CERTIFICADO MÉDICO LABORAL PARA EL CARGO

NOMBRE	PEDRO ANGEL CASALLAS CASTIBLANCO
CC	3.231.849 63 AÑOS
ESTADO CIVIL	SOLTERO
TELÉFONO	3135046325
CARGO	MAESTRO DE OBRA
EMPRESA	MH ARQUITECTURA E INGENIERIA S.A.S



Fecha del examen médico	22/02/2024
EXAMEN MÉDICO LABORAL	**PRE-INGRESO**

RESULTADO DEL EXAMEN:

A la fecha se hace constar que conforme al examen médico laboral y a los riesgos expuesto esta persona en su cargo los resultados son los siguientes:

CONCEPTO	**CON RESTRICCIONES PARA EL CARGO**

El diseño de éste formato y la información contemplada tienen la finalidad de alimentar los perfiles sociodemográficos, el informe de condición de salud y los diferentes sistemas de vigilancia epidemiológica (SVE) del SG-SST. Decreto Unico Reglamentario Sector trabajo 1072. El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas físicas osteomusculares conforme a las guias GATISO del ministerio.

ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR	NORMAL
NUTRICIONAL	OBESIDAD
PRUEBA DE VISIÓN DE AMBOS OJOS	DEFECTO DE REFRACCION
PRUEBA DE LA VOZ SUSURRADA	NORMAL

(ES UNA EVALUACIÓN MÉDICA DE LA AUDICIÓN EN EL ÁREA DE LA COMUNICACIÓN)

RECOMENDACIONES

PARA SU LABOR DE AYUDANTE PRACTICO DE OBRA .CON RESTRICCION PARA LABORES EN ALTURAS ; RESTRICCION TEMPORAL HASTA CONCEPTO DE CARDIOLOGIA.

1. El ejercicio regular al menos 5 veces a la semana en sesiones de media hora, mejora el estado general, por lo que le recomendamos mantener la práctica de actividades deportivas, acorde con su interés, estado físico y condición de salud. 2. Se le recomienda la valoración anual por Optometría en su entidad de salud. 3. Realizar pausas activas laborales e higiene postural cada hora. 4. Realizar actividades de detección temprana y protección específica de la salud en su EPS. 5. Se le recomienda valoracion por Medico y Nutricion y dietetica en su entidad de salud. 6. Se recomienda valoracion por Cardiologia en su entidad de salud.

RESTRICCIONES: PUEDE REALIZAR SU LABOR HABITUAL EN PISO Y HASTA UNA ALTURA DE 2 MTS MAXIMO.

VALORACION MEDIANTE MEDIOS VIRTUALES.

CONSIDERACIONES SOBRE LA CAPACIDAD VISUAL EVALUADA POR EL MEDICO: Dentro del examen Médico Ocupacional realizado se incluyó una valoración de la capacidad visual, en la que no se encontraron alteraciones que puedan afectar el desempeño de la ocupación.

ANEXO OSTEOMUSCULAR POR MEDICO ESPECIALISTA EN SST PARA EL SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA OSTEOMUSCULAR: El resultado es normal.

CONSIDERACIONES SOBRE EL RESULTADO DEL CUESTIONARIO SINTOMAS RESPIRATORIOS:

De acuerdo con las respuestas dadas por el trabajador en el cuestionario de síntomas respiratorios aplicado, se considera negativo para síntomas en el sistema respiratorio.

El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas físicas osteomusculares conforme a las guias GATISO del ministerio

Nombre y cargo del profesional responsable
Medico Especialista en salud ocupacional
Firma
Registro medico N° 1189
Licencia de SO N° 75054 De La Territorial de Salud De Caldas



Carrera 24 N° 51- 45 Consultorio 6 edificio Clarabet de Versalles. Tel: 3148888508

La persona evaluada certifica con su firma, que toda la información que suministró sobre sus condiciones de salud; es cierta y que no omitió datos, sobre enfermedades, antecedentes, consumo de medicamentos, etc; que puedan influir en el diagnóstico final de éste examen.

FIRMA		

CERTIFICADO MÉDICO LABORAL PARA EL CARGO

NOMBRE	CARLOS ARTURO ECHEVERRY SUAREZ
CC	1.130.615.318 35 AÑOS
ESTADO CIVIL	SOLTERO
TELÉFONO	3158785457
CARGO	AYUDANTE PRACTICO DE OBRA
EMPRESA	MH ARQUITECTURA E INGENIERIA S.A.S
Fecha del examen médico	22/02/2024
EXAMEN MÉDICO LABORAL	**PRE-INGRESO**



RESULTADO DEL EXAMEN:

A la fecha se hace constar que conforme al examen médico laboral y a los riesgos expuesto esta persona en su cargo los resultados son los siguientes:

CONCEPTO	**SIN RESTRICCIONES PARA EL CARGO**

El diseño de éste formato y la información contemplada tienen la finalidad de alimentar los perfiles sociodemográficos, el informe de condición de salud y los diferentes sistemas de vigilancia epidemiológica (SVE) del SG-SST. Decreto Unico Reglamentario Sector trabajo 1072. El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas físicas osteomusculares conforme a las guias GATISO del ministerio.

ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR	NORMAL
NUTRICIONAL	NORMAL
PRUEBA DE VISIÓN DE AMBOS OJOS	DEFECTO DE REFRACCION
PRUEBA DE LA VOZ SUSURRADA	NORMAL

(ES UNA EVALUACIÓN MÉDICA DE LA AUDICIÓN EN EL ÁREA DE LA COMUNICACIÓN)

RECOMENDACIONES

SEGUN LA DECLARACION DE SALUD Y EL RECONOCIMIENTO MEDICO, EL PERFIL FISICO DEL ASPIRANTE SE CONSIDERA ADECUADO PARA SU LABOR DE AYUDANTE PRACTICO DE OBRA

1. El ejercicio regular al menos 5 veces a la semana en sesiones de media hora, mejora el estado general, por lo que le recomendamos mantener la práctica de actividades deportivas, acorde con su interés, estado físico y condición de salud. 2. Se le recomienda la valoración por Optometría en su entidad de salud. 3. Realizar pausas activas laborales e higiene postural cada hora. 4. Realizar actividades de detección temprana y protección específica de la salud en su EPS.

RESTRICCIONES: NINGUNA

VALORACION MEDIANTE MEDIOS VIRTUALES.

CONSIDERACIONES SOBRE LA CAPACIDAD VISUAL EVALUADA POR EL MEDICO: Dentro del examen Médico Ocupacional realizado se incluyó una valoración de la capacidad visual, en la que no se encontraron alteraciones que puedan afectar el desempeño de la ocupación.

ANEXO OSTEOMUSCULAR POR MEDICO ESPECIALISTA EN SST PARA EL SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA OSTEOMUSCULAR: El resultado es normal.

CONSIDERACIONES SOBRE EL RESULTADO DEL CUESTIONARIO SINTOMAS RESPIRATORIOS:

De acuerdo con las respuestas dadas por el trabajador en el cuestionario de síntomas respiratorios aplicado, se considera negativo para síntomas en el sistema respiratorio.

El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas físicas osteomusculares conforme a las guias GATISO del ministerio

Nombre y cargo del profesional responsable
Medico Especialista en salud ocupacional
Firma
Registro medico N° 1189
Licencia de SO N° 75054 De La Territorial de Salud De Caldas



Carrera 24 N° 51- 45 Consultorio 6 edificio Clarabet de Versalles. Tel: 3148888508

La persona evaluada certifica con su firma, que toda la información que suministró sobre sus condiciones de salud; es cierta y que no omitió datos, sobre enfermedades, antecedentes, consumo de medicamentos, etc; que puedan influir en el diagnóstico final de éste examen.

FIRMA		

CERTIFICADO MÉDICO LABORAL PARA EL CARGO

NOMBRE	JUAN PABLO ARANGO VALENCIA
CC	1.004.565.833 21 AÑOS
ESTADO CIVIL	SOLTERO
TELÉFONO	3158785457
CARGO	AYUDANTE DE OBRA
EMPRESA	MH ARQUITECTURA E INGENIERIA S.A.S
Fecha del examen médico	22/02/2024
EXAMEN MÉDICO LABORAL	**PRE-INGRESO**



RESULTADO DEL EXAMEN:

A la fecha se hace constar que conforme al examen médico laboral y a los riesgos expuesto esta persona en su cargo los resultados son los siguientes:

CONCEPTO	**SIN RESTRICCIONES PARA EL CARGO**

El diseño de éste formato y la información contemplada tienen la finalidad de alimentar los perfiles sociodemográficos, el informe de condición de salud y los diferentes sistemas de vigilancia epidemiológica (SVE) del SG-SST. Decreto Unico Reglamentario Sector trabajo 1072. El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas físicas osteomusculares conforme a las guias GATISO del ministerio.

ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR	NORMAL
NUTRICIONAL	NORMAL
PRUEBA DE VISIÓN DE AMBOS OJOS	NORMAL
PRUEBA DE LA VOZ SUSURRADA	NORMAL

(ES UNA EVALUACIÓN MÉDICA DE LA AUDICIÓN EN EL ÁREA DE LA COMUNICACIÓN)

RECOMENDACIONES

SEGUN LA DECLARACION DE SALUD Y EL RECONOCIMIENTO MEDICO, EL PERFIL FISICO DEL ASPIRANTE SE CONSIDERA ADECUADO PARA SU LABOR DE AYUDANTE PRACTICO DE OBRA

1. El ejercicio regular al menos 5 veces a la semana en sesiones de media hora, mejora el estado general, por lo que le recomendamos mantener la práctica de actividades deportivas, acorde con su interés, estado físico y condición de salud. 2. Se le recomienda la valoración anual por Optometría en su entidad de salud. 3. Realizar pausas activas laborales e higiene postural cada hora. 4. Realizar actividades de detección temprana y protección específica de la salud en su EPS.

RESTRICCIONES: NINGUNA

VALORACION MEDIANTE MEDIOS VIRTUALES.

CONSIDERACIONES SOBRE LA CAPACIDAD VISUAL EVALUADA POR EL MEDICO: Dentro del examen Médico Ocupacional realizado se incluyó una valoración de la capacidad visual, en la que no se encontraron alteraciones que puedan afectar el desempeño de la ocupación.

ANEXO OSTEOMUSCULAR POR MEDICO ESPECIALISTA EN SST PARA EL SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA OSTEOMUSCULAR: El resultado es normal.

CONSIDERACIONES SOBRE EL RESULTADO DEL CUESTIONARIO SINTOMAS RESPIRATORIOS:

De acuerdo con las respuestas dadas por el trabajador en el cuestionario de síntomas respiratorios aplicado, se considera negativo para síntomas en el sistema respiratorio.

El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas físicas osteomusculares conforme a las guias GATISO del ministerio

Nombre y cargo del profesional responsable
Medico Especialista en salud ocupacional
Firma
Registro medico N° 1189
Licencia de SO N° 75054 De La Territorial de Salud De Caldas



Carrera 24 N° 51- 45 Consultorio 6 edificio Clarabet de Versalles. Tel: 3148888508

La persona evaluada certifica con su firma, que toda la información que suministró sobre sus condiciones de salud; es cierta y que no omitió datos, sobre enfermedades, antecedentes, consumo de medicamentos, etc; que puedan influir en el diagnóstico final de éste examen.

FIRMA		

CERTIFICADO MÉDICO LABORAL PARA EL CARGO

NOMBRE	GERMAN ANTONIO ZULUAGA ARENAS
CC	1.088.537.207 33 AÑOS
ESTADO CIVIL	SOLTERO
TELÉFONO	3012020548
CARGO	AYUDANTE DE OBRA
EMPRESA	MH ARQUITECTURA E INGENIERIA S.A.S
Fecha del examen médico	22/02/2024
EXAMEN MÉDICO LABORAL	**PRE-INGRESO**



RESULTADO DEL EXAMEN:

A la fecha se hace constar que conforme al examen médico laboral y a los riesgos expuesto esta persona en su cargo los resultados son los siguientes:

CONCEPTO	**SIN RESTRICCIONES PARA EL CARGO**

El diseño de éste formato y la información contemplada tienen la finalidad de alimentar los perfiles sociodemográficos, el informe de condición de salud y los diferentes sistemas de vigilancia epidemiológica (SVE) del SG-SST. Decreto Unico Reglamentario Sector trabajo 1072. El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas físicas osteomusculares conforme a las guias GATISO del ministerio.

ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR	NORMAL
NUTRICIONAL	NORMAL
PRUEBA DE VISIÓN DE AMBOS OJOS	NORMAL
PRUEBA DE LA VOZ SUSURRADA	NORMAL

(ES UNA EVALUACIÓN MÉDICA DE LA AUDICIÓN EN EL ÁREA DE LA COMUNICACIÓN)

RECOMENDACIONES

SEGUN LA DECLARACION DE SALUD Y EL RECONOCIMIENTO MEDICO, EL PERFIL FISICO DEL ASPIRANTE SE CONSIDERA ADECUADO PARA SU LABOR DE AYUDANTE PRACTICO DE OBRA

1. El ejercicio regular al menos 5 veces a la semana en sesiones de media hora, mejora el estado general, por lo que le recomendamos mantener la práctica de actividades deportivas, acorde con su interés, estado físico y condición de salud. 2. Se le recomienda la valoración anual por Optometría en su entidad de salud. 3. Realizar pausas activas laborales e higiene postural cada hora. 4. Realizar actividades de detección temprana y protección específica de la salud en su EPS.

RESTRICCIONES: NINGUNA

VALORACION MEDIANTE MEDIOS VIRTUALES.

CONSIDERACIONES SOBRE LA CAPACIDAD VISUAL EVALUADA POR EL MEDICO: Dentro del examen Médico Ocupacional realizado se incluyó una valoración de la capacidad visual, en la que no se encontraron alteraciones que puedan afectar el desempeño de la ocupación.

ANEXO OSTEOMUSCULAR POR MEDICO ESPECIALISTA EN SST PARA EL SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA OSTEOMUSCULAR: El resultado es normal.

CONSIDERACIONES SOBRE EL RESULTADO DEL CUESTIONARIO SINTOMAS RESPIRATORIOS:

De acuerdo con las respuestas dadas por el trabajador en el cuestionario de síntomas respiratorios aplicado, se considera negativo para síntomas en el sistema respiratorio.

El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas físicas osteomusculares conforme a las guias GATISO del ministerio

Nombre y cargo del profesional responsable
Medico Especialista en salud ocupacional
Firma
Registro medico N° 1189
Licencia de SO N° 75054 De La Territorial de Salud De Caldas



Carrera 24 N° 51- 45 Consultorio 6 edificio Clarabet de Versalles. Tel: 3148888508

La persona evaluada certifica con su firma, que toda la información que suministró sobre sus condiciones de salud; es cierta y que no omitió datos, sobre enfermedades, antecedentes, consumo de medicamentos, etc; que puedan influir en el diagnóstico final de éste examen.

FIRMA		

CERTIFICADO MÉDICO LABORAL PARA EL CARGO

NOMBRE	OSCAR CHAVARRO CARVAJAL
CC	6.010.512 56 AÑOS
ESTADO CIVIL	UNION LIBRE
TELÉFONO	3127992691
CARGO	OFICIAL DE OBRA
EMPRESA	MH ARQUITECTURA E INGENIERIA S.A.S
Fecha del examen médico	22/02/2024
EXAMEN MÉDICO LABORAL	**PRE-INGRESO**



RESULTADO DEL EXAMEN:

A la fecha se hace constar que conforme al examen médico laboral y a los riesgos expuesto esta persona en su cargo los resultados son los siguientes:

CONCEPTO	**SIN RESTRICCIONES PARA EL CARGO**

El diseño de éste formato y la información contemplada tienen la finalidad de alimentar los perfiles sociodemográficos, el informe de condición de salud y los diferentes sistemas de vigilancia epidemiológica (SVE) del SG-SST. Decreto Unico Reglamentario Sector trabajo 1072. El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas físicas osteomusculares conforme a las guias GATISO del ministerio.

ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR	NORMAL
NUTRICIONAL	NORMAL
PRUEBA DE VISIÓN DE AMBOS OJOS	NORMAL
PRUEBA DE LA VOZ SUSURRADA	NORMAL

(ES UNA EVALUACIÓN MÉDICA DE LA AUDICIÓN EN EL ÁREA DE LA COMUNICACIÓN)

RECOMENDACIONES

SEGUN LA DECLARACION DE SALUD Y EL RECONOCIMIENTO MEDICO, EL PERFIL FISICO DEL ASPIRANTE SE CONSIDERA ADECUADO PARA SU LABOR DE AYUDANTE PRACTICO DE OBRA

1. El ejercicio regular al menos 5 veces a la semana en sesiones de media hora, mejora el estado general, por lo que le recomendamos mantener la práctica de actividades deportivas, acorde con su interés, estado físico y condición de salud. 2. Se le recomienda la valoración anual por Optometría en su entidad de salud. 3. Realizar pausas activas laborales e higiene postural cada hora. 4. Realizar actividades de detección temprana y protección específica de la salud en su EPS.

RESTRICCIONES: NINGUNA

VALORACION MEDIANTE MEDIOS VIRTUALES.

CONSIDERACIONES SOBRE LA CAPACIDAD VISUAL EVALUADA POR EL MEDICO: Dentro del examen Médico Ocupacional realizado se incluyó una valoración de la capacidad visual, en la que no se encontraron alteraciones que puedan afectar el desempeño de la ocupación.

ANEXO OSTEOMUSCULAR POR MEDICO ESPECIALISTA EN SST PARA EL SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA OSTEOMUSCULAR: El resultado es normal.

CONSIDERACIONES SOBRE EL RESULTADO DEL CUESTIONARIO SINTOMAS RESPIRATORIOS:

De acuerdo con las respuestas dadas por el trabajador en el cuestionario de síntomas respiratorios aplicado, se considera negativo para síntomas en el sistema respiratorio.

El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas físicas osteomusculares conforme a las guias GATISO del ministerio

Nombre y cargo del profesional responsable
Medico Especialista en salud ocupacional
Firma
Registro medico N° 1189
Licencia de SO N° 75054 De La Territorial de Salud De Caldas



Carrera 24 N° 51- 45 Consultorio 6 edificio Clarabet de Versalles. Tel: 3148888508

La persona evaluada certifica con su firma, que toda la información que suministró sobre sus condiciones de salud; es cierta y que no omitió datos, sobre enfermedades, antecedentes, consumo de medicamentos, etc; que puedan influir en el diagnóstico final de éste examen.

FIRMA		

CERTIFICADO DE APTITUD MÉDICO LABORAL PARA EL TRABAJO DE ALTURAS

NOMBRE	PEDRO ANGEL CASALLAS CASTIBLANCO
CC	3231849 63 AÑOS
ESTADO CIVIL	SOLTERO
TELÉFONO	3135046325
CARGO	MAESTRO DE OBRA
EMPRESA	MH ARQUITECTURA E INGENIERIA SAS
Fecha del examen médico	22/02/2024
PREINGRESO	X



RESULTADO DEL EXAMEN:

A la fecha se hace constar que conforme al examen médico laboral y a los riesgos expuesto esta persona en su cargo los resultados son los siguientes:

CON RESTRICCIONES PARA EL TRABAJO DE ALTURAS	X
CERTIFICACION VALIDA POR 1 AÑO A PARTIR DE LA FECHA	22/02/2024

El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas psicofísicas para descartar vertigo, evaluar equilibrio, el médico sugirirá a la empresa la realización de examenes complementarios; cuando se considere pertinente o se realizarán cuando se contemplen en el profesiograma. Los datos que el examinado suministra durante ésta evaluación influyen en el resultado final del concepto.

