

OSWALDO GONZALEZ HENAO

PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

ESPECIALISTA EN GERENCIA DE LA CALIDAD
UNIVERSIDAD DE MEDELLÍN

Candidato al título: Master Universitario en Dirección en la Gestión Publica Pendiente de la terminación de materias 2024
UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE LA RIOJA
UNIR

CÉDULA: 15.514.695

TARJETA PROFESIONAL N°

1058404 – T

DIRECCION
CALLE 50 N 50 A 26
INTERIOR 402
CONTACTOS:
3046467530 E-MAIL:

Oswaldo0102@hotmail.com

COPACABANA, ANTIOQUIA

PERFIL PERSONAL

Profesional en Administración Pública con especialización en Gerencia de la Calidad, me he enfocado en la identificación de oportunidades y proposición de proyectos de mejora bajo el enfoque del éxito sostenido. Con capacidad de liderazgo, apegado a principios éticos y morales, con predilección al trabajo en equipo. Soy responsable, competente en mi actividad profesional y con un amplio sentido de pertenencia.

ESTUDIOS REALIZADOS

Universidad	Politécnico Marco Fidel Suarez
Título obtenido	Técnico Profesional en Enfermería
Año	2001

Universidad	Escuela Superior de Administración Pública - ESAP
Título obtenido	Administrador Público
Año	2012

Universidad	Universidad de Medellín
Título obtenido	Especialista en Gerencia de la Calidad
Año	2015

ESTUDIOS/SEMINARIOS/CURSOS MÁS RECIENTES

- ISO 900:2008 Fundamentos de un sistema de gestión de la calidad, SENA, 2014
- Formación de auditores interno sistema de gestión del a calidad, ICONTEC 2014
- Formación empresarial de auditores internos transición de la ISO 9001: 2008 a la ISO 9001: 2015 ITEA, Instituto técnico educativo americano 2017
- Diplomado Sistema obligatorio de garantía de la calidad en salud, Universidad de Antioquia, 2017
- Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, mayo 2019

• Curso Actualización del sistema único de Habilitación obligatorio de garantía de la calidad en salud, Universidad Pontificia Bolivariana, 2020

• Curso de liderazgo y pensamiento estratégico, Universidad CES 2020

• Curso Actualización del sistema Único de Habilitación Resolución 3100, Enlaces Centro de Altos Estadios, 2020

• Diplomado Administración de Riesgos, Universidad EAFIT, 2020

MONOGRAFIA, TRABAJOS DE GRADO

Universidad Escuela Superior de Administración Pública ESAP

TITULO Modelo de Gobernabilidad democrática en salud en el municipio de Copacabana

Universidad Universidad de Medellín

TITULO Guía metodológica para la integración de los sistemas de gestión de calidad en las organizaciones públicas del orden territorial.

Universidad Universidad Internacional de la Rioja LA UNIR

TITULO Propuesta para implementación de herramientas de gestión para el fortalecimiento de procesos organizacionales en la E.S.E. HOMO

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Descripción de la empresa: Hospital Mental de Antioquia
Cargo: Auxiliar del área de la salud
Fecha: 4 años

Logros: Se tuvo un manejo integral cada uno de los usuarios que requirieron atención en referente con los cuidados y proporcionados espacios de escucha, acompañamiento y cuidado en el estado de la salud mental

Descripción de la empresa: Escuela Superior de Administración Pública ESAP
Cargo: Coordinador de Alto Gobierno para la Territorial Antioquia Choco

Fecha: 13 de abril 2015 al 30 de diciembre 2015

Fecha: 01 de marzo del 2016 al 15 de diciembre del 2016

Objeto del contrato: Prestar servicios profesionales en el seguimiento y ejecución de los programas y proyectos de inversión así en el componente curricular de la subdirección de ALTO GOBIERNO en la ejecución de los programas académicos en la Escuela Superior de Administración Pública

Logros: Se fortalecieron las capacidades gerenciales de los altos funcionarios del estado (alcaldes, secretarios del despacho, Asesores, Diputados y concejales) de la Territorial Antioquia Choco.

Se Desarrolló en los equipos de gobierno de la Territorial Antioquia Choco las competencias directivas y gerenciales para el ejercicio de la Administración Pública.

Se fortaleció el proceso de desarrollo de competencias de los líderes de corporaciones de elección popular y cargos definidos en la ley 1551.

