PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Villavicencio, julio 2024

Señor
Javier Enrique Bermudez Daza
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5826925
Coord. Académica de Industria
Centro de Industria y Servicios del Meta
Villavicencio

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes julio del año 2024

Referencia: No CO1.PCCNTR.5826925 del 2024

Yo EDWIN GIOVANNI ANGEL MORENO, identificada con la cédula de ciudadanía No. 86052444 de Villavicencio, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Industria y Servicios del Meta área Industria, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes abril objeto de cobro.

Valor y forma de pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de **TREINTA Y OCHO MILLONES CIENTO TREINTA MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS MCTE ($ 38.130. 647.oo),** el cual será pagado así: 3 días de enero por un valor de ($411.482) Cuatro cientos once mil cuatro ochenta y dos pesos, 9 pagos iguales de los meses de febrero a octubre por valor de ($4.114.818) Cuatro millones ciento catorce mil ochocientos dieciocho pesos. Y cinco (5) días del mes de noviembre por un valor de ($685.803). Seiscientos ochenta y cinco mil ochocientos tres pesos m/cte

Plazo: Será hasta el (5) de (noviembre) de 2024

OBJETO:
Prestar servicios Personales temporales para ejercer el rol de instructor Técnico y/o transversal de acuerdo a los diseños curriculares que ejecute el Centro de Industria y Servicios del Meta en 2024 de los programas TITULADA REGULAR, COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad requerida y/o de su perfil. (SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)

Obligaciones Especificas:

No.	Obligación Especificas	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, de acuerdo a su perfil.	Para el mes de julio se se realizó reunión, para implementar estrategias con relación a la formación profesional integral INPEC Villavicencio.	OBLIGACION 1 Participar en la planeación de los procesos formativos
2	Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, publicaciones y estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera.	Para el mes de julio se diligencio ficha de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias.	OBLIGACION 2 generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica
3	Evaluar los aprendizajes previos, realizar reconocimiento de estilos y ritmos de aprendizaje de las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contractual.	No hay evidencia
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo el modelo pedagógico de la entidad, el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática de las fichas asignadas; propendiendo por la permanencia y certificación de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.	Se realiza la elaboración de las guías de aprendizaje que se ejecuta en la formación del mes de julio.	OBLIGACION 4 Ejecutar la formación profesional integral
5	Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de las competencias del programa, en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Se adjuntan archivos correspondientes a los juicios evaluativos del mes de julio.	OBLIGACION 5 Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje
6	Registrar en el sistema de gestión académica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contractual	No hay evidencia
7	Reportar oportunamente al coordinador académico, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejecución de la formación de las fichas	Se solicita a la coordinación académica la creación de las fichas correspondientes a los	OBLIGACION 7 Reportar oportunamente al coordinador

	asignadas; y hacer seguimiento a las mismas.	cursos complementarios de SST convenio SENA-INPEC para el mes de julio.	académico las novedades
8	Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado "en formación" en el sistema de gestión académica de la entidad.	Para el presente mes de julio se realiza la asociación de aprendices a la ruta de aprendizaje.	OBLIGACION 8 Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado en formación
9	Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices cuando las condiciones de la población lo requieran.	Para el presente mes de julio, se programaron nuevas fichas cursos complementarios SST y primeros auxilios.	OBLIGACION 9 Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contractual	No hay evidencia
11	Participar e informar las situaciones presentadas con aprendices en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen, de acuerdo con la citación realizada.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contractual	No hay evidencia
12	Aplicar las medidas formativas establecidas en el reglamento del aprendiz.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contractual	No hay evidencia
13	Participar y aportar en la construcción de los entregables de las fases de Registro calificado y Autoevaluación para los programas en nivel tecnológico, cuando el centro lo requiera.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contractual	No hay evidencia
14	Apoyar al centro de formación en la promoción de la oferta institucional.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contractual	No hay evidencia
15	Realizar seguimiento a la etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el conformador, registrar las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contractual.	No hay evidencia

16	Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contractual	No hay evidencia
17	Ejecutar un mínimo de 160 horas mensuales de Formación Directa de acuerdo a la programación de la formación del Centro	Para el mes de julio se cumplió con la meta de 160 horas ejecutadas en actividades relacionadas con la formación profesional integral en modalidad titulada o complementaria.	OBLIGACION 17 Ejecutar un mínimo de 160 horas mensuales de Formación Directa
18	Apoyar las etapas precontractual y contractual (apoyos técnicos) dentro de los procesos contractuales y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenador del gasto.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contractual	No hay evidencia
19	Asistir a las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasión al desarrollo de su objeto contractual.	Para el mes de julio se realizó reunión en las instalaciones del INPEC Villavicencio	No hay evidencia
20	Atender las orientaciones del equipo técnico-pedagógico del Centro de formación y de la regional Meta.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contractual	No hay evidencia
21	Realizar la solicitud de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y demás procedimientos	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contractual	No hay evidencia
22	Informar la necesidad de giras técnicas, y documentar el cumplimiento y evaluación de la misma.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contractual	No hay evidencia
23	Promover y divulgar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA. (incluir referencias bibliográficas, participar de talleres y eventos, entre otros)	Para el presente informe se realizó el registro de material bibliográfico asociado a la temática de trabajadores de la industria de la soldadura y procesamiento de productos meta mecánicos	OBLIGACION 23 Promover y divulgar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA
24	Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo y cierre de etapa lectiva y productiva.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contractual	No hay evidencia

25	Elaborar los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha mensual. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinación del Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro.	Para el mes de julio Se generaron los formatos exigidos para el proceso formativo.	OBLIGACION 25 Elaborar los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental
26	Entregar a la supervisión los reportes de ejecución de actividades en forma mensual, cuenta de cobro y los demás informes que le sean solicitados.	Se realizó el envío del informe de ejecución contractual correspondiente al mes de Julio con todos su anexos pertinentes donde se evidencia el cumplimiento de las obligaciones.	OBLIGACION 26 Entregar a la supervisión los reportes de ejecución de actividades en forma mensual
27	Realizar las demás actividades propias y necesarias para el cumplimiento del objeto contractual.	Para el presente informe se realiza el cumplimiento del objeto contractual.	El presente informe de ejecución contractual

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

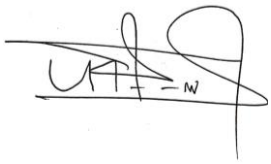
Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9469426504de la planilla, expedida por Aportes en Línea Correspondiente al mes de junio de 2024. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI___NO_**X**_ he suscrito otro u otros contratos con entidad(es) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

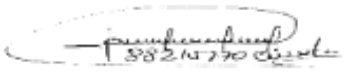
Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Cordialmente,



Edwin Giovanni Angel Moreno
Contratista
C.C. No. 86.052.444 de Villavicencio

Recibí a satisfacción:

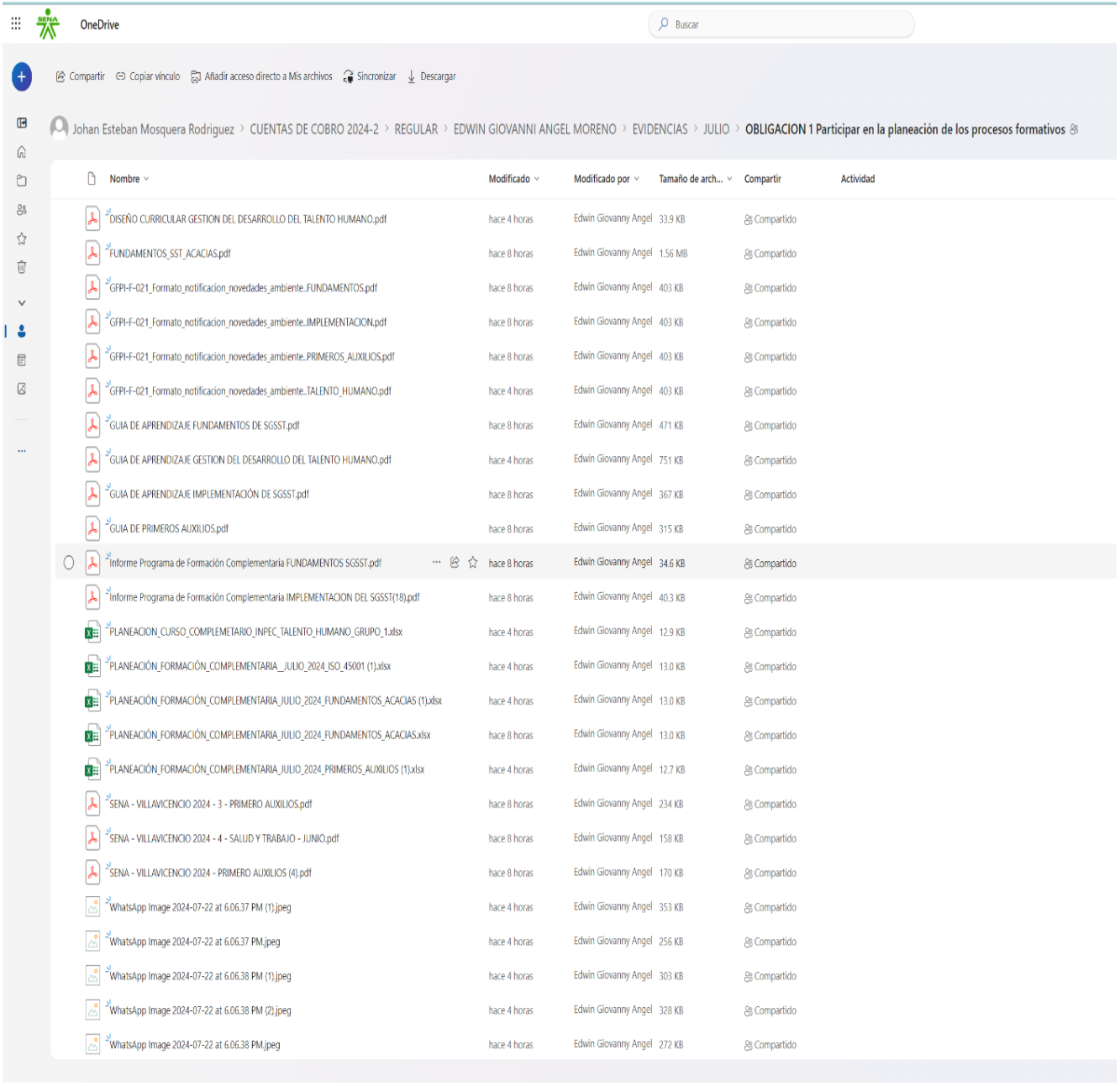


Firma,
Javier Enrique Bermudez Daza
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.5826925
Coord. Académica de Industria

Evidencias adjuntas en el drive asignado por la supervisión.
Folios (29)

EVIDENCIAS.

ANEXO 1.









ANEXO 2.

	CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META	
	VIGILANCIA CIENTIFICO -TECNOLOGICA	
RED DE CONOCIMIENTO:	INTEGRALIDAD - Red de Logística, gestión de la producción	
ÁREA TEMÁTICA:	Seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente	
CRITERIO	DESCRIPCIÓN	
TÍTULO:	Determinación de metales pesados en humos metálicos presentes en ambientes informales de trabajo dedicados a la soldadura	
AUTOR(ES):	Silva, J. P., Glicerio León Méndez, Diana Gómez Marrugo, Heidi Muñoz Monroy, & Loraine, B. H. (2018). Determinación de metales pesados en humos metálicos presentes en ambientes informales de trabajo dedicados a la soldadura. Revista Colombiana De Ciencias Químico Farmacéuticas, 47(1), 14-25. https://doi.org/10.15446/rcciquifa.v47n1.70653	
PAÍS:	Colombia-Bogotá	
TIPO DE DOCUMENTO	Revista científica	
EDITORIAL, REVISTA INDEXADA, INSTITUCIÓN	Universidad Nacional de Colombia	
AÑO DE PUBLICACIÓN	2.019	
LINK	https://www.proquest.com/docview/2057848983/77FF25078EC94D34PQ/2?accountid=31491&sourcetype=Scholarly%20Journals	
	ANÁLISIS DE LECTURA DIAGNÓSTICO - FASE 1	
	X	EXPLICACIÓN
Análisis de Publicación Investigación científica	x	La industria metalmecánica, en especial los procesos de soldadura, es una de las de mayor actividad económica a escala mundial. La transformación y unión de piezas metálicas se emplean en muchas actividades laborales, por ejemplo, la construcción. La soldadura genera alto grado de riesgo a la salud de los trabajadores debido a la emisión de humos metálicos, los cuales poseen una variada composición y concentración de metales tanto pesados como no pesados. Otros factores de riesgo son el tiempo de exposición y las condiciones higiénicas de los lugares de trabajo, los cuales pueden influenciar para que estos efectos sean agudos o crónicos. Algunos de estos abarcan desde afecciones locales como dolores, fatigas, fiebre, hasta esterilidad y, en caso grave, aumenta el riesgo de padecer de cáncer. Con el fin de establecer el riesgo de exposición a metales, este estudio exploratorio evaluó las concentraciones de arsénico (As), cromo (Cr), manganeso (Mn) y plomo (Pb) en 15 empresas en ambientes dedicadas a la soldadura. Como resultado se hallaron valores elevados de Pb, en 13 lugares justo por debajo del valor límite umbral (TLV) de 0,05 mg Pb/m3 de aire y dos por encima del mismo. Mientras que para el Mn, los valores hallados se encuentran por debajo de su TLV (0,2 mg/m3), y los niveles de As y Cr se encuentran muy por debajo de los permitidos. Aun así, la variedad de metales y sus concentraciones en el aire pueden generar posibles afecciones a la salud a mediano y largo plazo. Por lo anterior, se evidencia un inminente riesgo para la salud de los trabajadores dedicados a la soldadura expuestos por los efectos individuales o combinado de los metales inhalados en sus humos.

CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META	
VIGILANCIA CIENTIFICO -TECNOLOGICA	
RED DE CONOCIMIENTO:	INTEGRALIDAD - Red de Logística, gestión de la producción
ÁREA TEMÁTICA:	Seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente
CRITERIO	**DESCRIPCIÓN**
Análisis de patentes	© 2018. This work is published under http://creativecommons.org/licenses/by/4.0 (the "License"). Notwithstanding the ProQuest Terms and Conditions, you may use this content in accordance with the terms of the License.
Identificación de tendencias predominantes y/o emergentes	Metalworking fluids (MWF) are complex mixtures with dermal and inhalation exposure. Published reports reveal excess cancer risk. Methods Using published findings exposure response was derived for each attributable cancer site. Aggregate excess lifetime risk was estimated by applying a lifetable calculation. Results Cancer sites contributing the most attributable cases were larynx, esophagus, brain, female breast, and uterine cervix. With constant workplace MWF exposure of 0.1mg/m3 over a 45 years working life, the risk of attributable cancer was 3.7% or, excluding the less certain female cancers, 3.1%. Conclusion Substantial cancer risks occurred at 0.1mg/m3 MWF, one fourth of the current NIOSH recommended exposure limit for MWF total particulate. Because ingredients in current MWF remain from earlier formulations, it is likely that some MWF carcinogenicity persists today. Although important changes have occurred, newer agents are being continually introduced with little or no knowledge of chronic health risks. Materia: Cancer;Carcinogenicity;Cervix;Larynx;Inhalation;Carcinogens;Formulations;Brain;Esophagus;Risk assessment;Skin;Metalworking fluids;Respiration;Occupational exposure;Health risk assessment;Uterus;Occupational health;Computational fluid dynamics;Health risks;Metalworking industry Los fluidos para trabajar **Metales (MWF) son mezclas complejas con exposición dérmica y por inhalación**. Los informes publicados revelan un riesgo excesivo de cáncer. Métodos Utilizando los resultados publicados, se derivó la respuesta a la exposición para cada sitio de cáncer atribuible. El exceso de riesgo agregado a lo largo de la vida se estimó aplicando un cálculo de tabla de vida. Resultados Los sitios de cáncer que contribuyeron con los casos más atribuibles fueron la laringe, el esófago, el cerebro, la mama femenina y el cuello uterino. Con una exposición constante al MWF en el lugar de trabajo de 0,1 mg/m3 durante una vida laboral de 45 años, el riesgo de cáncer atribuible fue del 3,7 % o, excluyendo los cánceres femeninos menos seguros, del 3,1 %. Conclusión Se produjeron riesgos sustanciales de cáncer con 0,1 mg/m3 de MWF, una cuarta parte del límite de exposición actual recomendado por NIOSH para las partículas totales de MWF. Debido a que los ingredientes del MWF actual proceden de formulaciones anteriores, es probable que en la actualidad persista cierta carcinogenicidad del MWF. Aunque se han producido cambios importantes, continuamente se introducen agentes más nuevos con poco o ningún conocimiento de los riesgos crónicos para la salud. Materia: Cáncer;Carcinogenicidad;Cérvix;Laringe;Inhalación;Carcinógenos;Formulaciones;Cerebro;Esófago;Evaluación de riesgos;Piel;Fluidos para trabajar metales;Respiración;Exposición ocupacional;Evaluación de riesgos para la salud;Útero;Salud ocupacional;Dinámica de fluidos computacional;Riesgos para la salud;Metalurgia industria
Análisis de brechas tecnológicas existentes (desde la perspectiva de nuestro país, de la región, del SENA y/o del CISM)	Prueba PilotoEfecto del nivel de riesgo en labores de soldadura en el desarrollo de desórdenes músculo esqueléticos en operarios colombianos. **https://**repository.javeriana.edu.co/handle/10554/16441
PALABRAS CLAVE	metales pesados, soldadura, salud, seguridad ocupacional.
ELEMENTOS MAPA TRAYECTORIA TECNOLOGICA	
DIRECCIONADORES DE DESARROLLO (***Tema de mayor influencia o impacto sobre la tendencia tecnológica***) **Principales tendencias que condicionan, limitan u orientan el desarrollo de los procesos, servicios o productos de un sector determinado (posibles fuentes de información: documentos de tendencias, proyección, informes sectoriales de fuentes fidedignas).**	**Caracterización y análisis del riesgo laboral en la pequeña y mediana industria metalmecánica en Cartagena-Colombia** El presente artículo de investigación pretende mostrar la caracterización y evaluación de los facto- res riesgo laboral a que están expuestos los trabajadores en la pequeña y mediana industria me- talmecánica de Cartagena. La metodología utilizada en el estudio incluyó el análisis descriptivo de los datos, a través de la aplicación de las técnicas y herramientas de la estadística descriptiva y de inferencia y aplicación de instrumento estructurado in situ, para la recolección de información. Para el desarrollo de este estudio se tomó el total de las empresas (16) metalmecánicas afiliadas a la Asociación Colombiana de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (ACOPI). Como resulta- dos importantes se destaca en Cartagena el grupo de la industria metalmecánica más destacado con 25% siendo esta la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU) 289, relacionada con la fabricación de otros productos elaborados de metal y actividades de servicios relacionados con el trabajo de metales. Asimismo, se tiene que 7 de 16 empresarios afirman que el principal agente al que están expuestos sus trabajadores es el ergonómico, siguiendo los agentes químicos con 33,75% y agentes de seguridad con 32,95, los cuales derivan en enfermedades profesionales y, estos a su vez, en disminución en la eficiencia productiva del sector metalmecánico.
ÁREA TECNOLÓGICA: **Campo de trabajo tecnológico en un determinado eslabón de la cadena de valor del sector analizado que delimita los esfuerzos realizados acordes con el direccionador de desarrollo identificado. (artículos científicos y patentes)**	https://www.proquest.com/docview/1442772578/33D03F00C95240CDPQ/3?accountid=31491
LÍNEAS TECNOLÓGICAS: **Familia de procesos, productos, servicios tecnológicos que se contemplan en el campo de trabajo identificado y que evidencian el grado de desarrollo actual y potencial dentro del mencionado campo (artículos científicos y patentes).** •**Las líneas y sublíneas tecnológicas permiten visualizar la evolución de la industria, que incorporan demandas tecnológicas específicas a atender para que el país sea competitivo a nivel mundial.**	LÍNEA TECNOLÓGICA: PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACIÓNRED TECNOLÓGICA: TECNOLOGÍAS DE PRODUCCIÓN INDUSTRIAL
SUBLÍNEAS TECNOLÓGICAS: **Desglose de procesos, productos y servicios tecnológicos. (Artículos científicos y patentes)**	RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO EN MECÁNICA INDUSTRIAL
CORTO PLAZO, MEDIANO PLAZO, LARGO PLAZO: **(Momento en el cual se preve que llegue este tipo de tecnología, producto o servicio al país)**	Mediano plazo
ELABORADO POR:	**EDWIN GIOVANNI ANGEL MORENO**

ANEXO 3.


19-06-24
Recoger los signos Vitales
Tiene signos Vitales?
Realizar la evaluacion primaria/secundaria
Realizar la llamada Telefonica y activar el SEM


Fundamentos del sistema de gestion de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST)
CONCEPTOS FALES
VIDEO 1 COCINA
No Tener protocolos para atencion de derrames!
No adquieren EPP en buenas condiciones al momento
MONITOR EDUCATIVO

