PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Abril de 2020

Señor (a)
MANUEL GREGORIO HORMECHEA LANCE
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **1333852**
Coordinador de Automatización
Automatización
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Abril del año 2020

Referencia: No 1333852 del año 2020

YICCI LORENA CABALLERO TORREGROZA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 22.563.393 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Automatización, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: c). un pago correspondiente al mes de Abril de 2020 por valor de (3.278.181). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 769-914506-50 Bancolombia, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 30 de Junio de 2020.

OBJETO:
Prestación de servicios profesionales como instructor para impartir formación profesional titulada y complementaria en el área de seguimiento ético de acuerdo a la programación académica del SENA Centro Nacional Colombo Alemán

CLÁUSULA (No. de cláusula donde se encuentren las obligaciones del contratista)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	1. Prestar a cabalidad los servicios personales descrito en el objeto del contrato de acuerdo al calendario académico, programación y periodo contratado.	Impartir formación a las fichas asignadas por Coordinación a través de medios virtuales.	Reporte de SOFIA Plus.
2	2. Prestar los servicios personales en el lugar y en la jornada que el centro	Registrar Asistencia Aprendices	Registro asistencia instructores entregado a líder del

	indique de acuerdo a la programación establecida, cuando sea requerido.		programa de automatización.
3	3. Atender los requerimientos que le haga el supervisor del contrato.	Diligenciar el formato establecido por la coordinación académica para presentar informe mensual de la ejecución del contrato.	Formato de informe diligenciado, según actividades ejecutadas en el mes.
4	4. Elaboración Plan de Trabajo de clases virtuales.	Registrar las actividades de enseñanza-aprendizaje-evaluación de conformidad con las competencias y resultados de aprendizaje del programa de formación, el calendario institucional y el manual de procedimientos para la ejecución de acciones de formación profesional a través de medios virtuales.	Portafolio del instructor.
5	5.Diseño de instrumento de evaluación y valoración de producto.	Elaboración de guías y lista de chequeo.	Portafolio del instructor.
6	6.Asistencia a procesos de capacitación.	Participar en videoconferencias de proceso de aprendizaje e inducción a la nueva Plataforma Territorium.	Listado de asistencia mediante medios virtuales.
7	7.Entrenamiento TEAMS para instructores grupo 8.	Recibir capacitación de la ENI en Micorsoft Teams que según cronograma es correspondiente al viernes 17 de Abril de 2020.	Listado de asistencia mediante medios virtuales.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **594515811** de la planilla, operador **Aportes en Linea Marzo de 2020** .

(Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente,

YICCI LORENA CABALLERO TORREGROZA
Contratista
C.C. No. 22.563.393

Recibí a satisfacción:

MANUEL GREGORIO HORMECHEA LANCE
Supervisor(a) Contrato 1333852 de 2020
Coordinador de Automatización

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMAN
PLAN DE TRABAJO

FICHAS:	FICHAS: 2023522- 1834882-1748730-2024962-2024894-1748739-1800731-1828976-1887113-1834893-1834996-2024767-1962888-	**Instructor:**	YICCI CABALLERO TORREGROZA

PLAN DE FORMACIÓN Y EVALUACIÓN

Resultados de Aprendizaje	No Evidencia	Actividades propuestas a desarrollar	tipo de evidencia	técnica de evaluación	instrumento de evaluación	Forma de Entrega		Recolección de evidencias
						Física	Digital	Fecha
Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz -		Reconocer la importancia de permanecer en su programa de formación a través actividades de reflexión sobre los conceptos de dignidad y valores humanos, orientados hacia su actuar cotidiano en los diferentes contextos productivo y social	*Producto: Exploración de las habilidades blandas y duras que facilite la inserción laboral y éxito profesional	Mapa mental Lectura	Lista de chequeo		X	20-03-2020
Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz -		Reconocer la importancia de permanecer en su programa de formación a través actividades de reflexión sobre los conceptos de dignidad y valores humanos, orientados hacia su actuar cotidiano en los diferentes contextos productivo y social	*Producto: Exploración de las habilidades blandas y duras que facilite la inserción laboral y éxito profesional	Vídeos.	Lista de chequeo		X	24-03-2020
Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz -		Reconocer la importancia de permanecer en su programa de formación a través actividades de reflexión sobre los conceptos de dignidad y valores humanos, orientados hacia su actuar cotidiano en los diferentes contextos productivo y social	*Producto: Exploración de las habilidades blandas y duras que facilite la inserción laboral y éxito profesional	Lectura para reflexionar	Lista de chequeo		X	30-03-2020

Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social -		Ofrecer alternativas que permitan a los aprendices su inserción socio laboral a través de un circuito de acción-reflexión-acción	Producto: Elabora y presenta un mapa mental sobre las diferentes alternativas de Etapa Productiva.	Mapa Mental	Lista de chequeo		X	30-03-2020

FICHAS	2023522- 1834882-2024962- 2024894-1800731- 1828976-1887113-1834893-1834996-2024767-1962888-
ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE GRUPOS DE 5 APRENDICES	**Observa el siguiente video y resuelve las siguientes preguntas en un archivo y envíalo a tu instructor:** https://www.youtube.com/watch?v=SUE_Q4Bat5k&t=6s -Define con tus palabras lo que entendiste por el valor de la transparencia? -¿Qué valores crees que están asociados al valor de la transparencia? ¿Cómo demuestras tú que eres transparente en tu hoja de vida? -¿Cómo aplicarías tu este valor en el campo laboral y personal? *** Resuelve la sopa de letras que te llegara en un archivo Word**
TIPO DE EVIDENCIA	Producto: Taller y Sopa de letras.
FECHA DE ENVIADO	Miércoles 25 de marzo del año 2020
FECHA DE ENTREGA	Viernes 27 de marzo del año 2020 11:30 AM

PROCESO DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación:
- Código del Programa de Formación:
- Nombre del Proyecto:
- Fase del Proyecto:
- Actividad de Proyecto:
- Competencia: 240201500 - Promover la interaccion idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar: Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz
-
- Duración de la Guía 2 horas

2. PRESENTACIÓN

Estimado aprendiz, te invitamos a participar activamente en esta guía que se ha diseñado para facilitar tu permanencia en el Sena y posteriormente tu éxito laboral. Cada actividad que te proponemos te permitirá vivenciar y entender la importancia del valor de la transparencia en el desempeño personal y laboral.
La guía te presenta una ruta didáctica y entretenida para el cumplimiento de las normas institucionales.
Solo se necesita de tu interés y entusiasmo para que desarrolles cada actividad que además facilitarán la ejecución del proyecto formativo.

! No hay persuasión más eficaz que la transparencia de un solo corazón, de una vida sincera. !

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL APRENDIZ

3.1 Actividades de Reflexión inicial.

Introducción al tema: LA TRANSPARENCIA



Iniciaremos con una pregunta ¿ Que es para ustedes el valor de la transparencia?
El objetivo es hacer un sondeo o conocimientos previos de lo que cada uno piensa sobre este valor.
La transparencia es
ética,comunicación,anticorrupcion,responsabilidad,honestidad,calidad
Democratica,,hablar y actuar con pulcritud.

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje.



."Vídeo sobre el valor de la transparencia" Observa el siguiente video y resuelve las siguientes preguntas.

https://www.youtube.com/watch?v=SUE_Q4Bat5k&t=6s

-Define con tus palabras lo que entendistes por el valor de la transparencia?

-¿ Qué valores crees que estan asociados al valor de la transparencia?

¿Cómo demuestras tu que eres transparente en tu hoja de vida?

-¿ Cómo aplicarias tu este valor en el campo laboral y personal?

Tendran que resolverlo y enviarlo en un archivo word por correo electronico a su instructor de Etica, en el tiempo estipulado.

3-3--Actividades de transferencia del conocimiento

(contextualización y teorización)



Afianzamos el concepto del valor de la transparencia.

Concepto:

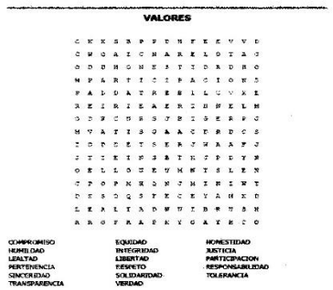
El valor de la transparencia esta ligada a la ética, moral pública, la honesidad, la honradez, la lealtad y la confianza entre otros.

Debe ser un valor, un compromiso, una actitud permanente de relacionamiento en los equipos de trabajo.

Unos trabajadores transparentes que no sean transparentes en ofrecer sus servicios seran personas conflictivas.

Compromiso:

Investigar sobre los valores ligados al valor de la transparencia,luego resuelve la siguiente sopa de letras, escanea y enviala como evidencia de trabajo a tu instructor.



RECURSOS PARA EL APRENDIZEJE

- Ambiente Requerido: Virtual y presencial
- Materiales: Guía de aprendizaje,

- Papel
- Esfero o lápiz.
- Diapositivas/ Televisor Led.
- Marcadores y colores,Computador con acceso a Interne

4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencias de Producto: Pregunta ,respuesta.	- Optimiza los recursos requeridos en el desarrollo de sus actividades formativas y productivas según normas Institucionales	**Evidencia:** Producto **Técnica:** Taller **Instrumento:**lista de chequeo.

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Ambiguo: Aquello que se puede interpretarse de diferentes maneras o que genera confusión.

Comunicaciòn: es la actividad consciente de intercambiar información entre dos o más personas.

Deberes: Responsabilidad de un individuo frente a otro aunque este otro puede ser una persona física o urídica.

Juego de roles: Es un juego en el que, tal como indica su nombre, uno o más jugadores desempeñan un determinado rol, papel o personalidad. Cuando una persona hace el papel de X significa que está interpretando un papel que normalmente no hace.

Conflictos: situación en la que dos o más personas con intereses contrapuestos entran en confrontación, oposición o emprenden acciones mutuamente antagonistas, con el objetivo de neutralizar.

Lealtad: nobleza, rectitud, honradez, honestidad, entre otros valores morales y éticos que permiten desarrollar fuerte relaciones sociales y/o de amistad.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

https://www.significados.com/lealtad/

https://www.google.com.co/search?hl=es-CO&gl=co&tbm=isch&sa=1&ei=AFHFW-ftOcS-zwKC8qqgBw&q=valor+de+la+transparencia&oq=valor+de+la+transparencia&

https://educacion.elpensante.com/el-valor-de-la-transparencia/https://view.genial.ly/571aa0431561e90b083b8447/transparencia

https://youtu.be/SUE_Q4Bat5k

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	YICCI CABALLERO ROCIO JIMENEZ	INSTRUCTOR INSTRUCTOR	PROG. ESPECIALES METALMECANICO	15-08-2018 15-08-2018

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)	YICCI CABALLERO ROCIO JIMENEZ MAGALY HERNANDEZ	INSTRUCTOR INSTRUCTOR INSTRUCTOR	AUTOMATIZACION METALMECANICA AUTOMATIZACION	18-03-2020 18-03-2020	Formacion virtual

SENA SISTEMA INTEGRADO DE MEJORA CONTINUA INSTITUCIONAL	**FORMATO LISTA DE CHEQUEO** **F005-002-08 Versión 2** Proceso: Ejecución de la Formación Profesional Procedimiento: Desarrollo Curricular

1. IDENTIFICACIÓN DE LA LISTA DE CHEQUEO

Regional:	Atlántico	**Código**	8.
Centro de Formación:	Centro Nacional Colombo Alemán	**Código**	920
Programa o Acción de Formación:	Mantenimiento de Equipo de Cómputo, Diseño e instalación de cableado estructurado.	**Código**	1748730
Proyecto Formativo:			
Competencia (s):	Interacción idónea consigo mismo, con los demás, con la naturaleza en el contexto social laboral.	**Código**	240201044
Resultado (s) de Aprendizaje Asociado (s):	Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz	**Código**	
Tipo de Evidencia:	Producto		
Evidencia solicitada:	Producto		
Evaluado:	Aprendiz SENA		
Evaluador:	1 Yicci Caballero Torregroza		
	2		
	3		
	4		

Fechas de evaluación	Primera Fecha	Segunda Fecha	Tercera Fecha	Cuarta Fecha
	27-03-2020			

2. INTRODUCCIÓN

Estimado Aprendiz, una vez el instructor ha indicado el tema a tratar, en la presente lista de chequeo de producto se evaluará la realización de un taller como un proceso a desarrollar sus capacidades de análisis por medio de la visualización y comprensión del video sugerido.
Se tendrá en cuenta: El compromiso y cumplimiento de la fecha de entrega, el orden y estructura, conocimiento y manejo del tema de La Transparencia.
El instrumento contiene los criterios e indicadores que sirven de parámetros para evaluar la calidad del producto solicitado como evidencia del aprendizaje adquirido.

