



COMPLEJO TECNOLÓGICO MINERO AGROEMPRESARIAL, REGIONAL
ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No CO1.PCCNTR.1357311 DE 2020

Fecha de Aprobación:
12 de mayo de 2015

Versión No 02

Página 1 de 12

Puerto Berrio, Antioquia

Doctor

Fernando Cano Gómez

Subdirector Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial

Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA

Regional Antioquia

Ciudad.

ASUNTO: INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N°
CO1.PCCNTR.1357311 DURANTE EL PERIODO DEL 01/05 /2020 AL 31/05/2020.

INFORME No 4.

1. GENERALIDADES DEL CONTRATO

CONDICIONES INICIALES DEL CONTRATO				
Entidad Contratante:		SENA		
Supervisor:		WILFER ALBERTO LÓPEZ MADRID		
Objeto del Contrato:		PRESTAR LOS SERVICIOS DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL, ORIENTACIÓN Y ASESORÍA EN LOS PROGRAMAS DE LOS NIVELES DE FORMACIÓN TITULADA Y COMPLEMENTARIA , PARA EL COMPLEJO TECNOLÓGICO MINERO AGROEMPRESARIAL CUMPLIENDO CON EL PERFIL DE ENERGÍA ELÉCTRICA - USO FINAL DE LA ENERGÍA ELÉCTRICA		
Contrato No:		CO1.PCCNTR.1357311		
Contratista:		ISAIAS GUZMAN MONTEALEGRE		
Valor del Contrato:		\$31.202.344		
Fecha de inicio:		10-02-2020		
Fecha de terminación :		12-11-2020		
Número de la póliza		65-46-101011942	Vigencia: del 10-02-2020 al 20-03-2021	
2. NOVEDADES				
	TIPO DE NOVEDAD	SI	NO	TRÁMITE DE LA NOVEDAD
1	SUSPENSIÓN		X	
2	MODIFICACIÓN		X	
3	ADICIÓN		X	
4	PRÓRROGA		X	
5	CESIÓN		X	
6	TERMINACIÓN ANTICIPADA		X	

Ministerio de Trabajo

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

Regional Antioquia

Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial

Calle 43 No. 20-137 (4) 8332862 Ext. 43750 Puerto Berrio – Ant.

www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEO TECNOLÓGICO MINERO AGROEMPRESARIAL, REGIONAL
ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No CO1.PCCNTR.1357311 DE 2020

Fecha de Aprobación:
12 de mayo de 2015

Versión No 02

Página 2 de 12

Justificación de la novedad:

Novedad informada a la aseguradora

SI	NO	Fecha informe novedad aseguradora:
-----------	-----------	------------------------------------

Vigencia Final Póliza:

Valor Final Póliza:

NOTA: Si hay novedades se describen los actos administrativos realizados, que deben ingresar al expediente contractual, con el formato de "Compromiso" (control de ingreso documentos al expediente).

3. INFORMACIÓN FINANCIERA

Valor total del contrato: \$31.202.344

Pago mensual: \$3.428.829

Valor Total pagado: \$12.686.667

Saldo financiero a ejecutar: \$ 18.515.677

4. INFORMACIÓN PAGO SEGURIDAD SOCIAL

Número de la planilla de aportes: 17735770

Valor total del aporte: \$ 175.000	Salud \$ 175.000	Pensiones \$ 0	ARL \$ 0	Otros:
---------------------------------------	---------------------	-------------------	-------------	--------

Es pensionado	SI: X	NO:
---------------	-------	-----

5. VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES

EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES?	Abril		Julio		Octubre	
Judiciales	SI:	NO: X	SI:	NO:	SI:	NO:
Disciplinarios	SI:	NO: X	SI:	NO:	SI:	NO:
Fiscales	SI:	NO: X	SI:	NO:	SI:	NO:

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial

Calle 43 No. 20-137 (4) 8332862 Ext. 43750 Puerto Berrio – Ant.
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270

6. DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS PRESTADOS

Entregó informe de ejecución.				SI: X	NO:	Porque:	
No. Obligación	Obligaciones Contractuales	Actividades en la ejecución del mes	Cumple	Cumple parcialmente	No cumple	Evidencias	Observaciones/Justificación si la respuesta es diferente a cumple
1	Desarrollar las actividades de acuerdo con los planes que se elaboren previamente con personal que cumpla con las exigencias de formación académica y pedagógica que el SENA determine.	Impartir formación a las siguientes fichas: 2114418 de acuerdo con la programación establecida.	X			Se imparte formación Virtual a través de aplicación Google Meet, Whatsapp, Correo Electrónico y Drive de Google.	
2	Seleccionar estrategias de enseñanza – aprendizaje – evaluación según el programa de Formación Profesional y el enfoque metodológico adoptado.	Se realizaron sesiones en línea con los aprendices de la formación con ficha 2114418 al curso de Control y Accionamiento de Máquinas Eléctricas desarrollándose talleres por los aprendices en casa relacionada con cálculos de Factor de Potencia, Eficiencia, Rendimiento, Conexiones en Delta y Estrella también se realiza trabajo practico en cada una de las residencias de los aprendices relacionada con la construcción de lámpara de pruebas para revisión de bobinas.	X			Evidencias remitidas al Drive del Coordinador Académico.	
3	Seleccionar ambientes de aprendizaje con base en los	Se brindan sesiones en línea a través de Google Meet y whatsapp	X			Evidencias en Drive.	



COMPLEO TECNOLÓGICO MINERO AGROEMPRESARIAL, REGIONAL
ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No CO1.PCCNTR.1357311DE 2020

Fecha de Aprobación:
12 de mayo de 2015

Versión No 02

Página 4 de 12

	resultados propuestos y en las características y requerimientos de los aprendices.						
4	Desarrollar las actividades contractuales de acuerdo con la programación establecida en los procesos formativos del centro de formación.	Impartir formación a: Curso Control y adecuación de Máquinas Eléctricas Ficha 2114418 de acuerdo a la programación establecida..	X			Guías y evidencias remitidas al drive de Coordinación Académica en la Carpeta EVIDENCIAS DE INSTRUCTORES.	
5	Participar activamente en los equipos ejecutores, con el fin de garantizar la unidad técnica en la ejecución de la formación de acuerdo con los lineamientos y políticas establecidas desde la Dirección de Formación Profesional: formulación de proyectos formativos, diseño de actividades de aprendizaje, elaboración de talleres, estrategias pedagógicas a implementar en la formación, elaboración de pruebas, ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices si a ello da lugar, entre otras.	Se elaboran las Guías de Aprendizaje No. GFPI-F-019-Guía Aprendizaje Motores I; Guías Taller Laboratorio 1 Factor de Potencia 1; Guía Taller laboratorio: No. AP01-AA01-EV2 factor de Potencia y N° AP01-AA02-EV3 Conexión Estrella y Prueba de Conocimiento No. AP01-AA1-EV1; para el programa de formación Control y accionamiento de Máquinas eléctricas Ficha 2114418.	X			Guías de Aprendizaje, Guías Taller Laboratorio e Instrumento de Evaluación	
6	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada, en el reconocimiento de aprendizajes	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.			X	N.A.	Para este mes el contratista no desarrollo actividades acorde a esta obligación

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial

Calle 43 No. 20-137 (4) 8332862 Ext. 43750 Puerto Berrio – Ant.
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEO TECNOLÓGICO MINERO AGROEMPRESARIAL, REGIONAL
ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No CO1.PCCNTR.1357311DE 2020