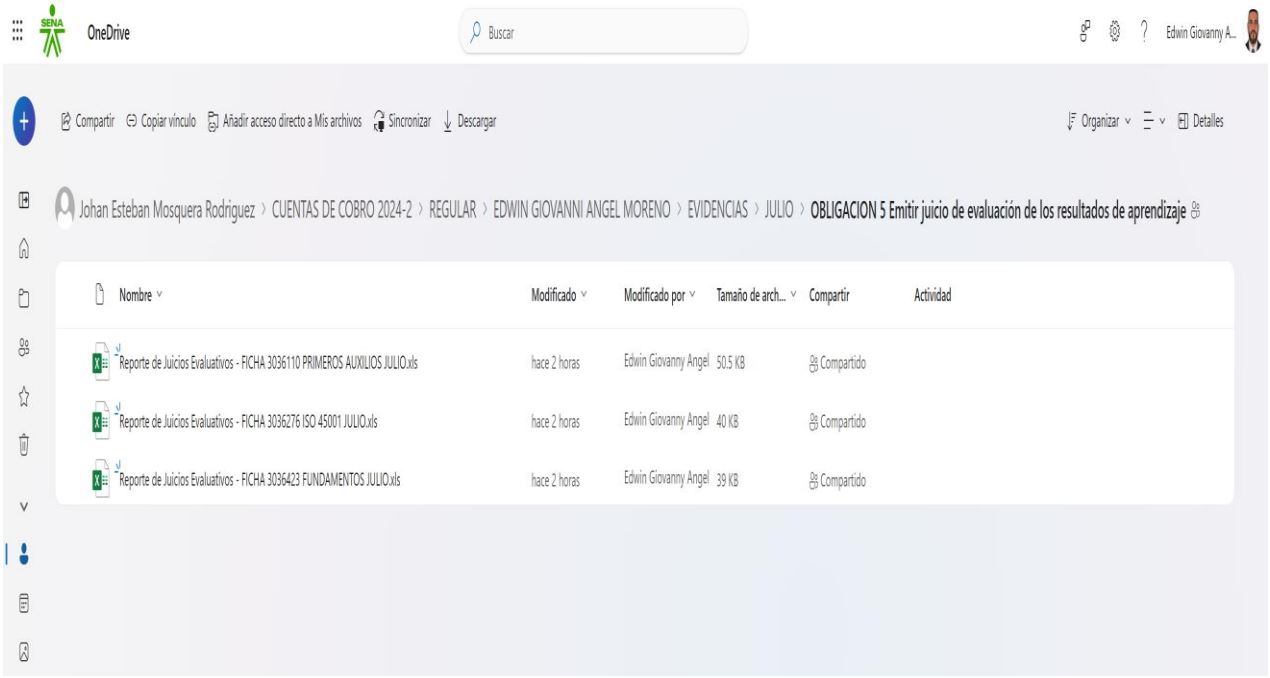

VALORACIÓN DEL RIESGO
NIVEL I
NIVEL II
NIVEL III
NIVEL IV


Formación por Proyectos
Jóvenes

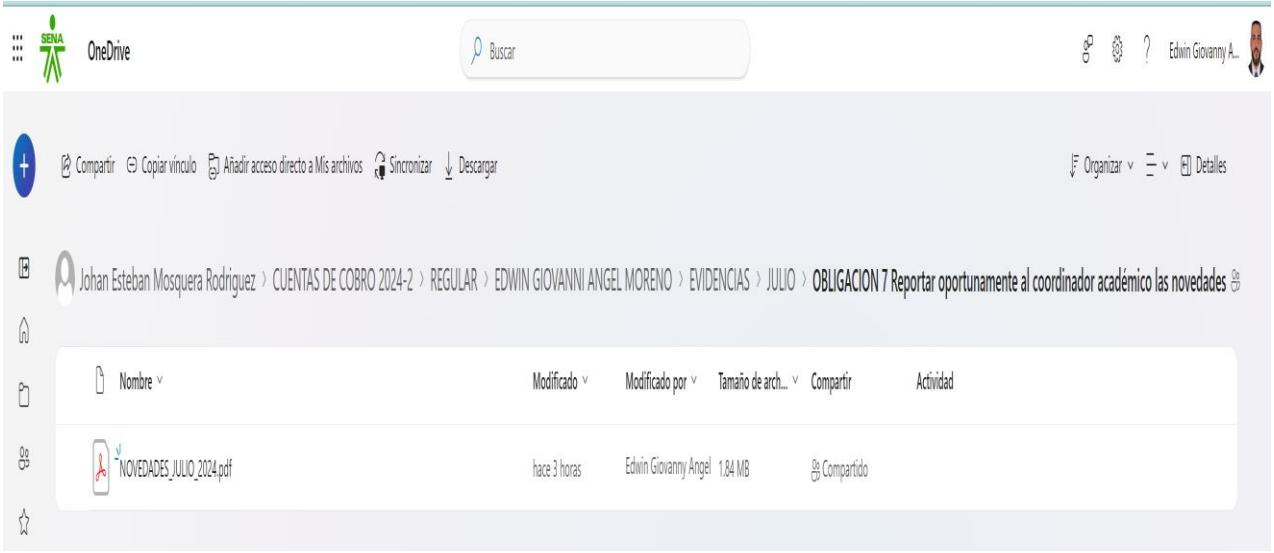

Formacion por Proyectos

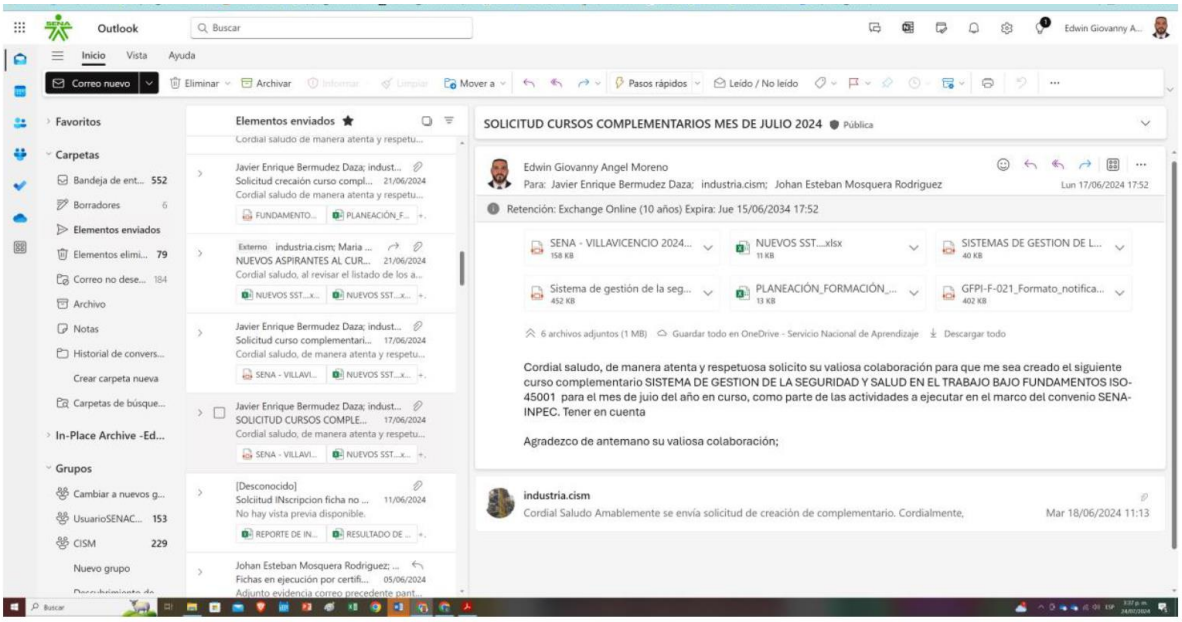


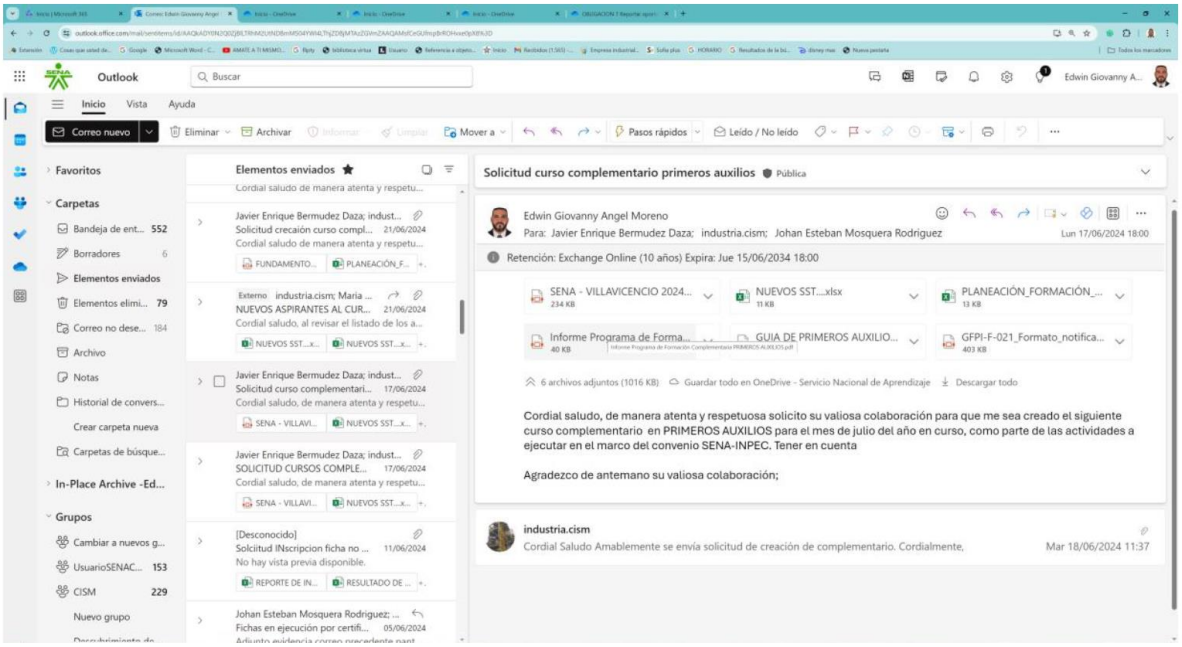
ANEXO 4.

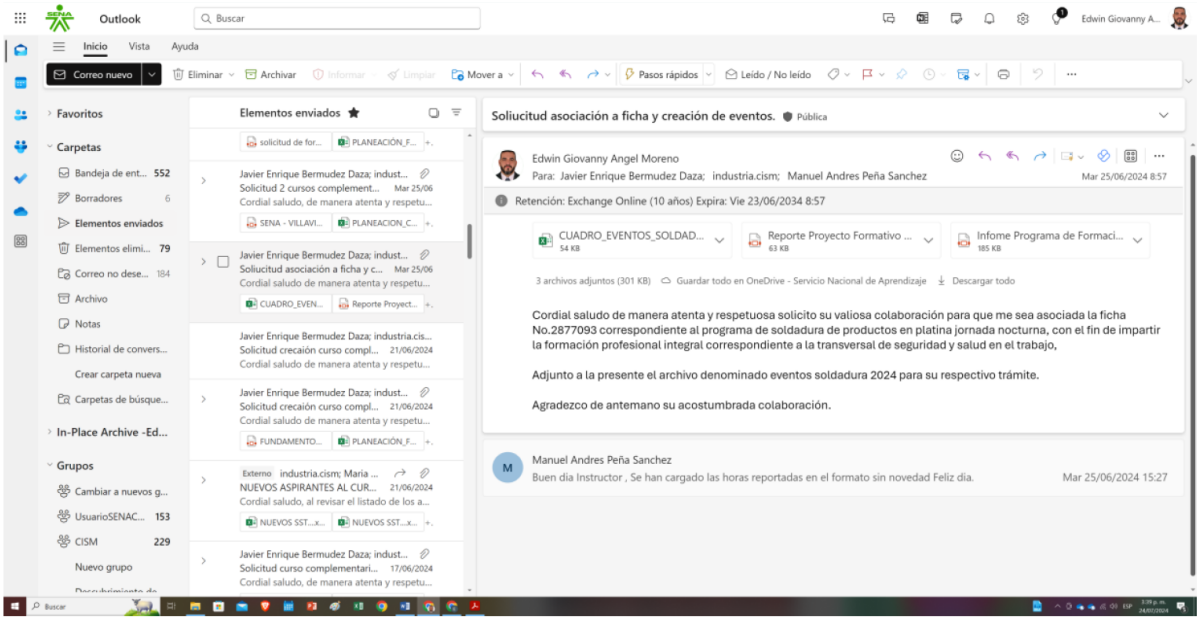


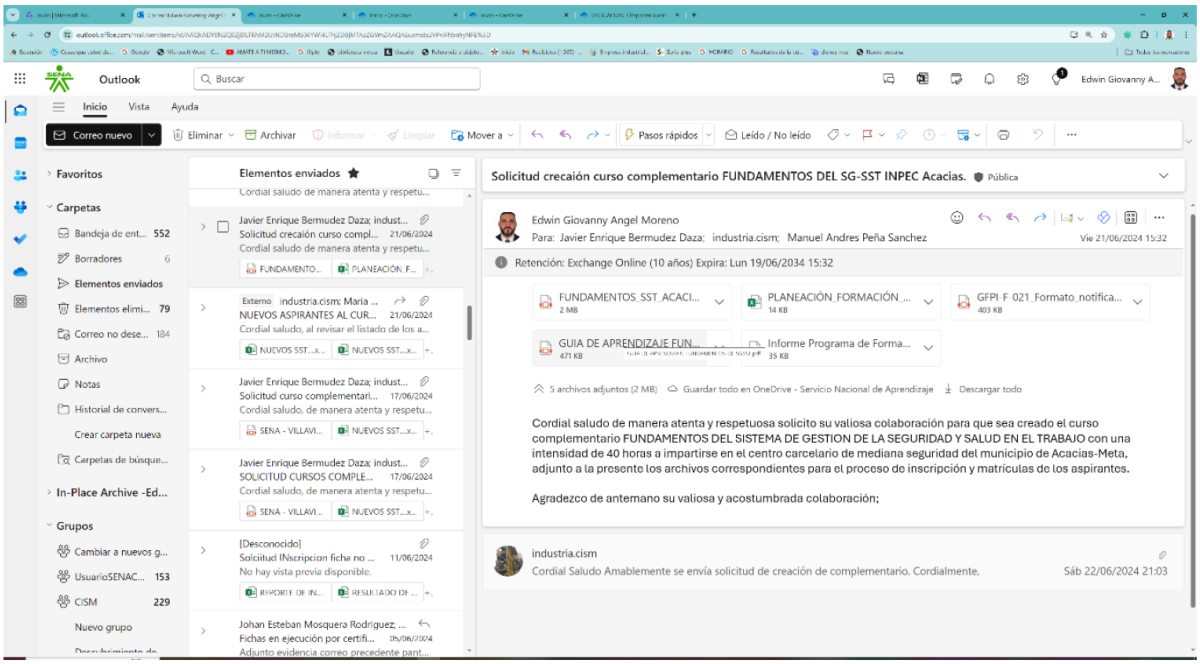
ANEXO 5.