Recuerda que debes alcanzar todos los criterios para considerar la evidencia como aprobada.

3. INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO

- Para iniciar la evaluación por favor sigue las siguientes recomendaciones:
- Anota tu nombre en el espacio correspondiente en la Identificación General.

3. INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO

- Si encuentras deficiencias en el producto que elaboraste, entonces busca asesoría para que lo corrijas y puedas presentar un buen producto, asegurando el éxito de tu evaluación.
- Realiza la autoevaluación teniendo en cuenta los criterios e indicadores de esta lista de chequeo.
- Presenta tu lista d chequeo sin tachones ni enmendaduras con corrector líquido.
- Cumple con el tiempo pactado de entrega del producto.

4. ESTRUCTURA DE LA LISTA DE VERIFICACIÓN

No.	CRITERIOS E INDICADORES	CUMPLE								OBSERVACIONES
	Presentación del taller, cumple con las siguientes condiciones:	FECHAS PRESENTACIÓN EVIDENCIAS								
		1		2		3		4		
		S	N	S	N	S	N	S	N	
1.	Utiliza como estímulo visual el video para resolver los interrogantes.									
1.1	Las respuestas del taller fueron desarrolladas de forma correcta y ordenada.									
1.2	Presenta buen desempeño y conocimiento del tema desarrollado.									
1.3	Argumenta de forma clara sobre el mensaje transmitido por el video visto.									
1.4	No presenta errores ortográficos.									
1.5	La presentación del taller fue organizada y presentada adecuadamente en su respectivo formato.									
2.	CUMPLIMIENTO									
2.1.1	Cumple con las actividades asignadas, siguiendo las instrucciones dadas.									
2.1.1.1	Se entrega el taller en la fecha estipulada.									
2.1.1.2	Se comporta conscientemente cumpliendo sus deberes como aprendiz.									
2.1.1.3	Organiza trabajo grupal cumpliendo con lo asignado.									
2.1.1.6	Hizo uso de las tecnologías correctamente.									

4.RESULTADO FINAL DE LA EVALUACIÓN:	**SI**	**NO**
El producto cumple con todos los criterios de evaluación		

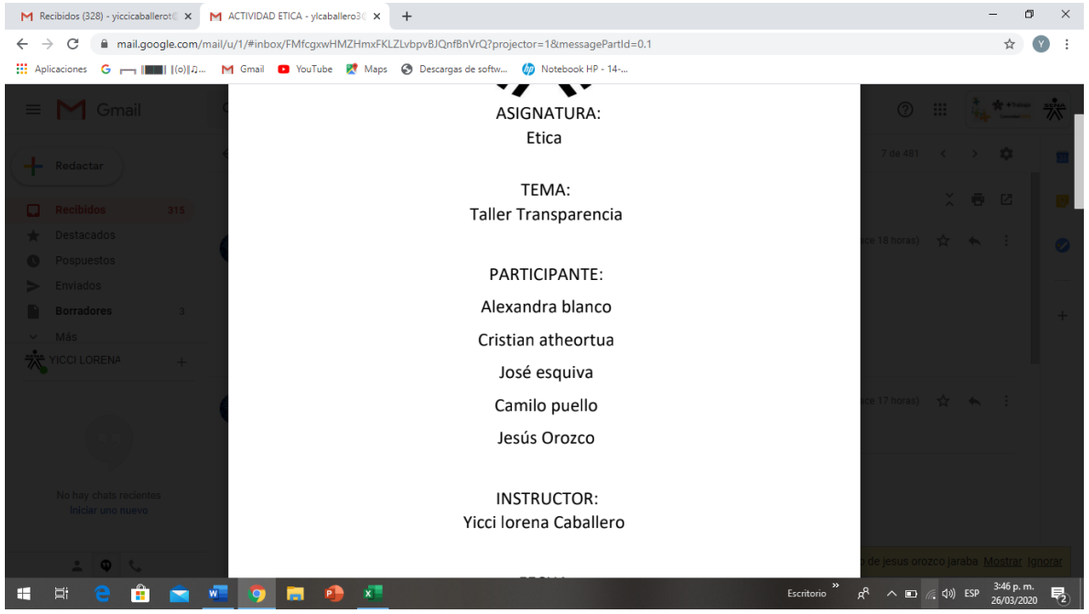
5.COMPROMISOS PARA EL PLAN DE MEJORAMIENTO:				
El producto o proceso requiere ser corregido y mejorado			**SÍ**	**NO**
Nº	**Criterios e Indicadores de Evaluación que debe alcanzar el evaluado en su plan de mejoramiento**	**Observaciones**		
Fecha estipulada para la entrega de evidencias que apunten al logro de los criterios de evaluación:		**DÍA**	**MES**	**AÑO**
		27	Marzo	2020

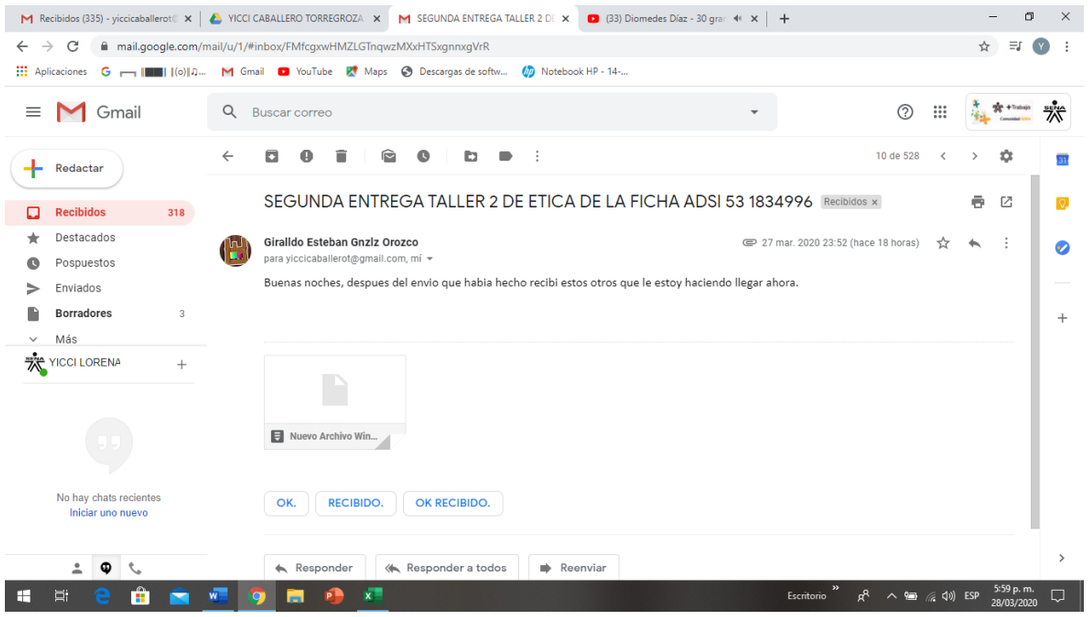
Firma del Evaluado

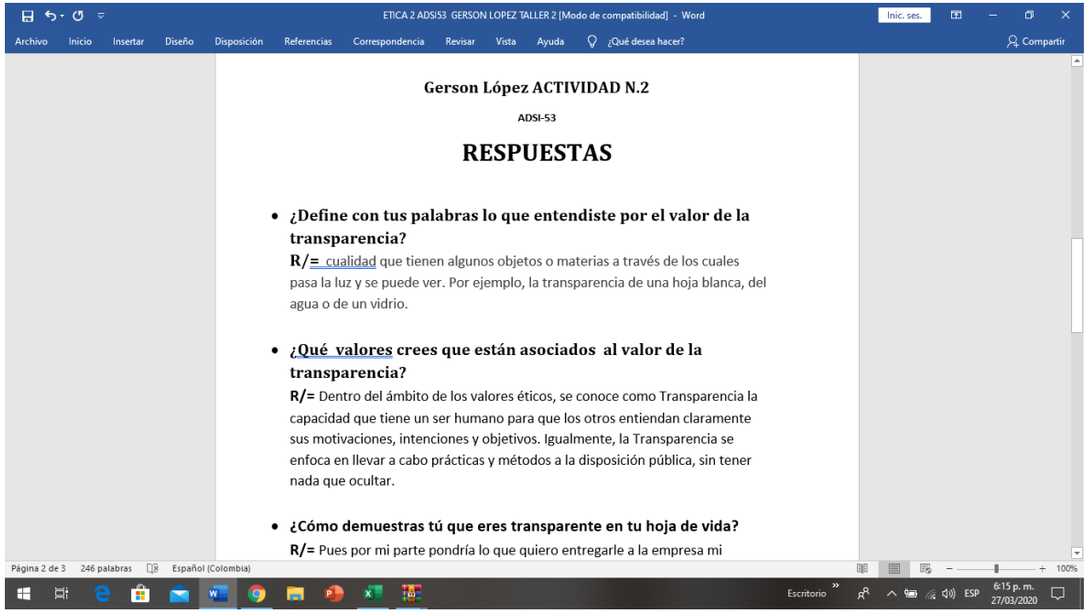
Firma del Evaluador

1. CONTROL DEL DOCUMENTO				
	Nombre	**Cargo**	**Dependencia**	**Fecha**
Autores	YICCI CABALLERO	Instructor	Nacional Colombo Alemán	4-04-2020

2. CONTROL DE CAMBIOS			
Descripción del cambio	**Razón del cambio**	**Fecha**	**Responsable (cargo)**
Descripción del cambio	. Razón del cambio		
	.		


