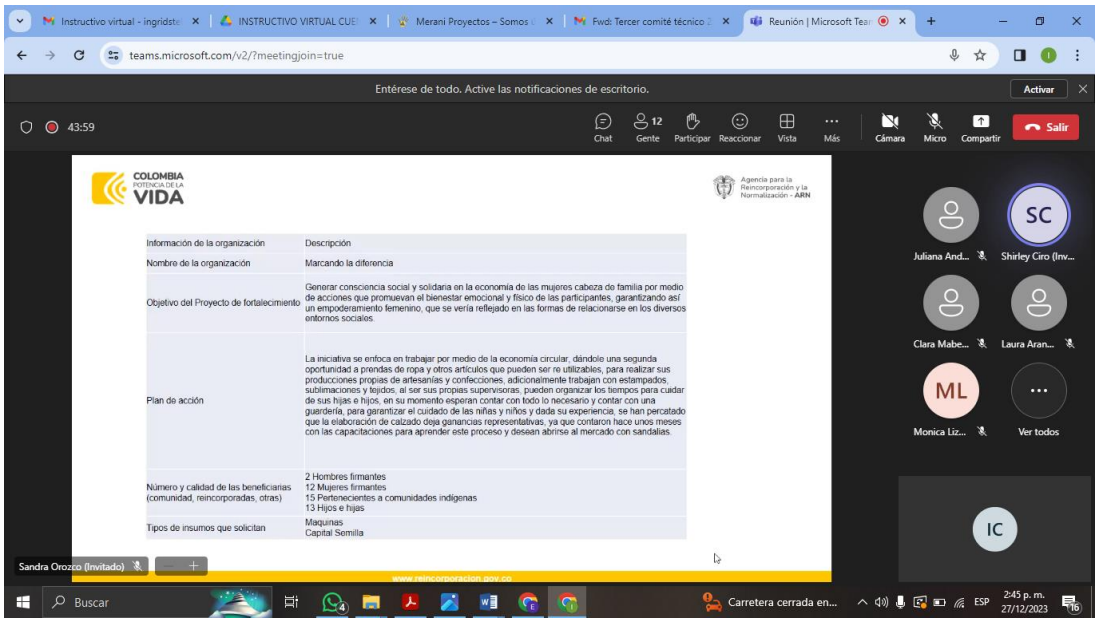
Ajustar las fichas de acuerdo a lo solicitado por el Comité Técnico del proyecto Acciones comunitarias con enfoque de Género.

5. Firma de Asistentes:


teams.microsoft.com/v2/?meetingjoin=true
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
49:16
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Juliana Andrea Rodriguez Lopez
Shirley Ciro (Invitado)
Clara Mabel Andrade
Laura Aranzxa Borda Quintero
Sandra Orozco (Invitado)
Andres Fabian Rodriguez Ara...
Monica Lizeth (Invitado)
Julieth Fernanda Fajardo Cast...
Edith Yinet Realpe Grijalba
Sandra Milena Osorio Alegria
IC
Buscar
24°C Parc. soleado
ESP
2:50 p. m.
27/12/2023


teams.microsoft.com/v2/?meetingjoin=true
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
15:52
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA
Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN
Información de la organización
Descripción
Nombre de la organización
Asociación de Mujeres Integrales Forjando Sueños y Esperanza - AMIFSE
Objetivo del Proyecto de fortalecimiento
Fortalecer la comunidad en reincorporación desde el trabajo asociativo que permita la estabilidad economica y el cumplimiento de los acuerdos de paz
Plan de acción
A. Organizar estatutos de la Asociación
B. Formalización legal ante Cámara y Comercio del Cauca
C. Fortalecimiento de espacio físico desde el proyecto, D. Seguir fortaleciendo sus liderazgos y la Asociación
E. Formarse en temas de cuidado y producción de codornices y miel de abeja
F. Presentarse a proyectos que les permitan una autonomía económica y beneficie sus entornos
Número y calidad de las beneficiarias (comunidad reincorporadas, otras)
3 Hombres firmantes
6 Mujeres firmantes
1 Mujer de comunidad
14 Hijos e hijas
Tipos de insumos que solicitan
Insumos Tecnológicos
Mobiliario de Oficina
Dejar de compartir
www.reincorporacion.gov.co
Juliana And...
Clara Mabe...
Edith Yinet ...
Shirley Ciro (Inv...
Julieth Fern...
Ver todos
Sandra Orozco (Invitado)
IC
Buscar
24°C Parc. soleado
ESP
2:17 p. m.
27/12/2023