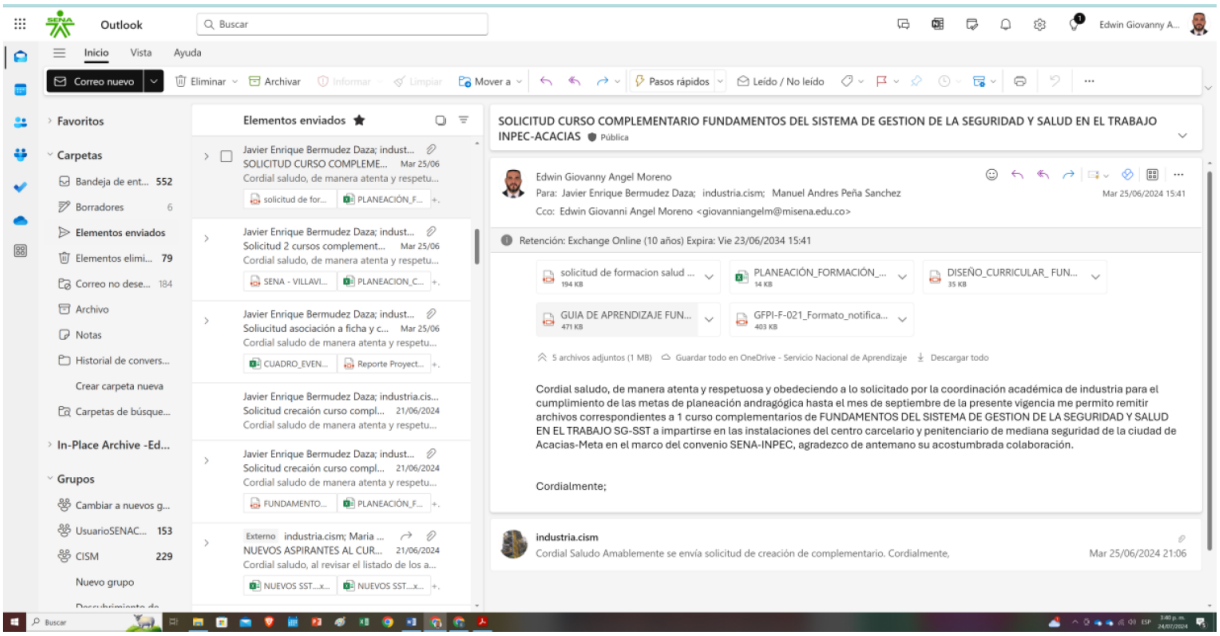


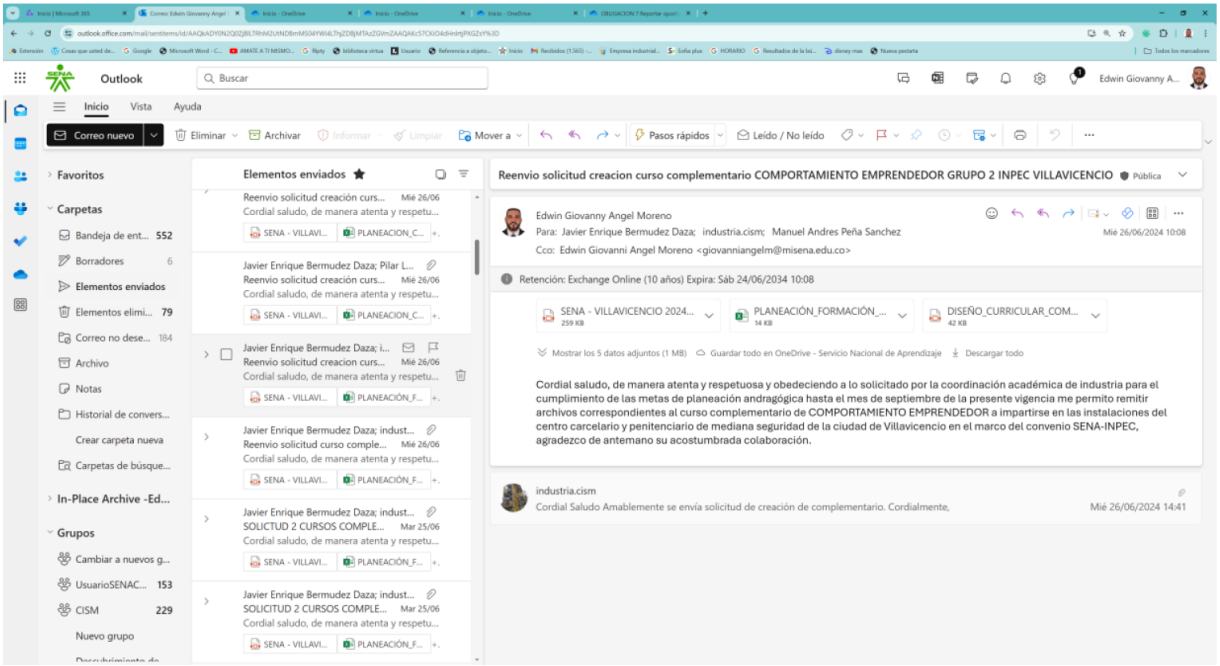

Outlook
Buscar
Edwin Giovanny A...
Inicio
Vista
Ayuda
Correo nuevo
Eliminar
Archivar
Mover a
Pasos rápidos
Leído / No leído
Favoritos
Carpetas
Bandeja de ent... 552
Borradores 6
Elementos enviados
Elementos elimi... 79
Correo no dese... 184
Archivo
Notas
Historial de convers...
Crear carpeta nueva
Carpetas de búsque...
In-Place Archive -Ed...
Grupos
Cambiar a nuevos g...
UsuarioSENAC... 153
CISM 229
Nuevo grupo
Elementos enviados
SOLICITUD CURSOS COMPLEMENTARIOS MES DE JULIO 2024
Pública
Edwin Giovanny Angel Moreno
Para: Javier Enrique Bermudez Daza; industria.cism; Johan Esteban Mosquera Rodriguez
Lun 17/06/2024 17:52
Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Jue 15/06/2034 17:52
SENA - VILLAVICENCIO 2024...
NUEVOS SST....xlsx
SISTEMAS DE GESTION DE L...
Sistema de gestión de la seg...
PLANEACIÓN_FORMACIÓN_...
GFPI-F-021_Formato_notifica...
6 archivos adjuntos (1 MB)
Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje
Descargar todo
Cordial saludo, de manera atenta y respetuosa solicito su valiosa colaboración para que me sea creado el siguiente curso complementario SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BAJO FUNDAMENTOS ISO-45001 para el mes de juio del año en curso, como parte de las actividades a ejecutar en el marco del convenio SENA-INPEC. Tener en cuenta
Agradezco de antemano su valiosa colaboración;
industria.cism
Cordial Saludo Amablemente se envía solicitud de creación de complementario. Cordialmente,
Mar 18/06/2024 11:13

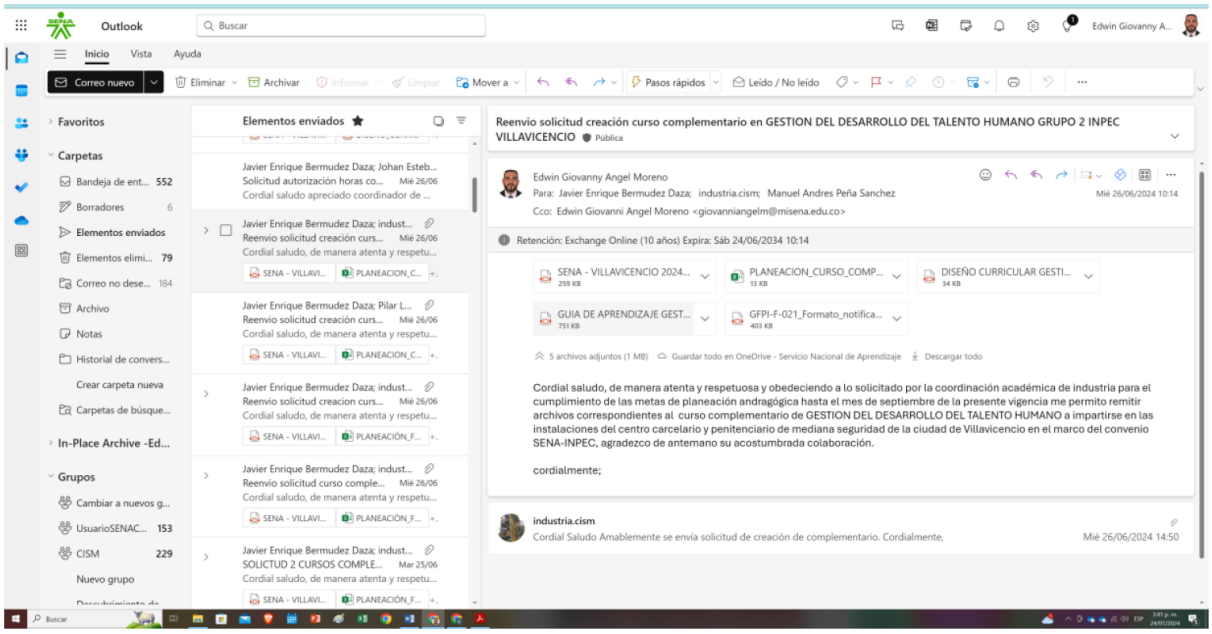

Outlook
Buscar
Edwin Giovanny A...
Inicio
Vista
Ayuda
Correo nuevo
Eliminar
Archivar
Mover a
Pasos rápidos
Leído / No leído
Favoritos
Carpetas
Bandeja de ent... 552
Borradores 6
Elementos enviados
Elementos elimi... 79
Correo no dese... 184
Archivo
Notas
Historial de convers...
Crear carpeta nueva
Carpetas de búsque...
In-Place Archive -Ed...
Grupos
Cambiar a nuevos g...
UsuarioSENAC... 153
CISM 229
Nuevo grupo
Elementos enviados
Solicitud curso complementario primeros auxilios
Pública
Edwin Giovanny Angel Moreno
Para: Javier Enrique Bermudez Daza; industria.cism; Johan Esteban Mosquera Rodriguez
Lun 17/06/2024 18:00
Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Jue 15/06/2034 18:00
SENA - VILLAVICENCIO 2024...
NUEVOS SST....xlsx
PLANEACIÓN_FORMACIÓN_...
Informe Programa de Forma...
GUIA DE PRIMEROS AUXILIO...
GFPI-F-021_Formato_notifica...
6 archivos adjuntos (1016 KB)
Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje
Descargar todo
Cordial saludo, de manera atenta y respetuosa solicito su valiosa colaboración para que me sea creado el siguiente curso complementario en PRIMEROS AUXILIOS para el mes de julio del año en curso, como parte de las actividades a ejecutar en el marco del convenio SENA-INPEC. Tener en cuenta
Agradezco de antemano su valiosa colaboración;
industria.cism
Cordial Saludo Amablemente se envía solicitud de creación de complementario. Cordialmente,
Mar 18/06/2024 11:37

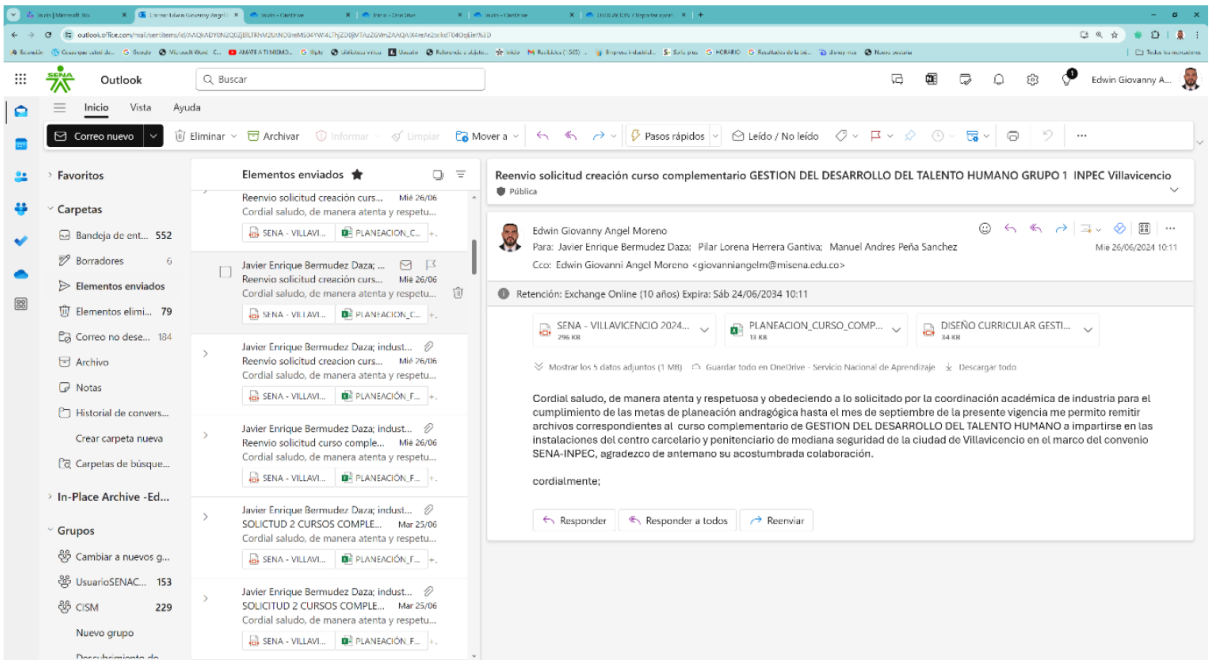

Outlook
Buscar
Inicio
Vista
Ayuda
Correo nuevo
Eliminar
Archivar
Mover a
Pasos rápidos
Leído / No leído
Favoritos
Carpetas
Elementos enviados
Soliucitud asociación a ficha y creación de eventos.
Pública
Edwin Giovanny Angel Moreno
Para: Javier Enrique Bermudez Daza; industria.cism; Manuel Andres Peña Sanchez
Mar 25/06/2024 8:57
Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Vie 23/06/2034 8:57
CUADRO_EVENTOS_SOLDAD...
Reporte Proyecto Formativo ...
Infome Programa de Formaci...
3 archivos adjuntos (301 KB)
Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje
Descargar todo
Cordial saludo de manera atenta y respetuosa solicito su valiosa colaboración para que me sea asociada la ficha No.2877093 correspondiente al programa de soldadura de productos en platina jornada nocturna, con el fin de impartir la formación profesional integral correspondiente a la transversal de seguridad y salud en el trabajo,
Adjunto a la presente el archivo denominado eventos soldadura 2024 para su respectivo trámite.
Agradezco de antemano su acostumbrada colaboración.
Manuel Andres Peña Sanchez
Buen dia Instructor , Se han cargado las horas reportadas en el formato sin novedad Feliz dia.
Mar 25/06/2024 15:27


Outlook
Buscar
Inicio
Vista
Ayuda
Correo nuevo
Eliminar
Archivar
Mover a
Pasos rápidos
Leído / No leído
Favoritos
Carpetas
Elementos enviados
Solicitud crecaión curso complementario FUNDAMENTOS DEL SG-SST INPEC Acacias.
Pública
Edwin Giovanny Angel Moreno
Para: Javier Enrique Bermudez Daza; industria.cism; Manuel Andres Peña Sanchez
Vie 21/06/2024 15:32
Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Lun 19/06/2034 15:32
FUNDAMENTOS_SST_ACACI...
PLANEACIÓN_FORMACIÓN_...
GFPI-F-021_Formato_notifica...
GUIA DE APRENDIZAJE FUN...
Informe Programa de Forma...
5 archivos adjuntos (2 MB)
Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje
Descargar todo
Cordial saludo de manera atenta y respetuosa solicito su valiosa colaboración para que sea creado el curso complementario FUNDAMENTOS DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO con una intensidad de 40 horas a impartirse en el centro carcelario de mediana seguridad del municipio de Acacias-Meta, adjunto a la presente los archivos correspondientes para el proceso de inscripción y matrículas de los aspirantes.
Agradezco de antemano su valiosa y acostumbrada colaboración;
industria.cism
Cordial Saludo Amablemente se envía solicitud de creación de complementario. Cordialmente,
Sáb 22/06/2024 21:03