ACTIVIDAD ETICA - ylcaballero3
mail.google.com/mail/u/1/#inbox/FMfcgxwHMZHmxFKLZLvbpvBJQnfBnVrQ?projector=1&messagePartId=0.1
Gmail
Redactar
Recibidos 315
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores 3
Más
YICCI LORENA
No hay chats recientes
Iniciar uno nuevo
ASIGNATURA:
Etica
TEMA:
Taller Transparencia
PARTICIPANTE:
Alexandra blanco
Cristian atheortua
José esquiva
Camilo puello
Jesús Orozco
INSTRUCTOR:
Yicci lorena Caballero
Escritorio
ESP
3:46 p. m.
26/03/2020


SEGUNDA ENTREGA TALLER 2 DE ETICA DE LA FICHA ADSI 53 1834996
Recibidos
Giralldo Esteban Gnzlz Orozco
para yiccicaballerot@gmail.com, mí
27 mar. 2020 23:52 (hace 18 horas)
Buenas noches, despues del envio que habia hecho recibi estos otros que le estoy haciendo llegar ahora.
Nuevo Archivo Win...
OK.
RECIBIDO.
OK RECIBIDO.
Responder
Responder a todos
Reenviar
Escritorio
ESP
5:59 p. m.
28/03/2020



ETICA 2 ADSI53 GERSON LOPEZ TALLER 2 [Modo de compatibilidad] - Word

Archivo Inicio Insertar Diseño Disposición Referencias Correspondencia Revisar Vista Ayuda ¿Qué desea hacer? Compartir

Gerson López ACTIVIDAD N.2

ADSI-53

RESPUESTAS

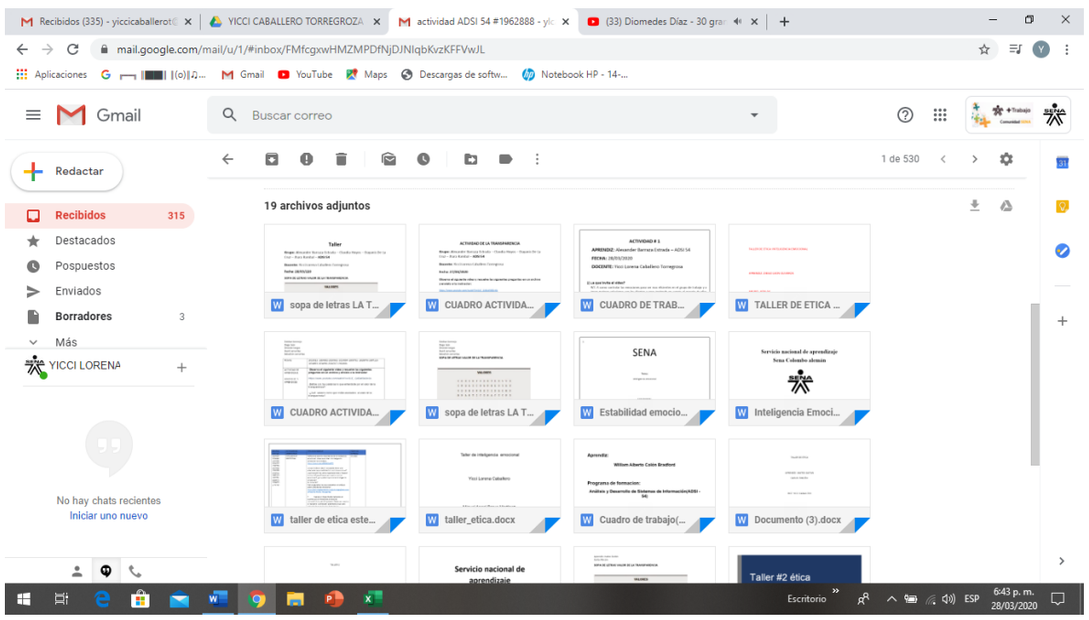
- **¿Define con tus palabras lo que entendiste por el valor de la transparencia?**
  R/= cualidad que tienen algunos objetos o materias a través de los cuales pasa la luz y se puede ver. Por ejemplo, la transparencia de una hoja blanca, del agua o de un vidrio.

- **¿Qué valores crees que están asociados al valor de la transparencia?**
  R/= Dentro del ámbito de los valores éticos, se conoce como Transparencia la capacidad que tiene un ser humano para que los otros entiendan claramente sus motivaciones, intenciones y objetivos. Igualmente, la Transparencia se enfoca en llevar a cabo prácticas y métodos a la disposición pública, sin tener nada que ocultar.

- **¿Cómo demuestras tú que eres transparente en tu hoja de vida?**
  R/= Pues por mi parte pondría lo que quiero entregarle a la empresa mi

Página 2 de 3 246 palabras Español (Colombia) 100%

Escritorio ESP 6:15 p. m. 27/03/2020



Recibidos (335) - yiccicaballerot@ YICCI CABALLERO TORREGROZA actividad ADSI 54 #1962888 - yic (33) Diomedes Díaz - 30 grai

mail.google.com/mail/u/1/#inbox/FMfcgxwHMZMPDfNjDJNlqbKvzKFFVwJL

Aplicaciones Gmail YouTube Maps Descargas de softw... Notebook HP - 14-...

Gmail Buscar correo

Redactar

Recibidos 315
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores 3
Más

YICCI LORENA

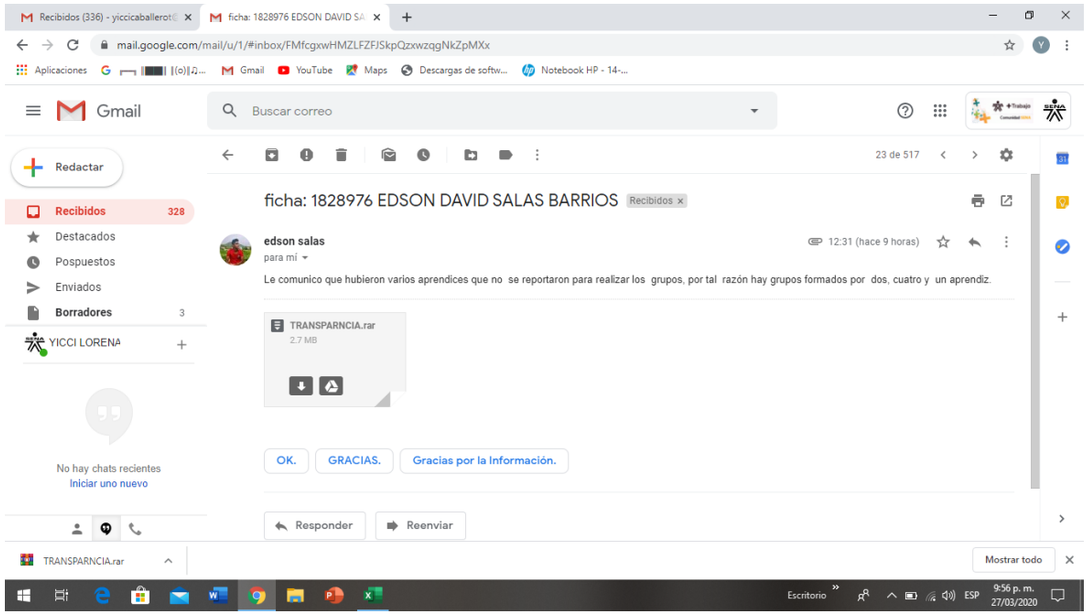
No hay chats recientes
Iniciar uno nuevo

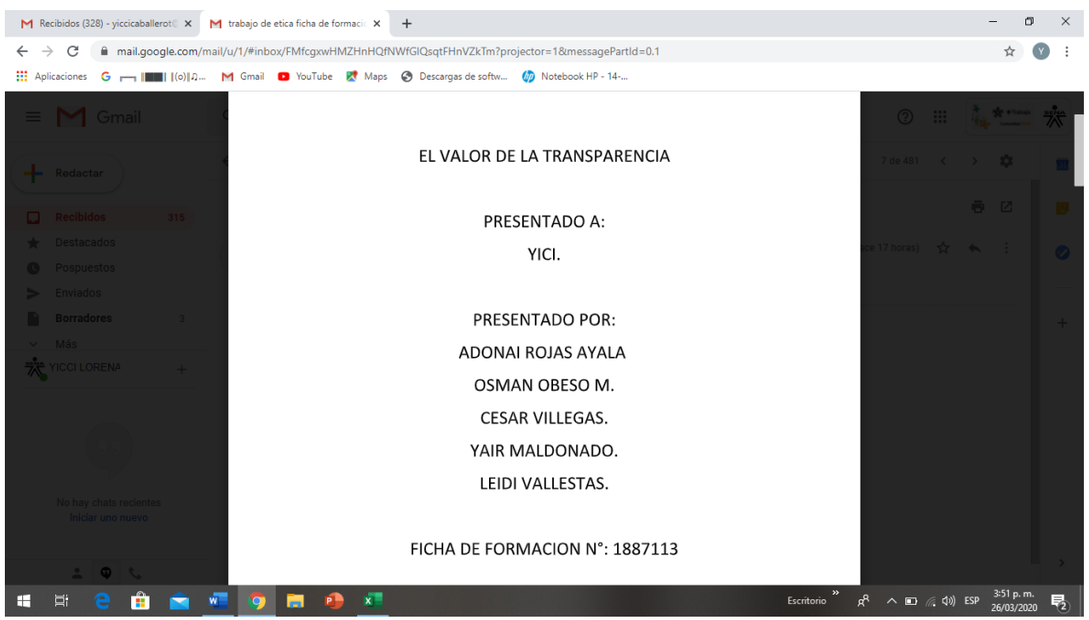
1 de 530

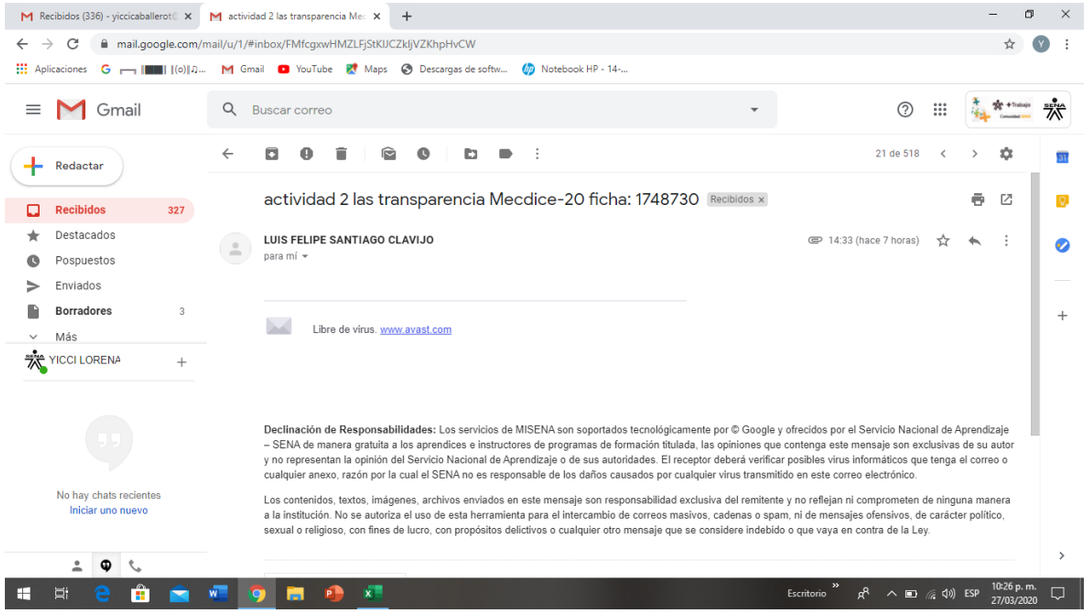
19 archivos adjuntos

sopa de letras LA T... | CUADRO ACTIVIDA... | CUADRO DE TRAB... | TALLER DE ETICA ...
CUADRO ACTIVIDA... | sopa de letras LA T... | Estabilidad emocio... | Inteligencia Emoci...
taller de etica este... | taller_etica.docx | Cuadro de trabajo(... | Documento (3).docx
Servicio nacional de aprendizaje | Taller #2 ética