teams.microsoft.com/v2/?meetingjoin=true
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
30:23
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA
Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN
Información de la organización | Descripción
Nombre de la organización | Mujeres Guerreras por la Paz de Pueblo Nuevo
Objetivo del Proyecto de fortalecimiento | Promover las juntanzas entre las mujeres para el sostenimiento de nuestros sueños y tener alternativas laborales.
Plan de acción | El plan de acción de la iniciativa tiene 4 ejes:
A. Consolidación jurídica: Organizarse formalmente en la cámara de comercio del Cauca como Corporación
B. Continuar ahorrando entre las mujeres participantes para los materiales necesarios de la incialtiva
C. Buscar financiamiento por entidades territoriales o cooperación internacional
D. Buscar alternativas para poder iniciar estudios financieros y relacionados con la iniciativa de las mujeres.
Formación académica en temas relacionados a administración y/o contabilidad
Formación para aprender a manejar la caja registradora
Formación para las mujeres para realizar negocios
Formación para tomar elaborar proyectos
Número y calidad de las beneficiarias (comunidad, reincorporadas, otras) | 6 Hombres firmantes
7 Mujeres firmantes
2 Hombre de comunidad
4 Mujeres de comunidad
1 Mujer lideresa social
1 Hombre lider social
6 Hijos e hijas
Tipos de insumos que solicitan
Dejar de compartir
Ocultar
Sandra Orozco (Invitado)
Juliana Andrea ...
Shirley Ciro (Inv...
Laura Aran...
Clara Mabe...
Andres Fab...
Ver todos
IC
Buscar
24°C Parc. soleado
ESP
2:31 p. m.
27/12/2023


teams.microsoft.com/v2/?meetingjoin=true
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
43:59
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA
Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN
Información de la organización | Descripción
Nombre de la organización | Marcando la diferencia
Objetivo del Proyecto de fortalecimiento | Generar consciencia social y solidaria en la economía de las mujeres cabeza de familia por medio de acciones que promuevan el bienestar emocional y físico de las participantes, garantizando así un empoderamiento femenino, que se vería reflejado en las formas de relacionarse en los diversos entornos sociales.
Plan de acción | La iniciativa se enfoca en trabajar por medio de la economía circular, dándole una segunda oportunidad a prendas de ropa y otros artículos que pueden ser re utilizables, para realizar sus producciones propias de artesanías y confecciones, adicionalmente trabajan con estampados, sublimaciones y tejidos, al ser sus propias supervisoras, pueden organizar los tiempos para cuidar de sus hijas e hijos, en su momento esperan contar con todo lo necesario y contar con una guardería, para garantizar el cuidado de las niñas y niños y dada su experiencia, se han percatado que la elaboración de calzado deja ganancias representativas, ya que contaron hace unos meses con las capacitaciones para aprender este proceso y desean abrirse al mercado con sandalias.
Número y calidad de las beneficiarias (comunidad, reincorporadas, otras) | 2 Hombres firmantes
12 Mujeres firmantes
15 Pertenecientes a comunidades indígenas
13 Hijos e hijas
Tipos de insumos que solicitan | Maquinas
Capital Semilla
Sandra Orozco (Invitado)
Juliana And...
Shirley Ciro (Inv...
Clara Mabe...
Laura Aran...
Monica Liz...
Ver todos
IC
Buscar
Carretera cerrada en...
ESP
2:45 p. m.
27/12/2023