Fecha de Aprobación:
12 de mayo de 2015

Versión No 02

Página 5 de 12

	previos y gestionar la anulación de la matrícula de los aprendices que no se presentan en la fase de Inducción y manifiesten su deseo de no continuar, una vez de contactado el aprendiz, antes de asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje.						
7	Entregar al Supervisor del Contrato la información que le sea solicitada en relación con el proceso de ejecución de la formación: proyecto formativo, guías de aprendizaje, planeación pedagógica del proyecto formativo, Portafolio de evidencias, verificación de condiciones del ambiente de aprendizaje, planeación, seguimiento y evaluación de la etapa productiva y en general los informes que la formación por competencias exija.	Se desarrolló el plan de trabajo concertado con los aprendices	X			Guías de Aprendizaje, Guías Taller Laboratorio e Instrumento de Evaluación.	
8	Informar en un plazo máximo de 8 días hábiles a los aprendices el juicio de aprendizaje obtenido en cada fase y/o competencia del proceso de formación.	Realizar juicios evaluativos.	X			Archivo de Excel de la plataforma Sofia Plus con el Informe de juicios Evaluativos respectivo.	
9	Seleccionar y programar actividades de enseñanza – aprendizaje – evaluación según	Planeación pedagógica al Gestor de la zona.	X			Archivo de Excel con Planeación respectiva en Sofia Plus.	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial

Calle 43 No. 20-137 (4) 8332862 Ext. 43750 Puerto Berrio – Ant.
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEO TECNOLÓGICO MINERO AGROEMPRESARIAL, REGIONAL
ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No CO1.PCCNTR.1357311DE 2020

Fecha de Aprobación:
12 de mayo de 2015

Versión No 02

Página 6 de 12

	el programa de Formación profesional, calendario de formación y el enfoque metodológico adoptado.						
10	Seleccionar ambientes de aprendizaje con base en los resultados propuestos y en las características y requerimientos de los aprendices.	Se imparte la formación virtual entregando a través de la Google Meet los documentos para el desarrollo de talleres por los aprendices desde sus residencias.	X			Se realiza formación virtual a través de plataforma Google meet, aplicativo Whatsapp, correo electrónico mi sena.	
11	Orientar la Formación Profesional Integral como un proceso educativo teórico-práctico, de carácter integral orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos, de actitudes y valores para el desarrollo humano y la convivencia social, que le permitan a la persona actuar crítica y creativamente en los contextos productivos y sociales, la interiorización de valores éticos, la utilización de las cuatro fuentes del conocimiento.	Formación Complementaria Ficha: 2114418 – CONTROL Y ACCIONAMIENTO DE MÁQUINAS ELÉCTRICAS Días de ejecución: 04-05-06-07-08-11-12-13-14-15-18-19-20-21-22, 26-27-28 y 29 Mayo de 2020 Actividad: AP01 REALIZAR PRACTICAS EN SISTEMAS ELECTRICOS , PROYECTAR PARTES O COMPONENTES A REMPLAZAR DE ACUERDO CON LOS TIPOS DE MANTENIMIENTO Competencia: Mejorar el funcionamiento de máquinas y procesos buscando su eficiencia y productividad. Resultado de aprendizaje: 1 Implementar soluciones de accionamiento según las condiciones a un problema planteado.	X			Evidencias presentadas a través del Drive de Google Meet, Sesiones en línea a través de Google Meet, Whatsapp y Correos Electrónicos de mi Sena; evidencias entregadas a la Coordinación Académica a través del Drive asignado.	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial

Calle 43 No. 20-137 (4) 8332862 Ext. 43750 Puerto Berrio – Ant.
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEO TECNOLÓGICO MINERO AGROEMPRESARIAL, REGIONAL
ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No CO1.PCCNTR.1357311DE 2020

