PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Vélez, 31 de agosto de 2024

Señor (a)
HANSSY LAMBRAÑO BRUNVIG
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.6248845**
Profesional G08
Líder de Bilingüismo
Vélez, Santander

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Agosto del año 2024

Referencia: No CO1.PCCNTR.6248845 del año 2024

Carol Stefany Guerrero Melgarejo, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.234.338.795 de Floridablanca, en mi calidad de Contratista del SENA, en Bilingüismo en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma TREINTA Y CUATRO MILLONES NOVECIENTOS TREINTA MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y SIES PESOS M/CTE. ($34.930.866) Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago (01) por el mes de abril correspondiente a la suma de CUATRO MILLONES TRES MIL NOVECIENTOS TREINTA Y TRES PESOS M/CTE ($4.003.933), b) siete (7) pagos iguales por los meses de (mayo) a (noviembre) de 2024, por valor de CUATRO MILLONES CIENTO CUARENTA Y DOS MIL ($4.142.000) cada uno, un último pago correspondiente a diciembre 2024 por valor de UN MILLÓN NOVECIENTOS TREINTA Y DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y TRES PESOS (1.932.933)

Plazo: Será hasta el 14 de diciembre de 2024.

OBJETO:
Prestación de servicios personales de carácter temporal para planear, ejecutar y orientar la formación profesional integral, que programe el centro de formación en programas de titulada y/o complementaria en modalidad virtual y/o presencial en el área de Bilingüismo, de acuerdo con lineamientos institucionales y normatividad vigente.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Preparar, orientar, desarrollar y apoyar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral.	Planificar sesiones de aprendizaje, material didáctico, talleres para el aprendizaje para los aprendices de las fichas 3029891, 3029909	Evidencia fotográfica Material didáctico
2	Dar cumplimiento estricto a los Manuales del Sistema Integrado de Gestión y demás normas que regulan la Formación Profesional Integral en el SENA y además a entregar oportunamente las listas de aprendices inscritos, seleccionados, las planillas debidamente diligenciadas y demás documentos requeridos por la Gestión de Centros y Registro y Certificación.	No Aplica	No Aplica
3	Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias, el medio ambiente, el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes.	Realizar evaluación de estrategias de aprendizaje entre los aprendices por medio de talleres.	Evidencia fotográfica

4	Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de divulgación tecnológica programados por el Centro.	Publicación de oferta educativa del centro de formación en WhatsApp	Capturas de publicaciones en WhatsApp
5	Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de Formación Profesional.	No Aplica	No Aplica
6	Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo.	No Aplica	No Aplica
7	Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de 5 días hábiles, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos; Creación de rutas y asociación de aprendices; Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos; Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	No Aplica	No Aplica
8	Hacer cumplir con el reglamento del aprendiz.	No Aplica	No Aplica
9	Hacer seguimiento y evaluar la etapa productiva de los aprendices que les sean asignados para dicho fin.	No Aplica	No Aplica
10	Custodiar, organizar y archivar los documentos producidos por la dependencia.	No Aplica	No Aplica
11	Cumplir con las normas de bioseguridad y reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del SENA, según la normatividad vigente.	No Aplica	No Aplica

12	Las demás que se requieran para el cumplimiento del contrato y que sean concertadas con el supervisor del contrato.	No Aplica	No Aplica

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y los No. 4552641519 de la planilla, Expedida por el SOI en el periodo de junio. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (8) folios

Cordialmente,

Firma
Carol Stefany Guerrero Melgarejo
Contratista
C.C. No. 1.234.338.795 de Floridablanca

