RÉGIMEN ESPECIAL MODALIDAD ESAL N° PROCESO COMPETITIVO ESAL N° 2024001419 DE 2024 CELEBRADO ENTRE EL MUNICIPIO DE RICAURTE Y ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES CAMPESINOS DEL SUR DE NARIÑO- ASOPECANAR.

El municipio de RICAURTE Nariño adelantó a través de la plataforma SECOP II, el proceso competitivo para la selección de una (1) entidad sin ánimo de lucro para el desarrollo de un programa de interés público (ART 355 CP Y ART 2 Y 4 DECRETO 092 DE 2017), identificado con el consecutivo **ESAL N° 2024001419**, por lo que como resultado del proceso a continuación se continúa con la determinación de las partes y clausulado, las cuales son adicionales al convenio:

Entre los suscritos, **JOSE RICARDO BENAVIDES MORAN**, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía No. 80.875.310 de Bogotá (D.C), en calidad de ALCALDE DEL MUNICIPIO DE RICAURTE - NARIÑO, en representación legal del MUNICIPIO DE RICAURTE - NARIÑO Identificado con Nit: 800.099.127-4, quien para los efectos del presente convenio de asociación se denominará en adelante **EL MUNICIPIO**, por una parte y por otra **ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES CAMPESINOS DEL SUR DE NARIÑO- ASOPECANAR,** entidad sin ánimo de lucro, identificada con NIT No. 901863199-8, representada legalmente por, **SULEYDI ARGENYS CUARAN GUARANGUAY,** mayor de edad, identificada con la cédula de ciudadanía número **1.085.635.930 de Puerres** – Nariño.

CLAUSULAS:

PRIMERA. – OBJETO DEL CONVENIO: AUNAR RECURSOS ADMINISTRATIVOS, TÉCNICOS Y FINANCIEROS PARA EL FORTALECIMIENTO EN EDUCACIÓN SALUDABLE A LA POBLACIÓN JOVEN ADOLESCENTE ENTRE 12 Y 18 AÑOS, MEDIANTE LA EJECUCIÓN DE UN PROGRAMA DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA SALUD FÍSICA Y MENTAL COMO MECANISMO L MUNICIPIO DE RICAURTE NARIÑO.

SEGUNDA. – DESTINACIÓN DE LOS BIENES Y SERVICIOS. – Luego de analizado el documento que consagra los Códigos Estándar de Productos y Servicios de Naciones Unidas –UNSPSC- y el Manual para la Codificación de Bienes y Servicios, expedido por Colombia Compra eficiente, se ha establecido que el objeto del convenio del presente proceso de selección se identifica así:

Clasificación UNSPSC	Descripción
93141506	Servicios de bienestar social
50106625	Materiales de enseñanza de capacitacion para prevencion de suicidios de adolescentes

Para el desarrollo del objeto contractual, se deben realizar las siguientes actividades específicas, que delimitan el alcance del mismo:

TERCERA. -OBLIGACIONES DE LAS PARTES: Serán obligaciones de las partes además de las señaladas en los artículos 4° y 5° de la Ley 80 de 1993, las siguientes:

PRESUPUESTO						
1. TALENTO HUMANO						
ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	TIEMPO	VALOR UNITARIO	SUBTOTAL
1	Director de proyecto	1	mes	2	$ 2.500.000	$ 5.000.000
2	Trabajador social	1	mes	2	$ 2.500.000	$ 5.000.000
3	psicologo	1	mes	2	$ 2.500.000	$ 5.000.000
4	auxiliar de enfermeria	1	mes	2	$ 2.000.000	$ 4.000.000
1.TOTAL TALENTO HUMANO						$ 19.000.000
2. PIEZAS PUBLICITARIAS Y PAUTA REDES SOCIALES						
ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	ENTREGAS	VALOR UNITARIO	SUBTOTAL
1	Diseño e impresión y entrega de pendón medidas 3 metros de longitud x 1 metro de ancho en lona Baner en los cuales se consagrara 1) información general relacionada con el proyecto 2) para implementar las estrategias de prevencion embarazo adolecente 3)	6	unidad	1	$ 150.000	$ 900.000
2	Pendon de dimensiones 1,00 cm de ancho x 80 cm de alto con araña metalica con imágenes a color con contenido relacionado a las estrategias de prevencion embarazo adolecente, prevencion de la drogadiccion, prevencion violencia contra la mujer, prevencion reclutamiento forzado, prevencion abuso sexual infantil, dos	10	unidad	1	$ 250.000	$ 2.500.000