Fecha de Aprobación:
12 de mayo de 2015

Versión No 02

Página 7 de 12

		2 Presentar informes de conformidad y desarrollo del accionamiento de acuerdo a la normatividad					
12	Presentar el reporte de eventos en SOFIA PLUS (Programación con visto bueno del supervisor del contrato) en los primeros días hábiles de cada mes y demás soportes requeridos para la legalización del pago de los honorarios.	Planeación pedagógica al Gestor de la zona. Envío del informe mensual de ejecución contractual dentro de las fechas establecidas por el Complejo. Se realizó el pago de la seguridad social del correspondiente mes.	X			Archivo de Excel: Formato planeación metodológica Horario Diagramado y Registro de tiempos en Plataforma Sofia Plus Correo electrónico Planilla PDF de pago de Seguridad social.	
13	Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinarios, que se programen para los aprendices, garantizando en todo momento el debido proceso definido en el Reglamento de Aprendices	Para este mes no se realizaron actividades acorde a esta obligación.			X		Para este mes el contratista no desarrollo actividades acorde a esta obligación
14	Ejercer las actividades con estricta observancia del Reglamento de aprendices del SENA.	Registrar la asistencia de los aprendices a las actividades de formación.	X			Se realiza sesiones en línea con los aprendices a través de la Google Meet quedando en evidencia en el chat de la sesión grabada la asistencia de cada aprendiz y apoyo diario a través de whatsapp y línea telefónica móvil.	
15	Desarrollar las actividades de formación, aplicando las normas técnicas y legales que garanticen el cumplimiento de las buenas prácticas ambientales, con el fin de	Disminuir la utilización de papel utilizando medios digitales.	X			Uso de correo electrónico y plataformas digitales	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial

Calle 43 No. 20-137 (4) 8332862 Ext. 43750 Puerto Berrio – Ant.
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEO TECNOLÓGICO MINERO AGROEMPRESARIAL, REGIONAL
ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No CO1.PCCNTR.1357311DE 2020

Fecha de Aprobación:
12 de mayo de 2015

Versión No 02

Página 8 de 12

	garantizar la protección de los recursos agua, aire y suelo, lo anterior, en cumplimiento del Art.79 C. Nal., Decretos 1713 de 2002, 1140 y 1505 de 2003, 838 de 2005 y Resolución 555 de 2006 del SENA y demás normas concordantes.						
16	Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garanticen la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo tales como: inasistencias de aprendices a la formación, creación de rutas de aprendizaje y asociación de aprendices a la ruta, registro de juicios evaluativos, reconocimiento de aprendizajes previos y comunicar al supervisor del contrato oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	Planeación pedagógica registrada en el aplicativo Sofia plus. ID: Ficha 2114418 – CONTROL Y ACCIONAMIENTO DE MÁQUINAS ELÉCTRICAS	X			Se cargan en Google Drive la Guía de Aprendizaje, Instrumento de Evaluación y Guías Taller Laboratorio, Documentos de material de apoyo en Power Point e imágenes fotográficas y tableros Digitales.	
17	Desarrollar acciones de formación Titulada y Complementaria (presencial y/o virtual), de acuerdo con la	Impartir formación a las siguiente ficha: ID: Ficha 2114418 de acuerdo a la programación establecida.	X			Evidencias cargadas en el Drive asignado por la Coordinación Académica en la carpeta	

Ministerio de Trabajo

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

Regional Antioquia

Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial

Calle 43 No. 20-137 (4) 8332862 Ext. 43750 Puerto Berrio – Ant.
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEO TECNOLÓGICO MINERO AGROEMPRESARIAL, REGIONAL
ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No CO1.PCCNTR.1357311DE 2020

Fecha de Aprobación:
12 de mayo de 2015

Versión No 02

Página 9 de 12

	demanda de la oferta educativa y la programación establecida por el supervisor de contrato.					EVIDENCIAS DIARIAS DE INSTRUCTORES	
18	Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.	Se califica a través del aplicativo SOFIA PLUS los Resultados de aprendizaje de para lograr actualizar los Juicios evaluativos solicitados por la Coordinación Académica.	X			Actividades programadas en plataforma Territorium. Talleres Virtuales	
19	Brindar apoyo en el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL), según la necesidad del Centro de Formación.	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.			X		Para este mes el contratista no desarrollo actividades acorde a esta obligación
20	Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico, de interés institucional.	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.			X		Para este mes el contratista no desarrollo actividades acorde a esta obligación
21	Brindar apoyo técnico a los procesos de compras de bienes y servicios, acorde a su especialidad técnica, según la necesidad del Centro de Formación.	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación			X		Para este mes el contratista no desarrollo actividades acorde a esta obligación
22	Participar en las actividades indicadas por el Centro para el	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.			X		Para este mes el contratista no