Escritorio ESP 6:43 p. m. 28/03/2020


Recibidos (336) - yiccicaballerot
ficha: 1828976 EDSON DAVID SA
mail.google.com/mail/u/1/#inbox/FMfcgxwHMZLFZFJSkpQzxwzqgNkZpMXx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Descargas de softw...
Notebook HP - 14-...
Gmail
Buscar correo
Redactar
Recibidos 328
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores 3
YICCI LORENA
No hay chats recientes
Iniciar uno nuevo
23 de 517
ficha: 1828976 EDSON DAVID SALAS BARRIOS
Recibidos
edson salas
para mí
12:31 (hace 9 horas)
Le comunico que hubieron varios aprendices que no se reportaron para realizar los grupos, por tal razón hay grupos formados por dos, cuatro y un aprendiz.
TRANSPARNCIA.rar
2.7 MB
OK.
GRACIAS.
Gracias por la Información.
Responder
Reenviar
TRANSPARNCIA.rar
Mostrar todo
Escritorio
ESP
9:56 p. m.
27/03/2020


Recibidos (328) - yiccicaballerot
trabajo de etica ficha de formaci
mail.google.com/mail/u/1/#inbox/FMfcgxwHMZHnHQfNWfGlQsqtFHnVZkTm?projector=1&messagePartId=0.1
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Descargas de softw...
Notebook HP - 14-...
Gmail
Redactar
Recibidos 315
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores 3
Más
YICCI LORENA
No hay chats recientes
Iniciar uno nuevo
EL VALOR DE LA TRANSPARENCIA
PRESENTADO A:
YICI.
PRESENTADO POR:
ADONAI ROJAS AYALA
OSMAN OBESO M.
CESAR VILLEGAS.
YAIR MALDONADO.
LEIDI VALLESTAS.
FICHA DE FORMACION N°: 1887113
Escritorio
ESP
3:51 p. m.
26/03/2020


Recibidos (336) - yiccicaballero
actividad 2 las transparencia Me
mail.google.com/mail/u/1/#inbox/FMfcgxwHMZLFjStKlJCZkljVZKhpHvCW
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Descargas de softw...
Notebook HP - 14-...
Gmail
Buscar correo
Redactar
Recibidos 327
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores 3
Más
YICCI LORENA
No hay chats recientes
Iniciar uno nuevo
21 de 518
actividad 2 las transparencia Mecdice-20 ficha: 1748730
Recibidos
LUIS FELIPE SANTIAGO CLAVIJO
para mí
14:33 (hace 7 horas)
Libre de virus. www.avast.com
Declinación de Responsabilidades: Los servicios de MISENA son soportados tecnológicamente por © Google y ofrecidos por el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA de manera gratuita a los aprendices e instructores de programas de formación titulada, las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor y no representan la opinión del Servicio Nacional de Aprendizaje o de sus autoridades. El receptor deberá verificar posibles virus informáticos que tenga el correo o cualquier anexo, razón por la cual el SENA no es responsable de los daños causados por cualquier virus transmitido en este correo electrónico.
Los contenidos, textos, imágenes, archivos enviados en este mensaje son responsabilidad exclusiva del remitente y no reflejan ni comprometen de ninguna manera a la institución. No se autoriza el uso de esta herramienta para el intercambio de correos masivos, cadenas o spam, ni de mensajes ofensivos, de carácter político, sexual o religioso, con fines de lucro, con propósitos delictivos o cualquier otro mensaje que se considere indebido o que vaya en contra de la Ley.
Escritorio
ESP
10:26 p. m.
27/03/2020


trabajos valor de transparencia
Recibidos (314) - ylcaballero3@
mail.google.com/mail/u/0/#inbox/FMfcgxwHMZPhHmrjrNQhrkGKssNkLmXq?projector=1&messagePartId=0.1
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Descargas de softw...
Notebook HP - 14-...
Gmail
Buscar en el correo electrónico
Redactar
Recibidos 330
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores 42
Más
8 de 1,840
trabajos valor de transparencia mecdice 21 ficha 1748739
Recibidos
samir alfonso vega guzman
para mí
30 mar. 2020 18:26 (hace 1 día)
--
samir vega
Declinación de Responsabilidades: Los servicios de MISENA son soportados tecnológicamente por © Google y ofrecidos por el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA de manera gratuita a los aprendices e instructores de programas de formación titulada, las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor y no representan la opinión del Servicio Nacional de Aprendizaje o de sus autoridades. El receptor deberá verificar posibles virus informáticos que tenga el correo o cualquier anexo, razón por la cual el SENA no es responsable de los daños causados por cualquier virus transmitido en este correo electrónico.
Los contenidos, textos, imágenes, archivos enviados en este mensaje son responsabilidad exclusiva del remitente y no reflejan ni comprometen de ninguna manera a la institución. No se autoriza el uso de esta herramienta para el intercambio de correos masivos, cadenas o spam, ni de mensajes ofensivos, de carácter político, sexual o religioso, con fines de lucro, con propósitos delictivos o cualquier otro mensaje que se considere indebido o que vaya en contra de la Ley.
https://mail.google.com/mail/u/0?ui=2&ik=9ee00ae5d7&attid=0.1&permmsgid=msg-f:1662633438055624880&th=1712dc4d8afdf0b0&view=att&disp=safe&realattid=f_k8f3nve14
Escritorio
ESP
7:31 p. m.
31/03/2020


Recibidos (336) - yiccicaballerot
MECDICE22 1834882/ transpare
(33) JUAN LUIS GUERRA - Fe
mail.google.com/mail/u/1/#inbox/FMfcgxwHMZLGLfmsGSnpVVrVwSLSxLzh
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Descargas de softw...
Notebook HP - 14-...
Gmail
Buscar correo
Redactar
Recibidos 323
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores 3
Más
YICCI LORENA
No hay chats recientes
Iniciar uno nuevo
6 de 523
MECDICE22 1834882/ transparencia
Recibidos
JULIETH DAYANA ROJAS BLANDON
para mí
vie., 27 mar. 23:05 (hace 15 horas)
Declinación de Responsabilidades: Los servicios de MISENA son soportados tecnológicamente por © Google y ofrecidos por el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA de manera gratuita a los aprendices e instructores de programas de formación titulada, las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor y no representan la opinión del Servicio Nacional de Aprendizaje o de sus autoridades. El receptor deberá verificar posibles virus informáticos que tenga el correo o cualquier anexo, razón por la cual el SENA no es responsable de los daños causados por cualquier virus transmitido en este correo electrónico.
Los contenidos, textos, imágenes, archivos enviados en este mensaje son responsabilidad exclusiva del remitente y no reflejan ni comprometen de ninguna manera a la institución. No se autoriza el uso de esta herramienta para el intercambio de correos masivos, cadenas o spam, ni de mensajes ofensivos, de carácter político, sexual o religioso, con fines de lucro, con propósitos delictivos o cualquier otro mensaje que se considere indebido o que vaya en contra de la Ley.
Escritorio
ESP
2:55 p. m.
28/03/2020


Recibidos (336) - yiccicaballerot
YICCI CABALLERO TORREGROZA
1834893-MEDICE 23-David Aleja
(33) Diomedes Díaz - 30 gra
mail.google.com/mail/u/1/#inbox/FMfcgxwHMZLFjWHqPTgTkFDRSLDBltMP
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Descargas de softw...
Notebook HP - 14-...
Gmail
Buscar correo
Redactar
Recibidos 316
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores 3
YICCI LORENA
No hay chats recientes
Iniciar uno nuevo
30 de 529
1834893-MEDICE 23-David Alejandro Navarro Ospino
Recibidos
DAVID ALEJANDRO NAVARRO OSPINO
para mí
vie., 27 mar. 14:51 (hace 1 día)
Declinación de Responsabilidades: Los servicios de MISENA son soportados tecnológicamente por © Google y ofrecidos por el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA de manera gratuita a los aprendices e instructores de programas de formación titulada, las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor y no representan la opinión del Servicio Nacional de Aprendizaje o de sus autoridades. El receptor deberá verificar posibles virus informáticos que tenga el correo o cualquier anexo, razón por la cual el SENA no es responsable de los daños causados por cualquier virus transmitido en este correo electrónico.
Los contenidos, textos, imágenes, archivos enviados en este mensaje son responsabilidad exclusiva del remitente y no reflejan ni comprometen de ninguna manera a la institución. No se autoriza el uso de esta herramienta para el intercambio de correos masivos, cadenas o spam, ni de mensajes ofensivos, de carácter político, sexual o religioso, con fines de lucro, con propósitos delictivos o cualquier otro mensaje que se considere indebido o que vaya en contra de la Ley.
Mecdice-23.rar
Mecdice-23 (5).rar
Mecdice-23 (4).rar
Mostrar todo
Escritorio
ESP
6:24 p. m.
28/03/2020

SEBASTIAN ANDRES RUIZ CAMACHO-1 (1) - Word

Archivo Inicio Insertar Diseño Disposición Referencias Correspondencia Revisar Vista Ayuda ¿Qué desea hacer? Compartir

SEBASTIAN RUIZ CAMACHO TPS 23 ACTIVIDAD N.2

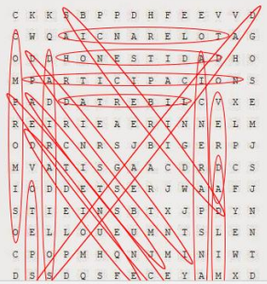
1R/- El valor de la transparencia es mostrarnos lo que realmente somos, mostrarnos de una manera franca y sencilla ,inspirando total confianza hacia la otra persona, expresar lo que realmente deseamos o sentimos.

2R/- A los valores de la honestidad, la sinceridad, el trabajo, la devoción, el respeto y el servicio.

3R/- Pues, siendo claro, diciendo lo que siento, que entiendan mis intenciones y motivaciones.

4R/- Es muy sencillo, pues sería ir sin rodeos y dando claramente mis objetivos.

VALORES



Página 2 de 2 207 palabras Español (Colombia) 100%

Escritorio ESP 5:37 p. m. 27/03/2020

Recibidos (336) - yiccicaballerot taller #2 etica ficha 2024962 - yi (33) Luister La Voz - 6:00 AM

mail.google.com/mail/u/1/#inbox/FMfcgxwHMZLGLdgqdQWvznjrcpBGlhhS

Aplicaciones Gmail YouTube Maps Descargas de softw... Notebook HP - 14-...