3	video institucional en alta calidad, de duracion de 30 segundos, para implementar las estrategias de prevencion embarazo adolecente, prevencion de la drogadiccion, prevencion violencia contra la mujer, prevencion reclutamiento forzado, prevencion abuso sexual infantil.	5	unidad	1	$ 200.000	$ 1.000.000
4	contenido para implementar las estrategias de prevencion embarazo adolecente, prevencion de la drogadiccion, prevencion violencia contra la mujer, prevencion reclutamiento forzado, prevencion abuso sexual infantil.	10	unidad	1	$ 100.000	$ 1.000.000
2. PIEZAS PUBLICITARIAS Y PAUTA REDES SOCIALES						$ 5.400.000
3. JORNADAS DE CONCIENTIZACION EMBARAZO ADOLECENTE						
ITEM	**DESCRIPCION**	**BENEFICIARIOS**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**JORNADAS**	**VALOR UNITARIO**	**SUBTOTAL**
1	refrigerio integrado por jugo de 200 ml acompanado de galleta o panificado de 100 gr	200	racion	3	$ 5.000	$ 3.000.000
2	folleto informativo con el contenido social del proyecto, con contenidos relacionados a estrategias de prevencion del embarazo adolecente. Papel propalcoted 120 gr tamaño carta (3 cuerpos) Full color (CMYK)	200	unidad	3	$ 3.000	$ 1.800.000
3. JORNADAS DE CONCIENTIZACION EMBARAZO ADOLECENTE						$ 4.800.000
4. JORNADAS DE SOCIALIZACION ESTRATEGIAS DE PREVENCION DE LA DROGADICCION						
ITEM	**DESCRIPCION**	**BENEFICIARIOS**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**JORNADAS**	**VALOR UNITARIO**	**SUBTOTAL**
1	refrigerio integrado por jugo de 200 ml acompanado de galleta o panificado de 100 gr	200	racion	3	$ 5.000	$ 3.000.000
2	folleto informativo con el contenido social del proyecto, con contenidos relacionados a estrategias de prevencion de la drogadiccion. Papel propalcoted 120 gr tamaño carta (3 cuerpos) Full color (CMYK)	200	unidad	3	$ 3.000	$ 1.800.000
4. JORNADAS DE SOCIALIZACION ESTRATEGIAS DE PREVENCION DE LA DROGADICCION						$ 4.800.000
5. JORNADAS DE CONCIENTIZACION Y ESTRATEGIAS DE PREVENCION DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER						
ITEM	**DESCRIPCION**	**BENEFICIARIOS**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**JORNADAS**	**VALOR UNITARIO**	**SUBTOTAL**
1	refrigerio integrado por jugo de 200 ml acompanado de galleta o panificado de 100 gr	200	racion	4	$ 5.000	$ 4.000.000