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	ACTA DE REUNIÓN

Comité Técnico del Proyecto Acciones Comunitarias con Enfoque de Género- Cauca

Dependencia: Proyecto Acciones Comunitarias con Enfoque de género

Fecha: 16 de febrero de 2024

1. Asistentes:

NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA / ENTIDAD
Juliana Andrea Rodríguez	Líder enfoque de mujeres y género, dirección programática de reintegración	ARN
Sandra Carolina Suárez	Profesional ARN	ARN
Liz Johana Ramírez Ruiz	Profesional ARN	ARN
Vanessa Novoa	Profesional ARN	Fundación Merani
Miller Vidal	Profesional ARN	ARN
Julieth Fajardo	Profesional ARN	ARN
Mabel Andrade	Coordinadora territorial Cauca	ARN
Sandra Orozco	Coordinadora operativa	Fundación Merani
Shirley Ciro	Coordinadora del lote 1 del proyecto	Fundación Merani

2. Objetivo:

Revisar los avances de la implementación, revisar los pendientes de ejecución de la bolsa y la s propuestas con relación a este fortalecimiento.

3. Temas tratados:

De parte de la coordinación se informa que se hicieron los encuentros cuatro y 5 de la estrategia de fortalecimiento de liderazgos. En Popayán, ya las participantes están en la primera actividad de incidencia en plan de desarrollo, ya se tiene la ruta, ya se construyó la propuesta frente a la estrategia de participación que tiene que ser aprobada simultáneamente la implementación porque

los municipios están apurados con el tema.

Se planea reunión de la coordinadora del Lote con la coordinadora del GT durante su estadía en la ciudad de Popayán. Sandra Orozco muestra el cuadro de avance de las cotizaciones para las iniciativas, de acuerdo a lo cual, evidencia que:

- Hay un incremento en relación con el presupuesto, dado que ya se cuenta con cotizaciones reales.
- Para Caldono hasta este momento, falta cotizar unas bobinas de hilos.
- Para la iniciativa de varias organizaciones que es "Diferencia por La Paz", está en cotización hasta este momento (se presenta el ejercicio de cotizaciones). A las mujeres de las organizaciones se les enviaron unos catálogos para que seleccionaran los temas de moldes para velas, jabones, etcétera. Hasta este momento vamos aproximadamente en veintidós millones, pero todavía no tenemos el cuadro final comparativo.
- Para AMIFSE, se cotizó casi todo el mobiliario en almacenes éxito alcanzando el presupuesto de 12.000.000. A este respecto, Juliana propone que se puedan cotizar los muebles de una mejor calidad teniendo en cuenta que el presupuesto aprobado eran 14 millones.
- Para la iniciativa de MANUELITAS se contempla una gran variedad de productos, desde mobiliario hasta ropa y productos de aseo; las cotizaciones hasta el momento apuntan a un total de 34,000,000.
- En esencia hay 2 iniciativas que presentan diferencias grandes con respecto a lo presupuestado; sin embargo si el comité aprueba los cambios se procederá con la compra; estos aumentos se deben a que en el caso de "Diferencia por La Paz" se incrementaron algunas cantidades de material y en el caso de MANUELITAS a la gran variedad de elementos y por tanto de proveedores.

Frente a la pregunta en la supervisión acerca del traslado de fondos de la bolsa de transporte a la bolsa de fortalecimiento, Sandra Orozco afirma que una vez se tengan las cantidades precisas de los elementos que faltan se procederá a hacer la solicitud; sin embargo considera que en caso de requerirse no sería una alta suma la que se tenga que trasladar.

Se analizan las posibilidades y los promedios que se están manejando con las organizaciones; a este respecto se trae a mi memoria que para organizaciones como AMIFSE, no se aprobaron más de 14.000.000 dada su corta trayectoria y que en general se manejó un promedio de 40.000.000 por municipio lo cual dejaría la propuesta tal y como está hasta el momento dentro de los límites.