Gmail Buscar correo

Redactar

Recibidos 324
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores 3
Más

YICCI LORENA

No hay chats recientes
Iniciar uno nuevo

7 de 523

taller #2 etica ficha 2024962 Recibidos

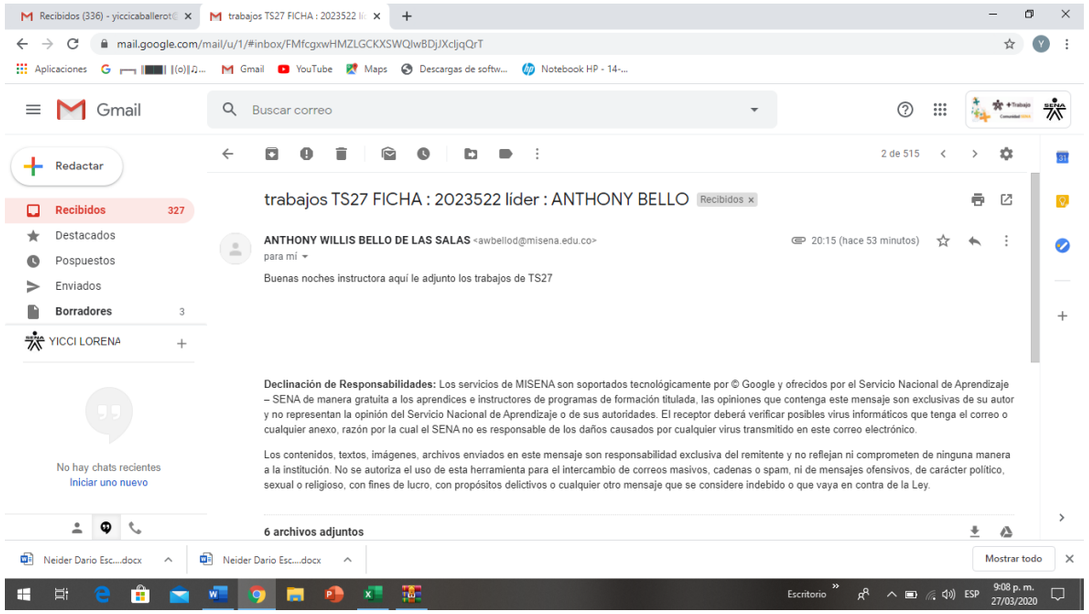
sebastian escorcia 27 mar. 2020 22:58 (hace 14 horas)
para mí

Libre de virus. www.avast.com

taller#2 etica WinR...

Responder Reenviar

Escritorio ESP 1:54 p. m. 28/03/2020


Recibidos (336) - yiccicaballerot@
trabajos TS27 FICHA : 2023522 li
mail.google.com/mail/u/1/#inbox/FMfcgxwHMZLGCKXSWQlwBDjJXcljqQrT
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Descargas de softw...
Notebook HP - 14-...
Gmail
Buscar correo
Redactar
Recibidos 327
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores 3
YICCI LORENA
No hay chats recientes
Iniciar uno nuevo
2 de 515
trabajos TS27 FICHA : 2023522 líder : ANTHONY BELLO
Recibidos
ANTHONY WILLIS BELLO DE LAS SALAS <awbellod@misena.edu.co>
para mí
20:15 (hace 53 minutos)
Buenas noches instructora aquí le adjunto los trabajos de TS27
Declinación de Responsabilidades: Los servicios de MISENA son soportados tecnológicamente por © Google y ofrecidos por el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA de manera gratuita a los aprendices e instructores de programas de formación titulada, las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor y no representan la opinión del Servicio Nacional de Aprendizaje o de sus autoridades. El receptor deberá verificar posibles virus informáticos que tenga el correo o cualquier anexo, razón por la cual el SENA no es responsable de los daños causados por cualquier virus transmitido en este correo electrónico.
Los contenidos, textos, imágenes, archivos enviados en este mensaje son responsabilidad exclusiva del remitente y no reflejan ni comprometen de ninguna manera a la institución. No se autoriza el uso de esta herramienta para el intercambio de correos masivos, cadenas o spam, ni de mensajes ofensivos, de carácter político, sexual o religioso, con fines de lucro, con propósitos delictivos o cualquier otro mensaje que se considere indebido o que vaya en contra de la Ley.
6 archivos adjuntos
Neider Dario Esc....docx
Neider Dario Esc....docx
Mostrar todo
Escritorio
ESP
9:08 p. m.
27/03/2020

PROCESO DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación:
- Código del Programa de Formación:
- Nombre del Proyecto:
- Fase del Proyecto:
- Actividad de Proyecto:
- Competencia: 240201500 - Promover la interaccion idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar: Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz -
- Duración de la Guía 2 horas

2. PRESENTACIÓN

Estimado aprendiz, inicias un nuevo reto en tu vida: formarte como tecnólogo o técnico en las diferentes modalidades que se encuentran en el Centro, a la medida que vallas adquiriendo las destrezas y habilidades necesarias para tu formación, deberá trabajar también todo lo relacionado con el SER, pues en un futuro no muy lejano, te verás enfrentado a nuevos retos. Uno de ellos es introducirte al sector productivo y social para lo cual no solo vas a necesitar de esas habilidades técnicas (SABER HACER- SABER SABER) sino también manejar la habilidades blandas (relaciones interpersonales, comunicación, asertividad, valores), pues es sabido que el sector productivo valora en sus empleados estas cualidades. Con esta guía iniciaremos el camino hacia ese proceso de mejoramiento continuo en el SABER SER y recuerda que este proceso requiere de tu entera disposición para avanzar en los objetivos planteados

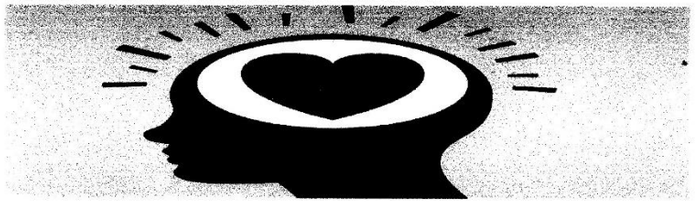
Inicia con esmero cada actividad y estarás abriendo la posibilidad de construir un proyecto de vida que marque un estilo de obrar basado en los principios y valores éticos necesarios para un buen desempeño laboral.

¡Manos a la obra!

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZ

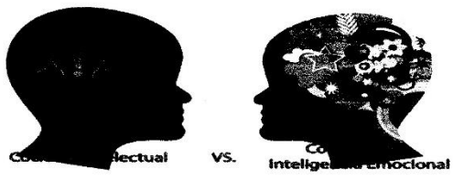
3.1 Actividades de Reflexión inicial.

Introducción al tema: INTELIGENCIA EMOCIONAL



La Inteligencia Emocional nos permite tomar conciencia de nuestras emociones, comprender los sentimientos de los demás, tolerar las presiones y frustraciones de la vida cotidiana, desarrollar nuestra capacidad de trabajar en equipo y adoptar una actitud empática y social, que nos brindará más posibilidades de desarrollo profesional y personal. Organizados en parejas, los aprendices construirán el concepto de lo que ellos consideran es INTELIGENCIA EMOCINAL.
De este modo ,cada pareja socializara el concepto construido.

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje



"El término inteligencia emocional se refiere a la capacidad de reconocer

nuestros propios sentimientos, los sentimientos de los demás, motivarnos y

manejar adecuadamente las relaciones que sostenemos con los demás y con

nosotros mismos. Se trata de un término que engloba habilidades muy distintas aunque

complementarias- a la inteligencia académica, la capacidad

exclusivamente cognitiva, medida por el cociente intelectual...".

Los aprendices continuaran organizados en parejas y elaboraran los conceptos de: emociones, frustración, enojo, alegría, tristeza, asombro, incertidumbre y miedo.

Cada concepto debe estar bien estructurado con un ejemplo de la vida diaria.

Duración: 2 horas

- Ambiente Requerido:
- Virtual y presencial
- Materiales: Guía de aprendizaje

  Cartulina, marcadores, tijeras, fotos, recortes.

  Material de apoyo, portátil y televisor LED,internet

3.3 Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización).

reflexiona sobre la importancia de la inteligencia emocional.observa el vídeo: la inteligencia emocional en el trabajo. https://youtu.be/u0wakxuetty
¿a que invita el vídeo? ¿es posible tener una adecuada responsabilidad sin control emocional? ¿qué relación hay entre responsabilidad y fracaso? ¿cómo influye el fracaso en nuestro control emocional? ¿por qué es importante la indigencia emocional?
Duración: 2 horas

- Ambiente Requerido:
- Virtual y presencial
- Materiales: Guía de aprendizaje
  Cartulina, marcadores, tijeras, fotos, recortes.
  Material de apoyo, portátil y televisor LED,internet.

3. 4 Actividades de transferencia del conocimiento

Ahora ya estás listo para poner en marcha lo aprendido sobre inteligencia emocional, preséntalo teniendo en cuenta las siguientes sugerencias:

- En el siguiente like vas a encontrar un artículo sobre inteligencia emocional https://psicologiaymente.com/psicologia/personas-emocionalmente-inteligentes..
- Realiza un mapa mental teniendo en cuenta qué es inteligencia emocional, características que allí aparecen. Debes ser creativo al realizarlo el producto elaborado el cual será valorado de acuerdo a los lineamientos establecidos en la lista de chequeo.
- http://tugimnasiacerebral.com/mapas-conceptuales-y-mentales/como-hacer-un-mapa-mental-explicado-paso-a-paso.

Duración: 2 horas

- Ambiente Requerido:
- Virtual y presencial
- Materiales: Guía de aprendizaje
  Cartulina, marcadores, tijeras, fotos, recortes.
  Material de apoyo, portátil y televisor LED

4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencias de Producto: Elaboraciòn de un mapa mental.	•Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.	**Evidencia:** Producto **Técnica:** organizador cognitivo **Instrumento:**lista de chequeo de producto.

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Autoconocimiento: es el proceso reflexivo (y su resultado) por el cual la persona adquiere noción de su yo y de sus propias cualidades y características. Es el conocimiento de sí mismo.

Perfil: el conjunto de rasgos peculiares que un puesto de trabajo engloba a nivel de educación, nivel de formación, destrezas, características de personalidad, principios y valores.

Diagnostico personal: es la autoevaluación que permite analizar la situación personal, con el fin de obtener conclusiones que permitan superar esas situaciones en un futuro.

Formación integral: es el desarrollo de todas las dimensiones de la vida personal.

Planeación estratégica: es la planificación global que permite la buena administración de un proceso. Además proporciona un esquema de lo que estás haciendo y dónde vas a llegar.

Proyecto de vida: Del latín *proiectus*, el concepto de proyecto nombra el conjunto de actividades coordinadas e interrelacionadas que buscan cumplir con un objetivo específico.