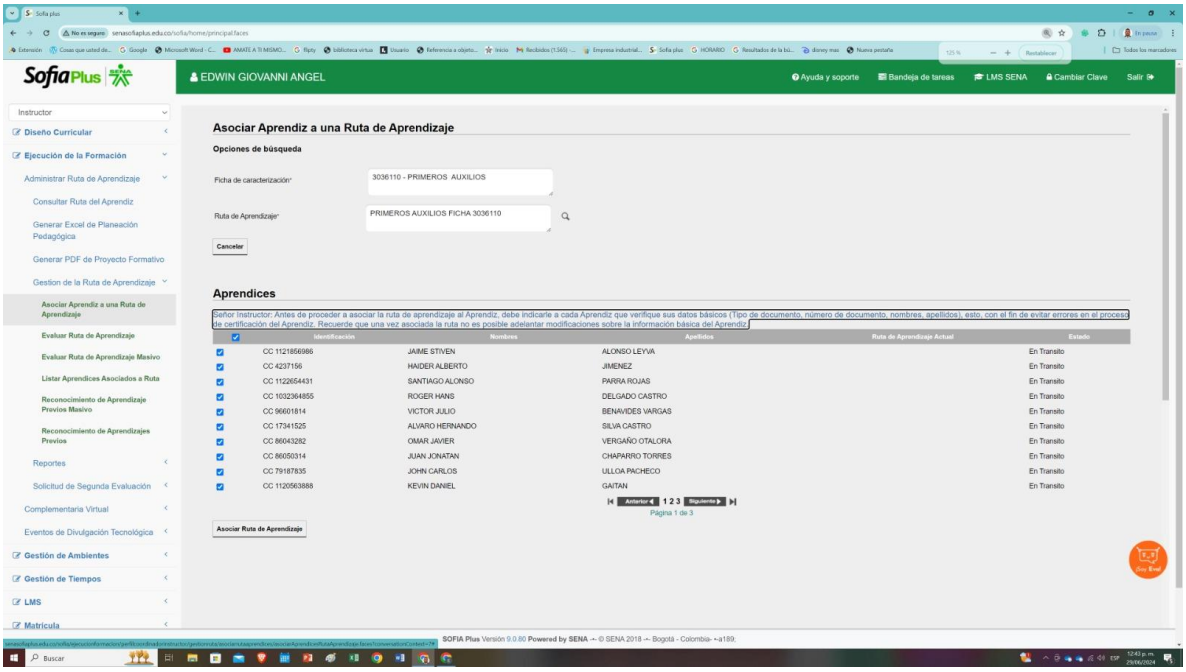

Outlook
Buscar
Edwin Giovanny A...
Inicio
Vista
Ayuda
Correo nuevo
Eliminar
Archivar
Mover a
Pasos rápidos
Leído / No leído
Favoritos
Carpetas
Elementos enviados
SOLICITUD CURSO COMPLEMENTARIO FUNDAMENTOS DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INPEC-ACACIAS
Pública
Edwin Giovanny Angel Moreno
Para: Javier Enrique Bermudez Daza; industria.cism; Manuel Andres Peña Sanchez
Mar 25/06/2024 15:41
Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Vie 23/06/2034 15:41
Cordial saludo, de manera atenta y respetuosa y obedeciendo a lo solicitado por la coordinación académica de industria para el cumplimiento de las metas de planeación andragógica hasta el mes de septiembre de la presente vigencia me permito remitir archivos correspondientes a 1 curso complementarios de FUNDAMENTOS DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST a impartirse en las instalaciones del centro carcelario y penitenciario de mediana seguridad de la ciudad de Acacias-Meta en el marco del convenio SENA-INPEC, agradezco de antemano su acostumbrada colaboración.
Cordialmente;
industria.cism
Cordial Saludo Amablemente se envía solicitud de creación de complementario. Cordialmente,
Mar 25/06/2024 21:06

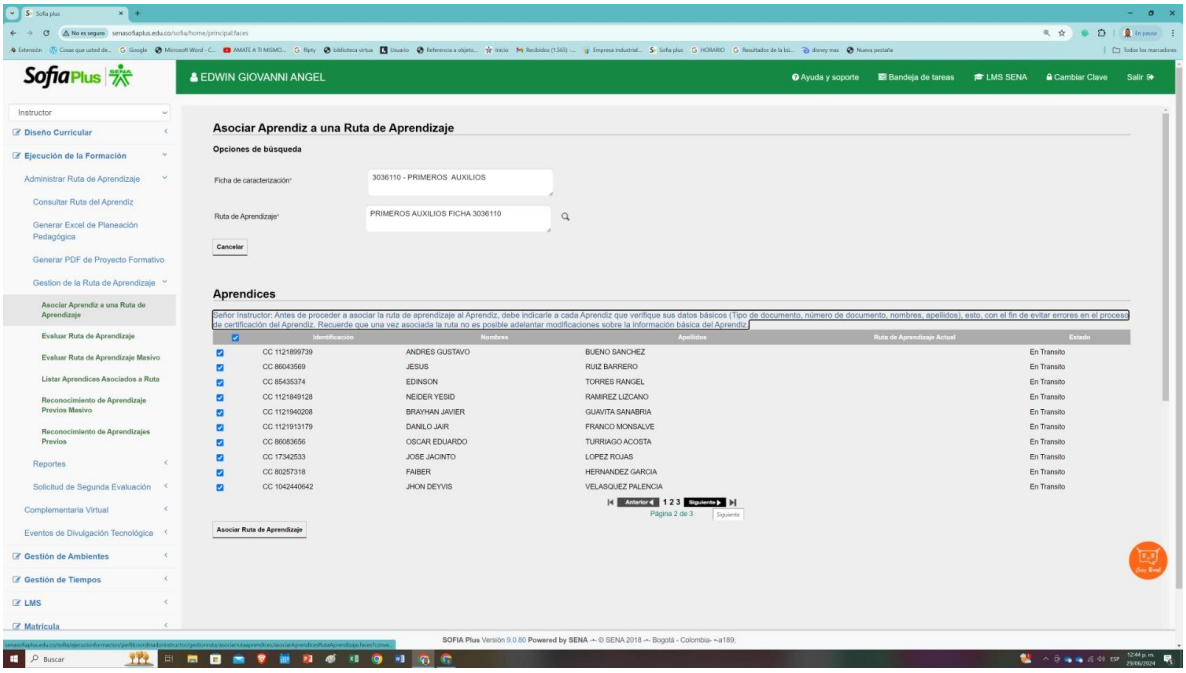

Outlook
Buscar
Edwin Giovanny A...
Inicio
Vista
Ayuda
Correo nuevo
Eliminar
Archivar
Mover a
Pasos rápidos
Leído / No leído
Favoritos
Carpetas
Elementos enviados
Reenvio solicitud creacion curso complementario COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR GRUPO 2 INPEC VILLAVICENCIO
Pública
Edwin Giovanny Angel Moreno
Para: Javier Enrique Bermudez Daza; industria.cism; Manuel Andres Peña Sanchez
Mié 26/06/2024 10:08
Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Sáb 24/06/2034 10:08
Cordial saludo, de manera atenta y respetuosa y obedeciendo a lo solicitado por la coordinación académica de industria para el cumplimiento de las metas de planeación andragógica hasta el mes de septiembre de la presente vigencia me permito remitir archivos correspondientes al curso complementario de COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR a impartirse en las instalaciones del centro carcelario y penitenciario de mediana seguridad de la ciudad de Villavicencio en el marco del convenio SENA-INPEC, agradezco de antemano su acostumbrada colaboración.
industria.cism
Cordial Saludo Amablemente se envía solicitud de creación de complementario. Cordialmente,
Mié 26/06/2024 14:41

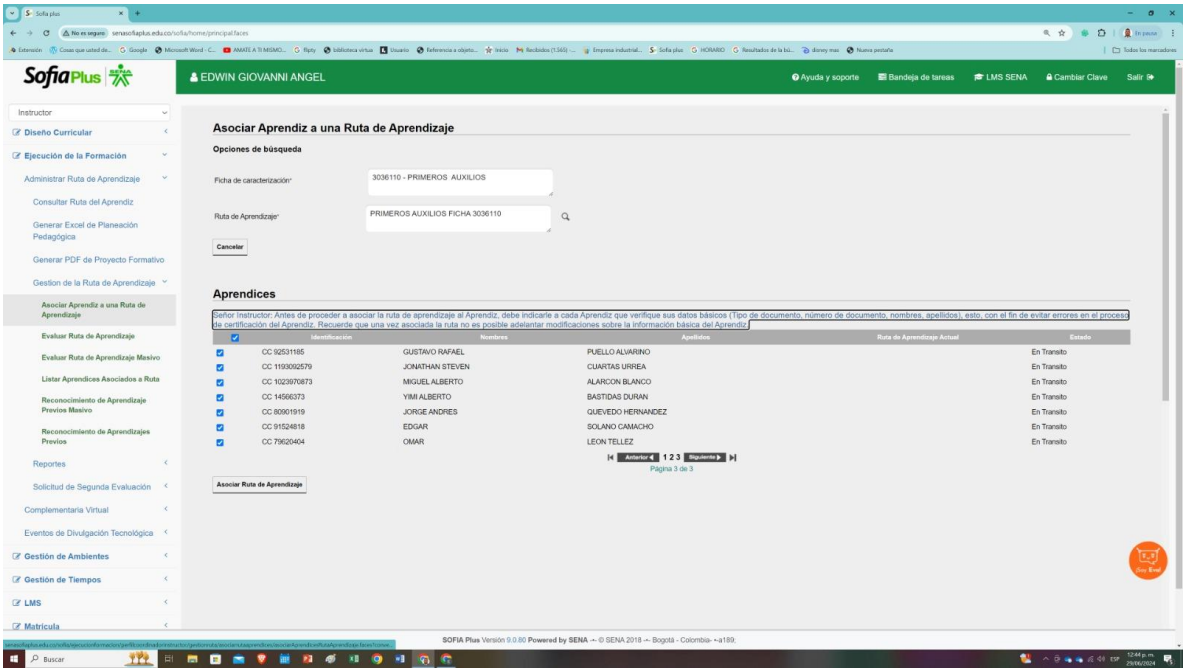

Outlook
Buscar
Inicio
Vista
Ayuda
Correo nuevo
Eliminar
Archivar
Mover a
Pasos rápidos
Leído / No leído
Favoritos
Carpetas
Elementos enviados
Reenvio solicitud creación curso complementario en GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO GRUPO 2 INPEC VILLAVICENCIO
Pública
Edwin Giovanny Angel Moreno
Para: Javier Enrique Bermudez Daza; industria.cism; Manuel Andres Peña Sanchez
Cco: Edwin Giovanni Angel Moreno <giovanniangelm@misena.edu.co>
Mié 26/06/2024 10:14
Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Sáb 24/06/2034 10:14
SENA - VILLAVICENCIO 2024...
PLANEACION_CURSO_COMP...
DISEÑO CURRICULAR GESTI...
GUIA DE APRENDIZAJE GEST...
GFPI-F-021_Formato_notifica...
Cordial saludo, de manera atenta y respetuosa y obedeciendo a lo solicitado por la coordinación académica de industria para el cumplimiento de las metas de planeación andragógica hasta el mes de septiembre de la presente vigencia me permito remitir archivos correspondientes al curso complementario de GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO a impartirse en las instalaciones del centro carcelario y penitenciario de mediana seguridad de la ciudad de Villavicencio en el marco del convenio SENA-INPEC, agradezco de antemano su acostumbrada colaboración.
cordialmente;
industria.cism
Cordial Saludo Amablemente se envia solicitud de creación de complementario. Cordialmente,
Mié 26/06/2024 14:50

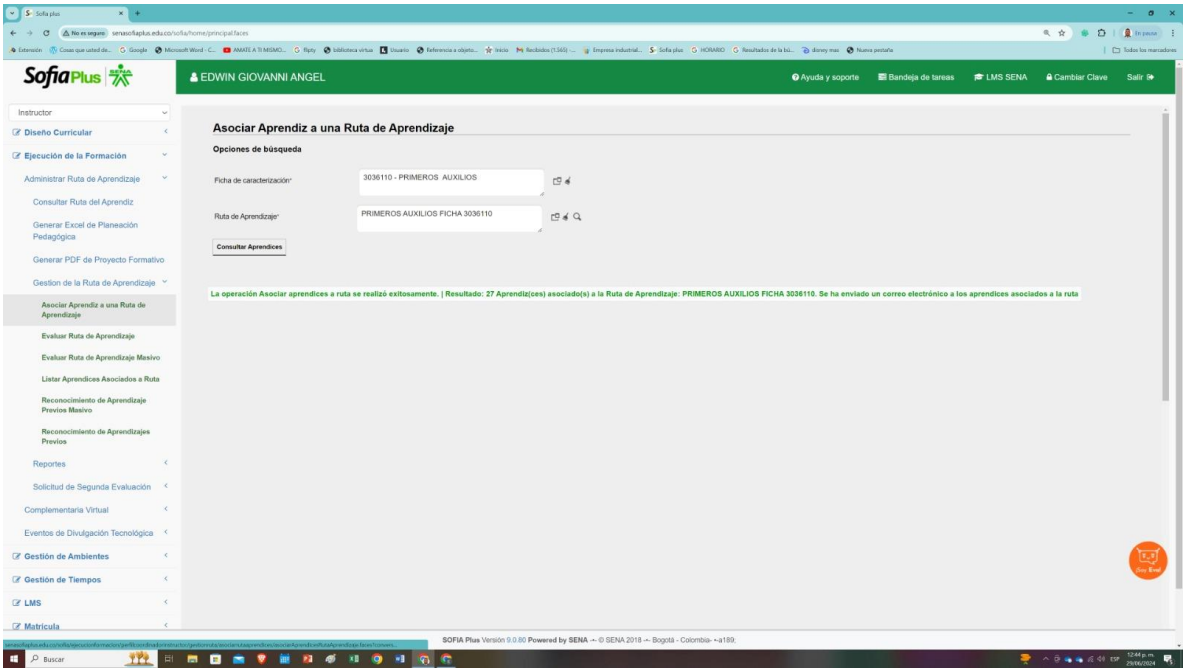

Outlook
Buscar
Inicio
Vista
Ayuda
Correo nuevo
Eliminar
Archivar
Mover a
Pasos rápidos
Leído / No leído
Favoritos
Carpetas
Elementos enviados
Reenvio solicitud creación curso complementario GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO GRUPO 1 INPEC Villavicencio
Pública
Edwin Giovanny Angel Moreno
Para: Javier Enrique Bermudez Daza; Pilar Lorena Herrera Gantiva; Manuel Andres Peña Sanchez
Cco: Edwin Giovanni Angel Moreno <giovanniangelm@misena.edu.co>
Mié 26/06/2024 10:11
Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Sáb 24/06/2034 10:11
SENA - VILLAVICENCIO 2024...
PLANEACION_CURSO_COMP...
DISEÑO CURRICULAR GESTI...
Cordial saludo, de manera atenta y respetuosa y obedeciendo a lo solicitado por la coordinación académica de industria para el cumplimiento de las metas de planeación andragógica hasta el mes de septiembre de la presente vigencia me permito remitir archivos correspondientes al curso complementario de GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO a impartirse en las instalaciones del centro carcelario y penitenciario de mediana seguridad de la ciudad de Villavicencio en el marco del convenio SENA-INPEC, agradezco de antemano su acostumbrada colaboración.
cordialmente;
Responder
Responder a todos
Reenviar

