Departamento
Nacional de Planeación

MEMORANDO

Bogotá D.C., lunes, 26 de agosto de 2024

Al responder cite este Nro.
20245800134583

DENDD

PARA: **YITCY BECERRA DÍAZ,** Secretaria General

DE: Comité técnico y económico evaluador del concurso de méritos del proceso DNP-CM-006-2024

ASUNTO: Informe definitivo de evaluación ponderable de las propuestas del proceso de Concurso de Méritos DNP-CM-006-2024 que cumplen con requisitos habilitantes

Por medio del presente documento nos permitimos presentar el Informe definitivo de evaluación ponderable de las propuestas del proceso de Concurso de Méritos DNP-CM-006-2024, cuyo objeto es: "*DENDD-950 Desarrollar una guía de buenas prácticas para fomentar en Colombia la equidad de género en el ecosistema y ciclo de vida de los sistemas de inteligencia artificial (IA).*"

A continuación, se presenta calificación de propuestas de los proponentes habilitados que presentaron ofertas dentro del proceso del asunto, resultado del cual se expide este informe.

1. BETA GROUP COLOMBIA S.A.S

A. Experiencia específica adicional del proponente (máximo 24 puntos):

Para la respectiva verificación deberá aportar número de consecutivo del reporte del contrato ejecutado, en donde se revisará únicamente la coincidencia del nombre de contratista y contratante, y que estén registrados en los códigos del clasificador de bienes y servicios de Naciones Unidas definidos en el pliego de condiciones en el numeral **EXPERIENCIA DEL PROPONENTE RELACIONADA EN EL RUP** para tal fin (códigos 80101500, 80101600, 80141500, 81121500, 81131500).

El proponente podrá obtener hasta un máximo de veinticuatro (24) puntos en esta categoría, distribuidos de la siguiente manera:

i. Se otorgarán cuatro (4) puntos por cada contrato adicional relacionado con asuntos de inclusión y/o equidad de género, hasta un máximo de tres (3) contratos, totalizando hasta un máximo de doce (12) puntos.
ii. Experiencia en inteligencia artificial o desarrollo de modelos predictivos: se otorgarán cuatro (4) puntos por cada contrato adicional relacionado con temas de inteligencia artificial o desarrollo de modelos predictivos (machine learning, deep learning y/o Big Data), hasta un máximo de tres (3) contratos, totalizando hasta un máximo de doce 12 puntos.

Solo serán tenidos en cuenta los contratos cuyo valor sea igual o superior al 30% del valor total del presupuesto expresado en SMMLV, es decir, deberá ser igual o superior a **OCHENTA Y OCHO (88) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES (SMMLV).**

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

Si un contrato abarca ambos temas (es decir, tanto inteligencia artificial o desarrollo de modelos predictivos como género), el proponente deberá escoger a cuál de las dos categorías presentarlo. El mismo contrato no puede puntuar en ambas experiencias, sino solo en una de ellas.

Categoría	Folio de la experiencia en el RUP	Folio digital	Contratante	UNSPSC	Valor mínimo de SMMLV (Incluido IVA)	Observaciones	Puntaje
Asuntos de inclusión y/o equidad de género	93	Anexo 13.1 Exp Adic.pdf (Pgs. 2, 27, 28, 30, 91)	Ministerio de Justicia y del Derecho	80101500 80101600 80141500	223,50	Se evidencia que el contrato está relacionado con asuntos que promueven la **equidad de género** a través de la desnaturalización de las violencias basadas en género.	4
Asuntos de inclusión y/o equidad de género	92	Anexo 13.2 Exp Adic.pdf (Pgs. 2, 4, 11, 12, 17)	Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN	80101500 80101600 80141500	909,92	Se evidencia que el contrato está relacionado con **enfoque diferencial de género (mujeres) y diversidad de género** (población LGBTI) en procesos de reincorporación.	4
Asuntos de inclusión y/o equidad de género	12	Anexo 13.3 Exp. Adic.pdf (Pgs. 3, 6, 8)	Unidad de Planeación Minero-Energética	80101500 80101600	888, 32	Se evidencia que el contrato está relacionado con la implementación del **enfoque de género** en el sector minero energético.	4
Inteligencia artificial o desarrollo de	6	Anexo 13.4 Exp. SDJ I (1).pdf	Secretaría Jurídica Distrital	80101500 80101600	795,68	Se evidencia que el contrato está relacionado con la interventoría	4

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

modelos predictivos		(Pgs. 4, 5, 18, 49, 50, 62, 97)				de un sistema de información cuyos requerimientos funcionales implican identificar oportunidades brindadas **por IA, Big Data** y Analítica de datos.	
Inteligencia artificial o desarrollo de modelos predictivos	5	Anexo 13.5 Exp. Adic. Sicom.pdf (Pgs. 28, 31)	Ministerio de Minas y Energía	80101500 80101600	591,89	Se evidencia que el contrato está relacionado con soluciones de analítica, en particular **modelos de analítica** descriptiva y **predictiva.**	4
Inteligencia artificial o desarrollo de modelos predictivos	68	Anexo 13.6 Exp Adic ICBF (Pág. 119)	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar	80101500 80101600	747,13	Se evidencia que el contrato implica nuevos desarrollos asociados con componentes tecnológicos de última generación **(Big Data,** analítica de datos)	4
Total							**24**