RECOMENDACIONES

SEGÚN LA VALORACION CLINICA, PRUEBAS NEUROLOGICAS DE VERTIGO Y COORDINACION MOTORA, EL EXAMINADO SE CONSIDERA PUEDE REALIZAR SU LABOR HABITUAL HASTA 2 MTS DE ALTURA. RESTRICCION TEMPORAL POR 3 MESES Y HASTA CONCEPTO DE CARDIOLOGIA POR SU ENTIDAD DE SALUD.
SE SUGIERE REALIZAR ACTIVIDADES DE PROMOCION Y PREVENCION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) PAUSAS ACTIVAS PROGRAMADAS Y GIMNASIA LABORAL; REALIZACION DE EXAMENES COMPLEMENTARIOS: GLICEMIA: NORMAL - PERFIL LIPIDICO NORMAL - ELECTROCARDIOGRAMA: ALTERADO. CONFORME A LA EDAD Y AL NIVEL DE RIESGO CONTEMPLADO POR EL CARGO.

Para trababajdores mayores de 45 años se sugiere la realizacion de perfil lipidico, glicemia . audiometria, visiometria y electrocardiograma y seguir las recomendaciones en prevención del ministerio (de examens para los quinquenios)
Valoracion Neurologica y pruebas de equilibrio normales

RESTRICCIONES

NINGUNA

El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas físicas osteomusculares conforme a las guias GATISO del ministerio

Nombre y cargo del profesional responsable
Medico especialista en salud ocupacional
Firma
Registro medico N°
Licencia de SO N° 75054 DE LA TERRITORIAL DE SALUD DE CALDAS.

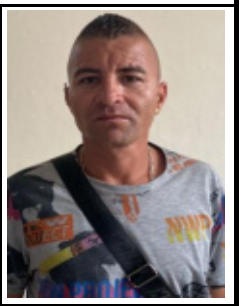


Carrera 24 N° 51 - 45 Consultorio 106 Edificio Clarabet de Versalles. Manizales Tel: 3148888508.
Cra 5 N° 10 -03 Anserma cds.Tel: 3215830557

La persona evaluada certifica con su firma, que toda la información que suministró sobre sus condiciones de salud; es cierta y que no omitió datos, sobre enfermedades, antecedentes, consumo de medicamentos, etc; que puedan influir en el diagnóstico final de éste examen.

CERTIFICADO DE APTITUD MÉDICO LABORAL PARA EL TRABAJO DE ALTURAS

NOMBRE	CARLOS ARTURO ECHEVERRY SUAREZ
CC	1130615318 35 AÑOS
ESTADO CIVIL	SOLTERO
TELÉFONO	3158785457
CARGO	AYUDANTE PRACTICO DE OBRA
EMPRESA	MH ARQUITECTURA E INGENIERIA SAS
Fecha del examen médico	22/02/2024
PREINGRESO	X



RESULTADO DEL EXAMEN:

A la fecha se hace constar que conforme al examen médico laboral y a los riesgos expuesto esta persona en su cargo los resultados son los siguientes:

SIN RESTRICCIONES PARA EL TRABAJO DE ALTURAS	X
CERTIFICACION VALIDA POR 1 AÑO A PARTIR DE LA FECHA	22/02/2024

El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas psicofísicas para descartar vertigo, evaluar equilibrio, el médico sugirirá a la empresa la realización de examenes complementarios; cuando se considere pertinente o se realizarán cuando se contemplen en el profesiograma. Los datos que el examinado suministra durante ésta evaluación influyen en el resultado final del concepto.

RECOMENDACIONES

SEGUN LA VALORACION CLINICA, PRUEBAS NEUROLOGICAS DE VERTIGO Y COORDINACION MOTORA, EL EXAMINADO SE CONSIDERA APTO PARA LABORES EN ALTURAS.
SE SUGIERE REALIZAR ACTIVIDADES DE PROMOCION Y PREVENCION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) PAUSAS ACTIVAS PROGRAMADAS Y GIMNASIA LABORAL; REALIZACION DE EXAMENES COMPLEMENTARIOS: GLICEMIA: NORMAL - PERFIL LIPIDICO NORMAL . CONFORME A LA EDAD Y AL NIVEL DE RIESGO CONTEMPLADO POR EL CARGO.

Para trababajdores mayores de 45 años se sugiere la realizacion de perfil lipidico, glicemia . audiometria, visiometria y electrocardiograma y seguir las recomendaciones en prevención del ministerio (de examens para los quinquenios)
Valoracion Neurologica y pruebas de equilibrio normales

RESTRICCIONES

NINGUNA

El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas físicas osteomusculares conforme a las guias GATISO del ministerio

Nombre y cargo del profesional responsable
Medico especialista en salud ocupacional
Firma
Registro medico N°
Licencia de SO N° 75054 DE LA TERRITORIAL DE SALUD DE CALDAS.



Carrera 24 N° 51 - 45 Consultorio 106 Edificio Clarabet de Versalles. Manizales Tel: 3148888508.
Cra 5 N° 10 -03 Anserma cds.Tel: 3215830557

La persona evaluada certifica con su firma, que toda la información que suministró sobre sus condiciones de salud; es cierta y que no omitió datos, sobre enfermedades, antecedentes, consumo de medicamentos, etc; que puedan influir en el diagnóstico final de éste examen.

FIRMA		

CERTIFICADO DE APTITUD MÉDICO LABORAL PARA EL TRABAJO DE ALTURAS

NOMBRE	JUAN PABLO ARANGO VALENCIA
CC	1004555933 21 AÑOS
ESTADO CIVIL	SOLTERO
TELÉFONO	3158785457
CARGO	AYUDANTE DE OBRA
EMPRESA	MH ARQUITECTURA E INGENIERIA SAS
Fecha del examen médico	22/02/2024
PREINGRESO	X



RESULTADO DEL EXAMEN:

A la fecha se hace constar que conforme al examen médico laboral y a los riesgos expuesto esta persona en su cargo los resultados son los siguientes:

SIN RESTRICCIONES PARA EL TRABAJO DE ALTURAS	X
CERTIFICACION VALIDA POR 1 AÑO A PARTIR DE LA FECHA	22/02/2024

El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas psicofísicas para descartar vertigo, evaluar equilibrio, el médico sugirirá a la empresa la realización de examenes complementarios; cuando se considere pertinente o se realizarán cuando se contemplen en el profesiograma. Los datos que el examinado suministra durante ésta evaluación influyen en el resultado final del concepto.

RECOMENDACIONES

SEGÚN LA VALORACION CLINICA, PRUEBAS NEUROLOGICAS DE VERTIGO Y COORDINACION MOTORA, EL EXAMINADO SE CONSIDERA APTO PARA LABORES EN ALTURAS.
SE SUGIERE REALIZAR ACTIVIDADES DE PROMOCION Y PREVENCION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) PAUSAS ACTIVAS PROGRAMADAS Y GIMNASIA LABORAL; REALIZACION DE EXAMENES COMPLEMENTARIOS: GLICEMIA: NORMAL - PERFIL LIPIDICO: NORMAL - CONFORME A LA EDAD Y AL NIVEL DE RIESGO CONTEMPLADO POR EL CARGO.

Para trababajdores mayores de 45 años se sugiere la realizacion de perfil lipidico, glicemia . audiometria, visiometria y electrocardiograma y seguir las recomendaciones en prevención del ministerio (de examens para los quinquenios)
Valoracion Neurologica y pruebas de equilibrio normales

RESTRICCIONES

NINGUNA

El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas físicas osteomusculares conforme a las guias GATISO del ministerio

Nombre y cargo del profesional responsable
Medico especialista en salud ocupacional
Firma
Registro medico N°
Licencia de SO N° 75054 DE LA TERRITORIAL DE SALUD DE CALDAS.

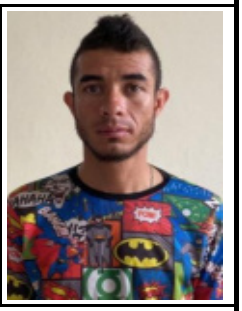


Carrera 24 N° 51 - 45 Consultorio 106 Edificio Clarabet de Versalles. Manizales Tel: 3148888508.
Cra 5 N° 10 -03 Anserma cds.Tel: 3215830557

La persona evaluada certifica con su firma, que toda la información que suministró sobre sus condiciones de salud; es cierta y que no omitió datos, sobre enfermedades, antecedentes, consumo de medicamentos, etc; que puedan influir en el diagnóstico final de éste examen.

CERTIFICADO DE APTITUD MÉDICO LABORAL PARA EL TRABAJO DE ALTURAS

NOMBRE	GERMAN ANTONIO ZULUAGA ARENAS
CC	1088937207 33 AÑOS
ESTADO CIVIL	SOLTERO
TELÉFONO	3012020548
CARGO	AYUDANTE DE OBRA
EMPRESA	MH ARQUITECTURA E INGENIERIA SAS
Fecha del examen médico	22/02/2024
PREINGRESO	X



RESULTADO DEL EXAMEN:

A la fecha se hace constar que conforme al examen médico laboral y a los riesgos expuesto esta persona en su cargo los resultados son los siguientes:

SIN RESTRICCIONES PARA EL TRABAJO DE ALTURAS	X
CERTIFICACION VALIDA POR 1 AÑO A PARTIR DE LA FECHA	22/02/2024

El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas psicofísicas para descartar vertigo, evaluar equilibrio, el médico sugirirá a la empresa la realización de examenes complementarios; cuando se considere pertinente o se realizarán cuando se contemplen en el profesiograma. Los datos que el examinado suministra durante ésta evaluación influyen en el resultado final del concepto.

RECOMENDACIONES

SEGÚN LA VALORACION CLINICA, PRUEBAS NEUROLOGICAS DE VERTIGO Y COORDINACION MOTORA, EL EXAMINADO SE CONSIDERA APTO PARA LABORES EN ALTURAS.
SE SUGIERE REALIZAR ACTIVIDADES DE PROMOCION Y PREVENCION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) PAUSAS ACTIVAS PROGRAMADAS Y GIMNASIA LABORAL; REALIZACION DE EXAMENES COMPLEMENTARIOS: GLICEMIA: NORMAL - PERFIL LIPIDICO NORMAL - CONFORME A LA EDAD Y AL NIVEL DE RIESGO CONTEMPLADO POR EL CARGO.

Para trababajdores mayores de 45 años se sugiere la realizacion de perfil lipidico, glicemia . audiometria, visiometria y electrocardiograma y seguir las recomendaciones en prevención del ministerio (de examens para los quinquenios)
Valoracion Neurologica y pruebas de equilibrio normales

RESTRICCIONES

NINGUNA

El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas físicas osteomusculares conforme a las guias GATISO del ministerio

Nombre y cargo del profesional responsable
Medico especialista en salud ocupacional
Firma
Registro medico N°
Licencia de SO N° 75054 DE LA TERRITORIAL DE SALUD DE CALDAS.



Carrera 24 N° 51 - 45 Consultorio 106 Edificio Clarabet de Versalles. Manizales Tel: 3148888508.
Cra 5 N° 10 -03 Anserma cds.Tel: 3215830557

La persona evaluada certifica con su firma, que toda la información que suministró sobre sus condiciones de salud; es cierta y que no omitió datos, sobre enfermedades, antecedentes, consumo de medicamentos, etc; que puedan influir en el diagnóstico final de éste examen.

CERTIFICADO DE APTITUD MÉDICO LABORAL PARA EL TRABAJO DE ALTURAS

NOMBRE	OSCAR CHAVARRO CARVAJAL
CC	6010512 56 AÑOS
ESTADO CIVIL	UNION LIBRE
TELÉFONO	3127992691
CARGO	OFICIAL DE OBRA
EMPRESA	MH ARQUITECTURA E INGENIERIA SAS
Fecha del examen médico	22/02/2024
PREINGRESO	X



RESULTADO DEL EXAMEN:

A la fecha se hace constar que conforme al examen médico laboral y a los riesgos expuesto esta persona en su cargo los resultados son los siguientes:

SIN RESTRICCIONES PARA EL TRABAJO DE ALTURAS	X
CERTIFICACION VALIDA POR 1 AÑO A PARTIR DE LA FECHA	22/02/2024

El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas psicofísicas para descartar vertigo, evaluar equilibrio, el médico sugirirá a la empresa la realización de examenes complementarios; cuando se considere pertinente o se realizarán cuando se contemplen en el profesiograma. Los datos que el examinado suministra durante ésta evaluación influyen en el resultado final del concepto.

RECOMENDACIONES

SEGÚN LA VALORACION CLINICA, PRUEBAS NEUROLOGICAS DE VERTIGO Y COORDINACION MOTORA, EL EXAMINADO SE CONSIDERA APTO PARA LABORES EN ALTURAS.
SE SUGIERE REALIZAR ACTIVIDADES DE PROMOCION Y PREVENCION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) PAUSAS ACTIVAS PROGRAMADAS Y GIMNASIA LABORAL; REALIZACION DE EXAMENES COMPLEMENTARIOS: GLICEMIA: NORMAL - PERFIL LIPIDICO NORMAL - ELECTROCARDIOGRAMA: NORMAL. CONFORME A LA EDAD Y AL NIVEL DE RIESGO CONTEMPLADO POR EL CARGO.

Para trababajdores mayores de 45 años se sugiere la realizacion de perfil lipidico, glicemia . audiometria, visiometria y electrocardiograma y seguir las recomendaciones en prevención del ministerio (de examens para los quinquenios)
Valoracion Neurologica y pruebas de equilibrio normales

RESTRICCIONES

NINGUNA

El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas físicas osteomusculares conforme a las guias GATISO del ministerio

Nombre y cargo del profesional responsable
Medico especialista en salud ocupacional
Firma
Registro medico N°
Licencia de SO N° 75054 DE LA TERRITORIAL DE SALUD DE CALDAS.



Carrera 24 N° 51 - 45 Consultorio 106 Edificio Clarabet de Versalles. Manizales Tel: 3148888508.
Cra 5 N° 10 -03 Anserma cds.Tel: 3215830557

La persona evaluada certifica con su firma, que toda la información que suministró sobre sus condiciones de salud; es cierta y que no omitió datos, sobre enfermedades, antecedentes, consumo de medicamentos, etc; que puedan influir en el diagnóstico final de éste examen.

CERTIFICADO MÉDICO LABORAL PARA EL CARGO

NOMBRE	LUIS MIGUEL GUZMAN ESTRADA
CC	1.038.110.453 34 AÑOS
ESTADO CIVIL	UNION LIBRE
TELÉFONO	3232982789
CARGO	OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA
EMPRESA	M.H INGENIERIA Y ARQUITECTURA
Fecha del examen médico	04/03/2024
EXAMEN MÉDICO LABORAL	**PRE-INGRESO**



RESULTADO DEL EXAMEN:

A la fecha se hace constar que conforme al examen médico laboral y a los riesgos expuesto esta persona en su cargo los resultados son los siguientes:

CONCEPTO	**SIN RESTRICCIONES PARA EL CARGO**

El diseño de éste formato y la información contemplada tienen la finalidad de alimentar los perfiles sociodemográficos, el informe de condición de salud y los diferentes sistemas de vigilancia epidemiológica (SVE) del SG-SST. Decreto Unico Reglamentario Sector trabajo 1072. El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas físicas osteomusculares conforme a las guias GATISO del ministerio.

ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR	NORMAL
NUTRICIONAL	sobrepeso
PRUEBA DE VISIÓN DE AMBOS OJOS	NORMAL
PRUEBA DE LA VOZ SUSURRADA	NORMAL

(ES UNA EVALUACIÓN MÉDICA DE LA AUDICIÓN EN EL ÁREA DE LA COMUNICACIÓN)

RECOMENDACIONES

SEGUN LA DECLARACION DE SALUD Y EL RECONOCIMIENTO MEDICO, EL PERFIL FISICO DEL ASPIRANTE SE CONSIDERA ADECUADO PARA SU LABOR DE OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA

1. El ejercicio regular al menos 5 veces a la semana en sesiones de media hora, mejora el estado general, por lo que le recomendamos mantener la práctica de actividades deportivas, acorde con su interés, estado físico y condición de salud. 2. Se le recomienda la valoración anual por Optometría en su entidad de salud. 3. Realizar pausas activas laborales e higiene postural cada hora. 4. Realizar actividades de detección temprana y protección específica de la salud en su EPS. 5. Se le recomienda disminur peso mediante dieta y ejercicio regular.

RESTRICCIONES: NINGUNA

VALORACION MEDIANTE MEDIOS VIRTUALES .

CONSIDERACIONES SOBRE LA CAPACIDAD VISUAL EVALUADA POR EL MEDICO: Dentro del examen Médico Ocupacional realizado se incluyó una valoración de la capacidad visual, en la que no se encontraron alteraciones que puedan afectar el desempeño de la ocupación.

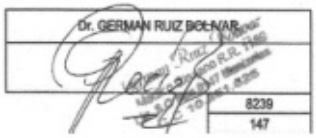
ANEXO OSTEOMUSCULAR POR MEDICO ESPECIALISTA EN SST PARA EL SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA OSTEOMUSCULAR: El resultado es normal.

CONSIDERACIONES SOBRE EL RESULTADO DEL CUESTIONARIO SINTOMAS RESPIRATORIOS:

De acuerdo con las respuestas dadas por el trabajador en el cuestionario de síntomas respiratorios aplicado, se considera negativo para síntomas en el sistema respiratorio.

El anterior concepto está apoyado en la realización de examenes médicos, pruebas físicas osteomusculares conforme a las guias GATISO del ministerio

Nombre y cargo del profesional responsable
Medico Especialista en salud ocupacional
Firma
Registro medico N° 1189
Licencia de SO N° 75054 De La Territorial de Salud De Caldas



Carrera 24 N° 51- 45 Consultorio 6 edificio Clarabet de Versalles. Tel: 3148888508

La persona evaluada certifica con su firma, que toda la información que suministró sobre sus condiciones de salud; es cierta y que no omitió datos, sobre enfermedades, antecedentes, consumo de medicamentos, etc; que puedan influir en el diagnóstico final de éste examen.