2	folleto informativo con el contenido social del proyecto, con contenidos relacionados a estrategias de prevencion de la violencia contra la mujer. Papel propalcoted 120 gr tamaño carta (3 cuerpos) Full color (CMYK)	200	unidad	4	$ 3.000	$ 2.400.000
3	instructor con reconocimiento nacional en artes parciales mixtas, campeon nacional.	1	unidad	8	$ 300.000	$ 2.400.000
4	alquiler materiales necesarios para la practica: 70 cuerdas para saltar, 70 pares de guantes de boxeo de 10 onz, 70 pares de manoplas o golpeadores de manos, 70 escaleras de agilidad, 70 conos, 70 platillos, 70 pares de mancuernas de 2 lb, 3 sacos de boxeo de 26 kg con estructura metalica para colgar.	1	unidad	8	$ 450.000	$ 3.600.000
5	Hidratacion integrada por botella de agua de 600 ml.	70	unidad	8	$ 2.200	$ 1.232.000
5. JORNADAS DE CONCIENTIZACION Y ESTRATEGIAS DE PREVENCION DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER						$ 6.400.000
6. JORNADAS DE SOCIALIZACION ESTRATEGIAS DE PREVENCION DEL RECLUTAMIENTO FORZADO						
ITEM	**DESCRIPCION**	**BENEFICIARIOS**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**JORNADAS**	**VALOR UNITARIO**	**SUBTOTAL**
1	refrigerio integrado por jugo de 200 ml acompanado de galleta o panificado de 100 gr	200	racion	3	$ 5.000	$ 3.000.000
2	folleto informativo con el contenido social del proyecto, con contenidos relacionados a estrategias de prevencion del reclutamiento forzado. Papel propalcoted 120 gr tamaño carta (3 cuerpos) Full color (CMYK)	200	unidad	3	$ 3.000	$ 1.800.000
6. JORNADAS DE SOCIALIZACION ESTRATEGIAS DE PREVENCION DEL RECLUTAMIENTO FORZADO						$ 4.800.000
7. JORNADAS DE SOCIALIZACION ESTRATEGIAS DE PREVENCION DE ABUSO SEXUAL INFANTIL						
ITEM	**DESCRIPCION**	**BENEFICIARIOS**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**JORNADAS**	**VALOR UNITARIO**	**SUBTOTAL**
1	refrigerio integrado por jugo de 200 ml acompanado de galleta o panificado de 100 gr	200	racion	3	$ 5.000	$ 3.000.000
2	folleto informativo con el contenido social del proyecto, con contenidos relacionados a estrategias de prevencion de abuso infantil. Papel propalcoted 120 gr tamaño carta (3 cuerpos) Full color (CMYK)	200	unidad	3	$ 3.000	$ 1.800.000
7. JORNADAS DE SOCIALIZACION ESTRATEGIAS DE PREVENCION DE ABUSO SEXUAL INFANTIL						$ 4.800.000
TOTAL EJECUCION						$ 50.000.000

Temáticas capacitaciones:

JORNADAS	TEMAS
• **EMBARAZO EN ADOLESCENTES**	• Información sobre anatomía, reproducción análisis de los factores sociales, económicos y culturales que influyen en la decisión de los adolescentes de ser sexualmente activos • Medidas de protección para prevenir embarazo en la adolescencia y prevención de ITS/VIH • Postergación de la edad de inicio de las relaciones sexuales, Pareja única, identificación, selección y uso adecuado de métodos anticonceptivos.
• **PREVENCIÓN DE LA DROGADICCIÓN**	• Información sobre diferentes tipos de drogas (legales e ilegales), sus efectos, riesgos y consecuencias. • Técnicas para identificar y abordar el uso problemático de sustancias antes de que se convierta en una adicción grave • Desarrollo de habilidades como la toma de decisiones, el manejo del estrés y la resistencia a la presión social
• **PREVENCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE LA MUJER**	• Información sobre tipos de violencia física, psicológica, sexual y económica • El maltrato en la pareja. Cómo identificarlo y prevenirlo, mecanismos e indicadores • Conocimiento y entrenamiento sobre defensa personal, • Estrategias para sensibilizar y educar a la comunidad sobre la igualdad de genero
• **PREVENCIÓN DEL RECLUTAMIENTO FORZADO**	• Definición, causas y contextos en los que ocurre, incluyendo el impacto en comunidades vulnerables. • Análisis de aspectos sociales, económicos y culturales que pueden hacer a las personas más susceptibles al reclutamiento. • Capacitación sobre derechos y como defenderlos, para empoderar a las personas a resistir el reclutamiento forzado.
• **PREVENCIÓN DE ABUSO SEXUAL INFANTIL**	• Comprender que constituye el abuso sexual, incluyendo el abuso físico, emocional y la explotación sexual. • Análisis de situaciones y entornos que pueden aumentar la vulnerabilidad de los niños y la importancia del apoyo familiar en la detección y prevención del abuso. • Estrategias para educar a los niños sobre su cuerpo, el consentimiento y como decir "no" a situaciones incomodas.