B. Experiencia adicional del equipo de trabajo (máximo 15 puntos):

La siguiente tabla presenta la experiencia específica adicional del Director(a) del Proyecto:

La experiencia especifica adicional a la mínima habilitante del **director del proyecto** tendrá en cuenta un máximo de sesenta (60) meses y se calificará así: se incrementará en un punto la calificación por cada doce (12) meses adicionales de experiencia específica como líder, director y/o coordinador y/o gerente y/o jefe de proyectos, consultorías, políticas públicas, o programas relacionados con transformación digital, analítica de datos, inteligencia artificial, uso y apropiación de TIC o asuntos de inclusión y/o equidad de género. El puntaje máximo será de 5 puntos, que equivalen a sesenta (60) meses de experiencia específica adicional.						
Cargo				**Director(a) del Proyecto**		
Entidad Contratante	**Fecha Inicio**	**Fecha Finalización**	**Periodo adicional al**	**Relación con temáticas requeridas**	**Folio en digital**	**Puntaje**

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

			mínimo habilitante			
ANSWERCPI.COM SAS	01/01/2012	02/06/2024	Se considera periodo adicional al mínimo habilitante. 23/04/2017 al 02/06/2024 85,3 meses	Líder y coordinador de proyectos en los que desempeñó funciones relacionadas con implementación de modelo de transformación digital; analítica de datos, uso y apropiación de TIC. Se tiene en cuenta el periodo de tiempo de la certificación de la empresa.	Anexo 11. Director; Subcarpeta 3. Laborales; archivo 1.Exp Hab y Adic.pdf Pág. 1	Sí
	Total: 85,3 meses			**Puntaje: 5**		

La siguiente tabla presenta la experiencia específica adicional del Experto(a) en IA y/o científico(a) de datos:

La experiencia especifica adicional a la mínima habilitante para el perfil del **Experto(a) en IA y/o científico(a) de datos** tendrá en cuenta un máximo de sesenta (60) meses adicionales de experiencia y se calificará así: se incrementará en un punto la calificación por cada doce (12) meses adicionales de experiencia específica en la formulación, desarrollo y despliegue de modelos estadísticos, modelos predictivos o prescriptivos, herramientas de analítica de datos predictiva o prescriptiva (no se incluyen tableros de visualización) y/o sistemas de inteligencia artificial. El puntaje máximo será de 5 puntos, que equivalen a sesenta (60) meses de experiencia específica adicional.						
Cargo				**Director(a) del Proyecto**		
Entidad Contratante	**Fecha Inicio**	**Fecha Finalización**	**Periodo adicional al mínimo habilitante**	**Relación con temáticas requeridas**	**Folio en digital**	**Puntaje**
PROYECA Proyectos C.A	10/08/2012	30/01/2014	10/08/2012 a 30/01/2014 17,6 meses	Desarrollo y despliegue de **modelos estadísticos y predictivos** en el sector salud.	Anexo 12. Experto IA; Subcarpeta 3. Laborales, archivo 2.Exp. Adi.pdf Pg.1-2	Sí
PROYECA Proyectos C.A	01/02/2016	20/03/2018	01/02/2016 a 20/03/2018 25,7 meses	Formulación, desarrollo y despliegue de **modelos estadísticos y predictivos** en el sector financiero.	Anexo 12. Experto IA; Subcarpeta 3. Laborales, archivo 3.Exp.	Sí

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

					Adi.pdf Pgs.1-2.	
PROYECA Proyectos C.A	20/02/2018	20/01/2020	Se tiene en cuenta del 21/03/2018 a 20/01/2020 22,0 meses Para no considerar experiencia simultánea.	Formulación, desarrollo y despliegue de **modelos estadísticos predictivos** para reducir desigualdades en el sector salud.	Anexo 12. Experto IA, Subcarpeta 3. Laborales, archivo 4.Exp. Adi.pdf Pgs.1-2.	Sí
	Total: 65,3 meses			**Puntaje: 5**		

La siguiente tabla presenta la experiencia específica adicional del Experto(a) en Género:

La experiencia especifica adicional a la mínima habilitante para el perfil del **Experto(a) en género** tendrá en cuenta un máximo de sesenta (60) meses adicionales de experiencia y se calificará así: se incrementará en un punto la calificación por cada doce (12) meses adicionales de experiencia específica en estudios, investigaciones, evaluaciones, y/o implementación o ejecución de proyectos públicos y/o privados, políticas y/o programas relacionados con asuntos de inclusión y /o equidad de género. El puntaje máximo será de 5 puntos, que equivalen a sesenta (60) meses de experiencia específica adicional.						
Cargo				**Experto(a) en género**		
Entidad Contratante	**Fecha Inicio**	**Fecha Finalización**	**Periodo adicional al mínimo habilitante**	**Relación con temáticas requeridas**	**Folio en digital**	**Puntaje**
Gimnasio Nueva Villa Mayor	10/10/2015	01/08/2024	En el anexo Se reporta este periodo: 12/12/2017 al 01/08/2024 No obstante, Se considera las fechas de la certificación y las fechas en las que finalizan la experiencia mínima habilitante. (11/10/2017 a 01/08/2024) (81,6 meses)	Gestión y ejecución de proyectos basados en políticas públicas relacionados con **igualdad de género y no discriminación**.	Anexo 14. Experto Género; Subcarpeta 3. Laborales, archivo 1. Exp Esp y Adic.pdf. Pgs.1-2.	Sí
	Total: 81,6 meses			**Puntaje: 5**		

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

C. Formación académica adicional del equipo mínimo de trabajo (máximo 12 puntos):

Recurso humano	Formación académica adicional:			
	Perfil	**Máximo puntaje**	**Título certificado adicional**	**Puntaje Total**
Director(a) del Proyecto	Máximo un (1) título de posgrado adicional a la formación académica mínima presentada como requisito habilitante en disciplina académica del núcleo Básico del Conocimiento en: a) Derecho y afines; b) Administración; c) Economía, d) Matemáticas, Estadística y afines; e) Ingeniería Administrativa y afines; f) Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; g) Ingeniería Industrial y afines; h) Ingeniería Electrónica, telecomunicaciones y afines. **Puntaje:** • Especialización:1 punto • Maestría: 2 puntos • Doctorado: 4 puntos	4	**Magíster** en Ingeniería de Sistemas y Computación, Universidad Tecnológica de Pereira, 2018. **NBC: Ingeniería de sistemas, telemática y afines** Anexo 11. Director, subcarpeta 2. Académicos, archivo 3. Posgrado Adicional.pdf. Pgs.1-2.	**2**
Experto en IA y/o Científico(a) de datos	Máximo un (1) título de posgrado adicional en la modalidad de disciplina académica del Núcleo Básico del conocimiento en: a) Economía; b) Matemáticas, Estadística y afines; c) Ingeniería Administrativa y afines; d) Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; e) Ingeniería Industrial y afines; f) Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines **Puntaje:** • Especialización:1 punto • Maestría: 2 puntos • Doctorado: 4 puntos	4	**Doctora** en Estadística, Universidad de los Andes (Venezuela), 2008. Título convalidado según resolución 10034 de 24 de junio de 2014. **NBC: Matemáticas, estadística y afines** Anexo 12. Experto IA, subcarpeta 2. Académicos, archivo 3. DOCTORADO.pdf. Pg. 3	**4**
Experto(a) en Género	Máximo un (1) título de posgrado adicional en la modalidad de disciplina académica del Núcleo Básico del conocimiento en: a) Psicología; b) Sociología, Trabajo social y afines, c) Geografía, Historia, d) Economía; e) Ciencia Política, relaciones internacionales; f) Antropología, Artes Liberales; g) Educación; h) Derecho y afines. **Puntaje:** • Especialización:1 punto	4	**Magistra** en Educación, Pontificia Universidad Javeriana, 1994. **NBC: Educación** Anexo 14. Experto Género, subcarpeta 2. Académicos, archivo 3. Posgrado Adic.pdf. pgs 1-2	**2**

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

	• Maestría: 2 puntos • Doctorado: 4 puntos			
			Puntaje total	**8**

D. Propuesta Metodológica (37,5 puntos):

Componente	Descripción	Comentarios	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Componente 1 Propuesta Técnica DNP – IA.pdf; pgs 2-29	**Descripción detallada de la metodología para elaborar el marco conceptual y el estado del arte requeridos en la consultoría. Esta metodología debe especificar, tanto para el marco conceptual, como para el estado del arte:** i) los criterios y palabras clave o descriptores para la búsqueda de fuentes de información; ii) se deben referenciar al menos quince (15) de las fuentes seleccionadas (artículos, revistas, libros, capítulos de libro, etc.) y justificar la relevancia de cada una de estas según los objetivos del marco conceptual y estado del arte; iii) la forma en la que se sistematizará y analizará la información recopilada.	La propuesta metodológica cumple con lo establecido en el criterio	8,5	8,5
	Descripción detallada de la metodología para realizar el mapeo de políticas, marcos éticos, normativos y jurisprudenciales (sentencias, leyes, resoluciones, decretos, etc.) y buenas prácticas requerido en la consultoría. Esta metodología debe especificar: i) al menos cinco (5) de las fuentes de información a consultar para la elaboración del mapeo; ii) los criterios para priorizar y seleccionar las fuentes de información según las necesidades del mapeo; iii) una descripción de la forma en la que se presentará el mapeo requerido.	La propuesta metodológica cumple con lo establecido en el criterio	9	9
	Diseño preliminar de la muestra cualitativa para el levantamiento de información con actores clave del ecosistema digital y/o de Inteligencia artificial, para la muestra deben especificarse: i) los actores a consultar; ii) las	La propuesta metodológica cumple con lo establecido en el criterio	5	5