FIRMA		

REPUBLICA DE COLOMBIA

IDENTIFICACION PERSONAL

CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 1.053.823.175

BARRIOS ARISTIZABAL

APELLIDOS

MARIO ALESSANDRO

NOMBRES

FIRMA



Powered by CamScanner

MEN1 4107-2023 FEB2024 001276



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **11-DIC-1992**

RISARALDA
(CALDAS)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.70	**B+**	**M**
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

14-DIC-2010 MANIZALES

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

P-0900100-00285401-M-1053823175-20110325 0026336280A 1 35718519

Powered by CamScanner

REPUBLICA DE COLOMBIA

IDENTIFICACION PERSONAL

CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **1.053.823.175**

BARRIOS ARISTIZABAL

APELLIDOS

MARIO ALESSANDRO

NOMBRES

FIRMA



Powered by CamScanner

MEN1 4107-2023 FEB2024 001278



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **11-DIC-1992**

RISARALDA
(CALDAS)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.70	**B+**	**M**
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

14-DIC-2010 MANIZALES

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

P-0900100-00285401-M-1053823175-20110325 0026336280A 1 35718519

Powered by CamScanner

ARL | sura

Medellín, 07 de February de 2024

LA DIRECCIÓN DE AFILIACIONES Y RECAUDOS

HACE CONSTAR:

Que la(s) persona(s) relacionada(s) en el siguiente listado, se encuentra(n) afiliada(s) en Riesgos Laborales desde las fechas indicadas, a SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A como trabajadores de M-H ARQUITECTURA E INGENIERÍA S.A.S.

A continuación se relacionan las fechas de afiliación

Número identificación	Nombre	Fecha inicio cobertura	Fecha fin cobertura	Código de transacción	Tipo Cotizante	Estado
Centro de trabajo:	1053823175 INGENIERIA		Clase: 4	Porcentaje Cotización:	4.35 %	
C1018509300	MAHECHA MOYANO STEFANYA	08/02/2024		11969220	DEPENDIENTE	POR INICIAR

null

Atentamente,



Dirección de Afiliaciones y Recaudos

Este certificado tiene validez para efectos de afiliación del trabajador a SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A así como para su desafiliación
Importante: La información contenida en este certificado puede ser validada en cualquier momento por SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A

Este certificado fue generado con la información registrada en la base de datos el 07/02/2024 13:57:40 .
Los trabajadores marcados con asterisco (*) son afiliados Independientes.
Las coberturas marcadas con dos asteriscos (**) son coberturas pendientes de retiro.

Dirección IP: 181.51.149.254, 192.230.104.8, 172.16.42.57

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

- ORIGINAL: E.P.S. - - 1a. COPIA: EMPLEADOR O ENTE TERRITORIAL -

MEN1 4107-2023 FEB2024 001280

REPÚBLICA DE COLOMBIA
SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD

"Código Únicamente para dependientes y afiliaciones al Régimen Subsidiado"

FORMULARIO ÚNICO DE AFILIACIÓN Y REGISTRO DE NOVEDADES AL SGSSS

nueva eps
gente cuidando gente
NIT 900.156.264-2

FORMULARIO VÍA WEB

I. DATOS DEL TRÁMITE

Lea atentamente las instrucciones antes de diligenciar este formulario

1. TIPO DE TRÁMITE	2. TIPO DE AFILIACIÓN	3. RÉGIMEN
A. AFILIACIÓN ✓ B. REPORTE DE NOVEDADES	A. Individual: a) Cotizante o cabeza de familia b) Beneficiario o afiliado adicional B. Colectiva C. Institucional D. De oficio	C. Contributivo ✓ S. Subsidiado

4. TIPO DE AFILIADO	5. TIPO DE COTIZANTE	CÓDIGO	FECHA DE LA SOLICITUD
CO Cotizante ✓ CF Cabeza de Familia BE Beneficiario	A. Dependiente ✓ B. Independiente C. Pensionado	1	23 DÍA 02 MES 2024 AÑO

A. AFILIACIÓN

II. DATOS BÁSICOS DE IDENTIFICACIÓN (del cotizante o cabeza de familia)

6. APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS			
PRIMER APELLIDO: MAHECHA	SEGUNDO APELLIDO: MOYANO	PRIMER NOMBRE: STEFANYA	SEGUNDO NOMBRE:

7. TIPO DOCUMENTO DE IDENTIDAD	8. NÚMERO DOCUMENTO DE IDENTIDAD	9. SEXO	10. FECHA NACIMIENTO
R.C. T.I. ✓ C.C. C.E. P.A. C.D. S.C.	1.018.509.300	✓ M	20 DÍA 02 MES 1999 AÑO

III. DATOS COMPLEMENTARIOS

11. ORIGEN ETNICO	12. DISCAPACIDAD	13. PUNTAJE Y NIVEL DEL SISBEN	14. GRUPO DE POBLACIÓN ESPECIAL	15. ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Código	Tipo F N M Condición T P			POSITIVA

16. ADMINISTRADORA DE PENSIONES	17. INGRESO BASE DE COTIZACIÓN - IBC	18. UBICACIÓN O DIRECCIÓN DE RESIDENCIA	ZONA	LOCALIDAD / COMUNA	BARRIO
COLPENSIONES	1.300.000	CARRERA 21 # 118 34	U. ✓ R.		

CIUDAD / MUNICIPIO	DEPARTAMENTO	TELÉFONO FIJO	TELÉFONO MÓVIL	CORREO ELECTRÓNICO	CÓDIGO IPS
BOGOTA	CUNDINAMARCA	NO TIENE	314 6682739	stefanya1999@hotmail.com	11285

IV. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL NÚCLEO FAMILIAR

Datos de identificación del beneficiario (Cónyuge o compañero (a) permanente del cotizante)

19. APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS			
PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE

20. TIPO DOCUMENTO DE IDENTIDAD	21. NÚMERO DOCUMENTO DE IDENTIDAD	22. SEXO	23. FECHA NACIMIENTO	CÓDIGO IPS
T.I. C.C. C.E. P.A. C.D.		F M	DÍA MES AÑO	

Datos básicos de identificación de los beneficiarios y de los afiliados adicionales

	24. APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS DE LOS BENEFICIARIOS	25. TIPO DOCUMENTO DE IDENTIDAD	26. NÚMERO DE IDENTIDAD	27. SEXO F	27. SEXO M	28.. FECHA DE NACIMIENTO DÍA	MES	AÑO	29. PARENTESCO	30. ETNIA	31. DISCAPACIDAD Tipo F. N. M.	31. DISCAPACIDAD Condición T. P.
1		CN RC TI CC CE PA SC									F. N. M.	T. P.
2		CN RC TI CC CE PA SC									F. N. M.	T. P.
3		CN RC TI CC CE PA SC									F. N. M.	T. P.
4		CN RC TI CC CE PA SC									F. N. M.	T. P.

	32. DATOS DE RESIDENCIA Ciudad / Mpio.	Departamento	Zona	Teléfono Fijo	Teléfono Móvil	33. VALOR UPC AFILIADO ADICIONAL (Lo diligencia la EPS)	34. Nombre de la Institución prestadora de servicios de salud (IPS)	NIVEL DE SISBÉN	GRUPO POBLACIONAL
1			R. U.					I. II.	
2			R. U.					I. II.	
3			R. U.					I. II.	
4			R. U.					I. II.	

V. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEADOR Y OTROS APORTANTES O DE LAS ENTIDADES RESPONSABLES DE LA AFILIACIÓN COLECTIVA, INSTITUCIONAL O DE OFICIO

35. Nombre o Razón Social	36. Tipo documento de identidad	37. Número documento de identidad	DV	38. Tipo de aportante o pagador de pensiones
MH ARQUITECTURA	C.C. C.E. P.A. C.D. ✓ N.I.	901.150.090		

39. UBICACIÓN O DIRECCIÓN	CIUDAD / MUNICIPIO	DEPARTAMENTO	TELÉFONO FIJO	TELÉFONO MÓVIL	CORREO ELECTRÓNICO
CALLE 152 # 56 72	MANIZALES	CALDAS	313 3945386		SISLTDAMANIZALES@HOTMAIL.COM

FECHA INICIO DE RELACIÓN LABORAL	CARGO	SALARIO
23 DÍA 02 MES 2024 AÑO	AYUDANTE DE OBRA	1.300.000

B. REPORTE DE NOVEDADES

40. TIPO DE NOVEDAD

1. MODIFICACIÓN DE DATOS BÁSICOS DE IDENTIFICACIÓN
2. CORRECCIÓN DE DATOS BÁSICOS DE IDENTIFICACIÓN
3. ACTUALIZACIÓN DEL DOCUMENTO DE IDENTIDAD
4. ACTUALIZACIÓN Y/O CORRECCIÓN DE DATOS COMPLEMENTARIOS
5. TERMINACIÓN DE LA INSCRIPCIÓN EN LA EPS
   Código
6. REINSCRIPCIÓN EN LA EPS
7. INCLUSIÓN DE BENEFICIARIOS O DE AFILIADOS ADICIONALES
8. EXCLUSIÓN DE BENEFICIARIOS O DE AFILIADOS ADICIONALES
9. INICIO DE RELACIÓN LABORAL O ADQUISICIÓN DE CONDICIONES PARA COTIZAR
10. TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL O PÉRDIDA DE LAS CONDICIONES PARA SEGUIR COTIZANDO
11. VINCULACIÓN A UNA ENTIDAD AUTORIZADA PARA REALIZAR AFILIACIONES COLECTIVAS
12. DESVINCULACIÓN A UNA ENTIDAD AUTORIZADA PARA REALIZAR AFILIACIONES COLECTIVAS
13. MOVILIDAD
    A) AL RÉGIMEN CONTRIBUTIVO
    B) AL RÉGIMEN SUBSIDIADO
14. TRASLADO
    A) MISMO RÉGIMEN ✓
    B) DIFERENTE RÉGIMEN
15. REPORTE DE FALLECIMIENTO
16. REPORTE DEL TRÁMITE DE PROTECCIÓN AL CESANTE
17. REPORTE DE LA CALIDAD DE PREPENSIONADO
18. REPORTE DE LA CALIDAD DE PENSIONADO

VI. DATOS PARA EL REPORTE DE LA NOVEDAD

41. DATOS BÁSICOS DE IDENTIFICACIÓN

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE

TIPO DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NÚMERO DOCUMENTO DE IDENTIDAD	SEXO	FECHA NACIMIENTO
R.C. T.I. C.C. C.E. P.A. C.D. S.C.		F M	DÍA MES AÑO

42. FECHA (a partir de)	43. EPS ANTERIOR	44. MOTIVO DE TRASLADO	45. CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR O PAGADOR DE PENSIONES
23 DÍA 02 MES AÑO 2024	Código	Código	

VII. DECLARACIONES Y AUTORIZACIONES

Declaración Juramentada de convivencia: Declaro que convivo con el(la) Señor(a)_____ Identificado(a) con _____ No. _____ ☐
desde el día _____ del mes _____ del año _____

46. Declaración de dependencia económica de los beneficiarios y afiliados adicionales: Declaro bajo la gravedad de juramento que el(los) Beneficiario(s) reportado(s) dependen económicamente de mi. ☐
47. Declaración de la no obligación de afiliarse al Régimen Contributivo, Especial o de Excepción. ☐
48. Declaración de existencia de razones de fuerza mayor o caso fortuito que impiden la entrega de los documentos que acreditan la condición de beneficiarios. Anexo soporte de la Entidad
49. Declaración de no intermediación del cotizante, cabeza de familia, beneficiarios o afiliados adicionales en una Institución Prestadora de Servicios de Salud. ☐
50. Autorización para que la EPS solicite y obtenga datos y copia de la historia clínica del cotizante o cabeza de familia y de sus beneficiarios o afiliados adicionales. ☐
51. Autorización para que la EPS reporte la información que se genere de la afiliación o del reporte de novedades a la base de datos de afiliados vigentes y a las entidades públicas que por sus funciones la requieran. ☐
52. Autorización para que la EPS maneje los datos personales del cotizante o cabeza de familia y de sus beneficiarios o afiliados adicionales, de acuerdo con lo previsto en la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013. ☐
53. Autorización para que la EPS envíe información al correo electrónico o al celular como mensajes de texto. ☐

VIII. FIRMAS

54. Firma de cotizante, cabeza de familia o beneficiario	55. Firma y sello del empleador, aportante o entidad responsable de la afiliación colectiva, institucional o de oficio
Stefanya M.	

IX. ANEXOS

56. Anexo copia del documento de identidad:	CN	RC	TI	CC	PA	CE	CD	SC	Total
Cantidad:				1			1		2

57. Copia del dictamen de incapacidad permanente emitido por la autoridad competente. ☐
58. Copia del registro civil de matrimonio, o de la Escritura pública, acta de conciliación o sentencia judicial que declare la unión marital. ☐
59. Copia de la escritura pública o sentencia judicial que declare el divorcio, sentencia judicial que declare la separación de cuerpos y escritura pública, acta de conciliación o sentencia judicial que declare la terminación de la unión marital. ☐
60. Copia del certificado de adopción o acta de entrega del menor. ☐
61. Copia de la orden judicial o del acto administrativo de custodia. ☐
62. Documento en que conste la pérdida de la patria potestad o el certificado de defunción de los padres o la declaración suscrita por el cotizante sobre la ausencia de los dos padres. ☐
63. Copia de la autorización de traslado por parte de la Superintendencia Nacional de Salud. ☐
64. Certificación de vinculación a una entidad autorizada para realizar afiliaciones colectivas. ☐
65. Copia del acto administrativo o providencia de las autoridades competentes en la que conste la calidad de beneficiario o se ordene la afiliación de oficio. ☐

X. DATOS A SER DILIGENCIADOS POR LA ENTIDAD TERRITORIAL

66. Identificación de la Entidad Territorial		67. Datos del SISBÉN			68. Fecha de radicación			69. Fecha de validación		
Código del Municipio	Código del departamento	Número de ficha	Puntaje	Nivel	DÍA	MES	AÑO	DÍA	MES	AÑO

70. Datos del funcionario que realiza la validación			
Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Segundo nombre
Tipo documento de identidad	Número del documento de identidad	71. Firma del funcionario	

OBSERVACIONES:
TREASLADO DE EPS ALIANSALUD EPS S.A CONTRIBUTIVO 01 DE 03 DE 2019 BENEFICIARIA HIJA

VIGILADO Supersalud

IMPRESO POR PANAMERICANA FORMAS E IMPRESOS S.A. NIT 800.175.457-5 TEL. 430 2110

6007000 ENERO / 2016

Recuerde que con la firma del formulario,el afiliado manifiesta la veracidad de la información registrada y de las declaraciones contenidas en el capítulo VII del formulario.

01-01-F-009

- 2a. COPIA: AFILIADO -

O.P. 280235 04/16

MEN1 4107-2023 FEB2024 001281

ENTREGA CARTA DE DERECHOS Y DEBERES Y CARTA DE DESEMPEÑO

FORMULARIO VÍA WEB

nueva eps
gente cuidando gente
NIT 900.156.264-2

Autorización de mensajes de texto. (Circular externa 000016 mayo de 2013)

Yo, STEFANYA MAHECHA MOYANO identificado (a) con R.C. T.I. ✔ C.E. Otro: _____

número 1.018.509.300 de BOGOTA, certifico que:

1. He recibido la carta de derechos y deberes	SÍ ☑ No ☐
2. He recibido la carta de desempeño con el ranking de NUEVA EPS	SÍ ☑ No ☐
3. Leí el contenido de la carta de derechos y deberes	SÍ ☑ No ☐
4. Leí el contenido de la carta de desempeño	SÍ ☑ No ☐
5. Me fueron resueltas las dudas sobre el contenido de las cartas de derechos y deberes y la carta de desempeño	SÍ ☑ No ☐
6. Entendí y comprendí lo enunciado en la carta de derechos y deberes y la carta de desempeño	SÍ ☑ No ☐
7. NUEVA EPS cuenta con canales disponibles y eficaces para resolver las dudas sobre el contenido de las cartas	SÍ ☑ No ☐

Así mismo autorizo a NUEVA EPS, para que envíe información al teléfono celular No. 314 6682739

y/o correo electrónico: stefanya1999@hotmail.com

SÍ ☑ No ☐

Cordialmente,

Firma: Stefanya M.

Tipo ID: CC No. ID: 1.018.509.300

Fecha (dd/mm/aaaa): 23 DE FEBRERO DE 2024

Dirección: CARRERA 21 # 118 34

Tel: 314 6682739 Municipio BOGOTA

Departamento: CUNDINAMARCA

Huella

Afiliado manifiesta que no sabe o no puede firmar, autoriza a:

Firma: _____

Tipo ID: _____ No. ID: _____

Fecha (dd/mm/aaaa): _____

Dirección: _____

Tel: _____ Municipio _____

Departamento: _____

Huella

Manifiesto con mi firma la aceptación de todas las declaraciones y términos incorporados en este formato y el consentimiento expreso, previo e informado en relación con el tratamiento de mis datos personales que hará NUEVA EPS S.A., en sujeción a la política para el tratamiento de datos personales de la NUEVA EPS S.A. consúltela al reverso de este documento.

Información de NUEVA EPS

Asesor: *HERNANDO GIRALDO GIRALDO*

Código *A682* Oficina *MANIZALES*

Autorizaciones

En virtud de la anterior certificación, autorizo expresamente y conforme a lo dispuesto en los artículos 14 y 15 de la Ley 527 de 1995, a NUEVA EPS S.A. Para que me remita información en forma de mensajes de datos, a través de mecanismos como sms -short message service - , correos electrónicos y redes sociales, relacionada con los servicios de NUEVA EPS S.A. y la carta de derecho de deberes.

Autorizo de manera expresa a NUEVA EPS S.A. y/o a la persona natural o jurídica a quien ésta encargue, para que recolecte, almacene, use, haga circular, actualice o suprima mis datos personales, para acceder a los servicios de la NUEVA EPS S.A. y para el cumplimiento de la carta de derechos y deberes.

Aviso de privacidad

Hago constar expresamente que NUEVA EPS S.A. me informó sobre los siguientes derechos que me asisten como titular de datos personales:

• Acceder los datos personales que hayan sido objeto de tratamiento conforme a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012 y las demás normas que la modifiquen, adicionen o complementen.

• Conocer, actualizar y rectificar los datos personales frente al responsable del tratamiento y al encargado del tratamiento. Este derecho se podrá ejercer, entre otros, datos, en relación con datos parciales, inexactos, incompletos, fraccionados, que induzcan a error, o aquellos datos cuyo tratamiento esté expresamente prohibido o no haya sido autorizado.

• solicitar prueba de la autorización otorgada al responsable del tratamiento, salvo cuando expresamente se exceptúe como requisito para el tratamiento, de conformidad con lo previsto en el artículo 10 de la Ley 1581 de 2012.

• Ser informado por el responsable del tratamiento o el encargado del tratamiento, previa solicitud, con respecto del uso que le ha dado a los datos personales.

• Presentar ante la Superintendencia de Industria y Comercio quejas por infracciones a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012 y las demás normas que la modifiquen, adicionen o complementen.

• Revocar la autorización y/o solicitar la supresión del dato cuando en el tratamiento no se respeten los principios, derechos y garantías constitucionales y legales. La revocatoria y/o supresión procederá cuando la Superintendencia de Industria y Comercio haya determinado que en el tratamiento el responsable o encargado han incurrido en conductas contrarias a esta ley y a la constitución.

En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013 y las demás normas que los modifiquen, adicionen o complementen, le informamos que usted puede conocer la política de tratamiento de los datos personales de NUEVA EPS S.S., a través de los siguientes mecanismos que ponemos a su disposición:

Sitio web: www.nuevaeps.com.co
Oficinas de atención al afiliado de NUEVA EPS S.A.
Línea Gratuita: 01 8000 954400
Línea de atención en Bogotá: 307 7022
Conmutador: (57 + 1) 4193000
Dirección Administrativa: Carrera 85k No. 46A – 66 Piso 2.

