Departamento
Nacional de Planeación

MEMORANDO

Bogotá D.C., jueves, 08 de agosto de 2024

Al responder cite este Nro.
20245800126843

DENDD

PARA: **YITCY BECERRA DÍAZ,** Secretaria General

DE: Comité técnico y económico evaluador del concurso de méritos del proceso DNP-CM-006-2024

ASUNTO: Informe preliminar de evaluación ponderable de las propuestas del proceso de Concurso de Méritos DNP-CM-006-2024 que cumplen con requisitos habilitantes

Por medio del presente documento nos permitimos presentar el Informe de evaluación ponderable de las propuestas del proceso de Concurso de Méritos DNP-CM-006-2024, cuyo objeto es: "*DENDD-950 Desarrollar una guía de buenas prácticas para fomentar en Colombia la equidad de género en el ecosistema y ciclo de vida de los sistemas de inteligencia artificial (IA).*"

A continuación, se presenta calificación de propuestas de los proponentes habilitados que presentaron ofertas dentro del proceso del asunto, resultado del cual se expide este informe.

1. BETA GROUP COLOMBIA S.A.S

A. Experiencia específica adicional del proponente (máximo 24 puntos):

Para la respectiva verificación deberá aportar número de consecutivo del reporte del contrato ejecutado, en donde se revisará únicamente la coincidencia del nombre de contratista y contratante, y que estén registrados en los códigos del clasificador de bienes y servicios de Naciones Unidas definidos en el pliego de condiciones en el numeral **EXPERIENCIA DEL PROPONENTE RELACIONADA EN EL RUP** para tal fin (códigos 80101500, 80101600, 80141500, 81121500, 81131500).

El proponente podrá obtener hasta un máximo de veinticuatro (24) puntos en esta categoría, distribuidos de la siguiente manera:

i. Se otorgarán cuatro (4) puntos por cada contrato adicional relacionado con asuntos de inclusión y/o equidad de género, hasta un máximo de tres (3) contratos, totalizando hasta un máximo de doce (12) puntos.
ii. Experiencia en inteligencia artificial o desarrollo de modelos predictivos: se otorgarán cuatro (4) puntos por cada contrato adicional relacionado con temas de inteligencia artificial o desarrollo de modelos predictivos (machine learning, deep learning y/o Big Data), hasta un máximo de tres (3) contratos, totalizando hasta un máximo de doce 12 puntos.

Solo serán tenidos en cuenta los contratos cuyo valor sea igual o superior al 30% del valor total del presupuesto expresado en SMMLV, es decir, deberá ser igual o superior a **OCHENTA Y OCHO (88) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES (SMMLV).**

Si un contrato abarca ambos temas (es decir, tanto inteligencia artificial o desarrollo de modelos predictivos como género), el

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

proponente deberá escoger a cuál de las dos categorías presentarlo. El mismo contrato no puede puntuar en ambas experiencias, sino solo en una de ellas.

Categoría	Folio de la experiencia en el RUP	Folio digital	Contratante	UNSPSC	Valor mínimo de SMMLV (Incluido IVA)	Observaciones	Puntaje
Asuntos de inclusión y/o equidad de género	93	Anexo 13.1 Exp Adic.pdf	Ministerio de Justicia y del Derecho	80101500 80101600 80141500	223,50	Se evidencia que el contrato está relacionado con asuntos que promueven la **equidad de género** a través de la desnaturalización de las violencias basadas en género.	4
Asuntos de inclusión y/o equidad de género	92	Anexo 13.2 Exp Adic.pdf	Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN	80101500 80101600 80141500	909,92	Se evidencia que el contrato está relacionado con **enfoque diferencial de género (mujeres) y diversidad de género** (población LGBTI) en procesos de reincorporación.	4
Asuntos de inclusión y/o equidad de género	12	Anexo 13.3 Exp. Adic.pdf	Unidad de Planeación Minero Energética	80101500 80101600	888, 32	Se evidencia que el contrato está relacionado con la implementación del **enfoque de género** en el sector minero energético.	4
Inteligencia artificial o desarrollo de	6	Anexo 13.4 Exp. SDJ I (1).pdf	Secretaría Jurídica Distrital	80101500 80101600	795,68	Se evidencia que el contrato está relacionado con la interventoría de un sistema de	4

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

modelos predictivos						información cuyos requerimientos funcionales implican identificar oportunidades brindadas **por IA, Big Data** y Analítica de datos.	
Inteligencia artificial o desarrollo de modelos predictivos	5	Anexo 13.5 Exp. Adic. Sicom.pdf	Ministerio de Minas y Energía	80101500 80101600	591,89	Se evidencia que el contrato está relacionado con soluciones de analítica, en particular **modelos de analítica** descriptiva y **predictiva.**	4
Inteligencia artificial o desarrollo de modelos predictivos	68	Anexo 13.6 Exp Adic ICBF	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar	80101500 80101600	747,13	Se evidencia que el contrato implica nuevos desarrollos asociados con componentes tecnológicos de última generación **(Big Data,** analítica de datos)	4
Total							**24**