Se deja en Claro también que en específico esa organización (AMIFSE) avanzó con su conformación legal y las organizaciones de Caldono se agruparon bajo unas figuras legales también; aunque no se pusieron unos límites o montos específicos para cada organización, si se han tenido en cuenta los procesos y la solidez de cada una al momento de aprobar los montos de fortalecimiento.

Desde la supervisión se dice que no habría problema si hay que trasladar recursos entre las bolsas en casos como el de MANUELITAS que es una organización bastante consolidada; al respecto Miller expresa su preocupación frente a hacer proyecciones económicas de la bolsa de transporte a una altura del proyecto en la que todavía faltan varios meses. Por tanto, es muy importante hacer ese ejercicio de proyección.

Se solicita entonces desde la coordinación operativa que se pueda aprobar el plan con los montos que se están presentando, más los elementos faltantes para proceder con la compra y agilizar el tema de las entregas, a lo que la supervisión técnica y financiera responden que sí es posible.

Mónica afirma que con las con las mujeres que participan en los espacios de formación de los planes de de desarrollo municipal, es muy importante las garantías que tenga de participación. Y se sentían como muy contentas frente a eso, entonces, como como sostener la posibilidad y sostener esas garantías hasta el final y no que no se tengan que suprimir desplazamientos o quitarlos. Es muy importante dentro del ejercicio de formación de incidencia exigibilidad, que el cruce de bolsas no perjudique, o impida ese ejercicio.

Desde el GT se informa que desde la subdirección territorial también se está haciendo un ejercicio como de preparación, también de cara a la incidencia. Una incidencia que pues. Va de la mano con los y las lideresas en proceso de reincorporación, firmantes de paz, pero también desde los diálogos interinstitucionales que entabla la ARN con las nuevas administraciones locales y departamentales. Este es un espacio importante porque son los encuentros regionales en el que está previsto, realizar un encuentro en marzo es como como una jornada intensiva para tener unos elementos de incidencia y la idea es que puedan desde el lote uno para ambos departamentos enviarnos un listadoo de mujeres que quisieran participar de la jornada con estos encuentros subregionales y hacer un cruce también con la coordinación del grupo territorial de nombres, de pronto que se estén repitiendo y que pues desde desde el proyecto se apoye esa participación de las mujeres que se están formando. La idea es que ellas también ya lleven el acumulado de lo que se han trabajado en los encuentros, como los líneas o los temas que las mujeres han ido trabajando y posicionando en clave de agenda política.

Con respecto a la conmemoración del 8 de marzo en Cauca, había una idea inicial de que la que se les iba a entregar a las mujeres se pudiera entregar en el marco del 8 de marzo, pero nos decían que quizás no alcanzáramos a hacerlo en marzo y no se había contado con que la última semana de marzo es Semana Santa, lo cual nos pone como un poco en aprietos por las dinámicas territoriales, al menos en Cauca. Semana Santa es muy compleja, y cruzar eventos de 8 de marzo en la última semana de Semana Santa, pues le va a quitar mucho peso a la misma conmemoración del 8.

Es posible que la conmemoración del 8 de marzo sea en Popayán, en caso de que por alguna situación extraordinaria se desagregará cardón en Popayán. A este respecto se pregunta por la línea de mensaje y se propone tener una reunión con el área de comunicaciones de ARN para determinar cómo desde comunicaciones del operador se va a manejar el tema.

4. Compromisos:

1. Iniciar el proceso de compra una vez terminen las cotizaciones.
2. Realizar el ejercicio de proyección de las bolsas e informar si es necesario el traslado de recursos entre ellas.
3. Reunión con el área de comunicaciones para revisar la línea de mensaje para el 8 de marzo.

5. Firma de asistentes

Se anexa listado de asistencia.