Sr.(a) afiliado(a), la información por usted suministrada en este formato, así como la relacionada en el formulario de afiliación y/o demás documentos anexos, serán utilizados por NUEVA EPS S.A. como responsable del tratamiento de la información únicamente para los fines específicos relacionados con la administración y prestación de servicios en salud de Plan Obligatorio de Salud, de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 ''Hábeas Data''; dicho tratamiento podrá implicar la trasferencia, trasmisión y/o recepción de los datos, y el cual se realizará a través de sí misma, terceros encargados de tratamiento de información o de sus aliados comerciales, para fines comerciales y para la correcta prestación del servicio, de la forma indicada en los Términos y Condiciones de cada uno de sus portales y de la Política de Confidencialidad y Protección de Datos.

INFORMACIÓN PARA SER DILIGENCIADA POR EL TRABAJADOR INDEPENDIENTE CUYO INGRESO SEA IGUAL O SUPERIOR A 1 SMMLV

ACTIVIDAD ECONÓMICA	ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES	ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES	INGRESO BASE DE COTIZACIÓN	POSEE VIVIENDA PROPIA	PRODUCTOR AGROPECUARIO
			$	SÍ ☐ NO ☐	Sí ☐ NO ☐

Nivel de Escolaridad					
Ninguno ☐	Secundaria ☐	Normalista ☐	Profesional ☐	Doctorado ☐	
Preescolar ☐	Media académica o clásica (bachillerato básico) ☐	Técnica Profesional ☐	Especialización ☐	Último Grado	
Básico Primaria ☐	Media técnica (bachillerato básico) ☐	Tecnológica ☐	Maestría ☐	Aprobado _____	

Posición Ocupacional	Patrón/Empleador ☐	Contratista ☐	Trabaja por su Cuenta ☐
Inicio Contrato		Fin Contrato	

SEÑOR USUARIO: TRABAJADOR INDEPENDIENTE O CONTRATISTA, RECUERDE REPORTAR LA NOVEDAD DE RETIRO EN LA PLANILLA DE PAGO A PARTIR DEL MOMENTO QUE DECIDA NO CONTINUAR CON LOS SERVICIOS DE SALUD, EL NO HACERLO LE GENERA MORA, LA CUAL TENDRÁ VIGENCIA HASTA EL MOMENTO EN EL QUE REPORTE SU RETIRO AL SISTEMA. DECRETO 806 ART. 57 DE 1998 Y ART. 59 DECRETO 1406 DE 1999.

SÓLO DILIGENCIAR SI ES COTIZANTE INDEPENDIENTE PAGO POR TERCERO	Nombre del Tercero	Tipo de Identificación NIT ☐ C.C. ☐ C.E. ☐ P.A. ☐ T.I. ☐ C.D. ☐	Identificación del Tercero que realiza el Aporte	DV

INFORMACIÓN PARA SER DILIGENCIADA POR LA EPS

Nombre del GESTOR o PROMOTOR	CÓDIGO GESTOR o PROMOTOR	Nombre DIRECTOR COMERCIAL	CÓDIGO DIRECTOR	Causal Inconsistencia y/o Observaciones	CIUDAD Y FECHA

SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR S.A.

En su condición de administradora del

FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS PORVENIR

NIT 800.224.808-8

CERTIFICA QUE:

STEFANYA MAHECHA MOYANO, identificado(a) con cédula de ciudadanía **1.018.509.300**, se encuentra afiliado(a) al **Fondo de Pensiones Obligatorias Porvenir**.

La presente certificación se expide el 5 de Marzo del 2024.

Cordialmente,

Gerencia de Clientes

Tenga en cuenta:

En este momento de su vida, lo que más le conviene es estar en un fondo privado como Porvenir, ¿por que? porque está acumulando semanas, ahorrando dinero y obteniendo rendimiento.

MEN1 4107-2023 FEB2024 001283

REPÚBLICA DE COLOMBIA

IDENTIFICACIÓN PERSONAL

CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO **1.018.509.300**

MAHECHA MOYANO

APELLIDOS

STEFANYA

NOMBRES





FIRMA

Powered by CamScanner

MEN1 4107-2023 FEB2024 001284



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO
BOGOTA D.C
(CUNDINAMARCA)

20-FEB-1989

LUGAR DE NACIMIENTO

1.58 **A+** F

ESTATURA G.S. RH SEXO

01-MAR-2017 BOGOTA D.C.

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VÁCHA

P-1500150-00898216-F-1018509300-20170420 **0055**035620A 3 48118459

REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL

Powered by CamScanner

FORMULARIO ÚNICO DE AFILIACIÓN Y REGISTRO DE NOVEDADES AL SGSSS

Esta afiliación se encuentra radicada en el sistema de Información de Asmet Salud EPS SAS

ESSC62

Formulario No. 3177168355418
Fecha de radicación 12/02/2024

I. DATOS TRÁMITE

Tipo de Trámite	Tipo de afiliación:	Regimen
A.Afiliación [ ] B.Reporte de Novedades [X]	A.Individual -Cotizante o Cabeza de familia [X] -Beneficiario o afiliado adicional [ ] B.Colectiva [ ] C.Institucional [ ] D.De oficio [ ]	A.Contributivo [X] B.Subsidiado [ ]

Tipo de afiliado:	Tipo de Cotizante	Código
A.Cotizante [X] B.Cabeza de familia [ ] C.Beneficiario [ ]	A.Dependiente [ ] B.Independiente [X] C.Pensionado [ ]	registrar por la EPS 3

A. AFILIACIÓN

II. DATOS BASICOS DE IDENTIFICACIÓN (del cotizante o cabeza de familia)

Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Segundo nombre
OCAMPO	MEJIA	SEBASTIAN	DE JESUS
Tipo de documento de identidad	**Número de documento de identidad**	**Sexo**	**Fecha de nacimiento**
CC	1087492796	Femenino [ ] Masculino [X]	22/03/1996

III. DATOS COMPLEMENTARIOS DE IDENTIFICACIÓN (del cotizante o cabeza de familia)

Datos personales

Etnia	Discapacidad	Condición	Puntaje SISBÉN	Grupo de población especial
06 - Otros	Ninguna			

Administradora de Riesgos Laborales	Administradora de Pensiones	Ingreso base de cotización IBC
	230301: Fondo de Pensiones y Cesantias Porvenir	$ 1.300.000

Dirección Residencia	Teléfono fijo	Celular	Correo electrónico cotizante
CRA 13 # 4-06		3185955265	adriana.alzate@ingevias.com

Municipio/Distrito	Zona	Localidad/Comuna	Departamento
BELÉN DE UMBRÍA	Urbana [ ] Rural [X]		RISARALDA

IV. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL NÚCLEO FAMILIAR

NO HAY BENEFICIARIOS EN EL GRUPO FAMILIAR

Selección de la IPS Primaria

No	Nombre de la IPS primaria	Código de la IPS
0	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JOSE - CRA 13 # 4-135 BELEN DE UNBRIA	719

V. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEADOR Y OTROS APORTANTES O DE LAS ENTIDADES RESPONSABLES DE LA AFILIACIÓN COLECTIVA, INSTITUCIONAL O DE OFICIO

Nombre o Razón social	Identificación	Tipo de aportante o pagador de pensiones
SEBASTIAN OCAMPO	CC1087492796	

Dirección	Teléfono	Correo electrónico	Municipio/Distrito	Departamento
No disponible	No disponible		BELÉN DE UMBRÍA	RISARALDA

B. REPORTE DE NOVEDADES

Tipo Novedad

- [ ] 1. Modificación de datos básicos de identificación.
- [ ] 2. Corrección de datos básicos de identificación.
- [ ] 3. Actualización del documento de identidad.
- [ ] 4. Actualización y corrección de datos complementarios.
- [ ] 5. Terminación de la inscripción en la EPS. Código:
- [ ] 6. Reinscripción en la EPS.
- [ ] 7. Inclusión de beneficiarios o de afiliados adicionales.
- [ ] 8. Exclusión de beneficiarios o de afiliados adicionales.
- [X] 9. Inicio de relación laboral o adquisición de condiciones para cotizar.
- [ ] 10. Terminación de la relación laboral o pérdida de las condiciones para seguir cotizando.
- [ ] 11. Vinculación a una entidad autorizada para realizar afiliaciones colectivas.
- [ ] 12. Desvinculación de una entidad autorizada para realizar afiliaciones colectivas.
- [ ] 13. Movilidad: [ ] A. Régimen Contributivo [ ] B. Régimen Subsidiado
- [ ] 14. Traslado: [ ] A. Mismo Régimen [ ] B. Diferente Régimen
- [ ] 15. Reporte de fallecimiento.
- [ ] 16. Reporte de trámite de protección al cesante.
- [ ] 17. Reporte de la calidad de Pre-pensionado.
- [ ] 18. Reporte de la calidad de Pensionado.

VI. DATOS PARA EL REPORTE DE LA NOVEDAD

Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Segundo nombre	Identificación	Sexo	Fecha de nacimiento

VIGILADO Supersalud
SERVICIO DE ATENCIÓN GRATUITO 018000913876

FORMULARIO ÚNICO DE AFILIACIÓN Y REGISTRO DE NOVEDADES AL SGSSS

Esta afiliación se encuentra radicada en el sistema de Información de Asmet Salud EPS SAS

ESSC62

Formulario No. 3177168355418

Fecha de radicación 12/02/2024

Fecha	EPS anterior	Motivo del traslado	Caja de compensación familiar o pagador de pensiones
12/02/2024			

VII. DECLARACIONES Y AUTORIZACIONES

- [X] Declaración de dependencia económica de los beneficiarios y afiliados adicionales
- [X] Declaración de la no obligación de afiliarse al Régimen Contributivo, Especial o de Excepción
- [X] Declaración de existencia de razones de fuerza mayor o caso fortuito que impiden la entrega de los documentos que acreditan la condición de beneficiarios
- [X] Autorización para que la EPS solicite y obtenga datos y copia de la historia clinica del cotizante o cabeza de familia y de sus beneficianos o afiliados adicionales
- [X] Autorización para que la EPS reporte la información que se genere de la afiliación o del reporte novedades en la base de datos de afiliados vigentes y a las entidades públicas que por sus funciones la requieran
- [X] Autorización para que la EPS maneje los datos personales del cotizante o cabeza de familia y de sus beneficiarios o afiliados adicionales. de acuerdo con lo previsto ente Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013
- [X] Autorización para que la EPS envie información al correo electrónico o el celular como mensajes de texto

VIII. FIRMAS

El cotizante, cabeza de familia o beneficiario

El empleador, aportante o entidad responsable de la afiliación colectiva, institucional o de oficio

IX. ANEXOS

- [ ] 56. Anexo copia de documento de identidad

	CN	RC	TI	CC	PA	CE	CD	SC	Total
Cantidad:									

- [ ] Certificacion de vinculación a una entidad autorizada para realizar afiliaciones colectivas
- [ ] Copia de la autorización de traslado por parte de la Superintendencia Nacional de Salud
- [ ] Copia de la escritura pública o sentencia judicial que declare el divorcio. sentencia judicial que declare la separación de cuerpos y escritura pública, acta de conciliación o sentencia judicial que declare la terminación date unión marital
- [ ] Copia de la orden judicial o decreto administrativo de custodia
- [ ] Copia del acto administrativo o providencia de las autoridades competentes en la que conste la calidad de beneficiario o se ordene la afiliacion de oficio
- [ ] Copia del dictamen de incapacidad permanente emitido por la autoridad competente
- [ ] Copia del registro civil de matrimonio, o de la Escritura pública, acta de conciliación o sentencia judicial que declare la unión marital
- [ ] Documento en que conste la pérdida de la patria potestad, o el certificado de defunción de los padres o la declaración suscrita por el cotizante sobre la ausencia de los dos padres

X. DATOS A SER DILIGENCIADOS POR LA ENTIDAD TERRITORIAL

Municipio Entidad Territorial	Departamento Entidad Territorial	No ficha SISBÉN	Puntaje SISBÉN	Nivel SISBÉN	Fecha radicación	Fecha validación

Primer apellido Funcionario	Segundo apellido Funcionario	Primer nombre Funcionario	Segundo nombre Funcionario	Firma del Funcionario

Tipo de documento de identificación	Número de identificación

Observaciones
Observaciones:
Empresa:ANA MILENA LEDEZMA GOMEZ, Asesor:Gloria Arboleda, Sucursal:, Teléfono:, Correo Electrónico:gloriaarboleda@asmetsalud.org.co
Puede verificar la autenticidad de este formulario en la página web de Asmet Salud EPS SAS e ingresando el código:
Url: https://boxaludrc.asmetsalud.org.co/Publico/BoxaludPublico/Publico/CQR.aspx

VIGILADO Supersalud

...cuida la salud de mi familia !

SERVICIO DE ATENCIÓN GRATUITO 018000913876

SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR S.A.

En su condición de administradora del

FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS PORVENIR

NIT 800.224.808-8

CERTIFICA QUE:

SEBASTIAN DE JESUS OCAMPO MEJIA, identificado(a) con cédula de ciudadanía **1.087.492.796**, se encuentra afiliado(a) al **Fondo de Pensiones Obligatorias Porvenir**.

La presente certificación se expide el 12 de Febrero del 2024.

Cordialmente,

Gerencia de Clientes

Tenga en cuenta:

En este momento de su vida, lo que más le conviene es estar en un fondo privado como Porvenir, ¿por que? porque está acumulando semanas, ahorrando dinero y obteniendo rendimiento.

LA ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
DE LA EQUIDAD SEGUROS DE VIDA O.C.

CERTIFICA:

Que el (la) señor(a) **SEBASTIAN DE JESUS OCAMPO MEJIA** identificado(a) con Cédula de Ciudadanía **1087492796**, se encuentra afiliado(a) a nuestra ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES, como Trabajador(a) Independiente, nivel de riesgo V y tarifa de riesgo 6,960%.

Recuerde que una vez cumplida la fecha fin de cobertura, el sistema aplica automáticamente la novedad de retiro, por lo anterior en caso de requerir nueva afiliación o prórroga de la misma deberá realizar una nueva afiliación, de esta manera garantizar la cobertura en nuestra ARL.

La información de la presente certificación debe ser confirmada telefónicamente en nuestra línea de atención en Bogotá al número 5922929 Ext. 1232 o 317 4022427.

Se expide en Bogotá, a solicitud del interesado el día 13 de febrero de 2024.

Cordialmente,

Afiliaciones y Novedades ARL
Equidad ARL

Elaboró: JBALAGUERA

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

MEN1 4107-2023 FEB2024 001289

ASOMAP COLOMBIA
VERSIÓN 2023
DESDE 2014

ACTUALIZACIÓN

ASOMAP COLOMBIA

HACE CONSTAR QUE:

LUIS MIGUEL GUZMAN ESTRADA

Identificado con Cédula de Ciudadanía N° 1.038.110.453 de Caucasia

Es competente laboralmente en operación y mantenimiento de maquinaria pesada para:
Movimientos de Tierra, Excavación, Cargue, Transporte, Nivelación y Demolición
(RETROCARGADOR) de acuerdo al manual del equipo, cumpliendo con las normas técnicas y de seguridad

Claudia Melo

Directora de Programas
Claudia Melo Moscoso
C.C. 1.106.950.826

27 de febrero de 2025
Fecha de Vencimiento

ASOMAP COLOMBIA
Nit: 900703792-7

Firmado digitalmente por Claudia Melo Moscoso ASOMAP COLOMBIA. La autenticidad de este documento puede ser verificada en el Registro electrónico que se encuentra en la pagina web: http://www.asomapcolombia.com/certificados bajo el numero de documento 1038110453
Dosquebradas Risaralda. Tel 314 232 2619

FOLIO 445 - AT355

Número y Fecha de Registro AT0035510381104453- 27 de febrero de 2024

PAGOSIMPLE | Informe Histórico Detallado

Periodo Cotización 202401 **Número planilla** 1060927530
Periodo Servicio 202402
Tipo Planilla E: PLANILLA EMPLEADOS EMPRESAS.

Período de consulta del Informe: Desde el 05 de febrero de 2024 hasta el 05 de febrero de 2024
Pagada 05/02/2024

Fecha de Creación del Informe: lunes, 05 de febrero de 2024 03:53:58 PM

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	CORTES MORALES JORGE ARIEL				
Documento	CC10123467	**Dirección**	CL 0 #0 - 0 PARQUE IND SEC D MZ 8		
Tipo de Empresa	EMPLEADOR	**Teléfono**	3268462		
Tipo Persona	NATURAL	**Forma Presentación**	ÚNICO	**Total Afiliados**	11
Ciudad	PEREIRA	**Departamento**	RISARALDA		
Representante Legal		**Identificación**			

II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC 1038110453		
Tipo de Cotizante	01	00	
Extranjero		**Residente**	

Días AFP	30	**Días EPS**	30
Días ARP	30	**Días CCF**	30

Salario	$ 1.300.000

Nombres y Apellidos	**(Cod) Ciudad - Departamento**
GUZMAN ESTRADA LUIS MIGUEL	66001000 66

Novedades

ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP

III. APORTES POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO

Código AFP	25-14
Código AFP Traslado	
COLPENSIONES	
IBC AFP	$ 1.300.000
Total Cotización AFP	$ 208.000
Fondo de Solidaridad Pensional	$ 0
Fondo de Subsistencia Pensional	$ 0

Código EPS	EPS037
Código EPS Traslado	
NUEVA EPS	
IBC EPS	$ 1.300.000
Aporte EPS	$ 52.000
Aporte UPC	$ 0

ARP - POSITIVA COMPAÑIA DE SEG	
IBC ARP	$ 1.300.000
Aporte ARP	$ 90.500

Código CCF	CCF44
COMFAMILIAR RISARALDA	
IBC CCF	$ 1.300.000
Aporte CCF	$ 52.000

IV. Parafiscales

Aporte Ministerio	$ 0
Aporte ICBF	$ 0
Aporte SENA	$ 0
Aporte ESAP	$ 0

Líneas de Servicio FonoSIMPLE: Bogotá 601 4446634 - Cali: 602 5540577 - Medellín: 604 5146669 - Bucaramanga: 607 6438000 - Cartagena: 605 6945444 - Pereira: 606 3402582 - Barranquilla: 605 3618850 - Resto del País: 018000 971 971 - ¡Más que Fácil, SIMPLE!

Antes de imprimir, asegúrese que sea realmente necesario. Proteger el medio ambiente está en nuestras manos.

¡El Poder de lo SIMPLE!

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

CERTIFICADO DE AFILIACIÓN

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.

HACE CONSTAR QUE:

Verificada la base de datos de afiliación en el Ramo de Riesgos Laborales se evidenció que, **LUIS MIGUEL GUZMAN ESTRADA** identificado con **CC** No. **1038110453**, registra la siguiente información.