B. Experiencia adicional del equipo de trabajo (máximo 15 puntos):

La siguiente tabla presenta la experiencia específica adicional del Director(a) del Proyecto:

La experiencia especifica adicional a la mínima habilitante del **director del proyecto** tendrá en cuenta un máximo de sesenta (60) meses y se calificará así: se incrementará en un punto la calificación por cada doce (12) meses adicionales de experiencia específica como líder, director y/o coordinador y/o gerente y/o jefe de proyectos, consultorías, políticas públicas, o programas relacionados con transformación digital, analítica de datos, inteligencia artificial, uso y apropiación de TIC o asuntos de inclusión y/o equidad de género. El puntaje máximo será de 5 puntos, que equivalen a sesenta (60) meses de experiencia específica adicional.						
Cargo				**Director(a) del Proyecto**		
Entidad Contratante	**Fecha Inicio**	**Fecha Finalización**	**Periodo adicional al mínimo habilitante**	**Relación con temáticas requeridas**	**Folio en digital**	**Puntaje**

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

ANSWERCPI.COM SAS	01/01/2012	02/06/2024	Se considera periodo adicional al mínimo habilitante. 23/04/2017 al 02/06/2024 **85,3 meses**	Líder y coordinador de proyectos en los que desempeñó funciones relacionadas con implementación de modelo de transformación digital; analítica de datos, uso y apropiación de TIC. Se tiene en cuenta el periodo de tiempo de la certificación de la empresa.	Anexo 11. Director, Subcarpeta 3. Laborales; archivo 1.Expe Hab y Adic.pdf Pg. 1	Sí
	Total: 85,3 meses			**Puntaje: 5**		

La siguiente tabla presenta la experiencia específica adicional del Experto(a) en IA y/o científico(a) de datos:

La experiencia especifica adicional a la mínima habilitante para el perfil del **Experto(a) en IA y/o científico(a) de datos** tendrá en cuenta un máximo de sesenta (60) meses adicionales de experiencia y se calificará así: se incrementará en un punto la calificación por cada doce (12) meses adicionales de experiencia específica en la formulación, desarrollo y despliegue de modelos estadísticos, modelos predictivos o prescriptivos, herramientas de analítica de datos predictiva o prescriptiva (no se incluyen tableros de visualización) y/o sistemas de inteligencia artificial. El puntaje máximo será de 5 puntos, que equivalen a sesenta (60) meses de experiencia específica adicional.

Cargo				**Director(a) del Proyecto**		
Entidad Contratante	**Fecha Inicio**	**Fecha Finalización**	**Periodo adicional al mínimo habilitante**	**Relación con temáticas requeridas**	**Folio en digital**	**Puntaje**
PROYECA Proyectos C.A	10/08/2012	30/01/2014	10/08/2012 a 30/01/2014 17,6 meses	Desarrollo y despliegue de **modelos estadísticos y predictivos** en el sector salud.	Anexo 12. Experto IA, Subcarpeta 3. Laborales, archivo 2.Exp. Adi.pdf Pg.1-2	Sí
PROYECA Proyectos C.A	01/02/2016	20/03/2018	01/02/2016 a 20/03/2018 25,7 meses	Formulación, desarrollo y despliegue de **modelos estadísticos y predictivos** en el sector financiero.	Anexo 12. Experto IA, Subcarpeta 3. Laborales, archivo 3.Exp. Adi.pdf Pg.1-2.	Sí

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

PROYECA Proyectos C.A	20/02/2018	20/01/2020	Se tiene en cuenta del 21/03/2018 a 20/01/2020 22,0 meses Para no considerar experiencia simultánea.	Formulación, desarrollo y despliegue de **modelos estadísticos predictivos** para reducir desigualdades en el sector salud.	Anexo 12. Experto IA, Subcarpeta 3. Laborales, archivo 4.Exp. Adi.pdf Pg.1-2.	Sí
	Total: 65,3 meses			**Puntaje: 5**		

La siguiente tabla presenta la experiencia específica adicional del Experto(a) en Género:

La experiencia especifica adicional a la mínima habilitante para el perfil del **Experto(a) en género** tendrá en cuenta un máximo de sesenta (60) meses adicionales de experiencia y se calificará así: se incrementará en un punto la calificación por cada doce (12) meses adicionales de experiencia específica en estudios, investigaciones, evaluaciones, y/o implementación o ejecución de proyectos públicos y/o privados, políticas y/o programas relacionados con asuntos de inclusión y /o equidad de género. El puntaje máximo será de 5 puntos, que equivalen a sesenta (60) meses de experiencia específica adicional.						
Cargo				**Experto(a) en género**		
Entidad Contratante	**Fecha Inicio**	**Fecha Finalización**	**Periodo adicional al mínimo habilitante**	**Relación con temáticas requeridas**	**Folio en digital**	**Puntaje**
Gimnasio Nueva Villa Mayor	10/10/2015	01/08/2024	En el anexo Se reporta este periodo: 12/12/2017 al 01/08/2024 No obstante, Se considera las fechas de la certificación y las fechas en las que finalizan la experiencia mínima habilitante. (11/10/2017 a 01/08/2024) (81,6 meses)	Gestión y ejecución de proyectos basados en políticas públicas relacionados con **igualdad de género y no discriminación**.	Anexo 14. Experto Género. Subcarpeta 3. Laborales, archivo 1. Exp Esp y adicional	Sí
	Total: 81,6 meses			**Puntaje: 5**		

C. Formación académica adicional del equipo mínimo de trabajo (máximo 12 puntos):

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

Recurso humano	Formación académica adicional:			
	Perfil	**Máximo puntaje**	**Título certificado adicional**	**Puntaje Total**
Director(a) del Proyecto	Máximo un (1) título de posgrado adicional a la formación académica mínima presentada como requisito habilitante en disciplina académica del núcleo Básico del Conocimiento en: a) Derecho y afines; b) Administración; c) Economía, d) Matemáticas, Estadística y afines; e) Ingeniería Administrativa y afines; f) Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; g) Ingeniería Industrial y afines; h) Ingeniería Electrónica, telecomunicaciones y afines. **Puntaje:** • Especialización:1 punto • Maestría: 2 puntos • Doctorado: 4 puntos	4	**Magíster** en Ingeniería de Sistemas y Computación, Universidad Tecnológica de Pereira, 2018. **NBC: Ingeniería de sistemas, telemática y afines** Anexo 11. Director, subcarpeta 2. Académicos, archivo 3. Posgrado Adicional.pdf	**2**
Experto en IA y/o Científico(a) de datos	Máximo un (1) título de posgrado adicional en la modalidad de disciplina académica del Núcleo Básico del conocimiento en: a) Economía; b) Matemáticas, Estadística y afines; c) Ingeniería Administrativa y afines; d) Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; e) Ingeniería Industrial y afines; f) Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines **Puntaje:** • Especialización:1 punto • Maestría: 2 puntos • Doctorado: 4 puntos	4	**Doctora** en Estadística, Universidad de los Andes (Venezuela), 2008. Título convalidado según resolución 10034 de 24 de junio de 2014. **NBC: Matemáticas, estadística y afines** Anexo 12. Experto IA, subcarpeta 2. Académicos, archivo 3. DOCTORADO.pdf. Pg. 3	**4**
Experto(a) en Género	Máximo un (1) título de posgrado adicional en la modalidad de disciplina académica del Núcleo Básico del conocimiento en: a) Psicología; b) Sociología, Trabajo social y afines, c) Geografía, Historia, d) Economía; e) Ciencia Política, relaciones internacionales; f) Antropología, Artes Liberales; g) Educación; h) Derecho y afines. **Puntaje:** • Especialización:1 punto • Maestría: 2 puntos • Doctorado: 4 puntos	4	**Magistra** en Educación, Pontificia Universidad Javeriana, 1994. **NBC: Educación** Anexo 14. Experto Género, subcarpeta 2. Académicos, archivo 3. Posgrado Adic.pdf	**2**

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

			Puntaje total	**8**

D. Propuesta Metodológica (37,5 puntos):

Componente	Descripción	Comentarios	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Componente 1	**Descripción detallada de la metodología para elaborar el marco conceptual y el estado del arte requeridos en la consultoría. Esta metodología debe especificar, tanto para el marco conceptual, como para el estado del arte:** i) los criterios y palabras clave o descriptores para la búsqueda de fuentes de información; ii) se deben referenciar al menos quince (15) de las fuentes seleccionadas (artículos, revistas, libros, capítulos de libro, etc.) y justificar la relevancia de cada una de estas según los objetivos del marco conceptual y estado del arte; iii) la forma en la que se sistematizará y analizará la información recopilada.	La propuesta metodológica cumple con lo establecido en el criterio	8,5	8,5
	Descripción detallada de la metodología para realizar el mapeo de políticas, marcos éticos, normativos y jurisprudenciales (sentencias, leyes, resoluciones, decretos, etc.) y buenas prácticas requerido en la consultoría. Esta metodología debe especificar: i) al menos cinco (5) de las fuentes de información a consultar para la elaboración del mapeo; ii) los criterios para priorizar y seleccionar las fuentes de información según las necesidades del mapeo; iii) una descripción de la forma en la que se presentará el mapeo requerido.	La propuesta metodológica cumple con lo establecido en el criterio	9	9
Componente 2	**Diseño preliminar de la muestra cualitativa para el levantamiento de información con actores clave del ecosistema digital y/o de Inteligencia artificial,** para la muestra deben especificarse: i) los actores a consultar; ii) las tipologías de muestreo para incluir a diversos actores o agentes del ecosistema; iii) los instrumentos cualitativos que se aplicarán a	La propuesta metodológica cumple con lo establecido en el criterio	5	5