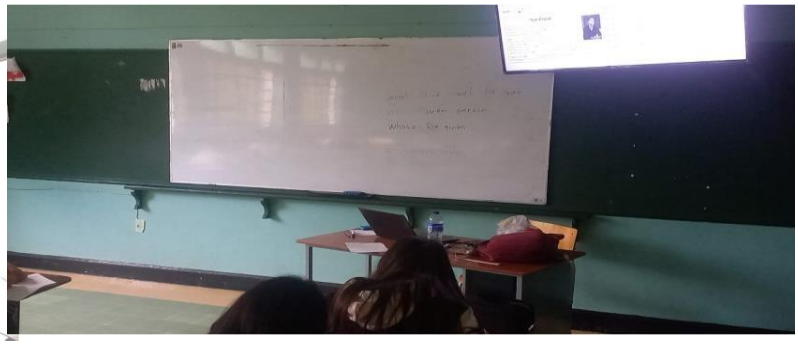
Recibí a satisfacción:

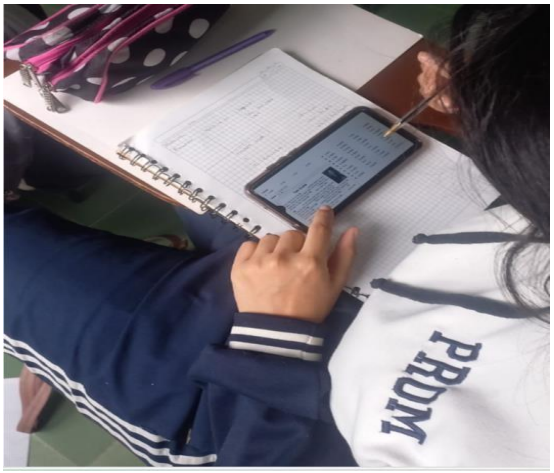
Firma
HANSSY LAMBRAÑO BRUNVIG
Supervisor(a) Contrato No CO1.PCCNTR.6248845 del año 2024
Profesional G08
Líder de Bilingüismo

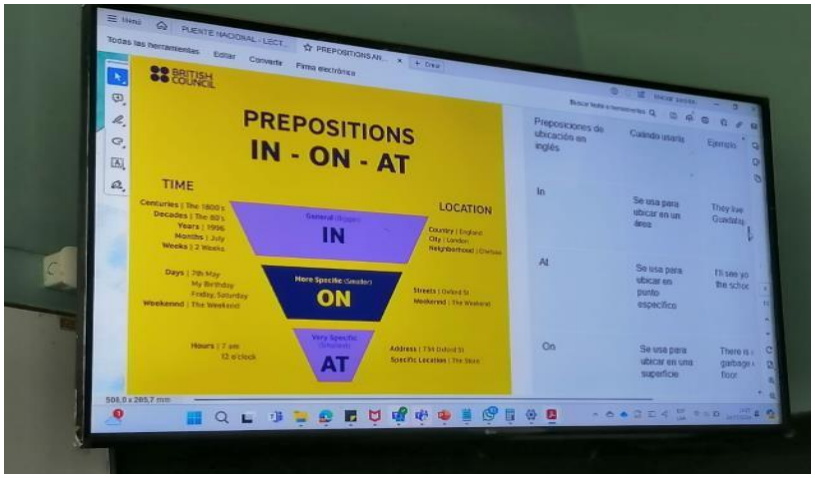
Evidencias

Obligación No 1: Preparar, orientar, desarrollar y apoyar procesos de aprendizaje en cualquiera de lasestrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral.











Obligación No 2: Dar cumplimiento estricto a los Manuales del Sistema Integrado de Gestión y demás normas que regulan la Formación Profesional Integral en el SENA y además a entregar oportunamente las listas de aprendices inscritos, seleccionados, las planillas debidamente diligenciadas y demás documentos requeridos por la Gestión de Centros y Registro y Certificación. **NO APLICA**

Obligación No 3: Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias, el medio ambiente, el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes.

Name: _____

School: _____

PARA LAS PREGUNTAS 1 A 5, LEE EL SIGUIENTE TEXTO Y ELIGE LA OPCIÓN CORRECTA PARA COMPLETAR LOS ESPACIOS

Eating humans to live



(1) December 22nd, 1972, the Chilean Air Force found 14 survivors from a plane that (2) in the Argentine Andes over two months before.