Datos del Empleador	Datos de la Relación Laboral
JORGE ARIEL CORTES MORALES - N. 10123467	**Fecha de afiliación:** 07/07/2020 **Fecha de inicio de cobertura :** 07/07/2020 **Estado Afiliación:** ACTIVO **Tipo Vinculación:** TRABAJADOR DEPENDIENTE **Clase de Riesgo:** 5 **Cargo :** OPERADOR DE MAQUINARIA AMARILLA (MAQUINARIA PARA CONSTRUCCIO

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Para validar la información emitida en este certificado, visite nuestra página web y seleccione la opción 'VALIDAR CERTIFICADOS'. Ingrese el siguiente código (válido por un mes): 202401012755996.

Esta certificación se expide en la ciudad de Bogotá D.C. a los 27 días del mes de febrero de 2024.

Cordialmente,

GERENCIA DE AFILIACIONES Y NOVEDADES
POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.

RES_4_1_1_FR15 v_07

MEN1 4107-2023 FEB2024 001292

REPÚBLICA DE COLOMBIA
SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD

SOPORTE DE NOVEDADES DE REINGRESOS

nueva eps
gente cuidando gente
NIT 900.156.264-2

CÓDIGO ASESOR Y/O PROMOTOR

AFILIACIÓN

I. DATOS BÁSICOS DE IDENTIFICACIÓN (del cotizante o cabeza de familia)

1. APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE
LOPEZ	AGUIRRE	LUIS	GUILLERMO

2. TIPO DOCUMENTO	3. DOCUMENTO DE IDENTIDAD	RÉGIMEN	4. SEXO	5. FECHA NACIMIENTO
C.N. M.S. R.C. T.I. C.C. C.E. S.C. P.A. C.D. P.E. A.S. P.T.	C.C. 18385853		F M N.D.	DÍA MES AÑO

ANEXO COPIA DEL DOCUMENTO DE IDENTIDAD: C.N. M.S. R.C. T.I. C.C. C.E. S.C. P.A. C.D. P.E. A.S. P.T.

II. DATOS COMPLEMENTARIOS

CIUDAD / MUNICIPIO	DEPARTAMENTO	CAJA DE COMPENSACIÓN	TELÉFONO	
CALARCÁ	QUINDIO			
TELÉFONO MÓVIL (1)	**TELÉFONO MÓVIL (2)**	**CORREO ELECTRÓNICO**	**CÓDIGO IPS**	**IPS ODONTOLÓGICA**
3026675145		msanchez.creditosyasesorias@gmail.com		

III. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEADOR Y OTROS APORTANTES Y/O INDEPENDIENTE POR PRESTACIÓN DE SERVICIO O DE LAS ENTIDADES RESPONSABLES DE LA AFILIACIÓN COLECTIVA, INSTITUCIONAL O DE OFICIO.

3. NOMBRE O RAZÓN SOCIAL	36. Tipo documento de identidad	37 Número documento de identidad	DV	38. Tipo de aportante o pagador de pensiones
INDEPENDIENTE CTA PROPIA	C.C. C.E. P.A. C.D. N.I. P.E.			

4. UBICACIÓN O DIRECCIÓN	CIUDAD / MUNICIPIO	DEPARTAMENTO	SECTOR DEL APORTANTE

TELÉFONO FIJO - EXT.	TELÉFONO MÓVIL (1)	TELÉFONO MÓVIL (2)	CORREO ELECTRÓNICO	ACTIVIDAD ECONÓMICA

FECHA INICIO DE RELACIÓN LABORAL	CARGO U OCUPACIÓN	SALARIO
12/02/2024		1300000

IV. FIRMAS

54. Firma de cotizante, cabeza de familia o beneficiario	55. Firma y sello del empleador, aportante o entidad responsable de la afiliacion colectiva, institucional o de oficio y/o independiente por prestación de servicio
luis lopez	

VIGILADO Supersalud

REINGRESOS

SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR

PORVENIR S.A.

En su condición de administradora del

FONDO DE CESANTÍAS PORVENIR

NIT 800.170.043-7

CERTIFICA QUE:

LUIS GUILLERMO LOPEZ AGUIRRE, identificado(a) con cédula de ciudadanía **18.385.853**, se encuentra afiliado(a) al **AL FONDO DE CESANTÍAS PORVENIR**.

La presente certificación se expide el 12 de Febrero del 2024.

Cordialmente,

Gerencia de Clientes

LA ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
DE LA EQUIDAD SEGUROS DE VIDA O.C.

CERTIFICA:

Que el (la) señor(a) **LUIS GUILLERMO LOPEZ AGUIRRE** identificado(a) con Cédula de Ciudadanía **18385853**, se encuentra afiliado(a) a nuestra ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES, como Trabajador(a) Independiente, nivel de riesgo V y tarifa de riesgo 6,960%.

Recuerde que una vez cumplida la fecha fin de cobertura, el sistema aplica automáticamente la novedad de retiro, por lo anterior en caso de requerir nueva afiliación o prórroga de la misma deberá realizar una nueva afiliación, de esta manera garantizar la cobertura en nuestra ARL.

La información de la presente certificación debe ser confirmada telefónicamente en nuestra línea de atención en Bogotá al número 5922929 Ext. 1232 o 317 4022427.

Se expide en Bogotá, a solicitud del interesado el día 13 de febrero de 2024.

Cordialmente,

Afiliaciones y Novedades ARL
Equidad ARL

Elaboró: JBALAGUERA

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

8.26. Capacitaciones e inducciones SST obra.

Prev&sA
Ingeniería al Servicio de la Seguridad Industrial SG-SST

PREVI&SA S.A.S. NIT. 900458169-7

Resolución LPSST1176-22 Secretaría de Salud y Salud en el Trabajo
Resolución 6538 Sec. de Educación Institución para el Trabajo y Desarrollo Humano
Proveedor autorizado Ministerio de Trabajo para formación en protección
Contra caídas en el trabajo en alturas código 08SE20180000000022727
BUREAU VERITAS Alcance Certificación NTC 6072 de 2014 certificación No. CO 1801298

Certifica que

GERMAN ANTONIO ZULUAGA ARENAS

Con Cédula de ciudadania No.1088537207

Asistió y aprobó el curso:

REENTRENAMIENTO SECTORIAL TA 8H

En cumplimiento de la resolución 4272 de diciembre del 2021 del Ministerio del Trabajo,
se expide el presente certificado que acredita su idoneidad para todo el Territorio Nacional

Firma PREV&SA S.A.S
Representante Legal

JOSE LEONEL RUIZ RINCON
Entrenador, Res. 61998355 del 2019-08-20
SST Resolución LPSST 1019-16 del 2014-02-10

Dado en la ciudad de Pereira el 28 de Febrero del 2024
Registro de certificado 240302 Folio No. 24

REPÚBLICA DE COLOMBIA

MEJ SEGURIDAD GLOBAL E INGENIERIA S.A.S NIT 9 0 1 1 5 0 8 9 0 4 EL HENRY MACHECA BERNAL/CC:1 9 4 0 4 5 2 2/ARL:SURA
www.prevysa.co
Validación: 1 Página 1 de 1
DIRECCIÓN: CRA. 4S #10 detras del albergue deportivo CORDEP, Sector Villa Olímpica

Prev&sA
Ingeniería al Servicio de la Seguridad Industrial SG-SST

PREVI&SA S.A.S. NIT. 900458169-7

Resolución LPSST1176-22 Secretaría de Salud y Salud en el Trabajo
Resolución 6538 Sec. de Educación Institución para el Trabajo y Desarrollo Humano
Proveedor autorizado Ministerio de Trabajo para formación en protección
Contra caídas en el trabajo en alturas código 08SE20180000000022727
BUREAU VERITAS Alcance Certificación NTC 6072 de 2014 certificación No. CO 1801298

Certifica que

OSCAR CHAVARRO CARVAJAL

Con Cédula de ciudadania No.6010512

Asistió y aprobó el curso:

REENTRENAMIENTO SECTORIAL TA 8H

En cumplimiento de la resolución 4272 de diciembre del 2021 del Ministerio del Trabajo,
se expide el presente certificado que acredita su idoneidad para todo el Territorio Nacional

Firma PREV&SA S.A.S
Representante Legal

JOSE LEONEL RUIZ RINCON
Entrenador, Res. 61998355 del 2019-08-20
SST Resolución LPSST 1019-16 del 2014-02-10

Dado en la ciudad de Pereira el 26 de Febrero del 2024
Registro de certificado 240303 Folio No. 24

MEDICIONES CIUDAD E INGENIERIA S.A.S.NIT 9 0 0 1 5 0 8 1 9 0 4 ALEXIS HENRY MACHECA BERNAL/CC:1 9 4 0 4 5 2 2/ARL:SURA

REPÚBLICA DE COLOMBIA

MEN1 4107-2023 FEB2024 001298

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S NIT. 901.341.235-0	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X **REINDUCCIÓN:** _____

FECHA: DIA 16 **MES** 2 **AÑO** 2024

NOMBRE: Carlos Daniel Cortes Valencia

CEDULA: 1002944561 **CARGO:** Ingeniero Auxiliar.

Yo, Carlos Daniel Cortes Valencia recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

MEN1 4107-2023 FEB2024 001299

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Carlos Daniel C.

Firma Trabajador

CC. 1002944561

Powered by CamScanner

MEN1 4107-2023 FEB2024 001300

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S NIT. 901.351.235-0	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO:	"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA	
NOMBRE:	Carlos Daniel Cortes Valencia	No. CEDULA: 1002944456T
EMPRESA: ENDD Construcciones	OBRA: Viterbo.	
CARGO: Ingeniero Auxiliar.	FECHA: D/ 16 M/ 2 A/ 2024	

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
X Debe reportarlo de inmediato
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

X Utilización adecuada de los EPP
b. Realizar el Pago de la ARL
X Asistencia a capacitaciones y charlas
d. Aplicación de practicas y comportamientos seguros

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave F

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
X Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas
X Trabajar en estado de embriaguez

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

X EPS (entidad promotora de salud)
X AFP (fondo de pensiones)
c. Un Plan Exequial
X ARL (administradora de riesgos laborales)

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa F
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
l. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden
b. Política de control interno
X Política de seguridad y salud en el trabajo
X Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas

8. Escriba 2 clases de riesgos: En altura, quimico

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: Mooving

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar Casco, botas

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X **NO** ___

12. Escriba la ARL a la cual pertenece Sura

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehiculos grandes: Señalización

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: Verificar asistencia y condiciones de Salud

FIRMA DEL EVALUADO: Carlos Daniel C. **FIRMA DEL EVALUADOR:** Vane C.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: 140

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S NIT. 901.361.235-0	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X **REINDUCCIÓN:** ____

FECHA: DIA 21 **MES** 02 **AÑO** 2024

NOMBRE: Irene Muñoz Castaño

CEDULA: 1.061.373.424 **CARGO:** Auxiliar SST.

Yo, Irene Muñoz Castaño recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

MEN1 4107-2023 FEB2024 001302

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Irene Muñoz C.

Firma Trabajador

cc. 1.061.373.424.

Powered by CamScanner

CC ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S Nit. 901.353.235-0	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO:	"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA		
NOMBRE:	Irene Muñoz Castaño	No. CEDULA:	1.061.373.424
EMPRESA: ENDD	OBRA: Viterbo		
CARGO: Auxiliar SST.	FECHA: D/ 21 M/ 02 A/ 2024		

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
c. Debe reportarlo de inmediato
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

a. Utilización adecuada de los EPP
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas
d. Aplicación de practicas y comportamientos seguros

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave F

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
c. Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas
d. Trabajar en estado de embriaguez

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

a. EPS (entidad promotora de salud)
b. AFP (fondo de pensiones)
c. Un Plan Exequial
d. ARL (administradora de riesgos laborales)

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa F
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden
b. Politica de control interno
c. Política de seguridad y salud en el trabajo
d. Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas

8. Escriba 2 clases de riesgos: Fisico y Quimico

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: Descriminacion

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar casco y guayos

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X **NO** __

12. Escriba la ARL a la cual pertenece Positiva

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehiculos grandes: Comunicacion Por Señas. (NO verbal)

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: Asistencia.

FIRMA DEL EVALUADO: Irene Muñoz C. **FIRMA DEL EVALUADOR:** Vane C.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: 140.

Powered by CamScanner

MEN1 4107-2023 FEB2024 001304

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S NIT. 901.361.235-0	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X **REINDUCCIÓN:** _____

FECHA: DIA 21 **MES** 02 **AÑO** 24

NOMBRE: Yudi Paola Quintero Santanilla.

CEDULA: 40612262 **CARGO:** Grupo Ola.

Yo, Yudi Paola Quintero S. recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

MEN1 4107-2023 FEB2024 001305

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Yudi paola Quintero

Firma Trabajador

CC. 1061699

Powered by CamScanner

MEN1 4107-2023 FEB2024 001306

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S NIT 901.361.235-0	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO:	"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA		
NOMBRE:	Yadi Paola montero santamaria	No. CEDULA:	1061222 62
EMPRESA: ENDD	OBRA: Viterbo		
CARGO: Grupo ola	FECHA: D/ 21 M/ 02 A/ 2024.		

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
c. Debe reportarlo de inmediato X
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

a. Utilización adecuada de los EPP X
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas
d. Aplicación de practicas y comportamientos seguros X

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente (F) V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave (no) X

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
c. Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas X
d. Trabajar en estado de embriaguez X

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

a. EPS (entidad promotora de salud) X
b. AFP (fondo de pensiones) X
c. Un Plan Exequial
d. ARL (administradora de riesgos laborales) X

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa F
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden
b. Política de control interno
c. Política de seguridad y salud en el trabajo X
d. Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas X

8. Escriba 2 clases de riesgos: locativo y Natural

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: Buling

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar Guantes - Tapaoidos

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X **NO** ___

12. Escriba la ARL a la cual pertenece Positiva

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehiculos grandes: Distancia, Comunicacion

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: Asistencia

FIRMA DEL EVALUADO: ___ **FIRMA DEL EVALUADOR:** Vane Cx.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: 140

Powered by CamScanner

MEN1 4107-2023 FEB2024 001307

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S NIT 901...351.235-0	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-008	VERSIÓN
	FORMACIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO:	"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES"

EMPRESA: ENDD		OBRA: Viterbo - La Helena	
FECHA:	D/ 23 M/ 02 A/ 2024	AREA: SST y Tecnica	
HORA INICIO:		DURACION:	
HORA FIN:			
RESPONSABLE:	Irene Muñoz - Juan Cubillo	INTERNO X	EXTERNO___
ASUNTO:	CHARLA__ CAPACITACIÓN X INDUCCIÓN___ REINDUCCIÓN___ REUNIÓN___ OTROS____		
TEMAS: Manejo de Herramientas	Rana: Socializacion de EPPs, medidas Preventivas en su uso, Manipulacion Tecnica adecuada		
OBJETIVO:	PROMOVER, MANTENER Y MEJORAR LAS CONDICIONES TECNICAS, DE CALIDAD, AMBIENTALES, SOCIALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON EL FIN DE GARANTIZAR EL BIENESTAR DE NUESTROS GRUPOS DE INTERES.		

No.	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	FIRMA
1	Ayudante	Gustavo Lopez Belmudez	1061372453	Gustavo Lopez
2	oficial	Jordan Mauricio Jimenez V	1110492368	Jordan Mauricio J
3	Maestro	Juan Cubillo	9993891	
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				

Con mi firma hago constar que ASISTI, ENTENDI y COMPRENDI los temas expuestos y me comprometo a aplicar los conocimientos adquiridos y a cumplir con todas las normas de Seguridad establecidas en la Empresa y con lo estipulado tanto en normas relacionadas con las areas Tecnicas, de calidad, Ambiental, Social y SST. Autorizo explicitamente el uso de mis datos personales a ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S con el fin de poder difundir sus actividades. Asi mismo manifiesto que he sido informado que tengo derecho a acceder, modificar, rectificar, suprimir, solicitar copia de mi autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al tratamiento que haga la empresa de mis datos personales según lo estipulado en la ley.

Powered by CamScanner

MEN1 4107-2023 FEB2024 001308

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S NIT. 901.361.235-0	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-008	VERSIÓN
	FORMACIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO:	"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES"

EMPRESA:	ENDD Construcciones	OBRA:	Viterbo - las Melenas
FECHA:	D/ 28 M/ 02 A/ 2024	AREA:	
HORA INICIO:	9:30 am	DURACION:	10 minutos
HORA FIN:	9:40 am		
RESPONSABLE:	Irene Muñoz Castaño	INTERNO X	EXTERNO__
ASUNTO:	CHARLA__ CAPACITACIÓN X INDUCCIÓN__ REINDUCCIÓN__ REUNIÓN__ OTROS____		
TEMAS:	Control vehicular en la via, manejo de la señalizacion (Pare - Siga), manejo de radios,		
OBJETIVO:	PROMOVER, MANTENER Y MEJORAR LAS CONDICIONES TECNICAS, DE CALIDAD, AMBIENTALES, SOCIALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON EL FIN DE GARANTIZAR EL BIENESTAR DE NUESTROS GRUPOS DE INTERES.		

No.	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	FIRMA
1	Ayudante	Leonardo L.	1.154.174	Leonardo L.
2	Ayudante	Jose david lopez	1193552457	
3	SST	Moises Guerrero	14'218.623	
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				

Con mi firma hago constar que ASISTI, ENTENDI y COMPRENDI los temas expuestos y me comprometo a aplicar los conocimientos adquiridos y a cumplir con todas las normas de Seguridad establecidas en la Empresa y con lo estipulado tanto en normas relacionadas con las areas Tecnicas, de calidad, Ambiental, Social y SST Autorizo explicitamente el uso de mis datos personales a ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S con el fin de poder difundir sus actividades. Asi mismo manifiesto que he sido informado que tengo derecho a acceder, modificar, rectificar, suprimir, solicitar copia de mi autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al tratamiento que haga la empresa de mis datos personales según lo estipulado en la ley.

Powered by CamScanner

MEN1 4107-2023 FEB2024 001309

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S NIT 901.361.235-0	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-008	VERSIÓN
	FORMACIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO:	"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES"

EMPRESA:	ENDD Construcciones	OBRA:	Viterbo - Las melenas
FECHA:	DI 28 MI 02 AI 2024	AREA:	SST.
HORA INICIO:	8:30 am	DURACION:	30 minutos
HORA FIN:	9:00 am		
RESPONSABLE:	Irene Muñoz Castaño	INTERNO X EXTERNO__	
ASUNTO:	CHARLA X CAPACITACIÓN X INDUCCIÓN__ REINDUCCIÓN__ REUNIÓN__ OTROS____		
TEMAS:	Equipos de emergencia, Camillas, botiquin inmovilizadores, Equipos que tenemos en obra		
OBJETIVO:	PROMOVER, MANTENER Y MEJORAR LAS CONDICIONES TECNICAS, DE CALIDAD, AMBIENTALES, SOCIALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON EL FIN DE GARANTIZAR EL BIENESTAR DE NUESTROS GRUPOS DE INTERES.		