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

	tipologías de muestreo para incluir a diversos actores o agentes del ecosistema; iii) los instrumentos cualitativos que se aplicarán a los diferentes actores y la justificación de su pertinencia según actor.			
Componente 2 Propuesta Técnica DNP – IA.pdf; pgs 29-55	**Estrategia para realizar la búsqueda y elección de las herramientas que conformarán el catálogo de herramientas para la detección, prevención y mitigación de sesgos de género en el diseño de sistemas de IA.** La propuesta debe especificar: i) la estrategia de búsqueda, especificando las fuentes de información y el método de búsqueda que utilizará el proponente; ii) los criterios para la selección de las herramientas que serán incluidas en el catálogo; iii) la justificación de por qué se emplearán los criterios de selección mencionados en el ítem ii.	La propuesta metodológica cumple con lo establecido en el criterio	5	5
	Descripción de la metodología propuesta para la construcción del árbol de decisión que permita a los actores del ecosistema de IA identificar y categorizar riesgos asociados a los sesgos de género, brindando orientaciones sobre las acciones y herramientas que pueden usarse para mitigarlos. El proponente deberá presentar una metodología detallada para traducir la información obtenida de la búsqueda de información y la construcción del estado del arte en una herramienta práctica (árbol de decisión). Esta metodología debe incluir: i) la estrategia para la construcción del árbol de decisión; ii) el proceso para traducir la información obtenida del componente 1 en una serie de preguntas clave para el árbol de decisión.	La propuesta metodológica cumple con lo establecido en el criterio	10	10
Puntaje total				**37,5**

E. Apoyo a la industria nacional (10 puntos): Servicios Nacionales - **10 puntos**. Se verifica en el soporte "Industria Nacional.pdf ". Este documento incluye el certificado de Existencia y Representación Legal emitido por la Cámara de Comercio (Pág. 5).

F. Vinculación de trabajadores con discapacidad en su planta de personal (1 punto): **1 punto**. Se verifica en el soporte "Discapacidad vf.pdf". Este documento incluye la acreditación de vinculación de trabajadores con Discapacidad, expedida por el Ministerio de Trabajo (Pág.3).

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

G. Puntaje adicional para emprendimientos y las empresas de mujeres: **0,25 puntos**. Este puntaje se verifica con el documento "emprendimiento y empresas Mujeres.pdf", que confirma que Beta Group, cuenta con la certificación emprendimientos y empresas de mujeres bajo la condición 1 y 2 (Pgs 1 – 7).

H. Puntaje adicional para MiPymes: **0,25 puntos**. Se verifica en el soporte: "MiPyme.pdf", el cual incluye el certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio de Bogotá. Este certificado, vigente, evidencia que Beta Group Colombia S.A.S es una empresa pequeña (Pág. 13).

2. CONSORCIO INFOMETRIKA – OPORTUNIDAD ESTRATÉGICA

A. Experiencia específica adicional del proponente (máximo 24 puntos):

Para la respectiva verificación deberá aportar número de consecutivo del reporte del contrato ejecutado, en donde se revisará únicamente la coincidencia del nombre de contratista y contratante, y que estén registrados en los códigos del clasificador de bienes y servicios de Naciones Unidas definidos en el pliego de condiciones en el numeral **EXPERIENCIA DEL PROPONENTE RELACIONADA EN EL RUP** para tal fin (códigos 80101500, 80101600, 80141500, 81121500, 81131500).

El proponente podrá obtener hasta un máximo de veinticuatro (24) puntos en esta categoría, distribuidos de la siguiente manera:

i. Se otorgarán cuatro (4) puntos por cada contrato adicional relacionado con asuntos de inclusión y/o equidad de género, hasta un máximo de tres (3) contratos, totalizando hasta un máximo de doce (12) puntos.
ii. Experiencia en inteligencia artificial o desarrollo de modelos predictivos: se otorgarán cuatro (4) puntos por cada contrato adicional relacionado con temas de inteligencia artificial o desarrollo de modelos predictivos (machine learning, deep learning y/o Big Data), hasta un máximo de tres (3) contratos, totalizando hasta un máximo de doce 12 puntos.

Solo serán tenidos en cuenta los contratos cuyo valor sea igual o superior al 30% del valor total del presupuesto expresado en SMMLV, es decir, deberá ser igual o superior a **OCHENTA Y OCHO (88) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES (SMMLV).**

Si un contrato abarca ambos temas (es decir, tanto inteligencia artificial o desarrollo de modelos predictivos como género), el proponente deberá escoger a cuál de las dos categorías presentarlo. El mismo contrato no puede puntuar en ambas experiencias, sino solo en una de ellas.