Four days after the rescue, a Santiago newspaper said that the survivors became cannibals to keep alive. The group confirmed that they (3) human flesh at a press conference two days later.

All the survivors were between 19 and 26, except a 36 year old business man. Passengers of the (4) included a congregation of Christian brothers, a Uruguayan rugby team and their friends and relatives.

The story of the experience (5) in 1974 in a book called "Alive!" by Piers Paul Read. A film based on the book was released in 1993.

Taken and adapted from: http://www.bbc.co.uk/onthisday/hi/dates/stories/december/22/newsid_3717000/3717582.stm

1
A. In B. Up C. On D. At

2
A. ran B. crashed C. swam D. jogged

3
A. watched B. drank C. flowed D. ate

4
A. flight B. team C. film D. rescue

5
A. was publishing B. were published
C. were publishing D. was published

CONTESTA LAS PREGUNTAS 6 Y 7 CON BASE EN EL SIGUIENTE TEXTO

Take your vacation, or die?

By Dean Obeidallah

Studies have shown that not taking vacations is linked to health problems. And if people don't take vacations, there is a chance that they may die younger than those who take them.

As a society, we are obsessed with work. Some people think that taking a vacation is a sign of weakness. Others who haven't vacationed in years see it as a symbol of honor. And still others apologize for taking a vacation because they feel guilty for taking time off.

We all know that stress causes problems related to ulcers, to body pains, insomnia and others. Vacations are one of the major antidotes to stress. I think employers should post warning labels in the workplace similar to those on cigarettes packs: "WARNING: Working too many weeks without a vacation is going to kill you. Seriously, you are going to die from it".

So if you're thinking of skipping your vacation, it's not too late to change your mind. You'll feel better rested, healthier and more productive. Or, you can choose to keep working non-stop like a hamster running on a wheel that keeps going faster and faster. Until, finally, one day, you collapse and are replaced by a similar looking creature.

Taken and adapted from: http://edition.cnn.com/2012/07/13/opinion/obeidallah-vacation-health/index.html

6 According to the author, why should employers post warning labels?

A. Because we should run like a hamster on a wheel.
B. Because taking vacations is seen as weakness.
C. Because excess of work can cause a health problems.
D. Because taking vacations is seen as a symbol of honor.

7 What would happen if people take vacations more frequently?

A. They may die younger than those who don't take them.
B. People would see vacations as a sign of weakness.
C. They would feel guiltier for taking time to rest.
D. People would feel healthier and more productive.

EN LAS PREGUNTAS 8 A 13 RESPONDE A, B Ó C SEGÚN CORRESPONDA
¿DÓNDE ENCONTRARÍAS ESTE AVISO?

8. You must be over 18 to enter.

A. In a pub.
B. In a park.
C. In a church.

9. Please do not touch the sculptures.

A. In a restaurant.
B. In a museum.
C. In a post office.

10. Turn off your mobile during the play.

A. On a game.
B. On a CD.
C. In a theater.

11. Keep your hands and feet inside the car at all times.

A. In a roller-coaster.
B. On a can of beans.
C. In an after shave gel.

12. Baggage claim next hall.

A. In a classroom.
B. In an airport.
C. In a coliseum.

13. Hope your special day brings you all that your heart desires

A. On a birthday card.
B. In a gasoline station.
C. On a video camera.

My Family and Our Days

My family is small, just the four of us: my father, my mother, my sister, and me. I am the youngest in the family, and my name is Sarah.
My father's name is John. He is tall, with brown hair and kind eyes. He works in an office downtown. He is smart and always helps me with my homework when I need it. My mother's name is Emily. She is shorter than my father and has curly hair that she keeps tied up. She works from home, typing on her computer. She cooks delicious meals for us every day, and I love helping her in the kitchen. My sister, Lisa, is older than me. She is in high school and is very sporty. She plays soccer and basketball and is always running around with her friends.