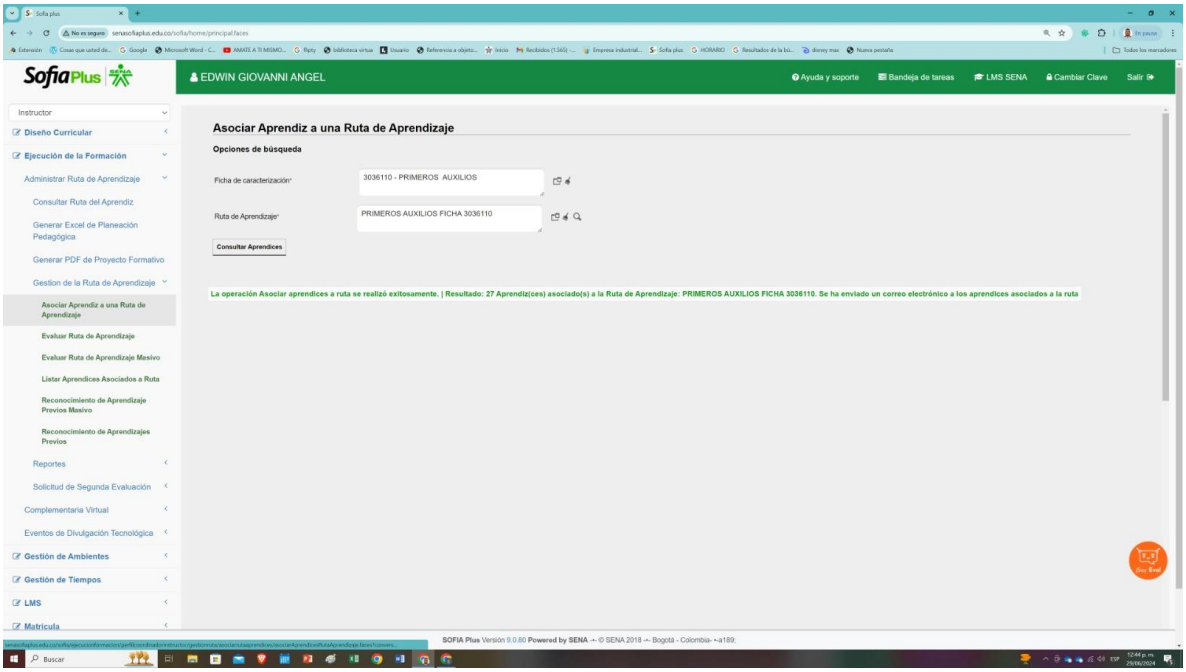
ANEXO 6.

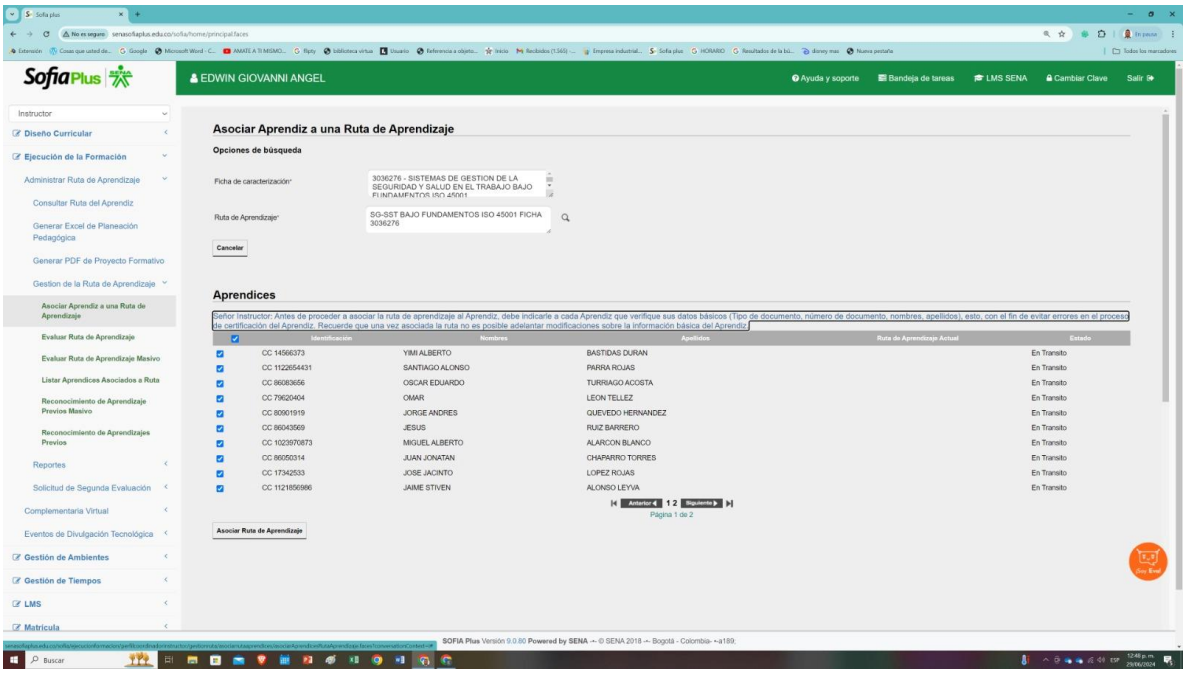

SofiaPlus
EDWIN GIOVANNI ANGEL
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
3036110 - PRIMEROS AUXILIOS
Ruta de Aprendizaje*
PRIMEROS AUXILIOS FICHA 3036110
Cancelar
Aprendices
Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.
Identificación
Nombres
Apellidos
Ruta de Aprendizaje Actual
Estado
CC 1121856986 JAIME STIVEN ALONSO LEYVA En Transito
CC 4237156 HAIDER ALBERTO JIMENEZ En Transito
CC 1122654431 SANTIAGO ALONSO PARRA ROJAS En Transito
CC 1032364855 ROGER HANS DELGADO CASTRO En Transito
CC 96601814 VICTOR JULIO BENAVIDES VARGAS En Transito
CC 17341525 ALVARO HERNANDO SILVA CASTRO En Transito
CC 86043282 OMAR JAVIER VERGAÑO OTALORA En Transito
CC 86050314 JUAN JONATAN CHAPARRO TORRES En Transito
CC 79187835 JOHN CARLOS ULLOA PACHECO En Transito
CC 1120563888 KEVIN DANIEL GAITAN En Transito
Anterior 1 2 3 Siguiente
Página 1 de 3
Asociar Ruta de Aprendizaje
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia- -a189.

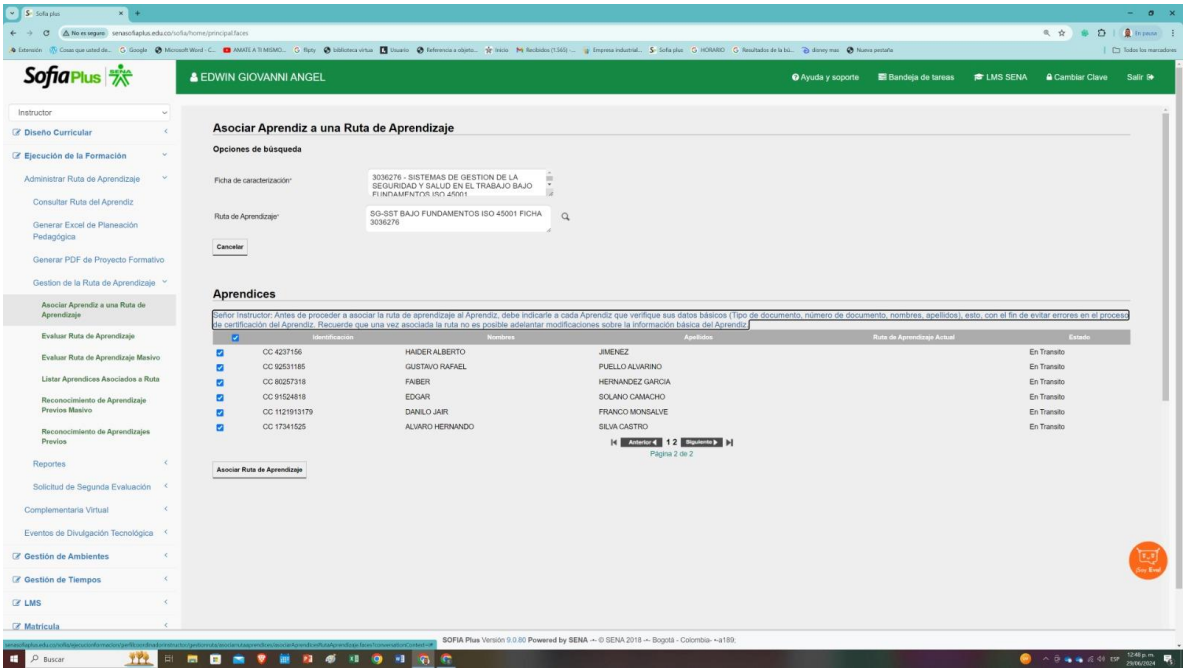

SofiaPlus
EDWIN GIOVANNI ANGEL
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
3036110 - PRIMEROS AUXILIOS
Ruta de Aprendizaje*
PRIMEROS AUXILIOS FICHA 3036110
Cancelar
Aprendices
Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.
Identificación
Nombres
Apellidos
Ruta de Aprendizaje Actual
Estado
CC 1121899739 ANDRES GUSTAVO BUENO SANCHEZ En Transito
CC 86043569 JESUS RUIZ BARRERO En Transito
CC 85435374 EDINSON TORRES RANGEL En Transito
CC 1121849128 NEIDER YESID RAMIREZ LIZCANO En Transito
CC 1121940208 BRAYHAN JAVIER GUAVITA SANABRIA En Transito
CC 1121913179 DANILO JAIR FRANCO MONSALVE En Transito
CC 86083656 OSCAR EDUARDO TURRIAGO ACOSTA En Transito
CC 17342533 JOSE JACINTO LOPEZ ROJAS En Transito
CC 80257318 FAIBER HERNANDEZ GARCIA En Transito
CC 1042440642 JHON DEYVIS VELASQUEZ PALENCIA En Transito
Anterior 1 2 3 Siguiente
Página 2 de 3
Asociar Ruta de Aprendizaje
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia- -a189.

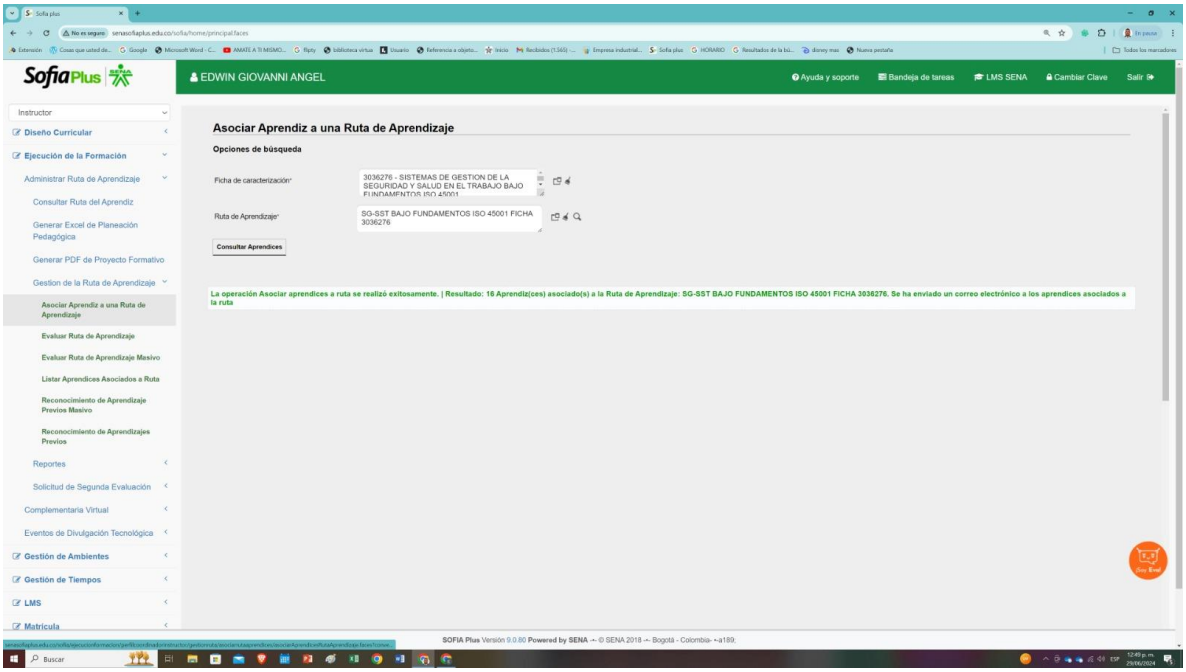

SofiaPlus
EDWIN GIOVANNI ANGEL
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
3036110 - PRIMEROS AUXILIOS
Ruta de Aprendizaje*
PRIMEROS AUXILIOS FICHA 3036110
Cancelar
Aprendices
Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz
Identificación
Nombres
Apellidos
Ruta de Aprendizaje Actual
Estado
CC 92531185 GUSTAVO RAFAEL PUELLO ALVARINO En Transito
CC 1193092579 JONATHAN STEVEN CUARTAS URREA En Transito
CC 1023970873 MIGUEL ALBERTO ALARCON BLANCO En Transito
CC 14566373 YIMI ALBERTO BASTIDAS DURAN En Transito
CC 80901919 JORGE ANDRES QUEVEDO HERNANDEZ En Transito
CC 91524818 EDGAR SOLANO CAMACHO En Transito
CC 79620404 OMAR LEON TELLEZ En Transito
Anterior 1 2 3 Siguiente
Página 3 de 3
Asociar Ruta de Aprendizaje
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia- -a189.