Resiliencia: Capacidad de los seres humanos de sobreponerse a las adversidades.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

- CUETO E. Apuntes de clases de antropología. instituto Carlos Casa nueva. Santiago de Chile, 1982-1983
- PICK DE WEISS S. Planeando tu vida, Editorial Planeta. México 1993.
- TOLEDO, Virginia y otros. Adolescencia tiempo de decisiones. Centro de medicina productiva y desarrollo integral del adolescente, Facultad de Medicina, Universidad de Chile. Editorial mediterráneo 1998.
- VARGAS, Ricardo. Proyecto de vida y planeamiento estratégico personal. Lima. 2005
- . https://youtu.be/u0wakxuetty
- http://tugimnasiacerebral.com/mapas-conceptuales-y-mentales/como-hacer-un-mapa-mental-explicado-paso-a-paso

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	ROCIO JIMENEZ	INSTRUCTOR	METALMECANICA	19-03-2020

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

SENA SISTEMA INTEGRADO DE MEJORA CONTINUA INSTITUCIONAL	**FORMATO LISTA DE CHEQUEO** **F005-002-08 Versión 2** Proceso: Ejecución de la Formación Profesional Procedimiento: Desarrollo Curricular

1. IDENTIFICACIÓN DE LA LISTA DE CHEQUEO

Regional:	Atlántico	**Código**	8.
Centro de Formación:	Centro Nacional Colombo Alemán	**Código**	9207
Programa o Acción de Formación:		**Código**	
Proyecto Formativo:			
Competencia (s):	Interacción idónea consigo mismo, con los demás, con la naturaleza en el contexto social laboral.	**Código**	240201044
Resultado (s) de Aprendizaje Asociado (s):	Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz -	**Código**	
Tipo de Evidencia:	Producto		
Evidencia solicitada:	Producto		
Evaluado:	Aprendiz SENA		
Evaluador:	1 Yicci Caballero		
	2		
	3		
	4		

Fechas de evaluación	Primera Fecha	Segunda Fecha	Tercera Fecha	Cuarta Fecha
	20-03-2020			

2. INTRODUCCIÓN

Estimado Aprendiz, en la presente lista de chequeo de producto se evaluará la realización de un diagrama Mapa mental como método eficaz para extraer y memorizar información. Se tendrá en cuenta: visualización, estructura, y clasificación taxonómica de las ideas, como ayuda interna para el estudio, planificación, Organización, resolución de problemas, características de la inteligencia emocional.
El instrumento contiene los criterios e indicadores que sirven de parámetros para evaluar la calidad del producto solicitado como evidencia del aprendizaje adquirido.

Recuerda que debes alcanzar todos los criterios para considerar la evidencia como aprobada

3. INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO

- Para iniciar la evaluación por favor sigue las siguientes recomendaciones:
- Anota tu nombre en el espacio correspondiente en la Identificación General.
- Si encuentras deficiencias en el producto que elaboraste, entonces busca asesoría para que lo corrijas y puedas presentar un buen producto, asegurando el éxito de tu evaluación.
- Realiza la autoevaluación teniendo en cuenta los criterios e indicadores de esta lista de chequeo.
- Presenta tu lista d chequeo sin tachones ni enmendaduras con corrector líquido.

3. INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO

- Cumple con el tiempo pactado de entrega del producto.

4. ESTRUCTURA DE LA LISTA DE VERIFICACIÓN

No.	CRITERIOS E INDICADORES	CUMPLE								OBSERVACIONES
	Presentación del informe, cumple con las siguientes condiciones:	FECHAS PRESENTACIÓN EVIDENCIAS								
		1		2		3		4		
		S	N	S	N	S	N	S	N	
1.	Utiliza como estímulo visual imágenes para representar los conceptos.									
1.1	Se usan adecuadamente palabras clave. Palabras e imágenes, muestran con claridad sus asociaciones									
1.2	El Mapa Mental es creativo.									
1.3	El mapa es claro y comprensible.									
1.4	Utiliza como estímulo visual imágenes para representar los conceptos.									
1.5	Muestra gráficos teniendo en cuenta el tema									
1.6	Organiza y representa adecuadamente la información del texto.									
2.	. CUMPLIMIENTO									
2.1.1	Cumple con las actividades asignadas, siguiendo las instrucciones dadas.									
2.1.1.1	Se entrega el mapa mental en la fecha estipulada.									
2.1.1.2	Se comporta conscientemente cumpliendo sus deberes como aprendiz.									
2.1.1.3	Organiza trabajo individual cumpliendo con lo asignado.									
2.1.1.6	Hizo uso de las tecnologías correctamente.									

4.RESULTADO FINAL DE LA EVALUACIÓN:	**SI**	**NO**
El producto cumple con todos los criterios de evaluación		

5.COMPROMISOS PARA EL PLAN DE MEJORAMIENTO:		
El producto o proceso requiere ser corregido y mejorado	**SÍ**	**NO**

Nº	**Criterios e indicadores de Evaluación que debe alcanzar el evaluado en su plan de mejoramiento**	**Observaciones**

Fecha estipulada para la entrega de evidencias que apunten al logro de los criterios de evaluación:	**DÍA**	**MES**	**AÑO**
	20	marzo	2020

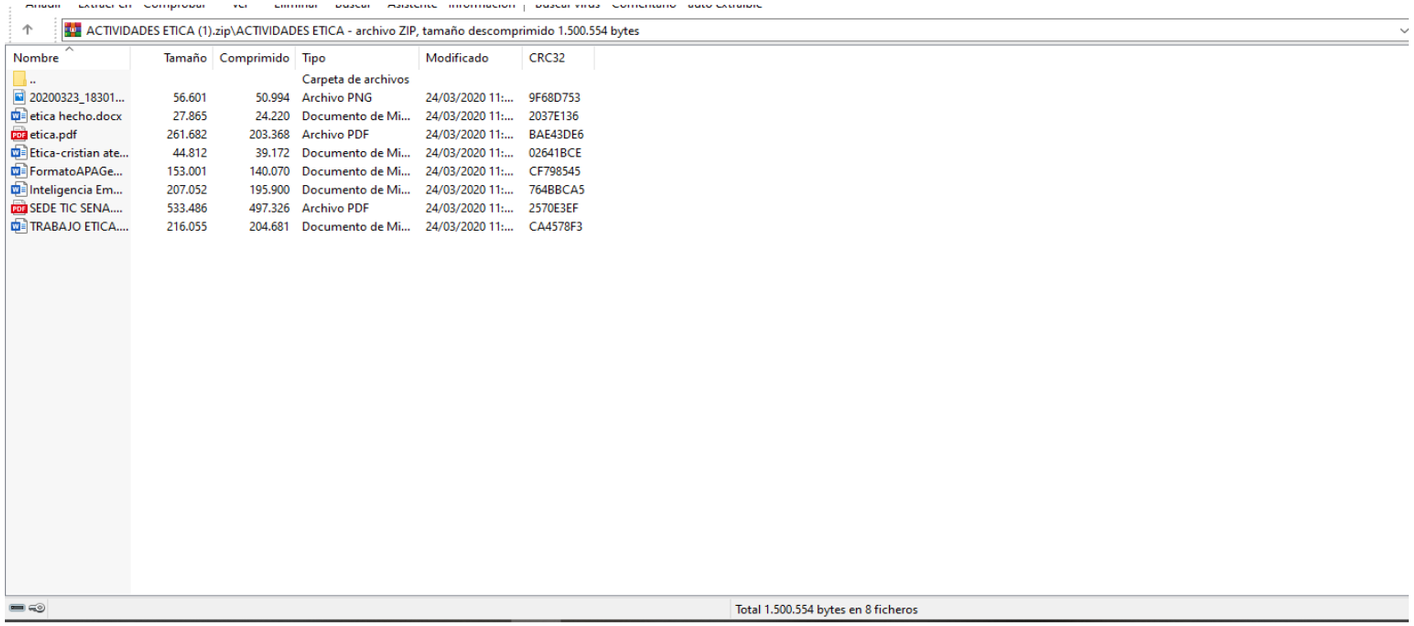
Firma del Evaluado

Firma del Evaluador

1. CONTROL DEL DOCUMENTO				
	Nombre	**Cargo**	**Dependencia**	**Fecha**
Autores	YICCI CABALLERO	Instructor	Centro Colombo Alemán	20-03-2020

2. CONTROL DE CAMBIOS			
Descripción del cambio	**Razón del cambio**	**Fecha**	**Responsable (cargo)**
Descripción del cambio	. Razón del cambio		
	.		

2024894 2024962 1834996 2024777 1748739 1834882 1962888 2023522 1887113 1800731 1828976 1834893 1748730	INTELIGENCIA EMOCIONAL	Reflexiona sobre la importancia de la inteligencia emocional. observa el vídeo: la inteligencia emocional en el trabajo. https://youtu.be/u0WAkXUeTTY ¿a que invita el vídeo? ¿es posible tener una adecuada responsabilidad sin control emocional? ¿qué relación hay entre responsabilidad y fracaso? ¿cómo influye el fracaso en nuestro control emocional? ¿por qué es importante la indigencia emocional? Actividad # 2 •En el siguiente like vas a encontrar un artículo sobre inteligencia emocional https://psicologiaymente.com/psicologia/personas-emocionalmente-inteligentes • Realiza un mapa mental teniendo en cuenta qué es inteligencia emocional, características que allí aparecen. Debes ser creativo al realizarlo el producto elaborado el cual será valorado de acuerdo a los lineamientos establecidos en la lista de chequeo. • http://tugimnasiacerebral.com/mapas-conceptuales-y-mentales/como-hacer-un-mapa-mental-explicado-paso-a-paso. • Entregar la actividad en un archivo en Word, con su hoja de presentación.	03-2020


ACTIVIDADES ETICA (1).zip\ACTIVIDADES ETICA - archivo ZIP, tamaño descomprimido 1.500.554 bytes
Nombre Tamaño Comprimido Tipo Modificado CRC32
.. Carpeta de archivos
20200323_18301... 56.601 50.994 Archivo PNG 24/03/2020 11:... 9F68D753
etica hecho.docx 27.865 24.220 Documento de Mi... 24/03/2020 11:... 2037E136
etica.pdf 261.682 203.368 Archivo PDF 24/03/2020 11:... BAE43DE6
Etica-cristian ate... 44.812 39.172 Documento de Mi... 24/03/2020 11:... 02641BCE
FormatoAPAGe... 153.001 140.070 Documento de Mi... 24/03/2020 11:... CF798545
Inteligencia Em... 207.052 195.900 Documento de Mi... 24/03/2020 11:... 764BBCA5
SEDE TIC SENA.... 533.486 497.326 Archivo PDF 24/03/2020 11:... 2570E3EF
TRABAJO ETICA.... 216.055 204.681 Documento de Mi... 24/03/2020 11:... CA4578F3
Total 1.500.554 bytes en 8 ficheros

Gmail YouTube Maps Descargas de softw... Notebook HP - 14-...