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

	los diferentes actores y la justificación de su pertinencia según actor.			
	Estrategia para realizar la búsqueda y elección de las herramientas que conformarán el catálogo de herramientas para la detección, prevención y mitigación de sesgos de género en el diseño de sistemas de IA. La propuesta debe especificar: i) la estrategia de búsqueda, especificando las fuentes de información y el método de búsqueda que utilizará el proponente; ii) los criterios para la selección de las herramientas que serán incluidas en el catálogo; iii) la justificación de por qué se emplearán los criterios de selección mencionados en el ítem ii.	La propuesta metodológica cumple con lo establecido en el criterio	5	5
	Descripción de la metodología propuesta para la construcción del árbol de decisión que permita a los actores del ecosistema de IA identificar y categorizar riesgos asociados a los sesgos de género, brindando orientaciones sobre las acciones y herramientas que pueden usarse para mitigarlos. El proponente deberá presentar una metodología detallada para traducir la información obtenida de la búsqueda de información y la construcción del estado del arte en una herramienta práctica (árbol de decisión). Esta metodología debe incluir: i) la estrategia para la construcción del árbol de decisión; ii) el proceso para traducir la información obtenida del componente 1 en una serie de preguntas clave para el árbol de decisión.	La propuesta metodológica cumple con lo establecido en el criterio	10	10
Puntaje total				**37,5**

E. Apoyo a la industria nacional (10 puntos): Servicios Nacionales - **10 puntos**. Se verifica en el soporte "Industria Nacional.pdf ". Este documento incluye el certificado de Existencia y Representación Legal emitido por la Cámara de Comercio (Pg. 5).

F. Vinculación de trabajadores con discapacidad en su planta de personal (1 punto): **1 punto**. Se verifica en el soporte "Discapacidad vf.pdf". Este documento incluye la acreditación de vinculación de trabajadores con Discapacidad, expedida por el Ministerio de Trabajo (pg.3).

G. Puntaje adicional para emprendimientos y las empresas de mujeres: **0,25 puntos**. Este puntaje se verifica con el documento "emprendimiento y empresas Mujeres.pdf", que confirma que Beta Group, cuenta con la certificación

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

emprendimientos y empresas de mujeres bajo la condición 1 y 2 (pg 1 – 7).

H. Puntaje adicional para MiPymes: **0,25 puntos**. Se verifica en el soporte: “MiPyme.pdf”, el cual incluye el certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio de Bogotá. Este certificado, vigente, evidencia que Beta Group Colombia S.A.S es una empresa pequeña (Pg. 13).

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

CONSOLIDADO DE CALIFICACIÓN:

Teniendo en cuenta que los proponentes se encuentran habilitados a la fecha de publicación del informe, se publica el consolidado del puntaje preliminar obtenido por cada proponente dentro del concurso de méritos DNP-CM-006-2024:

CRITERIOS	PUNTAJE PROPONENTES
	BETA GROUP COLOMBIA S.A.S
A. Experiencia específica adicional del proponente	24
B. Experiencia adicional del equipo mínimo de trabajo	15
C. Formación académica adicional del equipo mínimo de trabajo	8
D. Propuesta Metodológica	37,5
E. Apoyo a la industria nacional	10
F. Vinculación de personas en condición de discapacidad en su planta de personal	1
G. Promoción del acceso de los emprendimientos y empresas de mujeres	0,25
H. Promoción del acceso de MiPymes	0,25
PUNTAJE TOTAL	96

Para constancia se firma por los miembros del Comité técnico y económico evaluador:



RAFAEL STEVEN CUERVO SÁNCHEZ
Comité técnico y económico evaluador



LEYDE LORENA CHAPARRO CORTES
Comité técnico y económico evaluador



SARA MÁRQUEZ GUTIÉRREZ
Comité técnico y económico evaluador



JUAN SEBASTIÁN NUMPAQUE
Comité técnico y económico evaluador



JAIRO ENRIQUE PULIDO
Comité técnico y económico evaluador

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000