OBLIGACIONES GENERALES DE LA ESAL: 1). Cumplir con el objeto contractual de acuerdo con las actividades acordadas con el Municipio. 2). Atender las consultas y requerimientos que se presenten durante la ejecución del proyecto. 3). Reportar de manera inmediata cualquier novedad o anomalía, al supervisor del convenio. 4). Guardar total reserva de la información que por razón de la ejecución del presente convenio. Esta información es de propiedad del Municipio y solo salvo expreso requerimiento de autoridad competente podrá ser divulgada. 5). Ejecutar idónea y oportunamente el objeto del convenio. 6) Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales, evitando dilataciones yen trabamientos que pudieren presentarse. 7). Realizar los aportes a los Sistemas de Salud y Pensión y parafiscales de conformidad con la normatividad vigente y anexar a los informes de ejecución la copia de los recibos correspondientes para autorización de pago por parte del Supervisor. 8). Acatar las instrucciones que durante el desarrollo del convenio le imparta el supervisor. 9). Prestar de manera eficiente los servicios que constituyen el objeto del presente convenio. 10). Consultar permanentemente el correo electrónico institucional que le sea asignado o se concerté y responder oportunamente los requerimientos que se le efectúen por dicho medio 11). A la finalización del convenio, devolver al supervisor la totalidad de información y/o documentación en medio físico y magnético, según corresponda, que haya sido producida en ejecución del convenio. 12). Preparar y presentar los informes de ejecución del objeto convenido para ser revisados y aprobados por el supervisor designado.13). Mantener informado al supervisor del convenio sobre el desarrollo de las actividades bajo su responsabilidad. 14). Observar el régimen de seguridad social e industrial en el trabajo respecto de las personas que requiera para dar cumplimiento al objeto contractual para cada actividad que deba realizarse 15). Aportar certificación expedida por el revisor fiscal cuando exista de acuerdo con los requerimientos de la ley o por el Representante Legal, del cumplimiento de sus obligaciones con el Sistema de Seguridad Social Integral (sistemas de salud, pensiones y riesgos profesionales), y demás a que hubiere lugar, obligación que deberá adjuntarse al informe del supervisor y deberá ser verificada por éste. 16). Asumir el pago de salarios, prestaciones e indemnizaciones de carácter laboral del personal que contrate para la ejecución del convenio, lo mismo que el pago de honorarios, los impuestos, transporte, gravámenes, aportes y servicios de cualquier género que establezcan las leyes colombianas y demás erogaciones necesarias para la ejecución del convenio. 17). Presentar los informes que le sean solicitados dentro de los tiempos requeridos y asistir a las reuniones que sean convocadas por el supervisor del convenio, para revisar el estado de ejecución, el cumplimiento de las obligaciones a cargo del asociado o cualquier aspecto técnico referente al mismo. Así mismo, acatar y aplicar de manera diligente las observaciones y recomendaciones impartidas por el supervisor del convenio. 18). Las demás que se le asignen de acuerdo al objeto del convenio, por parte del supervisor o el alcalde Municipal. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS DE LA ESAL**: Para atender esta necesidad y de acuerdo con las características del requerimiento es preciso ejecutar el programa en los siguientes términos: 1. Desarrollar todas las actividades descritas en el alcance del objeto contractual. 2. Ejecutar y cumplir el objeto del convenio, de acuerdo con lo estipulado en los estudios y las cláusulas del convenio. 3. Elaborar y entregar, de manera oportuna