ACTIVIDAD # 1

APRENDIZ: Alexander Barraza Estrada – ADSI 54

FECHA: 28/03/2020

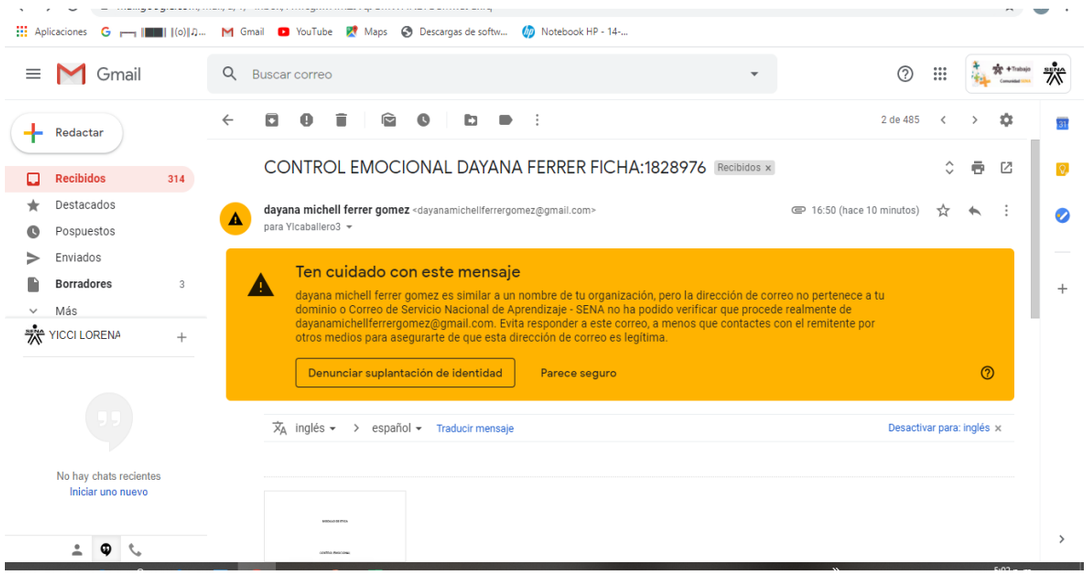
DOCENTE: Yicci Lorena Caballero Torregrosa

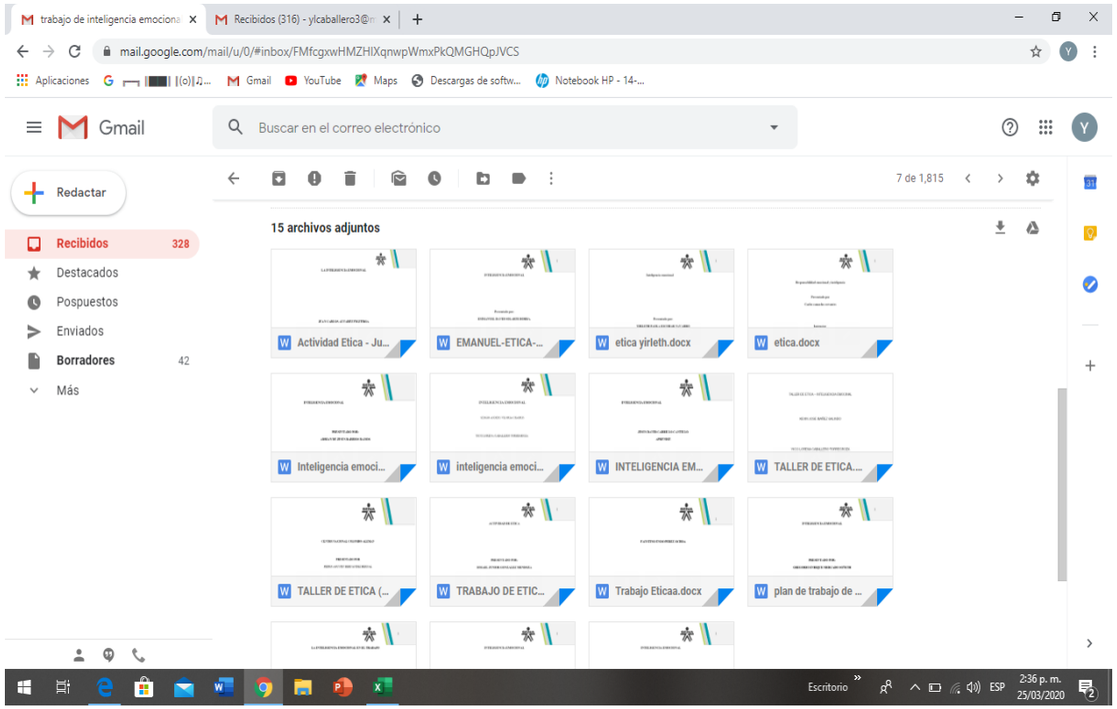
1) ¿a que invita el vídeo?

R//. A como controlar las emociones para ser mas eficientes en el grupo de trabajo y a tener mejores relaciones con los clientes y pues teniendo en cuenta el manejo de ellas para así poder tener un rendimiento éxito y pues como influyen las emociones en el ámbito laboral.

2) ¿es posible tener una adecuada responsabilidad sin control emocional?

R//. En el trabajo, la demostración máxima de responsabilidad personal puede ser tomar el mando de nuestro propio estado de ánimo. Todos sabemos que nuestras emociones ejercen una poderosa influencia sobre el pensamiento, la memoria y la percepción. Cuando estamos enojados recordamos con más facilidad los incidentes que sólo apoyan nuestra ira, los pensamientos se concentran en el objeto de nuestro enojo y la irritabilidad altera de tal modo nuestra visión del mundo que un comentario benigno puede parecernos hostil. Resistirse a esta despótica cualidad del humor es esencial para

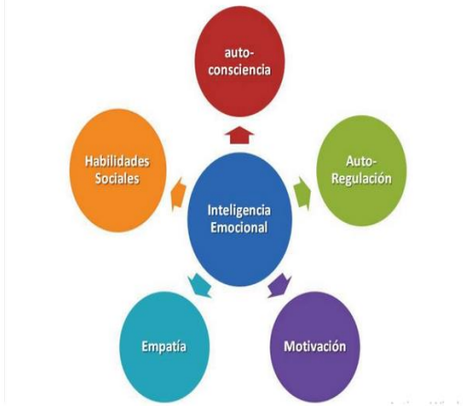


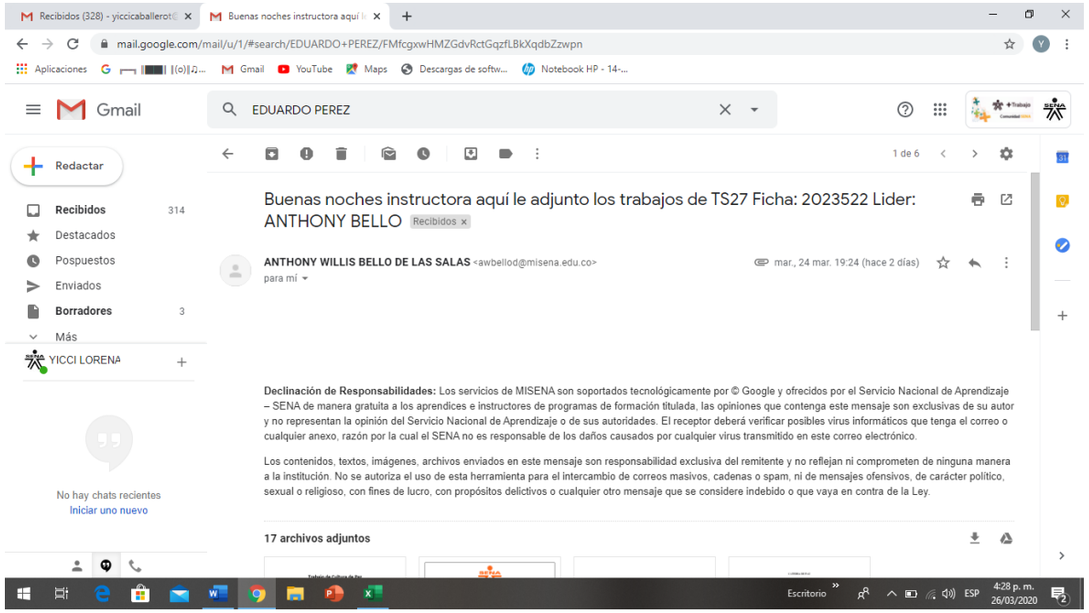

trabajo de inteligencia emocional
Recibidos (316) - ylcaballero3@
mail.google.com/mail/u/0/#inbox/FMfcgxwHMZHlXqnwpWmxPkQMGHQpJVCS
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Descargas de softw...
Notebook HP - 14-...
Gmail
Buscar en el correo electrónico
Redactar
Recibidos 328
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores 42
Más
7 de 1,815
15 archivos adjuntos
Actividad Etica - Ju...
EMANUEL-ETICA-...
etica yirleth.docx
etica.docx
Inteligencia emoci...
inteligencia emoci...
INTELIGENCIA EM...
TALLER DE ETICA....
TALLER DE ETICA (...
TRABAJO DE ETIC...
Trabajo Eticaa.docx
plan de trabajo de ...
Escritorio
ESP
2:36 p. m.
25/03/2020

Adrián David Isidro Varón

SOLUCION TALLER #2

MAPA MENTAL DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL:




Recibidos (328) - yiccicaballerot
Buenas noches instructora aquí l
mail.google.com/mail/u/1/#search/EDUARDO+PEREZ/FMfcgxwHMZGdvRctGqzfLBkXqdbZzwpn
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Descargas de softw...
Notebook HP - 14-...
Gmail
EDUARDO PEREZ
Redactar
Recibidos 314
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores 3
Más
YICCI LORENA
No hay chats recientes
Iniciar uno nuevo
1 de 6
Buenas noches instructora aquí le adjunto los trabajos de TS27 Ficha: 2023522 Lider: ANTHONY BELLO
Recibidos
ANTHONY WILLIS BELLO DE LAS SALAS <awbellod@misena.edu.co>
para mí
mar., 24 mar. 19:24 (hace 2 días)
Declinación de Responsabilidades: Los servicios de MISENA son soportados tecnológicamente por © Google y ofrecidos por el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA de manera gratuita a los aprendices e instructores de programas de formación titulada, las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor y no representan la opinión del Servicio Nacional de Aprendizaje o de sus autoridades. El receptor deberá verificar posibles virus informáticos que tenga el correo o cualquier anexo, razón por la cual el SENA no es responsable de los daños causados por cualquier virus transmitido en este correo electrónico.
Los contenidos, textos, imágenes, archivos enviados en este mensaje son responsabilidad exclusiva del remitente y no reflejan ni comprometen de ninguna manera a la institución. No se autoriza el uso de esta herramienta para el intercambio de correos masivos, cadenas o spam, ni de mensajes ofensivos, de carácter político, sexual o religioso, con fines de lucro, con propósitos delictivos o cualquier otro mensaje que se considere indebido o que vaya en contra de la Ley.
17 archivos adjuntos
Escritorio
ESP
4:28 p. m.
26/03/2020

Recibidos (328) - yiccicaballerot | PLAN DE TRABAJO ÉTICA SEMA

mail.google.com/mail/u/1/#sent/KtbxLzFvPLltBZHDFSSPrDZHcMxHMHRvBB

Aplicaciones | Gmail | YouTube | Maps | Descargas de softw... | Notebook HP - 14-...

Gmail

in:sent

Redactar

Recibidos 315
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores 3
Más

YICCI LORENA

No hay chats recientes
Iniciar uno nuevo

19 de 35

PLAN DE TRABAJO ÉTICA SEMANA DEL 16 AL 20 DE MARZO

Recibidos x

YICCI LORENA CABALLERO TORREGROZA <yicaballero3@misena.edu.co> vie., 20 mar. 16:25 (hace 6 días)

para villacarrillo2020, epsoft.dt, esteban_931103, luisgagtzdep, savegu, jdrojas755, orcuzaym, anthonybello99, ballestasdelarans, jeorozcocall, edsonsalasbi

de: **YICCI LORENA CABALLERO TORREGROZA** <yicaballero3@misena.edu.co>
para: villacarrillo2020@gimail.com, epsoft.dt@gmail.com, esteban_931103@hotmail.com, luisgagtzdep@gmail.com, savegu@misena.edu.co, jdrojas755@misena.edu.co, orcuzaym@gmail.com, anthonybello99@gmail.com, ballestasdelarans@gmail.com, jeorozcocall@gmail.com, edsonsalasbarrios@gmail.com, danavarro87@misena.edu.co, lfsantiago83@misena.edu.co
fecha: 20 mar. 2020 16:25
asunto: PLAN DE TRABAJO ÉTICA SEMANA DEL 16 AL 20 DE

Buenas tardes estimados aprendices líderes, reciban un cor… …o a la emergencia que se ha presentado en nuestro país y siendo … alternativa de desarrollar y trabajar estilo clases virtuales p… …as de su programa de formación hasta volver a tener nuestra formac… suministrada por este medio a sus compañeros del program…

Por favor tener en cuenta la fecha estipulada para enviar su… …eben realizarlo en word, cuando lo realicen que se los envíen a s… …olocando en el asunto su número de ficha y nombre completo en may… ¡¡Agradezco su amable colaboración!!