We live in a cozy house in the city. In front of our house, there is a small garden where we grow flowers and vegetables. Max, our dog, loves playing in the garden and chasing butterflies.
Every evening, we gather around the dinner table. We share stories about our day and laugh together. After dinner, we usually watch TV or play board games. On weekends, we often go to the park. We ride bikes, have picnics, or just relax under the shade of a tree. It's our time to unwind and enjoy each other's company. I feel lucky to have such a wonderful family. We support each other through good times and bad. Together, we make a great team, and I wouldn't have it any other way.

Answer the questions:

a. Who is the youngest in the family?
b. What is John's profession?
c. What sports does Lisa play?
d. Where do they live?
e. What does Max love doing in the garden?

Name: Vanessa velasco

School: ENSAS

PARA LAS PREGUNTAS 1 A 5, LEE EL SIGUIENTE TEXTO Y ELIGE LA OPCIÓN CORRECTA PARA COMPLETAR LOS ESPACIOS

Eating humans to live



___0___ December 22nd, 1972, the Chilean Air Force found 14 survivors from a plane that ___0___ in the Argentine Andes over two months before.

Four days after the rescue, a Santiago newspaper said that the survivors became cannibals to keep alive. The group confirmed that they ___0___ human flesh at a press conference two days later.

All the survivors were between 19 and 26, except a 36 year old business man. Passengers of the ___0___ included a congregation of Christian brothers, a Uruguayan rugby team and their friends and relatives.

The story of the experience ___0___ in 1974 in a book called "Alive!" by Piers Paul Read. A film based on the book was released in 1993.

Taken and adapted from: http://news.bbc.co.uk/onthisday/hi/dates/stories/december/22/newsid_3717000/3717502.stm

1

A. In B. Up C. On D. At

2

A. ran B. crashed C. swam D. jogged

3

A. watched B. drank C. flowed D. ate

4

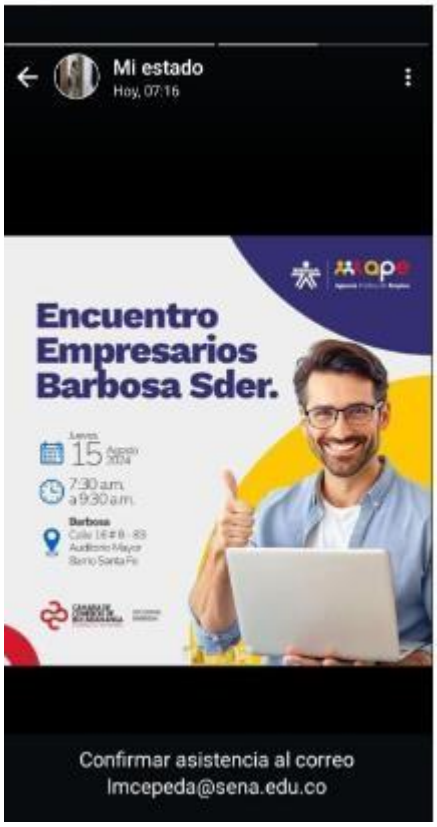
A. flight B. team C. film D. rescue

5

A. was publishing B. were published

C. were publishing D. was published

Obligación No 4: Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de divulgación tecnológica programados por el Centro.





Obligaciones No 5: Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de Formación Profesional. **NO APLICA**

Obligaciones No 6: Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo. **NO APLICA**

Obligación No 7: Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de 5 días hábiles, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos; Creación de rutas y asociación de aprendices; Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos; Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.

Obligación No 8: Hacer cumplir con el reglamento del aprendiz. **NO APLICA**

Obligación No 9: Hacer seguimiento y evaluar la etapa productiva de los aprendices que les sean asignados para dicho fin. **NO APLICA**

Obligación No 10: Custodiar, organizar y archivar los documentos producidos por la dependencia. **NO APLICA**

Obligación No 11: Cumplir con las normas de bioseguridad y reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del SENA, según la normatividad vigente. **NO APLICA**

Obligación No 12: Las demás que se requieran para el cumplimiento del contrato y que sean concertadas con el supervisor del contrato. **NO APLICA**