y en el lugar indicado, los informes solicitados por el supervisor. 4. Seguir las indicaciones que el supervisor del convenio realice por escrito.5. Las demás inherentes al cumplimiento del objeto contratado y que sean determinadas por el supervisor. 6. Para cada pago deberá presentarse certificación de cumplimiento expedida por el Supervisor, para tal fin la FUNDACIÓN deberá presentar informe de actividades (con soportes fotográfico y planillas de asistencia, cuando aplique) y constancia del pago de aportes a los sistemas de salud, pensión y riesgos laborales (planillas). 7. Las demás que se consideren necesarias para el desarrollo de cada actividad conforme a lo pactado en el convenio.

B. OBLIGACIONES DEL MUNICIPIO:

1) Cancelar el valor de los aportes.
2) Ejercer la supervisión de ejecución del convenio.

CUARTA. – ENTREGA DE LOS BIENES Y SERVICIOS: La entrega de los bienes y servicios se hará una vez cumplidos los requisitos de perfeccionamiento, mediante acta de entrega suscrita por la supervisión del MUNICIPIO DE RICAURTE y por ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES CAMPESINOS DEL SUR DE NARIÑO- ASOPECANAR, donde conste el inventario y el estado real de los bienes objeto del convenio.

QUINTA. – VALOR: El presente convenio es por la suma de suma de **CINCUENTA MILLONES DE PESOS ($50.000.000) M/CTE**, los cuales son aportados en su totalidad por parte del municipio de MUNICIPIO DE RICAURTE.

SEXTA. – ANTICIPO Y FORMA DE DESEMBOLSO

- **ANTICIPO**

El municipio entregará un anticipo correspondiente al cincuenta por ciento (50%) del valor del convenio

- **FORMA DE PAGO**

Los recursos financieros se transferirán en actas de avance previa realización de la amortización del anticipo entregado.

REQUISITOS PARA EL PAGO: Para la transferencia de los recursos financieros por parte del Municipio se deberán aportar:

- Informe de ejecución parcial y/o final que incluya soportes de asistencias realizadas y gastos incurridos en el marco de las condiciones técnicas previstas, expedido por la ESAL.
- Constancia de pago de aportes a seguridad social por parte del contratista.
- Acta de recibo a satisfacción, por la supervisión.
- Informe de supervisión parcial y/o final expedido por la supervisión.

- s de recordar que la ecuación contractual o equilibrio económico del convenio se configura "al momento de proponer o de contratar", por lo tanto, aquellos costos previsibles que no incluyeron en su propuesta económica no podrán ser exigidos a la entidad contratante con posterioridad - durante la ejecución y/o liquidación del convenio.

PARÁGRAFO 1: Las facturas deben contener los requisitos establecidos en el Estatuto Tributario y demás normas que lo modifiquen, adicionen o aclaren.

PARÁGRAFO 2: En caso de terminación anticipada del convenio, el Municipio solo cancelara los bienes que se hayan suministrado por el contratista.

SÉPTIMA. – PLAZO DE EJECUCIÓN: El plazo para la ejecución total del convenio se establece en **EN TRES (03) MESES**, contados a partir de la firma del acta de inicio y previo del cumplimiento de los requisitos para su legalización.

OCTAVA. – SUPERVISIÓN Y CONTROL: EL MUNICIPIO DE RICAURTE La Supervisión general estará a cargo del funcionario designado para el efecto o por quien haga sus veces, elaborando las actas y documentos que sean necesarios y cumplimiento del servicio, con las cuales el supervisor general consolida y elabora el Acta de recibo final a satisfacción y la correspondiente liquidación para efectos del pago por el servicio prestado.