Categoría	Folio de la experiencia en el RUP	Folio digital	Contratante	UNSPSC	Valor mínimo de SMMLV (Incluido IVA)	Observaciones	Puntaje
Asuntos de Inclusión y/o equidad de género	231 (RUP - OPORTUNIDAD ESTRATEGICA)	Archivo Experiencia adicional.zip; 1-DCAF.	DCAF-GENEVA CENTRE OF SECURITY SECTOR GOVERNANCE	80101500	644,23	El objeto del contrato referido es: <<Apoyar la implementación del proyecto "contribuyendo a una policía nacional **más sensible al género en Colombia**" que ha sido confiado por el	4

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

		pdf Pgs.1-2				Ministerio de asuntos exteriores de Noruega (MFA) al DCAF>>. Archivo: 1-DCAF.pdf, pg. 1.	
Asuntos de Inclusión y/o equidad de género	194 (RUP - OPORTUNIDAD ESTRATEGICA)	Archivo Experiencia adicional.zip; 2-DCAF. pdf Pgs.1-3	DCAF-GENEVA CENTRE OF SECURITY SECTOR GOVERNANCE	80101500	300,49	El objeto del contrato referido es: "Desarrollar una **autoevaluación de género (GSA)** para contribuir al fortalecimiento de la **participación igualitaria de mujeres y hombres** en todos los niveles de la Policía Nacional de Colombia y mejorar la capacidad institucional para prevenir y responder a las diferentes necesidades de seguridad y justicia para las mujeres, los hombres, las niñas y los niños" Archivo: 2.DCAF.pdf, pg. 1	4
Asuntos de Inclusión y/o equidad de género	175 (RUP - OPORTUNIDAD ESTRATEGICA)	Archivo Experiencia adicional.zip; 3-DNP-KFW.pdf Pgs.1,2,27.	KFW EN REPRESENTACIÓN DEL DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACION	80101500	154,08	Una de las actividades del contratista fue: "Identificar las competencias territoriales en los productos del PMI que vinculan los **enfoques diferenciales de pueblos y comunidades étnicas y de género**, a través de un análisis normativo (…)". Archivo: 3.DNP-KWF.pdf, pg. 1	4
Inteligencia artificial o	204 (RUP -		FUNDACION SUIZA DE	80101500	861,75	En la certificación se evidencia que el	0

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

desarrollo de modelos predictivos	OPORTUNIDAD ESTRATEGICA)	Archivo Experiencia adicional.zip; 4-SWISS CONTACT.pdf Pgs.1-3	COOPERACION PARA EL DESARROLLO TECNICO SWISSCONTACT			proponente estuvo a cargo de "diseñar una metodología prospectiva que fortalezca las capacidades de formulación de políticas públicas en Colombia en el marco del Programa Colombia + Competitiva". Se señala que el análisis prospectivo utiliza técnicas muy diferentes a las propias del análisis predictivo. A su vez, no se evidencia ninguna actividad o producto en relación con inteligencia artificial o desarrollo de modelos predictivos. Archivo: 4.SWISS CONTACT.pdf, pg. 1	
Inteligencia artificial o desarrollo de modelos predictivos	165 (RUP - INFOMÉTRIKA)	Archivo Experiencia adicional.zip; 5-FIDUCOLDEX.pdf Pgs.1-2	FIDUCIARIA COLOMBIANA DE COMERCIO EXTERIOR S.A - FIDUCOLDEX	80101600	213,87	En el objeto del contrato se detalla que el contratista "debe realizar un ejercicio de diagnóstico empresarial del uso y apropiación de tecnologías y herramientas basadas en **data analytics, Big data o internet de las cosas**". Se puntúa considerando que los conceptos de Big Data y Data Analytics pertenecen al universo de la Inteligencia artificial.	4
Inteligencia artificial o desarrollo de	126 (RUP - INFOMÉTRIKA)	Archivo Experiencia	CORRELIBRE FUNDACION PARA LA PROMOCION	81131500	402,59	En la certificación se detalla que el contratista "ha ejecutado (…)	4

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

modelos predictivos		adicional.zip; 6-CORRELIBRE.pdf Pág.1	Y CREACION DEL CONOCIMIENTO LIBRE			desarrollos de los proyectos TIC: (…) investigación en **machine learning y** desarrollo de modelos predictivos aplicados a la analítica de datos y **Big Data**".	
Total							**20**

B. Experiencia adicional del equipo de trabajo (máximo 15 puntos):

La siguiente tabla presenta la experiencia específica adicional del Director(a) del Proyecto:

La experiencia especifica adicional a la mínima habilitante del director del proyecto tendrá en cuenta un máximo de sesenta (60) meses y se calificará así: se incrementará en un punto la calificación por cada doce (12) meses adicionales de experiencia específica como líder, director y/o coordinador y/o gerente y/o jefe de proyectos, consultorías, políticas públicas, o programas relacionados con transformación digital, analítica de datos, inteligencia artificial, uso y apropiación de TIC o asuntos de inclusión y/o equidad de género. El puntaje máximo será de 5 puntos, que equivalen a sesenta (60) meses de experiencia específica adicional.						
Cargo				**Director(a) del Proyecto**		
	Entidad Contratante	**Fecha Inicio**	**Fecha Finalización**	**Relación con temáticas requeridas**	**Folio en digital**	**Puntaje**
	Datos y Documentos	15/08/2017	27/12/2021	Implementación y puesta en funcionamiento de **sistemas de información de los diferentes sistemas operativos (Microsoft Windows, LINUX, etc)** según requerimiento de la compañía. Se tiene en cuenta el periodo 16/08/2020 y 27/12/2021 adicional al periodo considerado como habilitante. 16,4 meses	Anexo. Equipo ponderable_1.zip; 1.DIRECTOR JORGE CAMARGO_compressed.pdf. Pág. 48	Sí
	INFODEC SA	01/03/2012	15/09/2012	Gerente de proyectos (…) en procesos relacionados con la **implementación de la**	Anexo. Equipo ponderable_1.zip; 1.DIRECTO	Sí

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

				plataforma RgTech de INFODEC. 6,5 meses	R JORGE CAMARGO _compressed.pdf. Pág. 16	
	AVANTEL	15/04/2002	4/03//2012	Evaluar **sistemas de información** mediante la evaluación de diferentes alternativas de proveedores para satisfacer las necesidades de las diferentes áreas. Se cuenta desde la fecha de expedición de la tarjeta profesional. (22/10/2009) 28,4 meses	Anexo. Equipo ponderable_ 1.zip; 1.DIRECTOR JORGE CAMARGO compressed .pdf.. Pág. 17	Sí
	Total: 51,2 meses			**Puntaje: 4**		

La siguiente tabla presenta la experiencia específica adicional del Experto(a) en IA y/o científico(a) de datos:

La experiencia especifica adicional a la mínima habilitante para el perfil del Experto(a) en IA y/o científico(a) de datos tendrá en cuenta un máximo de sesenta (60) meses adicionales de experiencia y se calificará así: se incrementará en un punto la calificación por cada doce (12) meses adicionales de experiencia específica en la formulación, desarrollo y despliegue de modelos estadísticos, modelos predictivos o prescriptivos, herramientas de analítica de datos predictiva o prescriptiva (no se incluyen tableros de visualización) y/o sistemas de inteligencia artificial. El puntaje máximo será de 5 puntos, que equivalen a sesenta (60) meses de experiencia específica adicional.

Cargo				**Experto(a) en IA y/o científico(a) de datos**		
	Entidad Contratante	**Fecha Inicio**	**Fecha Finalización**	**Relación con temáticas requeridas**	**Folio en digital**	**Puntaje**
	V&V CORP SAS	3/1/2015	30/12/2018	Formulación de Modelos Estadísticos con Herramientas de **Analítica de Datos Predictiva**: Aplicación de técnicas estadísticas avanzadas para la creación de modelos predictivos, utilizando software especializado en analítica de datos. Se considera el periodo (4/1/2017 al 30/12/2018)	Anexo. Equipo ponderable_1.zip; 2.EXP. Científico de datos_ compressed.pdf. Pág. 19	Sí

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

				23,8 meses		
	CONSULTORES EN INFORMACIÓN INFOMÉTRIKA S.A.S	02/07/2019	20/12/2023	Desarrollo de investigaciones, estudios y análisis de políticas utilizando herramientas **de analítica de datos** predictiva relacionadas con temas como educación, socio económicos 53,6 meses	Anexo. Equipo ponderable_1.zip; 2.EXP. Científico de datos_ compressed.pdf. Pág. 28	Sí
	Total: 77,4 meses			**Puntaje: 5**		

La siguiente tabla presenta la experiencia específica adicional del Experto(a) en Género:

La experiencia especifica adicional a la mínima habilitante para el perfil del Experto(a) en género tendrá en cuenta un máximo de sesenta (60) meses adicionales de experiencia y se calificará así: se incrementará en un punto la calificación por cada doce (12) meses adicionales de experiencia específica en estudios, investigaciones, evaluaciones, y/o implementación o ejecución de proyectos públicos y/o privados, políticas y/o programas relacionados con asuntos de inclusión y /o equidad de género. El puntaje máximo será de 5 puntos, que equivalen a sesenta (60) meses de experiencia específica adicional.						
Cargo				**Experto en Sector logístico o comercio electrónico**		
	Entidad Contratante	**Fecha Inicio**	**Fecha Finalización**	**Relación con temáticas requeridas**	**Folio en digital**	**Puntaje**
	Valesa Consultoras	23/2/2016	10/01/2024	Coordinación de proyectos relacionados con **equidad de género**, derechos humanos, diversidad e inclusión. Se considera periodo adicional al mínimo habilitante: 24/02/2018 y 10/01/2024	Anexo. Equipo ponderable_1.zip; 3.EXP GENRO MARCELA SANCHEZ_ compressed.pdf. Pág. 96	5
	Total: 70,5 meses			**Puntaje: 5**		

C. Formación académica adicional del equipo mínimo de trabajo (máximo 12 puntos):

Recurso humano	**Formación académica adicional:**			
	Perfil	**Máximo puntaje**	**Título certificado adicional**	**Puntaje Total**