Elaboró

Sandra Orozco
FIPCAM

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	ACTA DE REUNIÓN

Acta #:4

COMITÉ DE SEGUIMIENTO CONTRATO 2005 DE 2023: EN ABRIL

ARN-MERANI

Dependencia: Proyecto Acciones Comunitarias con Enfoque de Género

Fecha: *Abril 29 de 2024*

1. Asistentes

NOMBRE	CARGO	ENTIDA
Juliana Andrea Rodríguez Lopez	Coordinadora de Mujeres y Género apoyo a la supervisión	ARN
Clara Mabel Andrade	Grupo territorial Cauca	ARN
Monica Lizeth Burbano Cajas	Enlace de Mujer y Género GT Cauca	ARN
Laura Aranzxa Borda	Enlace Género	CNR
Shirley Yohana Ciro Flores	Coordinadora lote 1	FIPCAM
Sandra Orozco	Coordinadora Operativa	FIPCAM
Clara Elena Gómez	Coordinadora Lote 2	FIPCAM

2. Objetivo:

Realizar seguimiento del proyecto Acciones comunitarias con Enfoque de Género ejecutado por la Fundación Internacional de Pedagogía Conceptual Alberto Merani en el departamento del Cauca, ejecutado en el municipio de Popayán y Caldono.
3. Orden del día:

- Informe sobre eventos de entrega de las iniciativas
- Balance de la participación femenina en la construcción de los planes de desarrollo.
- Planeación de los encuentros de intercambios de experiencia.

4**. Temas tratados:**

4.1 Informe sobre eventos de entrega de las iniciativas

Shirley Ciro, refiere que en Popayán se hizo la entrega material de los insumos antes del encuentro de formalización. En Caldono quedaron pendientes unos insumos para fortalecer la iniciativa de velas, que posteriormente fueron enviados por servientrega.

Desde el equipo territorial se realizó verificación y validación, a lo cual se firmaron unas actas y se ajustaron unas de Caldono, ya que el equipo territorial no estaba de acuerdo con una de las clausulas haciendo los ajustes correspondientes; A la fecha no se encuentran firmadas, pero desde FIPCAM se realizó la entrega de todos los insumos en el territorio.

Sandra Orozco, manifiesta que los insumos pendientes fueron recogidos por la gestora el día diecisiete de abril y queda pendiente la verificación que hace el grupo territorial. Con relación a la firma de las actas, para el tema de pueblo nuevo, la autoridad solicitó un cambio en el acta toda vez que los implementos pues no iban a quedar en el cabildo como tal. Entonces nosotros hicimos la consulta a Miller, en torno al tema legal y se llevó a cabo la modificación que se hizo al acta suprimiendo la cláusula, de ingreso de los insumos y se describe que esos insumos se entregan a los grupos de mujeres de las iniciativas ya identificadas. Ese fue el cambio que se solicitó y el acta se encuentra pendiente de firma. Y con relación a la segunda acta, quedaba pendiente completar los insumos que llegaron, finalmente se envía un acta con todo el insumo quedando pendiente la firma de Giancarlo, a su vez pendiente de la firma del equipo territorial para que se haga el envió correspondiente a bogotá.

Finalmente se aclara que las dos actas correspondientes tuvieron cambios, una que se complementó con los insumos que llegaron posterior a la entrega de los insumos en Popayán; Y la segunda, porque se suprimió la cláusula que solicito la autoridad. Se indica que la de Popayán ya se encuentra en Bogotá, y apenas cuente con la firma del representante legal, se hace llegar una copia a la supervisión del contrato.

Posteriormente, Juliana solicita dar cuenta, de como las mujeres, como recibieron las entregas, dotaciones, en qué han avanzado, y hacerle un seguimiento frente al manual de uso, y a su vez identificar si las mujeres siguen animadas con las actividades que aún persisten como parte de la estrategia de fortalecimiento en el proyecto de acciones comunitarias con enfoque de género.