NOVENA. – GARANTÍAS: Para cubrir cualquier hecho constitutivo de incumplimiento, LA ESAL deberá presentar la garantía de cumplimiento en original a la Entidad dentro de los **CINCO (5)** días hábiles siguientes contados a partir de la firma del convenio y requerirá la aprobación de la Entidad. Esta garantía tendrá las siguientes características:

<table>
<tr><th>Característica</th><th>Condición</th></tr>
<tr><td>Clase</td><td>Cualquiera de las clases permitidas por el artículo 2.2.1.2.3.1.2 del Decreto 1082 de 2015, a saber: (i) contrato de seguro contenido en una póliza para entidades estatales, (ii) patrimonio autónomo, (iii) garantía bancaria.</td></tr>
<tr><td>Asegurado/ beneficiario</td><td>MUNICIPIO DE RICAURTE identificado con NIT 800099127-4</td></tr>
<tr><td>Amparos, vigencia y valores asegurados</td><td>
<table>
<tr><th>Amparo</th><th>Vigencia</th><th>Valor Asegurado</th></tr>
<tr><td>Cumplimiento general del contrato y el pago de las multas y la cláusula penal pecuniaria que se le impongan</td><td>Hasta la liquidación del contrato</td><td>10% del valor del contrato.</td></tr>
<tr><td>Buen manejo y correcta inversión del anticipo</td><td>Hasta la liquidación del contrato</td><td>100% del valor del anticipo.</td></tr>
<tr><td>Pago de salarios,</td><td>Plazo del</td><td>Diez por ciento</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

Característica	Condición		
	prestaciones sociales legales e indemnizaciones laborales del personal que el contratista haya de utilizar en el territorio nacional para la ejecución del contrato	contrato y tres (3) años más.	(10%) del valor total del contrato
	Calidad del servicio	Hasta la liquidación del contrato	Diez por ciento (10%) del valor total del contrato
Tomador	● Para las personas jurídicas: la garantía deberá tomarse con el nombre o razón social y tipo societario que figura en el certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio respectiva, y no sólo con su sigla, a no ser que en el referido documento se exprese que la sociedad podrá denominarse de esa manera. ● No se aceptan garantías a nombre del representante legal o de alguno de los integrantes del consorcio. Cuando el contratista sea una unión temporal o consorcio, se debe incluir razón social, NIT y porcentaje de participación de cada uno de los integrantes. ● Para el contratista conformado por una estructura plural (unión temporal, consorcio): la garantía deberá ser otorgada por todos los integrantes del Contratista, para lo cual se deberá relacionar claramente los integrantes, su identificación y porcentaje de participación, quienes para todos los efectos serán los otorgantes de la misma.		
Información necesaria dentro de la póliza	● Número y año del contrato ● Objeto del contrato ● Firma del representante legal del contratista ● En caso de no usar centavos, los valores deben aproximarse al mayor Ej. Cumplimiento si el valor a asegurar es $14.980.420,20 aproximar a $14.980.421		

LA ESAL está obligado a restablecer el valor de la garantía cuando esta se vea reducida por razón de las reclamaciones que efectúe la Entidad, así como, a ampliar las garantías en los eventos de adición y/o prórroga del contrato. El no restablecimiento de la garantía por parte de LA ESAL o su no adición o prórroga, según el caso, constituye causal de incumplimiento del Contrato y se iniciarán los procesos sancionatorios a que haya lugar.

DÉCIMA. – CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONVENIO: El presente convenio se termina por las siguientes causales:

1. Por mutuo acuerdo entre las partes.
2. Por expiración del término de duración del convenio;
3. Por incumplimiento de su objeto y las obligaciones convenidas, salvo que se causen por fuerza mayor, o caso fortuito ajenos a la voluntad de las partes

DECIMA PRIMERA. – PRINCIPIOS: Este convenio se rige por los principios de transparencia, economía y responsabilidad establecidos en la Ley 80 de 1993 y de conformidad con los postulados que rigen la función administrativa.