No.	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	FIRMA
1	RESIDENTE OBRA	STEFANYA MAHECHA MOYANO	1.108.509.300	
2	RESIDENTE OBRA	MARIO ALESSANDRO BARRIOA A	1.053.823.175	
3	MAESTRO DE OBRA	JESUS ALBORNOZ CASTRO	54.289.74	
4	SUPERVISOR	MOISES GUERRERO	14.218.623	
5	AYUDANTE	JUAN DAVID CIPRIAN JULIO	1.100.337.473	
6	AYUDANTE	JOSE DANIEL LOPEZ QUIROZ	1.193.552.452	
7	AYUDANTE	LUIS ALBERTO GIRALDO	9.992.278	LuisAlberto Gal
8	AYUDANTE	GUSTAVO ADOLFO LOPEZ BERMUDEZ	1.061.372.453	Gustavo L
9	AYUDANTE	JOSE LEONARDO RODRIGUEZ M	49.144.74	Leonardo R.
10	AYUDANTE	ELMER DE JESUS GRAJALES PATIÑO	9.991.509	Elmer Patiño
11	AYUDANTE	SAMUEL DE JESUS MAPURA	9.994.951	Samuel Mapura B
12	OFICIAL	JOSE ELIECER LOPEZ C	4.549.054	
13	MAESTRO DE OBRA	JUAN CARLOS CUBILLOS G	9.993.891	
14	AYUDANTE	ASNARDO RAMON RODRIGUEZ	38.252.80	Asnardo
15	OFICIAL	YORDAN MAURICIO JIMENEZ V	1.110.492.366	Jordan Mauricio J V
16	AYUDANTE	JUAN CARLOS TORRES GRANADA	4.559.042	Juan Carlos T.
17	AYUDANTE P	JORGE LUIS OSPINA G	1.061.371.632	Jorge Luis Ospina
18	AYUDANTE	ESTEBAN ADRIAN GRANADOS R	1.061.371.036	Adrian Rojas G.
19	OFICIAL	ARLEX FERNANDO RUIZ	1.006.814.672	Arlex Ruiz
20	OFICIAL	BRAYAN ALFONSO RUIZ N	1.016.945.002	Brayan Ruiz
21	OFICIAL	LUIS FERNANDO CASTAÑEDA M	1.007.144.093	Luis Fernando C
22	OFICIAL	JULIAN ENRIQUE CONTRERAS N	10.123.132	Julian Contreras
23	OFICIAL	JOSE JHONY BOLIVAR C	15.264.036	
24	AYUDANTE	JHON JAIRO SUAREZ SANCHEZ	9.993.236	Jhon Jairo Suarez

Con mi firma hago constar que ASISTI, ENTENDI y COMPRENDI los temas expuestos y me comprometo a aplicar los conocimientos adquiridos y a cumplir con todas las normas de Seguridad establecidas en la Empresa y con lo estipulado tanto en normas relacionadas con las areas Tecnicas, de calidad, Ambiental, Social y SST. Autorizo expresamente el uso de mis datos personales a ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S con el fin de poder difundir sus actividades. Asi mismo manifiesto que he sido informado que tengo derecho a acceder, modificar, rectificar, suprimir, solicitar copia de mi autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al tratamiento que haga la empresa de mis datos personales según lo estipulado en la ley.

Powered by CamScanner

MEN1 4107-2023 FEB2024 001310

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S NIT. 901.361.235-0	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-008	VERSIÓN
	FORMACIÓN	FECHA: ENERO 2024	001
OBJETO:	"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES"		

EMPRESA: ENDD		OBRA: Viterbo - las Melenas	
FECHA:	DI 28 MI 02 AI 2024	AREA: Las-Melenas, SST.	
HORA INICIO:	8:30 am	DURACION: 30 minutos	
HORA FIN:	9:00 am		
RESPONSABLE:	Irene Muñoz C.	INTERNO X EXTERNO__	
ASUNTO:	CHARLA X CAPACITACIÓN X INDUCCIÓN__ REINDUCCIÓN__ REUNIÓN__ OTROS____		
TEMAS:	Socializacion de NO uso de accesorios, Prohibicion de celulares (solo horarios de DES, ALM)		
OBJETIVO:	PROMOVER, MANTENER Y MEJORAR LAS CONDICIONES TECNICAS, DE CALIDAD, AMBIENTALES, SOCIALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON EL FIN DE GARANTIZAR EL BIENESTAR DE NUESTROS GRUPOS DE INTERES.		

No.	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	FIRMA
1	RESIDENTE OBRA	STEFANYA MAHECHA MOYANO	1.108.509.300	
2	RESIDENTE OBRA	MARIO ALESSANDRO BARRIOA A	1.053.823.175	
3	MAESTRO DE OBRA	JESUS ALBORNOZ CASTRO	54.289.74	
4	SUPERVISOR	MOISES GUERRERO	14.218.623	
5	AYUDANTE	JUAN DAVID CIPRIAN JULIO	1.100.337.473	
6	AYUDANTE	JOSE DANIEL LOPEZ QUIROZ	1.193.552.452	
7	AYUDANTE	LUIS ALBERTO GIRALDO	9.992.278	
8	AYUDANTE	GUSTAVO ADOLFO LOPEZ BERMUDEZ	1.061.372.453	
9	AYUDANTE	JOSE LEONARDO RODRIGUEZ M	49.144.74	
10	AYUDANTE	ELMER DE JESUS GRAJALES PATIÑO	9.991.509	
11	AYUDANTE	SAMUEL DE JESUS MAPURA	9.994.951	
12	OFICIAL	JOSE ELIECER LOPEZ C	4.549.054	
13	MAESTRO DE OBRA	JUAN CARLOS CUBILLOS G	9.993.891	
14	AYUDANTE	ASNARDO RAMON RODRIGUEZ	38.252.80	
15	OFICIAL	YORDAN MAURICIO JIMENEZ V	1.110.492.366	
16	AYUDANTE	JUAN CARLOS TORRES GRANADA	4.559.042	
17	AYUDANTE	JORGE LUIS OSPINA G	1.061.371.632	
18	AYUDANTE	ESTEBAN ADRIAN GRANADOS R	1.061.371.036	
19	OFICIAL	ARLEX FERNANDO RUIZ	1.006.814.672	
20	OFICIAL	BRAYAN ALFONSO RUIZ N	1.016.945.002	
21	OFICIAL	LUIS FERNANDO CASTAÑEDA M	1.007.144.093	
22	OFICIAL	JULIAN ENRIQUE CONTRERAS M	10.123.132	
23	OFICIAL	JOSE JHONY BOLIVAR C	15.264.036	
24	AYUDANTE	JHON JAIRO SUAREZ SANCHEZ	9.993.236	

Con mi firma hago constar que ASISTI, ENTENDI y COMPRENDI los temas expuestos y me comprometo a aplicar los conocimientos adquiridos y a cumplir con todas las normas de Seguridad establecidas en la Empresa y con lo estipulado tanto en normas relacionadas con las areas Tecnicas, de calidad, Ambiental, Social y SST. Autorizo explícitamente el uso de mis datos personales a ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S con el fin de poder difundir sus actividades. Asl mismo manifiesto que he sido informado que tengo derecho a acceder, modificar, rectificar, suprimir, solicitar copia de mi autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al tratamiento que haga la empresa de mis datos personales según lo estipulado en la ley.

Powered by CamScanner

MEN1 4107-2023 FEB2024 001311

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S NIT 901.361.235-0	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-008	VERSIÓN
	FORMACIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO:	"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES"

EMPRESA:	ENDD construcciones	OBRA:	Viterbo
FECHA:	D/ 01 M/ 03 A/ 2024	AREA:	las Melenas
HORA INICIO:	09:00 am	DURACION:	15 min
HORA FIN:	09:15 am		
RESPONSABLE:	Irene Muñoz C	INTERNO X	EXTERNO__
ASUNTO:	CHARLA_X CAPACITACIÓN_X INDUCCIÓN__ REINDUCCIÓN__ REUNIÓN__ OTROS____		
TEMAS:	Socializacion EPP para la Cortadora de concreto, Uso adecuado de la herramienta, Tecnica de funcionamento		
OBJETIVO:	PROMOVER, MANTENER Y MEJORAR LAS CONDICIONES TECNICAS, DE CALIDAD, AMBIENTALES, SOCIALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON EL FIN DE GARANTIZAR EL BIENESTAR DE NUESTROS GRUPOS DE INTERES.		

No.	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	FIRMA
1	Oficial	Julian Camilo Quintero	1012373732	
2	Ayudante	Gustavo Lopez Bermudez	1067372453	
3	Maestro	Jose Cabrera	9993891	
4	SUPERVISOR SST	MOISÉS QUEDEDO	14' 218.623	
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				

Con mi firma hago constar que ASISTI, ENTENDI y COMPRENDI los temas expuestos y me comprometo a aplicar los conocimientos adquiridos y a cumplir con todas las normas de Seguridad establecidas en la Empresa y con lo estipulado tanto en normas relacionadas con las areas Tecnicas, de calidad, Ambiental, Social y SST. Autorizo explícitamente el uso de mis datos personales a ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S con el fin de poder difundir sus actividades. Asi mismo manifiesto que he sido informado que tengo derecho a acceder, modificar, rectificar, suprimir, solicitar copia de mi autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al tratamiento que haga la empresa de mis datos personales según lo estipulado en la ley.

Powered by CamScanner

MEN1 4107-2023 FEB2024 001312

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-008	VERSIÓN
	FORMACIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO:	"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES"		
EMPRESA: ENDD Coustrucciones		OBRA: Viterbo	
FECHA:	D/ 28 M/ 02 A/ 2024	AREA: SST	
HORA INICIO:	08:30.	DURACION: 15 min	
HORA FIN:	08:45		
RESPONSABLE:	Vanessa Castillo	INTERNO ✓ EXTERNO__	
ASUNTO:	CHARLA ✓ CAPACITACIÓN__ INDUCCIÓN__ REINDUCCIÓN__ REUNIÓN__ OTROS____		
TEMAS:	Prohibición de uso de accesorios en obra y celulares. Riesgos con distractores (telefono), sobre todo estas directriz es para personal operativo.		
OBJETIVO:	PROMOVER, MANTENER Y MEJORAR LAS CONDICIONES TECNICAS, DE CALIDAD, AMBIENTALES, SOCIALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON EL FIN DE GARANTIZAR EL BIENESTAR DE NUESTROS GRUPOS DE INTERES.		

No.	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	FIRMA
1	Arquitecto	Wilson Ramirez	94.483.013	
2	Arquitecto	Sergio Andres Pachon C.	1110455520	
3	SST	Angela Castillo	30.235.814	
4	Ambiental	Ana Milena Ramirez Diaz	1088037063	Ana Milena Ramirez D.
5	Aux. Administrativo	Ana Maria Cardona R.	1088324014	Ana Maria C.
6	Calidad	Ricardo Alberto Giraldo	9870365	
7	Profesional Social	PAOLA ANDREA RIOS C	34.001.484	
8	-			
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				

Con mi firma hago constar que ASISTI, ENTENDI y COMPRENDI los temas expuestos y me comprometo a aplicar los conocimientos adquiridos y a cumplir con todas las normas de Seguridad establecidas en la Empresa y con lo estipulado tanto en normas relacionadas con las areas Tecnicas, de calidad, Ambiental, Social y SST.

Autorizo explicitamente el uso de mis datos personales a ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S con el fin de poder difundir sus actividades. Asi mismo manifiesto que he sido informado que tengo derecho a acceder, modificar, rectificar, suprimir, solicitar copia de mi autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al tratamiento que haga la empresa de mis datos personales según lo estipulado en la ley.

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-008	VERSIÓN
	FORMACIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO:	"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES"			
EMPRESA: ENDD CONSTRUCCIONES			OBRA: Viterbo	
FECHA:	D/ 21 M/ 02 A/ 2024		AREA: SST	
HORA INICIO:	09:00		DURACION: 15 min.	
HORA FIN:	09:15			
RESPONSABLE:	Vanessa Castillo		INTERNO ✓ EXTERNO__	
ASUNTO:	CHARLA ✓ CAPACITACIÓN__ INDUCCIÓN__ REINDUCCIÓN__ REUNIÓN__ OTROS____			
TEMAS:	Equipos de Emergencia disponibles en obra: Camillas, Botiquin, Extintor.			
OBJETIVO:	PROMOVER, MANTENER Y MEJORAR LAS CONDICIONES TECNICAS, DE CALIDAD, AMBIENTALES, SOCIALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON EL FIN DE GARANTIZAR EL BIENESTAR DE NUESTROS GRUPOS DE INTERES.			

No.	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	FIRMA
1	Arquitecto	Sergio Andres Pachon C.	1104555520	
2	SST	Angela Castillo	30235814	
3	Ambiental	Ana Milena Ramirez Rojas	1088017083	
4	Aux Administrativo.	Ana Maria Cundora R.	1088324014	
5	Calidad	Ricardo Alberto Giraldo	9870365	
6	Profesional Social	PAULA A. RIOS C	34.001.984	
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				

Con mi firma hago constar que ASISTI, ENTENDI y COMPRENDI los temas expuestos y me comprometo a aplicar los conocimientos adquiridos y a cumplir con todas las normas de Seguridad establecidas en la Empresa y con lo estipulado tanto en normas relacionadas con las areas Tecnicas, de calidad, Ambiental, Social y SST.

Autorizo explicitamente el uso de mis datos personales a ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S con el fin de poder difundir sus actividades. Asi mismo manifiesto que he sido informado que tengo derecho a acceder, modificar, rectificar, suprimir, solicitar copia de mi autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al tratamiento que haga la empresa de mis datos personales según lo estipulado en la ley.

Powered by CamScanner

MEN1 4107-2023 FEB2024 001314

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S NIT. 901.361.235-0	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-008	VERSIÓN
	FORMACIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO:	"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES"

EMPRESA:	ENDD	OBRA:	Viterbo
FECHA:	D/ 05 M/ 02 A/ 24	AREA:	SST
HORA INICIO:	02:30 Pm	DURACION:	30 min
HORA FIN:	03:00 Pm		
RESPONSABLE:	Vanessa Castillo A.	INTERNO X EXTERNO__	
ASUNTO:	CHARLA X CAPACITACIÓN__ INDUCCIÓN__ REINDUCCIÓN X REUNIÓN__ OTROS____		
TEMAS:	Politicas SST, Reglamento de H y S, Reglamento interno, Notif. Matriz de Peligros y Riesgos.		
OBJETIVO:	PROMOVER, MANTENER Y MEJORAR LAS CONDICIONES TECNICAS, DE CALIDAD, AMBIENTALES, SOCIALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON EL FIN DE GARANTIZAR EL BIENESTAR DE NUESTROS GRUPOS DE INTERES.		

No.	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	FIRMA
1	ASESOR TECNICO	SERGIO ANDRES PACHON CASTIBLANCO	1.110.455.520	
2	ASESOR TECNICO 2	WILSON RAMIREZ BEDOYA	94.483.013	
3	INSPECTOR SISO 1	ANGELA MARIA CASTILLO AGUIRRE	30.235.814	
4	INSPECTOR SISO 2	VANESSA CASTILLO AGUIRRE	1.053.794.154	
5	PROFESIONAL SOCIAL	PAULA ANDREA RIOS CARDONA	34.001.484	
6	PROFESIONAL AMBIENTAL	ANA MILENA RAMIREZ DUQUE	1.088.017.023	Ana Milena Ramirez D.
7	AUDITOR DE CALIDAD	RICARDO ALBERTO GIRALDO GIRALDO	9.870.365	
8	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ANA MARIA CARDONA RAMIREZ	1.088.324.014	Ana María Cardona R.
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				

Con mi firma hago constar que ASISTI, ENTENDI y COMPRENDI los temas expuestos y me comprometo a aplicar los conocimientos adquiridos y a cumplir con todas las normas de Seguridad establecidas en la Empresa y con lo estipulado tanto en normas relacionadas con las areas Tecnicas, de calidad, Ambiental, Social y SST.

Autorizo explícitamente el uso de mis datos personales a ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S con el fin de poder difundir sus actividades. Así mismo manifiesto que

he sido informado que tengo derecho a acceder, modificar, rectificar, suprimir, solicitar copia de mi autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al

tratamiento que haga la empresa de mis datos personales según lo estipulado en la ley.

Powered by CamScanner

MEN1 4107-2023 FEB2024 001315

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S NIT. 901.361.235-0	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: _____

FECHA: DIA 13 MES 02 AÑO 2024

NOMBRE: Sebastian Ocampo Mejia

CEDULA: 1087492996 CARGO: cadenero 1

Yo, SEBASTIAN OCAMPO MEJIA recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente.

Powered by CamScanner

MEN1 4107-2023 FEB2024 001316

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

- Plan de Emergencias y Evacuación.
- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:
Se les indica la obligacion de hacer uso completo y adecuado de los elemtos de protecion personal de acuerdo a la actividad que incluyan polainas y protaccion para las piernas.

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Firma Trabajador

CC.: 1087492796

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S NIT. 901.341.235-0	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 13 MES 02 AÑO 2024

NOMBRE: Luis Guillermo Lopez

CEDULA: 1838 5853 CARGO: Topografo.

Yo, Luis Guillermo Lopez Aguirre recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente.

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S Nit. 901.363.235-0	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

- Plan de Emergencias y Evacuación.
- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:
Se les indica la obligación de hacer uso completo y adecuado de los elementos de protección personal y de acuerdo a la actividad que incluyan polainas y protección para las piernas.

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Firma Trabajador

CC. 18.385.853

Powered by CamScanner

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
END CONSTRUCCIONES S.A.S		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 27 MES 02 AÑO 2024

NOMBRE: Juan Pablo Arango Valencia

CEDULA: 1004565833 CARGO: Ayudante

Yo, Juan Pablo Arango V. recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

MEN1 4107-2023 FEB2024 001320

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Juan Pablo Arango.

Firma Trabajador

cc. 1004565833

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO:	"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA
NOMBRE: Juan Pablo Arango	No. CEDULA: 1004565833
EMPRESA: ENDD construcciones	OBRA: Viterbo
CARGO: Ayudante	FECHA: D 27 M 02 N 2024

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?
a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
c. Debe reportarlo de inmediato X
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados
a. Utilización adecuada de los EPP X
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas X
d. Aplicación de practicas y comportamientos seguros X

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:
a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave F

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:
a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
c. Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas X
d. Trabajar en estado de embriaguez X

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa
a. EPS (entidad promotora de salud) X
b. AFP (fondo de pensiones) X
c. Un Plan Exequial
d. ARL (administradora de riesgos laborales) X

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):
a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa F
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa
a. Política de desplazamiento y orden
b. Política de control interno
c. Política de seguridad y salud en el trabajo X
d. Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas X

8. Escriba 2 clases de riesgos: Fractura, golpes

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: Mobing

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar Casco, gafas

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X NO

12. Escriba la ARL a la cual pertenece Positiva

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehículos grandes: observar las señales

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: 7:00 - 5:00 - condiciones salud.

FIRMA DEL EVALUADO: Juan Pablo Arango, FIRMA DEL EVALUADOR: Vane C.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: (140).