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

Director(a) del Proyecto	Máximo un (1) título de posgrado adicional a la formación académica mínima presentada como requisito habilitante en la modalidad de disciplina académica del Núcleo Básico del conocimiento en disciplina académica del núcleo Básico del Conocimiento en: a) Derecho y afines; b) Administración; c) Economía, d) Matemáticas, Estadística y afines; e) Ingeniería Administrativa y afines; f) Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; g) Ingeniería Industrial y afines; h) Ingeniería Electrónica, telecomunicaciones y afines. **Puntaje:** • Especialización:1 punto • Maestría: 2 puntos • Doctorado: 4 puntos	4	**Doctor** en Ingeniería – Ingeniería de Sistemas y Computación. **NBC: Ingeniería de sistemas, telemática y afines** Soporte: Anexo: Equipo ponderable-2.zip. 1. Director JORGE CAMARGO_ compressed.pdf. Pgs.14-15.	**4**
Experto en IA y/o Científico(a) de datos	Máximo un (1) título de posgrado adicional en la modalidad de disciplina académica del Núcleo Básico del conocimiento en: a) Economía; b) Matemáticas, Estadística y afines; c) Ingeniería Administrativa y afines; d) Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; e) Ingeniería Industrial y afines; f) Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines. **Puntaje:** • Especialización:1 punto • Maestría: 2 puntos • Doctorado: 4 puntos	4	**Doctor** en Ciencias – Estadística. **Núcleo Básico de Conocimiento: Matemáticas, estadística y afines** Soporte: Equipo habilitante 1.zip. Equipo ponderable-2.zip; 2.EXP. Científico de datos_ compressed.pdf. Pgs:.6, 11	**4**
Experto(a) en Género	Máximo un (1) título de posgrado adicional en la modalidad de disciplina académica del Núcleo Básico del conocimiento en: a) Psicología; b) Sociología, Trabajo social y afines, c) Geografía, Historia, d) Economía; e) Ciencia Política, relaciones internacionales; f) Antropología, Artes Liberales; g) Educación; h) Derecho y afines. **Puntaje:** • Especialización:1 punto • Maestría: 2 puntos • Doctorado: 4 puntos	4	**Máster** en derechos humanos, estado de derecho y democracia en Iberoamérica Soporte: Equipo habilitante 1.zip. Equipo ponderable-2.zip; 2.EXP. GENRO MARCELA SANCHEZ_compressed.pdf. Pgs:.7-12 Se ajustó puntuación de acuerdo con lo indicado en la respuesta a observaciones al informe de evaluación.	**2**
		12	**Total**	**10**

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

D. Propuesta Metodológica (37,5 puntos):

Componente	Descripción	Comentarios	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Componente 1. Propuesta metodológica.zip: DNP-CM-006-2024 Buenas prácticas - género.pdf pgs 4-19	Descripción detallada de la metodología para elaborar el marco conceptual y el estado del arte requeridos en la consultoría. Esta metodología debe especificar, tanto para el marco conceptual, como para el estado del arte.	La propuesta metodológica cumple con lo establecido en el criterio	8,5	8,5
	Descripción detallada de la metodología para realizar el mapeo de políticas, marcos éticos, normativos y jurisprudenciales (sentencias, leyes, resoluciones, decretos, etc.) y buenas prácticas requerido en la consultoría.	La propuesta metodológica cumple con lo establecido en el criterio	9	9
Componente 2 Propuesta metodológica.zip: DNP-CM-006-2024 Buenas prácticas - género.pdf pgs 20-31	Diseño preliminar de la muestra cualitativa para el levantamiento de información con actores clave del ecosistema digital y/o de Inteligencia artificial	La propuesta metodológica cumple con lo establecido en el criterio	5	5
	Estrategia para realizar la búsqueda y elección de las herramientas que conformarán el catálogo de herramientas para la detección, prevención y mitigación de sesgos de género en el diseño de sistemas de IA.	La propuesta metodológica cumple con lo establecido en el criterio	5	5
	Descripción de la metodología propuesta para la construcción del árbol de decisión que permita a los actores del ecosistema de IA identificar y categorizar riesgos asociados a los sesgos de género, brindando orientaciones sobre las acciones y herramientas que pueden usarse para mitigarlos.	En el criterio de evaluación se establece que "el proponente deberá presentar una metodología detallada para traducir la información obtenida de la búsqueda de información y la construcción del estado del arte en una herramienta práctica (árbol de decisión)". El proponente presentó de forma general (no detallada) su propuesta, en la cual incluye i) la estrategia para la construcción del árbol de decisión de forma general. En particular, el componente ii), que corresponde al "proceso para traducir la información obtenida del componente 1 en una serie de preguntas	10	5