DECIMO SEGUNDA. – AUTONOMÍA DEL MUNICIPIO: Por tratarse de un convenio regido por el decreto 092 de 2017 ESAL ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES CAMPESINOS DEL SUR DE NARIÑO- ASOPECANAR actuará con total autonomía técnica, administrativa y plena independencia, por lo cual no contrae ningún vínculo de carácter laboral con EL MUNICIPIO DE RICAURTE. El presente convenio en ningún caso causará el pago de prestaciones sociales y demás derechos inherentes a la previsión social a favor de EL MUNICIPIO.

DECIMO TERCERA. – MODIFICACIONES O ADICIONES: Cualquier modificación o adición al presente convenio deberá pactarse por escrito y suscribirse entre EL MUNICIPIO DE RICAURTE y ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES CAMPESINOS DEL SUR DE NARIÑO-ASOPECANAR, en documento que formará parte integral del mismo, antes del vencimiento del presente convenio.

DÉCIMO CUARTA. – CESIÓN DEL CONVENIO: EL MUNICIPIO no podrá ceder total ni parcialmente sus derechos y obligaciones derivados del presente convenio, sin el consentimiento previo, expreso y escrito del MUNICIPIO DE RICAURTE y agotando el procedimiento establecido en el manual de contratación del MUNICIPIO DE RICAURTE.

DECIMO QUINTA. – INEXISTENCIA DE RELACIÓN LABORAL: El presente convenio no genera relación laboral alguna entre EL MUNICIPIO DE RICAURTE y el personal de ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES CAMPESINOS DEL SUR DE NARIÑO- ASOPECANAR para la ejecución de las actividades objeto del mismo.

Parágrafo. Se deja expresamente establecido que compete de manera exclusiva al MUNICIPIO la responsabilidad del personal que vincule para la ejecución del presente convenio y por las prestaciones legales correspondientes, si las hubiere. En consecuencia, EL MUNICIPIO DE RICAURTE no adquiere por este concepto responsabilidad alguna.

DECIMO SEXTA. – PARTICIPACIÓN COMUNITARIA: En cumplimiento de lo establecido en el artículo 1° de la Ley 850 de 2003, las partes convocan a los ciudadanos y a las organizaciones civiles para que realicen el respectivo control social y vigilancia sobre la gestión pública que se desarrolla en la ejecución del presente convenio, en concordancia con lo dispuesto en el artículo 66 de la Ley 80 de 1993.

DECIMO SÉPTIMA. – INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES: EL MUNICIPIO declara que no se hallan incursos en inhabilidades e incompatibilidades para la celebración de este convenio, de conformidad con la Ley 80 de 1993 y demás disposiciones constitucionales y legales aplicables. Declaración que se tienen entendida con la firma del presente convenio. En el evento de presentarse inhabilidades o incompatibilidades sobrevinientes, se aplicará lo previsto en el artículo 9° de la Ley 80 de 1993.

DECIMO OCTAVA. – CLÁUSULA PENAL PECUNIARIA: En caso de mora o incumplimiento del objeto de este convenio, ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES CAMPESINOS DEL SUR DE NARIÑO- ASOPECANAR deberá pagar a favor DEL MUNICIPIO DE RICAURTE a título de pena, la suma equivalente hasta del diez por ciento (10%) del valor total estimado de este convenio, pago éste que debe entenderse sin perjuicio de las eventuales indemnizaciones por los perjuicios causados, en cumplimiento de las obligaciones contractuales, o por hechos o actos extracontractuales, sin necesidad de requerimientos judiciales o extrajudiciales previos para constituir en mora al deudor a los cuales renuncia desde ahora ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES CAMPESINOS DEL SUR DE NARIÑO- ASOPECANAR Este valor puede ser compensado con los montos que el MUNICIPIO DE RICAURTE adeude a ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES CAMPESINOS DEL SUR DE NARIÑO- ASOPECANAR con ocasión de la ejecución del presente convenio.