Shirley Ciro, refiere que efectivamente se realizó la entrega y se encuentra en proceso de formalización en lo que tiene que ver con Caldono, con las mujeres al momento de realizar un balance de la compra de insumos y se lección de los mismos, manifiestan que se encuentran satisfechas. Se resalta que desde la estrategia de fortalecimiento a las organizaciones desde el área psicosocial se realizara seguimiento a la implementación de los manuales de uso y a la apropiación que se ha tenido de los implementos que se entregaron. Con relación frente al interés de las mujeres de continuar, las mujeres manifiestas que desean continuar en el proceso. Buscando la sostenibilidad del proceso y que desean que se dé continuidad del mismo.

Juliana solicita la intervención territorial resaltando como desde el acompañamiento del ARN, han percibido las entregas y en que va como lo que las mujeres recibieron para sus iniciativas.

Interviene Mónica Burbano, quien refiere que más allá de los insumos que los insumos lo ven como un aporte, como una ganancia y como una posibilidad también de avanzar dentro de sus propuestas, dentro de sus iniciativas y se sostiene con la disposición frente al proceso formativo. A su vez resalta un compromiso muy grande por parte de las mujeres frente al proceso comprendiendo que el centro es el proceso más allá de los insumos.

Frente al caso de Popayán específicamente pues está el fortalecimiento de las manuelitas que tienen un plotter de corte. Ese plotter de corte les da la posibilidad de cualificarse y formarse. En el siguiente caso organizativo, las mujeres sostienen que hay una apropiación de los elementos que se entregaron para la oficina, lo cual les ha incentivado no sólo permanecer en ese espacio para darle uso, sino también para crecer dentro del proceso organizativo, para hacer presencia en los espacios y para seguir conectadas con la iniciativa que tienen frente al centro de acopio.

Se tiene proyectado el ejercicio de seguimiento porque estamos cerrando y los pendientes que surgieron en relación a las cláusulas, a las firmas se avanzara en el seguimiento de la implementación de los protocolos de uso y del mismo con el apoyo del facilitador que está en territorio.

4.2 Balance de la participación femenina en la construcción de los planes de desarrollo.

Shirley Ciro, manifiesta que en Popayán y Caldono se realizó un primer barrido de cuál era la agenda en la construcción del Plan de Desarrollo departamental y municipal, y se identificaron cual eran las líneas en que las mujeres podían participar activamente y se definió la estrategia. A la fecha se ha participado en las mesas de difusión y se encuentra pendiente en participar en las actividades de los consejos, pero se evidencia pocos resultados concretos, ya que no se encuentran suficientes voluntades en las administraciones departamentales y municipales

frente al proceso con las mujeres firmantes dentro de la estrategia de participación e incidencia.

Mónica referencia los diferentes espacios de participación de las mujeres firmantes, a lo cual resalta un documento que indica las acciones de incidencia, creando una carta en una siguiente etapa con el acompañamiento en conjunto, con el fin de proyectar la incidencia en los diversos espacios a pesar de las dificultades en el territorio como Caldono.

Juliana, resalta la importancia de la trazabilidad de un documento el cual dé cuenta de la participación de las mujeres y su acumulado político se formularon propuestas, permitiendo reconocer el balance que logre agenciar en otros espacios como los Ectr, en el marco del fortalecimiento de sus liderazgos.

4.3 Planeación de los encuentros de intercambios de experiencia.

Shirley Ciro, con relación al fortalecimiento Psicosocial organizativo, ya se tiene el instrumento, existe una proyección del cronograma de las actividades hasta septiembre. Acorde a las necesidades y lecturas territoriales. Se puntualiza que el encuentro de fortalecimiento del cauca se ejecutaría el 31 de mayo del 2024.

Se da cierre al comité sin novedad alguna.

COMPROMISOS

- Enviar cronograma de encuentros que se han proyectado, para revisar lo pendiente de ejecución hasta octubre.
- Enviar metodologías del encuentro por parte de merani.
- Enviar actas pendientes de firmas.

Firma de asistentes

Se anexa listado de asistencia.

Elaboró

Acta elaborada por Alma Acosta y ajustada por Shirley Ciro.