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

		clave para el árbol de decisión" se aborda de forma general y no detallada. Para ello, se puede pensar en "la información obtenida del componente 1" como el elemento "A" y en la "serie de preguntas clave para el árbol de decisión" como el elemento C. Así pues, en el componente ii) se solicita detallar el proceso para traducir A en C. El proponente se limita a decir que (A) "se recopilarán los documentos provenientes de las fuentes mencionadas en el componente 1, (...)" para (B) "encontrar los causantes de sesgo más frecuentes en cada etapa del modelo, así como las técnicas que han sido efectivas para resolver estos problemas (...)" y (C) "se procederá a crear una lista de preguntas". El único elemento que correspondería entonces al proceso para traducir "A" en "C" corresponde entonces al elemento "B": "encontrar los causantes de sesgo más frecuentes en cada etapa del modelo, así como las técnicas que han sido efectivas para resolver estos problemas". Esto no corresponde a un proceso detallado toda vez que solo se menciona que la información será seleccionada y priorizada, sin especificar una metodología o proceso para la selección, y presentando de forma general criterios para la priorización (MSE y accuracy) sin justificar su relevancia.		
Puntaje total				**32,5**

E. Apoyo a la industria nacional (10 puntos): Servicios Nacionales - **10 puntos**. Se verifica en el "anexo – apoyo a la industria nacional.pdf ". Este documento incluye el certificado de Existencia y Representación Legal emitido por la Cámara de Comercio para ambos integrantes del consocio: Infometrika (Pg. 3) y Oportunidad Estratégica es una empresa pequeña (pg. 18).

F. Vinculación de trabajadores con discapacidad en su planta de personal (1 punto): **1 punto**. Se verifica en el soporte "Personal en condición de discapacidad.pdf". Este documento incluye la acreditación de vinculación de trabajadores con Discapacidad, expedida por el Ministerio de Trabajo (pg.4), y certifica que se cumple con el número mínimo de personas con discapacidad en la planta de personal. (pg.1-8)

G. Puntaje adicional para emprendimientos y las empresas de mujeres: **0,25 puntos**. Este puntaje se verifica con el documento "emprendimiento a mujeres IK.pdf", que confirma que Infometrika (integrante con una participación del 50% en el consorcio), cuenta con la certificación emprendimientos y empresas de mujeres bajo la condición 1 y 2 (pg 1 – 40).

H. Puntaje adicional para MiPymes: **0,25 puntos**. (Se verifica en el soporte: "My Pyme Consorcio.pdf", el cual incluye el certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio de Bogotá. Este

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

certificado, vigente, evidencia que Infometrika es una empresa mediana (Pg. 19) y Oportunidad Estratégica es una empresa pequeña (pg. 29).

CONSOLIDADO DE CALIFICACIÓN:

Teniendo en cuenta que los proponentes se encuentran habilitados a la fecha de publicación del informe, se publica el consolidado del puntaje preliminar obtenido por cada proponente dentro del concurso de méritos DNP-CM-006-2024:

CRITERIOS	PUNTAJE PROPONENTES	
	BETA GROUP COLOMBIA S.A.S	CONSORCIO INFOMETRIKA – OPORTUNIDAD ESTRATÉGICA
A. Experiencia específica adicional del proponente	24	20
B. Experiencia adicional del equipo mínimo de trabajo	15	14
C. Formación académica adicional del equipo mínimo de trabajo	8	10
D. Propuesta Metodológica	37,5	32,5
E. Apoyo a la industria nacional	10	10
F. Vinculación de personas en condición de discapacidad en su planta de personal	1	1
G. Promoción del acceso de los emprendimientos y empresas de mujeres	0,25	0,25
H. Promoción del acceso de MiPymes	0,25	0,25
PUNTAJE TOTAL	96	88

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000

De acuerdo con lo expuesto y en virtud de los informes de evaluación jurídico, financiero, técnico y de las respuestas a las observaciones a los citados informes, el Comité Evaluador recomienda a la Secretaria General del DNP adjudicar el Concurso de Méritos abierto No. DNP-CM-006-2024 al proponente **BETA GROUP COLOMBIA S.A.S**, representado legalmente por **ROBERTO GARCÍA BETANCUR** identificado con Cédula de Ciudadanía 1.020.716.916, por un valor de **TRESCIENTOS SETENTA Y NUEVE MILLONES CIENTO OCHENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS M/CTE ($ 379.189.547),** incluido IVA y demás tributos a los que hubiere lugar, con un plazo de ejecución de **hasta TRES (3) MESES,** sin superar el 31 de diciembre de 2024, contados a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución.

Para constancia se firma por los miembros del Comité técnico y económico evaluador:



RAFAEL STEVEN CUERVO SÁNCHEZ
Comité técnico y económico evaluador



LEYDE LORENA CHAPARRO CORTES
Comité técnico y económico evaluador



SARA MÁRQUEZ GUTIÉRREZ
Comité técnico y económico evaluador



JUAN SEBASTIÁN NUMPAQUE
Comité técnico y económico evaluador



JAIRO ENRIQUE PULIDO
Comité técnico y económico evaluador

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia
Conmutador: 601 3815000
Línea gratuita: PBX 381 5000