Descripción de la empresa: Hospital Mental de Antioquia
Cargo: Profesional de Apoyo a los procesos de Calidad
Planeación

Fecha: 2016 -2017 -2018

Objeto del contrato: Prestar servicios profesionales en las actividades relacionadas con el fortalecimiento del sistema de gestión de la calidad ISO 9001: 2015 Sistema obligatorio de garantía de la calidad de la atención en salud y la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG en todas sus áreas productos y servicios y procedimientos de la E.S.E Hospital Mental de Antioquia de acuerdo con la normatividad vigente.

Logros: Se consolido la transición del Modelo Estándar de Control Interno MECI al Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIGP, en lo referente al autodiagnóstico institucional, Priorización de las Dimensiones (Talento Humano Direccionamiento estratégico, Gestión con valores para los resultados, Evaluación de resultados, Información y comunicaciones, Gestión del conocimiento y Control interno), los planes de acción, Los Planes de Mejoramiento y los cierres de las actividades.

Descripción de la empresa: Escuela Superior de Administración Pública ESAP
Cargo: Profesional a la acreditación Institucional para Antioquia Choco
Fecha: 2018

Objeto del contrato: Prestar servicios profesionales para apoyar el desarrollo y la ejecución de los procesos académicos para la acreditación institucionan l de la Escuela Superior de Administración Pública Antioquia Choco.

Logros: Se garantizó la gestión de la capacitación de los estándares requeridos en el proceso de acreditación institucional de alta calidad a toda la comunidad Esapista de la territorial Antioquia Choco (Estudiantes, Docentes, Egresados Administrativos, Grupo de Apoyo)

Descripción de la empresa: Hospital Mental de Antioquia
Cargo: Profesional de Apoyo a los procesos de Calidad
Planeación
Fecha: 2019

Objeto del contrato: Prestar servicios profesionales en las actividades relacionadas con el fortalecimiento del sistema de gestión de la calidad ISO 9001: 2015 Sistema obligatorio de garantía de la calidad de la atención en salud y la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG en todas sus áreas productos y servicios y procedimientos de la E.S.E Hospital Mental de Antioquia de acuerdo con la normatividad vigente.

Logros: Se entregó el informe pormenorizado de las actividades del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que se realizaron en el Hospital Mental de Antioquia en el año 2019 así,

Plan de acción por dimensiones de las actividades que quedaron pendientes del año 2018 y se continuaron trabajando en el año 2019

Plan de acción por dimensiones de las actividades del año 2019 con el avance a un 95 %

La articulación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG con los Procesos y los Planes Instituciones de la E.S.E Hospital Mental de Antioquia 2019

Seguimiento a la gestión del riesgo 2019

Reporte de los avances del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión FURAG al Departamento Administrativo de la Función Pública sobre

Descripción de la empresa: Hospital Mental de Antioquia
Cargo: Profesional a los procesos de Calidad y Planeación
Fecha: 16 de enero al 18 de diciembre del 2020

Objeto del contrato: Prestar servicios profesionales en las actividades relacionadas con el fortalecimiento del sistema de gestión de la calidad ISO 9001: 2015 Sistema obligatorio de garantía de la calidad de la atención en salud y la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG en todas sus áreas productos y servicios y procedimientos de la
E.S.E Hospital Mental de Antioquia de acuerdo con la normatividad vigente.

Logros: Consolidación del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC

Auditoría interna de los procesos institucionales

Consolidación del PAMEC del año 2020

Consolidación de los Planes Institucionales del año 2020

Apoyo en la Auditoría externa del ICONTEC que mantuvo la certificación en el año 2020

Conformación y Educación continua con los equipos trasversales de los procesos institucionales en los avances del Modelo integrado Planeación y Gestión MIPG en el año 2020

Consolidación de la cultura de la administración integral de los Riesgos de los procesos institucionales del año 2020

Aportes en la construcción del Plan de Desarrollo Institucional 2021 – 2024

Descripción de la empresa: Hospital Mental de Antioquia
Cargo: Profesional a los procesos de Calidad y Planeación
Fecha: 29 de enero al 20 de diciembre del 2021

Objeto del contrato: Prestar servicios profesionales en las actividades relacionadas con el fortalecimiento del sistema de gestión de la calidad ISO 9001: 2015 Sistema obligatorio de garantíade la calidad de la atención en salud y la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG en todas sus áreas productos y servicios y procedimientos de la
E.S.E Hospital Mental de Antioquia de acuerdo con la normatividad vigente.