DECIMO NOVENA. – SOLUCIÓN DE LAS CONTROVERSIAS CONTRACTUALES. De conformidad con lo previsto en el artículo 68 de la Ley 80 de 1993, las partes buscarán solucionar en forma ágil y directa las discrepancias que surjan con ocasión del presente convenio. Para tal efecto se acudirá al empleo de los Mecanismos de Solución de Controversias previsto en el Capítulo VIII de la Ley 80 de 1993.

VIGÉSIMA. – TERMINACIÓN POR MUTUO ACUERDO: Las partes de común acuerdo podrán dar por terminado el presente convenio, sin que esto genere indemnización de perjuicios en favor del MUNICIPIO DE RICAURTE, ni del MUNICIPIO del acuerdo de terminación y de su liquidación se levantará un acta suscrita por las partes, y por el supervisor y/o interventor.

VIGÉSIMA PRIMERA. – SUSPENSIÓN DEL CONVENIO: La ejecución del convenio podrá suspenderse en los siguientes eventos: a) Por circunstancias de fuerza mayor o caso fortuito que impidan su ejecución, cuya existencia corresponde calificar al MUNICIPIO DE RICAURTE. b) Por mutuo acuerdo.

VIGÉSIMO SEGUNDA. – LIQUIDACIÓN DEL CONVENIO: El convenio deberá liquidarse dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la fecha de expiración del plazo de ejecución y en todo caso conforme al término de la normatividad vigente. En el acta de liquidación constarán los acuerdos, conciliaciones y transacciones a que llegaren las partes para poner fin a las divergencias presentadas y poder declararse a paz y salvo. En caso de que las partes no liquidaran bilateralmente el convenio en el plazo aquí previsto, el MUNICIPIO DE RICAURTE queda facultado para proceder a liquidarlo unilateralmente.

VIGÉSIMO TERCERA. – REQUISITOS DE PERFECCIONAMIENTO, EJECUCIÓN Y LEGALIZACIÓN: El presente convenio se entenderá perfeccionado y se cumplirán los requisitos de ejecución con las firmas de las partes. Para la legalización del presente convenio es necesario se acrediten los documentos que hacen parte integral del presente convenio, y los requeridos por el MUNICIPIO DE RICAURTE.

VIGÉSIMO CUARTA. – LUGAR DE EJECUCIÓN Y DOMICILIO CONTRACTUAL: Para todos los efectos, el objeto del convenio se desarrollará en el municipio de RICAURTE (Nariño).

VIGÉSIMO QUINTA. – DECLARACIÓN JURAMENTADA: EL MUNICIPIO declara bajo la gravedad de juramento que la información y los documentos presentados y sus contenidos son veraces, que conoce las consecuencias jurídicas y efectos previstos en el artículo 442 del Código Penal Colombiano. PARÁGRAFO: EL MUNICIPIO DE RICAURTE de conformidad con el artículo 83 de la Constitución Política, presume la buena fe en los documentos aportados por EL MUNICIPIO en virtud del presente acto.

NOTA: El presente anexo, así como los estudios y demás documentos que hacen parte integral del convenio, se entenderán aprobados por ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES CAMPESINOS DEL SUR DE NARIÑO- ASOPECANAR con la aceptación del mismo en el Sistema Electrónico para la Contratación Pública (SECOP II), entendida dicha aceptación en la plataforma como la suscripción del convenio. Lo anterior de conformidad con lo señalado por la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra

Para constancia se firma en RICAURTE (Nariño), a los nueve (09) días del mes de septiembre de dos mil veinticuatro (2024).

JOSE RICARDO BENAVIDES MORAN Alcalde Municipal	**SULEYDI ARGENYS CUARAN GUARANGUAY** R.L ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES CAMPESINOS DEL SUR DE NARIÑO-ASOPECANAR