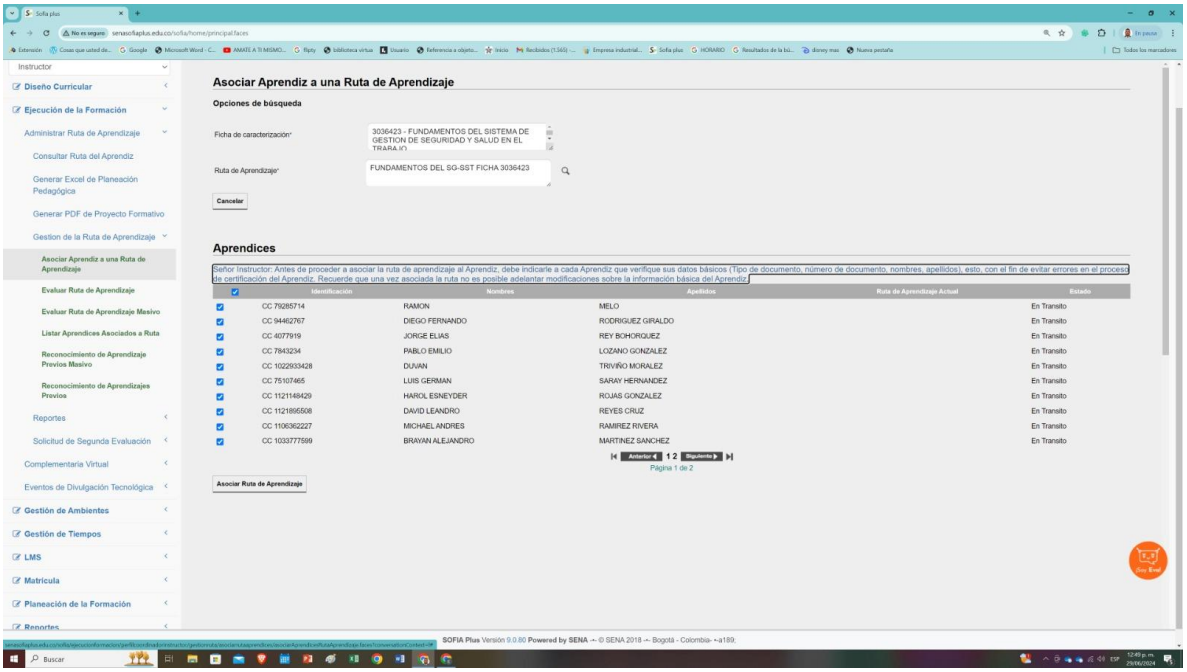

SofiaPlus
EDWIN GIOVANNI ANGEL
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
3036110 - PRIMEROS AUXILIOS
Ruta de Aprendizaje*
PRIMEROS AUXILIOS FICHA 3036110
Consultar Aprendices
La operación Asociar aprendices a ruta se realizó exitosamente. | Resultado: 27 Aprendiz(ces) asociado(s) a la Ruta de Aprendizaje: PRIMEROS AUXILIOS FICHA 3036110. Se ha enviado un correo electrónico a los aprendices asociados a la ruta
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia- -a189.

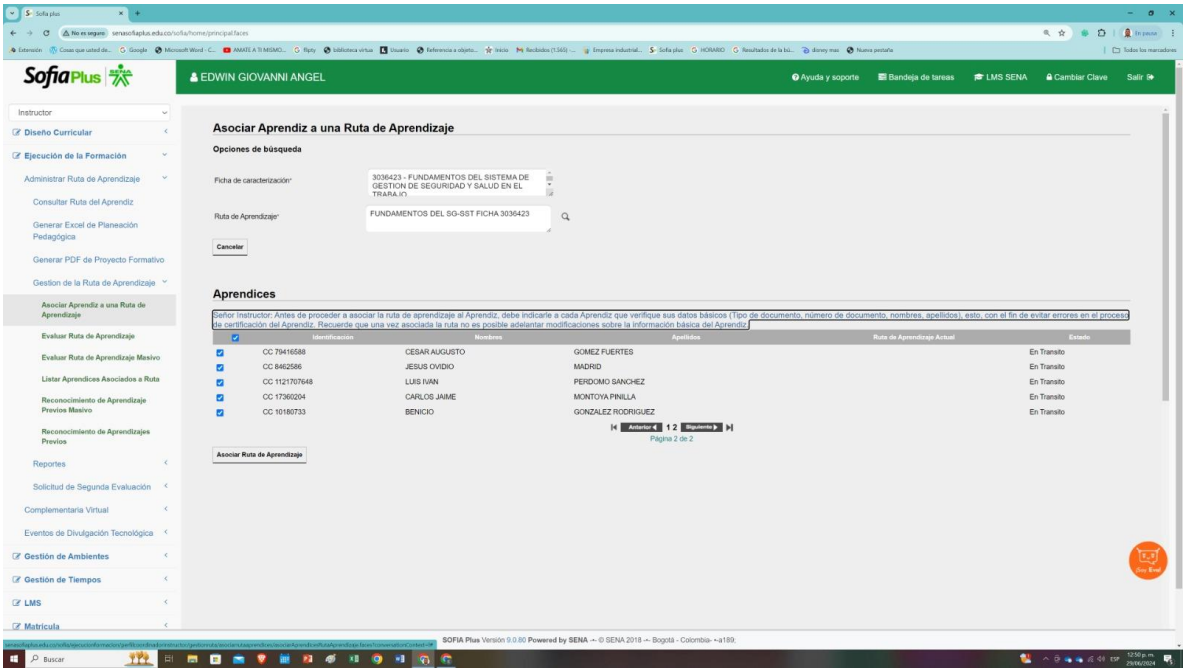

SofiaPlus
EDWIN GIOVANNI ANGEL
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
3036110 - PRIMEROS AUXILIOS
Ruta de Aprendizaje*
PRIMEROS AUXILIOS FICHA 3036110
Consultar Aprendices
La operación Asociar aprendices a ruta se realizó exitosamente. | Resultado: 27 Aprendiz(ces) asociado(s) a la Ruta de Aprendizaje: PRIMEROS AUXILIOS FICHA 3036110. Se ha enviado un correo electrónico a los aprendices asociados a la ruta


SofiaPlus
EDWIN GIOVANNI ANGEL
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
3036276 - SISTEMAS DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BAJO
Ruta de Aprendizaje*
SG-SST BAJO FUNDAMENTOS ISO 45001 FICHA 3036276
Cancelar
Aprendices
Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz
Identificación
Nombres
Apellidos
Ruta de Aprendizaje Actual
Estado
CC 14566373 YIMI ALBERTO BASTIDAS DURAN En Transito
CC 1122654431 SANTIAGO ALONSO PARRA ROJAS En Transito
CC 86083656 OSCAR EDUARDO TURRIAGO ACOSTA En Transito
CC 79620404 OMAR LEON TELLEZ En Transito
CC 80901919 JORGE ANDRES QUEVEDO HERNANDEZ En Transito
CC 86043569 JESUS RUIZ BARRERO En Transito
CC 1023970873 MIGUEL ALBERTO ALARCON BLANCO En Transito
CC 86050314 JUAN JONATAN CHAPARRO TORRES En Transito
CC 17342533 JOSE JACINTO LOPEZ ROJAS En Transito
CC 1121856986 JAIME STIVEN ALONSO LEYVA En Transito
Anterior 1 2 Siguiente
Página 1 de 2
Asociar Ruta de Aprendizaje

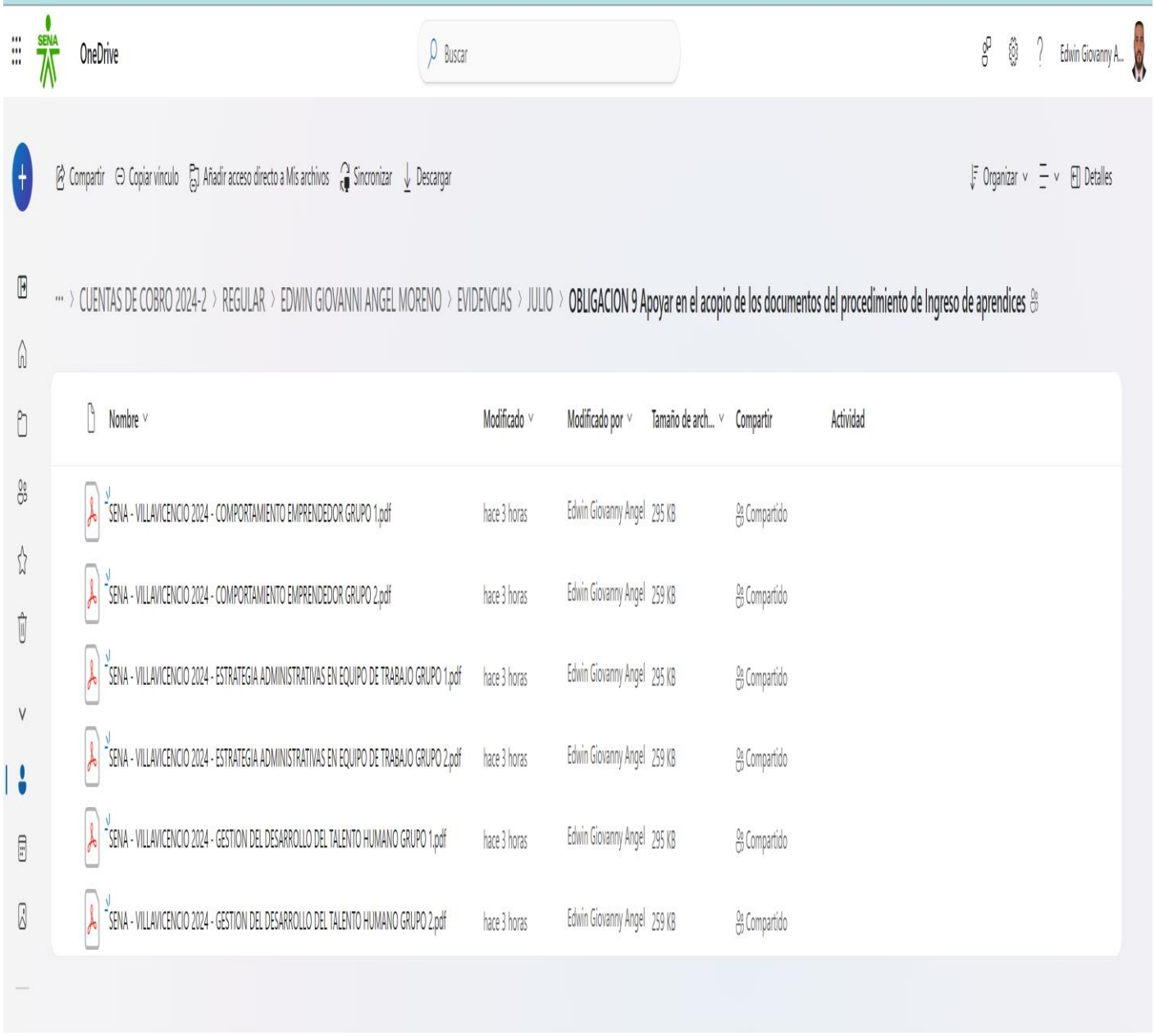

EDWIN GIOVANNI ANGEL
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
3036276 - SISTEMAS DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BAJO FUNDAMENTOS ISO 45001
Ruta de Aprendizaje*
SG-SST BAJO FUNDAMENTOS ISO 45001 FICHA 3036276
Cancelar
Aprendices
Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.
Identificación
Nombres
Apellidos
Ruta de Aprendizaje Actual
Estado
CC 4237156 HAIDER ALBERTO JIMENEZ En Transito
CC 92531185 GUSTAVO RAFAEL PUELLO ALVARINO En Transito
CC 80257318 FAIBER HERNANDEZ GARCIA En Transito
CC 91524818 EDGAR SOLANO CAMACHO En Transito
CC 1121913179 DANILO JAIR FRANCO MONSALVE En Transito
CC 17341525 ALVARO HERNANDO SILVA CASTRO En Transito
Anterior 1 2 Siguiente
Página 2 de 2
Asociar Ruta de Aprendizaje


EDWIN GIOVANNI ANGEL
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
3036276 - SISTEMAS DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BAJO FUNDAMENTOS ISO 45001
Ruta de Aprendizaje*
SG-SST BAJO FUNDAMENTOS ISO 45001 FICHA 3036276
Consultar Aprendices
La operación Asociar aprendices a ruta se realizó exitosamente. | Resultado: 16 Aprendiz(ces) asociado(s) a la Ruta de Aprendizaje: SG-SST BAJO FUNDAMENTOS ISO 45001 FICHA 3036276. Se ha enviado un correo electrónico a los aprendices asociados a la ruta


Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
3036423 - FUNDAMENTOS DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABA.(A)
Ruta de Aprendizaje*
FUNDAMENTOS DEL SG-SST FICHA 3036423
Cancelar
Aprendices
Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.
Identificación
Nombres
Apellidos
Ruta de Aprendizaje Actual
Estado
CC 79285714 RAMON MELO En Transito
CC 94462767 DIEGO FERNANDO RODRIGUEZ GIRALDO En Transito
CC 4077919 JORGE ELIAS REY BOHORQUEZ En Transito
CC 7843234 PABLO EMILIO LOZANO GONZALEZ En Transito
CC 1022933428 DUVAN TRIVIÑO MORALEZ En Transito
CC 75107465 LUIS GERMAN SARAY HERNANDEZ En Transito
CC 1121148429 HAROL ESNEYDER ROJAS GONZALEZ En Transito
CC 1121895508 DAVID LEANDRO REYES CRUZ En Transito
CC 1106362227 MICHAEL ANDRES RAMIREZ RIVERA En Transito
CC 1033777599 BRAYAN ALEJANDRO MARTINEZ SANCHEZ En Transito
Anterior 1 2 Siguiente
Página 1 de 2
Asociar Ruta de Aprendizaje


SofiaPlus
EDWIN GIOVANNI ANGEL
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
3036423 - FUNDAMENTOS DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABA.(A)
Ruta de Aprendizaje*
FUNDAMENTOS DEL SG-SST FICHA 3036423
Cancelar
Aprendices
Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.
Identificacion
Nombres
Apellidos
Ruta de Aprendizaje Actual
Estado
CC 79416588 CESAR AUGUSTO GOMEZ FUERTES En Transito
CC 8462586 JESUS OVIDIO MADRID En Transito
CC 1121707648 LUIS IVAN PERDOMO SANCHEZ En Transito
CC 17360204 CARLOS JAIME MONTOYA PINILLA En Transito
CC 10180733 BENICIO GONZALEZ RODRIGUEZ En Transito
Anterior 1 2 Siguiente
Página 2 de 2
Asociar Ruta de Aprendizaje

ANEXO 7.