Logros: Consolidación del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC

Auditoría interna de los procesos institucionales

Consolidación de los Planes Institucionales del año 2021

Apoyo en la Auditoría externa del ICONTEC que mantuvo la certificación en el año 2021

Conformación y Educación continua con los equipos trasversales de los procesos institucionales en los avances del Modelo integrado Planeación y Gestión MIPG en el año 2021

Consolidación de la cultura de la administración integral de los Riesgos de los procesos institucionales del año 2021

Descripción de la empresa: Instituto Municipal para el desarrollo y la práctica del deporte la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre INDER GUARNE
Cargo: Profesional para la coordinación de planeación y la implementación de Modelo Integral de Gestión –MIPG y el proceso de gestión estratégica institucional
Fecha: 1 de febrero al 30 de diciembre del 2022

Objeto del contrato: Prestación de Servicios para la coordinación de planeación y la implementación de Modelo Integral de Gestión –MIPG y el proceso de gestión estratégica institucional
en todas sus áreas: productos, servicios y procedimientos del Inder Guarne, de acuerdo con la normatividad vigente.

Logros: Se construyo la plataforma estratégica del INDER

Se inicia la creación de los procesos institucionales

Conformación de los comités institucionales, el de gerencia, gestión y desempeño y equipos de trabajo

Se crea la oficina de atención al usuario

Articulación del modelo integrado de Planeación y Gestión MIPG con los procesos institucionales del INDER

Estandarización de los planes institucionales y planes de acción por procesos

Descripción de la empresa: Instituto Municipal para el desarrollo y la práctica del deporte la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre INDER GUARNE
Cargo: Profesional para la coordinación de planeación y la implementación de Modelo Integral de Gestión –MIPG y el proceso de gestión estratégica institucional
Fecha: 20 de enero al 28 de noviembre del 2023

Fecha: 14 al 30 de diciembre del 2023

Objeto del contrato: Prestación de Servicios para la coordinación de planeación y la implementación de Modelo Integral de Gestión –MIPG y el proceso de gestión estratégica institucional
en todas sus áreas: productos, servicios y procedimientos del Inder Guarne, de acuerdo con la normatividad vigente.

Logros: fortalecimiento de la oficina de atención al usuario

Instalación de los bozones se sugerencias en partes estratégicas del INDER

Implementan las encuestas de satisfacción de las diferentes actividades del INDER

Se oriento el informe sobre las manifestaciones de los usuarios y se realiza el primer informe a la gerencia

Se da inicio al proceso de las PQRS

Se inicia con el proceso de la gestión del conocimiento de todos los procesos del INDER

Se orienta al formato de Paz y Salvo para los contratistas en la mejora continua

Se inicia el proceso de la caracterización de los usuarios

Asesoría a la alta gerencia con el formato de acta de entrega del puesto de trabajo de cada contratista

Implementación del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC para el 2023

Construcción, capacitación y seguimiento a la matriz de los riesgos por proceso y de corrupción del instituto

Capacitación a los lideres de los procesos en lo referente al proceso de empalme

Participación en la rendición de cuentas del INDER ante el Concejo Municipal

Se avanzar gradualmente en la implantación del MIPG de acuerdo a los planes de acción que formule la entidad como lo ordena el Decreto 1499 de 2017 de la Presidencia de la Republica

Asesorar a la Gerencia en los asuntos relacionados con la gestión institucional, facilitando las apreciaciones y recomendaciones correspondientes a las acciones de control, riesgo y gobierno

Apoyar el fortalecimiento de apoyo a la gestión administrativa derivada de los planes del Modelo Integral de Planeación y Gestión- MIPG

REFERERNCIAS

Dra. Davis Isaza

Directora de planeación y Proyectos
2020- 2022

Hospital Mental de Antioquia

Contacto: 3104655042

Dra. Paula Sáenz

Líder de Calidad 2020- 2022
Hospital Mental de Antioquia
Contacto: 3147842302

Dr. Elkin de Jesús Cardona Ortiz
Ex Gerente Hospital Mental de Antioquia 2017- 2020
Contacto: 3108440479

Dr. Juan Guillermo Henao Gonzalez
Jefe de la oficina de Control Interno Hospital Mental
de Antioquia 2020- 2024
Contacto: 3052442650

Dr. Luis Jaime Muñoz
Coordinador Académico
Director (E)
Escuela Superior de Administración Pública ESAP
Contacto: 3206282048

Dr. Oscar Alexander Guevara Saavedra
Gerente Inder Guarne 2021 - 2023
Contacto: 3012688171

Dr. Santiago Narvaez Lopez
Director Administrativo Inder Guarne 2021 - 2023
Contacto: 3017596196

Declaro bajo la gravedad del juramento que toda la información aquí suministrada, es verídica y estoy en capacidad de que sea corroborado mis títulos académicos como mi experiencia profesional.



OSWALDO GONZALEZ HENAO

C.C 15.514.695 de Copacabana