Ministerio de Trabajo

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

Regional Antioquia

Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial

Calle 43 No. 20-137 (4) 8332862 Ext. 43750 Puerto Berrio – Ant.

www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEO TECNOLÓGICO MINERO AGROEMPRESARIAL, REGIONAL
ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No CO1.PCCNTR.1357311DE 2020

Fecha de Aprobación:
12 de mayo de 2015

Versión No 02

Página 10 de 12

	mejoramiento de los procesos establecidos en la Red de Procesos del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad.						desarrollo actividades acorde a esta obligación
23	Elaborar solicitudes de materiales de formación necesarias para la ejecución de la formación, así como codificación y apoyo técnico en la recepción de los mismos y evaluación de proveedores.	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.			X		Para este mes el contratista no desarrollo actividades acorde a esta obligación
24	Aportar certificado de aprobación o la evidencia de inscripción efectiva al proceso de evaluación de competencias de las normas "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS 240201044" o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO 240201056", lo anterior conforme a los plazos establecidos en la circular N°: 3-201-000208 del 21 de noviembre de 2017 y/o en la que modifique y/o adicione o derogue la misma".	Certificado en la Norma de competencia laboral actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO 240201056" Fecha de certificación: 18 Diciembre de 2019	X			Norma de competencia laboral	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial

Calle 43 No. 20-137 (4) 8332862 Ext. 43750 Puerto Berrio – Ant.
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEO TECNOLÓGICO MINERO AGROEMPRESARIAL, REGIONAL
ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No CO1.PCCNTR.1357311DE 2020

Fecha de Aprobación:
12 de mayo de 2015

Versión No 02

Página 11 de 12

25	Realizar el apoyo técnico en la divulgación de la oferta educativa del Complejo tecnológico Minero Agroempresarial, acorde a la especialidad técnica.	Se mantiene comunicación telefónica con el Jefe de Talento Humano de la Gran Colombia Gold para las posibles formaciones a partir del segundo semestre del 2020.	X			Llamadas telefónicas	
26	Implementar estrategias para la retención de los aprendices y justificar plenamente de acuerdo con el reglamento del aprendiz cuando se presente la deserción.	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación			X		Para este mes el contratista no desarrollo actividades acorde a esta obligación
27	Apoyar otras actividades de acuerdo con la especialidad del programa de formación y el objeto contractual.	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.			X		Para este mes el contratista no desarrollo actividades acorde a esta obligación

Nota 1: Las actividades que desarrolla el personal de instructores, deberán estar indicadas en el formato “tiempos actividades académicas” (Sofía plus) y demás evidencias según el caso.

7. INFORME LEGAL

Descripción de incumplimiento ya sea por: retraso, inconveniente, asunto pendiente por resolver y punto crítico del contratista

Motivo del requerimiento:	(Los hechos que produjeron el mismo.)			
Cumplimiento a las Obligaciones:	Retraso	Inconveniente	Asunto Pendiente	Punto crítico
	Otros:			
Tiempo otorgado para realizar la acción requerida:				
Verificación de lo requerido	SI:	Evidencias		
	NO:	Por qué:		

8. CONCLUSIONES, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES.

Se concluye que el contratista cumplió durante el presente mes, con el objeto contractual y con las obligaciones pactadas, por lo tanto se recomienda el pago de los honorarios correspondientes.

NOTA: en caso de incumplimiento, el supervisor presentara una evidencia escrita de las irregularidades, anomalías o hechos que dieron lugar a este con la notificación al contratista.

Para constancia se firma en Puerto Berrio, a los treinta y un (31) días del mes de mayo de 2020.

WILFER ALBERTO LOPEZ MADRID
Supervisor del Contrato No CO1.PCCNTR.1357311 de 2020