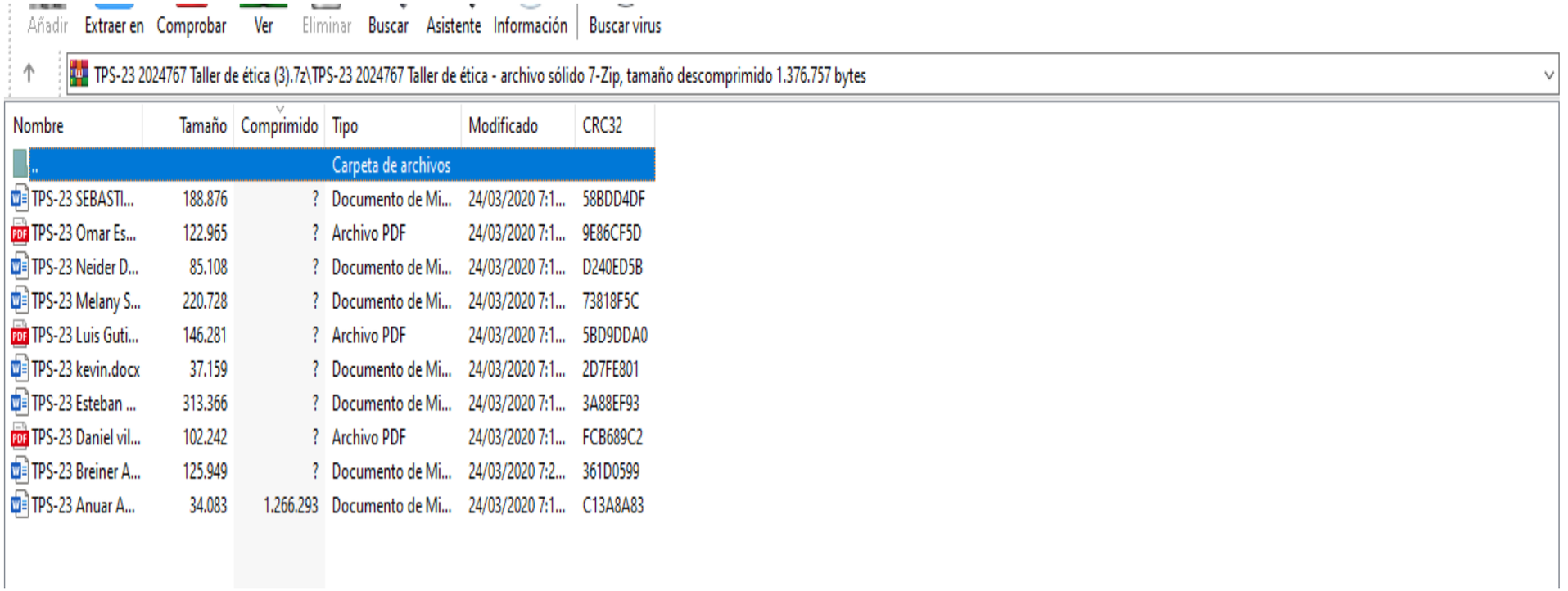
y recuerda que cuidarte a ti, es cuidar a los demás por …

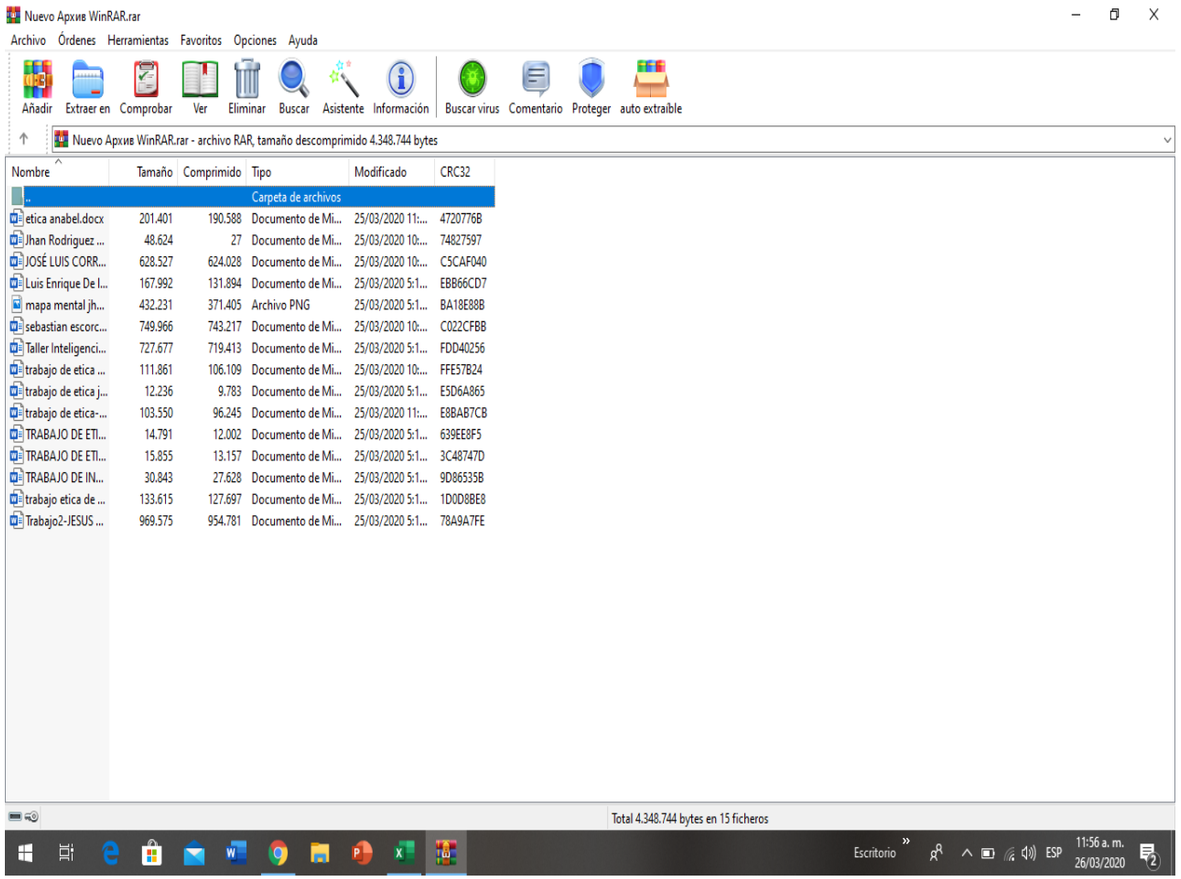
--

franjaH.jpg

Yicci Lorena Caballero
Instructora Seguimiento Ético
Regional Atlántico
Centro Nacional Colombo Alemán
Calle 30 No 3E -164, Barranquilla, Colombia
Tel.: 3003971413

Escritorio | ESP | 4:20 p. m. 26/03/2020


Añadir
Extraer en
Comprobar
Ver
Eliminar
Buscar
Asistente
Información
Buscar virus
TPS-23 2024767 Taller de ética (3).7z\TPS-23 2024767 Taller de ética - archivo sólido 7-Zip, tamaño descomprimido 1.376.757 bytes
Nombre
Tamaño
Comprimido
Tipo
Modificado
CRC32
..
Carpeta de archivos
TPS-23 SEBASTI... 188.876 ? Documento de Mi... 24/03/2020 7:1... 58BDD4DF
TPS-23 Omar Es... 122.965 ? Archivo PDF 24/03/2020 7:1... 9E86CF5D
TPS-23 Neider D... 85.108 ? Documento de Mi... 24/03/2020 7:1... D240ED5B
TPS-23 Melany S... 220.728 ? Documento de Mi... 24/03/2020 7:1... 73818F5C
TPS-23 Luis Guti... 146.281 ? Archivo PDF 24/03/2020 7:1... 5BD9DDA0
TPS-23 kevin.docx 37.159 ? Documento de Mi... 24/03/2020 7:1... 2D7FE801
TPS-23 Esteban ... 313.366 ? Documento de Mi... 24/03/2020 7:1... 3A88EF93
TPS-23 Daniel vil... 102.242 ? Archivo PDF 24/03/2020 7:1... FCB689C2
TPS-23 Breiner A... 125.949 ? Documento de Mi... 24/03/2020 7:2... 361D0599
TPS-23 Anuar A... 34.083 1.266.293 Documento de Mi... 24/03/2020 7:1... C13A8A83


Nuevo Архив WinRAR.rar
Archivo Órdenes Herramientas Favoritos Opciones Ayuda
Añadir Extraer en Comprobar Ver Eliminar Buscar Asistente Información Buscar virus Comentario Proteger auto extraible
Nuevo Архив WinRAR.rar - archivo RAR, tamaño descomprimido 4.348.744 bytes
Nombre Tamaño Comprimido Tipo Modificado CRC32
.. Carpeta de archivos
etica anabel.docx 201.401 190.588 Documento de Mi... 25/03/2020 11:... 4720776B
Jhan Rodriguez ... 48.624 27 Documento de Mi... 25/03/2020 10:... 74827597
JOSÉ LUIS CORR... 628.527 624.028 Documento de Mi... 25/03/2020 10:... C5CAF040
Luis Enrique De l... 167.992 131.894 Documento de Mi... 25/03/2020 5:1... EBB66CD7
mapa mental jh... 432.231 371.405 Archivo PNG 25/03/2020 5:1... BA18E88B
sebastian escorc... 749.966 743.217 Documento de Mi... 25/03/2020 10:... C022CFBB
Taller Inteligenci... 727.677 719.413 Documento de Mi... 25/03/2020 5:1... FDD40256
trabajo de etica ... 111.861 106.109 Documento de Mi... 25/03/2020 10:... FFE57B24
trabajo de etica j... 12.236 9.783 Documento de Mi... 25/03/2020 5:1... E5D6A865
trabajo de etica-... 103.550 96.245 Documento de Mi... 25/03/2020 11:... E8BAB7CB
TRABAJO DE ETI... 14.791 12.002 Documento de Mi... 25/03/2020 5:1... 639EE8F5
TRABAJO DE ETI... 15.855 13.157 Documento de Mi... 25/03/2020 5:1... 3C48747D
TRABAJO DE IN... 30.843 27.628 Documento de Mi... 25/03/2020 5:1... 9D86535B
trabajo etica de ... 133.615 127.697 Documento de Mi... 25/03/2020 5:1... 1D0D8BE8
Trabajo2-JESUS ... 969.575 954.781 Documento de Mi... 25/03/2020 5:1... 78A9A7FE
Total 4.348.744 bytes en 15 ficheros
Escritorio
ESP
11:56 a. m.
26/03/2020