Powered by CamScanner

END CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST CODIGO G-SST	VERSIÓN 001 FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 27 MES 02 AÑO 2024

NOMBRE: Carlos Arturo Echeverry Suarez

CEDULA: 1130615318 CARGO: Ayudante

Yo, Carlos Arturo Echeverry Suárez recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos. ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

END CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	V 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Carlos A. Echeverry

Firma Trabajador

cc. 1130615318,

Powered by CamScanner

FECHA ENERO

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
END CONSTRUCCIONES S.A.S	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO: "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 6003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 3507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2509, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA

NOMBRE: Carlos Arturo Echeverry S. No. CEDULA: 1130615318

EMPRESA: ENDD OBRA: Viterbo

CARGO: Ayudante FECHA: DIA 27 MES 02 AÑO 2024.

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendida por el medico
b. Al día siguiente del evento
c. Debe reportarlo de inmediato X
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

a. Utilización adecuada de los EPP X
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas X
d. Aplicación de practicas y comportamientos seguros

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave F

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
c. Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas X
d. Trabajar en estado de embriaguez X

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

a. EPS (entidad promotora de salud) X
b. AFP (fondo de pensiones) X
c. Un Plan Exequial
d. ARL (administradora de riesgos laborales) X

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa F
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debe diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden
b. Política de control interno
c. Política de seguridad y salud en el trabajo X
d. Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas X

8. Escriba 2 clases de riesgos: Riesgos Vial / Biologicos

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: Discriminación

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar Casco / Gafas

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X **NO** __

12. Escriba la ARL a la cual pertenece Positiva

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehículos grandes: No Usar tapa Oidos.

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: Firma de entrada y Salida en Cuestion Salud.

FIRMA DEL EVALUADO: Carlos A. Echeverry S. FIRMA DEL EVALUADOR: Vane C.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: 140

Powered by CamScanner

ENDP CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST CODIGO G-SST	VERSIÓN 001 FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 27 MES 02 AÑO 2024

NOMBRE: Pedro Angel Casallas Castiblanco

CEDULA: 3'231.849 CARGO: Maestro de obra

Yo, Pedro Angel casallas castiblanco recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • [illegible]das de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓ 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Pedro Angel casallas c

Firma Trabajador

cc. 3'231.849

Powered by CamScanner

ENDO CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001
OBJETO:	"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 6003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA		

NOMBRE: Pedro Angel casallas castiblanco — No. CEDULA: 3'231.849

EMPRESA: ENDO — OBRA: VITERBO

CARGO: Maestro de obra — FECHA: D 27 M 02 A 2024

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
c. Debe reportarlo de inmediato X
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

a. Utilización adecuada de los EPP X
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas
d. Aplicación de practicas y comportamientos seguros X

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave F

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales X
b. Laborar con elementos de protección personal X
c. Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas
d. Trabajar en estado de embriaguez

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

a. EPS (entidad promotora de salud) X
b. AFP (fondo de pensiones) X
c. Un Plan Exequial
d. ARL (administradora de riesgos laborales) X

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa F
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden
b. Política de control interno
c. Política de seguridad y salud en el trabajo X
d. Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas X

8. Escriba 2 clases de riesgos: alturas y Trafico

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: exceder en ordenar al obrero

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar casco, botas

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X NO

12. Escriba la ARL a la cual pertenece (SURA) Positiva

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehículos grandes: Tener señalizado Punto Trabajo

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: control de asistencia diaria - salud

FIRMA DEL EVALUADO: Pedro casallas c — FIRMA DEL EVALUADOR: Vane Cr.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: 140

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 21 MES 02 AÑO 24

NOMBRE: Jhon Jairo Suarez Sanchez.

CEDULA: 9993236 CARGO: Ayudante.

Yo, Yhon Jairo Suarez recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERS 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Yhon Faiver Suarez

Firma Trabajador

cc.: 9993236

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO: "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 8003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA

NOMBRE: Jhon Jairo Suarez Sanchez | No. CEDULA: 999 3236

EMPRESA: ENDD | OBRA: Viterbo

CARGO: Arudante | FECHA: D/ 21 M/ 02 A/ 24

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al dia siguiente del evento
c. Debe reportarlo de inmediato X
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

a. Utilización adecuada de los EPP X
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas
d. Aplicación de practicas y comportamientos seguros X

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave P

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
c. Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas X
d. Trabajar en estado de embriaguez X

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

a. EPS (entidad promotora de salud) X
b. AFP (fondo de pensiones) X
c. Un Plan Exequial
d. ARL (administradora de riesgos laborales) X

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa F
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden
b. Política de control interno
c. Política de seguridad y salud en el trabajo X
d. Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas X

8. Escriba 2 clases de riesgos: Riesgo Natural excavando - Locativo.

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: Persecucion Laboral

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar Guantes - casco

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X NO

12. Escriba la ARL a la cual pertenece Positiva

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehiculos grandes: Distancia.

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: Asistencia y Salud.

FIRMA DEL EVALUADO: Yhon Jairo Suarez | FIRMA DEL EVALUADOR: Vane Cx

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN:

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: Si REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 14 MES 02 AÑO 24

NOMBRE: Jose JHONY Bolivar

CEDULA: 15264036 CARGO: Oficial

Yo, Jose JHONY Bolivar recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VE 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Jose Howell

Firma Trabajador

cc. 75264036

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO:	"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 6003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA		
NOMBRE:	Yose Yhoni	No. CEDULA:	75264036
EMPRESA:	HM arquitectura	OBRA:	Vitorbo
CARGO:	oficial	FECHA: D 14 M 02 N 24	

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al dia siguiente del evento
c. Debe reportarlo de inmediato X
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

a. Utilización adecuada de los EPP X
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas
d. Aplicación de practicas y comportamientos seguros X

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave F

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
c. Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas X
d. Trabajar en estado de embriaguez X

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

a. EPS (entidad promotora de salud) X
b. AFP (fondo de pensiones) X
c. Un Plan Exequial
d. ARL (administradora de riesgos laborales) X

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa F
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden
b. Política de control interno
c. Política de seguridad y salud en el trabajo X
d. Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas X

8. Escriba 2 clases de riesgos: vehicular y. taludes

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: Bullying

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar guantes, gafas

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X **NO** ___

12. Escriba la ARL a la cual pertenece SURA

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehiculos grandes: señalizar

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: asistencia - salud

FIRMA DEL EVALUADO: Yhoni Bolivar **FIRMA DEL EVALUADOR:** Vane Cr.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: 140.

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 14 MES 02 AÑO 24

NOMBRE: Julian Contreras

CEDULA: 10123132 CARGO: Oficial

Yo, Julian Camilo Quintero Contreras recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Julian eron Torres

Firma Trabajador

CC. 10123132

Powered by CamScanner

ENDO CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO: "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 6003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2607; CAUYA LA FELISA, RUTA 2608, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA

NOMBRE: Julian Contreras No. CEDULA: 10123132

EMPRESA: Ind de Ingeniería – ENDO OBRA: Viterbo

CARGO: Oficial FECHA: D 14 M 02 N 24

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
c. Debe reportarlo de inmediato X
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

a. Utilización adecuada de los EPP X
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas X
d. Aplicación de practicas y comportamientos seguros X

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave F

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
c. Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas X
d. Trabajar en estado de embriaguez X

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa X

a. EPS (entidad promotora de salud) X
b. AFP (fondo de pensiones) X
c. Un Plan Exequial
d. ARL (administradora de riesgos laborales) X

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa V
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden (V)
b. Política de control interno
c. Política de seguridad y salud en el trabajo X
d. Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas X

8. Escriba 2 clases de riesgos: caida vehicular

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: mal perseveración laboral

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar casco y guantes

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X **NO** __

12. Escriba la ARL a la cual pertenece Sura

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehiculos grandes: se debe tener comunicación con el operador

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: firmar asistencia - salud.

FIRMA DEL EVALUADO: Julian Contreras 10123132 FIRMA DEL EVALUADOR: Vane C.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: 140

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 14 MES 02 AÑO 24

NOMBRE: Luis Fernando Castañeda

CEDULA: 1007144093 CARGO: oficial

Yo, Luis Fernando Castañeda Marin recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

ENDE CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	SST CODIGO G-SST	001 FECHA ENERO 2024

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Luis Fernando Castañeda

Firma Trabajador

cc. 1007142093

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO: "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA

NOMBRE: Luis Fernando Cortés **No. CEDULA:** 100 7144093

EMPRESA: contratista **OBRA:** viterbo

CARGO: Oficial **FECHA:** DI 14 MI 02 AÑ 2024

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
X Debe reportarlo de inmediato
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

X Utilización adecuada de los EPP
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas
X Aplicación de practicas y comportamientos seguros

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave F

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
X Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas
X Trabajar en estado de embriaguez

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

X EPS (entidad promotora de salud)
b. AFP (fondo de pensiones)
c. Un Plan Exequial
X ARL (administradora de riesgos laborales)

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa F
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden
b. Política de control interno
X Política de seguridad y salud en el trabajo
X Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas

8. Escriba 2 clases de riesgos: riesgo biologico y riesgo mecanico

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: mobbing persecucion laboral

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar casco tapa oidos

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X **NO** __

12. Escriba la ARL a la cual pertenece Sura

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehículos grandes: señalizacion sin tal conos

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: documento con firma, salud.

FIRMA DEL EVALUADO: Luis Fernando C. 100 7144093 **FIRMA DEL EVALUADOR:** Vane C.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: 110.

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 14 MES 02 AÑO 24

NOMBRE: Brayan Alfonso Ruiz Narvaez

CEDULA: 1016945002 CARGO: oficial

Yo, Brayan Alfonso Ruiz Narvaez recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Brayan Ruiz

Firma Trabajador

cc. 1016 945 002

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO:	"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 6003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA
NOMBRE: Brayan Alfonso Ruiz Narvaez	No. CEDULA: 1016945002
EMPRESA: ENDD	OBRA: Viterbo
CARGO: Oficial	FECHA: D/ 14 M/ 02 A/ 24

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
X Debe reportarlo de inmediato X
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

X Utilización adecuada de los EPP X
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas
X Aplicación de practicas y comportamientos seguros X

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave F

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
X Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas X
X Trabajar en estado de embriaguez X

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

X EPS (entidad promotora de salud)
X AFP (fondo de pensiones)
c. Un Plan Exequial
X ARL (administradora de riesgos laborales)

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa F
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden
b. Política de control interno
X Política de seguridad y salud en el trabajo
X Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas

8. Escriba 2 clases de riesgos: ambientales y maquinarios o mal uso de herramienta

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: persecución laboral

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar casco y guantes

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X NO 2

12. Escriba la ARL a la cual pertenece Sura

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehículos grandes: señalización, limitar y comunicación

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: asistencia y nómina

FIRMA DEL EVALUADO: Brayan Ruiz FIRMA DEL EVALUADOR: Vane Cr.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: (110)

Powered by CamScanner

END CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 14 MES 02 AÑO 2024

NOMBRE: Arlex Fernando Ruiz Narvaez

CEDULA: 1006814672 CARGO: Oficial

Yo, Arlex Fernando Ruiz Narvaez recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Arlex Ruiz.

Firma Trabajador

cc. 1006 814 672

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO:	"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA		
NOMBRE:	Arlex Fernando Ruiz Narvaez	No. CEDULA:	1006814672
EMPRESA: ENDD		OBRA: Viterbo	
CARGO: Oficial		FECHA: D/ 14 M/ 02 A/ 24	

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
X Debe reportarlo de Inmediato
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

X Utilización adecuada de los EPP
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas
X Aplicación de practicas y comportamientos seguros

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave F

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
X Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas
X Trabajar en estado de embriaguez

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

X EPS (entidad promotora de salud)
X AFP (fondo de pensiones)
c. Un Plan Exequial
X ARL (administradora de riesgos laborales)

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa F
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden
b. Política de control interno
X Política de seguridad y salud en el trabajo
X Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas

8. Escriba 2 clases de riesgos: Mal manejo de herramientas - Mal uso de elementos de protección.

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: Persecucion laboral

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar Casco - Guantes

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X **NO** __

12. Escriba la ARL a la cual pertenece Sura

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehiculos grandes: cinta amarilla de peligro

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: Nomina y Asistencia

FIRMA DEL EVALUADO: Arlex Ruiz. **FIRMA DEL EVALUADOR:** Vale Cx.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 **CALIFICACIÓN:** 140

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 14 MES 02 AÑO 2024

NOMBRE: Jorge Luis Ospina

CEDULA: 1.061.377.632 CARGO: Ayudante

Yo, Jorge Luis Ospina Cardona recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

END CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	FECHA ENERO 2024
		CODIGO G-SST	

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Diego Luis Ospina G.

Firma Trabajador

cc. 1.061.372.632

Powered by CamScanner

CÓDIGO G-SST	FECHA ENERO 2024	VERSIÓN 001

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO: "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 6003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA

NOMBRE: Jorge Luis Ospina Granada No. CEDULA: 1.064.377.652

EMPRESA: ENDD OBRA: Viterbo

CARGO: Ayudante. D. FECHA: D/ 14 M/ 02 A/ 2024

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
c. Debe reportarlo de inmediato X
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

a. Utilización adecuada de los EPP X
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas
d. Aplicación de practicas y comportamientos seguros X

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un Incidente de trabajo es un accidente grave F

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
c. Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas X
d. Trabajar en estado de embriaguez X

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

a. EPS (entidad promotora de salud) X
b. AFP (fondo de pensiones) X
c. Un Plan Exequial
d. ARL (administradora de riesgos laborales) X

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones V
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa F
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7,5

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden (X)
b. Política de control interno (X)
c. Política de seguridad y salud en el trabajo X
d. Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas X

5

8. Escriba 2 clases de riesgos: los automoviles - Fisico -

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: manas - Palabras morte

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar Casco - gafas - moovil

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X **NO** __

12. Escriba la ARL a la cual pertenece Sura

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehículos grandes: no estar muy cerca a ellos Visualizar los Punto Ciegos - tener buena Comunicación

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: leyer y firmar la Asistencia

FIRMA DEL EVALUADO: Jorge Luis Ospina G. **FIRMA DEL EVALUADOR:** Vale Cr.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: 132,5

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 14 MES 02 AÑO 2024

NOMBRE: Juan Carlos Torres Granada

CEDULA: 4549042 CARGO: Ayudante

Yo, Juan Carlos Torres recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Politica de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
ENDE CONSTRUCCIONES S.A.S		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Juan Carlos Torres

Firma Trabajador

cc. 4549042

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S NIT 901.361.239-0	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO:	"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA
NOMBRE: Juan Carlos Torres	No. CEDULA: 4549042
EMPRESA: ENDO	OBRA: Viterbo
CARGO: Ayudante	FECHA: D/ 14 M/ 02 N/ 24

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

X a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
X c. Debe reportarlo de inmediato
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

X a. Utilización adecuada de los EPP
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas
X d. Aplicación de practicas y comportamientos seguros

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave F

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
X c. Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas
X d. Trabajar en estado de embriaguez

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

X a. EPS (entidad promotora de salud)
X b. AFP (fondo de pensiones)
c. Un Plan Exequial
X d. ARL (administradora de riesgos laborales)

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa F
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden
b. Política de control interno
X c. Política de seguridad y salud en el trabajo
X d. Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas

8. Escriba 2 clases de riesgos: Biologico, Vial

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: Persecución laboral.

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar Casco, Guantes

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X **NO** __

12. Escriba la ARL a la cual pertenece SURA

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehículos grandes: señalar con reflectivos visibles

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: Asistencia - cond- Salud.

FIRMA DEL EVALUADO: Juan Carlos Torres **FIRMA DEL EVALUADOR:** Jaime Q.R.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: 140

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 14 MES 02 AÑO 2024

NOMBRE: Asnardo ramos rodriges sanchez

CEDULA: 3876280 CARGO: ayudante

Yo, asnardo ramos rodriges recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •

Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

ENDO CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERS. 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

ASIVARDO

Firma Trabajador

cc. 3825280

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO: "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA

NOMBRE: asnardo Rodriges No. CEDULA: 3825280

EMPRESA: ENDD OBRA: viterbo

CARGO: ayudante FECHA: D/ 04 M/ 02 A/ 2024

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
X Debe reportarlo de inmediato
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

X Utilización adecuada de los EPP
b. Realizar el Pago de la ARL
X Asistencia a capacitaciones y charlas
X Aplicación de practicas y comportamientos seguros

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave F

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
X Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas
X Trabajar en estado de embriaguez

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

X EPS (entidad promotora de salud)
X AFP (fondo de pensiones)
c. Un Plan Exequial
X ARL (administradora de riesgos laborales)

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa F
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden
b. Política de control interno
X Política de seguridad y salud en el trabajo
X Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas

8. Escriba 2 clases de riesgos: riesgo biologico, riesgo mecanico

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: acoso y persecucion laboral

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar casco y guantes

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X **NO** __

12. Escriba la ARL a la cual pertenece Sura

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehiculos grandes: señalizacion con sinta conos

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: Documento que firma salud.

FIRMA DEL EVALUADO: ASNARDO 3825280 FIRMA DEL EVALUADOR: Vane R.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: 140.

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 14 MES 02 AÑO 2024

NOMBRE: Juan Carlos Cubillos Gallego

CEDULA: 9.993891 CARGO: Maestro

Yo, Juan C Cubillos G. recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

END CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Juan Carlos Ochilla G

Firma Trabajador

cc. 9993897

Powered by CamScanner

ECHA ERO 024

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO: "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA

NOMBRE: Juan Carlos Cubilla Gallego No. CEDULA: 9993891

EMPRESA: ENDD OBRA: Viterbo Caldas

CARGO: Maestro de obra. FECHA: D/ 14 M/ 01 N 24

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
c. Debe reportarlo de inmediato X
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

a. Utilización adecuada de los EPP X
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas
d. Aplicación de practicas y comportamientos seguros X

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave V

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
c. Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas X
d. Trabajar en estado de embriaguez X

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

a. EPS (entidad promotora de salud) X
b. AFP (fondo de pensiones) X
c. Un Plan Exequial
d. ARL (administradora de riesgos laborales) X

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa F
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V.
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden
b. Política de control interno
c. Política de seguridad y salud en el trabajo X
d. Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas X

8. Escriba 2 clases de riesgos: Ergonomico. Quimico

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: Persecución laboral.

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar Casco Guantes

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X **NO** __

12. Escriba la ARL a la cual pertenece SURA

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehiculos grandes: delimitar area

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: Verificar estado físico persona.

FIRMA DEL EVALUADO: Juan CCubillos FIRMA DEL EVALUADOR: Vane Cx.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: 140

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 14 MES 2 AÑO 24

NOMBRE: José Eliecer López cano

CEDULA: 4549054 CARGO: Oficial

Yo, José Eliecer López cano recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

ENDE CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	SST CODIGO G-SST

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Firma Trabajador

cc. 4549054

Powered by CamScanner

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 6003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA

NOMBRE: José Eliecer Lopez Cano No. CEDULA: 4549054

EMPRESA: CARD OBRA: Viterbo

CARGO: Oficial FECHA: DI 14 MI 2 AI 24

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
c. Debe reportarlo de inmediato ✓
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

a. Utilización adecuada de los EPP X
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas
d. Aplicación de practicas y comportamientos seguros X

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente Verdadero
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse Falso
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo Verdadero
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave Falso

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
c. Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas X
d. Trabajar en estado de embriaguez X

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

a. EPS (entidad promotora de salud) X
b. AFP (fondo de pensiones) X
c. Un Plan Exequial
d. ARL (administradora de riesgos laborales) X

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones Falso ✓
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa Verdadero X
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo Verdadero ✓
d. En las empresas se debe conformar el copaset y el comité de convivencia Verdadero ✓

7,5.