OneDrive
Buscar
Edwin Giovanny A...
Compartir
Copiar vínculo
Añadir acceso directo a Mis archivos
Sincronizar
Descargar
Organizar
Detalles
CUENTAS DE COBRO 2024-2 › REGULAR › EDWIN GIOVANNI ANGEL MORENO › EVIDENCIAS › JULIO › OBLIGACION 9 Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices
Nombre
Modificado
Modificado por
Tamaño de arch...
Compartir
Actividad
SENA - VILLAVICENCIO 2024 - COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR GRUPO 1.pdf
hace 3 horas
Edwin Giovanny Angel
295 KB
Compartido
SENA - VILLAVICENCIO 2024 - COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR GRUPO 2.pdf
hace 3 horas
Edwin Giovanny Angel
259 KB
Compartido
SENA - VILLAVICENCIO 2024 - ESTRATEGIA ADMINISTRATIVAS EN EQUIPO DE TRABAJO GRUPO 1.pdf
hace 3 horas
Edwin Giovanny Angel
295 KB
Compartido
SENA - VILLAVICENCIO 2024 - ESTRATEGIA ADMINISTRATIVAS EN EQUIPO DE TRABAJO GRUPO 2.pdf
hace 3 horas
Edwin Giovanny Angel
259 KB
Compartido
SENA - VILLAVICENCIO 2024 - GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO GRUPO 1.pdf
hace 3 horas
Edwin Giovanny Angel
295 KB
Compartido
SENA - VILLAVICENCIO 2024 - GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO GRUPO 2.pdf
hace 3 horas
Edwin Giovanny Angel
259 KB
Compartido

ANEXO 8.

Sistema integrado de Mejora Continua Institucional

REPORTE MENSUAL DEL INSTRUCTOR

F001-P003-P08 Versión 4

Proceso: Ejecución de la Formación Profesional Procedimiento: Gestión de Proyectos

INSTRUCTOR: EDWIN GIOVANNI ANGEL MORENO

Fecha: 31 de julio de 2.024

Cédula: 86,052,444

ESPECIALIDAD/PROGRAMA: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

fecha: 31 de julio de 2.024

Nº Contr. CO1.PCCNTR. 5826925 del 26 de enero de 2024

*EJECUCIÓN DE ACCIONES DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FICHA CARACT.	MUNICIPIO	No. APRENDICES ACTIVOS	PROGRAMA DE FORMACIÓN - COMPETENCIA	AMBIENTE	HORAS	FECHA INICIO	FECHA FINAL	HORARIO	L	M	M	J	V	S	D
3036276	INPEC-Villavicencio	20	COMPLEMENTARIO SISTEMAS DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BAJO FUNDAMENTOS ISO-45001 Implementar sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con normativa	INPEC-Villavicencio	48	2/07/2024	9/07/2024	07:00 A 15:00	X	X	X	X	X		
3036110	INPEC-Villavicencio	27	COMPLEMENTARIO PRIMEROS AUXILIOS - Asistir personas según protocolos de primer respondiente y normativa de salud	INPEC-Villavicencio	48	10/07/2024	17/07/2024	07:00 A 15:00	X	X	X	X	X		
3036423	INPEC-Acacias	25	COMPLEMENTARIO FUNDAMENTOS DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - IMPLEMENTAR SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD DEL TRABAJO SEGÚN NORMATIVA LEGAL Y TÉCNICA.	INPEC-Acacias	40	18/07/2024	25/07/2024	15:00 A 22:00	X	X	X	X	X		
2877093	Villavicencio	20	TECNICO EN SOLDADURA DE PRODUCTOS METALICOS EN PLATINA - Aplicar prácticas de protección ambiental u de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las politicas organizacionales y la normatividad vigente.	AMBIENTE DE SOLDADURA-CISM Villavicencio	24	9/07/2024	13/08/2024	18:00 A 22:00		X					
	INPEC-Villavicencio	27	COMPLEMENTARIO GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión	INPEC-Villavicencio	48	26/07/2024	2/08/2024	15:00 A 22:00	X	X	X	X	X		

*EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA

NIT EMPRESA	EMPRESA	MUNICIPIO	NOMBRE EVENTO	HORAS	FECHA	FECHA FINAL	HORARIO	L	M	M	J	V	S	D
TOTAL HORAS														

*OTRAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL

DETALLE	NOMBRE DE ACTIVIDADES	HORAS	FECHA INICIO	FECHA FINAL	COD. DISEÑO	L	M	M	J	V	S	D
Desarrollo Curricular												
Diseño Curricular												
Gestión de Proyectos												
Evaluación de Competencias Laborales												
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS:												
TOTAL HORAS												

*CAPACITACIÓN

NOMBRE DEL EVENTO	CIUDAD	HORAS	FECHA	FECHA FINAL		L	M	M	J	V	S	D
TOTAL HORAS												

*HORAS DIFERENTES A EJECUCIÓN DE LA RESPUESTA

DETALLE	DÍAS	FECHA	FECHA FINAL		L	M	M	J	V	S	D
PERMISOS											
LICENCIAS-INCAPACIDADES											
TOTAL HORAS MES	184										

INSTRUCTOR

COORDINACIÓN

El Supervisor Certifica que cumplió a satisfacción con el objeto del contrato, Prestando sus servicios personales como INSTRUCTOR contratista para desarrollar acciones de formación profesional integral en nivel titulada, especialización, complementaria y virtual, con enfoque en competencias laborales en la especialidad de su competencia, bajo los procedimientos del sistemas de gestión de calidad.

Página 1

ANEXO 9.



industria.cism

Para: Absalon Salazar Gonzalez; Alex Mauricio Sabogal Ordoñez; A

CC: Javier Enrique Bermudez Daza

Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Sáb 24/06/2034 10:02 AM

Cordial Saludo
Respetados Instructores

Amablemente les escribo con el fin de convocar a reunion importante,

Fecha: miercoles 3 de julio de 2024
Hora: 3:00 pm
Lugar: Sala de Instructores de Industria

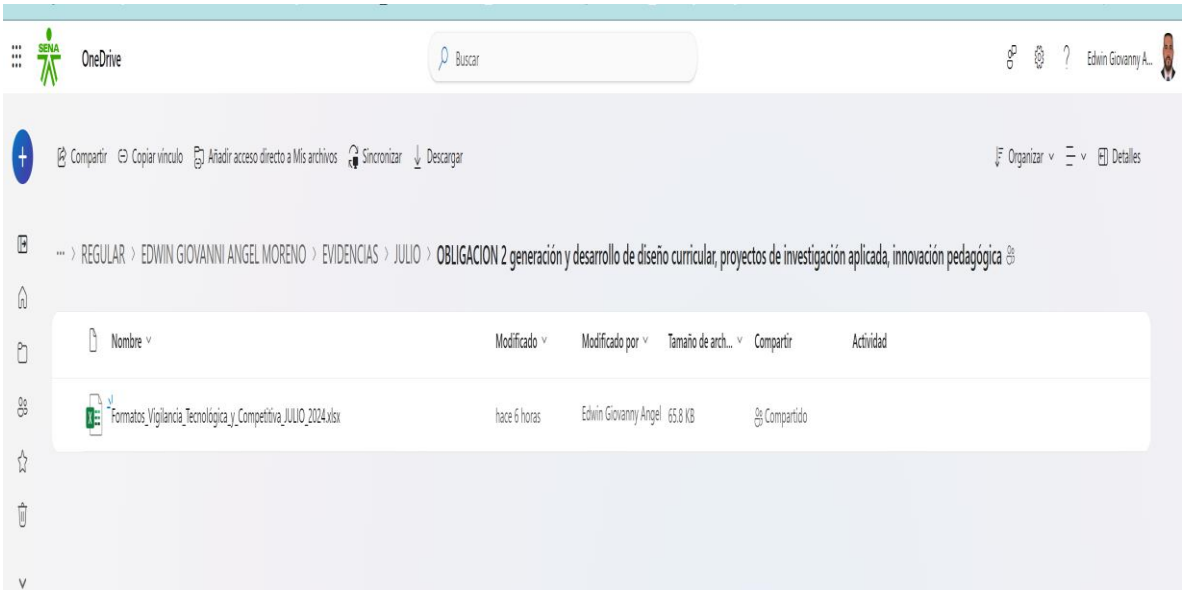
Cordialmente,

JAVIER ENRIQUE BERMUDEZ DAZA
Coordinador Académico de Industria
Regional Meta.
jebermudez@sena.edu.co
Carrera 48 No. 06-40 Urbanización guayuriba Via Acacias
Villavicencio, Meta-Colombia
Cel:3143298514
Tel: +57(8)6825552
industria.cism@sena.edu.co
www.sena.edu.co
@SENAcomunica

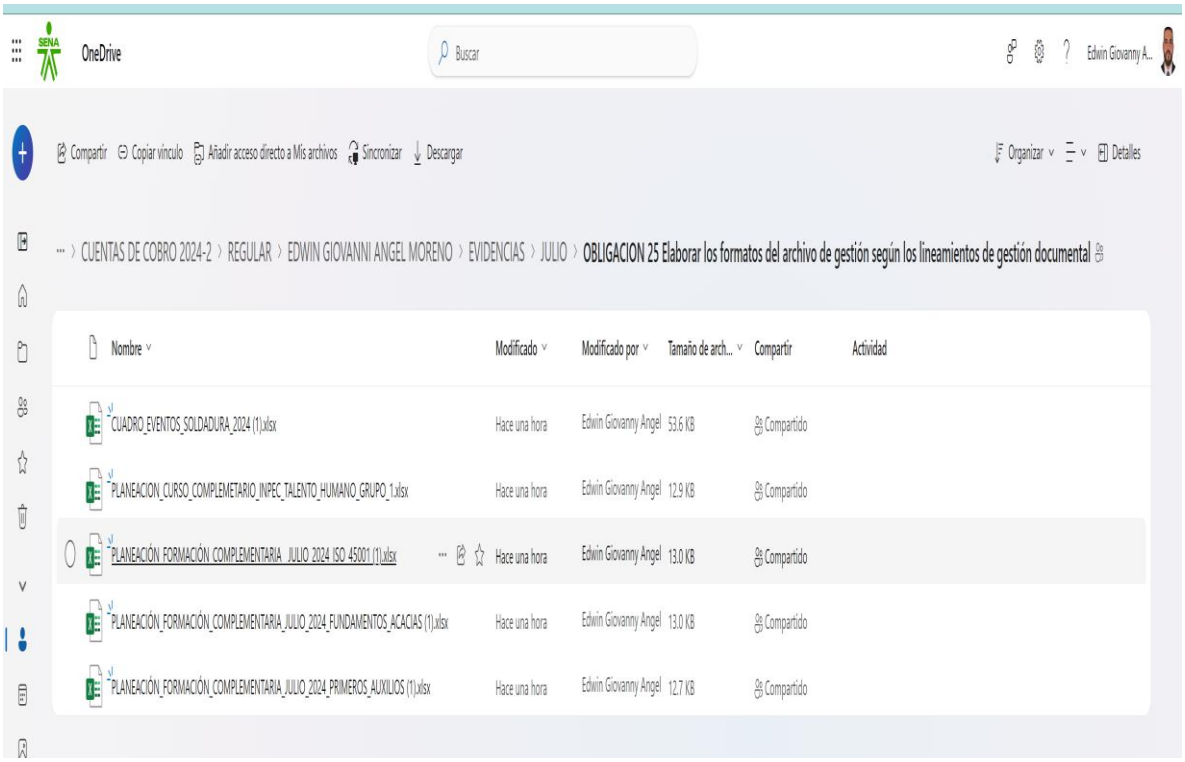




ANEXO 10.



ANEXO 11.



ANEXO 12.