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden
b. Política de control interno
c. Política de seguridad y salud en el trabajo X
d. Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas X

8. Escriba 2 clases de riesgos: Vehicular y con la Herramienta

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: Persecución laboral

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar Casco y Guantes

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X **NO** ___

12. Escriba la ARL a la cual pertenece Sura

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehículos grandes: Tener cuidado con las Señales de tránsito

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: Condiciones SST.

FIRMA DEL EVALUADO: [signature] **FIRMA DEL EVALUADOR:** Vane Cx.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: (14-0).

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 14 MES 02 AÑO 2024

NOMBRE: Samuel Mapura B

CEDULA: 9994 951 CARGO: Ayudante de obra

Yo, _____ recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST CODIGO G-SST	VER: 001 FECHA ENERO 2024

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Samuel Mapura B

Firma Trabajador

cc. 9994951

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO: "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 6005; REMOLINOS - CALIVA, RUTA 2501; CALIVA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA

NOMBRE: Samuel Mapura B — No. CEDULA: 9994 951

EMPRESA: ENDD — OBRA: Viterbo caldas

CARGO: Ayudante de obra — FECHA: DI 14 MO 2 N 2024

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
X. Debe reportarlo de inmediato
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

X. Utilización adecuada de los EPP
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas
X. Aplicación de practicas y comportamientos seguros

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave F

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
X. Laborar con elementos de protección personal
c. Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas X
d. Trabajar en estado de embriaguez X

6. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

X. EPS (entidad promotora de salud)
X. AFP (fondo de pensiones)
c. Un Plan Exequial
X. ARL (administradora de riesgos laborales)

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa V
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden
b. Política de control interno
X. Política de seguridad y salud en el trabajo
X. Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas

8. Escriba 2 clases de riesgos: Biologico caídas

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: Mobbing

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar Guantes gafas

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X **NO** __

12. Escriba la ARL a la cual pertenece Bura

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehículos grandes: Señalisar

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: Firmar planilla - cord salud

FIRMA DEL EVALUADO: Samuel Mapura B — **FIRMA DEL EVALUADOR:** Vane R.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: 140

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 14 MES 2 AÑO 24.

NOMBRE: Elmer Patiño

CEDULA: 9991509 CARGO: Ayudante

Yo, Elmer Patiño Angulo recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

END CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	Arq. SST CODIGO G-SST ENERO 2024

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Elmer Patiño

Firma Trabajador

cc. 9991509

Powered by CamScanner

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
ENDO CONSTRUCCIONES S.A.S	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO:	"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 6003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA

NOMBRE: Andres Patiño Gaviria No. CEDULA: 9991504

EMPRESA: ENDO. OBRA: Viterbo.

CARGO: Ayudante FECHA: D/ 14 M/ 02 A/ 24

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
c. Debe reportarlo de inmediato X
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

a. Utilización adecuada de los EPP X
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas X
d. Aplicación de practicas y comportamientos seguros X

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave F

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
c. Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas X
d. Trabajar en estado de embriaguez X

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

a. EPS (entidad promotora de salud) X
b. AFP (fondo de pensiones) X
c. Un Plan Exequial
d. ARL (administradora de riesgos laborales) X

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa F
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden
b. Política de control interno
c. Política de seguridad y salud en el trabajo X
d. Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas X

8. Escriba 2 clases de riesgos: Mecanico - Ergonomico

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: Mobbing.

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar Tapaoidos - Tapabocas

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X NO ___

12. Escriba la ARL a la cual pertenece SURA

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehiculos grandes: Comunicación con el OP.

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: Asistencia y condiciones salud.

FIRMA DEL EVALUADO: Andres Patiño FIRMA DEL EVALUADOR: Vane Ca.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: 140

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 14 MES 02 AÑO 2024

NOMBRE: Luis Alberto Giraldo

CEDULA: 4992298 CARGO: Ayudante

Yo, Luis Alberto Giraldo. recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST CODIGO G-SST

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Luis Alberto Gd

Firma Trabajador

cc. 9992278

Powered by CamScanner

FECHA ENERO

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: 0-001-1-411	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO:	"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 6003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2607; CAUYA LA FELISA, RUTA 2608, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA
NOMBRE: Luis Alberto Giraldo	No. CEDULA: 9942292
EMPRESA: ENDO	OBRA: Viterbo
CARGO: Ayudante	FECHA: DI 14 MI 02 AÑO 24

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?
a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
X Debe reportarlo de inmediato
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados
X Utilización adecuada de los EPP
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas
X Aplicación de practicas y comportamientos seguros

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:
a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave F

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:
a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
X Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas
X Trabajar en estado de embriaguez

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa
X EPS (entidad promotora de salud)
b. AFP (fondo de pensiones)
X Un Plan Exequial
X ARL (administradora de riesgos laborales)

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):
a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa F
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa
a. Política de desplazamiento y orden
b. Política de control interno
X Política de seguridad y salud en el trabajo
d. Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas

8. Escriba 2 clases de riesgos: Mal uso de Herramienta y elementos de Proteccion

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: Persecucion laboral

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar casco guantes

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X NO ___

12. Escriba la ARL a la cual pertenece Sura

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehículos grandes: Cinta de peligro

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: Nomina y Asistencia

FIRMA DEL EVALUADO: Luis Alberto G

FIRMA DEL EVALUADOR: Vane C.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: 140

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 14 MES 02 AÑO 24

NOMBRE: Jose Daniel Lopez Quiroz

CEDULA: 1143552452 CARGO: Ayudante

Yo, Jose daniel Lopez Quiroz recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERS 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Firma Trabajador

CC. 1193552457

Powered by CamScanner

FECHA ENERO -24

001

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO: "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 6003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA

NOMBRE: Jose daniel Lopez Ojeda — No. CEDULA: 1143352452

EMPRESA: ENDD — OBRA: Viterbo

CARGO: Ayudante — FECHA: D/ 14 M/ 02 A/ 24

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
c. Debe reportarlo de inmediato X
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

a. Utilización adecuada de los EPP X
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas
d. Aplicación de practicas y comportamientos seguros X

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave F

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
c. Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas X
d. Trabajar en estado de embriaguez X

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

a. EPS (entidad promotora de salud) X
b. AFP (fondo de pensiones) X
c. Un Plan Exequial
d. ARL (administradora de riesgos laborales) X

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa V
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden
b. Política de control interno
c. Política de seguridad y salud en el trabajo X
d. Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas X

8. Escriba 2 clases de riesgos: vehicular, riesgo mecanico

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: persecución laboral

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar casco, guantes, botas

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X **NO**

12. Escriba la ARL a la cual pertenece Sura

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehiculos grandes: mantener el espacio

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: firma en el inicio de la obra

FIRMA DEL EVALUADO: _____ **FIRMA DEL EVALUADOR:** Vane C*

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: 140

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 14 MES 02 AÑO 2024

NOMBRE: Moisés Guerrero

CEDULA: 14'218623 CARGO: Supervisor

Yo, Moisés Guerrero recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

END CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Firma Trabajador

CC. 14'218.623

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO: "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - GALVIA, RUTA 2507; GALVIA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA

NOMBRE: Moises Guerrero No. CEDULA: 1.218.623

EMPRESA: ENDD OBRA: Viterbo

CARGO: Supervisor FECHA: DI 14 MI 02 N 2024

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
c. Debe reportarlo de inmediato X
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

a. Utilización adecuada de los EPP X
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas X
d. Aplicación de practicas y comportamientos seguros

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave F

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
c. Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas X
d. Trabajar en estado de embriaguez X

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

a. EPS (entidad promotora de salud) X
b. AFP (fondo de pensiones) X
c. Un Plan Exequial
d. ARL (administradora de riesgos laborales) X

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa F
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden (X)
b. Política de control interno (X)
c. Política de seguridad y salud en el trabajo X
d. Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas X

8. Escriba 2 clases de riesgos: CAÍDAS, ACCIDENTES DE TRANSITO

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: PERSECUCIÓN LABORAL, BULLING

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar CASCO, GUANTES

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X **NO** __

12. Escriba la ARL a la cual pertenece SURA.

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehículos grandes: ALEJAMIENTO, SEÑALIZACIÓN

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: ESTADO DEL TRABAJADOR

FIRMA DEL EVALUADO: 1.218.623 FIRMA DEL EVALUADOR: Vane C.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: 110

Powered by CamScanner

CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 14 MES 02 AÑO 2024

NOMBRE: Mario Alessandro Barrios Arteaga

CEDULA: 1053823475 CARGO: Residente de Obra

Yo, Mario Alessandro Barrios Arteaga recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

ENDE CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Mario Alessandro Bravo Arboleda

Firma Trabajador

cc. 1053813175

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO: "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA

NOMBRE: Mario Alejandro Bonilla Arboleda No. CEDULA: 10136231

EMPRESA: ENDD OBRA: Viaus

CARGO: Residente Obra FECHA: D/ 14 M/ 01 N/ 2024

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
c. Debe reportarlo de inmediato ✓
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

a. Utilización adecuada de los EPP ✓
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas ✓
d. Aplicación de practicas y comportamientos seguros

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave V

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
c. Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas ✓
d. Trabajar en estado de embriaguez ✓

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

a. EPS (entidad promotora de salud) ✓
b. AFP (fondo de pensiones) ✓
c. Un Plan Exequial
d. ARL (administradora de riesgos laborales) ✓

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa V
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden ✓
b. Política de control interno
c. Política de seguridad y salud en el trabajo ✓
d. Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas

8. Escriba 2 clases de riesgos: Químico, Natural

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: Sexual, Laboral ✓

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar Casco, Botas ✓

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X **NO** ___ ✓

12. Escriba la ARL a la cual pertenece Sura ✓

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehículos grandes: Observar ✓

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: Control ✓

FIRMA DEL EVALUADO: [signature] FIRMA DEL EVALUADOR: Vane Cx.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: 110

Powered by CamScanner

END CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST CODIGO G-SST	VERSIÓN 001 FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 14 MES 02 AÑO 2024

NOMBRE: Stefanya Mahecha Mayano

CEDULA: 1.018.509.200 CARGO: Residente

Yo, Stefanya Mahecha Mayano recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2505, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Stefenia T.

Firma Trabajador

cc. 1.018 509.300

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S NIT. 901.361.295-0	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO:	"MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA		
NOMBRE:	Stefanya Mahecha Mayno	No. CEDULA:	1.018.509.300
EMPRESA:	ENDD	OBRA:	Viterbo
CARGO:	Residente	FECHA: D/ 14 M/ 02 A/ 24	

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al dia siguiente del evento
X c. Debe reportarlo de inmediato
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 2 de las responsabilidades de los empleados

X a. Utilización adecuada de los EPP
b. Realizar el Pago de la ARL
c. Asistencia a capacitaciones y charlas
X d. Aplicación de practicas y comportamientos seguros

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave F

4. Marque con una X 2 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales
b. Laborar con elementos de protección personal
X c. Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas
X d. Trabajar en estado de embriaguez

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

X a. EPS (entidad promotora de salud)
X b. AFP (fondo de pensiones)
c. Un Plan Exequial
X d. ARL (administradora de riesgos laborales)

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa F
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las politicas socializadas por la empresa

a. Politica de desplazamiento y orden
b. Politica de control interno
X c. Politica de seguridad y salud en el trabajo
X d. Politica de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas

8. Escriba 2 clases de riesgos: Ergonómicos - locativos

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: Acoso por discapacidad.

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar casco y botas

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X **NO** ___

12. Escriba la ARL a la cual pertenece Sura

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehiculos grandes: Evitar manipular con el motor caliente,

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: Garantizar el cumplimiento de las pausas y descanso de los trabajadores

FIRMA DEL EVALUADO: Stefanya **FIRMA DEL EVALUADOR:** Vane Cf.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN:

Powered by CamScanner

ENDP CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST CODIGO G-SST	VERSIÓN 001 FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 19 MES 02 AÑO 2024

NOMBRE: Jesus Alberto

CEDULA: 5428974 CARGO: Maestro

Yo, Jesus Alberto olivier castro recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Politica de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Politica de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
END CONSTRUCCIONES S.A.S		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

_____

Firma Trabajador

cc. 5428974

Powered by CamScanner

MEN1 4107-2023 FEB2024 001384

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CÓDIGO: G-SST-F-011	VERSIÓN
	EVALUACIÓN INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN	FECHA: ENERO 2024	001

OBJETO: "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5501; REMOLINOS - CALIFA, RUTA 3507; CALIFA LA FELISA, RUTA 3508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" DEL MUNICIPIO DE PEREIRA

NOMBRE: Jesus alivier Albornoz Castro No. CEDULA: 3202154928

EMPRESA: ENDD OBRA: Viterbo Caldas

CARGO: Maestro FECHA: DI 14 MI 2 AÑ 2024

1. Marque con una X la respuesta correcta: ¿si usted sufre un accidente laboral que tiempo tiene para reportarlo?

a. Después de ser atendido por el medico
b. Al día siguiente del evento
X Debe reportarlo de inmediato
d. No es obligación reportarlo

2. Marque con una X 3 de las responsabilidades de los empleados

X Utilización adecuada de los EPP
b. Realizar el Pago de la ARL
X Asistencia a capacitaciones y charlas
d. Aplicación de practicas y comportamientos seguros

3. Responda Falso (F) o Verdadero (V), según considere:

a. Debo separar los residuos adecuadamente según el código de colores correspondiente V
b. Los incidentes ambientales, NO deben reportarse F
c. Mi área de trabajo debe permanecer en adecuadas condiciones de Orden y Aseo V
d. Un incidente de trabajo es un accidente grave V X

7,5

4. Marque con una X 3 de las prohibiciones definidas por la empresa:

a. Reportar los incidentes laborales X
b. Laborar con elementos de protección personal X
c. Trabajar bajo el efecto de sustancias psicoactivas
d. Trabajar en estado de embriaguez

5. Marque con una X las entidades a las cuales lo debe afiliar la empresa

a. EPS (entidad promotora de salud) X
b. AFP (fondo de pensiones) X
c. Un Plan Exequial
d. ARL (administradora de riesgos laborales) X

6. Responde Falso (F) o Verdadero (V):

a. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo menciona la escala de faltas y sanciones F
b. El dominical se debe pagar cuando no se labora la semana completa F
c. Antes de realizar una actividad de alto riesgo debo diligenciar el permiso de trabajo V
d. En las empresas se debe conformar el copasst y el comité de convivencia V

7. Marque con una X una de las políticas socializadas por la empresa

a. Política de desplazamiento y orden
b. Política de control interno
c. Política de seguridad y salud en el trabajo X
d. Política de prevención del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas X

8. Escriba 2 clases de riesgos: Fisico - Biologico

9. Escriba una modalidad de acoso laboral: Discriminación

10. Escriba dos elementos de protección personal que siempre debe utilizar casco - Gafas

11. Conoce y puede identificar un punto de encuentro en su lugar de trabajo? SI X **NO** __

12. Escriba la ARL a la cual pertenece Sura

13. Diga una medida de prevención en actividades con maquinaria amarilla y vehículos grandes: Distanciamiento, señalizacion.

14. Cual es el objetivo del formato de registro de inicio y fin de jornada: condiciones salud

FIRMA DEL EVALUADO: [signature] FIRMA DEL EVALUADOR: Vane C.

CADA PREGUNTA VALE 10 PUNTOS - PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO PARA APROBAR LA EVALUACIÓN 100 CALIFICACIÓN: 139,5

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VERSIÓN 001
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

INDUCCIÓN: X REINDUCCIÓN: ____

FECHA: DIA 14 MES 2 AÑO 2024

NOMBRE: Gustavo Lopez Belmodez

CEDULA: 1061772453 CARGO: Ayudante

Yo, Gustavo Lopez Belmodez recibí inducción y/o reinducción general y especifica, en las cuales me dieron instrucciones sobre las generalidades de la empresa, seguridad y salud en el trabajo, gestión humana y me informaron acerca de mis responsabilidades y deberes como trabajador y certifico que he entendido cada uno de los mismos, ya que recibí instrucción, formación y entrenamiento del procedimiento de trabajo. Así mismo fui informado oportuna y convenientemente acerca de los riesgos asociados a la tarea, los métodos de trabajo correcto, y de sus medidas preventivas, además de la identificación, los límites de exposición permisibles, los peligros para la salud y medidas de prevención que deben adoptar para evitar los riesgos.

Generalidades de la empresa y Gestión Humana
• Perfil de cargo: funciones y Responsabilidades del cargo. • Organigrama de la empresa. • Visión, misión y objetivos de la empresa. • Reglamento interno de trabajo. • •
Seguridad y Salud en el Trabajo
• Objetivos SST. • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas. • Responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo. • Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial • Reglamento interno de trabajo. • COPASST – Vigía SST. • Comité de Convivencia Laboral. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Gestión del riesgo. • Medidas de seguridad para tareas de alto riesgo. • Programas de gestión en SST. • Mecanismos de participación de los trabajadores. • Procedimiento en caso de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad • laboral. • Manejo integral de residuos. • Seguridad Vial. • Medio Ambiente. • Plan de Emergencias y Evacuación.

Powered by CamScanner

ENDD CONSTRUCCIONES S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "MANTENIMIENTO DE LAS VIAS DEL EJE CAFETERO: APIA - VITERBO - ASIA, RUTA 5003; REMOLINOS - CAUYA, RUTA 2507; CAUYA LA FELISA, RUTA 2508, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS Y RISARALDA, INCLUYE PUENTES" INDUCCION / REINDUCCION GENERAL Y ESPECIFICA	AREA SST	VE
		CODIGO G-SST	FECHA ENERO 2024

- Sistema de Alarma y Punto de Encuentro.
- Brigada de Emergencias.
- Procedimientos Operativos Normalizados.
- Clasificación de Riesgos.
- Matriz de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Socialización y explicación Formato Inicio y Fin de Jornada.
- Medidas de seguridad para la prevención de enfermedades respiratorias.
- Autocuidado y uso correcto de los elementos de protección personal.
- Beneficios y generalidades de la seguridad social.
-
-
-

Inducción especifica en el cargo

- Procedimientos aplicables al cargo.
- Normas de seguridad relacionadas con el cargo.
- Dinámica de las actividades a realizar.
- Comunicación.
- Registros aplicables al cargo.
-
-
-

Observaciones:

Como trabajador me comprometo a hacer uso adecuado de los elementos de protección personal que me asignen, mantenerlos en buen estado y solicitar el cambio oportunamente. Declaro que conozco el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas generales del SG-SST de la empresa y las cumpliré a cabalidad en todas sus partes. Me comprometo actuar de manera segura, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Gustavo Lopez Hernandez

Firma Trabajador

cc. 1061372453

Powered by CamScanner